UNIDAD IZTAPALAPA
División de Ciencias Sociales y Humanidades
Posgrado en Estudios Sociales

“Estrategias sindicales y acción colectiva en el movimiento socio-laboral del Sindicato Mexicano de Electricistas”

TESIS

Para obtener el grado de
Doctora en Estudios Sociales
Línea académica: Estudios Laborales

PRESENTA

Gabriela Victoria Alvarado
Matrícula: 210381159
gabriela.victoria.uam.@gmail.com

Director:
Dr. Luis Javier Melgoza Valdivia
Jurado:
Presidente:
Dr. Luis Javier Melgoza Valdivia
Secretario:
Dr. Raúl Nieto Calleja
Vocal:
Dr. Ilan Bizberg Guter

Iztapalapa, Distrito Federal a 13 de enero de 2017

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN..... 5

PRIMERA PARTE
ESTRUCTURAS Y RELACIONES CON EL ESTADO

CAPÍTULO 1: Estructura productiva-laboral y organizativa-sindical

1.1 LA EMPRESA LUZ Y FUERZA DEL CENTRO…… 31
1.1.1 Funciones, regionalización y organigrama de la empresa LFC…… 32
1.1.2 Infraestructura territorial y tecnológica de LFC……. 37
1.2 ELEMENTOS ESTRUCTURADORES DEL SME Y ESPACIO SOCIOPRODUCTIVO DE SUS DIVISIONES SINDICALES…… 42
1.2.1 Las principales generadoras eléctricas y divisiones sindicales a principio S. XX. 47
1.3 REGULACIÓN, DESARROLLO DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA Y EL SME… 60
1.3.1 La nacionalización y sus efectos en tiempos neoliberales…… 63

CAPÍTULO 2: El SME y las relaciones con el Estado: Del corporativismo desigual y ambiguo al rompimiento

2.1 EL SME ANTE LA REESTRUCTURACIÓN MODERNIZADORA…… 67
2.1.1 El enfrentamiento por la política fiscal…… 70
2.1.2 De la huelga 'con luz' al Pacto de Necaxa…… 71
2.2 LOS PLANES PRIVATIZADORES…HACIA EL ROMPIMIENTO…… 74
2.3 LA CONFLICTIVIDAD LABORAL-GLOBAL Y EL SME…… 77
2.4 EL FIN DE LAS RELACIONES LABORALES……... 81

SEGUNDA PARTE
CULTURA POLÍTICA Y MEMORIA: LA BISAGRA ARTICULADORA

CAPÍTULO 3: Democracia y prácticas sindicales

3.1 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y ESTATUTARIA EN MOVIMIENTO……. 86
3.1.1 CCT: estructura, instrumento, símbolo…… 88
3.2 PRÁCTICAS Y PODER: ASAMBLEAS Y PROCESOS ELECTORALES…… 92
3.2.1 Las Asambleas……. 93
3.2.2 Los procesos electorales y las elecciones del 2009 en el campo de fuerzas……. 101
3.2.3 Más allá de la estructura democrática organizacional: la expansión grupos sindica 110
3.3 RELACIONES BASE-DIRIGENCIA…… 114
3.3.1 Liderazgo: los altos dirigentes y el papel del Comité Central……... 118
3.3.2 El líder en situación de crisis, los líderes traidores, los líderes locales……. 123
3.3.3 Los representados: la base smeíta y su participación……. 128
3.3.4 El dirigente articulador: los 'repres' extendidos y los líderes informales…… 133

CAPÍTULO 4: **Identidad y Cultura política**
4.1 REPRODUCCIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA CULTURA 'SMEÍTA'……. 142
4.1.1 Cultura modernizadora y nueva cultura laboral…… 145
4.2 UNIDAD Y DISCORDANCIAS……... 149
4.2.1 La cultura priísta, la corrupción y los 'satelucos'…… 150
4.2.2 El consumismo modernizador…… 153
4.3 LA CONSTITUCIÓN DEL SUJETO ELECTRICISTA……... 156
4.3.1 ¿Qué pasó? o la reflexión smeíta…….. 157
4.3.2 Ser smeíta y ser liquidado o ni son todos los que están ni están todos los que son. 159
4.3.3 Los liquidados…… 165
4.4 CRÍTICA, TOLERANCIA Y DISIDENCIA:
LAS DIVERSAS TONALIDADES Y ESCENARIOS……. 168

CAPÍTULO 5: **La construcción de la 'memoria viva' electricista**
5.1 EL DEBATE ALREDEDOR DE LA HISTORIA, LA MEMORIA
Y LA EXPERIENCIA…… 176
5.2 LA MEMORIA Y LOS PRIMEROS CAMPOS DE BATALLA…… 178
5.3 LAS HUELLAS OBJETIVADAS DE LA MEMORIA…… 182
5.3.1 Entre los lugares de memoria y los espacios públicos y privados…… 183
5.3.2 Héroes, fiestas, tradiciones y leyendas……. 187
5.3.3 Formas institucionales: el 'saber hacer' laboral y los registros experiencia sindical 196
5.4 LA MEMORIA 'VIVA' ENTRE LAS NUEVAS GENERACIONES
Y LOS JUBILADOS……. 198

TERCERA PARTE
ESTRATEGIAS Y ACCIONES EN EL MOVIMIENTO
SOCIO-LABORAL DEL SME

CAPÍTULO 6: **Movimiento sociolaboral electricista por la recuperación de su materia de trabajo**
6.1 LA NOCHE DE LA EXTINCIÓN Y LAS PRIMERAS ACCIONES…… 211
6.1.1 Las primeras acciones generales y locales en las divisiones sindicales…… 214
6.1.2 A la vanguardia el sentimiento de clase…… 216
6.2 LA DEMANDA CENTRAL, LAS DEMANDAS EN EL CAMINO Y
LA TOMA DE DECISIONES…..... 219
6.2.1 La toma de decisión colectiva e individual……. 221
6.2.2 Acto decisorio: Por qué 'No me liquido'……. 225
6.3 LA BATALLA IDENTITARIA Y LA CONQUISTA DE ESPACIOS…… 227
6.3.1 La identidad impugnada…… 228
6.3.2 La conquista de espacios: físicos, públicos cibernéticos, lúdicos y sagrados…… 230
6.3.3 Formas de participación y voluntad colectiva……... 232
6.4 SUBJETIVIDADES COLECTIVAS EN MOVIMIENTO…… 241
6.4.1 Discusiones alrededor de las formas subjetivadas de la cultura…… 243

6.4.2 Signos, símbolos, íconos y emblemas pueblan el paisaje……. 246
6.4.3 Los especialistas, los performanceros, la creatividad y la imaginación…… 252

CAPÍTULO 7: **Las estrategias desde arriba**
7.1 LA ESTRATEGIA EN EL CAMPO ACTANCIAL DE BATALLA…… 261
7.1.1 1er momento visual-actancial de los sujetos en pugna……. 263
7.1.2 2ndo momento visual-actancial de los sujetos en pugna……. 265
7.2 LA ESTRATEGIA GUBERNAMENTAL: 'LA VIABILIDAD MODERNIZADORA'……. 267
7.2.1 Discurso nacionalista de López Mateos y sus condiciones histórico-discursivas… 268
7.2.2 Discurso neoliberal de F. Calderón y sus condiciones histórico-discursivas…… 277
7.2.3 Análisis del Mensaje a la Nación del presidente F. Calderón acerca de la extinción de Luz y Fuerza del Centro…… 285
7.2.4 El juego estratégico de la viabilidad financiera, operativa y laboral……. 290
7.3 MÁS ESTRATEGIAS HEGEMÓNICO-GUBERNAMENTALES…… 300
7.3.1 La estrategia mediática y emocional: manejo del temor y patrones de condena…. 301
7.3.2 La clásica estrategia del desgaste y falsas promesas…… 306
7.3.3 Cooptación del trabajador estratégico o el esquirolaje…… 307

CAPÍTULO 8: **La contraposición estratégica desde abajo**
8.1 DELINEACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS SMEÍTAS…… 312
8.1.1 Eje estratégico legal y jurídico……. 313
8.1.2 Eje estratégico legislativo-jurídico…… 317
8.1.3 Eje estratégico político-electoral 318
8.1.4 Eje estratégico político-social…… 320
8.2 MÁS ESTRATEGIAS SUBALTERNAS……. 325
8.2.1 El contraataque como acción estratégica subalterna…… 326
8.2.2 Construcción de saberes emancipatorios…… 332
8.2.3 Recursos afectivos y simbólicos como estrategia…… 336
8.2.4 La familia como recurso afectivo y de agencia…… 337
8.2.5 La mística smeíta como recurso estratégico simbólico y subjetivo……. 352
8.3 LA CONSTRUCCIÓN DEL 'ETHOS SMEÍTA'……. 358

Conclusiones…… 363
Bibliografía……. 381

ANEXO 1 Apartado Teórico-Metodológico…… 396
ANEXO 2 Técnicas, datos y formatos……. 418
ANEXO 3 Varios…… 428

Dedicatoria

A los 16,599 trabajadores electricistas que

lucharon por la recuperación de su materia de trabajo

con valentía, entereza y convicción

Introducción

El Sindicato Mexicano de Electricistas (SME) es uno de los más emblemáticos sindicatos en México por su centenaria trayectoria y ha sido objeto de múltiples estudios en la literatura especializada. La investigación que aquí se presenta se aboca al estudio de la situación más difícil a la que se ha enfrentado el SME en su larga existencia, en la que se dio fin a las relaciones laborales de 44,000 trabajadores por medio del decreto presidencial el 11 de octubre del 2009, ante lo cual la organización sindical ha emprendido un movimiento socio-laboral por la recuperación de su materia de trabajo, construyendo diversas estrategias por más de seis años. Hasta este momento, en Asamblea General del 12 de noviembre del 2015, se aprobó la propuesta gubernamental, para generar electricidad mediante un permiso por 30 años en sociedad con la empresa portuguesa Mota Engil, la entrega de 14 hidroeléctricas y una termoeléctrica, así como 40 predios con fábricas y talleres con un permiso por 25 años para dar mantenimiento a los generadores de energía.

Para poder comprender a la clase obrera es necesario visualizarla como un vasto proceso de formación histórica que abarca las dimensiones social, cultural y económica que surge, no por generación espontánea y estática sino de procesos dinámicos que sólo pueden estudiarse mientras se resuelven por sí mismos a lo largo de un período histórico, es decir

> la clase se entiende como un fenómeno histórico que unifica una serie de procesos dispares y aparentemente desconectados, tanto por lo que se refiere a su materia prima de la experiencia como a la conciencia. (Thompson, 1989: XIII)

La experiencia que como clase obrera ha vivido, percibido, imaginado, concebido el trabajador electricista del SME ha transitado por diversos momentos que lo han llevado a tomar diversas *estrategias* según las circunstancias políticas, económicas y culturales. El diseño de las *actuales estrategias* para poder recuperar su materia laboral y su trabajo, son especialmente complejas. Para poder explicarlas es necesario posicionar a este actor laboral no tan sólo aislado en un punto determinado en el tiempo sino instalado en el proceso histórico de su formación social en la cual se ha ido conformando como sujeto laboral. Este trabajador electricista se ha constituido como obrero y profesionista en interacción con el

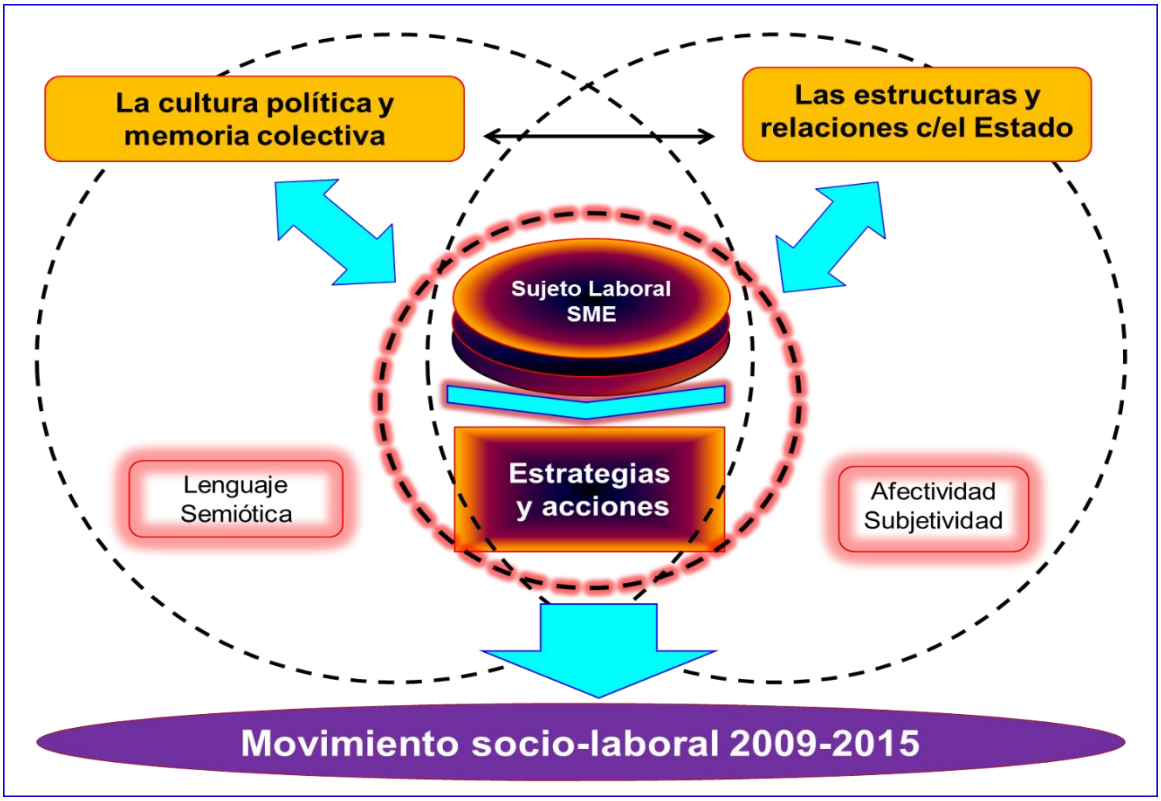
contexto laboral, mediante procesos complejos de negociación que se producen cuando entran en contacto recursos, actitudes, valores y estructuras económicas, políticas y simbólicas. Al mismo tiempo, su ser smeíta (miembro del sindicato del SME) también se ha ido conformando con las luchas por la obtención de un Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), el cual es el principal símbolo que explica el proceso de aprendizaje de la práctica laboral y política de este trabajador electricista (Melgoza y Montesinos, 2002). Dimensiones que han conectado su historia y su memoria, lo vivido, lo recordado y lo experimentado. Así como la importancia que ha constituido la cultura sindical, la cual ha permitido al SME la construcción de su legitimidad en la representación de sus diferentes instancias organizativas y la conformación de valores laborales y políticos.

El *sujeto colectivo* a considerar para esta investigación es el trabajador electricista del Sindicato Mexicano de Electricistas, tanto el que no se ha finiquitado como el jubilado, quienes han tomado diversas decisiones individuales y compartidas, al tener que enfrentar la extinción de Luz y Fuerza del Centro (LFC) en el año 2009. Envuelto en una dinámica colectiva e individual dentro de un movimiento social y laboral, en condiciones extraordinarias y particulares en las que resurgen espacios de experiencia inéditos, este trabajador electricista implementa sus estrategias y tácticas sindicales, reabasteciéndose desde la densidad de su memoria histórica e imaginaria, ya sea que se haya enfrentado a medidas estructurales como la *nacionalización* de la industria eléctrica, su crecimiento y los conflictos intersindicales generados; o haber estado ante la zozobra debida a una posición inestable e indefinida al pertenecer a una empresa en 'liquidación' en los procesos de reestructuración productiva y modernizadora llevada a cabo por parte del Estado en la década de los ochentas y noventas; o bien al haber perdido su fuente laboral en el 2009, lo cual ha desencadenado procesos intensos y rápidos de creación subjetiva, asimilaciones bruscas, rejerarquización de elementos, rupturas subjetivas y la emergencia de códigos culturales sumergidos en la memoria (De la Garza, 1998) a las cuales ha tenido que recurrir en mayor o menor medida.

En este escenario, se inscribe el *problema central* de la investigación: lograr explicar desde el desarrollo de su formación laboral, social, histórica y cultural, las diversas estrategias actuales que el trabajador electricista visualiza, diseña e implementa

diferencialmente, ante el fin de sus relaciones laborales, es decir, la pregunta que nos hacemos es *¿Cómo considerando los elementos mencionados, el sujeto electricista del SME construye un espacio posible de estrategias, de qué manera se apoya en diversos recursos objetivos y subjetivos que lo han conducido a realizar acciones colectivas por más de seis años, enmarcadas en un movimiento socio-laboral por la recuperación de su materia de trabajo?* Para poder develar algunos elementos que conduzcan a la comprensión del fenómeno, se plantea el constructo teórico conformado por: 1) Las estructuras y las relaciones con el Estado; 2) La cultura política y la memoria colectiva; y 3) Diseño de estrategias y realización de acciones colectivas. Estos ejes analíticos planteados interactúan entre sí con diversos grados de fortalezas relacionales en una reconstrucción incesante y compleja. El constructo conceptual sería:

Fig. A.- *Constructo conceptual*



Elaboración propia

Este *problema nuclear* se extiende para plantear cuestionamientos de mayor amplitud y profundidad por las características estructurales e históricas del sujeto de estudio. Así se observa cómo el SME se ha conformado socialmente con una fuerte marca caracterizada por una lucha identitaria profesional, socialmente estructurada e históricamente específica que se

objetiva en su Contrato Colectivo de Trabajo (CCT). También se concreta en las decisiones concernientes al proceso de trabajo, por medio de convenios departamentales, por un lado, aprovechando las características de la generación de energía eléctrica, que lo colocan como trabajadores especializados no sujetos a controles de tiempos y movimientos como el llamado trabajador masa. También en propuestas como la de comisiones mixtas de productividad mediante la cláusula 2, ante el reto de modernización de los procesos productivos en cuanto a la calificación de la fuerza de trabajo y el diseño organizacional. En su larga trayectoria histórica el SME ha tenido una relación con el Estado, a veces con un corporativismo ambiguo y un tanto disparejo, otras de franco enfrentamiento *¿Cómo se han conformado sus intereses como clase trabajadora electricista ante el proyecto privatizador de los recursos de energía eléctrica, y cómo éstas repercuten en la implementación de las actuales estrategias?*

Su vida sindical interna ha estado marcada por la preocupación alrededor de la democracia y la legitimidad las cuales han estado impregnadas por un fuerte contenido simbólico, atravesadas por relaciones de poder. Su interacción en los espacios sindicales y públicos se efectúa en una dinámica de negociaciones y debates en el que el discurso y la retórica constituyen instrumentos y códigos para persuadir, convencer, argumentar hacia la conformación de las estrategias más certeras y eficaces. *¿Cómo se han compartido tradiciones comunes que los han conducido a la conformación de una cultura política sindical en los diversos momentos y circunstancias políticas? ¿Cuáles han sido las formas estructurantes de sus prácticas internas, que han construido y normado sus estructuras organizativas a lo largo del tiempo y cómo éstas son transformadas en la actualidad?*

Para lograr dar explicaciones a esta problemática, se plantea realizar una discusión teórica y un análisis empírico, de tal manera que se logren articular diversas estructuras a diversos niveles. Como los procesos económicos, políticos y culturales específicos en diversos momentos históricos, como han sido: el conflicto intersindical por la unificación sindical en los años setenta, surgido a raíz de la nacionalización de la energía eléctrica en 1960. Así como las condiciones de inestabilidad laboral y sindical que concluyeron en la formación de la empresa paraestatal Luz y Fuerza del Centro en los años noventa, en el contexto de la reestructuración estatal productiva modernizadora, y además al mismo tiempo se iban

implementando desde los inicios de 1980 en un nivel macro los procesos de globalización neoliberal de donde se desprenden una serie de políticas flexibilizadoras y de privatización de recursos públicos como lo es la generación de energía eléctrica.

La condición jurídica y política de estos trabajadores, hoy, trae a discusión teórica la construcción de la identidad laboral como electricista, puesto que en esta transición de incertidumbre en la cual no está ejerciendo su práctica como electricista en LFC, se le caracteriza de tajo como *extrabajador electricista ¿Podemos concluir que ante esta indefinición jurídica y política decretada por instancias gubernamentales ha desparecido su identidad laboral electricista?* Es decir, la identidad 'es algo que se quita y se pone' o es un proceso de construcción en el que se pone en juego procesos de aprendizaje que se internalizan, habilidades que se van conformando, procesos de calificación que se socializan formalmente o de manera informal de generación en generación entre hermanos, padres, parientes. Además, están los procesos de trabajo con la capacidad de decisión y control del trabajador electricista, los cuales han sido conquistados en íntima imbricación en su pertenencia con su ocupación profesional como electricista y como smeíta *¿Hasta dónde es posible o pertinente metodológicamente separar una pertenencia de otra?* Estas preguntas nos remiten a reflexionar sobre aquellos límites cartesianos del siglo XVII, (Morin 1995:29) en los que los modelos se aplican 'asépticamente' aislando objetos de investigación, pero actualmente la organización del conocimiento social se sitúa en el ámbito de la complejidad en la que se entretejen significaciones, acciones, interacciones y experiencias sociales. Es importante apoyarse para desarrollar el quehacer analítico en la potencialidad heurística que brindan los modelos, constructos y metáforas, pero a condición de distinguirlos como elaboraciones teóricas que son una representación de la realidad, pero no la realidad social misma. La cual además está en movimiento. "Epistemológicamente, el problema es cómo captar la realidad en transformación impulsada por factores estructurales y a la vez subjetivos, tanto en cuanto acción como en cuanto a subjetividad." (De la Garza, 2001) Es decir, *¿Hasta dónde esta configuración identitaria laboral electricista en transformación se va convirtiendo en una identidad 'potencial' laboral, (que no ha desaparecido) dispuesta a surgir nuevamente con sus habilidades, calificaciones y capacidades en cuanto exista el espacio de posibilidades para ejercerla?*

Históricamente la *experiencia de clase* ha estado en íntima relación social y cultural con la apropiación de identificaciones, lo que trae consigo la formación de una conciencia de clase, como una construcción de identidad, -y como señalara Chartier- ésta será siempre una relación forzada entre las representaciones impuestas por aquellos que poseen el poder de clasificar y por el otro la definición, sumisa o resistente que cada comunidad produce de sí misma (Chartier, 1992:57). En la misma vertiente, Bourdieu señala que la "realidad" de una identidad es en gran medida, la realidad de su representación y reconocimiento, porque en la correlación simbólica de fuerzas con las condiciones materiales que la sustentan "la lógica específica del mundo social es la de una 'realidad' que es el lugar de lucha permanente por definir la 'realidad' Estas luchas simbólicas por la *conciencia de clase* van a estar ligadas a luchas pasadas y presentes en donde la dominación por parte de aquellos poseedores del poder no tan sólo se restringe a la identidad y la conciencia sino también se apropian de su pasado para poder controlar su presente y hasta su futuro. En esta batalla por definiciones de la realidad, por la representación de ésta, por la conciencia de clase, por la imposición de identidades y el control de la memoria colectiva e histórica, *¿Con qué recursos ha contado el sujeto electricista para construir un espacio de estrategias viables para accionarse colectivamente?*

Mediante la discusión teórica y el análisis empírico correspondiente, se pretende *indagar, interpretar y explicar* acerca de las diversas estrategias sindicales que el trabajador electricista ha llevado a cabo, alrededor del movimiento socio laboral por la recuperación de su trabajo. *Analizar* la problemática en torno a la democracia sindical y sus relaciones con el Estado situados en una *formación social*, laboral, simbólica y política. Así como *detectar* el papel que ha jugado en su formación social como trabajador electricista, la memoria colectiva e histórica objetivada en rituales, ceremonias cívicas, mitos, prácticas culturales, lugares de memoria, formas de organización del trabajo, comportamientos políticos, en la construcción de determinados significados colectivos orientados a la construcción de un espacio de posibilidades para accionar estrategias viables teniendo como objetivo la recuperación de su materia laboral.

A) **Diferentes ángulos sobre los estudios del sindicalismo y la acción**

Los contextos contemporáneos, de globalización económica en los comienzos de este siglo XXI son turbulentos y complejos los cuales se caracterizan por nuevas formas de acumulación de capital, el cual posee una intensa movilidad financiera y especulativa, además de la privatización de recursos de las naciones y de su base productiva. Se han impulsado procesos de reestructuración productiva con innovaciones técnicas y organizacionales, así como la reestructuración del Estado social y del modelo keynesiano desplazado por la hegemonía del proyecto político neoliberal con conceptos como la flexibilización del trabajo. Actualmente existe un desempleo estructural y gran heterogeneidad de situaciones laborales. Además, se tenía la experiencia reciente a fines del siglo XX de la caída del socialismo real, la decadencia del marxismo y del estructuralismo, el ascenso de enfoques como la del actor racional y la nueva Hermenéutica (De la Garza, 2007:6). Es en estos contextos globalizadores en que están colocadas las investigaciones alrededor del sindicalismo.

Los estudios acerca del *sindicalismo* fueron y están siendo impactados por todos estos sucesos y renovación de paradigmas en las ciencias sociales, por lo que las primeras investigaciones en América Latina acerca del movimiento obrero emprendido principalmente por militantes sindicales fueron rebasados ante una realidad socio-laboral de mayor amplitud. Lo cual contribuyó al surgimiento de los Nuevos Estudios Laborales a mediados de los años 80 del siglo XX, dentro de los cuales quedaban inscritos los estudios sindicales. Aunque en estos tiempos neoliberales los estudios acerca del ***movimiento obrero*** no han tenido un interés central y no son muy abundantes, sin embargo, las teorías y temáticas recientes de diversas líneas de investigación en torno a la relación con el sindicalismo están presentes, algunas perspectivas para comprender la *acción sindical* contemporánea son:

1) La relación del ***sindicalismo con el Estado***, nos remite al análisis del sindicalismo latinoamericano y en específico el caso mexicano, mediante el concepto planteado por Bizberg, de *doble desequilibrio*, por un lado, con el modelo de desarrollo modernizador y por el otro el sistema político, que representan puntales analíticos, para caracterizar el sindicalismo mexicano tradicional y el sindicalismo de oposición, así como el papel del Estado como agente de desarrollo que ha conducido a la generación de actores sociales

dependientes (control sobre la sociedad civil, paternalismo y protección con el empresariado nacional), con la institucionalización 'desde arriba' estimulando la creación de organizaciones sindicales otorgando derechos a los obreros antes de que surgiera una presión 'desde abajo', siendo estas organizaciones poderosas desde su nacimiento sin poseer una capacidad real de movilización, y su incorporación al partido dominante. El significado de la acción obrera se establece en base a la conciencia obrera constituida en torno al principio de identidad, al reconocimiento de su oponente social y en definir lo que está en juego en un conflicto social (Bizberg, 1990). Con respecto a las relaciones del estado *y el concepto del Corporativismo*; en términos doctrinarios las diferencias entre sindicatos de oposición y negociación en los sistemas de Relaciones Industriales eran regulados cada vez más después de la segunda Guerra Mundial, y con las políticas keynesianas, el sindicalismo tiende a ser un 'sindicato de circulación' centrado en la compra-venta de la fuerza de trabajo. Se constituyeron los pactos corporativos y en los países en los que predominó el sindicalismo revolucionario se combinaba la acción de la circulación con la acción política en relación con el Estado. En los países subdesarrollados se establecieron los pactos corporativos implicando a los sindicatos en el orden social, con algunas ganancias para sus agremiados y dirigentes (De la Garza, 2003:9). Frente a las políticas neoliberales instrumentadas por empresas y gobiernos se han acuñado conceptos como el de *corporativismo neoliberal*, como ha sido el caso de la CTM de México y el de la CGT en la Argentina de los años noventa. Actualmente, el tema del 'neocorporativismo' y el post-corporativismo sigue abierto como problema y ante la realidad laboral los acuerdos corporativos han cambiado marcados por la flexibilidad del trabajo y exige mayor profundización teórica y una definición más precisa (Sánchez y Belmont, 2006).

2) En el ámbito con el proceso productivo se desprende la ***relación con la empresa***, se observan tres relaciones: *a)* la obrerista en la que el proceso de trabajo es definido como de lucha por el poder en las decisiones productivas con el capital; *b)* la de conciliación de intereses en la cual sin buscar el enfrentamiento, el sindicato negocia las relaciones laborales; *c)* la de simple defensa en contra del desgaste de la fuerza de trabajo, subordinado a la empresa pudiendo coadyuvar o no en tareas de gestión de los recursos humanos. Es interesante observar en la teoría internacional cómo se negocia con la empresa, los problemas

de producción con el sindicato, para lo cual se ha acuñado el concepto de *Micro-corporativismo* o corporativismo de empresa que es diferente del de Estado (De la Garza, 2003:26). Para el caso de América Latina el abanico de relaciones con la empresa van desde sindicatos pasivos que sirven para controlar a los trabajadores, hasta los sindicatos de *protección* que aparecen públicamente cuando hay peligro de formar sindicatos alternativos (Bouzas y De la Garza, 1998) o en tiempos más recientes éstos se han refinado y no tienen aparición pública, los trabajadores no los conocen (Bouzas y Reyes 2007), aunque sus dirigentes tienen una muy buena relación con las instancias gubernamentales laborales quienes les otorgan validez jurídica.

3) Están las relaciones del sindicalismo con las ***relaciones laborales***, las cuales a partir de los años 80's comenzaron a sufrir cambios ante la flexibilidad laboral repercutiendo estos cambios en los cambios en la contratación colectiva negociada con los sindicatos posteriormente en los 90's comenzaron los cambios en las leyes laborales y de seguridad social. Teóricamente se debatían posiciones, por un lado, Katz y Kochan planteaban que era posible una flexibilidad pactada que rebasara la estandarización, rutina, la alienación del trabajo taylorizado que involucrara las decisiones del trabajo a los trabajadores y sus organizaciones sindicales, en pro de la productividad y calidad en la empresa. Por otro lado, estaba Warwick (citado por De la Garza, 2003:10) que decía que se trataban de nuevas formas de explotación, con pérdidas de garantías conseguidas en tiempos anteriores. En cuanto a la investigación empírica se observa que el esquema sindical de *coparticipación flexible* ha caído, como son los ejemplos en Estados Unidos de grandes empresas como Stanley, General Motors, Boeing, AT&T y Caterpillar (CAT). Además, la reacción sindical ante las pretensiones flexibilizantes a las diversas legislaciones laborales, se encuentran en lugares como Corea del Sur al enfrentarse, a lo que Kim-Young Sam (cit. por Velasco, 1998) denominó *Sekehwa* o política de la competitividad total, llegando a la huelga general en la que participaron más de 3.6 millones de trabajadores coreanos en el 'invierno caliente' de 1997. En América Latina De la Garza plantea que el balance es negativo, pues los procesos de flexibilidad en la contratación colectiva por parte de las grandes empresas se efectuaban con un predominio de unilateralidad, no considerando a los sindicatos en las decisiones sobre la producción, se consideraba al sindicato como un obstáculo en las tareas de productividad. Anota además que se hacía énfasis en cuanto a la flexibilidad numérica respecto al poder de

decisión de las gerencias en cuanto empleo y desempleo de trabajadores (De la Garza, 2000). De manera específica en México los sindicatos han perdido considerablemente su función de gestores en las maquiladoras de exportación, con una amplia movilidad laboral, con salarios flexibles, el cual depende de evaluaciones, asistencia y productividad y con un empleo inestable (Sánchez Díaz, 2000).

4) La relación de la reestructuración productiva con la ***vida interna sindical***, en el marco de análisis de los procesos de reestructuración y modernización productiva de empresas e instituciones, se estudian las posibles repercusiones en la estructura interna sindical, con estos objetivos se realiza una investigación colectiva abarcando un amplio y diverso espectro de organizaciones sindicales, en tres sectores: *a)* sindicatos que rompen en los 90's con el Congreso del Trabajo (Telmex, IMSS, SNTE (sección IX), Volkswagen, Universidad Pedagógica Nacional); *b)* sindicalismo independiente (Ruta 100, UAM, SME); *c)* Sindicatos del Congreso del Trabajo (Textiles zona de Toluca, Bancos, Hoteles del DF, Industria de Aguascalientes). Se analizaba la coyuntura actual en México a partir de cambios estructurales externos como son la del Estado y sus transiciones a la democracia y el de la reestructuración y modernización de las empresas, los cuales presionan a las estructuras sindicales, pero que también influyen las acciones y formas de dar sentido de sus miembros. Las tendencias a la oligarquía o a la democracia en los sindicatos se sitúan dentro de las transformaciones de las estructuras y las dinámicas sindicales relacionadas con su democracia, legitimidad y representatividad (De la Garza, 2002a). Los resultados se publicaron en 10 libros y constituyen una veta que enriquece la visión de los procesos internos al interior de la estructura sindical en México.

5) La relación del sindicalismo y el ***papel de dirigentes y líderes sindicales***, se ubica dentro de la estructura y funcionamiento interno del sindicato en cuanto a la concentración de poder y dominación y la forma en cómo se van conformando las culturas político-sindicales en las que de los dirigentes y líderes sindicales tienen un papel mediador. En esta medida se analizan los conceptos: patrimonialistas, clientelares, caudillismo, democráticos, gansteriles, oligárquico-patriarcal, los cuales en los procesos culturales se reproducen con nuevas formas, pero conteniendo esos rasgos actualizados. Como en el líder Hernández Juárez de Telmex fungiendo como el 'macho alfa' protector de las operadoras, como sostiene Enrique de la

Garza (2002b), o los líderes oligárquico-patriarcales y sus funcionarios sindicales en la industria de la maquila como dueños de bienes y personas (Sánchez, S., 1995). Están también esos tipos de líderes como Jorge Sánchez, en los noventa que, en estructuras sindicales con tradiciones democráticas y legitimadoras como el SME, vienen a ser trastocadas con prácticas gansteriles y porriles por parte de este tipo de dirigentes (Melgoza y Montesinos, 2002)

6) La relación del sindicalismo con la ***cultura y subjetividad*** se desarrolla en algunos países de América Latina, en los años noventa del siglo XX, como el Perú, Brasil, Argentina. Respecto al Perú está la investigación de Tapia en el que el autor explora los cambios de mentalidad del joven trabajador migrante indígena con un tránsito de ideología del 'clasismo' sindical fuertemente influido por concepciones marxistas hacia una especie de 'pragmatismo productivo'. En tanto en Brasil, está el sugerente ensayo de Santana que demuestra cómo el viejo sindicalismo el Partido Comunista Brasileño representó un papel importante en la conformación de una identidad obrera sindical que ha repercutido aún dentro del ámbito corporativo. En Argentina en algunos estudios equiparan a la cultura obrera como cultura socialista, aunque algunos señalan que la cultura obrera es algo más que el ideal socialista. En México viene desarrollándose una fuerte tradición sobre estudios de cultura obrera y sindical en diversas ramas industriales La propuesta teórica alrededor de la cultura obrera se amplió a la cultura laboral y a la cultura que se conforma en los mundos de vida, en las cuales se entrecruzaban todas ellas como procesos que implicaban el estudio de sus representaciones de sentido y las manifestaciones simbólicas de los obreros, inscritos en relaciones de poder, más allá de la relación capital-trabajo. Al mismo tiempo se efectuaban interesantes investigaciones empíricas como en el sindicalismo de las maquiladoras de exportación, abriéndose enriquecedores debates en torno a su caracterización, Quintero señalaba un sindicalismo 'subordinado' y un sindicalismo 'tradicional'; Carrillo habló de un sindicalismo 'regresivo y funcional'; Sánchez planteó el concepto de sindicalismo 'circulatorio de nuevo tipo'; Leyva en su estudio de los ferrocarrileros el de 'consenso cómplice'; Novelo con el sindicato de petroleros el de 'patronazgo', Méndez y Quiroz plantea el sindicalismo de 'oportunidad y concertador'; Melgoza en su investigación sobre los electricistas del SME habla del 'corporativismo híbrido'(Sánchez y Belmont, 2006:391).

Estas son algunas de las vertientes en torno al estudio del sindicalismo con diversas líneas de investigación y diferentes ángulos de análisis, las cuales constituyen un fuerte soporte de despegue ante la propuesta de investigación que pretendo realizar. Sin embargo esta pretensión va más allá al plantear una mirada renovadora con retos de construcción teórica y metodológica en tanto implica la interrelación teórica, relacional y compleja de diversas estructuras, configuraciones, múltiples subjetividades caleidoscópicas desde donde los sujetos laborales construyen su identidad orientada a las acciones colectivas en una perspectiva temporal no tan sólo sincrónica sino en un proceso de formación social conformada diacrónicamente en articulación con diversos espacios sociales. Por tanto, los aspectos diferenciadores, que considero relevantes para esta investigación, se exponen a continuación.

B) ***Relevancia de la investigación***

Es relevante traer a la mesa de investigación al *actor sindical*, quien en los actuales tiempos neoliberales y de flexibilización pareciera que está en vías de extinción, además hoy éste sujeto está siendo un importante protagonista global en diversos países como España, Grecia, Italia y demás. Las acciones colectivas y el diseño de las estrategias del sujeto laboral electricista están orientadas en la construcción de sus intereses de clase que han conformado su identidad laboral y sindical. Aunque existen recientes investigaciones que con profundidad y pertinencia empírica han abordado a la identidad y acción colectiva, ésta se ha centrado en los trabajadores atípicos [1] y es necesario observar cómo se realizan los procesos *identitarios en los trabajadores industriales sindicalizados*, tomando el caso específico de los electricistas del SME. En la reactivación de la teoría de la identidad, aunque está abordada en diferentes formas en las distintas ciencias sociales, se reconoce su capacidad heurística, lo cual implica que es una veta teórica con posibilidades a la vez descriptivas y explicativas.

Igual de importante es establecer los ámbitos conceptuales en cuanto a espacialidad y temporalidad en los que se construyen las acciones y estrategias del sujeto laboral, los cuales

[1] En el seminario de investigación "Construcción de la identidad y acción colectiva en trabajadores atípicos", coordinado por Enrique de la Garza, del cual resultaron varios trabajos acerca de vagoneros del Metro, vendedores informales en Tianguis, taxistas, trabajadores del Call Center, de Wal-Mart, Mc. Donalds, extras de cine y otros.

a menudo no son considerados. Me refiero a la Historia Social, la Memoria colectiva y a los espacios sociales y productivos. En esta investigación se le dará especial centralidad a la *construcción conceptual interdisciplinaria* desde las ciencias de la Historia, la Geografía Humana, la Antropología y por supuesto la Sociología del Trabajo, en una *concurrencia disciplinar.*

Alrededor de la definición de la cultura política, es común abordar el proceso cultural como una dimensión aparte de las relaciones del poder, cuando es una dimensión intrínseca a la cultura, por otro lado es difícil explicar un proceso cultural sin tomar en cuenta por qué algunos símbolos y signos son dominantes y otros no, por qué algunas prácticas son generales y otras no; por qué seguir manteniendo algunas tradiciones, costumbres; por qué hay consenso en seguir determinados usos, valores, principios. Además, en la negociación y el debate político sindical el *lenguaje y la semiótica* aportan recursos para su análisis a través del discurso competente y performativo, así como en la emisión de mensajes y sus códigos concretados en sus acciones colectivas, así mismo en la expresión de sus intereses comunes, en la constitución de acuerdos y decisiones compartidas, siendo además una instancia comunicativa para debatir acerca de los recursos de poder.

Por lo cual, al considerar estas dimensiones comunicativas, le brindarán a esta investigación un *recurso teórico y metodológico* para abordar esta temática con finura y profundidad. En cuanto a las relaciones que el sujeto electricista ha mantenido con el Estado son difíciles de caracterizar tajantemente sin caer en encasillamientos. Conceptos como el ‘corporativismo’ le darán oportunidad a esta investigación para reflexionar a su alrededor, específicamente en cuanto a la realidad política mexicana en la cual las relaciones de poder se actualizan paradójicamente con ciertos retrocesos, en la relación con el Estado y con las instancias jurídico-laborales. Es decir, la relevancia de esta investigación está marcada por las posibilidades densas y explicativas que representa el analizar al sujeto laboral electricista del SME, el cual ha sido un paradigma en la literatura especializada y un referente político al ser uno de los primeros sindicatos en México.

C) La descripción articulada y el corpus teórico inicial

Después de la presentación del problema de investigación, su problematización y el planteamiento de los ejes de análisis para abordar el objeto de estudio. Se considera un corpus de teorías iniciales acumuladas y la desarticulación y selección de los conceptos ordenadores, como una primera descripción desarticulada que nos conduzca a un segundo momento en la búsqueda de nuevas articulaciones en relación con la empiria, que nos develen nuevas relaciones posibles entre los fenómenos para definir un espacio de posibilidades para la viabilidad de la acción. [2]

El corpus teórico inicial planteado, tuvo como antecedentes el realizar una recopilación de conceptos y teorías orientadas en tres grandes ejes: Las estructuras y las relaciones con el estado democracia sindical y las relaciones con el Estado; la cultura política y memoria colectiva y el diseño de estrategias y acciones colectivas; articulados con un contexto teórico-metodológico como la lingüística, la semiótica, las dimensiones de la afectividad y subjetividad. Con estos elementos conceptuales, buscaremos comprender las estrategias y acciones colectivas del movimiento emprendido por el SME para recuperar su materia de trabajo. Pretendemos mostrar la lógica de articulación de la teoría pertinente en el desarrollo expositivo a largo de los capítulos, en los cuales los conceptos y las teorías se relacionen en una interacción dinámica que confronta, retroalimenta, discute, reflexiona y elabora para garantizar la apertura hacia lo real objetivo, que no se reduce a la realidad social analizada ni a determinados modelos o esquemas o metas ideológicas establecidas. En el establecimiento de estas relaciones teóricas-explicativas, se encuentra la función epistemológica del concepto (Zemelman, 1987:24).

D) **Implicaciones teóricas para el análisis de la construcción de estrategias, estructura organizativa, relaciones laborales y políticas, democracia y prácticas sindicales, cultura política y memoria.**

En la propuesta de investigación sobre las estrategias que el agremiado del SME implementa para encontrar una solución a su actual problemática laboral, se propone su análisis a partir de un constructo teórico en articulación relacional con las diferentes dimensiones

[2] La propuesta epistemológica y metodológica, en torno a la descripción articulada y el proceso de desarticulación-articulación, es desarrollado por Hugo Zemelman en diversas de sus obras como en sus dos volúmenes de *Horizontes de la Razón*.

estructurales, objetivas, subjetivas, políticas, históricas, culturales, las cuales interactúan con diversos grados de fortalezas relacionales en una reconstrucción incesante y compleja. La delimitación y selección de las categorías analíticas se realizó en base a la mirada epistemológica de *Zemelman* (1987, 1992) en la que la categoría fundamental de la '*totalidad'* considera al fenómeno que se observa como producto de una constelación de efectos y determinaciones provenientes de diferentes niveles de realidad con una lectura articulada lo cual no constriñe a lo que la teoría indica, sino que procura abrir el horizonte de observación a la detección de las relaciones posibles. La vinculación con la categoría de *historicidad* y de *reconstrucción articulada* se concibe no solo como el pasado que imprime una huella indeleble, sino como presente en que se conjuga *lo dado en lo dándose.*

Para la comprensión de la contienda estratégica entre el *Estado y la organización sindical* se parte inicialmente de la tipología de relaciones entre éstos, planteada por Bizberg (1990), la cual a lo largo de la investigación empírica es mostrada en una compleja combinatoria. Respecto a la *sociología del sindicalismo,* uno de los temas clásicos a debatir entre diversos autores, (Hyman, 1978; Michels, 1976; Coleman, 1969; Lipset, 1969) son las relaciones entre la base y las diferentes jerarquías de dirigencia, a partir de las cuales se problematizó la investigación, enriqueciendo las contratendencias planteadas por Hyman, desde la especificidad del estudio de caso, en cuanto a la participación intensa de los agremiados en condiciones de crisis, en la cual se observó una irradiación pedagógica por parte de la base para asimilar el conocimiento especializado en la sustitución emergente del dirigente medio. Asimismo, el rebasamiento en buena medida de objetivos instrumentales, involucrándose más con fines políticos de mayor alcance estructural. En cuanto a la literatura internacional respecto a la tipología que realiza George Strauss (1991) de sindicatos de EU, Australia y Gran Bretaña; acerca de los factores que favorecen la democracia en los sindicatos, este caso local aporta elementos enriquecedores en cuanto a sus prácticas democráticas en situación extraordinaria, las formas de comunicación en los procesos electorales, debates políticos y asambleas, como señalan Margaret Levi, David Olson, Jon Agnone y Devon Kelly (2009). Desde la teoría del liderazgo se dialogó con aportes clásicos como *Weber* (1944/1987) hasta estudios más recientes en la vertiente del neocorporativismo con *De la Garza* (1991ª) y el análisis de los factores objetivos y subjetivos en el comportamiento de los altos dirigentes de tiempo completo *(Full time Official)* que plantean *Darlington y Upchurch* (2012) quienes

también discuten junto con Hyman acerca del análisis de la burocratización de los delegados y comisarios sindicales, lo cual para esta investigación, comparativamente marca una pauta diferente por el involucramiento de este tipo de dirigente en su función articuladora entre la alta dirigencia y la base, que no se remite además a las instancias formales sino que se extiende más allá del ámbito sindical.

Para encontrar elementos que develaran explicaciones acerca de la toma de decisiones y la construcción de estrategias fue fundamental la *bisagra articuladora de la cultura política y la memoria*, en específico la conformación de la identidad como cultura internalizada del trabajador electricista, para lo cual los soportes desde la teoría de la identidad con autores como *Giménez* (1991) permitieron aprovechar su potencialidad heurística y explicativa. Esta identidad electricista como proceso de identificaciones históricamente apropiadas es apuntalada con las formulaciones de *E.P. Thompson* (1994, 1981, 1963/1989) quien va a defender el *concepto de experiencia* como un detonador condicionante de la formación histórica de una clase social y ésta como producto de la conciencia de clase evolucionada, la cual está dada por un conjuntos de experiencias comunes y es resultado de un desarrollo histórico que está indisolublemente unido a la identidad. Este planteamiento teórico posibilitó reformular el problema de cómo se construyen las representaciones sociales, de cómo nuestro sujeto smeíta construye la representación que tiene de sí mismo, de su conciencia social, para lo cual los procesos de significación elaborados por varios autores como *Moscovici (1979), Jodelet (2008), Abric (2001),* Banchs (1984), fueron valiosos.

El objeto de investigación posiciona al sujeto electricista en un *marco social de memoria* porque es una dimensión mediante la cual actualmente se constituye en su ser y se orientan sus acciones, por lo cual fue teóricamente pertinente abordar los diferentes enfoques que se discuten desde disciplinas como la sociología de la memoria y la antropología de la memoria así como de historiadores como Pierre *Nora (1979), Aróstegui (2006), Lavabre (2006), Candau (2006);* acerca de la memoria colectiva, la memoria histórica, las relaciones que tienen con un pasado vivido o no, con el contenido de los recuerdos, con la memoria común. Al respecto de nuestro sujeto de investigación se rescata el concepto de *Maurice Halbwachs (1925/2004)* acerca de cómo la memoria constituye a la *'historia viviente'* construida por varias generaciones -cercanas en el tiempo- mediante sus maneras de ser y pensar, es decir a

la '*memoria viva' del presente* de trabajadores electricistas, que es orientadora de muchas de sus actuales acciones. Como han sido las decisiones del sujeto de investigación para finiquitarse o no, las cuales son influidas por *conglomerados de códigos culturales* que han circulado de forma dispareja en la trayectoria histórica de la organización sindical. Manifestándose elementos éticos de batallas emblemáticas de antaño, entremezclados con prácticas culturales generadas por el corporativismo del desarrollo estabilizador. Además de las influencias de los estereotipos mercadotécnicos de consumo efímero, -referida- por la polémica entre *Giddens y Banks* (1979) en la que se señala una tendencia en ciertos sectores obreros de un aburguesamiento de la 'aristocracia obrera con un vínculo contingente entre una orientación hacia el control y el mejoramiento de la capacidad del mercado, satisfechos de vender su experiencia laboral 'alienante' a cambio de recompensas económicas. Como lo enfoca *Signorelli (1982)* en su planteamiento teórico acerca de cómo se articulan las culturas de clase y el binomio *cultura hegemónica-cultura subalterna*.

Las diferentes perspectivas teóricas alrededor de la *acción colectiva y movimientos sociales* han sido diversas, después de los años setenta del siglo XX, de las cuales se considera pertinente para esta investigación retomar el paradigma de orientación hacia la identidad elaborado por *Touraine (1987), Melucci (1999) y Pizzorno (1989)* aunque el retorno del sujeto obrero industrial de antaño, en las primeras décadas del siglo XXI, plantea problemas de orden epistemológico y metodológico en este mundo globalizado. Para abordar el análisis del movimiento socio-laboral de los electricistas del SME, se le inscribe en el constructo: estructura (orden social), acción, subjetividad colectiva y conceptos desprendidos de la investigación empírica como la *dimensión afectiva* abordada desde los planteamientos de la Antropología de las emociones con *Le Breton (1999) y Calderón (2012)* las cuales se manifiestan en la conquista de espacios sociales en una amplia gama, captados en términos de vínculos sociales (fuerza de trabajo, mercado de trabajo, apropiación, consumo), Bailey y Beguin (2000). Retomando el horizonte ontológico de *Gramsci (1975a, 1975b, 1974)* en cuanto al impulso vital de la voluntad concreta del hombre en el movimiento molecular de las clases, *Zemelman (1987)* señala algunos mecanismos que generan la *voluntad colectiva* los cuales fueron certeros para develar elementos que cohesionan al movimiento electricista. En este se efectúa una diversidad de formas de participación, en las que la *subjetividad colectiva* se despliega y concretiza en múltiples aspectos expresados en símbolos, iconos e

imaginarios, generando sentidos y códigos compartidos, este giro subjetivo ha sido discutido por varios autores [3] y retomado para esta investigación. Respecto al soporte teórico en la toma de decisiones se encontraron teorías desarrolladas desde los estudios organizacionales-administrativos principalmente con *Simon (1989), Child (1973), March y Cyert (1965),* aunque lo ubican como un proceso social, sin embargo su soporte empírico se ha reducido a estructuras organizacionales educativas y gubernamentales y aunque son sugerentes sus planteamientos poseen una tendencia a fines instrumentales así como a remitirse a estructuras acotadas enfocadas a las relaciones endógenas de poder, es decir no se aborda la interacción compleja con macroestructuras dominantes. Por lo que se propone un análisis de la toma de decisiones en las que se consideren diferentes niveles *intrasubjetivos, intersubjetivos y transubjetivos* que interactúan entre sí y con el mundo objetivo de su sociedad.

El concepto de *campo de fuerzas* de *Bourdieu (1997)* en el que se enfrentan diferentes tipos de capital, en el que el Estado concentra un conjunto de recursos materiales y simbólicos, permitió dar claridad a diversas y complejas estrategias efectuadas entre el gobierno y el sujeto laboral del SME. Así como la posición de clase hegemónica del sistema gubernamental y los espacios de subalternidad por parte de la sociedad civil y política, elaborada por *Gramsci* (1979). En base a este concepto es que se construye esta subalternidad tratando de entender la subjetividad, por lo que la *acción estratégica subalterna* se delinea con el concepto de contra-sentimientos señalado por *Zárate (2012);* con la apropiación de espacios mediáticos para visibilizarse y contrarrestar la imagen estigmatizada del trabajador electricista, en la eficacia de la acción, -según el planteamiento de *Melucci* (1999) se hace evidente al cuestionar y hacer públicos los códigos como instrumentos de manipulación. Los recursos estratégicos desde la subalternidad se apoyaron en el trabajo teórico de varios autores, en la construcción de saberes y la realidad como representación con Bourdieu (2005) en los procesos cognitivos con Jodelet (2008) y Moscovici (1979); en la capacidad de negociación sindical con Hyman (1997).

En los recursos afectivos y simbólicos usados como estrategia, estaban las estrategias familiares como otro de los puntos explicativos para el mantenimiento de este movimiento laboral, las cuales fueron analizadas a través de diversos estudios que han realizado autores

[3] En especial Hugo Zemelman (1987) y Enrique de la Garza (1998), (2001).

como *Oliveira y García (2012)*, *Torrado (1981)*, entre otros. Otro de los elementos para poder dilucidar el mantenimiento de esta batalla laboral fueron los factores simbólicos y subjetivos como recursos estratégicos enfocados en el carácter *místico y terrenal* que acompañó a este movimiento, para lo cual nos apoyamos en los sugerentes enfoques de *Mariátegui (1924, (1925, 1927, 1928), Bloch (1925/1960), Gramsci (1975b), y Lowy (2005)*. Con los recursos simbólicos no solo se formulan ideas analíticas sino también se conforman formas simbólicas recreando los significados culturales en las prácticas rituales, como lo formularan *Aguado y Portal (1992) y Turner (1980)* -que se expresan en ceremonias y asambleas sindicales. Para develar las formas de comportamiento, prácticas y acciones del sujeto electricista es pertinente el soporte conceptual del ethos en su especificidad como organización sindical, para lo cual se reformularon los planteamientos de *Gadamer (2002)* en la conexión interna del ethos y logos; de Bourdieu (1980) en la relación del habitus con otros conceptos como ethos y hexis y de Bolívar Echeverría (1998, 1994) en su concepción del ethos histórico como estrategia en el mundo moderno para hacer 'vivible lo invivible', ante la contradicción del hecho capitalista.

E) **Las implicaciones de la estrategia metodológica**

Están basadas en el enfoque reconstructivista [4] y la propuesta de reconstrucción articulada, se partió de un corpus teórico inicial con ejes de análisis de los que se desprenden conceptos ordenadores. Durante el ***proceso de la investigación*** se tuvo un *primer ajuste* en el abordaje empírico del fenómeno estudiado, lo cual condujo a un recorte en el campo de observación y una reconstrucción de los campos problemáticos, así como en el objeto de investigación. [5]

[4] El enfoque, supuestos epistemológicos, técnicas, unidades de análisis como propuesta inicial, fueron planteadas en el Apartado teórico-metodológico que se incluye en el Anexo-1

[5] Inicialmente la investigación tenía como centro la ***dinámica identitaria*** del trabajador electricista una vez que la actividad laboral desaparece de su vida ante el conflicto por el cierre de su centro laboral, colocado en dos espacios sociales y laborales: uno el de la configuración productiva del *municipio-empresa* de Necaxa, y el otro, el espacio de una organización productiva abierta en la megalópolis del *D.F y zona metropolitana*. Las unidades de análisis eran los trabajadores de *'cuello blanco' y los de 'cuello azul'*.
Al realizar el ajuste mencionado, quedaría como: el estudio de *las **estrategias sindicales**, la acción colectiva y el proceso de construcción del sujeto electricista en **tres momentos específicos** de su trayectoria laboral y sindical*: el primero ante conflicto intersindical por la unificación sindical en los años setenta surgidos a raíz de la nacionalización de la industria eléctrica en 1960; el segundo ante la creación del organismo paraestatal descentralizado de Luz y Fuerza del Centro y la reestructuración productiva y modernizadora; y el tercero ante el conflicto por el cierre de su centro laboral en octubre del 2009. Las unidades de análisis se caracterizan por su edad en cada uno de los momentos coyunturales.

En un *segundo momento* del desarrollo de la investigación, se revaloran los tiempos, la complejidad y extensión para abordar las diversas coyunturas planteadas y la investigación se delimita al estudio de la coyuntura presente del año 2009 al 2015. Pero desde el enriquecimiento que arroja nuestro universo de observación se reconocen campos de objetivación del sujeto de estudio quien manifiesta una densa carga de memoria e historicidad, por lo cual con una lógica de inclusividad en pos de la aprehensión del fenómeno, se considera el posicionarlo en un marco social de memoria e historia social. [6] En un *tercer momento* se consideró el desarrollo del conjunto de relaciones posibles con respecto al problema-eje alrededor de la categoría de Historia social, y ante la insuficiencia del conjunto observable especificado por los datos empíricos, se delimita y precisa tan solo al eje-problema alrededor de la memoria colectiva y memoria histórica.

Con respecto a la implementación de métodos, el ***método comparativo*** fue utilizado en los diferentes tipos de estrategias y acciones colectivas analizadas en forma análoga y contrastante, así como las diversas formas en que se han llevado a cabo prácticas democráticas y culturas políticas. El ***método del discurso político*** resultó fructífero al articular la red de semiosis discursiva elaborada por Verón (1996), la cual es construida por los diferentes actores en las dos coyunturas analizadas por medio del *análisis argumentativo* desde la mirada de Giménez (1983ª, 1983b) considerando sus dos ejes complementarios sintagmático y paradigmático, considerando las condiciones histórico-sociales de producción. Por medio del análisis discursivo fue posible develar los diferentes enfoques por medio de los cuales el gobierno mexicano ha tratado el manejo de la industria eléctrica y la interpelación sindical.

En el marco de la investigación empírica fue descubierta la importancia significativa de la 'familia electricista' en el mantenimiento del movimiento, para lo cual fue aplicado el ***método de la genealogía*** familiar posicionado en una sociedad con sistemas complejos de parentesco, no enfocándose en temas clásicos abordados desde la Antropología principalmente (elaboración de los sistemas de parentesco, la regulación del matrimonio, las

[6] La reformulación queda así: el estudio de las estrategias sindicales y la acción colectiva del sujeto laboral del Sindicato Mexicano de Electricistas en el movimiento sociolaboral por la recuperación de su materia de trabajo, en el período del 2009 al 2015, instalado en un ***marco social de memoria*** basado en la identificación de sus intereses y experiencia de clase en una estrecha relación con su *historia social reciente*.

leyes que regulan la descendencia, y demás) sino utilizándolo como método idóneo para penetrar en la estructura socio-laboral y develar los sentidos expresados en la fuerza que representan las relaciones familiares-laborales en el actual movimiento electricista.

En el contexto de los movimientos sociales contemporáneos, los sujetos colectivos aprovechan los recursos que les brinda esta era de la información y de la tecnología telemática, no tan solo como canales de comunicación masiva sino como canales de interacción comunicativa, principalmente por medio del uso de la red ***FACE***, por lo cual en la dinámica de seguimiento del movimiento electricista, este espacio cibernético constituyó un ***método de observación virtual***, que generó una producción de datos, al mismo tiempo que otros métodos etnográficos como la observación directa y participante. Lo cual generó el registro metódico de archivos mensuales en los cuales quedó constancia de eventos relevantes, así como de la cotidianidad molecular en forma individual y colectiva.

En esta investigación el referente empírico es consubstancial al planteamiento teórico y metodológico, en el que el sujeto social tiene centralidad. En la dinámica del trabajo de campo se detectaron los *esquemas interpretativos* que tanto los sociólogos como los actores legos utilizan para explicar la actividad social, como señala Giddens (1976/2007). El trabajador smeíta explica y caracteriza sus acciones y tomas de decisiones, su universo simbólico, la cotidianidad de sus mundos de vida, su compromiso ético con el movimiento socio-laboral del que forma parte, con la palabra-significado *'Resistencia'* incluso adapta la técnica de *Resiliencia* mediante cursos que como terapia lo ayuden a sobreponerse a la situación adversa que atraviesa. Como observadora sociológica se aprehendieron esos conceptos legos como un modo de generar descripciones que tuvieron que ser transformadas a la *categoría del* ***ethos smeíta***. Aunque se ha observado como en un momento dado, los vocabularios técnicos de la ciencia social son adoptados por los legos y como los conceptos legos pueden tener la potencialidad de ser conceptos.

Al considerar el ***dato como triplemente construido***: desde la teoría, desde la subjetividad del interrogado y del interrogador (De la Garza, 2012), nos remite no tan solo al dato como producto, sino a las *condiciones de producción* de éste, que implican posicionar al interrogado y al interrogador en interacción en un espacio íntimo de *comprensión de la problemática empírica* a resolver, en el que como observadora sociológica me implicaba

empáticamente teniendo que guardar una ***distancia*** que me permitiera un análisis más certero. Por otra parte, las características que debiera poseer mi unidad de análisis (el interrogado), en el ambiente de trabajo de campo, por un lado, fueron modificadas, al tener que incluir lo que llamé *'Otras voces'* en referencia a esposas, hijos, maestros de los hijos. Por otro lado, mi ***unidad de análisis*** estaba dirigida a los trabajadores que no se habían liquidado y a los jubilados que los apoyaban, exclusivamente. Es decir, no incluí por ejemplo, a otro tipo de trabajadores como los que optaron por la liquidación, o al grupo de electricistas (muchos de ellos liquidados) que era convocado por ex dirigentes que eran tipificados por los trabajadores en resistencia como 'traidores' con antecedentes sindicales que denotaban oscuras intenciones. Por lo que en el estudio del fenómeno pudiera en algunos aspectos calificarse como un elogio al trabajador que decidió no liquidarse, en especial por el respeto que muchos de ellos me infundían por su entereza y defensa de sus convicciones. Situación que resolví mediante observaciones que develaron contradicciones y ambigüedades que fueron analizadas. Pero es de comentar que metodológicamente hubiera sido muy complicado incursionar en los dos frentes, es decir con trabajadores en resistencia por un lado y con liquidados y 'traidores' por el otro, a riesgo de ser estigmatizada por uno u otro bando y en caso extremo no tener accesibilidad al ambiente de investigación. Mi observación ***directa y participativa***, incluyó además del acompañamiento en marchas, mítines, guardias en las instalaciones; mi participación en diversos programas de radio y televisión de la organización sindical en diferentes divisiones comentando el avance de mis investigaciones; la presentación de una ponencia en la realización del Foro "Por el derecho a la energía y la defensa del agua y la tierra", organizado por la división sindical de Necaxa; además de la elaboración de una monografía de la división sindical de Juandhó para la celebración del 100 aniversario del SME.

F) **La estructura expositiva**

La estructura expositiva de la tesis se divide en una Introducción y 8 capítulos, los cuales están agrupados en 3 partes, cada una de las cuales se articulan entre sí, como un constructo epistemológico, teórico y explicativo, es decir, como *estructura*, *cultura-subjetividad y memoria*, y como *acción-estrategia*. Aunque para fines analíticos cada ámbito está delimitado, así como en la exposición, en la realidad social, unos y otros se interrelacionan

dialécticamente y se contienen en mayor o menor medida, en una reconstrucción incesante y compleja.

La ***primera parte*** *'Estructura y Relaciones con el Estado',* tiene como objetivo posicionar al sujeto sindical en la estructura productiva laboral y en la estructura organizativa sindical, así como situarlo en el contexto de la actual conflictividad laboral-global, por la que está atravesando en los inicios de este siglo XXI. Lo cual nos arrojará elementos estructurales para poder emprender una explicación consistente alrededor del fenómeno estudiado. Por otro lado, para develar algunos elementos que clarifiquen el comportamiento actual de los actores políticos: SME y los diversos regímenes gubernamentales, se hace indispensable observar a grandes rasgos, las relaciones que han mantenido en puntos coyunturales en las últimas décadas. Para cumplir tal cometido se desarrollan dos capítulos: el ***Capítulo 1*** denominado "Empresa y Sindicato: elementos organizativos" en el que se posiciona al sujeto sindical en la estructura productivo-organizativa de Luz y Fuerza del Centro (LFC) en cuanto a sus funciones como empresa paraestatal, sus objetivos estratégicos y su infraestructura territorial y tecnológica. En cuanto al SME, se expone su estructura organizativa, el espacio socio-productivo de las Divisiones sindicales que lo conforman y se contextualiza el movimiento socio-laboral que hoy emprende el SME, En el ***Capítulo 2*** "El SME y las relaciones con el Estado: Del corporativismo desigual y ambiguo al rompimiento" se describe un panorama general de las relaciones del SME con el Estado, en coyunturas históricas específicas. Así como sus efectos en estas relaciones en la actualidad, situadas en la conflictividad laboral-global como fenómeno histórico que se está presentando a nivel mundial.

La ***segunda parte*** *'Cultura Política y Memoria: la bisagra articuladora'* tiene como propósito señalar que las actuales estrategias que el smeíta implementa para encontrar una solución a su actual problemática laboral, no han surgido del vacío, carga consigo prácticas, comportamientos, creencias, valores, que han movilizado códigos culturales a través de la trayectoria de la organización sindical, para dar sentido a sus prácticas y procesos democráticos, por medio de sus estructuras estatutarias y su toma de decisiones. Esto ha sucedido a través de su memoria histórica y su 'memoria viva' en la que la experiencia se expresa como un detonador condicionante de su formación histórica como clase social. Estos

procesos culturales y políticos en los que la memoria se reaviva y actualiza, en la difícil coyuntura que actualmente atraviesa el smeíta, constituyen una bisagra que articula el campo de posibilidades para delinear estrategias y permitir observar elementos para comprenderlas. Para alcanzar este objetivo, se exponen en tres capítulos: en el ***Capítulo 3*** "Democracia y prácticas sindicales" en la que se observa una estructura organizativa sindical en movimiento, la potencialidad de su Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), como símbolo e instrumento. Las prácticas electorales y realización de asambleas; las relaciones entre la base agremiada y las estructuras jerárquicas e informales de liderazgo. En el ***Capítulo 4***, "Identidad y Cultura política", se aborda el proceso de identidad en su ocupación obrera y profesional y la construcción política identitaria del smeíta. La unidad y discordancias en sus prácticas, conformando diversos conglomerados de códigos culturales, circulando en su trayectoria histórica y aflorando hoy en una combinatoria dispareja. En el ***Capítulo 5*** "La construcción de la 'memoria viva' electricista" en la que se devela la memoria como otra bisagra articuladora más, que lo orienta a la acción y que hoy en su movimiento sociolaboral se actualiza en 'memoria viva' en interacción con las nuevas generaciones smeítas, como recurso para la construcción de estrategias por la obtención de su fuente laboral.

En la ***tercera parte*** *"Estrategias y acciones en el movimiento socio-laboral del SME"* se sitúa el movimiento socio-laboral que el SME ha emprendido a raíz del decreto de extinción de LFC en una difícil coyuntura en la que el SME como organización sindical, se transforma, se adapta en algunos aspectos y se revoluciona en otros. Diseñando e implementando diversas estrategias que se reabastecen de su memoria histórica, actualizándola como ´memoria viva'. Haciendo alarde de su experiencia política expresada en su capacidad de negociación y en su capacidad de elaboración técnica para realizar diversas propuestas de reinserción laboral, en diferentes ámbitos. Por lo que es abordada en 3 capítulos: el ***Capítulo 6*** "Movimiento socio-laboral electricista por la recuperación de su materia de trabajo" que muestra las acciones colectivas e individuales en un movimiento de obreros electricistas en tiempos neoliberales, como resurgimiento de aquel actor clásico industrial de antaño, con nuevas características en un entorno de comunicaciones globalizadas. Con una preocupación por la redefinición de categorías analíticas que develen las diversas formas de las tomas de decisión en diferentes niveles de intersubjetividad, intrasubjetividad y transubjetividad. El ***Capítulo 7*** "Las estrategias gubernamentales desde arriba", se distinguen las estrategias hegemónicas del

régimen por un lado y en el ***Capítulo 8*** en contraposición, las estrategias construidas desde ‘abajo, son analizadas, por el otro. Para comprender la entereza con la que el trabajador electricista se enfrenta en esta batalla, se propone la construcción del ‘ethos smeíta’. Se analiza la capacidad intelectiva, técnica y de negociación expresada en la elaboración de proyectos de reinserción laboral para la obtención de su materia de trabajo. Logrando arrancar permisos para la generación de energía, en las plantas generadoras en las que laboraban, así como talleres y fábricas de postes, de tableros, después de seis años de lucha.

PRIMERA PARTE

Estructuras
y Relaciones con el Estado

Capítulo 1

Estructura productiva-laboral y organizativa-sindical

Para poder explicar la construcción de las actuales estrategias que el sujeto colectivo electricista del SME lleva a cabo por la recuperación de su materia de trabajo, es necesario posicionar al sujeto sindical en la estructura productiva laboral y en la estructura organizativa sindical, así como situarlo en el contexto de conflictividad laboral-global por la que está atravesando en este siglo XXI.

1.1 LA EMPRESA LUZ Y FUERZA DEL CENTRO

Los antecedentes históricos de la empresa Luz y Fuerza del Centro (LFC) se remontan a la época del porfirismo en la que el discurso fundador que guiará su plan general de gobierno será "La libertad, orden y progreso, la libertad como medio, el orden como base y el progreso como fin". (Monsiváis, 1981:314). Para llevar a efecto el proyecto económico del gobierno de Porfirio Díaz encaminado a la modernización del país, éste se valió de las propias instituciones como el congreso para instaurar leyes, así como una serie de medidas para favorecer a individuos que lo apoyaban y nuevos grupos económicos que se esperaba fueran productivos para impulsar el mercado interno y someterlos a un control nacional. En 1888 surge la figura jurídica de las concesiones acuíferas otorgadas por el gobierno, la Mexican Light and Power (MLP) de origen canadiense recibe un traspaso de la Societé du Necaxa en 1903, retomando el objetivo inicial de la generación y producción de la energía eléctrica, mediante un conjunto de presas y centrales hidroeléctricas en Necaxa, Puebla (Romero, 2010:67).

Señalar algunos de los elementos sociales, políticos y económicos que marcan los orígenes de la empresa Luz y Fuerza del Centro, así como el surgimiento de la industria eléctrica en el país con la construcción del complejo hidroeléctrico de Necaxa por la empresa canadiense MLP, es de importancia porque van a caracterizar por un largo tiempo las relaciones de producción en la generación, transmisión y distribución del fluido eléctrico de LFC, la cual atravesará por algunos momentos significativos, como cuando con la nacionalización de la industria eléctrica fue constituida como Compañía de Luz y Fuerza del

Centro (CLyFC), el 14 de agosto de 1963, pero sólo con la propiedad de 99.02% de acciones comunes y un 94.4% de las acciones preferentes de la MLP. Posteriormente, enmarcada en un proyecto de modernización estatal, se adquieren la totalidad de las acciones, creándose la empresa LFC, como organismo descentralizado por decreto presidencial en 1994.

1.1.1 **Funciones, regionalización y organigrama de la empresa LFC**

LFC era una empresa paraestatal que manifestaba tener como función, antes de su cierre en el año 2009, proporcionar el servicio público de energía eléctrica a los hogares y las empresas que estaban dentro de su área de cobertura, en condiciones adecuadas de cantidad, calidad, oportunidad y precio y con una cultura laboral orientada a la atención del cliente. De acuerdo con su misión, según lo establece sus propia definición institucional, la entidad fue desarrollando su operación de acuerdo con los objetivos estratégicos trazados en el Plan Nacional de Desarrollo 2001-2006, su área de influencia, estaba integrada por 16 delegaciones del Distrito Federal, 86 municipios del estado de México, 46 municipios del estado de Hidalgo, 5 municipios del Estado de puebla y 3 municipios del Estado de Morelos (Secretaría de Hacienda, 2002) como se muestra en la tabla 1.

Cuadro 1.- *Zona de Influencia*

Atiende a más de **6** millones de usuarios
Proporciona el **28%** de la energía eléctrica a nivel Nacional
Su área de cobertura es de 23,155 Km2
16 delegaciones de D.F.
86 municipios del Estado de México
46 municipios del Estado de Hidalgo
5 municipios del Estado de Puebla
3 municipios del Estado de Morelos
Esta área representa el **1%** del territorio Nacional

Elaborado en base a información de Campos Aragón (2005:234)

A pesar de que la zona de influencia de LFC constituía un porcentaje pequeño del territorio nacional (1%), sin embargo, era importante por su peso económico y por su alta concentración poblacional. Las prioridades, objetivos rectores y estrategias de LFC se enmarcaban dentro de los diferentes Planes Nacionales de Desarrollo y Programas gubernamentales, según el sexenio presidencial en turno así como el ejercicio de las funciones que determinaba la Ley del Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) y sus Reglamentos.

Fig. 1.- Área de Influencia LFC



Fuente: LFC

La *visión* de LFC era lograr su transformación en una empresa eléctrica moderna, eficaz, eficiente, financieramente sana y autosuficiente que cumpliera plenamente con sus atribuciones legales y que respondiera a las directrices del sector eléctrico nacional y que además interactuara en armonía con los intereses de la sociedad a la que sirve, a través de personal comprometido satisfecho y con un alto sentido de responsabilidad. Sus principales

objetivos estratégicos eran: ***1)*** Satisfacer la demanda de energía eléctrica; ***2)*** Desarrollar un sistema eléctrico de alta confiabilidad; ***3)*** Conformar una organización eficaz, productiva y administrada con criterios modernos de administración y gestión; ***4)*** Crear y proyectar una imagen corporativa de eficiencia y calidad en el suministro del servicio; ***5)*** Asegurar la disponibilidad de recursos humanos y promover su desarrollo personal y profesional; ***6)*** Operar con criterios de rentabilidad económica y financiera sin menoscabo de la función pública y social del servicio que presta; ***7)*** Proteger el ambiente y promover el bienestar social, en el marco de un desarrollo sustentable (LFC, 2009).

El Proyecto Integral de Reestructuración y Modernización (PIRM) de LFC fue presentado en 1999, a través de su entonces director, Alfonso Caso Aguilar, de las tres áreas en la que se enfocó el proyecto: Estructura, Regionalización, Sistematización, la primera solo tenía pendiente el reconocimiento de la parte sindical, porque por la 'dinámica' de la empresa, ésta podría ser susceptible de ser modificada, así que se planteó completar su implementación mediante la revisión de los convenios departamentales. En cuanto a la Regionalización se propuso integrar divisiones, incluidas las foráneas tomando como base a Pachuca y Toluca-Cuernavaca, para quedar "equiparadas" a las divisiones metropolitanas.

*Cuadro **2**.- Regiones Distribución*

DIVISIONES			
METROPOLITANAS		FORÁNEAS	
R E G I O N E S			
NORTE	Cuautitlán	**PACHUCA**	Pachuca
	Ecatepec		
	Tlanepantla		Tula
PONIENTE	Cuajimalpa		
	Naucalpan		Tulancingo
	Pedregal	**TOLUCA CUERNAVACA**	
	Vértiz		Toluca
ORIENTE	Bolívar		
	Chalco		Tenango
	Chapingo		
	Iztapalapa		Cuernavaca

Fuente: energía-FTE

Se formaron un total de ***5*** divisiones, que serían responsables de las ***17*** regiones (cuadro 2). En el documento no se plantea si las divisiones (metropolitanas) presentaban equilibrio en los indicadores como: número de clientes, de trabajadores, de clientes por transformador, por

unidad comercial y trabajador, por energía distribuida y por productos de venta de energía, reconociendo que las divisiones "foráneas", siendo similares entre ellas por sus indicadores generales, difieren en cuanto a superficie territorial (Pachuca sería el doble de extensa que Toluca-Cuernavaca). Estas 17 regiones serían la "unidad básica" de servicio de las funciones de distribución y comercialización. [7]

*Cuadro **3**.- Subdirecciones y Gerencias*

SUBDIRECCIÓN	**Subd. /Gerencia**	**SUBDIRECCIÓN**	**Subd. /Gerencia**
FINANZAS	CONTABILIDAD	DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZ.	OP. REDES DISTRIB.
	PRESUPUESTOS		DISTRIBUCIÓN
	FINANZAS		COMERCIALIZACIÓN
RECURSOS HUMANOS	PERSONAL		METROPOLITANA NORTE
	REL. LABORALES		METR OPOLITANA OTE.
	RECURSOS HUMANOS		METROPOLITANA PON.
	PREVISIÓN SOCIAL		PACHUCA
	PRESTACIONES		TOLUCA-CUERNAVACA
	JUBILADOS	ABASTECIMIENTO Y TRANSPORTES	ADQUISICIONES ALM.
	TIENDA		TRANSPORTES
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	PROGRAMACIÓN		SERVICIOS
	INGENIERÍA	CONSTRUCCIÓN	OBRAS DE POTENCIA
PRODUCCIÓN	GENERACIÓN		OBRAS DISTRIBUCIÓN
	OPERACIÓN		PROYECTOS
	TRANSM. Y TRANSFOR.	SERVICIOS TÉCNICOS	TELECOMUNICACIONES
FÁBRICAS Y TALLERES	TALLERES AUTOMOTRICES		SISTEMAS
	FABRICAS ESTRUCT-TALLER		ASEGURAMIENTO CALID.
	TALLERES CIVILES		

Fuente: energía-FTE

Desde el punto de vista técnico, en primer lugar, estaría Construcción, con importantes tareas como la construcción de plantas de generación propias, funciones que desaparecieron a finales de los ochenta, para en los últimos tiempos limitarse solo a la construcción de obras de potencia y distribución.

[7] En la presentación, se estableció el marco en lo pactado en los convenios del 14 de marzo de 1989, del 1º de febrero de 1994 y del 14 de marzo de 1998, así como, en las reestructuraciones administrativas ya autorizadas por la Junta de Gobierno del organismo, del 5 de septiembre de 1996 y del 1º de enero de 1999. Publicado originalmente en el DOF el 21 de marzo de 2000. Reformado y adicionado (DOF): 11 de abril de 2005; 13 de septiembre de 2006 y el 28 de diciembre de 2007. Luego de diversos cambios --decididos unilateralmente por la Junta de Gobierno--, queda según cuadro anexo (Última versión disponible en la Sener, donde se registra la separación de Distribución y Comercialización. (FTE-energía, 2009:6-7).

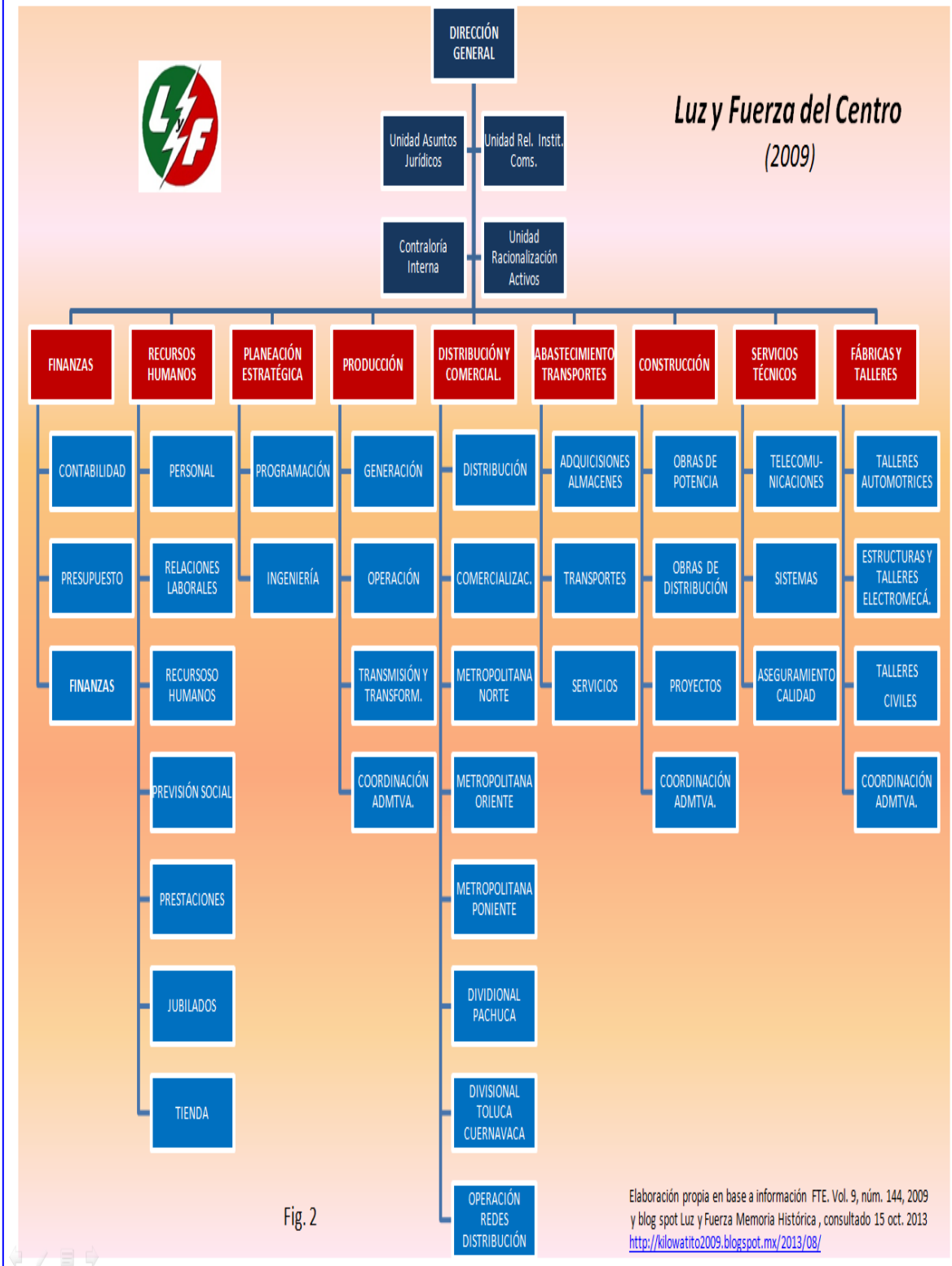


Fig. 2

Elaboración propia en base a información FTE. Vol. 9, núm. 144, 2009 y blog spot Luz y Fuerza Memoria Histórica , consultado 15 oct. 2013 http://kilowatito2009.blogspot.mx/2013/08/

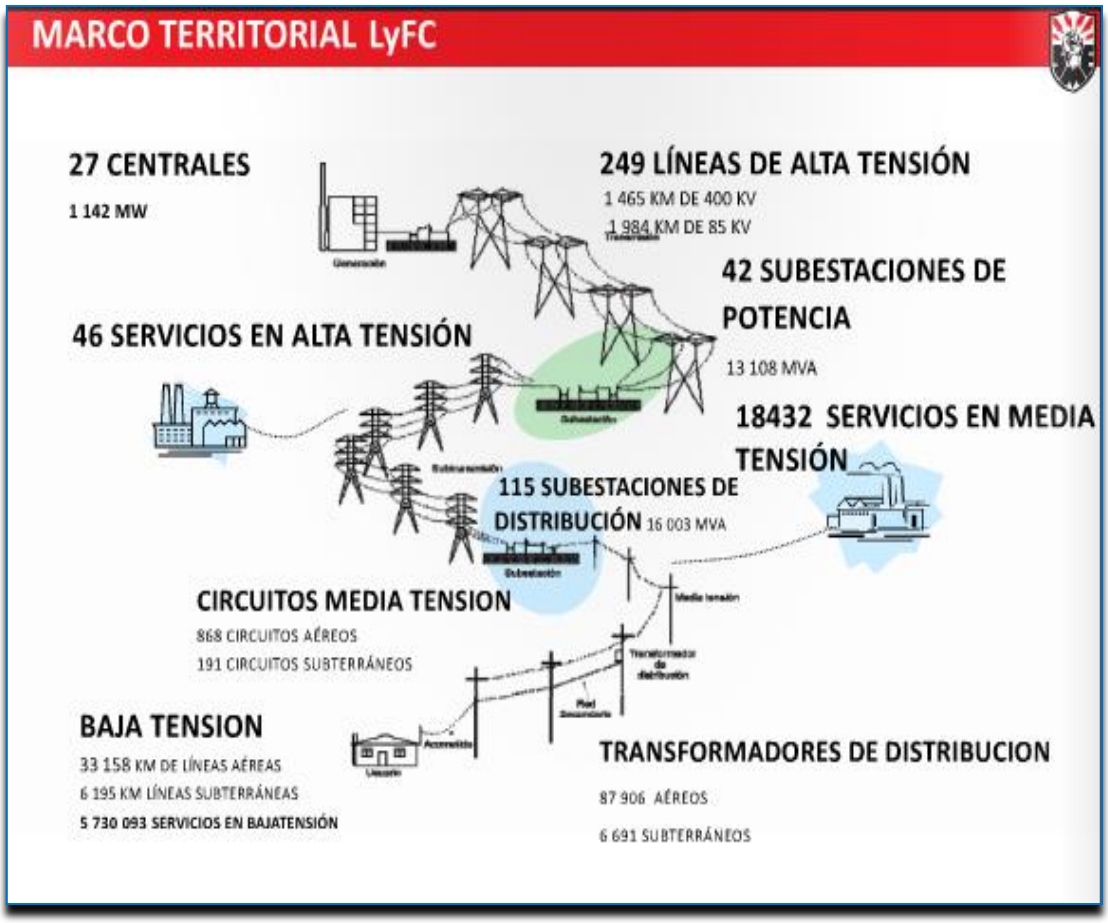
Las otras áreas de importancia técnica serían *Producción* (operación y mantenimiento del parque de generación) y *Distribución* (operación y mantenimiento de la infraestructura de distribución). Adicionalmente estaban las ingenierías (Planeación e Ingeniería) donde se elaboraban proyectos de toda índole (no solo eléctricos, del sistema de potencia, sino para comunicación, mecánica y civil). Para apoyo de éstos existía el Laboratorio (un área que nunca tuvo lugar fijo en el organigrama), que realizaba pruebas de toda índole para asegurar que las condiciones del servicio fueran adecuadas. Desde el punto de vista de atención al público, estaba fundamentalmente la *Comercial* en términos de manejo de cuenta y atención de quejas, y diversos departamentos "de servicio" que realizaban funciones de apoyo específicas (por ejemplo, Medidores, Pruebas, que como Laboratorio --junto con él -fueron reacomodados continuamente). La creación del nuevo organismo tuvo como finalidad convertir a LFC en una empresa de *distribución*, por lo que se crearon las áreas necesarias para ello, como se puede observar en el cuadro 3 y en el organigrama de LFC (fig. 2).

1.1.2 **Infraestructura territorial y tecnológica de LFC**

La creciente demanda de electricidad en la Cd. de México alrededor de 1934-1981 debido a los procesos de industrialización y urbanización acelerada trajo como respuesta la construcción del sistema eléctrico en forma de anillo que alimenta a la Cd. de México y zona conurbada. La Mexican Light & Power primero y la CLyFC después fueron construyendo el sistema eléctrico en forma de anillos concéntricos. En la medida que la demanda fue creciendo modulada por las diversas actividades y ritmos de las actividades diarias, semanales, por temporada, cambios de estación en el territorio en el que se daba el servicio eléctrico, se presentó la necesidad de ahorrar costos al generar, transportar y distribuir la electricidad, para que las plantas pudiesen compartir sus reservas en caso de emergencia, a través de las líneas de enlace, como se aprecia en la fig. 4.

Cuando en 1975, se realizó la unificación de frecuencias (Campos, 2005:22; De la Garza, Melgoza, et al, 1994: T II) una de las ventajas fue la posibilidad de *interconexión* de los sistemas eléctricos del país, lo cual garantizaba mayor eficiencia y menor costo del abastecimiento de la electricidad en los centros de carga (industria) y consumo (ciudades) más importantes a escala regional.

*Fig.**3**. - Marco territorial LFC*

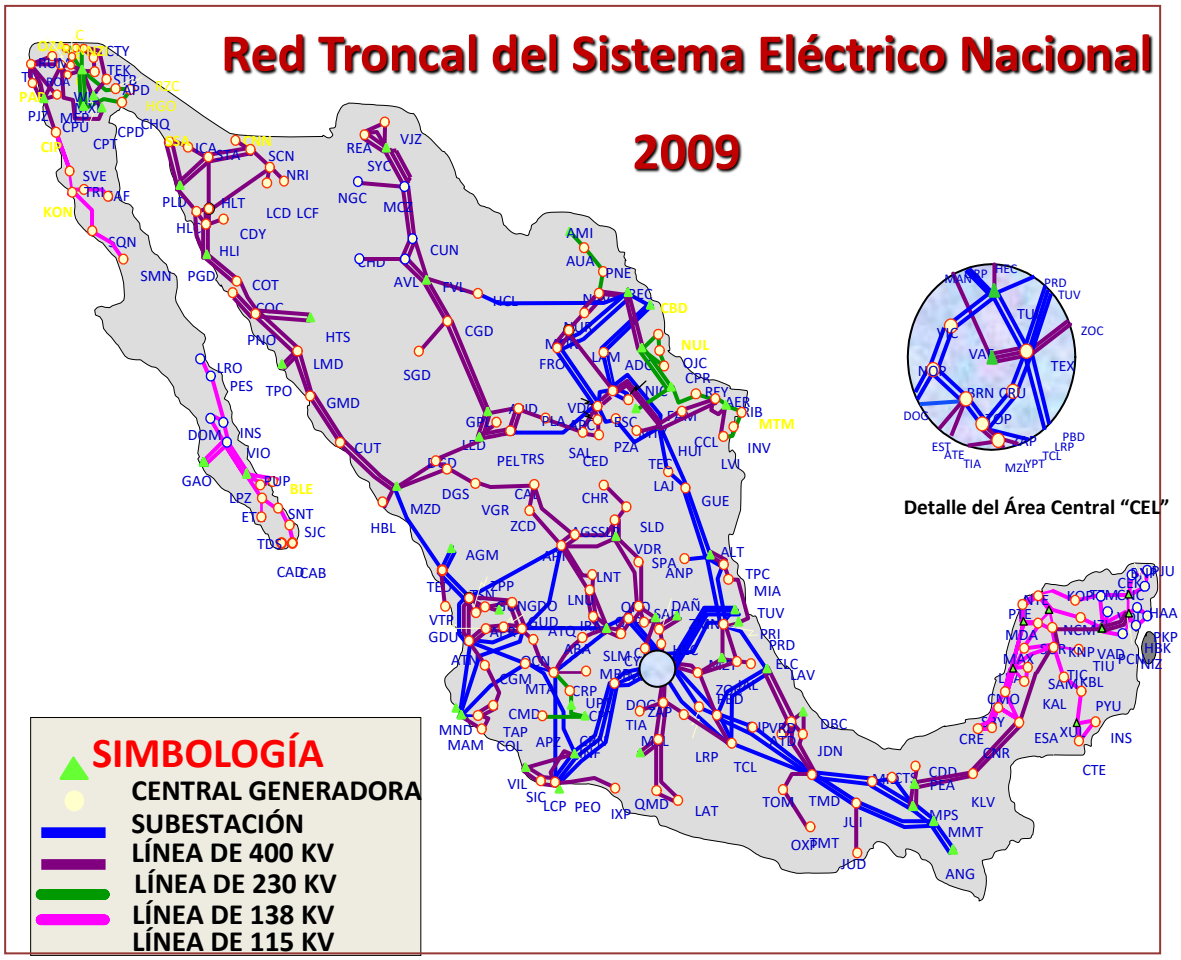


Fuente: SME (Sánchez Martos) [8]

La construcción del sistema eléctrico en forma de anillo trae consigo para realizar la distribución, el desarrollo de nuevas líneas, subestaciones y transformadores, y además se da en función del crecimiento físico de la ciudad y sus zonas conurbadas. No obstante la delimitación de las zonas de influencia , tanto CFE como LFC han operado en forma eficiente, como un solo organismo, pues la interconexión, de las plantas generadoras de electricidad a través de una red nacional de transmisión de líneas de alta tensión, permite mejorar los factores de utilización y carga de las plantas, garantizar mayor continuidad del servicio y reducir costos de operación y operando sólo en altos costos para hacer frente a demandas extraordinarias para ahorrar capacidad instalada.

[8] La elaboración de investigaciones, estudios y análisis técnicos de los diferentes procesos de trabajo, equipos e infraestructura, expresados en esquemas, diagramas, notas, apuntes, presentaciones en 'Power Point', son prácticas comunes que los agremiados al SME han realizado, en su larga trayectoria, siendo una de las características identitarias de estos trabajadores electricistas.

*Fig. **4.-** Red Troncal Sistema Eléctrico Nacional*



Fuente: CENACE-Sub-Gerencia de Análisis de Redes

El proceso de interconexión permitió una organización con mayor capacidad de centralización, como en 1968 entre el Sistema Oriental y Occidental (ORIOC), los cuales ejecutaban la supervisión y la calidad del servicio de tal manera que garantizaban la conservación y la integridad del sistema completo o de las áreas componentes. [9] Toda la electricidad que se requería ante el aumento del número de municipios conurbados y de la Cd. de México se pudo satisfacer gracias a la construcción en los años 70's del siglo XX del anillo de 400kv y diversas subestaciones de energía en el sistema de potencia de LFC, entre las que destaca la subestación de Topilejo.

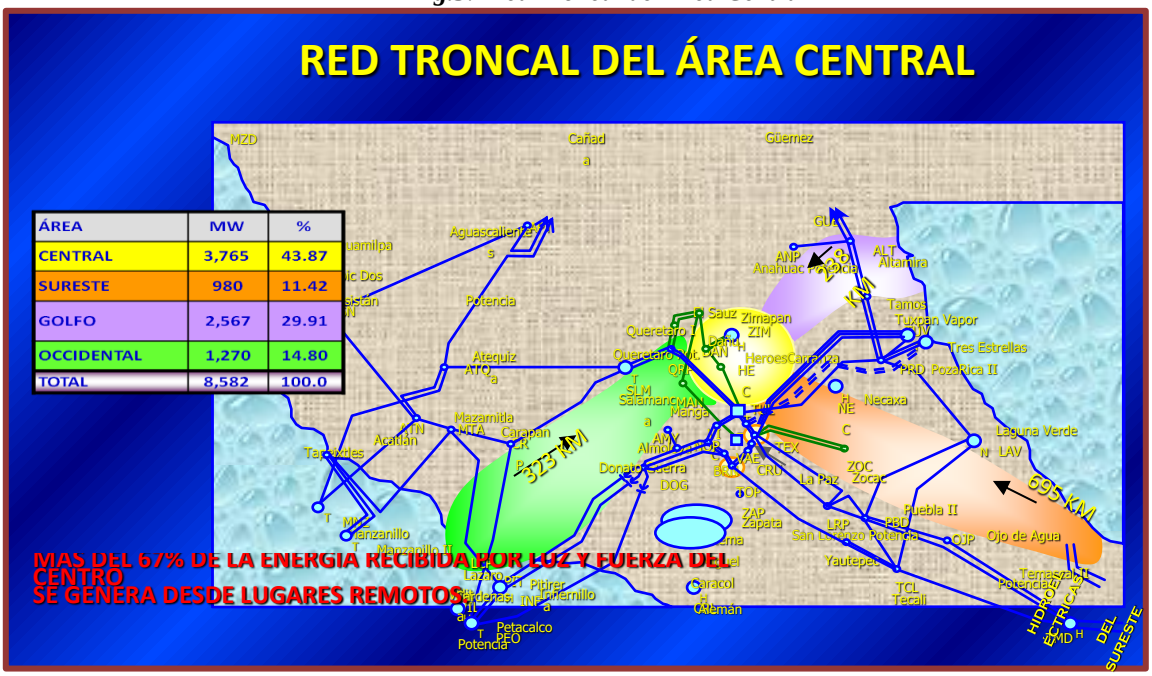
[9] Tal fue el caso de interconexión de las centrales de Malpaso y Temascal que permitió aprovechar los grandes recursos hidroeléctricos para abastecer la demandada del Pacífico al Golfo de México. (De la Garza, et al., 1994-TII:109).

*Cuadro **4.-** Instalaciones*

Concepto	CFE	LFC
Clientes	27.1 millones	6.2 millones
Trabajadores	80,000	44,476
INSTALACIONES		
Líneas Transmisión	54,520 kms.	3,379 kms
Líneas Distribución	688,610 kms.	73,200 kms.
Centrales generadoras	177	27
Capacidad instalada	50,384 Mw	1,095 Mw
Subestaciones	1641	249

Fuente: SME (Sánchez Martos)

***Fig.5**.- Red Troncal del Área Central*



Fuente: SME-Ing. Marco A. Alvarado

En virtud de que, en 1975 el sistema central operado y controlado por LFC se interconectó al resto del sistema eléctrico nacional, después del cambio de frecuencias fue posible satisfacer la creciente demanda de energía eléctrica de esta zona producida por CFE a sitios muy alejados como Chiapas y Tamaulipas. Actualmente, la electricidad que se consume en la CD de México, llega a través de un sistema en anillo (Pérez, 1990), conectado entre sí por cables y líneas de alta tensión (400, 230, 85kv) que alimentan a las estaciones reductoras, las cuales a su vez se enlazan con los sistemas aéreos o subterráneos; cada sistema con sus componentes de transmisión, transformación, protección, distribución y medición. Los

sistemas subterráneos son: la Red Jamaica, Red Mixteca, Red Reforma, Red Central, Red Indianilla, Red Nonoalco, alimentadores radiales y otros sistemas urbanos.

***Fig.6**.- Estructura Orgánica de Control*



Fuente: SME-Ing. Marco A. Alvarado

El CENACE (Centro Nacional de Control de Energía) se encarga de mantener la integridad del Sistema Eléctrico Nacional (SEN) para satisfacer el suministro de electricidad, optimizando la regulación de entradas en operación de unidades generadoras, autoriza los paros de unidad ya sea por carácter emergente o para realizar labores de mantenimiento, además regula la calidad y los costos de la generación, a través de la vigilancia de indicadores como frecuencia y voltaje, es decir optimiza el uso de la infraestructura eléctrica y los recursos energético, soportado en personal competente y en tecnología de vanguardia (Alvarado, M.A, 2012; De la Garza, et al, 1994-TII:108).

Una vez realizadas las labores de interconexión se contaba con el soporte para manejar la operación de las centrales generadoras, aunque ya desde 1962 se contaba con el Centro de Operación y Control (COC) para asegurar el equilibrio entre la oferta y la demanda de energía

eléctrica en el país. El COC opera con un sistema totalmente automatizado que se ubica en la Ciudad de México, dependió de la empresa LFC y fue suspendido por la CFE hasta 1977, cuando el gobierno federal creó el Centro Nacional de Control de Energía de la República Mexicana. Antes de crearse el CENACE se creó el organismo Despacho Nacional de Carga que se encargó de cubrir las funciones de la operación integrada de los sistemas que se iban interconectando, así como a planear y analizar las necesidades de organización y de las instalaciones.

Fig. 7.- CENACE



Foto: CENACE-Sub-Gerencia Análisis Redes Eléctricas

1.2 **ELEMENTOS ESTRUCTURADORES DEL SME Y EL ESPACIO SOCIOPRODUCTIVO DE SUS DIVISIONES SINDICALES**

Algunos de los aspectos que caracterizan el marco histórico en el que se surge el Sindicato Mexicano de Electricistas, fueron: a) continúa el enfrentamiento armado de la Revolución Mexicana entre las diferentes facciones e inicia la consolidación del constitucionalismo de Carranza; b) se comienzan a dar los primeros esfuerzos de trabajadores para obtener el reconocimiento de sus organizaciones sindicales; c) se muestra el interés de algunos segmentos de sindicalistas para influir en el desarrollo del Estado posrevolucionario; d) se muestra la difusión de ideologías comunistas, socialistas y anarco-sindicalistas en grupos obreros mexicanos. La constitución del SME en 1914 tiene como antecedentes varios intentos organizativos en los años de 1906, 1908, 1910, 1911 y 1913, ante las desventajosas condiciones laborales, los accidentes de trabajo, las relaciones despóticas (Sánchez, V.,

1978:145) aunque con características iniciales mutualistas y cooperativistas, rápidamente se transforma en organización sindical. En cuanto a la regulación de las relaciones obrero-patronales, éstas eran inexistentes, tanto en su relación con la Mexican, como a nivel de la legislación nacional del trabajo.[10] En el Congreso Constituyente de 1917, en específico en el artículo 123, se reconoció a la clase obrera como agrupamiento social diferenciado, es decir no era tan sólo la noción de ciudadanos, iguales ante la ley y el mercado.

Los diferentes movimientos huelguísticos del SME han representado un importante papel estructurador para conformar su estructura constitutiva, las más emblemáticas en la memoria colectiva electricista fueron las dos primeras triunfantes de 1914, 1915 que le dieron prestigio ante las organizaciones sindicales; la heroica de 1916 en la que se condena a muerte a su secretario general Ernesto Velasco; la huelga de 1936 se caracterizó porque las demandas no eran por aumento salarial sino por las condiciones de trabajo, logrando un Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) muy avanzado, que aunque posteriormente ha tenido transformaciones, sin embargo el contenido sustancial quedó plasmado en esta huelga de 1936. Otra característica fue la capacidad organizativa de la totalidad de agremiados y la simpatía y amplio apoyo que tuvo de la población (Lux, 1936:13-35).

La estructura organizativa del SME se concibe como una dualidad en la que la estructura es constituida por la acción y recíprocamente cómo la acción es constituida estructuralmente (Giddens, 1976/2007), es decir las diferentes formas de interactuar colectivamente han generado las condiciones de su producción, desde su fundación. Y es así cómo las diferentes formas de interacción y comunicación en todo tipo de asambleas, para efectuar una diversidad de acciones como son los procesos electorales, las revisiones contractuales de su CCT, la problemática de sus procesos de trabajo y las tomas de decisiones alrededor de éstas, han sido normadas por reglamentos internos formales y prácticas informales.

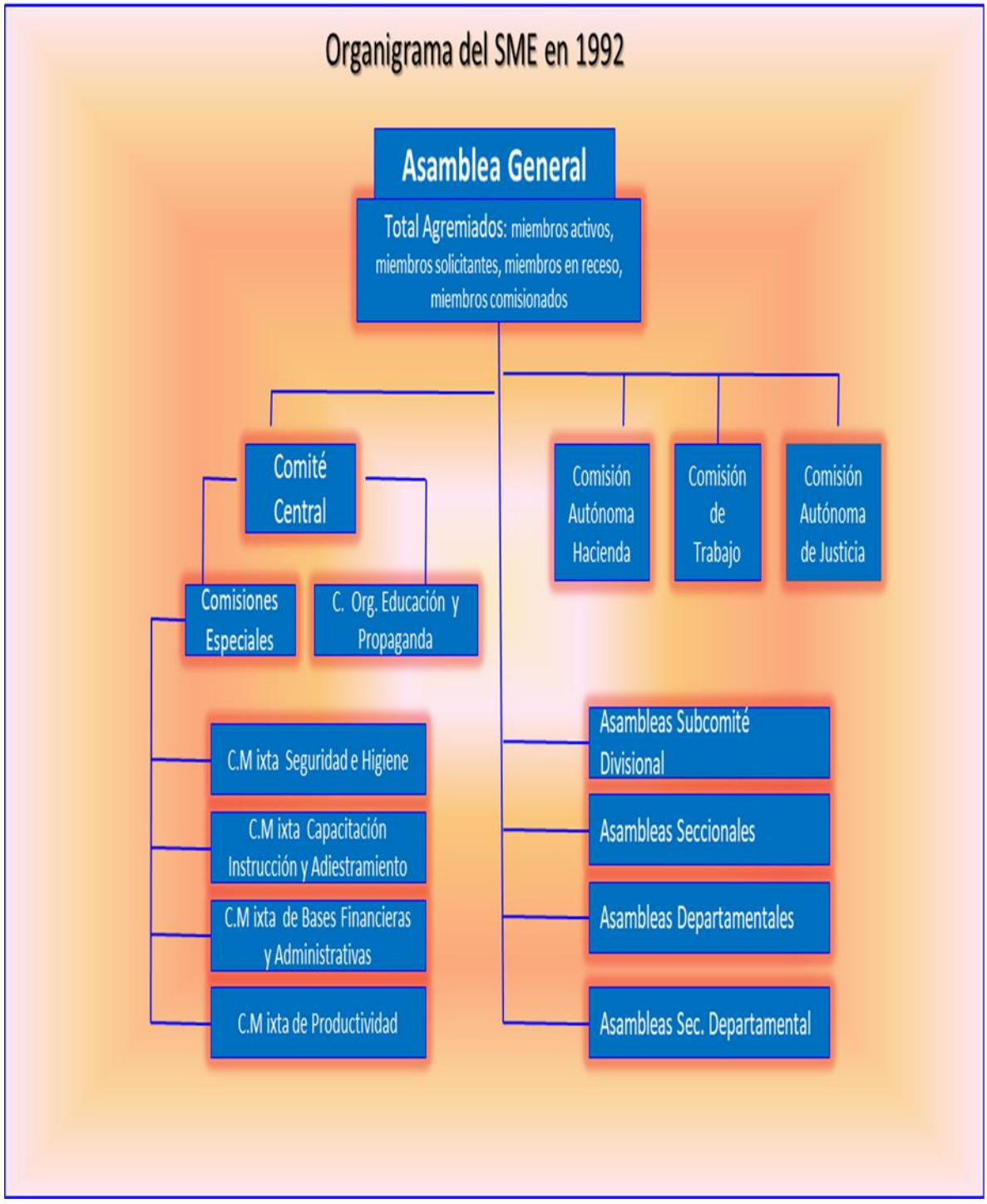
[10] En 1914, solamente en algunos Estados de la República, existían ciertos derechos laborales, como en Aguascalientes en donde el gobernador y comandante por decreto estableció el descanso semanario y la jornada máxima de nueve horas de trabajo al día. En Puebla y Tlaxcala, el general Pablo González, en septiembre de ese año, ordenó la abolición de las deudas del proletariado del campo y las ciudades. En San Luis Potosí, en el mismo mes Eulalio Gutiérrez, gobernador y comandante en San Luis Potosí, fijó los salarios mínimos. En Jalisco se legisló 'decreto de primera ley de trabajo de la Revolución constitucionalista. En Veracruz se expide la Ley de Trabajo y en Yucatán, las leyes: agraria, hacienda, catastro, del municipio libre y del trabajo. Posteriormente se tomarán de esta última, principios básicos para incluirlos en el art. 123 en el Congreso Constituyente de 1917 (De la Cueva, 1984-TI:44).

Es de notar cómo el SME en sus primeros años careció de reglamentaciones, todas las decisiones se efectuaban en asamblea general, los primeros comités ejecutivos se renovaban cada mes, lo que sumado a la autonomía de las secciones, se tradujo en una estructura organizacional dispersa y laxa, pero con cierta eficacia. El crecimiento del sindicato en los años veinte del siglo XX y la dispersión geográfica de sus miembros hizo necesaria una nueva estructura más allá de sólo el recurso de las Asambleas Generales. Los primeros comités ejecutivos que se renovaban cada mes pasaron a tener períodos primero de seis meses, después de un año y finalmente de un bienio. Al iniciar los años treinta, el SME ya estaba constituido por nueve divisiones regionales que abarcaban a trabajadores del D.F., Hidalgo, Michoacán, Puebla, Morelos y Estado de México. Los estatutos preservaron a la Asamblea General como la instancia de mayor autoridad, constituida por todos los trabajadores y cualquier afiliado podía solicitar que se convocara a Asamblea General o a la modificación de los estatutos.

Se garantizaban los derechos de las minorías por medio de cierta contabilización de los votos. En el organigrama de estos años no había instancias intermedias y el Comité Ejecutivo que desde 1935 se denomina Comité Central y las comisiones de Trabajo y Previsión Social y de Honor y Justicia se subordinaban a la Asamblea General Como se observa el Comité Ejecutivo estaba formado por cuatro comisiones. Esta estructura organizativa prevaleció hasta los años cuarenta, cuando Rivera Rojas realizó transformaciones que propiciaron la concentración del poder en el Comité Central (CC) y la pérdida de la tradicional autonomía del sindicato en instancias partidarias y estatales. Fue hasta 1956, en que Sánchez Delint realizó una asamblea legislativa de reformas a los estatutos cuyo espíritu general se ha conservado hasta nuestros días. (Melgoza, 2011:224)

En la presentación de sus Estatutos expresan que en éstos, están plasmados sus normas, principios y objetivos, acumulados en su experiencia de muchos años de luchas y sacrificios, cristalizando muchas aspiraciones, concretando y consolidando nuestra fuerza, consideran que sus Estatutos son la herramienta que habrán de emplear para fortalecer la democracia. Es relevante para el SME El voto secreto, directo y universal que se mantiene como un baluarte, es la esencia de su democracia; pues garantiza una auténtica y legítima representatividad.

Fig. ***8.-*** *Organigrama SME en 1992*



Fuente: SME-Estatutos, cuadro elaborado por Melgoza Javier

Las Asambleas, la dinámica de los grupos político-sindicales, los procesos electorales y sobre todo la presencia crítica de los trabajadores en cada instancia sindical, sostienen y dan fuerza a su Sindicato. Asimismo, consideran que en su organización sindical la militancia política,

la discrepancia y las posiciones críticas, se alientan, así como se respetan las decisiones de las mayorías y se resuelven los problemas mediante los propios mecanismos estatutarios, que se han venido modificando y enriqueciendo.

Sus Estatutos están estructurados en *diez capítulos* que abarcan *143* artículos que tocan reglamentaciones acerca de ***1)*** De la constitución, nombre y lema del sindicato; de su residencia y domicilio y de su objeto; ***2)*** De la composición y organización del sindicato y de sus organismos representativos; ***3)*** De la división y denominación de las asambleas, y de sus facultades y competencia; ***4)*** De los requisitos necesarios para que las asambleas tengan carácter de legal y sus acuerdos validez; ***5)*** De las elecciones y nombramientos de los organismos representativos; del tiempo que duraran en funciones y de las excusas, licencias, renuncias y remociones de los miembros representantes; ***6)*** De las obligaciones y derechos de la agrupación y de sus agremiados: ***7)*** De las sanciones disciplinarias; de la expulsión de miembros y de las recompensas sindicales; ***8)*** De las condiciones de admisión de miembros, de las cuotas sindicales y del modo de administrarlas; ***9)*** De las reglas para la disolución y liquidación del sindicato; ***10)*** Estipulaciones Diversas. Así como artículos transitorios en los años 1956, 1983 y 1991; una Reforma estatutaria en 1999 y un Reglamento de Asambleas (SME-Estatutos, 2008).

En cada una de las doce divisiones que constituyen el SME funge un Subcomité y para el caso específico del D.F. es el CC y las Comisiones Autónomas (Justicia y Hacienda) son las que fungen como organismo que detenta la representación general, en 1989 se tenían 679 representantes, de la siguiente manera: **a)** Un CC integrado por 23 miembros; **b)** Once subcomités divisionales compuesto por 74 cargos; **c)** Una Comisión de Trabajo integrada por 263 representantes departamentales, incluyendo al grupo de jubilados con 51 representantes todos ellos con sus suplentes; **d)** Una representación para las Sucursales compuesta por 28 personas, una por sucursal con sus respectivos suplentes (Reyes Hernández, 1997:17).

Esta estructura normativa-organizativa sindical se fue construyendo en forma paralela a la estructura productiva de la empresa y se fueron consolidando las divisiones sindicales al enfrentar la diversa problemática laboral en cada uno de los espacios productivos, en este sentido cobra importancia, para poder aquilatar este entrelazamiento, remitirnos a señalar los

diversos escenarios laborales, sociales y productivos de las principales divisiones sindicales, como se mostrarán en el siguiente apartado.

1.2.1 **Las principales generadoras eléctricas y divisiones sindicales a principios del siglo XX**

El espacio no es una entidad independiente de la sociedad, es decir no nos dice nada por sí solo y para comprenderlo hay que captarlo en términos de vínculos sociales: la fuerza de trabajo, el mercado de trabajo, la producción, el intercambio, el consumo, la apropiación (Bailly y Beguin, 2000:61). El SME no es un bloque estructural homogéneo, sus integrantes y las divisiones sindicales que conforman son diferenciados, aunque cuantitativamente, la del Distrito Federal sea la que concentra mayor cantidad de agremiados, cualitativamente el trabajador de las demás divisiones ha expresado su influencia en la identidad de la organización sindical. Las formas de organización del trabajo, ya sea en espacios de generación de la energía como las plantas hidroeléctricas o térmicas; los talleres como espacios en los que se planea e implementan los diversos mantenimientos de las turbinas, generadores, instalaciones e incluso hacen gala de la fabricación de refacciones para que los antiguos equipos siguieran funcionando eficientemente; [11] o bien los espacios abiertos de las áreas rurales o de las calles de la ciudad en las que se realizan labores de conducción-transformación-distribución del fluido eléctrico, desafiando el manejo de la 'energía viva' en las subestaciones, torres de control y las líneas de transmisión; los espacios de oficina, en los que los electricistas de 'cuello blanco', desarrollan labores administrativas y de planeación y diseño en la que la materia prima eran millones de cifras, signos, diagramas, planos. Todos estos espacios socio-productivos, se anclan a espacios sociales y territorios, que se observan históricamente desde formas de organización de la producción y las relaciones obrero-patronales, como los enclaves [12] en divisiones como Necaxa y Juandhó o en pueblos originarios, algunos establecidos desde tiempos prehispánicos, como San Ildefonso,

[11] En el sitio web de Siemens, su propaganda publicitaria pregonaba la calidad de sus equipos, poniendo el ejemplo de los generadores Siemens de Necaxa. CODEPACUTI.SE (2011:29). Lo que no señalan es que dichos equipos, seguían en operación, gracias a las habilidades y destrezas del trabajador electricista.

[12] Zapata (1977:722) señala que los enclaves de nuevo tipo en América Latina se identifican con la siderurgia, con la producción de la energía eléctrica, del petróleo y de otras materias primas para la industria, es decir que se trata de crear una infraestructura energética que sirva para el "desarrollo de la industria manufacturera para lograr el desarrollo regional o disminuir los contrastes zonales en las pautas del desarrollo de los países"

Temascaltepec, Tepuxtepec, Toluca, El Oro; o bien algunas más en las que tienen un carácter más urbano como Cuernavaca, Lechería o el Distrito Federal. En el desarrollo de la industria eléctrica en México desde inicio del siglo XX, se conformaron las divisiones sindicales y las principales plantas generadoras hidroeléctricas y termoeléctricas

El contexto histórico en el que surge la industria eléctrica en México está relacionado al crecimiento económico durante el porfiriato, aplicándose principalmente en las ramas minera y textil en la que se utilizaba la energía eléctrica como fuerza motriz para resolver sus procesos y costos de producción (Uribe, 2001; Bernstein, 1992, Nava, G., 1994). Las empresas eléctricas que eran pequeñas y locales fueron absorbidas poco a poco con el establecimiento de las empresas de capital extranjero, en la zona centro del país, como fueron: la *Mexican Light and Power*, la *American and Foreign Power* y la *compañía eléctrica de Chapala*, predominando hasta la creación de la CFE (De la Garza, Melgoza, et al, 1994-TI:19), concentrándose en el centro el 80% de la generación total (Rosenzwei1965:319). En 1888 surge la figura jurídica de las concesiones acuíferas otorgadas por el gobierno con la aprobación de la ley sobre las vías generales de comunicación, considerando a las carreteras nacionales, a los mares, lagos y ríos interiores, en cumplimiento y vigilancia del Ejecutivo Federal, asignando éste a su vez a la Secretaría de Fomento, la tarea de reglamentación en cuanto al uso público y privado (Lanz Cárdenas, 1987:146).

Las divisiones del SME que trabajan en centrales hidroeléctricas van surgiendo en este contexto político-económico, principalmente, el Complejo Hidroeléctrico ***Necaxa*** *(CHN)*. En abril de 1895 (Diario Oficial de la Federación, 1895 1ro. Abril), las aguas del río Necaxa comienzan a ser pedidas en concesión inicialmente a la Societé du Necaxa. posteriormente se realizó el traspaso de derechos ante el Congreso de la Unión, el 20 de mayo de 1903 en favor de la Mexican Light&Power Company (MLPC). La nueva empresa buscaría tres objetivos inmediatos (Campos, 2005:108):

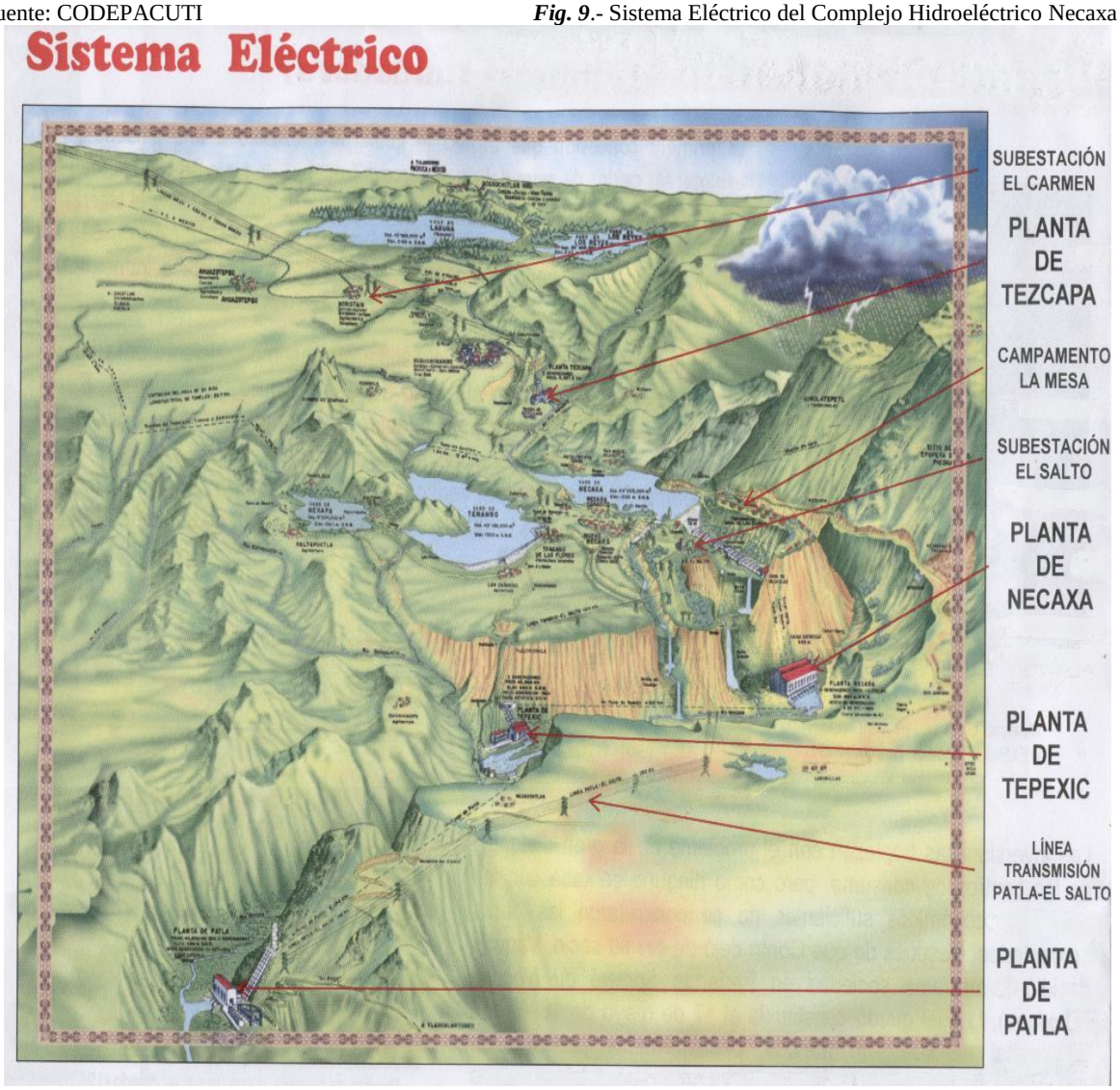
a) Convertir a la Mexican Light en cesionaria de la Societé du Necaxa para utilizar las aguas de la cuenca de Necaxa para usos industriales dentro del estado de Puebla de la República Mexicana.

b) Aprovechar en gran escala los recursos hidráulicos de la cuenca de Necaxa para generar energía eléctrica y suministrarla al centro minero de El Oro y transmitir el sobrante a la Cd. de México.
c) Obtener ayuda financiera el gobierno de Canadá para concretar lo anterior

La MLPC retoma el objetivo inicial en cuanto a la generación y producción de energía eléctrica mediante la construcción de un conjunto de presas y de centrales hidroeléctricas en la Cuenca del Necaxa para transmitir la energía ahí generada hacia la Ciudad de México, al Mineral del Oro y al Estado de México. También se estipulaba la vigencia del contrato por un período de diez años, así como los derechos para utilizar las corrientes de los ríos Necaxa, Catepuxtla y Tenango. (Mexican Light & Power, 1925). Además, la MLPC estaría exenta de impuestos sobre bienes inmuebles y reparaciones de toda clase. Los trabajos de la presa Necaxa, Nexapa, Laguna y Los Reyes, así como las plantas generadoras de Necaxa y Tezcapa se terminaron como se había proyectado en julio de 1909. Llevándose a cabo en el país, una de las obras de ingeniería más famosas del mundo de principios del siglo XX, cuyo complejo trabajo se realizó con mano de obra mexicana.

En 1910 y en el marco de las fiestas del Centenario el gobierno necesitaba demostrar al mundo que el desarrollo económico del país se hallaba en pleno auge lo cual se evidenciaba con la capacidad impresionante en la generación de energía eléctrica como símbolo de modernidad como determinante del desarrollo de la industria nacional. Aunque durante el movimiento armado la hidroeléctrica sufrió algunos daños (reportados hasta 1914) en cuanto a robo de material y el corte de las líneas de transmisión al Distrito Federal, Pachuca y el Oro, la MLPC trató de no interrumpir el envío del fluido eléctrico en los estados con los que tenía compromiso, para ello pidió el apoyo de la Secretaría de Fomento y Agricultura para que las líneas de transmisión fueran vigiladas.

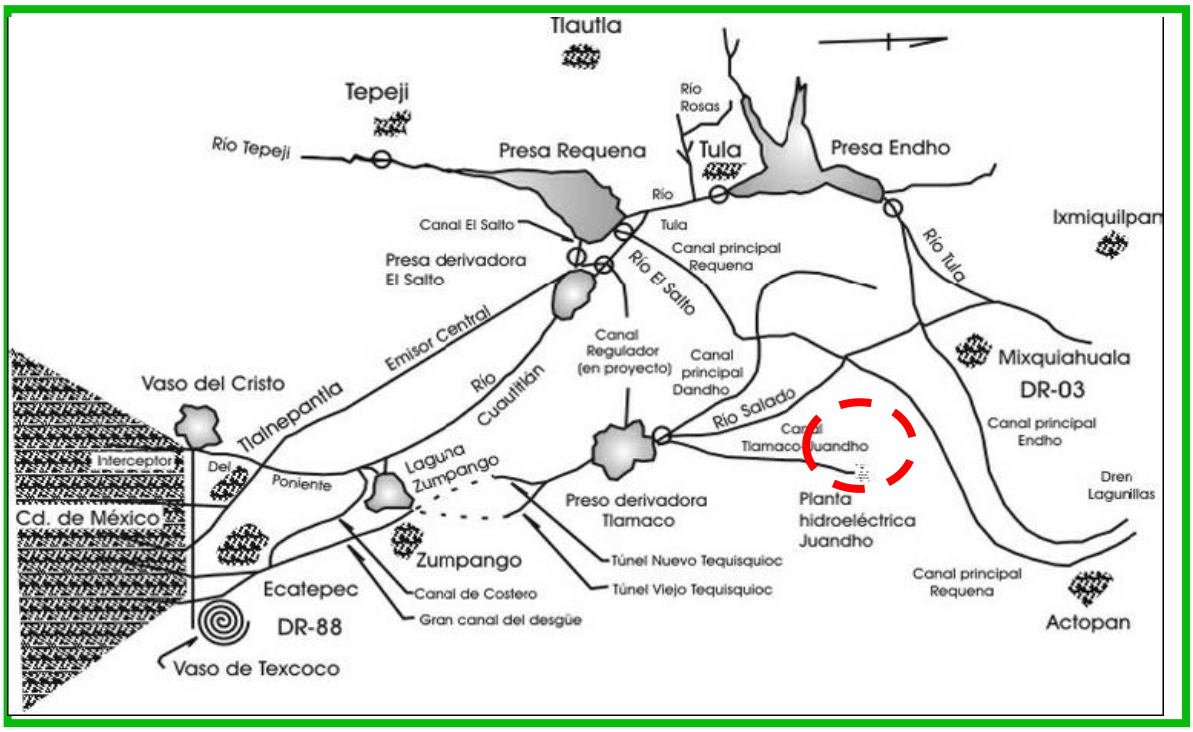
Fuente: CODEPACUTI ***Fig. 9***.- Sistema Eléctrico del Complejo Hidroeléctrico Necaxa



Durante el porfiriato se habían instalado 177 centrales generadoras de electricidad en la República Mexicana, de las cuales el 80% era de generación hidroeléctrica y el 20% restante era de generación termoeléctrica, que daban servicio a las principales ciudades del país, después de atender las necesidades de las industrias instaladas muy cerca e incluso dentro de las ciudades (Campos, 2005:112). La primera subsidiaria de la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz (CMLyFM) fue la Mexican Electric Works Limited, compañía inglesa sucesora de Siemens y Halske, (concesión original del 3 de mayo de 1896). Esta compañía estableció su planta generadora de energía eléctrica en ***Nonoalco***, en la Cd. de México, la cual fue adquirida por la Mexican Light and Power Co. (CMLyFM).

En esos años en ***Juandhó***, lugar en la que está instalada otra división sindical, es donde se inicia el proceso de concesión en diciembre de 1893 y el 17 de enero de 1894 por parte de Francisco Espinosa, se adquiere la concesión por medio de la Secretaría de Fomento, Colonización e Industria para que pueda ejecutar las obras hidráulicas necesarias para recoger y aprovechar las aguas torrenciales del río Cuautitlán en el estado de México, desde la población de Teoloyucan hasta la entrada al Tajo de Nochistongo, y desde la salida de éste y en todo el trayecto que recorre el río Tula. Esta negociación se inicia para aprovechar el caudal de aguas negras del desagüe del Valle de México que descargaría al Valle del Mezquital en la región suroccidental de Estado de Hidalgo.

Fig. 10.- Sistema Hidrológico de la zona del Mezquital o Valle de Tula



Fuente: (Jiménez et al, 2000)

Los trabajos del desagüe serían quizá la mayor obra pública durante el porfiriato. La empresa eléctrica se constituiría en 1897 y estaría formada por prominentes empresarios de la Cd. De México. [13] Inicialmente se erigió la hidroeléctrica de *Juandhó* que aprovecharía las aguas del desagüe a través del Río Salado. Fueron necesarias la construcción de 23 Km de

[13] En *1902* el Consejo de Administración estaba integrado de la siguiente manera: Tomás Braniff, José Sánchez Ramos, Enrique Tron, Gabriel Mancera, Alfonso Michel, Graciano Guichard y *Francisco Espinoza*, Comisario: Porfirio Díaz Jr., director general Antonio Pacheco. (DOF, 17 enero 1894).

canales, un tanque de reposo y tubería de acero. La casa de máquinas fue una nave de 35 x 14 m que alojó 6 ruedas Pelton acopladas a 6 generadores Westinghouse de 400 KVA. Después de los transformadores elevadores, el fluido eléctrico a 25,000 volts, se transmitiría 48 km hasta Pachuca. Se hace mención que el diseño de la planta, hecho por el Ing. Pascual M. Saavedra idéntico al de la planta que mereció medalla de plata en la Exposición Panamericana de Buffalo. En Pachuca, se constituyó en la calle de Trigueros la subestación receptora, talleres y la casa del superintendente (Ortega Morel, 2009). Con el tiempo se construirían otras dos plantas denominadas Elba y Cañada y para *1908* con un aumento de su voltaje de transmisión a 40,000 volts suministraría a la región 6,000 HP (Rice citado en Ortega Morel, 2009). Es importante mencionar que la empresa sería adquirida en 1910 por la Cía. Mexicana de Luz y Fuerza Motriz quien cambiaría en 1937 los generadores originales por dos turbinas tipo Francis. Estas dos plantas continúan en operación, la planta de Elba fue desmantelada.

Junto a la planta de *Juandhó*, se construyeron talleres, almacenes y la casa del superintendente que actualmente es un club social para los trabajadores. En los terrenos se ubica una subestación moderna donde se enlaza con los sistemas que vienen de la Termoeléctrica de Tula. En el esquema (Fig. 13) del Sistema Hidrológico del Valle de Tula se observan las plantas en la zona del Mezquital, o Valle de Tula, al sur del Estado de Hidalgo, este Valle por sus condiciones climatológicas carece de agua para la agricultura. Afortunadamente, a finales del siglo XVIII el agua negra de la ciudad de México comenzó a ser enviada a esta zona a través de tres conductos: el Interceptor Poniente (1789), el Gran Canal (1898) y el Emisor Central (1975), con el doble propósito de desalojar rápidamente los excedentes de agua de lluvia para evitar inundaciones y desalojar las aguas negras. Debido a la falta de agua en el Valle de Tula, el agua que así llegaba comenzó a ser aprovechada para la generación de energía eléctrica las plantas hidroeléctricas de Juandhó y La Cañada. (Jiménez, Sieve, et al, 2004).

En cuanto a la industria textil, de aquellos años, diversas empresas utilizan la generación de energía en sus procesos productivos y la restante la vendían a poblaciones y fábricas cercanas, como fue el caso de la fábrica de ***San Idelfonso*** en 1895, de CIDOSA en 1897 e incluso empresas en auge como la papelera San Rafael. (Vélez, 2000:45). Unos meses

después el 16 de mayo de 1896, se establecería la *Compañía Explotadora de las Fuerzas Hidroeléctricas de San Ildefonso*, que adquirió mediante el empresario Ernesto Pugibet los derechos para el aprovechamiento de las caídas de agua del río Monte Alto en el Estado de México, distrito Cuautitlán que produjeron 2,000 caballos de fuerza para las fábricas textiles de su propiedad, más un excedente de 3,000 caballos el alumbrado público y bombeo de agua potable en la Ciudad de México. El tipo de alumbrado público era con lámparas de arco con gas, el cual no era muy agradable, tenía un brillo intenso y espectacular que no lo hacía funcional en interiores, por lo que se fueron cambiando paulatinamente por lámparas incandescentes, las plantas hidroeléctricas que participaran en tal iluminación fueron las de Villada, Fernández del Leal y Tillan pertenecientes a la *división sindical de San Ildefonso* (Campos, 2005:103). Entre 1905 y 1906, la Compañía Explotadora de las Fuerzas Hidroeléctricas de San Ildefonso, adquirió las propiedades y los derechos del contrato-concesión de The Mexican Gas and Electric Light Company Limited, para lo cual estableció la empresa subsidiaria The Mexican Electric Limited, misma que fue disuelta en 1953. Asimismo, transfirió una parte de sus propiedades y derechos a la (MLPC). El resto a su subsidiaria, la Compañía de Fuerza del Suroeste de México (Vélez García, 2000).

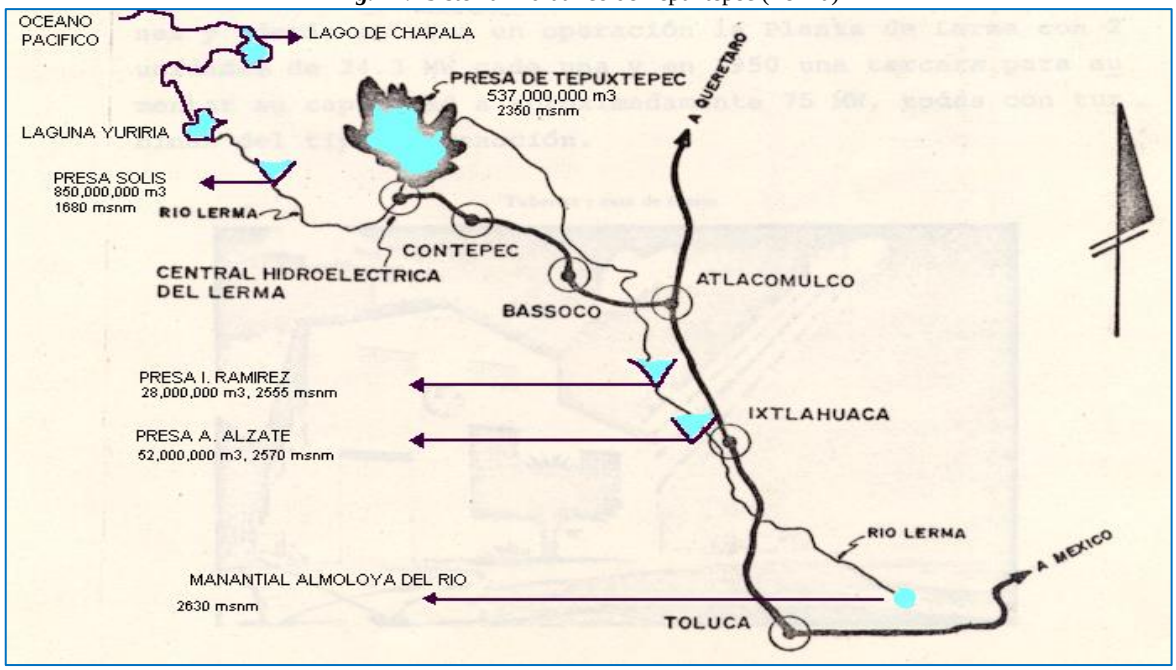
Posteriormente se construyeron otras hidroeléctricas como la de la ***división sindical*** de ***Tepuxtepec*** [14] que fue el resultado del compromiso que contrajo la *Compañía de Fuerza del Suroeste de México, S.A.***,** el 5 de octubre de 1926, con el Gobierno Federal por conducto del Presidente Plutarco Elías Calles. Este compromiso estipulaba que antes de promover el desarrollo hidroeléctrico de Valle de Bravo, se daría preferencia a la construcción de la planta de Lerma, en Tepuxtepec.

Por esa época, la *Comisión Nacional de Irrigación* a instancia del presidente de la República, había proyectado la construcción de la presa de Tepuxtepec, para evitar en lo posible las inundaciones que constantemente asolaban la región. Ante la urgencia de resolver el problema, las autoridades propusieron a la Compañía la ejecución de estos trabajos, que en principio declinó ejecutar, por el interés que significaba para ella la construcción de obras

[14] La información acerca de la central hidroeléctrica de la División sindical de Tepuxtepec y los esquemas fueron proporcionados por Leyva Eslava, N. (2014) ***Justificación técnico-económica de la central hidroeléctrica Lerma***, presentación para negociación con Gobernación, para el proyecto de reinserción de trabajadores a raíz del cierre de LFC en 2009.

propias, ajustadas a sus requerimientos industriales. El 5 de octubre de 1926, se otorgó a la *Compañía de Fuerza del Suroeste de México, S.A.*, la concesión de las aguas del Río Lerma y corrientes tributarias, para generar energía eléctrica desde el lugar denominado Tepuxtepec, cerca del Salto del Remolino.

Fig. 11.- Sistema Hidráulico de Tepuxtepec (Lerma)



Hacia enero de 1929, Société Financiare de Transports et d'Enterprise Industrielles (SOFINA), acuerda prestar $5.000,000 de dólares canadienses a Mex–Light para desarrollar Tepuxtepec. Cuando Pascual Ortiz Rubio asume la presidencia de la República en 1930, termina la obra civil de la central hidroeléctrica, y al año siguiente entran en operación sus dos primeros generadores. En 1934, la Comisión Nacional de Irrigación celebró un contrato con la Compañía de Luz y Fuerza del Suroeste de México para aumentar a 370 millones de metros cúbicos la capacidad de la presa. En 1935 se concluyeron las obras de ampliación de la presa, orientada básicamente a generar electricidad y en pequeña escala a labores de irrigación. El tercer generador de la central hidroeléctrica entró en operación en 1950. Así surgió Lerma, la planta hidroeléctrica más importante con que contaba Luz y Fuerza del Centro después del Sistema de Necaxa.

El sistema hidráulico de Tepuxtepec (Fig. 11) consta esencialmente de un vaso de almacenamiento que recibe las aguas del río Lerma, el cual nace en el pueblo de Almoloya

del Río, cercano a la Cd. de Toluca, Estado de México. La cortina (Fig. 12) de la presa, del tipo gravedad construida de mampostería seca, recubierta en el parámetro mojado con concreto y capas de asfalto y en el parámetro seco con mampostería de piedra. La longitud de la corona es de 520 m y la altura máxima del dique es de 38 m. De la presa, las aguas son conducidas a presión por un túnel de una longitud de 3,105 m, hasta un pozo de oscilación y de éste por tuberías hasta las turbinas. La casa de máquinas cuenta con tres turbinas; las dos primeras son alemanas marca J. M. Voith de 34,000 H. P. cada una y la 3ª es Morgan Smith de 39,000 H.P. Las tres turbinas son tipo de Francis, de eje vertical.

Fig. 12 Cortina de la Presa Lerma

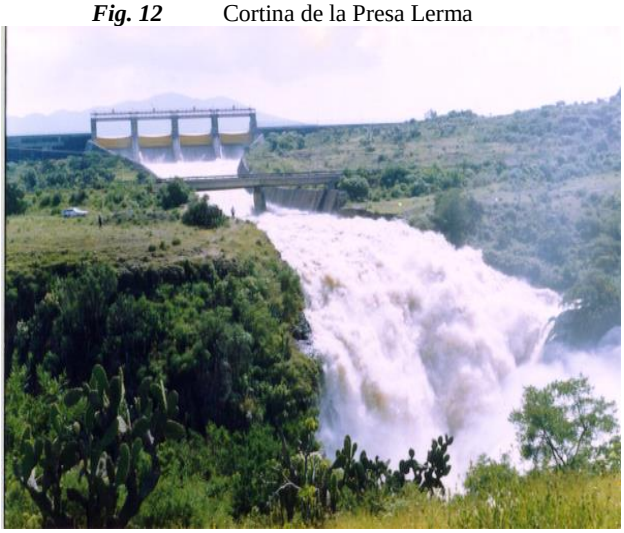


Fig. 13 Bancos Sistema Eléctrico



Las turbinas descargan el agua a un cárcamo y este va al río. La altura estática de la caída es de 199 m. Respecto al sistema eléctrico para la generación de energía eléctrica, se cuenta con tres generadores, cada uno de ellos acoplado a su respectiva turbina. Sus generadores entregan la energía generada a un Banco de Trasformadores que a su vez elevan su potencial a 85,000 Volts.

La ***división sindical de Lechería***, cuya planta termoeléctrica se encuentra aproximadamente a veintidós kilómetros de la Ciudad de México y fue construida por la Compañía de Fuerza del Sureste de México, S.A., subsidiaria de la Compañía de Luz. Esta planta generadora forma parte del sistema interconectado de las Compañías Mexicana de Luz y Fuerza Motriz, S.A. y subsidiarias, al cual están también conectadas las plantas del sistema Miguel Alemán de la Comisión Federal de Electricidad. El sistema interconectado,

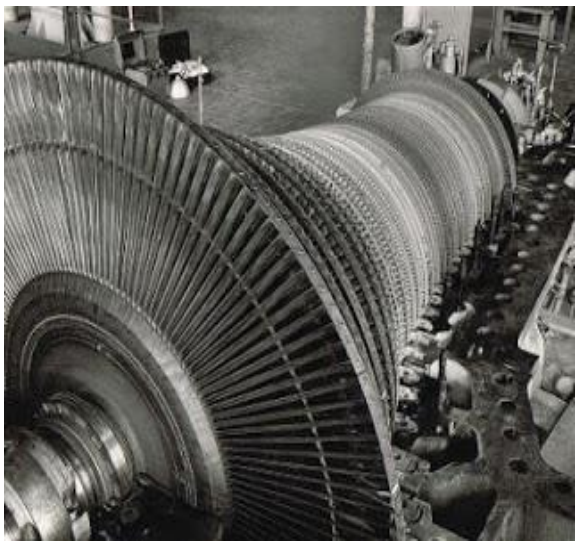
con capacidad total de más de 500,000 KW suministraba energía eléctrica al Distrito Federal y estados circunvecinos. En la zona adyacente a la planta, se concentraron industrias de vital importancia para la vida económica del país y el establecimiento de esta unidad asegura la continuidad del servicio. Su capacidad inicial era de 66,000 kW, pero ha sido diseñada para una capacidad de 132,000 kW. La importancia de esta planta, que viene a complementar el conjunto de unidades hidroeléctricas y termoeléctricas que forman el sistema interconectado de que se ha hecho mención, puede apreciarse si se le compara con la planta más grande con que se contaba en la República Mexicana, que era la de Necaxa con capacidad de 115,000 kW.

Fig. 14.- Planta Lechería en 1954.



Fuente: LFC

Fig. 15.- Unidades turbogeneradoras



Fuente: LFC

El equipo instalado tiene las siguientes características: el Suministro de agua proviene de tres pozos con un promedio de 170 metros de profundidad y una producción de 4,000 litros de agua por minuto cada uno. A plena carga cada unidad generadora consumirá 3,500 litros de agua por minuto. El combustible que se usa en las calderas es gas natural o petróleo crudo tipo industrial. Se cuenta con dos tanques de almacenamiento de petróleo combustible con una capacidad de ocho millones de litros cada uno y con facilidades que permiten descargar simultáneamente 30 carros-tanque de ferrocarril.

Las dos unidades instaladas consumen trabajando a plena carga en las 24 horas del día, aproximadamente medio millón de litros de combustible que equivalen a catorce carros-tanque de ferrocarril. Los tanques de almacenamiento tienen una capacidad de reserva para

un mes de operación. La instalación actual incluye dos calderas acuatubulares, una para cada unidad generadora. Cada caldera tiene una capacidad de evaporación de 150 toneladas de vapor por hora a una presión de 63 kilogramos por centímetro cuadrado y 485 grados centígrados de temperatura. Estas calderas son del tipo intemperie de acuerdo con la práctica más moderna en instalaciones termoeléctricas a vapor y tienen control automático de combustión. En 1954 eran las calderas de mayor capacidad que existían en el país.

Las dos unidades turbogeneradoras instaladas tienen una capacidad máxima de 33,000 kW, -42,000 K.V.A.- cada una. Álabes de las turbinas. Disposición que nos permite observar las 21 ruedas de impulso. Las turbinas son del tipo de impulso de un solo cilindro para operar a una velocidad de tres mil revoluciones por minuto. Las paletas están hechas de una liga de acero al cromo, la cual es extremadamente resistente a la oxidación y erosión del vapor. La velocidad periférica de la última rueda es de mil diez pies por segundo –más de mil kilómetros por hora. Los generadores eléctricos son enfriados por hidrógeno en circuito cerrado. Las unidades cuentan con los últimos aditamentos de seguridad. Los condensadores de vapor de escape se encuentran inmediatamente debajo de cada máquina. Cada uno de ellos pesa en servicio ciento diez toneladas, y tiene 2,750 metros cuadrados de superficie de condensación.

Las dos torres de enfriamiento de agua que miden 49.25 metros de largo por 10.25 de ancho, están construidas de cedro rojo de California. Cada torre cuenta con cinco ventiladores de tiro inducido, los cuales están accionados por motores de 50 C.P. cada uno. El efecto de enfriamiento en las torres es de 7.8 grados centígrados. Con respecto al equipo auxiliar, dará una idea el número y amplitud de los servicios auxiliares necesarios para la operación del equipo principal, el hecho de que hay 141 circuitos eléctricos para operar dicho equipo. En cuanto a los edificios, aunque el objeto principal en el diseño de los edificios de la planta era para proteger el equipo, ha sido estrictamente de orden funcional con bajo costo de mantenimiento, ha sido posible introducir algunos detalles arquitectónicos en estos proyectos, los cuales han mejorado grandemente la apariencia general de la planta, con bajo nivel de ruido, iluminación eficiente y ventilación adecuada proporcionando temperaturas confortables en la planta y oficinas, aseguran condiciones inmejorables de trabajo para el personal. En general, la planta termoeléctrica de Lechería, que requirió una inversión de

ochenta y ocho millones de pesos, contaba con el equipo más moderno en su género, por lo que se le consideraba como una de las más importantes de América Latina (Jennings, J.K.,1955).

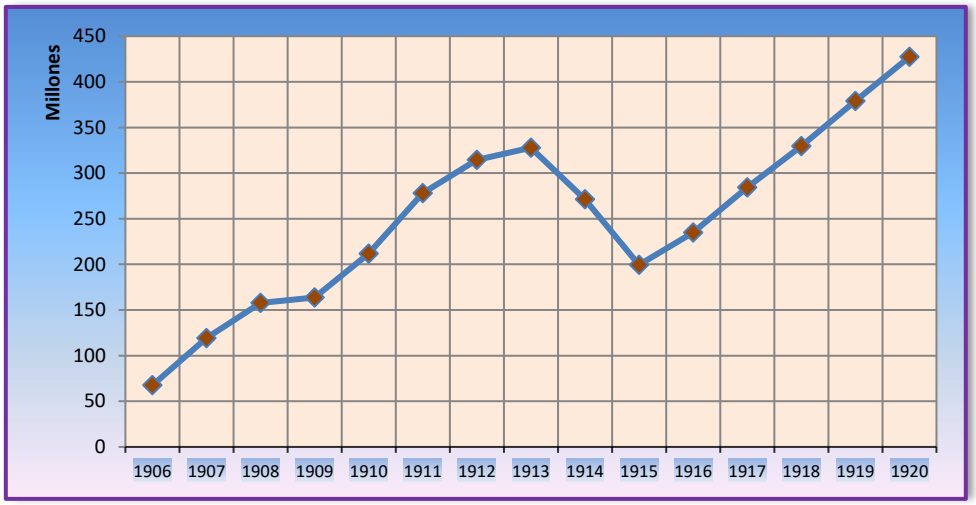
En los inicios del siglo XX, casi al mismo tiempo las raíces laborales de grupos de trabajadores electricistas convergen, al tener al mismo patrón laboral, como es el caso de Juandhó en 1910, cuando Francisco Espinosa y socios traspasan los derechos de concesión que el gobierno porfirista les había otorgado, para el aprovechamiento de las aguas torrenciales de los ríos de Cuautitlán y Tula (DOF, 17 enero 1894), a la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz (Ortega Morel, 2009) recordemos que en el caso de la división de Necaxa estos fueron adquiridos por esta misma compañía en 1903 por parte del francés Arnold Vaquié. Es así que la problemática en los procesos de trabajo y las condiciones de riesgo en las que se trabajaba eran comunes.

Al mismo tiempo que se desarrollaba la industria eléctrica en México, el surgimiento del SME el 14 de diciembre de 1914 y su consolidación con las históricas huelgas de 1915, 1916, marchaba vertiginosamente. Una tarea importante constituía la consolidación de la organización sindical con las diversas secciones, para lo cual fueron nombrados Morones, Leduc y Revilla como delegados para marchar hacia Necaxa para ayudar a los compañeros de esa división a llevar a buen término los trabajos de organización y para formular su pliego de peticiones ante la gerencia. Pero los problemas no se solucionaron sino se agravaron y en la División Necaxa los obreros eran amenazados. Para organizar otras Divisiones sindicales se formó una comisión, para organizar no tan solo a Necaxa, sino también a Pachuca, El Oro y Juandhó (Rivera Melo, 2009).

En estas secciones, como Pachuca manifestaban su inquietud por pedir un aumento de sueldos. Los obreros de la División de Juandhó se lanzaban a la huelga sin esperar las resoluciones que se consideraban en la capital. El 29 de enero resultaron muertos 5 compañeros y 2 heridos de esta División, ante lo cual se convoca a una rueda de prensa para recibir a los cadáveres en la estación Buenavista. Mientras esto sucedía, el sindicato insistía en el aumento salarial, el cual se les otorgó el 22 de marzo (De la Garza, Melgoza, et al, 1994).

Entre los años 1915 a 1921, la ***división sindical del Distrito Federal*** desde siempre importante, va a tomar fuerza con la creciente urbanización de las ciudades y necesidades domésticas, la elevación de productividad de las industrias de la minería y las actividades manufactureras, se va a dar un aumento de demanda de la generación eléctrica, situación que se va pronunciar en el año de 1921con una gran sequía que afectó la capacidad de generación de la MLPC, ante lo cual la Mexican obtuvo la autorización del gobierno federal para solicitar la reducción de la energía eléctrica en todas las ramas industriales. (De la Garza, Melgoza, et al, 1994:64). La generación eléctrica de 1906 a 1920 era:

Gráfica 1.- *Generación Energía eléctrica. 1906-1920*



Fuente: Elaboración propia en base en López de Llergo, Espirinella, Lanuza (1952)

Tabla *5.- Generación Energía 1906-1920*

Generación (KWh)	67,610,477	119,879,787	157,648,620	163,732,200	211,763,223	278,835,933	314,345,955	327,938,916
Año	1906	1907	1908	1909	1910	1911	1912	1913
Generación (KWh)	271,318,627	199,670,099	234,932,073	294,346,401	329,424,733	379,179,914	427,365,560	
Año	1914	1915	1916	1917	1918	1919	1920	

Como se puede observar la generación de energía eléctrica en estos años se comportó en forma ascendente, es de notar cómo a pesar de los años conflictivos de la Revolución Mexicana no evitó de manera general el ascenso, tan sólo hubo dos caídas, la primera en 1914, influyó la inestabilidad política que prevalecía en el país, con el derrocamiento de V. Huerta y la fundación del SME, así como la entrada del Ejército Constitucionalista y Zapatista; la segunda se relaciona con la caída de Venustiano Carranza (Campos, 2005:125).

Para proporcionar un mejor servicio en la zona comercial de la ciudad, en 1928 la Mexican Light and Power (MLP) puso en servicio la primera red automática de baja tensión con alimentadores primarios de 6 mil voltios procedentes de la *subestación Nonoalco*. Fue la segunda red automática del mundo, la primera se instaló en la ciudad de Chicago. Las instalaciones subterráneas y las camionetas eléctricas que atendían el centro de la *Ciudad de México* mostraban la prioridad que se le dio a esta zona.

1.3 **REGULACIÓN, DESARROLLO DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA Y EL SME**

La gran crisis económica de 1929 afectó en forma considerable a la industria eléctrica. El producto nacional bruto descendió notablemente. En 1932 bajaron las tarifas para pequeños consumidores, pero la energía eléctrica continuaba bajo el control de las fuerzas encargadas de la producción industrial. La intervención estatal, aunque mínima, cada vez se acentuaba más. Por esta época tomaron auge las tesis del presidente Roosevelt en su política de "ver hacia delante. Contra la imposición monopolista de las oligarquías empresariales, se presentó la comprensión hacia el desarrollo libre de las fuerzas productivas de las naciones latinoamericanas (Coello Ugalde, 2013).

En 1935 la empresa MLP inició los trabajos de un gran complejo hidroeléctrico en la zona del Valle de Bravo, Estado de México, en donde se abarcarían doce zonas de trabajo en las divisiones: Alameda, Cuernavaca, D.F., El Oro, Ixtapantongo, Juandhó, Necaxa, Pachuca, San Ildefonso, Temascaltepec, Tepuxtepec y Toluca. Tal proyecto exigía una alta inversión, ante lo cual para poder recuperar a la brevedad el capital invertido, la MLP propuso un alza a las tarifas eléctricas, ante la oposición del gobierno cardenista, la empresa abandonó el proyecto. Porque un hecho que conviene destacar, es como desde 1920, usuarios y fabricantes de hilados y tejidos de San Luis Potosí organizaron la Primera Liga de Consumidores de Electricidad para que se bajaran las tarifas, en 1929 también se organizaron industriales y consumidores de Puebla, Veracruz y más tarde en Coahuila y Saltillo con el mismo fin. (Campos, 2005:140). En 1933 la Confederación Nacional Defensora de los Servicios Públicos, hace la petición para la nacionalización de la industria eléctrica, ante las altas tarifas eléctricas. Petición a la que se sumó el SME, pero que no prosperó.

La idea de la injerencia del Estado en la regulación de la industria eléctrica se alimentaba desde el exterior, visualizando cómo se daba el tratamiento de las relaciones entre las empresas eléctricas en Estados Unidos y el programa de Roosevelt en materia de energía eléctrica, así como del Plan Quinquenal de la Unión Soviética en los que se planteaba que 'ni la industrialización ni el desarrollo económico era posible sin la abundancia de energía eléctrica' (Wionczek, 1973:83). Todos estos elementos contribuyeron para que Calles en 1933 aprobara el primer *Plan Sexenal* con una sección especial sobre la industria eléctrica. Así las cosas, en ese mismo año, el gobierno de México fue autorizado por el H. Congreso de la Unión para promover la creación de la *Comisión Federal de Electricidad* (CFE), organismo del poder público que nació institucionalmente en 1937. Posteriormente en 1938, ya con la consolidación de los monopolios privados eléctricos se sustituye el Código Nacional Eléctrico instituido en 1926 por La Ley de la Industria Eléctrica. Por otro lado, se tiene la tensión por parte de los trabajadores del SME por el mejoramiento de mejores condiciones de trabajo y de seguridad contra los accidentes en los espacios productivos, estallando la huelga de 1936.

A partir de 1939 la inversión privada en el sector eléctrico comienza a disminuir sensiblemente, desalentada por las medidas jurídico-políticas durante el cardenismo. Por su parte el Estado se daba cuenta que no bastaba con el control de las tarifas y las concesiones otorgadas, pues estas eran medidas insuficientes para la industrialización del país como parte de un proyecto nacional. Se observa cómo la CFE desde sus inicios y al menos hasta 1955 registra una tendencia a especializarse en plantas hidroeléctricas y las empresas privadas en las termoeléctricas por la rápida recuperación de la inversión en comparación con las primeras; la CFE realizó grandes proyectos hidroeléctricos que inició con la construcción de la planta de Ixtapantongo en 1944 y que culminó con la planta de Infiernillo en 1965. Con respecto a la Mexican Light, de 1940 a 1943 disminuyó 2 240 kW en sus generadores térmicos, incrementando su capacidad hasta 1947 con 23 000 kW en Nonoalco, en los dos años siguientes con un préstamo otorgado por la CFE, compró el equipo de la planta de Tacubaya con 30 900 kW. En 1950 no aumentó su capacidad térmica pero sí la hidráulica con la décima unidad de Necaxa y la tercera de Lerma (De la Garza, Melgoza, et al, 1994).

Pero la Mexicana de Luz y Fuerza Motriz, solicitaba el aumento de las tarifas, esto ya desde 1940, como condición para poder expandirse y mantener el suministro de la energía eléctrica en el DF, argumentando la imposibilidad de conseguir fondos en el extranjero, además del aumento de sus egresos, debido a los 'altos sueldos' fijados en los contratos colectivos con el SME. En 1948 la empresa se opuso al aumento salarial solicitado por el SME aduciendo que significaría una erogación de 33 millones de pesos anuales y la compañía atravesaba por una situación financiera muy difícil, pues argumentaba que, de 1903 a 1948 había invertido 487 millones y que desde 1913 se había visto imposibilitada para pagar los dividendos a sus tenedores de acciones comunes y que el Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento (BIRF) le había otorgado un préstamo para la instalación de nuevas unidades en Necaxa y Tuxtepec, una nueva planta en Patla y una termoeléctrica en Lechería (Ortega Mata, 1936:129).

En 1952 la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz y Subsidiarias (antes MLP) seguía siendo la responsable de generar y distribuir electricidad a la Ciudad de México, cuyo sistema interconectado era el más importante de la República Mexicana, pues operaba casi a 50% de la capacidad instalada y de la generación eléctrica en el país. La estructura de la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz (CMLFM) contaba con 15 centrales hidroeléctricas y 3 termoeléctricas con una capacidad de 444 495 kW las cuales interconectadas con las centrales que pertenecían a la CFE de Miguel Alemán, Ixtapantongo y Santa Bárbara se elevaba a 567 870 kW. Además, el sistema de compañías que integraban la CMLFM estaba formada por líneas de transmisión de 85, 60, 44 y 20 kilovoltios, 73 subestaciones transformadoras cuya capacidad era de 500 KVA o mayor; y una extensa red de líneas de distribución, con líneas, primarias, aéreas y subterráneas. En cuanto a la comercialización, en 1953 se inauguraron las primeras dos sucursales de las 28 que comenzaron a funcionar en breve plazo. (Campos, 2005:166)

Sin embargo, se observa que de 1940 a 1960 en forma creciente la CFE se ha responsabilizado de la generación de la energía eléctrica, mientras que la participación de las empresas privadas tendía a descender, así se tenía que la CFE en 1940 participaba con el 9.2% de la generación total del país y en la Compañía Mexicana de Fuerza con 39.2%, para 1960 se tenía que la CFE se había elevado a un 35.6% y la Compañía Mexicana había

descendido a un 20.8%; la misma tendencia se aplicaba con las otras empresas privadas como la American and Foreign Power. Lo cierto es que a principios de 1960 la industria eléctrica se enfrentaba a diferentes e importantes problemas como: ***a)*** el reducido número de zonas atendidas, en las que no se consideraba a las zonas rurales por no considerarlas rentables; ***b)*** la baja eficiencia por parte de las empresas extranjeras, tarifas altas, mala calidad del servicio e insuficiencia del fluido eléctrico. Frente a la creciente habilidad tecnológica de la CFE y ante la hostilidad de amplios sectores de la sociedad hacia las compañías extranjeras, la nacionalización de la industria eléctrica en 1960, se presentó como una alternativa (De la Garza, Melgoza et al, 1994; Campos, 2005).

1.3.1 **La nacionalización y sus efectos en tiempos neoliberales**

Una vez nacionalizada la industria eléctrica el 27 de septiembre de 1960, el Estado elaboró el *Plan Nacional de Electrificación* para el período de *1960-1980* para mejorar el aprovechamiento de la capacidad instalada, disminuir los costos financieros y pérdidas de transmisión, así como aumentar la capacidad de los sistemas de distribución de energía. Por lo que en 1965 se construyó la primera red subterránea, a la que se le llamó *red central* que junto con las redes de Nonoalco y Jamaica atendieron la zona de más alta densidad de carga de la Cd. de México. También se inició el empleo de tensiones a 85kv para suministrar grandes demandas industriales mediante los sistemas de 230kv de la línea Necaxa-Nonoalco. Para lograr la modernización de la Compañía de Luz y Fuerza del Centro (CLFC) se realizó con la capacitación de sus trabajadores, así como la creación de una estructura de apoyo en fábricas y talleres. (Martínez Domínguez, 1971).

Con la intervención del Estado en la economía en los años sesenta y setenta se compaginó su papel estratégico del sector eléctrico en manos del Estado, la inversión pública en la industria eléctrica aumentó del 28.2% en 1965 al 40% en 1970. En cuanto a la capacidad eléctrica instalada de la CFE en esos años creció en un 202.7% en tanto que la de CLFC disminuyó en un 30.9%, pues en los planes de integración se contemplaba que desapareciese. Pero el gran crecimiento de la CFE no se financió en forma sana, sino en la perspectiva del Estado social, lo hizo a través del endeudamiento, pues su política financiera para el sector implicaba transferencias del sector a la economía de la población a través de una política tarifaria que impedía la capitalización de la industria eléctrica a partir de recursos propios.

Esta política financiera con un déficit permanente y de endeudamiento buscó amortiguarlo con el aumento de la eficiencia productiva, pero ya sin en el enfoque de la descentralización, como se planteó en un inicio, sino con una centralización creciente en diversos aspectos: **a)** tecnológica, por la vía de la unificación de voltajes y frecuencias hacia una interconexión nacional; [15] ***b)*** administrativa, por la constitución de una sola empresa, la CFE, y la desaparición de la CLFC; ***c)*** contractual, por la unificación sindical y de los contratos colectivos. La productividad en la CFE creció de manera sensible por el apoyo tecnológico, en comparación con la CLFC que la mantuvieron estancada en capacidad de generación y en general en términos de tecnología (De la Garza, Melgoza et al, 1994: T2).

En el período de 1970 a 1990 la población de la República Mexicana se elevó de 48.2 a 81.2 millones. La electricidad para satisfacer este crecimiento fue posible realizarlo gracias a la construcción en el decenio de los setentas del anillo de 400kv y diversas subestaciones en el sistema de potencia de CLFC, en virtud de que el sistema central operado y controlado por CLFC, en 1975 se había interconectado al resto del sistema eléctrico nacional después del cambio de frecuencia [16] Además, en esta compañía de 1964 a 1990 se había sustituido paulatinamente voltajes a 23kv y el inicio del empleo a 85kv para suministrar las grandes demandas industriales (Martínez García, 1979). El sistema de anillo de 400kv se conecta entre sí por cables y líneas de muy alta tensión que alimentan a las subestaciones reductoras, las cuales se enlazan con sistemas aéreos o subterráneos como los de la Red de Jamaica, Red Mixteca, Red Reforma, Red Central, Red Indianilla y Red Nonoalco (Pérez Carrillo, 1990).

En febrero de 1994 fue establecido un nuevo organismo descentralizado Luz y Fuerza del Centro (LFC) con patrimonio propio y con un programa de revitalización de plantas para 'preservar la capacidad de generación de las compañías' (cláusula 2nda.); el establecimiento de costos unitarios que permitieran el control de los rubros y asunción de pasivos por parte del gobierno federal (cláusula 3era.); así como un acuerdo de productividad y eficiencia con el sindicato. Pero a pesar del advenimiento y suscripción de programas y acuerdos

[15] Los cambios tecnológicos en la industria eléctrica a partir de la nacionalización De la Garza, Melgoza, et al., la resumen en: ***1)*** nueva generación de centrales hidroeléctricas (Infiernillo, Chicoasén), termoeléctricas (Valle México, Tula); ***2)*** unificación de voltajes y frecuencias y la interconexión de sistemas de transmisión; ***3)*** Automatización y semi automatización de centrales y subestaciones.

[16] En 1962 se creó el Centro de Operación y Control (COC) sistema automatizado que dependió de CLFC y fue suspendido por la CFE en 1977 cuando el gobierno federal creó el Centro Nacional de Control de Energía.

posteriores, como el *Programa de Desarrollo y Reestructuración del Sector de la Energía 1995-2000* o el último *Convenio de Productividad* firmado en el *2008* entre el SME y LFC, en el cual nuevamente se volvían a reconsiderar aspectos ya tratados en 1994 cuando se emitió el decreto para la formación del organismo público LFC, lo cierto es, que nunca se liberaron los pasivos, Hacienda no aprobaba presupuesto financiero para recapitalizar las inversiones, ni se revisaba el contrato de compra-venta de energía comprada en bloque a la CFE para disminuir el precio, ni se cumplían los compromisos para la modernización del servicio, renovando equipos, implementando la ingeniería conceptual en centrales de generación, ni mucho menos la propuesta sindical para aprovechar la red eléctrica de la zona de influencia de LFC para brindar al usuario el servicio de transmisión de voz, datos y video. Así las cosas, hasta el cierre de LFC en 2009.

Es así como se inicia al mismo tiempo, un entrelazamiento entre los espacios socio-productivos y los trabajadores electricistas que los habitan, laboran, construyen, imaginan, perciben, conciben, organizándose alrededor de la problemática en el proceso de trabajo. Es en estos espacios *socio-productivos-sindicales* en los que son construidas las cuencas de captación, diques, vasos, presas, túneles, la instalación de generadores turbinas hidráulicas y térmicas, subestaciones, y tendido de cables, torres y postes a través de cerros y avenidas urbanas, como materialidades y 'rugosidades espaciales' (Santos, 1990:154) las que quedan plasmadas y ofrecen una división del trabajo internacional, manifestada localmente en cada una de las divisiones sindicales y espacios productivos, por las combinaciones del capital, las técnicas y la fuerza de trabajo. Son esas estructuras de inicios del siglo XX han sido estructuradas de forma continua al transformarlas por su acción política-sindical y la capacidad de trabajo de este electricista.

En los inicios de este siglo XXI las estructuras sociopolíticas y laborales se expresan en una conflictividad global que impacta localmente a las organizaciones sindicales en los distintos países. Para su análisis particular, en el caso del SME, se hace necesario, primeramente, plantear cómo a lo largo de su larga trayectoria, éste ha establecido las relaciones con el Estado, como se abordarán en el siguiente capítulo.

Capítulo 2

El SME y las relaciones con el Estado: Del corporativismo desigual y ambiguo al rompimiento

A inicios del siglo XX, en los países latinoamericanos que comienzan a industrializarse, en específico en México, se observa una primera etapa de desarrollo económico (período del porfiriato, plan económico de Calles), orientada por el capital extranjero, en el marco de su estrategia internacional. En una segunda fase, luego de los efectos de la crisis de 1929 y de la Segunda Guerra Mundial, se caracteriza por una fuerte intervención del Estado en la economía (petróleo, acero, energía eléctrica) con el establecimiento de una legislación que estimule la producción nacional y proteja al mercado interno de la competencia internacional. (Solís, 1975). Una vez destruidas las relaciones sociales de la primera etapa, el Estado como agente de desarrollo es el encargado de consolidar el nuevo orden social, en el cual la sociedad tiene una capacidad reducida de acción sobre sí misma, lo que dificulta aún más la construcción de las nuevas relaciones sociales. El Estado mexicano sustituye la institucionalización del funcionamiento social por medio del conflicto por la institucionalización autoritaria. Bizberg señala el *doble desequilibrio* producido, expresado por un lado en el modelo de desarrollo económico, y por el otro, el desequilibrio en el sistema político, el cual en lugar de servir de espacio al conflicto y a su institucionalización, 'desde abajo', se resuelven los conflictos dentro del marco de las reglas de juego preestablecidas por el Estado. (Bizberg, 1990:53).

Este mismo autor distingue dos perspectivas con respecto a los estudios realizados acerca del sindicalismo mexicano y sus formas de interpretación: ***1)*** la perspectiva de la relación sindicato-Estado; y ***2)*** la función social del sindicato. Para esta investigación, nos centraremos en la primera, en la que se distinguen cuatro puntos de vista: a) la acción obrera responde a un principio meta-histórico en un movimiento puro que avanza a la toma del Estado; b) se considera que el sindicalismo hace una alianza con el Estado en una conveniencia mutua, basada en el consenso en torno a la necesidad de que el país se

desarrolle; c) la relación entre el sindicalismo y el Estado es considerada como 'pura dominación' en la que la acción obrera está determinada por el control que sobre ella ejerce el Estado; d) considera que los sindicatos se limitan a desempeñar el papel que tienen las organizaciones intermediarias en todo sistema político, el de servir como canal de expresión y control de las reivindicaciones sociales. (Bizberg, 1990:149). Aunque esta tipología de perspectivas no coincida con exactitud con el caso empírico entre las relaciones que el SME ha mantenido en su centenaria trayectoria con el Estado mexicano a través de los específicos regímenes de gobierno, lo que es cierto es que dependiendo de su posición en la formación social específica se ha dado mayor énfasis a uno u otro punto de vista, incluso presentando una combinatoria que al paso de los años ha permeado las acciones de este trabajador electricista. Sería difícil caracterizar al SME como 'independiente', 'charro', 'democrático', 'oficialista', sin el riesgo de encajonarlo con simples etiquetas.

2.1 **EL SME ANTE LA REESTRUCTURACIÓN MODERNIZADORA**

El SME en su larga trayectoria histórica y en su relación con el Estado ha atravesado diferentes situaciones y coyunturas, como fueron en sus inicios, como organización sindical, su enfrentamiento con el gobierno con dos huelgas históricas, para el SME en estos años iniciales, el espacio de negociación no fue el de la alianza con el Estado, aunque buscaba continuamente su intervención, sino se enfocaba en la mejora de condiciones laborales y salariales, con miras en la bilateralidad.[17] En los años veinte el SME representaba una tercera alternativa entre la 'acción directa' de la CGT (Confederación General de Trabajadores) y la CROM (Confederación Regional Obrera Mexicana), ésta última más interesada en relacionarse con la 'política' que con las condiciones laborales, al SME le interesaba más mantenerse como un sindicato industrial, sin romper con el Estado. Su consolidación con la huelga de 1936, en la que marcaron distancia con el intento de intervención por parte del

[17] A diferencia de otras organizaciones sindicales que privilegiaron su mirada sobre el proyecto nacional como los tranviarios y los obreros de la COM quienes decidieron apoyar el carrancismo, los trabajadores del SME le dieron prioridad al afianzamiento del sindicato y a la lucha por la bilateralidad.

presidente Cárdenas.[18] La década del corporativismo [19] de 1942-1952 se caracterizó por una estrecha y subordinada colaboración con el gobierno.

Aunque no se abundarán en detalle, todas las situaciones políticas por las que esta organización sindical ha atravesado, es de señalar en especial la Reestructuración Modernizadora en LFC y el impacto en el SME, pues señalan ya, la aplicación de cierta visión gubernamental de los recursos de la energía eléctrica, lo cual va a crear tensiones sindicales en sus relaciones con el Estado.

La *Reestructuración Modernizadora* en CLFC y en el SME, tienen como antecedentes que efectivamente, las relaciones de éste último con el Estado habían sufrido cambios, con la caída del líder corporativo Rivera Rojas en 1952 y el reencauzamiento por Sánchez Delint de prácticas democratizadoras, al incluir en los Estatutos, el derecho de reunión y la formación de grupos. En 1960, con la nacionalización de la energía eléctrica, el estado se enfrenta a una problemática diversa, desde el impulso para el crecimiento de la industria eléctrica lo cual involucraba retos tecnológicos, una planeación organizativa en una sola empresa (CFE) y la desaparición de CLFC, así como el reto político que implicaba la fusión en un solo sindicato. [20]

Las relaciones del SME con el gobierno, en este período, estaban supeditadas a las necesidades de crecimiento de la industria eléctrica, lo cual implicaba retos tecnológicos y de productividad, pero también una política laboral por parte del Estado, quien inicialmente trató de realizar una integración de los tres sindicatos (STERM, Sindicato Nacional y SME) en el convenio cuatripartita de 1969, pero después en el contexto de la insurgencia obrera independiente y de las presiones por parte de la clase empresarial, la 'apertura democrática'

[18] El día 22 en una reunión entre la representación del SME y el general Cárdenas, Breña Alvírez expresó que siendo la huelga "la única arma efectiva de que disponemos los trabajadores ante los patrones, resultaría absurdo recurrir a ella si posteriormente hubieran los trabajadores de aceptar el arbitraje" (Lux, septiembre 1936:35).

[19] La estatificación del corporativismo se presenta en fórmulas *sindicalistas verticales* (nacionalsindicalismo español, legionarismo rumano, e incluso los soviets rusos). En Latinoamérica se observa la construcción de Estados corporativos como en el Justicialismo argentino, el gremialismo chileno y el modelo corporativo mexicano. (Fernández Riquelme, 2012:165)

[20] En el ámbito sindical son tres las organizaciones sindicales: el Sindicato Nacional de Electricistas, Similares y Conexos de la República Mexicana (SNTESCRM) liderado por Pérez Ríos con una preferencia gubernamental y perteneciente a la Confederación de Trabajadores Mexicanos (CTM); otro era el Sindicato de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana (STERM) con Rafael Galván al frente, estos dos sindicatos representaban a los trabajadores de la CFE; y el SME representando a los trabajadores de la Compañía de Luz y Fuerza.

gubernamental fue insuficiente. Sus políticas laborales se inclinaron por apoyar el sindicalismo oficial de la CTM dentro del Congreso de Trabajo, así como también al interior del SUTERM impulsando el corporativismo de Pérez Ríos y nulificando a la Tendencia Democrática (TD) impulsada por Galván. La relación del gobierno con el SME fue impedir que pudiera aliarse con la TD del SUTERM, mediante la concesión del aumento de la plantilla de trabajadores [21] y convenios de delimitación de zonas de trabajo, así como la amenaza de la liquidación de CLFC siempre presente, al gobierno no le convenía la integración un gran sindicato electricista, en el cual predominaran las ideas del nacionalismo de la Revolución. La posición de la dirigencia del SME fue de mantenerse al margen, solo apoyaba a la TD en declaraciones de prensa, a pesar de que existía en la base de agremiados del SME una corriente que impulsaba las ideas unificadoras por un solo sindicato, éstos no tuvieron la fuerza suficiente y la dirigencia del SME con su ambigüedad política optó por plegarse a los mandatos gubernamentales.

Es alrededor de los años setenta del siglo XX con una crisis económica y de productividad en un contexto de reducción estatal en México, con la globalización de la economía y la elevada competencia en el mercado internacional, en el que se presentan los primeros debates y enfrentamientos en torno a la modernización, con la firma del Convenio para la Reestructuración de la CLFC en marzo de 1966 y la Comisión de Organización Industrial que de él emana. En los siguientes años entre 1976 y 1984 el SME retoma este reto con los antecedentes de la concepción productivista que había sido expresada en su CCT. Este desafío se da en un escenario en la que es necesaria la expansión del servicio eléctrico con la correspondiente implementación tecnológica y la unificación de frecuencias del sistema eléctrico para posibilitar la interconexión del sistema nacional. Pero desde los años setenta la CFE ya había instalado varias centrales en zonas atendidas por la CLFC, así como subestaciones claves para el funcionamiento del sistema eléctrico nacional, como la de Topilejo, Texcoco, Parres y Taxqueña. En 1977 la CFE electrificó más de 1000 poblados en municipios del Estado de México, Puebla, Hidalgo, Michoacán, así como 200 colonias y en la construcción de los ejes viales en el D.F. (Melgoza y Montesinos, 2002:50) todas estas zonas de trabajo de CLFC.

[21] El número de trabajadores creció de 1962 a 1970 en un 322%. (De la Garza, Melgoza, *et al,* 1994-TII:21).

2.1.1 **El enfrentamiento por la política fiscal**

En 1983 el SME cuestiona por medio de un manifiesto (Sánchez, Víctor, 1989:148) la política de saneamiento y gasto público gubernamental, lo que trajo una nueva devaluación incrementándose muchos productos de primera necesidad. La propuesta del sindicato era una política fiscal que grave al que más tiene, una reestructuración tarifaria sin subsidio para quienes utilicen la energía con fines de enriquecimiento se criticaba al contratismo que provocaba en las zonas de trabajo, duplicidad de obras y aumento de los costos, entre los puntos principales. Ante la carestía debida a la inflación se pedía un aumento del 115.7%, la respuesta por parte de Cía. de Luz fue negativa, pero además se enviaba un oficio al sindicato, comunicándole la separación de 3,256 trabajadores de obra determinada. El sindicato por su parte tomo dos medidas, una fue la organización del Primer Foro de Análisis de la Crisis Económica y la Participación del Movimiento Obrero, y la otra fue la suspensión del cobro del IVA en el usuario doméstico de energía eléctrica, lo cual fue comunicado en la totalidad de las sucursales de Agencias Foráneas, Unidades comerciales y móviles. El gobierno actuó despidiendo a 15 cajeros de Cía. de Luz, por lo que el SME resuelve que los cajeros cobren los impuestos bajo protesta; la solidaridad del Foro solo llegó a nivel discursivo en mítines y manifestaciones, el aumento salarial fue del 27% y fueron despedidos 3,256 obreros de obra determinada.

Esta fue la antesala para la revisión contractual del CCT de 1984 en la que se dan las discusiones en torno al carácter rígido del CCT, impugnándolo por parte de la empresa, porque no cumplen con las condiciones para poner en marcha los planes de reestructuración y porque era una ‘ilegalidad’ el que trabajadores sindicalizados desarrollaran actividades de inspección, vigilancia y fiscalización. Pero la discusión acerca de la eficiencia y productividad de la empresa se topó con el reconocimiento de la irracionalidad inherente a la situación jurídica. De esta manera la discusión se trasladó del CCT al status jurídico de la CLFC, lo que implicó acabar necesariamente con la situación de “empresa en liquidación”, como constaba en el art. 4° transitorio de la Ley de Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) expedida en 1975 (De la Garza y Melgoza, 1991), en el régimen de Echeverría.

En este periodo de los años 80’s las relaciones del Gobierno Federal (GF) con el SME, se observan dispares por ambas partes, ante la invasión de zonas de trabajo del SME por parte

de CFE y la separación de más de 3000 trabajadores de obra determinada, el SME intenta aglutinar fuerzas en diversos Foros, va más allá de las demandas contractuales y se enfrenta a la política económica del régimen, tomando la acción de no cobrar el IVA a los consumidores de energía doméstica. Unos años después estalla la huelga de 1987 por aumento salarial, pero más que por razones económicas, se trata de una huelga política, en la cual se critica el proyecto económico-social del gobierno.

2.1.2 **De la huelga 'con luz' al Pacto de Necaxa**

A comienzos de 1987 el movimiento obrero demandó que el aumento a los salarios mínimos que había sido del 23% se hiciera extensivo a los salarios contractuales. Por lo que centenares de sindicatos del Congreso del Trabajo (CT), presentaron emplazamientos a huelga. El SME participó en varias manifestaciones en la Cd. de México, su secretario general, expresaba, que "Las condiciones de pago de la deuda externa originan el empobrecimiento del pueblo, hacen que se recorten los presupuestos, que suban las tarifas de los servicios públicos, que aumente el desempleo, que abran las puertas a las transnacionales y que se agudice la crisis. Por eso la decisión del SME de ir a la huelga". [22] El SME consideraba que al demandar el aumento salarial del 23% estaba enarbolando una exigencia popular acordada por el Congreso del Trabajo, por la Mesa de Concertación Sindical y requerida por el movimiento obrero (Trejo Delarbre, 1990:222). En un escenario de marchas, mítines y declaraciones públicas, recordando sus decisiones de 1915- 1916 y 1936, el SME estalló su huelga, el día 26 de febrero, los electricistas reunidos en asamblea, votaron por el inicio de la huelga para el siguiente día, pero sin suspender los servicios de energía eléctrica a hospitales, oficinas gubernamentales y medios de comunicación, esto lo suministrarían más de nueve mil trabajadores (Melgoza y Montesinos, 2002:109). Los miembros del sindicato dejan de trabajar, pero dos horas antes el gobierno había dispuesto la intervención administrativa de las instalaciones eléctricas, es decir formalmente había huelga, y la ausencia de los trabajadores causó leves interrupciones del servicio en el Valle de México, que fueron subsanadas con la presencia de personal de confianza y militar.

[22] Una detallada crónica de la huelga aparece en Lux, núm. 357, febrero de 1987.

Es decir, la estrategia sindical de la 'huelga con luz' se enfrentó a una 'huelga con requisa' (Melgoza 2011), como respuesta a la requisa y a la solicitud de la CLFC para declarar inexistente la huelga, el SME convocó a una gran manifestación el día 3 de marzo, que algunos consideran como la más numerosa marcha de trabajadores industriales en muchas décadas, a la que acudieron también contingentes universitarios y partidos políticos. El 5 de marzo, la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) resuelve que la huelga es 'legalmente inexistente'. Ese mismo día los electricistas retornan a sus centros de trabajo, no hubo siquiera salarios caídos.

En el recuento que llevó a que el SME tomará esta decisión, estuvieron varios factores, como fueron las posiciones rígidas del aparato gubernamental, e incluso algunos especialistas en Derecho aducían que la huelga había sido indiscutiblemente legal, cubriendo los requisitos de fondo que marca la Ley Federal del Trabajo y que por tanto esto significaba el rompimiento de la legalidad por parte de quien debería aplicarla y creaba un ambiente de inseguridad jurídica [23] otro factor fue la campaña mediática de desprestigio, acusándolos de violencia, sabotaje y de hacerle el juego a un partido o candidato presidencial; [24] también estaban las posiciones ambiguas y hasta oportunistas de algunas dirigencias sindicales, como las de Hernández Juárez y Fidel Velázquez. Pero también estaban los problemas internos al interior del SME, los cuales se distinguían en dos grupos con estrategias diferentes, por un lado, el grupo de Jorge Tapia, quienes consideraban a la huelga como un instrumento para confrontar la política económica del gobierno, para otros grupos esa estrategia traía la amenaza de liquidación con un posible desmembramiento sindical y la desaparición del CCT (Melgoza, 2011). El enfrentamiento entre ambas posiciones estalló finalizada la huelga [25] y posteriormente en las elecciones de la secretaría general. Sin olvidar que este conflicto se desarrolló en un contexto en el que la clase empresarial trataba de replantear las condiciones

[23] Como refiere Ana María Conesa y Héctor Mercado (Fernández Souza, 1987).

[24] El responsable de la Secretaria de Minas e Industria Paraestatal, era Alfredo del Mazo, cuyas aspiraciones a la Presidencia de la República eran bien conocidas (Trejo Delarbre, 1990:223).

[25] Las posiciones enfrentadas en este conflicto aparecieron en la Jornada entre junio y julio de 1987. Tapia Sandoval publicó el 18 de junio de 1987 un documento ("A nuestros compañeros electricistas…") y los nuevos miembros del CC explicaron su postura en otro documento publicado en la Jornada el 13 de julio de 1987 ("A la opinión pública…")

laborales contractuales y la redefinición de los sindicatos con respecto a las relaciones laborales.

En 1987 ante las reestructuraciones se seguirán dos vías por parte del obrero nacionalista: una la de la aceptación pasiva de la flexibilización en las mejores condiciones ante las empresas y la otra que estas flexibilizaciones se hagan en términos de la Ley Federal del trabajo (LFT) o de los CCT. Ante este cuadro, el SME intentará aglutinar en una mesa de concertación al sindicalismo independiente, lo cual resultó ser impotente ante la acometida de la flexibilización laboral (De la Garza, 1992). Pero presente seguían los requerimientos para que la empresa tuviera las condiciones para llevar a cabo la reestructuración productiva planteada en la revisión contractual de 1984, esta situación quedaría en suspenso hasta el convenio suscrito el 14 de marzo de 1989 entre CLFC y el SME, se avanzó en la discusión bilateral sobre la situación de la empresa y las tareas necesarias para solucionar las condiciones financieras y operativas; este acuerdo fue más allá de un ajuste de la normatividad jurídica de la empresa, pues abría la posibilidad de constituirse como un organismo descentralizado, con personalidad jurídica, patrimonio propio independiente de CFE. Además, se garantizó al SME como sindicato titular del CCT. El SME por su parte reconoció la facultad de las compañías para administrar sus recursos e introducir innovaciones técnicas y operativas necesarias para la prestación del servicio en base al CCT. Muy importante fue la cláusula IV que marca el compromiso de ambas partes de realizar "las concertaciones necesarias para alcanzar las autosuficiencias financieras e incremento de la productividad (…), de tal manera que se alcancen índices equivalentes a los del resto del sector nacional" (De la Garza, 1992:2). Unos meses después el Congreso de la Unión expide el decreto (DOF, 27 diciembre 1989) por el cual se reforma la Ley del Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) señalando que al liquidarse la CLFC se dispondrá la constitución de un organismo descentralizado con personalidad jurídica y patrimonio propio.

Para poder arribar a este convenio de por medio estuvieron algunas características del estilo político del SME, a las que recurre para enfrentar algunas revisiones contractuales o impulsar algunos de sus proyectos, es importante señalar los diversos acercamientos con mayor o menor dosis corporativista, como los acuerdos que ocurrieron entre el sindicato y *Salinas de Gortari* los cuales se sellaron en el *Pacto de Necaxa* (Melgoza, 2011:188) con el

cual se establecían ciertas bases para eliminar la incertidumbre por la fusión sindical con el SUTERM y el compromiso gubernamental de conformar un nuevo organismo público descentralizado conjuntamente con la modernización de la empresa, a cambio del apoyo del SME a su campaña presidencial. [26]

En medio de estas confrontaciones están presentes las medidas de reestructuración productiva en las empresas paraestatales y aunque se dan las discusiones gerenciales respecto a la rigidez del CCT, sin embargo hay un reconocimiento de que no existen las condiciones para que la empresa sea eficiente productivamente, por la situación jurídica de 'liquidación' y se da la posibilidad para que se constituya como empresa paraestatal, mediando intereses electorales, se plantea negociar con el candidato Salinas, es el tiempo de los *acuerdos concertados* (Méndez, 1995) [27] para que existan las buenas condiciones para la productividad y competencia por la sobrevivencia sindical y por mantener la fuente de trabajo.

2.2 **LOS PLANES PRIVATIZADORES…HACIA EL ROMPIMIENTO**

Respecto a la problemática de la productividad modernizadora en la CLFC, la Comisión de Productividad planteaba que no solo se trataba de un proyecto productivo, sino también financiero que incluso se contaba con los mecanismos y voluntad sindical, pero no se poseían los recursos financieros y tecnológicos para llevarlo a cabo. Estaban también los índices de productividad para poder homologar los dos organismos paraestatales, CFE y CLFC, los cuales poseían recursos muy desiguales, en cuanto a los niveles tecnológicos y la situación financiera, por un lado, se contaba con todo el apoyo gubernamental para CFE y por otro lado existían obstáculos y limitaciones para el caso de CLFC. En el escenario de esta problemática se crea el nuevo organismo descentralizado de Luz y Fuerza del Centro (LFC)

[26] En el trabajo de campo, cuando se efectuó la Discusión de Grupo con trabajadores de Distribución Foránea, de Valle de Chalco, narran "en 5 meses se hizo la obra negra que era desmontar toda la infraestructura eléctrica en mediana tensión y obviamente se llevó más tiempo llevar la baja tensión y regularizar el servicio en aquella ocasión, como lo dijo Jorge Sánchez lo que le interesaba al candidato Salinas era montar la carpa para atraer esos votos de Valle de Chalco y Chimalhuacán, entonces por eso con esa premura se hizo esa obra, de hecho a como LFC trabajaba su norma, no estaba bien, porque nosotros trabajábamos con líneas trifásicas, y se pusieron solo servicios bifásicos, solo domésticos."

[27] A partir de 1989 el gobierno salinista lleva a cabo la política gubernamental del 'acuerdo concertado', a través de la autoridad laboral para impulsar los proyectos empresariales de reconversión productiva, cuando el recurso de la confrontación nada pudo contra la decisión unilateral de la autoridad laboral, como fue el caso de diversos sindicatos como los de la industria automotriz, en algunas secciones del sindicato minero-metalúrgico, el sindicato telefonista, maestros, universitarios y otros.

mediante el decreto del 8 de febrero de 1994. Pero encajonado en el Programa Nacional de Modernización salinista de 1990-1994 el cual delineaba ya una orientación de política tarifaria y del financiamiento del sector.

El nuevo organismo LFC se va a topar con obstáculos como la crisis económica de 1995, por otro lado, los impedimentos para no liberar sus pasivos, así como la política gubernamental de Ernesto Zedillo expresada en su Plan Nacional de Desarrollo (1994-2000) impulsando cambios jurídicos para la participación de particulares en el mercado eléctrico, apoyándose en la cobertura jurídica dejada por Carlos Salinas de Gortari en el artículo 3^0 de la LSPEE. Además de la participación de la iniciativa privada en la generación eléctrica para el autoconsumo, cogeneración y producción independiente aceptado por el gobierno mexicano en el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) (Melgoza, 1998:187). Es decir, el marco de certeza jurídica inicial comenzaba a estar garantizada. Por otro lado, estaba la estrategia sindical, la cual ante el incumplimiento de los convenios firmados por el Poder Ejecutivo para la liberación de los pasivos de la extinta CLFC asume una posición de confrontación por parte del SME. Además, esta situación se agudizaría con la política de privatización asumida por el gobierno en turno. Al inicio del gobierno zedillista, el SME se niega a firmar el Pacto para el Bienestar, la Estabilidad y el Crecimiento Económico por considerar que esos arreglos corporativos, apoyados por el sindicalismo oficialista, iban en contra del interés de los trabajadores y no representaban una alternativa para enfrentar la crisis económica (Méndez, 1995:3).

Para enfrentar la privatización del sector eléctrico, el sindicato recurre al discurso de unidad y disciplina enarbolado por el secretario general Rosendo Flores, en el proceso del debate se da la articulación con otras organizaciones sociales que van desde sectores del Partido Revolucionario Institucional con Bartlett hasta la creación del Frente Nacional de Resistencia contra la Privatización de la Industria Eléctrica (Belmont, 2006:125). Se reorienta el debate en torno a la reestructuración y modernización del sector eléctrico, pues queda claro que la *Reforma Eléctrica* es necesaria porque implica, en principio, dar autonomía financiera y operativa a las empresas eléctricas. Dicha modernización productiva y Reforma Eléctrica quedó en el aire y en la incertidumbre ante el desgaste del debate legislativo y la indefinición jurídica.

Las acciones por parte de los electricistas del SME en contra de las medidas privatizadoras gubernamentales cobraron intensidad en la década de 1999-2009. El 2 de febrero de 1999 cuando Zedillo da a conocer a la opinión pública, la iniciativa de ley que pretendía modificar los artículos 27 y 28 de la Constitución Política, se inicia el enfrentamiento con el ejecutivo federal, se realizó una asamblea general el 11 de febrero, tomando como acuerdo, convocar a un gran Frente Nacional contra la Privatización de la Industria Eléctrica (FNRCPIE), realizar mítines informativos en los centros de trabajo y publicar un desplegado para dar a conocer el punto de vista de la organización sindical. En marzo de 1999 después de una marcha a la Cámara de Diputados, se entregaron más de 3,200,000 firmas recogidas entre la población en contra de la privatización de la industria eléctrica, logradas en un solo mes de trabajo, después de una intensa campaña propagandística con millones de volantes y miles de carteles. También se organizó un Seminario Internacional contra las Privatizaciones, con la presencia de una gran cantidad de sindicalistas y personalidades democráticas de cuatro continentes, que expresaron los terribles efectos de la privatización eléctrica (Lux, 2013:14).

El 24 de abril del 2002, las Comisiones Unidas del Senado emitieron un dictamen contra 3 iniciativas de reforma de los artículos 27 y 28 de la Constitución, presentadas por Ernesto Zedillo en 1999, por el Partido Verde Ecologista (2001) y del Partido Acción Nacional (diciembre de 2001), al día siguiente la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) dio a conocer una resolución en contra del decreto en febrero de ese mismo año, sobre el reglamento de LSPEE en la que se pretendía ampliar la cantidad de Mega watts al que tendrían derecho a vender las empresas privadas a los organismos públicos (Lux, 2013:52). Es así que se observa como en esta ocasión coyuntural, los poderes legislativo y judicial se enfrentan al poder ejecutivo, pero esto es debido a los intereses e intenciones como grupos de poder, porque el enfoque de la economía de ambos regímenes tanto priísta como panista era el mismo, la privatización de las empresas públicas.

El 16 de agosto del 2002 Fox envió a la Cámara de Senadores una nueva iniciativa para derogar los artículos 27 y 28 constitucionales y nuevamente los electricistas en asamblea general extraordinaria acuerdan retomar la experiencia de las movilizaciones de 1999, a través de un programa de trabajo y en la asamblea del 18 de septiembre del 2013 acuerdan un rechazo total a las reformas salinistas de 1992 a la LSPEE, demandaron la desaparición

de la Comisión Reguladora de Energía (CRE) y la cancelación de los permisos otorgados por esa comisión a la iniciativa privada, así como decidieron incorporarse a la primera Jornada Obrera y Popular por defensa de la Soberanía Nacional y en contra del neoliberalismo, esta se realizó del 15 al 25 de noviembre del 2003, en ocho caravanas que recorrieron 100 ciudades. La segunda Jornada Nacional se realizó apoyando al Sindicato del Seguro Social por la problemática de las pensiones y jubilaciones, Reforma que se logró imponer por parte del Senado y el apoyo por parte de las cúpulas empresariales, el sindicalismo oficial del CT y la clase política de los partidos.

Ante este panorama, los electricistas del SME lanzaron una convocatoria amplia e incluyente hacia todas las organizaciones democráticas y patrióticas, para establecer un espacio de reflexión, concretándolo en el Primer Diálogo Nacional en noviembre del 2004 y un segundo Diálogo dos meses después en la ciudad de Querétaro, [28] en la que se tomaron acuerdos expresados en la 'Declaración de Querétaro, en la cual se establecía: a) que frente al embate liberal era necesario recuperar el espíritu de la Constitución de 1917; b) se exigía el restablecimiento de la Legalidad Constitucional, realizadas por las reformas neoliberales, acerca del régimen de propiedad ejidal, la responsabilidad del Estado en materia de educación y la aprobación de las leyes secundarias que amparan la privatización de la energía eléctrica; c) la convocatoria para un nuevo Congreso Constituyente, en la que estén representados todos los sectores, en especial los trabajadores; d) el rechazo absoluto a las llamadas 'reformas estructurales.

2.3 **LA CONFLICTIVIDAD LABORAL-GLOBAL Y EL SME**

Para poder abordar el análisis de las estrategias y su implementación con acciones y decisiones colectivas que el SME está llevando a cabo alrededor del movimiento sociolaboral por la recuperación de su materia de trabajo es necesario contextualizarlo en el marco de la conflictividad laboral como fenómeno histórico que se está presentando a nivel mundial. Los debates se realizan principalmente alrededor del debilitamiento del poder sindical en la globalización, definido como un "proceso multidimensional inacabado y contradictorio que

[28] En el Primer Diálogo, acudieron más de 1700 participantes, de 230 organizaciones y se presentaron más de 60 ponencias. En el segundo Diálogo, acudieron más de 2,500 asistentes, de 260 0rganizaciones y se presentaron 140 ponencias (Lux, 2013:57).

tiene profundas implicaciones para la acción sindical" (Levesque y Murray, 2004:7) [29] en la cual se presenta la movilidad geográfica del capital.

Según Tilly (1995) la hipermovilidad del capital ha debilitado de facto la soberanía estatal y en la medida en que los Estados son incapaces de controlar de manera eficaz los flujos de capital, por lo tanto, se declina su capacidad para proteger el nivel de vida de sus ciudadanos y sus derechos laborales, es decir la garantía de una democracia consistente, así como su gobierno de Estado de Bienestar. Como por ejemplo se observa como en la implantación de la nueva moneda europea (el euro), los países se han visto castigados por no desmantelar los planes de protección social a un ritmo suficientemente rápido para acomodarse a esta hipermovilidad del capital. Las presiones para los países de Sur son más fuertes porque existen medios de coacción más directos como la refinanciación de la deuda.

Las modificaciones en la organización del proceso de producción y del trabajo, con nuevos modelos de gestión implementando nuevas estrategias competitivas de flexibilidad que se traducen a menudo en una intensificación del trabajo y en un incremento en los problemas de salud y seguridad laborales han socavado el poder de negociación de los trabajadores. E incluso en algunas empresas, comentan Levesque y Murray (2004:10) las proposiciones patronales de incremento de la productividad y competitividad con el fin de garantizar la seguridad del empleo pueden ser más motivadoras y movilizadoras que los proyectos sindicales, es una contienda ideológica en la que la antigua generación del 'nosotros' es reemplazada por actual generación del 'yo'.

Existe además un fuerte debate sobre si se ha producido y en qué grado una erosión de la soberanía estatal, para algunos Estados, señala Beverly Silver (2005:22), [30] la globalización

[29] Según estos autores, entre sus dimensiones es posible señalar: a) el incremento de la competencia internacional en el interior de los bloques regionales de libre cambio; b) la organización transfronteriza de las capacidades productivas de las empresas; c) la aparición de un nuevo conjunto de normas internacionales; d) el incremento de la velocidad de intercambio de información; e) un cambio de discurso en cuanto a la legitimidad de las acciones.

[30] Además, señala que los Estados poderosos han ejercido esa soberanía bajo múltiples presiones, incluidas las derivadas de las luchas de los trabajadores y otros grupos subordinados en el planeta. El régimen económico construido tras la Segunda Guerra Mundial (un ejercicio de soberanía estatal por parte de Estados Unidos) incorporaba elementos 'favorables a los trabajadores', debido precisamente a este tipo de presiones. Por lo mismo, ahora, no es probable que Estados poderosos, que hoy en día establecen los nuevos marcos mediante los cuales se lleva a cabo la globalización, introduzcan elementos favorables a los trabajadores en las nuevas estructuras, a menos que se sientan amenazados desde de abajo.

es un ejercicio de soberanía estatal; para otros supone una nueva vuelta de tuerca en una larga situación de soberanía débil o inexistente (del colonialismo a la globalización, pasando por el neocolonialismo). Por otro lado, la acción sindical se ve limitada en su capacidad de negociación tanto en el sector de las empresas privadas como en los sindicatos del sector público que se enfrentan a una agenda similar, con la posibilidad de recurrir a la desreglamentación, a la privatización y/o a la subcontratación; además de las políticas sociales del Estado de providencia las cuales reducen el espacio para las reivindicaciones obreras (Levesque y Murray, 2004)

En estos últimos años, en el contexto globalizador, algunos sindicatos de Canadá, Estados Unidos, Inglaterra, han emprendido acciones que pretenden transformar y revitalizar a los sindicatos, los cuales según Voss y Sherman (2000) "en general, los sindicatos se habían vuelto más como un grupo de interés institucionalizado que en un movimiento social" [31] por lo que un gran desafío para grandes federaciones sindicales como la *AFL-CIO*, legendaria por su larga inercia y rigidez, fue el de asumir una amplia variedad de tácticas agresivas. La gama de estrategias es diversa, se tienen las que implican una actividad sindical militante como los trabajadores de la *RMT* (*The National Union of Rail, Maritime and Transport Workers)* en Gran Bretaña enfrentando la privatización del Metro de Londres, ésta organización RMT es muy clara en señalar que la renovación sindical no sólo se remite al crecimiento de miembros afiliados sino también a características tales como un mayor éxito en negociación colectiva, una organización del trabajo más fuerte y consistente, una mayor militancia, la extensión de la democracia sindical, el papel de los activistas como líderes en el lugar de trabajo , y así sucesivamente. En otras palabras, *la revitalización sindical y la renovación* no se pueden medir a lo largo de una sola dimensión sino multidimensionalmente. Como plantea Darlington (2009), entran en juego una densidad de factores como, el poder de negociación económica (para lograr salarios y beneficiarse con mejoras), la influencia política (para influir en la formulación procesos políticos), la vitalidad institucional (la capacidad de reconocer y responder a los cambios en el medio ambiente).

[31] Agregan que el movimiento obrero en particular ejemplifica el liderazgo arraigado y la transformación conservadora asociada con ley de hierro de la oligarquía de Michels. Así, la actual revitalización del movimiento plantea la cuestión de cómo algunas organizaciones han sido capaces de salir de este conservadurismo burocrático.

La dinámica revitalizadora sindical que observan Levesque y Murray (2004) en las grandes federaciones y sindicatos nacionales canadienses (como por ejemplo: Conféderation des Syndicats Nationaux (CSN), Travailleurs Canadiens de l' Automobile (TCA), Métallurgistes unis d' Amérique (MUA), Syndicat Canadien des Communications de l'energie et du Papier (SCEP) y muchos más), se apoyan en tres recursos de poder: 1) la capacidad estratégica (agenda propia, valores, carácter proactivo, capacidad de comunicación); 2) la solidaridad interna (mecanismos democráticos en el sindicato); 3) Solidaridad externa (alianzas y articulaciones en la estructura sindical, entre sindicatos y la comunidad), porque consideran que las formas transnacionales y nacionales pueden ser más eficientes con la movilización de estos recursos de poder sindical, en la lógica de la geopolítica regional.

Estas propuestas de revitalización sindical han llegado a Latinoamérica a países como Uruguay, Brasil principalmente en los sectores de telecomunicaciones y automotriz y en Argentina [32] en la industria eléctrica y automotriz, aunque con la particularidad distintiva de cada país en relación a la reflexión y acción anglosajona; en éste último país se sitúa en un escenario de posconvertibilidad en la que las instituciones laborales argentinas proponen una rearticulación nueva en las relaciones laborales, auspiciando con esto un proceso de resurgimiento y fortalecimiento de la acción sindical. Desafío interesante en cuanto al pasado reciente de los años 90's en los que se efectuaron privatizaciones junto al despliegue de estrategias de flexibilización de gestión y organización del trabajo y sus corolarios, como la expansión de modalidades de contratación precaria, que repercutieron en las formas clásicas de negociación colectiva y acción sindical.

En México en las primeras décadas del siglo XXI, se sigue cargando una crisis del corporativismo tradicional con desajustes y contradicciones, sin embargo, actualmente la mayoría de los sindicatos siguen siendo corporativistas. El Congreso del Trabajo (CT) como intermediario corporativo tradicional representa al 69% del total de los trabajadores

[32] Estas reflexiones y planteamientos se analizan por Cecilia Senén y del Bono (2013) en un estudio comparado de casos, con sindicatos de sectores diferentes, afectados de diversas maneras por los procesos de flexibilización económica y por las prácticas de acción sindical, integrado en tres niveles analíticos diferenciados y articulados: a) un nivel macro (nuevo contexto y sectores); b) un nivel meso (negociación colectiva) y c) un nivel micro (conflictividad).

organizados con 960,000 afiliados en 758 sindicatos agrupados la mayoría en 13 centrales (Villegas Rojas, 2012) [33] La aplicación de políticas económicas, sociales bajo la inspiración de los postulados neoliberales han impuesto reformas estructurales en el sistema jurídico constitucional en diversos ámbitos educativo, fiscal, energético y laboral, lo cual viene a colapsar aún más las relaciones laborales de los trabajadores mexicanos. Otro aspecto es la conformación de una nueva clase obrera industrial, con tasa alta de sindicalización, pero sin tradición de lucha, ni memoria histórica, con escasa vida interna sindical, sin prácticas democráticas. Muchas de estas formas sindicales, son 'sindicatos de protección', con presencia alta de mujeres y jóvenes, sin identidad con el trabajo, la empresa o el sindicato, con rotación frecuente y el establecimiento de estrategias familiares de vida sin relación con un colectivo obrero (De la Garza, 2003). Los costos económicos y sociales se expresan en el lento crecimiento del empleo en el sector formal y la expansión del sector informal, así como la decreciente tasa de sindicalización. [34]

2.4 **EL FIN DE LAS RELACIONES LABORALES**

En este escenario y acorde con la propuesta gubernamental respecto a la privatización de los recursos energéticos del petróleo y electricidad, se da fin a las relaciones laborales de 44,000 trabajadores electricistas por medio de un cuestionado decreto presidencial (octubre, 2009), extinguiendo a la paraestatal Luz y Fuerza del Centro, que se enmarca en el proceso con perspectiva neoliberal iniciado en los años 80's del siglo XX, con la acometida de recortes a CCT de diversas empresas como DINA, Aeroméxico, siderúrgicas, empresas automotrices. Es en este contexto sociohistórico, en el que aparece ya anunciada, de alguna manera, la decisión gubernamental para dar fin a la relación laboral de los trabajadores de LFC por medio del decreto emitido el 11 de octubre del 2009. El argumento central al que hizo alusión el ejecutivo federal (DOF, 11 octubre 2009), para justificar su decisión, fue la *viabilidad operativa y financiera* de la empresa. Se presentan comparaciones con la CFE y toda una serie de cifras, como las transferencias presupuestarias a LFC del 2001 al 2008 de 41,945

[33] Quien agrega que algunos sindicatos nunca formaron parte de él, como los sindicatos blancos; a otros les impidieron su ingreso como a los del STUNAM, otros han dejado de pertenecer al CT como Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social o los del Sindicato de Telefonistas (STRM), cuando formaron la Unión Nacional de Trabajadores y otros militan en las filas del sindicalismo independiente.

[34] El primer trimestre del 2005 y el del 2009, la tasa de sindicalización cayó de 16.7% al 14.5%. (De la Garza, 2012:471).

millones de pesos; en cuanto a las pérdidas, se señala que a junio de 2009 Luz y Fuerza del Centro perdió el 30.6% de energía, en tanto que CFE perdió el 10.9%; también se muestra la falta de rentabilidad, pues de 2003 a 2008 LFC registró ingresos por ventas de 235,738 millones de pesos, mientras que sus costos fueron de $433,290 millones de pesos (incluyendo energía comprada a la Comisión Federal de Electricidad). Lo que no se dice es que este desastre financiero se debía a que los criterios de la Administración Pública Federal habían llevado a que la LFC sólo tuviera una generación de energía eléctrica de menos del 4% y el resto tenía que comprarla a CFE en un precio por KWh superior al 27% del precio de venta a los industriales a los que revendía LFC, es decir comprar caro y vender barato, por lo cual se generaba un "círculo de irracionalidad económica". La reestructuración de la empresa LFC y la reorganización del trabajo como referentes para definir a la empresa pública se estancaban y con ello su viabilidad. Estos se daban en un marco de la mundialización de la economía y crisis económica, en tanto en México, el interés por parte del sector empresarial y del gobierno era llevar a cabo una Reforma y política energética. La productividad y desempeño que se definen en distintos convenios de productividad (1989, 1993, 1994 y 2008) (Belmont, 2010) no encuentran una articulación con los objetivos de la empresa y no hay claridad de un proyecto en una perspectiva de largo plazo. La intervención y responsabilidad de diferentes actores (la Secretaría de Hacienda, la de Energía, la del Trabajo los diferentes funcionarios de la Administración) viene a darle más complejidad al pretender impulsar indicadores de productividad lo cual exige la participación de los trabajadores, quienes en las últimas décadas habían adoptado prácticas laborales que habían generado una cultura laboral que los había conducido a hacia una indiferencia en el desempeño productivo (Melgoza, 2011:287).

Al mismo tiempo ha avanzado la apertura para el sector eléctrico al capital privado, por medio de las modificaciones a modo que se habían hecho de leyes como la LSPEE (artículo 3º), las reformas a la Ley Reglamentaria del Servicio Público por Fox, invadiendo las competencias del poder Legislativo en materia energética. Además, contradictoriamente se firmaban convenios de productividad entre el SME y LFC, el *último del 2008*, (CCT, 2008-2010:546-548) consideraba situaciones, que de cumplirse entraban en contradicción con las orientaciones privatizadores, pues nunca iban a poder ser implementadas, como, por ejemplo: la revisión del contrato de compra-venta de la energía comprada en bloque a CFE para

disminuir el precio (cláusula 8va.). También el compromiso para preparar la ingeniería conceptual para la construcción de una central de ciclo combinado en los terrenos de la central termoeléctrica Ing. Jorge Luque. O bien el compromiso para los estudios para la repotenciación de la Central Hidroeléctrica Necaxa, que se llevaría a cabo en el 2009 (cláusula 9ª). Ya en este plan ideal, la *cláusula 10ª* plantea que "con el propósito de facilitar el acceso a la Sociedad de la Información, a precios y calidad competitivos en la zona de influencia de LFC se realizarían estudios de factibilidad técnica, jurídica y económica para gestionar ante la Secretaría de Comunicaciones, la obtención de una concesión de red pública para la prestación de servicios de transmisión de voz, datos y video aprovechando la infraestructura del organismo." Ha sido evidente, actualmente, como se han expresado todos los apetitos en discordia tras este recurso, por parte de grandes empresas.

La actual relación con el gobierno es de *ruptura*, al dar por terminadas las relaciones laborales por parte del poder ejecutivo y cuestionando su decisión por parte del SME al pasar por alto su CCT y la Ley Federal de Trabajo. En el 2012, legalmente se obtuvo el amparo de un Tribunal Colegiado de Circuito en Materia del Trabajo que otorgó el derecho al patrón sustituto conservando la vigencia del CCT y los derechos individuales de cada trabajador sin liquidarse. En enero de 2013, la Suprema Corte de Justicia de la Nación, a petición del poder ejecutivo, revocó de manera vergonzante el acto de justicia que restituía los derechos humanos y laborales. A la fecha se ha establecido un *diálogo forzoso, dilatorio* por parte de la Secretaría de Gobernación en una mesa de negociación estancada, sin embargo, ha habido algunos avances como el reconocimiento legal, con la toma de nota a la actual dirigencia, por parte de la Secretaría de Trabajo. Tras múltiples mesas de negociación con diversos secretarios de Gobernación de los dos últimos regímenes, panista y priísta, se ha logrado la liberación de 12 presos políticos electricistas, se alcanzó la pensión vitalicia de 996 trabajadores electricistas en resistencia. Pero el aspecto substancial en cuanto a la reinserción de los restantes 15,199 electricistas no se había resuelto. En el tapete de negociación está la demanda jurídica por tres cláusulas del CCT: que fueron los fondos establecidos en la cláusula 64 (se hacía un descuento al trabajador para el fondo de jubilaciones), por la cláusula 98 del programa habitacional (porque no tenían Infonavit y tenían un descuento al respecto) y por la cláusula 112 del Seguro Sindical (del que también se hacía un descuento a los

trabajadores), [35] que según cálculos del sindicato, asciende a 325 mil millones de pesos (Martínez, 2014:12). Al paso del tiempo, afirma Esparza, "al gobierno le saldría más barato reinsertarnos laboralmente porque el adeudo, entre liquidaciones y fondos colectivos, asciende a unos 350 mil millones de pesos" (Martínez, 2014:20) A principios de noviembre de 2014 el gobierno federal entregó al Sindicato una propuesta de reinserción laboral a los 15,000 electricistas que no se han finiquitado, en un texto con un análisis jurídico de 32 cuartillas, propuesta que fue aceptada en Asamblea General del 12 de noviembre. En el mes de octubre del 2015 se firma un acuerdo con el gobierno federal, con él se entrega un permiso para genera electricidad con la empresa Fénix (sociedad entre el SME y la empresa portuguesa Mota Engil), además acuerda entregar 14 hidroeléctricas y la termoeléctrica J. Luke. Se ha comenzado la entrega en Necaxa y en San Ildefonso. El SME obtendrá un listado de 40 predios, fábricas y talleres que permitirán hacer el mantenimiento de a las generadoras de energía. Asimismo, fue presentado a la JFCA el CCT que le da vigencia al registro nacional de industria del sindicato

En los capítulos tratados en esta primera parte, se ha posicionado al sujeto sindical del SME, en un contexto histórico, económico-productivo y político-laboral, en sus relaciones con el Estado, como un acercamiento a la comprensión de la construcción de las actuales estrategias y acciones que realizan los smeítas por la recuperación de su fuente laboral. Para cumplir tal cometido, ésta primera relación debe ser articulada con las prácticas, creencias, valores, comportamientos, experiencias, que han efectuado en su trayectoria sindical y que han dejado constancia en su memoria histórica y colectiva, otorgándoles sentido significativo a sus actuales acciones colectivas. Este corpus, referido a la cultura-subjetividad y memoria, se desarrollará en la siguiente parte.

[35] Esta situación fue informada por Almazán y Bobadilla del Comité Central en una ***Asamblea General*** que se voceaba con bocinas a la calle, en Insurgentes 98, el 17 de febrero del 2014.

SEGUNDA PARTE

Cultura Política y Memoria:
La Bisagra Articuladora

Capítulo 3

Democracia y prácticas sindicales

Como se ha observado la estructura organizativa de los órganos de gobierno y sus relaciones centralizadas y descentralizadas en cuanto a la coordinación eficaz del SME y las decisiones y responsabilidades entre sus agremiados, se han ido transformando conforme ha ido en aumento su crecimiento y la distribución geográfica de las 11 divisiones foráneas constituyéndose de una forma más compleja. Esta estructura organizativa estatutaria formal se ha ido transformando, alrededor de su CCT que históricamente sintetiza sus luchas y acciones por mejores condiciones de trabajo, el cual ha sido transformado como estructura, instrumento y símbolo mediante prácticas sindicales que se entrelazan con la dimensión política-cultural-laboral. En la dinámica actual de este movimiento electricista estas estructuras van siendo reestructuradas formal e informalmente de forma intensa ante la necesidad de definición de un espacio de posibilidades de acción que se extiende hacia el exterior, con el usuario y el ciudadano, al ser despojados al interior, de sus centros de trabajo. En un proceso de estructuración que implica una interrelación de sentidos, normas y poder como planteara Giddens (1976).

3.1 LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA ESTATUTARIA EN MOVIMIENTO

Hoy ante una situación de crisis, la mayor a la que se han enfrentado, como es el fin de sus relaciones laborales, sus principios estatutarios *perviven*. Pero, por otro lado, esas prácticas democratizadoras que le otorgaban sentido a su actuar y que se acuerpaban en sus luchas alrededor de un CCT, *fueron insuficientes* en los primeros meses, después de haberse emitido el Decreto, para poder encauzar su energía política y ser soportados como antaño en la potencialidad de una estructura organizativa construida a lo largo de 100 años.

Las prácticas estatutarias más comunes fueron las Asambleas generales y las Asambleas de Comisiones de Trabajo, pero no estaban construidas con solidez las formas de interactuar hacia afuera, existían según los estatutos las relaciones fraternales con las agrupaciones de trabajadores del país y extranjeros (SME-Estatutos, 2007:art. 6°), pero fuera de su solidaridad

para marchar, o su participación en un mitin, o una declaración en un desplegado de las organizaciones internacionales y nacionales, no existían formas de un apoyo más sustancioso, o sea se quedaba sólo en una '*solidaridad de templete'*.

Es decir en esta situación de crisis ya señalada por Lipset, [36] se hacía necesaria una estructura organizativa que se *estructurara* por medio de las acciones colectivas en interacción con otras más amplias en el exterior. Porque veamos, aunque los Estatutos contemplan de alguna manera a las huelgas como un 'estado de emergencia' y forzando un tanto que el Sindicato tiene 'la preeminencia sobre el ajuste rígidamente a los preceptos estatutarios particulares', así como la responsabilidad que implica por parte de todos los agremiados ante la amenaza de 'disolución forzada' del Sindicato, como es el caso. Si bien como se señalara que ocurre un 'desfase' por la desterritorialización que implicó el despojo de los centros de trabajo y por lo tanto el sistema organizado sindical sustentada en los departamentos y secciones laborales, se presenta un 'quebranto' al desaparecer esa base material (González Bárcenas, 2012). Sin embargo, ante el impacto que representó el fin de las relaciones laborales no tan solo en el aspecto material, sino todas las implicaciones fuertemente emocionales que conllevó, al inicio no existían las condiciones para realizar un ajuste estructural organizativo de fondo para enfrentar la difícil situación. Lo que se observa es cómo se va *configurando otra estructura que se entrelaza con esa estructura organizativa estatutaria formal* que va siendo reestructurada informalmente, al mismo tiempo, por medio de diversas acciones colectivas e individuales para conformar un movimiento laboral por la recuperación de la materia de trabajo de los electricistas.

En esos momentos, ante la congelación de las cuentas bancarias por parte del gobierno, los pocos recursos económicos tenían que usarse eficientemente. Por otro lado, en los meses iniciales se tenía una animadversión por parte del usuario, un tanto por ciertas ineficiencias pasadas en su atención por parte de ciertas áreas de electricistas y un mucho por parte de la campaña mediática gubernamental negativa hacía el SME, aun así, en las áreas operativas de

[36] Seymour Lipset señala que existen *situaciones de crisis* que perturban algunas fuentes de control y abren el camino de diferencias políticas como son: los cambios en el ciclo económico que redundan en una baja de salarios y el debilitamiento de la organización a causa de la pérdida del empleo de muchos afiliados; están las huelgas, especialmente las prolongadas y resueltas en derrotas; los nuevos adelantos tecnológicos; las reformas y cambios legislativos que debilitan la posición negociadora de un sindicato y por último la rivalidad jurisdiccional con otro sindicato. S. (Lipset, 1969:386).

zonas populares como Chalco, casi desde un inicio se dio atención para las reconexiones de los usuarios, como nos narra un trabajador de Distribución Foránea:

> Los usuarios al principio nos daban muy poco, 20, 30 pesos, ni para los camiones. Ya ahora en la actualidad les pedimos una cooperación de 100 pesos, porque tenemos que llevar la camioneta con la escalera, apenas para la gasolina. La gente del Valle de Chalco es una de las más amoladas económicamente y entonces no nos podemos poner exigentes, hay usuarias que hacen la función de las secretarias, hacen el llenado de las quejas (de PROFECO). Ahí tenemos el botecito se recolecta algo y no lo compartimos parejo lo que se junta. Cuando comenzábamos a hacer las reuniones eran 10, 15 usuarios, pero ahora cada semana hay como 300 personas cada viernes. (Discusión Grupo Laboral Distribución Foránea, integrante (MaV), 10 de mayo de 2014).

Es decir casi desde el inicio, los trabajadores de Distribución Foránea se involucraron a principios de enero de 2010 para levantar las quejas ante Profeco, según las instrucciones del Comité Central y sus representantes departamentales, estas fueron difíciles y pocas, siendo Tlalpan y Coyoacán entre las primeras, lo cual representaría el *embrión* de la Asociación Nacional de usuarios de la Energía Eléctrica (ANUEE) la cual con la estructura organizativa sindical, conjuntamente con otras organizaciones como la Organización Política del Pueblo y los Trabajadores (OPT) y la Nueva Central de Trabajadores (NCT) constituyen una *estructura organizativa ampliada*, con las que convergen en acciones y propósitos comunes, reconfigurándose no tan sólo internamente sino abrevando del exterior, para reconstruirse de nuevo. Las nuevas formas de interacción y la mirada de las estrategias a través de estas organizaciones se abordarán más adelante con mayor amplitud.

3.1.1 **CCT: estructura, instrumento, símbolo**

El CCT como estructura de negociación de las relaciones laborales que desde principios del siglo XX con el inicio de la construcción del Complejo Hidroeléctrico Necaxa, recibe un impulso para enfrentar los múltiples accidentes de trabajo en esta naciente y moderna industria y que ya después se va afianzando ante la problemática obrera de 1914-1916, así como en los años 20 de ese siglo va imponiéndose la necesidad de regular los problemas surgidos en el proceso de trabajo y las condiciones de seguridad. Es en 1922, en que se firma un convenio de 8 cláusulas, acerca de las jornadas de trabajo, y se reclasificaron los puestos de operadores y ayudantes de las centrales generadoras. Aunque en 1926 y 1932 se establece

la intervención sindical en la normatividad para cubrir las plazas vacantes, y en 1934 se comienza a delinear cierta regulación en los procesos de trabajo, es hasta 1936 en que se firma un CCT de avanzada utilizando el recurso de una huelga en la que se involucró con ímpetu la base trabajadora electricista. Este CCT conserva todavía hasta fines de los años ochenta su perfil básico (Melgoza, 2011:148).

En la conformación del CCT se han visualizado dos concepciones especialmente: una es la *circulacionista*, acorde con el modelo contractual de la Revolución Mexicana que privilegiaba los salarios y prestaciones, pero indeterminando aspectos claves de las relaciones laborales y la organización del trabajo. La concepción *productivista* correspondiente a la regulación de los procesos de trabajo, casi se mantiene intacta desde el CCT de 1936, siendo hasta 1966 con el Convenio de Reestructuración para la modernización de CLFC, considerando el readiestramiento de personal excedente, la modernización de talleres e instalaciones existentes. A partir de los años 40 las revisiones contractuales se concentran en el salario y prestaciones, en 1974 se observa que el ingreso total de los trabajadores de CLFC se constituía de un 44% de salario directo y un 56% vía prestaciones [37] o sea se preferenció un CCT 'circulacionista', en sintonía con tres décadas de la aplicación de políticas estatales promovidas por el Estado Benefactor.

Ya en los años 80's con el comienzo de políticas neoliberales, el SME se redefine con una nueva vertiente 'productivista', ahora sus demandas y su interlocutor patronal son otros, ya no como antaño enfrentando a un despotismo empresarial y extranjero, sino con su patrón paraestatal reestructurador, y sus pugnas por la cláusula 10 que establece su materia de trabajo y los procedimientos para la modernización de sus instalaciones (fábricas, talleres, laboratorios, centrales generadoras, oficinas) para mejorar la eficiencia técnica y económica y la cláusula 15 respecto a sus zonas de trabajo ocupados ilegalmente y la eliminación del contratismo. Y se dan los primeros embates por parte del apoderado legal cuestionando la 'rigidez' y por tanto inoperancia del CCT, pues encarece y hace ineficiente a la fuerza de trabajo y constituía un dique a la productividad (Melgoza y Montesinos, 2002:53). En 1990

[37] En el CCT de 1972-1974, se observa que las percepciones totales de los electricistas lo integran su salario directo más prestaciones como: bonificación, transportación, energía eléctrica, vivienda, percepciones en general, para un análisis más detallado, ver Melgoza y Montesinos (2002:34). Al año 2009, las prestaciones constituían un 83% más del salario mensual integrado (Victoria, 2012:98)

se modifica la cláusula 2 impulsada por grupos de activistas del SME, para la constitución de una Comisión Mixta de Productividad formada por 5 personas de cada una de las partes (sindicato y empresa) con la finalidad de posibilitar la productividad, mejorar la eficiencia revisando los programas de la empresa en congruencia con los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. Es posible señalar que el asumir una u otra concepción, productivista o circulacionista en el CCT ha dependido de las condiciones socioeconómicas y políticas de cada coyuntura.

En tiempos recientes la revisión contractual del CCT del 2008-2010 incluye un Convenio de Reestructuración (CCT-2008-2010:546-548) que visto hoy, con claridad se observa un enmascaramiento de sus verdaderas intenciones políticas gubernamentales, porque de cumplirse, entraban en contradicción con las orientaciones privatizadoras, pues eran cláusulas muy difíciles de implementar. [38] No es el objetivo de este apartado realizar un análisis acucioso de la trayectoria histórica del CCT, pero si es pertinente señalar algunos de sus momentos significativos para comprender la manera en cómo ha incidido hoy en la visión de los miembros del SME e incluso cómo ha tenido trascendencia internacional, como comenta un exdirigente:

> Una experiencia muy agradable fue una vez que fui a congreso en la Federación del Ecuador, y ahí dijo el secretario general, reconoció, dijo "compañeros nosotros tenemos la cláusula de jubilación inspirada en el CCT del SME" y relató casi textualmente copiando la cláusula 64 y muy bien. (Discusión de Grupo con Exdirigentes, integrante (*MaF*), 25 de febrero del 2014)

Actualmente se pueden apreciar opiniones de algunos electricistas e instancias gubernamentales ante la extinción de Luz y Fuerza y la consecuente terminación de las relaciones laborales, no hay mucha claridad acerca de los efectos legales que se derivan de este CCT, aunque formalmente no exista. Lo que es cierto es que el SME por medio de sus representantes legales demandó jurídicamente en el mes de febrero del 2014, por tres cláusulas del CCT (64, 98 y 112)[39] El SME asegura que a los trabajadores que recibieron su

[38] Las cláusulas fueron comentadas en el capítulo 2.

[39] Esta situación fue informada por Almazán y Bobadilla del Comité Central en una *Asamblea General* que se voceaba con bocinas a la calle, en Insurgentes 98, el 17 de febrero del 2014. Estas cláusulas fueron comentadas en el capítulo 2.

liquidación (unos 30 mil) se les entregaron indemnizaciones, pero no la parte derivada de los fondos colectivos.

Los efectos legales del CCT también se observan en la obtención de la jubilación de 996 trabajadores que no se finiquitaron, lo cual se efectuó mediante las negociaciones entre el Comité Central (CC) y la Secretaría de Gobernación y del Trabajo, en un Convenio Marco el 30 de abril del 2014, como se aclara

> ¿Está vigente el contrato? ¿Tienes un patrón? ¿Quién es tu patrón? No pues no hay, pues no hay contrato lo que sobraría son los 'efectos' del contrato que en este caso son las jubilaciones que ya existían que se les tiene que seguir pagando, sí, que tienen que ser las condiciones que se plantearon en el contrato, sí, 'son efectos' no es el contrato en sí mismo, entonces el contrato ya no existe. (Trabajador Historia Vida *(JJo),* 23 de abril del 2014)

Es cierto, ese emblemático CCT ya no existe jurídicamente, solo sus efectos, pero su presencia se manifiesta en más de un sentido, no tan solo convocándolos como un símbolo poderoso por su lucha salarial, por prestaciones, por su concepción de la necesidad de modernizar sus procesos de trabajo con sus Comisiones Mixtas, o luchando por la concesión para brindar el servicio 'triple play' por medio de la Red Eléctrica al usuario con precios populares. Sino que también existe con sus 'efectos simbólicos' respaldándolos en el hoy ante la incertidumbre por la pérdida de su fuente laboral, como nos cuenta un trabajador no finiquitado de la División Pachuca:

> Yo decía bueno si me van a quitar el trabajo, yo tenía derecho a esto. Una forma de subsistir. Y está marcado en el Contrato, decía en la cláusula 115, -decía "que cuando el gobierno federal se decida a cerrar el centro de trabajo, el gobierno se haría cargo de todos los trabajadores" está escrito, no se lo digo de palabra. (Grupo de Discusión División Pachuca, integrante *(EmT*), efectuada el 30 de mayo del 2014)

En los primeros meses después del Decreto, en Necaxa se invitó a un abogado laborista de la BUAP de Puebla para explicar la situación jurídico-laboral en la que se encontraban, como se comenta:

> …vino, lo escuchamos, vimos la cláusula 115 y dice que "él estaba viendo que teníamos un gran escudo que es el CCT" y nos comienza a explicar con peras y manzanas, le dieron lectura a la cláusula 115, "si ustedes se liquidan se están quitando una gran armadura que es su CCT, era la cláusula 115, incluso en una huelga no los pueden terminar" (Familia electricista RM, integrante (*GiR*), efectuada el 24 de abril del 2014).

Este hecho aclaró el panorama y fue uno de los factores importantes para poder tomar una decisión para finiquitarse o no, para muchos de los trabajadores de la División Necaxa. Pero además este CCT que es estructura, símbolo, instrumento, también ha tenido su contribución para la conformación de los procesos de socialización secundaria en los cuales se internalizan prácticas sindicales y laborales, como nos reseña la esposa de un trabajador no finiquitado de la División de Temascaltepec:

> Pues yo lo que le digo a Alfredo, que muchos de sus compañeros no leían sus libros, les regalaban unos libritos (CCT) y luego Alfredo se ponía a leerlo, y así y yo quiero pensar que como él lo leía mucho, eso le ayudó para que no se liquidara… porque él me dice "mira dice aquí, a qué es a lo que nosotros teníamos derecho y a lo que no" (Grupo de Discusión de la División de Temascaltepec, integrante (*LeZ*), realizada el 30 de julio del 2014).

Porque ya fuera el especialista jurídico, o bien, los sindicatos fuera de la fronteras nacionales que se apropiaban y tomaban como modelo sus cláusulas, o el aprendizaje y asimilación de su clausulado, por parte de un peón 'canalero electricista' que no se ha finiquitado, son señales que nos indican, que de alguna manera este *CCT no está muerto, sigue vivo,* aunque la concepción que se tenía de él se está transformando, adecuándose a las estrategias para la recuperación de la materia de trabajo. Porque después de la nacionalización y el advenimiento de la reestructuración modernizadora de 1966, se decía

> Modernizarse sí, pero sin quitarle nada, sin quitarle nada, no perder ni un puesto de trabajo, ni una conquista contractual decíamos "ni un punto ni una coma al Contrato Colectivo" entonces nos reorganizamos, fue una reorganización que duró 2 años, condicionada a un aumento del 5% , si culminaba esa reestructuración. (Grupo de Discusión de Ex Dirigentes, integrante *(CeT),* realizada el 4 de marzo del 2014).

Como puede apreciarse, el CCT se adecua, pero sigue siendo un vigoroso *símbolo en transformación* que sigue dando fuerza identitaria, a este grupo de trabajadores en estos tiempos neoliberales.

3.2 **PRÁCTICAS Y PODER: ASAMBLEAS Y PROCESOS ELECTORALES**

Para reflexionar acerca de las prácticas sindicales es pertinente retomar a García Canclini (1990:47), cuando señala la distinción entre práctica y praxis, en tanto las prácticas reproducen el orden social impuesto por las presiones de las estructuras y la praxis abre espacios a intervenciones transformadoras o de resistencias. Porque lo que históricamente ha mostrado el SME en su constitución como sujeto colectivo, es un complejo entrelazamiento

entre estos dos ámbitos, más allá de la delimitación analítica, lo cual se complejiza aún más al considerar las relaciones de poder que lo atraviesan. Para vislumbrar algunas luces que contribuyan a develar esta problemática, se tomarán dos aspectos de la vida interna del SME: las asambleas y los procesos electorales.

La importancia de las asambleas como *espacios de discusión*, acuerdos y *toma de decisiones colectivas* han sido muy importantes, porque han potencializado las prácticas sindicales, entre la dirigencia y las bases, en las cuales frecuentemente han prevalecido los intereses generales. Todo esto posibilitado por la eficacia de los Estatutos, por ejemplo, en 1969 cuando el secretario general Luis Aguilar Palomino firmó el convenio cuatripartito, sin consultar a la asamblea siendo cuestionando por la base; o bien las fuertes críticas a los intentos de Téllez Rincón cuando trató de validar reformas estatutarias sin consultar al sindicato o cuando acepta la candidatura priísta para diputado (Sánchez, V.,1981:53). Otro aspecto por el cual es posible observar las prácticas sindicales y las relaciones de poder son los procesos electorales los cuales cobran importancia en tanto se da continuidad al proyecto sindical, garantizando la legitimidad requerida para ejercer el poder, así como la legalidad requerida para el ordenamiento entre representantes y representados. Una de las características del quehacer democrático del SME es la alta movilidad en los puestos de representación, lo cual los mete en una fuerte dinámica para la preparación de los procesos electorales.

3.2.1 **Las Asambleas**

De las prácticas que se han reglamentado en el SME, están las concernientes a la realización de la Asamblea General, la cual constituye la máxima autoridad de decisión y de soberanía, sus funciones y facultades de competencia tocan toda la amplia problemática sindical y laboral, también están especificados los requisitos para su realización en tiempo y forma, su carácter legal y sus acuerdos de validez. Las Asambleas Generales pueden ser ordinarias y extraordinarias, las primeras se celebran "con el objeto de tratar asuntos referentes a la vida normal del Sindicato" y se celebran dos veces por año, las segundas se convocan "para tratar asuntos que, a juicio del Comité o los Sub-Comités respectivos, afecten en forma anormal la vida del Sindicato" y son no-periódicas. También existen otros tipos de asambleas (ver Fig.8) como son: ***a)*** la *legislativa*, que se realizan para modificar los estatutos, para denunciar o

aprobar pactos intergremiales o modificar los estatutos; ***b)*** la *electoral* para legalizar los procesos electorales y para aprobar o no los nombramientos de los representantes; ***c)*** la *judicial*, en la cual se discute y resuelve sobre los dictámenes de la Comisión Autónoma de Justicia; ***d)*** la *secreta* encargada de discutir y resolver algún asunto, en cualquier momento sin la presencia de personas extrañas al sindicato.

La importancia de las asambleas como *espacios de discusión*, acuerdos y *toma de decisiones colectivas* han sido muy importantes, porque han potencializado las prácticas sindicales, entre la dirigencia y las bases, en las cuales frecuentemente han prevalecido los intereses generales. Todo esto posibilitado por la eficacia de los Estatutos, por ejemplo, en 1969 cuando el secretario general Luis Aguilar Palomino firmó el convenio cuatripartito, sin consultar a la asamblea siendo cuestionando por la base; o bien las fuertes críticas a los intentos de Téllez Rincón cuando trató de validar reformas estatutarias sin consultar al sindicato o cuando acepta la candidatura priísta para diputado (Sánchez, V.,1981:53).

Estuvo también el Movimiento de Verónica, que surgió en 1952, congregó en grandes *Reuniones-Asambleas* a la base smeíta en las que se tomaron decisiones para destituir a Rivera Rojas y a todo el CC después de 10 años, impugnándolos principalmente por la falta de transparencia en la contabilidad del Sindicato y el manejo de 30 millones de pesos y porque se había apartado de los principios de autonomía que habían caracterizado a la organización. Este hecho es muy ilustrativo porque nos aporta elementos en cuanto a la forma en cómo se realizaban las Asambleas en esa época, las cuales estaban controladas por incondicionales del secretario general sin dejar hablar al trabajador, eran asambleas que duraban 30 minutos, se hacían elecciones sin competencia. Es por tal situación que se rebasan los ámbitos internos estatutarios, realizando reuniones en el patio de Verónica, con trabajadores de los Departamentos de Líneas Aéreas, Mecánico Centrales Térmicas y la sección de Garaje y Transportes, y acuerdan enviar un comunicado al Presidente de la República, para hacerle de conocimiento lo que está sucediendo y al Secretario de Trabajo y Previsión Social para que intervenga mediante el envío de una persona para que dé cuenta de lo que pasa, le comunican que se realizará una ***Asamblea*** en el patio de Verónica ante la imposibilidad de poder realizarla en el edificio sindical, pues hay un control por parte de incondicionales armados de Rivera, en dicha asamblea se destituyó a Rivera y a todo su CC.

En contestación Rivera y su CC convocan a una intempestiva asamblea a la 1 de la madrugada, para renunciar a sus cargos y nombrar a otro secretario general y CC, acorde a sus intereses. No se describirá toda la dinámica del movimiento de Verónica durante los meses de julio y agosto de 1952 [40] pero lo que sí es de señalar es la ***Asamblea Electoral***, del 2 de agosto, en la que se eligió a un secretario general, CC y Comisiones, por parte de la base trabajadora electricista, avalado por acta notarial. Fue un movimiento en el que no se exigían aumento salarial ni prestaciones, sino respeto a sus procesos democráticos sindicales y una rendición de la contabilidad del sindicato.

Como se mostró toda la serie de asambleas (generales, electorales) realizadas en este Movimiento de Verónica, salían de la formalidad de las normas estatutarias, pero precisamente ese es el quid, puesto que en una organización como el SME con sus reglamentaciones internas implican un desarrollo de las relaciones de poder [41] por medio de prácticas que le den sentido al cumplimiento de sus objetivos colectivos que le dan legitimidad, pero que no se limitan a reproducir pasivamente un orden sindical impuesto por algún dirigente, como fuera Rivera, sino que los principios, valores, interés de clase en los que se sustentan les dan facultad para rebasarlos y transformarlos.

El ejercicio democrático a lo largo de la trayectoria histórica de la organización sindical ha sido sinuoso, en especial cuando existen condiciones de incertidumbre. Como a la declaración de quiebra de la Compañía de Luz y Fuerza (CLFC) y la amenaza de despido masivo en 1988, lo cual fue manejado como un poder soterrado por parte del secretario general Jorge Sánchez en aprovechamiento de sus intereses personales, quien utilizó la jurisprudencia sancionadora de una ***Asamblea Judicial*** a modo, para quitar los derechos sindicales al Prosecretario de Obra Determinada para enseguida substituir ese puesto estratégico, a alguien a quien se pudiera controlar, como lo testifican en la discusión de grupo de Ex dirigentes

[40] Para más información acerca del Movimiento de Verónica, ver El Suplemento de la *Revista LUX*, Núm.243, marzo de 1975.

[41] En principio, la organización permite el desarrollo de las relaciones de poder y les da un carácter permanente, es decir el poder no existe por sí mismo, sólo se puede ejercer en una relación en la que estén de acuerdo o involucrados dos actores, por medio del cumplimiento de una tarea determinada (Crozier, y Friedberg, 1990:65).

Exdirigente MiS

> Yo tenía el puesto de pro secretario de obra determinada, y se me va encima (J. Sánchez), con el apoyo de mi paisano Sampayo, Gastón Saénz, y en una asamblea judicial que no se logra llevar a cabo, no se da, no se concluye, pero después Jorge Sánchez lleva la asamblea al cine Cosmos, me presento, platico con la gente que me apoyaba y les digo pues vamos a entrarle y como boxeador, porque iba en el pasillo y me golpeaban, me pateaban.
>
> *Exdirigente MaT*
> Con gente ajena, de fuera, de Santa Julia…
> *Exdirigente MiS*
> Sí empistolados. Y tuve que decirle a los que estaban como mis defensores Juan Miguel Reyes y Adán Díaz López y como no les dejaban hablar y no se avanzaba. Y monedazos, vi que la situación estaba muy difícil, que podía pasar algo que el día de mañana se podía lamentar y me levanté y pedí a mis defensores que se retiraran y que yo asumía que yo aceptaba la decisión de la asamblea.
> *Exdirigente MaT*
> Pero nada te pudieron comprobar, no fueron probatorias
> *Exdirigente MiS*
> Sí es que me tenían que hacer a un lado, regresé a mi trabajo, me suspendieron mis derechos, me quitaron el cargo sindical, porque traía un buen 'jalón' con la gente y había que hacerme a un lado. Regresé a mi trabajo. Fue una etapa muy difícil al interior del sindicato con grupos armados en la época de Jorge Sánchez, con la 'botota' en el pescuezo. (Grupo de Discusión de Exdirigentes, realizada el 18 de febrero del 2014).

Aquí se muestra cómo ese poder consustancial a la organización sindical, emanada de lineamientos *estatutarios formales*, pero también de *prácticas democratizadoras*, es trastocado por la violencia, en la que no se da oportunidad de establecer una relación de poder, la cual se 'satura', como lo apuntaba Foucault [42] aunque ésta sea asimétrica. Pero dentro de esta sinuosidad democratizadora, el 11 de agosto de 1994 a solicitud de la H. Comisión Autónoma de Justicia

> Se llevó a cabo la Asamblea General Extraordinaria ***Judicial*** convocada para conocer el Proceso y Dictamen formulado por nuestra Comisión de Justicia en contra del C. Jorge Sánchez, Ex secretario general de esta organización y quien ocupó ese cargo de 1987 a 1993. El proceso contra C. Sánchez García tuvo su origen en un acuerdo de Asamblea General celebrada el 18 de noviembre de 1993, donde se tuvo conocimiento de los resultados parciales de una auditoría externa practicada a la administración del C. Jorge Sánchez y se detectaron numerosas irregularidades en el manejo de los dineros destinados al Programa Habitacional de los trabajadores agremiados a este Sindicato.

[42] Señala que ahí donde las relaciones están saturadas no hay relación de poder, la esclavitud no es una relación de poder, cuando el hombre está encadenado (se trata de una relación física de coacción pura o simple violencia (Foucault, 1988:10).

> Conscientes de la necesidad de combatir la corrupción en una organización Democrática como la nuestra, se abrió proceso contra C. Jorge Sánchez, sin embargo este respondió con absoluta INDISCIPLINA, se negó a atender los requerimientos que le hizo la Comisión Autónoma de Justicia para esclarecer los cargos en su contra, se negó a declarar y a nombrar a sus defensores, actuando con soberbia y rebeldía al mostrar desprecio por las instituciones Sindicales que lo protegieron en toda su vida sindical (SME, Oficio Circular 11590).

En este caso es evidente la aplicación estatutaria, pero habrá que señalar que el contexto en que se da es teniendo como antecedente inmediato, la arremetida de antiguos Ex dirigentes que regresaron a los Centros de Trabajo a realizar campaña para que no se reeligiera J. Sánchez y un voto razonado de una gran mayoría de la base electricista para impedir la reelección y con ello la reproducción de prácticas antidemocráticas y de corrupción. Esta Asamblea es emblemática para los actuales trabajadores que no se han finiquitado, por el papel que hoy, este personaje desempeña para dividir el movimiento por la recuperación de su fuente laboral.

Las ***Asambleas Legislativas*** no son menos importantes, como aquélla llamada de *'Unidad'* que vive en la memoria de algunos trabajadores electricistas, cuando se impulsaban las ideas de Galván y la Tendencia Democrática (TD) al interior del SME para impulsar una Asamblea Legislativa que estudiara la propuesta de un gran Contrato Colectivo, único en el mundo en el ramo de la industria eléctrica, como hoy lo testimonian aquéllos jóvenes que desde la base impulsaron marchar juntos con el SUTERM el 1° de mayo de 1976 para demostrar que era posible la unidad. Respecto a este tipo de asambleas algunos exdirigentes opinan que en los últimos tiempos, estas no se realizan con la responsabilidad y seriedad necesarias

> *Exdirigente MiG*
> Las Legislativas se vuelven puro show una serie de cosas terribles, que traen una des concientización de los trabajadores.
> *Exdirigente MaT*
> Yo ya jubilado, seguí participando como legislador, en asambleas también, hasta el año de 1998 que ya no quise seguir para nada porque ya estaba en una descomposición terrible. El presidente de la legislativa era…estaba la 'chilindrina', mano cómo la chilindrina Adrián Belman ¡cómo!... Ya no había que 'engordar' más el CCT, porque entre más lo hicieran estábamos más en riesgo de que nos dieran un palo. Le metieron una bola de cosas, pero era un verdadero relajo. Llegaron los que llamamos 'colas', los que van por dinero, por gastos de legislador, eso estaba mal. (Grupo de Discusión de Exdirigentes, 18 de febrero del 2014).

Para los trabajadores que participan en las Asambleas Legislativas se le daba un dinero para que cubran sus gastos de comida y para el caso de las divisiones foráneas, los gastos de transporte y alojamiento, pero algunos no realizaban esa labor y se gastaban el dinero, también se les otorga un préstamo a cuenta de su antigüedad, algunos lo han tomado como una forma instrumental para allegarse dinero, pero existen otros que se meten de lleno e incluso dan más de su tiempo, y realizan un esfuerzo extraordinario, como fue el caso de los trabajadores del departamento de telecomunicaciones quienes con pasión y paciencia encabezaron un grupo de investigación técnica por 6 años, para empujar la propuesta acerca de la viabilidad de utilizar la Red Eléctrica no tan solo como la transmisión del fluido eléctrico sino también para la transmisión de voz, datos y video por medio de la tecnología TLC, como nos reseña uno de estos compañeros

> … decían que estábamos locos, decían que eso no era posible, y ya como para que nos calláramos dijeron "órale va", pero había que subirse al tubo a exponer, y la situación es que a los siguientes dos años ya nosotros ya habíamos hecho un grupo de investigación y éramos 6 compañeros, estuve 6 años de mi vida trabajando, bueno, ¡dejé la música! (Historia de Vida a trabajador sin liquidarse. *(EdG)* efectuada el 21 de enero del 2014).

Porque además había incredulidad también por el lado de la empresa, por parte de funcionarios que no les interesaban ver más allá de su puesto burocrático, ante las propuestas elaboradas por parte de los trabajadores desde esas asambleas legislativas

> …y le empiezo a exponer al tipo este, a Rufino Serrano y me voltea a ver y me dice "¿usted quiere decir que nos vamos a convertir en Televisa o TV Azteca?", le dije "si usted quiere sí señor", me dijo "bueno, nuestro ramo es la Energía Eléctrica", le contesto "pero se puede diversificar, como administrador tendría que tener usted esa visión de darle otra alternativa a los usuarios, no a la empresa, a los usuarios, o ¿no está usted de acuerdo?" (Historia de Vida a trabajador sin liquidarse. *(EdG)* efectuada el 21 de enero del 2014).

El proyecto tomó forma en los marcos de la Asamblea Legislativa, que en esos momentos estaba constituida por 1200 representantes de todos los departamentos y se concretó en su inclusión en el CCT del 2008-2010, pero como se comentó anteriormente, existían intereses voraces para que no fructificara. Pero lo que es cierto es la potencialidad que han brindado las Asambleas Legislativas como espacio de reflexión y creatividad para los trabajadores.

Las ***Asambleas Generales*** estatutariamente constituyen la máxima instancia soberana para tomar decisiones en el SME, sin más limitación que la expresada en sus estatutos, pero más allá de la formalidad, su importancia son las prácticas que se desprenden desde tiempos fundadores de la organización, cuando estas se realizaban semanalmente, lo que ha ido conformando tradiciones comunes democratizadoras, pues retomando a Halbwachs son las que le van a dar distintividad a las identidades establecidas de hoy que son las resultantes de representaciones pasadas, permitiendo afirmar diferencias o acentuar los contrastes. [43]

En la dinámica de estas Asambleas, existen formas para que los acuerdos que se tomen sean acordes con los objetivos de algún grupo o personaje que consideren sean los más adecuados, para lo cual es estratégico conseguir el puesto del presidente de debates, como lo expresa un trabajador jubilado

> En la asamblea general el armado era tan, tan fino que a veces veías unas luchas muy potentes, pero a la vez candados muy claros por eso era importante quién era el presidente de debates, por eso era un punto clave para poder tener ciertas posturas que no iba con lo que el CC estaba proponiendo, pero si le ganaban al CC la mesa de los debates había otra dinámica. (Entrevista a Jubilado (*AlC)* efectuada el 5 de febrero del 2014).

Incluso algunos señalan que hay una "cocina de los plenos" para orientar cualquier tipo de decisión, en la que se discuten factores internos y externos, que luego se pone a aprobación de la Asamblea general. Incluso se da una "pre-cocina" como dicen algunos electricistas le 'miden el agua a los chayotes', por ejemplo, a veces los dirigentes tratan de captar qué tal ha jalado una posición de Jorge Sánchez, si ellos sintieran que no está presente, ni la mencionan, pero en otro momento, dicen "hay un compañero que está expulsado del sindicato, que está intentando tal o cual cosa." Es decir, "sí están previendo que pueda ser un discurso que permee y entonces están previendo, machacándole a la base". Son esas *prácticas informales* que se han observado en sindicatos por Coleman quien lo categorizó como una noción de *'conducción sensible'* (Coleman, 1956:369), mediante la cual los dirigentes realizan esfuerzos por sondear la opinión de la mayoría en cuestiones de importancia, la clarificación

[43] Acerca de las clases sociales y sus tradiciones, Halbwachs señala que toda actividad que tiene por objeto hacer valer la riqueza, presenta un doble aspecto, por un lado, técnica y por otra parte aquellos que la ejercen deben inspirarse en las costumbres y en las tradiciones de una sociedad. (Halbwachs (1925/2004:316)

de sus posiciones soportándolas en el argumento, las cuales dan vía libre a la presentación de puntos de vista opuestos, respetando la opinión mayoritaria y luchando por que prevalezca.

Ya en los tiempos recientes después del Decreto del 2009, con el que se daba fin a las relaciones laborales, el ejercicio democrático para efectuar estas Asambleas ha extendido las fronteras del auditorio sindical en el que éstas se realizaban, hasta el Zócalo capitalino, como una forma de apropiación física y simbólica de los espacios públicos, las formas estatutarias, también se han relajado, en cuanto al pase de lista o la portación de la credencial de trabajador, pero la esencia sigue estando presente en cuanto espacio de discusión y toma de decisiones se refiere, como lo fue la ***Magna Asamblea General Extraordinaria*** realizada en el Zócalo en el 2011, con la presencia de 25,000 electricistas, en la cual se demandó el regreso a trabajar, la libertad de los presos políticos electricistas, el descongelamiento de las cuentas bancarias y la toma de nota sindical (Almazán, 27 septiembre 2011) En el 2011 con la coyuntura de los festejos patrios y la necesidad evidente del Ejecutivo por legitimar la gobernabilidad por medio del desfile militar, propiciaron el acercamiento de la Secretaria de Gobernación para entablar dialogo con el SME. En la madrugada del martes 13 de Septiembre los sindicalistas iniciaron la discusión y análisis en una ***Asamblea General Extraordinaria*** (declarada permanente desde el 11 de Octubre del 2009) misma que acordaría por mayoría aceptar la propuesta del gobierno federal y así evitar la represión a la vez que obtendrían: la toma de nota de los 26 miembros del Comité Central, la liberación de sus cuotas sindicales, revisión de los procesos judiciales en contra de la organización y su dirección, además de la instalación de una mesa de trabajo (Muñoz y Martínez, 13 septiembre 2013).

Después de que el Servicio de Administración y Enajenación de Bienes (SAE), interpuso una revisión en contra de la sentencia de amparo que otorga la figura del patrón sustituto a los 16,599 trabajadores electricistas. El 30 de enero del 2013 los ministros de la segunda sala de la *Suprema Corte de Justicia de la Nación* votaron a favor del dictamen que propone la revocación del amparo otorgado, el 13 de septiembre de 2012, a los agremiados al SME, por lo cual fue de suma importancia la ***Asamblea General*** efectuada el 4 de febrero para reformular su estrategia de desobediencia civil y pacífica ante la revocación de amparo de la SCJN. Además de acordar marchar en Caravana hasta Washington para interponer una queja

ante la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (SME-Boletín de prensa, 6 febrero 2013). Una de las últimas en importancia fue la *Asamblea General Extraordinaria* del 11 de octubre del 2013, en la que se decide por unanimidad aceptar el acuerdo Marco con la secretaria de Gobernación para la jubilación de 1400 electricistas en resistencia. (SME-Boletín de prensa, 11 octubre 2013) La Asamblea General efectuada el 12 de noviembre del 2014, fue de neurálgica importancia, pues se le mandató a la dirección del Sindicato seguir con las negociaciones con Gobernación para establecer un esquema de reinserción laboral, para reactivar 34 plantas de generación eléctrica, lo cual sería el preámbulo para el inicio de la entrega de las instalaciones de LFC en el mes de noviembre de 2015, para la generación de energía eléctrica en asociación con la empresa Fénix.

3.2.2 **Los procesos electorales y las elecciones del 2009 en el campo de fuerzas**

En sus estatutos [44] se especifican los requisitos para la conformación de planillas, su registro, los tiempos de convocatoria, de manera muy precisa la conformación de las comisiones de escrutinio. Los tiempos y forma para el establecimiento de la Asamblea Electoral (precisamente a las 18:00hrs del día 3 de julio) con métodos de recuento especificados. El Comité Central y Comisiones Autónomas son electos en dos períodos: una mitad en los años pares con el Secretario del Interior a la cabeza; la otra mitad en los años nones con el Secretario General encabezando. Los subcomités, los representantes departamentales y los representantes de sucursales se eligen cada año.

Uno de los aspectos que caracterizan a los órganos de gobierno es la permanencia en los puestos del Comité Central y de la secretaria general, observando una tendencia a la concentración de poder que está en relación con la toma de decisiones y con la manera en cómo se construye una *hegemonía* que requiere después legitimarse, es posible analizar este aspecto a partir del cuadro 6, visualizado en la fig. 16, cuatro períodos: uno de ellos es el inicio del sindicato, que de acuerdo a su concepción anarco-sindicalista de acción directa para el tratamiento de los conflictos laborales, y por medio del asambleísmo, se observan

[44] Los aspectos electorales, son contemplados principalmente en el Capítulo Segundo (artículo 10) y en el Capítulo V (artículos del 21 al 41) de sus Estatutos.

tan solo a 9 secretarios generales en 3 años de 1914 a 1917, con un promedio de permanencia de 0.33 de año.

***Cuadro 6**.- Secretarios Generales*

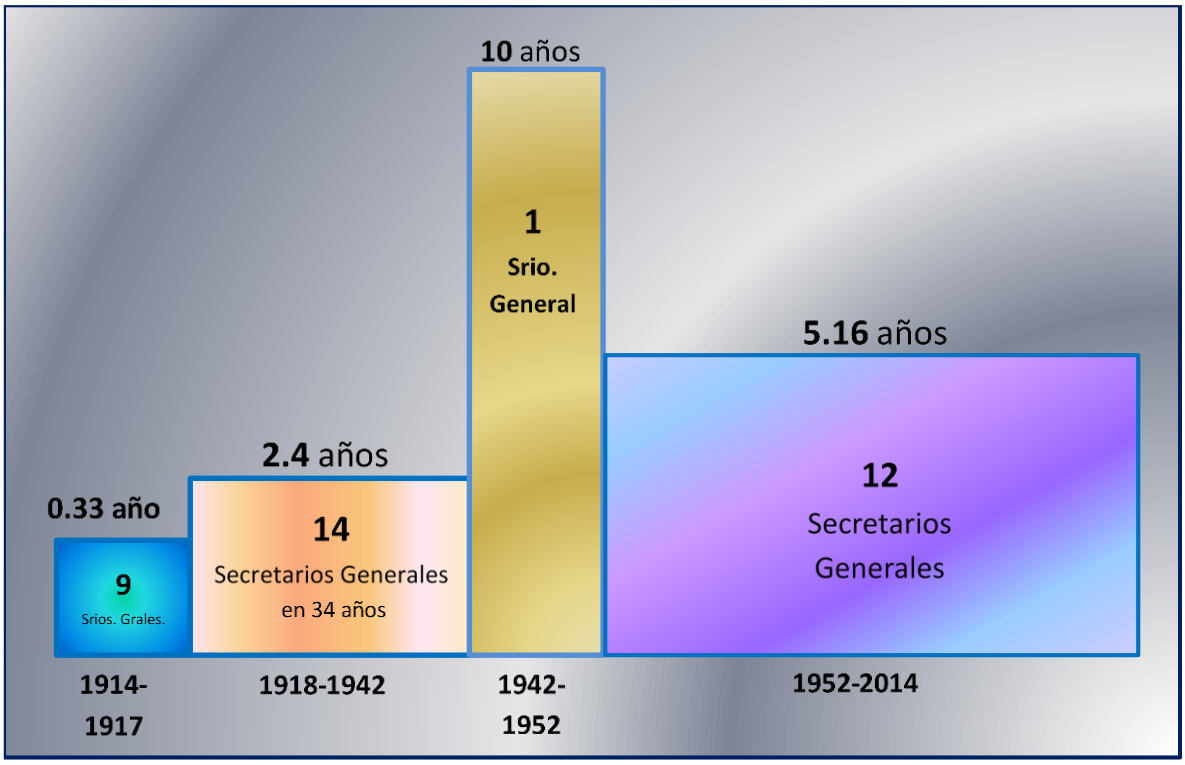
• Luis R. Ochoa R. (1914)	• Luis Espinoza Casanova. (1933-1934)
• Ernesto H. Velasco. (1915, 1916)	• Francisco Breña Alvírez. (1934-1936)
• Carlos Butt Smith. (1915)	• Manuel Paulin Ortiz. (1936-1938)
• Enrique Guzmán. (1915-1916)	• David Roldán Gallardo. (1938-1940)
• Luis Harris Clark. (1916)	• Francisco Sánchez Garnica. (1940-1942)
• Ángel Frutos Bonilla. (1916)	• Juan José Rivera Rojas. (1942-1952)
• Enrique Reyes L. (1916-1917)	• Julio Vargas Herrera. (1952)
• Delfino Revilla Rodríguez. (1917)	• Guillermo Preciado G. (1952-1954)
• Conrado Castro Chavert. (1917)	• Agustín Sánchez Delint. (1954-1959)
• Salvador Celis Gutiérrez. (1918-1920)	• Luis Aguilar Palomino. (1959-1969)
• Ponciano Solís. (1921-1923)	• Jorge Torres Ordoñez. (1969-1977)
• Ramón Rosales. (1923-1924)	• José María Téllez Rincón. (1977-1979)
• Felipe Bustos Romero. (1924-1925)	• Manuel Fndez. Flores. (1979-1983)
• Mateo Huarte Galindo. (1925-1926)	• Jorge Tapia Sandoval. (1983-1987)
• M. Romero Arenas. (1927-1928)	• Jorge Sánchez García. (1987-1993)
• Carlos Padilla García. (1928-1930)	• Pedro Castillo Medellín. (1993-1997)
• Teodoro Lozano Valtierra. (1930-1931)	• Rosendo Flores Flores. (1997-2005)
• José Vicente Arias Prieto. (1931-1932)	• **Martín Esparza Flores**. (2005-actual)

Fuente: SME

Del año 1918 a 1942 cuando la política de masas empuja a los sindicatos a la conformación de grandes centrales como la CTM, de la cual el SME se sale, podemos ver, que en esos 34 años han conducido al sindicato 14 secretarios generales, con un promedio de gestión de 2.4 años. En 1942 el SME tiene una mutación 'charra' con Rivera Rojas, en el cual se comienza a mantener con un corporativismo clásico, esto como se observa en la fig. 16 es de los años de 1942 a 52. El sindicato se recupera con el movimiento de Verónica, pero ya no recupera la matriz anarco-sindicalista 'pura', sino que se transforma y empiezan a haber períodos en los que secretarios se reeligen varias veces, comienzan a notarse personalidades como la de Sánchez Delint, Palominos y otros, es un período 62 años hasta la fecha, es decir hay una tendencia a la concentración del poder, las cúpulas van a tender a hegemonizar. Aunque habrá de mencionarse que en el período de 1952 a 2014 ha habido secretarios generales que han

durado 10 años como Aguilar Palominos, o bien 8 años como Torres Ordoñez y Rosendo Flores, pero la forma antidemocrática que se vivió con Rivera Rojas marca diferencia.

Fig. 16.- *Permanencia en el puesto de Secretario General*



Elaboración propia en base a datos del SME

Una de las posibles explicaciones de esta tendencia hacia la concentración de poder podría ser, el que a partir de 1956, Sánchez Delint impulsa una reforma estatutaria en cuanto al artículo 45, para que todo agremiado tenga derecho a coaligarse con otros trabajadores para discutir los problemas de trabajo, analizar las tácticas de la Dirección sindical, analizar permanentemente la situación del movimiento obrero, entre los aspectos principales, todos los escritos generados al respecto deberán estar firmados por lo menos por 10 nombres que se harás responsables; otro factor es el referente a la manera en cómo cada año hay elecciones, para elegir a una mitad del CC en años non y la otra mitad en años par, de tal manera que se entra en una dinámica electoral permanente, en la cual se ha perdido lo planteado en el artículo 45 ya mencionado, en el aspecto en que se refiere a que estos grupos, deberán tender fundamentalmente a fortalecer la democracia sindical y su ideología deberá estar basada en lo que establece el art. 6 fracción IV, o sea que la clase trabajadora consciente, unificada y

disciplinada y apta, sea capaz de llevar acabo el establecimiento de un sistema económico justo. Algo que muchas veces es olvidado, para quedar atrapados en la dinámica electoral con una tendencia a la hegemonización de los grupos para poder controlar a la base quedando envueltos en este tipo de luchas.

La iniciativa para aprobar la libre formación de grupos fue una propuesta necesaria ante situaciones generadas en la época de Rivera Rojas, y forma parte de la personalidad política democrática del SME, porque la existencia de corrientes políticas viene a ser un *vínculo dinámico* entre los diferentes niveles de representación sindical y los agremiados de base. Así como también el que las formas clásicas de denuncia política, encubierta por trabajadores de diferentes maneras, aquí ya no tienen sentido, porque el debate y la exposición de ideas tienen las condiciones para realizarse de manera abierta y responsable, sin anonimatos. Además de promover una participación activa, al interactuar construyendo propuestas y estrategias, las cuales al realizarlas en grupo fortalecen su sentido de pertenencia lo cual fortalece su *identidad sindical y laboral.* Lo que es cierto es que es un poderoso recurso que está sujeto a desaciertos y errores a enfrentamientos que desatan discusiones tormentosas y apasionadas, como muchas veces se han observado en las Asambleas. Y se da una tendencia a la concentración del poder y lucha por la hegemonía, olvidando el sentido político como organización sindical.

Un pivote reflexivo nos trae a colación, el Movimiento de Verónica, colocado entre las pugnas del Comité Central (CC) de Rivera Rojas, a quienes se destituyó en Asamblea General como se mencionó, así como la designación del Directorio de Verónica el cual lanzó la convocatoria para elegir al nuevo Comité, la asamblea para elegir al nuevo Comité se realizó el 2 de agosto de 1952, como lo narra un testigo

> El júbilo de la mayor parte de los agremiados era ruidoso, y casi cada agremiado daba rienda suelta a sus deseos de elaborar una planilla; en algunos departamentos, en el transcurso de la semana, habían tratado de unificar el criterio…No pocos resultados ofrecieron estas discusiones y coaliciones, el sábado en la asamblea circulaban volantes hasta de seis planillas (Alonso, L., 1975:9)

Después de tres horas de presentar candidatos y darles la aprobación mayoritaria, y en apego estricto a las normas fijadas, normas excepcionales debido a la situación anormal, ya comentada, resultó electo el Comité y las Comisiones. Al término se cantó el Himno

Nacional, cantado con fervor, al no contar en ese momento con el Himno del Sindicato, el cual fue estrenado en 1958.

Este evento electoral nos permite visualizar cómo las relaciones de poder posibilitan un *modo de acción sobre acciones*, para romper con un ejercicio antidemocrático por 10 años, las cuales se articulan sobre dos elementos, como lo señala Foucault [45] por una parte que el 'otro' sea totalmente reconocido y la otra es que se le mantenga como un sujeto de acción y que se le abra frente a la relación de poder todo un campo de respuestas, reacciones, efectos y posibles invenciones, como fue el recuperar su espacio de poder sindical a este trabajador electricista que había sido desplazado por un poder charril apersonado en Rivera Rojas.

Es este modo de acción ejercido en el Movimiento de Verónica que va a proyectar acciones futuras, alrededor de las prácticas electorales formales e informales, sobre todo a partir de la inclusión estatutaria para la participación de grupos sindicales, aunque en ocasiones señala, Víctor Sánchez, "la política electoral se antepone a la política sindical relativa al mejoramiento de las relaciones de producción en apoyo de los trabajadores" (Sánchez, 1989:132) [46] otro aspecto que anota este autor es el comportamiento de los grupos que han obtenido el poder político y la forma permanente de organizarse pero sin lograr la reproducción de sus cuadros políticos, sino más bien privilegiando la inclusión de otros grupos o alianzas. Al respecto la opinión de un trabajador

> La mayoría de los grupos políticos se constituyen para llegar a la dirección para llegar a los puestos de representación, sea la Comisión de Trabajo, en los subcomités o en el Comité Central, ese es su motivo. Cuando los estatutos les da otras facultades, es decir, de educar políticamente, de la formación etc., ¿no? No lo hacen, no lo hicieron, si lo hubieran hecho no estaríamos en estas condiciones…, la formación de una de escuela de cuadros, nunca la atendieron. Nosotros tratamos de hacer escuelitas de formación talleres, de dar pláticas, conferencias, en fin, con ese propósito, pero siempre nos veían, así como ¿qué quieren hacer estos no? como que partían del principio aquel 'no críes cuervos que te pueden sacar los ojos' ¿no? (Historia de Vida *(JPV)* integrante del grupo 'Movimiento 27 de septiembre', efectuada 10 febrero de 2014).

[45] Para Foucault (1988:10), el ejercicio del poder es un conjunto de acciones sobre acciones posibles, opera sobre el campo de la posibilidad o se inscribe en el comportamiento de los sujetos actuales.

[46] Este autor realiza un análisis del poder sindical del SME por 24 años desde 1969 a 1984, y los periodiza en tres grandes grupos sindicales.

Otro de los aspectos que se desarrollan en estos trabajadores electricistas es que casi al mismo tiempo que van conformando una trayectoria laboral, también se va realizando una ***trayectoria sindical*** interna. Como comentan algunos jubilados, cuando se creó el puesto de 'repartidor de avisos de adeudo', cláusula que se estableció para que los hijos de trabajadores pudieran seguir estudiando, en los tiempos de Sánchez Delint, al mismo tiempo comenzaban a participar sindicalmente y se encargaban de repartir volantes en su incipiente carrera sindical, como lo expresara otro trabajador, "uno empezaba a tener su escalafón sindical"

> A mí me tocó fondear todo el muro de aquí de la presa de Necaxa, fondearlo con cal para que llegaran otros compañeros, marcaran las letras y después de que fondeaba yo, entonces después de fondear me toco delinear las letras. Después empecé a escribir volantes para los procesos electorales, hacía los documentos que después se mandaban a la imprenta y a repartirlos. Después me tocó entrar a la parte de supervisión dejando atrás la pintada y la volanteada y ahora iba a supervisar a tal cuadrilla para que hagan la pinta, los volantes, que esto y que aquello. Entonces te iba a comentar, ya en el ochenta y cinco este…me invitan a participar como representante suplente en el departamento de almacenes (Historia de Vida de trabajador no finiquitado (*RoJ*), efectuada el 25 de abril del 2014).

Para acceder a contender en los procesos electorales de las ligas mayores, o sea a puestos en el Comité Central, es considerado el ***currículum sindical***, que indique en cuántas legislativas se ha participado, cuántas representaciones se han tenido y otro aspecto importante es que el departamento al cual se represente sea numeroso.

El camino de la democracia no es nada terso, y se presentaban también ciertas relaciones *burocrático-patrimonialistas*, por los 'favores' recibidos, como el otorgamiento de una toma de nota, o por conseguir que se pagara un día que no había sido laborado, la hoja del préstamo, lealtades que se refrendarían con el voto, por el compromiso moral con el líder, esto se reproducía desde el líder departamental hasta el alto dirigente del CC. Algunos autores se refieren a una relación clientelar (Reyes Hernández, 1997: XIV) pero considero que es más pertinente señalarla como una relación *burocrático-patrimonialista* (De la Garza, 1991a:254) por las connotaciones morales que implica y no solo como un simple intercambio de tipo racional.

Por otra parte, como Levi Margaret, Olson David, Agnone Jon y Kelly Devin (2009) [47] apuntan, el sello de la participación democrática en cualquier sistema de gobierno es el alto grado de participación del elector en la votación, reuniones y debates políticos. Para que esta participación sea realmente significativa, esta debe estar informada para poder contribuir al debate de nuevas políticas y toma de decisiones. En el SME las *formas de comunicación* en los procesos electorales se garantizan, al contar con un establecimiento estatutario pormenorizado en los procesos electorales. Un aspecto importante es la discusión y divulgación de ideas, por lo cual se garantiza estatutariamente (art. 24) el canal de comunicación por medio de la *Revista Lux*, en la cual se dará a conocer la convocatoria, las planillas registradas, los historiales de los candidatos, los escritos de miembros activos que discutan acerca de la personalidad de los candidatos para poder otorgar un voto razonado. Pero en las prácticas informales también circulan, a pesar de la cobertura formal estatutaria, el que algunas veces se emita propaganda injuriosa y anónima, incluso llegando hasta el rompimiento de supuestas relaciones de amistad, evidenciándose intereses de poder, como lo cuenta un jubilado

> Esa vez contendí con José Luis Nájera López y contra alguien que fue mi amigo Sergio Fuentes Briseño, pero ése me hizo unas marranadas de las más terribles, lo consideraba mi amigo, pero ya con mucha reserva, ja, ja, pero ya desde entonces rompí con él políticamente, nanay. Él era estaba muy ligado a Rodríguez Alcaine, movía hilos con Fidel Velázquez. (Grupo de discusión de Exdirigentes, integrante *(MaT)*, realizada el 18 de febrero del 2014).

Estos señalamientos son importantes porque nos proporcionan una posible explicación para el análisis de comportamientos sindicales presentes y futuros, articulados con una memoria colectiva (Giménez, 2005:100) [48] que se constituye en el seno de las redes de sociabilidad que dan origen a colectividades concretas fuertemente autoidentificadas. Lo que nos lleva a preguntarnos *¿De qué manera se instituyen las formas, las prácticas, los mecanismos en el proceso electoral en las actuales condiciones de crisis?*

[47] "The hallmark of participatory democracy in any governance system is a high degree of constituent participation in voting, meetings, and policy debates. For this participation to be truly meaningful, it must be informed".

[48] Como planteara este autor, esta memoria colectiva también se constituye en y por el discurso social común en grupos conscientes de su relativa estabilidad a través del tiempo.

Las prácticas alrededor de los procesos electorales que le daban sentido democratizador al SME, van a ser utilizadas dentro del campo de fuerzas por la privatización de los recursos energéticos, en específico de la energía eléctrica, por parte de diversos actores económicos nacionales e internacionales. Las ***elecciones*** efectuadas en el ***2009*** para renovar los 13 cargos de representación dentro de la cual estaba el de secretario general, según el calendario electoral estatutario para los años nones, constituyó una pugna interna desbordada intencionalmente al exterior del SME, acompañada en los últimos meses, de una campaña mediática de animadversión hacia el SME. [49] Dentro de la dinámica de los procesos electorales, el que surgiera otra planilla dentro del grupo hegemónico (Unidad y Democracia Sindical), no era una novedad, de hecho, había sido una característica de la movilidad o 'salto' de los trabajadores de un grupo a otro, aspecto que se ha discutido por parte de varios autores. [50] Además, en este caso el perfil de Alejandro Muñoz que encabeza la planilla Transparencia Sindical, no era poseedor del carisma de un líder que contiende por el máximo puesto en el CC, tampoco presentaba propuestas consistentes, como comenta un trabajador no finiquitado

> A mí me invitó Alejandro Muñoz a participar en su planilla contra Martin, políticamente es lo que más me convenía, porque ya estaba Hugo de escalafones y más compañeros ocupando puestos, entonces yo me tenía que haber ido con Alejandro para poder encontrar reinserción en el Comité. Hablé con Alejandro, pero no me convenció su posición, hablaba de las arcas del Sindicato, cómo estaba y se ponía nervioso, no podía hablar al darnos explicación a la asamblea ¿qué iba a ser como Secretario general? (Grupo de Discusión Distribución Foránea, integrante *(RuV*), realizada el 10 de mayo del 2014).

[49] En un **Desplegado** del SME aparecido en la Jornada el 24 de septiembre del 2009, se comenta: "Una prueba de lo que nosotros afirmamos aparece en un artículo publicado en Milenio Semanal de fecha 18 de octubre de 2008 bajo la firma de un tal George W. Grayson, titulado "MARTINAZO PARA ROMPER LA PARÁLISIS DE LOS PINOS"**,** después de repetir la consabida retahíla de falsedades y mentiras, este "articulista" recomienda al ejecutivo federal que "un martinazo podría rejuvenecer la presidencia de Calderón, aumentar el apoyo popular y enviar un mensaje a otros obstruccionistas de que está preparado para dar la lucha por el pueblo mexicano". A partir de ese artículo, comenzó una feroz campaña en contra de nuestro Sindicato y de nuestros dirigentes, que se multiplicó durante toda la campaña electoral, cuando inusualmente se abrieron por completo y como nunca, las páginas de los diarios de circulación nacional y los micrófonos de radio y televisión, pero SÓLO para la planilla de Muñoz Reséndiz, sin que esos medios se preocuparan jamás, por comprobar una sola de las aseveraciones, afirmaciones y acusaciones realizadas por Muñoz Reséndiz.

[50] El primero en señalar esta movilidad fue Víctor Sánchez S., cuando lo muestra en el análisis de los períodos de 1959 a 1984 en la obra antes comentada. Después esta movilidad de los integrantes de grupos se muestra por Joel Reyes Hernández (1997), hasta principios de los años 90's. Posteriormente también se señala por parte de Javier Melgoza Valdivia (2010).

Ni se caracterizaba por su agudeza o conocimiento sobre el ámbito sindical, además de llevar a cabo su campaña recurriendo a prácticas clientelares repartiendo 'préstamos' en efectivo a esos sectores de la base trabajadora con menos claridad política, por otra parte, sus relaciones con instancias gubernamentales se comenzaban a evidenciar, como nos expresa un trabajador

> En el caso de Alejandro Muñoz, ya estaba la Radio (SME) cuando ellos contendieron, y le dije -ven a hacer un debate a la radio con Martín, y me dijo –Tú no te metas, la cosa es entre Martín y yo; porque yo los conocía a los dos, Muñoz me ofreció irme con él, para estar en su campaña, le dije –que no. No traía nada, y por otro lado, Alejandro Muñoz fue un tipo que utilizó el gobierno para dividirnos, mira era un tipo, que te ofrecía dinero, a los que venían a votar por él. Despilfarró dinero como no tienes idea, se metió a robar documentos del Sindicato, hay videos de ello, y lo hizo ya con la complicidad del gobierno, él entraba a las oficinas de la Secretaria del Trabajo a sacar copias, ya lo conocían, mi opinión es que lo utilizaron, es un tipo que no tiene conocimiento real de la cuestión política sindical ni de la temperatura política del sindicalismo en México. (Historia de Vida a trabajador sin liquidarse (*EdG*) efectuada el 21 de enero del 2014).

La maquinaria estatutaria se aceitó al máximo complejizándose, ante los intereses que realmente perseguía la planilla Transparencia Sindical, quien después de que sus escrutadores contaran 3 veces los votos y emitieran sendos discursos llamando a la unidad sindical aceptando el cerrado triunfo del oponente por 352 votos de diferencia, porque como había sucedido otras veces [51] según la tradición democrática electoral del SME, la planilla derrotada aceptaba el resultado para casi enseguida, en un ambiente unitario, poder enfrentar las revisiones contractuales del CCT. Pero esta vez no sucedió así y a pesar de que los escrutadores de Transparencia ya habían aceptado con su discurso [52] el triunfo del oponente, repentinamente se retiraron y no firmaron el acta final de escrutinio.

Los procedimientos electorales se ciñeron estatutariamente, realizándose la *Asamblea Electoral* del 6 de julio, siendo el máximo Órgano de decisión del Sindicato, ésta aprobó el

[51] Otra votación muy cerrada fue cuando contendió en 1993 por la Secretaría General, Pedro Castillo y Jorge Sánchez con un margen de 119 votos a favor de Pedro Castillo. (Pérez, G.,1993).

[52] En un **Desplegado** del SME aparecido en la Jornada el 24 de septiembre del 2009, argumenta a su favor que: "…ya que en declaración pública que consta en una videograbación disponible, realizada frente a los simpatizantes de las planillas contendientes y al resto de asistentes al recuento de los votos, tanto Gustavo Leopoldo Lugo Pérez y Francisco Javier Saldúa García, representantes ambos de la planilla perdedora, admitieron que el triunfo correspondió al candidato de la planilla uno. Finalmente, en los términos que establece el Estatuto en la fracción segunda, del mismo Artículo 26, se deja constancia escrita, fechada y firmada por el presidente y por los miembros de dicha Comisión, y de todos los miembros de las Subcomisiones que intervinieron en el resultado del recuento para el puesto del Secretario General. Dicho resultado se anota en el pizarrón como una constancia escrita más.

acta final de escrutinio e hizo suya la declaración solemne de que han sido legalmente electos para el periodo sindical 2009-2011 todos los candidatos triunfantes de la planilla de "Unidad y Democracia Sindical". La toma de posesión se realizó el 14 de julio y al otro día, la planilla perdedora demandó la nulidad de las elecciones, ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, "cuando ya era inocultable la intromisión del gobierno en los asuntos de competencia exclusiva de los propios trabajadores del SME", según manifestaba en Desplegado público el Sindicato, el 24 de septiembre del 2009 a unos cuantos días de la emisión del cuestionado Decreto presidencial en la que se extinguía a la empresa paraestatal Luz y Fuerza del Centro.

Actualmente, durante el movimiento laboral por la recuperación de la materia de trabajo, los procesos electorales normativos en los Estatutos se siguen realizando cada año para renovar a la mitad del Comité Central, así como los procesos para elegir al representante departamental, pero obviamente las campañas ahora no giran alrededor de la mejora de alguna prestación de su CCT, ya inexistente, ni los mítines se realizan en los centros de trabajo, pues están ocupados por la PFP. Ahora las campañas se realizan en las colonias donde viven los trabajadores electricistas como en Azcapotzalco, San Juan de Aragón, Atizapán, además de los locales sindicales divisionales. Tampoco existen varias planillas a disputar los puestos de la Dirección, ahora se ha conformado una planilla única, apoyada por un único grupo político llamado "11 de octubre".

3.2.3 **Más allá de la estructura democrática organizacional: la expansión de los grupos sindicales**

Después de más de 6 años de mantener el movimiento laboral por la recuperación de su materia de trabajo, los miembros pertenecientes al SME y su estructura organizativa misma, han tenido complejas *transformaciones cualitativas* en su esencia misma como *sujeto laboral*, sus relaciones de poder han posibilitado acciones que han impugnado al poder hegemónico del Estado en condiciones asimétricas, echando mano de múltiples recursos legales, electorales, políticos, éticos, emocionales por tan solo mencionar algunos.

En el ámbito jurídico y después del cuestionado proceso electoral del 2009, se logró la toma de nota emitida por la Dirección General del registro de Asociaciones de la STPS, el 9

de septiembre del 2011 y con esto, el reconocimiento jurídico por parte del gobierno. Pero el que se haya reconocido su existencia como organización sindical, se debió a las acciones contundentes como la Huelga de Hambre por más de 95 días por parte de 93 smeítas en el año 2010 [53] lo que obligó al gobierno a sentarse a negociar entre algunas cosas la reposición del proceso electoral del 2009. Posteriormente con el plantón en el Zócalo en marzo del 2011, por más de 6 meses, se llega a la negociación de varios puntos, [54] entre ellos la *toma de nota* de los 26 integrantes de la Dirección Sindical. A pesar de su carácter estratégico, pues representaba la existencia legal como sindicato, aun así para algunos trabajadores no había suficiente claridad acerca de su importancia, como nos comenta un trabajador no finiquitado de la División Cuernavaca

> Sí, hay mucha gente que desconoce, para estar en el sindicato, para estar en nuestra lucha hay que tener mínimamente una razón de qué es el sindicato y si no le dan toma de nota a Martín, no tenemos armas para seguir luchando. Entonces mucha gente dice "ay están luchando por su pinche nota, es lo que quieren", no, es lo que queremos todos, se trata de existencia legal y jurídica (Historia de Vida de trabajador no finiquitado de la División de Cuernavaca (**ToG**), realizada el 5 de junio de 2014).

Para que el SME pudiera conservar su *existencia como sujeto sindical* fue necesario rebasar normatividades, *expandir sus formas organizativas* internas, que implicaban nuevas formas de acción colectiva, para visibilizarse, como con la Huelga de Hambre, porque cuando hay una estructura dominante como el Estado que restringe drásticamente la libertad de acción, los electricistas ponían en juego lo único que el Estado no podía arrebatarles, que era su vida misma, para evidenciar la actuación injusta y prepotente de las instituciones gubernamentales que lo conforman. Era expandirse fuera de sus recintos sindicales y *apropiarse de espacios públicos* como es el Zócalo, plantarse en él y acompañarse solidariamente con otras organizaciones sociales.

Al día de hoy la estructura organizativa sigue lubricándose, desde las asambleas departamentales hasta las Generales y Extraordinarias, pero como ahora las primeras no pueden realizarse en los varios talleres, en las fábricas de postes, fábricas de tableros o en

[53] Es de mencionar que se efectuó una primera Huelga de Hambre efectuada por una mayoría de mujeres en diciembre del 2009, para pedir la revocación del Decreto de extinción de Luz y Fuerza (CNN Expansión, 20 diciembre 2009).

[54] Además, se firmó una minuta para la pronta liberación de los presos políticos, el descongelamiento de cuentas bancarias y un mecanismo de reinserción laboral (Comunicado de la Segob, *Boletín 325*, 13/09/2011).

las plantas de generación térmica o hidráulica, en las oficinas, en los centros de control, al estar ocupadas sus instalaciones por soldados y policías, pues sucede que ahora se agrupan y discuten las estrategias para rescatar su fuente laboral, en esos lugares que por siempre han sido suyos, como son los edificios sindicales, con sus salones y auditorios, de hecho varios de los escalafones poseen una pequeña oficina en sus instalaciones sindicales. Pero además se han extendido para apropiarse de espacios cibernéticos y muchos de ellos poseen sus propios blogs, que no se reducen necesariamente a su escalafón. [55]

Pero es de observar que la identidad que como *grupo laboral o escalafón*, poseen sigue permaneciendo internalizada, de manera potencial permanece y organizativamente ésta sigue vigente, aunque estrictamente no laboren como tal, o sea se aglutinan como grupo de ingenieros, o grupo de secretarias, grupo de contadores y abogados, grupo de cables subterráneos, grupo de agencias foráneas, de taller eléctrico y así otros 70 escalafones o departamentos que la fecha, no han aceptado su liquidación, es una *estructura e identidad laboral que permanece, que pervive,* conjuntamente con otras formas organizativas

Una notoria transformación que pudiera dar explicación a la capacidad de estos smeítas para enfrentar por 6 años, a oponentes poderosos ha sido, el percibirse, aglutinarse y vivenciar nuevos ámbitos y preferencias identitarias con sus otros camaradas smeítas. Es decir, hoy no tan solo se observan los tradicionales ***'grupos políticos'*** avalados por el artículo 45 fracción V de sus Estatutos, sino que ***se han expandido***, identificándose según sus nuevos intereses, nueva cotidianidad, y nuevas relaciones de una manera creativa que los reabastece para la acción, es decir según el enfoque de Lipiansky (Citado en Giménez, 1997) [56] se concordaría en cuanto es una identidad colectiva relacional en la que se presentan como

[55] Como son: Ayudantes Técnicos SME, Blog Grupo de Ingenieros, Cobranzas SME en Pie de Lucha, Contadores y Abogados Blog, Departamento de Cuernavaca en Resistencia SME, Distribución Pruebas, Estructuras SME, Guerrer@s SME (Grupo de Secretarias), Laboratorio SME, Legendarios Eléctricos, Los Rudos, Fraternidad de Líneas Aéreas, Lucha de Telecomunicaciones, Mantenimiento Civil, Oficinistas Varios, Necaxa de Luz y Fuerza, Taller Automotriz, Transmisión Líneas, y algunos más.

[56] Habrá que señalar las discusiones en torno a la pertinencia de hablar de identidad colectiva como ha sido referida por Peter Berguer y Thomas Luckman (1980), en cuanto al peligro de la hipostatación falsa (o reificadora), presente en mayor o menor medida en diversas obras de la escuela de Durkheim y en la escuela de la "cultura y personalidad" de la antropología norteamericana. Al respecto, Giménez plantea que este riesgo existiría si se concibiera la identidad colectiva de un grupo como algo totalmente externo a las identidades personales de cada uno de sus miembros, o sea la identidad colectiva no sería un simple agregado de identidades individuales.

totalidades diferentes de los individuos integrantes y como tales obedecen a mecanismos y procesos específicos. Así es como tenemos, por ejemplo, a los ***Bici-Rayos*** quienes a raíz del Decreto entraron en un estado de depresión que los indujo a las bebidas alcohólicas, pero también a una reflexión acerca de la condición específica por la que estaban atravesando, como nos expresa un *Bici-Rayo*

> Practicar un deporte como el ciclismo, como lo mencionaba mi compañero Eustaquio, es una forma de dejar malos hábitos que uno va adquiriendo y que se puede recrudecer en las funciones anímicas. Entonces después de un golpe tan certero y de perder pues el patrimonio que teníamos todos, el que considerábamos que era el patrimonio de nuestros hijos, de un día para el otro perderlo, es un golpe muy fuerte. Puede uno mediante la práctica de este deporte, habla muy bien de él, puede ser uno mejor persona y al ser mejores…cuando es sumado, pues se convierte en un beneficio colectivo por eso es que mejor alentamos a los compañeros a que hagan deporte. (Grupo de Discusión Bici-Rayos, integrante *(MaA*), 14 de mayo de 2014).

A decir de ellos, el ciclismo es también una forma de recuperarse de su enojo y frustración por la situación que atraviesan, además de constituir una actividad lúdica y placentera que los ha hecho disfrutar el recorrido de nuevos y atrayentes lugares, sobre todo cuando organizan 'Rodadas' con otros grupos dentro del mundo del ciclismo, hacia lugares fuera de la ciudad. También los prepara para la acción política, generalmente, los ciclistas junto con los motociclistas que se autodenominan 'Los Legendarios' son los que encabezan las marchas del SME, un Bici-Rayo nos narra sus actividades políticas y ciclistas

> Bueno desde el principio considere que era importante quedarme en este grupo porque fue una manera diferente de expresarnos, al principio hacíamos la rodada pero por ejemplo andábamos los domingos en el Ciclotón pero traíamos en las bocinas con las consignas de Radio SME por ejemplo, los spots y fue una manera diferente, a lo mejor a veces la gente nos decía que nos calláramos, escandalosos ¿no? no conviven lo político con lo deportivo pero bueno es una manera diferente de expresarlo ¿no? Muchos piensan que solo sabemos hacer marchas, plantones y luego también se preguntan "¿a poco hay ciclistas en el SME?" (Grupo de Discusión Bici-Rayos, integrante (*DaH*), efectuada el 14 de mayo de 2014)

Están también los electricistas de escalafón de Estimadores que como un acuerdo de la Asamblea Departamental, en la que se discutieron y analizaron varias alternativas ante la imposibilidad de encontrar empleo, una de ellas hubiera podido ser, por medio de la especialidad laboral que manejaban, en cuanto a la planeación e implementación de las necesidades del servicio eléctrico de nuevos usuarios, como constructoras, fábricas, hoteles, pero no quisieron hacer 'esquirolaje' al servicio de subcontratistas de CFE. Así que pensaron

en otras opciones, hasta que se les ocurrió la 'organoponia', para tal efecto buscaron la asesoría y tomaron cursos con la Semarnat y con la Delegación, para instalar un huerto en el techo del Sindicato, arriba del Gimnasio, en la parte que servía como una pequeña pista para correr, rodeada de jardineras, las que ahora sirven para aplicar la técnica de la organoponia, plantando papas, apio, cebolla, calabazas, lechugas, nos explica el proyecto un integrante del ***Grupo Techo Verde***

> Fallece un compañero por mala alimentación, un compañero que tenía diabetes, dejaba de comer varios días por no tener qué comer, su enfermedad se dispara, no llevaba una alimentación adecuada, entonces empiezas a ver que hay necesidades que van más allá. En el aspecto de si puedes llevar esto a que no tan solo se quede en esta azotea o en las Divisiones. Sino llevarlos más allá del Sindicato, que lo podamos llevar a otros grupos de trabajadores sindicalizados, de bajos recursos, venderlo a la gente que tiene dinero y la que no lo tiene enseñárselo, en sindicatos que están luchando llevarlo a ellos, para que tengan opciones diferentes, ya no tenerle miedo a una huelga a un plantón porque puedes decir si me castigas bueno pues puedo ir a chambear al huerto (Grupo de Discusión Techo Verde, integrante (*RiG*), efectuada el 16 de mayo del 2014).

El huerto tiene el nombre de *"La Resistencia Verde"*, su logotipo es foco con una resistencia de planta para que represente el aspecto eléctrico; el lema *"smejor*". Es un proyecto de largo aliento, con grandes objetivos incluso más allá de las instancias sindicales e independientemente de que pudiera solucionarse el problema la recuperación de su materia de trabajo. Pero una característica de los integrantes de este grupo es el entusiasmo, trabajo y creatividad que los desborda a ellos mismos.

Estas transformaciones se han nutrido de una memoria colectiva, histórica e imaginaria que han decantado a héroes fundadores, para convertirse ellos mismos como un espejo en el tiempo, en *héroes smeítas de base*, en este tiempo presente, diferenciados en sus especificidades potenciadoras, quienes han rescatado lo mejor de sus principios democráticos y se han reinventado en estas condiciones adversas. La más de las veces estas abruptas *transformaciones mutantes*, no han sido fáciles, al enfrentarse a la división y discordia entre sus iguales y a la batalla contra oponentes históricos poderosos.

3.3 **RELACIONES BASE-DIRIGENCIA**

Con el surgimiento del sindicalismo, al mismo tiempo se establecen las relaciones sociales entre la alta dirigencia especializada y la base, se discute además, cómo esta relación no es

dicotómica ni estigmatizante. Por otro lado, las diferentes formas en cómo interactúan las relaciones de poder, en especial las internas van a estar tensionadas por macro estructuras económicas. En la relación base-dirigencia del sindicalismo de comienzos del siglo XX, Sydney y Beatrice Webb señalaron la inmovilidad virtual de los representantes, la imposibilidad de un control directo de la política desde la base, y la separación social e ideológica de los líderes con respecto a los miembros, R. Michels va a añadir a esas interpretaciones, las 'necesidades institucionales' que actúan como determinantes importantes de la política, confiriéndole un profundo carácter conservador. Hyman (1978:34) comenta que después esta tesis fue afinada por numeroso teóricos de relaciones industriales en la posguerra, de los cuales uno de sus planteamientos era que una vez que se han reconocido las 'necesidades' de la organización como un criterio válido de política sindical, los representantes pueden asumir el papel de guardianes de los intereses de la organización y esto puede proporcionar la simple racionalización de cualquier política a pesar de los intereses inmediatos de las bases.

Aunque la teoría de la 'ley de hierro de la oligarquía' de Michels ha ganado aceptación porque el desarrollo de muchas organizaciones sindicales encajan con sus señalamientos principales, sin embargo, los últimos estudios empíricos muestran la limitación al tratar de encajonar un modelo aséptico y rígido ante la complejidad que implica la diversidad del amplio abanico sindical, en las que como ha indicado Hyman (1978:57) se han develado ciertas tendencias que contrarrestan las encontradas por Michels como son: *1*) las implicaciones de las actitudes instrumentales de los obreros hacia sus sindicatos; *2*) las presiones normativas para una práctica democrática; *3*) los contextos distintivos de los diferentes niveles de organización.

Respecto a la *primera tendencia*, si bien Michels (1976:123) marca como uno de los elementos para el control oligárquico y la apatía de las masas, el colocar al líder en una posición de mayor nivel por su competencia técnica, por lo que la masa estaría subordinada a sus líderes. Y aunque la base trabajadora reconociera sus limitaciones de gestión, habilidades y experiencia en los asuntos de la organización sindical, de lo que se desprendería una orientación instrumental de los obreros hacia el sindicato. Aun así, para los obreros, la democracia sindical no representa tan sólo un concepto, sino que va ligada con el fin de la

actividad sindical, el cual consiste en proteger y mejorar el nivel de vida de los obreros. Por lo que como comenta Robert Hoxie (citado Hyman, 1978:58) los líderes tienen que pasar la prueba pragmática de que 'si no cumplen lo prometido' sean rebasados por la base. Muchas veces en las negociaciones de los convenios colectivos, los líderes deben mostrar su eficiencia ante la base, pareciendo que han arrancado a los patronos el máximo obtenible para evitar cualquier alzamiento por parte de los obreros. Michels ha reconocido que efectivamente se dan a veces algunos alzamientos e inconformidades por parte de la base, 'rebeliones que son siempre sofocadas.' (Michels, 1976:59). Lo cual se desdice con las experiencias de los años 70's del siglo XX en Inglaterra, donde los representantes se han visto obligados a respaldar movimientos no oficiales, o bien en los Estados Unidos, donde dirigentes han sido expulsados de sus cargos (Hyman, 1978:59) Para el caso de los electricistas del SME en México, resultará esclarecedor, cuestionarnos *¿Cómo se realiza esta relación del dirigente-especialista y la base? ¿Cuál es el papel de la base en la actual situación de crisis por la pérdida de su materia de trabajo?*

Respecto a la *segunda tendencia* acerca de las presiones normativas para una práctica democrática, el dirigente sindical está sometido a la presión para que se norme conforme a prácticas democráticas en la ejecución de sus tareas, como lo menciona Coleman (1956:520) las fuentes de presión al menos son tres: la empresa, ciertos sectores de la opinión pública y la masa de afiliados. Las presiones de los empresarios se presentan con paradojas y una marcada ambivalencia conforme le dictan sus propios intereses. En el caso del SME las presiones normativas a lo largo del tiempo han conformado una cultura legalista, alrededor de sus Estatutos internos y para la legitimización de sus dirigentes, pero *¿De qué manera se asumen las normatividades y responsabilidades, para la base y para la dirigencia en las actuales condiciones de crisis por la que hoy están atravesando?*

En cuanto a la *tercera tendencia* acerca de los contextos distintivos de los diferentes niveles de organización sindical que se le contrapone a la concepción monolítica de organización sindical de Michels, en su aseveración sobre "la imposibilidad mecánica y técnica de un gobierno por parte de las masas" Esta posición se contrapone con la experiencia de participación de los afiliados en el sindicalismo departamental en Inglaterra, lo cual constituyó el principal medio de las luchas económicas obreras. Las cuales tuvieron

importancia en el surgimiento de la 'corriente salarial' con la obtención de compensaciones económicas dentro de la fábrica y un control directivo en la producción. En este nivel hubo una participación activa de los miembros en la toma de decisiones y fue importante el papel del delegado departamental pues representa un fuerte vínculo entre la base de los miembros y la jerarquía sindical. De esta forma la base tiene mayor oportunidad para ejercer una influencia sobre las políticas, comportamientos y acciones de sus dirigentes o incluso rebasarlos. En general acerca de los planteamientos de Michels se considera que presentó un modelo de desarrollo oligárquico determinado en exceso (Hyman, 1978:63). La realidad laboral del electricista del SME se ha conformado a lo largo de 100 años en contextos diversos y distintivos según la formación socioeconómica, en ella los representantes departamentales han tenido un comportamiento particular, *¿Cuál ha sido el comportamiento político-sindical de los representantes de escalafón ante este embate neoliberal que da fin a sus relaciones laborales?*

Estos aspectos son importantes, porque detrás de la instrumentación eficaz que buscan los afiliados, estaría el cuestionamiento de fondo, en cuánto al significado que tiene la democracia para todos los actores sindicales, cuyas respuestas nos pudieran remitir a discusiones en las que entran en juego principios éticos, creencias, comportamientos, tradiciones. En otras palabras, una actitud crítica y reflexiva que en estos tiempos de mercado se diluye.

De los estudios realizados recientemente, en sindicatos de EU, Australia y Gran Bretaña, autores como George Strauss (1991) con un esfuerzo por tipificar de alguna manera la amplia variedad de sindicatos locales, nacionales y por rama industrial, [57] a partir de estos muestra

[57] Realiza 5 perfiles de organizaciones sindicales locales: **1**) Sindicato local PROF: sindicato pequeño con 90 miembros caracterizado por un fuerte núcleo activista, los dirigentes cuentan con un pequeño poder, porque éste está distribuido en la estructura sindical y existe una amplia participación en la base en diversos comités, existe un alto nivel de educación; **2**) Sindicato local MFG: con 3000 trabajadores manufactureros de una gran corporación nacional, las negociaciones nacionales de staff controlan y arbitran dos poderes duales locales, uno es el delegado sindical que atiende quejas y un secretario general y el tesorero que atienden la negociación interna laboral. La democracia opera a través de amplias discusiones informales con una dinámica de pequeños núcleos de activistas divididos en facciones las cuales se basan en diferencias étnicas y ocupacionales; **3**) Sindicato local CON, sindicato en construcción con 700 trabajadores dispersos en una gran área, con una fuerte identificación de oficio, la comunidad ocupacional juega un rol importante, el poder se concentra en el BA (Business Agent) pues es quien maneja quejas y contratos y tiene un fuerte poder político; **4**) Sindicato local GEN: con 10,000 miembros, descalificados, en su mayoría mujeres y minorías étnicas en el sector servicio, con un bajo estatus social y una posición débil de negociación, no existe un sentido de

algunos factores que facilitan los procesos democráticos sindicales, como son: la comunidad ocupacional, la diversidad óptima, el status, el tamaño, alineamientos estructurales, centralización, historia, tradición e ideología, los cuales serán desarrollados en el abordaje de los siguientes puntos, con una intención comparativa entre el mundo laboral anglo-sajón y el caso específico del SME y de otros sindicatos nacionales, lo cual nos pudiera contrastar diferencias o converger en semejanzas, lo cual le dará una riqueza analítica a este estudio.

3.3.1 **Liderazgo: los altos dirigentes y el papel del Comité Central**

En grado considerable la existencia en la sociedad en general, de diversos papeles de liderazgo 'político' significa que casi cada grupo puede hallar personas entrenadas políticamente para presentar sus puntos de vista y organizar su apoyo, nos dice Lipset (1969:396-399). Acerca del líder patriarcal-burocrático-carismático y patrimonialista, Weber (1944/1987:173) nos reseña diversas formas de dominación, ya sean de carácter racional (autoridad legal), de carácter tradicional de lejanos tiempos (autoridad tradicional), o bien de carácter carismático, con la entrega extra-cotidiana de santidad y heroísmo (autoridad carismática). En la *dominación burocrática*, las normas son racionalmente creadas, recurren al sentido de la legalidad abstracta y se basan en el ejercicio técnico, en tanto en la *dominación patriarcal* se basa en la tradición, en la creencia de lo que ha sido, de manera inquebrantable, siempre de una manera determinada. En la dominación burocrática se crea la legitimidad del que manda para dar órdenes concretas, en base a la norma establecida. En la dominación patriarcal lo que garantiza la legitimidad de las normas procedentes del señor, es la sumisión a éste. Estas normas, aunque no han sido escritas, las ha consagrado la tradición.

Estas formas de dominación como lo mostró, el autor son formas 'puras', es decir, en la construcción de la realidad social laboral e histórica, de los casos particulares, las formas de dominación en tanto carismática, patriarcal, burocrática, estamental, patrimonialista, se

comunidad ocupacional; **5**) Sindicato local AUK por Rama: con 15,000 miembros es una mezcla de trabajadores calificados y semi-calificados, cubre varias plantas, sus acuerdos se manejan a nivel nacional con comités de taller, emplean organizadores que los representan a nivel internacional, el poder descansa en 30 dirigentes, sólo una tercera parte son dirigentes de tiempo completo, hay otros independientes del líder de la rama, a los cuales no se les paga, la base es más masculina y con menor diversidad étnica, los miembros del comité son electos por distrito.

actualizan con formas combinadas y complejas. Sobre todo, en el ámbito de los casos empíricos específicos.

Los miembros del SME han recreado desde su memoria colectiva e histórica a sus líderes fundadores, sobre todo aquellos que lucharon en sus huelgas emblemáticas de 1915, 1916 y 1936, son sus ***líderes históricos y emblemáticos*** de cuyo perfil se nutren, como Luis R. Ochoa, Ernesto H. Velasco y Francisco Breña Alvírez. Pero además, el perfil de este actor laboral está íntimamente interrelacionado con los diversos actores sindicales y los diversos procesos de democratización, burocratización y los mecanismos electorales que ocurren al interior de la organización sindical. En el SME se tiene el caso también de aquellos líderes que en mayor o menor medida se les puede clasificar como ***líderes corporativos*** como son, José Ma. Téllez y Alfonso Sampayo en puestos de diputados, Jorge Sánchez como presidente del Congreso del Trabajo, en los años 80's y 90's del siglo XX, con un neocorporativismo no de partido sino presidencialista. Ya desde hace tiempo, habían sido identificados algunos líderes ingleses por Marx y Engels como corruptos y después Michels (1976:122) señalaba su cambio de vida a un estilo pequeñoburgués con las respectivas distancias y diferenciaciones ideológicas y sociales con respecto a sus afiliados.

El perfil de este actor laboral está íntimamente interrelacionado con los diversos actores sindicales y los diversos procesos de democratización, burocratización y los mecanismos electorales que ocurren al interior de la organización sindical. Por eso es importante señalar a aquellos ***líderes morales***, preservadores de las tradiciones democráticas del SME. Actualmente en estos tiempos neoliberales y ante el peligro inminente por golpear de manera fulminante al SME por parte de todo el aparato del Estado, aquellos Ex Dirigentes regresan, para tratar de hacer algo para que siga viviendo el Sindicato, porque ahora, además se dan cuenta que algunos ex dirigentes se colocaron en oposición a 'la resistencia' que están ligados incluso con los principales actores que fueron cómplices del golpe que les dio el gobierno. Ellos, hoy se agrupan a discutir y analizar las diversas situaciones político-laborales por las que el Sindicato atraviesa, para asesorar y aportar sus opiniones al Comité Central y al Secretario General, para hacerlo ellos se reúnen todos los martes en el edificio sindical de la calle de Varsovia, como nos lo expresa un Ex Dirigente

> …otros compañeros, algunos que no pueden venir, los integramos, compañeros que por desgracia muchos somos viejos, somos jubilados muchos ya tenemos 60, 70, 80 años ya nos cuesta trabajo caminar, pero yo creo que lo último que pudiéramos hacer, sería abandonar la lucha… cuando se presenta este problema y que Manuel me invita y seguramente a él otros y todos aquellos que nos habíamos dispersado y que ya no asistíamos al sindicato, comenzamos a venir, para ayudar en lo que se pudiera a nuestra organización sindical. Creo que mientras no lo logremos tenemos que seguir aportando, no es fácil seguir dando opiniones porque nuestras épocas han cambiado, hay temas en que sobre todo de 1980 en adelante ya no son los mismos, pero que aun así ¡Estamos aquí!

Ellos hoy, están presentes a pesar de sus limitaciones físicas y de actualización sindical, pero con mucha voluntad concreta, con esa voluntad gramsciana que es una aplicación efectiva del querer abstracto o impulso vital a los medios concretos que realizan tal voluntad. (citado en Córdova, 2014).

En un análisis por parte de Ralph Darlington y Martin Upchurch [58] que realizan a partir de Hyman y otros autores, acerca de los factores objetivos y subjetivos que pueden ayudar a explicar por qué los dirigentes sindicales de tiempo completo, *Full Time Official (FTO)* se comportan de una manera conservadora o burocrática, ellos han desarrollado cuatro aspectos que pueden ayudar a explicar su posición. Se trata de su papel social, de su función de negociación, su relación con la democracia social, y su relación con los miembros del sindicato. Pero además es importante redefinir la imprecisión que existe alrededor de la 'burocracia sindical', Hyman (1989:181-182) lo realiza alrededor de tres conjuntos de relaciones sociales: *a)* la separación entre la representación y la movilización; *b)* la relación entre una jerarquía de mando y el activismo; y *c)* la relación entre las dos.

En el SME, como se mostró anteriormente, la alta dirigencia se organiza en un Comité Central formada por 26 integrantes, los cuales son electos 13 en años non y los otros 13 en años par, con ciertas obligaciones y derechos marcados estatutariamente, pero más allá de estos, está el rol social permanente dentro del aparato en el que se especializa en la negociación, aunque a diferencia de la generalidad de sindicatos, esta especialización forma

[58] What follows is an attempt to present an analysis of the objective and subjective factors that help to explain why FTOs behave in a conservative and bureaucratic fashion. It draws extensively at various points on Hyman's early formulations, but also on other writers. Four aspects of the 'trade union bureaucracy' are offered here to help explain their unique position. These are their social role, their bargaining function, their relationship with social democracy, and their power relationship with union members. R. Darlington and M. Upchurch (2012:80-85).

parte de un proceso de aprendizaje, desde las discusiones en las asambleas departamentales y legislativas. Otro aspecto diferenciador con la gran mayoría de sindicatos son los que están relacionados con los ingresos económicos de los altos dirigentes del Comité los cuales están normados por el artículo 49 de sus estatutos, por ejemplo, en los sindicatos más grandes de Gran Bretaña, los secretarios generales ganan 3 veces más en comparación con la mediana de un trabajador de base. [59] Es decir, en el caso del SME este aspecto que pudiera marcar una gran distancia en el modo de vida con respecto a un trabajador medio, prácticamente no existe. Por otro lado, existen valores que conforman la imagen que se tiene de un alto dirigente que no son iguales en otras organizaciones sindicales, como lo comenta un ex miembro del CC

> Yo siempre he considerado que el ingrediente fundamental para ocupar un puesto en nuestro caso de dirección sindical, es la 'honestidad', ése es el ingrediente fundamental, puede una persona no tener la habilidad para expresarse, puede ignorar muchas cosas, pero nuestros estatutos marcan que si yo tengo necesidad de recurrir acerca de algo en que no soy docto en el que no soy experto, tengo la facultad de asesórame de un ingeniero, de un doctor, de un arquitecto, de un licenciado, porque tengo esa facultad, pero el dirigente soy yo. (Entrevista de Grupo de Discusión, Ex Dirigente *JuP*, efectuada el 10 de marzo del 2014).

La tensión sobre los altos dirigentes siempre ha estado presente como la ha señalado Coleman, [60] pero en el caso de los dirigentes que actualmente conforman el CC del SME es muy alta, por parte de los agremiados, en la situación de crisis presente en la que los ánimos están encendidos y revueltos, sobre todo en la primera etapa, como narra un trabajador no finiquitado

> Todavía hoy hay quien dice "es que desde el primer momento se debieron tomar las instalaciones" y la les dijimos ¡no! es que estaba la PFP, el ejército, adentro y la tirada era si nos metíamos nos matan.... porque ya visto lógicamente, pasado el tiempo y todo, yo considero que esa es la capacidad que en su momento tuvieron Martín, Humberto, Lalo Bobadilla, los que estaban en el Comité Central en ese momento, de decir "espérense ¿no? porque nos puede costar muy caro" a lo mejor si íbamos a tener muertos pero no… la respuesta social era adversa

[59] De los quince sindicatos más grandes de Gran Bretaña ganan actualmente entre £84,000 y £112,000 de salario base, 3 veces más en comparación con la mediana de los ingresos anuales brutos de los trabajadores que es de £25,123. Funcionario de Certificación, 2010, en línea en <www.certoffice.org>. Encuesta Anual de Horas y Salarios 2009, el Gobierno de SM, de acuerdo con Darlington y Upchurch (2012:91).

[60] Coleman señala las tres principales fuentes de tensión hacia el líder las cuales serían: ***a***) las tensiones por parte de la empresa, ***b***) las que provienen de ciertos sectores públicos en general y ***c***) las que realiza la masa de afiliados (Coleman, 1969:370)

> totalmente. (Historia de vida de trabajador electricista no finiquitado (JuJ), efectuada el 23 abril de 2014).

Esta es la crítica decisión que, como altos dirigentes, deben asumir en estas circunstancias difíciles, así como la capacidad de convencimiento para el manejo de diferencias en un sindicato democrático, con una dirección centralizada en su Comité Central, con normatividades formales e informales conocidas y aceptadas, como nos explica el integrante de una familia de electricistas

> Martín como secretario general tiene cierta capacidad de decisión, pero también el Sindicato se maneja en lo que se llama el Pleno de Comité Central, en la que se dan su punto de vista cada uno, de lo que acuerden, lo bajan a las plenarias de Comisiones de Trabajo, ahí ya hay también una opinión y se llevan a votación y ya de ahí se lleva a la Asamblea General. (Grupo de Discusión de Familia VB, integrante (Jai), efectuada el 8 de junio del 2014)

Esto nos lleva a reflexionar acerca de la *centralización*, la cual puede ser medida de diferentes modos, Headly (1970:407) por ejemplo lo realiza en términos de varios niveles formales organizacionales, de poderes constituyentes; de una estructura negociadora, particularmente con una extensión relativa en la cual los diferentes niveles incluyen la negociación o ratificación de contratos o manejo de quejas. Muchos de los argumentos de por qué la centralización inhibe la democracia va relacionada también con el tamaño, y la manera en cómo podría evitarse la tendencia a la inhibición de la democracia, serían organizaciones centralizadas responsables, lo cual requiere el desarrollo efectivo de una distribución de poder. La manera en cómo funciona esta distribución de poder, pero al mismo tiempo un margen de maniobra para la toma de decisiones con respecto al Comité Central, se observó cuando el gobierno federal entregó al Sindicato Mexicano de Electricistas una propuesta, el 6 de noviembre de 2014, este plan gubernamental fue aceptado por la asamblea general del gremio el 12 de noviembre, una periodista lo reseña

> "Consulto a la asamblea general si aceptamos la propuesta que hace el gobierno federal y que continúe la negociación a partir de los puntos específicos planteados en el documento", planteó un integrante del comité central sindical. La respuesta fue afirmativa casi por unanimidad de los asistentes a la asamblea; sólo cuatro electricistas votaron en contra (Martínez, 15 noviembre 2014).

Esta propuesta gubernamental de 32 cuartillas que incluye reactivar las 34 plantas de energía eléctrica y echar a andar todos los talleres de Luz y Fuerza, ya fue analizada por el Comité Central, por las Comisiones Autónomas y por la Comisión de Trabajo, lo cual fue llevado para su discusión a la asamblea general, de manera abierta y democrática, y al final la Asamblea mandató a la Dirección del Sindicato a continuar con la negociación para abordar puntos como la cuantificación de las obligaciones derivadas del CCT y las obligaciones de previsión social.

3.3.2 **El líder en situación de crisis, los líderes traidores, los líderes locales**

El papel de un alto dirigente y las presiones que recibe ya las había tipificado Coleman, son tensiones extraordinarias, que nos hace reflexionar en la manera en cómo Weber conceptualiza el carisma del líder, el cual se ha tomado del cristianismo primitivo, y está instalado en una forma estructural social con órganos personales y un aparato de prestaciones y bienes adaptado a la misión del portador del carisma, el cual se apoya en auxiliares, que son una limitada agrupación de partidarios que le guardan fidelidad. Este portador del carisma ya sea que quiera, ser profeta deberá hacer milagros, si quiere ser caudillo guerrero deberá hacer acciones heroicas. Pero ante todo debe 'probar' su misión divina, por el hecho de que las personas a las que a él se consagran les 'irá bien' (Weber, 1987:848). Aunque no sea la intención por parte del actual Secretario General del SME, ser un profeta hacedor de milagros, sin embargo, es casi inevitable que, en estas circunstancias, la base de agremiados no le imponga un cierto halo divino, como lo observa una trabajadora de la comunicación de Radio-SME

> …creo que he visto cómo ha crecido en sus discursos, en su conocimiento y en todo, y la gente confía en él, porque lo veo cuando estamos en un mitin, en una asamblea o hay incertidumbre por algo hasta que no habla el Secretario, o sea puede salir Humberto y decirte lo mismo que te dijo Martin y la gente se queda poco impresionada, pero llega Martin y te dice lo mismo que Humberto, incluso un poco menos, y la gente se vuelca… es algo que no puedo explicar tan fácil, yo creo que tendrías que oírlo; va más allá de su oratoria, claro que influye, por supuesto, pero va más allá, a veces la gente con verlo llegar, cuando llega aquí al Sindicato con la gente, dicen "¡ay, ya llegó Martin!", cómo si eso fuera algo 'sobre humano', entonces creo que va más allá de su oratoria el liderazgo de Martin (Historia de Vida de trabajadora de la comunicación de Radio-SME e hija de jubilado *(GaB*) efectuada el 13 de febrero del 2014).

Es una presión finalmente de los agremiados, porque existe una expectativa masiva de la capacidad del líder para delinear las estrategias para la solución del conflicto. Pero estas tensiones que están presentes en tiempos de estabilidad, se magnifican cuando el ***dirigente*** se enfrenta a una ***situación de crisis***, como bien pudiera señalar *Lipset*, ante el fin de sus relaciones laborales, que perturban las fuentes de control y complejizan las presiones mencionadas por *Coleman*, porque por ejemplo las presiones que este autor señala por parte de los medios de comunicación, en tiempos de normalidad cotidiana, en tiempos de crisis no son 'simples' porque estos se han coaligado con el gobierno-patrón en una campaña mediática 'negra' no tan solo en contra de los electricistas del SME, sino de una manera muy puntual contra su dirigente, fomentando la desconfianza en el líder por parte de sus agremiados. [61] Como comenta un trabajador

> Cuando estábamos apoyando a los huelguistas de hambre, me enseña Rubén un mensaje que decía "son chingaderas aquí nosotros en la Huelga de Hambre y Martín en Puerto Vallarta vacacionando" me lo enseñan y Martín en ese momento estaba adentro en el campamento con los de la huelga de hambre. Ese manejo para la gente que no está informada., le llega ese mensaje y lo cree (Grupo de Discusión de Familia VB, integrante *(Jai)*, 8 de junio del 2014).

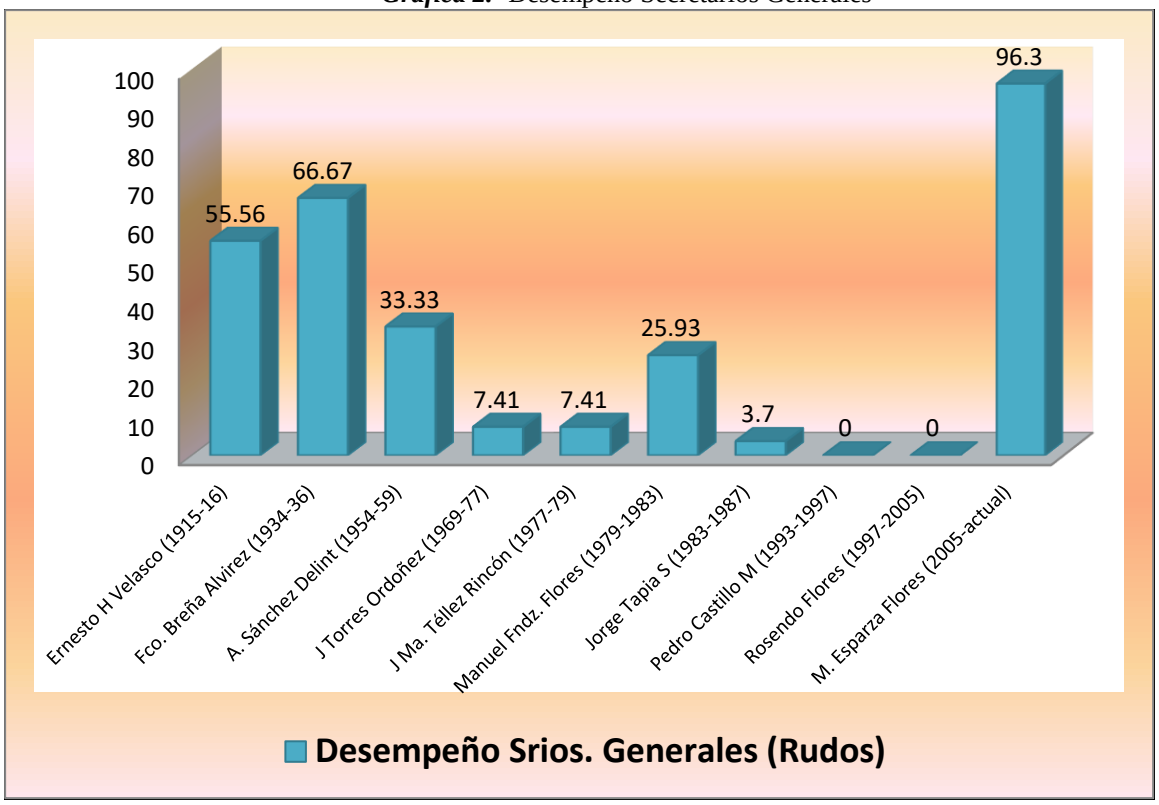
Se levantó una encuesta al grupo de jubilados 'Los Rudos' [62] quienes en una gran mayoría proceden del departamento de Líneas Aéreas, para ellos los secretarios generales, que han tenido mejor desempeño son los que se muestran en la gráfica 2. Es de notar que los que obtuvieron mayor porcentaje son los líderes fundadores y emblemáticos, de los cuales a *Breña Alvírez* (66.67%) se le recuerda por su participación en la huelga de 1936, a *Ernesto Velasco* (55.56%) como fundador del SME, a *Sánchez Delint* (33.3%) se perfiló como un gran líder reformador de los Estatutos, sobre todo en el aspecto de la normatividad de los grupos políticos. Algunas de las razones que dieron los encuestados para seleccionarlos fueron: "por su trayectoria, por su historia sindical, precursor de la huelga de 1936, fundador del Sindicato, preservador del CCT, por su participación política, por defender sus ideales

[61] Las formas de fomentar la desconfianza eran por medio principalmente del Face, acerca de que el líder tenía un gran rancho con caballos de pura sangre, lo cual con el tiempo la gente corroboró que no era cierto, pero mientras eran permeados por la desconfianza.

[62] Se levantó la encuesta con 9 preguntas, de opción múltiple y abierta. En una de ellas se les pidió que seleccionaran de un listado de 10 secretarios generales a 4 de ellos que consideraran habían tenido un mejor desempeño en la vida sindical del SME de casi 100 años. La encuesta se efectuó el 24 de abril de 2014. Ver Anexo 2.

contra el embate de Carranza, porque han demostrado ser dirigentes natos, hombres cabales y por su gran amor al Sindicato".

Gráfica 2.- Desempeño Secretarios Generales



Elaboración Propia

De los secretarios más recientes el que fue más seleccionado con un 25.93% fue *Manuel Fernández* de quien opinaron que lo seleccionaron "por ser un excelente secretario y por seguir participando como jubilado, por proteger al trabajador, muy buen secretario". Se observan que las opiniones al mejor desempeño se polarizan en dos extremos, de un lado los secretarios 'históricos' y por el otro el actual secretario *Martín Esparza* con un 96.30%, el más alto de todos. Lo seleccionaron porque "Por su decisión y participación, por seguir dando la cara al mal gobierno, porque es y será el mejor de todos, por lo que en este momento está viviendo nuestro glorioso sindicato, por ser un gran luchador y sigue al día, porque ha tenido la conciencia de luchar por el golpe que sufrimos, por su gestión política para el logro y solución, por su fe inquebrantable y principios cimentados, por su espíritu de lucha dando la cara, porque nos ha guiado por el mejor camino, ha dado la pelea al gobierno y pregona con el ejemplo". Y así por el estilo, es de observar la gran opinión favorable que tiene el actual secretario general en situación de crisis. Aun así, a este secretario general, aunque se reconoce

su presencia moral y capacidad para enfrentar la actual problemática, no está exento de que su desempeño se ha sometido a *crítica* por parte de los agremiados, confían en él y lo respetan, pero como manifiestan algunos smeítas, 'no le están dando un cheque en blanco'.

La crítica se extiende no tan solo al líder en situación de crisis, que de alguna manera sale airoso porque se le reconocen cualidades y responsabilidad ética, sino que existe otro tipo de crítica, la cual es contundente y flamígera, acompañada por un hondo desprecio, y esta es la referente a los ***líderes traidores***. Muy concretamente a dos de ellos, uno es Alejandro Muñoz quien contendió contra Martín Esparza por la secretaria general en el 2009, a quien acusan de haberse prestado al juego gubernamental para hacer una labor de división interna principalmente. El otro personaje es Jorge Sánchez, quien fue expulsado por corrupción, en 1994 como se comentó anteriormente, [63] además se presenta hoy, teniendo un papel de división junto con otros exdirigentes y con los trabajadores electricistas que *sí* se finiquitaron y con algunos jubilados, aunque fueron muchas las opiniones de animadversión sobre estos personajes, solo pondremos la de un trabajador de la división de Cuernavaca

> Pues son gente, porque no puedo decir compañeros, que primeramente ven todo a nivel personal, velan por sus intereses personales, traidores a un movimiento, traidores a un sindicato, traidores a ellos mismos, a sus familias, a sus principios y es gente que no tiene calidad, esa gente va a quedar en el basurero de la historia como los traidores del movimiento (Historia de Vida de (*JeG*) de la División de Cuernavaca efectuada el 5 de junio de 2014).

Finalmente habrá que señalar el papel de los ***dirigentes locales*** de las divisiones sindicales, quienes han vivido en esta situación de crisis, experiencias especiales, puesto que su identidad, está conformada no tan solo laboral y sindicalmente, sino también de una manera muy específica, por aquella que está relacionada con su *lugar de residencia*, en tanto su lugar de trabajo y el lugar de su organización sindical, se encuentran localizadas muy cercanamente, con el lugar en donde habita. No como el electricista urbano que cotidianamente tendrá que resolver problemas de servicios en su colonia lejana de su centro de trabajo, en el caso de los electricistas de las divisiones sus problemas cotidianos de un

[63] Es de mencionar que en la encuesta a los jubilados 'Los Rudos', en el listado de los 10 secretarios no se incluyó a Jorge Sánchez, porque se consideró que respecto a este personaje no tenía caso hacerlo, porque existe una total animadversión de su persona, sobre todo porque actualmente, este grupo tiene un problema en la colonia electricista de Atizapán, porque Sánchez se quiere posesionar de terrenos de interés social para los vecinos.

lugar y otro frecuentemente se empalman. Es esta pertenencia a una comunidad laboral u ocupacional como se presenta en pueblos mineros, electricistas, marinos y trabajadores portuarios, en los cuales existe una interacción laboral, religiosa, recreativa, permeados frecuentemente con una fuerte densidad histórica que pesan y afirman su visión de la vida. Lipset (1969:405) nos comenta que en estas comunidades ocupacionales existe un mayor interés en los asuntos de la organización laboral que se traduce en una mayor participación en las organizaciones locales y en un gran potencial democrático y de influencia de la masa de afiliados.

El primer reto al que se enfrentaron los Sub-Secretarios de las divisiones, fue inmediatamente después de que fueron tomadas las instalaciones por la policía y el ejército, pues era necesario dar una dirección organizativa de acción a los electricistas del lugar, quienes acudieron en la noche-madrugada al local sindical impactados por la noticia de que su centro laboral había sido tomado. Los Subsecretarios tuvieron que hacer alarde de prestancia y equilibrio, sobre todo en las primeras horas de la madrugada en la existía mucha incertidumbre, porque no podían establecer comunicación con el Comité Central para recibir instrucciones, en el caso de Necaxa, nos cuenta sus impresiones el dirigente divisional local

> Desde las primeras horas de mi gestión, fueron momentos difíciles que me tocó vivir. Mi primer asamblea que me tocó fue el domingo 11 de octubre y yo llegué a las instalaciones sindicales, después de haber estado en la Subestación del Salto, llegar al local sindical y verlo como nunca lo había yo visto, que ni yo mismo podía entrar porque estaba todo atiborrado, son momentos en los que uno no sabía qué era Decreto de Extinción, quedé traumado, sentí que se me acercaban compañeros que su familia vivía aquí, pero ellos trabajan en otros departamentos en México y acercándose conmigo para decirme "oye General, ¿qué hacemos, qué está pasando?", entonces yo me vi que estaba yo en una situación inédita que ninguno de mis compañeros que me habían antecedido en el puesto habían vivido. (Historia de Vida, a Domingo Aguilar, Ex Sub-Secretario General de la División Necaxa, 5 de agosto de 2013).

Porque en estas situaciones de crisis, estos dirigentes locales, se sienten con la responsabilidad de los capitanes del barco sindical, que no van a abandonarlo ante la tempestad, o bien el 'representante que tiene que ir a la cabeza, como en las revoluciones' o los que tienen que poner el ejemplo de 'resistencia' a los demás y 'hacerse fuertes' para que no se desanimen los compañeros. Como en las conceptualizaciones de Guy Di Méo (citado en Hiernaux y Lindón, 2010) podríamos ejemplificar el espacio percibido de estos dirigentes

locales sindicales como el espacio por ellos practicado, lo cual constituiría su espacio de vida. Pero además en este 'espacio vivido' considero que se integran relaciones sociales espacializadas para configurar su identidad como sujetos con una identidad imbricada de manera múltiple en lo laboral, sindical y espacial.

3.3.3 **Los representados: la base smeíta y su participación**

La participación de la base sindical ha sido una preocupación de la dirigencia, la mayor de las veces manejada por éstos un tanto instrumentalmente, según convenga a la negociación del contrato laboral, porque como refiere Coleman (1969:379), la participación de la base puede engendrar dificultades en las negociaciones con la patronal, en algunos sindicatos se le considera en la etapa de formulación de las demandas, aunque existe el peligro del afiliado que presente demandas difíciles de cumplir. Es cuando el dirigente táctico usará sus habilidades para detectar las circunstancias en las que la participación colectiva pudiera ser conveniente, de respaldo a las negociaciones, o también cuando un convenio o una huelga requieren ratificación. La situación a veces resulta embarazosa cuando el sindicato hizo mucho ruido para que la masa de afiliados participara pero que finalmente su capacidad negociadora resultara poco clara en la toma de decisiones.

El concepto "base" además de la amplia gama de figuras que la constituyen, abarca una capa diferenciada entre sus miembros (por género, ocupación, habilidad, etnia, calificación, etc.) así como una diversidad de intereses y compromisos. Todo ello inmerso en relaciones de poder entre las capas jerárquicas de representación. En el caso del SME, todas estas diferenciaciones están atravesadas por el tiempo, al ser una organización sindical con más de 100 años de vida, a lo largo de los cuales han pasado diversas experiencias que han puesto en juego la trayectoria democrática de este sindicato, como cuando en las jornadas de julio a agosto de 1952, se produjo el movimiento de Verónica desde la base para quitar la dirección de Juan José Rivera Rojas y a todo el Comité Central. Porque, aunque se conformaron nuevos dirigentes medios de las Comisiones de Trabajo, que sustituían a los representantes 'riveristas' por la base de cada departamento y la participación de antiguos ex secretarios generales como Breña Alvírez, David Roldán, Luis Espinosa y Manuel Paulín, es innegable la fuerza que cobró este movimiento por la participación de la base. Esta participación no fue tersa ni fácil, se enfrentaron dos bloques, en los cuales se expresaban las simpatías por el

bando 'riverista' y la del 'directorio de Verónica', como lo refleja la votación final del recuento del 17 al 26 de agosto de 1952, [64] para darle la representación sindical por parte de la secretaria de Trabajo al Comité de Verónica. Aquí tuvieron un papel de primera línea las acciones de la base smeíta, como se reseña

> Nosotros queríamos que se nos dejara participar en la vida activa, no quisimos ser solo una parte contemplativa…nuestra colaboración debe ser la vigilancia sin suspicacias y la crítica constructiva; no permanecer indolentes a nuestras responsabilidades, no atenernos totalmente al Comité Central…el Sindicato no es el Comité Central; no, el Sindicato es el conjunto que formamos todos y cada uno y por lo mismo, lo que de negativo haga el Comité Central, lo hará el Sindicato porque nosotros le estamos permitiendo hacerlo. (Alonso, L.,1975:16).

Pero, así como la toma de decisiones ha sido importante en la trayectoria histórica del SME, también ha tenido períodos obscuros en cuanto al control de la base por parte de dirigentes, como en tiempos de Jorge Sánchez

> …él nos compró a todas las Comisiones con mucho dinero, representaciones con dinero, no hubo protestas en el tiempo con Jorge Sánchez, nos compró, marchamos como un Sindicato de la CTM, la marcha que tuvimos fue para apoyar a Salinas, entonces sabemos que él nos está entregado con el gobierno, y con esas retabulaciones que se les daba a los departamentos, 'no protestes' ¿quieres esto? ahí va más lana, ahí va más lana, y ahí va la retabulación y ahí va más lana y fue lo que hizo Jorge Sánchez. Hay una persona que le dicen 'Tatemon' y que es de Santa Julia y era el encargado de tener quieta a la gente y dicen que muy bueno para el trancazo. (Grupo de Discusión de Distribución Foránea, integrante (*RuV*) efectuada el 10 de mayo 2014)

John Coleman (1969:378) señala situaciones de cierta *estabilidad* cotidiana, en las que se tiende a tener una menor participación y los afiliados son distraídos por otros intereses de su vida más allá del trabajo y el sindicato, con la familia, las diversiones, los amigos. Es cuando los dirigentes toman retos para estimular la participación de la base. Pero lo que sucede en el SME es salvable de estas generalidades que señala Coleman, porque una distinción para este trabajador electricista de base es la problemática en el piso de trabajo, sobre todo en las áreas operativas, en las que existe mucho interés acerca de las medidas de seguridad e higiene en los procesos de trabajo.

[64] Se evidenciaba el uso de recursos de poder político por parte de los 'riveristas' aplicando la cláusula de exclusión y existían departamentos como Líneas Aéreas, Mecánico, Centrales Térmicas abiertamente del Directorio de Verónica y otros como Cobranzas, Contratos y Tabuladoras que eran 'riveristas' Los resultados fueron: Comité de Vargas (Directorio Verónica) 4,329 votos; Comité Ocampo ('riverista') 2,031 votos, ganando mayoritariamente el Comité de Verónica con un 58% aproximadamente. (Alonso Larrinaga, 1975).

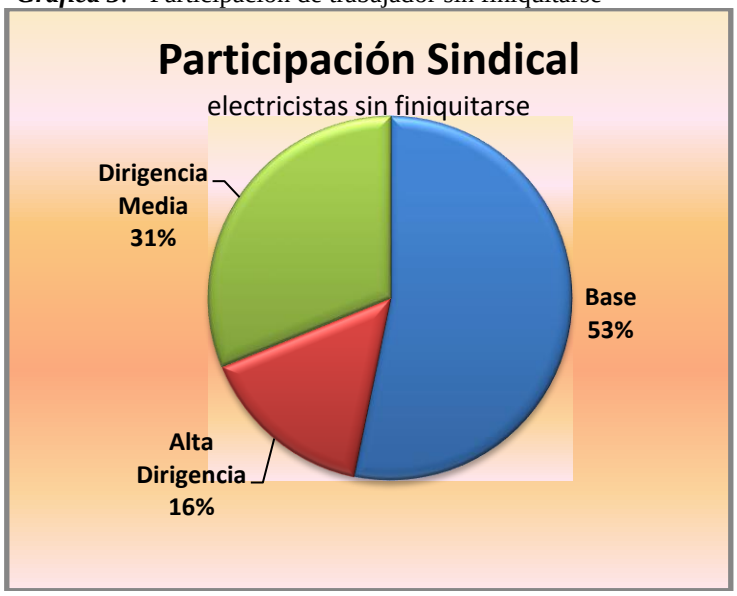
Aunque como se ha comentado los factores que influyen para que la base sindical participe son múltiples, así como las diversas formas que ésta adopta, como nos muestran Bizberg y Zapata (1984) para el caso de los trabajadores siderúrgicos, en donde se encuentran niveles diferenciados, en la participación sindical de la base agremiada que más que ser una constante en los obreros más calificados, es más bien una respuesta de los más activos de ellos a una situación concreta, al no satisfacer la dirección sindical oficialista las demandas específicas sobre las condiciones laborales. Además, en referencia a los factores que influyen en la participación, también figura la pertenencia a una *comunidad laboral u ocupacional*, como ya se mencionó para el caso de los líderes divisionales, lo cual se cumple también para la base smeíta.

En este aspecto una de las características del SME es su composición de Divisiones Sindicales, ubicadas en su mayoría en espacios geográficos regionales muy específicos, con una tendencia al ámbito rural en los que las comunidades electricistas se involucran con la problemática no tan solo de sus procesos de trabajo sino también con sus necesidades como ciudadanos de sus pueblos y regiones como en Necaxa, Temascaltepec, Tepuxtepec, Juandhó, San Pedro Zictepec, San Simón, etc.

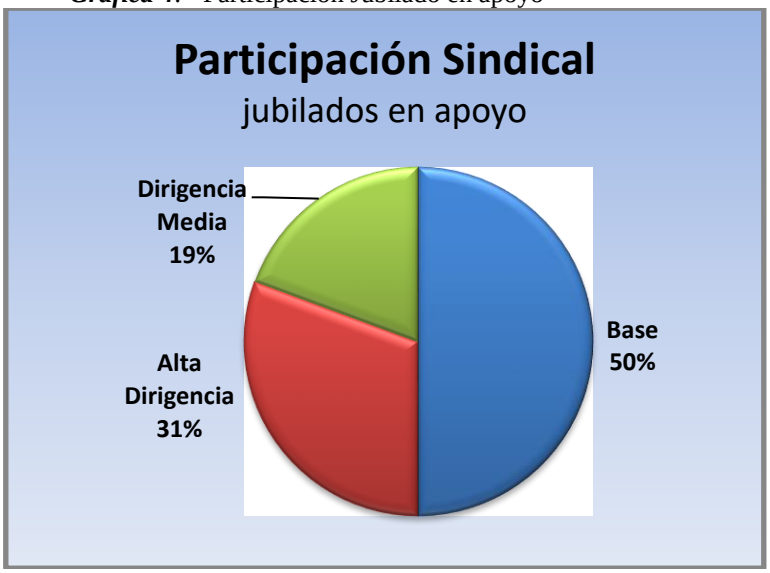
Son ilustrativas las gráficas [65] acerca de la participación sindical en el actual movimiento smeíta, con respecto a los trabajadores que no se han finiquitado, se consideraron tres grupos: a) en la ***base***: a los agremiados que no han tenido cargos; b) en la ***dirigencia media*** a los representantes de departamento, los organizadores de grupos específicos (Techo Verde o Bici-Rayos), los legisladores, los líderes de grupos políticos; c) en la ***alta dirigencia*** están: integrantes del Comité Central y los Sub-Secretarios de Divisiones. Es interesante observar el porcentaje de la participación de la base, que es casi constante entre jubilados y activos. En cuanto a los dirigentes medios activos tienen una mayor participación (31%) que la alta dirigencia (16%), sucediendo a la inversa en el caso de smeíta jubilado.

[65] A partir de las unidades de análisis que se contactaron ya sea para realizar su Historia de Vida o en Discusión de Grupo, se conformó una base de datos de 113 trabajadores, siendo 77 trabajadores sin finiquitarse y 36 jubilados, de los cuales se extrajeron datos socio-demográficos. Esta base de datos se maneja como una muestra, que nos puede marcar 'tendencias', no siendo representativa necesariamente.

Gráfica 3.- Participación de trabajador sin finiquitarse



Gráfica 4.- Participación Jubilado en apoyo



Elaboración Propia

Actualmente viene al caso las situaciones de crisis que nos refiere Lipset (1969:412) como son los casos de la crisis de sucesión del líder, o los cambios en el ciclo económico que van a impactar en una baja de salarios, recortes y despidos; la participación en huelgas; la implementación de nuevas tecnologías que afectan en los procesos de producción y puestos laborales; los cambios en el ámbito legislativo laboral que reducen el nivel de negociación, como fue el caso del SME llevado al extremo con el Decreto de extinción de LFC. Además, con las nuevas formas internáuticas, se relata así

> …nos damos cuenta porque entran y nos dicen "van a transmitir la asamblea" y mucha gente que no puede venir a la asamblea porque trabaja o porque lo que sea, escucha en su casa la asamblea o pone a su esposa a que escuche la asamblea y que le platique cuando llegue qué dijeron en la asamblea. Pero también hasta cierto punto es como contraproducente ¿no? porque muchos dicen "ah pues ya no voy, al fin que la van a transmitir" o sea si de verdad la gente no sabe la utilidad de la Radio y lo toma como la conchudez pues mejor no voy y la escucho (Historia de Vida de 'Otras Voces', esposa e hija de trabajador fallecido en la resistencia, comunicóloga (*SaV*) en Radio -SME efectuada el 19 de mayo del 2014)

Las formas de participación se actualizan, aunque a veces es una limitación pues implica no realizar una interacción cara-cara. Hoy existe también una parte de la base que no se presenta, que asume el rol del *free rider* olsoniano, que sería quedarse en casa cómodamente, pero sí participar del beneficio colectivo, como lo describe un trabajador de la División de San Ildefonso, cuando se logró la jubilación de 996 trabajadores

> Hay de todo, hay gente que no se paró en los 4 años, y de todos modos se les tramitó su jubilación, a la fecha fíjese yo conozco a Sixto Domingo yo no sabía ni quien era, que yo lo andaba buscando para que tramitara su jubilación, porque era el último día para que metiera sus papeles (Discusión Grupo División San Ildefonso, integrante (*ArM*), efectuada el 19 de julio de 2014).

Como se observa la participación de la base del SME, ha sido variada, desde tiempos históricos, según la formación social específica en que estén posicionados, como su surgimiento como organización en 1914, afianzándose con las huelgas de 1915 y 1916, otra ha sido su participación en la huelga de 1936, con el Movimiento de Verónica en 1952, ha sido otro su comportamiento político en la quietud de las etapas corporativistas como la de Rivera Rojas o Jorge Sánchez. Actualmente se observan los diversos niveles de involucramiento en el actual movimiento por la recuperación de su materia de trabajo, los cuales no pueden ser explicados tan solo con puntos de vista instrumentalista y de eficacia olsoniana por objetivos, porque están también los comportamientos de la base, que valoran su participación por la experiencia de vida y de clase, es decir independientemente de que logren o no la recuperación de su materia de trabajo, para ellos esta experiencia por sí misma ya constituye un triunfo, a la manera de la propuesta pizzorniana (Pizzorno, 1989:38) al compartir valores y convicciones con sus camaradas electricistas, compartiendo identificaciones y reconstruyéndose como sujetos individuales y colectivos mediante la praxis.

3.3.4 **El dirigente articulador: los ‘repres’ extendidos y los líderes informales**

En Inglaterra, después de la Primera Guerra Mundial, se hizo posible transformar por parte de una red de delegados sindicales, las formas fragmentadas de la organización en los distintos lugares de trabajo en un movimiento nacional de base. J.T. Murphy y otros delegados sindicales comenzaron a creer que este movimiento de base podría sustituir a los sindicatos, esto fue un desafío al poder económico y político de la clase capitalista en su conjunto, convirtiéndose efectivamente en los órganos de poder obrero o embrionarios 'consejos de trabajadores’. [66]

Sin embargo, el análisis de la burocratización de los comisarios, a la que Hyman hizo una contribución importante, era sin duda válido y ha seguido siendo de importancia duradera. Pero en los últimos años, los procesos de reestructuración y pérdidas de empleo en las zonas una vez bastiones de la fortaleza de trabajo sindical, la ofensiva neoliberal implacable bajo los sucesivos gobiernos, y una serie derrotas de trabajadores, todo combinado ha causado estragos en la organización de comisarios cuyo legado se ha hecho evidente con la disminución en el número total de delegados/representantes en el Reino Unido de unos 300.000 en 1980 a aproximadamente la mitad de esa cifra hasta el 2004. [67]

A pesar de que generalmente los delegados sindicales a menudo han mostrado un extraordinario nivel de compromiso en mantener juntos el lugar de trabajo y la organización sindical, desde hace muchos años, algunos de ellos, a menudo se sienten asediados y están a la defensiva en relación a los empleadores, también han mostrado características similares a la del dirigente de tiempo completo (FTO) en cuanto a su falta de inclinación hacia la resistencia militante y a la actividad huelga (Darlington y Upchurch, 2012:89) y en algunos contextos incluso han sido un obstáculo para las iniciativas de la organización sindical (Waddington, 2009). Este proceso se ha visto reforzado por la caída en las luchas de los trabajadores, la falta de confianza en la gestión de cara-cara con la base, la disminución en el número de delegados en el lugar (con algunos representantes que cubren efectivamente una serie de diferentes ubicaciones geográficas de trabajo), el aumento de la proporción de

[66] Como había ocurrido en la Rusia bolchevique (Darlington y M. Upchurch, 2012:89).
[67] National Institute of Economic and Social Research, available online at www.niesr.ac.uk; WERS (2004) Workplace Employment Relations Survey; online at www.wers2004.info

miembros a delegados, y un envejecimiento de los representantes sindicales. A pesar de todo, los delegados sindicales siguen siendo la columna vertebral del movimiento sindical por el trato directo en las quejas de los trabajadores, y porque conservan la capacidad latente para proporcionar un contrapeso importante a la burocracia sindical.

En la Cd. de México se observaron entre 1973-83, a sindicatos que emprendieron una lucha por la autonomía y por la democracia sindical, tomando a los *espacios de trabajo* como lugares para la organización y para la conformación de diversas formas de acción colectiva. Las formas de acción colectiva y de 'lucha', que llevan a cabo estos trabajadores, constituyen experiencias con rasgos comunes las cuales están ajustadas a una situación específica del lugar de trabajo, así como al conocimiento del proceso productivo, como son el paro, el tortuguismo, la toma de fábricas, la falta colectiva y el boicot. [68]

Aunque con los ejemplos anteriores es posible valorar la importancia del delegado departamental y el espacio de trabajo en el que está posicionado, lo cual le permite la interacción con los trabajadores y cierta independencia respecto a los procesos de burocratización, así como una acción directa en la solución de los problemas del proceso de trabajo, sin embargo, en las actuales condiciones en las que se encuentra el SME, en las que se dieron por terminadas las relaciones laborales, el delegado departamental ('los repres') quedan en una situación ambigua, que los lleva a representar a trabajadores que no poseen su materia de trabajo ni sus espacios laborales en los que realizaban sus procesos de trabajo, ante lo cual se presentan ciertos cuestionamientos: *¿Cómo se presentan los actuales procesos de elección de representantes departamentales? ¿De qué manera la extinción de LFC afectó esta representación sindical?* Por otro lado, se tienen a aquellos representantes que optaron por la liquidación y en algunos casos, con el agravante de servir como esquiroles en departamentos de operación estratégica a CFE. Como nos cuenta un trabajador sin liquidar

> Un compañero que también fue legislador, este… representante del departamento, se liquida siendo el supervisor de un grupo de trabajo de los estimadores, del sector Tlalnepantla, se lleva todo el grupo, les dice "ya hablé con el súper intendente, vamos a hacer una lista" dice el ingeniero "el súper intendente ya me dijo que entran a trabajar a Comisión Federal de Electricidad pero hay que liquidarse" y se llevó a todo el grupo… donde me causa ahí el

[68] Se estudiaron las empresas: Mexicana de Envases, S.A. (*MESA*); Industrial Aceitera, S.A. (*IASA*); Acero Solar y Barrenas de México (*BAMEX*); Mexicana de Autobuses, S.A: (*MASA*); Grupo Solar (*GS*); La Favorita y Porcelanas, S.A. (Gómez y Ruiz, 1989).

> desconcierto es que se trataba de gente con mucha trayectoria sindical porque incluso la Comisión de Trabajo que tenemos actualmente en la resistencia pues son muchos compañeros, ¡Muchos compañeros! Que nunca habían sido representantes ¿por qué? Porque buena parte de los representantes se fueron. (Historia de Vida de trabajador sin liquidar (JuJo) efectuada el 23 de abril de 2014).

Con esta situación es posible traer a debate las clásicas discusiones acerca de la 'ley de hierro de la oligarquía' de Michels, acerca de la apatía de las masas y su subordinación a sus líderes, lo cual de alguna manera se corroboraría con el papel de esquirolaje referido arriba, pero también están las contra tendencias planteadas por Hyman acerca de la participación de las masas en su organización sindical. Este aspecto es enriquecido para el caso del SME, pues se observa cómo ante la embestida gubernamental que extingue su centro laboral, se presenta una ***dinámica de reemplazo*** de aquéllos representantes cuyas convicciones eran endebles, siendo reemplazados por parte de la base de agremiados del SME, que si bien no poseían los atributos técnicos del dirigente departamental, en cambio asumían un compromiso ético y moral con sus compañeros, y aún más ante las nuevas necesidades organizativas que el SME requería, al haberlos despojado de sus espacios laborales, éstos se transforman en ***representantes extendidos*** hacia otros ámbitos espaciales como es la organización híbrida como representantes departamentales de manera potencial, puesto que no poseen materia de trabajo y al mismo tiempo como organizadores de usuarios descontentos ante las diversas fallas técnicas y administrativas de CFE. Cómo nos narran algunos trabajadores de Distribución Foránea

> *MaV*
> A mí no me gusta la política, nunca tuve participación política en el tiempo que estuve laborando ahora dadas las necesidades pues le entré, ahora sí que la política no es mi fuerte, al momento de la extinción se nos encomendó que habláramos con los usuarios para levantar las quejas de los usuarios en contra de CFE. Nos pusimos afuera del sector desde el 6 de enero del 2010.
> *RuV*
> Pero también gran parte de la credibilidad con los usuarios han sido las reconexiones ahí en el Valle de Chalco, es lo que ha hecho crecer más al Valle de Chalco, muchos de la ANUEE tienen el problema de que no hay quien les haga las reconexiones.
> *JaV*
> La ANUEE es un proyecto del Sindicato, para tener al usuario para ayudarnos en el conflicto del lado de nosotros, al principio hablamos con diferentes organizaciones, los campesinos que nos decían, este no es nuestro problema, para nosotros es el agua, estaban los del Seguro Social sin tener en cuenta que nos afecta a todos, como el problema del Seguro Social y así el usuario

> decía ‘este no es problema mío’, pero cuando comenzó a llegarles las tarifas altas y es cuando el Sindicato, ahí vio una posibilidad, alguna vez los campesinos, que nos apoyaron, después se dieron cuenta cuando les llegaron los aumentos, entonces la posición del Sindicato es siempre explicarle al usuario, hacerlo un aliado.

Hoy, este tipo de ***dirigente articulador*** ya no se desempeña estrictamente alrededor del art. 9 y 51, en la vigilancia de la correcta gestión del CCT, ahora sus responsabilidades son principalmente alrededor de las acciones colectivas con los usuarios de la ANNUE, o bien con los ciudadanos y la Organización Popular del Pueblo y los Trabajadores (OPT) o coordinando las múltiples marchas en la Ciudad de México y en su área de influencia laboral, para demandar al gobierno su reinserción laboral. Todas estas acciones las articulan con las diferentes instancias en la organización sindical y es de señalar también las prácticas informales que tenían que desarrollar antes del Decreto de extinción, para evaluar su eficiencia, consiguiendo las hojas de préstamo o bien el clásico ‘sabadazo’ para auxiliar a algún compañero en la delegación policiaca, ahora las prácticas informales son diferentes, por ejemplo, existen a veces fricciones entre este tipo de dirigente y el representante del Comité Central en las acciones para movilizarse, porque también intervienen otros actores sociales, como dirigentes de colonos, funcionarios políticos y otros. Además, muchas veces este dirigente articulador tiene que asumir decisiones por la base, como relata uno de ellos

> Comienzas a ver las responsabilidades, y entiendo la posición de Martín (Esparza). Por ejemplo, en una marcha de la Cabeza de Juárez al Monumento a la Revolución y de ahí a Televisa. Nos habían citado en la Clínica 25, de encargado estaba el compañero Bobadilla, y me dice es que “las instrucciones que te estoy dando es la de volantear”, pero me dijeron mis compañeros, “o nos apoyas a nosotros o estás con ellos”. Los convencí de que abrieran los carriles de baja y aceptaron y como ya habían bloqueado la Zaragoza, ya a los ‘Panchos Villas’ ya los habían golpeado, en la entrada de la Federal de la autopista. Y llegaron hacia a mí (los federales), y discutí con dos compañeros de Agencias Foráneas que eran los que iban encabezando a los Panchos, lo que les dije (a los federales), es que les podía abrir un carril. Cuando llegan los Panchos Villas todos golpeados, ya venían sobre nosotros, los compañeros que estaban ahí se espantaron, porque ya venían los policías sobre nosotros y me dijeron “o te quitas o te quitamos”. Y yo me dije “Bobadilla dónde estás”, je, je, me dice “ahorita llego en 20 minutos”. Y ahí ves la responsabilidad, ya uno asume la responsabilidad de lo que puede pasar en una marcha, en la que estuvo llegando gente y más gente. (Grupo de Discusión laboral de Distribución Foránea, integrante (*RuV*), efectuada el 10 de mayo del 2014).

Como se puede observar ahora las pugnas se dan en los espacios públicos, este representante medio ahora debe habilitarse en estrategias y tácticas que implican un criterio certero. Ahora

con frecuencia la dinámica de las negociaciones con las diversas autoridades, no necesariamente patronales, exigen *una responsabilidad acotada* no tan solo por parte de los altos dirigentes del Comité Central, sino también incluyen a este representante departamental.

Una de las formas neurálgicas en la dinámica de la acción colectiva sindical desde 'abajo', a partir de los diferentes niveles que constituyen la 'base', lo es la *militancia sindical* y sus relaciones con el liderazgo formal de dirigentes de la base. En el campo de las relaciones industriales británicas, existen polémicas acerca del papel del liderazgo y las concepciones para su análisis, como la que se presenta entre J. Kelly y P. Fairbrother. [69] Darlington al respecto señala que P. Fairbrother ha montado recientemente una fiera, aunque breve y sin desarrollar, crítica de la supuesta 'teóricamente estrechez de miras', 'unidimensional' de Kelly y la concepción 'vanguardista' de la dirigencia sindical, y la del líder planteado como dicotomía, en lugar de considerar la naturaleza del trabajo y las relaciones laborales. Insiste en que es necesario deshacerse de los grilletes de la "pobreza de la tesis de 'liderazgo' y restablecer más formas integrales de análisis, sociológicamente inspirados en los estudios de caso en el lugar de trabajo que tratan de explorar las condiciones para las diversas formas de lugar de trabajo la organización colectiva, la lucha, el activismo y "liderazgo" en términos de tiempo, la situación, el sector y las circunstancias.

R. Darlington (2009:5) añade que "una limitación importante en el enfoque de J. Kelly que P. Fairbrother no menciona, pero que también caracteriza a su propio trabajo, es la referente a una característica común de mucha literatura de *relaciones laborales* en general, es el relativo al abandono del tema de la *dirigencia sindical de izquierdas* y su importancia para la movilización colectiva".[70] Sobre la mesa quedan cuestionamientos a dilucidar, de los cuales sólo se apuntan algunos, como son: a) el comportamiento de un militante izquierdista para influir en las estrategias que conduzcan a una perspectiva de movilización sindical; b) la valoración de la eficacia de la dirigencia sindical izquierdista en términos de éxito/fracaso para obtener el apoyo de los miembros, en la medida y la naturaleza de la acción colectiva

[69] Críticas planteadas entre Fairrbrother y Kelly, son reseñadas en Darlington (2009).

[70] One significant limitation in Kelly's approach that P. Fairbrother does not mention, but which also characterizes his own work and is a common feature of much industrial relations literature generally, is the relative neglect of the whole topic of *left-wing* union leadership and its significance for collective mobilization.

llevada a cabo; c) la modificación del comportamiento empresarial; y el efecto sobre el crecimiento y fortaleza de los sindicatos; d) la especificación de las condiciones y los factores contextuales que permitan al liderazgo activista de las izquierdas ser eficaz, y la conformidad o consentimiento que los seguidores puedan conceder; e) el examen de los procesos que influyen (estructura y agencia) sobre la movilización; f) con referencia específica a la relación entre la combatividad de los trabajadores, la organización colectiva, la conformación de líderes sindicales y el activismo de las izquierdas.

Efectivamente el papel que juega el militante de izquierda en las estrategias que conduzcan a la movilización sindical es quizá un motor principal que activa a las bases, como en el caso de los profesores de la CNTE, quienes, en 1979 se constituyeron, agrupando todas las corrientes sindicales de izquierda en el magisterio, enarbolando como punto principal la democratización del SNTE desde dentro o bien la construcción de un sindicato paralelo. O bien el caso de la batalla que dieron las secciones siderúrgicas 147, 271 y 278 del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana (*SNTMMSRM*) por su autonomía sindical en la década de los 70's y principios de los 80's, en la que la militancia sindical de diversas corrientes como la llamada Línea Proletaria (LP) fue importante. Una figura organizativa de militancia sindical de LP la constituye la existencia de los 'orientadores', quienes cumplen la función de orientación, desligada completamente de la dirección, estos deben ser los trabajadores de mayor conciencia y experiencia, de los que debe evitarse se vuelvan en dirigentes ni estar ubicados en puestos de decisión, porque esto los burocratizaría. Pero nuevamente estos planteamientos fueron difíciles de implementar.[71] No obstante se logró que las formas de organización y de toma de decisiones fueran estructuradas de manera que las instancias más cercanas a los obreros cobraran mayor importancia. Este ejemplo es importante porque nos permite observar las formas complejas de la relación con la base, los delegados y la militancia. (Bizberg, 1989).

Ya en tiempos recientes y en el estudio de los procesos de revitalización sindical en Gran Bretaña, Darlington (2009) nos refiere cómo el *The National Union of Rail, Maritime and Transport Workers (RMT),* que representa a la mayoría de los trenes de largo recorrido en

[71] Incluso sucedió en Las Truchas en 1978, que al elegirse una planilla de la LP con obreros poco experimentados en la acción sindical, éstos fueron fácilmente cooptados por la corriente oficialista. (Bizberg, 1989:00-101).

Londres y al sindicato del metro, actualmente es uno de los de los sindicatos en Gran Bretaña más combativos y de izquierda, en el que existe un entorno favorable para los trabajadores en su actividad sindical militante; los cuales han generado un sentimiento de injusticia o de identidad colectiva. Por lo tanto, la importancia del papel de los activistas sindicales en todos los niveles de la RMT, y en particular de los activistas de izquierda, en quienes están profundamente implantadas las tradiciones sindicales. Todo esto ha proporcionado un liderazgo en la movilización del descontento colectivo y en la actividad de huelga en el lugar de trabajo, así como ha influido en la visión política para romper con el Nuevo Laborismo.

En el SME, los ***militantes*** de izquierda han jugado un rol específico, dependiendo de las condiciones histórico-políticas. Prácticamente desde sus primeros años se observa su influencia en formas de funcionamiento interno, como serían las formas en cómo ejercen la democracia, que expresan en las discusiones y decisiones que fluyen de abajo a arriba y viceversa, la revocabilidad de los órganos de dirección, la subordinación de la minoría a la decisión votada por la mayoría, por citar algunas de sus influencias. Incluso es notoria dentro de la estructura organizativa del SME la figura del *Comité Central*, como en el Partido Obrero Social-demócrata (Bolchevique) de Rusia y después adoptado por los partidos comunistas en el mundo. Además, la palabra '*camarada'* cuyo uso es de viejo cuño en muchas de las organizaciones de izquierda, sigue hoy en día, no tan solo siendo pronunciada en las asambleas del SME, sino que es una palabra con una gran carga simbólica e identificadora.

Los *dirigentes medios informales* que se encargan de organizar a sus compañeros, en las actuales condiciones adversas, tienen un papel vital y son los ***dirigentes*** que llamo de ***'nuevo tipo'***, porque no se restringen al clásico estilo político de acción. Se distinguen por su creatividad para enfrentar estos agresivos y hasta despiadados tiempos neoliberales, en su impulso individual construyen proyectos colectivos, como pueden ser, formar radiodifusoras como *Radio SME, Radio Turbina, Radio Generación* desde donde despliegan acciones organizativas más amplias acerca de la radiodifusión, de la grabación de los eventos sindicales, y son una voz en el espacio internauta que alienta y sostiene la moral de sus compañeros smeítas.

Están otros, que redescubren su cuerpo exhausto por todas las tensiones a las que se le ha sometido al despojarlos de su materia de trabajo, este tipo de dirigente informal combina las

acciones de propaganda y visibilidad política con el ejercicio físico para desfogar sus angustias y además lo conquistan manejando el ámbito lúdico y placentero al recrearse en sus incursiones en bicicleta o en motocicleta, son estos dirigentes que organizan a los grupos de *Bici-Rayos* y a los *Legendarios Eléctricos*, motociclistas del SME. Están también los que encuentran disfrute enfrentándose retadoramente con los juegos mentales, como el grupo de ajedrez.

Pero además la utopía también se ha echado a volar entre este nuevo tipo de dirigente informal y sostiene proyectos cuyo propósito no se limita a obtener productos orgánicos para el autoconsumo, sembrados en el techo del Sindicato, este dirigente tiene una mirada de largo alcance, que rebasa la lucha por la obtención de su fuente laboral, porque aunque esta se obtenga, la viabilidad del proyecto 'Techo Verde' sigue vigente, enseñando las técnicas de organoponia a otros sindicatos que pudieran enfrentar situaciones semejantes, pues constituye un recurso básico para su sobrevivencia física. Este tipo de dirigentes también organizan los espacios religiosos para abastecer la cosmovisión que le de soporte a las incertidumbres surgidas por la situación del fin de sus relaciones laborales. Lo realizan en las Divisiones sindicales, como en Necaxa, Temascaltepec hasta el espacio urbano del D. F., con peregrinaciones a la Basílica de Guadalupe.

También se detectan a aquellos ***líderes heroicos***, quienes no organizan a nadie de forma directa, pero que cuyo comportamiento es ejemplo para todos los demás, ellos personifican valores como la entrega a los principios sindicales, la lealtad a la organización, la solidaridad con sus camaradas, algunos de ellos, son muy visibles y han recibido un reconocimiento público por sus compañeros, como son los smeítas de las huelgas de hambre, los 'performanceros' representando la lucha y recordando valores que no deben ser olvidados. Pero están también aquellos que no son tan públicos, sólo conocidos por su familia o por su núcleo cercano de amigos y compañeros, pero que son un recio ejemplo porque su decisión de no liquidarse ha llegado a las últimas consecuencias de cualquier ser humano, o sea la muerte.

Todas estas prácticas formales e informales, acciones individuales y colectivas alrededor del quehacer sindical y laboral, han conformado la cultura política del agremiado del SME en la cual se han efectuado relaciones interactivas entre la base y la dirigencia,

identificándose como miembros de una organización, pero manteniendo espacios identitarios diferenciadores. Para poder comprender este proceso cultural y político en el cual se observe la importancia de la generalidad de algunas prácticas o la especificidad en otras; o bien las formas en los que algunos símbolos son dominantes y otros son débiles; o que nos devele el porqué del mantenimiento de algunas costumbres o tradiciones; o porqué hay consensos, y tolerancias respecto a seguir y reproducir ciertos valores, usos y principios. Es por lo que se propone abordar estos cuestionamientos y preocupaciones en el siguiente capítulo alrededor de la identidad y cultura política.

Capítulo 4

Identidad y Cultura política

En el proceso de identidad, la pertenencia categorial como ocupación profesional y obrera le confieren sentido al grupo, en el caso del SME además va a marcar otra vertiente de pertenencia, caracterizada por las relaciones asimétricas de poder, delineando la pertenencia sindical, estas pertenencias específicas darán una estructura significativa al grupo para asumirse como unidad en su construcción identitaria. Como señala P. Bourdieu (1990:290) el conocimiento del mundo social y las categorías que lo posibilitan es lo que está en juego en la lucha política, lo cual se realiza sin cesar en la vida diaria, respecto a las luchas que oponen los agentes en cuanto al sentido del mundo social y de su posición en ese mundo y de su identidad social. Con respecto a la cultura política, es evidente que está relacionada con el poder, ya Esteban Krotz la definía como "los universos simbólicos asociados a los ejercicios y estructuras del poder" y Alonso (1996:193) la refiere a sentimientos, creencias, valoraciones que dan significado a lo político, es decir es la referencia a diversos ethos en torno a las relaciones de poder e implica un sentido compartido que se da a la existencia. [72] Tejera Gaona (1998) señala dos grandes corrientes en la reflexión sobre la cultura política: por una parte la que considera un sistema de creencias empíricas, símbolos expresivos y valores que definen la situación del grupo al momento de la acción política y por otra aquella en la que se plantea como un conjunto de interpretaciones heterogéneas y a veces contradictorias y desarticuladas de valores, conocimientos, opiniones, creencias, expectativas que integran la identidad política de los ciudadanos, grupos sociales u organizaciones políticas.

4.1 REPRODUCCIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA CULTURA 'SMEÍTA'

Las identidades políticas son ante todo identidades colectivas orientadas a la acción directa en el ejercicio del poder, las cuales van a ser construidas y reconstruidas sin cesar en la interacción social de la lucha, mediante representaciones relativas al poder y a los grupos de

[72] Así Alonso plantea la doble particularidad de la cultura como generalidad -como conciencia colectiva y como diversidad -como proceso de reinterpretación y ofrece una propuesta de cultura política tomando en cuenta la posibilidad y la utopía.

pertenencia. En el SME este proceso de identificaciones históricamente apropiadas ha estado sintetizado en el CCT, en su lucha cotidiana por mejoramiento de las condiciones de seguridad y eficiencia del proceso de trabajo. Por lo cual su identidad sindical no es una identidad aparte o separada, sino que es una dimensión que forma parte de su identidad laboral, las cuales están íntimamente imbricadas. La identidad como electricista se construyó en el despliegue de aspectos tecno-productivos conjuntamente con las dimensiones socio-simbólicas y subjetivas para ser socializados y objetivados en ese "saber-hacer" complejo, que le exigió la internalización profunda de un conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes, valores y virtudes que garantizaban la bondad y eficiencia de un ejercicio profesional, responsable y acreditado socialmente, de los cuales se ha apropiado a lo largo del tiempo. La dinámica de este arreglo de elementos han generado procesos subjetivos para dar sentido movilizando conglomerados de códigos que conformaron una *cultura laboral electricista* expresada en las tareas cotidianas: con las *relaciones de cooperación* en los procesos de trabajo de generación, conducción, transformación y distribución del fluido eléctrico; la aplicación de medidas y normas de seguridad por el tipo de producto generado que implicaba un nivel *alto de riesgo laboral*, al manejar la 'energía viva'; se articulaban con la coexistencia de conocimientos y adquisición de habilidades y destrezas propias de las limitadas condiciones materiales y tecnológicas con las que contaban para la detección de fallas en generadores, con instrumentos corporales como 'el oído' o formas de comunicación, como el *'lenguaje a señas'* por el ruido tan alto en las plantas hidroeléctricas. Al mismo tiempo se desarrollaban interacciones identitarias generadoras de valores como el orgullo profesional por el desempeño y responsabilidad que implicaba la generación, operación y mantenimiento de equipos y procesos. Incluso retomaron el reto modernizante de las culturas corporativas u organizacionales impulsadas globalmente en los años 80`s, las cuales hacen énfasis en la productividad y competitividad. Interpelándolas desde ese *saber-hacer* que implicó la operación y mantenimiento de generadores antiguos y la solución de problemas técnicos por medio de sus destrezas y habilidades desarrolladas y transmitidas generacionalmente a lo largo de más de 100 años.

A través de todo este tiempo se han efectuado prácticas generales que han permeado todas las divisiones sindicales las cuales se han aglutinado alrededor de culturas, ya sean 'plebiscitaria', 'productivista', 'circulacionista,' 'organizacional', 'legalista' (Melgoza,

2011), las que han marcado su orientación con mayor o menor énfasis en sus acciones, según las circunstancias políticas y laborales. A lo largo del tiempo todas ellas han contribuido con el aprendizaje acerca del ejercicio de prácticas democráticas internas normadas por diversas estructuras organizativas, como sus Estatutos y reglamentos internos con una participación, involucramiento y activismo, expresado por un 'asambleísmo' en apasionadas discusiones en la diversidad de instancias como son las asambleas departamentales, divisionales y generales, las cuales han conducido a amplios acuerdos para confrontar al exterior durante la revisión contractual de su CCT poniendo en juego los principios de 'bilateralidad' en las negociaciones, para legitimar la toma de decisiones.

Las prácticas del smeíta, han estado y siguen marcadas por la manera en cómo visualizan la democracia y la legitimidad, expresadas principalmente por medio de sus estructuras estatutarias, en las cuales están normadas las formas de tomar acuerdos y decisiones en sus Asambleas, sintetizados alrededor de su CCT y las relaciones jerárquicas de poder entre la base y los diferentes niveles de dirigencia las cuales se manifiestan en los diferentes procesos electorales, ya sea al interior del departamento, de las Comisiones de Trabajo o el Comité Central. Todas ellas impregnadas por un fuerte contenido simbólico, atravesadas por relaciones de poder, con una serie de interpretaciones heterogéneas, a veces contradictorias de valores, opiniones, creencias, expectativas que van integrando la identidad smeíta.

La conformación de códigos instituidos en reglamentaciones formalmente, así como las prácticas y comportamientos informales a lo largo del tiempo han conformado una cultura internalizada propia, una identidad, la cual les otorga pertenencia como miembros del Sindicato, con obligaciones y derechos, lo cual los distingue de los 'otros'. Uno de los principios primordiales en esta especificidad como grupo sindical ha sido la *legitimidad* para ser reconocido como un dirigente que enarbola y defiende los principios originarios, así como el rol de la base, en relación a la construcción de valores, principios éticos y morales aceptados colectivamente como son: la protección a sus agremiados, la lucha por el aumento salarial, la elevación cultural y moral del trabajador, el establecimiento y conservación de relaciones fraternales con agrupaciones de trabajadores del país y extranjeros (SME-Estatutos, art. 6).

Estos objetivos serán alcanzados mediante prácticas democráticas en las diversas formas de interacción, como son las establecidas en sus estatutos, como las discusiones en las asambleas y en los procesos electorales, porque de esta manera, la base y la dirigencia, los representados y representantes, podrán mantenerse como grupo sindical confiriéndole sentido a sus identificaciones político-laborales. Porque como menciona Giménez (2005 Vol.1:87) [73] la cultura por su función de elaboración del sentido común, de construcción de la identidad social, por las anticipaciones y expectativas que genera, es la raíz de las prácticas sociales, hace existir a una colectividad, contribuye a la cohesión de sus actores y legitima o deslegitima sus acciones, como se ha observado en el SME.

4.1.1 **Cultura modernizadora y nueva cultura laboral**

Después de la nacionalización de la industria eléctrica, los elementos éticos que se conformaron en la fundación del SME y los surgidos de la huelga emblemática de 1936 constantemente, pero de forma desigual, van a entremezclarse con prácticas culturales generadas en el corporativismo, en el tiempo del desarrollo económico estabilizador. Estas dos grandes vertientes constituyen conglomerados de códigos culturales que han circulado de manera dispareja influyendo en sus comportamientos y toma de decisiones, en las diversas coyunturas por las que han atravesado. Por eso es que se ha podido observar cómo se recobra el espíritu democrático del SME, después del Movimiento de Verónica en 1952, para casi enseguida en los años sesenta, en la gestión de Sánchez Delint impulsar una dinámica a la interacción de la discusión, mediante la aprobación del artículo 45 para la conformación de los grupos sindicales.

Pero con Torres Ordoñez, en los años setenta se presenta nuevamente cierto corporativismo, sometiéndose a los mandatos presidenciales, para no integrar un solo sindicato electricista con el SUTERM, lo cual hubiera concentrado una composición mayoritaria democrática al tener la misma posición nacionalizadora de los recursos eléctricos junto con la TD de Galván. Estaba esta posición instrumentalista y quasi corporativista por parte de los dirigentes del CC, la cual se enfrentaba a una corriente galvanista de jóvenes al

[73] Además, menciona que la cultura es clave para para descifrar la dinámica social, en referencia a Parsons en cuanto que la energía y los recursos materiales condicionan la acción, porque agrega Giménez que además la cultura la controla y orienta.

interior del SME, con la influencia de las ideas del movimiento estudiantil del ’68, algunos de esos jóvenes electricistas de aquel tiempo, hoy narran

> *Exdirigente CeT*
> En ese tiempo quien era Secretario de Trabajo era López Mateos, había reuniones con Galicia, Galván, Palominos, etc., y ahí iba muy bien eso. Llegó un momento, en que Galván era muy tremendo y sí como que se abrió contra Fidel. Dentro del PRI eso es como un pecado, atacar al cacique sindical, y como al final Fidel destapó a López Mateos, entonces ahí dejó colgados de la brocha a Sánchez Delint con el movimiento de los ferrocarrileros, al mismo a Galván, son cosas que quizá históricamente sean difíciles de comprobar pero que uno se va enterando porque los protagonistas le comentan a uno. Torres Ordoñez llegó en contra de ese convenio cuatripartita, es decir se acabó la idea de la unidad integral ¿no?
> *Exdirigente GuzM*
> Se ponían muchos pretextos. Y bueno, llega un momento en que dice el Sindicato “Sí pero con 5 condiciones, que el nuevo sindicato se llame SME, que los dirigentes fueran electos por voto secreto y directo…”, fueron 5 condiciones, entonces eso se vio con Torres Ordoñez, pero al final de cuentas, no era tanto esa convicción porque se manda a llamar a Torres Ordoñez por parte de Echeverría, y le dijo “usted señor ¡se chinga por acá! usted señor, se calma, al sindicato (SUTERM) no se le va a hacer nada” es una versión muy generalizada, que no se ha comprobado pero que en su momento se manejó mucho.

Para observar los desniveles en cuanto a prácticas políticas y opiniones diferentes, es interesante, como en esa misma reunión con los Ex dirigentes, emitieron su opinión respecto al hecho de la unificación en un solo sindicato electricista, tanto jóvenes de aquella época que impulsaban los planteamientos galvanistas de la TD como también dirigentes que estaban en el CC de Torres Ordoñez, quien tuviera un papel que ha sido cuestionado respecto a la unidad con la TD del SUTERM, como ya se ha reseñado.

> *Exdirigente MaT*
> Pues en la época de Torres Ordoñez también estábamos junto con la Tendencia Democrática. Después no sé qué consignas haya recibido Jorge (del presidente), pero nos salimos de la Tendencia Democrática.
> *Exdirigente JuP*
> Yo solamente agregaría una percepción que tengo de lo que ha sucedido en el sindicato, el Sindicato se constituyó por lo menos en sus cuerpos directivos por trabajadores, en la experiencia de trabajadores, no como políticos, muchos tenemos muy pobre información y pobre y poca capacitación política a nivel nacional, nos concentrábamos en ver los intereses del sindicato y por ende de los trabajadores, esos fenómenos que manejan mis compañeros, eran fenómenos que muchos de nosotros y yo me incluyo desconocíamos o por lo menos muchos no los conocíamos en un amplio objetivo, no los veíamos como algo que le podría hacer daño al Sindicato. (Discusiones de Grupo con Exdirigentes, integrantes CeT, GuM, Mat, JuP, realizada el 25 febrero 2014)

No obstante las diferencias, lo que destaca como uno de los valores primigenios, es la '*unidad'* con todo su significado histórico y es así que a pesar de los diferentes enfoques, hoy, en la coyuntura más difícil que ha tenido el Sindicato, estos Ex dirigentes se reúnen semanalmente para analizar la situación y dar sus puntos de vista y experiencia al CC.

También han estado presentes dirigentes que han aprovechado la posición del puesto para buscar diputaciones del PRI como fue el caso de Téllez Rincón a finales de los setenta, o de Alfonso Sampayo en los noventa como recompensa por impulsar el Pacto de Necaxa con Salinas de Gortari. La distancia con el *'príncipe'* ha estado presente en menor o mayor medida, como en la Huelga de 1987, respecto a la que refieren algunos electricistas, fue una huelga 'concertada' dentro de juego de la campaña presidencial, y lo confirman cuando cuentan -que por eso no hubo represión ni vigilancia. Lo cierto es que fue una huelga dividida, -no como la del 1936 en la que se volcó todo el sindicato- al interior del CC había pugnas, aunque algunos electricistas fueron con disciplina a la huelga, por la confianza que le tienen a la institución sindical. Sus acciones se han flexibilizado con cierto cariz pragmático según el momento político aplicando una estrategia de costo-beneficio con un acercamiento al corporativismo con diferentes matices, sobre todo cuando estuvo en juego el estado de 'liquidación' de la empresa, por lo cual al interior del CC se daba el debate de la 'alianza política' para apoyar a Salinas a cambio de constituir el nuevo organismo paraestatal, era el compromiso" del candidato quitarle la espada de Damocles, al sindicato.

Es la figura presidencial que a manera de los caudillos de antaño -desde caciques pueblerinos y regionales [74] se convirtieron en cabecillas y jefes militares, ya en el México urbano e industrializado se refuncionaliza esa figura, la cual como 'caudillo' conjuga la jefatura de Estado con 'la comandancia de las fuerzas armadas' mexicanas. De la Garza (1991ª:257) relaciona al presidencialismo con el 'estatalismo' como cultura y su red de instituciones cuya administración acepta presiones o influencias, las cuales están jerarquizadas, encontrándose en el vértice superior, el presidente de la República. Ya en tiempos neocorporativistas la "desestatalización" de las relaciones laborales se enfrenta a una vigilancia estatal y la autonomía sindical está limitada a un corporativismo no de partido sino

[74] Ya desde 1830 hasta 1850 con la guerra de Reforma y la Intervención francesa se observa la figura del caudillo. Alan Knight (2001).

presidencialista, ha habido una reestructuración, pero no de la autonomía sino hacia una dependencia centralizada en el ejecutivo federal: el corporativismo presidencialista.

Incluso todavía en el 2009, nos refiere un jubilado, que en algunos existía cierta nostalgia por el Pacto de Necaxa, por supuesto no es una nostalgia de los que están en resistencia, porque ellos siempre han tenido claridad de que no se trataba de negociar con el Estado, sino de defender, ese otro el nacionalismo revolucionario que ya no se adhiere, que ya no alía, porque ya no hay un estado nacional revolucionario. Esto se observa reflejado en expresiones de trabajadores, después del Decreto de Extinción

> Yo recuerdo a un compañero que salió después de la Asamblea posterior al Decreto de Extinción, diciendo "¡esto ya valió!, era así como yo les dije" "la posición era negociar", "tenía que hablarse con el preciso" (el presidente). Había gente muy enojada porque no se negoció al viejo estilo, pero ya no estabas con el mismo Estado, estabas con un Estado panista, que ya no era el mismo, ya había dado vueltas de tuerca, a lo que fue en el 99 la Reforma que propuso Zedillo (Historia de vida a Jubilado *AlCas*, 5 de febrero de 2014).

En cuanto la *Nueva Cultura Laboral* que se ha implantado desde los años 80'a del siglo XX, en concordancia con las nuevas formas de organización del trabajo, algunos autores (Deal y Kennedy, 1982; Peters y Waterman, 1982, citados en Reygadas, 2001:32) que promueven los nuevos sistemas de trabajo, señalan que en ellos "se trata a las personas ya no como objetos de sistemas de control coercitivo y burocrático". Ahora se dice serán sujetos de *control de tipo cultural y normativo* en el que se busca su participación activa y voluntaria. Al respecto, se puede decir que, si existe una concepción productivista no de estos tiempos de 'moda' neoliberal, acerca de una participación de los procesos de producción en el piso de generación de la energía eléctrica, pero articulada con la acción colectiva sindical, ésta ha sido por parte de los electricistas del SME. Su involucramiento fue evidente en la revisión contractual de 1990-92 alrededor de la cláusula 2 del CCT (Vázquez, 1990:11) en la que consiguieron la constitución de dos comisiones mixtas paritarias (5x5), una con el objetivo del estudio para definir las bases financieras, los programas y planes de la empresa y otra un diseño de mecanismos para incrementar la productividad. Es de mencionar que esta propuesta fue impulsada desde la Comisión Legislativa del SME y un grupo de activistas sin vínculos con la corriente en posesión de la Secretaría General (Melgoza y Montesinos, 2002:56). Pero como se ha mostrado, el problema de fondo, no eran la productividad, trabajo en equipo, elementos culturales que enarbola la Nueva Cultura laboral, sino el enfoque neoliberal acerca

de la privatización de los recursos eléctricos, que rebasaba cualquier concepción productivista.

4.2 **UNIDAD Y DISCORDANCIAS**

La unidad en el SME tiene un alto significado, cuando se le invoca por parte de los líderes pareciera una *palabra-talismán*, la cual encerrara una energía para disipar las amenazas externas e internas. Esto se ha confirmado ante hechos históricos, como cuando en los años 70's se intentó realizar la unificación con el sindicato del SUTERM impulsado por su Tendencia Democrática (TD) y por una corriente de jóvenes electricistas del SME, como un gran proyecto sindical que conseguiría el mejor CCT del mundo. Según narran, esta iniciativa unificadora revolvió al SME, que casi llega a una división interna, porque en este alto vuelo se afectaban grandes intereses gubernamentales. En esos momentos se impulsó la '*Legislativa de Unidad'* desde la base, y al interior, en una asamblea general se aprobó marchar ese 1° de mayo de 1975 junto al SUTERM, como una pequeña muestra de que era posible hacer la 'unidad', pero al gobierno no le convenía un Sindicato de tal magnitud y maniobró para que siguieran separados, divididos, discordantes.

En su memoria colectiva el trabajador electricista concibe que la *Unidad* es un problema histórico de la clase trabajadora en contraparte está la *división*, sobre todo se manifiesta en los intentos por cambiar el régimen político y social, en todas las épocas cuando se contrapone el interés personal sobre el interés general, y añaden que algunos de sus dirigentes han soñado con ser presidentes del Congreso del Trabajo, otros aspiraban a ser diputados, a ser secretarios generales, ya en tiempo reciente con la extinción de LFC, el gobierno le apostó a acicatear, la división interna sindical, para restarle fuerza ante la acometida privatizadora neoliberal.

En el actual movimiento de electricistas del SME por la recuperación de su materia de trabajo, permanecen sin liquidarse 16,599 trabajadores de 44,000, aproximadamente una tercera parte del total, en esta organización con una gran trayectoria histórica de 100 años de existencia, y que se denomina como democrática e independiente, cabe preguntar entonces, *¿qué pasó con esas dos terceras partes que aceptaron su finiquito?* La respuesta es compleja, porque las decisiones tomadas cargan una densidad histórica alrededor de prácticas y

concepciones a través de diferentes formaciones socioeconómicas, las cuales afectan sus decisiones.

4.2.1 **La cultura priísta, la corrupción y los 'satelucos'**

Para contestar esa interrogante, tan solo se acota la mirada en dos momentos cruciales para el SME, por las huellas dejadas. Uno es en el decenio corporativo de 1942-1952 de Rivera Rojas y el otro durante la gestión de Jorge Sánchez en los 90's. Estos dos momentos se marcarían con un corporativismo clásico el primero y el segundo dentro de lo que podría clasificarse como neocorporativismo.

El primero posicionado en el contexto económico nacional de caída salarial y la inmovilización de las organizaciones obreras y su sometimiento al gobierno y los empresarios, en la que los líderes sindicales deseaban ser los 'amigos y colaboradores sinceros' del gobierno. [75] En cada formación socio-económica se manifiestan relaciones culturales de una forma más concreta, como lo fue el auge que tuvo la ***cultura corporativa*** patrimonialista tradicional en el llamado 'desarrollo estabilizador', caracterizado por: ***1)*** la intervención del Estado como inversor, consumidor y regulador; ***2)*** Los cambios en la base tecnológica y en la organización del trabajo en las industrias de punta, hacia los años 60's; ***3)*** la conformación de las relaciones industriales de tipo corporativo, sobre todo en las grandes paraestatales, con los contratos circulatorios protectores del salario y del empleo de la fuerza de trabajo, pero no de los procesos de trabajo. Además, la gestión burocrática-patrimonial de los recursos de prestaciones y beneficios laborales en el trato cotidiano entre los dirigentes sindicales y la base obrera (De la Garza, 1991ª:252-254). La relación corporativa obedeció a una dinámica, en la que se conjugó la organización de masas, cuya centralización obedecía más al avance del capitalismo, pero su ordenamiento jerárquico, los mecanismos de control y selección de líderes se basó en la reactivación de las relaciones tradicionales de dominación (clientelares, patrimoniales, caudillistas), lo cual se explica por

[75] Después de la clausura de IV Congreso de la CTM, los delegados fueron a visitar al presidente Miguel Alemán y Fernando Amilpa declaraba "No deseamos ser los favoritos del Gobierno. Deseamos ser sus amigos. Aspiramos a ser los colaboradores más sinceros de su política, y también los defensores más honestos y decididos de la clase obrera de nuestro país (Medina, L., 1979:133).

la heterogeneidad y débil constitución clasista de la sociedad (De la Peña y Aguirre, 2006:249).

Es cuando el 'charrismo' apersonado en los dirigentes sindicales surge entre 1947-1948. Como método de dominio y control estatal de los sindicatos descabezando dirigencias obreras no gobiernistas por medio de la violencia y la corrupción. Quizá el charrismo facilitó el desarrollo capitalista, pero lo deformó por la relación clientelar y patrimonialista en el que se sustentó la "estabilidad", favoreciendo la corrupción entre las empresas, líderes sindicales y gobierno, se priorizó el control del movimiento obrero y las ganancias fáciles, sobre la productividad y competencia. Se tuvo una 'industrialización trunca' (Tello, C., 2011:440) dependiente de la importación de los medios de producción.

En este contexto es que en el SME se da este giro a su trayectoria democrática, en el periodo de Rivera Rojas de 1942 a 1952, quien lleva prácticas del tradicional cuño corporativista, lo que es de interés señalar, es la circulación de códigos culturales que se comparten, desde una dominación ancestral y actualizada. Las características de comportamiento de Rivera Rojas delinean el encarnamiento de la personalidad del cacique-charro, autoritario y prepotente, seductor, mujeriego, gustoso de las fiestas por varios días en las divisiones sindicales, de elegantes trajes, costosos carros Cadillac, corrupto, millonario y muy amigo de artistas sindicalistas como Jorge Negrete 'El charro cantor' del cine mexicano. Esa identificación con el imaginario mediático, se entrelaza con el gusto de la práctica de la charrería por parte de un jinete, el cual se conformó a inicios del siglo XX, tras la Reforma Agraria. El traje reglamentario del charro incluso representa hoy día un símbolo de la mexicanidad.

La imagen de este líder corporativo Rivera Rojas quedó impreso en el imaginario de esos niños, hijos de electricistas cuando acompañaban a su padre al sindicato, hoy la rememoran ya siendo parte del grupo de jubilados

> *Exdirigente CeT*
> Yo conocí a Rivera Rojas yo era un escuincle y yo lo veía como un artista de cine con una mezcla de Jorge Negrete y Pedro Armendáriz siempre muy bien vestido con una personalidad tan fuerte que el sindicato era él. Él decidía, no había asambleas, él tenía mucha fuerza mucha personalidad, los funcionarios de la Compañía venían al sindicato a arreglar asuntos con él y él ahí en su oficina ahí despachaba eso le daba mucha fuerza al sindicato, pero era la fuerza de

él, pero eso era lo que precisamente eso, lo que anulaba la vida democrática, porque no había asambleas, como Luis XV o Luis XVI decía el Estado soy yo, Rivera Rojas decía el Sindicato Mexicano de Electricistas soy yo.

Exdirigente PeM

Pues precisamente aquí tengo estas fotos de la revista Lux… Sí aquí está con Jorge Negrete, Galván, Rivera Rojas van en la marcha del 1º de mayo, eran parte de los 7 hombres mejores vestidos del mundo, estaba también el hermano de Echeverría, Rodolfo de Anda. Rivera Rojas era un galán, mujeriego.

Exdirigente MaF

¿Podría contar una anécdota? En una ocasión fue él (Rivera Rojas) a la empresa con el Comité y a los funcionarios les dijo, perdónenme la expresión "Con quién quiere usted partirse la madre, ¡aquí estamos!" hágame usted favor, discutir los problemas de trabajo en esos términos, y claro aquellos gringos le tenían temor, ése era su estilo.

Exdirigente CeT

Sí tenía su estilo, se discutían los convenios laborales y sacaba la pistola y la ponía a un lado en el escritorio. (Grupo de Discusión Exdirigentes, integrantes (*PeM, MaF, CeT*) efectuada el 25 de febrero de 2014).

Las huellas culturales que ha dejado este 'imaginario de líder corporativo', a lo largo de la trayectoria sindical del SME ha sido detectado y observado en el actual movimiento electricista. Porque, así como fue derrotado este líder corporativo en el Movimiento de Verónica por el gran desacuerdo interno en torno a sus prácticas antidemocráticas. Sin embargo, su imagen era un prototipo subyugante como líder carismático, que se enfrentaba como 'macho mexicano' a los gringos de la 'Mexican'. Es esta relación entre el dirigente sindical portador de carisma o 'gracia' que asume la misión encomendada y exige obediencia y lealtad por parte de la base de trabajadores que a la vez le exigirán el 'favor' para sus gestiones laborales. Pero también es importante el vínculo social, que como trabajador mexicano establece este trabajador electricista al compartir una misma visión simbólica y del mundo, lo cual se ha realizado y repercute desde antiguos tiempos a través de un ejercicio del poder con raíces prehispánicas y coloniales (Buve, 2003:22) [76] que florecieron en México a mediados del siglo XIX y la primera mitad del XX, en la figura del *cacique* como un

[76] Buve añade que, los gérmenes de los cacicazgos revolucionarios de 1910 están en la continuación de un proceso de transición de los cacicazgos indígenas –herederos de los *tlatoanis* prehispánicos- en caciques y gobernadores de indios quienes dependían de éstos para obtener tierra y protección a cambio de servicios y tributo. Además, Hammett comenta que, la transición de la Colonia a la Independencia abrió espacios a líderes de la clase media rural para establecerse como caciques, vivían en el pueblo, se vestían, como sus clientes, y tenían relaciones rituales con ellos, hablaban el mismo idioma, eran los engranajes en las redes comerciales y controlaban ayuntamientos y milicias (Hammett, citado en Buve, 2003:28)

intermediario exclusivo del poder local, autoritario y personalista, desde los caciques insurgentes hasta los revolucionarios y las nuevas formas de caciquismo del México urbano e industrializado (Knight, 2001) que pareciera refuncionalizarse en la figura de este tipo de líderes corporativos.

Es la época de cierto ***priísmo smeíta*** permeado por el nacionalismo revolucionario, como arma de dos filos que permite una alianza con el Gobierno, que facilita la negociación exitosa de las cláusulas contractuales del CCT, pero que a la vez limita la unidad del grupo obrero que compita con la CTM (Basurto, 1984; Medina, 1979) [77] En este contexto es que al mismo tiempo se generan prácticas de autoritarismo y corrupción por parte de la personalidad de Rivera Rojas, se conforman comportamientos políticos que permean a una parte de los electricistas, habrá que recordar que cuando se da el Movimiento de Verónica para destituirlo del puesto, hubo un 28% de electricistas que votaron a favor de Rivera, es decir de alguna manera ese estilo de hacer política, mantener valores y prácticas, formas de negociar con el gobierno, así como la representación del líder *corporativo-charro-cacique* quedará latente, en la memoria colectiva de los electricistas.

4.2.2 **El consumismo modernizador**

El otro momento crucial en la vida del SME, fue con la gestión como secretario general de Jorge Sánchez en los 90's con sus prácticas, estilo, y control de la base. Según cuentan trabajadores jubilados, esa era una época en que se marchaba para apoyar a Salinas de Gortari quien contendía a la presidencia, como si fueran un sindicato más de la CTM, pero a cambio tenían buenas retabulaciones escalafonarias, para que no protestara la base y si protestaba, para eso estaba el 'Tatemon' que era de la colonia Santa Julia, que era muy bueno para el trancazo y encargado junto con otros de tener 'quieta' a la gente, o sea de desmovilizar al Sindicato.

Pero además en esa base smeíta se presentaba un fenómeno *cultural-espacial*, muchos de los trabajadores de Luz y Fuerza empiezan a irse a vivir a Satélite, a Naucalpan, las Américas, ya no es la Colonia popular de Electricistas de Azcapotzalco, Aragón, son colonias

[77] Estos autores señalan que en 1949 se constituye la Unión General de obreros y Campesinos de México (UGOCEM), con la activa participación de petroleros y mineros. Los electricistas y ferrocarrileros, dos fuertes sindicatos de industria, se abstienen de participar, presionados por el gobierno.

electricistas pero de la 'casa bonita', de estilo Echegaray, son los ***'satelucos'*** , que con este apelativo caracterizan algunos electricistas a aquellos compañeros que comienzan a coquetear con el panismo y que en un momento dado no tienen ninguna conciencia de la posición política que se está generando en el SME. Porque hoy con un Jorge Sánchez golpeado y sin credibilidad, sin embargo, éste se apoya para deconstruir con estas fuerzas mediatizadas a la organización sindical, con ésa gente 'estilo Perinorte'.

Al interior de los centros de trabajo se presentaban también algunos comportamientos criticables en cuanto al relajamiento de la disciplina por parte de padres que trabajaban en el mismo departamento con sus hijos y con el afán de sobreprotección hacían arreglos con los 'repres' o con el ingeniero jefe para que 'no se metieran con él' y éstos en esa complicidad para obtener el voto de la próxima representación o para 'llevar las cosas en paz', accedían no importando la ineficiencia laboral que traía consigo. La ***cultura priísta*** encontraba arraigo en la mentalidad de algunos trabajadores, de quienes nos refieren 'eran muy dejados', porque adoptaban la actitud de que si lo decía el 'secretario general' estaba bien, no había más que hacer. Era lo que llamaban algunos trabajadores como *'el delegacionismo'* (yo delego, tu delegas...). Los jóvenes no eran aceptados en sus argumentos por los más viejos, quienes tenían el control, el manejo de los hilos de la corrupción, por muchos 'favores' que hacían, como si por ejemplo, si alguien faltara a trabajar le conseguían el día, pero advertían "pero te acuerdas de mí en las votaciones." Otra manifestación de esa cultura y la pérdida de arraigo y desprestigio sindical era la venta de 'notas de trabajo' para entrar a trabajar, las instancias sindicales no se preocupaban para combatir la corrupción, de generar cierta conciencia, aunque se daban casos aislados de dirigentes como Antonio Guadarrama [78] que en su gestión como juez en 1987, impulsó campañas contra la corrupción en las que se invitaba al usuario a que denunciara cualquier extorsión económica por el servicio.

Las diferenciaciones culturales, en las que está en juego ya no el orgullo y la satisfacción por el buen trabajo realizado, sino aspectos más banales en cuanto a un status consumista, se puede apreciar en el caso de departamentos en los cuales se realizaban tareas laborales no necesariamente de un nivel ingenieril, pero tampoco de nivel operativo, como lo señaló un

[78] Quien narra el caso de un jubilado a quien sorprendió en la venta de 'notas', quien se atrevía además a firmar recibos por la cantidad pedida. A dicha persona lo obligó a devolver el dinero a algunos, porque la otra era enfrentarse a una asamblea judicial, con el riesgo de ir a la cárcel por fraude y ser expulsado del Sindicato.

trabajador ‘éramos la clase media de LFC’, el falso prestigio de creer ser “no es que nosotros no somos obreros ni somos proletarios, somos casi profesionistas”. Ese ‘casi’ abría una gran brecha discriminatoria, con respecto a los trabajadores operativos a los que llamaban ‘la broza’, ellos eran los ‘cuellos duros o los perfumados’. En el Mercado Hidalgo, donde confluían a almorzar todos, los de cable operación, los de instalación, los ingenieros, los estimadores, dibujantes, oficinistas, cómo lo dice un trabajador “confluíamos ahí en el mercado ¡ah!, pero pues cada quien, por su lado, porque somos diferentes.” Otro trabajador considera que una buena parte de trabajadores se aburguesó, al tener estabilidad laboral y oía decir “yo ya vivo en tal lugar, mis hijos van en escuela privada, mi esposa trae su cochecito, o sea se sentían Juan Camagüey”. Incluso por esa misma estabilidad laboral, llegaban cantidad de comerciantes a vender en mensualidades, llegaban para los trámites de tarjetas de crédito, las soltaban sin ningún problema.

Esta estabilidad laboral y económica permite apreciar esa tendencia al economicismo que ha caracterizado al movimiento obrero en la mayoría de los países europeos, como polemiza A. Giddens (1979:248) [79] con M. Banks, en cuanto considera esta tendencia no se explica solamente en función del aburguesamiento de una ‘aristocracia obrera’ o la tendencia de los dirigentes obreros a renegar de los ideales revolucionarios por motivos de engrandecimiento personal, como señala Banks, sino la cuestión más bien, es que existe un vínculo contingente entre una orientación hacia el control y el mejoramiento de la capacidad del mercado. Y agrega que esta tendencia se mantiene, no porque la mayoría de los trabajadores estén satisfechos con su trabajo sino porque los trabajadores se muestran satisfechos de vender su experiencia laboral ‘alienante’ a cambio de recompensas económicas. Como han señalado Goldthorpe y Lockwood (citados en Giddens, 1979:260) el surgimiento de un sector opulento de trabajadores manuales produce una transformación en las actitudes, conductas, creencias; asimilando a la clase trabajadora a las pautas globales de consumo comunes a todos los miembros de la sociedad.

Este tipo de discordancias que iban minando y seduciendo mediante formas consumistas al trabajador electricista y desdibujando su pertenencia de clase, hallaba por otra parte cierto

[79] Para A. Giddens los índices de huelgas dependen considerablemente de la capacidad de las sociedades capitalistas para mantener los niveles crecientes de ingresos reales del pasado sin introducir medidas cuyo resultado sea orientar al movimiento obrero hacia problemas de control.

sustento en la destrucción de su moral como trabajador, por medio de la corrupción de los funcionarios de la alta administración de LFC, la cual iba desde el cohecho para dar preferencia a los contratistas trasnacionales como Iberdrola y Fenosa para que sus plantas fueran conectadas a las líneas de CFE o LFC, dando órdenes a los operadores del CENACE, quienes decían "Es que a mí me obligan a darle preferencia al privado, que meter las plantas de nosotros", es decir existía una subutilización de las plantas de CFE y LFC. También estaba la compra de equipos, como los 1000 transformadores que no servían y que después los vendían como fierro viejo y aunque esto se denunciaba por parte de los trabajadores, no pasaba nada. Había casos como el del Taller de estructuras de Xoquinahua, el cual manejaba 10,000 tonelada métricas al año y de pronto la bajan a 2500, había 3 turnos trabajando, eran talleres de una gran calidad, pero seguían manteniendo los 3 turnos y le seguían pagando puntualmente al trabajador, pero ya no estaban trabajando, como narra un Ex dirigente

> Cada semana le llega su cheque ¿qué hacen? Empiezan leyendo, platicando, jugando ajedrez, a cambio de no hacer nada. Casi, casi me pagan por jugar ajedrez, oye pues vamos a jugar dominó, y al rato póker, al rato eran ya antros, ya era un casino en los centros de trabajo. (Discusión de Grupo con Exdirigentes efectuada el 4 de marzo del 2014, integrante CeTo) [80]

Para este Exdirigente era otra manera de corromper al trabajador y cambiarle la mística de trabajo, la mística del Sindicato, porque ese orgullo por ser muy productivos, es devaluado al bajar la producción a una cuarta parte. Eso es corromper a un Sindicato y eso, cree este Ex dirigente, no lo supieron ver a tiempo.

4.3 **LA CONSTITUCIÓN DEL SUJETO ELECTRICISTA**

La acción transformadora o praxis política encaminada a construir el futuro, nos remite también al conocimiento de la realidad presente y a los temas de 'la conciencia de clase', el sentido de la acción y cultura obrera. La discusión acerca de las vías para adquirir esa

[80] César Torroella, añade que en una asamblea, con Rosendo Flores como secretario general, me atreví a hacer una propuesta "aquel compañero que lo pesquen por corrupto o porque anda 'peinando', anda extorsionando a los usuarios o están haciendo cosas indebidas en su centro de trabajo, que no lo defienda el sindicato" ¡Cómo! si está *in fraganti* drogándose, chupando o extorsionando a un usuario en el centro de trabajo que el Sindicato no defienda eso. Porque es tanto como defender la corrupción. Se aprobó eso en una asamblea general, pero jamás se aplicó.

conciencia de clase ha tenido diversas interpretaciones. [81] Respecto al desarrollo del marxismo clásico sobre el problema de la constitución del proletariado en agente del cambio social se planteó a partir de dos momentos característicos y determinantes en la evolución de la clase obrera: la "clase en sí" y la "clase para sí". El concepto de la clase en sí habla de un sentido pasivo, sólo en un segundo momento asumirá un carácter activo por su capacidad de enfrentarse al orden burgués y construir una concepción global sobre su lugar en la sociedad y su papel histórico. Otra discusión importante es la discusión de los dualismos: idealismo/materialismo y ser social/conciencia social, planteadas en las Tesis de Feuerbach de la obra de Marx en las que se concibe a la realidad en movimiento y la inclusión de la categoría de praxis como realidad, apropiación del mundo y creación de éste. La noción de praxis surge como generadora de conciencia y a la vez como uno de sus resultados. El tratamiento que se le da a la conciencia social por parte de la teoría leninista, la va a restringir a una sola modalidad: la científica. Para Rossana Rosanda, el problema de la conciencia obrera no se reduce al saber racional, ni mucho menos a la cientificidad, pues la conciencia no es producto solamente de un saber sino de un ser en movimiento, de una relación activa con la naturaleza o la sociedad. (Melgoza, 2011:29-33).

4.3.1 **¿Qué pasó? o la reflexión smeíta**

Algo que se capta en las discusiones actuales de los electricistas en activo y jubilados es un cuestionamiento acerca de su papel y la extinción de LFC. Los de mayor edad y experiencia comentan que ha habido soberbia y exceso de confianza, a pesar que ya desde 1975 estaba la amenaza y esta fue creciendo y creciendo y esa soberbia no dejaba ver, que había entrado un gobierno de injustos, que había entrado un gobierno que por naturaleza que por ideología era contrario, se creía que el CCT iba a salvar, y quizá hace algunos años se pudo haber hecho algo, de haber pactado con un gobierno decente, por lo menos, el actual gobierno está muy difícil. Algunos otros señalan, que efectivamente había habido avisos, que no se supieron ver a tiempo, que se creía que se era un Sindicato indomable, que no aceptaba modificaciones de nada, de ningún cambio, ni un punto, ni una coma al Contrato Colectivo. Se oyen algunas

[81] Por una parte, están los desarrollos conceptuales acerca de la conciencia de clase, el sentido de la acción y la cultura obrera, Melgoza las plantea como tres: 1) los procedentes del marxismo clásico, 2) el accionalismo y 3) la escuela de la historia social británica. Respecto a las formas de adquirir conciencia, las resume en tres: la lectura activista, la economicista y la doctrina de la exportación de la ideología (Melgoza, 2011:23-27).

recapacitaciones, como el de no aceptar reformas, reestructuraciones del sector eléctrico, cambios en los métodos de trabajo, el quedarse con el 'manejo del sello', todo eso ha propiciado que el enemigo avanzara y que el Sindicato no tuviera visión, ni hiciera propuestas para ir adelante como siempre lo había hecho.

Acerca de los tiempos recientes, otros más señalan que se ha tenido un 'discurso triunfalista', por ser un Sindicato poderoso, ya se pensaba que se podrían quitar prestaciones, pero la extinción de LFC fue sorpresiva y extrema, pues como consecuencia implica la disolución del Sindicato. Otros precisan, que se pensaba que el golpe iba a ser en diciembre, al tener en puerta la revisión contra actual, se pensaba que quizá se decidiera ir a huelga el 16 de marzo de 2010, el gobierno requisaría para después acabar con la empresa; había incertidumbre acerca de cómo podrían golpear al Sindicato, pero nunca se imaginaron que fuera a ser en octubre. Increpan que a la gente se le decía en asambleas "¡Cuidado!", se le dijo a la gente que venía el golpe sobre el sindicato, pero muchos dijeron "no, no va a pasar nada".

Para algunos más, los cuestionamientos y reflexiones acerca del golpe a la organización sindical, los remiten desde los tiempos del acuerdo cuatripartita, en los años setenta con la unificación sindical con la Tendencia Democrática del SUTERM, lo cual no fue permitido por el presidente Echeverría, desde ahí veían que fue la semilla, el germen de la extinción de LFC, se expresan así

> *Exdirigente AG*
> Algo estaba pasando detengámoslo. No nos dimos cuenta de cuando llegó el 'fregadazo'. Nos quedamos en la dinámica de la política sindical, faltó visión, de conciencia de clase, se desvirtuaron muchas instancias sindicales, seguimos sin entender ¿qué nos pasó? si éramos un sindicato fuerte, ¿qué pasó con la identidad? ¿se perdió? ¿por qué la dejamos perder?
> *Exdirigente MT*
> Lo que pasó, pasó. Muy brevemente podría contestar a la pregunta ¿No podía haber existido una solución para que esto no se diera, la extinción? Y contesto, soluciones sí había, pero el objetivo no era encontrar soluciones, para superar los problemas que nos achacaban, sino la decisión era acabar con el sindicato, no solucionar nada (Discusión de Grupo con Ex Dirigentes del SME, integrantes *AG* y *MT*, efectuada el 18 de febrero 2014)

Dueños de una visión histórica amplia acerca del SME y de una experiencia en puestos de dirección, este grupo de Exdirigentes, hoy cuestionan crítica y auto críticamente su ejercicio sindical; también lo hacen las nuevas generaciones de electricistas, apoyados en la herencia

histórica por más de 100 años y en los procesos de internalización que han recibido al interior de su familia electricista. En los cuestionamientos de cómo podemos saber lo que estamos pensando y cuándo nos descubrimos como seres pensantes, la respuesta la tiene H. Mead cuando señala que es cuando dialogamos con nosotros mismos. [82] En la conversación íntima uno es sujeto y objeto a la vez. Esto es lo que Mead llama "self", la cualidad de ser objeto de observación (e interlocución) de uno mismo a partir de un sistema socialmente acordado de símbolos. El "self" es mente, pero es sociedad en una relación dialéctica. Además, no es un objeto fijo, determinante, es un proceso. El *self* es resultado de la reflexión. Este concepto del "self" me parece potenciador, puesto que por un lado esclarece toda una serie de discusiones alrededor de la adquisición de conciencia (activista, economicista, exportación de ideología) puesto que ésta por principio no se adquiere sino se construye.

Y precisamente tenemos en el caso de estos electricistas del SME, quienes ejercitan la conversación íntima consigo mismos para criticar su actuación para tener conciencia política de sí y para sí como clase, que comparten la discusión reflexiva con sus camaradas y se van conformando como sujetos laborales ante los difíciles retos neoliberales. Por otro lado nos permite, como planteara Gramsci (1916/2010), criticar la propia concepción del mundo, lo cual significa hacerla unitaria y coherente siendo el comienzo de la elaboración crítica y la conciencia de lo que realmente existe, es decir, un "conócete a ti mismo" como producto del proceso histórico que ha tenido lugar hasta ahora y que ha dejado en ti mismo una infinidad de trazas, sin el beneficio de un inventario.

4.3.2 **Ser smeíta y ser liquidado**
o ni son todos los que están ni están todos los que son

En las reflexiones de E.P. Thompson acerca del ser y conciencia sociales y su relación con la reproducción de la vida y los medios de vida, le parece que no es posible clasificar, el ser y la conciencia en dos categorías distintas, por lo cual considera necesario el concepto de modo de producción marxista, el cual tiene como objeto central las relaciones de producción que son también relaciones de dominio y subordinación, en los que los hombres y mujeres

[82] Es la conversación interna el punto de partida de una teoría de la identidad en Mead y aunque este concepto no existe con esta nominación en sus planteamientos, si lleva a dichas conclusiones, porque "el pensamiento es simplemente el razonamiento del individuo, una conversación entre lo que he llamado el "yo" y el "mi", comentan De la Garza, Gayosso y Moreno (2010:12).

nacen o entran involuntariamente. Y añade este autor, que en las sociedades modernas, las relaciones sociales encuentran su expresión en la formación y lucha y a veces equilibrio de clases (E.P. Thompson, 1994:78) [83] Son varios los aspectos que se despliegan en tanto electricistas en una organización social, lo que los afirma como clase y sus difíciles condiciones de vida actuales, así como la experiencia intersubjetiva expresada en términos de conciencia de clase inmersa en formaciones económico-culturales, como es la formación neoliberal en México a inicios del siglo XXI, mediada por la experiencia, con este concepto thompsoniano y su reformulación se abre la posibilidad de interpretar cómo se construyen las representaciones sociales a partir de las experiencias individuales y colectivas. Relacionadas así estas representaciones se consideran como formaciones culturales interiorizadas las que son a la vez esquema de percepción de la realidad y de la atmósfera de la comunicación intersubjetiva, guía orientadora de la acción y fuente de legitimación de esta, así como cantera de la identidad social.

Es en la triple identidad de la conciencia la que da nombres (el lenguaje), de la conciencia astuta y de la conciencia reconocida. Estas identidades se forman en la dialéctica de la representación, del trabajo y de la lucha por el reconocimiento (Habermas, 1984:35) pero colocada en la formación económico-cultural específica, en la que el trabajador electricista no finiquitado mediante su experiencia, va reconocer y reconocerse a través de la acción por la recuperación de su materia de trabajo, así como por sus comunicaciones lingüísticas. En las actuales condiciones resulta esclarecedor, cómo este sujeto electricista reconstruye el significado de 'ser smeíta', como se puede apreciar en la tabla 9 de frecuencias. En la cual se observan [84] 30 agrupamientos de palabras-significativas, las cuales se agruparon de acuerdo a que sugerían el mismo significado, como por ejemplo: 'solidaridad, apoyo, compañerismo,

[83] Thompson describe a las personas en relación con otras en el transcurso del tiempo, el modo en que adquieren conciencia de sus relaciones, se separan, se unen, entran en conflicto, forman instituciones y transmiten valores en términos de clase. Por lo tanto, la clase es una formación "económica" y es también una formación "cultural: es imposible dar prioridad teórica a un aspecto sobre el otro.

[84] Estas definiciones, representaciones, de lo que consideran los trabajadores no finiquitados consultados, (aproximadamente 113, entre Historias de Vida y Discusión de Grupo), sintetizan lo que es ser smeíta. Se planteó la pregunta ¿Cuáles serían las 3 palabras de lo que para ti significa ser del SME? En el caso de las Historias de vida, cada uno expresó las tres palabras significativas, pero para el caso de los Grupos de Discusión, generalmente en la dinámica interactiva, cada uno de los integrantes expresaba no necesariamente, las 3 palabras. Incluso más bien se daba una respuesta colectiva en la que se emitían toda una cadena de hasta 16 palabras, en las cuales a veces se repetían algunas (familia, lucha, etc.). Para esta muestra, se hace la misma consideración que en el pie de nota 62.

fraternidad'; o bien 'trabajo, esfuerzo'; otra más 'convicción, principios, verdad', por mencionar algunos grupos. Aunque existían algunas como 'familia', 'dignidad', 'orgullo', 'historia', 'lealtad', tradición', 'experiencia', las cuales fueron agrupadas como una única palabra-significado. Es de mencionar también que algunos trabajadores expresaron como palabras significativas, de lo que significa 'ser smeíta', el Lema del Sindicato, el cual es 'Por el derecho y la justicia del trabajador'. El porcentaje de las frecuencias se aprecia en la tabla 8.

El ***núcleo significativo*** [85] de lo que representa para el trabajador electricista 'ser smeíta' se objetiva en la selección que éste realiza de la masa de las palabras que circulan y los objetos que la acompañan, como planteara Moscovici (1979:75), los 'signos lingüísticos' se enganchan a 'estructuras materiales' (se trata de acoplar la palabra a la cosa), la representación de estas palabras-significado establecen relaciones con los valores, ideología y los parámetros de su realidad socio-laboral y sus condiciones históricas, enmarcados todos ellos en una formación socio-económica específica. El *núcleo significativo* 'duro' está conformado por el agrupamiento de palabras-significado de una tercera parte del total que representa más del 62%. En el análisis de este núcleo, encontramos como elemento significativo a la *'Familia'*, aspecto relevante en cuanto señala un grupo de pertenencia íntima, pero además con connotaciones laborales, es la 'familia electricista' la cual se ha conformado consistentemente a lo largo de las generaciones, refrendado por el precepto reglamentario dentro del CCT, [86] por lo cual a través de esta palabra-significado 'familia', se reproducía no tan solo la fuerza de trabajo necesaria, sino también por los procesos subjetivos de internalización primaria y secundaria que se realizan en el seno de la familia electricista, se observa como en esta difícil coyuntura al estar en 'suspenso' la pertenencia laboral por el cierre de su fuente de trabajo, *la pertenencia sindical y familiar se imbrican* con intensidad identitaria.

[85] Como criterio para conformar el núcleo significativo se considera la frecuencia de repeticiones de una misma palabra-significado y para su periferia-latente, las que se mencionan menos.

[86] Es la cláusula 22 la cual se compromete a mantener una cuota de puestos de formación práctica (aprendices), con edades entre 14-16 años. CCT del SME (2008:93-97)

Elaboración Propia

Tabla 7.- Frecuencias de palabras-significado 'Ser smeíta'

Tabla de frecuencias (Ser smeíta)																	
Palabra/Sig	**Frec**	**Palabra/Signi**	**Frec**	**Palabra/Sig.**	**Frec**	**Palabra/Sig**	**Frec**	**Palabra/Sig**	**Frec**	**Palabra/Sig**	**Frec.**	**Palabra/Sign.**	**Frec**	**Palabra/Sign.**	**Frec**	**Palabra/Sig.**	**Frec**
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fortaleza	12	Convicción	8	Lema Sindicato	7	Confianza	5	Satisfacción	4
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fortaleza	12	Convicción	8	Lema Sindicato	7	Confianza	5	Satisfacción	4
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fortaleza	12	Convicción	8	Lema Sindicato	7	Confianza	5	Satisfacción	4
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fortaleza	12	Convicción	8	Lema Sindicato	7	Confianza	5	Logro	4
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fuerza	12	Convicción	8	Lema Sindicato	7	Confianza	5	Tradición	4
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fuerza	12	Convicción	8	Lema Hasta	7	Honestidad	5	Tradición	4
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fuerza	12	principios	8	Justicia	7	Honestidad	5	Tradición	4
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fuerza	12	Verdad	8	Defensa	6	Honestidad	5	Tradición	4
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fuerza	12	Coraje	8	Defensa	6	Honor	5	Experiencia	3
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Fuerza	12	Coraje	8	Defensa	6	Honradez	5	Experiencia	3
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Valor	12	Coraje	8	Defensa	6	Alegría	4	Experiencia	3
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Valor	12	Coraje	8	Protección	6	Amor	4	Respeto	3
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Unidad	11	Coraje	8	Refugio	6	Animo	4	Respeto	3
Familia	28	Lucha	18	Dignidad	15	Orgullo	14	Unidad	11	Coraje	8	Agradecimiento	5	APasión	4	Respeto	3
Familia	28	Combatividad	18	Dignidad	15	Trabajo	13	Unidad	11	Corazón	8	Agradecimiento	5	Historia	4	Tenacidad	3
Familia	28	Combatividad	18	Solidaridad	15	Trabajo	13	Unidad	11	Decisión	8	Agradecimiento	5	Historia	4	Necedad	3
Familia	28	Combatividad	18	Solidaridad	15	Trabajo	13	Unidad	11	Responsabilidad	8	Agradecimiento	5	Historia	4	Perseverancia	3
Familia	28	Guerreros	18	Solidaridad	15	Trabajo	13	Unidad	11	Responsabilidad	8	Agradecimiento	5	Historia	4	Poder	2
Familia	28			Solidaridad	15	Trabajo	13	Unidad	11	Responsabilidad	8	Aprendizaje	5	Lealtad	4	Política	2
Familia	28			Solidaridad	15	Trabajo	13	Unidad	11	Responsabilidad	8	Aprendizaje	5	Lealtad	4	Disciplina	1
Familia	28			Solidaridad	15	Trabajo	13	Unión	11	Responsabilidad	8	Aprendizaje	5	Lealtad	4	Esperanza	1
Familia	28			Solidaridad	15	Trabajo	13	Unión	11	Compromiso	8	Aprendizaje	5	Lealtad	4		
Familia	28			Solidaridad	15	Trabajo	13	Unión	11	Compromiso	8	Aprendizaje	5	Reconocimient	4		
Familia	28			Solidaridad	15	Trabajo	13			Responsabilidad	8	Conciencia	5	Reconocimient	4		
Familia	28			Solidaridad	15	Trabajo	13					Conciencia	5	Reconocimient	4		
Familia	28			Apoyo	15	Esfuerzo	13					Organización	5	Reconocimient	4		
Familia	28			Apoyo	15	Esfuerzo	13					Inteligencia	5				
Familia	28			Compañerismo	15							Paciencia	5				
				Fraternidad	15												

La otra palabra-significativa es la *'Lucha'*, la cual está estrechamente vinculada con la identidad de 'ser smeíta, como una disposición para la acción, y con una preferencia específica que es la de luchar por su patrimonio laboral.

Elaboración Propia ***Tabla 8***.- % Frecuencias de palabras-significado 'Ser smeíta'

Palabra-significado	**Frec**	**%**	**Palabra-significado**	**Frec**	**%**	**Palabra-significado**	**Frec**	**%**
					-			
Familia	28	12.39	Responsabilidad	8	3.54	Lealtad	4	1.77
Lucha	18	7.96	Lema	7	3.10	Reconocimiento	4	1.77
Dignidad	15	6.64	Defensa	6	2.65	Satisfacción	4	1.77
Solidaridad	15	6.64	Agradecimiento	5	2.21	Tradición	4	1.77
Orgullo	14	6.19	Aprendizaje	5	2.21	Experiencia	3	1.33
Trabajo	13	5.75	Conciencia	5	2.21	Respeto	3	1.33
Fortaleza	12	5.31	Confianza	5	2.21	Tenacidad	3	1.33
Unidad	11	4.87	Honestidad	5	2.21	Poder, política	3	1.33
Convicción	8	3.54	Alegría	4	1.77	Disciplina	1	0.44
Coraje	8	3.54	Historia	4	1.77	Esperanza	1	0.44
		62.83			23.89			13.27

En cuanto a la palabra-significado *'Dignidad'* se interpreta como principio de la dignidad humana que es un imperativo [87] que establece que todo hombre, que todo ser racional, como fin en sí mismo, posee un valor no relativo, (como es por ejemplo un precio) y sí intrínseco, esto es, la dignidad. La palabra-significado *'Solidaridad'* la relacionamos semánticamente con otras como *'Apoyo', 'Compañerismo', 'Fraternidad'* y hace referencia para el caso de este trabajador electricista a las interacciones identitarias con ese 'otro' que se identifica con el smeíta y se adhiere a su causa. En cuanto al *'Orgullo'* como una alta autoestima está relacionado con *Dignidad* y con las palabras-significado de *'Respeto', 'Satisfacción'* y *'Reconocimiento'*. Respecto a la palabra '*Trabajo'* aunque forma parte importante del núcleo, sin embargo, en cuanto a frecuencia fue mencionada menos de la mitad de veces respecto a la más mencionada que fue *'Familia'* y esto nos indica cómo el contexto socio-histórico marca la dinámica y movilidad del sentido de las representaciones lingüísticas. O sea, en la actual coyuntura para este trabajador electricista del SME, es más significativo

[87] Es decir, "lo que tiene un precio puede ser substituido por cualquier cosa equivalente; lo que es superior a todo precio y, que por tanto no permite equivalencia alguna…" Abbganano (1963:324**)**

tomar *'Fuerza y Fortaleza'* que es otra palabra-significativa en el seno de su pertenencia familiar, en el combate de hoy.

En otro contexto, quizá esto fuera diferente. Precisamente por esto es necesario señalar que los elementos que están en la periferia, cuya presencia no es tan expresiva como serían *'Aprendizaje', 'Conciencia', Historia', 'Experiencia'* pudieran convertirse en otro momento, como pudiera ser el de la potencial recuperación de su materia de trabajo, en palabras con mayor ponderación y constituyan parte del núcleo significativo. Es decir, en otro contexto específico se presenta un proceso de ***resignificación***, expresándose en el desplazamiento de la periferia al centro y viceversa.

Porque como se ha mencionado y de acuerdo con Jodelet en las representaciones sociales, en este caso la palabra-significado, interviene lo social de diferentes maneras, por el contexto en el cual se sitúan personas y grupos; por la comunicación que se establecen entre ellas; por las formas de aprehensión que les brinda su bagaje cultural; por los códigos, valores e ideologías ligados a posiciones o pertenencias específicas (Banchs, 1984:4). Entonces *¿por qué es importante que el trabajador electricista tenga una representación social de lo que significa ser smeíta?* se plantean varias explicaciones, como son ***a)*** que al tener una representación de sí mismo y de sus compañeros smeítas dentro de su organización sindical, les permite adquirir conocimientos e integrarlos en un marco asimilable y comprensible para ellos, como plantea Jean C. Abric (2001:5) en coherencia con su funcionamiento cognitivo y con los valores a los que se adhieren; ***b)*** al definir el marco de referencia común, esto permite la interacción social, la transmisión y difusión de ese saber práctico de sentido común; ***c)*** el saberse, les permite elaborar una pertenencia identitaria consistente, como se mostró arriba, se imbrican la pertenencia familiar y la sindical al despojarlos de sus prácticas laborales, o sea al ser disminuida su identidad laboral, se fortalecen aquéllas; ***d)*** al elaborar la representación de sí mismos, se realiza una pre-codificación de la realidad, lo cual al estar colocado dentro de una red de significaciones adquiere una función reguladora de la interacción grupal, [88] una relación global con los conocimientos, prácticas, normatividades

[88] Las figuras del núcleo de representación son teñidas de significados que permiten utilizar la representación como un sistema interpretativo que guía la conducta colectiva. (Mora, 2002:12).

de su universo simbólico sindical a lo largo de los 100 años de su trayectoria histórica; ***e)*** además esta orientación de su conducta es una guía para la acción, pues produce anticipaciones y expectativas, por lo que constituye una acción sobre la realidad, en esta situación lo que lo llevará a este smeíta a luchar con fuerza, coraje, convicción, a valorar la solidaridad y preservar su orgullo, dignidad y respeto a sí mismo.

4.3.3 **Los liquidados**

Una de las consignas significativas entre los smeítas es la que hace referencia a la Unidad, sobre todo en este hoy ante el duro embate privatizador que les ha arrebatado su materia de trabajo, y una gran parte, dos terceras partes no quisieron o no pudieron escuchar ese llamado, emitido en las asambleas para que no se liquidaran y así poder unitariamente como grupo sindical constituir un fuerte frente. Es por demás interesante, cómo valoran los electricistas que no se han finiquitado a los que decidieron hacerlo [89] porque precisamente, los ahora liquidados, formaban parte de ese 'nosotros' que estructura y da significación al SME. Las referencias se observan, desde aquellos que forman parte de ese otro círculo de pertenencia íntimo y profundo que constituye la familia y son muchos los casos de las familias electricistas en las que, en una misma familia, el padre jubilado se tiene que enfrentar moralmente ante el hijo en 'resistencia' y el hijo 'liquidado'. Incluso llegué a observar el caso de alguna familia de electricistas en resistencia con un hijo liquidado cuya decisión se oculta, como 'secreto de familia' que al exterior ante extraños, no se debe mencionar. Está el caso de familias extensas, en las que las convicciones se pusieron a prueba y se hicieron dos bandos el de los de la resistencia y el de los liquidados y en las reuniones familiares si van unos, entonces los otros no van y viceversa. Respecto con los demás compañeros que se han liquidado la gran mayoría expresa coraje y resentimiento hacia ellos porque no tuvieron fortaleza para afrontar la situación, aunque algunos otros tratan de comprender la situación específica de cada quien y su necesidad de tener que renunciar, hay opiniones de esposas que no validan 'esas razones' cuando estos argumentan 'que no tienen para darle de comer a sus hijos' ante lo que ellas rebaten, 'pues mis hijos también comen'. Sobre todo, cuestionan su

[89] Las unidades de análisis de este proyecto sólo contemplaron a los electricistas en resistencia y a los jubilados en apoyo. No se consideraron a los trabajadores liquidados, pero en el transcurso de la investigación fue evidente su presencia en el constructo ético-moral de los trabajadores en resistencia, por lo cual se abordan, pero desde la perspectiva de estos últimos.

comportamiento ético con la frase “el hambre nos tira, sí es cierto, pero el orgullo y la dignidad nos levanta”. Los trabajadores en resistencia han realizado su clasificación de la gente que se ha liquidado, como se puede apreciar

> De los que se liquidaron, hay diferentes cuestiones y hay que respetarlas. Muy poca gente se liquidó porque no le quedaba de otra, otros se liquidaron porque les gustó el dinerito, incrédulos al sindicato, y otros se liquidaron por tontos. Pero todos estamos igual, o sea que yo no puedo decir que hay pretextos para haberse liquidado. En general se liquidaron porque no creyeron en su sindicato, porque nunca fueron sindicalistas. (Historia de Vida de MaA integrante de la División de Cuernavaca, realizada el 5 de junio de 2014).

Otros como en la División de Juandhó, consideran que la decisión para que sus ex compañeros se liquidaran fue por miedo y por engaño. Por miedo, por las represiones, tan desproporcionadas que ‘en especial’ ha padecido esa división, como ya se mencionó anteriormente, y por engaño al prometerles la CFE recontratarlos después de que tomaran unos cursitos semanales por lo que les pagaban 500 pesos, situación que no sucedió. Lo que sí sucedió es que la gran mayoría de los trabajadores liquidados, se acabaron el finiquito que les dieron y están ahora sin dinero y sin trabajo. Algunos albergan cierta esperanza ante las ‘promesas’ de Jorge Sánchez y acuden a las reuniones que este triste personaje convoca.

Pero más allá de la polémica para comprender la decisión de los ‘liquidados, la opinión en la que convergen los trabajadores en resistencia es que los ex compañeros liquidados que no tienen justificación, son los ex compañeros que se han prestado al ***esquirolaje***. Y dan argumentos, un aspecto es que el Sistema Central no se cayó, porque CFE se apoyó en el conocimiento estratégico que poseían determinados trabajadores, como era el caso de los trabajadores de cables subterráneos que sabían la intrincada red del Centro histórico, o el de los trabajadores de proyectos que estimaban las necesidades de abastecimiento de grandes constructoras de unidades habitacionales, complejos industriales y pequeños usuarios. Otro aspecto en el que hay convergencia entre los trabajadores en resistencia es que no logran entender, los motivos que llevaron a sus excompañeros a realizar el trabajo de esquirolaje con la CFE, porque además, toman como ‘pena ajena’ que se hayan ido con compañías subcontratadas por CFE en condiciones de contratos precarios, es decir ni siquiera CFE cumplió la promesa de contratar a los primeros 10,000 que se liquidaran.

Pero además la inteligibilidad de esta situación se complica, porque no logran comprender porque 'no aguantaron' si la mayoría de este *personal calificado* tenía manera de sobrellevar la situación en el aspecto doméstico-económico, pues tenían bienes materiales para poder hacerlo, como muchos de ellos lo han hecho a lo largo de estos 5 años. Para complejizar la explicación de las motivaciones de estos trabajadores liquidados, está la situación de que muchos de ellos tenían una trayectoria política-sindical como representantes, es decir tenían elementos para poder tomar una decisión éticamente congruente con la organización a la que pertenecían. Para otros, la explicación de este comportamiento es clara "yo creo que no los engañaron para ser recontratados, sino que les dieron por su lado flaco, que es la ambición y el egoísmo".

Pero esta polaridad *smeítas en resistencia-liquidados*, es engañosa, aunque se presenta una representación 'muy positiva' del significado de ser smeíta, la cual conlleva la lógica de auto representarse a sí mismo con sus mejores asignaciones ante el difícil embate que en diversos ámbitos enfrentan. Por otro lado, es sabido entre los electricistas en resistencia que existen también '*electricistas que no se han liquidado'*, pero que son esquiroles, es decir la condición de '*no liquidado'*, no se traduce a que es un trabajador comprometido con la resistencia, incluso están los señalamientos de los que no se han liquidado pero que a manera del *free rider* olsoniano, están en cómoda espera de la conquista conseguida por los smeítas que están involucrados con el movimiento, quienes han sido en diversas ocasiones conminados en los discursos de Martín Esparza a participar. También se da el caso de los trabajadores liquidados, que por alguna razón personal tuvieron que aceptar su finiquito, pero que participan con sus compañeros smeítas. Además, también está la situación formal, marcada en los estatutos [90] en cuanto a la definición de los miembros del SME, o sea según el art. 7, los trabajadores liquidados terminaron su relación laboral con la empresa LFC, pero '*no*' con el SME, adquiriendo la nominación de *'Miembros en Receso'* es decir no son Miembros Activos como los electricistas que no aceptaron el finiquito, pero las dos son miembros agremiados al SME. Aunque habrá que señalar, que después de solucionado el

[90] En el Capítulo segundo art. 7, fracción III, establece que "Son miembros en receso, todos aquello que hayan perdido el carácter de Miembros Activos, haber dejado de ser trabajadores de las personas mencionadas en el Art. 1., por causas no infamantes para ellos y no hayan renunciado al Sindicato, ni sido expulsados del mismo. (SME-Estatutos, 2007:20).

conflicto de reinserción laboral, algunos smeítas en resistencia comentan que se tendrá que llevar a cabo una Asamblea Judicial para enjuiciar a estos miembros en receso, al no haber acatado el acuerdo de Asamblea General, de 'no liquidarse', desacato que también está marcado en los Estatutos y que pudiera aplicarse como expulsión. Pero también por lo antes expuesto, están los miembros activos que no se han liquidado y que son esquiroles, por lo que en su momento los smeítas en resistencia, tendrán que dilucidar un problema de carácter ético y mostrar mesura.

Estos planteamientos cuestionadores que navegan entre las creencias, valores, expectativas de los trabajadores en resistencia y de liquidados, de alguna manera pudieran hallar respuesta entre estudiosos como Signorelli [91] en la polémica acerca de cómo se articulan las culturas de clase, con las culturas locales y el binomio cultura hegemónica-cultura subalterna. En las que se da una sustitución completa de los patrimonios culturales tradicionales por una concepción del mundo y de la vida prefabricada e impuesta desde arriba y empobrecedora. Es esta cultura masa en los que los bienes materiales seducen con estereotipos mercadotécnicos de consumo efímero con intervenciones de violencia desculturizante y de manipulación aculturadora. En coincidencia con los señalamientos de Adorno, [92] acerca de que en la industria cultural autoritariamente dirigida lleva a reducir al individuo a un puro tipo que aun en el plano cultural solo confirman las normas y así acorralados, sin oposición buscan su salvación en la fuga del conformismo. Y que como hemos observado a ese trabajador electricista 'liquidado' y 'no liquidado, pero ambos con funciones de esquirolaje, que los han absorbido y degradado, así como ese trabajador no finiquitado que espera cómodamente aprovechar la conquista en base a la lucha de los demás.

4.4 CRÍTICA, TOLERANCIA Y DISIDENCIA: las diversas tonalidades y escenarios

La democracia moderna, pluralista y competitiva, se basa en la garantía del disenso (Arnoletto, 2007) que implica el respeto a una cultura política heterogénea, y la posibilidad

[91] Quien plantea que se presenta una homologación como la pérdida progresiva de toda característica distintiva, de toda especificidad o particularidad tradicional, incluso de la memoria misma. (Signorelli, Amalia,1982).

[92] Precisa que una Industria cultural dirigida a la difusión de patrones de acción que "impide la formación de individuos autónomos, sólidos capaces de juzgar conscientemente y de decidir por sí mismos (Adorno, cit. en Gilberto Giménez, 2005:293).

de disentir con los que ejercen el poder, a nivel de dirección de la organización, sin quedar por ello fuera del sistema, sino por el contrario, siendo reconocido como parte necesaria de la misma, el límite del disenso es la legitimidad, la cual implica el consenso sobre las reglas básicas del juego, sobre las instituciones creadas para disciplinar los conflictos y proteger los derechos de los agremiados, sobre la base del principio de mayoría atenuado por las garantías de las minorías de disenso, y por ende posibilidad de cambio, sobre todo el resto, sin que sea cuestionada por ello la legitimidad democrática, sino por el contrario, exaltada en la medida en que ese disenso tiene vigencia efectiva. Sartori (1991:56) señala que la cultura pluralista contempla una visión del mundo basada fundamentalmente, en la creencia en que la diferencia y no la semejanza, el disentimiento y no la unanimidad, el cambio y no la inmutabilidad, son los que llevan a una vida agradable. El desarrollo de los conflictos simbólicos parte de estos supuestos, en donde los integrantes de las organizaciones y grupos exigen ser escuchados y se ven ellos mismos obligados a aceptar la crítica y la contradicción. Es así que la práctica del pluralismo tiende a mantener una concepción general de la vida política que acepta como legítima la expresión de las críticas y las contradicciones, lo que nos lleva a la tolerancia que es un valor ético de la democracia, que señala el respeto a las opiniones o prácticas de los demás.

La cultura política del SME es considerada como democrática la cual garantiza el disentimiento, reglamentado formalmente por medio de sus Estatutos e informalmente por medio de las prácticas que a lo largo de 100 años han ejercido. Se concreta en los derechos y obligaciones de la agrupación y de sus agremiados; quienes pueden elegir a sus representantes y ser elegidos como tales, para ocupar puestos de responsabilidad [93] poseen libertad de expresión a través del voto en los procesos electorales y en las asambleas; aunque existen márgenes de autonomía para el caso de las Divisiones y puestos de dirección, sin embargo deben acatar los acuerdos mayoritarios; existen reglamentaciones para sancionar a los agremiados con un proceso jurídico sindical que evita actitudes represivas. Este último aspecto tiene como fin el salvaguardar a la organización sindical de agresiones externas e internas que atenten contra su integridad y estabilidad. Un código cultural es el referido a la

[93] En el caso de los jubilados su elección se delimita solo a un puesto en el CC como Prosecretario de Jubilados y al puesto de representante en la Comisión de Trabajo.

Unidad, el cual es invocado a diferentes niveles de discusión, como ya se ha mencionado, anteriormente.

Más allá de las reglamentaciones, es necesario ubicar a los procesos democráticos del SME y dentro de estos a la capacidad de crítica y disidencia en coyunturas históricas específicas y en los diferentes escenarios políticos. Como fue en los años setenta, respecto a los cuales la memoria de algunos jubilados Ex dirigentes, recuerdan la efervescencia *crítica* que envolvía las discusiones en las Asambleas para dilucidar acerca de la conveniencia de la unificación sindical con el SUTERM en alianza con la Tendencia Democrática (TD), eran momentos en que la 'unidad' era concebida con mayores alcances, más allá de los límites de un gremialismo por reivindicaciones economicistas solamente. Se pretendía conformar un gran sindicato de electricistas a nivel nacional, lo cual no era conveniente para la visión gubernamental, por el poder sindical que representaría. La élite sindical en ese momento, con Torres Ordoñes a la cabeza, pararía de tajo a estos jóvenes disidentes, con la amenaza de su expulsión planteada en asamblea. Después se tendría, recuerdan estos jubilados, la *poca crítica* acerca de hechos de corrupción, que en diferentes asambleas fue planteada, que fue escuchada pero no implementada. [94]

En tiempos actuales, en esta situación de crisis por la extinción de LFC, en el espacio sindical se observan diferentes tonalidades acerca de la crítica, la cual está presente como una característica importante que forma parte de la personalidad sindical de este smeíta en resistencia que se apoya en una actitud cuestionadora no tan solo de su ámbito laboral y sindical, sino que esta forma parte de su visión de la vida ante los graves acontecimientos que atraviesa. Se tiene varios ejemplos a colación, se tiene a aquéllos jubilados que apoyan el movimiento con su experiencia y gran cariño a su organización sindical, pero que no por eso dejan de hacer críticas al CC, porque algunos más ortodoxos, nos están de acuerdo en el impulso a la OPT o a la NCT, "porque el Sindicato es para la defensa de los intereses de los agremiados"; además, algunos consideran que en el CC, tienen actitudes que no ayudan a fortalecer la unidad interna, y que lo han denunciado en asamblea en el Zócalo, pero que no

[94] Don Cesar Torroella, narra cómo la poca ***crítica*** que había acerca de prácticas incorrectas por parte de algunos agremiados de determinados departamentos era escuchada y que él se precia de haberlo denunciado muchas veces en asamblea general, estando Rosendo Flores como secretario general, se le escuchaba, pero nunca se aplicaron medidas al respecto. (Discusión de Grupo Exdirigentes efectuada el 4 de marzo de 2014).

han sido escuchadas. Pero afirman que a final de cuentas son sus representantes en la resistencia y hay que apoyarlos, porque se han sostenido en la pelea a pesar de sus errores.

Hay otros trabajadores que emiten su crítica más o menos en el mismo tono, pero lo expresan en diferentes escenarios, más personales, no públicos, incluso a lo largo de estos seis años, hacen señalamientos, como fue el criticar en las elecciones del 2009 a Esparza, pero reconocen que en este tiempo, mas que críticas, circulaban rumores entre la gente acerca de él ('que se iba a vender', 'que era dueño de Juandhó', etc.), pero todo esto al paso del tiempo, se demostró que no era cierto, que se le reconoce como líder, pues se ha preparado jurídicamente, se le tiene confianza, pero que 'no se le da un cheque en blanco'.

Están también las discusiones en escenografías públicas en los que se lleva a cabo la *acción*, estos se efectúan en la cotidianidad, cuando se llevan a cabo acciones colectivas, y se presentan entre los diferentes dirigentes smeítas de alto y medio nivel. Son opiniones, y diferentes maneras de visualizar las tácticas, en cuanto a efectuar una movilización de usuarios y los diferentes actores políticos a tomar en cuenta (como MOVIDIG, diputados, delegados de PROFECO), así como los tiempos precisos para realizarla, como lo narra un dirigente medio

> Yo he discutido con Escalante, porque a mí no me parece la manera en que trabaja, hasta nos acaloramos y nos mandamos casi, casi a la fregada, y después volver a unir el trabajo…porque en todas partes se tienen diferencias, cada quien hace las cosas como quiere, pero esto es un ejemplo de cómo somos independientes pero diferentes y al final tenemos que trabajar en conjunto (Grupo de Discusión Grupo Distribución Foránea, integrante *RuV*, efectuada el 10 de mayo de 2014)

Las discrepancias se expresan no tan solo en los escenarios públicos, como las asambleas, ahora en la era de la información se utilizan los espacios virtuales telemáticos, como son los videos subidos a '*You Tube'*, como fue el caso del video que subió *Benítez.* En dicho video mostraba su disentimiento con las formas estratégicas y tácticas que ha implementado el CC, por la recuperación de la materia de trabajo. Al respecto es interesante la manera en como el agremiado smeíta ha valorado y opinado acerca de esa acción, [95] quien ha emitido su opinión. Se observa, que prácticamente por unanimidad se le reconocía su involucramiento como

[95] En el trabajo de campo, una de las preguntas que se formulaban tanto en las Historias de vida como en los grupos de discusión, era ¿Cuál era su opinión acerca de personajes como Benítez, Jorge Sánchez y Alejandro Muñoz? Una primera observación fue la manera tajante y unánime, para diferenciar a los dos últimos como traidores y a Benítez en otro lugar, como un compañero miembro de la resistencia.

activista, no se le considera como detractor al movimiento, pero sí que había cometido un error, al realizarlo de esa manera es reprobable, porque aducen que hay instancias para tratar las cosas, como las Asambleas de Comisión de Trabajo, en donde él tenía un lugar como representante, y existen las condiciones para hacer la crítica, y que él pudo exteriorizarlo ahí; varios argumentan que incluso varias iniciativas que él planteó fueron impulsadas por el CC y la Comisión de Trabajo como fue la Huelga de Hambre en el Zócalo, y que aunque en su momento al argumentar su propuesta, se comprometió en ser el primero en estar ahí y sin embargo no estuvo presente; otros creen que es complicado poder calificarlo, porque son muchos agremiados y las ideas son distintas. Otros caracterizan su proceder y lo sitúan en los tiempos de activista universitario en el movimiento estudiantil de 1999 y al 'no ser aprehendido sospechosamente' por la policía, le impusieron la etiqueta de 'te juitez' (en lugar de Benítez) y con esta rememoración de alguna manera lo situaban ahora también bajo sospecha en sus intenciones de cierta crítica constructiva; muchos más consideran que su enfoque político es 'radical' y que una cosa es hacer activismo en la UNAM con los estudiantes y otra muy distinta en el SME, hay que ser inteligentes, porque si en el SME hubiéramos radicalizado el movimiento, ya "estuvieran presos nuestros dirigentes y hasta hubiera habido muertos"; otros dicen que miente Benítez, al decir que le niegan el derecho de palabra en asamblea y hay grabaciones en donde se demuestra; otros le refutan cuando Benítez afirma que el avance que se ha tenido *'es un triunfo de papel'*, porque afirman, que en base a ese triunfo de papel, él quedó dentro de los compañeros que obtuvieron su pensión vitalicia y que actualmente la están cobrando y eso por tanto denota una contradicción en su comportamiento político; alguien más no toleró su video y en una manifestación contra Wal-Mart, se hizo por ahí una 'bolita' y le dieron un golpe, con el saldo de un ojo morado en su persona; otros más no están de acuerdo con el contenido del video, porque creen que es tendencioso, en cuanto a que sólo se señalan los errores del CC, pues también ha habido aciertos, tanto, que se llevan ya 5 años resistiendo y piensan que ese video es peligroso no porque haga mella al interior, porque es sano discrepar y discutir al interior, sino porque al salir al exterior el video, el gobierno y traidores como Jorge Sánchez pueden aprovecharlo para 'golpetear' al sindicato.

Otro de los casos que fue ventilado por las redes sociales, principalmente en el Face, es el del ex secretario de Trabajo de bienio anterior Fernando Oliva, quien puso el siguiente mensaje el 16 de mayo

> Compañeros de la Resistencia, a todos mis compañeros Jubilados, a la Comisión de Trabajo, quiero expresar mi más profundo agradecimiento por todo el respaldo que me brindaron para estar al frente de la Dirección de nuestro Sindicato sobre todo en este periodo de más de 4 años, 7 meses de lucha permanente. Agradezco los gestos de solidaridad ante mi salida de la Dirección. Sólo aclaro que ésta, no es por asuntos personales y mucho menos porque haya renunciado. Seguiré desempeñando mi cargo hasta el 14 de julio del presente año y por supuesto que continuaré luchando junto con todos ustedes hasta alcanzar el anhelado triunfo.
> ¡¡Un saludo fraterno y combativo!!

Este mensaje fue marcado como 'les gusta' 236 veces, 26 veces compartidos y 106 comentarios, en los que se reconocía la labor efectuada durante su gestión. Posteriormente, Oliva manifestó en asamblea de jubilados del 4 de junio, sus discrepancias para firmar un Convenio Marco acerca de los trabajadores que se pensionarían, y que no está de acuerdo en que lo tilden de traidor porque en días pasados se hayan robado los discos duros de las computadoras de la secretaria de trabajo, porque el motivo en el fondo fue no firmar ese convenio por no estar de acuerdo y que le pide al secretario general que reflexione, y hace alusión a Breña Alvírez que decía que teníamos un gran peligro en la organización: por la apatía, el egoísmo, y la ignorancia y ahora hay que vencerlos. Él cree que van a lograr el triunfo, a pesar de los pesares, porque esta unidad es real, en avance. La opinión de un compañero que estuvo en dicha asamblea fue, que le agradó la posición de 'Fer', aunque podría haber tenido coraje por no seguir en el Comité, sin embargo, no hubo ofensas, pero que además le gustó más, la actitud de la gente en la asamblea, la cual le escuchó con respeto, sin abucheos y se dijo lo que se dijo, "ahora sí la gente está metida y le interesa lo que está pasando en el sindicato". Un caso más a nivel de exdirigentes fue el caso de *Almazán, ex prosecretario de jubilados* en el bienio anterior, quien utilizó la red social Face el 21 de diciembre del 2014 compartiendo el siguiente mensaje:

> Discrepar no es estar en contra. Tener puntos de vista distintos no es sinónimo de falta de Unidad. Discutir no debilita nuestra lucha, por el contrario, la fortalece. La crítica es consustancial a la democracia del SME. Sin embargo, algunos siguen sin entender que la Unidad no se construye en la uniformidad de pensamiento y menos entienden que las diferencias no implican rupturas, de otra manera no se comprendería uno de los artículos más

> importante de nuestros Estatutos, el artículo 45, que resumen la larga lucha del SME por construir nuestra Democracia Interna.

Junto a este mensaje, adjuntó un documento al que nombró 'Mi comparecencia ante la Comisión Autónoma de Justicia' en el que expone que ni en los tiempos de Torres Ordoñez ni de Jorge Sánchez se habían atrevido a tanto, que con el primero, lo suspendieron una semana y después por varios meses, en represalia por haber apoyada a los electricistas de la TD del SUTERM y con Sánchez lo removieron de las Comisiones Mixtas al demostrar que se estaba dando largas a la creación del organismo descentralizado de LFC. Hoy la Comisión Autónoma de Justicia le manda un citatorio en base a la solicitud de tres compañeros acusándolo de escribir el artículo 'El SME y los pasivos laborales' (publicado en La Jornada, 28 noviembre) abordando un tema que sólo le compete al Sindicato y que por tanto pone en riesgo al SME y que según los Estatutos sindicales no le facultan a emitir ninguna opinión sobre temas internos del SME, pues los únicos facultados son los secretarios General y del Exterior. Además, lo acusan de que la propuesta de SEGOB fue aprobada en asamblea general en la cual él votó y que debe acatar el acuerdo de asamblea. Ante lo cual Almazán señala en el documento, que hizo del conocimiento al C. Procurador y al Juez de dicha comisión que esa información se encuentra de manera pública en buscadores como *Google*, en la página oficial del SME que incluso comenzó a circular por el *WhatsApp* un texto que resumía la propuesta que horas antes había sido mostrada y leída en la plenaria de la Comisión de Trabajo, que además previo a la realización de la asamblea general del 12 de noviembre fue repartido el resumen como volante. Deja claro que él no asume ninguna vocería a nombre del SME, pero que nadie le puede impedir su derecho constitucional para expresar sus ideas. Añade que en realidad 'algunos muy pocos por cierto' lo que intentan es mandar un mensaje a todos los compañeros de la Resistencia y jubilados, para que 'no se comente, no se critique, porque pueden ser consignados como Almazán'. Este mensaje 'le gustó' en la red *Face* a 52 personas y recibió 10 comentarios de 5 navegantes, en los cuales dos de ellos le advierten que no se trata de limitar o prohibir sus derechos constitucionales y estatutarios, sino que es cuestión de autoconciencia para ubicar el lugar donde se deben debatir y aterrizar estos asuntos de nuestra organización aunque sean conocidos por la opinión pública; otro de ellos apoya a Almazán y le dice que no vale la acusación de 'querer hacer protagonismo' o 'querer hacer divisionismo', porque la verdadera democracia se "se discute ,se consensa y se vota no

por cansancio sino por convicción, estamos contigo compañero Almazán". El otro navegante fue el mismo Almazán, quien contestó según su punto de vista toda una serie de confusiones acerca del tema 'Fondo de reservas' para pagar a los jubilados de antes y después del 2009.

Como se ha podido apreciar las críticas, discrepancias, opiniones diversas y disidencias, están presentes hoy en el ámbito sindical del SME, en un amplio abanico desplegado en escenarios públicos, privados, informáticos-virtuales y en diferentes niveles jerárquicos, entre la base y la dirigencia smeíta. Tratando con dificultad de admitir que un mismo problema tiene varias soluciones, diversas visiones, planes y acciones por medio de una compatibilización transaccional, en donde se manifiestan las tensiones siempre existentes entre legitimidad y legalidad. La clave del asunto está en la vigencia sociológica de la norma jurídica (Arnoletto, 2007:51) es decir, en qué medida la ley es socialmente aceptada y no solo acatada por el agremiado smeíta, esto depende del grado de afinidad de la norma con los valores culturales, convicciones, creencias, que se han construido y que se siguen construyendo para que los conduzcan a la toma de decisiones colectivas por la recuperación de su fuente laboral.

Así como las prácticas, creencias y valores concretados en una cultura política y una identidad sindical y laboral que se ha conformado a lo largo del tiempo, pudiera arrojarnos elementos para entender la voluntad política, la entereza y la decisión del smeíta para no liquidarse y en cambio construir diversas estrategias para recuperar su fuente laboral. También hoy emerge la memoria, pero no como una rememoración pasiva y quieta sino como una memoria 'viva' que los impulsa a emprender diversas acciones, como se planteará en el siguiente capítulo.

Capítulo 5

La construcción de la 'memoria viva' electricista

Las diversas espacio-temporalidades que se entretejen alrededor del actor social son consustanciales al mismo quien va a ejecutar con frecuencia regresos hacia atrás, proyecciones al futuro y establecimientos en el presente. Así Alfred Schutz (1974) va a otorgar, en su recorte del 'mundo de la vida cotidiana' o 'mundo vivido' (*Lebenswelt*), un lugar al *Vorwelt* (mundo de los predecesores y al *Nachwelt* (mundo de los sucesores), junto al *Umwelt* (mundo de los semejantes o sea de la experiencia directa) y al *Mitwelt* (mundo de los contemporáneos). El actor sostiene relaciones con el mundo de los predecesores y de los sucesores de tipo imaginario, aunque no por ello están menos dotados de eficacia propia, por cierto hay mucho de imaginario también en las relaciones que el actor sostiene con sus íntimos y sus contemporáneos 'típicos'.

5.1 DEBATE ALREDEDOR DE LA HISTORIA, LA MEMORIA Y LA EXPERIENCIA

Se observa el interés por parte de historiadores en explorar las entrañas del mundo popular como Davies quien pone énfasis en los medios de transmisión y recepción, las formas de percepción, la estructura de los relatos, los rituales u otras actividades simbólicas y la producción de los mismos. También está Carlo Poni, para quien es más explícito el impacto de la Antropología y otras esferas disciplinarias sociales, en el interés sobre 'lo subterráneo' y lo vivido (Díaz Perera, 2004:309). Es en esa vivencia en la que EP Thompson (1963/1989) a través de su obra *La formación de la clase obrera*, va a defender a la experiencia como un detonador condicionante de la formación histórica de una clase social y ésta como producto de la conciencia de clase evolucionada. Esta conciencia está dada por un conjunto de experiencias comunes y es resultado de un desarrollo histórico que está insolublemente unida a la identidad de clase las cuales están estimuladas por las relaciones sociales de producción, expresada como:

> *La conciencia de clase es la forma en que se expresan estas experiencias en términos culturales; encarnadas en tradiciones, sistemas de valores, ideas y formas institucionales. Si*

> *bien la experiencia aparece como algo determinado, la conciencia de clase no lo está.* (Thompson, 1989: XIV).

No se visualiza a la clase como una estructura o categoría, sino como algo que sucede en las relaciones humanas, encarnadas en gente real, en un contexto real. No se puede comprender la clase a menos que se le vea como una formación social y cultural, en un período histórico. Por otro lado, están los planteamientos de Halbwachs y Bastide quienes han proseguido las discusiones acerca de la memoria colectiva, en el mundo anglosajón se prefiere hablar de la '*social memory'*, mientras que en Alemania se privilegia la noción de *Geschichtskultur.* [96] Están también por el lado de la Sociología de la memoria a Pierre Nora y Le Goff con su preocupación para promover la noción de memoria.

La noción de memoria debe su éxito a su poder de evocación y a la sensación de que el saber histórico no da cuenta del sentido del pasado tal como el presente lo constituye: abarca así realidades de diversa naturaleza. Acerca de la diferencia entre historia y memoria, Pierre Nora dice

> *Memoria e historia funcionan en dos registros radicalmente diferentes, aun cuando es evidente que ambas tienen relaciones estrechas y que la historia se apoya, nace de la memoria. La memoria es el recuerdo de un pasado vivido o imaginado. Por esa razón la memoria siempre es portada por grupos de seres vivos que experimentaron los hechos o creen haberlo hecho. La memoria, por naturaleza es afectiva, emotiva, abierta a todas las transformaciones, inconsciente de sus sucesivas transformaciones, vulnerable a toda manipulación. La historia es una construcción siempre problemática e incompleta de aquello que ha dejado de existir, pero que dejó rastros. (...) la historia es una operación puramente intelectual, laica, que exige un análisis y un discurso críticos. (Entrevista a Pierre Nora por Luisa Corradini para la Nación, efectuada el 15 de marzo de 2006).*

Así es como Pierre Nora remite a la memoria colectiva a su uso más corriente a la memoria compartida de un acontecimiento del pasado vivido en común por una colectividad como puede ser una nación, aldea o familia. En cuanto a los estudios acerca de la historia, de la memoria, va a plantear lo que denomina "memoria histórica", en cuanto a la permanencia de las grandes mitologías colectivas.

[96] Según Rüsen, la Geschichtskultur se define por las consecuencias prácticas de la conciencia histórica en la vida de una sociedad, sus manifestaciones competen a tres dimensiones: estética, política y cognitiva.

En años recientes existe la preocupación desde la sociología de la memoria para abordar las articulaciones entre la historia, la memoria histórica y la memoria colectiva, se plantea por parte de Claude M. Lavabre (2006:50-52) que si la memoria histórica está fundamentalmente constituida de conmemoraciones de un pasado no vivido, de datos, hechos y figuras históricas, esto no tiene sino un efecto secundario sobre las memorias individuales: cuando M. Halbwachs subraya que la memoria colectiva tiene por contenido los recuerdos, ello significa que "no es sobre la historia aprendida sino sobre la historia vivida que se funda nuestra memoria." La historia vivida no se limita a la historia inmediata. Por otra parte, la existencia de diferentes generaciones permite entrar en contacto con escenarios más o menos alejados en el tiempo, no tanto desde los datos y los hechos que son la materia de la historia escrita y de la memoria histórica, sino 'de las maneras de ser y de pensar de otro tiempo' las cuales encuentran así un lugar en la memoria y constituyen la "la historia viviente" como señalara Halbwachs, es decir la 'memoria viva'. Y se pregunta Lavabre ante la oposición binaria entre historia y memoria y su diferenciación ¿debemos entender que hay conflictos de memorias históricas o movimientos colectivos de rememoración o las dos cosas? Y cuando una minoría consigue –se dice- conciencia de sí misma, ¿no es sobre todo querer construir una memoria histórica? Por otro lado, se tiene la noción de memoria común, sin la cual la memoria colectiva no puede ser definida, es una noción ambigua y sus atributos son múltiples: lo vivido y al mismo tiempo lo individual, lo compartido y lo contemporáneo, el peso o la huella del pasado, que de manera parcial define a las generaciones. Así pues, la memoria común es polisémica, que tiene por contenido lo vivido es la materia misma de la memoria colectiva.

5.2 LA MEMORIA Y LOS PRIMEROS CAMPOS DE BATALLA

El trabajador electricista del SME se ha posicionado a lo largo del tiempo, en su espacio social productivo como un sujeto instalado en su territorio, el cual no se remite tan solo a un lugar donde estar sino un allá en donde ir, es decir es un sujeto territorializado, un sujeto que es habitante del espacio. Porque el territorio además de imprimirle un sello a la práctica social misma, también se constituye en materialización de memorias individuales y colectivas que contribuyen a configurar las identidades de los sujetos, pero que también son cursos de acción en el espacio. Esta ha sido la situación temporo-espacial, en que se han encontrado de una

manera específica cada una de las doce divisiones sindicales que conforman el Sindicato Mexicano de Electricistas. Sin embargo, de manera especial, se mostrará a la división de Necaxa, por su densidad histórica, anclada en la memoria del smeíta y expresada en la importancia socio-productiva y económica-técnica de la industria eléctrica en los inicios del siglo XX, la cual llegó a estar posicionada entre las cinco regiones más importantes en el mundo por la cantidad de generación de fluido eléctrico y capacidad de líneas de transmisión instalada. Además, por constituir uno de los bastiones sindicales emblemáticos por las luchas que se emprendieron al ser uno de los primeros lugares en los que se instaló tecnología de punta cuya implementación trae consigo múltiples accidentes laborales y las consecuentes protestas e intentos organizativos de los electricistas.

Necaxa pueblo electricista, llamado *'La cuna de la industria eléctrica'* posee por parte de sus habitantes una densidad memorial, que se remite a los primeros años del siglo XX con la construcción del Complejo Hidroeléctrico Necaxa, en donde se conformaron nuevos actores sociales, algunos como la Societé de Necaxa, de origen francés, que se desvanecieron, otros que se consolidaron como la Mexican Light and Power Company (MLPC) o el SME y algunos otros que apenas subsistieron, como los grupos étnicos habitantes del Necaxaltépetl. Todos ellos cohabitaron, posicionados relativamente en un espacio de relaciones –que como señalaría Bourdieu- "aunque invisible y difícil de manifestar empíricamente, es la realidad más real". Fue este espacio, el que se constituyó en un campo de fuerzas en el cual se hicieron evidentes toda una serie de diferenciaciones e intereses en el ámbito laboral entre los diferentes grupos de trabajadores: los migrantes de poblaciones cercanas, los campesinos locales, los ingenieros ingleses, canadienses, estadounidenses y mexicanos, algunos migrantes de lejanas tierras (árabes y chinos). En este espacio laboral la construcción de la identidad del trabajador electricista ha estado anclada a un territorio en el cual se han forjado batallas por mejores condiciones de trabajo a través del tiempo, como narra un jubilado

> Y no sé si ya le comentaron, aquí cuando se iniciaron los trabajos de la construcción del Complejo Hidroeléctrico Necaxa. Fue cuando ellos (Mexican Light and Power) fueron los que orillaron a la inconformidad, porque ellos trajeron como 1200 trabajadores que ganaban más que los inditos de calzón y huarache que laboraban aquí. Y se comenzó a preguntar que por qué. Aquí por ejemplo ya había pláticas, comenzaron a hacerse reuniones de tipo sindicales para ver sus situaciones para igualarlas a cómo las tenían ellos. (*Grupo de discusión* de jubilados, Jubilado ***3***, efectuada el 16 de febrero 2012).

En este territorio comienzan así, las primeras acciones con un fuerte contenido simbólico, atravesadas por relaciones de poder, con una serie de interpretaciones heterogéneas, a veces contradictorias de valores, opiniones, creencias, expectativas que van integrando la memoria y la identidad política sindical de los trabajadores electricistas de Necaxa. Al mismo tiempo se ha ido conformando una cultura política la cual a lo largo del tiempo ha contribuido con el aprendizaje acerca del ejercicio de prácticas democráticas internas normadas por sus Estatutos con una participación e involucramiento expresado en apasionadas discusiones en asambleas departamentales, seccionales y generales los cuales los han conducido a amplios acuerdos para confrontar al exterior la revisión contractual de su CCT.

De todas las regiones en la que la Mexican instaló hidroeléctricas, es la de Necaxa, en la que quizá se haya expresado más claramente el sistema de relaciones sociales que trae consigo está en estrecha relación entre el lugar de trabajo y la residencia. En el caso particular del CHN tiene peculiaridades especiales, pues de inicio la Mexican apoyándose en la política económica porfirista, no tan sólo recurre a las concesiones para la explotación de los recursos hídricos sino además aprovecha la carta abierta que le da el gobierno para disponer de las tierras de tres pueblos (San Miguel Acuautla, Patoltecoya y Necaxa) para ser inundados, despojándolos de su lugar de residencia adjudicándose 811 parcelas para la construcción y desarrollo del vaso, dique, túneles, plantas y campamentos de la presa Necaxa [97] e imponiéndoles su relocalización en el terreno al que le pone nombre de pueblo de Nueva Necaxa de Canadita (en referencia a la nostalgia de los ingenieros canadienses) diseñando la planeación de calles, parroquia, plaza principal y cementerio. Como lo confirma un jubilado electricista.

> En donde está actualmente la presa de Necaxa que es actualmente el vaso principal de almacenamiento del Sistema Hidroeléctrico de Necaxa, que tiene una capacidad de 93 millones de metros cúbicos de almacenaje, allí era el pueblo. Era un río que desembocaba en esta cañada que forman estas montañas, se transformaba en el río Tecolutla y llegaba a Cazones y llegaba al mar. Cuando en 1895, 96, 97; don Frederick Stark *Pearson al mando de un grupo de ingenieros canadienses*, *americanos e ingleses* vino a hacer el estudio de la zona, determinó esta parte por su naturaleza, debía de poner dos cercos para retener el agua y se construyera el

[97] Posteriormente se adjudicó 1451 parcelas para la construcción de la presa Laguna, túnel y canal del Carmen, presa los Reyes, ferrocarril del Carmen a los Reyes, Presa Tenango y Presa Nexapa sumando 5,093,687 m^2 pagando un total de 67 557.05 pesos. Estas operaciones se realizaron entre los años 1903 a 1911. Archivo General Agrario, Nuevos Centros de Población, doc. 276.1, exp. 1907, fs. 28-76. Ruiz Rivera (2000).

> vaso de almacenamiento y allí se construyera lo que fue a la postre el Sistema Hidroeléctrico de Necaxa. Varios habitantes fueron despojados de sus tierras, otros la cedieron y otros se los compraron de acuerdo a cómo se dejaran. En ese tiempo todavía persistía en México la época del trueque, a unos les ofrecían dinero, a otros terrenos y todo (*Historia de Vida* Jubilado *(Co)*, realizada el 8 de febrero de 2012).

El papel de la memoria es activo en cuanto a que realiza un trabajo sobre el pasado, realizando tareas de selección, reconstrucción y a veces transfiguración del pasado y no se limita a reproducirlo, rememorarlo o registrarlo mecánicamente. Esta memoria individual del trabajador en resistencia se despliega en un marco social y son estos recuerdos del pasado los que se adhieren y están siendo reavivados con la praxis de los trabajadores electricistas que no se han finiquitado. En este afianzamiento en el pasado, el smeíta de Necaxa se retroalimenta, remitiéndose a sus afectos añejos de bisabuelos, padres y abuelos, tratando de dar justificación y fuerza a sus actuales acciones individuales y colectivas. Reconstruyendo en buena medida, imaginarios héroes familiares del pasado, los cuales lo abastecen en sus actuales batallas, como se puede apreciar:

> ...mi abuelo y me platico una anécdota mi abuelo que no sé si sea que se le haya ocurrido a él o de verdad sea una cosa familiar, pero me decía que un familiar o tío o abuelo de mi abuela que se llamaba Félix Fuentes que fueron también de los primeros que empezaron a reunirse 'clandestinamente' a hacer sus reuniones porque eran vigilados, eran azorados, si y éste platicó eso mi abuelo que fue mi tío o bisabuelo no sé qué, este que estaba dentro de las personas que empezaban a hacer ese tipo de reuniones, -¡órale! ahí se reafirma más el compromiso que tengo con el Sindicato porque 'viene ya de sangre' directamente. (Historia de Vida de trabajador sin finiquitarse, *(Mo)* realizada el 11 de febrero de 2012).

Son estos relatos comunes, compartidos, los que constituyen a esa memoria colectiva, y que han sido transmitidos a través de redes de sociabilidad, principalmente primarias que dan origen a grupos o colectividades concretas fuertemente autoidentificadas, como lo son actualmente los trabajadores electricistas no finiquitados de Necaxa y que se irradia a las demás divisiones sindicales. La noción de memoria con su potencial evocador y la sensación de que el saber histórico no da cuenta del pasado tal como el presente lo constituye, se observa en la manera en cómo localmente se han construido y apropiado de otros referentes históricos

> Tuve una discusión con un maestro que me decía que la 'Batalla de las Piedras no estaba registrada en los anaqueles (anales) de la historia –le dije: a lo mejor en los libros que usted ha leído no, pero usted como maestro y sobre todo que está en el Estado de Puebla y que el Coronel Juan Galindo estuvo presente en Zacatlán. Incluso el 5 de mayo, la historia lo registra, entonces

> usted tiene que prepararse para dar una instrucción adecuada a sus alumnos. (...) Allí disminuyó en gran parte el contingente de los franceses que venían de Veracruz a Puebla. A mí me sorprendió de sobremanera, que ni siquiera tuviera conocimiento de hechos tan significativos de la historia de la Sierra Norte de Puebla. (Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 8 de febrero de 2012).

Memoria e historia con relaciones estrechas, se hacen presentes en la forma en cómo estos sucesos históricos han sido construidos, entrecruzándose con la memoria de esta comunidad electricista, la cual es imaginada y compartida. Y finalmente la memoria es selectiva, es reconstruida y hasta transfigurada porque en el fondo está la capacidad de ordenar el sentido del pasado en articulación íntima con las visiones del mundo, con símbolos y nociones.

Necaxa resulta hoy más emblemática en esta batalla por la recuperación de la fuente laboral, pues fue la división sindical Necaxa junto con las demás divisiones, las que realizaran la primera 'toma simbólica' de las instalaciones del Salto Chico, el 17 de mayo del 2014, para exigir al gobierno que considerara la viabilidad de su propuesta para poner en operación el Complejo Hidroeléctrico de Necaxa (CHN). Y por demás significativo y simbólico fue que, en el mes de octubre del 2015, la primera instalación hidroeléctrica que el gobierno entregó al SME y al Grupo Fénix para la generación del fluido eléctrico, fuera el Complejo Hidroeléctrico de Necaxa.

5.3 **LAS HUELLAS OBJETIVADAS DE LA MEMORIA**

El propio Alfred Schütz ha insistido en la presencia de realidades múltiples, en el seno de los esquemas de nuestra experiencia. Los grupos activos en la sociedad se reconocen en espacio-temporalidades específicas, en las que se materializa la memoria. Desde este punto de vista la memoria es necesariamente plural y multiforme, y se inscribe en la multiplicidad de tiempos sociales y espacios diferenciados de los cuales se apropian los grupos. Las huellas objetivadas de la memoria colectiva y el trabajo de organización de la memoria se van a situar en la consagración de las instituciones sociales, a través de los monumentos y conmemoraciones, en los lugares de memoria, en los rituales, mitos, tradiciones y en prácticas colectivas reglamentadas por normas (Claude Javeu, 2000:183).

5.3.1 **Entre los lugares de memoria y los espacios públicos y privados**

Las unidades significativas, de orden material o funcional que los trabajadores electricistas de las divisiones sindicales han conformado como un elemento simbólico del patrimonio de la memoria, llamados 'lugares de memoria' [98] tienen la característica que han sido constituidos más allá de cualquier 'política de memoria' impulsada por alguna instancia oficial [99] porque a contraparte han sido apropiadas por la comunidad laboral electricista y poseen sus propios mecanismos de reproducción, casi siempre en el seno familiar, laboral o sindical, independientemente de las instituciones educativas. Y de alguna manera han conservado el potencial que representa poseer una memoria colectiva propia.

Fig. 17.- Fragmentos de mural "El retrato de la burguesía" de Siqueiros



Foto: SME

Pero además este ***edificio-museo*** de Antonio Caso en el cual están obras artísticas que las diversas generaciones de trabajadores disfrutan y valoran como el mural de David Alfaro Siqueiros, que se titula "El retrato de la burguesía" realizada en los años 30's del siglo XX, [100] la cual representa el proceso del actual capitalismo hacia su muerte, en el cual opera un

[98] El concepto lugar de memoria es "Toda unidad significativa, de orden material o ideal, de la que la voluntad de los hombres o el trabajo del tiempo ha hecho un elemento simbólico del patrimonio de la memoria de una comunidad cualquiera" en *Les lieux de mémorie* publicada por Gallimard en 1997, comprende 3 volúmenes distribuidos en siete tomos, el primer volumen se dedica a la 'República', el segundo a la 'Nación' y el tercero a 'Las Francias', en conjunto abarca 130 capítulos a cargo de 106 autores y 4,755 páginas.

[99] Esto en base a la discusión de Javeau, en cuanto a que los `lugares de memoria' que se inscriben en la historia, es una forma de oficializar las memorias colectivas

[100] La obra se encuentra en el cubo de escalera y ocupa los tres muros que componen este espacio útil; también el techo fue pintado, constituyendo un claro ejemplo de integración plástica, que es la armónica

mecanismo monstruoso que transforma la sangre de los trabajadores en raudales de oro, el surgimiento de la revolución impetuosa coronando el sol de la libertad y los símbolos del trabajo, paz, solidaridad y justicia.

Fig. 18- Vitral "Desarrollo e impacto de la electricidad en la iluminación y fuerza"



Foto: SME

También se cuenta con un vitral llamado el "Desarrollo e impacto de la electricidad en la iluminación y fuerza" (fig. 21) que constituye un homenaje al inventor Tomas Alva Edison, realizado por Germán Reyes Retana e Ignacio Jiménez en 1939, caracterizado por las corrientes nacionalistas socialistas y enmarcadas en un estilo del *Art Deco* tardío. Edison regalo un retrato autografiado de su persona al SME, acompañado de una carta dirigida al secretario general Francisco de Celis, en diciembre de 1926. [101]

Para el centenario Sindicato Mexicano de Electricistas, uno de sus lugares de memoria lo representan los mismos ***edificios sindicales*** y sus instalaciones como los gimnasios, los salones de fiestas de cada división, las unidades deportivas como la de Lechería, la placita de toros y de gallos de Juandhó. En el edificio de Antonio Caso, que antes era Artes 45, en el DF, según rememora don Mario Torres [102] de niño su padre electricista lo llevaba a ese lugar cada fin de semana para asistir a funciones de teatro y de cine. Otros recuerdan ese lugar

concurrencia de artes como la pintura y la arquitectura SME, Quiénes Somos http://www.sme.org.mx/ consultada el 4 de julio 2014.

[101] Inicialmente se encontraba en la parte posterior que daba desahogo a la salida de emergencia que desembocaba al estacionamiento, llamado el cien. Posteriormente en 1989 fue trasladado al lugar actual del edificio, por ampliación de la sala de asambleas. Ibid.

[102] Cuyo tío abuelo fue Toribio Torres, primer tesorero del primer Comité del SME.

como sanatorio, en el que tuvieron la fortuna de nacer ahí y después habitarlo como sede sindical.

En Necaxa, su edificio sindical fue construido en 1945, es muy importante en cuanto a que ha servido como alberge ante desastres naturales y alojado a las peregrinaciones religiosas. Las oficinas de este edificio están adornadas por muchísimas fotografías que muestran a modo de museo laboral, la trayectoria que esta comunidad electricista ha tenido a lo largo del tiempo, como lo expresa un trabajador no finiquitado

> Ahí en el sindicato están las fotos del inicio de la electricidad en México, para mí valen mucho ¿no? El hecho de cómo Necaxa se forjó como un pueblo electricista, obrero y trabajador (Historia de Vida de trabajador (Ma) sin finiquitarse, realizada el 9 de febrero de 2012).

Todos los edificios sindicales tanto los de las divisiones locales como el del DF, constituyen un referente de memoria que ha ido construyendo la identidad sindical en cuanto es el punto de reunión ante eventos significativos y la toma de decisiones en las asambleas.

La ***escuela*** a la que acudieron los niños hijos de electricistas es otro lugar significativo en la memoria, a lo largo de las entrevistas, en las divisiones de Necaxa y Juandhó, un dato que llama la atención es que todos los entrevistados acudieron a una sola escuela primaria "Artículo 123" que después se convirtió en la "Obrero Mundial", para el caso de Necaxa. Y para el caso de Juandhó es la escuela "W.H. Frasser Artículo 123" y un aspecto que se observa en los entrevistados es la remembranza, relacionada con una evocación gozosa que les proporciona el recuerdo de su niñez, porque además el Sindicato se encargaba de proporcionarles sus útiles escolares y cuando llegaban los secretarios generales era un júbilo para esos niños, como rememora un jubilado

> Era un entorno bonito y yo me acuerdo de los dirigentes que llegaban a Necaxa, eran verdaderas fiestas. Yo me metía a las asambleas, todos los hacían y conocí a varios dirigentes, a Sánchez Delint, Aguilar Palominos, cuando llegaban, nos vestían de gala en la escuela. Desde la entrada, desde el puente de la carretera general, pasaba uno el muro para la entrada en el campamento la Mesa, y los esperábamos. Y comenzaba la fiesta, los cuetes, los confetis. (Grupo de discusión de Ex Dirigentes, integrante (*MiS*), efectuada el 3 de marzo de 2014).

Otro lugar de memoria con una especificidad significativa eran los ***lugares de trabajo,*** como la centenaria *casa de máquinas* de la Planta de Necaxa, que forma parte del CHN, en dicha

planta están instalados generadores antiguos Siemens que funcionaban hasta el cierre del centro de trabajo, gracias a la destreza e ingenio del trabajador electricista. En la última década, sobre todo, ese lugar de trabajo que al mismo tiempo era un lugar de memoria, cobró mayor densidad evocadora al estar cercada y ocupada la planta, por la Policía Federal a raíz del conflicto laboral, como narra una trabajadora

> Yo tuve la oportunidad de conocer la Planta, es una cosa increíble, es como entrar a otra etapa histórica, y me explicaron cómo funciona el sistema hidráulico. Todo está perfectamente diseñado, y nos bajamos ahí entre los tubos y tuvimos la oportunidad de ver generadores, turbinas, a mí me encantó esa experiencia. (Historia de Vida de trabajadora (JuR), sin finiquitarse, realizada el 15 de febrero de 2012).

Estos lugares de memoria y de trabajo no solo se encuentran en recintos cerrados, también están en los cerros a través del campo en las que se instalaban las líneas aéreas, en esos espacios memorables era muy disfrutable el proceso de trabajo a pesar del peligro que entrañaba trabajar con ´línea viva'. Estos lugares de trabajo al aire libre también se localizaban en las calles de las ciudades de Cuernavaca, Pachuca, Toluca y el D.F., montados en los postes. También en las zonas conurbadas de Valle de Chalco, son rememorados por los trabajadores de del Dpto. de Distribución Foránea esos años ochenta, cuando en tiempo record electrificaron la zona. Además de lugares de trabajo, hay calles históricas en la zona que llaman la Vieja Necaxa *en la que se encuentra una casa* en donde se efectuaban las primeras reuniones clandestinas en Necaxa para constituir lo que sería el Sindicato Mexicano de Electricistas, como narra un jubilado

> ...las primeras reuniones de que se tuvieron aquí en una calle de Canaditas, que andaba en casa de un señor que se llamaba Cleto Guzmán. Ahí fueron las primeras reuniones para formar un sindicato que a la postre se formara en la calle de Madrid en México un 14 de diciembre de 1914 (Historia de Vida de Jubilado *(ViG)*, realizada el 10 de febrero de 2012).

Las referencias se multiplican a través de las narraciones familiares de los abuelos electricistas y de la preocupación de sus pobladores para que esos lugares no sean olvidados, porque efectivamente algo que encuentra el visitante en un recorrido ligero por Necaxa Viejo (Canaditas) es toda una serie de cuadritos con leyendas señalando eventos históricos, los cuales actualmente despiertan emociones en las nuevas generaciones de electricistas.

Están otros espacios privados e íntimos que se han convertido en lugares de memoria y son las ***casas familiares*** de los electricistas, algunas de ellas fueron construidas en la zona conurbada de la ciudad, como en el municipio de Nezahualcóyotl, como narra doña Rosita Bautista, madre de una familia de electricistas que no se han liquidado, ella recuerda cómo era su terreno, hace 52 años, cuando llegaron al llano y la manera en cómo ella eligió la orientación para que le diera el sol, (don Chava, jubilado electricista le hacía coro en todo lo que decía). No había servicios, el tipo de suelo era fangoso y salitroso, también Jaime el hijo más grande comenzó a recordar cómo él y sus hermanos cuando llegaban de la escuela le ayudaban al maestro albañil de edad avanzada y hasta Doña Rosita, la mamá, le tocó 'hacer cadena' para subir los materiales para la construcción de la casa familiar, a Don Salvador solo le tocaba trabajar en LFC en el departamento de Distribución de Líneas Foráneas. Ahora, en este tipo de casas familiares como en otras de Juandhó, Necaxa, San Pedro Zictepec y San Simón en el valle de Toluca, en Alameda, El Oro, San Ildefonso, Tepuxtepec, Temascaltepec, Tultitlán, Atizapán, o en Aragón, son lugares de memoria que abastecen su identidad en esta lucha.

5.3.2 **Héroes, fiestas, tradiciones y leyendas**

En Juandhó [103] en donde se encuentra una de las divisiones sindicales del SME, y cuyo significado sería "La piedra de Dios" [104] aunque para algunos habitantes de Juandhó, su significado es el de "cueva de ladrones" y también "cuna de lobos", sobre todo esta idea parece viene desde los tiempos de la Revolución, como lo cuenta un jubilado

> Decían que cuando antes pasaban de Pachuca, decían que por aquí los mataban y enterraban las barras de oro, dice la gente que por aquí mataron a mucha gente que había mucha mezquitera, que así estaba Juandhó, por eso decían que era cueva de bandidos, cueva de lobos. (Discusión de Grupo, Jubilados de Juandhó, integrante (*JuvBarr*), 21 de julio 2014).

[103] Juandhó es una de las dos comunidades pertenecientes al municipio de Tetepango en el Estado de Hidalgo, el cual está localizado a 57km de la capital hidalguense, Pachuca de Soto. De los datos hasta ahora conocidos se puede deducir que este municipio en el período prehispánico, como región del Altiplano, estaba habitada por grupos nahuas y otomíes, pero no se tiene una referencia precisa, aunque existen evidencias de pinturas rupestres en algunas cuevas que demuestran asentamientos de algunas tribus nómadas. (Gobierno municipal Tetepango Hidalgo, 2012)

[104] Está formada de dos partículas otomíes, una es AJUÄ o JUA: Dios, pero también como JUA, JUAN: elegir. Y la otra partícula es NDO: granizo, piedra. Según lo cual una posible traducción sería "La piedra dirigida o piedra de Dios". (Diccionario otomí, 2014*).*

La comunidad electricista de Juandhó se ha ido conformando en base a su labor en los diferentes procesos de trabajo, pero también por su lugar de residencia, en donde están presentes sus necesidades de servicios como agua potable, alcantarillado, drenaje, pero también por sus necesidades espirituales y religiosas. Era importante luchar por mejores condiciones de trabajo con medidas de seguridad e higiene acuerpadas en su Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) pero también afianzar sus mundos sagrados, es así que la propuesta de la Sra. Raquel Monroy Villarreal, para construir un ***templo*** para que los trabajadores electricistas 'hicieran oración por los favores recibidos' fue bienvenida. Poniéndose la primera piedra el 22 de julio de 1953, pidiendo los terrenos al SME por parte del subsecretario de la División de aquella época, Javier Pérez Durán, para tal fin. Fue una obra que congregó a los pobladores electricistas quienes aportaban cada día de "raya", la cantidad de $2.00 pesos, para su construcción

Los ***héroes sindicales*** locales surgieron por aquella época cuando los electricistas de Juandhó se lanzaban a la huelga sin esperar las resoluciones de la capital, para lo cual se nombró una comisión en el D.F. para que fuera a Juandhó a solucionar el problema. Fue al poco tiempo, cuando el secretario general del sindicato en la asamblea del 29 de enero de 1916 informó que se habían recibido noticias de un asalto por robo de la nómina a los compañeros de Juandhó, resultando muertos 5 compañeros y 2 heridos, por lo que se acuerda: convocar por medio de la prensa para recibir los cadáveres en la estación Buenavista a las 11 a.m.; que se invite a los compañeros de la Casa del Obrero Mundial y que se nombre una comisión investigadora. [105]

Dicha comisión exigió ante el gobierno del Estado de Hidalgo, la aclaración de estos hechos vandálicos, así como a las autoridades de Pachuca se sirvieran tener fuerza armada en Juandhó y se criticaba a la Compañía el no tener una fuerza armada para un lugar aislado, lo cual sí se tenía en Necaxa (SME-Rojo y Negro, 1916:1). La comisión estuvo al pendiente que se indemnizara a las familias de los trabajadores; además criticó que la Compañía no hubiera reconocido de ninguna manera el trabajo y actitud del trabajador Trinidad Paredes, quien por su astucia había podido huir y regresar responsablemente después, a parar los generadores que habían quedado abandonados. Al respecto tenemos la versión de los hechos

[105] SME, Libro Actas 29 de enero de 1916, citado en Sánchez, Victor M. (1978:273)

que don Ernesto, "Cheto" como sus compañeros le dicen de cariño, hijo de don Trinidad Paredes nos narra

> Esos vinieron a robar eran de por aquí, primero agarraron a los vigilantes, Entonces estos señores vinieron y agarraron a los que estaban en vigilancia y mataron a mi tío. Entonces de los que estaban ahí, estaba también amarrado mi papá, así como estamos ahorita, amarrados y los iban matando, pam, pam, y caía y pam, pam y caía otro y brincaron a mi papá no le tiraron y entonces agarraron y se lo llevaron para allá para su casa y allí había un rehilete ¿te acuerdas? Con un kiosco bien bonito, eran las casas que habían de la compañía… Los generadores de la compañía, se quedaron trabajando, toda la gente corrió y entonces agarra mi papá y se va a Mixquiahuala allá se va con mis tíos y entonces le dice al mozo, a mi tío "ensíllale a Trini el caballo fulano de tal, mientras que le saquen las muchas las espinas de los pies," iba bien encardonado mi papá al correr por las milpas, entonces le dieron el caballo y ahí viene volado a Juandhó, amarra el caballo, por allá atrás de la planta, y vino a parar los generadores, ¿eh? los vino a parar. [106]

Los nombres de los héroes locales que murieron por defender la nómina son: Pánfilo Paredes, Bruno Reséndiz, Juan Kinger, Carlos Olaguíbel y Pío Garduño, a quienes cada *primero de mayo* se les honra.

El ***1° de mayo*** es una fiesta laboral muy significativa para el SME, se festeja en todas las divisiones sindicales como un ritual laboral, por ejemplo, en la división Necaxa, el desfile del primero de mayo está enmarcado en los "festejos de las fiestas de mayo" en Nuevo Necaxa que se efectúan del 1 al 6 de mayo. En ellos la participación de los jubilados es notoria

> ...tuve la suerte que (mi padre) era el mejor carpintero, aquí en Necaxa, se decide prepararse y estudia por correspondencia y aprende a escribir a máquina con dibujos y diagramas, cuando nosotros pudimos entrar a Luz y Fuerza y nos dice -que nos preparemos. Nosotros veíamos en el desfile (del primero de mayo) a los héroes, que para nosotros eran nuestros padres. Incluso ahora en el movimiento en el 2010 mi papá con 87 años desfiló, en esta subida se empezó a sofocar, pero terminó el desfile en el estadio. ¡Cómo no vamos a renacer! (Historia de Vida trabajador no finiquitado *(FreA*), realizada el 10 de febrero de 2012).

Porque más allá, de la participación en el desfile en cuanto a la acción de 'desfilar' está el significado que ésta contiene, sintetizado en la manera en cómo a lo largo del tiempo el

[106] Entrevista a don Ernesto Paredes (q.e.p.d. 30 de noviembre 2014), efectuada el 19 y 21 de julio de 2014, jubilado electricista que me entregó el documento del Diario Oficial para la explotación de los ríos Tula y Cuautitlán, en 1896 firmado por Porfirio Díaz.

sentido cultural de sus prácticas y comportamientos se han constituido. Así como la reproducción de sus valores, creencias, actitudes, formas de ver la vida, en la que el significado del trabajo es un legado simbólico de estos electricistas para sus hijos y nietos.

En el ***D.F***. los jubilados evocan ese especial ***1° de mayo*** de 1975, cuando esos jóvenes ahora jubilados y a una distancia de 39 años, rememoran los debates al interior del SME, ante el conflicto de la Tendencia Democrática para impulsar un solo sindicato nacional electricista, como nos cuenta uno de esos jóvenes, hoy jubilado

> Yo me acuerdo que empujamos en ese tiempo una Legislativa de Unidad estaba en ese tiempo Manuel, en la dirección, nosotros acá abajo en la base "¡Legislativa de Unidad y marchar junto con los compañeros del SUTERM!" ¿no? Que se acababa de formar en el 72 y nosotros 3 años en 75 arrancamos en una asamblea. La idea de marchar un **1° de mayo** como una pequeña muestra de que sí se puede hacer la unidad ¿no? se hizo por abajo en la base, desfilamos juntos, pero por arriba había otros rollos, otros intereses. (Grupo de discusión con los Ex Dirigentes, integrante CeT, realizada el 10 de marzo del 2014).

La fuerza del *ethos* radica en que es una moral hecha de *hexis*, gesto, postura, en disposiciones corporales (Bastide, 1970:87), los valores son gestos, modos de estar de pie, de caminar, de hablar, de desfilar, de impugnar, como lo manifestó esa memorable marcha del 1° de mayo en las que los electricistas mostraban la fuerza y unidad por medio del levantamiento de su puño izquierdo.

En los festejos y conmemoraciones se objetiva la organización espacial de la memoria colectiva, considerando no solo la "geografía de las piedras" sino ese espacio motor que nos remite a una "geografía corporal" manifestada en festejos y rituales de acuerdo a calendarios cronológicos y tiempos "circulares" [107] con prácticas reiterativas en las cuales la significación al mismo tiempo que se establece se actualiza.

En estos ámbitos se manifiestan sus ***mundos sagrados y su mundo laboral***, es que se observa en todos los edificios de las divisiones sindicales un lugar especial, designado para instalar un pequeño altar para venerar a la Virgen de Guadalupe. En la división del *D.F*.

[107] En el ordenamiento de la acción dentro del ritual, se demarcan dos tiempos: uno cronológico o formal, cronometrado y otro no cronometrado que es el tiempo "circular" que reproduce la acción ritual misma. (Aguado y Portal, 1991:38).

existe un gran cuadro pintado por Jorge Bautista electricista del departamento de dibujo, en el edificio de la avenida de Insurgentes; para el homenaje de la guadalupana del DF, existe un comité organizador con varias décadas de antigüedad, encargada del festejo.

Acerca de esta fiesta religiosa que tradicionalmente se festeja el 12 de diciembre con una peregrinación y una misa oficiada en dicho edificio sindical, se realizó una invitación por la red social ***Facebook***, en diciembre de 2013, la cual causó polémica, aquí tan sólo unos fragmentos (se respeta en sintaxis, ortografía, redacción y formato, tal cual fue expresado):

> Pato Sulub ESO EN LA BIBLIA SE LLAMA IDOLATRIA CONOZCAN LA VERDAD Y LA VERDAD LOS HARA LIBRE, ASI COMO EL PRI FUE UNA IMPOSICIÓN. ASI LOS ESPAÑOLES TRAJERON ESA IMPOSICIÓN LA GUADALUPANA ESA ESTATUA YA EXISTIA ALLA EN ESPAÑA PERO AQUI ERA TONANZIN. Me gusta · 2
> Roberto Arellano Rodrìguez ¡¡¡"CONOZCAN LA VERDAD Y LA VERDAD LOS HARÁ LBRES¡¡¡¡ ENTONCES ESO VÉ A DECÍRCELO A LOS PRESOS¡¡¡Me gusta · 1
> Emma Lupita Leal Lombilla TU COMO PATO, QUE PUEDES COMPRENDER
> Julio Cruz gracias por comprender y respetar
> Eduardo Bobadilla Compañeros es solo una invitacion a celebrar la Misa de la Virgen de Guadalupe y la palabra clave es invitación es decir viene quien es guadalupano .Me gusta · 8
> Roberto Arellano Rodrìguez ¡¡¡¡¡¡EL QUE ESTÉ LIBRE DE PECADO.....¡¡¡¡¡¡????????? ¡¡¡¡¡¡NO SABE DE LO QUE SE PIERDE¡¡¡¡ LOS ROLLOS DE ESTE ALELUYO QUE LO DIGA ALLÁ EN SU CASA¡¡¡ Me gusta · 1
> Woody Sme Camaradas, en lo personal no soy Guadalupano, pero nada nos quita respetar que se lleve a cabo dicha misa con los compañeros que sì lo son y se queden en paz consigo mismos, Debemos respetarnos fraternalmente. Saludos a todos Me gusta · 1
> Emma Lupita Leal Lombilla EN LA REVISION DEL CCT, SE CAMBIO EL 12 DE OCTUBRE POR EL 12 DE DICIBRE COMO FESTIVO, SOMOS GUADALUPANOS MUCHOS Me gusta · 1
> Li-li J-r Que asista quién quiera participar. . Hay que respetar las creencias de cada compañero.
> Emilio Ortiz Diaz exactamente la virgen de Guadalupe es una imagen traída por los españoles es simplemente un,,, estandarte,,, simplemente hay que Leer !!! pero aun así con mucho respeto para todos los Guadalupanos muchas felicidades .....Me gusta · 2
> Edgardo Arellano Viva la Virgen de Guadalupe!!!!! Me gusta · 1
> Jorge Igartua Pfff... wtf.
> Guerrero Smeito Me gusta · 1
> Sme Contratos Tranquilos compañeros no cabe duda que en estas fechas nos volvemos mas intolerantes y sensibles vean nadamas lo que se armo por una invitacion, creo coincidiran conmigo, Nuestro Dios como cada uno lo coincibe nos enseña a respetar y amar a nuestros semejantes para vivir en paz. Asi que quien decida participar en la misa a la Virgen de Guadalupe alla nos vemos va.

El realizar el análisis de este fragmento de discusión en la red social FACE acerca de la tradición de realizar una misa para celebrar a un símbolo religioso, implicaría una extensa y compleja reflexión, que no se abordará aquí. La manera en cómo estos temas son discutidos por una comunidad en estos espacios telemáticos, nos indican la importancia de plantear

problemas alrededor del estudio de la memoria. Uno de ellos es como ésta como representación compartida de un grupo es *transmitida* en diversas formas. Situados en esta era de la información con las posibilidades tecnologías de expansión y rapidez, las posibilidades de transmisión y conservación de la memoria se ha multiplicado; teniendo un fácil acceso a numerosos archivos de texto, imágenes, música, un corpus casi infinito de información, que por sus volúmenes inimaginables, complica el proceso de selección y transmisión, pero que como Candau (1996:14) comenta

> *Toda la especie humana, sin excepción, se caracteriza por una adquisición acumulativa y adaptativa del saber. El capital memorial transmitido por las generaciones anteriores nunca se fosiliza: es objeto de adiciones, supresiones y actualizaciones que lo enriquecen de manera permanente.* [108]

Además, si se considera a la cultura como un sistema sígnico, en la cual para que la transmisión ocurra deben ser compartidos ciertos códigos por una comunidad lo que implica que los identifique, registre y transmita con las reglas que rigen los lenguajes. Una visión glotocéntrica, centrada en la lengua defenderá los registros textuales, sin embargo, en la práctica los sujetos diversifican los sistemas de registro de la memoria de acuerdo con la multiplicidad de sus recuerdos: visuales, sonoros, gustativos, espaciales y demás. Como señalara Lotman, las diversas necesidades de recuerdo desarrollaran variados tipos de memoria. (Ricaurte, 2009:36).

En *Juandhó*, según narran trabajadores electricistas, la fiesta principal es para la patrona del pueblo "La Virgen de Guadalupe", la cual fue elegida por acuerdo de todos los trabajadores de Compañía de Luz de Juandhó, la Santa Imagen fue regalada por el Ing. José Ma. Castillo Villa. La primera fiesta a la patrona, según narra la Ing. Paloma Oropeza, trabajadora electricista, fue difícil de establecer, pero a partir de diversas pláticas con los jubilados y sus esposas, así como por listados de cooperación de personas para recibir a la Virgen, que su abuelo Don Javier Pérez Durán guardaba, por lo que deducen que haya sido en 1958, en ese tiempo dicha fiesta duraba solo un día. Con solo un puesto de frutas y uno

[108] Además, comenta que en las sociedades modernas las modalidades de transmisión se han modificado, la memoria se difunde principalmente por diversos medios de comunicación, es una memoria mediática.

de cocos, el juego de gallos se llevaba a cabo en los terrenos de don Abraham López. (Oropeza, 2014).

En los años setenta, aumentó a 3 días el festejo con una fiesta taurina el día 10 de diciembre. La fiesta a la patrona de Juandhó, en tiempos recientes se realiza del 8 al 12 de diciembre, rematando con la llamada "Mojiganga" o "Charlotada" por parte de los jóvenes de Juandhó. Para el año 2014 la fiesta aumenta del día 8 al 14, pues coincide con la celebración de los 100 años del SME, por lo que constituye un gran festejo.

Todas las vírgenes guadalupanas son homenajeadas en su día, el 12 de diciembre, en todas las divisiones sindicales. Pero en la *División de Tepuxtepec*, la Virgen de Guadalupe es coronada el 12 de mayo porque es la patrona del pueblo y coincide con la fundación de éste, además en octubre se hace una peregrinación de mujeres a la Basílica de Guadalupe, la cual es importante porque cuentan que antes sólo se hacía de hombres, pero hace como 50 años, por 1977, tres mujeres de Acámbaro fueron a ver al padre para decirle "que ellas también tenían derecho a peregrinar", desde entonces ya las mujeres pueden hacerlo.

También están las ***leyendas*** que se entretejen entre la imaginación y la cosmovisión particular de los pobladores de *Juandhó*, en la que se encuentran seres míticos que deambulan cotidianamente en sus tareas y actividades, como son la llorona, brujas y duendes, así como espíritus de personas que en los tiempos de la Revolución llegaron huyendo y se les alojó en la escuela, en donde murieron muchos. Todos ellos los acompañan casi siempre a media noche, ya sea por la escuela, por el molino de nixtamal o en la planta hidroeléctrica donde laboran, como nos da su testimonio Don Juventino operador de la subestación

> Yo estuve en la planta ya como operador y como dicen un ojo al gato y otro al garabato y yo estaba viendo al tablero y divisaba yo por allá y vi a dos niñitos de blanco, por allá jugando y llega el ingeniero y me dice –oiga Juventino, vaya a ver esos niños que se metieron, porque no vayan a romper los vidrios de las camionetas. Y le digo a mi compadrito, mi ayudante –oye ve a ver, llévate la lámpara, dice el ingeniero, que se metieron dos chamaquitos, ve a ver y échalos pa' fuera. Se fue, veo que se tardó, oiga usted, cuando lo vemos, que entra por la puerta grande con su sombrero en la mano y en la otra la lámpara prendida y los pelitos que le volaban y me dice ¿qué crees? -¿qué? No vi nada, pero iba buscando por el camión así, y sentí que se me pararon los pelos y como que alguien me iba a agarrar, y le corrí mejor. Ya le comenté al ingeniero y le digo –sabe ¿quiénes son esos chamacos? –son los *duendes*, ellos son los que pasan aquí todas las noches, …pero teníamos una cajita donde entran todas las líneas telefónicas siempre que

> entraba una llamada se levantaba una chicharrita y entonces ya lo levantaba uno el teléfono y pues no, uno haciendo las formas de sus reportes a las doce de la noche, que se oye que le pegan recio a toda la cajita, se levantaron todas, entonces ya nada más sentí que me soplaban por aquí (señala sus orejas), me pegaban en la espalda, que se siente la mano chiquita, yo nada más agarraba el cigarro y le echaba yo humo, por Dios, pero sí, yo pensaba que nomás a mí, pero tenía un sobrino que platicando me dice, -oye tío, ¿si espantan en la planta? –yo le digo no ¿quién te ha de espantar? –no, sí te han espantado…*los duendes* ¿a poco a ti te han espantado? –sí me soplan por acá por los oídos, hasta los pelos se me paran ¿y qué haces? –pues ya no sé ni qué hacer. Pues él no fuma, los duendes son traviesos y le conté al ingeniero todo lo que hacían, y me dice – no te lo creo. Sí, nomás son traviesos, pero sí existen. Dicen que hay personas que todavía los ven, pero por allá por la escuela, por las casas viejas, para por el lado donde estaba el almacén y es en donde les gusta estar, pero sí, sí los han visto, son chiquillos de blanco. (Discusión de Grupo de Jubilados de Juandhó, integrante (JuBar), efectuada el 21 de julio de 2014)

La leyenda de la ***llorona***, que cuenta como esa mujer indígena mató a sus hijos, decepcionada porque su amante militar español decidió dejarlos para casarse con una señorita de la alta sociedad, ante lo cual desesperada ahoga a sus hijos y a ella misma por el remordimiento de haberlos matado. Así como en muchas regiones de México, también esta perdura en el imaginario colectivo de la comunidad de Juandhó, como nos cuenta

> Pues no la oí, pero la vi, donde estaba por ahí el consultorio por el puentecito, yo entraba a trabajar al tanque, por allá, para eso eran las 11 y media de la noche…salió y se bajó ¿qué ancho tiene la carretera? Pero la ví nada más de lado, no le vi los pies, pero se oía el taconeo, ahora ya le echaron el asfalto a la carretera, antes era puro empedrado, y se oía pero no le ví los pies, de las rodillas para abajo, y su manto blanco, su pelo como negro, pero como era de noche, dicen que todos los gatos son pardos. …me fui caminando y salió mi compañero y le platiqué y me entregó el turno. Al otro día me lo encontré allá en el tanque y me pregunta ¿oye compañero, y me dice-sabes ¿quién era esa que viste? –*era la llorona*, y me dice –no compañero, si te hubiera echado el grito…horrible que grita, -dicen…Yo nada más la vi, nunca en la vida la he oído gritar. (Discusión de Jubilados de Juandhó, integrante (ErP), 21 de julio de 2014).

Estos seres fantasiosos y míticos también deambulan en el imaginario de los electricistas de la *División de Cuernavaca*, la cual está situada en un hermoso lugar por el clima y la vegetación propia de la región, como en todas las divisiones sindicales veneran la imagen de la Virgen de Guadalupe, tienen dos altares, una en el comedor y otra en el exuberante jardín, en el cual además hay un bello mural, en blanco y negro que dibuja a una antigua Cuernavaca, con dos jinetes montados en caballos. Acerca de esta mural se desborda la imaginación por parte de los trabajadores electricistas, confeccionando leyendas acerca del sitio, cuando hacen

sus guardias nocturnas, varios de ellos aseguran haber visto que se aparecen carrozas y jinetes que parece que se salen del mural.

En la *División Temascaltepec*, los pobladores electricistas recuerdan todavía los relatos de sus abuelos, acerca de los tiempos de la Revolución, cuando llegaban los zapatistas y se llevaban a las muchachas y cómo ellos tenían sus 'señales', para cuando tuvieran que salir corriendo hacia el monte y cómo sufrían mucho por allá, en donde tenían que permanecer escondidos. Una de las veces que duraron mucho por el monte, cuentan que cuando regresaron, la plaza del pueblo parecía un bosque, había mucha enredadera y chayote y ya había hasta árboles frutales. Narran que fue cuando cada quien comenzó a escoger sus terrenos, cada quien escogía dónde le gustaba y quería. Y así fue cómo comenzó a formarse otra vez el pueblo de Temascaltepec.

Cuando comenzaron a construir nuevamente cuentan cómo en construcciones como el 'hotel' nuevo encontraron monedas de oro, ahí dónde hicieron la alberca, porque como la gente tenía que salir corriendo, entonces enterraba su dinero. También cuentan cómo en las casitas 'espantaban mucho' y cómo algunos llevaban detectores de metales, pero que no siempre encontraban dinero, a veces se encontraban otros metales enterrados como máquinas de coser, eso sí, tan luego como se desenterraban 'dejaban de espantar'.

En este espacio de densidad simbólica los tiempos se traslapan portando imaginarios sociales, que como menciona Baeza (2004:5) son 'conectores de significación' que otorgan otra densidad, pero de tipo histórico, indispensable a un conjunto social. Todo acontece, en síntesis, como si la cohesión de un grupo social dependiera de generar un lenguaje común, aún en sus grandes líneas. Pero también trae consigo un valor identitario "el imaginario conserva y embalsama todo tipo de tradiciones nacionales, sus himnos y banderas, emblemas, mitologías y rituales públicos con los que hacer de la identidad presente un cuerpo moral y vivo." Y así es como se objetiva en cada uno de los elementos del imaginario social electricista, abasteciendo su identidad sindical y laboral, desde el pasado para no tan solo actualizar su memoria viva, sino para proyectarla al futuro.

5.3.3 **Formas institucionales: el ‘saber-hacer’ laboral y los registros de la experiencia sindical**

Las *formas institucionales* entendidas como armaduras de la sociedad son otro modo de objetivación de la memoria colectiva, las cuales no van a ser cosas inertes sino configuraciones durables y jerarquizables, con relativa especialización en cuanto a su función, constituidas en su dimensión simbólica (Lorau, 1979:128). Las instituciones del Estado regidas por el principio de división de poderes se van a expresar en la materialización de representaciones sociales, que van a encarnar no sólo una ideología sino una tradición o memoria colectiva. Estas diversas memorias colectivas se van concretizar en instituciones como el derecho, en las finanzas, políticas del aparato del estado, en la organización capitalista del trabajo. También se manifiesta en formas de organización informal, sindical y políticas como experiencias acumuladas, son las memorias del trabajador colectivo.

Ese ***saber-hacer*** laboral, se fue constituyendo entre diferentes tipos de conocimientos que coexisten. Está el *conocimiento codificado,* el cual está compuesto por un conjunto de leyes, principios y teorías que quedan objetivados en un soporte material como son las turbinas, generadores, modelos, disponibles a través de un lenguaje coherente e inteligible a las personas. Esta también el *conocimiento tácito* (Villavicencio, 2006:229-233), que para el caso específico de estos electricistas se adquirían en el intercambio con otros trabajadores y que tenían un referente individual o colectivo. La actividad repetitiva y cotidiana les permitía mejorar las destrezas y habilidades y conocimientos sobre las turbinas, generadores, instrumentos, la organización de tareas, en el campo con las líneas ‘vivas’ en las que fluía la electricidad. Este conocimiento carece de soporte material y solo puede observarse in situ por ejemplo, en las plantas del CHN se daba el caso de los trabajadores que detectaban cuando alguna pieza de generadores o turbinas comenzaba a fallar, teniendo como único instrumento “su oído”.

Cuando es codificado el conocimiento se vuelve en un bien público, como por ejemplo en las rutinas de trabajo en las plantas hidroeléctricas del CHN, se desarrollan formas de comunicación como el ‘lenguaje de las señas’, debido al fuerte ruido en la planta. O bien al poner a prueba el ingenio y habilidad en los talleres eléctricos y mecánicos para fabricar alguna ‘refacción’ para que los grandes generadores siguieran funcionando pues los

proveedores como Siemens, ya no la fabricaban por antiguos. También estaba ese saber-hacer muy específico conformado por finas habilidades a través del tiempo como el de aquél sencillo operador de subestación, que confrontaba el conocimiento formal de un ingeniero, como lo rememora con modesto orgullo, un jubilado

> Así pasó, estando en la planta, llegó uno de los jefes, el ingeniero, Espinosa, me dice -¿usted es Juventino? -Sí señor a sus órdenes, venía con él otro ingeniero, y dice –Pídame una licencia, porque voy a enseñarles a sincronizar un generador. Ya acá bajita la mano, le preguntó –oiga, es que ¿he cometido algún error con los generadores? –No, me dice, pero él viene a enseñarnos a sincronizar el generador. Entonces se quitó su moñito de corbata, su saco, se arremangó sus mangas, y para no cansarlos, se estuvo 2 horas y media y no pudo sincronizar un generador. Ya para eso ya eran las 11 y media y me dice el ingeniero Marcos –oye Juventino, ya tenemos hambre, no hemos podido ir a almorzar, porque el ingeniero no puede sincronizar el generador y nada más nos mirábamos, y dice uno –oye ingeniero, esto es como para 5 turnos. Ya por fin no pudo el ingeniero, se cansó. Me dice el ingeniero - sabes qué Juventino, devuelve la licencia, -bueno voy a avisar a Pachuca, y yo voy a sincronizar. Ya al turbinero le hice señas y comencé en menos de 1 minuto, sincronicé. Y dice el ingeniero Marcos, este es el operador al que usted venía a darle clases. Fue al revés. Y dice el ingeniero ¿saben qué? Me voy como el perro con la cola entre las piernas. –Ni de su moñito, ni de su saco se acordó, después regresó por ellos. Fue una de mis satisfacciones en la vida. (Grupo de discusión jubilados División Juandhó, integrante *(JuBar*), 21 julio 2014).

Son muy recordados también manuales técnicos, acerca de electricidad básica como aquél de Francisco Celis Vertiz que fue apoyo para la formación autodidacta de muchos trabajadores electricistas. Pero al mismo tiempo también se ha registrado la experiencia sindical en emblemáticas revistas como la Rojo y Negro en 1915, emitida a un año exacto de la fundación del SME y suspendida por la huelga general de 1916, de la cual se emitieron solo cinco números. En 1925 apareció *Electro-Unión* de corta duración, la cual inicialmente era órgano oficial del SME y después de la Confederación de Electricistas, de corta duración también. Con estos antecedentes, la revista LUX que es muy recordada por jubilados, que en su niñez y juventud la hojeaban y la leían cuando llegaba a su casa. Esta revista LUX establecida en 1927 constituye una forma institucional en la que se han registrado las experiencias laborales y sindicales, así como sus reflexiones acerca de su condición obrera. De acuerdo con E. P. Thompson, cuando afirma que es a través de la experiencia que "la estructura se transforma en proceso y el sujeto vuelve a ingresar a la historia" (Thompson, E.P., 1981:262). Así el trabajador electricista registra su experiencia en su memoria colectiva e histórica para

transformarla mediante su praxis en memoria viva que lo impulsa a luchar por su materia de trabajo.

5.4 **LA 'MEMORIA VIVA' ENTRE LAS NUEVAS GENERACIONES Y LOS JUBILADOS**

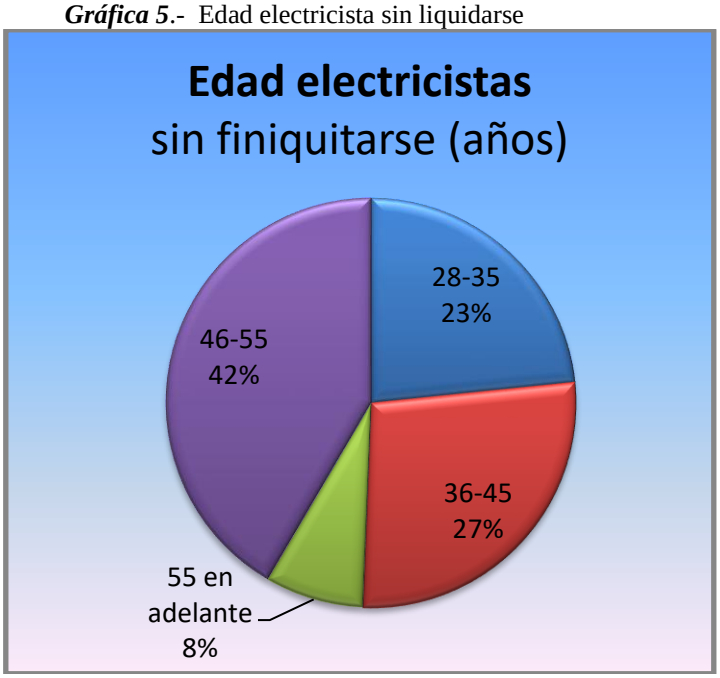
Para describir las relaciones que se establecen entre las nuevas generaciones de electricistas y los jubilados, en un Sindicato como el SME, con tan larga trayectoria, es necesario situarlos históricamente, porque por ejemplo el jubilado de hoy es diferente del jubilado de los años setenta, cuyo papel se caracterizaba por ser conservador, de no aventurarse en acciones colectivas que arriesgaran la posición del Sindicato, o en avalar propuestas para una unidad con la Tendencia Democrática del SUTERM, o bien en emitir el mandato en la 'familia electricista' para que los hijos o yernos votaran por determinada planilla o dirigente en los procesos electorales.

Hoy la edad promedio del trabajador que no se ha finiquitado es de 43.9 años, con una distribución de rangos de edades como se muestra en la gráfica 5. [109] Algunos elementos que se observan y que pudieran dar claridad para explicarnos las relaciones entre los jubilados del 2009 y la nuevas generaciones para mantener su permanencia en este movimiento laboral desde el año 2009 a la fecha, serían principalmente la asimilación y apropiación de un capital político-cultural de la organización sindical, me estoy refiriendo a lo mencionado arriba (en el apartado del dirigente articulador) acerca de esos nuevos representantes departamentales descritos como 'representantes extendidos', emergidos de la 'base', sin trayectoria sindical, que efectuaron una dinámica de reemplazo para ocupar los puestos de representación 'vacantes' al finiquitarse aquellos representantes con endebles convicciones sindicales. ¿Cómo se efectuó este reemplazo abrupto del trabajador de base? ¿Cómo se allegó los conocimientos técnico-sindicales del dirigente medio? Una de las características del trabajador que no se ha finiquitado es su capacidad afectiva en cuanto a apoyarse en sus emociones y sentimientos, pero también está la dimensión ética y axiológica en la que se han construido sus valores acerca de la democracia, la combatividad, su orgullo laboral a través

[109] En base a la muestra de nuestra base de datos, ya comentada en apartados anteriores.

de generaciones que aflora desde esa disposición bourdiana alojada en el ethos (Bourdieu, 1980:402-405).[110]

Gráfica 5.- Edad electricista sin liquidarse



Elaboración Propia

Pero además va abrevar de ese capital político que ha fluido en los espacios laborales y sindicales por más de 100 años, concretado y reproducido por medios escritos como las revistas Rojo y Negro y LUX, también fluye y se comparte en los discursos de los dirigentes y sus análisis de la realidad política nacional e internacional, y hasta se platica en sus otros mundos de vida, como son las discusiones familiares, es como si se presentara una especie de ***irradiación simbólico-pedagógica***. Todo esto le ha permitido resolver con lógica y esquemas prácticos el reto político organizativo que le ha implicado su conversión no solo como un representante departamental de antaño sino ha ido más allá, expandiéndose en tareas ciudadanas (OPT) con el usuario (ANUEE) y con otras organizaciones sindicales para conformar una Nueva Central de Trabajadores.

Otro elemento a observar en la actual generación de electricistas es su capacidad creativa, lúdica y artística para enfrentar la difícil situación, esto se expresa en los grupos de 'nuevo

[110] P. Bourdieu plantea que la noción de habitus engloba al *ethos*, el cual es un sistema de esquemas prácticos y axiológicos. También engloba al *eidos* como sistema de esquemas lógicos y a la *hexix* como disposiciones corporales. La fuerza del ethos es que es una moral hecha hexix, gesto, postura.

tipo' como los *Bici-Rayos*, con su propuesta para enfrentar el stress y reconquistar su cuerpo y al mismo tiempo realizar actividades de divulgación de su movimiento laboral; los *Legendarios-Eléctricos* quienes lúdicamente disfrutan el vértigo de la velocidad y el espacio que recorren, quienes están presentes con labores de propaganda y de 'performance político' en todas las marchas del SME; los del *Techo Verde* con su visión utópica acerca de la expansión de la técnica de la organoponia en el mundo sindical; e incluso el despliegue artístico personal de algunos de ellos, que les ha hecho recuperar talentos y sensibilidades, que en estos tiempos duros, los nutre como nos cuenta

> Fue durante una marcha a la Secretaría de Trabajo en que me encontré un tronco, lo recogí y le pinté unas manos…ya después fue revivir el gusto por los trazos y compré un libro de diseño gráfico y escultura, ahí descubrí la propuesta del escultor Carlos Miller, y me percaté que lo que realizaba de manera intuitiva se parecía bastante a lo que el escultor profesional creaba. Ahorita tengo 15 obras y he expuesto en varias galerías. Sigo yendo a las marchas, desde un principio no he dejado de ir a ninguna. (Grupo de discusión familiar, integrante *JoV*, trabajador no finiquitado, departamento Dibujo, 10 mayo 2014).

Por su parte, los jubilados actuales del SME que apoyan este movimiento tienen como característica especial, respecto a los demás jubilados de otros sindicatos en México, el que son considerados como miembros de su organización sindical, en específico para muchos de los jubilados que apoyan este movimiento, su participación viene a constituir una etapa revitalizadora en su vida. Estatutariamente existe un Prosecretario de Jubilados quien forma parte del Comité Central y depende del secretario de Trabajo para representar y atender todos los asuntos relacionados con los jubilados (art. 65 de los Estatutos), además en cada una de las Divisiones sindicales existe un representante de jubilados.

Existen varios grupos de jubilados, uno de ellos que se distingue por su organización y apoyo no solo moral, sino económico, es el grupo ***'Los Rudos'***, tuvo como antecedente la formación de otros grupos de jubilados, como el Frente de Democrático de jubilados por los años 2000, 2003, y otros, con los cuales tuvieron diferencias, principalmente por el manejo de dinero. Se reúnen todos los jueves a desayunar a las 7 de la mañana, en el *Wings* de Reforma a dos cuadras del local sindical. Su reunión de grupo comienza a las 9 de la mañana, se efectúa una 'mini-asamblea' con una orden del día y con la propuesta de algún jubilado para que sea el moderador de la reunión. Tienen una concepción un tanto irreverente en sus

formas de interactuar, apoyan económicamente de manera importante a los trabajadores en resistencia del área de Líneas Aéreas.

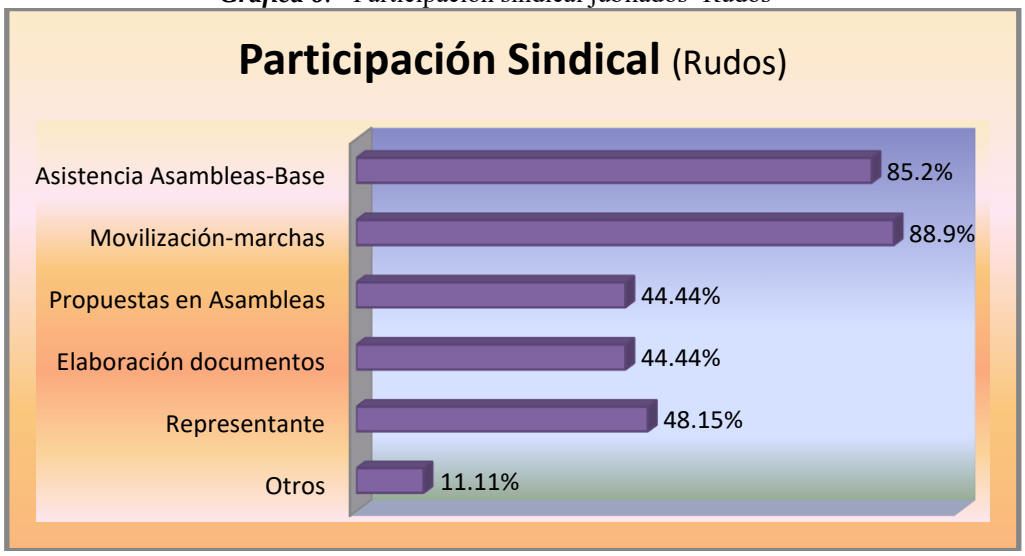
Este grupo se caracteriza por estar compuestos por jubilados que proceden en su mayoría del área de trabajo de *Líneas Áreas* e incluso, están presentes los '*repres*' de esa área laboral en la reunión. Otro aspecto común es que la mayoría viven en Atizapán, un fraccionamiento electricista, por lo que también están organizados como vecinos, sobre todo por los problemas que tienen que enfrentar por los efectos del fraude cometido por el exsecretario Jorge Sánchez, sobre sus terrenos. Es un grupo con una personalidad jocosa, *irreverente y alegre*, pero al mismo tiempo, la reunión se desarrolla envuelta en prácticas altamente *ritualizadas*, desde el saludo que se les va dando por parte del jubilado 'La polilla' quien inmediatamente al observar que llega un compañero, toma el micrófono y dirige el *saludo-porra*, por haber llegado tarde con recordatorios 'picosos'.

Generalmente en las reuniones se organizan pequeñas e instantáneas rifas, de algún objeto donado por algún jubilado, cuya recaudación económica viene a engrosar la aportación que se le entrega públicamente a los 'repres' de Líneas Aéreas; En 'asuntos generales' comúnmente se festejan los cumpleaños de los jubilados, con pastel y mañanitas (también especialmente 'picosas') cantadas por el 'coro', jubilados que espontáneamente se organizan para tal fin, a veces también se llevan tamales preparados por alguna esposa de algún Rudo.

El espacio del restaurante (en su parte alta) es adornado con banderines con el logotipo de los Rudos que contiene el escudo del SME, y al final, al término se pide a todos ponernos de pie y con el puño izquierdo en alto, el mesero pone el disco con el ***himno*** del sindicato, el cual es acompañado por las voces potentes de estos 'jóvenes rudos'. Algunos aspectos que delinean el perfil de este jubilado es posible observarlo en cuanto a su participación sindical como se aprecia en la gráfica 6. [111]

[111] Las gráficas acerca del Grupo de jubilados 'Los Rudos' se elaboraron en base a los datos producidos de la en la encuesta que les fue aplicada, ver Anexo 2.

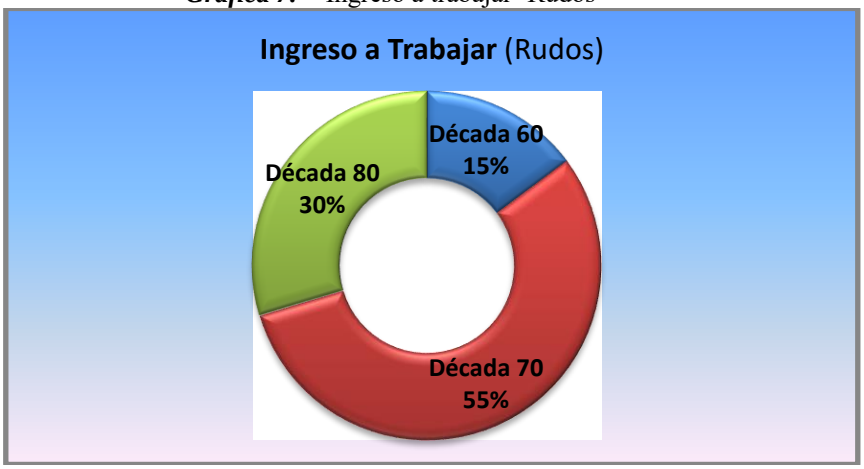
Gráfica 6.- Participación sindical jubilados 'Rudos'



Elaboración Propia

En la que se observa que su mayor participación es en las movilizaciones y marchas y en la asistencia a las asambleas, en menor medida elaboran documentos o impulsan propuestas en las asambleas, aunque se aprecia que casi la mitad (48%) han tenido algún puesto como representante, lo que sumado al 11% como legislador y escrutador en los comicios electorales, nos indica un 59% como dirigentes medios y finalmente un involucramiento alto en su participación sindical.

Gráfica 7.- Ingreso a trabajar 'Rudos'



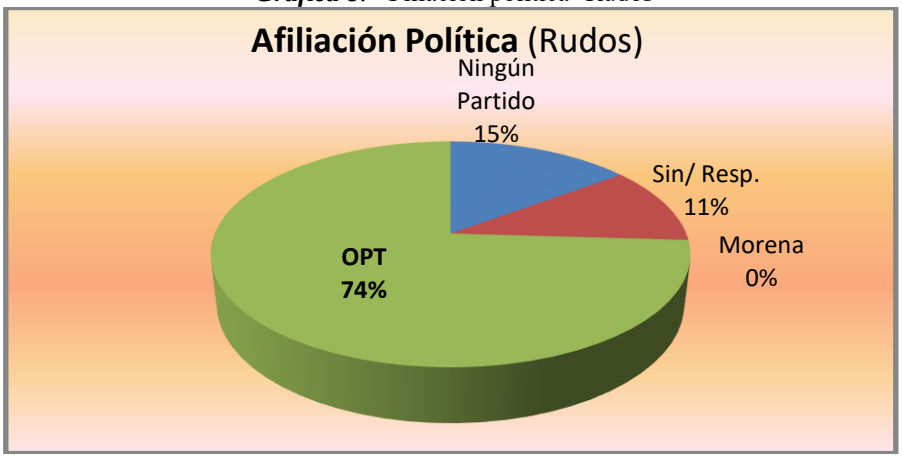
Elaboración Propia

Este grupo de jubilados ingresó a laborar según se muestra en la gráfica 7. Como se puede apreciar la gran mayoría entró a laborar en la década de los 70's, época en que el país estaba convulsionado políticamente por el movimiento del '68 y que influyó muy probablemente en

el comportamiento y visión de aquellos jóvenes electricistas, también se aprecia un 15% de jubilados que laboraron en la década de los 60's cuando se dio la Nacionalización de la industria eléctrica y también se tiene un 30% de que laboró enfrentando las modificaciones que a tono con los tiempos flexibilizadores pretendieron aplicar a su CCT.

Respecto a la filiación política es importante observar como este aspecto cobra relevancia en cuanto a los orígenes del SME, reclamando independencia frente al Estado, la patronal y las organizaciones partidarias. En la trayectoria del SME ha existido una lucha por defender su autonomía y a rechazar por parte de la base, acercamientos en las tareas político-partidarias y sindicales, es condenable que un funcionario sindical realice durante su gestión actividades partidarias.

Gráfica 8.- Filiación política 'Rudos'



Elaboración Propia

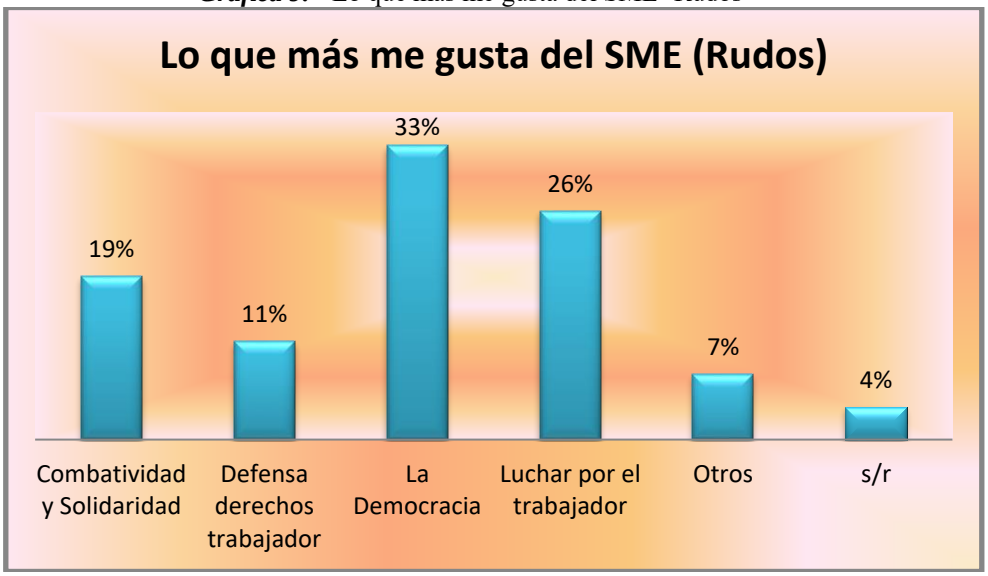
Pero hoy, podemos observar un gran porcentaje 74% está afiliado a la OPT, la organización política partidaria que, en las difíciles condiciones actuales, el SME está impulsando estratégicamente para enfrentar y presionar al Gobierno, aquí posiblemente la diferencia estribe en que no se persiguen intereses partidarios personales sino colectivos, como lo manifiesta un jubilado

> La OPT es una necesidad de crear una organización política no defensiva, la intención es que nunca más en este país no vuelva a ver un golpe a los trabajadores como el que nos dieron a nosotros. Para eso sirve una organización política, para ayudar a eso, no para que vayan a elecciones y saquen diputaciones y se hagan bueyes. No, sino para que militen, para que puedan articular a los movimientos y sirvan al movimiento, no que se sirvan del movimiento. (Historia de Vida

realizada a (*JPeVa)*, jubilado, integrante del 'Grupo 27 de septiembre', 10 febrero de 2014)

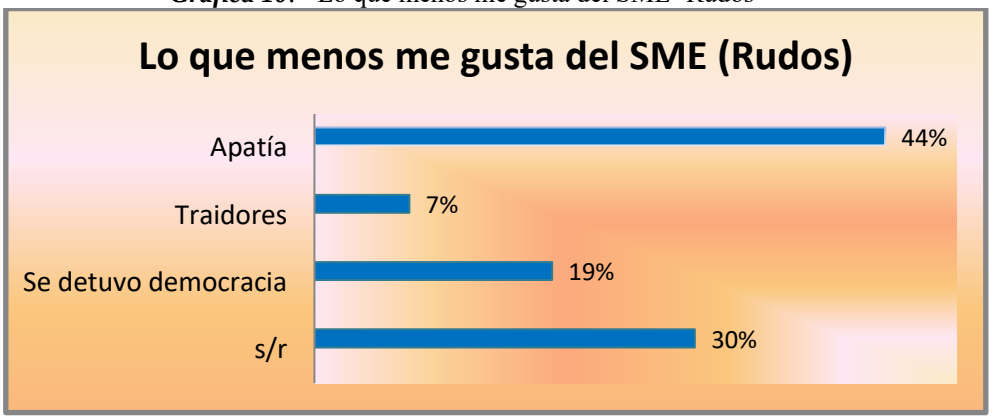
Acerca de las prácticas y actitudes que más les gustan que se realicen en su organización sindical, lo podemos apreciar en la gráfica 9, lo que más se valora, es ser una institución que ha luchado y defendido los derechos del trabajador; seguido por la democracia, aunque no faltó quienes dijeron que ya ha quedado en el olvido; está además la actitud de combatividad y el principio de solidaridad y fraternidad.

Gráfica 9.- Lo que más me gusta del SME 'Rudos'



Elaboración Propia

Gráfica 10.- Lo que menos me gusta del SME 'Rudos'



Elaboración Propia

Referente a los comportamientos en la organización que menos le gustan esta la apatía de los compañeros por no participar en las diferentes acciones y llamados que hace el Sindicato o bien a la resistencia de 'sillón' (nada más se sigue por el Face); un buen porcentaje (30%) no

respondieron y un 19% no le gusta que se haya detenido la democracia, porque a veces se han impuesto a dirigentes o que algunos se hayan corrompido o los que ejercen la demagogia. Un valor condenable es la traición con un 7%.

Los jubilados que apoyan al movimiento no tan solo lo hacen desde el aspecto económico o participando en movilizaciones y asambleas, sino también en los aspectos ***morales y religiosos***. En la División de Necaxa por ejemplo, un grupo de jubilados, se encarga de volantear en el pueblo, para invitar a la realización de la *'Hora Santa'* en la parroquia de la Santa Cruz, congregando aproximadamente a unas 200 personas (más o menos las que se reúnen en las asambleas sindicales), la cual se realiza cada día 11 de cada mes, para orar y reflexionar acerca de la situación por la que atraviesan y de esta manera abastecerse de fuerza moral para 'seguir resistiendo un día más que el gobierno.'

Porque las motivaciones para la participación se construyen y consolidan en un intercambio activo dentro de las redes de pertenencia de los individuos. Una de las redes de pertenencia la constituye el afiliado al SME que está jubilado, quien juega un rol importante por medio del fenómeno de la influencia social en una relación cotidiana, la cual es más penetrante y decisiva que el poder, como lo señala Moscovici (1981) es su comportamiento el que resume una concepción del mundo compartida subjetivamente; es el conjunto de significados que el jubilado del SME ha construido en su trayectoria histórica que le permiten interpretar lo que sucede y dar respuesta a lo inesperado.

Otro grupo más de jubilados son los 'Exdirigentes que han pertenecido al Comité Central, quienes se reúnen semanalmente y analizan la situación política nacional e internacional, pero que además traen consigo una experiencia política en el SME por lo cual, aportan ideas, consejos, puntos de vista acerca de las tácticas y estrategias que se implementan y se las hacen llegar a los dirigentes del Comité Central, constituyen una ***autoridad pedagógica.*** Pero además lo realizan de una manera crítica, con esa tradición política que ha caracterizado a las discusiones en el SME, aunque a veces no sea muy agradable para los altos dirigentes actuales. En estos Exdirigentes se acuerpan además recios principios éticos y una visión amplia del significado de la solidaridad para sus camaradas, como lo expresa uno de ellos

> Entonces el Sindicato no se va a acabar y va a ser un paradigma para las generaciones futuras. Nosotros a nivel de grupito no vamos a hacer la orquesta del

> *Titanic*, que tocan pasivamente, hasta que estos canallas hundan al SME. No. Vamos a dar la batalla, con nuestra experiencia acumulada, con nuestras tradiciones, con nuestra historia a cuestas, que es muy hermosa, muy grande reconocida nacional e internacionalmente. (Grupo de discusión Exdirigentes, integrante ***CeTo,*** realizada el 4 de marzo de 2014).

Precisamente es ese vínculo con el *futuro*, en el que se encuentran, en dónde están mirando juntos, tanto las nuevas generaciones de electricistas como los actuales jubilados, porque es esa identidad bien plantada construida sobre el *pasado* del SME, con sus orígenes míticos y huelgas emblemáticas que los remite a este *presente* de arduas batallas, personales y colectivas en los que está en juego no tan solo la lucha por la recuperación de su materia de trabajo, sino también valores como la dignidad por pertenecer a su organización sindical, el orgullo por ese saber-hacer en sus procesos de trabajo. Y otra vez es estar entretejiendo ese pasado con su proyecto político, con propuestas utópicas de 'techos verdes' sindicales, del ejercicio lúdico a través de sus músculos, retando sus angustias cotidianas y tensiones por la economía doméstica recuperando el gusto por disfrutar la vida, abasteciéndose de cosmovisiones ancestrales, reapropiándose de cerros, templos y espacios públicos para reabastecerse de fuerzas y de una voluntad colectiva para emprender acciones en su batalla por la recuperación de su fuente laboral.

Los elementos encontrados a lo largo de los capítulos de esta segunda parte, permitirán esclarecer las relaciones posibles para explicar las diversas y complejas estrategias y acciones colectivas emprendidas por el smeíta en el movimiento socio-laboral por la recuperación de su materia de trabajo, esto se efectuará en la siguiente tercera parte.

TERCERA PARTE

Estrategias y acciones en el Movimiento Socio-laboral del SME

Capítulo 6

Movimiento socio-laboral electricista por la recuperación de su materia de trabajo

Las diferentes perspectivas teóricas alrededor de la acción colectiva y de los movimientos sociales han sido diversas después de los años setenta del siglo XX, ante las crisis de las estructuras políticas y económicas, se ha acentuado la preocupación por una redefinición de las categorías analíticas ante una realidad empírica desbordante y compleja. Los intentos de sistematización de los movimientos sociales han estado presentes, como la clasificación que Mario Diani (1992) establece en cuatro bloques: 1) las teorías del comportamiento colectivo, 2) la de movilización de recursos, 3) la del proceso político y 4) la de los movimientos sociales. Dentro de esta amplia gama de enfoques, considero posible su abordaje en dos grandes vertientes: *la escuela norteamericana* con teorías como la Movilización de Recursos, la de Procesos políticos y la estructura de oportunidades, así como los procesos de enmarcado elaborados a partir del *frame analysis* de Goffman. La otra vertiente sería el *paradigma europeo* de 'orientación hacia la identidad' elaborado por A. Touraine, A. Melucci y A. Pizzorno.

Creo que los exponentes de ésta última vertiente aportan elementos con mayor potencia explicativa en el análisis de los movimientos sociales, pues la vertiente norteamericana, [112]

[112] Las contribuciones de la vertiente alrededor de la *Movilización de recursos* las podemos señalar en cuanto a que enfocan a la acción colectiva ya no como anomalías patológicas en la armonía y equilibrio de un sistema funcionalista, tampoco como un comportamiento psicologista de las masas para dar una explicación de la insurgencia social. Pero sus planteamientos quedan encajonados en su marca de nacimiento racionalista y un tanto esquemática al determinar estrategias y tácticas para la obtención de recursos, cuando la realidad social en la que se desarrollan los movimientos sociales y la acción colectiva no obedecen estrictamente a lógicas de cálculo pues éstos están inmersos en procesos subjetivos, en los que los individuos no siempre van a tener como motivación para la acción fines instrumentales.
En la vertiente política, aunque es importante el involucramiento de este ámbito en la acción colectiva, particularmente si se compara con los estudios, en donde los movimientos sociales, son con bastante frecuencia, reducidos a comportamientos de masas, no obstante, los conflictos los reducen a la protesta política como parte de un sistema político, la confrontación tanto con el sistema político como con el Estado es apenas un factor importante en la acción colectiva. Pero se le otorga demasiado peso al aspecto organizacional, tanto que se confunde con el movimiento social mismo. El concepto de oportunidad política pone énfasis en la estructura externa en la que surge la acción, lo cual resta capacidad agencial al actor. La combinación de oportunidades políticas y las estructuras de movilización si bien dotan a los grupos de cierto potencial para la acción, resultan insuficientes como factores explicativos del movimiento social. Ante las insuficiencias explicativas en la interacción del fenómeno de los movimientos sociales y su entorno con una

aunque se ha esforzado por conformar constructos de mayor potencial explicativo, sobre todo los basados en el 'frame analysis' de Erving Goffman, todos ellos están influidos por la visión del *rational choice* y su explicación sobre la *movilización de recursos* en la fundamentación conceptual de los movimientos sociales, por lo que la manera en cómo abordan la construcción de la identidad, se realiza acotando con cierto determinismo las estrategias y evaluación de contexto en donde se realizan los movimientos sociales, descartando además, todo un amplio abanico de procesos subjetivos. Por otro lado, la manera en cómo se aborda el fenómeno cultural, es instrumental considerando elementos culturales limitados en su significación, sólo como un repertorio un tanto estático, cuando el carácter fundamental de la cultura, es no tan sólo ser un depósito de elementos culturales, sino la transformación y continua actualización de formas simbólicas en formaciones sociales históricamente específicas.

La teoría de la identidad de A. Pizzorno (1989:21-38), se va a centrar en la acción colectiva como proceso de identificación, por medio de la pertenencia a un círculo de reconocimiento, que permite reconocerse al individuo y ser reconocido a la vez, de darle cierta continuidad a los valores por los cuales se establecen preferencias y expectativas, porque pertenecer a una identidad colectiva refuerza la propia identidad personal. Cuando A. Pizzorno explica la paradoja del *free rider olsoniano* (quien aprovecha individuamente una conquista conseguida por un grupo en el que no participó), dice que en algunos casos, el criterio de la racionalidad no opera, porque tal individuo es 'contradictorio', calculador de su propio interés, pero actuando bajo dos incentivos principales por un lado los *normativos*, con la necesidad de satisfacción de expectativas como referentes de la propia acción y por el otro los *solidarios*, la necesidad de un individuo de entrar en relaciones de solidaridad con otros, que le permitan el reconocimiento recíproco de la propia identidad. Así es como A. Pizzorno, considero que cuenta con más elementos teóricos para ofrecer una explicación más consistente en la solución de dicha paradoja, aspecto que Mancur Olson, deja sin resolver,

conceptualización adecuada es que se plantea un concepto mediador, el de marco o *frame*. Los aportes que realiza E. Goffman, en su obra de (1974) *Frame Analysis*, son retomados por estudiosos como Gamson (1968); Snow (1986), Benford (1984); entre otros para elaborar la "noción de marcos de análisis y aplicarlos a los estudios de los movimientos sociales.

acerca de por qué los individuos persiguen racionalmente sus intereses, por qué se involucran en grupos, qué los hace solidarizarse.

Más allá de los "nuevos movimientos sociales" surgidos en los años setenta, alrededor de las nuevas identidades, de género, ambientalistas, pacifistas y muchos más están los que Melucci (1999:45) llamó los *"movimientos contemporáneos"* en la sociedad compleja, respecto a los cuales se plantea que uno de los problemas fundamentales es de orden epistemológico y metodológico. Pero además de este problema habrá que añadir el resurgimiento del sujeto sindical obrero quien en los actuales tiempos neoliberales y de flexibilización de comienzos del siglo XXI, pareciera que está en vías de extinción, pero hoy, éste sujeto está siendo un importante protagonista global en diversos países como España, Grecia, Italia y demás. En el movimiento laboral del SME, surgido en 2009 a raíz del cierre de LFC, se están implementando acciones colectivas y estrategias para recuperar su materia de trabajo, contando para ello con recursos materiales e inmateriales para alcanzar su objetivo. Aunque se han realizado investigaciones para abordar temas como la identidad y acción colectiva, éstas se han centrado en los trabajadores atípicos, por lo que es interesante analizar y observar cómo se realizan las acciones colectivas, las estrategias en donde el factor 'subjetivo' es fundamental.

Actualmente, alrededor de la teoría de la identidad y el trabajo están en debate posiciones como las Para-postmodernas que se aproximan a las teorías Postmodernas en cuanto a la desestructuración de las relaciones de trabajo, pero que viene siendo una versión neoliberal de la postmodernidad. Los planteamientos para-postmodernos consideran que la flexibilidad trae consigo una fragmentación de trayectorias ocupacionales que impactan en las biografías de los trabajadores, generando desarraigo en su grupo de pertenencia (De la Garza, Gayosso, et al, 2010:30). Estas ideas han sido criticadas, pues a tales identidades descentradas implicaría atribuirles disociaciones mentales esquizofrénicas o desdoblamientos múltiples de personalidad, resultandos inconvenientes estas metáforas pues lógicamente hablando no existen dobles o múltiples identidades en un individuo sino una sola identidad multidimensional (Girard y Gallissot, en Giménez, 2004:98).

Para abordar el análisis del movimiento socio-laboral de los electricistas del SME, éste se inscribe en el constructo: estructura (orden social), acción, subjetividad colectiva y conceptos

desprendidos de la investigación empírica como son, la dimensión afectiva en la que se insertan las emociones, sentimientos, pasiones y afectos; la voluntad colectiva, la demanda social; los antagonistas y aliados; los espacios sociales en una amplia gama (físicos, cibernéticos, sagrados, lúdicos); la diversidad de formas de participación; y la subjetividad colectiva en la que se despliegan múltiples aspectos, expresados en símbolos, iconos e imaginarios así como la potenciadora subjetivación colectiva, generadora de sentidos y códigos que han abastecido la identidad individual y colectiva para abatir la incertidumbre a la que se enfrenta el sujeto electricista del SME para recuperar su materia de trabajo.

6.1 LA NOCHE DE LA EXTINCIÓN Y LAS PRIMERAS ACCIONES

En México, las políticas económicas neoliberales de Estado, en los años 80's del siglo XX, impactaron inicialmente en los recortes de contratos colectivos de trabajo como en los de DINA, Aeroméxico, siderúrgicas, empresas automotrices, Pemex, Telmex (Tello, 2011:628; Bouzas y De la Garza, 1998;) [113] y actualmente estas políticas vienen a dar fin a las relaciones laborales de los trabajadores electricistas, con la extinción de la empresa paraestatal Luz y Fuerza del Centro (LFC), por medio de un decreto presidencial emitido el 11 de octubre del 2009. Esto se lleva a cabo de manera sorpresiva con la utilización de la fuerza pública y con un ambiente de cierta alteración de la normalidad sindical, derivado de un proceso electoral sindical interno.

Fue sábado en la noche, el 9 de octubre, en fin de semana, esa noche era día de futbol, en el que jugaba la selección nacional, algunos piensan fue distractor para la opinión pública. Las primeras noticias fluyeron como polvorín antes de medianoche por medio de la TV, cuando los trabajadores electricistas regresaban del festejo de algún evento familiar o bien de disfrutar el tiempo con los amigos, la familia, o con la pareja. La noticia corría también por los celulares y los comentarios incrédulos: "¡Qué ya se extinguió la compañía! No, ¿cómo crees estás loca?", "No puede ser, el Sindicato es muy fuerte" la noticia se repetía: "¡Cámbiale al canal Milenio, la PFP está tomando las instalaciones!", y seguía la

[113] Tello también comenta como a partir de 1982, progresivamente se abandona el modelo de desarrollo que se apoyaba en la intensa participación del Estado, que procuraba la justicia social e impulsaba la industrialización del país por la vía de sustitución de importaciones, por otro modelo de desarrollo basado en el libre juego de las fuerzas del mercado, desregulado, abierto con la competencia con el exterior con cada vez menos participación del Estado.

comunicación en cadena: “Le habló mi sobrina llorando a mi esposo, que le prendamos rápido a la TV, él se quedó helado”. El impacto de la noticia, por quedarse sin trabajo, fue de desamparo: “Ya me corrieron ¿qué va a pasar con mis hijos?, me puse a llorar” otros experimentaban sentimientos de desesperación e impotencia: “Es como si entraran a tu casa y tú no puedes sacar ni tus muebles, te desalojan con sus armas”; se presentan un cúmulo de sentimientos encontrados: “me sacaron como a un ratero, pero llegas aquí (local sindical) y te reconfortas, porque ves a tus compañeros, que eran miles” y efectivamente, la reacción inmediata ante la indefensión fue acudir a la sede sindical, como narra una trabajadora

> Llegando a la casa prendo la tele y fue lo más horrible después de la muerte de mi hermano, con los federales rodeando mi empresa, mi trabajo, mi futuro, el futuro de mis hijos. Nos fuimos al Sindicato, el único lugar donde pudimos estacionar el coche fue en el monumento de la Revolución, llegó hasta gente con vestido largo, hasta una novia, venían de su fiesta. Nos fuimos como a las 3 o 4 de la mañana y nos fuimos a gobernación, fue la primera vez que yo fui, y la primera vez, en ver llorar a miles de gentes. (Historia de vida realizada a *(LiL)*, trabajadora sin liquidarse del Dpto. de Secretarias, el 20 de enero 2014).

En la sede sindical del D.F., la gente pudo desplazarse y tener más información, pero para el caso de las Divisiones sindicales del Estado de México, Puebla e Hidalgo, Michoacán, fue diferente, pues el gobierno bloqueó las líneas telefónicas de las sedes sindicales, la comunicación en la gran mayoría de los casos se pudo establecer después de varias horas, la gente estaba en un shock emocional, sólo con las imágenes televisivas, de la PFP invadiendo sus centros de trabajo, fue un momento de gran incertidumbre colectiva. En divisiones como *Necaxa* los trabajadores despertaron al pueblo con los cláxones de los coches para convocar a la asamblea, sin información, comenzaban los rumores acerca de que habían matado a Martín Esparza o en pueblos como *San Simón*, *San Pedro Zictepec* de la *División Toluca*, donde la mayoría de los pobladores son electricistas, salieron a gritar en las calles la noticia de extinción de la empresa LFC. Todos se fueron a al local sindical de la *división Toluca*, en donde sin comunicación con el CC del D.F., decidieron manejar la situación, como si estuvieran en ‘situación de Huelga’ y se fueron a resguardar las instalaciones, pero solo hasta las 3 de la mañana, porque llegaron instrucciones del CC, para que se trasladaran al D.F., para asistir a una marcha a Gobernación.

En lugares como *Juandhó*, los PFP's llegaron sonando sus escudos contra sus toletes y los lugareños impávidos hicieron valla controlando su impotencia y coraje. Los dirigentes locales de Juandhó les tocó organizar a la gente en condiciones difíciles, recibiendo llamadas de las diferentes subestaciones: la de Apasco, la de Juandhó, la de Jorobas, la de Zumpango y la de Vito, -como nos cuenta el subsecretario de Trabajo de la división sindical- en esos momentos, los compañeros trataron de impedir el paso de los federales, poniendo vallas, en la entrada del campamento de Juandhó pero no, ellos venían con las órdenes de entrar por entrar, y disparar a quien se le cruzara en el camino. Esa noche fue desgastante, no se durmió nada, los dirigentes (Pablo Esparza y Felipe Jiménez) platicaron con la gente, con calma y tranquilidad, porque las instrucciones del Sindicato era que "no se expusiera a los trabajadores ni a la gente." Posteriormente el CC dio las indicaciones para que ese 11 de octubre, se trasladaran a la Cd. de México en coches particulares, cómo pudimos, nos fuimos gran cantidad de gente, todos los trabajadores se desbordaron para ir a la ciudad de México. Por otro lado, estaban los trabajadores que estaban laborando, en las subestaciones, quienes se comenzaron a enterar de la situación por medio de los radio-transmisores, con la intercomunicación entre ellas, con las de Apasco, Juandhó, Vito, pero tan luego como se tomaron las instalaciones, bloquearon también las líneas telefónicas, los cuales respondían "Está hablando a CFE empresa de clase mundial", no había comunicación con Operación Sistemas México, ni con el Sindicato.

A otros trabajadores de *Necaxa*, no les tocó la entrega directa de las instalaciones, acababan de entregar su turno vespertino a los compañeros de turno de la noche, pero percibían señales anormales en el ambiente, en la frecuencia de la radio oían que "por ahí andan unos federales en la subestación 110". Sonaban los teléfonos, los malacateros, preguntaban a los operadores de subestación ¿qué hacían, si llegaban los federales? La instrucción del jefe operador del Salto al filo de las 23:45 había sido "No oponerse a la gente armada"

Otros operadores como en la estación de *Tianguistenco* estaban alertas porque se oía que quizá llegara la 'federal', pero se pensaba que era debido a la demanda que había interpuesto Muñoz por el conflicto electoral, para que no le dieran la toma de nota a Esparza. Otros como los operadores de la *División de Toluca*, habían percibido el ambiente 'raro', no había

ingenieros, sólo los policías de vigilancia. En la termoeléctrica *Jorge Luque de la División Lechería*, el trabajador especialista, 'encargado de la caldera', se enfrentó a los ingenieros de CFE, como narra este electricista-fogonero

> Yo estaba trabajando, eran como las 11 de la noche, yo estaba generando, normal y todo, cuando entraron los federales, llegaron 3 ingenieros de CFE y nos pedían que dejáramos trabajando las unidades y nosotros les decíamos -que no, por la responsabilidad como trabajador y como encargado de una caldera, no podemos hacer eso es muy peligroso, es un trabajo de alto riesgo, porque nosotros manejábamos 62 kilos por cm cuadrado. Tuvimos que esperar la orden del CC y eso fue como a las dos de la madrugada, yo le dije a mi ayudante – tómame todas las condiciones de trabajo, tantos megas, tanto de consumo de gas, tanto de agua… le digo al ingeniero de CFE "fírmeme", y me dice -yo no soy quién para firmarte, -sino es quién para firmarme, entonces no es nadie aquí "sálgase" Cuando nos dan la orden y comenzamos a sacar las unidades, un compañero saca la primera unidad se dispara y se echan a correr (los de CFE), o sea no supieron qué hacer, cuando le toca a la tres también se dispara, está caliente la unidad y sigue creciendo la presión y teníamos una fuga en una válvula y sale la bocanada de vapor y los ingenieros de CFE se echan a correr otra vez, a nosotros nos dio mucha risa, ¿cómo que eres ingeniero y no sabes qué? y no porque nosotros fuéramos unas grandes eminencias, sino porque a través de los años llevamos una carrera, desde empezar como ayudante de limpiador y además tenemos que capacitarnos para cada puesto, y tenemos que poner todo el empeño, porque no se maneja cualquier cosa, es una cosa muy importante en nuestra vida como trabajador.(Discusión de Grupo en la División de Lechería, integrante SanF, efectuada el 28 de mayo del 2014).

En especial la generadora termoeléctrica de Lechería fue dejada 'caliente', por la condición de generación en la que se encontraba, para que pudiera seguirse el proceso de 'caliente a frío' que los ingenieros de CFE no supieron hacer, ni mandarla a 'volar' al otro día. Durante los más de seis años que duró el movimiento la termoeléctrica J. Luke, no operó.

6.1.1 **Las primeras acciones generales y locales en las Divisiones Sindicales**

Las primeras acciones colectivas fueron marchas hacia Gobernación, por parte de todos los trabajadores electricistas los del D.F. y los de las Divisiones. En unos cuantos días después del cierre de LFC, el 15 de octubre, se realizó una ***Multitudinaria marcha*** desde el Ángel al Zócalo, marchando el SME, organizaciones, estudiantes y el pueblo en general. Segob asegura que asistieron 120 mil personas, Seguridad Pública del DF, 150 mil, los organizadores 300 mil manifestantes (El Universal, archivos 2009). El 23 de noviembre se efectúa la primera ***Huelga de hambre de 11 mujeres*** trabajadoras y jubiladas electricistas, para pedir revocación decreto de extinción de LFC, después se sumaron 5 trabajadores. Se

realiza enfrente del Edificio central de CFE. Se levanta el 9 de diciembre, duró 17 días, fue levantada como una muestra de voluntad por parte del SME para abrir un diálogo y negociación para resolver el conflicto (Expansión-CNN, 12 septiembre 2009). En desplegado de prensa el SME convoca a la ***Gran Asamblea Nacional de la Resistencia Popular***, a las representaciones de los trabajadores, campesinos, indígenas, maestros, estudiantes, transportistas y colonos; a los periodistas honestos, científicos, intelectuales; al Ejército Zapatista de Liberación Nacional, al Movimiento por la Soberanía Alimentaria y Energética, los Derechos de los trabajadores y las Libertades Democráticas y al Movimiento Nacional en Defensa de la Economía Popular, el Petróleo y la Soberanía para reunirse con el objeto de discutir la situación actual y determinar las acciones a desarrollar para detener la embestida en contra de todos.

Todas estas acciones colectivas involucraban a todos los trabajadores electricistas del SME, pero en las Divisiones sindicales, también se llevaron a cabo diversas acciones locales, en *Tuxtepec,* Mich., consideraban que la lucha no podía ser aislada, así que prácticamente al otro día (10 de octubre) del cierre de LFC salieron a buscar solidaridad con organizaciones sociales. Tan luego como coordinaron las acciones para entregar las instalaciones de la PFP, según las instrucciones del CC "Entreguen las instalaciones apagadas" A partir de ahí comenzó la organización, en esa madrugada contrataron camiones con la cooperación de todos los trabajadores para acudir a la Cd de México a la movilización inmediata del 11 de octubre, ya posteriormente, el 13 de octubre fueron a Morelia y establecieron contacto con organizaciones campesinas como la COCUPA y con la sección del 18 del magisterio, fueron respaldados con despensas y les dieron apoyo económico para movilizaciones, y, todo eso, según refieren les ayudó mucho a fortalecer el tema de la resistencia, sobre todo en los primeros días que no sabíamos ni qué hacer, que estábamos descontrolados, eso ayudó mucho.

Las primeras acciones colectivas efectuadas por los trabajadores de la *División Necaxa* fueron la realización de diversos mítines y asambleas informativas para toda la comunidad electricista, a la cual acudían trabajadores y habitantes de distritos y poblados vecinos como son Tenango de la Flores, San Miguel Acuautla, Patoltecoya, del municipio vecino de Huachinango. También efectuaron un *Plantón en Puebla* realizado del 29 de enero al 26 de

marzo del 2010 con apoyo del Frente de Organizaciones Sociales, Sindicales y Campesinas del estado de Puebla (FOSSCEP), quienes plantearon que la estrategia para "cerrar la lucha civil a favor del SME" se realizaría en diversas ciudades como Tulancingo, Toluca, Cuernavaca, Pachuca, y en el zócalo del Distrito Federal. Asimismo, se apostaron en guardias alrededor de las instalaciones de la hidroeléctrica, las cuales estuvieron presentes durante más de seis años que duró el conflicto.

En la *División Pachuca*, se realizaron marchas por el centro de la Ciudad, desde Av. Juárez a la preparatoria, juntamente con organizaciones sociales. El día 18 realizaron caravanas a Real del Monte con los mineros y se tomó el Congreso del Estado, se buscó un punto de acuerdo para derogar el decreto para exhortar al ejecutivo para que se revocara y también lo hicieron otros presidentes municipales como el de Tetepango y Tlahuililpan.

Los electricistas de *la División de Juandhó*, como primera acción colectiva, al igual que las demás divisiones, se trasladaron el 11 de octubre al D.F. para participar en la marcha hacia Gobernación. Después cuando cumplieron un mes del cierre de LFC ellos recuerdan que en la autopista México-Querétaro, ahí fueron reprimidos por policías federales, cuando iban en caravana que partió desde la División Juandhó, narran que iban más de 1000 automóviles a una concentración en el Zócalo, y aunque iban cuidando la viabilidad, pero como eran tantos, que sí se hizo tráfico, y ya los estaban esperando las fuerzas federales antes de llegar a la caseta de Tepotzotlán, ahí tuvieron una la primera represión tremenda, hirieron a esposas, hijos, a los automóviles, les destrozaron y aboyaron los chasis, rompieron los cristales, recuerdan que tuvieron una represión demasiado violenta de parte del gobierno.

6.1.2 **A la vanguardia el sentimiento de clase**

Alrededor de los sentimientos, afectos, pasiones y emociones no existen definiciones únicas, de lo que estamos ciertos es que a través de ellos expresamos estados de ánimo. Analíticamente lo importante sería su articulación con lo social, y su abordaje a través de la experiencia social en la construcción de un universo simbólico mayor, y de acuerdo con el planteamiento desde la antropología de Edith Calderón (2012:19-21) [114] se le llamará

[114] En su propuesta se considera que la normatividad y regulación de lo emotivo en las culturas es necesaria para vivir en sociedad, por lo que permite la construcción tanto de sujetos, familias, colectividades.

dimensión afectiva, la cual es un componente importante del orden social y presente en todos los dominios de la vida colectiva e individual. En esta dimensión las pasiones, afectos, sentimientos y emociones son vistos como símbolos que estructuran y circulan de forma reglamentada en la cultura.

Con el impacto de la noticia de la extinción de la compañía LFC, las emociones y los sentimientos se manifestaron casi incontrolables, por medio del llanto, los músculos tensos y el cuerpo contraído, presos del desasosiego, la angustia, la incertidumbre, el desamparo al perder un trabajo estable, sentimientos de impotencia ante el despojo de su materia de trabajo, por parte de la fuerza armada del gobierno. Acudir a la sede sindical como espacio protector primario y rebasarlo después para apropiarse de los espacios públicos, marchando por las avenidas como acción reconfortante, en donde los cuerpos vibrantes son 'proyecto sobre el mundo' percibiéndose y entrelazándose como señalara Le Breton (1999:41) [115] estar juntos en interacción que les confirma quiénes son, expresando con intensidad su coraje y enojo ante el despojo de su materia de trabajo, que constituye un sentido fundamental de su ser como trabajador electricista. En estas convocatorias colectivas de asambleas, mítines y marchas se construye también una ***cultura afectiva***, en donde a través de los cuerpos, los rostros y las miradas los signos circulan con una densa carga simbólica, en este presente incierto que extrae fuerza de su memoria.

Es esa mirada hacia sí mismo, hacia el otro, su camarada, como un vínculo de compromiso al mundo social, a sus valores y creencias, como dice Le Breton "La afectividad simboliza el clima moral que baña constantemente la relación del individuo con el mundo" [116] es su responsabilidad ética, la defensa de sus convicciones, de sus principios que lo salvan del naufragio. Como nos ilustra Elias las razones morales como modelación de los individuos tratarán de convertir el comportamiento socialmente deseado en una auto coacción como si tuviera su origen en un impulso propio, y añade "Así de los distintos elementos se construyen con intensidad diferente, distintos esquemas nacionales de dominación de las emociones."

[115] David Le Breton plantea que el cuerpo es proyecto sobre el mundo, el movimiento ya es conocimiento, sentido práctico.

[116] La afectividad es la resonancia íntima de las cosas y los sucesos tal como los dispensa la vida cotidiana en una trama discontinua, ambivalente, inasible por su complejidad. (Le Breton, 1999:105).

Es decir, Elias (1994:193) [117] muestra como en una misma época se presentan diversas formas de manejar los sentimientos, lo que marca la diferenciación son las clases sociales. Y aunque en el ámbito de la sociedad burguesa-industrial ha estado presente un esquema de dominación de las emociones y los sentimientos, es cierto también que al mismo tiempo se ha conformado una contraparte que ha interpelado a ese esquema de control emocional de dominación desde las clases subalternas y en ese sentido el SME ha construido una consistente cultura sindical a lo largo de 100 años que permite que ante la difícil coyuntura de la terminación de sus relaciones laborales, si bien la forma en cómo arremetió el gobierno fue sorpresiva, sin embargo eso no impidió que el ímpetu de sus emociones, sentimientos, pasiones y afectos se convirtiera en un flujo emocional interactivo para después planear estrategias para la recuperación de su fuente de trabajo, al caso el llamado de un miembro del CC

> Hermanos, compañeros, camaradas: debemos convertir la rabia, el enojo y la impotencia en organización superior, en proyectos unitarios y convergentes, en labrar la unidad de todos sin distingos de ninguna naturaleza, para enfrentar a nuestros enemigos de clase, porque más temprano que tarde habremos de vencer. Próximas jornadas están por venir y de nuevo ahí nos encontraremos, como siempre lo sabemos hacer, con orgullo y dignidad proletaria y con nuestra convicción clasista y combativa. (SME-Boletín de Prensa, 13 noviembre 2009).

Como lo ha mostrado Edith Calderón (2012:33) [118] la dimensión afectiva es constitutiva de la cultura, y tiene que ver tanto con la objetividad de lo social como con la subjetividad de lo humano, de su corporalidad, su discursividad, de su interioridad psíquica, todo ello tiene que ver con lo constitutivo y transmisivo de sus emociones con su regulación registrada en las prácticas y expresiones culturales. Por otro parte, históricamente se ha mostrado el poder transformador de las emociones, como señala Sewell [119] en su estudio acerca de la Revolución de la Bastilla, "La emoción no sólo es un signo importante de dislocaciones y rearticulaciones, sino que también da forma a la propia marcha de los acontecimientos. Esto

[117] Norbert Elias plantea que el esquema general de impulsos en la sociedad burguesa-industrial será cierta la regulación y represión de impulsos que son necesarios para la realización del 'trabajo'.

[118] De hecho plantea que para estudiar lo emocional se requiere tener en cuenta la interrelación entre los aspectos expresivo, descriptivo, constitutivo y transmisivo de las emociones, pasiones y afectos en los sujetos y en la cultura.

[119] Emotion not only is an important sign of dislocations and rearticulations but also shapes the very course of events. This is especially true in moments like the afternoon of July 14, when a large number of people interact intensively in a restricted space, experiencing the kind of contagious emotional excitement. (Sewell, William, 1996:855).

es especialmente cierto en momentos como la tarde del 14 de julio, cuando un gran número de personas que interactúan intensamente en un espacio restringido, experimentan un tipo de excitación emocional contagiosa". Es decir, los eventos históricos poseen un poder transformativo porque son momentos de emoción intensificada y lo que poseen los electricistas del SME es la potencialidad de los eventos emblemáticos e históricos de sus batallas por mejores condiciones laborales, registrados y compartidos en su memoria colectiva, en los que se compartió, ayer como hoy, una emoción intensa que los dispone para la acción colectiva organizada, entrelazando los dos tiempos.

6.2 LA DEMANDA CENTRAL, LAS DEMANDAS EN EL CAMINO Y LA TOMA DE DECISIONES

La demanda central del movimiento laboral de los electricistas es la recuperación de su materia de trabajo, sin embargo, la construcción social de esta demanda no surgió por generación espontánea, está ligada al proyecto político del Sindicato Mexicano de Electricistas que ha enarbolado la defensa de los recursos de la energía eléctrica como patrimonio del pueblo de México. El antagonismo que ha tenido el SME con el gobierno federal ha sido público, desde los años 70's, expresándose con énfasis en la propuesta zedillista privatizadora de la Industria Eléctrica en los 90's.

Las acciones colectivas de los electricistas en contra de del proyecto neoliberal gubernamental también se habían manifestado. En el campo político-ideológico ha sido posible identificar asignaciones de sentido de los dos proyectos en disputa por un lado el ideal del mercado con sus políticas privatizadoras y por el otro una visión nacionalista de los recursos eléctricos, la cuales está atravesada por relaciones de poder y fuertes intereses económicos y financieros. La extinción de LFC es un acto que violenta instancias jurídicas y de derecho constitucional por parte del régimen calderonista en este contexto prepotente y represivo por parte del estado, el SME despliega su capacidad de disputar sentidos en una multiplicidad de ámbitos apoyándose en una consistente intersubjetividad que se proyecta comunicativamente en espacios transubjetivos de la sociedad para construir su demanda por la recuperación de su materia de trabajo.

Se han generado otras demandas en el camino. Uno de los problemas presentes antes del inicio de este movimiento laboral, fue el relacionado con la contienda electoral en el SME,

en el que la JFCA negó la '***toma de nota***' días antes del cierre de LFC, posteriormente en diciembre del 2009, dicha instancia emitió el laudo en el que declaró la nulidad de todo el proceso electoral efectuado en los meses de abril a julio de ese año. Es pertinente señalar que la toma de nota de las directivas sindicales se ha convertido en un obstáculo a la libertad sindical, como lo afirman prestigiados juristas del trabajo [120] en tanto es una certificación para que los representantes sindicales puedan acreditar su personalidad en juicio, constituyendo un control político que las instancias jurídicas gubernamentales manejan a su juicio, de hecho se presentan absurdos jurídicos que rompen con el espíritu que el constituyente dio a la libertad sindical, infringiendo también el convenio 87 signado por la OIT. Con respecto al SME, fue notoria la posición de las instancias jurídico-laborales del Estado.

Después de la movilización de los electricistas en las que estuvieron varias huelgas de hambre (noviembre 2009, abril-julio2010), una huelga política simbólica (marzo del 2010) y diversas acciones colectivas, la Secretaria del Trabajo y la de Gobernación en comunicado conjunto del 19 de noviembre del 2010, informan que la JFCA notificó el acuerdo por medio del cual se aprobó la reposición del proceso electoral del SME, concluido el proceso y si todo el expediente ha quedado debidamente integrado, la JFCA comunicará el resultado para que la STyPS proceda a tomar nota de la nueva directiva sindical [121] Sin embargo es hasta 13 de septiembre del 2011 en que se otorga la toma de nota, [122] después de la presión por parte de los electricistas al mantener un plantón por más de seis meses en el Zócalo de la Cd de México.

Pero en el camino ya se había generado otra demanda más, la ***liberación de los presos políticos*** del movimiento. Primero fue aprehendido Miguel Márquez miembro del CC, el 23

[120] Como son Arturo Alcalde, Néstor de Buen, Loyzaga de la Cueva, quienes cuestionan que así las huelgas serán calificadas por las autoridades y todos los pasos de la lucha proletaria serán vigilados para ajustarlos a las disposiciones legales. (Loyzaga de la Cueva, 2010).

[121] La Junta señala que el proceso electoral concluirá el 10 de diciembre de 2010. Participarán observadores electorales y notarios públicos darán fe de los eventos (Comunicado Dirección General de Comunicación Social de la STPS).

[122] Se realizó una Asamblea General Extraordinaria para aprobar el acuerdo con el gobierno federal para la solución del conflicto, después de seis meses de plantón, el gobierno buscaba garantizar las mejores condiciones de seguridad para la celebración de las fiestas patrias en el Zócalo de la Cd, de México (Muñoz y Martínez, 13 septiembre 2013).

de octubre del 2010 y después en una manifestación el 11 de abril del 2011 dejó como saldo 11 personas detenidas, cuatro lesionados, cuatro autos calcinados y una camioneta dañada. Para que los liberaran hubo igualmente acciones colectivas por parte del SME, incluso el acuerdo tomado con el gobierno federal para que levantaran el plantón de seis meses incluía entre otros puntos la liberación de los presos políticos. Además, en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal (ALDF) hubo un exhorto de la sexta Legislatura al presidente Enrique Peña Nieto, en diciembre del 2012, para pedir la liberación inmediata de los trabajadores del SME. No obstante que en octubre del año pasado del Tribunal Superior de Justicia del Distrito Federal dictó sentencia absolutoria a los implicados por los delitos de resistencia de particulares, motín y daños en propiedad privada, los inculpados seguían en reclusión por procesos federales. Fue hasta el 15 de febrero del 2013, luego de casi dos años de prisión en que fueron liberados nueve electricistas (Quintero y Bolaños, 15 febrero 2013:17) posteriormente salieron los otros tres. Actualmente a más de 6 años del conflicto, no hay presos políticos electricistas.

En la dinámica de la mesa de negociación entre el SME y gobernación, en el mes de abril del 2014, se presentan en esta reunión, propuestas de reinserción de los trabajadores que no se han finiquitado, se negocia un esquema que garantice las jubilaciones de casi 1200 electricistas, que cumplieron con las décadas de servicio para obtener ese derecho, el 30 de abril se firma el convenio marco que garantiza la ***pensión vitalicia de 996*** electricistas. Aunque la principal demanda para la reinserción laboral de 15,603 trabajadores quedó pendiente.

6.2.1 **La toma de decisión colectiva e individual**

La toma de decisión por parte de los sujetos individuales y colectivos que interactúan en un movimiento sociolaboral ha sido un tema muy poco abordado en la teoría social. El concepto se ha abordado de manera más amplia en los estudios organizacionales-administrativos y en la economía. Simon, por ejemplo, cuestionó la teoría de la acción racional (Simon, 1989:49) [123] en cuanto ha demostrado ser limitada al ocuparse de las conductas individuales en

[123] Simon señala que ésta se desarrolló en la economía neoclásica, en la que se considera que la conducta de una persona es racional cuando maximiza su propia función de utilidad, o sea cuando elige la mejor y solo la mejor alternativa posible. También en R. Cyert y J. March (1965); ver J. Child (1973).

situaciones de incertidumbre, porque por lo general el individuo tiene que tomar decisiones en estas condiciones caracterizadas, por la inexistencia de un resultado único predecible de la acción. Y a partir del concepto de racionalidad limitada plantea que el hombre no está capacitado para seguir un modelo de racionalidad absoluta, pues no puede conocer todas las opciones posibles, por lo que plantea que es más conveniente hablar de un comportamiento humano subjetivamente racional en los que se considera a la emoción y la intuición. Herbert Simon junto con R. Cyert y J. March y J. Child van a considerar el ejercicio del poder en la toma de decisiones, el cual se va a concentrar en los mandos medios y gerenciales, aunque todos los integrantes lo poseen, pero no en decisiones estratégicas. Presente está también el *conflicto* por la incompatibilidad de los diversos objetivos, por lo cual es necesario el concepto de *negociación política* que se refiere a las actividades encaminadas a influir en la percepción de los individuos acerca de una situación problemática, consideran la importancia de estos conceptos para entender los procesos de toma de decisión en las organizaciones. Es decir, se interpretan a los procesos organizacionales como procesos de poder político, lo que remite a que la toma de decisiones se desarrolla dentro de una estructura de poder en la cual varios intereses se acoplan y sobreponen sin un aparente orden o coherencia porque las aspiraciones políticas de los individuos pueden ser totalmente indeterminadas [124]

Estas discusiones de los primeros planteamientos de Simon, March y Cyert han tenido como objetivo un trabajo de elaboración acerca de la toma de decisiones, conduciendo a nuevos linderos de discusión y problematización teórica (Del Castillo, 2001:21). [125] Por otro lado, se visualiza el 'matiz' al considerar a la toma de decisiones como proceso social, en consecuencia se plantea el aspecto simbólico en tanto expresa y define lo que es 'correcto',

[124] Estos autores, contemplan otra cuestión que se relaciona con el poder es cómo mantener dentro de ciertos límites manejables, a la *incertidumbre*, que se desprende la racionalidad limitada de los individuos, y que por tanto es una constante fuente de conflictos. (Del Castillo, A., 2001).

[125] Castillo comenta lo sucedido con nuevos planteamientos, como la teoría de la ambigüedad y la teoría de las anarquías organizadas, de las cuales se desprenden que la toma de decisiones es un proceso continuo, dinámico, social, político y ambiguo, en el que la decisión pierde su carácter lineal para considerarse como un proceso complejo, de relaciones flojamente acopladas (ocurre cuando dos o más sistemas diferentes presentan pocas variables o elementos en común, o bien cuando sus semejanzas son comparativamente menos importantes que sus diferencias) entre problemas, soluciones y participantes, de tal forma que la toma de decisiones se describe como un proceso continuo porque los sucesos siguen a los actos de decisión, como consecuencia de ellos, son generadores de nuevas realidades. En el dinamismo de la toma de decisiones se descubre de forma en apariencia anárquica y para las teorías de la ambigüedad, la toma de daciones se desarrolla de manera continua y dinámica, al ritmo de la negociación de la coalición política. Por lo tanto, el proceso decisorio es inestable, cuyo campo de estabilidad (la coalición política) se modifica constantemente.

‘moral’ o ‘virtuoso’, porque en muchas ocasiones el poder se expresa mediante estos y en el orden instituido en la organización, la lucha por los símbolos y atributos del poder tienen que ver con los procesos de transformación en las pautas culturales de la organización.

Aunque estas teorías definen a la toma de decisiones como un proceso social, en el cual se requiere examinar una gama mucho más amplia de estructuras, sin embargo, el soporte empírico se ha reducido a las estructuras organizacionales educativas y gubernamentales. En general, aunque son sugerentes los planteamientos realizados desde el ámbito organizacional y administrativo, una limitación de origen es su tendencia a los fines instrumentalistas de los individuos de la organización, así como a remitirse a estructuras acotadas y cerradas, en especial a las relaciones endógenas de poder, es decir no se aborda la interacción compleja con macroestructuras dominantes.

Además, para su análisis es importante posicionar a este sujeto sindical en un espacio social [126] con la especificidad que como individuos les distingue como clase social, con condiciones de existencia igual o semejante, por lo que comportan el mismo habitus, en el que se entretejen lo laboral, lo sindical y sus mundos de vida. Cuando en este espacio social se manifiestan las fuerzas en las que los agentes se enfrentan, P. Bourdieu (1997:47) [127] lo define como un campo de fuerzas, el sujeto sindical electricista en este campo se va a enfrentar como antagonista principal al gobierno, los dos van a utilizar un conjunto de recursos materiales y simbólicos en esta contienda. Pero, para la toma de decisiones del sujeto sindical, no tan solo se va a remitir a recursos del campo político, sino también intervendrán diferentes campos: sociales, económicos, emocionales, culturales, familiares, por mencionar algunos.

Por lo que la investigación acerca del movimiento de los electricistas arroja elementos enriquecedores en cuanto a la observación de la ***toma de decisiones*** tanto individual como colectiva. Primeramente, se retoma el planteamiento desde la teoría organizacional para considerar la decisión colectiva o individual, como ***producto***, es decir como la determinación

[126] Uno de los aspectos fundamentales del *habitus* es su relación con las *clases sociales* y la reproducción social. Si el habitus es adquirido en una serie de condiciones materiales y sociales, y si éstas varían en función de la posición en el espacio social, se puede hablar de "habitus de clase": Bourdieu (1980:402-405).

[127] Pierre Bourdieu nos dice que la noción de *espacio* contiene por sí misma, el principio de una aprehensión relacional del mundo social porque toda realidad que designa reside en la exterioridad mutua de los elementos que la componen, en el cual se expresa un campo de fuerzas cuando los agentes luchan.

de algún acuerdo o de una acción específica. Así como la toma decisiones como un ***proceso***, pero no tan solo remitiéndolo a su dinámica constante, organizado anárquicamente o con la ambigüedad que lo modifica, generando nuevas realidades -según planteamiento desde la teoría organizacional por parte de autores como Cohen, March, Olsen, Friedberg (Solís y López, 2000). Sino una preocupación para detectar las formas en el cual actuarían relacionalmente diversos niveles del proceso de toma de decisiones, por lo que se propone un nivel ***intrasubjetivo***, en el que se efectúan los procesos de internalización y socialización primaria de los individuos, [128] o sea, cómo se ha conformado en la niñez de este trabajador no finiquitado, no tan sólo para comprender los procesos subjetivos de padres, abuelos, tíos, hermanos sino la comprensión del mundo en el que él vive, y la apropiación que de ese mundo realiza. Este nivel está en interrelación con la ***intersubjetividad*** de los procesos de socialización secundaria en la que se internalizan habilidades, destrezas, conocimientos, como trabajador electricista, así como la interacción con el 'otro', con sus compañeros de trabajo y con sus 'camaradas' smeítas, que dan coloración a su identidad. El otro nivel de análisis es el ***transubjetivo***, en el que el sujeto se relaciona con el mundo objetivo de su sociedad. Las relaciones entre estos tres niveles de análisis interactúan entre sí de manera compleja, expresándose con mayor o menor énfasis según las condiciones sociohistóricas en las que estén insertos en un espacio social.

Algunas de las decisiones colectivas que han llevado a cabo los smeítas, han sido generalmente acuerdos tomados en asambleas generales, como por ejemplo en las primeras asambleas después del cierre de LFC, el acuerdo colectivo fue de *'no liquidarse'*, la decisión tendría que ser individual. En el transcurso del movimiento otra decisión fue el levantamiento de la Huelga de Hambre, decisión individual, en la que convergían diversos factores como la salud física del ayunante, así como la determinación personal de algunos huelguistas de rebasar esa condición y estar dispuestos a morir. Aquí la toma de decisión como proceso, se torna compleja y trajo consigo algunas diferencias al interior de la organización, porque era difícil dilucidar hasta donde una decisión individual, influye en los objetivos políticos

[128] La internalización en el sentido general constituye la base, primero para la comprensión de los propios semejantes y segundo, para la aprehensión del mundo en cuanto realidad significativa, es en el sentido en que se concibe "comprender" en la visión tanto de Max Weber (1987), como de Schütz (1974) o de Peter Berger y Luckman.

colectivos. También es importante señalar que la decisión como producto, así como la toma de decisión como proceso, para fines analíticos se delimitan, pero que en la dinámica del movimiento estos conceptos complejamente se traslapan unos con otros. (Como pudieran ser la construcción de la demanda social, las estrategias y tácticas para obtener el objetivo de la recuperación de su fuente de trabajo, por ejemplo).

6.2.2 **Acto decisorio: Por qué 'No me liquido'**

Una de las funciones de la cultura, es en cuanto es interiorizada por los sujetos por medio de las representaciones sociales, lo cual permite precisar la eficacia y fuerza operativa de la cultura. Uno de los componentes fundamentales de la representación sociocognitiva en su significación, la cual está doblemente determinada por efectos del contexto: el discursivo y el contexto social, este último según Jean C. Abric (2001:15) [129] se sitúa el contexto ideológico y el lugar del individuo o del grupo respectivo en el sistema social. La significación de la *decisión* por parte de los electricistas del SME de rechazar la propuesta gubernamental para finiquitarse implica la conformación de una representación social, individual y colectiva anclada a significaciones más generales de tipo ético, moral, instrumentales, cognitivas que se imbrican en menor o mayor medida y que intervienen en sus relaciones simbólicas. Es así como se observan electricistas en los que en su *decisión de no liquidarse* se implican significados imbricados con valoraciones éticas e instrumentales, como podemos ver

> Pues la idea yo la traía desde que supe cómo se estaban dando las cosas, Y pues en primera, no se me hacía que ellos estuvieran haciendo algo legal y están abusando en cuestión de lo laboral con nosotros, la otra son los años de trabajo, que son 17 años de trabajo, ni siquiera chequé cuanto me correspondía de finiquito, no te pueden estar *misereando,* yo les decía al principio, "si te liquidas, ¿cuántos años tienes?", no vamos a encontrar un trabajo, no es fácil salir a la calle y encontrar un trabajo y volver a empezar. (Historia de vida realizada a trabajadora sin finiquitarse *(IsLi)*, 22 de enero 2014).

Las representaciones sociales desempeñan un papel importante en las prácticas y en la dinámica de las relaciones sociales y esto se debe a que desempeñan funciones esenciales,

[129] Este autor señala que respecto al contexto discursivo se consideran las condiciones de producción del discurso a partir del cual va a formularse o ser detectada una representación.

según J.C. Abric (2001:18) [130] se indican cuatro: *1)* las cognitivas, que permiten entender y explicar la realidad; *2)* las identitarias, que definen la identidad y permiten salvaguardar la especificidad de los grupos; *3)* las de orientación que guían los comportamientos y las prácticas; *4)* las justificadoras, que permiten justificar a *posteriori*, las tomas de posición y el comportamiento. Todas estas funciones se entrelazan según la especificidad de cada grupo. Para el caso del SME aunque todas éstas funciones están presentes, se manifiestan de forma desigual, se observa que para *tomar la decisión* de no liquidarse, de manera más enfática se presenta la función identitaria en tanto se han apropiado históricamente de identificaciones comunes en cuanto a su interés de clase por un lado por obtener mejores condiciones en sus procesos de trabajo y en sus relaciones laborales, y por otro lado el vínculo como grupo familiar electricista, conformando valores y comportamientos, que de manera evidente se expresan al tomar esta decisión, como nos narra un electricista de la División de Toluca

> Yo soy de San Simonito que son plantas tan antiguas como Necaxa, de ahí nació la división Toluca de ahí viene mi familia, mi padre y mi abuelo fueron electricistas, con mi madre que aún vive. Mi madre fue la que nos puso, no una amenaza, pero sí una advertencia, uno de mis hermanos, se iba a liquidar ya, al irse a formar a la liquidación, mi madre le dijo "Yo aquí no quiero hijos cobardes. Si tú te liquidas vete a donde puedas vivir, aquí no te quiero"; eso fortalece e impulsa. (Grupo de Discusión División Toluca, integrante *(JoCa)*, efectuada el 20 de mayo del 2014).

De forma compleja y profunda para el electricista del SME, las funciones de las representaciones sociales se entrecruzan ya sea en sus formas, cognitiva, de identidad, justificadora o bien como orientadoras en los comportamientos y prácticas, en tanto reflejo de la naturaleza de las reglas y vínculos sociales, prescribiendo comportamientos y prácticas obligadas en diferentes ámbitos, en especial el moral y ético. Las razones y motivaciones para no liquidarse, por parte de algunos electricistas, llegan a la decisión extrema de no hacerlo, aunque en ellos esté en juego su vida biológica misma. A algunos se les ha dado un reconocimiento u homenaje, como fue el caso de Rogelio Muciño del departamento de Agencias Foráneas, en el que se leyeron fragmentos de su libro 'Línea Viva'. Otros son reconocidos por la interacción de 'chats' fluyendo por las redes sociales, como el *Face*, en el que se realiza una *ceremonia virtual* de despedida solidaria por haber resistido las

[130] Además, señala que el análisis de las funciones de las representaciones sociales, poseen un valor heurístico para la comprensión de la dinámica social.

adversidades de las enfermedades, en situaciones materiales precarias, convirtiéndose en baluartes de las convicciones smeítas, como ha sido el caso de la Nena Sampayo de Necaxa, o el esposo de Rebeca Vargas Ruiz, o del Ing. Daniel Jiménez Mejía del Grupo de Ingenieros, quien además había sido coach del equipo 'Lobos plateados' del IPN, y muchos más. En estas reuniones virtuales son convocados cientos de smeítas, en donde son construidos colectivamente valores acerca del compromiso moral que asumen los que toman la decisión de seguir luchando por la recuperación de su fuente laboral.

6.3 **LA BATALLA IDENTITARIA Y LA CONQUISTA DE ESPACIOS**

En un primer nivel, la identidad se construye dentro de relaciones de conflicto de una sociedad y en un segundo nivel se posiciona en los movimientos sociales cuando la acción colectiva conlleva una serie de conductas que trasgreden normas que van más allá del sistema político o amenazan la estructura de una sociedad. En términos de A. Touraine "el movimiento social es la acción, a la vez culturalmente orientada y socialmente conflictiva, de una clase social definida por su posición dominante o dependiente en el modo de apropiación de la historicidad, de los modelos culturales de inversión, de conocimiento y de moralidad, hacia los cuales él mismo se orienta" (Touraine, 1987:99).

El trabajador electricista no-finiquitado del SME ha construido su identidad con referencia a diversos círculos de pertenencia (Deveroux, 1975:133), es decir ha sido al mismo tiempo: miembro de una familia nuclear, la cual está incluida en una parentela más extensa, quienes en una gran proporción se han desempeñado a través de varias generaciones como electricistas; en el caso de las Divisiones sindicales, este sujeto es oriundo (generalmente), de un pueblo situado en una determinada área regional; y en el caso del trabajador del D.F. a menudo es perteneciente a una colonia electricista en Azcapotzalco, Atizapán, Aragón; ciudadano de una nación (México) la cual está englobada y posicionada en el mundo; socio de un determinado club deportivo o social; perteneciente al Sindicato Mexicano de Electricistas; profesante en una mayoría de la religión católica, específicamente con un fervor por la Virgen de Guadalupe, en especial en las Divisiones sindicales; militante de la OPT (Organización Política de los Trabajadores), algunos simpatizantes o militantes de MORENA (Movimiento de Regeneración Nacional). Toda esta multiplicidad de círculos de pertenencia, conforman *configuraciones específicas*, *objetivas y subjetivas* de atributos,

destrezas, habilidades, valores, cogniciones, emociones, formas de razonamiento cotidiano en su 'saber-hacer', en un espacio laboral, social e histórico específico en cuyo marco se han efectuado procesos de construcción identitaria como trabajador electricista.

La cantidad de trabajadores antes del decreto eran 44,000, y los que no han aceptado su liquidación, son 16,599 (menos los 996 trabajadores que obtuvieron su pensión vitalicia y los fallecidos). En resistencia quedan 72 escalafones o departamentos y las 11 divisiones sindicales, de las que destacan en porcentaje de trabajadores en resistencia que no se liquidaron: Necaxa (76.4%), Tepuxtepec (86%), Juandhó (65%).

6.3.1 **La identidad impugnada**

La identidad social ubicada siempre en un contexto espacio-temporal es un producto de naturaleza histórica. Otro eje se refiere a la memoria y su interrelación con la identidad en la asignación de una biografía individual o memoria colectiva. En ella el SME se afianza al ser uno de los primeros sindicatos en México. A lo largo de su existencia ha generado valores, prácticas, creencias, sentimientos de amor propio, orgullo y dignidad los cuales han posibilitado la construcción de una identidad sindical y laboral.

La memoria individual se despliega en un marco social por lo que ésta no es ficticia en tanto participa de la memoria colectiva, en la que el *recuerdo* no se conserva sino se reconstruye a partir del presente como lo expresan los diversos testimonios del pasado, los que afloran y son reavivados con la praxis de los trabajadores electricistas que decidieron no finiquitarse. Sus relatos comunes, compartidos, han sido transmitidos principalmente a través de *redes de sociabilidad, a través de generaciones de electricistas,* que dan origen a una comunidad electricista *con una fuerte identificación.*

La identidad como electricista se construyó en el despliegue de aspectos tecno-productivos conjuntamente con las dimensiones socio-simbólicas y subjetivas para ser socializados y objetivados en ese "saber-hacer" complejo, que le exigió la internalización profunda de un conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes, valores y virtudes que garantizaban la bondad y eficiencia de un ejercicio profesional, responsable y acreditado socialmente, en tanto el reconocimiento social de sus compañeros trabajadores, de su familia, de su comunidad, de los cuales se ha apropiado a lo largo del tiempo.

La dinámica de este arreglo de elementos han generado procesos subjetivos para dar sentido movilizando conglomerados de códigos que conformaron una *cultura laboral electricista* expresada en las tareas cotidianas: con las *relaciones de cooperación* en los procesos de trabajo de generación, conducción, transformación y distribución del fluido eléctrico; la aplicación de medidas y normas de seguridad por el tipo de producto generado que implicaba un nivel *alto de riesgo laboral*, al manejar la 'energía viva'. Al mismo tiempo se desarrollaban interacciones identitarias generadoras de valores como el *orgullo profesional* por el desempeño y responsabilidad que implicaba la generación, operación y mantenimiento de equipos y procesos. Incluso retomaron el reto modernizante de las culturas corporativas u organizacionales impulsadas globalmente en los años ochenta, las cuales hacen énfasis en la productividad y competitividad. Interpelándolas desde ese *saber-hacer* que implicó la operación y mantenimiento de generadores antiguos y la solución de problemas técnicos por medio de sus destrezas y habilidades desarrolladas y transmitidas generacionalmente a lo largo de más de 100 años, así como el manejo de los procesos de trabajo, incorporados en su CCT.

Como se ha mostrado, la cultura laboral del electricista además se ha llevado a cabo en un complejo cultural en el cual se entrecruzan no tan solo las culturas laborales específicas y locales de las Divisiones sindicales sino también con la cultura desarrollada en los diversos mundos de vida personales, en los cuales se ha ido construyendo su identidad en sus múltiples pertenencias como habitante de pueblos y colonias del D.F., como sindicalista y como electricista.

Actualmente ante el fin de las relaciones laborales, se observa en una primera etapa que en la construcción de la identidad como electricista existe un vacío, porque objetivamente no está desarrollando las actividades propias de su labor electricista, pero subjetivamente el fondo del problema es precisamente el que se niega a la pérdida de ese '*ser electricista'*, porque no tan sólo es la lucha por la recuperación de su fuente laboral, sino al mismo tiempo, en el campo de batalla se coloca su ***identidad laboral en pugna***, la cual se debate además con sus otras pertenencias identitarias. En tiempos recientes, después de más de 6 años de una intensa lucha, existe mayor certeza para que les regresen su materia de trabajo y con esto su identidad laboral, la cual por el momento permanece fuertemente latente.

6.3.2 **La conquista de espacios: físicos, públicos, cibernéticos, lúdicos, sagrados**

El espacio no es una entidad independiente de la sociedad, es decir no nos dice nada por sí solo y para comprenderlo hay que captarlo en términos de vínculos sociales: la fuerza de trabajo, el mercado de trabajo, la producción, el intercambio, el consumo, la apropiación (Bailly y Beguin, 2000:61), en el cual está presente el *trabajador-sujeto-habitante*, de las Divisiones sindicales de los poblados de la División Toluca, en San Simón y San Pedro Zictepec; o en la Villa Nicolás Romero de la División San Ildefonso, la División Temascaltepec, o la central Lerma en Tepuxtepec, o el Complejo hidroeléctrico en Necaxa, o los canales de Juandhó. En fin, aquel trabajador electricista-habitante que percibe espacios escabrosos, que huele el aroma de bosques y tiende la vista hacia las montañas, ríos y cañadas en sus caídas sin dominio ni control y las transforma por medio de su trabajo, integrando en su mirada lo material, lo subjetivo, lo biográfico. En la ciudad los espacios laborales cobran sentido, en las calles de las colonias y grandes avenidas en los que laboran los electricistas, arriba de los postes, en las líneas áreas, en los pozos de los cables subterráneos, en las oficinas, talleres y fábricas de postes y tableros eléctricos.

Al despojarlos de su materia de trabajo, de sus territorios laborales, la conquista se centra en la apropiación de plazas públicas pequeñas y grandes como el Zócalo, en la marcha por las grandes avenidas; en los plantones en los edificios gubernamentales, respaldando la negociación de sus dirigentes; o en las colonias populares realizando asambleas vecinales para organizar a los pequeños usuarios en reclamo por los desorbitados cobros de CFE o bien realizando asambleas ciudadanas para incorporarlos a la Organización Política del Pueblo y los Trabajadores. Todas estas acciones colectivas electricistas al ser efectuadas en plazas públicas, llevan *la pugna a un ámbito espacio-temporal específico* y los coloca en un campo de posiciones de poder. La *identidad de este electricista no finiquitado* y su lucha queda anclada *en **espacios públicos** apropiados física y simbólicamente.*

Se realizan también toda una serie de acciones colectivas relacionadas con el *campo religioso*, como misas, horas santas y peregrinaciones en las cuales se refrenda una mezcla de remota identidad con la naturaleza, sus mundos sagrados y su actual identidad referenciada a su mundo laboral. La visión del mundo está siendo transformada en una *adaptación que trata de armonizar sus convicciones laborales y sindicales con su **orden***

cósmico y religioso, todo lo cual contribuye a la *reconfiguración identitaria* como trabajador electricista no finiquitado. En su propuesta de proyecto alternativo para la recuperación de su centro de trabajo,

En la dinámica de este movimiento se van experimentado nuevas formas y prácticas de la innovación cultural especialmente con los recursos de la telemática. Es así que se puede hablar de un modelo bipolar de *latencia y visibilidad* (Melucci, 1999:37), las cuales se correlacionan recíprocamente: la latencia proporciona la estructura cultural y las solidaridades requeridas para las movilizaciones públicas; la visibilidad por su parte refuerza las redes inmersas y facilita el reclutamiento de nuevos integrantes. Dentro de las prácticas innovadoras han surgidos en este movimiento las que hace posible la tecnología telemática, con todo un universo 'bloguero' y radiodifusoras laborales: Radio Generación y Radio Turbina, o bien en la Cd. de México Radio-TV-SME, las cuales se han constituido en ***espacios virtuales disputados,*** *que le otorgan voz e imagen* desde los cuales confrontan la campaña mediática gubernamental. Y por el otro, como *dimensión ciberespacial* fluyendo por las redes, potencia los vínculos identitarios de estos electricistas.

Sin materia de trabajo, lo que los electricistas en resistencia poseen es 'tiempo para hacer', dentro de su cotidianeidad. Y mientras luchan, se movilizan, discuten y sobreviven la gran mayoría con empleos informales, pero sin la rigidez del horario, por lo cual han tenido la posibilidad de conquistar esos ***espacios lúdicos*** para relajarse, para distenderse, para disfrutarse, para gozarlos. Son entornos en los que pueden realizar prácticas deportivas, en equipo entre camaradas, como el equipo de *Bici-Rayos*, organizadores de torneos en el ámbito bicicletero. O bien el grupo de motociclistas "Legendarios Eléctricos".

Está también el juego mental con el grupo organizador de torneos de ajedrez. Los equipos de futbol o de basquetbol de electricistas que juegan en Deportivos populares de las colonias o en las instalaciones sindicales. Los electricistas en la División de Lechería, quienes además brindan sus instalaciones deportivas, gratuitamente a los trabajadores en resistencia y cuota simbólica para la población en general. Es la conquista del espacio lúdico como una dimensión transversal que atraviesa el movimiento por la recuperación de su materia de trabajo, potenciándolos psíquica, social, cultural y biológicamente para seguir su lucha.

6.3.3 **Formas de participación y voluntad colectiva**

El problema de la voluntad ha sido poco abordado desde la teoría social, éste ha sido más elaborado desde la filosofía, ya con J.J. Rousseau se consideraba que el pueblo constituye el Estado, y debe después controlarlo y cambiarlo si lo cree conveniente.[131] El pueblo no debe nada a sus gobernantes, que son servidores, escribientes o mensajeros de la voluntad popular, o voluntad general como la suma de los intereses que el pueblo tiene en común. Aparte de esos intereses comunes, los hombres tienen intereses especiales, diferentes, propios de su persona o de grupos a los que pertenecen. Esos intereses configuran la voluntad particular, que no puede constituir la base del gobierno sino la de una facción política (hoy diríamos, un grupo de interés). La mayoría convergente de esas voluntades particulares recibe en la terminología de Rousseau el nombre de voluntad de todos. Y añade, un problema político práctico se plantea porque nadie sabe en verdad cual es la voluntad general en sí misma, y se recurre entonces a un artificio jurídico: se considera que la Asamblea de los representantes elegidos por el pueblo, al tomar sus decisiones, manifiesta la voluntad general en el mismo momento en que la construye.

Antonio Gramsci (1975b) desde un horizonte ontológico lo abordaba en referencia al hombre como agente transformador de la historia 'Posibilidad' –escribía- quiere decir 'libertad'. La medida de la libertad entra en el concepto del hombre, en este sentido, el hombre es voluntad concreta, es decir, aplicación efectiva del querer abstracto impulso vital a los medios que realizan tal voluntad. Se crea la propia personalidad: *1)* dando una dirección determinada y concreta ('racional') al propio impulso vital o voluntad; *2)* identificando los medios que vuelven esa voluntad concreta y determinada y no arbitraria; *3)* contribuyendo a modificar el conjunto de las condiciones concretas que realizan esta voluntad en la medida de los propios límites de potencia y en la forma más fructífera.

Hugo Zemelman (1987:151-153) retoma a Gramsci en cuanto al movimiento molecular de las clases, en el que la fuerza social se transforma en fuerza política, la cual está mediada por la voluntad colectiva y por la existencia de fines políticos concretos, mediatos e inmediatos. En la que se generarán corrientes de homogenización de opiniones que permitan

[131] La expresión política de 'voluntad política general' J.J. Rousseau la articula con el principio teórico de la soberanía popular. Arnoletto, E (2007) Glosario de conceptos políticos.

la formulación de fines compartidos, en ritmos de organización y de toma de conciencia. Por lo tanto, define a la *voluntad colectiva* como "la compleja red de prácticas de los diferentes miembros de un mismo grupo social, en función de un fin compartido" el cual será de largo alcance o de carácter coyuntural, el cual responde a las circunstancias que intervienen en él, diferentes grupos sociales con distintas voluntades colectivas, es decir no siempre que exista un concierto de intereses, ésta tendrá el respaldo de una misma voluntad colectiva.

Ese impulso vital gramsciano está presente en la compleja red de prácticas y acciones individuales y colectivas del movimiento sociolaboral del SME, en el cual se observan los mecanismos que generan la voluntad colectiva y que contribuyen a la cohesión dentro del SME, por la identificación de intereses en esta coyuntura. De acuerdo al planteamiento general de Zemelman, algunos de los mecanismos que se cumplen para el caso específico de esta organización sindical, serían: ***a)*** la cohesión del SME en torno al liderazgo de su dirigente Martín Esparza, el cual actualmente es lo suficientemente fuerte en comparación con el inicio del movimiento; ***b)*** la cohesión en torno a su identidad cultural común, a lo largo de 100 años de existencia, lo cual ha generado una memoria histórica y colectiva; ***c)*** la cohesión en torno a la identificación de intereses surgidos como clase de trabajadores electricistas. Este último aspecto ha sido muy importante porque permite concebir a la voluntad colectiva como un proceso constitutivo de sujetos políticos electricistas.

El análisis del concepto de voluntad política permite diferenciar tres dimensiones: ***1)*** el conjunto de acciones o praxis colectivas realizadas por los electricistas del SME en el transcurso de su movimiento socio-laboral por más de 6 años; ***2)*** los fines que han orientado las acciones y ***3)*** el carácter inmediato de estos fines. Por lo cual se muestran las principales acciones que se han llevado a cabo.

Las movilizaciones, caravanas, huelgas simbólicas, huelgas de hambre, plantones…

Son múltiples las manifestaciones, marchas de los electricistas que no se han liquidado, y que han llevado a cabo por las principales avenidas de la ciudad de México, así como por las ciudades en las que están los locales sindicales divisionales. Es de mencionar las caravanas políticas de las divisiones Pachuca, Necaxa, Toluca, Cuernavaca, Juandhó atravesando los Estados de México, Puebla, Toluca, Hidalgo, Cuernavaca, en el mes de

marzo de 2013, después de la reformulación de su estrategia por el dictamen de la Suprema Corte, ante lo cual impulsaron con mayor énfasis las movilizaciones políticas (Muñoz, 13 marzo 2013). Las marchas arrancaron de manera simultánea con el fin de visibilizar la lucha del SME. Las caravanas llegaron al D.F., realizaron un mitin dirigido hacia una jornada de lucha por el *rescate de la Nación*. (Muñoz, 18 marzo 2013). Se anuncia la caravana a Washington el 17 de abril para interponer una queja ante Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH).

Se tienen los acompañamientos que han realizado, apoyando las gestiones de sus representantes del CC para la solución del conflicto, ante los diferentes funcionarios, apostados afuera de los edificios gubernamentales y realizando mítines, como han sido: las pláticas de diálogo entre sus dirigentes y los funcionarios de Gobernación; o la entrega de un pliego respecto a sus derechos como trabajadores con la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; o las visitas colectivas a diversas instancias jurídicas como la Suprema Corte de Justicia, el Consejo de la Judicatura Federal, la Junta de Conciliación y Arbitraje, la Cámaras de Diputados y Senadores, la Suprema Corte, por citar algunas. La marcha del 15 de octubre del 2009, a unos días de la extinción de LFC, fue contundente, con 300 mil manifestantes, con la cual el SME 'enseñó músculo'.

Al no poseer sus centros laborales, por estar tomadas por la PFP o por CFE, el 16 de marzo del 2010, se realizó una ***huelga*** de carácter ***simbólico***, se instalaron banderas de huelga en todas las instalaciones de LFC, en una jornada de movilización política nacional para exigir respeto a la vigencia de sus derechos laborales, reinstalación de los trabajadores y la renuncia del titular de la Secretaría del Trabajo, Javier Lozano, a quien se responsabiliza de la mala conducción de la política laboral del país. En las oficinas alternas de Lozano –en Reforma 93–, mujeres del SME lograron poner una bandera de huelga. El momento tenso se dio, cuando trabajadores de la unidad de cables subterráneos Bolívar fueron repelidos con gases lacrimógenos por elementos de la Policía Federal Preventiva (PFP), agresión por la que dos menores, ajenos completamente a los hechos, fueron hospitalizados. Durante la movilización el dirigente del SME, Martín Esparza, encabezó la marcha con un amparo bajo el brazo, ante la posibilidad de su detención. Se dirigieron hacia las oficinas de la STPS, donde, en un largo mitin, trabajadores y profesores de las secciones 18 de Michoacán, 22 de

Oaxaca y 3 de Baja California se manifestaron contra la política laboral y económica de este gobierno. (Muñoz y Martínez, 17 marzo 2010).

En tanto en las Divisiones sindicales, los electricistas de la *División Necaxa* bloquearon los accesos a las 17 subestaciones de LFC en el estado, donde montaron guardias por tiempo indefinido, con apoyo de organizaciones sociales, campesinas, estudiantiles y religiosas. Al menos 200 policías arribaron a Huachinango –a dos horas de la capital poblana– para vigilar las protestas.

En *Toluca*, la capital mexiquense, más de mil integrantes del SME marcharon por las principales avenidas. La movilización se realizó sin incidentes, salvo cuando los manifestantes llegaron a las oficinas de la Comisión Federal de Electricidad (CFE), al poniente de la ciudad, donde arrojaron huevos y piedras. También instalaron banderas rojinegras en subestaciones, estaciones y dos termoeléctricas de LFC en al menos 12 municipios del estado de México.

En la *División Juandhó*, lugar de donde es originario su dirigente Esparza, la situación fue violenta, los de la PFP reprimieron a la gente con gases lacrimógenos, durante 5 horas, la gente no portaba armas, se defendió con palos y piedras, recibieron el apoyo de los pobladores de los municipios de Tetepango y Mixquiahuala. Los trabajadores cuentan que en la noche fue peor, llegaron como 2,500 elementos de la PFP (la cantidad de población según el INEGI en 2010 es de 740), estuvieron sitiados como si fuera 'toque de queda', no se podía entrar ni salir, golpeaban a la gente que andaba fuera de sus casas, en el local sindical, se quedaron como 400 personas tres noches consecutivas. La represión la subieron por 'cel' (teléfono) a '*You Tube*', ellos creen que no tan solo fueron de la PFP, sino también soldados disfrazados, como narran

> CrE
> Mi esposa gritaba ¿y mis hijos? ¿mis hijos? Entonces mi esposa corre al fondo y comienza a cantar el Himno Nacional y fue donde los soldados se paran, se fueron pa' tras desobedeciendo órdenes, ahí fue cuando nos dimos cuenta que eran soldados, porque a ellos sí les puede el himno, era como si nosotros nos hubiéramos puesto una bandera, se fue calmando la situación y así fue.
> MaM
> Ya en la tarde en la que nos aplicaron la represión yo me metí en una casa con una escalera atrás, me subí te perseguían los pinches federales como perros, yo corrí por las azoteas y fueron

a corretearme, me aventé desde 3 metros y me aventaron ráfaga de metralleta Felipe corrió hacia una casa y el cabrón, le quería quitar el oxígeno a un jubilado, ja, ja.
FeJ
No, a todo mundo nos corretearon, yo me metí a la casa de un jubilado señor Zenón Barrera, con problemas graves de salud, ya entrando ahí le preguntamos a su esposa ¿por dónde nos podemos salir de aquí? Ella nos dijo que por una ventanita bien chiquita de atrás de la cocina, y pensé, no pues yo no quepo ahí.
Ja, ja, ja (todos)
¿Y ahora qué hago? yo estaba en la sala, pero le habían adaptado mangueras en la sala, en la recámara, yo dije y pensé -estos cabrones van a entrar por nosotros, ahorita si entran yo me pongo la manguera, el oxígeno la mascarilla y me hago el muerto, lo que vine a la mente de uno ¿no?
Ja, ja, ja (todos)
No, no, de veras *recordarlo da risa* pero ese día, temblábamos ¿eh? Ese día, hasta la bandera fue destruida por un helicóptero que volaba a muy baja altura y traía francotiradores, la destruyeron la bandera que tenía ya un buen tiempo considerable, fue una represión brutal de miedo, de decir pues "si no somos delincuentes cabrones". (Discusión de Grupo en la División Juandhó, efectuada el 6 de mayo de 2014).

Asimismo, afiliados al SME colocaron banderas rojinegras en diversas instalaciones de la desaparecida Luz y Fuerza del Centro (LFC), bloquearon carreteras en los estados de Chiapas y Puebla y se manifestaron en los estados de Oaxaca, Michoacán, Nuevo León, Morelos y Coahuila. Miles de maestros de la sección 7 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE) y campesinos de distintas organizaciones efectuaron en Chiapas marchas y bloqueos carreteros en apoyo al SME y contra las autoridades educativas, federales y estatales. Los manifestantes chiapanecos bloquearon las entradas y salidas de los municipios Tuxtla Gutiérrez, Villa Flores, San Cristóbal, Tapachula, Comitán, Pichucalco. (La Jornada, 17 marzo 2010). En la Cámara de Diputados el Partido del Trabajo, desplegó banderas roji-negras en apoyo de los electricistas, con la oposición de los partidos mayoritarios (PRI, PAN, PVM y Nueva Alianza).

La ***primera Huelga de Hambre*** la realizaron 11 mujeres trabajadoras y jubiladas para pedir la revocación del decreto de extinción de LFC, por 17 días, fue dada por finalizada al considerar que ya había abierto una vía de diálogo. A seis meses de resistencia, se efectuó la ***segunda Huelga de Hambre*** del 25 de abril al 23 de julio, por más de 90 días con 14 ayunantes en el DF y 2 ayunantes en Toluca con 38 días. Se inicia con 10 trabajadores hasta llegar a 80 en el Zócalo DF y 13 en Toluca. Con edades entre 20-58 años, 80 hombres y 13

mujeres. Previo a la huelga se realiza una misa en edificio sindical. El CC, las Comisiones Autónomas, los Subcomités Divisionales y las Comisiones de Trabajo, emiten un desplegado en el periódico, dirigido a las Organizaciones Sindicales, Campesinas, Indígenas y Populares, a los Organismos Defensores de los Derechos Humanos de México y del Mundo y a la Comunidad Internacional, en el cual declaran

> …La Huelga es la respuesta electricista a la intransigencia y cerrazón del gobierno federal, a su política de criminalización del movimiento, es nuestra respuesta política a la violenta represión en contra del SME, a las amenazas de encarcelamiento de la dirección del sindicato y de miles de electricistas en resistencia que están en la mira de los ministerios públicos federales. Y es la respuesta a la infame campaña de linchamiento de los medios de comunicación que provocaron un incuantificable daño moral a nuestras familias.
>
> …La Huelga de Hambre no es una acción desesperada. Es ante todo una acción consciente de reclamo de frente a un gobierno fascista que presume al mundo una falsa moral y tramposo prestigio de respeto a los derechos humanos. Es un acto de denuncia en contra de su ilegalidad criminal y abuso de poder que nos oprime bajo el catecismo neoliberal del saqueo y la explotación para ganancia de los mercados. (SME-Desplegado, 25 abril 2010).

La huelga comenzó con 10 trabajadores que llegaron un día antes con sus camisetas rojas y mochilas al hombro buscando el catre donde pasarán los siguientes días en ayuno, ellos son: Orlando López Martínez, Leonardo Vargas Téllez, Marco Antonio Olvera López, Fernando Medina Colín, Daniel Vera Juárez, Víctor Téllez Martínez, Ismael Ochoa Rosales, Eduardo Reséndiz Sánchez, Daniel Pineda Millán y Roberto Jiménez. La manera en cómo vivieron esa dura experiencia la comenta éste último

> Fue una decisión personal, dijimos se va a hacer una huelga de hambre y ya después es a ver quién le quiere entrar, ya después el sindicato apoyó nuestra decisión ¿no? al tercer día ya tenía yo un dolor muy fuerte de cabeza porque yo estaba acostumbrado a comer a mis horas ¿no? voy con los compañeros médicos y ellos me dan una pastilla para el dolor de cabeza y se me quita. Todas las noches oraba y pedía por mí y mis compañeros y me mentalizaba diciendo "no tengo hambre, no tengo hambre, no tengo hambre". Yo estuve cuarenta y siete días, salí mal, directo al hospital y sabía que ya no iba a regresar porque no me iban a dejar y en el inter de la cama a la ambulancia iba ya con taquicardias y padezco de colitis y gastritis, pero hasta eso estoy controlado, estoy bien. Y pues hubo que agradecerle a toda la gente que estaba ahí con nosotros, el cuerpo de médicos, de enfermeras, compañeros de la dirección del sindicato que estaban ahí, compañeros que estaban haciendo guardia, compañeros que nos daban las gracias por estar en la huelga, pero es que uno ahí adentro tenía segura la miel, el agua y el suero y afuera había compañeros que en todo el día no comían nada y esa era otra huelga de hambre de la que nadie se daba cuenta. (Historia de vida, *RoJ,* 25 de abril de 2014)

Cuando se levantó la huelga, aunque hubo manifestaciones de gusto, porque se lograba una mesa de negociación de alto nivel con la secretaria de Gobernación y la de Trabajo, sin embargo, hubo cierta confusión, porque algunos consideraban que se debía levantar por decisión de asamblea general, así como inició. Pero otros argumentaban que, si bien había sido un acuerdo de Asamblea General, el iniciarla, no se especificó si sería el mismo mecanismo para levantarla. Además, no podía ésta imponerse a nivel personal, es una decisión tan importante porque iba en juego la salud, y hasta la vida del trabajador y eso era decisión personal. Pero la discusión se enfrascaba en cuanto a que esa legitima decisión personal, afectaba la posición política de una colectividad. Para levantar la huelga, el CC y Martín Esparza tuvieron que dialogar y convencer a algunos electricistas que no querían levantarla, como el heroico Ing. Cayetano.

El ***Plantón en el Zócalo*** de la Cd. de México se llevó a cabo el 3 de marzo del 2011, por tiempo indefinido, así como marchas y no se descartaba una huelga de hambre. En conferencia de prensa, se planteó que el SME también está convocando a organizaciones independientes, sociales, urbanas, campesinas y obreras a que se sumen a este plantón-protesta (Muñoz, 4 marzo 2011). El 13 de septiembre después de más de 6 meses de plantón se realiza una Asamblea General Extraordinaria en la madrugada, que se prolongó durante varias horas, luego de que los electricistas sacaran un acuerdo en la mesa de negociaciones que se llevó a cabo en la Secretaría de Gobernación hasta altas horas de la noche, para aprobar el acuerdo con el gobierno federal para la solución del conflicto, a fin de garantizar las mejores condiciones de seguridad para la celebración de las fiestas patrias (Bitácora de campo, 13 de septiembre 2013).

Se firmó una minuta, para la toma de nota, la pronta liberación de los presos políticos, el descongelamiento de cuentas bancarias y un mecanismo de reinserción laboral, el cual se vencía el 31 de noviembre de ese año. La toma de nota había sido solicitada desde varios meses atrás, luego de que en el último proceso electoral del sindicato había sido ratificado Esparza como líder del SME, sin embargo, no se había entregado el reconocimiento oficial. Los acuerdos firmados por funcionarios encabezados por el secretario de Gobernación, Francisco Blake, y la dirigencia del SME precisan que ambas instancias integrarán una mesa de trabajo que sesionará semanalmente “hasta que así lo consideren las partes” para “analizar

y resolver, en su caso, sobre las vías que procedan para la reinserción laboral y productiva de los miembros del SME que no se han liquidado respecto de la extinción de Luz y Fuerza del Centro, en el sector eléctrico (sic)". En esta mesa participaron representantes de las secretarías de Energía y de Hacienda, así como del Servicio de Administración y Enajenación de Bienes (SAE). En el punto central de este acuerdo, se incluyó el "análisis y agilización de los procesos judiciales para la resolución de los casos penales de los trabajadores miembros del SME, conforme a la ley". Además "la revisión de temas pendientes entre el SME y las dependencias encargadas de la liquidación de Luz y Fuerza del Centro, como: jubilaciones, cuotas sindicales, seguro sindical, prestaciones, etcétera." (Segob-Boletín 325, 13 septiembre 2011).

Vida sindical: eventos significativos, conmemoraciones, festejos, foros, congresos…

Entre las negociaciones que se dan con Gobernación, los trabajadores electricistas han recurrido a diversas formas de expresión, una de ellas fueron las ***cadenas humanas*** sobre el Paseo de la Reforma, en las que se tomaban de las manos a lo largo de las banquetas de la avenida, sin interrumpir el tráfico y no afectar a la población, pero sí visibilizarse acerca de su problemática. Otra forma fue la llamada ***Cruz Blanca*** el 23 de marzo en el Zócalo de la Cd., ante la visita del Papa Benedicto XVI, manifestando su deseo que ante la visita del Papa se traiga un mensaje de justicia, decidieron hacer una cruz humana, vestidos de blanco y con carteles alusivos a su problema. También se entregó una carta al sumo pontífice en el que el SME denuncia la doble moral de un gobierno que se dice cristiano, pero que pisotea preceptos éticos expresados en los 10 Mandamientos, la Constitución y las leyes que de ella emanan, así como la violación de los derechos humanos. Y añaden que, el gobierno no ha tenido compasión ni piedad con más de 44,000 trabajadores, por lo que merecen la excomunión. (SME-Boletín, 23 marzo 2012).

Otras acciones colectivas que han emprendido y que ha cohesionado su voluntad colectiva, son aquellos festejos relacionados con su vida cotidiana en sus mundos de vida extralaborales, como son el festejo del día de los *Reyes Magos*, el día de *la Madre*, el día del *Padre*, fiestas relacionadas con la familia, ámbito vital en la actual crisis. Está también el día de *la Mujer*, en el que se resalta el papel político-cultural de la mujer trabajadora en específico, esto se hace desde la plataforma de la Nueva Central de Trabajadores, de la cual

el SME es parte e impulsor; en el festejo del año 2015, a la Madres de Ayotzinapa. Las conmemoraciones, que refrendan su identidad smeíta y actualizan su memoria histórica y colectiva son las referidas al aniversario de la *Nacionalización de la Energía Eléctrica* el 27 de septiembre y la otra es la del aniversario de la fundación del SME, que el 14 de diciembre de 2014 cumplió ***100 años de existencia***, por lo cual en especial se realizaron grandes festejos con eventos musicales, teatro, eventos deportivos.

Otras acciones que el SME ha efectuado, ha sido ser organizador y promotor de una diversidad de ***Foros*** para discutir, analizar y dar alternativas ante la problemática laboral y económica del país como han sido: Foro en Defensa de la Seguridad Social", "Foro Laboral 20 años del TLCAN: Tema ambiental, minero y de la mujer; Tema: campesino y sindical", "Foro sobre las Reformas Estructurales", "Foro Análisis, Impactos y Repercusiones de las Leyes Secundarias en la Reforma Energética"; "Foro en Defensa del Derecho a la Energía, el Agua y la Tierra", por mencionar tan solo algunos. También están las diversas organizaciones que ha impulsado las cuales se constituyen en Congresos, como son las de la Nueva Central de Trabajadores, de la cual se sientan las primeras bases ante la incapacidad de agrupaciones sindicales (SME-Comunicado, 6 diciembre 2011) constituyéndose ***Congreso Fundacional Sindical*** el 31 de octubre del 2012 en la que se constituyó la "Convención Sindical Nacional en la Defensa de las Conquistas Laborales". Dentro de sus acciones el SME se ha involucrado con el usuario, impulsando la constitución de la Asamblea Nacional de Usuarios de la Energía (***ANUEE***) ante los cobros excesivos de CFE. En el aspecto ciudadano, ha constituido la ***OPT***, debido a que ya no se tiene confianza en los partidos porque aprueban reformas que perjudican al país.

Es así como es posible decir y de acuerdo con Melucci (1999:32) [132] que el movimiento socio-laboral de los electricistas del SME es una forma de acción colectiva que abarca tres dimensiones: *a)* está basada en la solidaridad, es decir la capacidad de los actores de reconocerse en sí mismos y de ser reconocidos como miembros del mismo sistema de relaciones sociales, como se ha podido observar en la dinámica de sus prácticas internas y en la manera en cómo se relaciona con otras organizaciones sociales; *b)* desarrolla un

[132] Para Melucci, la presencia de estas dimensiones va a posibilitar aislar una clase específica de fenómenos colectivos, cuando se presentan solo uno o dos de estos rasgos se tratará de un tipo diferente de actividad colectiva.

conflicto, en el cual dos adversarios están en oposición sobre un objetivo común, en un campo disputado por ambos; *c)* rompe los límites del sistema en que ocurre la acción cuando sobrepasa el rango de variación que un sistema puede tolerar sin cambiar su estructura, el despojo de su materia de trabajo se debe a la orientación estructural neoliberalista en el ramo energético y se añadiría que *d)* este movimiento social está inmerso en una compleja red de prácticas con un fin compartido en esta coyuntura, lo cual constituye una *voluntad colectiva* que le da *cohesión* al SME siendo este uno de los factores que pudieran explicar su lucha y ánimo por más de seis años.

6.4 **SUBJETIVIDADES COLECTIVAS EN MOVIMIENTO**

La emergencia de la subjetividad y la problemática de la sujeción en las ciencias sociales del siglo XXI, encuentra eco en la reflexión contemporánea que sitúa al sujeto en una perspectiva histórica y política, además como considera (Guattari, 1986) [133] las formas y figuras de la subjetividad son creadas y conformadas históricamente por las condiciones sociales y por las instituciones a las que denomina "equipamientos colectivos de subjetivación", los cuales actualmente están al servicio de figuras sociales retrógradas, pero que sin embargo existen formas singularizantes y procesuales como formas alternativas de reapropiación existencial y auto valorización que en un futuro cercano se pudieran convertir en colectividades humanas que se nieguen a entregarse a la 'entropía mortífera' del período por el que estamos atravesando. En cuanto a la construcción del orden social, H. Zemelman nos dice que se distinguen formas de expresión y de manifestación práctica así como de planos condicionantes en los que la conformación de subjetividades colectivas está dada por las capacidades de articulación colectiva entre singularidades en relación a su cotidianidad y contexto cultural, distinguiendo tres planos de articulación mínimos propios de las subjetividades colectivas como son: ***1)*** el estratégico-cognitivo, en referencia a lo que las subjetividades saben-piensan, así como lo que creen saber (plano de las certezas); ***2)*** el emotivo-expresivo, es el plano más volitivo y menos racional, en el sentido de la acción de los sujetos sociales, que incorpora elementos estéticos y de placer; ***3)*** el axiológico-

[133] Además señala A. Guattari (1986) que "La subjetividad está hoy masivamente controlada por dispositivos de poder y de saber que ponen a las innovaciones técnicas, científicas y artísticas al servicio de las figuras más retrógradas de la socialidad ". (Citado en Jodelet,2008:40)

normativo se refiere a lo que los sujetos significan como correcto y válido desde la acción de los sujetos [134]

En la misma mirada, Michael Foucault, señala que el objetivo de su trabajo en los últimos 20 años "no ha sido el analizar los fenómenos del poder, ni de sentar las bases de tal análisis. Más bien he tratado de producir una historia de los diferentes modos de subjetivación del ser humano en nuestra cultura". Es así como la historia de la sexualidad, la considera como experiencia, la cual entiende como "la correlación, en una cultura, entre ámbitos del saber, tipos de normatividad y formas de subjetividad." [135] Entre la subjetividad y la cultura se establecen conexiones, por lo que para De la Garza es importante realizar una distinción entre estas, considerando a la subjetividad como un 'proceso de producción de significados' como un 'proceso de dar sentido' en el cual se puede pensar en diversos campos de la subjetividad como el cognitivo, que incluye la información, sentidos estéticos, el del sentimiento, razonamiento cotidiano y otros más. Este proceso de dar sentido moviliza códigos, que no es igual a la identificación de códigos lo que limitaría a la subjetividad a la cultura (la cual contiene códigos objetivados) en el análisis de la subjetividad, este autor [136] incorpora al proceso de los códigos acumulados la creación de configuraciones subjetivas para la situación concreta, a partir de los conglomerados de códigos de la cultura para dar significados. Pero un aspecto primordial para De la Garza, es su planteamiento que implica cómo las estructuras del mundo externo presionan la generación de sentidos, así como también las praxis pueden constreñir a las subjetividades y estructuras reconfigurándolas, las cuales pueden implicar la asimilación de nuevos códigos, la emergencia de otros que estaban

[134] H. Zemelman propone que las subjetividades colectivas se encuentra un entramado más complejo de articulaciones de elementos y procesos más complejos en tanto capacidad de producción de nuevas visibilidades (Citado en Paredes, J.P. ,2011).

[135] Con respecto al Estado y sus instituciones M. Foucault, plantea que "Necesitamos promover nuevas formas de subjetividad rechazando el tipo de individualidad que nos ha impuesto durante siglos" en (Jodelet, 2008:41).

[136] De la Garza considera al concepto de configuración como 'un arreglo o una red de características o de propiedades del objeto que pueden estar en relaciones fuertes o débiles'. Y a las configuraciones subjetivas como 'la formación de conglomerados o redes específicas de códigos de diferentes espacios subjetivos para dar sentido a la situación concreta'. Además, este autor agrega que el concepto de configuración puede ser alternativo para pensar la subjetividad, pero también al concepto de Teoría (como sistema de proposiciones vinculadas entre sí en forma deductiva), así como a la configuración de las relaciones entre estructuras, subjetividades y acciones (De la Garza, 2001a).

sumergidos en sus sedimentaciones, rejerarquizaciones, polisemias y cambios de intensidad significativa.

La demanda central del SME, por la recuperación de su materia de trabajo, se inscribe en un movimiento sociolaboral, el cual toma fuerza y visibilidad a partir de movilizaciones sociales y diversas acciones colectivas interpelando al orden social neoliberal. En la dinámica de la lucha cotidiana han emergido códigos culturales de comportamientos añejos (huelgas emblemáticas, corporativismo charril, movimientos democratizadores) así como elementos inconscientes (sentimiento de clase, instinto de conservación y de lucha) todos ellos movilizados como conglomerados de códigos de diferentes campos (estéticos, emocionales, éticos, cognitivos) para conformar ***configuraciones subjetivas y objetivas*** que le generan sentidos y afianzan su subjetividad colectiva para potenciar su capacidad de praxis actualizando estructuras organizativas, culturales y políticas para enfrentar al contrincante hegemónico estatal quien pone en juego recursos materiales institucionales y sentidos dominantes instituidos.

6.4.1 **Discusiones alrededor de las formas subjetivadas de la cultura**

En tiempos recientes el desarrollo del análisis de la cultura ha sido abordada por diferentes corrientes teóricas [137] todas tienen en común el reconocimiento de la naturaleza semiótica de la cultura y por eso no son excluyentes sino complementarios entre sí, por lo que Giménez la define "como el proceso de continua producción, actualización y transformación de modelos simbólicos a través de la práctica individual y colectiva, en contextos históricamente específicos y socialmente estructurados". Esta definición es útil porque en primer lugar acota el concepto de cultura a la producción, reproducción o actualización y transformación de sentido, es decir el significado que conllevan los modelos simbólicos, en los cuales están subsumidos los códigos culturales. Pero además la cultura como un conjunto de hechos simbólicos tiene dos momentos de existencia, según P. Bourdieu, uno como

[137] Por ejemplo está siendo abordada por diferentes corrientes teóricas, como "códigos o sistema de reglas" por la antropología estructural; como "ideología y concepción del mundo" por la tradición marxista; como sistema "cognitivo y evaluativo" por algunos exponentes de la demología italiana de inspiración gramsciana; como "modelo" o pauta de "comportamiento" por los culturalistas; como "esquemas interiorizados de percepción, de valorización y de acción" por la sociología de P. Bourdieu; y en fin, como "sistema modelante secundario", susceptible de tipologización, por la semiótica soviética lotmaniana de la cultura. (Giménez, 2005:74-75)

"símbolos objetivados" (prácticas, objetos cotidianos, religiosos, artísticos, etc.); y otro "como formas simbólicas y estructuras mentales interiorizadas" (en Giménez, 2005:401), o sea, existen *formas objetivadas y formas interiorizadas o subjetivadas de la cultura*, dialécticamente relacionadas entre sí. Para abordar las formas interiorizadas es que se dispone de dos conceptos -que posiblemente sean homologables entre sí, señala Giménez, abriendo con esto la propuesta para una posible articulación entre el habitus de Bourdieu, entendido como "esquemas de percepción, de valoración y de acción" y el de representaciones sociales, elaborado por la escuela europea de psicología social. Serge Moscovici [138] plantea que la subjetividad remite necesariamente a la *alteridad*, puesto que el sujeto no puede ser sin la existencia de otro, abordando de esta manera a la identidad y alteridad, formas interiorizadas de la cultura. Además, rompe con la dicotomía sujeto-objeto, para introducirse en la tricotomía ego-alter-objeto.

Desde la psicología social, Jodelet [139] propone para el análisis de las *representaciones sociales*, tres 'esferas de pertenencia', estas son: la subjetividad, la intersubjetividad y la transubjetividad. Para la autora el *nivel subjetivo* permite acceder a los significados que los sujetos individuales o colectivos atribuyen a un objeto localizado en su entorno social y material, y examinar cómo tales significados se articulan a su sensibilidad, sus intereses, sus emociones, sus deseos y a su funcionamiento cognitivo. En la esfera *intersubjetiva* el intercambio dialógico se da en los procesos de interpretación de temas pertinentes en interacción y la posibilidad de la creación de significados o de procesos resignificatorios consensuales.

En la *transubjetividad*, presente en la fenomenología, remite a todo lo que es común para los miembros de un mismo colectivo, puede tener orígenes variados y permite la intercomprensión, o también depende del juego de coacciones o de presiones asignables a las diversas estructuras sociales y de poder.

[138] Afirma que "El otro es, al mismo tiempo, lo que me falta para existir y quien confirma de otra manera mi existencia, mi manera de ser" en (Banchs, Agudo, y Astorga, 2007:67).

[139] En el análisis propuesto, los sujetos deben ser concebidos como actores sociales activos en un contexto social de interacción y de inscripción, ésta última se da con la participación en una red de interacciones en la triangulación planteada por Moscovici Ego-Alter-Objeto, y la pertenencia social definida en múltiples escalas: lugar en la estructura social, posición en las relaciones sociales, inserción en los grupos sociales que definen la identidad en un espacio social y público. Jodelet, D (2008).

Junto con D. Jodelet (2008:74) plantean que las representaciones se inscriben dentro de 'cuadros de pensamiento preexistente', que son tributarios de los sistemas de imaginarios, valores, creencias, normas y tradiciones propios de una cultura. Tienen un estatus simbólico y establecen un vínculo, hacen imagen, evocan, dicen, hacen decir, comparten un sentido. Por otra parte, en el ámbito latinoamericano Baeza (2004) realiza una serie de enunciados, encaminado a un esfuerzo por la elaboración teórica en materia de *imaginarios sociales*, desde la teoría fenomenológica, propone que "los imaginarios sociales son múltiples y variadas construcciones mentales (ideaciones) socialmente compartidas de significancia práctica del mundo, en sentido amplio, destinadas al otorgamiento de sentido existencial".

A manera de tentativa, L. Girola (2013:400) [140] propone a las representaciones e imaginarios sociales como nociones complementarias, señalando que si bien se refieren ambos a *construcciones imaginario-simbólicas* de la realidad por parte de miembros de sociedades concretas en un contexto explicito, también presentan diferencias. En cuanto a los *imaginarios* retoma, a Raymond Ledrut (1987:48) para decir que los imaginarios no son representaciones sino esquemas de representación, que tienen que ver con lo posible más que con lo real existente, implican una reinterpretación del pasado y una prefiguración del futuro que orienta la acción.

Además, al tener un componente mítico, emotivo y movilizador, Castoriadis lo considere "magma", que proporciona cohesión e identidad profunda. En cuanto a las representaciones, son siempre representación de algo por parte de alguien, se refieren a algo que puede estar presente o ausente, pero no son espejos o reflejos de la realidad; son concreciones de los imaginarios, son de menor nivel de abstracción referidas a aspectos fácilmente identificables.

Como un reto emergente en diversos planos teórico, epistemológico y metodológico están las complejas articulaciones entre las representaciones y los imaginarios sociales dentro del ámbito de la subjetividad, lo cual brinda la oportunidad para abordar con nuevos ángulos la develación de la intrincada realidad social. Desde diferentes disciplinas, principalmente la psicología, la sociología, la antropología, las ciencias de la comunicación se siguen abriendo

[140] La autora retoma la propuesta de Martha de Alba quien sostiene que las representaciones sociales se refieren a un saber pragmático, para la operación, mientras que los imaginarios son constructos abstractos.

las posibilidades de articulación inter y multidisciplinariamente [141] por medio de diversas escuelas, grupos de estudio, foros de análisis, coloquios internacionales, revistas electrónicas y la edición de libros al respecto. Sin embargo, como señalara Alicia Lindón [142] en este giro subjetivista, la discusión teórica de la 'relación entre la subjetividad y los imaginarios es una asignatura pendiente'.

6.4.2 **Signos, símbolos, íconos y emblemas pueblan el paisaje**

El movimiento sociolaboral electricista está inmerso en una intensa atmósfera cultural, poblada de sentimientos, imágenes, emociones, deseos, incertidumbres, certezas, valores, creencias, pasiones, ensoñaciones, los cuales se reproducen, afianzándose del pasado, para proyectarse al futuro y librando una lucha en el presente, día a día. En la dinámica febril del trabajador smeíta se observan sus comportamientos e interacciones, los cuales se aprehenden en su concreción representacional, pero al mismo tiempo, aunque no tan evidentes, pero no por ello inexistentes, están esas dimensiones subjetivas en las cuales consubstancialmente 'se cose' lo imaginario y se hilvanan los hechos sociales.

Algunas de las concreciones de su subjetividad se expresan en diversas formas representacionales como las palabras-significado, las palabras-imagen, los dichos y decires laborales, sindicales y de sus mundos de vida. Con una fuerza significativa se han expresado las palabras que representan en este duro presente lo que constituye *'ser smeíta'*: 'la familia', 'lucha', dignidad, solidaridad', 'orgullo', 'trabajo', 'fortaleza' 'convicción', 'coraje', los

[141] Están diversos grupos acerca de la discusión y estudio de nociones y conceptos como el Grupo Compostela de Estudios sobre Imaginarios Sociales, está la llamada 'escuela clásica' a partir de la obra de Denise Jodelet, enfatizando el aspecto constituyente de las representaciones sociales y la aplicación de técnicas cualitativas de investigación. La 'escuela de Aix en Provence' encabezada por Abric, centrada en los procesos cognitivos y técnicas experimentales de análisis multivariado. En nuestro continente existe el Grupo de Trabajo de Imaginarios Latinoamericanos formado por discípulos de Moscovici y Jodelet (como Banchs, Arruda, Mato, de Alba). En México Gilberto Giménez edita la revista electrónica 'Cultura y Representaciones Sociales. Actualmente en Internet aumentan los sitios y citas, como la revista 'Imagonautas'. Así como múltiples foros y espacios académicos como el Área de investigación Espacio y Sociedad y el Cuerpo Académico 'Espacio, Imaginarios y poder del Dpto. de Sociología de la UAM-I, quienes han impulsado dos Coloquios Internacionales sobre Imaginarios Urbanos en 2005 y 2007.

[142] Estas dimensiones socio-simbólicas se articulan con los socioeconómico y material, así como con los imaginarios y la subjetividad social. Lindón (2007)

cuales los identifican consigo mismos en interacción con sus compañeros dentro de una referencia común para precodificar la realidad guiándolos para la acción. [143]

Elaboración propia ***Tabla 9****.- Producción discursiva (dichos, proverbios, recetas)*

Condiciones de Producción	Enunciado
Cuando se tomaron las instalaciones de LFC	"Estoy viviendo momentos que nadie, nadie, nadie, desde que nació el SME ha visto, incluso palabras de un vocabulario que nunca habíamos usado, como *Decreto de Extinción."*
Al preguntar por qué no se ha finiquitado	"Es un acto abusivo e ilegal, no puedes *'miserear'* lo que te corresponde por ley"
Al preguntar por el estado del movimiento y en la observación de las marchas	"No hay Manual del Despedido, pero de aquí han salido las *consignas y slogans*:' Aquí se ve la fuerza del SME', 'Y dicen, y dicen que estamos liquidados, aquí les demostramos que están equivocados', Que sube , que baja, aquí nadie se raja'"
En varias entrevistas en Necaxa	"Y Dios dijo: 'Hágase la luz' y se hizo el Complejo Hidroeléctrico Necaxa"
Dicho en Necaxa a raíz del movimiento de resistencia	"Aquí se vale doblarse, deprimirse, pero no quebrarse"
Ahora en el movimiento	"Antes, el 'Himno', el 'Mural de Siqueiros', ahí estaban, nada más, ahora cobran vida"
Diputado Noroña en mitin	"La extinción de Luz y Fuerza es la peor 'madriza' que el gobierno le ha dado a los trabajadores"
Durante la Huelga de Hambre, para resistirla	"Yo me decía: no tengo hambre, no tengo hambre"
1era. asamblea después de la extinción LFC, un jubilado dice	"La posición política era negociar, hablar con el 'preciso' (el presidente)"
Platica con familia Vargas B.	"En las asambleas, todos interpretamos diferentes mensajes políticos, pero todos estamos unidos"
Después de la Primera asamblea	"Que no hay que liquidarnos, que se va a demandar"
Trabajador ante la decisión de liquidarse, le dice su esposa, (hija de trabajador no liquidado fallecido durante el movimiento)	"Como tú quieras, pero te liquidas y te vas a casa de tu padre a ¡chingar a tu madre!, aquí no regresas"
Padre jubilado de Tula dice a sus hijos:	"Aquí nadie se liquida, ahí está la tierra"
Anuncio en zona industrial Alce Blanco:	"Se solicitan empleados, pero no de LFC"
En D. Toluca, mi hermano se quería liquidar y mi madre le dice	"Te vas de mi casa, yo aquí no quiero hijos cobardes"
En revisión de rutina de narco-Templarios en una carretera de Michoacán, dice un trabajador: 'ya nos tienen ubicados'	¡Ah, son los electricistas! ¡Órale muchachos, síganle, échenles ganas!
Después del veredicto de la Suprema Corte, llegué triste y cabizbajo, mi esposa me dijo:	"¡Ya no puedes?, entonces 'quédate con los niños, ten el mandil, y yo me voy a luchar'"
Esposa de electricista no liquidado	"El hambre nos tira, sí es cierto, como a todos, pero como decimos, el orgullo y la dignidad nos levanta"
Para resistir, un trabajador de Juandhó oye a su madre	"De hambre no te mueres, solo de 'güevones', aquí tenemos todo, quelites, verdolagas, calabazas"

[143] Como ya se desarrolló en el Capítulo 4, en páginas anteriores.

A lo largo de 100 años, el sujeto electricista ha interpretado, generado, reproducido signos en una proceso de semiosis, amplio, extenso y profundo, pero ha sido en estos últimos 6 años, en este movimiento por la recuperación de su materia de trabajo, en que muchos de estos símbolos han emergido de estratos fosilizados en la memoria y se han revitalizado, como es el caso de su ***Lema*** *"Por el derecho y la justicia del trabajador"*, que al decir de un electricista, es una 'frase que no se le olvida y que hoy está muy bien puesta'. También está su ***'Himno'*** [144] el cual hoy, es cantado con potente y emocionada voz, como ellos dicen "cantar el himno a 'voz en cuello' es un *'grito de guerra'*, representa que hay más contigo en tu misma posición"; es decir, con ambos emblemas se reconocen y son reconocidos y su identidad se abastece. Hoy, además se construye lo que llamara Stedman Jones 1989:21) [145] un ***'Lenguaje de clase'*** manifestándose como un conglomerado de los llamados 'dichos y proverbios' que constituyen representaciones significativas de las que se abastecen anímicamente, o bien que son 'recetas' del sentido común para resistir la difícil situación cotidiana, como se muestran algunas en la tabla 9.

Las ***metáforas*** y anécdotas también están presentes, como aquélla *resignificada* hoy, desde ambiente laboral, acerca del uso de la expresión *"¿Qué dice tu acta de nacimiento?"* [146] la cual usaban en el piso de trabajo del área comercial para hacer referencia a las expectativas, habilidades y buen desempeño de un trabajador electricista de nuevo ingreso, quien, cuando preguntaba acerca de algún proceso de trabajo que no entendía, le contestaban con dicha expresión. O sea, la respuesta era "tu acta de nacimiento dice…'Presentamos a un niño ¡Vivo! No a un niño ¡tonto!, que para ellos en el argot laboral 'vivo' quiere decir: "listo, ducho, ágil, emprendedor, que hace las cosas bien, que labora correcto, que ejecuta el trabajo

[144] Se muestra en el Apéndice 3. Fue compuesto por Manuel Corona Matamoros (1908-1988). Estudió en el Conservatorio Nacional de Música, fue el autor de aproximadamente setenta composiciones; entre ellas destaca el Himno a la Madre por el cual fue premiado en 1942; prestó sus servicios a Luz y Fuerza en el departamento de Consumidores-Cobranzas-Tomadores de Lecturas. La composición de la Marcha del Sindicato Mexicano de Electricistas, la realizó para ser estrenada el primero de diciembre de 1958.

[145] Plantea que para reescribir la historia política de la clase obrera se tendrá que considerar cómo el lenguaje deshecha cualquier determinación de la concienciación por el ser social, porque él mismo es parte del ser social.

[146] "¿Qué dice tu acta de nacimiento?" Boletín Venceremos, Núm. 103, 16 sept. 2014. Este periódico fue subido al **Face**, por su autor, en dos ocasiones: el 18 de septiembre del 2014 y el 6 de abril de 2015. En el *Anexo 3*, se incluyen los comentarios emitidos en la última fecha.

de la mejor manera". Trasladado a estos tiempos de lucha, el *acto perlocutivo* al cual conmina el trabajador Ángel Hernández es

> "LA LUCHA Y RESISTENCIA NECESITA de trabajadores audaces, creativos, que se reinventen y rompan con la zona de confort, de miedos, ataduras que a veces los mantienen paralizados en la 'no actividad'. La resistencia necesita de esos ¡niños vivos!, no niños tontos que se rinden a las primeras de cambio."

Como se observa el lenguaje no solo sirve para comunicar, sino también para convencer, arengar, luchar, etc., como lo señalara J. L. Austin (1955) [147] quien va a contribuir para avanzar hacia una concepción más sociológica del discurso al rebasar el modelo puramente comunicacional planteando la *teoría de los actos del habla*, para dicho autor, producir un enunciado es entablar cierto tipo de interacción social. Es un lenguaje-acción en la que decir algo es en cierta forma un tipo de hacer, contraponiéndose así al lenguaje meramente declarativo o constativo. Además, de la importancia de la emisión de este tipo de discursos inspiradores para la acción, éste es potencializado en esta era de la información por los medios informáticos fluyendo por las redes sociales como el ***Face***, por ejemplo este mensaje fue subido a la red por el trabajador A. Hernández, lo que motivó interacciones virtuales, las cuales aunque no se dan cara a cara, rebasan el discurso emitido unilateralmente y se convierte en un tema a discutir con múltiples interacciones y sentidos.

Los ***iconos y emblemas*** inundan los *diferentes escenarios* en el que se realizan acciones colectivas, con una fuerte densidad simbólica, ya sea en asambleas, en marchas, en foros, en cadenas humanas, en actos performativos en las plazas, avenidas y en espacios de redes virtuales como el 'Face'. Uno de los más importantes es el ***escudo del SME***, cuyos elementos significantes que lo conforman, como son el *'puño cerrado por donde pasa fuerza de los rayos eléctricos'*, las *'siglas SME'* que representan el nombre del Sindicato y los *colores 'negro y rojo'* son recreados y reinventados con imaginación, plasticidad y creatividad con *diversos materiales* (cartón, plástico, tela, fibra de vidrio, papel, pintas en las paredes); con *diferentes usos* (pancarta, banderín, volante, cartel, camisetas, baberos, tasas, llaveros,

[147] Considera que en el enunciado en el momento de su enunciación puede efectuar tres tipos de funciones diferentes: El acto ***locutivo*** se refiere al acto de decir en sí, a la producción de un enunciado significativo. El acto ***ilocutivo***. Es un acto realizado al decir algo (prometer algo, emitir una orden, etc.), se refiere a la intención del enunciado. El acto perlocutivo, es referido en la medida de que se produzcan determinados efectos. Es el acto realizado por medio de decir algo (persuadir a alguien en hacer algo, mover a la ira, etc.).

bolsas); con *diferentes funciones* (políticos, culturales, identificatorios, instrumentales). Como se observan:

Fig. 19 *Foto: E. Roxo*



Fig. 20.- *Foto: Reynaldo Espino*



Fig. 21.-*Cartel subido al Face*



Fig. 22.- *Foto: Mario Navarrete*



Fig. 23.-*Cartel subido al Face*



Fig. 24.- *Foto: E. Roxo*



Otros íconos *pearcianos* [148] presentes son, la *bandera tricolor de México*, la cual está presente en los recintos sindicales, emblema que expresa las hondas raíces fundacionales e ideológicas de esta organización electricista. Otro ícono es la imagen plasmada en estandarte, pinturas o esculturas de la *Virgen de Guadalupe*, la cual tiene un lugar exclusivo en todas las doce divisiones sindicales, en especial en las Divisiones foráneas. Estos íconos, el escudo del SME, la bandera tricolor mexicana y el emblema del SME, frecuentemente se muestran entrelazados y es posible observar cómo la Virgen de Guadalupe no tan solo está presente en las peregrinaciones, atravesando avenidas urbanas del D.F., o caminando entre cerros de Puebla o Hidalgo hasta llegar a la Basílica, sino también marchando en las

[148] De acuerdo a la clasificación de Pierce (1974), la división tricotómica del signo sería: a) el icono que es un signo que representa a su objeto en virtud de alguna propiedad que lo haga de algún modo similar a dicho objeto (por ejemplo, una pintura); 2) un índice, es un signo que tiene una relación real con su objeto (por ejemplo, los síntomas de una enfermedad); 3) y los símbolos que son signos puramente convencionales.

manifestaciones político-laborales, o a un lado de los líderes en los mítines, o en la toma simbólica de hidroeléctricas. Como se aprecia:

Fig. 25.- *La Virgen de Guadalupe en la Toma simbólica Hidroeléctrica Necaxa*



Foto Fred Alvarado

Fig. 26.- *La Virgen de Guadalupe en una reunión Sindical en D.F .*



Foto: Mario Navarrete

Acerca de la definición del concepto 'símbolo' bastante se ha escrito y debatido, una de las construcciones conceptuales más completas es la propuesta por John B. Thompson (1998:205) que distingue a las formas simbólicas en base a cinco características: 'intencional', 'convencional', 'referencial', 'estructural' y 'contextual', el autor asigna el término "formas simbólicas" para referirse a un amplio campo de fenómenos significativos, desde las acciones, gestos y rituales, hasta los enunciados, los textos, los programas de televisión, las obras de arte. Las diversas formas simbólicas que se aprecian en las acciones colectivas efectuadas por los electricistas se expresan con diferente énfasis según las intenciones, presiones, estrategias a implementar; los diversos códigos y convenciones en interacción; con distintas referencias y estructuras políticas, culturales, identificatorias y en diferentes contextos históricos y sociales, como se ha mostrado.

En el análisis de las formas simbólicas, Cohen (1979:69) plantea que es posible "observar a los individuos objetivamente en la realidad concreta, pero las relaciones entre ellos son abstracciones que pueden observarse solamente gracias a los símbolos". En este sentido es que se detectan no tan solo representaciones concretas simbólicas como las arriba comentadas sino también otras construcciones *simbólicas imaginarias*, que son más 'posibles' que existentes reales, como es el imaginario. Para Lindón (2006:14) los dos

pilares del concepto de imaginarios son la subjetividad y la elaboración simbólica y su valor analítico estriba en la posibilidad de reconstruir visiones del mundo, desde las cuales los sujetos actúan con propósitos y efectos de realidad. En específico, se observa que el ***CCT*** electricista, es un símbolo construido en la larga trayectoria del SME, también es una representación concreta, conformada por logros en las relaciones laborales y de trabajo, pero que en las actuales circunstancias conlleva 'efectos de realidad', aunque se han terminado las relaciones laborales al extinguir LFC, por un lado, han quedado los efectos jurídicos de éste. [149] Pero, por otro lado, como se reseñó anteriormente, existe la presencia imaginaria del 'poder invencible' que este tiene, e incluso esta situación respecto a su existencia, ha tenido que ser esclarecida en reuniones y asambleas.

6.4.3 **Los especialistas, los performanceros, la creatividad y la imaginación**

Casi en el inicio del movimiento electricista, y de acuerdo con las nuevas condiciones, surgieron los primeros especialistas requeridos para fortalecer el movimiento, estos fueron los electricistas de los escalafones de líneas áreas y los de distribución foránea, mejor conocidos como los ***'linieros'***, cuyas habilidades y destrezas en las reconexiones de la energía eléctrica era necesaria por la articulación estratégica con el usuario, los primeros fueron aquellos de las colonias populares, como Valle de Chalco, Azcapotzalco, Tlalpan. Otros escalafones como el de ***abogados y contadores***, desplazaron sus conocimientos, a la asesoría de la defensa jurídica del sindicato, los primeros; y los contadores tomaron como usuarios a los jubilados para apoyarlos en su 'declaración de impuestos' y también en conjunto con los abogados trabajaron estudios para evidenciar públicamente a las grandes empresas que no pagaban el servicio eléctrico o el estudio que les pidió el secretario general para considerar a la energía eléctrica como un 'derecho humano' e impulsarlo como iniciativa de ley. Otro grupo que también ha aprovechado la aplicación de sus conocimientos laborales, pero ahora con otros objetivos, son los ***capacitadores***, quienes ahora en lugar de seguir instrucciones del departamento de Relaciones Humanas, de la extinta LFC, ahora se coordinan con la Pro-secretaria de capacitación del sindicato, para impulsar diversos cursos como 'Detección de necesidades', Electricidad, Informática, así como cursos de 'Resiliencia', el cual fue impartido en todas las divisiones sindicales, aplicando esta técnica

[149] Como se comentó en el Cap. 3. En febrero del 2014 el Sindicato demandó cláusulas específicas del CCT.

psicológica para como ellos dicen 'resarcir el dolor emocional y la dificultad ante las adversidades'. En la impartición de estos cursos, las emociones y sentimientos exteriorizan la turbulencia interna subjetiva y las fuertes presiones estructurales, en el sujeto electricista.

Están también los '***propagandistas'*** quienes difunden los objetivos del movimiento, que aunque es una tarea colectiva que en mayor o menor medida es impulsada por todos los smeítas en resistencia, existen grupos que se han conformado en base a sus aficiones y actividades deportivas como son los motociclistas 'Legendarios eléctricos' y los bicicleteros 'Bici-Rayos', quienes encabezan marchas, o eventos significativos en todas las divisiones sindicales, en los inicios del movimiento, los Bici-Rayos se iban a los paseos dominicales en Paseo de la Reforma, a 'perifonear', adaptándoles a sus bicicletas pequeñas bocinas. Con el fin de contraponer los imaginarios dominantes que el gobierno había querido difundir en su campaña mediática para inducir imágenes negativas del electricista.

Además, están aquellos trabajadores que encontraron un nuevo espacio de desarrollo de sus capacidades comunicativas que no habían detectado y que ahora en la emergencia por otorgarle voz y expresión al movimiento, afloran. Estos son los electricistas ***comunicólogos*** de las radiodifusoras: Radio Generación, Radio Turbina en Necaxa y la en el D.F. Radio y TV-SME. Habrá que señalar, que también existen profesionales comunicadores, que no necesariamente desempeñaban la profesión en LFC, unos lo desarrollaban en otros lugares o bien tenían la formación académica, pero no lo habían ejercido. Al interior de estos espacios comunicativos, emergió una división de trabajo, porque era necesario, programar, realizar funciones de infraestructura para la emisión de los programas al aire, otros además de 'cabinear', también conducen y producen programas, otros más cubren los eventos sindicales, otros editan los videos, otros administran los recursos video-informáticos. Muchas de estas tareas son realizadas de forma polivalente, porque no existen los recursos humanos suficientes, incluso deben realizar también las labores de limpieza del local de la radiodifusora y TV. Este espacio comunicativo es además una fuente de ***imaginación***, como señalara Antonio Baeza (2004) [150] es ese tipo de pensar abstracto, relativamente autónomo del terreno de lo concreto, pero que es aplicable, o no abstracto, o a lo concreto y se autoriza

[150] Aunque en los novelistas la imaginación, pudiera ser algo personal, dando cuenta de una inspiración individual, al ser objeto de comunicación, entonces esas construcciones imaginarias son socialmente compartidas.

a sí misma viajar fuera del espacio y fuera del tiempo de un sujeto imaginante, pero que al mismo tiempo es capaz de fundar su propio tiempo y su propio espacio, como en la literatura o en la radiodifusión y TV. Aunque pudiera existir una fuente imaginativa individual de los escritores, conductores, diseñadores de los programas, al ser estos proyectados por los diversos medios comunicativos se convierte en una construcción imaginaria socialmente compartida; esto se detecta sobre todo en las cápsulas históricas llamadas 'Rayos y Centellas', o las narraciones contadas por los niños acerca de los recuerdos de sus abuelos en Necaxa; o bien en programas en los cuales la memoria colectiva y la remembranza está presente como el programa 'La Revolución de las Canas' o el programa 'La terca memoria'; así como los programas musicales 'Rocanrolero en resistencia', o 'La hora Barroca' y por supuesto el programa de comentarios literarios 'Letras militantes', porque como ellos lo anuncian 'los buenos libros también hablan en el SME'.

Surgieron otros especialistas que retomaron sus habilidades y competencias laborales en la planeación y diseño de proyectos del escalafón de Estimadores, quienes desplazaron esas competencias al terreno de la técnica de la organoponia, para echar a volar el proyecto del cultivo de hortalizas y vegetales en el techo del Sindicato, el ***'Techo Verde'***; para ellos era por demás significativo empezar en ese lugar su propuesta, por el valor simbólico que representa y aquí es evidente como su imaginario prefiguraba el futuro, porque su proyecto rebasa al movimiento mismo, al pretender expandir su experiencia técnica a las divisiones sindicales e incluso rebasar los espacios de su organización sindical y llevar ésta a otros sindicatos, para que en los movimientos de huelga, no los derroten por 'hambre'. Aquí presente están, aquellas construcciones imaginarias con alcances prospectivos que deambulan en terrenos utópicos en la construcción de proyectos.

Una característica de las marchas realizadas por las avenidas y calles por parte de los electricistas del SME, en mítines, en edificios públicos, son aquellos trabajadores activistas que realizan sus protestas con *acciones coreografiadas*, en las que exhiben pancartas y carteles, y se caracterizan como personajes odiados o queridos, esos son los llamados ***performanceros***, quienes efectúan actos para visibilizar su problemática social y para impugnar por medio de recursos estéticos, éticos, del uso del lenguaje y de sus cuerpos el orden hegemónico instituido.

Victor Turner (cit. Díaz Cruz, 2008) distinguía dos clases de performance: *la performance social y la cultural*, la primera tiene como unidad al drama social que resulta de la suspensión del desempeño normativo de roles, además constituye procesos que asignan significado a las situaciones en conflicto, por lo cual llevan a cabo acciones y procedimientos de ajuste, desplegando procesos de reflexividad, buscando asignar significado a lo que ha sucedido.

Elaboración propia en base a las fotos del Blog del SME y M. Navarrete ***Fig.27****.-* *Collage de performanceros*



La performance cultural se refiere a los diversos géneros performativos, como son: rituales ceremonias, desfiles, carnavales, conciertos, festivales, eventos deportivos, teatro cine, etnografías, mitos, poesía, cuenta-cuentos y demás; todos ellos no solo se han originado de los dramas sociales sino continúan reabasteciéndolos de significado y fuerza. Un aspecto especial que se observa en este tipo de performanceros electricistas es el referente al papel que más les gusta representar, es el de ***sí mismos***, con su uniforme laboral de electricista con todos los implementos y herramientas para subirse a los postes; que se podría interpretar

como una forma de afianzar su identidad laboral y al mismo tiempo simboliza su impugnación por la medida autoritaria gubernamental y de esta forma el performance constituye un dispositivo que cuestiona el orden político.

De los diversos performanceros electricistas, hay uno especial, este es el que personifica al 'héroe', pero no cualquiera, este es uno que lucha y no tan sólo en la vida personal y social, que ya es bastante, sino aquél que lo hace en el ring y se hace llamar ***Super Luz-SME***, se le puede encontrar en las marchas, en mítines, en las diversas festividades, especialmente el 'día del niño'; escabulléndose en su motocicleta de los granaderos o bien burlándose de ellos; o bien, muy atento y bien portado junto a sus compañeros smeítas en las asambleas realizadas en espacios públicos, Su personaje, es recreado del popular deporte-espectáculo de la lucha libre mexicana, inspirándose en otros 'luchadores sociales enmascarados', de la cultura urbana, como Super Barrio Gómez, Super Ecologista, Super Gay. También se le encuentra en los espacios virtuales, 'chateando' con sus seguidores, con quienes comparte sus preocupaciones cotidianas, [151] o bien expresando sus puntos de vista acerca de las acciones en el movimiento. En este sentido este 'enmascarado' marca una diferencia con los otros 'enmascarados activistas', en cuanto a la reflexividad expresada en las redes sociales como el Face porque la induce en sus compañeros. Como planteara Turner (1986:24)

> ...Reflexividad performativa es una condición en la que un grupo sociocultural, o sus miembros más perceptivos actúan de forma representativa, gira, se curva o reflexiona sobre sí mismos, sobre las relaciones, acciones, símbolos, significados, códigos, roles, estatus, las estructuras sociales, las normas éticas y legales y otros componentes socioculturales que componen sus "yoes" públicos. [152]

[151] Como cuando cansado por problemas personales sumado a sus problemas por falta de trabajo, había decidido 'colgar los guantes', en esa ocasión, recibió mensajes de ánimo y comprensión a su decisión, finalmente, no renunció. La interacción que se dio en el Face se incluye en el ***Anexo 3***.

[152] "… Performative reflexivity is a condition in which a sociocultural group, or its most perceptive members acting representatively, turn, bend or reflect back upon themselves, upon the relations, actions, symbols, meanings, codes, roles, statuses, social structures, ethical and legal rules, and other sociocultural components which make up their public "selves". Victor Turner (1986).

Fig. 28.- Collage de Super Luz-SME



Elaboración propia en base a las fotos del Face de Super Luz-SME

La lucha libre que es el teatro popular más importante en México y forma parte de la cultura urbana mexicana, es un melodrama en el que se interactúa con el público y aunque se manifiesta una identidad colectiva, al mismo tiempo se busca el impacto mediático y político. Como identificara Ranciere (2009:12) [153] en su 'reparto de lo sensible', señalando al teatro como una de las tres formas que estructura la manera en que las artes pueden ser percibidas y pensadas como artes y como formas de inscripción del sentido de la comunidad. Las cuales definen la manera en que las obras o performance "hacen política"

Por otra parte, en el caso de Super Luz-SME, es un personaje que alimenta la *imaginación* de los hijos pequeños de los trabajadores, y son frecuentes las cartas de éstos dirigidas al super héroe para saludarlo y para pedirle que 'proteja' a su madre electricista. Esta articulación de subjetividad creadora y acción conjunta, en la que se produce una

[153] Ranciere dentro de su reparto de lo sensible señala tres formas: 1) la superficie de los signos 'pintados'; 2) el desdoblamiento del teatro; y el ritmo del coro danzante. Además, en el espacio del movimiento de los cuerpos se definen dos modelos: uno el del movimiento de los simulacros de la escena, ofrecido a las identificaciones con el público, por otro el movimiento auténtico, el movimiento propio de los cuerpos comunitarios.

combinación de identidades híbridas, múltiples, yuxtapuestas, como se ha mostrado, no tan solo está presente en este movimiento electricista, también está, como una mímesis reproductora de formas simbólicas y estéticas en las que circulan códigos subjetivos heterogéneos, en el marco de los acontecimientos políticos contemporáneos, en otros movimientos obreros, como en el de los 'desocupados', de los 'sin techo' y muchos más. En estos movimientos se muestra la ***creatividad*** en el plano de la movilización popular y obrera, como con *'Los indignados'* españoles que usan el gesto del 'Grito de Munch', cuadro impresionista que expresa su inconformismo e indignidad; los *griegos* retomaron su tradición popular de la quema de muñecos en la Plaza Sintagma; los *franceses* diseñaron un pegote autoadhesivo que en vez de *grëve générale* (huelga general) dice *réve générale* (sueño general). Los electricistas de México tienen un par de *consignas-faro* que inunda los espacios públicos, e impone su existencia, cuando las corean y gritan: ¡¡Y dicen, y dicen que estamos liquidados, aquí les demostramos que están equivocados!! ¡¡Aquí se ve la fuerza del SME!!

Este movimiento sociolaboral electricista efectuado en los inicios del siglo XXI, enarbola como su demanda central la recuperación de su materia de trabajo, para lo cual ha sido necesario tomar decisiones importantes tanto colectiva como individualmente, pues está en juego no tan solo la recuperación de sus centros laborales sino su identidad misma, como sujeto sindical y laboral en primera instancia, extendiéndose a la identidad conformada en sus mundos de vida. La diversidad de acciones ha estado marcada por ese impulso vital, que es la voluntad colectiva gramsciana. Este movimiento se ha caracterizado por una atmósfera intensa poblada de signos, símbolos, emblemas que son fortalecidos en una relación dialéctica con valores, emociones, creencias, sentimientos y pasiones, enmarcadas en una dimensión subjetiva en movimiento febril, en el que han aflorado la creatividad e imaginación, elementos de prima calidad para la implementación de diversas estrategias que el smeíta ha construido para la recuperación de su materia de trabajo, confrontadas con esas otras estrategias gubernamentales elaboradas desde arriba tema que se desarrollará, en los siguientes capítulos.

Capítulo 7

Las estrategias desde arriba

El término estrategia, es una de aquellas palabras que es usada en nuestra habla cotidiana, para designar la 'importancia' de un asunto, de una posición, habilidad, capacidad, actuación, alcance, sentido, posición, etc. Por su origen griego: ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ que significa *Stratos* estructura militar y *Agein*, guía o dirección. Sin embargo, se ha ido trabajando el concepto desde diferentes enfoques, como desde la teoría de sistemas, en la que se considera que el establecer una estrategia o varias, implica conocer de antemano, mediante un grado de información necesaria las distintas formas o modelos en las que se da lugar a un conflicto o problema y a las formas de enfrentarlo, eligiendo o proponiendo las mejores metas que se desean alcanzar. Para este enfoque, la 'estrategia' es usada en la actualidad, bajo la influencia de la especialización y la fragmentación de la ciencia, como la facultad de decisión hacia objetivos propuestos en áreas específicas de la actividad humana organizada. En tal caso se podría hablar de estrategias de organización, estrategia de empresa, estrategias de producción, estrategias de seguridad, estrategias políticas, estrategias militares, técnicas o económicas. Y con ciertas intensiones de integración determinista; las estrategias de comunicación, de información y de sistemas sociales. En este estudio de diversas realidades, Julio Rodríguez (2006) [154] pretende arribar hacia una teoría general de estrategias, tomando en cuenta lo relativo en las relaciones micro macro y meta de acuerdo a sus fines.

Desde otras disciplinas como la comunicación y desde la perspectiva mercadotécnica y administrativa, se plantea una Nueva Teoría Estratégica (NTE) en la que la comunicación sea propositiva y dialogante con otras disciplinas. La NTE propone incorporar la complejidad organizacional al centrar la mirada en las interconexiones que unen a los miembros de la organización y a la organización misma desde un enfoque sistémico. En tanto las propuestas

[154] Este autor apunta que en un tiempo en el que nos enfrentamos a cuestiones graves de supervivencia con repercusiones decisivas para nuestros "sistemas sociales" (actualidad y futuro de la seguridad nacional e internacional; la paz entre Estados; o regiones geográficas con intereses comunes, la existencia y sostenibilidad de los recursos, la convivencia humana; el desarrollo en todos sus aspectos; el crecimiento demográfico; las migraciones, la identidad de los pueblos, etc. Se hace necesaria una estrategia integral: una estrategia de supervivencia.

del pensamiento estratégico avanzan generando nuevos paradigmas organizacionales. La estrategia representa en ese contexto, unidad desde la pluralidad y la diversidad, permitiendo relaciones sociales y juegos en los que la comunicación matiza y logra encadenar intereses y expectativas de quienes intervienen en la trayectoria de los procesos sociales y culturales como campo académico (Pérez, 2012) [155]

Por otro lado, la referencia al término estrategia ha sido utilizado como una noción vinculada con los quehaceres militares desde tiempos antiguos con los griegos y los chinos, de una manera más explícita se le encuentra como estrategia política a principios del siglo XX, en las discusiones acerca de la *estrategia proletaria* entre Karl Kautsky, R. Luxemburgo y Lenin; [156] para explicar la Nueva Política Económica se discutía la economía 'estratégicamente' y en los discursos económicos de la época se hacía alusión como 'retirada estratégica', 'posiciones preparadas', 'sitio y zapa', 'estrategia revolucionaria' y así por el estilo. En el boletín del Profintern (Internacional de Sindicatos Rojos, fundada en 1920), se enmarcó la idea de una 'estrategia de los trabajadores' en términos financieros, internacionales, políticos, culturales y militares; en el verano de 1923 se designó una comisión especial, de 'estrategia de huelga'; y en su congreso en 1924 entrelazan el aprendizaje de la ciencia militar con el sistema organizativo industrial, concibiendo la 'estrategia industrial'. En relación con la teoría, el partido, el programa, el objetivo y las tareas, Lenin establece que 'la política' es 'saber maniobrar con millones, cumplir las tareas y realizar el objetivo. 'Sin embargo el camino que hay que tomar, las líneas básicas del movimiento para dar vida a las tareas establecidas', eso es 'estrategia'. Solomon Lozovski [157] secretario de la Profintern, consideraba a la táctica como la 'determinación de las líneas de conducción y métodos de lucha para un campo de batalla particular', pero un aspecto de importancia que señalaba era que el ejército sindical, a diferencia del militar, era un ejército voluntario en la que la 'obligación' queda sustituida por la 'solidaridad de clase', además

[155] Añade que, la comunicación como proceso humano de interacción y de significado es estratégica, y está más allá del desarrollo inmediatista de las representaciones, por eso no se queda en la táctica y propone más allá de acciones efectivas, planes que articulen distintas piezas del juego relacional.

[156] Incluso el texto "La enfermedad infantil del 'izquierdismo'", escrito por Lenin, originalmente llevaba el subtítulo "Intento de una conversión popular sobre la estrategia y táctica marxistas. J. Womack, Jr. (2007:124).

[157] Además, abundó sobre las luchas culturales que preocupaban a los comunistas alemanes, austríacos e italianos; realizó una tipología de 13 tipos diferentes de huelga y señaló la importancia del líder como estratega (Womack, Jr., 2007:140-150).

distinguía entre un frente militar como 'una línea de fuego' y un 'frente social' que en forma de zigzag atraviesa el campo y la ciudad en mil direcciones.

7.1 **LA ESTRATEGIA EN EL CAMPO ACTANCIAL DE BATALLA**

Ya en tiempos recientes, y en el ámbito de los movimientos sociales esta noción de estrategia como una forma efectiva de alcanzar objetivos en una situación conflictiva de una forma planeada aprovechando el mejor manejo de recursos para realizar acciones en campo de batalla, sigue siendo usada. Para abordar el análisis de las diferentes maneras en que los contendientes enfrentan una situación conflictiva en un campo de poder, se propone establecer un ***concepto de estrategia*** más amplio, por lo cual se establece que la estrategia es un constructo social, con una estructura organizativa y de sentido, elaborado e implementado por agentes individuales y colectivos posicionados en un contexto histórico, estructurados socialmente, enfrentados en una relación de poder, en una coyuntura específica para diagnosticar y tejer juntos soluciones a un conflicto por medio de recursos objetivos y subjetivos orientados a la acción, ante la cual pudieran suceder eventos contingentes, para lo cual se expresará su capacidad para alcanzar su objetivo.

Para el caso específico del movimiento laboral del SME, con el fin de visualizar las relaciones de fuerza y poder entre los diferentes actores, se propone utilizar la noción *actancial* de Greimas, -no de manera directamente narrativa de su propuesta, sino de la misma forma en como ha sido aprovechado en diferentes ámbitos, como en las investigaciones semiológicas dramatúrgicas en el teatro y en el cine, [158] o bien en el ámbito estético de la música y la religión. [159] De igual forma se considera que la realización de un esquema actancial de los diferentes contendientes a los que se enfrenta el SME por la recuperación de su materia de trabajo, representa un ***instrumento semiótico*** que expresa las relaciones de fuerzas y permite detectar con mayor precisión y claridad la configuración de actores sociales confrontados en la escena política así como visualizar sus objetivos

[158] Ha sido manejado por varios autores en el análisis cinematográfico y teatral, como Souriau en la organización interna de una obra de teatro, Ubersfeld quien le da un tratamiento interesante al modelo greimasiano sujeto-objeto (Saniz, 2008).

[159] Como en la propuesta para observar cómo se construyen los llamados campos semánticos que organizan en un mismo texto, sentidos opuestos y a la vez colaborativos con los fines estéticos, como es el caso de la pieza musical *La última grela* (autor: Astor Piazzola, intérprete: Amelita Baltar). "Greimas" , consultado el 8 de junio 2015 http://unlfhucsemiotica.blogspot.mx/

estratégicos y coyunturales, sus aliados y oponentes *actuales* o virtuales, en el que el 'actante' es alguien que actúa, que realiza una acción, que mueve un entramado de sucesos para conseguir un objetivo.

Según la propuesta de A.J. Greimas (1971) [160] en su esquema los actantes aparecen como parejas de posiciones (sujeto/objeto; destinador/destinatario) o parejas de opuestos (ayudante/oponente) y se constituyen en base a tres ejes: *1)* este eje decide la creación de los valores y por ende de la ideología, de los deseos y de su repartición entre los personajes, es el eje del deseo, aquí el eje *sujeto-objeto* traza la trayectoria de la acción y la búsqueda del protagonista, y está llena de obstáculos que el sujeto debe vencer para avanzar. 2) El *destinador/destinatario* están en una relación contractual con el héroe, constituyen el eje de la de la comunicación y el intercambio. *3)* El eje *ayudante-opositor* facilita o impide la comunicación, produce las circunstancias y las modalidades de la acción, y no es representado necesariamente por personajes, ayudantes y opositores sólo son, de vez en cuando, las "proyecciones de la voluntad de actuar y de las resistencias imaginarias del sujeto mismo". Este eje es, el del saber y el del poder, o los dos.

Con esta visión, el SME constituye nuestro sujeto que desea la recuperación de su materia laboral y la reafirmación de su identidad laboral como electricista, lo cual constituiría, el objeto deseado; la función 'destinador' está relacionada con el punto de origen del objeto y serán todos aquellos principios de justicia, valor, dignidad, orgullo, lucha, fortaleza, coraje, convicciones nacionalistas, que los movilizan y comunican en una trayectoria del sujeto-objeto. El destinatario que recibirá el beneficio de la recuperación de su fuente laboral serán los smeítas y sus familias principalmente y de manera secundaria el movimiento social en México, pues constituyen un ejemplo a imitar; los aliados o ayudantes del SME son los sindicatos y organizaciones civiles y sociales a nivel nacional e internacional que facilitan la obtención de su objetivo que es la recuperación de su materia de trabajo. Su oponente

[160] La estructura actancial se expresa en seis funciones: un sujeto "(S) desea un objeto" (O) (ser amado, dinero, honor, felicidad, poder o cualquier otro valor); es ayudado por un ayudante "(Ay) y orientado por un oponente)" (Op); el conjunto de los hechos es deseado, orientado, arbitrado por un destinador "(D1= en beneficio de un destinatario" (D2). Éstos son a menudo de naturaleza social, ideológica o moral: Dios, el orden establecido, la libertad, el delito, la lujuria, la ambición, un fantasma, la conciencia, la justicia.

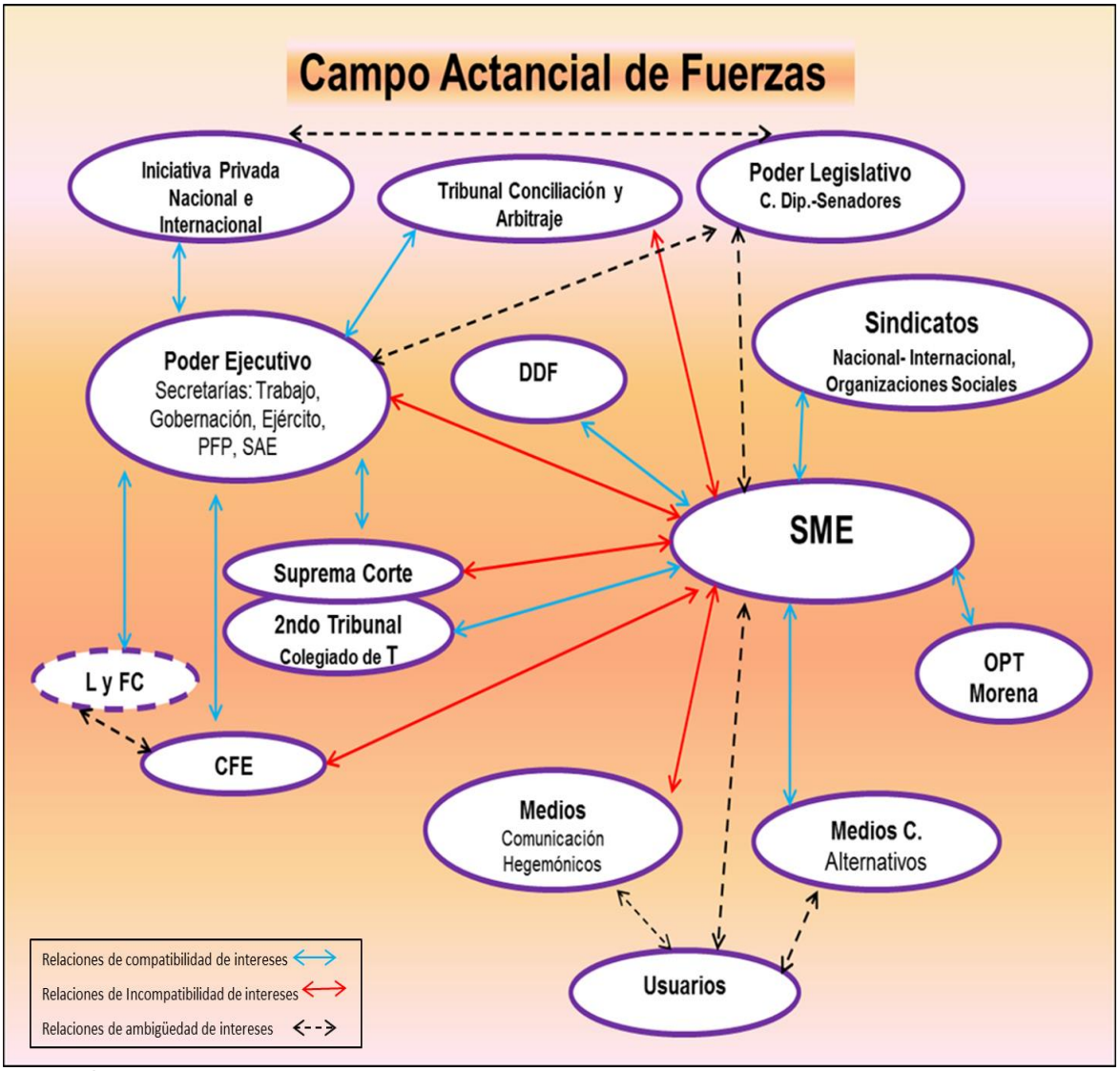
principalmente es la visión neoliberal y privatizadora de los recursos energéticos y las instituciones gubernamentales que la soportan.

7.1.1 **1er Momento visual-actancial de los sujetos en pugna**

En este primer momento, considerado desde cierre de la fuente laboral de los trabajadores electricistas del SME ocurrido el 11 de octubre del 2009 hasta el 30 de enero del 2013, bien se puede observar, cómo las posiciones coyunturales de cada momento han cambiado, las relaciones entre el oponente más visible que es el poder ejecutivo y el SME son de franco enfrentamiento, utilizando el primero todos sus recursos materiales e institucionales y el SME recurriendo a recursos políticos, como la movilización, huelgas de hambre, huelgas simbólicas y plantones; así como múltiples recursos simbólicos, de memoria y afectivos. También la organización sindical presiona por medio de recursos jurídicos a las diversas instancias como el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, a la Suprema Corte (SCJ) y al 2ndo. Tribunal Colegiado de Trabajo, resolviendo este último favorablemente al amparo interpuesto por el SME en el mes de septiembre del 2012, aquí es de observar la pugna interna que se desarrolla entre el 2ndo. Tribunal y la SCJ, pero con evidente parcialidad a favor del régimen, éste revoca el amparo otorgado por el 2ndo tribunal.

En cuanto al poder legislativo, tanto en las cámaras de diputados como de senadores no fructifican las gestiones del SME para que las cámaras declaren la inconstitucionalidad del decreto de extinción de LFC, la situación de estos actores es ambigua, en algunas cámaras legislativas locales como en Morelos e Hidalgo, se logran declaraciones respaldando el movimiento del SME. El gobierno del Distrito Federal manifiesta su respaldo a los electricistas, tratando de mantener una posición de tolerancia en la toma de la plaza del Zócalo y es mediador para que se instale una mesa de negociaciones entre la secretaria de Gobernación y el SME, el 13 de septiembre del 2011. Con respecto a los medios de comunicaciones hegemónicos (TV Azteca y Televisa) en concordancia con el régimen gubernamental se despliega una campaña mediática contra el SME, en este rubro el SME se apoya en medios alternativos no oficiales, y en la creación de sus propias radiodifusoras y una televisora (Radio generación, Radio Turbina y Radio TV-SME), así como las redes sociales y blogs telemáticos.

Fig.29.- *Campo de fuerzas* ***1er.Momento*** *visual-actancial (del 11 de octubre 2009 a enero 2013)*



Elaboración propia

Con respecto a los aliados del SME, existe solidaridad de sindicatos internacionales, en cuanto al ámbito nacional cuentan solo con sectores independientes al sindicalismo oficial del CT, y un apoyo declarativo (solo de templete) por parte de la UNT. En el terreno electoral de la contienda del 2012, se tuvo la promesa por parte de López Obrador el candidato presidencial del PRD para en caso de ganar, les devolvería su fuente laboral. La relación con los usuarios de la energía doméstica, quienes pudieran haber representado un aliado para el SME, las relaciones son un tanto ambiguas, hay sectores populares de la población que ante los errores administrativos de CFE, cobrándoles exorbitadas tarifas se comienzan a inclinar por apoyar a los electricistas quienes los asesoran para que levanten su demanda en la Profeco

contra CFE, pero existen otros sectores de usuarios que han sido influenciados por la campaña mediática gubernamental y los rechazan.

7.1.2 **2ndo momento visual-actancial de los sujetos en pugna**

Este comprende el período del mes de febrero del 2013 al mes de julio del 2015, en el que se reanudan las negociaciones con Segob, mediante un 'memorándum de entendimiento' como se puede observar en la fig. 33, el campo de fuerzas ha cambiado, las secretarias de Gobernación, la de Energía y la del Trabajo, después de una resistencia de más de 5 años, ofrecieron el 12 de noviembre del 2014 una propuesta en la que se contempla la devolución de 32 plantas generadoras, las fábricas de postes, estructuras, tableros y los talleres eléctrico y mecánico. Sin embargo, las gestiones para concretar la propuesta se han tardado, lo que establece una relación ambigua en ocasiones.

Por otro lado, el SME ha firmado un acuerdo con el corporativo Grupo Fénix de capital europeo para la generación de energía, tal grupo está de acuerdo en contratar a los trabajadores electricistas y firmar un CCT con el SME.

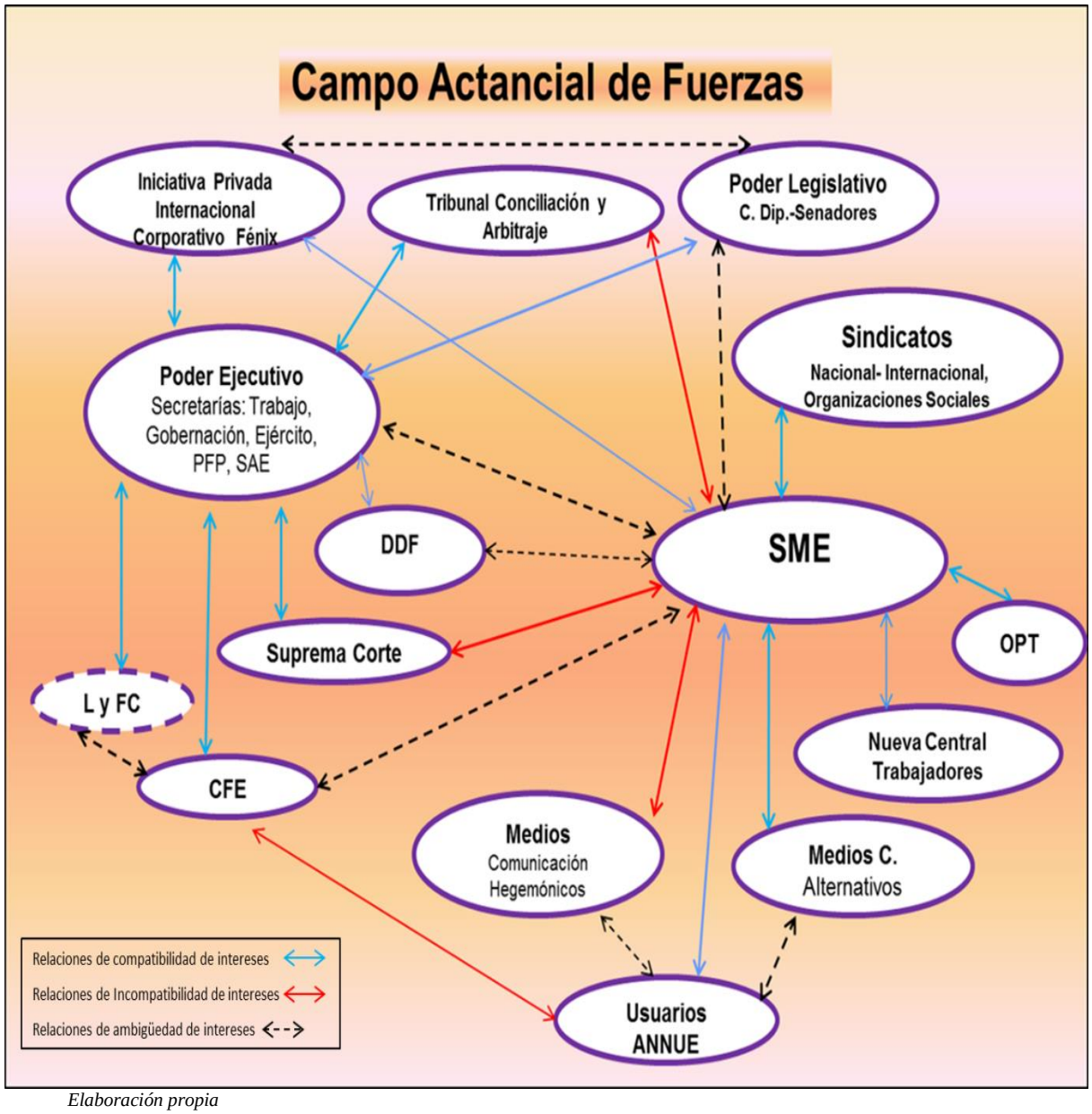
Con respecto al ámbito legislativo, éste mantiene una relación de mayor dependencia con el nuevo régimen priísta, los diferentes partidos han firmado pactos, por medio de los cuales se ha llegado a la aprobación de reformas estructurales para el país, por lo que la relación con el SME más que ambigua es nula, por lo cual el SME ha conformado una instancia organizativa civil, impulsando la OPT.

En cuanto a los medios de comunicación y las instancias jurídicas, se mantienen en una tensión que tenderá a expresarse en función de los intereses gubernamentales. Los sindicatos internacionales siguen en posición de aliados y a nivel nacional, el SME ha convocado a los sindicatos independientes a la creación de la Nueva Central de Trabajadores (NCT) en febrero del 2014.

Otro fuerte aliado es el usuario de energía doméstica, los cuales se han constituido en Asamblea Nacional de Usuarios de la Energía Eléctrica (ANUEE) con presencia en prácticamente toda el área de influencia laboral de los trabajadores electricistas, en el D.F., Hidalgo, estado de México, Cuernavaca, Puebla y Tepuxtepec en Michoacán. Estos aliados

ganados en los últimos tiempos han jugado un rol de presión a la contienda entre el SME y el gobierno.

Fig.30.- *Campo de fuerzas* ***2ndo. Momento*** *visual-actancial (de febrero 2013 a julio 2015)*



Elaboración propia

Como ya se mencionó estos esquemas actanciales-visuales nos han permitido *visualizar* el complejo panorama en el que está inmerso el trabajador electricista, el cual como se mostró, cambió su disposición de fuerzas y poder en otro segundo momento coyuntural.

El análisis conducido en estos términos ha permitido construir *cuadros de compatibilidad* o incompatibilidad de intereses que indica grosso modo la orientación probable de las

alianzas y de los antagonismos, como se muestra en las figs. 29 y 30, las líneas azules indican la compatibilidad de intereses; las líneas rojas indican las incompatibilidades, las líneas discontinuas indican ambigüedad de intereses en este período. Es importante señalar que este es un primer nivel de análisis para el cual se ha recurrido a estos esquemas actanciales como instrumentos *semióticos-visuales* para observar las relaciones de fuerzas que despliegan los diferentes oponentes en el conflicto. Más adelante se abordarán otros niveles de análisis en los que entran en juego una diversidad de estrategias entre los oponentes, construidas con una diversidad de recursos objetivos y subjetivos.

7.2 LA ESTRATEGIA GUBERNAMENTAL: 'LA VIABILIDAD MODERNIZADORA'

Para poder analizar la estrategia central que el gobierno ha implementado con respecto a la terminación de las relaciones laborales con el SME, se recurre al ***análisis del discurso político-jurídico***, que es el tipo de discursos que se expresan dentro de la escena política, que se refieren a *grosso modo* a la estructura y a la organización jurídica fundamental del poder de Estado (Giménez, 1983ª:133) pero también a los discursos político-sindicales que se producen al interior de estos grupos así como aquellos que interpelan al poder hegemónico. También pertenecen a este mismo género el discurso de los debates ideológico-político-culturales que constituyen los precedentes remotos, mediatos o inmediatos de una codificación constitucional e institucional. Para develar los diferentes enfoques con los cuales el gobierno mexicano ha tratado el manejo de la industria eléctrica, es necesario instalar el análisis del discurso político en una red semiótica que implica un trabajo de análisis que opera sobre fragmentos extraídos del proceso semiótico, sobre una cristalización de tres posiciones funcionales: operaciones-discurso-representaciones. Se trabaja así sobre estados, que sólo son pequeños pedazos de tejido de la semiosis, que la fragmentación efectuada transforma en productos. O sea: analizando productos, apuntamos procesos (Verón, 1996:124). [161]

Por lo cual se proponen dos puntos nodales-coyunturales acerca de la industria eléctrica: ***A)*** el discurso de López Mateos sobre la ***nacionalización eléctrica*** emitido el 27 de

[161] Añade Verón, que la posibilidad de todo análisis de sentido descansa en que el sistema productivo deja *huellas* en los productos y que el primero puede ser fragmentariamente *reconstruido* a partir de la manipulación de los segundos.

septiembre de 1960 en el Zócalo; y ***B)*** El mensaje a la Nación para anunciar el ***decreto de extinción*** de Luz y Fuerza del Centro. Se considera la postulación teórica de la indisociabilidad entre el discurso político-jurídico y sus condiciones histórico-sociales de producción, en las que se realiza la reconstrucción histórica y el análisis de la coyuntura política [162] que determina el discurso pero que a la vez se inscribe en él. En la producción y reproducción de la vida social está presente el ámbito histórico y cultural, es así que los discursos presentan una complejidad, derivados de las múltiples materialidades que los constituyen: la materialidad lingüística, la comunicativo-pragmática, la cultural, la ideológica, la de poder, la cognoscitiva, la de simulacro, la del inconsciente. En este ángulo y con una perspectiva materialista marxista, J. Haider (1992:141) plantea que para dar una definición completa de discurso, se deben considerar por lo menos tres dimensiones y relaciones: 1) La lingüística textual, en tanto el discurso constituye un conjunto transoracional, donde funcionan reglas sintácticas, semánticas y pragmáticas, dimensión que constituye la primera materialidad del discurso; 2) La relación discurso-extra-discurso, el funcionamiento discursivo se explica por las condiciones de producción, circulación y recepción de los discursos; 3) Los discursos como prácticas discursivas, esta dimensión implica considerarlos como prácticas sociales peculiares, las prácticas discursivas son multidimensionales por las múltiples materialidades que las constituyen.

7.2.1 **Discurso nacionalista de López Mateos y sus condiciones histórico-discursivas**

Se considera con Bernard a la teoría materialista del discurso en cuanto tomar por marco la materialidad de la historia y los efectos de determinación de las estructuras y de las coyunturas históricas sobre la producción discursiva, por un lado y por el otro a los discursos como productores de 'materialidades', es decir, en parte constitutivos de la realidad, de los hechos y de los acontecimientos (Giménez, 1983b:24)

Ya desde los años cincuenta del siglo XX, las discusiones con circulación discursiva alrededor del desarrollo de la industria eléctrica mexicana están presentes, las que tienen a la vez el antecedente, durante diez años antes a 1960, de la preocupación por parte del Estado

[162] La coyuntura se entiende como un desplazamiento significativo de la correlación de fuerzas sociales en el breve plazo, a raíz de un acontecimiento desencadenante, que funciona frecuentemente como *revelador* de las contradicciones sociales hasta entonces latentes. (Giménez, 1983ª:135).

para apoyar a la industria eléctrica. A partir de 1950 el crecimiento de la capacidad instalada en la industria eléctrica se estancó, rezagada con respecto al aparato económico en general. La situación de los tres grandes consorcios de la industria eléctrica (sin considerar a CFE) era desigual al terminar la década de los cincuenta. La Cía. Hidroeléctrica e Irrigadora de Chapala se había convertido prácticamente en paraestatal, al tener el gobierno la mayor parte de sus acciones; la 'Impulsora' (American & Foreign Power) parecía no interesarle seguir operando en México al frenar fuertemente su desarrollo por las tarifas y por el tipo de sindicalismo del FNTICE; la Mexican Light había tenido un buen crecimiento a pesar de su enfrentamiento contra la regulación estatal y la otorgación forzada de buenas condiciones laborales con el SME (De la Garza, Melgoza, et al, 1994TI:286).

Es así que la respuesta privada ante la nacionalización fue variada. Como se ha podido observar, ya se delinean principalmente al menos tres tendencias discursivas: 1) la de la iniciativa privada internacional y local; 2) Los funcionarios gubernamentales, los comités de estudios de la industria eléctrica; 3) los partidos políticos y 4) los sindicatos, en especial el SME. Todos ellos con diferentes puntos de vista e intereses acerca de la problemática de la industria eléctrica.

El discurso de la iniciativa privada eléctrica es conformado de acuerdo a sus intereses, los cuales como se había mencionado son disparejos, en 1956 en una publicación titulada *Juicio mexicano contra la Mex-Light*, haciendo pública la composición de su consejo de administración compuesta por personalidades políticas extranjeras y mexicanas, lo cual evidenciaba los intereses de preferencia, en especial respecto a la reventa de electricidad que la CFE hacía con la Mex-Light, lo cual implicaba una ganancia del 252% por kW revendido. Se aseguraba además que la American & Foreign, estaba conforme con mexicanizarse y convertir su capital en pesos mexicanos al contrario de la Mexican; finalmente en ese documento proponían la nacionalización de la industria eléctrica.

Por otro lado, la *Cámara Nacional de Electricidad* había sido resucitada por las compañías extranjeras, tratando de resaltar que existía una identificación de intereses entre las grandes compañías y los cientos de propietarios de pequeñas plantas, lo cual no tuvo el resultado esperado, pues muchos de estos pequeños propietarios estaban dispuestos a vender a CFE. En su *XXI asamblea* (De la Garza, Melgoza, et al, 1994:300-304), se observan las diferentes

posiciones un tanto ambiguas al interior de los asociados, se tiene la posición de su presidente Ing. Enrique González centrándose en la petición de tarifas justas encaminadas a tener una estabilidad financiera que les permitiera conseguir los créditos necesarios para el desarrollo de la industria, para ello recurrían a los discursos de *Ruiz Cortines y del director de CFE*, quienes declaraban que "La política del gobierno es de estimular a las empresas privadas y orientarlas, no sustituirlas, sino solamente complementarlas", Ramírez Ulloa director de CFE, decía "…lo importante es que el país cuente con más energía eléctrica y la colaboración del gobierno hacia la iniciativa privada no puede ser más clara…". Por su parte la iniciativa privada local como el presidente de la Concamin, Mariano Suárez, expresaba cierta crítica al papel del gobierno por su función interventora en la economía, así como a la iniciativa privada que no había asumido su responsabilidad social, lo cual lo expresaba en su discurso así:

> *El papel que tiene la energía eléctrica como condición de desarrollo económico de México, obliga a pensar con gran sentido patriótico en el futuro de esta industria. Sólo con un programa de gran aliento en el que trabajen coordinadamente gobierno y empresas privadas…*

El discurso de Euquerio Guerrero giraba alrededor de la propuesta de sustitución de la figura de huelga para evitar la interrupción del fluido eléctrico, las relaciones laborales y el ajuste de tarifas. El Lic. Eduardo Prieto, presidente de la *Confederación de Cámaras Industriales de la República Mexicana*, se preocupaba por financiar las enormes inversiones, en su discurso lo manifestaba así

> *Confiamos en que tendrá que seguirse fomentando cada día en mayor escala la electrificación de nuestro país, mediante el esfuerzo coordinado entre las empresas privadas y el propio Estado. Dentro de este programa de fomento a la electrificación, debe dársele atención preponderante a la creación de un clima propicio para que las empresas privadas puedan disponer de los fondos que requiere su constante expansión.*

Como se puede observar los sintagmas [163] poseen una modalidad [164] de petición, de los recursos financieros, tarifarios, de relaciones laborales con sintagmas justificatorios, porque todo será por el desarrollo de la industria eléctrica y la sociedad mexicana, por la patria. Dos

[163] Se entiende por ***sintagma*** al encadenamiento lineal de palabras y frases en el discurso. argumentativo se realiza en base al presentado por Giménez (1983ª:144-150).

[164] Las ***modalizaciones*** se pueden definir como la forma en que el sujeto de enunciación se relaciona con su propio enunciado o con el destinatario del enunciado.

años antes de la nacionalización la posición del gobierno era de colaboración y complementariedad con la iniciativa privada, no de sustitución; aunque por medio de la CFE el gobierno había estado adquiriendo numerosas empresas eléctricas, debido al mal servicio, deficiente operación y falta de capital para ampliaciones.

Por su parte los partidos políticos (De la Garza, Melgoza, et al, 1994TI:305) como el Partido Comunista Mexicano y el Partido Popular incluían en su plataforma política electoral, la demanda de nacionalización de la industria eléctrica. Con respecto al PRI, la corriente con influencia cardenista impulsaba la posesión de las empresas públicas de servicio público por parte del Estado, y otra parte se remitía a continuar fortaleciendo a la electrificación del país.

Con respecto al SME, es posible valorar su posición, mediante el discurso emitido por su secretario general Luis Aguilar Palomino, el 7 de enero de 1960 en la Arena Coliseo, con motivo de la firma del *Pacto de Solidaridad y Ayuda Mutua* [165] con el sindicato de Telefonistas, los principales sintagmas serían de enfrentamiento con respecto a la iniciativa privada, en especial la extranjera; de apoyo al gobierno nacionalista de López Mateos; de solidaridad con sindicatos como el de telefonistas y el de la Federación Nacional de Trabajadores de la Industria y Comunicaciones Eléctricas (FNTICE) y contra los líderes sindicales traidores (no mencionados por su nombre), como se puede observar en los siguientes enunciados

Con respecto a la iniciativa privada

> *Yo digo desde esta tribuna a los capitalistas mexicanos y a los capitalistas del país…que es un profundo error querer seguir obteniendo fabulosas ganancias a costa de la explotación del hambre del pueblo mexicano*.

Con respecto al gobierno

> *Declaramos que sería para nosotros un motivo de incomparable emoción y de inmenso júbilo, que el gobierno del licenciado López Mateos celebrara el medio siglo de la Revolución Mexicana expropiando a la compañía de Luz, desde aquí le ofrecemos al gobierno del país nuestra contribución de mexicanos para recuperar las riquezas de México.*

[165] Documento que se presenta en el 75 Aniversario del SME en diciembre de 1989, en la Revista LUX, así como en la del mes de enero de 1960.

Sin embargo, como lo expresaran en su editorial de la revista Lux de agosto de 1960, existía desconfianza porque enunciaban que "…en múltiples ocasiones el nombre de la patria ha sido utilizado para redoblar la explotación de los obreros y campesinos." Aunque manifestaban entusiasmo por la nacionalización de la Compañía de Luz, como mexicanos su espíritu patriótico se empañaba por la incertidumbre, por los funcionarios que han manejado los recursos del pueblo en beneficio personal, como ha sido el caso de ferrocarriles y la industria petrolera. Y enunciaban "El señor Presidente de la República debe conocer estas inquietudes nuestras. Tenemos entusiasmo por la nacionalización, pero tenemos aversión por los merinos".

Análisis del Discurso del presidente Adolfo López Mateos sobre la Nacionalización de la industria eléctrica. [166]

Este discurso emitido el 27 de septiembre de 1960 por López Mateos está enmarcado históricamente en una formación discursiva [167] ligada a posiciones de clase, en la que está presente la materialidad ideológica de la Revolución Mexicana, se trata de un tipo de discurso repetitivo en cuanto trae consigo un 'ámbito de memoria' con precedentes próximos, con una formación discursiva preexistente. Es decir, las condiciones de producción de este discurso traían el precedente discursivo, desde una década antes, en los años 50's como ya se ha comentado, en la que de alguna manera tanto en forma como en contenido se discutía y generaban los correspondientes discursos acerca del tema por parte de los diferentes actores involucrados.

[166] Con respecto al Análisis del Discurso de los siguientes discursos, se realiza conforme al apartado Metodológico, en el que se consideran dos niveles de análisis: **1**) el sintagmático y **2**) el paradigmático. En el primero se considera: **a**) el Reconocimiento de argumentos, **b**) Explicitación de gramática de los argumentos, y **c**) Identificación de estrategias discursivas. En el segundo nivel se realiza la identificación y explicitación de las representaciones colectivas que subyacen de manera implícita en la argumentación. Para mayor amplitud, ver Anexo, ***apartado Metodológico y Anexo 2*** en Cédula de Análisis de Discursos

[167] Las formaciones discursivas interrelacionadas "determinan lo que puede ser dicho (articulado como panfleto, arenga, exposición) a partir de una posición dada" Pécheux, (citado en Giménez,1983b:26).

***Cuadro 10.**-Discurso de López Mateos por la nacionalización de la industria eléctrica* [168]

Compatriotas:
Al tomar posesión la nación mexicana de la Compañía de Luz, se consuma un largo esfuerzo desarrollado por el pueblo de México para tener en sus manos la energía eléctrica que en el país se produce por manos de mexicanos.

La nacionalización de la energía eléctrica es una meta alcanzada por el pueblo en el camino de la Revolución.

Siempre hemos sostenido que alcanzar una meta debe ser punto de partida para más importantes realizaciones, y ahora invitamos al pueblo de México a que, en posesión de su energía eléctrica, acreciente su industrialización para llevar a los hogares de todos, los beneficios de la energía eléctrica y los de la industrialización.

Hemos de velar todos porque la industria eléctrica en México se maneje con la mayor limpieza, para que todos sus beneficios sean para el pueblo y sólo para el pueblo. Y todos estaremos atentos y vigilantes para señalar con índice de fuego y para castigar en forma adecuada a quienes falten a la lealtad que deben a la patria y al pueblo.

No habrá en la industria eléctrica ni merinos ni ladrones, porque contamos no sólo con la energía del gobierno, que habremos de poner en juego, sino con la lealtad de los trabajadores electricistas, que habrán de ser soldados permanentes en la vigilancia de los intereses del pueblo.

Confiamos en su esfuerzo y en su patriotismo para responderle a México que su industria eléctrica se manejará bien, en beneficio del país; honestamente, en beneficio del pueblo; esforzadamente, en beneficio de México.

Y en esta ocasión en que se cumple una etapa más, podemos afirmar: México es cada día más soberano, cada día más libre, cada día más independiente, por el esfuerzo de ustedes, por el esfuerzo de todos los mexicanos.

¡Adelante... México es nuestro!
Lic. Adolfo López Mateos 27 de septiembre de 1960

Como condiciones de producción inmediatas, se configuran dos aspectos: ***a)*** está el hecho de la compra de las empresas pertenecientes a la American & Foreign Power Company en el mes de abril, porque genera la circulación discursiva formal e informal entre los involucrados; [169] y ***b)*** después el discurso del II Informe presidencial el 1 de septiembre como precedentes inmediatos, en este último, en el apartado de la *'Adquisición de Recursos*

[168] Consultado en http://www.memoriapoliticademexico.org/Textos/6Revolucion/1960DAL.html el 14 de mayo del 2015.

[169] Como puede apreciarse en las revistas LUX desde los primeros meses del año de 1960, antes de la compra de las acciones a la Mexican Light &Power y antes de la toma de posesión de las instalaciones el 27 de septiembre de 1960, cuando se emitió el referido discurso de López Mateos.

Eléctricos', [170] el análisis argumentativo, en su dimensión sintagmática se caracteriza porque el enunciador (López Mateos) no se dirige a destinatario concreto, determinado, *"He de informar a Vuestra Soberanía de la política que se ha trazado el Ejecutivo de mi cargo…"*, es decir un comportamiento elocutivo. Para proseguir con un sintagma justificatorio en busca de legitimidad de esta manera

> *Está encaminada a que, como en el caso del petróleo y de los carburos de hidrógeno sólidos, líquidos o gaseosos, la prestación de los servicios públicos de generación transformación y abastecimiento de energía eléctrica sea realizada por instituciones gubernamentales, órganos de la nación, a través de los cuales esté siempre presente, como último mandante de toda gestión, el pueblo mexicano.*

Su argumento principal se apoya en la operación lógica de causa-efecto en cuanto a considerar *"…que el desarrollo del país estaba íntimamente vinculado con la creciente electrificación del mismo…"* Este apartado del II Informe lo termina con una modulación emocional que conduce a la intervención discursiva de forma performativa para realizar un exhorto a los trabajadores y pueblo mexicano

> *No puedo ocultar a Vuestra Soberanía la emoción de mexicano y gobernante al anunciar que con la compra de las empresas eléctricas y la reforma constitucional que propondré, la Nación será la única propietaria de una fuente de energía vital para su futuro desarrollo y abrigo la convicción profunda de que quienes actualmente laboran en la industria eléctrica, se percaten de su nueva situación, de trabajadores al servicio del pueblo mexicano; empeñando sus esfuerzos con renovado patriotismo en una gran tarea de solidaridad nacional.*

Como puede apreciarse el mensaje dirigido el 27 de septiembre a los 'compatriotas' a quienes se les anuncia una decisión ya tomada en su II Informe de Gobierno del 1 de septiembre, estaba enmarcado en una 'permeabilidad ideológica discursiva' en el enunciado *"La nacionalización de la energía eléctrica es una meta alcanzada por el pueblo en el camino de la Revolución"* dirigido a crear un ambiente receptivo en las clases trabajadoras y populares.

El carácter de este discurso es de carácter repetitivo, es un mensaje breve, dirigido a los 'compatriotas' con un marcado énfasis de discurso político de intervención en el que se realiza la asociación del auditorio, mediante el 'nosotros' (hemos) inclusivo

[170] Esta sección "*Adquisición de Recursos Eléctricos* del II Informe de López Mateos, se incluye en el Anexo

Siempre hemos sostenido que alcanzar una meta debe ser punto de partida para más importantes realizaciones, y ahora invitamos al pueblo de México a que, en posesión de su energía eléctrica, acreciente su industrialización para llevar a los hogares de todos, los beneficios de la energía eléctrica y los de la industrialización.

Hemos de velar todos porque la industria eléctrica en México se maneje con la mayor limpieza, para que todos sus beneficios sean para el pueblo y sólo para el pueblo.

Las reglas operatorias se hallan imbricadas en otro sistema de reglas ideológicas que tienen por función asegurar el efecto de verosimilitud del discurso y tienen que ver con las diferentes formas en que las operaciones discursivas remiten implícita o explícitamente a los esquemas o paradigmas ideológicos [171] preconstruidos que le sirven de punto de partida, en tanto incluyen todo tipo de valores, juicios, imágenes, representaciones colectivas y otras (Giménez, 1983ª:143). Y así es posible apreciar el manejo de valores como la honestidad, la lealtad y el patriotismo

No habrá en la industria eléctrica ni merinos ni ladrones, porque contamos no sólo con la energía del gobierno, que habremos de poner en juego, sino con la lealtad de los trabajadores electricistas, que habrán de ser soldados permanentes en la vigilancia de los intereses del pueblo.

Así como fue importante el ambiente discursivo previo a la emisión del Mensaje presidencial el 27 de septiembre, también lo fue la *escenificación ritual*, en el cual uno de los principales actores, fue el trabajador electricista del SME (el otro sería el presidente de la República) el cual asume un comportamiento alocutivo [172] interpelado de forma austiniana a la acción por parte del presidente López Mateos.

---

[171] No se entiende como *'ideología'* tan solo, al ocultamiento y la falsa conciencia, sino que se va más allá, se interrelaciona ésta íntimamente con la cultura, en tanto es una estructuración de los valores, imágenes, representaciones, mitos, rituales que conforman la cultura, o como señalara Emilio de Ipola (1982) *Ideología y discurso populista*, Folios Ediciones, Buenos Aires, la ideología "es un nivel de ordenamiento de todas las prácticas sociales, representa un instrumento para el tamiz de la experiencia que le permite configurar identidades colectivas y por lo tanto, la constituye como una mediación entre la *historia y la cultura*, es el lugar en la que se ordenan ambas." O bien desde la perspectiva gramsciana, cuyo problema fundamental como concepción del mundo es la construcción de una 'actividad práctica y de una voluntad', la relación entre la filosofía de la praxis y 'buen sentido' como 'núcleo sano del sentido común', por medio de la política en la construcción de una hegemonía. Antonio Gramsci (1975ª:16).

[172] "En el proceso de enunciación, el comportamiento *delocutivo* implica la desaparición del sujeto de enunciación de la superficie discursiva bajo giros impersonales. El *elocutivo* comporta la asunción explicita del discurso por el sujeto enunciador, aunque sin referirse a un destinatario concreto y determinado ("auditorio universal). En el comportamiento *alocutivo*, en cambio, el sujeto de enunciación interpela explícitamente a ciertos destinatarios particulares y concretos. Giménez (1983b:28).

Los preparativos para el gran día habían sido aprobados en una Asamblea general extraordinaria del SME el 26 de agosto, para organizar tres actos. [173] Este día el gran evento ritual duró todo el día desde las 8 de la mañana, comenzando en el edificio de Verónica, el ambiente era de gran solemnidad y se afirma [174] que desde los ventanales observaba el propio Maryssael (el último presidente-director de la Mexican), fue un evento de 45 minutos con ambiente festivo lleno de globos y lanzando cuetes y música de banda; como actores secundarios estaban las organizaciones obreras de la Central Nacional de Trabajadores y los funcionarios que formarían el nuevo Consejo de Administración.

Después de la entrega física de las instalaciones se izó la bandera, con los acordes del Himno Nacional, salvas al aire, globos, silbatazos en una explosión de patriotismo y emociones. Se remató con los discursos del presidente-gerente general de la nueva empresa y del secretario general del SME, Aguilar Palominos, que en su discurso asume la modalidad de la enunciación histórica, expulsando al sujeto de la enunciación para que los hechos hablen por sí mismos (la gesta heroica de los héroes de la independencia y la revolución mexicana y los principios libertarios que enarbolaron), termina su discurso así

> *Frente a este edificio que representa el poderío económico de un monopolio extranjero, los trabajadores izamos la bandera de México y renovamos nuestro espíritu de lucha por la independencia y libertad de nuestra patria. Trabajadores mexicanos: ¡Viva México!*

Todo el trasfondo histórico al que hizo alusión hace que el discurso se remita explícita o implícitamente a una premisa cultural preexistente que se relaciona con el sistema de representaciones y valores dominantes subalternos, en contra del invasor extranjero como remite el Himno Nacional, por ejemplo. Acto seguido se organizó la columna smeíta que habría que dirigirse al Zócalo a saludar al presidente López Mateos por las calles de Antonio Caso y Reforma, acompañados por sindicatos afines como la FNTICE y los telefonistas principalmente; cuando salió el presidente al balcón fue el momento culminante del ritual, recibido por una ovación estruendosa, con coheterío, matracas y las campanas de la catedral repiqueteando; Aguilar Palominos del SME y único orador por parte de los trabajadores,

[173] Entre otros acuerdos se pedía en pliego petitorio al presidente López Mateos: La no intervención de los funcionarios de la empresa en los asuntos internos del Sindicato y la solución a los problemas obrero-patronales (40 horas clase "A" e ingenieros). Se advertía que quien no asistiera a los actos del 27 de septiembre se le descontarían dos días de salario. 75 Aniversario SME, *LUX*, Núm. 386, diciembre 1989.
[174] Crónica del 27 de septiembre de 1960, *LUX*, agosto 1960:4-10.

inició con un saludo *"¡Muchos días de estos, Sr. Presidente!"* que aludía a un sintagma con doble carga significativa, el deseo para que las industrias en manos de extranjeros se siguieran nacionalizando y por el otro la celebración de su onomástico, su discurso expresaba el apoyo del SME al gobierno de López Mateos y la rectoría ideológica a los principios emanados de la Revolución Mexicana, en donde el principal beneficiario es el pueblo y la clase trabajadora.

Después vendría el discurso presidencial analizado arriba, y al término del evento, las representaciones culturales e imaginarias se concretarían en el acto simbólico de la quema de un gran judas que representaba a la compañía extranjera Mexican Light & Power. Pero el gran acto ritual todavía no terminaba, por la tarde se efectuaría 'La Gran Asamblea' en el local del SME con la presencia de López Mateos, recibido con tres 'porras', la primera al presidente, la segunda al sindicato y la tercera a México, así como el discurso de Palominos en el que anunciaba que declinaba al cargo como miembro del Consejo de Administración de la nueva empresa, porque "Su deber es defender los intereses de los trabajadores y seguir siendo un trabajador", la fuerza significativa de la modelación deóntica (deber, tener que ser, etc.) de este sintagma performativo, provocó como acto inmediato que los destinatarios smeítas, se pusieran de pie y lanzaran porras a Palominos. Finalmente se ofreció el regalo de cumpleaños (un reloj incrustado en un centenario) al presidente y los cánticos de la 'Mañanitas' en medio de gran júbilo, rematando con el canto del Himno Nacional entonado también por el gran tlatoani nacionalista, López Mateos.

7.2.2 **Discurso neoliberal de F. Calderón y sus condiciones histórico-discursivas**

Desde la teoría de la enunciación Verón (1996:124) [175] plantea con énfasis, el entrelazamiento del sentido con los comportamientos sociales, con la organización material de la sociedad y de sus instituciones y por tanto de las formas de estructuración del modo de producción y de las relaciones sociales de producción; además de otorgarle al sujeto parlante la capacidad de apropiación de la lengua para producir un discurso en un momento y en un lugar histórico (Gutiérrez, Guzmán y Sefchovich, 1998:75).

[175] Este postula que el acto de enunciación deja siempre sus marcas o huellas en lo enunciado, donde es posible detectar categorías lingüísticas que sólo tienen sentido por referencia a la situación de comunicar o de enunciar.

Después de la nacionalización, el Estado se enfrentó a una diversa problemática, para organizar a la industria ante la necesidad de elevar la producción y productividad, para solventar la cuestión financiera y el estado en el que se encontraban las instalaciones y equipos obsoletos para poder impulsar el crecimiento de la industria eléctrica por lo cual se planteaba la centralización en varios niveles, desde la tecnológica considerando la unificación de frecuencias y de voltajes para posibilitar la interconexión de los sistemas eléctricos; el nivel administrativo para construcción de una sola empresa, CFE y la desaparición de la Compañía de Luz y Fuerza del Centro (CLFC), el reordenamiento tarifario, pues existían alrededor de 150 diferentes niveles de tarifas; la fusión en un solo sindicato y la unificación de los contratos colectivos de trabajo (CCT).[176]

En 1962 el Colegio de Ingenieros Mexicanos y Electricistas, organiza un coloquio sobre la energía eléctrica en el que se expresan diversas opiniones acerca de la nacionalización de la industria eléctrica, [177] con respecto al aspecto financiero por la compra de las acciones de la Mexican, G. Martínez Domínguez funcionario de la CFE, decía

> *Estamos obligados a respetar los derechos de los accionistas que no vendieron. Tenemos que manejar el grupo de la Mexicana sin cometer locuras, porque su liquidación significaría, entre otras cosas pagar inmediatamente (o quizás redocumentar parcialmente) más de mil millones que debe a instituciones financieras locales y extranjeras*

Aquí es posible apreciar la modalidad deóntica (‘Estamos obligados’) articulado con un ‘nosotros’ inclusivo, para apoyar el argumento racional-financiero, lo cual se entrelaza con otro discurso formulado por el Comité para el Estudio de la Industria Eléctrica (CEIE) [178] el cual recomendaba una ley que reglamentara la integración del patrimonio nacional de la industria en un solo organismo descentralizado (Electricidad de México), instituyendo organismos regionales

[176] En 1962 se impidió la construcción de la quinta unidad de la planta de Lechería, además plantas del Valle de México y Tula enclavadas en zonas del SME se adjudicaron al CFE-Sindicato Nacional de Pérez Ríos, igual que el anillo de 4,000 kW, fundamental en la distribución de energía eléctrica en la zona metropolitana (De la Garza, Melgoza, et al., 1994:135).

[177] Además, consideraba que en los primeros lustros iban a pesar mucho económicamente, la gran diversidad de máquinas pequeñas, desiguales de diferentes tamos de diseño, de baja eficiencia (Martínez Domínguez, folleto:14-15)

[178] El 1 de julio de 1964, Raúl Salinas secretario de Industria y Comercio forma este Comité, el cual presentó un informe con recomendaciones. Informe de la Comisión de Estudios para la Reestructuración de la Industria Eléctrica.

> *La CFE adoptaría una estructura semejante a la propuesta para Electricidad de México, incluyendo los organismos regionales, pero dejando separada como una organización regional en potencia su actual estructura jurídico-administrativa a la Compañía de Luz y Fuerza del Centro.*

Este argumento racional-administrativo viene a reforzar el argumento anterior para que la CLFC, en base a la deuda financiera heredada por su compra mayoritaria de acciones (90%) no fuera liquidada en ese momento y que su existencia administrativa quedara funcionando como organismo regional, a esta argumentación se añade la problemática sindical. En este plano, es que el 1969, el gobierno plantea a los tres sindicatos: Sindicato Nacional, al STERM y al SME, el *Convenio de Integración de la Industria Eléctrica* (Convenio Cuatripartita) para unificar las condiciones de trabajo a través del ajuste y compensación de los contratos colectivos mediante la unidad sindical para contribuir con mayor eficacia a la mejor organización de la industria eléctrica nacional, en la cláusula decimocuarta, se establece

> *Los tres sindicatos que intervienen en este convenio confirman las declaraciones y propósitos de la modernización de la industria eléctrica y de aumento de la productividad que han sido formulados con la Comisión Federal de Electricidad*

Aquí el argumento se modula con la categoría asertiva 'confirman' con una operación lógica de implicación con la 'modernización y productividad' lo cual se va a articular con la cláusula decimonovena

> *La Comisión Federal de Electricidad y los tres sindicatos declaran su fe en los principios y políticas de la Revolución mexicana y consideran la industria eléctrica como una base esencial de la reforma agraria, de la industrialización del país y del mejoramiento de vida de la población.*

En este enunciado aparecen ámbitos paradigmáticos discursivos en los que se confieren valores cuasi-religiosos, como si fuera un juramento de los sagrados evangelios nacionalizadores de la Revolución mexicana, articulados con los principios de la modernidad y productividad, acordes con un Estado mexicano que funcionaba como Estado benefactor, Estado social y Estado inversor, En específico respecto a la capacidad instalada de la CFE esta creció en esos años en un 202.7%. Este gran crecimiento de la CFE no se financió en forma sana, por el enfoque del Estado social acorde con una política tarifaria que impedía la

capitalización de la industria eléctrica a partir de sus propios recursos. [179] Es así que esta política financiera 'social' que conducía a un déficit permanente buscó amortiguarlo con un aumento de eficiencia productiva.

Las décadas *setenta-ochenta y la modernización* de la industria eléctrica, se caracterizan por la globalización de la economía la competencia internacional y su impacto en el país, se presentan los primeros debates en torno a la modernización con la firma del Convenio para la Reestructuración de la CLFC en marzo de 1966 y la invasión de zonas de trabajo del SME por parte de CFE con la instalación de subestaciones claves, la electrificación de más de 1000 poblados y 200 colonias, todas ellas zonas del SME. Estas acciones por parte del gobierno federal están enmarcadas en el diseño gubernamental de tres programas (Melgoza, 1992) dirigidos a la planificación integral del desarrollo de la industria eléctrica, que son: en 1980-1982 el *Programa Nacional de Energía*, con grandes objetivos (alcanzar generación de 208Twh) al calor de las expectativas de la bonanza petrolera; una vez pasada las crisis del petróleo y los grandes alcances, De la Madrid presentó el *Programa Nacional de Energéticos* en 1984-1988, con objetivos más realistas como la diversificación, el uso eficiente de la energía, la extensión del servicio al medio rural y con objetivos comunes con el anterior programa en cuanto al incremento de la productividad y el equilibrio financiero, pero que tampoco pudo implementarse por la profunda crisis económica que caracterizó a ese sexenio.

Por su parte el SME plantea que las demandas centrales ahora ya no van a ser en contra del despotismo laboral de antaño por parte de supervisores y gerentes extranjeros, ahora las demandas giran alrededor de la *cláusula 10* la cual establece la materia de trabajo y los procedimientos a seguir para la modernización de las instalaciones, la operación de las zonas de trabajo; la *cláusula 15*, en cuanto a la devolución de los centros de trabajo ocupados ilegalmente y la eliminación del contratismo. La renovación de este tipo de proyectos y los enfoques acerca de la modernización trae consigo conceptos como la productividad y la competitividad. En la revisión contractual de 1984-1986, se dan las discusiones en torno al carácter rígido del CCT, impugnándolo por parte de la empresa, pero por otro lado estaba el aspecto jurídico y el estatus como *'empresa en liquidación'*, en este contexto es que se

[179] Las cifras lo indican en tanto el gasto público pasó en 1952 de un 16.9% a un 26.1% en 1970 y en cuanto a la inversión pública en la industria en 1965 pasa del 28:2% al 40% en 1970. (De la Garza, Melgoza et al., Tomo II:19).

presentan las elecciones presidenciales en las que Salinas de Gortari es candidato por el PRI y hay un acercamiento con el SME para impulsar a su candidatura, de visita de campaña en Necaxa, el 19 de febrero de 1988 expresa:

> Aquellas alianzas políticas que se hacen con mi partido tendrán una respuesta positiva en los hechos, pero aquellas que se hacen contra mi partido tendrán, también en los hechos, que vivir las consecuencias…Bajo ninguna circunstancia se atentará contra la existencia del Sindicato Mexicano de Electricistas…[180]

Este pacto político expresado con una modalidad discursiva fáctica implicará una promesa cumplida, primero con un convenio suscrito el 14 de marzo de 1989 entre CLFC y el SME, el que se reconoció bilateralmente, así como la necesidad y compromiso de adoptar una estructura administrativa que permita la prestación del servicio de electricidad en condiciones de rentabilidad y eficiencia garantizando la fuente de trabajo y la titularidad del CCT. Por lo que meses más tarde se emite un decreto (DOF, 27 septiembre, 1989) para que se reforme la LSPEE y se disponga la constitución de un organismo público descentralizado, cuando se concluya la liquidación de CLFC, por lo que Salinas de Gortari se presenta ante el SME en la conmemoración del 29 aniversario de la nacionalización de la industria eléctrica, diciendo

> Cumplo en este Acto, también, la palabra que como Candidato empeñé con ustedes en Necaxa: Hemos terminado con la amenaza que estaba todo el tiempo sobre ustedes: la tan anunciada liquidación de la Compañía de Luz…Nuestra política es clara, compañeros, vamos a fortalecer las industrias estratégicas y a promover los derechos de la mayoría. Este es el sentido nacionalista y popular de la propuesta modernizadora

Estos enunciados, de compromiso no se cumplieron de manera inmediata, fue hasta el 8 de febrero de 1994 en que se realizó la creación del organismo descentralizado Luz y Fuerza del Centro pero encajonado por el Programa *Nacional de Modernización Energética* en 1990-1994 salinista, que implementaba su visión de la modernización en la que el 'sentido nacionalista y popular' era interpretado contradictoriamente, comenzando con el desmantelamiento del 65% de las empresas públicas, dejando sólo las estratégicas, en las que se incluía a las de la industria eléctrica, con respecto a la cual se consideraba que si bien el Estado continuará controlando la producción y distribución de energía eléctrica, es posible y

[180] Publicado en varios reportajes periodísticos, como La Jornada, Uno más Uno.

recomendable abrir la participación privada en materia de inversión. (6° Informe de Gobierno de Salinas de Gortari).

Los primeros intentos *de la privatización de la industria eléctrica* se presentan en el Plan Nacional de Desarrollo (1994-2000) de Ernesto Zedillo, apoyándose en la cobertura jurídica y el Tratado de Libre Comercio, dejados por Salinas de Gortari, como ya se ha mostrado en apartados anteriores. En este sentido lo que es muy interesante abordar es cómo la culminación privatizadora en materia energética mediante la aprobación de las reformas estructurales que se dieron recientemente en el año 2014, tenía un antecedente como proceso ideológico-discursivo, cuya circulación fue permeando y minando principios nacionalistas en el ámbito público, en especial en 1999, cuando Zedillo envía su Mensaje a la Nación el 2 de febrero (Lux, enero-febrero 1989).

El mensaje se caracteriza por contener sintagmas pragmáticos para la solución previsora del abasto de energía eléctrica en los próximos 6 años, con un financiamiento privado, porque al gobierno le costaría 250 mil millones de pesos, los sintagmas provisorios se expresan así

- "anticipar y resolver, desde ahora"
- "crear las condiciones para que no falten los enormes recursos"

Y el remedio o solución era

- "propondré al H. Congreso una reforma a la Constitución"

Es notorio en el discurso su juego estratégico considerando la temporización

- "recursos necesarios para el desarrollo futuro"
- "la propuesta la hago pensando en el futuro del país
- "Ese futuro que todos queremos"

El principal argumento en cuanto a las futuras reservas de energía, era tirado por el mismo ex director de CFE Rogelio Gasca Neri, quien subrayaba que no había una situación de emergencia, pues existen 12 mil megavatios equivalentes a un margen de reserva del 30%,

que incluso aunque no se hicieran inversiones en una nueva capacidad instalada, la demanda del fluido eléctrico estaría garantizada hasta el año 2001, e insistía [181]

> *En las actuales condiciones es posible dar el mantenimiento a las plantas sin que existan riesgos de apagones o de urgencia para modificar el marco legal y abrir el sector a la inversión privada.*

El Mensaje a la Nación de Zedillo fue un discurso tensionante que produjo indignación, por el sentido mercantilista de los recursos eléctricos que pasaba por sobre principios nacionalistas, como la soberanía del país, la cual era reducida a una simple mercancía cuando "constituye un bien estratégico para el desarrollo soberano del país". Fue un mensaje político que más que comunicar produjo un acto perlocutivo que movió a la discusión en diversos ámbitos. En los partidos políticos, no tan solo del ala izquierda como el PRD [182] que decía

> *No es una derrota de la CFE sino del gobierno frente a la demanda del imperio…representado por las reformas estructurales demandadas por el FMI.*

En el mismo partido oficial el PRI, con sus representantes en el Senado, se polarizaban las discusiones sobre el tema, puesto que argumentaban que implicaba una contradicción a su plataforma electoral del PRI. Por lo que se convocaba para marzo a Foros en Monterrey, Veracruz, Cd. de México, Manzanillo y Mérida, para que sin presiones del ejecutivo revisen "con mucho cuidado y profundidad" la iniciativa de reforma a los artículos, 27 y 28 (La Jornada 19 febrero 1999). A esta discusión dentro de las filas del PRI se sumaba la oposición de tres expresidentes (Alzaga, 1989:12).

Luis Echeverría, decía

> *Privatizar la industria eléctrica como lo propone el presidente Ernesto Zedillo simple y llanamente sería peligroso porque había demasiada influencia extranjera.*

José López Portillo:

> *Si resulta mala administración, ¿por qué antes de privatizar se hace un esfuerzo muy consciente y vigilado para enderezar lo que de torcido se encuentre.*

[181] Esta postura era compartida por un alto número de técnicos y profesionistas del sector eléctrico. Después de sus declaraciones, Gasca Neri sobrevivió un mes en el puesto, el 27 de enero fue sustituido por Elias Ayub. (Hernández Navarro, 31 enero 1999).

[182] Expresado por S. Osorio, presidente de la Comisión de Energéticos de la Cámara de Diputados, Pizarro Ortega, (*Proceso* Núm. 1162).

Miguel de la Madrid de forma indirecta, antes de que se anunciara la reforma, como jurista en un texto de la UNAM (Cuadernos de los trabajadores, febrero 1999), en una interpretación de los artículos 25 y 26 de la constitución, decía: "De acuerdo con los artículos 25, 27 y 28 de la Constitución…la estructura administrativa más adecuada para asegurar la propiedad y el control exclusivo de las áreas estratégicas es el organismo descentralizado"

En cuanto a las organizaciones sindicales no oficiales [183] manifestaban su apoyo al SME y su rechazo a la propuesta privatizadora y es de señalar que algunas secciones del mismo SUTERM [184] se expresaban en el mismo sentido; aunque su líder Rodríguez Alcaine, avala la decisión de ampliar la inversión privada para evitar en el futuro posibles problemas de desabasto, le preocupan que se venda a los inversionistas extranjeros pues se les vendería barato y si después el Estado viera la necesidad de volver a comprar, le venderían caro. El argumento de este personaje sindical oficial es una mala versión del discurso de Zedillo, en la que nuevamente está presente, el recurso de la energía eléctrica tan solo como una mercancía. Con respecto a la posición del SME, manifestaban que por principio de privatizarse la industria eléctrica se rompería de tajo con el CCT. No obstante, Rosendo Flores secretario general comentaba, que no es tan importante la defensa de nuestra materia de trabajo, sino la defensa de un bien estratégico que le pertenece al pueblo de México, más allá de los discursos generados por el SME, lo que caracterizó a esta organización sindical fueron hechos importantes como la gran movilización e 18 de marzo hacia el Zócalo, la creación del Frente Nacional de Resistencia contra la Privatización constituido por 78 organizaciones y la contundente recolección de dos millones 300 mil firmas en un mes en contra de la privatización de la energía eléctrica.

Los directores de la UNAM y del Politécnico, así como especialistas de la facultad e Ingeniería de la UNAM y la ESIME del Politécnico, los institutos de investigación en áreas económicas, eléctricas y administrativas; el CIDE, la UAM, la U de G, la BUAP y otras universidades del país, salvo los voceros de algunas universidades privadas, toda esta gran

[183] Como son las organizaciones del UNT, la COR, las 78 organizaciones del Frente Nacional de Resistencia contra la Privatización.

[184] Como fueron las secciones de Guaymas y Puerto libertad (secciones 104 y 175), Tuxpan Ver., loa 2000 trabajadores que protestan en Tuxtla Gutiérrez, de Tula emitieron dos desplegados, Valle de Bravo, los Azufres, Manzanillo, Salamanca (Alzaga, 1989:14).

mayoría se oponen a tal medida. Los argumentos de varios especialistas, se apoyan en el análisis de las experiencias privatizadoras en el extranjero, las cuales han sido costosas para los usuarios por la elevación de tarifas, e ineficiente con falta de mantenimiento, lo cual ha provocado apagones frecuentes, como ha sido el caso de Inglaterra, Chile, Argentina, Noruega, Nueva Zelanda, España. [185]

Además de acuerdo con Haider (1992:143) [186] las prácticas discursivas son multidimensionales por las múltiples materialidades que las constituyen, aspecto importante para entender la constitución de los *sujetos del discurso como sociohistóricos culturales.* Es por eso que es explicable como la sociedad mexicana en general, ya sean partidos políticos, expresidentes, especialistas, sindicalistas, periodistas, funcionarios gubernamentales, académicos y el pueblo de a pie, después del estupor que generó este 'Mensaje a la Nación', reflexionó, debatió y actuó, para impedir la privatización de la energía eléctrica, en ese primer intento privatizador por parte del presidente Zedillo.

7.2.3 **Análisis del Mensaje a la Nación del presidente Felipe Calderón acerca de la extinción de Luz y Fuerza del Centro** *[187]*

El discurso emitido el 11 de octubre del 2009, se etiquetó como "Mensaje a la Nación" por la extinción de Luz y Fuerza del Centro, por parte de Felipe Calderón, presidente de México, en primer lugar se observa que se dirige a los destinatarios 'Mexicanas y mexicanos', comparativamente con el discurso de 'nacionalización, de López Mateos, quien se dirigía a 'Compatriotas' que se asocia a una pertenecía conjunta con la 'patria' y por tanto una identificación.

---

[185] Después del Mensaje a la Nación por parte de Zedillo, se publicaron dos número de la revista LUX el 479 y 480, enero-febrero de 1999, en los cuales diversos autores dieron sus puntos de vista acerca de los intentos de privatización zedillista, como fueron: Jaime Enriquez Félix, Fernando Ortega Pizarro, Ricardo García Saínz, Ifigenia Martínez, Salvador Guerrero, Alejandro Torres Rogelio, David Aponte, José Antonio Pérez Nieto, Arturo Gómez Salgado, Luis Hernández Navarro, Oscar Alzaga, Fabiola Martínez y otros más. Incluían además editoriales aparecidos de periódicos como El Universal, La Jornada y la Revista Proceso.

[186] Además, considera que en tanto el discurso constituye un conjunto transoracional, donde funcionan reglas sintácticas, semánticas y pragmáticas, dimensión que constituye la primera materialidad del discurso; también está la dimensión relación discurso-extra-discurso, el funcionamiento discursivo se explica por las condiciones de producción, circulación y recepción de los discursos.

[187] Tanto el texto escrito como el video se pueden consultar en http://portal.sre.gob.mx;
y en http://www.eluniversal.com.mx/notas/632591.html#1 consultados 24 junio 2015. Se pone en ***Anexo 3***.

Los párrafos 1ro y último tienen la misma estructura en forma y contenido, en cuanto a su argumento de diagnóstico y solución de los 'graves problemas' (de México) en el primer párrafo se menciona 'superar la crisis' en el último párrafo, su remedio o solución, en los dos párrafos es 'cambiar y cambiar a fondo' corregir de raíz…, 'cambios profundos' que el país necesita…,'cambiar a fondo' no solo es lo mejor…Aquí también vale la comparación con mensaje a la nación de Zedillo (2 de febrero de 1999) en el que también se hace referencia a sintagmas de temporalización, la 'herencia' 'a las nuevas generaciones' 'hijos' como se observa

En el mensaje de Zedillo

"…lo hago pensando en el futuro", "…es sobre todo para el futuro", "lo hago pensando solo en el futuro del país", "Ese futuro…con mejores oportunidades para nuestros hijos"

En el mensaje de Calderón

"nuestros hijos puedan tener, el día de mañana, un México mejor", "el México próspero, justo y fuerte que queremos heredarle a las generaciones del mañana"

En su estrategia discursiva Calderón habla en primera persona plural 'queremos', 'tenemos' para implicar a los destinatarios; con modalizaciones factitivas 'publique', 'he tomado esta decisión', 'he dado las siguientes instrucciones'. Su argumento justificatorio se apoya en la Ley Federal de Entidades Paraestatales, en su artículo 16, pero omite aludir al artículo 27 de la Constitución que tiene mayor rango como Ley. El otro argumento justificatorio tiene una connotación de racionalismo mercantil, en la que se presentan razones monetarias que implican la afectación del 'impuestos' de los mexicanos, argumento que estratégicamente utiliza el emisor para ganar aliados, y redunda reiteradamente para proyectarlo comparativamente con la afectación a otros recursos 'el combate a la pobreza' 'presupuesto UNAM'. Además, para inducir al convencimiento de su argumento con mayor efectividad usa un sintagma evaluativo que implica a un 'tú' con una alusión de interlocución directa que busca identificarlo en una situación similar a 'los millones de mexicanos'.

La operación lógica de la consecuencia, en la causa de ese problema son los 'privilegios y prestaciones onerosas', 'debido al CCT' van acompañadas en forma de procedimientos de énfasis con afirmaciones subrayadas y tajantes como 'desafortunadamente', 'fundamentalmente' que busca que su argumentación sea verosímil. Hay un señalamiento

pronunciado para inculpar enfáticamente diluyendo a otros agentes como LFC. Otra causal que arguye Calderón es el bajo desempeño, lo que implica la baja productividad de las empresas por lo que estas se instalaban 'de plano en otros países, manejando una modalización implícita, en tanto el problema no es tan solo del 'centro' del país, y la pérdida de miles de empleos. La estrategia de su discurso recurre a la *doble contextualización* en su argumentación acerca de la recuperación económica del país, la cual está supeditada a la 'crisis internacional'. La solución y conclusión para la recuperación económica del país es expresada como 'lo que estamos haciendo hoy en Luz y Fuerza del Centro' y 'cambiar a fondo'.

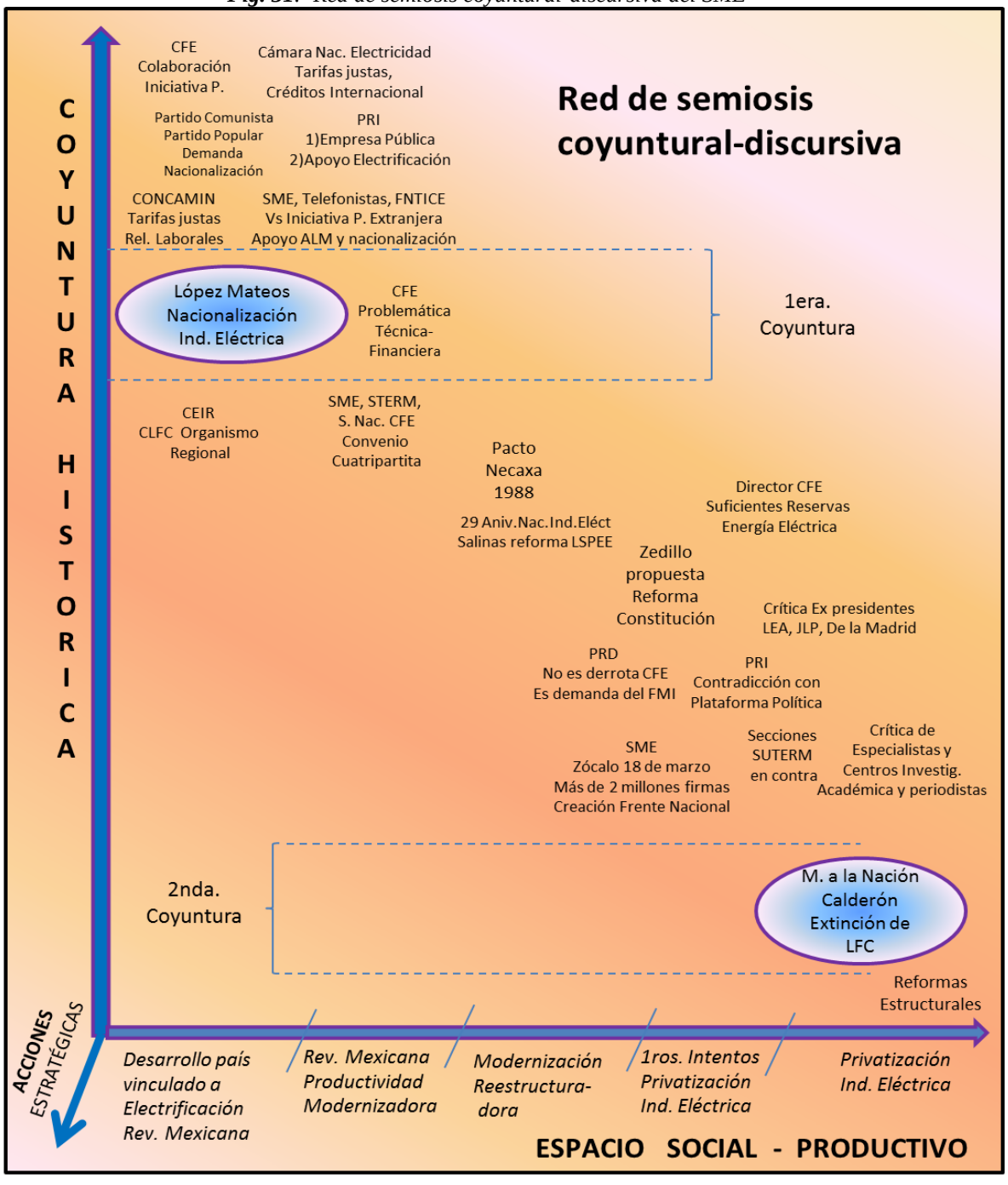
Es de observarse desde la dimensión del análisis paradigmático del discurso argumentativo que las condiciones sociales de producción de los dos discursos analizados: el *Discurso por la Nacionalización* de la Industria Eléctrica emitido por López Mateos y el *Mensaje a la Nación* por la extinción de LFC, emitido por Calderón se presentan en condiciones histórico-coyunturales diferentes, como se ha mostrado, por los que sus argumentos se apoyan en principios ideológico-culturales distintos, en el primero, son explícitos los enunciados nacionalizadores inspirados en la Revolución mexicana, los destinatarios de su discurso, son sus 'compatriotas' y el 'pueblo', que repite reiteradamente a lo largo de su discurso. Su mensaje es emitido cara a cara, con la fuerza simbólica del 'gran jefe de la nación, que habla' y en el lugar sagrado que representa el Zócalo, la mayor plaza pública del país, con un escenario que traía a la memoria del mexicano patriota, otro hecho memorable como fue la 'nacionalización petrolera', es decir se trataba por medio del discurso de López Mateos de concretar esta materialidad del sentido nacionalista.

El discurso de Calderón es referido a la 'modernización', pero siendo cauto para que no se crea que su intención es privatizar la industria eléctrica, su destinatario son los 'mexicanos' en general, solo hace un acercamiento a la segunda persona a singular 'tú' para involucrarlo en la afectación de su argumento; otro de sus destinatarios son los afectados por su acción-discurso, los trabajadores de Luz y Fuerza.

El discurso, se produjo en un estudio de grabación con una toma fija, que muestra el cuerpo del pecho hacia arriba, vestía un traje obscuro, corbata obscura a rayas, camisa blanca

y un prendedor con la bandera de México en la solapa izquierda, detrás de él se veían dos anaqueles de libros y a su derecha una bandera mexicana, encuadrándolo

Fig. 31.- *Red de semiosis coyuntural-discursiva del SME*



Elaboración propia

Fue un discurso televisado con cobertura nacional, que se detectaba que era leído, como los locutores que leen noticias en la TV. El tono de su voz fue plano, como si fuera un CEO [188] dando su informe financiero, solo a lo largo del discurso le da un pequeño énfasis a algunas palabras como 'tus' necesidades…, 'ya' no era posible…, 'eso' es lo que estamos haciendo…; al final del discurso elevo un poco más la voz en las palabras 'cambiar' a fondo…, 'única' alternativa…, 'cambios profundos'; además el único sintagma en el que no tan solo elevó un poco la voz, sino que además lo dijo con una lentitud significativa fue "el servicio eléctrico '*no*' se privatiza", al igual como Zedillo (2 febrero 1999) dijera en otro mensaje a la nación acerca de la modernización del sector eléctrico, quien advertía también que "no ejecutaría ninguna acción de privatización en el sector eléctrico". Como se ha mostrado en el análisis discursivo de los dos mensajes presidenciales, situados en diferentes coyunturas histórico-ideológicas estas se han realizado en condiciones productivas de un discurso en el que hay siempre otros discursos, como planteara Verón (1996:130) en una *red infinita de semiosis*, de manera general se podría expresar como la Fig. 31.

Uno de los aspectos que se visibilizan en este análisis discursivo, de Zedillo y de Calderón, son las formas significantes para expresar sintagmas-tabú, expresándose acerca de no tener intenciones de 'privatizar la industria eléctrica', cada uno de ellos manejaba su discurso-tema central, pero estableciendo procedimientos de exclusión, en un tratamiento del discurso que lejos de ser transparente o neutro, como dijera Foucault (1980:12) [189] "El discurso por más que en apariencia sea poca cosa, las prohibiciones que recaen sobre él, revelan muy pronto, rápidamente, su vinculación con el deseo y el poder." Los enunciados racionales del mensaje de Calderón acerca de las razones financieras-laborales y operativas para justificar su decisión de la extinción de Luz y Fuerza por medio de un decreto y por tanto la terminación de las relaciones laborales de 44,000 electricistas, fueron cuestionados por su falsedad y parcialidad, como se mostrará enseguida.

[188] CEO, acrónimo inglés cuyas siglas provienen de *Chief Ejecutive Officer* (oficial ejecutivo en jefe), y que se pronuncia como una palabra, y que por el uso termina por lexicalizarse, es la persona con la más alta responsabilidad de una organización o corporación anglosajona. No obstante, ante la globalización, este término también se ha comenzado a emplear en países no anglosajones. http://quees.la/ceo/

[189] Como señalara M. Foucault "en el que la sexualidad se desarma y la política se pacifica fuese más bien uno de esos lugares en que se ejercen de manera privilegiada, algunos de sus más temibles poderes."

7.2.4 **El juego estratégico de la viabilidad financiera, operativa y laboral**

Los argumentos planteados tanto en el Mensaje a la Nación de Calderón como en el Decreto por la extinción de LFC, y los spots televisivos transmitidos, se centran en buena medida en alusión a la comparación entre LFC y CFE, calificando a la primera de ineficiente operativamente y a la otra no; en la afectación financiera al contribuyente por la vía de impuestos, así como en el servicio brindado al usuario, como lo expresa un spot televisivo

> *El Gobierno federal decretó la extinción de Luz y Fuerza del Centro, por ser una empresa ineficiente, perdía la tercera parte de la luz que distribuía por robos, por fallas técnicas, por corrupción y además tú recibías cobros injustificados y un mal servicio (…)* [190]

Con respecto a las ***transferencias*** manejadas por el gobierno, el asunto no es sencillo, puesto que está íntimamente articulado con las políticas energéticas impuestas por éste, lo cual se expresará en deficiencias técnicas y operativas, así como en el modelo de gestión y administración de los recursos por parte del consejo de administración de LFC que, en cuanto a responsabilidad, el ejecutivo lo ha señalado de forma convenientemente ambigua. Como se ha mostrado en el apartado anterior, la orientación en las últimas décadas ha sido con una tendencia a la desaparición de la empresa pública no estratégica, con el salinismo se abatieron en un 67%, históricamente se observa después de la nacionalización, en los años 70's, se da una tendencia para invadir zonas de trabajo de CLFC por parte de CFE y la aplicación de una política gubernamental de estancamiento tecnológico y de generación eléctrica hacia la CLFC. Las condiciones para el éxito de la llamada reestructuración modernizadora en los 80's-90's no existían.

La contienda discursiva e ideológica para justificar la desregulación del mercado energético, se observa con cierta intensidad entre diferentes actores e intereses, con el intento zedillista por la privatización, la cual más allá de los discursos, en los hechos, iba implementando su penetración con cierto afianzamiento jurídico, dejado por la reforma de 1992 de la LSPEE en el marco de negociación del Tratado de Libre Comercio para la generación de energía eléctrica para el autoabastecimiento, cogeneración o pequeña producción. Las reformas a la Ley Reglamentaria del Servicio Público por Fox, invadiendo las competencias del poder Legislativo en materia energética. Es decir, la viabilidad de la

[190] Gobierno Federal, 2009, disponible en http://www.lfc.gob.mx consultado el 23 de octubre 2009

empresa LFC estuvo sometida a restricciones presupuestarias, a una indefinición del proyecto en la perspectiva de largo plazo, sin las condiciones para llevar a cabo una reestructuración integral y una modernización real, y sí una ruptura con el marco social e histórico de la empresa pública. Los referentes del ideal de mercado se expresarán acordes con la cultura corporativa en la cual los conceptos y principios como la productividad y el eficientismo, serán justificaciones racionales para convencer de las bondades que representan, los intereses privatizadores.

Para develar las cifras circuladas profusamente por los medios por parte del gobierno federal, en cuanto la viabilidad financiera, existen muchas cifras que confirman que simplemente no era viable la existencia de LFC. En los discursos e informes oficiales, se omiten exponer causas de fondo de tal situación. Por lo que la organización sindical y analistas ponen en la mesa de discusión, diversos aspectos, como la ***política tarifaria***, cuya estructura a nivel nacional está diseñada por el Gobierno Federal, atendiendo a su política económica, otorgando subsidios explícitos en tarifas domésticas, riego agrícola e industrial, y no contempla las necesidades financieras de LFC. Para 2009, la SHCP dispuso que LFC manejaría 108 MMP, que se compondrían de la manera siguiente: 47 MMP serían ingresos propios; 42 MMP subsidios del gobierno; 12.5 MMP por concepto de pasivos (previsiones de pensiones y jubilaciones) y 4 MMP por aumento el capital. Obsérvese que la inversión de capital representa apenas el 3.7% de los recursos proporcionados por el gobierno (Márquez, 19 octubre 2009). En estas cuentas de pérdidas y ganancias, no debe perderse de vista cómo se fue conformando la deuda de LFC, primero por la reducción de la capacidad de generación por CLFC y la creciente dependencia de la energía comprada en bloque a CFE, con lo que la política de ingresos y egresos salió del control de CLFC por dos aspectos, ***1)*** el precio de energía comprada a CFE y ***2)*** el precio promedio de KWH vendido por LFC. Este mecanismo trajo como resultado que en 1974 CLFC tuviera un ingreso global de $3,669,929,546 pesos por concepto de venta de energía eléctrica, pero sus costos de explotación ascendieron a $3,882,356,356 pesos, teniendo una pérdida de 212 millones de pesos, registrándose en este

año la primera pérdida en CLFC en sus gastos de explotación e instaurándose la 'base de un mecanismo 'descapitalizador' [191] de esta empresa pública.

Los subsidios para la distribución en forma subsidiada al consumidor, no tan solo para LFC sino también para CFE, complicarán más el esquema de endeudamiento, en esta lógica de comprar caro y vender barato, como se muestra la compraventa de KWH, en el siguiente cuadro

Tabla 11.- Compra-venta de energía eléctrica (KWH) entre LFC y CFE

CFE COMPRA A PARTICULARES:	0.939
CFE VENDE A LFC	**1.5057**
GANANCIA POR LA REVENTA	0.5667
PORCENTAJE DE GANANCIA PARA CFE:	60.35
LyFC VENDE A INDUSTRIALES:	1.182
PORCENTAJE DE PERDIDA PARA LyFC	**21.5**

Fuente: M. Palacio y S. Lara

LFC está obligada a comprar a CFE el 90% de la electricidad que vende. Así, LFC se presupuestó que vendería 46.6 MMP con las tarifas que le fija el gobierno; pero paga por la electricidad comprada a CFE, 59.4 MMP; por tanto, LFC tiene una pérdida operativa de 12.8 MMP. En cuanto a las transferencias de ingresos que el gobierno destina a LFC, en un estudio de Palacio y Lara, [192] se observa que

[191] Para J. Almazán, estos factores forman parte de una estrategia de largo alcance seguida por parte del Estado Mexicano a partir de la nacionalización, tendientes a favorecer a CFE y en detrimento de la Mexlight mexicanizada y posteriormente de CLFC. Esta situación fue resumida en forma contundente en el "Informe Financiero del Director Financiero de CLFC al Director General, el 8 de diciembre de 1969 (Almazán, 2012:98)

[192] Según M. Palacio y S. Lara, la información de los cuadros 11 y 12 proceden de SHCP, Criterios generales de política económica. Años 2007, 2008 y 2009. Para el año 2010, la fuente es Propuesta de Programa Económico 2010 (047/2009). En "La Compañía de Luz y Fuerza del Centro: explotación y despilfarro, bases para su extinción", *Revista Académica de Economía*, Núm. Internacional Normalizado de publicaciones seriadas ISSN 1696-8352

Tabla 12.- Gasto Gobierno Federal para LFC

Gasto del Gobierno Federal para Luz y Fuerza del Centro

AÑO	TOTAL GASTO PROGRAMABLE (mmdp)	GASTO PROGRAMABLE **LFC** (mmdp)	% Gasto de **LFC** en relación Gasto Total
2006	1,456.2	27.1	1.86
2007	1,631.8	27.5	1.69
2008	1,991.2	31.8	1.60
2009	2,117.6	33	1.56
2010	2,397.9	30	1.25

Fuente: M. Palacio y S. Lara

Para M. Palacio y S. Lara las transferencias de ingresos por parte del gobierno federal cada año son menores, asignando mayores cantidades en otros rubros como Defensa Nacional (102.3 mmdp, 3.41% del gasto), por lo que consideran que es falso que LFC sea una pesada carga para el gasto federal (recuérdese que uno de los argumentos que justificaba el decreto de extinción según el ejecutivo es porque en gasto representaba " todo lo que destinamos al combate a la pobreza a través del Programa de Oportunidades)

En cuanto a los gastos por ***salarios y prestaciones***, según el informe financiero que dio Luz y Fuerza para septiembre de 2008, la suma de los salarios más las prestaciones equivalía al 15% de los ingresos totales. Pero si los comparamos contra los ingresos que incluyen el monto de los subsidios a los empresarios y la población en general, la cantidad $58.5 MMP, resulta que lo que perciben los electricistas del SME apenas representaría el *9%*. En otras palabras, por cada peso que ingresó a Luz y Fuerza en 2008, sólo se pagaron 9 centavos en salarios y prestaciones. Y esta proporción sería mucho más reducida si se agregara a los ingresos de LFC el importe por falta de pago de grandes empresarios e instituciones gubernamentales. [193] En cuanto al señalamiento por parte de Calderón, respecto a que la mayor parte de que las transferencias presupuestales "fundamentalmente iban a pagar privilegios y prestaciones onerosas de carácter laboral, y esto se agravaba año con año." Como se observa no se sostiene, pues el salario promedio mensual de los trabajadores

[193] Prestaciones y previsión social representan 31.18% del total del costo de explotación. Sin embargo, estos rubros son generados por los trabajadores. Es decir, los excedentes producidos alcanzan para pagar la previsión social y las jubilaciones (Palacio y Lara, 2010)

sindicalizado es muy modesto (6,600 pesos); y que los 25,000 jubilados y pensionados de CLFC tienen un costo de 10,796 millones, lo que representan una parte reducida del total de 254,000 millones destinados a pensiones el año pasado (Márquez, 2009). En el caso de los electricistas de Necaxa, el 78% perciben un salario aproximado de $7,300 pesos mensuales considerando el sueldo integrado con las prestaciones (ayuda de renta, despensa, transporte, energía eléctrica y otros) [194] Para ilustrar los verdaderos privilegiados de LFC, Martín Esparza, Secretario General del SME, señaló que el salario promedio de un trabajador de Luz y Fuerza es de 205 pesos diarios; que 25 mil empleados ganan por debajo del salario promedio, y que 7,500 eventuales reciben 110 pesos diarios, según la revisión salarial de marzo. Además, el sueldo base máximo de jubilación es de 335 pesos; mientras que un funcionario con un año ocho meses recibirá 131 mil pesos al mes (Méndez, 2009).

En cuanto a los funcionarios de la administración de LFC, en los discursos y spots gubernamentales han opacado su responsabilidad como administradores y ha afirmado el ejecutivo que "casi todas las decisiones tenían que tomarse pidiéndole permiso a la representación sindical", lo que impedía el adecuado funcionamiento del organismo, como comenta Montoya, [195] la Junta de Gobierno de Luz y Fuerza del Centro está presidida por la Secretaría de Energía; consta de 10 miembros, 7 de los cuales son servidores públicos del gobierno federal, y 3 son representantes del Sindicato Mexicano de Electricistas. Adicionalmente, las decisiones sobre presupuestos, tarifas de la electricidad, inversiones, subsidios y políticas de gasto, no las establece LYFC, sino las secretarías de Hacienda y Crédito Público y de Energía. El sindicato no es por lo tanto responsable decisivo de estas decisiones de la Junta de Gobierno, ni de las decisiones sobre las políticas y acciones del organismo.

Con respecto a la evaluación por medio de ***indicadores*** para medir productividad, pérdidas operativas, tiempos de interrupción y otros parámetros, existen posiciones divergentes,

[194] Según investigación que realicé en base a los tabuladores de los trabajadores que no se han liquidado en Necaxa. (Victoria, A.,2012:98).

[195] Cabe señalar, que los tres miembros del SME que participan en la Junta de Gobierno de LFC son elegidos por el voto universal, secreto y directo de todos los trabajadores en activo, los jubilados y los eventuales, a diferencia de lo que ocurre con los representantes de los sindicatos petroleros y de los electricistas de la CFE. Montoya Martín del Campo "Análisis de la extinción de Luz y Fuerza del Centro y propuestas de acción", archivo PDF

porque para la Administración de la empresa, las Secretarías de Energía, Hacienda y del Trabajo, la productividad se mide a partir de dividir número de trabajadores por número de usuarios o costos laborales por actividad. Para la organización sindical, en cambio, los indicadores esperados exigen analizar las condiciones en las que se produce el servicio, la operación de equipos y todos los recursos necesarios para el ejercicio de la actividad (Belmont, 2012). La problemática que enfrentaba LFC exigiría del mantenimiento en equipos, inversión para la renovación de equipo obsoleto en la transmisión, transformación y generación, la expansión de la infraestructura técnica y operativa y por supuesto presupuesto financiero para el sector. El esquema de pérdidas se observa así

Fuente: Luz y Fuerza del Centro. Unidad de Enlace del Sistema Integral de Acceso a la Información

Tabla 14.-**PÉRDIDAS DE ENERGÍA EN LUZ Y FUERZA DEL CENTRO**
% DE COMPOSICICÓN POR TÉCNICAS Y NO TÉCNICAS

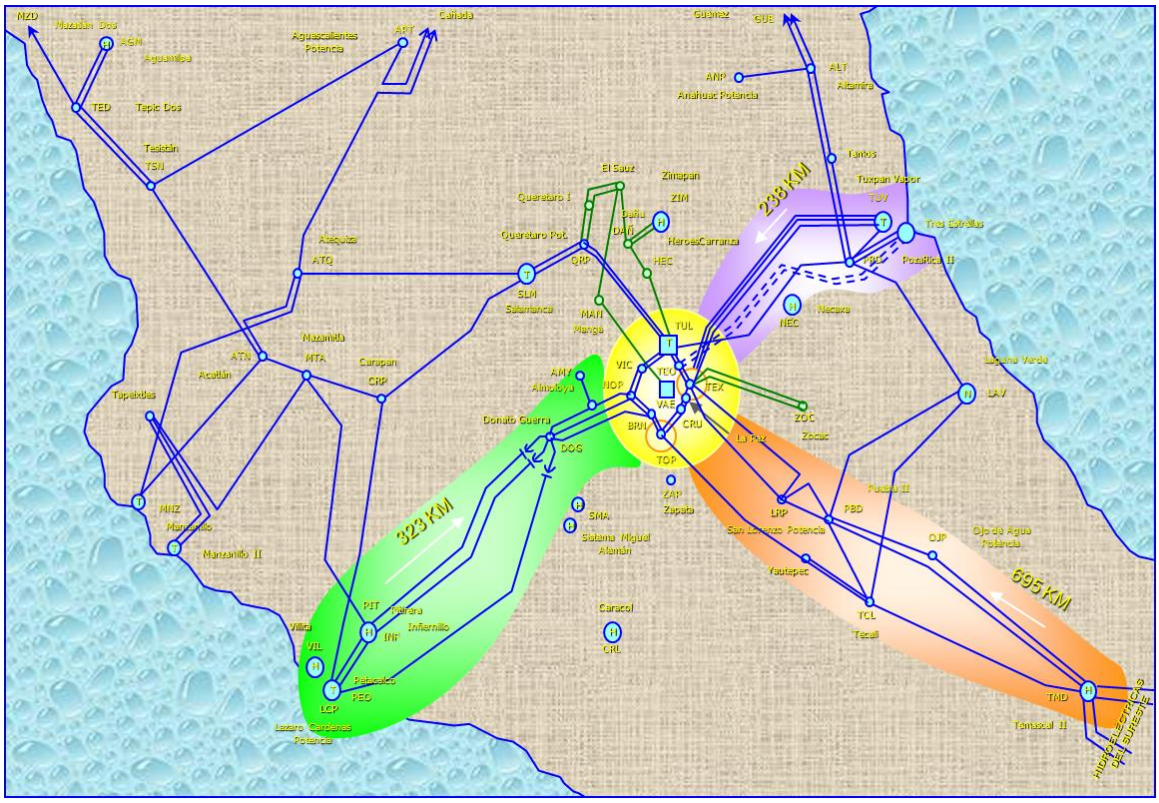
AÑO	**TÉCNICAS** (GWh)	%	**NO TÉCNICAS** (GWh)	%	TOTAL ENERGÍA PERDIDA %
2003	5,231	12.26	6,524	15.29	27.55
2004	5,514	12.47	7,239	16.37	28.84
2005	5,910	1.06	7,910	17.48	30.54
2006	6,436	13.82	8,685	18.65	32.47
2007	6,736	13.82	9,247	18.97	32.79

El manejo de las cifras e indicadores como simples resultados, es un reduccionismo manejado con intenciones políticas. Porque la problemática técnica y operativa en cuanto a las pérdidas técnicas habían sido detectadas y analizadas por la organización sindical y sus agremiados especializados de base [196] quienes señalaron los puntos críticos en subestaciones que rebasan la capacidad interruptora de los equipos y los disturbios que se ocasionan por la humedad y la alta contaminación, afectando a usuarios tipo cliente e industriales, así como el riesgo para la seguridad del personal. Por lo que la organización sindical planteaba que la solución a esta

[196] Como los del área de ***operación de subestaciones*** quienes mostraban cómo el equipo instalado en la mayoría de las subestaciones tiene ya de 30 a 40 años de uso, lo cual representa un problema en la operación, por sus constantes fallas, falta de refacciones, combinado con un nulo programa de mantenimiento preventivo en equipos de 230 KV., 85 KV. y un insuficiente programa de mantenimiento preventivo en equipos de 23 KV. traduciéndose todo esto en una situación constante de emergencia. Durante los últimos años, por la falta de programas de mantenimiento preventivo se han ocasionado en varias subestaciones, explosión de equipo como son; transformadores de corriente e interruptores, falla en la operación de las protecciones, operación inadecuada de estas o falta de señalización, fallas en barras colectoras como en Cerro Gordo y Valle de México.

problemática exigía una atención pronta y urgente con un compromiso explícito y conjunto del gobierno federal y del SME, para cumplir con las obligaciones de la prestación del servicio. Otra causa técnica importante es la referente a la importación de energía a través de los enlaces de control como se muestra en la Fig. 32.

Fig. 32.- *Red troncal del Área Central-1*



Fuente: LFC

Con un flujo entre 5,500 y 6,000 MW, cuyo aumento hace que se incrementen las pérdidas en la transmisión y la inseguridad del sistema eléctrico interconectado y por otro lado disminuye su calidad de servicio. Más del 67% de la energía que distribuye LFC proviene de una generación lejana, aumentando la vulnerabilidad de las redes de transmisión y distribución. Como señalaban los ingenieros, del departamento de Operación de Sistemas de la Gerencia de Operación y Control [197] concluyendo en su análisis, la necesidad de renovar

[197] En el que se encontraba un grupo de especialistas de LFC, que además proporcionaban soporte técnico al CC del SME, ellos representaban a ese tipo de agremiado de base, sin representación formal, pero con valores éticos nacionalistas, como nos narra el Ing. Marco Antonio Alvarado Vázquez en entrevista realizada el 16 de agosto de 2013. Véase también, Comisión Mixta de Productividad, *LFC, en términos de utilidad pública y el impacto del proyecto de presupuesto de egresos para LFC en 2010*, septiembre 2009.

equipos con más de 30 años de servicio, pero la falta de presupuesto para renovar equipos de transmisión y distribución acaba por generar una 'fábrica de apagones' por el mal estado de la red en el sector central. Éstos eran atenuados y contrarrestados por el conocimiento de años del personal sobre estos equipos tan antiguos y desgastados. Remataban diciendo "es muy fácil querer culpar a los trabajadores de un proceso totalmente ajeno a ellos." La falta de recursos financieros para la compra de equipos se repite en otras áreas impactando en la cantidad de energía no facturada, para implementar programas como el de Sistema Integral de Supervisión y Control de la Facturación y la Cobranza (SISCFC), al no contar con los recursos necesarios para alcanzar la meta de 18.11% de pérdidas comprometidas en 2008, no obstante, las pérdidas totales bajaron para 2008 en 0.34%. Las fallas operativas y técnicas repercuten en el usuario-cliente, aquí el indicador Tiempo de Interrupción del Servicio (TIU) otra vez está a discusión en la controversia político-laboral, de la evaluación del simple resultado comparativo entre CFE y LFC, señalada por parte del SME.

Además el panorama se complica al entrar en esta confrontación, el mismo usuario, los funcionarios de LFC y los trabajadores, con respecto a prácticas de corrupción e ilícitos, desde la alta administración, cierta sección laboral de trabajadores focalizada en el área comercial, con los 'peines' (argot electricista), la instalación de 'diablitos' por el usuario doméstico, o los clientes de grandes corporativos e instituciones a quienes se les daban ciertas 'facilidades' por parte de la administración de LFC para no pagar la energía eléctrica o bien con tarifas muy reducidas. Aun así, la organización sindical promovió un Convenio de Colaboración 100/0 (LFC-Boletín de Prensa, 30 mayo 2007), con las autoridades de Ecatepec (zona conurbada del D.F.) para promover la total electrificación del municipio y la regularización de los servicios en situación de fraude.

Se observa que las fallas no-técnicas, comparadas con las técnicas, representaban una pérdida mayor de un 18.97% contra 13.82%, como se puede apreciar en la tabla 14, éstas pérdidas son consecuencia de instalaciones clandestinas, instalaciones y medidores alterados o sin medición, energía consumida no facturada, asentamientos irregulares, y en menor escala a medidores descalibrados. El rubro en el que existen mayores pérdidas no técnicas, es en los grandes corporativos, secretarías de Estado, organismos operadores de agua, al cierre de 2008, LFC reportó 12 mil 316 millones de pesos por cobrar, correspondientes a adeudos de

industrias, empresas, dependencias gubernamentales, universidades, bancos y municipios, entre otros, con alto nivel de consumo y morosidad de pagos. Se calcula, con base en documentos oficiales de LFC, que del total del adeudo de 2000 a 2008, cerca de 60 % corresponde a empresas e industrias y el resto a dependencias y organismos del sector público. [198] La mayor pérdida no técnica en Luz y Fuerza del Centro fue el robo de energía eléctrica, el cual significo una pérdida de aproximadamente más de 14 mil millones de pesos anuales. Esta pérdida, no técnica, es desde luego, responsabilidad de la administración gubernamental, aseveran los especialistas del departamento de Operación de Sistemas.

En este juego por la viabilidad financiera, operativa y laboral de LFC subyacen intereses económicos y políticos desde una perspectiva privatizadora de los recursos energéticos, como se ha mostrado, los intentos comenzaron desde décadas anteriores, la privatización de manera furtiva se ha ido introduciendo al amparo de los gobiernos de Vicente Fox y Felipe Calderón, un reducido grupo de corporativos creó una industria eléctrica paralela a la del Estado, que muy pronto se convirtió en negocio redondo: utilizando parte de la infraestructura de LFC y la CFE, comenzaron a producir mucha más electricidad de la que supuestamente consumirían, para vendérsela a empresas privadas y a las dos paraestatales, pues la directriz del gobierno federal obligó a LFC y la CFE a comprarles todos sus excedentes y, encima, a precios mucho más caros del costo de la generación directa, lo que generó la subutilización de las dos compañías eléctricas estatales y el indiscriminado incremento de tarifas, según detectó en diversas auditorías la Auditoría Superior de la Federación (ASF). En realidad, lo que sucede es una simulación de permisos por parte de los llamados ***Productores Independientes de Energía*** (PIE) que bajo la figura de 'autoabastecimiento', lo que realizan es una venta de energía a sus 'socios' que registran ante la Comisión Reguladora de Energía (CRE), que además ha autorizado 772 permisos especiales ascendiendo a 166 mil 682 giga-watts-hora, que representa el 49.4 por ciento del consumo nacional. La afectación más cuantiosa fue para LFC, pues de los 772 permisos, 141 de autoabastecimiento y cogeneración

[198] Lo que no pagan los empresarios, entidades de gobierno y usuarios en general, se ha calculado en más de 9 MM de pesos, según cifras en el periódico Milenio del 7 de noviembre del 2009. A lo que se suma lo que no pagan los grandes empresarios que serían 40 MM de pesos, según declaraciones de Nicéforo Guerrero en diario La Jornada, 12 octubre de 2009.

se entregaron en sus áreas de influencia (Distrito Federal, el Estado de México, Hidalgo y Morelos) a corporativos que tienen un alto consumo de electricidad (Pérez, Ana, 2009). [199]

Otro de los intereses económicos es la red de 1,100 kilómetros de longitud de fibra óptica disponible en 92%, potencialidad suficiente para dar servicio de telecomunicaciones a la población a precio económico, en el área de influencia del centro del país con 25 millones de habitantes. La transmisión se realizaría por un hilo de guarda que lleva en el centro fibras ópticas (Serrano, 2009:12), por medio de la técnica de PLC (Power Line Communications). En el Convenio de Productividad en 2008-2010, como ya se mencionó anteriormente, el SME y LFC acordaron en la cláusula 10, el realizar en forma conjunta los estudios de factibilidad técnica, jurídica y económica para gestionar ante la SCT la obtención de una concesión de red pública para la prestación de servicios del llamado *triple play* (transmisión de voz, datos y video).

Para dar continuidad a tal convenio firmado en el mes de marzo del 2009, se presentaron trabajadores del SME, su secretario general Martín Esparza y el director de LFC Jorge Gutiérrez. Vera en el edificio de la Secretaria de Comunicaciones el 30 de junio, para entregar la solicitud de la concesión al titular de ésta. Es de mencionar el esfuerzo que por varios años realizaron los trabajadores de Laboratorio y Comunicaciones, entre otros, para comprobar que esta propuesta era factible técnicamente [200] y cómo posteriormente fue discutida en la Comisión Legislativa. La concreción de este acuerdo significaba que LFC tarde o temprano tendría el control de uno de los negocios más prometedores del siglo XXI, el cual en México se estima en 6 mil millones de dólares anuales (Cervantes, 2009:25), como se observa los grandes consorcios adicionales e internacionales en juego no se dejarían arrebatar tan jugoso negocio.

---

[199] Según David Bahena, algunas de las empresas eléctricas que producen y venden energía eléctrica a la CFE y la hoy extinta LFC bajo la figura de "autoabastecedores" algunos de ellos son: Iberdrola; Unión FENOSA; Endesa; Enertek; Transalta; Tractebel; AES Mérida III; Mexicana de Hidroelectricidad Mexhidro; Mecox Resources; Central Saltillo, SA de CV; Energía Azteca VIII; Electricidad Águila de Tuxpan; Electricidad del Istmo; Hidroeléctrica del Pacífico; Termoeléctrica Peñoles; Fuerza y Energía de Naco-Nogales. El resto de los permisos para producir su propia energía eléctrica y venderle la que les sobre al Estado son: consorcios de telefonía, cerveceras, supermercados, tiendas departamentales, cadenas de cines, ensambladoras, entre otras, que producen su propia energía eléctrica y venden la que les sobre al Estado. (Pérez, Ana, 2009).

[200] Como se pudo reseñar en las entrevistas a varios compañeros del área de Comunicaciones, como Eduardo García Ortiz (Moroco) y Martín Amador Zaragoza.

Después de la presentación de los análisis de diversos especialistas acerca de la viabilidad operativa, financiera y laboral de LFC contrapuesta con los argumentos justificatorios en el Mensaje a la Nación por F. Calderón, para el cierre de LFC, se observa una convergencia de que existía una intención de control hegemónico de los recursos eléctricos, por parte del gobierno, lo cual comenzó a expresarse desde las ideas modernizadoras de Salinas de Gortari en contra de la empresa pública, después con los primeros intentos de privatización eléctrica por parte de Zedillo, hasta concretarlo con la extinción de LFC, como fue mostrado en el ***análisis de discurso*** presentado en el apartado anterior.

Es importante plantear que en el fondo han estado dos ópticas en disputa, por un lado, el ideal del mercado con sus políticas privatizadoras y por el otro una visión nacionalista de los recursos eléctricos, las cuales están atravesadas por relaciones de poder y fuertes intereses económicos, financieros y políticos. Por lo tanto, no ha habido una voluntad política gubernamental para que prevaleciera el interés para impulsar una real viabilidad de la empresa paraestatal LFC y sí una visión privatizadora.

7.3 MÁS ESTRATEGIAS HEGEMÓNICO-GUBERNAMENTALES

Como se ha mostrado, la estrategia principal por parte de las diversas instancias gubernamentales está enmarcada en un enfoque por la privatización de la empresa pública, tomando como argumento la fallida viabilidad modernizadora, lo cual concluiría con el cierre de LFC por medio del decreto presidencial de octubre del 2009. Este enfoque se confrontaría con la visión nacionalista de los recursos eléctricos por parte del Sindicato Mexicano de Electricistas, por lo cual no bastaría con los argumentos esgrimidos acerca de la viabilidad financiera, operativa y laboral, sino sería necesaria la implementación de otras estrategias y tácticas gubernamentales en las cuales se involucrarían elementos mediáticos, emocionales, de desgaste y de cooptación de trabajadores estratégicos.

7.3.1 **La estrategia mediática y emocional: manejo del temor y patrones de condena**

La clase dirigente enquistada en el sistema gubernamental mexicano, aunque hegemónica, no dirige a toda la sociedad sino como señalara Gramsci, solamente a las clases auxiliares y aliadas que le sirven de base social, porque la hegemonía jamás es total, es decir "un grupo social es dominante respecto de los grupos adversarios que tiende a 'liquidar' o a someter incluso con la fuerza armada." Esta clase dirige la sociedad por el consenso que obtiene gracias al control de la sociedad civil mediante el control ideológico y en detrimento de la sociedad política por medio de la coerción. Es el fenómeno de la *opinión pública*, el punto de contacto entre la sociedad civil y la sociedad política que la clase dirigente gubernamental utiliza para un resultado político determinado (Portelli, 1973:73) [201] La posición gubernamental con respecto al SME, consistió en echar a andar una estrategia mediática por los medios de comunicación controlados por los dos grandes consorcios televisivos (Televisa y Azteca) principalmente, para influir en la opinión pública. En el plan estratégico del gobierno se calculaba, el gran apoyo que la población le había dado al SME, en los tiempos de Zedillo cuando éste propuso los primeros planteamientos para la privatización de la energía eléctrica en febrero de 1999. En aquella ocasión como se comentó anteriormente, el SME recolectó 2 millones 300 mil firmas en casi dos meses, en contra de la privatización de la energía eléctrica, de ahí el interés para echar andar la maquinaria mediática a diferentes niveles desde sus cuadros académicos nacionales [202] e internacionales [203] como también la participación de líderes de opinión, cámaras patronales, dirigentes del Partido Acción Nacional. La campaña fue implementada con anticipación al cierre de Luz y Fuerza, por medios electrónicos de radio y televisión en contra de los trabajadores electricistas, como fue

[201] Esta situación es planteada por Gramsci en el análisis del papel de las relaciones entre estructura, sociedad civil y sociedad política en el seno del bloque histórico y desemboca en el carácter esencial de la dicotomía estructura-sociedad civil.

[202] Véase por ejemplo la investigación efectuada por César Hernández (2006) *La reforma cautiva*. Inversión, trabajo y empresa en el sector eléctrico mexicano, Edit. CIDAC. En la cual hace una apología de la empresa privada y una crítica parcial acerca de la oposición del SME con respecto a la privatización energética y una 'cooperación' por parte del SUTERM para con el gobierno en relación a la apertura del sector a la participación privada. Sus fuentes de información fueron diversos exfuncionarios y contratistas de LFC y de la CFE y sus agradecimientos entre otros fueron dirigidos a empresarios como Leonardo Medrano y Lorenzo Servitje.

[203] Como George W. Grayson, especialista en temas mexicanos por la Universidad de Virginia, quien en su artículo publicado en el Suplemento de *Milenio Diario* en noviembre del 2008 señalaba que Calderón debiera utilizar su arsenal de armas legales para dar un golpe al SME y a sus jefes corruptos, lo que aumentaría su apoyo popular y al mismo tiempo mandaría un mensaje a otros obstruccionistas, de que está preparado para dar la lucha por México.

la campaña de TV Azteca lanzada en los meses de octubre y noviembre del 2008, en el 'trabajo periodístico' efectuado, se realizaban preguntas a amas de casa, profesionistas y jóvenes, como "¿Está de acuerdo en que con sus impuestos los electricistas se bañen con agua purificada?". Acto seguido el reportero acusaba que los electricistas eran delincuentes. (Grupo 27 de septiembre, Boletín no. 1).

Siguió toda una campaña de animadversión contra el SME y el manejo de la 'falta de rentabilidad e ineficiencia de LFC', la cual operaba con el propósito de obtener credibilidad ante la opinión pública para justificar las futuras acciones privatizadoras del gobierno. E incluso el 8 de octubre, unos días antes del decreto de extinción y en el contexto de la demanda de la toma de nota, el Sindicato pedía audiencia con Calderón en una Carta Abierta, en la que señalaba

> …desmesuras emitidas desde altas esferas de la administración pública federal, como la de presentarnos ante la opinión pública como un asunto de "seguridad nacional", en la mayor parte de los medios informativos nacionales se desarrolla una campaña de linchamiento propagandístico de los electricistas mexicanos y se ha dejado correr el rumor e insinuaciones calumniosas, tales como que nuestra organización sindical se apresta a provocar un corte general del abasto eléctrico en el centro del territorio nacional…No escapa a nuestra atención que, tras esas y otras agresiones y provocaciones administrativas, declarativas y operativas subyacen, por una parte, el afán de crear incidentes que sirvan de justificación para una represión abierta contra nuestra organización sindical y , por la otra, distorsionar la imagen pública de los electricistas para mostrarnos como irresponsables, violentos y transgresores…

Esta estrategia mediática fue impulsada con mayor énfasis, con la transmisión televisiva de la toma de las instalaciones de LFC desde la noche del sábado 10 de octubre del 2009, después del partido de futbol en la que jugaba la selección nacional. El claro objetivo fue el impactar con la noticia creando sorpresa, estupor, angustia, indignación, confusión. Fue la aplicación de la táctica de la '*guerra relámpago'* para obtener el derrumbamiento sorpresivo, anulando la capacidad organizativa del trabajador, quien fue sorprendido cuando la PFP y el Ejército asaltó y tomó sus centros laborales de LFC, horas antes de que entrara en vigor el decreto de extinción. El primer golpe gubernamental fue ***emocional y de estupefacción***. [204] Dentro de la misma estrategia, prosiguió horas después la transmisión del mensaje a la Nación emitido por el presidente Calderón en cadena nacional, en el que se dieron a conocer

[204] Como se ha mostrado en las entrevistas realizadas en trabajo de campo, ante las preguntas ¿Cómo recibiste la noticia del cierre de Luz y Fuerza? ¿Qué estabas haciendo?

‘argumentos’ que justificaban tal medida, (como se han analizado anteriormente en este texto). Los códigos ideológicos de este Mensaje presidencial fueron difundidos hasta la saciedad en los medios electrónicos de radio y televisión mediante ***‘spots’*** propagandísticos constituidos por fragmentos de argumentos de dicho mensaje, como ejemplo se tiene

> El Gobierno Federal decretó la extinción de Luz y Fuerza del Centro, por ser una empresa ineficiente, *perdía la tercera parte de la luz* que distribuía por robos, por fallas técnicas, *por corrupción* y además tú recibías cobros injustificados y un mal servicio. A partir de ahora el servicio de luz de la zona centro del país estará a cargo de la Comisión Federal de Electricidad y *tú tendrás un mejor servicio de luz*, con un cobro claro y transparente. Gobierno Federal. [205]

Después de esta campaña ‘negra’ no son sorpresivos los resultados que se comentaban en el diario Milenio, que publicaba una encuesta el 13 de noviembre del 2009, realizada por el Gabinete de Comunicación Estratégica de la que uno de sus reporteros ‘estrella’ Ciro Gómez Leyva señalaba que el 76% de 500 entrevistados reprobaba las marchas del llamado paro cívico; y que además el 12 de octubre el 43 % de los ciudadanos aprobaba la decisión de la extinción de LFC y un mes después la aprobación llegaba al 62%. Es decir, la imposición de la circulación de dichos spots, cumplían su cometido como imaginarios-dominantes impuestos hasta la saciedad por parte de los medios ‘amigos’ del gobierno, en el televidente-usuario–ciudadano.

Los primeros efectos de esta campaña mediática hicieron mella en el ánimo de brigadistas que salían a realizar labores de repartición de volantes con información acerca de su problemática laboral, como narra uno de ellos

> Yo alguna vez lloré de impotencia, porque me rompieron volantes, gente del pueblo, que nos decía “maldito electricista, eres un privilegiado, te pagaban delfino-terapia”, por dos hijitas de un compañero hicieron un escándalo (Historia de vida a jubilado MaAl) ·

Esta situación era todavía más difícil para la gran mayoría de trabajadores de base que no tenían la experiencia de un activista o militante sindical, que no estaban acostumbrados a realizar tareas de ‘volanteo’ por las calles de la ciudad o en el metro. Además, esta estrategia mediática se extendía internamente en la organización sindical, con el manejo de ***rumores*** acerca del secretario general por las redes sociales como Face o por radio-pasillo, que

[205] En cursivas se subraya la pronunciación acentuada de sintagmas con intencionalidad por parte del emisor. Transcripción de spot de http://www.lfc.gob.mx/ También se transmitían en TV abierta.

pretendían debilitar la entereza de los electricistas. Como han narrado acerca de aquél mensaje que se circuló en una de esas noches en la Huelga de Hambre en el Zócalo que decía "son chingaderas aquí nosotros en Huelga de Hambre y Martín vacacionando en Puerto Vallarta", afortunadamente ese mensaje cayó por el peso de la evidencia, pues en esos momentos Martín (secretario general) estaba precisamente adentro en el campamento con los huelguistas de hambre. Este tipo de *rumores-chisme* permeaban, pues como cuenta un trabajador de distribución de líneas foráneas, que cuando estaba en plantón afuera de las instalaciones de CFE, él pensaba en medio del frío de la madrugada, que él estaba ahí padeciendo, y que Martín seguramente estaba muy descansado durmiendo en su casita, cuando levantó su cabeza somnolienta, se encontró con que Martín y miembros del CC llegaban al plantón, ojerosos por el sueño y el cansancio a informarles que los compañeros que se habían llevado a la cárcel, (por parte de la PFP en el plantón) ya estaban libres, por las gestiones hechas por el CC y los abogados del sindicato. Mensajes y rumores circulaban, como el que Martín en el fin de semana se iba en su helicóptero a jugar a los 'gallos' gastándose recursos económicos de la organización, estos y muchos más rumores eran desmentidos en la cotidianidad de la lucha, pero todos ellos tenían como fin el sembrar la desconfianza en su líder, como estrategia utilizada por agentes gubernamentales.

Como se ha podido mostrar, lejos han quedado aquellos planteamientos primeros de la libre expresión de los siglos XVIII y XIX que hiciera suyos la teoría liberal tradicional, en las que se enfatizaba la independencia de las instituciones de los medios ante el Estado como un rasgo vital de la democracia moderna. En los debates contemporáneos está sobre la mesa, la tesis planteada por J. B. Thompson (1998:361), acerca del pluralismo regulado en el que las instituciones de los medios deberían ocupar un espacio entre la operación desenfrenada de las fuerzas del mercado, por una parte, y el control directo por parte del Estado, por la otra. En la realidad mexicana de hoy, este modelo es por demás lejano, ante la concentración corporativa y monopólica de recursos en las industrias de los medios en las que estas no sólo son una amenaza para el individuo como consumidor sino también una amenaza para el individuo como ciudadano.

Aunque el recurso del ***temor*** fue utilizado de manera generalizada entre los smeítas, esta emoción se manejó de forma diferenciada y en ciertos espacios focalizados, complejizándose

con el ejercicio de la violencia física y emocional como lo sucedido con los electricistas de la *División de Juandhó*, en las primeras acciones con la represión que tuvieron en la autopista México-Querétaro el 11 de noviembre un mes después del cierre de LFC cuando iban en Caravana de 1000 automóviles a la Cd. de México [206] hiriendo por parte de los federales a sus esposas e hijos. Después en la huelga simbólica efectuada el 16 de marzo de 2010, la represión policiaca fue desproporcionada, en cuanto a la cantidad de policía federal enviada, aproximadamente 2000, según narran los electricistas para 'controlar' a una población de menos de 1000 pobladores contando a mujeres y niños. Las acciones fueron por demás intimidantes, rociándolos con gases lacrimógenos y sitiándolos en toque de queda por 3 noches; metiéndose a sus casas sin orden previa para agredir físicamente a los pobladores. Para algunos electricistas esa experiencia los atemorizó al grado de preferir liquidarse. Pero estas acciones gubernamentales no tan sólo eran dirigidas a la población electricista, sino también era un mensaje para amedrentar a su líder, a su secretario general Martín Esparza cuya familia vivía en el pueblo.

En otras divisiones como en la de *Lechería*, se observaba un ***acoso*** físico y emocional en el ambiente, creado incluso por los propios electricistas, era común oír decir "el ejército va a llegar por los compañeros operadores, para forzarlos a que enciendan las máquinas". Otros más cuentan que a los 15 días del golpe, el gobierno ya sabía en dónde estaban las concentraciones mayores de electricistas, en San Martín, en Azcapotzalco, en Aragón, en Echegaray, y que los estuvieron buscando los federales, sacándolos de sus casas, refieren que hubo 'un caos de miedo' tanto de los electricistas como de sus familiares. Otro sentimiento inducido a la población en general fue la ***envidia***. En los spots emitidos por los medios electrónicos, se manejaba en el mensaje, de manera velada, hacia el ciudadano-trabajador precario, la imagen del 'electricista flojo, pero que aun así, tenía muchas prestaciones', dejando implícita una inducción de sentimiento de envidia por parte del ciudadano-trabajador. Es decir, se generaban códigos de condena.

La inducción de estos sentimientos afloraban entrecruzados con otros ***resentimientos*** añejos en algunas poblaciones locales, como en *Necaxa* basados en una cierta discriminación étnica antigua con los grupos indígenas del lugar, quienes después del Decreto de extinción,

[206] Este hecho fue reseñado en el Capítulo 6 en la sección 1.3

decían "qué bueno que se quedaron sin trabajo, ahora estamos igual de jodidos" y cómo lo que fue desquite en un inicio, actualmente se ha desvanecido y los ha hecho reaccionar, en cuanto a que el suceso del cierre de LFC también les ha afectado, en la venta de los productos del campo que ellos venden o en los servicios domésticos que brindaban a los electricistas. Situación parecida sucedió con los pobladores de la *División de Tepuxtepec*, en donde cuentan que cuando el cierre de LFC, las comunidades vecinas lo festejaron y cruelmente decían que "se estaba llenando la presa con nuestras lágrimas", ya después con el tiempo, y al repercutirles en el bolsillo, decían "¡Ojalá que se les arregle!"

Por otro lado, el gobierno, ante su falta de pericia, ante las fallas en la red eléctrica que afectaba a un centenar de colonias y a la industria, en las zonas que atendía el SME, efectúa una campaña mediática de criminalización por ***sabotaje*** en contra los electricistas del SME, [207] intentando crear una atmósfera de *condena en la esfera pública*, pues además éstos en ese momento visibilizaban su lucha, mediante la Huelga de Hambre en los meses de abril y mayo del 2010 en el Zócalo de la ciudad de México, comenzando a contrarrestar el imaginario impuesto por el gobierno en el que era estigmatizado como trabajador flojo y privilegiado.

7.3.2 **La clásica estrategia del desgaste y falsas promesas**

Otra de las estrategias usadas por el gobierno contra el movimiento electricista, fue aquella 'guerra limitada' de agotamiento aplicada por Pericles y Federico el Grande, que consistía en una estrategia de maniobras continuas para evitar la batalla, para negar la decisión, una estrategia de bloqueos, de ocupación de fronteras, devastación de territorios, es decir de '***desgaste***' hasta que el enemigo ya no pueda soportar los costos de la guerra. Esta clásica estrategia de desgaste, en la que el factor tiempo jugaba un papel de primera línea, con el alargamiento del conflicto, sobre todo en sus repercusiones en el aspecto del sustento doméstico en cada hogar electricista.

Todo esto fue implementado, además, con una serie de promesas y mentiras, éstas se dieron desde el Mensaje presidencial después del decreto de extinción por parte del presidente Calderón, en la que señalaba que había dado instrucciones para que además de su

[207] El Centro de Atención y Reacción inmediata de Gobernación trata de culpar de las fallas al SME.

indemnización de 33 meses, se recontratara al mayor número de trabajadores en la provisión "del servicio eléctrico bajo nuevas condiciones laborales y un nuevo arreglo institucional". Además, señalaba, había instruido a la Secretaría de Economía para poner en marcha esquemas de asesoría y apoyo de financiamiento a fin de que "los trabajadores puedan iniciar pequeñas empresas proveedoras de la industria eléctrica". A la Secretaría de Trabajo se le asignaba la orientación y capacitación para conformar una Bolsa de Trabajo.

Esta propuesta era refrendada por el secretario de Hacienda Agustín Carstens quien decía que "hay la posibilidad" de que 10,000 trabajadores de LFC fueran contratados por CFE (El Economista, 12 octubre 2009). Tales propuestas impactaban en aquellos sectores que preferían un dinero rápido, sin complicaciones e incluso ilusoriamente esperaban ser de los 'primeros 10,000' que CFE recontrataría. Estaban también los ofrecimientos de asesoramiento para comprar franquicias de pequeños negocios o asociarse para formar una empresa contratista que ofreciera bienes y servicios al sector público, todo esto con el dinero que obtuvieran de su finiquito laboral, para así pasar a formar parte de 'nuevos empresarios exitosos'. Los cursos de capacitación eran el escenario distractor que remataría esta falsa ilusión. Porque el objetivo gubernamental era vaciar las filas del sindicato, por la ruta de la renuncia voluntaria masiva, además la posición de la secretaria de Gobernación era su anclamiento en el Decreto de extinción y por tanto la terminación de las relaciones laborales y el respectivo proceso de liquidación de los trabajadores, por lo que la propuesta para el SME era 'Liquídense primero y luego vemos", lo cual era inaceptable, pues representaba su rendición. La ola de liquidaciones ascendió a más de 28,000 electricistas, quedando en resistencia 16,599.

7.3.3 **Cooptación del trabajador estratégico o el esquirolaje**

En apartados anteriores se ha señalado la posición del trabajador que tomó la decisión de finiquitarse, así como la serie de consideraciones éticas y justificaciones morales para aquél electricista que por cualquier razón decidió hacerlo. Para el smeíta en resistencia es inadmisible y reprobable aquel trabajador que por las funciones y tareas estratégicas que efectuaba en el proceso de trabajo, se haya prestado para realizar esquirolaje. Otra de las estrategias gubernamentales, fue la cooptación de trabajadores estratégicos que garantizaran

el menor número de fallas en el sistema eléctrico de las zonas que atendía el trabajador de LFC. Esto se realizó con tensiones y falsas promesas, incluso se llegó a manejar por parte del líder electricista Fernando Amezcua, la denuncia acerca de que la PFP y el ejército han estado asistiendo a domicilios particulares de los trabajadores operativos de los escalafones como el de líneas aéreas, distribución foránea, cables subterráneos, subestaciones de los conjuntos habitacionales de electricistas en La Piedad, La Aurora, Las Garzas, Aragón, Lomas de Atizapán y Altavilla, para obligarlos a trabajar y atender las fallas que el personal de CFE no puede resolver (Sánchez, 13 octubre 2009).

Este tipo de trabajador de *áreas estratégicas* ya sea el operador de generadores de turbo gas, los de Cables subterráneos con el conocimiento de las conexiones eléctricas del primer cuadro de la Cd. de México, los mecánicos especializados de las turbinas de la planta Ing. Jorge Luke; o los del escalafón de Estimadores y otros más, que tienen una visión integral de las principales redes de la infraestructura de la Ciudad y zonas conurbadas, y no tan sólo eléctricas, sino también hidráulicas y de gas. En esta área, por ejemplo- se manejaban los proyectos de sistemas eléctricos de grandes usuarios, trabajando en equipo con las áreas de Cables subterráneos, con Obra Civil. Es un área que no posee CFE, lo más parecido es el departamento de Planeación. En este escalafón fue uno en los que se presentó el caso de esquirolaje, según narran, fueron dos supervisores que se llevaron a todo su equipo de trabajo, la condición era liquidarse primero, aunque no fueron contratados directamente por CFE, sino por subcontratistas con la inestabilidad que conlleva.

La estrategia gubernamental para reemplazar al trabajador electricista del SME estaba planeada desde el año del 2007 por parte de la Dirección de Operación de CFE, se basaba en un ***Plan Operativo*** que tenía por objetivo, establecer los recursos necesarios, las acciones a realizar y las bases para mantener a corto y mediano plazo, los procesos operativos y administrativos de LFC, aplicable a todas las actividades que realizan las áreas de Luz y Fuerza del Centro, considerando para su gestión un periodo de corto y mediano plazo, las fases de su plan operativo eran:

Primera fase: Esta fase corresponde al operativo inicial, que tiene como objetivo mantener el suministro de energía eléctrica, así como la facturación y cobranza, con una duración máxima de 30 días. Su ejecución se realiza en su mayoría por personal de confianza y

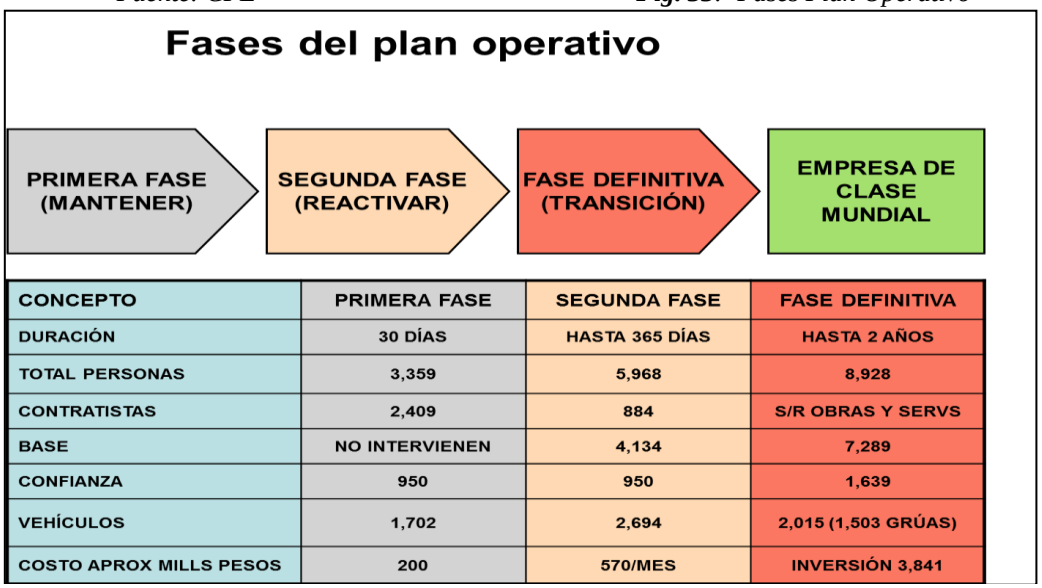
contratistas de CFE, desde los Centros de Operación ubicados en instalaciones de CFE y Sub-Centros ubicados en predios rentados, requiriéndose para esta fase del apoyo e intervención de las Fuerzas de Seguridad Pública y Militares.

Segunda fase: Esta fase tiene como objetivo reactivar todas las actividades de distribución, comercialización y servicios administrativos de LFC, bajo un enfoque de procesos y servicio al cliente, atendida por personal de base, confianza y contratistas bajo un esquema de precios unitarios, con una duración máxima de 365 días, por la cantidad de personal requerida en esta fase, la afectación al desarrollo de las actividades en las áreas de CFE sería importante, por lo que se planea que el personal temporal de base y confianza capacitado con anticipación, se vaya integrando en sustitución del personal que inició el operativo en la primera fase.

***Fase definitiva*:** Esta es una fase de transición, que va encaminada a normalizar todas las actividades distribución, comercialización y servicios administrativos de LFC, con una duración máxima de hasta 2 años, donde se aplicarán las mejores prácticas de una empresa de clase mundial, atendida por personal de base y confianza capacitado y equipado tecnológicamente para tal fin, con servicios de contratación externa apegados a la Ley de Obra Pública y de Adquisiciones y Servicios, teniendo como soporte la estructura operativa y funcional aplicada en la segunda fase, reemplazando de manera paulatina el nuevo personal de base y confianza capacitado, al de CFE que estaba en apoyo en la segunda fase.

Este Plan Operativo ya estaba delineado como puede observarse con antelación, así como el enfoque gubernamental de fondo de la privatización de los recursos energéticos (electricidad, petróleo) por medio de la aprobación de la Reforma Energética, el inicio era la extinción de la empresa pública LFC y en consecuencia la desaparición de la organización sindical. Un aspecto importante para llevar a cabo estos objetivos gubernamentales era la cooptación de ciertos trabajadores con una posición estratégica, los cuales fueron usados para atender la Fase inicial del Plan operativo.

Fuente: CFE ***Fig. 33****.- Fases Plan Operativo*



CONCEPTO	PRIMERA FASE	SEGUNDA FASE	FASE DEFINITIVA
DURACIÓN	30 DÍAS	HASTA 365 DÍAS	HASTA 2 AÑOS
TOTAL PERSONAS	3,359	5,968	8,928
CONTRATISTAS	2,409	884	S/R OBRAS Y SERVS
BASE	NO INTERVIENEN	4,134	7,289
CONFIANZA	950	950	1,639
VEHÍCULOS	1,702	2,694	2,015 (1,503 GRÚAS)
COSTO APROX MILLS PESOS	200	570/MES	INVERSIÓN 3,841

Pero además no tan solo era la posición estratégica de ciertos trabajadores especializados en el proceso de trabajo, pues LFC al construir una empresa generadora de electricidad, industrialmente era estratégica para el país, como se puede apreciar en la fig. 34, no tan solo estaban involucradas en el Plan, secretarias o empresas relacionadas con el aspecto técnico-operativo, sino también la secretaria de Seguridad Pública, que a la vez se coordinaba con la secretaria de la Defensa Nacional (SEDENA), con la Procuraduría General de la República, la secretaría de Marina (SEMAR), y la Seguridad Pública del D.F. y de los estados de México, Morelos, Hidalgo, Puebla, Michoacán, que formaban parte de la zona de influencia de LFC. Todos ellos se organizaban en nueve grupos comandados por el Centro de Coordinación Interinstitucional de Seguridad integrado por representantes de las fuerzas de seguridad pública y militares, los cuales, especificaban- tendrán el mando absoluto de todos los grupos. Todos ellos sentenciaban- actuarán en caso de 'decretarse la intervención'. La encomienda para los elementos de SEDENA y SEMAR será permanecer resguardando el interior de las instalaciones y el acceso a estas, mientras que las fuerzas de Seguridad Pública y PFP permanecerán en el exterior, con el fin de contener una posible toma, desde el momento de la intervención y hasta que se dé por terminado el conflicto. [208] Como se pudo constatar, en

[208] CFE, Dirección de Operación-Subdirección de Distribución, ***Plan Operativo para atender los Procesos de LFC***, 31 de mayo del 2007. Posteriormente este Plan fue mostrado, pero con fechas diferentes, ya

la toma de las instalaciones el 11 de octubre del 2009, aunque se 'disfrazó' a los elementos militares que estaban en el interior, finalmente fue sabido públicamente por diferentes medios de comunicación, que eran elementos de la milicia.

Fig. 34.- *Organización General del Plan Operativo*



Fuente: CFE

El potencial disruptivo (*disruptive potential*) o de interrupción manejado por teóricos de las relaciones industriales como Dunlop y Parkin, [209] plantean que este potencial de interrupción es más elevado entre los grupos clave que forman parte del sistema productivo, como sería el caso de los trabajadores electricistas y cuyo poder ha sido utilizado en las primeras huelgas de 1915 y 1916, que paralizaron a la Cd. de México y en la emblemática huelga de 1936 en la que obtuvieron un exitoso CCT. Es por eso que es posible explicarse la previsión estratégica por parte del gobierno para tener diseñado desde el año de 2007, el Plan Operativo reseñado arriba, implementado con todo el aparato estatal. Pero estas estrategias hegemónicas fueron enfrentándose a estrategias subalternas desde abajo, como a continuación mostraremos.

'actualizadas' a las fechas, después del Decreto de Extinción, por el Director de Operación de CFE, José Abel Valdez, en la Ponencia "Toma de Control del Suministro Eléctrico en el Valle de México" en el ***Foro La Seguridad Energética de México*** de la Academia de Ingeniería el 4 de mayo del 2011. Aunque en esta no se mencionaban las políticas para aplicar los controles coordinados con las demás Secretarías de Gobierno mencionadas, en materia de Seguridad militar y policiaca, solamente el aspecto técnico-operativo.

[209] Es un poder que los obreros pueden usar deliberadamente para obtener beneficios legalmente prohibidos de dimensiones indefinidas. (Cit. en J. Womack, Jr., 2007)

Capítulo 8

La contraposición estratégica desde abajo

Como se ha observado en este campo de lucha bourdiana, el Gobierno Federal autoritario y el Sindicato Mexicano de Electricistas, se enfrentan con medios y fines diferenciados, en un espacio de relaciones de fuerzas entre los diferentes tipos de capital, en un campo de poder en la que el Estado se muestra como un proceso de unificación de diferentes campos sociales, económico, cultural, político, etc., y que al mismo tiempo va parejo de la constitución de un monopolio estatal de la violencia física y simbólica legítima (Bourdieu, 1997:50) [210] La correlación de fuerzas entre el Estado mexicano con su grupo subordinado y el SME, como clase subalterna (Portelli, 1979:89) [211] son asimétricas y dependientes de forma dispareja, aunque el Gobierno federal como grupo dominante trata de imponer sus intereses, esto sólo lo logra hasta cierto punto, porque se enfrenta a la posición de interpelación del SME, quien implementa en esta coyuntura, diversas y complejas estrategias, emprendiendo la conformación de un movimiento sindical con el impulso de acciones colectivas, teniendo como objetivo la recuperación de su fuente de trabajo.

8.1 DELINEACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS SMEÍTAS

En un *primer momento* sus estrategias fueron delineadas desde los primeros meses en que se conformó el movimiento hasta el 31 de enero del 2013, alrededor de cuatro ejes estratégicos: ***1***) el legal y jurídico; ***2***) el legislativo; ***3***) la negociación política; y ***4***) el político electoral (Discurso Martín Esparza, 16 febrero 2012). El segundo momento fue a raíz que SCJN revocara el amparo dado al SME por el 2ndo. Tribunal Colegiado, ante esta contingencia, se realizó la ***reformulación estratégica*** en la Asamblea General el 4 de febrero

[210] Entre los agentes que están suficientemente provistos de uno de los diferentes tipos de capital para estar en posición de dominar el campo correspondiente y cuyas luchas se intensifican todas las veces que se pone en tela de juicio el valor relativo de los diferentes tipos de capital.

[211] Este autor agrega que el análisis de la "hegemonía", lleva a Gramsci, a distinguir claramente tres grupos sociales en el interior del bloque histórico: clase dominante, que dirige el sistema hegemónico; clase auxiliar, ubicada en posición intermedia, como base social y lugar donde los sectores hegemónicos encuentran su personal -en el que hallamos a los intelectuales-; y la clase subalterna, que ocupa el lugar subordinado, y que al ser la fuerza de trabajo del bloque histórico.

(SME-Boletín prensa), la cual giraría en torno a la movilización política, y a los recursos de las instancias jurídicas internacionales y nacionales, mostrando su capacidad estratégica para alcanzar su objetivo.

8.1.1 **Eje estratégico legal y jurídico**

En este ámbito el SME ha realizado acciones jurídicas importantes, la primera fue el 28 de octubre del 2009 presentando un recurso de amparo en contra de la ***inconstitucionalidad*** del decreto de extinción de LFC (Fuentes Muñiz, Demanda de amparo, 2009) [212] porque los únicos facultados para legislar en materia eléctrica es el Congreso de la Unión (fracción X del artículo 73 de la Constitución), en tanto el decreto de extinción no cumple con el procedimiento de creación de LFC, en virtud de que este organismo fue creado por un mandato de ley, en una materia que es atribución legislativa exclusiva del Congreso de la Unión y no del Poder Ejecutivo Federal, quien se extralimitó en sus facultades Constitucionales establecidas en los artículos 71 y 89 de la Carta Magna, al extinguir a un organismo descentralizado como es LFC.

Además, para dar cumplimiento al mandato de Ley Federal de las Entidades Paraestatales, se debería de haber presentado una iniciativa de reforma del artículo 4 transitorio de la Ley del Servicio Público de Energía (LSPEE) que fue el mandato originario para la creación de LFC, lo que evidentemente no se hizo. Este artículo tiene plena vigencia hasta en tanto no sea derogado por otro mandato de ley. Situación que posteriormente en el año 2014, fue modificada con todo el peso de un Gobierno que controla las cámaras legislativas, con la Reforma estructural energética eliminando la LSPEE, poniendo en su lugar la Ley de la Industria Eléctrica (LIE) (DOF, 11 agosto 2014) que da la certeza jurídica y el marco normativo para que la iniciativa privada genere y comercialice la energía eléctrica. Esta era la causa de fondo del tan controvertido decreto de extinción, sobra decir que la extensa y fundamentada demanda que presentaron los abogados del SME que demostraron que el decreto estaba lleno de irregularidades y de violaciones a la Constitución y a la Ley Federal

[212] Este amparo fue coordinado por Manuel Fuentes Muñiz**, i**ntegrante del Frente Amplio de Abogados en apoyo al Sindicato Mexicano de Electricistas y presidente de la ANAD. Demanda de amparo contra Decreto de Extinción LFC-SME. Fue elaborada colectivamente por parte de un centenar de abogados, de distintas organizaciones y despachos, agrupados en dicho Frente.

del Trabajo (LFT), ya estaba decidida de antemano por el poder presidencial. Porque se poseía la razón de las leyes y en efecto este decreto es anticonstitucional, avalado por juristas calificados, pero a esta razón se le antepuso el poder autoritario del presidente y de los actos de impunidad de jueces y ministros que imparten justicia.

Otra acción jurídica fundamental fue con respecto al ***amparo*** (Lux, marzo 2013), presentado por el SME el 5 de noviembre por ***despido injustificado***, pago de prestaciones, salarios caídos, reinstalación de trabajo y sustitución patronal, en el marco de lo previsto en los artículos 39 y 41 de la LFT (SME-Boletín de prensa, 6 noviembre 2009). Esta demanda, en contraste con la rapidez que la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje (JFCA) resolvió la demanda del Servicio de Administración y Enajenación de Bienes (SAE), emitiendo el laudo a favor para que se dieran por terminadas las relaciones individuales y colectivas de trabajo entre el SME y LFC; en cambio el amparo del SME fue sometido a los vericuetos legaloides con el fin de desgastar el movimiento (Muñoz, 1 abril 2011). [213] Sin embargo, ante la resolución del laudo a favor del SAE, el SME interpuso el recurso de amparo en el ***Segundo Tribunal Colegiado*** de Circuito en Materia Laboral quien le otorga el 13 de septiembre de 2012 el amparo y el 8 de octubre se publica el engrose y la resolución final de la demanda 1337/2010 que se presentó por este caso. En la misma se indica que la Junta de Conciliación y Arbitraje (JCA) es responsable, pues indebidamente consideró procedente aprobar la terminación de las relaciones laborales, tanto colectivas como individuales, por existir supuestamente una causa de fuerza mayor o caso fortuito, sin advertir que el decreto de extinción de Luz y Fuerza del Centro, se sostuvo en la incosteabilidad financiera, además de que no advirtió que al utilizar la CFE los bienes de la extinguida, resultó beneficiaria y por ende patrón sustituto (Lux, Núm. 630)

Por su parte el SAE, interpuso una revisión en contra de la sentencia de amparo que otorga la figura del patrón sustituto a los 16,599 trabajadores electricistas. El 30 de enero del 2013 los ministros de la segunda sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación votaron a favor del dictamen que propone la ***revocación del amparo*** otorgado, el 13 de septiembre de 2012,

[213] Martín Esparza, secretario general del SME declara que los citaron a la primera audiencia en la junta especial número 5, sólo que su presidenta decidió suspenderla por exceso de trabajo y reanudarla hasta el 9 de abril, lo que es arbitrario y busca desgastar el conflicto. Patricia Muñoz Ríos, "Denuncia el SME anomalías de la JFCA para desgastar la lucha de electricistas" *La Jornada*, 1º abril 2011, pp. 22

a los agremiados al Sindicato Mexicano de Electricistas, argumentando que el tribunal colegiado interpretó de manera incorrecta la naturaleza de la relación laboral entre el presidente de la República y los trabajadores de los organismos públicos descentralizados, como lo era LyFC. El ministro Fernando Franco recordó que ya la Corte se pronunció por la validez del decreto de extinción de LYFC, con todas sus consecuencias, y que los trabajadores que no lo han hecho pueden ejercer su derecho a la liquidación.

Ante este hecho jurídicamente controversial, el SME en Asamblea acuerda *reformular su estrategia* por la recuperación de su fuente laboral, centrada en la movilización política y el acceso a los espacios jurídicos internacionales. Otra acción jurídica importante fue la demanda por cláusulas económicas del CCT, en el mes de febrero del 2014, como son la cláusula ***64*** (se hacía un descuento al trabajador para el fondo de jubilaciones), por la cláusula ***98*** del programa habitacional (porque no tenían Infonavit y tenían un descuento al respecto) y por la cláusula ***112*** del Seguro Sindical (del que también se hacía un descuento a los trabajadores). Al respecto Esparza afirma, "al gobierno le saldría más barato reinsertarnos laboralmente porque el adeudo, entre liquidaciones y fondos colectivos, asciende a unos 350 mil millones de pesos" (Martínez, 12 octubre 2014).

Como puede observarse la lucha en el plano jurídico pudiera interpretarse como carente de sentido al tener 'los dados cargados' por parte del gobierno federal con el apoyo de las instancias jurídicas en las que son 'juez y parte'. Pero la estrategia del SME ha sido articular los diferentes ejes: jurídico, político, electoral, legislativo los cuales se relacionan de forma compleja y combinada. Es decir, la capacidad estratégica de la organización sindical, radica en que no asume el problema de lo estratégico aislando cada uno de sus ejes, sino incluso traspasando sus respectivas fronteras de uno y otro, considerando lo jurídico-político, o lo legislativo-jurídico, lo político-electoral, jurídico-sindical, potenciando sus recursos.

Una de estas ***combinaciones estratégicas*** fue *la jurídica-política-sindical* concretada en la obtención de la Constancia de Comunicación de cambio de directiva del SME otorgada el 11 de septiembre del 2012 por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS) conocida como ***toma de nota***. [214] Su obtención no fue gratuita, esta fue el resultado de una intensa

[214] Su vigencia es del 14 de julio de 2011 al 14 de julio de 2013 p/una mitad del comité. Y p/la otra mitad es del 15 de julio del 2012 al 13 de julio del 2014. (STyPS, *Dirección General de Registro de Asociaciones)*.

lucha política, con diversas acciones desde la decisión personal por no liquidarse hasta acciones colectivas como el plantón en el Zócalo de la Cd. de México iniciado en el mes de marzo del 2011 durante 6 meses. El espacio simbólico-político que representa la plaza del Zócalo, además es una gran ventana desde la cual es observado internacionalmente el comportamiento político gubernamental, quien preparaba un desalojo violento por medio de la PFP, pero que fue abortado por diferentes acontecimientos.

Principalmente fue la realización de una magna asamblea general extraordinaria efectuada el 23 de agosto con la presencia de 25,000 electricistas, expresando unidad y relaciones de fuerza interna; por otro lado México era observado en el mundo por el atentado criminal en Monterrey, en la guerra fallida contra una parte de los cárteles; y como parte de la creciente unidad entre los movimientos sociales el 9 de septiembre del 2011 partió del Zócalo la Caravana por la Paz, encabezada por el poeta Sicilia y con la participación de un contingente del SME (Almazán, 27 septiembre 2011). Es decir, el peligro para el gobierno era la capacidad de aglutinación política que estaba adquiriendo la presencia del SME en la plancha del Zócalo para convocar a los movimientos sociales, a las organizaciones sociales de mexicanos hermanados ante las múltiples injusticias por parte del régimen, que como muestra se expresó el 1° de septiembre con una jornada de denuncia y condena a la política gubernamental que se denominó 'contra-informe de gobierno'.

Por otra parte, a las intenciones de represión física por parte del gobierno se les daba soporte con una campaña mediática acerca de las afectaciones al comercio formal y el comercio desleal que ejercían los electricistas vendiendo paletas, tortas y tacos. También afectaban al turismo, porque 'afeaban' el Zócalo, pero más bien lo que quería detener el gobierno eran las miles de fotos que tomaban los turistas, las cuales mostraban la forma burda y grosera para resolver los problemas laborales por parte del régimen.

Es en este escenario en el que el gobierno se ve forzado a realizar una negociación política, firmando una minuta de acuerdo, el 13 de septiembre del 2011. (Segob, Boletín 325). En el cual se acordaba la *toma de nota*, la pronta liberación de los presos políticos, el descongelamiento de cuentas bancarias y un mecanismo de reinserción laboral. Lo cual fue avalado por una Asamblea General en la madrugada del 13 de septiembre. Aunque se había logrado la toma de nota para darle existencia jurídica al SME y así el reconocimiento político

para negociar como sujeto sindical y fuerza beligerante, sin embargo, el punto neurálgico de la reinserción laboral quedó pendiente.

8.1.2 **Eje estratégico legislativo-jurídico**

Después de la sentencia de la SCJN en la que reconoce la constitucionalidad del decreto de Extinción de LFC y por lo tanto la negativa al amparo interpuesto por el SME (Suprema Corte de Justicia, Comunicado), siguió la batalla jurídica, pero por la vía legislativa. [215] En este aspecto es que el SME envió al Congreso de la Unión Federal y a los Congresos Locales de su área de influencia laboral, una propuesta para que se modifiquen y enmienden diversas disposiciones de la LSPEE que posibiliten la conformación de un Sistema Federal de Electricidad que incluya a la Comisión Federal de Electricidad y la conformación de un nuevo organismo *Comisión de Electricidad del Centro* encargado de la atención de la región, zonas, actividades, servicios y operaciones que correspondían a Luz y Fuerza del Centro. Esta propuesta fue distribuida a los diputados de los diferentes partidos, de los diferentes congresos locales. En Hidalgo la propuesta fue presentada por varios diputados ante la petición en audiencia pública de los ciudadanos que representan a ex trabajadores de la extinta LFC, afiliados al Sindicato Mexicano de Electricistas, para escuchar sus demandas de tipo jurídicas, sociales y laborales; en Michoacán, fue presentada por el diputado Moró Orozco del PRD; en Puebla por los diputados integrantes de la 57 legislatura del Congreso local; en el Congreso de Morelos por el diputado Guerra Melgar del PRI; en Estado de México por el diputado Moreno Bastida del PRD; obteniendo de todos ellos un exhorto dirigido al Congreso de la Unión Federal para que se modifique la LSPEE para constituir un organismo que supla las funciones de LFC.

En el Distrito Federal la iniciativa la presentó el diputado José Narro Céspedes del PRD, el 11 de noviembre del 2010. Las maniobras del PAN para detener la iniciativa mediante un anteproyecto de Dictamen, estuvo encabezado por el diputado Cantú de este partido, intentando desechar la iniciativa del SME, pero ya habían pasado los tiempos de alianza PRI-PAN ante el nuevo escenario político electoral del 2012 y los priístas no los apoyaron. La propuesta fue presentada ante el pleno de la Cámara de Diputados, iniciando el proceso

[215] Es de mencionar que el Congreso de la Unión abdicó su facultad legislativa constitucional (art. 73, fracción 10 Carta Magna) permitiendo el decreto de extinción de LFC.

legislativo constitucional y turnada a la Comisión de Energía, el SME reunió firmas de 60 diputados priístas, 2 del PAN, la mayoría del PRD, PT, Nueva Alianza y Convergencia sumando 150 firmas a favor (Almazán, 2012:188), pero finamente el Dictamen de la Comisión de Energía desechó la iniciativa del SME.

8.1.3 **Eje estratégico político-electoral**

Una de las características del movimiento de los electricistas por la recuperación de su materia de trabajo ha sido su capacidad para desarrollar estrategias, en diversos ámbitos, jurídicos, laborales, legislativos, políticos. Obteniendo cierta eficacia, ya no tanto en un resultado inmediato, pero sí en su vigencia como sujeto colectivo que interpela con poder político a su oponente.

Otro de los ejes estratégicos a desarrollar fue el político-electoral, el cual fue planteado en el ***Aztecazo de la Resistencia***, el 30 de octubre de 2010, ante más de 60,000 electricistas y sus familias, en tal evento Martín Esparza planteó la necesidad de que se organicen políticamente, pues su lucha no se circunscribe a los derechos laborales sino también a la búsqueda de mecanismos para cambiar las políticas que, sólo han afectado a los trabajadores y al pueblo. Expresó que "es necesario que los sindicatos y las organizaciones sociales trasciendan la defensa de los derechos de los trabajadores y busquen la manera de incidir en la vida política del país" (El Economista, 3 octubre 2010).

En este aspecto es interesante observar cómo se retoma de alguna manera uno de los principios establecidos en los Estatutos del SME en referencia al "cambio de un sistema económico justo por parte de una clase trabajadora consciente que le permita vivir holgadamente sin enriquecerse con el trabajo de los demás" (Artículo 6, fracción IV), en la mirada de Gramsci (1974:83) [216] constituiría el movimiento de la correlación de las fuerza políticas, aquel momento en el que se alcanza la conciencia para rebasar los intereses corporativos de grupo, puramente económico y pueden y deben convertirse en intereses de

[216] Los tres momentos o grados analizados por Gramsci corresponden a tres fases del desarrollo del movimiento obrero. Son: 1) el momento económico corporativo o del sindicalismo de oficio; 2) el momento en que la clase obrera es solidaria en la defensa de sus intereses comunes; 3) el momento de plena conciencia en que la clase obrera se coloca en el centro de un sistema de alianzas y crea un partido propio, capaz de afrontar el sistema de la conquista del poder.

otros grupos subordinados, es la fase en la que las ideologías germinadas anteriormente, se convierten en 'partido'. Este eje estratégico, como todos los demás, causó polémica al interior del SME, en los diversos espacios de discusión.

A lo largo de la trayectoria histórica del SME como sujeto colectivo ha enfrentado diversas situaciones con acciones que se han flexibilizado con cierto cariz pragmático según el momento político aplicando una estrategia de costo-beneficio con un acercamiento al corporativismo con diferentes matices, es por eso que no fue extraño para algunos, la advertencia emitida por el secretario de Trabajo del SME, Eduardo Bobadilla afirmando "en algunos meses va haber una elección importante en el Estado de México y el sindicato cuenta con doscientos mil votos y aquel partido que los quiera deberá proponer una solución concreta para resolver los problemas" y agregó "Estamos diciéndole al gobernador (Peña Nieto) que si quiere los votos pues que resuelva" (Alonso, 5 febrero 2010).

Si bien el eje político electoral en sí era discutido, esta situación mucho más, en Asambleas generales, departamentales, divisionales, plenos de la Comisión de Trabajo, en los pasillos de los edificios sindicales, en general se concluía que era válido el acercamiento a los partidos políticos para buscar una solución al conflicto, pero no significaba que el voto del SME esté en juego, pues "no somos un sindicato charro, con dirigentes charros, que manipulen el voto de los trabajadores." "El SME es un sindicato democrático, autónomo e independiente donde no existe la afiliación forzosa a ningún partido político" (Almazán, 2012:194).

Después de una lucha de más de dos años, lo electricistas acordaron que la vía político electoral era necesaria para alcanzar una solución al conflicto y en agosto del 2011 se creó a iniciativa del SME la ***Organización Política del Pueblo y los Trabajadores (OPT)***; y decidieron una alianza con Andrés Manuel López Obrador (AMLO) precandidato de las izquierdas (Díaz, 4 febrero 2012), en un mitin con los smeítas en Villa Nicolás Romero firmando un pacto para su precandidatura y candidatos de la OPT y del SME, el compromiso del precandidato fue reestablecer LFC y a sus 16,599 trabajadores y el CCT del SME.

8.1.4 **El eje estratégico político-social**

Este eje es el que posee mayor extensión y profundidad pues ha estado presente en la larga existencia centenaria del SME, conformando una cultura política cuyos valores, creencias, principios se han reproducido generacionalmente. En esta coyuntura se distinguen dos ámbitos para desarrollar sus acciones políticas, una es al interior de la organización sindical y la otra es al exterior. Con respecto a la primera, están en primer término los procesos de elección, tanto a nivel de representante departamental, como para los diversos puestos de la estructura sindical como son el CC y las diversas Comisiones. Estas prácticas que definen su carácter como organización democrática en esta coyuntura específica son de gran importancia, más allá de los procesos de subjetivación que se originan, está el valor jurídico-sindical y político, pues confirma su existencia como interlocutor ante el gobierno. En el último proceso electoral efectuado en junio del 2015, se tuvo la participación de *22,517* votantes, lo que reafirma hoy más que nunca a una organización activa, que como ellos dicen "reafirma su convicción e identidad smeíta, que la tienen tatuada, pues." Las prácticas políticas que estratégicamente se realizan hacia el exterior, se entretejen dialécticamente con las que se efectúan al interior.

Se tiene por un lado la tradición político-solidaria que el SME ha mantenido con diversas luchas principalmente con organizaciones sindicales, [217] que en estos momentos difíciles se manifiestan para corresponderle, como dicen los smeítas "el SME ha sembrado solidaridad y cosecha solidaridad", como se apreció en otros apartados de este texto, la solidaridad es un

[217] Tan solo por mencionar algunas organizaciones nacionales e internacionales se tienen: la Federación de Trabajadores de Energía de la República Argentina; el del Sindicato Nacional de Trabajadores del Instituto Nacional del Petróleo, México; la carta al embajador de México en Francia por parte de la Union Sindicale Solidaries; el apoyo de varias secciones del SNTE: la XVIII y la XXII y de la Coordinadora de Nacional de Maestros; de la Word Federation of the Trade Unions con su secretariado en Atenas; de la Federación Sindical Mundial; de la Central Sindical Vasca; de la Internationale Föderation der Chemie; de la CGT de España; de la US Labor Education in the Americas Project en Chicago; de la United Steelworkers en Canadá. Múltiples también han sido los foros nacionales e internacionales en los que las organizaciones sindicales se han pronunciado a favor del SME como la carta enviada al presidente Calderón por parte del Encuentro Sindical Nuestra América efectuado en Argentina. O la carta enviada también a Calderón por parte de la Central General de Trabajadores de Brasil; otra similar se envió por parte del Instituto Sindical de Bogotá. Hay acciones como la del Departamento de Trabajadores Públicos del Uruguay que realizaron un paro general parcial con movilización y protesta entregando una carta en la embajada de México, firmada por 300 mil afiliados de la central para exigir se dé cumplimiento a las demandas del SME.

alto valor significativo que forma parte de la subjetividad electricista. [218] Los aliados son muchos, diversas organizaciones sociales han expresado su apoyo de diversas formas, con la publicación de desplegados y cintillos en diversos diarios; los sindicatos internacionales con cartas a las embajadas mexicanas; declaraciones de apoyo en diversos Foros internacionales; algunos otros como los Trabajadores Democráticos de Occidente (TRADOC) aportando una pequeña pero significativa cuota económica mensual, quienes no olvidan el apoyo que el SME les dio contra la transnacional alemana Continental.

Actualmente la organización sindical electricista ha interactuado con diversos y múltiples movimientos sociales, por mencionar los más importantes, está el movimiento ***YoSoy132*** conformado por estudiantes mexicanos de instituciones públicas y privadas, surgido dentro del contexto de protestas por la candidatura a la presidencia de Peña Nieto, que han llamado como la *Primavera Mexicana*; otro movimiento es ***Por el derecho a la energía, en defensa del agua y de la tierra***, constituido por pueblos de la sierra norte de Puebla, ante la expansión de empresas mineras como la FRISCO de Carlos Slim, o la minera canadiense Almaden Minerals,; asimismo ahora se abre un nuevo riesgo también con la reforma energética que promueve la explotación petrolera mediante la técnica del *fracking* (fractura hidráulica) que utiliza millones de litros de agua y contamina la tierra, el agua y el aire. [219] También se han articulado acciones con el movimiento por ***Ayotzinapa***, surgido por la desaparición de 43 estudiantes de la escuela normal rural de maestros en esta localidad. Habrá que señalar la invitación que el Vaticano realizó a tres organizaciones sociales de México en el marco del ***Encuentro Mundial de Movimientos Populares***, celebrado en la Ciudad del Vaticano, en Italia, el SME, entregó una carta al papa Francisco, en la que lo exhorta a interceder por los 43 estudiantes normalistas desaparecidos desde el 26 de septiembre. Además, el sindicato describe en este documento la situación de sus trabajadores después de cinco largos años de resistencia (Muñoz, 30 octubre 2014). [220] Presentes han estado los smeítas apoyando al movimiento ***estudiantil politécnico*** en su lucha para la creación de un Congreso Politécnico

[218] En la tabla 2 del Capítulo 4, el núcleo significativo del 'ser smeíta' los constituían palabras-significado como: 1) la familia; 2) la lucha; 3) Dignidad; y 4) *Solidaridad*.

[219] El SME organizó un Foro de discusión en Necaxa, el 14 de junio del 2014, en la cual tuve una participación con una ponencia; se tuvo una asistencia aproximada de 440 personas de diferentes organizaciones de los pueblos de la sierra nororiente poblana.

[220] La carta fue distribuida entre los más de 100 delegados de todo el mundo que asisten a este foro, por lo que se transcribió a tres idiomas: español, inglés e italiano, informaron los dirigentes del sindicato.

en el que se pueda dirimir la problemática académica y administrativa. [221] Recientemente en el mes de mayo de 2015 han impulsado a la ***Caravana Nacional*** por la defensa del Agua, el Territorio, el Trabajo y la Vida, [222] la cual recorrió 30 estados del territorio nacional, por cuatro rutas, visitando 75 comunidades, durante 11 días.

Más allá de estas acciones solidarias, está la construcción de la solidaridad vista como esa interacción identitaria con el otro, que se concreta en la lucha por los mismos intereses de clase, que implican una estructura organizativa amplia, con objetivos y alcances bien definidos, es por eso que el SME se dio a la tarea de impulsar la ***Nueva Central de Trabajadores***. En el mes de diciembre del 2011, el SME intentó sentar las bases para impulsar la construcción de una central unitaria, independiente y democrática de trabajadores con capacidad para desarrollar estrategias que conduzcan a la refundación del sindicalismo mexicano que se proponga revertir la ofensiva neoliberal. Esta Central Sindical, según expresaron, agruparía a los sindicatos nacionales y locales, a grandes movimientos y corrientes representativas y las agrupaciones de trabajadores en lucha o en proceso de organización dentro del sindicalismo corporativo. E incluso propuso que esta Central sea capaz de convocar a los trabajadores en general, a los no organizados, a los precarizados y tercerizados, a los que están sometidos al corporativismo y a los contratos de protección. Se reconoció que actualmente ni el Frente Sindical Mexicano (FSM), ni la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), ni la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE), ni el Sindicato Minero, ni el resto de las organizaciones sindicales independientes, representan por sí solas y por separado una alternativa ante la situación tan adversa que se atraviesa, y que no se ha estado a la altura para enfrentar la ofensiva neoliberal. Señalan que actualmente se han emprendido con estas organizaciones sólo algunas movilizaciones y declaraciones conjuntas, ante lo cual es necesario actuar teniendo como base una estrategia común y de largo plazo. (SME-Comunicado, 6 diciembre 2011),

[221] El 24 de septiembre de 2014 se presentó una comisión de jóvenes politécnicos a la asamblea del SME para exponer su problemática estudiantil y pedir su apoyo, el secretario general a nombre del gremio ratificó el apoyo que corearon los presentes al grito de ¡¡No están solos!! ¡¡Poli hermano el SME te da la mano!! *Notas de Bitácora de campo*.

[222] Cuando llegaron las autoridades tradicionales del pueblo Yaqui al deportivo Xochimilco en conferencia de prensa, expresaron "Nos hemos encontrado con un país destrozado y teñido de sangre". (Gómez, 22 mayo 2015).

En el 2014 la NCT elabora un documento de orientaciones estratégicas articulando los objetivos inmediatos y de largo plazo marcados en su Programa y Principios, así como los objetivos organizativos que se expresan estructurados en sus Estatutos. Y como expresara Pablo González Casanova

> Si el capital corporativo ha colocado la pérdida de los derechos sociales, nacionales, laborales y humanos en el campo de lo no negociable, el frente del pueblo que se organice en torno a la central de trabajadores, que hoy promueven sindicatos que ni se rinden ni se venden, como el heroico Sindicato Mexicano de Electricistas y muchos más, ese frente en gestación alcanzará, con los trabajadores manuales e intelectuales del campo y la ciudad, de la educación, de la salud, de la construcción y los servicios, así como con las comunidades de los pueblos indios y no indios, con la juventud y con los estudiantes, con los periodistas, locutores, actores, escritores, realizadores que luchan en los espacios tradicionales y cibernéticos, ese gran frente de todos y con todos alcanzará la victoria de un socialismo con democracia, y de una democracia con socialismo, con justicia y con libertad. [223]

La intensa dinámica del movimiento electricista, en la que se han puesto en juego diversas estrategias se ha extendido más allá del recinto sindical y ha recuperado a ese 'cliente insatisfecho' manejado por la campaña mediática gubernamental y por la atención deficitaria por parte de algunos trabajadores electricistas. Este aliado, como usuario de la energía eléctrica, se ha vinculado con el movimiento principalmente en las zonas populares de Valle de Chalco y de Tlalpan, a unas semanas del cierre de LFC, el acuerdo tomado en la Comisión de Trabajo para que los smeítas, principalmente de Líneas Áreas y Distribución de Líneas Foráneas levantaran las demandas ante Profeco, fue llevada a cabo con disciplina y fue fluyendo de manera natural cotidianamente la adhesión de más usuarios, hasta conformar en noviembre del 2010 la ***Asamblea Nacional de Usuarios de Energía Eléctrica*** (ANUEE). Esta organización de usuarios-ciudadanos se va consolidando, con acciones colectivas realizando movilizaciones en Profeco, de hasta 20,000 manifestantes, obteniendo acuerdos políticos, para que las cuadrillas de CFE no corten el servicio de energía eléctrica, si el usuario muestra su documento de queja ante Profeco, la cual es gestionada por la ANUEE. A la fecha su estructura organizativa tiene presencia en las 16 delegaciones del D.F., en la zona conurbada del estado de México como Ecatepec, Chalco, Naucalpan, Nezahualcóyotl, Chimalhuacán y Chicoloapan; así como en las áreas de influencia de las divisiones sindicales

[223] Expresado en su propuesta de Programa para la Nueva Central de Trabajadores.

de Necaxa, Juandhó, Cuernavaca, El Oro, Tepuxtepec, Toluca, Pachuca, Alameda, Lechería y San Ildefonso.

Algunos de los objetivos de la ANUEE expresado en sus Declaración de Principios son: obtener una tarifa social justa, lo cual implica que se retiren los subsidios inmorales a los grandes consumidores y que las tarifas sean fijadas por el Congreso de la Unión y no Hacienda, como sucede hoy (Art. 2, inciso II); demandan que se eleve a rango constitucional el acceso de todas las familias mexicanas a la energía eléctrica como un derecho humano irrenunciable, pero sobre todo innegable. Esto significa que se deberá otorgar un consumo básico gratuito a cada hogar mexicano (Art. 2, inciso III). En el inciso IX se establece el luchar por la renacionalización de la Industria Eléctrica, toda vez que en la actualidad el 52% de la generación está en manos privadas, particularmente de trasnacionales, lo cual pone en riesgo nuestra soberanía nacional. Muy importante es la solidaridad como un principio básico, tanto en el plano interno, como en nuestras relaciones con las organizaciones fraternas, de manera destacada, las que mantenemos con el Sindicato Mexicano de Electricistas.

Es así como ese mundo cotidiano del ciudadano-usuario de la energía eléctrica se reafirma, y en su antagonismo ponen a la realidad social mexicana en movimiento, y como señalara Marx, la sociedad civil es aquella sociedad surgida de la revolución burguesa como dual, dividida entre la existencia de las personas reales, individuales y su género de vida política, que tiene lugar en el Estado (Kebir, 1991:128) [224] En los estudios de la ciudadanía, Sergio Tamayo, la define como una manera de definir estrategias socio-espaciales (agrupación de derechos ciudadanos) analizar la construcción de identidades a partir de las interpretaciones de ciudadanía de los propios sujetos y observar cambios en la participación de la sociedad civil (Tamayo, 1996). En este espacio, las clases se agrupan por la lucha de sus derechos ciudadanos, humanos y laborales, y así los trabajadores smeítas se entrelazan solidariamente en su lucha por recuperar su materia de trabajo con ese otro trabajador precario-ciudadano y sus necesidades del día a día.

[224] Señala S. Kebir, La 'sociedad civil' es la esfera del hombre realmente vivo y activo, en la que él desarrolla sus intereses individuales, su mundo individual, por lo cual ella se convierte también en el lugar de los antagonismos concretos de clases.

8.2 **MAS ESTRATEGIAS SUBALTERNAS**

Ante el declarado enfrentamiento por parte del régimen gubernamental calderonista al dar por terminada las relaciones laborales de 44,000 electricistas por medio de la extinción de LFC, 16,599 smeítas, como grupo subalterno, la organización sindical electricista se opone a tal medida y emprende apoyado en su experiencia centenaria y en su condición subjetiva de dominado, una lucha para obtener la recuperación de su materia de trabajo, aprovechando los márgenes de maniobra que le permite la clase hegemónica que centra sus intereses en el control y explotación de los recursos eléctricos.

En términos gramscianos esta subalternidad se construye tratando de entender su subjetividad, así como su potencial transformación por medio de la conciencia y la acción política (Modonesi, 2012). Aunque la realidad social del smeíta desborda el concepto de 'lo subalterno' en tanto éste es referido a la dominación en cuanto a su condición subjetiva, cuando además, en concreto, éste es sometido a la violencia física. Sin embargo, de acuerdo con varios autores, el concepto de subalternidad aporta aspectos fundamentales: "como propuesta historiográfica, como base de interpretaciones histórico-políticas y como esbozo de un proyecto de emancipación".

Es decir, en el contexto hegemónico autoritario del gobierno mexicano, se va a observar por un lado la incorporación y aceptación relativa de la relación de mando-obediencia, y al mismo tiempo, su contraparte de resistencia y negociación por parte del trabajador electricista del SME. La mirada desde 'lo subalterno' va a abrir un análisis de combinaciones desiguales y sobre posiciones que históricamente, le dan singularidad a los procesos de politización de la acción colectiva de los subalternos. Para poder comprender esta confrontación entre las fuerzas hegemónicas y la construcción de la subjetividad política del trabajador electricista el concepto de subalternidad es fundamental, pero no único.

8.2.1 **El contraataque como acción estratégica subalterna**

Después del *ataque sorpresivo (Bitzkrieg)* de la madrugada del 11 de octubre, que impactó los ánimos smeítas, se fue presentando una recuperación en diferentes niveles por parte de ese 'núcleo duro' que decidió no finiquitarse, quienes además aprovecharon los errores del enemigo, retomaron prácticas, reformularon místicas añejas de sus míticos líderes y fueron delineando estrategias desde su ethos smeíta. Una de las situaciones que tuvieron que enfrentar fue el ***divisionismo interno***, que fue acicateado por el régimen calderoniano, esto sucedió desde antes del decreto de extinción, a raíz de las elecciones internas en el 2009 para la renovación de 13 puestos del CC, en los que estaba el puesto para secretario general, el cual era disputado por Martín Esparza por la planilla verde y por la naranja de Alejandro Muñoz. [225] Los nexos de Muñoz con César Nava secretario particular del presidente Calderón, eran públicos, así como la entrega de dinero por parte del director de LFC (El Economista, 6 octubre 2009).

Fue notoria también, la contienda atípica entre las dos planillas, acentuando prácticas de reciprocidad de favores y lealtades electorales en la maquinaria electoral a través de representantes departamentales y divisionales y el agremiado de base. Seguido por un inusitado interés por parte de medios de comunicación respecto a la elección sindical, así como se señaló, una campaña de desprestigio de la organización, la improductividad de la empresa, los privilegios laborales de los trabajadores y el deficiente servicio brindado a los usuarios. La diferencia de 352 votos a favor de Esparza, aunque cerrada, tampoco constituía un hecho inédito, ya había sucedido alguna vez con márgenes menores. En una organización como el SME, su tradición democrática dictaba la aceptación de la derrota por parte de la planilla perdedora, para enseguida cerrar filas para concentrarse en la revisión del próximo CCT. Pero en esta ocasión no sería así.

La organización sindical tuvo la fuerza para concluir el proceso electoral, mediante la realización de las asambleas de resultados y de toma de posesión de los candidatos electos, pero en condiciones estratégicas de división que habían sido impulsadas por los agentes gubernamentales. El discurso de Muñoz como defensor de la democracia del SME era

[225] Este proceso electoral, ya fue abordado en el Cap. 3 desde el punto de vista del proceso electoral como una de las prácticas político-sindicales del SME.

engañoso, pues las intenciones que escondían era ejecutar las órdenes para impedir la unidad smeíta, después del cierre de LFC. Esto sería evidente, cuando Muñoz y sus seguidores se prestaron a ser los comparsas promotores para que los trabajadores aceptaran su finiquito como la mejor opción. Días antes del decreto de extinción de LFC, y ante la demanda de nulidad del proceso electoral ante la JFCA, se realizaron esfuerzos para evitar que fuerzas externas a la organización (Secretaría de Trabajo JFCA), se entrometieran en sus problemas internos, lo cual debilitaría al sindicato y ahondaría la división. Se lanzó una propuesta en desplegado en el periódico la Jornada el 1° de octubre del 2009 por parte de un grupo de abogados [226] en la que planteaba que "La solución de un conflicto interno sindical sólo puede venir de los mismos trabajadores y de nadie más. Existen varias alternativas a la consideración del SME, sin la intervención del gobierno. Si se optara por una tercera parte conciliatoria que coadyuve a la solución, requeriría contar con alta solvencia moral, capacidad y probada independencia". La esencia de esta propuesta se trató de impulsar por parte de un grupo de trabajadores llamados "Comité de Base por la Unidad de Todos", quienes proponían una nueva elección que se convocaría para la primera quincena de abril del próximo año (2010) después de concluida la Revisión contractual del CCT, la propuesta estaba orientada principalmente a desenmascarar la labor divisionista de Transparencia Sindical ante la base de trabajadores que la seguían, cuestionando la decisión de Muñoz de "ejercer sus derechos legales como ciudadano" vs el Sindicato Mexicano de Electricistas, según se lee en expediente IV-152/20009 de la JFCA. En la reflexión del smeíta A. González Bárcenas (2012:139), cuestiona por qué el grupo de Unidad y Democracia Sindical y el CC no pudieron visualizar la ruta para minar la actividad divisionista que sugerían en su propuesta el Comité de Base por la Unidad de Todos o el grupo de abogados. De alguna manera se responde, aduciendo a que se interpretó el problema de la división con los parámetros de la tradición electoral del SME, lo cual lo tipifica como la limitación que presentan las 'reminiscencias de la tradición', lo cual impidió interpretar la potencia destructiva de los actos disolventes de Muñoz.

[226] Los abogados firmantes fueron: Bernardo Bátiz, Adela Salazar, Margarita Chavarría, Manuel Fuentes, Enrique Larios, Oscar Alzaga, Estela Ríos, Mariana Téllez, Maricarmen Fernández, Edith Ramírez, Enrique León, María Luisa Campos Vargas, Jorge Corral, Laura Sol, José Luis Contreras, Néstor de Buen, Raymundo Patiño, Octavio Loyzaga, Ernestina Godoy, José Luis Romero, Alfonso Bouzas, Antonia Hernández, Adela Jiménez, Alfonso Rodríguez, Lizbeth Ruiz, Alejandro Rosales S.

Este ejercitar reflexivo por parte de algunos smeítas, apunta a suponer que, de haber solucionado, esta primera ofensiva gubernamental del divisionismo interno, desenmascarando a su comparsa Muñoz, quizá la suma de trabajadores liquidados no fuera tan alta. Pero la suposición no es tan simple, pues la propuesta del Comité de Base planteaba las elecciones para abril del 2010, cuando ya se habría dado el cierre de LFC por parte del gobierno, presentándose un vacío de poder, sin la definición de un secretario general electo. Por otra parte, aunque es importante el papel del dirigente medio y del alto dirigente, la base smeíta, también juega un rol de primera línea, y en la larga trayectoria del SME, ésta ya había sido permeada no tan solo por la mística de líderes fundadores o de huelgas emblemáticas por mejores condiciones de trabajo, sino también por aquellas prácticas corporativas de los tiempos de Rivera Rojas en las cuales afloró el clientelismo con la base trabajadora, o la época de Jorge Sánchez con prácticas corruptas en la opacidad del manejo de los bienes sindicales, cuando se marchaba con la CTM como cualquier sindicato corporativo, a cambio de buenas retabulaciones escalafonarias para la base. Todo esto traía consigo estilos de vida y expectativas más orientadas al consumismo y el acercamiento a formas políticas conservadoras militando en las filas del PAN y el PRI por parte de la base agremiada. Toda esta movilización de códigos culturales influyó para que casi dos terceras partes de agremiados decidiera liquidarse.

Finalmente, después de las varias etapas para la liquidación de los trabajadores, se ha sostenido un núcleo duro de 16,599 que enfrentaron no tan solo estos primeros golpes contra su unidad sindical, sino también han tenido el vigor para enfrentar más divisiones al interior de su organización, como ha sido la labor de Jorge Sánchez organizando a muchos de los 'liquidados' sorprendiéndolos con falsas expectativas y de paso cobrándoles un dinero por 'sus servicios'. Lo difícil de esta situación es que ha estado presente en su labor de zapa, aunque es descalificado en su credibilidad casi a lo largo de los 6 años que se ha mantenido el movimiento, lo cual ha constituido cierto desgaste y tensión para el trabajador en resistencia. El 2 de septiembre del 2015 la Secretaría Auxiliar de Asuntos Colectivos de la Junta Especial No. 5 emitió la resolución de la 'falta de personalidad' en contra de Jorge Sánchez García y su Comité Interino, lo cual fue dado a conocer como 'crónica de una muerte anunciada' por parte del CC y las Comisiones Autónomas, expresando que de esta manera queda en evidencia que el actuar de este personaje ha sido el engaño y la estafa y que hoy

más que nunca "con *Unidad y Confianza* alcanzaremos nuestros objetivos". O sea, a ese divisionismo interno impulsado desde el régimen calderonista, como estrategia, se le contrapone la ***Unidad smeíta***.

Pero la conquista de esta unidad y confianza ha estado imbuida por estrategias en las que se imponían sentimientos dominantes, por parte del gobierno y aliados, como se ha referido con anterioridad. Todas las acciones y decisiones que emprendía el smeíta estaban empapadas de incertidumbre, atravesadas por el temor por la pérdida del empleo, de la estabilidad laboral; por la impotencia ante las acciones prepotentes e injustas del gobierno. Ante esto, en los movimientos sociales, como éste emprendido por electricistas por la recuperación de trabajo, se articulan estructuras de sentimientos y mediante los ***contra-sentimientos*** es posible promover una gama diversa de emociones y sentimientos contra los oponentes (Zárate Vidal, 2012:152), como han sido de forma especial la *entereza y valentía* en la constitución de sí mismos, que han opuesto a aquellos sentimientos de *miedo y angustia* lanzados contra ellos por sus oponentes.

Es como apuntara Elías con respecto a ciertos afectos como el amor a sí mismo, el espanto, el miedo, la culpa, la envidia, el dolor, son *sentimientos o emociones útiles*, es decir más que pensar que existe un sentimiento, pasión o emoción dominante en una época, hay sentimientos útiles en las fases, evolutivas o civilizatorias (cit. Calderón, 2012:74). Es decir, se podría considerar como parte de una fase evolutiva de esta época neoliberal, la capacidad de transformación de sentimientos que el smeíta despliega como clase para exigir la dignidad que representa la recuperación de su materia de trabajo, con coraje y valor.

Además de los recursos de solidaridad con sus núcleos de pertenencia, para forjar estos sentimientos y actitudes, también se han utilizado recursos comunicativos. En esta batalla, se delinean estrategias en cuanto a *visibilizar al "oponente"* de determinado modo ante la opinión pública. En México es sabido el control gubernamental con respecto a los medios y la imagen que manejó con respecto al conflicto electricista, orientada a movilizar la percepción del cliente insatisfecho por el servicio; el cuestionamiento sobre la viabilidad de la empresa LFC. Ante ello el trabajador electricista no liquidado ha echado mano de los recursos que brinda la tecnología y se han establecido múltiples sitios y 'blogs' así como la interacción informativa en las redes sociales teleinformáticas. Estas acciones se realizan en

todo el conjunto del SME, así como de manera específica en cada una de sus divisiones. En Necaxa, además, se transmite al aire, por medio de dos estaciones, `Radio Turbina` y 'Radio Generación', a las cuales se accesa por Internet, con programaciones temáticas fijas. En el D.F., Radio SME, además se ha extendido, manejando la imagen, y ahora transmite como Radio-TV-SME. Esta dimensión ciberespacial ha potenciado los vínculos identitarios de los electricistas no finiquitados fluyendo por las redes. Con la apropiación de estos espacios virtuales que posibilita la telemática, se exhibían las estrategias mediáticas del oponente, por lo cual uno de los tantos golpes estratégicos manejados por éste, como fue el ***control mediático*** gubernamental, es casi nulificado y revirado por las habilidades comunicativas del smeíta, al ***visibilizarse*** otorgándose al mismo tiempo, una voz e imagen propia que le permite expresar sus opiniones y puntos de vista. Como se ha mostrado fue al paso de los meses en que la campaña mediática 'negra' gubernamental, perdió su eficacia, al enfrentarse a la prueba de ácido de la realidad social mexicana y al ser cuestionados los códigos dominantes que buscaban manipular la imagen del 'electricista flojo y privilegiado'.

Como dice Melucci "La eficacia de la acción consiste en el cuestionamiento del código en su naturaleza de instrumento de manipulación. En una situación en donde el poder se ejerce sobre los códigos es suficiente que estos se vuelvan públicos" (Melucci, 1999:37) [227] La eficacia de la acción del smeíta consistió en rebatir los códigos manipulados en el discurso gubernamental, con datos, información y argumentos divulgados públicamente a la población.

El espacio de acción comunicativa fue un punto estratégico para salir del hoyo de ***aislamiento sociopolítico*** en el que habían recluido al smeíta, en especial en los primeros meses, por parte de los monopolios televisivos aliados al gobierno, cuya recompensa fue la concesión de 1,300 kilómetros de fibra óptica. [228] Sabidos eran los vínculos históricos que el SME ha mantenido con la población y con los usuarios. Aunque uno de los acuerdos iniciales en el inicio del movimiento por la recuperación de sus centros de trabajo, fue la vinculación

[227] Refiere A. Melucci que como en la famosa fábula del 'Rey', cuando el niño dice que el "rey está desnudo", esto es suficiente para hacer caer el poder.

[228] La concesión se le otorgó a la empresa WM comunicaciones, SA de CV, en la que son socios mayoritarios, el consorcio Televisa, Canales Clariond y Ernesto Martens, secretarios de energía en el sexenio de Vicente Fox (El Economista, 6 octubre 2009).

con los usuarios, esto se fue realizando lentamente, debido a dos razones principalmente, por un lado estaba la campaña 'negra' por parte de los aparatos mediáticos del gobierno para impedir la simpatía hacia el movimiento por parte de la población, lo cual minaba los ánimos smeítas, al ser rechazados por la ciudadanía, en sus primeras incursiones de 'volanteo' para divulgar su movimiento. Por el otro lado estaba la inercia organizativa en la que estaban atrapados, debido al ataque '*Bitzkrieg'*, que como relámpago buscaba fulminar la capacidad de reacción de los electricistas. No fue nada fácil romper con su tradicional esquema organizativo que por casi cien años se ha había conformado. En estos momentos, los más difíciles, por los que ha atravesado el SME en su larga trayectoria, resultaba limitada su estructura organizativa, pensada para la solución de problemas en el proceso de trabajo en piso, ahora resultaba un tanto obsoleta, porque los centros laborales estaban tomados por el ejército y la policía federal.

Así que la ***estructura organizativa fue reformulada***, extendiéndose *al exterior* para articular su visión nacionalista de los recursos eléctricos con el usuario, con el ciudadano con su camarada trabajador. Poco a poco, casi al año fue tomando fuerza la convocatoria impulsada por la organización sindical para establecer la Asociación Nacional de Usuarios de la Energía Eléctrica (***ANUEE***), la cual tomó fuerza por los graves errores de CFE 'la empresa de clase mundial' en los cobros indebidos a los usuarios, además de las extorsiones a los que son sometidos por parte del personal de la CFE, para que nos les corten el servicio de energía eléctrica.

En la reciente lucha por la recuperación de sus centro de trabajo el SME se ha dado cuenta que la problemática de fondo no se remite al aspecto gremialista, pues se enfrenta como clase trabajadora a un proyecto económico-político neoliberal, de ahí la importancia de la necesidad de aglutinar esfuerzos para la construcción de una organización política amplia formada por comunidades indígenas y campesina, por la clase trabajadora, colectivos estudiantiles, de mujeres, de grupos religiosos, de organizaciones civiles, de minorías sexuales, organizaciones de la izquierda mexicana, entre otras. Esta iniciativa que se hiciera pública en octubre de 2010 ante más de 50,000 asistentes en el estadio Azteca por parte de Martín Esparza, realizándose su Congreso fundacional de la Organización Política del Pueblo

y los Trabajadores (***OPT***), ante 950 delegados provenientes de las áreas de influencia donde operaba LFC y de 22 estados de la República.

Pero además esa solidaridad sembrada históricamente apoyando a sindicatos democráticos, se vio cosechada en estos duros tiempos, respondiendo a la convocatoria del SME para constituir un frente independiente ante el neocorporativismo actual, que constituyera una alternativa para los trabajadores formales e informales, precarios, tercerizados, organizados y no organizados. Pues se considera que los grandes movimientos y organizaciones surgen en periodos de ascenso de las luchas o en los momentos más críticos. Están conscientes de que este es su punto de partida; la reorganización estratégica de la clase trabajadora es hoy indispensable, vital. Por lo cual creen que es necesario fortalecer y hacer más eficaz la Resistencia, pero al mismo tiempo pasar ya a la Reconstrucción del movimiento sindical y a la generación de alternativas al desastre neoliberal.

Ni más ni menos es esto lo que se propone la Nueva Central de Trabajadores (***NCT***) en construcción. [229] Rematan planteando que "Es el momento de dar pasos decisivos, de tomar decisiones difíciles e históricas, de adoptar medidas estratégicas a la altura del reto que el enorme retroceso impone. Ya no basta en pensar en sí mismos, en juntar y hacer sobrevivir a los pequeños pedazos que ha dejado la ofensiva neoliberal. Es necesario dirigirse a realizar una reorganización estratégica del conjunto de la clase trabajadora." Es así que la acometida gubernamental que buscaba la desbandada desorganizativa fue transformada por el smeíta en un nuevo tipo de estructura organizativa, amplia, democrática e incluyente con el usuario, el ciudadano y los trabajadores. Un contragolpe más como *acción estratégica desde la subalternidad*.

8.2.2 **Construcción de saberes emancipatorios**

En la batalla por la recuperación de la materia de trabajo que implica la generación transmisión, distribución y comercialización del fluido eléctrico, están de por medio dos visiones contrapuestas, por un lado la privatización de los recursos de la energía eléctrica y por el otro la nacionalización con el soporte de la empresa pública. Esta pugna implica al

[229] NUEVA CENTRAL DE TRABAJADORES, Documento "Orientaciones Estratégicas" http://nuevacentral.com.mx/documentos/wordpdf/orientacion%20estrategicas.pdf consultado el 17 de octubre del 2015.

mismo tiempo una correlación simbólica de fuerzas, con las condiciones materiales que la sustentan en esta realidad socioeconómica mexicana. Porque como apunta Bourdieu, la "realidad" de una identidad es en gran medida, la realidad de su representación y reconocimiento, "la lógica específica del mundo social es la de una 'realidad' que es el lugar de lucha permanente por definir la 'realidad' (Bourdieu, cit. en Giménez, 2005:92).

Es por eso que en estos momentos la capacidad intelectiva del sujeto smeíta expresada en la elaboración de proyectos y de propuestas para su reinserción laboral constituye un recurso fundamental, los cuales han sido retroalimentados y reconstruidos, a lo largo de su centenaria trayectoria, en la que se ha conformado la identidad del smeíta que no se supedita al aspecto político sindical, sino como rasgo de importancia prima, también se ha caracterizado por su '***capacidad técnica***' la cual se ha constituido, desde sus primeras luchas en las primeras décadas del siglo XX por mejores condiciones laborales lo cual implicaba la intervención sindical y el conocimiento para la regulación de los procesos de trabajo. En el CCT de 1934, una de las peticiones que configurarían la organización del trabajo es el referente a la limitación para que los trabajadores de confianza, en la que se incluían al sector de trabajadores especializados –como los operadores de subestaciones e ingenieros, estuvieran sindicalizados (cláusula 19). Recordemos, el magnífico papel de la 'generación de los ingenieros' en la década de los treinta, cristalizado en la Huelga de 1936 con la obtención de un avanzado CCT.

Ya más recientemente en los inicios de la nacionalización de la industria eléctrica, se toma el reto técnico para homologar las frecuencias eléctricas y en 1966 se impulsa la concepción productivista del CCT (Melgoza y Montesinos, 2002:48) para encarar los desafíos de la modernización de la industria mediante un Convenio de Reestructuración y una Comisión Mixta de Organización Industrial, para modernizar y mejorar la eficiencia en talleres e instalaciones (cláusula 10) y de esta manera retomar las prerrogativas en cuanto al control de trabajo. En 1976 y 1984 son marcados por una cultura productivista de la acción sindical, como los mítines en 1978 para que se diera cumplimiento al acuerdo plasmado en la cláusula 10. En 1984 nuevamente la empresa arremete contra el hecho de que trabajadores sindicalizados, desarrollaran actividades de inspección y vigilancia, de alguna manera es la constante referencia a ese trabajador con saberes especializados acerca del proceso de trabajo.

Es en la revisión contractual de1990-1992 (Ibid., 56) en que se incluye la modificación a la cláusula 2, el acuerdo para incluir comisiones mixtas paritarias de productividad, propuesta impulsada desde la base smeíta, que aquilataban la importancia de la modernización de los procesos productivos.

En este breve recorrido es posible apreciar que el ***poder técnico*** por parte de los agremiados al SME, ha constituido una parte fundamental de su identidad conformada históricamente. Hoy, su capacidad propositiva para plantear proyectos comenzó con la necesidad de obtener recursos económicos para seguir manteniendo las instalaciones sindicales en buen estado para que no se deterioren y para gastos de transporte, propaganda y para realizar movilizaciones colectivas que requiera el movimiento.

En las divisiones sindicales en su gran mayoría se rentaban sus salones y auditorios como 'salón de fiestas' para eventos de los pobladores de cada región, otros como la División de Lechería que posee instalaciones deportivas con alberca, se cobraba un precio módico a los colonos por el uso de ellas, gratis para los smeítas en resistencia. Otras más como la División Toluca cuyas instalaciones están en la ciudad, por lo cual en la planta baja tienen pequeños negocios de agua embotellada, café internet con renta de Internet y una pequeña tienda.

En el D.F. en la planta baja está una tienda de agua embotellada de diversos sabores; en esta sección sindical se han constituido varias cooperativas, como la Malinalli, con productos 'naturales'. En la División de Tepuxtepec, a partir de las movilizaciones que hacían a la ciudad de Morelia, pudieron plantear un pliego petitorio al gobierno del Estado de Michoacán en el año 2010, para lograr arrancar dos proyectos: uno de una vidrio-bloquera de tipo industrial y el otro de una planta purificadora de agua; al principio funcionaban bien los dos proyectos, pudiendo dar un salario mínimo a varios smeítas de la división, pero después se enfrentaron a problemas de infraestructura y de mantenimiento de los proyectos que implicaban mayor inversión financiera.

En los primeros meses de 2014 y cuando se planteaba el Convenio Marco con Segob, para concretar el esquema de casi 1,200 jubilados (que estaban en resistencia). Fue notorio las habilidades que mostraron los dirigentes del CC y de Comisiones de Trabajo para elaborar y transmitir su propia agenda, como lo planteara Hyman (1997), como una expresión de los

valores y de los objetivos perseguidos, que incluyen no solo sus demandas, sino también sus proyectos y visión de las relaciones sociales. Esta ***capacidad de negociación*** estratégica del SME para elaborar y dar prioridad a proyectos, desarrollar estrategias para realizarlos y comunicarlos con eficacia, se expresaron cuando Montes de Oca integrante del CC, (Muñoz, 2 abril 2014), planteaba a Gobernación que las fábricas y talleres que pertenecen a LFC están en el abandono desde hace más de cuatro años, que no son explotados ni utilizados en la CFE, y en ellas se fabricaban postes, tableros, herrajes, precolados; que muy bien esta pudiera ser una propuesta de reinserción laboral para los más de 16,000 empleados no liquidados, para entregarles estas fábricas y talleres para producir, así como también plantas hidroeléctricas como la de Necaxa. En los siguientes meses la propuesta de proyecto de reinserción iba tomando forma y ampliándose, considerando también las plantas de Lerma y Alameda.

Esta ***capacidad cognitiva*** smeíta para poder confeccionar esta propuesta de reinserción, tomaba en cuenta la experiencia de ese '*saber-hacer'* que formaba parte de ese conocimiento tácito para poder mantener en operación equipos de más de 100 años. Elementos que afloran en la actual búsqueda de alternativas, mediante relaciones de intersubjetividad para establecer un intercambio dialógico del que resulta la transmisión de la información, la ***construcción del saber*** concretado en proyectos, en expresión de acuerdos y divergencias que en la dinámica de la construcción de la propuesta de reinserción se fueron presentando, como apunta Jodelet (2008:51) [230] con respecto a la esfera de la intersubjetividad que remite a situaciones que en un contexto determinado, contribuyen a establecer representaciones elaboradas en la interacción entre sujetos, a través de la comunicación. En este universo personal y social de las representaciones del smeíta éstas intervienen como medios de comprensión e instrumentos de interpretación y de construcción de significados compartidos en torno a su interés por la recuperación de su materia de trabajo. Pero además en la lucha por su objeto de interés, el electricista se relaciona con actores y grupos en forma trans-subjetiva compartiendo o contraponiendo sentidos.

Además de la importancia de los procesos de cognición en la elaboración de los proyectos de reinserción laboral, es necesario señalar que éstos fueron impulsados por la capacidad de

[230] En el análisis de las representaciones sociales, Jodelet plantea tres esferas: la subjetividad, la intersubjetividad y la transubjetividad.

negociación de sus dirigentes ante la Segob, por la estrategia movilizadora del trabajador de base y por su participación en la detección del estado de los equipos e instalaciones de las plantas, talleres y fábricas. Se comenzó en Necaxa el 17 de mayo, división sindical con antecedentes simbólicos densos, cuna de la industria eléctrica en México, se realizó una toma simbólica de la subestación del Salto, ante el azoro de militares y policías que resguardaban el lugar, este gran evento masivo convocó a todos los smeítas en resistencia fue el '***efecto Necaxa'*** pues esta acción se irradió en cascada de acciones colectivas en el mismo sentido, a las demás divisiones sindicales. Fueron los meses de mayo y junio del 2014, los cuales se caracterizaron por una *efervescencia participativa y creadora* por parte de los agremiados de la organización, involucrándose en los 'levantamientos' para diagnosticar el estado de las instalaciones y plantas para poder diseñar una propuesta viable de reinserción laboral en diversos planos: técnico, financiero y social.

Es así como los smeítas conservan y retroalimentan un trasfondo cultural común, como planteara Moscovici (citado en Banchs, Agudo, et al, 2007:72), "esa articulación entre lo social, lo cultural y lo histórico, hacen de las representaciones sociales una herramienta que permite estudiar los fenómenos sociales en el escenario vivo de su producción." Además señalaba que esta convivencia de saberes culturales con los conocimientos recientemente construidos, es un fenómeno que llamó *Polifasia Cognitiva*, que son los saberes construidos en el escenario histórico del trabajador del SME -que son un soporte del ethos smeíta, en el que se han conformado las creencias, prácticas, valores, que desde el pasado se manifiestan con fuerza ante los eventos emergentes de hoy, mezclándose con nuevas creencias, ideas, y avances tecnológicos en esta era de la información, con diversas concepciones del mundo y diferentes culturas, en este mundo globalizado.

8.2.3 **Recursos afectivos y simbólicos como estrategia**

Múltiples y escabrosas han sido las batallas pequeñas y grandes a las que los electricistas se han enfrentado para la obtención de su materia de trabajo, echando mano de diversas estrategias: jurídicas, electorales, políticas, legislativas; en distintos ámbitos: nacionales y globales y en diferentes coyunturas políticas a lo largo de más de seis años. Para mantener este movimiento laboral con vigor fue necesario encauzar emociones, afianzarse en pertenencias íntimas familiares, encontrar la mirada en los camaradas. Acogerse en su

indefensión en su fuerza interior o bien solidarizarse con su interés de clase entre los suyos para enfrentar la adversidad neoliberal mexicana que corre en las primeras décadas del siglo XXI.

8.2.4 **La familia como recurso afectivo y de agencia**

Una de las características de este movimiento laboral electricista es la manera en cómo afloran todas las manifestaciones del ámbito afectivo, como son las pasiones, los sentimientos, las emociones y los afectos, como se ha mostrado a lo largo de los capítulos anteriores. Un aspecto a señalar por su profunda significación, son los afectos familiares, articulados con una densidad histórica y de memoria construidas a través de la experiencia no tan solo de los diversos mundos de vida de este trabajador sino también de aquéllos forjados en sus espacios laborales y político-sindicales. Tan complejos y significativos son estos espacios que para muchos trabajadores 'ser smeíta' se sintetiza en la palabra-significado 'familia'. [231] Ante la crítica situación a la que se enfrentan por recuperar su fuente laboral, los afectos se han expresado *generado tensiones con transformaciones, por un lado con una afectación integradora, cohesionadora y profunda*, así como por otro, de *rompimiento y desintegración familiar*, tanto nuclear como ampliada. Frecuentemente en nuestras sociedades occidentales antes del matrimonio un hombre y una mujer no saben bien a qué situaciones se enfrentarán o bien qué tipo de ideas y sentimientos se les impondrán por el hecho de formar una familia (Halbwachs, 2004:177), además traerán cada uno una carga cultural con reglas y tradiciones que han aprendido inconsciente y conscientemente en sus familias de origen, situación que sus hijos aprenderán de ellos y también las repetirán en menor o mayor medida. Hoy en las familias smeítas en resistencia se observan las familias nucleares (madre, padre e hijos) de reciente creación las cuales en una gran mayoría poseen un fuerte vínculo con su familia extensa, compuesta de otras familias nucleares, las cuales además de las relaciones de parentesco consanguíneo, se distinguen por compartir una cultura laboral y sindical común instalada en un marco social de memoria que a lo largo de su centenaria trayectoria se va actualizando. En el caso de la mayoría de las ***parejas*** *se construyen espacios cercanos e íntimos* en los cuales hay un encuentro en cuanto a la forma

[231] Como se mostró en el capítulo 4, al pedir al trabajador electricista que mencionara tres palabras para caracterizar lo que significa 'ser smeíta', la palabra-significado que fue repetida con mayor frecuencia fue la de 'familia', le seguirían 'lucha' y 'dignidad'.

de comprender la vida y de implicarse con esta nueva realidad familiar. En el caso de un joven matrimonio, un trabajador-esposo plantea:

> La verdad para mí ella (mi esposa) también ha sido el sostén, donde la carga no es nada más para el trabajador. A veces el hecho que con tu pareja llegues y puedas hablar el mismo idioma, y no solamente el mismo idioma sino que pueda ella aportar ideas para el movimiento, su trabajo de ella ha sido muy reconocido por parte de Lux (Historia de Vida de trabajador (*MiAl)* de Tulancingo, realizada el 11 de febrero de 2012).

En el movimiento este tipo de relaciones de pareja, se multiplican y complejizan, a veces los dos son trabajadores en resistencia que ya traían sus problemas y que la nueva problemática tanto laboral como las consecuencias domésticas los hacen recapacitar para resolver sus diferencias. Están otras que, ante el conflicto laboral del esposo, llegan a su límite y las relaciones se rompen, -para también en el mismo movimiento, sea posible encontrar una nueva pareja. Otras que se forman pero que, en el refuego del conflicto, surgen los desacuerdos, como el caso del trabajador que ante el comentario hecho a su esposa (hija de un trabajador no liquidado fallecido durante el movimiento) para tomar la decisión de liquidarse, -ésta le contesta "Como tú quieras, pero te liquidas y te vas a la casa de tu padre a ¡chingar a tu madre!, aquí no regresas". No se liquidó, pero la relación se terminó de todos modos. Pero también están otras situaciones familiares, difíciles, como lo narra la profesora de la primaria Obrero Mundial en Necaxa:

> Muchas familias se han desintegrado y los niños llegan llorando. Todo cuentan, cosas terribles que nunca imaginó uno, y cómo las mujeres que no saben hacer otra cosa pues se van. Antes sufrían las esposas porque los maridos tenían dos mujeres, ahora como ya no tienen ellas se van. Llegan los niños, platican, lloran, es que "yo no me quiero quedar con mi mamá, yo me quiero quedar con mi papá" y "yo me quiero quedar con los dos". Un día me llega un señor y me dice: cree que yo estoy en México en resistencia, vine a en la semana para ver cómo están mis hijos y no está la mamá, media noche y deja los niños solos y llega toda borracha. Uno como maestra no le puede dar los niños al papá porque quien está registrada es la mamá. En un conflicto de pareja uno ¿qué hace?, ¿a quién se los das? (Entrevista *'Otras Voces'* a profesora SiBe de escuela primaria, 1de febrero de 2012).

En este tiempo duro se hacen presentes las debilidades en el núcleo familiar, las tensiones que antes eran soportables, en este tiempo no resisten y se rompen, no sin antes afectar a los integrantes más frágiles, que son los hijos. El predicamento en que ponen a la profesora,

como juez, se complica, porque ella también es ex esposa de un ex electricista que sí se finiquitó y las referencias afectivas se complejizan.

En la familia, nuclear y extensa, ***las mujeres, los niños, los jóvenes, los abuelos y abuelas*** (muchos jubilados [232]) han constituido uno de los *recursos afectivos* importantes que explica el mantenimiento de este movimiento laboral. Un elemento motor ha sido el cambio que este conflicto ha producido en las mujeres e incluso se ha llegado a constituir en una fortaleza que sostiene con esa *latencia cultural* de valores éticos, religiosos y hasta de conocimientos empíricos como administradora de los recursos domésticos. El espacio del ama de casa y su cotidianidad fueron también alterados. Una vez más, desde tiempos pretéritos ella ha sabido retomar los retos domésticos, que ahora en el conflicto laboral, incluían, además el ser proveedora del hogar. Y en este empujar al esposo y empujar a la familia y empujarse a sí misma, es que se encuentra con la conciencia clara, para tomar posición en la dinámica febril por la recuperación del centro laboral de su marido, electricista no finiquitado. Las referencias se repiten en esta lucha cotidiana en la que se evidencian valores profundamente arraigados que se manifiestan en el comportamiento de lo que *significa ser madre*, entrelazándola con su dimensión religiosa y ética:

> Hay que ser acomedidos, aunque sea lavando trastes, lavando calles. No me da pena. El chiste es que trabaje honradamente por los hijos, porque como madre no puede una dejar el barco. Lo puede hacer uno, pero no se hace. Ahí entran los valores. Es fácil dejar a la familia, pero ¿cuánto te va a durar el gusto? ¿qué tipo de hijos van a dejar? Dios nos va a pedir cuentas, va a preguntar ¿qué hizo uno por los hijos? (...) Yo no puedo darme el lujo de sentarme y ponerme a llorar. Eso se acabó, hay que luchar, ahora ¿quiénes? ¡Pues las mujeres! (Entrevista *'Otras Voces'* a profesora (SiBe) de escuela primaria, 1 febrero 2012).

El cambio de estas mujeres se expresa en la forma de concebir la vida. Como el ama de casa que permanecía instalada en mundos ficticios, como el de la TV-novela, que la envolvían cómodamente día a día, con preocupaciones no más allá de las fronteras de su casa, las cuales quedaron rebasadas al tener que salir junto a su esposo a enfrentarse ante estas circunstancias adversas:

> Salir de tu 'mundo de caramelo' y ver que allá afuera era totalmente diferente de cómo tú lo veías en la televisión. Creo que la televisión te pinta un panorama muy distinto a lo que

[232] Sobre la importancia del trabajador jubilado y su relación con el movimiento fue tratado en el Cap. V

> realmente es México, hay muchas cosas que la sociedad no sabe y que la televisión te lo disfraza o te lo pinta muy bonito y hasta le fecha aquí sigo y seguiré apoyando a mi esposo. (Entrevista *'Otras Voces* a esposa (*GrT)* de trabajador no finiquitado, realizada el 15 de febrero de 2012).

La dimensión afectiva expresada en los estados de ánimo que experimentan los electricistas en los diversos embates recibidos, como cuando se dio el veredicto por parte de la Suprema Corte de Gobierno en ese fatídico mes de enero del 2013 en el que no se reconocía el amparo favorable al SME emitido por el segundo tribunal colegiado. Al respecto un matrimonio de la División del Oro narra que, al llegar el esposo triste y cabizbajo, la esposa le dice "¿Ya no puedes?, entonces 'quédate con los niños, ten el mandil, yo me voy a luchar". Las ***madres y abuelas*** dictan las normas éticas y los valores, como aquella madre de familia de la División Toluca que, ante la indecisión de liquidarse de su hijo, le sentencia "Si te liquidas, te vas de mi casa. Yo aquí, no quiero hijos cobardes". O el consejo dado por la abuela de familia de la División de Juandhó a su nieto en resistencia "De hambre no te mueres, sólo de 'guevones', aquí tenemos todo, quelites, verdolagas, calabazas. No te liquides." Los abuelos y abuelas apoyados en la condensación de recuerdos y sentimientos colectivos son los que reavivan los principios éticos y movilizan la memoria en tiempo presente, para comunicarlo y compartirlo con la familia conyugal o nuclear y con la familia extensa, pues ellos constituyen una ***autoridad pedagógica*** que los abastece con su experiencia.

Otro aspecto por demás importante es cómo esta situación viene a darle ciertos rasgos intensos y especiales a la visión de estos ***niños y jóvenes*** que están viviendo este movimiento colectivo con la *capacidad de reproducción cultural* característica de estos sectores y las ilusiones y expectativas que se desprenden de ellos. Quienes están ahí en el seno familiar percibiendo con sus sentidos finos, que al mismo tiempo los forjan y que con su mirada fresca y cuestionadora hacen que sus padres reaccionen, ante la situación, como relata una madre de una hija de trabajador no finiquitado

> Yo entré como que en un estado de shock. Yo no sabía ni lo que pasaba conmigo misma. Mis sentimientos eran demasiado encontrados, la pérdida de mi primo y a la pérdida del trabajo de mi esposo en ese mismo día (...) yo me la pasé llorando, dejé a mi esposo solo la semana que más me necesitó y a mis hijas igual. Hasta que mi hija la mayor me dio una cachetada con guante blanco, literal "bueno mamá si ya se murió tu primo ¿quieres que me muera yo? ¿Quieres que se muera mi papá? mi papá te necesita, mi papi te necesita. Tenía 7 años y mi bebé 8 meses Entrevista *'Otras Voces'* a esposa GrT de trabajador no finiquitado, realizada el 15 de febrero de 2012).

Los niños inmersos en una cultura específica y un campo simbólico disponen de un vocabulario y sintaxis, de determinadas expresiones mímicas y gestuales, de posturas y modalidades de desplazamiento, como señalara Breton un niño encarna una suma de disposiciones antropológicas que solo en la relación con otros las despliega, un niño en cuanto más pequeño es más social y maleable. "Todos los recursos afectivos de la condición humana lo habitan en potencia" (Le Breton, 1999:152). Los hijos son reproductores de muchos valores y creencias éticas y morales que observan e internalizan en la convivencia del mundo del trabajador en resistencia. Son un espejo transparente que se repite vitalmente, en el que este trabajador oye su voz en el canto emotivo de su hijo o en la comprensión madura de su hija de 5 años, como se observa

> … el otro día llevé a mis hijos al mitin del Seguro Social y me creerá que no puede cantar el himno del sindicato (se le quiebra la voz) estaba yo cantando y de repente vi a mi hijo que también lo cantaba y completito, cabrón ¿pues dónde lo aprendió? Los niños ya están marcados de por vida (...) mi hija igual en su Carta de Reyes dice "yo sé que ahorita los Reyes ni tiene mucho dinero, pero si se puede" y ya puso 2 opciones una más o menos y otra sabiendo que de plano no teníamos, y ellos creían que los Reyes eran de verdad, y yo no les voy a romper la ilusión por un pendejo (Calderón). (Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador (*MiI)* sin finiquitarse, realizada el 4 de febrero de 2012).

En sus manifestaciones infinitas que tiene el niño expresado en sonrisas, gestos, llanto, cantos se van inscribiendo en un lenguaje y se va conformando una semiótica común, van ajustando sus actitudes y junto a sus parientes, amigos, padres van teniendo un proceso de aprendizaje cotidianamente, socializando así mediante símbolos, signos, afectos, emociones. Este conflicto ha suscitado un cambio en el proyecto de vida de algunos de los hijos de trabajadores no liquidados, comenzando por la falta de un ingreso económico, lo cual repercute en el consiguiente abandono de los estudios escolares y la zozobra ante el futuro de los hijos adolescentes, cuyas expectativas como futuros trabajadores electricistas quedaron en el aire, por lo pronto, pero al mismo tiempo expresan un reconocimiento y admiración por la decisión tomada por sus padres al no finiquitarse, como lo expresa

> Pues tenía muchas ilusiones de un buen trabajo, viajar a otros países, comprender cómo es el mundo y en base a eso organizar mi vida desde adentro porque yo veo que se pueden sacar muchas cosas de una cultura e integrarla a mí mismo, yo planeaba ser una persona participativa… ahora ya empieza a costarme trabajo pensar en eso, te empiezan a llegar pensamientos, tengo 18 años y no terminé el bachillerato, entonces ya empieza a ser difícil, son

> sueños que se empiezan a ir al olvido. (Entrevista 'Otras Voces' a hijo (JaP) de trabajador no finiquitado, realizada el 13 de febrero de 2012).

Otros jóvenes han sido más afortunados, pues apoyados por toda una serie de estrategias familiares, en las que se idean formas de solventar los gastos básicos, como es la educación de los niños como prioridad principal, se apoyan en la red familiar extensa proyectando en sus hijos un entusiasmo y coraje por salir adelante, de seguir con ímpetu los proyectos trazados. Ellos no han suspendido sus estudios y su perspectiva es más alentadora

> Mi hija la mayor que se metió a estudiar Ingeniería Industrial pues ahora sí que para eso le tiraba ¿no?, de que en un futuro ella entrara a trabajar, pero dice -yo no quiero entrar a trabajar a LyFC como mediocre, yo quiero entrar a trabajar Como ingeniera, para que ahí yo vaya con mis ideas de lo que yo quiero aportar a esa empresa. (Entrevista 'Otras Voces' a esposa (MaG) de trabajador no finiquitado, realizada el 14 de febrero de 2012).

Los cambios siguen, son contundentes en estas mujeres, niños y jóvenes de la comunidad electricista, quienes *resisten-viviendo* en la diaria lucha, despegando y echando a volar la esperanza, apoyándose con sentimientos solidarios, los cuales están *afincados en afectos profundos*.

La *trayectoria laboral-familiar* a lo largo de generaciones de trabajadores electricistas, se ha conformado teniendo como un fuerte soporte al Contrato Colectivo de Trabajo el cual sintetiza la construcción identitaria del trabajador electricista. El CCT del SME es polisémico y performativo con capacidad de constituir nuevas materialidades, hechos, experiencias, acontecimientos. Por ello, puede ser visto como una de las "estructuras estructurantes" en la cultura política del SME, en cuanto a que es una estructura constituida por la acción sindical y al mismo tiempo el canal a través del cual se manifiesta esa acción (Melgoza y Montesinos, 2002:42). Al caso es importante señalar los aspectos relacionados con la capacitación, adiestramiento, calificación, la productividad, que son cuestiones importantes en su formación como profesionista y obrero electricista. Vinculado con este ámbito está la preferencia estatutaria para que después de esta formación práctica hacia los hijos de trabajadores en activo y jubilados, sean éstos los que tengan opción preferencial para ocupar las plazas vacantes.

Veamos la cláusula *22* (SME-CCT, 2008) la cual se compromete a mantener una cuota de puestos de formación práctica (aprendices). Cuando existe la necesidad de cubrir puestos, el

sindicato propondrá los candidatos, prefiriendo a los hijos de los trabajadores sindicalizados de LFC, a los hijos de sus jubilados, a los que hubiesen sido alumnos de la escuela del sindicato y a los hijos de antiguos trabajadores ya fallecidos, tomando en cuenta las condiciones económicas en cada caso. Una de las características para ingresar a estos puestos era que debían tener una edad mínima de 14 años y máxima de 16 años. Al terminar el período de la formación práctica, LFC preferirá en similitud de circunstancias a los ocupantes de esos puestos, para cubrir las vacantes que hubiere. Es así como la tradición de ser electricista en las familias, generacionalmente se mantiene mediante esta cláusula, como lo expresa un trabajador no finiquitado:

> La situación fue que mi papá falleció, estábamos estudiando y ya iba yo casi a la mitad de la carrera en el Conalep en Huachinango, mi papá era el único que sostenía la casa, mi hermano el mayor ya trabajaba en la empresa, y cuando fallece mi papá, aquí por lo regular ayudan mucho cuando fallece el trabajador, favorecen para que entre un hijo de 'formante práctico' y entré, tenía 18 años (Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador *(Mar*), 9 de febrero de 2012).

Además, está la cláusula 118, (SME-CCT, 2008:474-482) referente a la capacitación, instrucción y adiestramiento, la cual garantiza la impartición de conocimientos inherentes y específicos al desarrollo del trabajo electricista, con el fin de mejorar aptitudes, actitudes, destrezas y habilidades laborales y de desarrollo personal en relación con el puesto que se desempeña. Aunque éste proceso de enseñanza-aprendizaje 'formal', está avalado por una comisión mixta por parte de la empresa y del sindicato, sin embargo en el caso del trabajador electricista de Necaxa esos procesos de aprendizaje y capacitación quedan reforzados por la autoridad pedagógica que representa el padre, el hermano, el primo o el abuelo que ya trabajaba para LFC, quienes son los primeros en introducirlos, compartiéndole los conocimientos y las técnicas en el proceso de producción y mantenimiento hasta la transmisión de sentimientos de orgullo por su quehacer electricista. Es decir, los procesos de aprendizaje, no se remiten tan solo al aspecto cognoscitivo sino, como se mencionó anteriormente, están fuertemente relacionados con la internalización de valores y maneras de mirar el mundo que marca actitudes y emociones hacia su labor como electricista, reproduciendo no tan solo la fuerza de trabajo necesaria sino también los procesos subjetivos que se realizan al seno de una familia electricista.

La estrategia familiar en tiempos de resistencia y la trayectoria laboral ampliada: el trabajador imbricado

Los estudios acerca de las estrategias que se llevaban a cabo por parte de la familia, data de los años setenta del siglo XX se enfocaban en contextos de pobreza en América Latina, por lo que eran tipificadas como de sobrevivencia o de reproducción [233]. Posteriormente en los 80's, la problemática de la familia y sus diversas dimensiones de análisis y múltiples ópticas teórico-metodológicas, condujeron a una revaloración del concepto de las estrategias de supervivencia familiar (ESF). Se cuestionaba principalmente su referencia a tan solo los grupos más desfavorecidos de la sociedad y a comportamientos relacionados con la subsistencia mínima, así como la conveniencia de discutir a profundidad el alcance de las 'redes de relaciones'. Ante lo cual se proponía el concepto general válido para una sociedad concreta (que incluya todas las clases) de 'estrategias familiares de vida'. [234]

De entrada, para el caso específico estudiado se considera pertinente considerar este concepto como una base inicial, aunque ante la riqueza empírica que nos arroja la unidad familiar smeíta, tal concepto es rebasado. Se tiene como primer elemento para analizar las estrategias familiares, el que éstas se apoyan substancialmente en la trayectoria laboral-familiar del trabajador electricista posicionado en un marco social de memoria, y dentro de ésta se presenta una coyuntura específica, como es el cierre del centro de trabajo y el movimiento laboral que se genera. Para el mantenimiento de dicho movimiento por más de seis años, numerosas familias smeítas implementan *objetiva y subjetivamente su capacidad de agencia* dentro de las cuales se encuentran las que hacen posible su sobrevivencia material e inmaterial para seguir resistiendo, por lo cual las denominaré ***estrategias familiares de resistencia***.

[233] Como las investigaciones realizadas por Duque y Pastrana en 1973 y Lomnitz en 1975, ver en O. Oliveira y B. García, (2012).

[234] Se enunciaba en los siguientes términos: "las estrategias familiares de vida constituyen el conjunto de comportamientos –socialmente determinados- a través de los cuales los agentes sociales aseguran su reproducción biológica y optimizan sus condiciones materiales y no materiales de existencia. S. Torrado (1981).

Familia extensa Ramírez-Muñoz

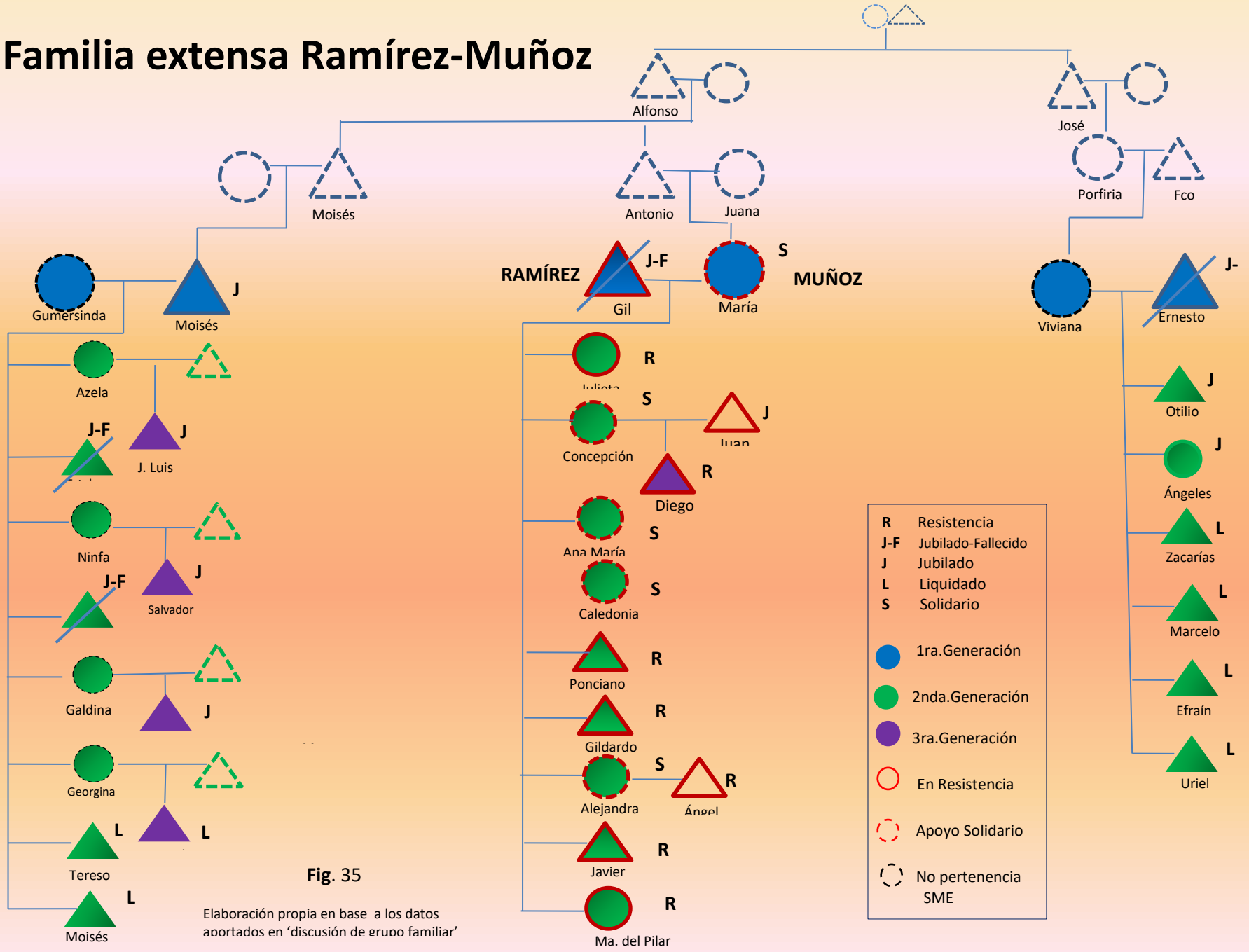


Fig. 35

Elaboración propia en base a los datos aportados en 'discusión de grupo familiar'

Los aspectos que despliegan los agentes smeítas se detectan con particularidad en las familias *Ramírez-Muñoz* (RM) y *Vargas-Bautista* (VB). [235] Su genealogía permite observar, la especificidad de este tipo de familias en las que el elemento laboral para su constitución juega un papel de prima importancia. La *familia RM*, es una unidad familiar originaria de Necaxa Canaditas, la parte antigua del municipio; está formada por nueve hermanos, de los cuales, como se puede observar en la fig. 43, cinco trabajaban en LFC y permanecen en resistencia, las demás hermanas, apoyan de manera solidaria económica y moralmente a los hermanos que no se han finiquitado, dos de ellas están casadas con dos electricistas, uno jubilado y otro en resistencia. Los referentes para imitar un comportamiento ético y seguir el ejemplo de vida lo constituyen los padres, por un lado, -la madre- en cuya casa siempre hay un taco o alimento que brindar a los hijos y nietos en esta difícil situación laboral, y por el otro lado el padre electricista, -aunque ya falleció- sigue siendo una inspiración en sus actuales decisiones para los hijos que no se han liquidado, para no doblegarse y luchar por la recuperación de su materia laboral.

La densidad de memoria se detecta en la profundidad de referentes generacionales anteriores, se trata de una familia originaria del lugar a principios del siglo XX, la cual genera 3 familias extensas electricistas, en dos de los grupos existen primera, segunda y tercera generación. Además de las tres familias, es solo en una de ellas en las que se observan que todos sus actuales trabajadores están en resistencia, no se han liquidado, la solidaridad manifiesta en la red de relaciones familiar es evidente, así como la gran carga ética de la figura paterna fallecida (primera generación). Para obtener el gasto familiar durante estos seis años, la familia RM, ha recurrido a sus ahorros y al apoyo económico de sus hermanas que son maestras y del cuñado jubilado electricista. En cuanto a los actuales trabajos en los que se han empleado son precarios e inestables a pesar de ser obreros especializados. [236]

[235] La elaboración de la genealogía familiar fue hecha con la participación de los integrantes presentes de cada grupo familiar.

[236] Uno de ellos operador de subestación, de los puestos más especializados en LFC. Hoy tiene que trabajar como peón en la construcción de la carretera México-Tuxpan; otro hermano intentó un negocio de instalación de una funeraria pero no funcionó y hoy tiene contratos temporales en el Tecnológico de Huachinango; otro hermano que trabajaba en capacitación de personal en LFC, da cursos en Conalep, en Hacienda y demás dependencias; además organizó un equipo para dar cursos de 'Resiliencia' a sus camaradas smeítas en todas las divisiones sindicales; otra hermana trabaja como vendedora de casas.

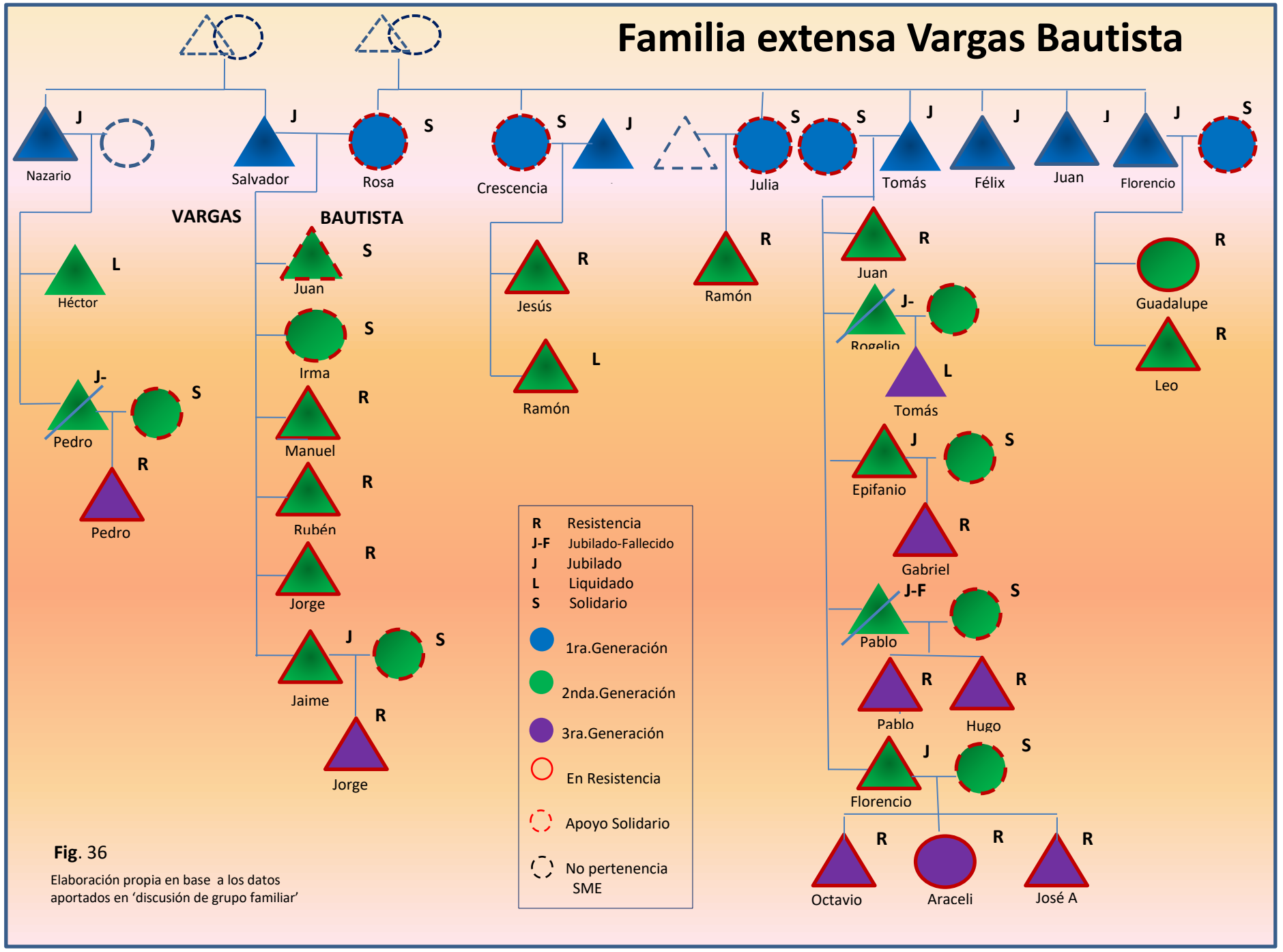


Fig. 36

Elaboración propia en base a los datos aportados en 'discusión de grupo familiar'

Con respecto a la familia Vargas-Bautista, es una familia urbana quienes construyeron su casa en Cd. Nezahualcóyotl hace 52 años, por el lado de la madre doña Rosita tuvo diez hermanos, cinco son jubilados, tiene un cuñado jubilado junto con su hermana Crescencia quienes tuvieron dos hijos, uno en resistencia y otro liquidado; su hermana Julia tuvo un hijo electricista que está en resistencia; su hermano Tomás tuvo 5 hijos: Juan está en resistencia, 4 hijos jubilados de los cuales fallecieron 2, de los 4 hijos en total hay 7 que vendrían siendo la tercera generación que siguieron la trayectoria electricista de los cuales solo uno se liquidó, los demás siguen en resistencia; su hermano Florencio jubilado tiene dos hijos los cuales tampoco se han finiquitado. Respecto a la familia del padre esta tiene menos participación laboral, solo su hermano Nazario jubilado que tuvo dos hijos, de los cuales uno se liquidó y el otro es jubilado fallecido que tuvo un hijo (3ra generación) que permanece en resistencia. En la familia nuclear VB [237] tuvieron 6 hijos de los cuales 4 son electricistas, uno jubilado y tres en resistencia, así como un nieto –tercera generación en la misma condición.

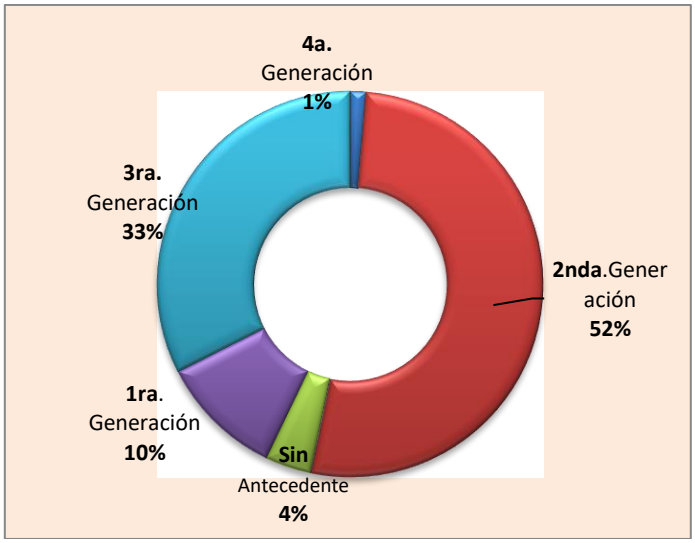
En esta familia VB se observa que, aunque ésta no posee mayores referencias de memoria (abuelos y bisabuelos), de todos los trabajadores electricistas –aproximadamente 32 elementos, entre jubilados y activos, sólo 2 de ellos han optado por finiquitarse, también se observa una amplia red de relaciones solidarias, por parte de hermanos y jubilados.

En cuanto a la obtención del gasto familiar, en esta familia VB, se recibe el apoyo por medio de una consistente red de relaciones solidarias familiares en las que el papel de doña Rosita, la madre, ha sido muy importante organizando a las nueras en la venta de quesos, además de poseer una gran presencia moral en toda la familia extensa.

Los datos aportados por estas dos genealogías familiares muestran trabajadores hasta la tercera generación, aunque es de señalar que los datos aportados en la base de datos de historia de vida y discusiones de grupo se encuentran trabajadores hasta la cuarta generación, como se muestra en la gráfica 11.

[237] Tanto en la familia RM como en la VB en la genealogía no se consideraron a los hijos menores de edad, ubicados generalmente en la segunda generación, sobre todo porque el interés es seguir la trayectoria electricista-familiar y su actual condición en el movimiento laboral en cuanto a seguir en resistencia o haberse finiquitado, así como los elementos familiares en solidaridad como esposas, abuelas, hermanos, etc.

Gráfica 11.- *Antecedentes familiares de electricistas sin finiquitarse*



En estas familias como en una gran mayoría de familias electricistas, se encuentra que para el sostenimiento de este movimiento laboral -con más de seis años, ha sido necesario implementar una serie de acciones en la red familiar para satisfacer necesidades básicas de educación, alimento y vestido principalmente. Se presentan en una gran mayoría de casos, combinaciones de diferentes formas para allegarse el gasto diario familiar, como son:

a) Ahorros en efectivo y diversos bienes como coches, terrenos, etc.

b) La presencia de un Jubilado al seno de la familia extensa, quien contribuye en el sostenimiento de uno o varios hijos.

c) La esposa, hijos y hermanos que trabajan en diversas actividades.

d) En algunas divisiones sindicales como Juandhó, Toluca, Temascaltepec se ha vuelto al cultivo de la tierra y la cría de animales en pequeñas granjas.

e) Los recursos económicos que ofrecen diversas instancias federales, estatales, civiles para el impulso de proyectos de pequeña empresa, lo que recibe el nombre de "jalar recursos" como en el caso de Necaxa.

f) Formas de solidaridad material por parte de la población y organizaciones sociales y políticas.

g) La incorporación del electricista en un trabajo de carácter temporal, generalmente precario e inestable. Así como su inclusión en el comercio informal.

Como se menciona las diversas combinatorias están presentes, como lo comenta una esposa de trabajador no finiquitado

> …después buscamos un puesto, vendimos tacos, tamales, atoles y pues estuvimos vendiendo de todo y pues con el apoyo de su papá que es jubilado, el taco en la casa nunca faltó, entonces él retomó la herrería, pero ya está muy mal pagado ese trabajo, yo ahora vendo zapatos por catálogo y pues lo que va saliendo, ahí vamos (Entrevista *'Otras Voces 7'* a esposa de trabajador no finiquitado, realizada el 14 de febrero de 2012).

Las políticas gubernamentales hacia proyectos económicos para impulsar la pequeña empresa en Necaxa se caracterizan por toda una serie de procedimientos burocráticos en los que están de por medio relaciones de corrupción, al inicio los trabajadores electricistas no finiquitados estaban vedados, después ya se les consideró:

> Yo en mi caso, queríamos poner una siembra de jitomate, porque mi suegro tiene bastante terreno y nos prestaba el terreno, y nos decían que teníamos que dar el 50%, pero pues decía mi esposo "50% de dónde lo agarramos, es mucho", y tan solo nos iban a prestar trescientos mil pesos, o sea nos pedían ciento cincuenta mil pesos, y pues de dónde íbamos a agarrar el dinero. (Entrevista *'Otras Voces 8'* a esposa de trabajador, 14 de febrero de 2012).

En estas combinatorias podemos observar que tanto el trabajador no finiquitado así como su esposa e incluso hasta sus hijos adolescentes han tenido que recurrir a la aceptación de trabajos precarios en una amplia gama: en trabajos temporales, como trabajar para empresas subcontratistas en remodelación de edificios públicos; como empleados de mostrador en bares, tlapalerías, abarroterías; como vendedores ambulantes, de electrodomésticos; en preparación y venta de alimentos (tacos, tortas, carne y chorizo) en las ferias y en las escuelas. Como prestadores de varios oficios: electricistas, soldadores, plomeros, carpinteros. Algunos otros han aprovechado las habilidades que les daba su tiempo libre –cuando trabajaban como electricistas, en áreas como los gimnasios, convirtiéndose en entrenadores o bien ejercitándose en sus pasatiempos del futbol y el básquet, trabajando ahora, los fines de semana para arbitrar partidos.

Son pocos los electricistas a nivel técnico y profesional, que han encontrado acomodo, apoyados en su experiencia laboral; hay algunos que han conformado pequeñas empresas como algunos trabajadores del área de telecomunicaciones que ofrecen sus servicios en

diversas empresas privadas en la modalidad del 'outsourcing' como empresa subcontratista. Otros más han aprovechado el basto tiempo libre que ahora poseen y con el apoyo de la red familiar, hay muchos jóvenes electricistas que han terminado sus carreras universitarias, o han realizado diplomados y estudios de posgrado. Sus esposas generalmente trabajan combinando las labores de casa, confeccionando prendas, tejiendo bufandas, sweaters. Y como vendedoras de venta directa, por catálogo de zapatos, de cosméticos y demás. Las menos son las que son profesionistas y en que con el desempeño de su profesión sostienen la casa, quedando ahora la responsabilidad de atender los trabajos domésticos de la casa y el cuidado de los hijos al trabajador electricista. Esta amplia gama de ocupaciones y diversos empleos que han desplegado las familias electricistas son de resaltar, sobre todo tomando en consideración que, en los corredores industriales en el centro del país, estos trabajadores han sido boletinados y estigmatizados.

En estos tiempos neoliberales y flexibilizadores es interesante observar la manera en cómo se va construyendo la *trayectoria laboral* del trabajador electricista no finiquitado, porque, aunque éste ha considerado los diversos empleos en los que ha laborado, como temporales, lo cierto es que mientras se soluciona su conflicto laboral, entre tanto ya han transcurrido más de seis años del problema y más bien éste ya tiene un pie metido en este tipo de trabajos, llamados ***atípicos***. Es decir, del trabajo que desarrollaba en la industria eléctrica, tipificado como ***clásico***, con estabilidad y relaciones laborales que podía negociar y regular por medio de su CCT, ahora en su actual trayectoria laboral está comenzando a pasar a una condición de trabajador atípico o *no clásico*. [238]

Es muy importante señalar, que esta *nueva experiencia laboral* del trabajador electricista no finiquitado, ahora como *trabajador no clásico, incide actualmente, en su constitución como sujeto laboral*. Pero con la potencialidad que le da el oscilar en diferentes y nuevos espacios laborales y contraponerlos, asimilarlos, posicionándose en el mundo de las actuales relaciones globales laborales precarias lo cual converge al mismo tiempo y de una manera compleja en su reconstrucción identitaria como ***trabajador electricista imbricado*** en estas

[238] No se pretende abordar las categorías analíticas de este tipo de trabajos, (principalmente vendedores y prestadores de servicios) en cuanto a: los nuevos procesos de generación de servicios al cliente, al usuario en el cual se introduce a éste en el proceso de trabajo; o conceptos como la jornada de trabajo, espacios productivos. De la Garza (2011).

dos dimensiones laborales, como el clásico obrero especializado electricista de antaño y el actual trabajador precario e inestable.

Además, como se ha mostrado lo que es incuestionable es la ***capacidad de agencia*** que la familia electricista tanto nuclear como extensa ha desplegado, encontrado diversas estrategias familiares de resistencia para mantener la lucha por la exigencia de su materia de trabajo. Para implementarlas han sido vitales los recursos afectivos y solidarios circulando por las redes familiares.

8.2.5 **La mística smeíta como recurso estratégico simbólico y subjetivo**

Para poder dilucidar el mantenimiento de esta batalla laboral, los elementos estratégicos que el contendiente gubernamental no consideró -pues esperaban que la acción de la extinción de LFC fuera tan demoledora que también acabara prácticamente con la existencia del emblemático SME, [239] fueron las actitudes de fortaleza e integridad de los smeítas para mantener vitalmente a este movimiento. Para tratar de realizar un análisis de su comportamiento se hace necesario recurrir a planteamientos que diversos autores han realizado acerca de las emociones, pasiones, sentimientos de interioridad. Estos se expresan de diferentes maneras: la perseverancia de la militancia, la fe en el triunfo que enarbolaba la base smeíta, el compromiso por la causa, la disposición heroica de los huelguistas de hambre, la entrega por los principios y valores por parte de trabajadores que no aceptaron la liquidación hasta el punto de morir por enfermedades no atendidas debidamente. Es este ***factor subjetivo*** que nos remite a la dimensión espiritual y ética del socialismo que ya Mariátegui señalaba, como esa forma de *re-encantamiento* del mundo, que al mismo tiempo es ***mística*** y religiosa, profana y secular, es la dialéctica mariateguista que trata de superar la oposición habitual entre fe y ateísmo, entre materialismo e idealismo, la articulación entre el socialismo y sindicalismo la expresa así

> *El socialismo y el sindicalismo, a pesar de su concepción materialista de la historia son menos materialistas de lo que parecen. Se apoyan sobre el interés de la mayoría, pero tienden a ennoblecer y dignificar la vida. Los occidentales son místicos y religiosos a su*

[239] Como se mostró en el Cap. 7, referente al Plan Operativo diseñado por la Dirección de Operación de CFE, en donde se establecen los tiempos de corto plazo (30 días), mediano plazo (1 año) para mantener los procesos operativos y administrativos que efectuaba LFC. Las consecuencias de este desplazamiento de fuerza laboral, por tanto dejaría sin materia de trabajo que negociar al SME y en consecuencia misma.

modo ¿Acaso la emoción revolucionaria no es una emoción religiosa? Acontece en el Occidente que la religiosidad se ha desplazado del cielo a la tierra. Sus motivos son humanos, son sociales; no son divinos. (Mariátegui, 1924:198)

Este carácter místico y terrenal de socialismo del peruano Mariátegui es herética con respecto al marxismo dominante de su época, pero en Europa también se podían encontrar estos enfoques en Sorel, en Ernst Bloch, en el joven Gramsci (Lowy, M., 2005) Rechazando el 'mediocre edificio positivista', el pensador peruano no se opone a la Razón y a la Ciencia, pero insiste que ellas "no pueden satisfacer la necesidad de infinito que hay en el hombre" (Mariátegui, 1925:22). Es la 'Palabra interior' que se percibe en los abismos de las almas, en donde brota el Espíritu de las profundidades del corazón, como plantearía Bloch (1925/1960:233) en su análisis sobre Thomas Munzer el llamado "teólogo de la revolución", es la búsqueda del sentimiento profundo que animan el espíritu revolucionario, aquel impulso utópico revestido de ropaje religioso que emprende Munzer en su batalla al lado del milenarismo de la Guerra de los Campesinos alemanes en el siglo XVI, pero que viene siendo la misma sustancia común que se encuentra en la mística que acompaña las luchas insurreccionales y algunos movimientos laborales actuales, como el de los electricistas del SME.

Como se ha mostrado este movimiento laboral posee un espacio privilegiado inundado de símbolos, íconos, emblemas, lo cual pudiera explicarse, en cuanto a la incertidumbre a la que el smeíta se enfrenta por la pérdida de su empleo, esta situación representa de alguna manera, el enfrentarse al 'caos', a la inestabilidad en su estilo de vida, a un tumulto de hechos que como amenaza irrumpe –como señala Geertz en los límites de su capacidad analítica, en los límites de su fuerza de resistencia y en los límites de su visión moral. El desconcierto, el desasosiego, el estupor son desafíos que de alguna manera debe de tratar de afrontar toda religión. Lo cual evidencia la dependencia del hombre con los símbolos, la cual es tan grande –nos comenta este autor que resulta decisiva para que el hombre sea una criatura viable (Geertz, 1987:96-97).

El ámbito de la religiosidad ha sido y es muy debatido como uno de los paradigmas tratado por diversas disciplinas como la filosofía, la psicología la sociología, la antropología, la historia, aquí tan solo se señalarán algunos aspectos pertinentes para el análisis de este caso, o sea el comportamiento político y cultural del trabajador electricista. Al caso nos arroja

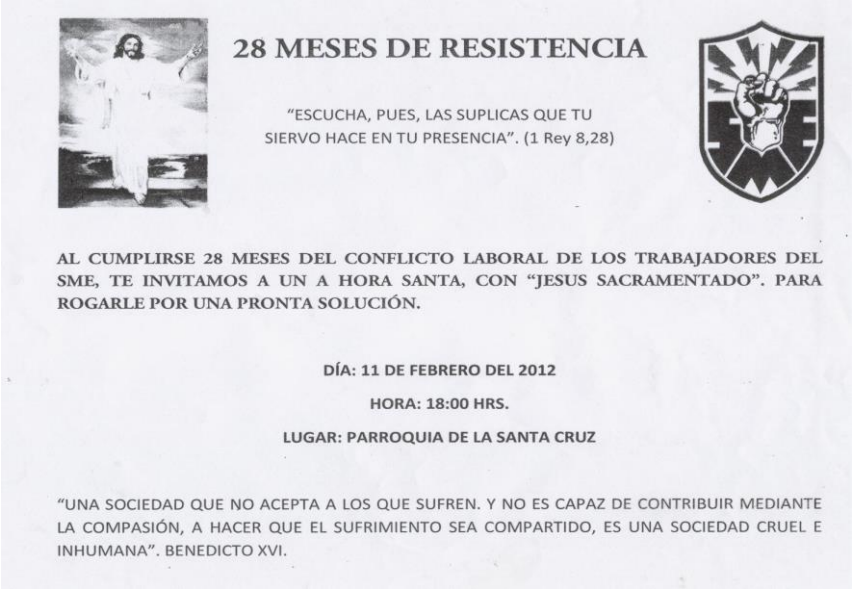
luces, la manera en cómo lo visualiza Mariátegui, quien afirma que 'una revolución es siempre religiosa', pero a la palabra religión le da un nuevo sentido, superando la vieja acepción, la cual es muy diferente y limitada si solo se remite a un rito o a una iglesia, se trata de una concepción al mismo tiempo ético-política y espiritual que tiene que ver con la '***necesidad de infinito***' (Mariátegui, 1928/1976:263). [240] Esta mirada de alguna forma se encuentra con la de Bloch cuando analiza el movimiento de los campesinos alemanes del siglo XVI, en su exigencia para que se les devolviera lo que de antaño habían poseído que era la tierra, como hombres y plebeyos libres orgullosos de su humilde condición tan próxima a los Apóstoles con una voluntad de restauración del cristianismo primitivo, en medio del dolor y la ignominia esperaban la venida del Vengador mesiánico que derrocara al Imperio y al Papado, sería la iluminación y liberación de todos los afligidos y oprimidos, porque como -el líder religioso Munzer predicaba, en el advenimiento de la fe que "como hombres carnales y terrenales que somos nos convirtamos en dioses por la gracia de la encarnación de Cristo", así abarcado el hombre en su totalidad, el ***hombre abismático*** se convierta igualmente en dios tomando conciencia de sí que lo lleva a lo más recóndito de su alma, es decir no tan solo están en ellos las reminiscencias paganas comunitarias sino al mismo tiempo un enorme fortalecimiento de la interioridad del hombre. Era concebir a Cristo que despreciaba los actos sacramentales y juzgaba a los mismos ángeles, queriendo concebir la gracia como como último fondo del alma y como llegada y manifestación fenoménica de la libertad en sí. Como lo señala Bloch "Jamás ha deseado y experimentado la humanidad hondura mayor que la de las intenciones de este movimiento anabaptista orientadas hacia la ***democracia mística***" (Bloch, 1960:72-73).

Es esta ***magia revolucionaria subjetiva*** que hoy se manifiesta en múltiples matices entre estos trabajadores electricistas que demandan justicia para que su CCT se ha respetado y se les devuelva su materia de trabajo, este abanico se despliega desde los sectores smeítas creyentes en una religión específica, en particular la católica -enarbolando a la Virgen de Guadalupe, atravesando con ella los cerros de Hidalgo, la sierra poblana o mexiquense, refrendando así una mezcla de remota identidad con la naturaleza, con sus mundos sagrados y su actual férrea voluntad referenciada a su mundo laboral; su peregrinaje recorre las

[240] Añade Mariátegui que poco importa si en los afiches de propaganda, los soviets escriban en su propaganda que 'la religión es el opio de los pueblos'

avenidas urbanas de la ciudad hasta llegar a la Basílica de Guadalupe, o bien teniendo la efigie guadalupana-guardiana resguardando su sede sindical de los males neoliberales, en cada una de las divisiones sindicales.

*Fig. **37*** *Volante de invitación para la misa de Hora Santa*



Además en estos días desafiantes había que hallar reflexión y consuelo en las llamadas 'Horas Santas', misa organizada por un grupo de jubilados en Necaxa, en cada 11 de cada mes, día en que se efectuó el acto violatorio de uno de los derechos fundamentales del hombre que es despojarlo de su fuente de trabajo, el volante para la invitación (Fig. 45) a dicho acto se ha inspirado de la Biblia –como aquellos campesinos alemanes del siglo XVI, lo hacían de las Santas Escrituras, con la misma mirada común de la fe en Dios no referido a una existencia mitológica sino a un futuro "reino de la libertad de los hijos de Dios" como señalara su líder-teólogo Münzer. La visión del mundo del smeíta está siendo transformada en una adaptación que trata de armonizar sus convicciones laborales y sindicales con su orden cósmico y religioso.

El abanico de religiosidad también se despliega por esos sectores ateos con una ideología marxista, ***militantes*** de grupos políticos de izquierda, cuyas huellas se detectan a lo largo de la trayectoria centenaria del SME expresado en diversos documentos internos, concepciones políticas, estructura organizativa (la figura de Comité Central), lenguaje (la palabra

camarada) [241] gestos como el puño izquierdo en alto. Actualmente se observan como las generaciones de trabajadores que ingresaron en los años 70's [242] constituyen más del 55%, son ahora los jubilados que apoyan con una encendida participación tanto económica como moral el movimiento de sus camaradas smeítas. La pasión con la que asumen su compromiso ético por parte de estos jubilados tiene su posible explicación en cuanto son parte de esa generación de jóvenes que experimentaron directa o indirectamente los efectos culturales y políticos del movimiento del 68, quienes después de la represión de junio de 1971, como posible espacio de acción construyeron alternativas de acción política-cultural como la tesis de la Universidad-Fábrica cuya estrategia consistía en organizar, asesorar, difundir, participar en la organización de movimientos urbanos, populares, campesinos y obreros, éste período histórico en México se caracterizó por una gran efervescencia en movimientos sociales (De la Garza, Ejea y Macías, 2014:19). Son también estos jubilados, que en sus años mozos formaron parte del grupo de la 'Tendencia Democrática' dentro del SME y que aunque no fructificó tal tendencia, fueron jóvenes que siguieron participando ocupando puestos sindicales de dirección, y que hoy participan con ardiente entrega, expresando emociones entrecruzadas con un compromiso ético por sus principios ideológicos revolucionarios, comportamientos que bien podrían estar encuadrados con la idea de Mariátegui acerca del "carácter religioso, místico y metafísico" del socialismo, autor cercano al joven Gramsci que en un artículo a Charles Péguy, rinde homenaje a "este ***sentimiento místico-religioso del socialismo*** (…) que invade todo y nos lleva más allá de las polémicas ordinarias y miserables de los pequeños políticos vulgarmente materialistas". A partir de interpretar al marxismo como espiritualidad agónica – en el sentido que le da Unamuno en cuanto a que la 'agonía no es muerte sino fe y lucha', Mariátegui con un argumento poco convencional inserta en la tradición marxista que va del último Engels y Kautski a una Rosa Luxemburgo –trata de interpretar a Cristo y al cristianismo primitivo como precursores del socialismo moderno, pero yendo más lejos que ellos, a quien no le interesa tanto la afiliación histórica como la afinidad espiritual entre Cristo y Marx, almas agónicas. [243]

[241] Como ya se describió en el capítulo 3, sección 3.4 (Dirigente articulador)
[242] Ver Cap. 5, gráfica 7, 'Fecha de ingreso a trabajar de Jubilados Los Rudos'
[243] No se resaltan las palabras en negritas en el texto original. Autores citados por Lowy, M. (2005:53).

Esta mística se imbrica con la utopía por parte de grupos smeítas como los del Techo Verde, quienes han echado a volar y aterrizar el proyecto para sembrar hortalizas y legumbres en el techo del sindicato, y su visión va más allá de que se resuelva el conflicto laboral, pues ellos tratarán de seguir con este proyecto en las demás divisiones y sindicatos que tengan la necesidad de entrar en huelga, para que no los presionen por hambre. Otras formas en las que se percibe este factor místico-religioso, se encuentran en esos smeítas que en su búsqueda heroica de sentido y de compromiso con sus valores e ideas, como la lealtad a su organización sindical, se han lanzado a la huelga de hambre como una *'agonía'* pero con la misma mirada de Unamuno (Mariátegui, 1927) en la cual esta no significa muerte sino fe y lucha. Pero además también están aquéllos smeítas de base que no son tan visibles públicamente, que interactúan cotidianamente con su familia, camaradas y amigos, pero que tomaron la decisión inquebrantable de no liquidarse, aunque en ello les fuera en juego la vida, por falta de atención adecuada a alguna enfermedad. Esta agonía que es fe, lucha y esperanza en el futuro, lo expresa un jubilado

> Si triunfa el bien sobre el mal, y la razón se impone al fin, el sindicato va a triunfar, esto va a quedar como una herida lacerante que ya no se va poder sanar jamás, pero de que triunfamos, primeramente Dios, triunfamos porque habemos todavía muchos miles de jubilados que tenemos el recuerdo y la gratitud hacia nuestra organización sindical y hacia nuestras empresa y hay muchos, 16,599 guerreros que creen firmemente y tienen fe en sus compañeros jubilados y creen en el 'derecho y la justicia del trabajador'. (Grupo de discusión de jubilados, Jubilado **1**, efectuada el 16 de febrero 2012).

Para enfrentar el desasosiego producido por la pérdida de la fuente laboral, el smeíta se apoya en el poder de los recursos simbólicos no tan sólo para formular ideas analíticas sino también para expresar sus emociones, estados anímicos, afectos, pasiones, sentimientos. Para quienes son capaces de abrazar símbolos religiosos, estos le suministran una garantía cósmica de comprender al mundo y al hacerlo dar precisión a los sentimientos que experimentan, de definir sus emociones (Geertz, 1987:101), expresándolas con tristeza, alegría, desasosiego, esperanza, confianza.

A la vez se van conformando formas simbólicas como representaciones y códigos culturales que se expresan en ceremonias sindicales, prácticas que se han consolidado en la centenaria trayectoria del SME y que, en el actual movimiento laboral, cobran una vigorosa presencia, como son la realización de las diversas asambleas, ya sean locales, generales, electorales,

departamentales, etc. Estas asambleas constituyen espacios en las que se percibe una atmósfera de cierta ***sacralidad política***, en las cuales las creencias y principios acerca de la democracia y la legitimidad son fundamentales. Las asambleas por aniversario de fundación del sindicato, en especial reflejan dos tiempos, es decir no tan solo se registra el tiempo cronológico que marca su centenaria fundación como sindicato, sino también ese '*tiempo circular*' en el cual se demarcan los significados, como práctica simbólica, que por su ordenamiento y repetición sistemática se constituyen en ámbitos privilegiados de recreación de significados culturales, o sea como ***rituales*** (Aguado y Portal, 1992:79) que Turner definiera como "una conducta formal prescrita en ocasiones no dominada por la rutina tecnológica y relacionada como la creencia en seres o fuerzas místicas" (Turner, 1980:21). Cuando se realizan estas asambleas se capta un ambiente sagrado en las que son evocados los mitos fundadores de la organización, las acciones y actitudes de sus líderes emblemáticos en la defensa de sus derechos como trabajadores, sintetizado en su CCT, son conductas consagradas que hoy, representan una fuerza inspiradora a imitar en estos tiempos aciagos. En todas las asambleas después que se han agotado los 'puntos del orden del día' se canta el himno del SME, con pasión y emotividad, con una voz recia y fuerte de mujeres y hombres electricistas que impone y estremece a aquéllos que los observan. Es un cántico que trae sosiego y tranquilidad interna a cada smeíta, para reabastecerse, para tomar fuerza y seguir enfrentando a sus poderosos oponentes y su cuerpo lo reafirma cuando despliegan su canto levantando su puño izquierdo firmemente, con todo el peso de su carga simbólica, política, moral e histórica, conformada en su memoria común y que hoy se concreta en su solidaridad interna entre camaradas que retan a la injusticia hegemónica neoliberal de la que fueron objeto al extinguir su materia de trabajo.

8.3 LA CONSTRUCCIÓN DEL ETHOS SMEÍTA

La dominación por parte del gobierno ha apuntado a la internalización de los valores, que el electricista ha conformado en su centenaria trayectoria sindical, con una suerte de estrategias que ya se han mostrado, Es por eso que a partir de la experiencia subalterna smeíta, éste se afianza en sus actitudes, valores, creencias para convertir las relaciones de dominio en relaciones de cooperación y de solidaridad, en la que el interés individual se funde en el interés colectivo para crear el poder político.

Para develar las formas de comportamiento y comprender la entereza con la que el smeíta interpela al aparato gubernamental y los intereses hegemónicos por el control del fluido eléctrico, es pertinente el soporte conceptual del ***ethos***, que constituye la morada desde donde el electricista del SME se reconstruye, se revalora, se resignifica en su ser para recuperar su materia de trabajo, como señalara H.G. Gadamer "…lo que constituye la especificidad de la pregunta por el bien de la vida es la conexión interna de *ethos* y *logos* [la palabra]…que solamente se puede ver dentro del horizonte de la *polis*." (Gadamer, 1985:75) [244] P. Bourdieu va a relacionar el concepto del habitus con otros conceptos como, ethos y hexis. El ethos lo emplea para designar un conjunto objetivamente sistemático de disposiciones como dimensión ética, de principios prácticos. La fuerza del ethos radica en que es una moral hecha de hexis, gesto, postura, en disposiciones corporales: los valores son gestos, modos de estar de pie, de caminar, de hablar (Bourdieu, 1980:402-405). Así, el ethos humano se conserva bajo la *phronesis* que es el ejercicio de la virtud y el pensamiento práctico, de la prudencia que, como producto de la repetición puede incorporar la costumbre, pero no tan solo como una prescripción normatizada sino como prácticas reflexivas de la libertad (Chapela y Cerda, 2010). [245]

En el despliegue de sus acciones colectivas el electricista ha implementado su comportamiento en base a una *prudencia política*, tratando de no caer en provocaciones por los diversos agentes del gobierno, aun así no le fue posible contener los sentimientos de coraje e indignación acumulados por el despojo de su fuente laboral y el 11 de abril del 2011, después de una manifestación que culminó en el edificio laboral en la avenida Marina Nacional, en la que cuatro autos fueron calcinados y los electricistas fueron acusados de motín, resistencia a particulares, daño en propiedad ajena, robo calificado y lesiones, siendo apresados once trabajadores. Pero en un balance general, es posible señalar que la estrategia seguida por parte de los electricistas se ha caracterizado por la prudencia política, que de no tenerla, desde las primeras acciones, habrían apresado a los líderes del CC, descabezando el

[244] El logos la palabra, el lenguaje, se constituye así en esencia del ethos, y por tanto, en esencia del ser.

[245] Además ver en https://aquileana.wordpress.com/2014/02/01/aristotles-three-types-of-knowledge-in-the-nichomachean-ethics-techne-episteme-and-phronesis/ "In order to practice phronesis, Aristotle felt that political abilities were required, as well as thinking abilities. Aristotle categorized there elements of character (ethos) in the following manner: 1) phronesis (how to act in particular situations), 2) areté (virtue) and 3) eunoia (goodwill)". Consultada 12 octubre 2015.

movimiento, pues en diversos documentos que se hicieron públicos [246] se señala como el gobierno tenía elementos del ejército disfrazados de policías en el interior de las instalaciones laborales y en el exterior custodiaban los de la PFP, con indicaciones de 'obrar' ante cualquier 'anomalía'. También como ya se ha reseñado, cuando se realizaba un evento público como una manifestación o mitin, organizativamente siempre estaba un responsable-estratega político del CC que valoraba las contingencias y acciones a tomar en el momento.

Además, en la construcción del ***ethos smeíta*** ha participado el *areté* o capacitación para pensar, obrar, hablar, que se daba en la relación comunicativa con otros trabajadores, ciudadanos, usuarios, en el que de forma dialógica la experiencia y entendimiento fue fundamental. El camino para lograr este *areté* incluyó la reflexión sobre cuáles eran las maneras de concebir su movimiento para recuperar su centro de trabajo. Es decir, las orientaciones de su actuación en el mundo con una perspectiva amplia, está seriamente marcada y en tensión con el llamado urgente a la transformación social de su condición como trabajador que se le ha despojado de su materia de trabajo. O sea para la construcción de una estrategia del 'mundo de la vida' el electricista se ha enfrentado y resuelto en su lucha e incertidumbre cotidiana, su contradicción específica de su existencia social, es una estrategia destinada a 'hacer vivible lo invivible' es lo que Bolívar Echeverría llamaría *'ethos histórico'* el cual es un concepto amplio que incluye formas culturales en el sentido restringido de la palabra hasta formas cotidianas, de comer, de organizar el trabajo, etc., es decir formas de producción y consumo de bienes de la época moderna la cual desplegaría cuatro modalidades de sí mismo: ethos realista, ethos romántico, ethos clásico y ethos barroco (Echeverría, 1998:167-171) [247] cada una de ellas propone una solución peculiar al hecho capitalista, a la

[246] Entre los documentos que se hicieron públicos, está el Plan Operativo de CFE.

[247] Bolívar desarrolla estas cuatro: 1) ***Ethos realista***, resuelve la contradicción inherente al *hecho capitalista* por la vía de tratarla como inexistente, ante la aparente creatividad del mundo establecido; 2) ***Ethos romántico***, también emplea el recurso de anular la contradicción del hecho capitalista, para aceptarlo idealizándolo en una imagen contraria a su apariencia, el capitalismo es vivido como la realización del "espíritu de empresa"; 3) ***Ethos clásico***, diferente a las dos anteriores en la medida que no anula ni desconoce la contradicción propia del hecho capitalista, la acepta y la asume de todos modos como la mejor (o la menos mala) de las dos salidas posibles, es porque reconoce en ella la virtud de la efectividad; 4) ***Ethos barroco***, se trata de un comportamiento que no borra, como lo hace el realista, la contradicción propia del mundo de la vida en la modernidad capitalista y tampoco la niega como lo hace el romántico, la reconoce como inevitable a la igual manera que el clásico, pero a diferencia de este, se *resiste* a aceptar y a asumir la elección que se impone, la estrategia barroca vive la inmediatez capitalista del mundo bajo el modo de trascenderla y desrealizarla, llevándola a un segundo plano imaginario, en el que pierde su sentido y se desvanece, y donde el valor de uso puede consolidar su vigencia pese a tenerla ya perdida.

necesidad de la vida cotidiana de desenvolverse en una condición imposible, desgarrada por la obediencia de dos principios contrapuestos –*el de valor de uso y el de valor*. El primero como un ethos realista que hoy en la modernidad es dominante a nivel mundial con su preeminencia en los países del 'centro' niega esta contradicción y supone que con la creciente fijación de valores en la producción de valores de forma automática se recuperan y mejoran los valores de uso, involucra una identificación afirmativa con la pretensión de creatividad que tiene la acumulación del capital pero reprimiendo los intereses del proceso 'social-natural' de reproducción (Echeverría, 1994:19) este ethos oscila entre la negación de la contradicción del hecho capitalista y el cinismo, es el referido al neoliberalismo. En el ethos romántico, la 'valorización' aparece reducido a su 'forma natural', se niega también la tendencia a la destrucción de los valores de uso, pero no con la fijación en los valores de cambio como en el ethos realista. El ethos clásico diferencia de los dos primeros por no negar la contradicción entre la lógica de la producción de los valores (de cambio) y los valores de uso, pero implica una resignación generalizada ante lo existente, es decir, el "cumplimiento trágico de la marcha de las cosas" (Ibid., 20). El ethos barroco se concibe como aquel que contiene una 'combinación conflictiva de conservadurismo e inconformidad' (Ibid., 26), es el ethos del rebelde, del utópico del creativo. Ninguno de estos cuatro ethos que conforman el refugio y abrigo civilizatorio elemental de la modernidad capitalista, con usos y costumbres, se presenta de forma exclusiva, cada uno se establece en una combinatoria con los otros, según las 'circunstancias, en la vida efectiva de las distintas construcciones modernas del mundo', pero alguno de ellos puede jugar un rol dominante en esa composición, organizándolos y obligándolos a traducirse en él, para que alcancen a manifestarse (Echeverría, 1998:172).

La modernidad que existe en México, no 'retrasada' sino diferente, tal vez en ciertos aspectos pudiera ser entendida para el proyecto de sociedad menos represiva y explotadora que las modernidades del Primer Mundo (Gandler, 2012:61), mediante el concepto del *ethos barroco*, más acorde con la actual problemática específica del smeíta y desde su posición como grupo subalterno, éste le permite construir su subjetividad política y cultural, pero también obtener recursos materiales y condiciones laborales concretados en su CCT. En las condiciones específicas de la organización sindical se observa un '*ethos histórico'* a lo largo de su trayectoria centenaria, con esa modernidad de inicios del siglo XX que se apuntalaba

con los recursos innovadores tecnológicos de aquella época con la utilización de la energía eléctrica, en la industria textil de Puebla y del Estado de México y la explotación de las minas de Real del Monte en Hidalgo, así como la alimentación del alumbrado de la Cd. de México en 1905. Considerando a la industria eléctrica mexicana como una de las cinco regiones más importante a nivel mundial, por la cantidad de líneas de distribución instaladas, desde el complejo hidroeléctrico de Necaxa en la sierra norte poblana.

Hoy, la modernización neoliberal en México ha traído efectos devastadores, en su afán privatizador de los recursos energéticos, uno de ellos fue la extinción de LFC y la terminación de las relaciones laborales de 44,000 trabajadores electricistas, de los cuales 16,599 decidieron no recibir el finiquito gubernamental y enviarle un 'reto público' al gobierno, exigiendo la recuperación de su materia de trabajo. En este sentido es que el smeíta se afianza para emprender un proyecto de construcción de una 'morada', de un *ethos histórico smeíta*, hacia una afirmación de su 'ser', que puede ser visto como un principio de organización de su vida social y de construcción de su mundo de la vida. Pero que no tan solo se ha remitido al abrigo defensivo de su morada sino también ha tomado el recurso ofensivo o activo del *ethos*, ha delineado diversas estrategias para lograr su objetivo. Se ha recuperado del ataque sorpresivo gubernamental para contraatacar, ha desplegado una capacidad organizativa aprovechando los errores del enemigo; ha enfrentado su miedo e incertidumbre al anclar su entereza y valor para resistir la lucha cotidiana. Ha emprendido la construcción de sus diversos 'saberes' que lo emancipan, agrupándose con sus iguales, camaradas y amigos en sus gustos y espacios lúdicos; a través del tiempo revive la tradición de su 'saber-hacer' y hace gala nuevamente de su poder técnico 'echando a volar' proyectos, así como su tradicional capacidad de negociación política. Echa mano de la acumulación de sus capitales simbólicos y afectivos con la solidaridad que le brinda su círculo de identidad íntima, con su familia nuclear y extensa quien además le da soporte para mantener la estrategia doméstica básica del sustento diario que le permitan resistir un día más. Y se nutre con la mística smeíta como un recurso estratégico simbólico y subjetivo en esta lucha de más de seis años, mirando hacia el futuro con nuevos retos.

CONCLUSIONES

La realización de esta investigación tuvo como propósito fundamental el estudio y análisis de las estrategias sindicales y la acción colectiva del sujeto laboral del Sindicato Mexicano de Electricistas en el movimiento socio-laboral por la recuperación de su materia de trabajo, en el período del 2009 al 2015, instalado en un marco social de memoria basado en la identificación de sus intereses y experiencia de clase. Con tal fin se delimitaron momentos coyunturales significativos. Tales momentos históricos fueron aquilatados desde la memoria social del sujeto de estudio.

Con tal propósito se abordó mediante sucesivas operaciones analíticas retroalimentadas con el trabajo empírico, los diferentes niveles de articulación de nuestro objeto de estudio que condujera a interpretar y explicar la construcción de diversas estrategias sindicales del trabajador electricista del SME. Se analizó la problemática en torno a la democracia sindical y sus relaciones con el Estado situados en una formación social, laboral, simbólica y política, en los momentos coyunturales especificados. Así como se detectó el papel que ha jugado en su formación social como trabajador electricista, la memoria colectiva e histórica objetivada en rituales, ceremonias cívicas, mitos, prácticas culturales, lugares de memoria, formas de organización del trabajo, comportamientos políticos en diferentes niveles de intrasubjetividad, intersubjetividad y transubjetividad en la construcción de determinados significados colectivos orientados a la construcción de un espacio de posibilidades para accionar estrategias viables en un movimiento socio-laboral teniendo como objetivo la recuperación de su materia laboral. Se dialogó, discutió y reflexionó con diversas posiciones teóricas que abordan esta problemática.

Principales hallazgos

Las estructuras organizativas sindicales internas son reestructuradas mediante las acciones transformadoras individuales y colectivas que en la actual situación de crisis, denota una máxima tensión, ante lo cual las estructuras organizativas formales (Estatutos, CCT) son insuficientes y limitadas por lo que se van configurando otras estructuras organizativas al exterior (ANUEE, OPT, NCT), en las que en un primer momento se entrelazan constituyendo una ***estructura organizativa ampliada*** para después autonomizarse. El CCT como estructura

estructurante de negociación de las relaciones laborales constituida a través de la trayectoria sindical mediante acciones -como planteara Melgoza (2011) apoyándose en Giddens (2007), mantiene actualmente sus efectos no tan sólo jurídicos o instrumentales sino también una carga simbólica que lo transforma, convirtiéndolo en un soporte para enfrentar actual situación de incertidumbre laboral. Las prácticas fundamentales que han caracterizado a la organización sindical han sido las asambleas como espacio de discusión para la toma de decisiones y los procesos electorales que garantizan la legitimidad para ejercer el poder y la legalidad requerida para el ordenamiento entre representados y representantes, lo que ha conformado *tradiciones comunes democratizadoras* que le dan distintividad a las identidades establecidas de hoy, que son las resultantes de representaciones pasadas, permitiendo afirmar diferencias y contrastes en la conformación de sus actuales estrategias.

Las relaciones *base-dirigencia* en esta coyuntura se caracterizan por un fuerte desarrollo de liderazgos a diferentes niveles jerárquicos. En la alta dirigencia y en especial el puesto de secretario general, se observa sometido por parte de las estructuras gubernamentales a una fuerte tensión emocional y a grandes expectativas por parte de la base de agremiados para la obtención de resultados óptimos. La base agremiada que decidió no liquidarse, manifiesta una participación mediada por su distinción urbana, rural-local, de género, calificación especializada; por otra parte, su involucramiento va desde posicionarse cómodamente en el rol del *free rider olsoniano* y aprovechar el beneficio colectivo hasta ese trabajador de base que escala puestos de liderazgo para constituirse en su ser laboral-sindical, en su experiencia de vida e interés de clase. Es este tipo de ***dirigente articulador*** que se inscribe en la estructura formal, así como otros que la rebasan e informalmente se constituyen, como son los *militantes político-sindicales, los organizadores de nuevo tipo y los líderes heroicos*. Todas estas relaciones entre la base y los diversos niveles de dirigencia se conforman en este presente anclados al ejemplo de aquellos líderes históricos, emblemáticos y morales. Se observa asimismo la animadversión hacia esa contraparte de líderes traidores y corporativos.

Las actuales estrategias llevadas a cabo por el sujeto laboral smeíta e implementadas en la dinámica de su movimiento sociolaboral por la recuperación de su materia de trabajo pudieron encontrar cierta explicación a partir de la ***bisagra articuladora*** que constituye la cultura política y la memoria colectiva e histórica, las cuales permitieron observar elementos

para comprender la delineación de estrategias específicas. Los códigos instituidos en reglamentaciones formales, así como las prácticas democráticas y comportamientos informales han conformado a lo largo de la trayectoria sindical una cultura internalizada propia, una identidad que les otorga pertenencia como miembros del sindicato bajo principios de legitimidad. Los elementos éticos que se establecieron con la fundación del SME y los surgidos de la huelga emblemática de 1936, constantemente, pero de forma desigual, van a entremezclarse con aquellas prácticas culturales y políticas generadas por el corporativismo de los cincuenta o de su versión refuncionalizada de los noventa; lo cual se ha expresado en diversas coyunturas de la organización. La ***circulación de este conglomerado de códigos*** a través del tiempo, se han compartido, reproducido y actualizado, influyendo actualmente, en la *toma de decisión* para que *dos terceras* partes de la organización sindical se finiquitara dando fin a sus relaciones laborales, así como la decisión de la otra tercera parte que decidió no hacerlo.

La tercera parte de trabajadores que decide no hacerlo, despliega una multiplicidad de acciones colectivas que los remiten al conocimiento de la realidad presente, a la conversación íntima consigo mismo, a un cuestionamiento acerca de sus comportamientos políticos pasados, presentes y futuros lo que los afirma como clase. En las difíciles condiciones por las que atraviesa este trabajador, reconstruye el significado de su ***ser smeíta*** y al saberse, le permite elaborar una pertenencia identitaria consistente y una representación de sí mismos colocado en una red de significaciones en relación con los valores, prácticas, normatividades de su universo simbólico sindical, todo lo cual constituye una guía para la acción, produciendo anticipaciones y expectativas lo que lo impulsa a luchar por su materia de trabajo con coraje y convicción. En esta construcción sus códigos éticos se actualizan para calificar la decisión de aquél -antes compañero- que optó por liquidarse, su valoración va desde la justificación y respeto por las causas de algunos hasta la condena hacia aquéllos que realizan labores de esquirolaje. Se observa que la polaridad '***smeítas en resistencia-liquidados***' es engañosa, porque el hecho de que un trabajador haya decidido no liquidarse no se traduce en que esté comprometido con el movimiento laboral, se da el caso del *free rider olsoniano*, de aquellos que esperan cómodamente las conquistas obtenidas por sus compañeros, incluso hay casos de trabajadores que son esquiroles y no se han liquidado o el

caso de trabajadores que por alguna razón personal tuvieron que finiquitarse pero siguen realizando acciones con los que están en resistencia.

La cultura política de esta organización sindical es considerada como democrática en tanto garantiza el ***disentimiento*** reglamentado por medio de sus Estatutos e informalmente por medio de sus prácticas en su larga trayectoria. Varios autores han abordado la vida interna sindical (Hyman, 1978; De la Garza, 1991; Straus,1991; Levi, Olson, et al, 2009; Darlington y Upchurch, 2012), de manera particular para el caso del SME algunos otros (Sánchez, 1989; Reyes, 1997; Belmont, 2006; Melgoza, 2011) le han dado tratamiento en diversos ángulos. En esta investigación, cobra relevancia encontrar en esta específica situación de crisis, por la extinción de su fuente laboral, las diferentes formas en cómo se manifiestan en el espacio sindical, las ***diferentes tonalidades*** *acerca del ejercicio de* ***la crítica*** a dirigentes, a las discrepancias alrededor de acuerdos, a la expresión de opiniones y a las disidencias, las cuales se despliegan en escenarios públicos, privados, informático-virtuales y en diferentes niveles jerárquicos entre la base y la dirigencia smeíta, tratando con dificultad de admitir que un mismo problema tiene varias soluciones, diversas visiones, concretando planes y acciones por medio de una compatibilización transaccional en donde está de por medio su legitimidad y reconocimiento entre representantes y representados.

Se mostró cómo el trabajador electricista del SME se ha posicionado a lo largo del tiempo en un espacio social-productivo como un sujeto territorializado por lo que le imprime un sello a la práctica social misma, constituyéndose al mismo tiempo la materialización de memorias individuales y colectivas que contribuyen actualmente a la configuración de una cultura laboral y político-sindical específica. Esta memoria del trabajador en resistencia se despliega en un marco social y son estos recuerdos del pasado los que aunque han estado presentes en la larga trayectoria de la organización sindical, es ahora en esta batalla por la recuperación de su fuente laboral, que se adhieren con intensidad y están siendo reavivados por la praxis de los electricistas que no se han finiquitado. Se mostró cómo se constituye la ***memoria colectiva smeíta*** por medio de *relatos comunes* que son compartidos y transmitidos por medio de las redes de sociabilidad no tan solo primaria -en la niñez- sino también en redes secundarias en su proceso como trabajador. A partir del planteamiento de Claude Javeau (2000), se detectó que la organización sindical del SME como grupo activo en la sociedad,

se reconoce en espacio-temporalidades específicas en las que se *materializa la memoria mediante su objetivación* como son los lugares de memoria (edificios sindicales-museos, escuelas, lugares de trabajo, casas), héroes sindicales y locales, mitos, tradiciones y leyendas en las que se entremezclan elementos laborales con sus diversos mundos de vida. También se observaron esas formas institucionales de la memoria que se objetivan en ese saber-hacer como una configuración durable y reproducible que lo distinguen, en sus habilidades y calificación como obrero especializado, así como el registro de su experiencia sindical en revistas como Rojo y Negro, Electro-Unión y en la emblemática LUX. La relación actual entre las nuevas generaciones de electricistas y jubilados está mediada por la reproducción de la memoria colectiva en la transformación de la 'historia vivida', la '***memoria viva***' como conceptualizara Halbwachs (1925/2004), encontrando para el caso del SME, que es transmitida por una especie de ***irradiación- simbólica-pedagógica*** a través del tiempo, que se traduce en la orientación de acciones y elaboración de estrategias.

En este movimiento sociolaboral electricista se analizó la dimensión afectiva como componente importante del orden social en articulación con lo social y su abordaje a través de la experiencia social y diversas acciones colectivas con las cuales se va construyendo una ***cultura político-afectiva***, en donde a través de los cuerpos, los rostros, las miradas, los signos circulan con una densa carga simbólica en este presente incierto. Se observa como en las primeras convocatorias para organizar sus acciones, el papel de las emociones contribuye a darle forma a la propia marcha de los acontecimientos, pues un gran número de smeítas interactúan intensamente con una excitación emocional y contagiosa dándoles potencialidad a los eventos emblemáticos del pasado y a las situaciones presentes que los dispone para la acción colectiva organizada.

Esta investigación arroja elementos esclarecedores en el análisis de la ***toma de decisiones***, por la significación que implica para los electricistas rechazar la propuesta gubernamental para finiquitarse, lo cual implica la conformación de una representación social, individual y colectiva anclada a significaciones más generales de tipo ético, moral, instrumental, cognitiva que se imbrican en menor o mayor medida. La *decisión* colectiva o individual se analiza como *producto*, es decir como determinación de algún acuerdo o acción específica y la *toma de decisiones* se analiza como *proceso*, pero no tan solo focalizando en su dinámica constante

como organización anárquica o con la ambigüedad que lo modifica, como se ha planteado desde la teoría organizacional por varios autores. Sino desde la *perspectiva sociológica* y la problematización teórica en el análisis de la toma de decisiones, por lo cual se proponen diversos niveles interrelacionales: el ***intrasubjetivo*** que le permiten comprender a este trabajador los procesos subjetivos en su rol de padres y su círculo de pertenencia íntimo para interpelar el mundo en el que vive; otro nivel es el de la ***intersubjetividad*** de los procesos de socialización secundaria y la interacción con el 'otro', con sus camaradas smeítas que le dan coloración a su identidad; el otro nivel de análisis es la ***transubjetividad*** en el que este trabajador se relaciona con el mundo objetivo de su sociedad. Se observó que estos tres niveles de análisis interactúan entre sí de manera compleja con mayor o menor énfasis según las condiciones sociohistóricas en las que están insertos los trabajadores

Ante el fin de las relaciones laborales, en la reconstrucción de la identidad se observa en este trabajador que existe un vacío, porque objetivamente no está desarrollando las actividades propias de su labor como electricista, pero subjetivamente el fondo del problema es que se niega a la pérdida de ese 'ser electricista', porque no tan sólo es la lucha por la recuperación de su fuente laboral, sino al mismo tiempo en el campo de batalla se coloca su ***identidad laboral en pugna***, la cual permanece fuertemente latente. Al despojarlos de su materia de trabajo y de sus territorios laborales, la batalla se desplaza a las grandes plazas y avenidas lo que lleva la pugna a un ámbito *espacial* específico en un campo de posiciones de poder y la lucha, lo cual la ancla a ***espacios públicos apropiados*** física y simbólicamente. La diversidad de acciones se extiende a espacios de orden *cósmico y religioso* tratando de armonizarlos con sus convicciones laborales y sindicales. También se desarrollan nuevas formas que posibilita la tecnología telemática y la dimensión ciberespacial con todo un universo 'bloguero' y la transmisión por radiodifusoras laborales propias, ámbitos que se constituyen en *espacios virtuales* disputados que le otorgan visibilidad y voz desde los cuales confrontan la campaña mediática gubernamental. Presente está la conquista del *espacio lúdico* de las prácticas deportivas, juegos mentales (ajedrez) que atraviesa el movimiento abasteciendo a los smeítas psíquica, social, cultural y biológicamente para seguir su lucha.

La dinámica participativa del trabajador smeíta está inmersa en una intensa atmósfera cultural, poblada de signos, símbolos, íconos, imágenes, emociones, deseos, incertidumbres,

certezas, valores, creencias, pasiones, las cuales se aprehenden en su concreción representacional articulándose con las dimensiones subjetivas en las cuales consubstancialmente se cose lo imaginario y se hilvanan los hechos sociales. En este movimiento de trabajadores se manifiesta la subjetividad en los ámbitos de la ***creatividad e imaginación*** por medio de recursos estéticos, éticos, uso del lenguaje y de los cuerpos para visibilizar su problemática y cuestionar el orden hegemónico instituido. Este movimiento sociolaboral está inmerso en una compleja red de prácticas y acciones con un fin compartido en esta coyuntura, constituyéndose una ***voluntad colectiva*** concepto planteado por Gramsci (1975b) y reelaborado por Zemelman (1987), con el cual es posible corroborar cómo la cohesión observada en la organización sindical, constituye uno de los factores que pudieran explicar su lucha y ánimo por más de seis años.

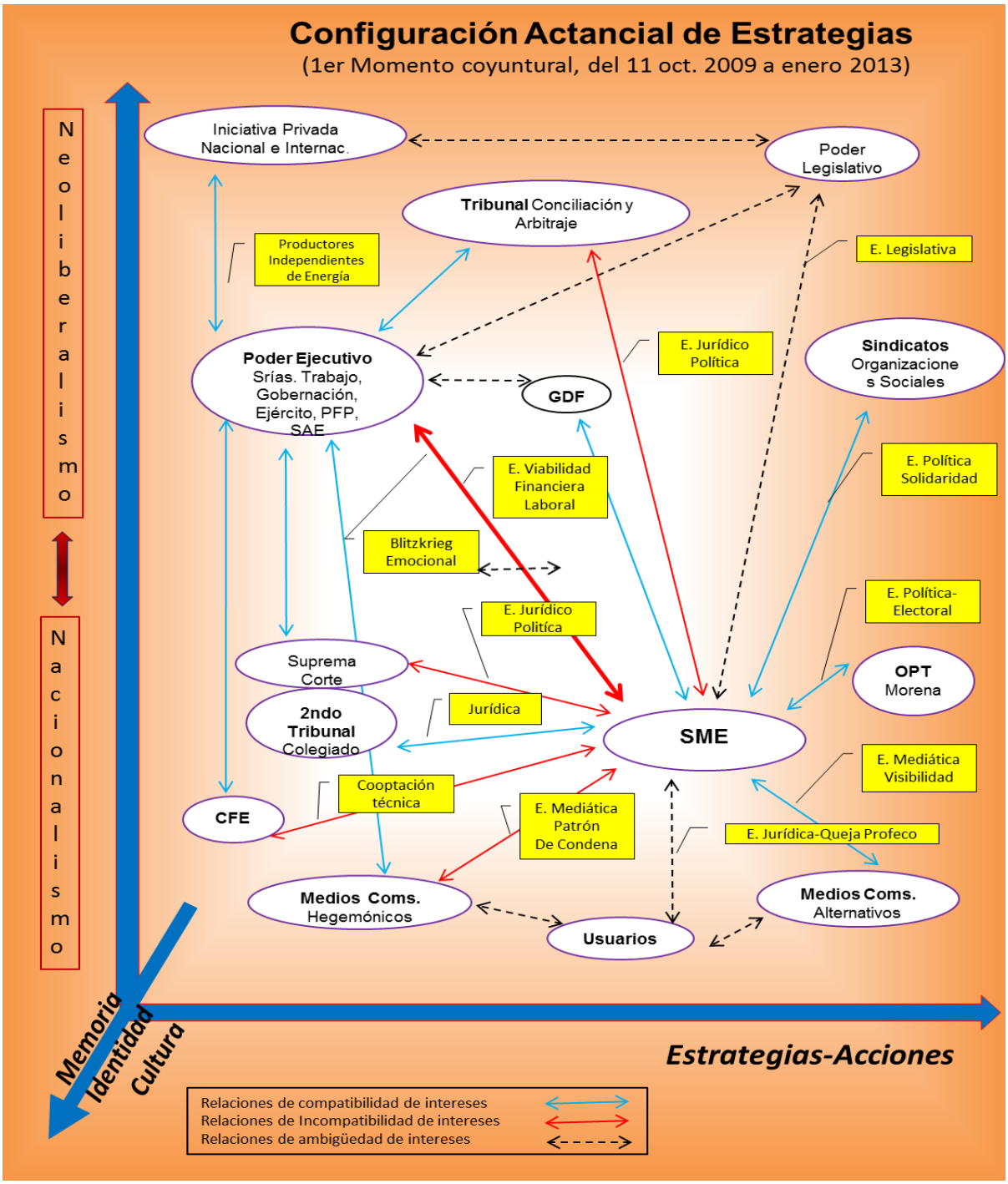
Para abordar el análisis de las diferentes maneras en que los contendientes enfrentan una situación conflictiva en un campo de poder fue necesario proponer la *formulación* del ***concepto de estrategia***, el cual se considera como un constructo social, con una estructura organizativa y de sentido, elaborado e implementado por agentes individuales y colectivos posicionados en un contexto histórico, estructurados socialmente, enfrentados en una relación de poder para diagnosticar y tejer juntos, soluciones a un conflicto por medio de recursos objetivos y subjetivos orientados a la acción, ante la cual pudieran suceder eventos contingentes, en lo cual se expresará su capacidad para alcanzar su propósito.

Se analizó la *estrategia central* gubernamental acerca de la *viabilidad modernizadora* para justificar la terminación de las relaciones laborales con el SME, recurriendo al ***análisis del discurso*** *político-jurídico* para mostrar los diferentes enfoques con los cuales el gobierno mexicano ha tratado el manejo de la industria eléctrica, lo cual se realiza a partir del análisis del discurso tomando dos puntos nodales-coyunturales acerca de la industria eléctrica: el discurso nacionalista de López Mateos y el discurso neoliberal de Felipe Calderón. Para lo cual se consideró la indisociabilidad del discurso político y sus condiciones histórico-sociales y culturales de producción, circulación y recepción del discurso a través de una red de semiosis en las que se expresan las prácticas sociales y discursivas de forma multidimensional por las *múltiples materialidades* que las constituyen (lingüística, comunicativo-pragmática, cultural, ideológica, de poder, cognoscitiva, etc.) Por medio de la

articulación histórico-discursiva *se develó* que el motivo gubernamental para la extinción de LFC por su inviabilidad financiera, operativa y laboral tenía como fondo su perspectiva privatizadora de los recursos eléctricos en la que subyacen intereses políticos y económicos que tienen como *antecedente el proceso ideológico-discursivo*, para lo cual el concepto de ***circulación en la red de semiosis*** elaborada por Verón (1996), permitió observar cómo se fueron permeando y minando principios nacionalistas; iniciando con el modelo modernizador de Salinas de Gortari, después con los primeros intentos de privatización de Ernesto Zedillo, manifestándose una tendencia en las últimas décadas por la desaparición de la empresa pública. En esta perspectiva es que la viabilidad de la empresa LFC estuvo sometida a restricciones presupuestarias y operativas sin las condiciones para llevar a cabo una reestructuración integral y una modernización real.

El enfoque de la privatización de la industria eléctrica se confrontaría con la visión nacionalista por parte del SME, por lo cual no bastaría la argumentación de la viabilidad de la empresa, ante lo cual se mostró cómo fue necesaria la implementación de otras estrategias y tácticas gubernamentales en las cuales se involucrarían elementos ***mediáticos, emocionales***, ***de desgaste y de cooptación de trabajadores estratégicos***. El gobierno utilizó una campaña de animadversión contra el SME y el manejo de falta de rentabilidad e ineficiencia de LFC, por medio de la exhibición de miles de spots que cumplieron en los primeros meses su cometido, como imaginarios dominantes impuestos hacia la saciedad por parte de los medios televisivos cercanos al gobierno, hacia el televidente-usuario-ciudadano. Asimismo, se mostró cómo fue utilizado la *emoción del temor*, de manera generalizada y en forma diferenciada en ciertos espacios focalizados; a la vez que se inducían sentimientos en la población de cierta envidia hacia esos trabajadores estigmatizados como flojos y privilegiados. Ante las fallas operativas e interrupciones del fluido eléctrico de los primeros meses, Gobernación efectuó una campaña mediática de criminalización por *sabotaje* intentando crear una atmósfera de condena en la esfera pública. Se evidenció cómo el gobierno previó estratégicamente, el potencial disruptivo de este trabajador, lo cual constaba en sus primeras huelgas de 1915 y 1916 que paralizaron a la Cd. de México y en la emblemática huelga de 1936 en la que obtuvieron un CCT exitoso, por lo cual diseñaron desde el 2007 un Plan Operativo en coordinación con CFE y las diversas fuerzas de Seguridad Pública.

Elaboración propia ***Fig. 38*** Configuración Actancial de Estrategias 1er Momento

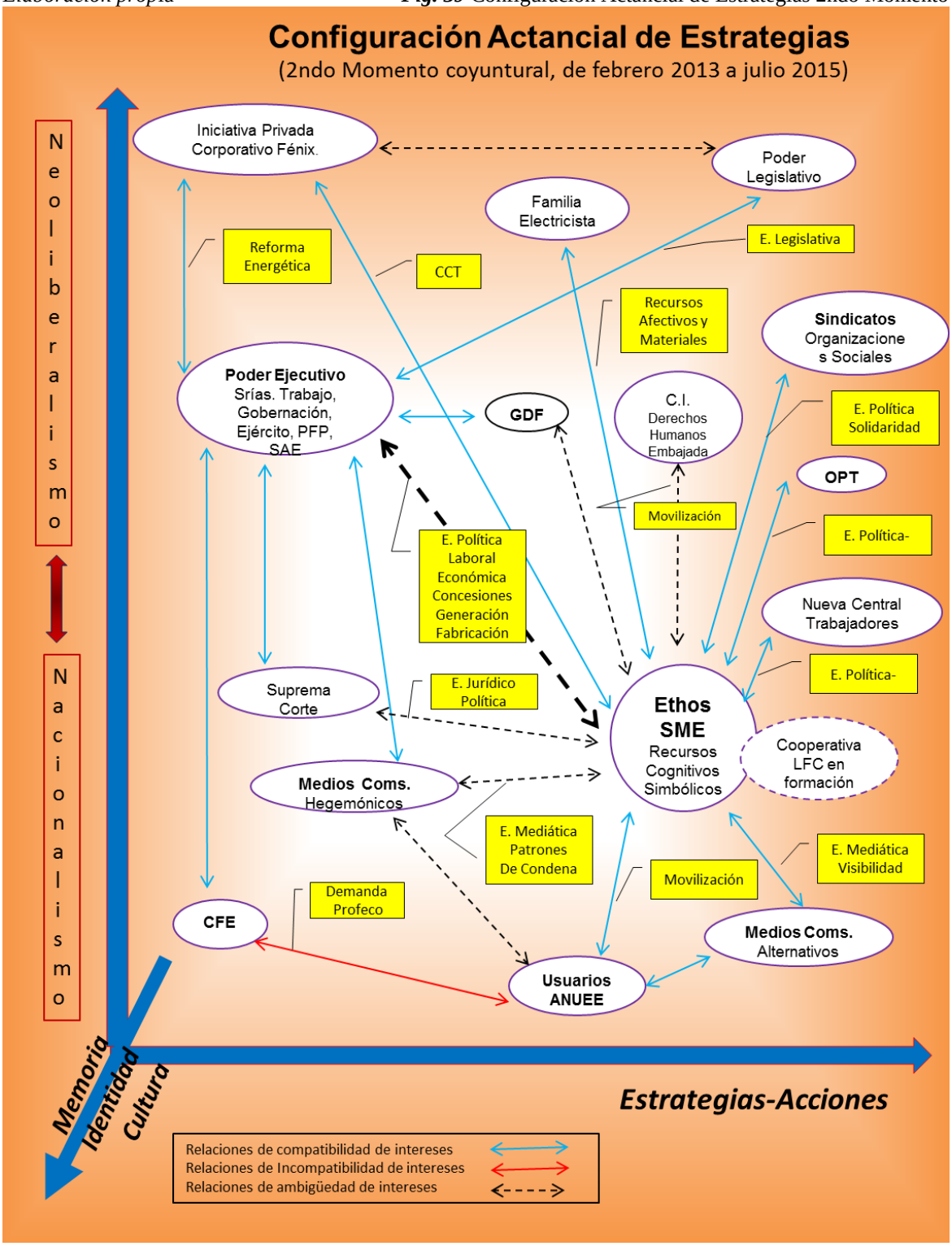


Se mostró cómo ante estas estrategias hegemónicas se construía una ***contraposición estratégica desde abajo***, las cuales fueron delineadas por la organización sindical en un *primer momento* cuando inició el movimiento hasta el 31 de enero del 2013 alrededor de *cuatro ejes estratégicos* (legal y jurídico, legislativo, negociación política, electoral). En un

segundo momento se reformuló su estrategia poniéndose énfasis en la movilización política y a los espacios de las instancias jurídicas nacionales e internacionales. En el análisis de los ejes estratégicos planteados: jurídico, político, electoral, legislativo, se observan combinatorias entre estos, es decir la capacidad estratégica del SME radica en que no asume el problema de 'lo estratégico', aislando cada uno de sus ejes, sino considerando lo jurídico-político, o lo legislativo-jurídico, lo político-electoral, político-social, jurídico-sindical, potenciado así estos ámbitos. Es de señalar que el eje estratégico político atraviesa todo el entramado estratégico desplegado, lo cual fue posible apreciar en todas las movilizaciones políticas realizadas para obtener la *'toma de nota'* y darle existencia jurídica para negociar como actor laboral. En lo político-electoral, la organización sindical -teniendo como antecedentes políticos cierto cariz pragmático en una lógica de costo-beneficio, trató de tener un acercamiento al corporativismo priísta (para las elecciones presidenciales del 2012), resultando infructuoso, ante lo que reflexiona y decide trascender la defensa de los derechos de los trabajadores y tratar de incidir en la vida política del país, constituyendo la *OPT*, la cual después irá en alianza con MORENA. En el eje estratégico político-social se organiza con diversos movimientos sociales y con el usuario para constituir la *ANUEE* y con sindicatos para constituir la *Nueva Central de Trabajadores*.

Fue esclarecedor detectar cómo desde la subalternidad se construyeron estrategias con su potencial transformador para tratar de comprender la subjetividad por medio de la acción colectiva e individual de este trabajador. Después del ataque sorpresivo de la madrugada del 11 de octubre y los primeros meses, que impactó los ánimos smeítas, se fue presentando una recuperación en diferentes niveles por parte de ese 'núcleo duro' que decidió no finiquitarse, quienes aprovecharon los errores del enemigo, retomaron prácticas, reformularon místicas añejas de sus míticos líderes para emprender un contraataque como ***acción estratégica subalterna*** por diferentes frentes, así al *divisionismo interno* inicial por el proceso interno electoral y la labor en este sentido de ex dirigentes de trayectoria reprobatoria fue enfrentada con un difícil proceso de *unidad y confianza* interna.

Elaboración propia ***Fig. 39*** Configuración Actancial de Estrategias 2ndo Momento



Además al control mediático de los monopolios televisivos contrapusieron los *recursos telemáticos* utilizando radiodifusoras y TV propios así como múltiples sitios de blogs por

departamento laboral o grupo en la red; a la incertidumbre y temor por la pérdida del empleo por la impotencia ante las acciones prepotentes e injustas del gobierno antepusieron estructuras de *contra-sentimientos* y promovieron una gama diversa de emociones y sentimientos expresados de forma especial en su entereza y valentía en la constitución de sí mismos, que han opuesto a aquellos sentimientos de miedo y angustia lanzados contra ellos por sus oponentes; al *aislamiento social* en que lo habían recluido los monopolios televisivos aliados al gobierno respondieron con una *estructura organizativa reformulada* extendiéndose al exterior, con el usuario, ciudadano y con otras organizaciones sindicales.

Para darle un soporte cualitativo a sus propuestas de reinserción laboral se elaboraron propuestas y proyectos en la que su *capacidad intelectiva* fue un recurso fundamental, la cual fue reconstruida abrevando de su trayectoria sindical centenaria en la que estaba de por medio ese 'saber-hacer' como parte de ese conocimiento tácito para poder mantener en operación equipos de más de 100 años, elementos que afloraron en la actual búsqueda de alternativas mediante relaciones de intersubjetividad para establecer un intercambio dialógico del que resulta la transmisión de la información y la ***construcción de saberes*** concretados en proyectos de reinserción, para lo cual fue fundamental su ***capacidad técnica*** en el conocimiento del proceso de trabajo Además éstos pudieron ser impulsados y concretados por la tradicional ***capacidad de negociación*** de sus dirigentes, fenómeno que ya había analizado Hyman (1997). Esta capacidad se manifestaba ante la mesa de negociaciones ante la Segob, así como por el involucramiento del trabajador de base participando en la detección del estado de los equipos e instalaciones de las plantas, talleres y fábricas, los cuales en su gran mayoría habían quedado abandonados.

Algunos de los elementos que pudieran explicar el mantenimiento del movimiento socio-laboral electricista por más de seis años, son los ***recursos afectivos, simbólicos y subjetivos*** en los que se apoyó este trabajador. En el ámbito afectivo es de señalar por su profunda significación a los *afectos familiares*, articulados con una densidad histórica y de memoria, construidas a través de la experiencia de los diversos mundos de vida de este trabajador, así como aquéllos forjados en espacios laborales y político-sindicales. Ante la crítica situación, los afectos han influido en la generación de tensiones que han transformado por un lado con una afectación integradora, cohesionadora y profunda, así como por otro, con el rompimiento

y la desintegración familiar, ambos afectando las decisiones individuales y colectivas del electricista. La ***trayectoria sindical-familiar-laboral*** tuvo un soporte material en el CCT, por lo que en el seno familiar no tan solo se reproducía la fuerza de trabajo necesaria sino también los procesos subjetivos que conllevan. En el mantenimiento de este movimiento, las familias smeítas han implementado objetiva y subjetivamente su ***capacidad de agencia***, dentro de las cuales se encuentran las que hacen posible su mantenimiento material e inmaterial para seguir resistiendo como las que he denominado ***estrategias familiares de resistencia***, las cuales se presentan con diversas combinatorias en cada una de las redes familiares. Dentro de estas combinatorias una buena parte de trabajadores electricistas han tenido que incursionar en los trabajos *atípicos o no-clásicos,* ampliamente abordados por De la Garza (2011). Estas nuevas experiencias laborales, se encuentra que inciden en la constitución como sujeto laboral electricista, asimismo de manera compleja se reconstruye identitariamente como ***trabajador electricista imbricado*** en estas dos dimensiones laborales, como el *clásico obrero* especializado electricista de antaño y el actual trabajador atípico.

Se *dilucidó* que el *factor subjetivo* delineó la dimensión ética-política y simbólica, para mantener vitalmente a este movimiento, que remite a la dialéctica de una ***mística-profana*** y religiosa-secular. Este sentimiento de interioridad se detectó como una especie de *magia revolucionaria subjetiva*, dimensiones estudiadas por diversos autores (Mariátegui, 1924, 1925, 1928; Bloch, 1925; Lowy, 2005), que se descubre en su manifestación como un abanico de múltiples matices, desde sectores smeítas creyentes en la religión católica hasta sectores ateos con una ideología marxista, pasando por sectores con proyectos un tanto utópicos, además de aquellos smeítas que en su búsqueda heroica de sentido y de compromiso se lanzaron a una huelga de hambre como una *'agonía'* la cual no significaba muerte sino fe, lucha y esperanza en el futuro, como señalara Unamuno (Lowy, 2005). Para enfrentar la catástrofe producida por la pérdida de la fuente laboral, se observó la tradicional recurrencia, pero con más intensidad de los ***rituales político-sindicales*** como ámbitos privilegiados no tan solo de recreación sino de abastecimiento de significados culturales, como una fuerza inspiradora para seguir manteniendo el movimiento.

Para develar las formas de comportamiento y comprender la entereza con la que el smeíta ha interpelado al aparato gubernamental por la recuperación de su fuente laboral, fue

pertinente recurrir al soporte conceptual del *ethos histórico* desarrollado por Bolívar Echeverría (1994, 1998), el cual es un concepto amplio que incluye formas culturales, de producción y consumo de bienes en la época moderna con una solución peculiar al hecho capitalista. Es en este en el que se construye en su especificidad el ***ethos smeíta*** en el cual subyace sustancialmente su memoria colectiva e histórica lo cual ha sido una base que le ha permitido en este presente aciago delinear sus estrategias. Desde este ethos que constituye su morada y abrigo defensivo, también lo es como recurso ofensivo o activo, desde donde se ha recuperado del ataque inicial sorpresivo gubernamental, para contraatacar, desplegando su capacidad organizativa, aprovechando los errores del enemigo, enfrentando su miedo e incertidumbre al anclar su entereza para resistir la lucha cotidiana; emprendiendo la construcción de saberes que lo emancipen reviviendo la tradición de su 'saber-hacer' haciendo gala de su poder técnico y su tradicional capacidad de negociación política. Echará mano de sus capitales simbólicos y afectivos con la solidaridad que le brinda su círculo de pertenencia íntima, con su familia nuclear y extensa. Así como sus recursos simbólicos que lo remiten a los límites de su capacidad analítica, a los de su fuerza de resistencia y a los de su visión ética y moral, en pos de la recuperación de su trabajo.

Para el análisis de los diversos momentos en que fueron llevadas a cabo las diferentes estrategias entre los contendientes, la noción actancial de Greimas, fue utilizada como un *instrumento semiótico* que expresó las relaciones de fuerzas y detectó con mayor claridad y precisión la conformación de los actores confrontados en la escena política por lo que se conformó un *esquema del* ***campo actancial de fuerzas***, en un primer nivel de análisis mostrado en el capítulo 7, y en un segundo nivel se conformó un esquema de la ***configuración actancial de estrategias*** (figs. 38 y 39), considerando la noción actancial de Greimas (1971), así como el concepto de configuración, desarrollado por Enrique de la Garza (2001b, 2012), constituido por los diversos actantes en conflicto y las estrategias que confrontaron¸ mediante un arreglo de códigos heterogéneos subjetivos (cognitivos, emotivos, éticos, estéticos, creativos, imaginativos) y objetivos (materia de trabajo, relaciones laborales, objetivaciones de la memoria, territorio, residencia), todos ellos articulados con relaciones de poder que expresaban compatibilidad, incompatibilidad y ambigüedad de intereses.

Perspectivas Futuras

A manera de Balance

Para poder realizar un balance de las estrategias y acciones colectivas por parte del SME, en el movimiento para recuperar su fuente laboral, son fundamentales tres aspectos: *1)* Las relaciones políticas que el SME ha tenido con el Estado en su larga trayectoria. *2)* Las relaciones laborales que ha establecido con diferentes patrones. *3)* El papel que los contendientes y aliados como actores colectivos estratégicos han tenido en el actual conflicto. Con respecto al primer punto se mostró cómo el SME se ha relacionado con diversos regímenes gubernamentales, el régimen liberal tradicional, el régimen corporativo, el régimen neoliberal. En cuanto al segundo punto, las relaciones laborales las estableció inicialmente con una empresa privada extranjera (Mexican Light), después con una empresa pública en la que el patrón era el Estado; actualmente, después del 'memorándum final de entendimiento' negociado con diversas instancias gubernamentales, se establecen dos tipos de relaciones laborales, por un lado con una empresa privada extranjera (Consorcio Fénix), para la generación eléctrica en la que la organización sindical tiene una participación del 49%, con la que se establece un CCT y por el otro un esquema cooperativo de producción y servicios para los talleres y fábricas.

Respecto al tercer punto, hubo claridad en que los contendientes colectivos estratégicos principales fueron el Gobierno Federal y el SME y que en juego estaban intereses económicos y poderes políticos, además consubstancialmente a estos se confrontaron dos visiones: la visión nacionalista y la defensa de la empresa pública del SME y la visión neoliberal gubernamental con la privatización de los recursos de la energía eléctrica. Ambos enfrentándose con complejas estrategias, utilizando el gobierno todo el aparato de Estado, jurídico, ejecutivo y legislativo y su alianza con los medios monopólicos de comunicación; por parte del SME tendría aliados solidarios de organizaciones sociales y sindicales principalmente. En la parte final de la negociación se denota el actor colectivo privado-empresarial, la trasnacional portuguesa Mota-Engil como un claro beneficiario de esta contienda. También se delinea el usuario descontento con el servicio de CFE organizado en la ANUEE.

Las interpretaciones de la victoria…los grandes retos.

La primera interpretación de los alcances de la negociación final, entre el gobierno y los trabajadores electricistas que no se finiquitaron, parte de ellos mismos, quienes en asamblea general del 10 de julio del 2015 y sus diversas instancias sindicales, tuvieron que valorar la propuesta expresada en el 'memorándum de entendimiento' y decidieron que a más de seis años de resistencia, la propuesta constituía un resultado decoroso y constituía un triunfo histórico ante una ofensiva que pretendía, la destrucción de la organización sindical y dejarlos en la calle sin alternativa alguna. Algunos otros opinan, que fue un triunfo parcial, aunque importante, incluso se ponen sobre la mesa las cuentas de los pasivos laborales y activos, de los cuales –afirman, el gobierno saca ventaja pues no se comparan los 80 mil millones de pesos de pasivo laboral contra la entrega en propiedad de bienes por un valor de 5 mil millones y un parque de generación para su uso y explotación de 3,600 millones. Un aspecto importante que señalan, son las nuevas relaciones laborales, con un CCT que solo ampara a 541 trabajadores, en el que las condiciones laborales y prestaciones son ligeramente arriba de lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, acorde con el nuevo modelo contractual que buscará imponerse en el mercado eléctrico privatizado.

Es de notar que las diferentes interpretaciones tienen como denominador común el reconocimiento a la base smeíta por su pertinaz resistencia que alcanza en muchos casos individuales el nivel de heroicidad y que independientemente de los resultados obtenidos en la negociación con el gobierno federal, se obtuvo un triunfo histórico pues su compromiso ético es un ejemplo, para la clase trabajadora tan disminuida en estas últimas décadas.

Pero para un futuro inmediato y a largo plazo el reto para este grupo de trabajadores electricistas, es grande y complejo e implicará lucidez política y claridad en su interés como clase obrera y en especial, en la defensa de su perspectiva nacionalista de la industria eléctrica -que aunque han manifestado que sigue vigente- por lo pronto forman parte en un 49% de una empresa privada trasnacional cuyo principal objetivo es asegurar grandes ganancias en el mercado mayorista, aprovechar la infraestructura, equipo, concesiones e instalaciones –negociadas por ellos- para competir por la región central y tras esos objetivos ellos pudieran quedar envueltos y sin rostro político. Otro gran reto es su estructura organizativa, porque así como en la dinámica de su movimiento laboral, se tuvo la visión para expandirse al exterior

incluyendo al usuario, al ciudadano y a las organizaciones sindicales solidarias, ahora despegan con dos estructuras organizativamente diferenciadas, por un lado una pequeña parte (aprox. 3.5%) quedan amparados con un CCT básico, aunque el SME se mantiene como sindicato de industria. Por otro lado, más del 95% quedaría en la modalidad de una estructura cooperativista, sin el gran símbolo que los convocaba: su CCT. Además, habrán de enfrentarse a nuevas formas de organización del trabajo, aunque no es nada fácil, cuentan con un capital cultural-laboral para poder realizarlo, estarán también las nuevas formas de ejercer la igualdad y el mantenimiento de prácticas democráticas internas impidiendo situaciones privilegiadas para algunos, será la construcción de nuevos saberes político-laborales. De gran importancia será la continuidad que deberán dar para seguir siendo un referente de lucha y organización democrática e independiente impulsando proyectos como la NCT, la ANUEE, la OPT, así como acompañando y construyendo diversos movimientos sociales.

Futuras vertientes de investigación

Una vertiente interesante lo constituirían las formas organizativas de los trabajadores en la relación capital-trabajo, que se han ido adoptando a lo largo del tiempo. La transformación en estos tiempos neoliberales de la organización sindical a nivel global, cuando los sectores de la economía en crecimiento y más dinámicos se encuentran actualmente al margen de los sindicatos y en una gran mayoría, con un debilitamiento en su capacidad de negociación, junto con una erosión de la soberanía estatal, porque lo que para algunos, la globalización supone un ejercicio de la soberanía estatal, para otros supone una soberanía débil o inexistente. ¿Hasta qué punto los actuales movimientos de 'revitalización sindical' que están emprendiendo grandes federaciones de sindicatos de Canadá, Estados Unidos, Inglaterra y en América Latina en Uruguay Brasil y Argentina, ¿podrán enfrentar la afectación que han tenido por los procesos de flexibilización económica?

A nivel local, en México, se observa en las últimas décadas, que la perspectiva neoliberal enfoca sus baterías para seguir teniendo un control corporativo de las grandes centrales sindicales y por una desintegración de los sindicatos independientes, los cuales ante esta presión estructural, han opuesto su capacidad organizativa y de acción colectiva para no extinguirse y transformarse en cooperativas sindicales (Pascual, Euzkadi) o en el caso del

SME el esquema híbrido sindicato-cooperativa. ¿Hasta qué punto son válidos los clásicos debates de teóricos marxistas (Marx, Luxemburgo, Trotsky, Lenin) acerca de las limitaciones y ventajas de la estructura organizativa cooperativista? ¿De qué manera serán vigentes las formas de autogestión fabril en los nuevos procesos de trabajo? ¿Cómo resistirán los peligros de caer en una cultura del emprendedurismo?

Otra vertiente de investigación podría contemplarse alrededor de las diferentes formas de acción que estos trabajadores electricistas diferenciados con dos estructuras laborales y organizativas, deberán emprender para cohesionarse identitariamente como clase, cómo la conciencia obtenida en su movimiento socio-laboral como conjunto de experiencias se potenciará para reproducir sus prácticas democráticas, cómo esa 'memoria viva' seguirá su transformación en una memoria común para proyectarse al futuro.

BIBLIOGRAFÍA

Abbganano, Nicola (1963*) Diccionario de Filosofía*, México, FCE

Abric, J.C (2001) *Prácticas sociales y representaciones,* Embajada de Francia/Ediciones Coyoacán, traducción G. Giménez, México

Alonso, Jorge (1996), "Cultura política y partidos en México", en E. Krotz (coord.), *El estudio de la cultura política en México,* CNCA/CIESAS, México

Alzaga, Oscar (1999) "La privatization de la energía eléctrica, Lux, enero-febrero, Núms 479-480.

Aponte, David, (1999) "Ignorancia y fanatismo se oponen a las reformas en el sector eléctrico", *La Jornada,* 19 de febrero.

Anderson, P. "The Limits and Possibilities of Trade Union Action" en Blackburn, and Cockburn, A. (Coords.) *The Incompatibles*, 1967

Aguado y Portal (1992) *Identidad, ideología y ritual*, UAM-Iztapalapa, México

Aguado y Portal (1991) "Tiempo, espacio e identidad social", *Alteridades,* Núm. 2

Almazán, J.A. (2012) *De la nacionalización inconclusa a la guerra contra el SME* 1960-2012, edición propia

Almazán, José "La aurora electricista" en *La Jornada*, 27 septiembre 2011

Alonso, Eduardo, "El SME ofrece 200 mil votos a Peña Nieto", El Universal, 5 de febrero de 2010, consultado el 7 de marzo del 2010. Además, en video en http://www.youtube.com/watch?v=DL2suliGF5Y

Alonso Larrinaga, M, "En la hora del triunfo", *Revista LUX* No. 243, marzo 1975, Suplemento 60 años de Lucha

Alvarado, Marco (2012) *Descripción del Sistema Eléctrico Nacional*, SME, (Power Point).

Ánimas Leticia, "El SME busca crear su propio partido político", en *Milenio*, 12 noviembre 2013

Arnoletto, E. (2007) *Glosario Conceptos Políticos,* consultado el 2 enero 2014 http://www.eumed.net/diccionario/listado.php?dic=3

Austin, J.L. (1955) *Cómo hacer cosas con palabras*, Edición electrónica de Escuela de Filosofía Universidad, ARCIS, www.philosophia.cl

Baeza (2004) "Ocho argumentos básicos para la construcción de una teoría fenomenológica de los imaginarios sociales", en *Seminario GCEIS* "Imaginarios sociales II", Universidad Concepción, 8 de mayo.

Bailly, A. y Beguin, H., (2000), *Introducción a la Geografía Humana*, Madrid, Ed. Salvat-Masson

Banchs, María Auxiliadora (1984). *Concepto de representaciones sociales. Análisis comparativo*. Caracas, Editorial Universidad Central de Venezuela

Banchs, M., Agudo, G y Astorga, L. ((2007) "Imaginarios, representaciones y memoria social" en Arruda y Alba (Coords.) *Espacios imaginarios y representaciones sociales, aportes desde Latinoamérica,* Anthropos-UAM, Barcelona

Basurto, J. (1984) *Del avilacamachismo al alemanismo (1940-1952*), de la serie La clase obrera en la historia de México, Siglo XXI/IIS/UNAM

Belmont, Edgar (2012) "Luz y Fuerza del Centro: ejes del conflicto entre el Sindicato Mexicano de Electricistas y el Gobierno Federal", *Estudios Sociológicos*, Vol. XXX, núm. 89, mayo-agosto, El Colegio de México.

Belmont, Edgar (2010) "Luz y Fuerza del Centro: ejes del conflicto entre el Sindicato Mexicano de Electricistas y el Gobierno Federal", archivo PDF

Belmont, Edgar (2006) "Entorno y estructura: los límites del marco de acción de los electricistas del SME" en *Revista Nueva Antropología*, julio, año/vol. XX, núm. 66 UNAM, México

Benford, R. (1984) "The organizational dynamics of the Austin peace movement", M.A. Thesis Department of Sociology, University of Texas, Austin

Berger y Luckman (1980), *La construcción social de la realidad*, Taurus, Madrid

Bernstein, M., (1992) "La modernización de la economía minera" en E. Cárdenas (Comp.) *Historia económica de México*, Lecturas del trimestre económico Núm. 64, FCE, México

Bloch, Ernst (1925/1960) *Thomas Münzer teólogo de la revolución*, Ed. Ciencia Nueva, Madrid

Bizberg, Ilán (1990) *Estado y sindicalismo en México*, El Colegio de México, México

Bizberg, Ilán (1989) El sindicalismo siderúrgico. 1976-1982 en Novelo, Victoria (coord.), *Democracia y sindicatos*, CIESAS/Ediciones El Caballito

Bizberg, Ilán y Zapata, Fco., "Conciencia obrera y participación sindical en la Truchas" en *Estudios Sociológicos*, II, 1, 1984

Bourdieu (1997) *El sentido práctico*, Editorial siglo XXI, Argentina

Bourdieu, Pierre (1990), *Sociología y Cultura*, Editorial CNCA/Grijalbo, México

Bourdieu, P (1980) "Questions de sociologie" en Giménez, G, *Teoría y análisis de la cultura* (2005), Tomo I, pp. 402-405, Conaculta, México.

Bouzas y Reyes (2007), "Wal-Mart" en Bouzas (coord.) *Contratación colectiva de protección en México. Informe a la Organización Regional Interamericana de Trabajadores (ORIT)*, UNAM-IIE, México.

Briseño Senosiain, L., (2004) La fiesta de la luz en la Ciudad de México. El alumbrado eléctrico en el Centenario" en *Secuencia*, septiembre-diciembre

Bruner, Jerome (1988) *Realidad mental y mundos posibles*, Gedisa, Barcelona

Burke, Peter (2009) "Obertura: la Nueva Historia, su pasado y su futuro" en *Formas de hacer Historia*, Alianza Editorial, Madrid

Burke, Peter (2007) *Historia y teoría social*, Amorrortu Editores, Argentina

Buve, Raymond, "Caciquismo, un principio de ejercicio de poder durante varios siglos", en *Relaciones. Estudios de historia y sociedad*, vol. XXIV, núm. 96, otoño, 2003, El Colegio de Michoacán, A.C.

Calderón, Edith (2012) *La afectividad en la antropología. Una estructura ausente*, CIESAS/UAM, México

Campos Aragón, L. (2005) *La electricidad en la Ciudad de México y área conurbada*, Editorial Siglo XXI, México

Candau, J. (1996) *Antropología de la memoria*, Nueva Visión, Buenos Aires.

Carmona, Doralicia (2007) Inicia el proceso de Nacionalización de la industria eléctrica consultado el 26 de marzo 2015 en http://www.memoriapoliticademexico.org/Efemerides/9/27091960.html

Cervantes, J. "Un colosal negocio de por medio", en revista *Proceso*, México, vol. 1720, 18 de octubre de 2009

Chanfrault-Duchet (1988), "Le systéme interactionnel du récit de vie", *Sociétés*, mayo, Paris

Chapela, M. C. y Cerda, A. (2010) "Ethos, conocimiento y sociedad", *Reencuentro*, Núm. 57, Abril, UAM-X, consulta: 12 de octubre de 2015], :http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=34012514003 ISSN 0188-168X .

Child (1973) “Organization: A choice for man” en J. Child (comp.) *Man and organization*, Londres, Allen and Union.

Coello Ugalde, J.F. “De Caudillos y Jefes Revolucionarios” http://kilowatito2009.blogspot.mx/2013_02_01_archive.html consultado el 23 de octubre del 2013

Cohen, A. (1979) “Antropología política: el análisis del simbolismo en las relaciones de poder”, en Llovera, J. (Comp.), *Antropología política*, Barcelona, Anagrama

Coleman, John (1969) “Las presiones compulsivas de la democracia en los sindicatos” en Galenson, W y Lipset, S., *Teoría y estructura del sindicalismo*, Ediciones Marymar, Buenos Aires

Coleman, J.S., (1956) “The Compulsive Pressures of Democracy in Unionism”, *American Journal of Sociology*.

Cordera, R. Cordera (1983) “Cronología del movimiento de los electricistas democráticos (1972-1976) en Cuadernos de Educación sindical, núm. 2

Córdova, A.(2014) “Antonio Gramsci: la cultura y los intelectuales”, *Jornada Semanal*, Núm. 985, 19 de enero

Crozier, M. y Friedberg, E. (1990) *El actor y el sistema. Las restricciones de la acción colectiva*, Alianza Editorial Mexicana

Corradini, Luisa, entrevista a Pierre Nora, la Nación, efectuada el 15 de marzo de 2006 http://www.lanacion.com.ar/nota.asp?nota_id=788817 consultada el 20 de julio del 2011.

Cyert y J. March (1965) *Teoría de las decisiones económicas de la empresa*, México, Herrero Hermanos.

Darlington (2009) “Leadership and union militancy: the case of the RMT” en *Capital & Class* 2009 33: 3-32, Downloaded from cnc.sagepub.com at UNIV AUTONOMA METROPOLITANA on April 20, 2013.

Darlington, Ralph and Upchurch, Martin (2012) “A reappraisal of the rank-and-file versus bureaucracy debate”, *Capital & Class*, Downloaded from cnc.sagepub.com at UNIV AUTONOMA METROPOLITANA on April 20, 2013.

De Ipola, E. (1982) *Ideología y discurso populista*, Folios Ediciones, Buenos Aires.

De la Cueva, M. (1984) *El nuevo derecho mexicano del trabajo*, Tomos I y II México, Edit. Porrúa.

De la Garza, T. Ejea y Macías (2014) *El otro movimiento estudiantil*, Plaza y Valdés/UAM

De la Garza, E. (2012) “La polémica acerca de la tasa de afiliación sindical revisada al 2010” en De la Garza (Coord.) *Situación del Trabajo en México, 2012*. El trabajo en la crisis, UAM-I/Plaza y Valdés, México

De la Garza, Enrique (2012), “La Metodología Marxista y el Configuracionismo Latinoamericano” en *Tratado de Metodología de las Ciencias Sociales*, FCE, México

De la Garza, E. (2011) “Introducción: construcción de la identidad y acción colectiva entre trabajadores no clásicos como problema” en E. De la Garza, (coord.) *Trabajo no clásico, organización y acción colectiva*, T. 1, Plaza y Valdés Editores/UAMI, México.

De la Garza, Enrique (2007) “Los estudios del trabajo en América Latina al inicio del siglo XXI”, *Sociología del trabajo*, No. 61, Madrid España

De la Garza, Enrique (2003) “Alternativas Sindicales en América Latina” ponencia presentada en *Foro Social Mundial*, Cartagena, Colombia, 16 de junio

De la Garza (2002a) *Modernización empresarial y cambio sindical* consultado el 17 de marzo del 2013 http://docencia.izt.uam.mx/egt/proyectos/pmodeycasin.pdf

De la Garza, Enrique (2002b), *La democracia de los telefonistas*, Colección Reestructuración empresarial, democracia, representatividad y legitimidad sindical, Plaza y Valdés/UAM/AFL-CIO

De la Garza (2001a) "Subjetividad, cultura y estructura", *Iztapalapa*, UAM-I, enero-junio, Núm. 50. Consultado el 12 de noviembre de 2011. http://sgpwe.izt.uam.mx/pages/egt/publicaciones/articulos/subjetividad.pdf

De la Garza, Enrique (2001b) "La epistemología crítica y el concepto de configuración" *Revista Mexicana de Sociología*, No. 1, enero-marzo

De la Garza, E. (2000), (coord.), "La flexibilidad del trabajo en América Latina" en *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*, El Colegio de México, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, UAM, FCE, México.

De la Garza y Bouzas (1998) *Flexibilidad del Trabajo y Contratación Colectiva en México*, Editorial Cambio XXI/IIE-UNAM

De la Garza, Enrique, José Luis Gayosso y Saúl Horacio Moreno (2010) "La Querella de las Identidades: ¿Pasado sistémico, presente fragmentario?", en De la Garza y Neffa (Coords.) *Trabajo, identidad y acción colectiva*, Plaza y Valdés-UAMI México

De la Garza, Enrique (1992) "Reestructuración productiva, estatal y de los sujetos-obreros en México, en De la Garza, E. (coord.), *Crisis y sujetos sociales en México*, Miguel Ángel Porrúa, México

De la Garza y Melgoza (1996) "Los ciclos del movimiento obrero mexicano en el siglo XX, en *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, año 2, núm. 2

De la Garza, Melgoza, *et al* (1994) *La historia de la industria eléctrica en México*, T I y II UAM-I, México

De la Garza, "Reestructuración del corporativismo en México: Siete Tesis", en *El Cotidiano*, Núm. 56, julio 1993, UAM

De la Garza y Melgoza (1991) "Sindicatos frente a la productividad: Telefonistas y Electricistas", *El Cotidiano*, Núm. 41, mayo-junio

Del Castillo, Arturo (2001) "Ambigüedad y decisión: una revisión a la teoría de las anarquías organizadas", *Documentos de Trabajo del CIDE*, núm. 36

Devereaux, Georges (1975) *Etnopsicoanálisis complementarista*, Amorrortu, Buenos Aires

Diani, Mario (1992) "The concept of social movements", *The Sociological Review*, No. 4

Diccionario de la lengua española (DRAE) es la obra de referencia de la Academia. versión electrónica, 22.ª edición. Consultado 21 de marzo 2015 http://buscon.rae.es/drae/?type=3&val=charro&val_aux=&origen=REDRAE

Diccionario otomí en línea, consultado el 2 diciembre 2014, http://aulex.org/es-oto/?busca=ndo&cuenta=30&idioma=es&pg=on

Dictionary of Cambridge, consultado el 3 de julio 2015. http://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/blitzkrieg#translations

Durkheim, E (1982) *La división del trabajo social*, Akal, Madrid

Echeverría, Bolívar (1998) *La modernidad de lo barroco*, Edit. Era, México

Echeverría, Bolívar (1994). *Modernidad, mestizaje cultural, ethos barroco*, UNAM/El Equilibrista, México

Elias, Norbert (1994) *El proceso de la civilización*, FCE, México

Estrada Cortés y Lizárraga Bernal (1988) "El análisis de contenido" en E. De la Garza (coord**.)** *Hacia una metodología de la reconstrucción*, Porrúa, México

Fernández Riquelme, R. "La historia del corporativismo en Europa. Aproximación a las formas jurídico-políticas de representación del trabajo" en *Diálogos*, Revista electrónica de Historia, Vol.13, Núm. 1, febrero-agosto 2012 http://www.scielo.sa.cr/pdf/dreh/v13n1/a06v13n1.pdf, consultado el 13 de septiembre 2013

Fernández y Rodríguez (1985) La clase obrera en la historia de México, en *El sexenio de Tlatelolco, 1964-1970*.

Fernández Souza "La huelga del SME" en *El Cotidiano*, número 17, mayo-junio de 1987

Foucault, Michael (1988) "El sujeto y el poder", *Revista Mexicana de Sociología*, Vol. 50, Núm. 3, julio-septiembre

Foucault, M. (1984), *La arqueología del saber*, Editorial Siglo XXI, México

FTE (2009) "Propuestas eléctricas privatizadoras" en *energía*, Vol. 9, Núm. 144, octubre 30, consultado el 5 de octubre del 2013 http://www.fte-energia.org/sdp/2009/b275.pdf

Fuentes Muñiz, Frente Amplio de Abogados, Demanda de amparo contra decreto de extinción LFC-SME http://anad1991.wordpress.com/documentos/ consultado el 10 de noviembre del 2009

Gadamer, H.G. (1985) Ethos y ética en Gadamer, H. G. (2002), *Los caminos de Heidegger*, Herder, Barcelona

Galarza, Ernesto (1941), *La electricidad en México*, FCE, México

Gamson (1968) *Power and discontent*, Homewood, IL, Dorsey;

Gandler, Stefan (2012) "Reconocimiento versus ethos", *Iconos. Revista de Ciencias Sociales* [en línea] 2012, Mayo, consulta: 14 de octubre de 2015 http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=50923318004 ISSN 1390-1249,

García, Catalina (2009), *La nacionalización del sistema eléctrico, condición del desarrollo de capacidades cognitivas de los científicos e ingenieros mexicanos*, Tesis del Master Oficial en Filosofía, Ciencia y Valores, Programa de Movilidad Interuniversitaria, UNAM/Universidad del País Vasco

Geertz, C. (1987) *La interpretación de las culturas*, Editorial Gedisa, México

Giddens, A. (1976/2007) *Las nuevas reglas del método sociológico. Crítica positiva de las sociologías comprensivas*, 2nda ed. Amorrortu, Buenos Aires

Giddens, A. (1979) La estructura de clases en las sociedades avanzadas, Edit. Alianza, Madrid.

Giménez, Gilberto (2005) "Prolegómenos" en *Teoría y análisis de la cultura*, Vol. I y II, CONACULTA/ICOCULT, Coahuila.

Giménez, Gilberto (1997), "Los materiales para una teoría de las identidades sociales", *Frontera Norte*, Vol. 9, núm.18, julio-diciembre

Giménez, Gilberto (1983a) *Poder, Estado y Discurso*, UNAM, México

Giménez, Gilberto (1983b) "La controversia ideológica en torno al VI Informe de José López Portillo, ensayo de análisis argumentativo", en Discurso, *Cuadernos de Teoría y Análisis*, Año 1, Núm. 1, Mayo-Agosto

Girola, L. (2013) "Representaciones e imaginarios sociales. Tendencias recientes en la investigación", en De la Garza y Leyva (Coords.), *Tratado de Metodología de las Ciencias Sociales: perspectivas actuales*, FCE/UAM, México

Goffman, E. (1974) *Frame Analysis*, Harvard University Press

Gómez M.A. y Ruiz (1989) La democracia proletaria en el sindicalismo insurgente de la zona industrial norponiente de la Ciudad de México en Novelo, Victoria (coord.), *Democracia y sindicatos*, CIESAS/Ediciones El Caballito

González Bárcenas, A. (2012) *El SME ante la amenaza de su disolución forzada: la resistencia al Decreto de Extinción de Extinción de Luz y Fuerza*, Tesis Facultad de Filosofía y Letras, UNAM

González Casanova (2014), "Propuesta de Programa para la Nueva Central de Trabajadores", consultado el 5 de junio de 2015, http://www.nuevacentral.com.mx/

González, L (2003), *La hidrolectrificación en México. El caso de Necaxa, 1895-1906*, Tesis de Licenciatura en Historia, UAMI, México

Gramsci, A. (1975) *El materialismo histórico y la filosofía de B. Croce*, Juan Pablos, México

Gramsci, A. (1975b) *Quaderni del Carcere*, Einaudi, Torino

Gramsci, A. (1974) *Pequeña antología política*. Editorial Fontanella, España

Gramsci, Antonio, "Socialismo y Cultura", en *Escritos Políticos 1891-1917*, consultado el 23 julio 2010 http://www.gramsci.or.ar/1/4.htm

Greimas, A.J. (1971) *Semántica estructural*, Gredos, Madrid

Gutiérrez, S., Guzmán, L. y Sefchovich, S. (1998) "Discurso y sociedad" en De la Garza, E. (coord.) *Hacia una metodología de la reconstrucción*, Porrúa, México

Gómez, Carolina (2015) "Caravana nacional encabezada por líderes de tribu yaki culmina en el Zócalo", *La Jornada*, 22 de mayo, consultada el 23 de mayo del 2015. http://www.jornada.unam.mx/ultimas/2015/05/22/la-caravana-nacional-encabezada-por-lideres-de-la-tribu-yaqui-culmina-en-el-zocalo-6890.html

Gómez Mena, C. "Atiza el encono entre STPS y SME el rechazo de OIT a una queja del sindicato", *La Jornada*, 19 junio 2011

González Casanova (2014), "Propuesta de Programa para la Nueva Central de Trabajadores", consultado el 5 de junio de 2015, http://www.nuevacentral.com.mx/

Habermas, Jürgen (1984), *La ciencia y la técnica como ideología*, Tecnos, Madrid

Haider, Julieta (1992) "As materialidades discursivas: un problema interdisciplinar", en *Alfa*, Vol. 36, Sao Paulo.

Halbwachs, Maurice (1925/2004), *Los marcos sociales de la memoria*, Editorial Anthropos, España

Headly, B. W. "Trades Unions and National Wages Policies", *Journal of Politics 32*, mayo 1970

Hernández, Ángel, "¿Qué dice tu acta de nacimiento?" *Boletín Venceremos*, Núm. 103, 16 sept. 2014.

Hernández, César (2006), *La reforma cautiva*. Inversión, trabajo y empresa en el sector eléctrico mexicano, Edit CIDAC, consultada el 5 febrero de 2014 http://reddecompetencia.cidac.org/es/uploads/1/LaReformaCautiva.pdf

Hernández Navarro, J. (1999) "Corto circuito", La Jornada, 31 de enero.

Hiernaux, D. y Lindón, A. (2010) "Compartir el espacio: encuentros y desencuentros de las ciencias sociales y la geografía humana" en Hiernaux y Lindón (Coords.) *Los giros de la Geografía Humana: desafíos y horizontes*, Editorial Anthropos/UAMI

Hilker (1964) *La pédagogie comparée*, Institute Pédagogique National, Paris

Hyman, Richard (1997), "The future of employee representation", *British Journal of Industrial Relations*, Vol. 35, Núm. 3

Hyman (1989) *The Political Economy of Industrial Relations: Theory and Practice in a Cold Climate*, Macmillan, Basingstoke

Hyman, Richard (1978) *El marxismo y la sociología del sindicalismo*, Edit. Era

Illades, Carlos, (2008), *Breve introducción al pensamiento de E.P. Thompson*, UAM, México

Javeu, Claude (2000) “Lugares de memoria individuales y estructuración de las interacciones: acerca de los síndromes de Lamartine y de Proust” en Alicia Lindón (coord.) *La vida cotidiana y su espacio-temporalidad*, Anthropos Editorial/El Colegio Mexiquense/CRIM-UNAM

Jiménez, B., Sieve, CH. et al, “El reúso intencional y no intencional del agua en el Valle de Tula”, en Jiménez, B. y Marín, L. (2004) *El Agua de México visto desde la Academia, Academia Mexicana de Ciencias*, México.

Jiménez et al, (2000), *Estudio de factibilidad del Saneamiento del Valle de México*. Actualización, elaborado para la Comisión Nacional del Agua por el Instituto de Ingeniería, UNAM

Jennings, J.K. (1955) “La planta termoeléctrica Lechería”, *Revista Luz y Fuerza*, año I, núm. 5, enero.

Jodelet, , D (2008) “El movimiento de retorno al sujeto y el enfoque de las representaciones sociales” en Cultura y Representaciones Sociales, IIS-UNAM, Año 3, número 5, septiembre 2008, consultado 10 enero 2015, http://www.culturayrs.org.mx/revista/num5/

Kebir, Sabine (1991) “Gramsci y la sociedad civil: génesis y contenido conceptual”, *Nueva Sociedad*, Núm. 115 Septiembre-Octubre.

Knight, Alan (2001) “La política agraria en México desde la Revolución” en Escobar y Rojas (coords.), Estructuras y formas agrarias en México del pasado y el presente, CIESAS, México

Kroeber Cliffton, B., (1994) *El hombre la tierra y el agua, las políticas en torno a la irrigación en México*, 1895-1911, CIESAS/Instituto Mexicano de Tecnología del Agua, México

Lanz Cárdenas, J. (1987) “Los orígenes de la industria eléctrica en México: las compañías británicas de electricidad (1900-1929)” en *Historias*, núm. 19, octubre 1987-marzo 1988, México

Lavabre, Marie-Claire (2007) “Maurice Halbwachs y la sociología de la memoria” *Raison Présente*, 128, octubre de 1998

Lavabre, Claude (2006) “Sociología de la memoria y acontecimientos traumáticos”, en Aróstegui, J. y Godicheau, F. (eds.) *Guerra civil. Mito y memoria*, Marcial Pons, Ediciones en Historia, Madrid

Leach, E. (1975) “El método comparativo en la antropología” en J. Llobera, *La antropología como ciencia*, Anagrama, Barcelona

Le Breton, David (1999) *Las pasiones ordinarias. Antropología de las emociones*, Ediciones Nueva Visión, Buenos Aires

Ledrut, R. (1987) "Société réelle et société imaginaire", en Cahiers Internationaux de Sociologie, 82 (1987)

Levi, Margaret, Olson, David, Agnone, Jon and Kelly Devin (2009) “Union Democracy Reexamined” en *Politics & Society*, May 14, consultado el 21 de abril 2012 http://pas.sagepub.com/content/37/2/203

León y Marván (1985) *El cardenismo (1934-1940)*, de la Serie La clase obrera en la Historia de México, Instituto de Investigaciones Sociales/UNAM/Siglo XXI Editores, México

Levesque, Ch. y Murray, G. (2004) “El poder sindical en la economía mundial”, *Documento*, Núm. 2, Ed. Manu Robles-Arangiz Institutua, febrero, Bilbao, España

Leyva Eslava, Nelson (2014) Justificación técnico económica de la central hidroeléctrica Lerma, presentación Power Point.

Lindón (2007) “La ciudad y la vida urbana a través de los imaginarios urbanos”, *Revista eure*, Vol. XXXIII, no. 99, Santiago de Chile

Lindón, A., Hiernaux, D., Aguilar, M. (2006) "De la espacialidad, el lugar y los imaginarios urbanos: a modo de introducción", en Lindón, Hiernaux, et. al. (Coord.) *Lugares e imaginarios en la metrópolis,* Anthropos/UAM, México

Lines y Viruet (1988) "La historia de vida", en De la Garza, E. (coord.) *Hacia una metodología de la reconstrucción*, Porrúa, México

Lipset, Seymour (1969) "El proceso político en los sindicatos: una exposición teórica" en Galenson, W y Lipset, S., *Teoría y estructura del sindicalismo*, Ediciones Marymar, Buenos Aires

López Mateos, Mensaje a la Nación por la nacionalización industria eléctrica, http://www.memoriapoliticademexico.org/Textos/6Revolucion/1960DAL.html consultado el 14 de mayo 2015

Lourau, René (1979) L'analyse institutionnalle, Les Éditions de Minut

Lowy, Michael (2005) "Mística revolucionaria: José Carlos Mariátegui y la religión", *Utopía y Praxis Latinoamericana*, Vol. 10, Núm. 28, enero-marzo

Loyzaga de la Cueva, "El registro sindical como elemento del control obrero" en http://www.azc.uam.mx/publicaciones/alegatos/pdfs/44/49-05.pdf consultado el 16 de marzo 2014

Mariátegui, Juan Carlos (1928/1976) *7 Ensayos de Interpretación de la realidad* Peruana, Amauta, Lima, pp. 263-264 , consultado el 2 enero 2016 https://www.marxists.org/espanol/mariateg/1928/7ensayos/05.htm

Mariátegui, J.C. (1924), "Gandhi", *La escena Contemporánea*, Lima, Edit. Minerva

Mariátegui, Juan Carlos, *El hombre y el mito*, consultado el 7 enero de 2016 http://www.patriaroja.org.pe/docs_adic/obras_mariategui/El%20Alma%20Matinal/index.HTM

Márquez Ayala, David, "Reporte Económico: Luz y Fuerza ante la infamia", en La *Jornada*, 19 de octubre de 2009

Martínez Fabiola, "Acepta el SME propuesta oficial para la reinserción laboral de 15 mil electricistas", *La Jornada*, 15 de noviembre del 2014

Martínez, Fabiola "Exige el SME fondo de prestaciones" Periódico *La Jornada* Domingo 10 de agosto de 2014

Marx, Carlos (1847/1977) *Miseria de la filosofía*, Edit. Aguilar, Madrid

Medina, L. (1979) Civilismo y modernización del autoritarismo, vol. 20 de la serie Historia de la Revolución Mexicana, El Colegio de México

Melgoza Valdivia, Javier (2011) *Cultura política en la acción sindical del SME (1914-2009)*, Tesis de doctorado en Ciencias Antropológicas, UAM-I, México.

Melgoza, J. (1998) "La industria eléctrica" en De la Garza, E. (coord.) *La privatización en México: consecuencias sociales y laborales*, Instituto de Estudios de la Revolución Democrática, México

Melgoza, Javier (1993) "El SME y la productividad: los saldos de la negociación", en Polis, UAM-I, México

Melgoza, Javier (1992) "Avances e incertidumbres en la modernización del sector eléctrico" en *El Cotidiano*, Núm. 46, marzo-abril

Melgoza, Valdivia y Montesinos (2002) *Representatividad, democracia y legitimidad en el Sindicato Mexicano de Electricistas*, Plaza y Valdés/UAM/AFL-CIO

Melucci, Alberto (1999) *Acción colectiva, vida cotidiana y democracia*, El Colegio de México

Méndez, Enrique (2009) "El negocio de las licitaciones es controlado por funcionarios de la empresa", *La Jornada* 13 de Octubre

Méndez, L. (1995) "Crisis del estado y perspectivas del sindicalismo en México", *El Cotidiano*, Núm. 69, mayo-junio

Meyer, Lorenzo (1998) *Fin de régimen y democracia incipiente. México hacia el siglo XXI*, Edit. Océano, México

Michels, R. (1976) *Los Partidos Políticos. Un estudio sociológico de las tendencias oligárquicas de la democracia moderna*, Vol. 1, Amorrortu, Buenos Aires

Modonesi, Massimo (2012) "Subalternidad" en *Conceptos y fenómenos fundamentales de nuestro tiempo*, UNAM/IIS, consultado el 10 octubre 2015http://conceptos.sociales.unam.mx/conceptos_final/497trabajo.pdf

Monsiváis, Carlos (1981) "Notas sobre la cultura mexicana en el siglo XX" en *Historia general de México*, Centro de Estudios Históricos, El Colegio de México

Mora, M. (2002) "La teoría de las representaciones sociales de Serge Moscovici", Athenea Digital, núm. 2, otoño

Moscovici, Serge (1981) *Psicología de las minorías activas*, ediciones Morata, México.

Moscovici, Serge (1979) El psicoanálisis, su imagen y su público, Buenos Aires, Editorial Huemul S.A

Montoya Martín del Campo "Análisis de la extinción de Luz y Fuerza del Centro y propuestas de acción", archivo PDF

Muñoz, Patricia "Entrega el SME misiva al Papa sobre desaparecidos en Ayotzinapa", *La Jornada*, 30 de octubre 2014

Muñoz, P. (2014) "Plantea SME reinstalar a electricistas no liquidados en fábricas que eran de LFC" *La Jornada*, 2 de abril

Muñoz, P. y Martínez, F. "Levanta SME plantón del Zócalo y Esparza recibe la toma de nota", *La Jornada*, 13 septiembre del 2013.

Muñoz, P. "Hoy, marcha de sindicatos y grupos sociales por el "rescate de la nación"", *La Jornada*, 18 de marzo del 2013

Muñoz, P. "Miembros del SME inician caravanas al Distrito Federal", *La Jornada*, 13 marzo 2013

Muñoz Ríos, P, "Deberán recontratarlos y pagarles salarios caídos, determina tribunal colegiado" en *La Jornada*, 9 de octubre 2012

Muñoz Ríos, "Denuncia el SME anomalías de la JFCA para desgastar la lucha de electricistas" *La Jornada*, 1º abril 2011

Muñoz Ríos, P. "Instala el SME en el Zócalo nuevo plantón permanente e indefinido", *La Jornada*, 4 de marzo 2011

Muñoz, P. y Martínez, F., "Coloca el SME banderas de huelga en LFC; exige respeto a vigencia de derechos laborales", *La Jornada*, 17 de marzo de 2010

Nava, Guadalupe (1994) "Zacatecas a fin del siglo XIX", en D. Ávila, et. al. (coords.) Trabajadores mineros: Vida y cultura. Primera Reunión de Historiadores de la Minería Latinoamericana (III) México, INAH

Nora, Pierre (Coord.), (1997) *Les lieux de mémorie*, Gallimard, Paris

Oliveira, O y García, B. (2012) "Familia y trabajo: un recorrido por las diversas perspectivas de análisis" en *Estudios Sociológicos*, XXX, Núm. Extraordinario.

Oropeza, P. (2014) *Juandhó vs Juandhó*. Una historia que a nadie le importa, apuntes en Word

Ortega Morel, Javier (2009) "Consideraciones del Patrimonio Industrial Eléctrico del Estado de Hidalgo", Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo/Comité Mexicano para la Conservación del Patrimonio Industrial, consultado el 25 noviembre 2014 http://arozarenas.blogspot.mx/2009/08/un-arozarena-en-mexico.html

Ortega Pizarro, F. (1999) "De López Mateos a Zedillo: Un mismo partido, dos proyectos de nación", *Proceso* Núm. 1162, 7 de febrero.

Palacio M. y Lara, S. "La Compañía de Luz y Fuerza del Centro: explotación y despilfarro, bases para su extinción", *Revista Académica de Economía*, Núm. Internacional Normalizado de publicaciones seriadas ISSN 1696-8352

Paredes, J.P. (2011) "Aportes del imaginarios social y a subjetividad colectiva para el estudio cultural de los movimientos sociales", *Imagonautas*, Núm. 2 (1)

Pérez, Ana (2009) "Privatización de facto del sector eléctrico", 18, de octubre http://contralinea.info/archivo-revista/index.php/2009/10/18/privatizacion-de-facto-del-sector-electrico/ consultado el 4 de julio 2015

Pérez Gabriel (1993) "El SME ante el reto de la Modernización del Sector Eléctrico, *El Cotidiano*, Núm. 58, UAM-A, octubre-noviembre

Pérez, Rafael (2012) *Pensar la estrategia*, La crujía ediciones. Buenos Aires.

Pérez Carrillo, et al., (1990) *Problemática del área de distribución de la Compañía de Luz y Fuerza del Centro, S.A.*, SME, México.

Pérez Liñán. (2007) *El Método Comparativo: Fundamentos y desarrollos recientes* consultado el 8 de noviembre 2012 http://www.pitt.edu/~asp27/USAL/2007.Fundamentos.pdf

Pierce, Ch. (1974), *La ciencia de la semiótica*, Ed. Nueva Visión, Buenos Aires

Pizarro

Pizzorno Alessandro (1989) "Algún tipo de alteridad: una crítica a las teorías de la acción racional", *Sistema*, Núm. 88

Portelli, H. (1979), *Gramsci y el bloque histórico*, Edit. Siglo XXI, México

Quintero Morales y Bolaños Sánchez, "Liberan a nueve trabajadores del SME presos desde 2011, La *Jornada*, 15 de febrero de 2013

Ranciere, Jacques (2009) *El reparto de lo sensible. Estética y política*, LOM Ediciones, Santiago de Chile

Raventós Santamaría (1983) "El fundamento de la metodología comparativa en educación", en *Revista EDUCAR*, año 1983, núm.3, Biblioteca ANUIS

Ricaurte, Quijano (2009) *Memoria, migración y sentido*, tesis de doctorado en Ciencias del Lenguaje, ENAH

Reyes Hernández, J (1997) *Formación y participación de grupos políticos en la práctica de la democracia sindical del SME*, Tesis de maestría en Sociología del trabajo UAM-I, México

Reyes, Román (Dir),(2009) *Diccionario Crítico de Ciencias Sociales*. *Terminología Científico-Social*, Tomo 1/2/3/4, Ed. Plaza y Valdés, Madrid-México

Reygadas Luis (2002), *Ensamblando culturas. Diversidad y conflicto en la globalización de la industria*, Barcelona, Gedisa

Rosenzweig, Fernando (1965), "La industria" en Cossío Villegas (Comp.) *Historia Moderna de México: El Porfiriato*, T.7 Editorial Hermes, México

Ruiz Rivera, L (2000) *La construcción del sistema hidroeléctrico Necaxa y sus efectos socio ambientales 1900-1930*, Tesis en Etnohistoria, ENAH

Sánchez y Belmont (2006) “Los sindicatos en la transición: interpretaciones y debates en América Latina” en Enrique de la Garza (coord.), *Teorías sociales y estudios del trabajo*, Anthropos Editorial, UAM-I, España

Sánchez Díaz, S. (2000) *Del nuevo sindicalismo maquilador en la ciudad de Chihuahua. Un ensayo sobre el poder entre la nueva clase obrera*, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, México

Sánchez Díaz, S. (1995) “La cultura del nuevo sindicalismo: las maquiladoras de la Ciudad de Chihuahua”, *Cultura Laboral*, Núm. 73, noviembre-diciembre

Sánchez, Julián “El ejército se lleva a trabajadores de Luz y Fuerza: SME, El Universal, 13 de octubre de 2009, consultado el 13 de abril del 2015 http://www.eluniversal.com.mx/notas/633098.html

Sánchez, Víctor (1989), “Alcances de la democracia en el Sindicato Mexicano de Electricistas”, en Novelo, Victoria, *Democracia y Sindicatos*, CIECSAS/Ed. El Caballito, México

Sánchez, Víctor (1978), *Surgimiento del sindicalismo electricista (1914-1917*), UNAM, México.

Sartori, Giovanni (1991) *Teoría de la democracia*. I El debate contemporáneo, Alianza Universidad, México

Schmitt, Carl (1999) *El concepto de lo político*, Alianza Editorial, Madrid

Schutz, Alfred (1974) *El problema de la realidad social*, Amorrortu Editores, Buenos Aires.

Senén, G. y Del Bono (2013) *La revitalización sindical en Argentina y sus heterogeneidades culturales*, Universidad Nacional de La Matanza, Buenos Aires.

Serrano Alvarado, (2009) “Luz y Fuerza puede dar al pueblo servicio de telecomunicaciones, barato y de calidad”, *LUX*, Núm. 608, junio

Sewell, William (1996) “Historical events as transformations of structures: Inventing revolution at the Bastille”, in *Theory and Society*, Vol. 25, Núm. 6

Silver, Beverly (2005), *Los movimientos obreros y la globalización desde 1870*, Ediciones Akal, Madrid

Simon, H (1989) *Naturaleza y límites de la razón humana*, FCE, México

Signorelli, Amalia. *Ponencia* presentada en el Encuentro “Sociedad y Culturas Populares” realizado en la UAM-X, del 5 al 9 de julio de 1982.

Smelser, N.J. (1976) *Comparative Methods in the Social Sciences*. Englewood Cliffs, N.J, Prentice-Hall

Snow (1986) “Organization, ideology and movilization: The case of niciren Shoshu of América, en David Bromleyu y E Phillip Hammond (eds.), The future of news religious movements, Macon, GA, Mercer University Press.

Solís, L. (1975) La realidad económica mexicana: retrovisión y perspectivas, Siglo XXI, México

Solís, P. y López, B. (2000) 2El concepto de las anarquías organizadas en el análisis organizacional”, *Revista de Contaduría y Administración*, Núm. 197, abril-junio, UAM-I

Stedman Jones, Gareth (1989) *Lenguajes de clase. Estudios sobre la historia de la clase obrera inglesa*, Editorial Siglo XXI, España

Strauss George (1991) “Union Democracy” en *Working Paper Series*, Institute for Research and Employment, UC Berkeley, consultado el 21 de abril 2013 http://escholarship.org/uc/item/7zh6439m

Streton, H. (1969) *The political Sciencies: General principles of selection in Social Sciences and History*, Routledge, London.

Tamayo Flores, Sergio (1996) "La teoría de la ciudadanía en los estudios urbanos: estado y sociedad civil, derechos ciudadanos y movimientos sociales", *Anuario de Estudios Urbanos*, Núm.3 UAM-A

Tap, P. (1980) *Identités collectives et changements sociaux*, Privat, Toulouse

Tello, Carlos (2011/2007) *Estado y desarrollo económico: México 1920-2006*, UNAM/Facultad de Economía

Thompson, Edward Palmer (1994) *Historia Social y Antropología*, Instituto de Investigaciones José María Luis Mora

Thompson, Edward Palmer. (1981) *Miseria de la teoría*, Crítica, Barcelona

Thompson, Edward Palmer (1963/1989) *La formación de la clase obrera en Inglaterra*, Tomo I, Editorial Crítica, Barcelona.

Thompson, John B. (1998) *Ideología y cultura moderna*, UAM-Xochimilco, México

Tilly, C., (1995) "Globalization Threatens Labor Rights", *International Labor an Working-Class History*, 47

Torrado, S. (1981) "Sobre los conceptos de 'Estrategias familiares de vida' y 'Proceso de reproducción de la fuerza de trabajo': Notas teórico-metodológicas", *Demografía y Economía*, XV:2

Touraine, Alan (1987) El *regreso del actor*, Eudeba, Buenos Aires

Trejo Delarbre, R (1990) *Crónica del sindicalismo en México, 1976-1988*, Edit. Siglo XXI, México

Turner, Victor (1986). *The Anthropology of Performance*, PAJ Publications, New York

Turner, Victor (1980) *La selva de los símbolos*, Edit. Siglo XXI, España

Uribe, J. A. (2001) "Economía de mercado en la minería tradicional mexicana, 1873-1929" en *Revista de las Indias*, Vol. LXI, núm. 222.

Valdez, José A. (2011) "Toma de Control del Suministro Eléctrico en el Valle de México" Ponencia en el *Foro La Seguridad Energética de México* de la Academia de Ingeniería el 4 de mayo.

Vázquez, Pilar "Revisión contractual 1990 del SME", *El Cotidiano*, Núm. 35

Vélez García (2000) *La normalización de las tensiones (voltajes) de Distribución de Energía Eléctrica en la República Mexicana. Breve Historia del servicio público de energía eléctrica desde sus inicios hasta 1967*, Litográfica Electrónica, México.

Verón, Eliseo (1996) *La semiosis social: fragmentos de una teoría del discurso*, Gedisa, Barcelona.

Villegas Rojas, P. (2012) "El nuevo sindicalismo blanco" en De la Garza (Coord.) *Situación del Trabajo en México, 2012. El trabajo en la crisis*, UAM-I/Plaza y Valdés, México.

Victoria, Alvarado (2012) *La reconstrucción de la identidad y acción colectiva del trabajador electricista de Necaxa*, Tesis de maestría en Estudios Sociales, UAM-I,

Villavicencio, Daniel (2006) "Trabajo, aprendizaje tecnológico e innovación" en De la Garza, E. (coord.), *Teorías sociales y estudios del trabajo*, Anthropos Editorial, UAMI-I, España

Voss, K. and Sherman, R., (2000) "Breaking the Iron Law of Oligarchy: Union Revitalization in the American Labor Movement" in *American Journal of Sociology*, Vol. 106, Núm.2, This content downloaded from 148.206.159.132 on Fri, 26 Apr 2013 22:51:09 PM

Waddington J, Kerr A (2009) Transforming a trade union? An assessment of the introduction of an organizing initiative. *British Journal of Industrial Relations* 47(1),27–54, http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1467-8543.2008.00707.x/abstract;jsessionid=81B5980A95B5D65C6CD78DEBB0AF75E0.f03t03 consultado el 10 octubre 2013

Weber, Max (1944/1987) *Economía y Sociedad. Esbozo de sociología comprensiva*, FCE, México
Womack, J. Jr., (2007*) Posición estratégica y fuerza obrera. Hacia una nueva historia de los movimientos obreros*, Colegio de México/FCE
Zapata, Fco.,(1977), "Enclaves y sistemas de relaciones industriales en América Latina", en *Revista Mexicana de Sociología*, abril-junio
Zárate Vidal, M. (2012) *Resistencias en movimiento de dignidad, deseo y emociones*. Una mirada antropológica, Juan Pablos/UAM-I, México.
Zemelman, Hugo (1992) *Horizontes de la Razón*, Tomos I y II, Colegio de México
Zemelman, Hugo (1987) *Conocimiento y sujetos sociales. Contribución al estudio del presente*, El Colegio de México
Zemelman, Hugo (1984) *Uso crítico de la teoría*, el Colegio de México

HEMEROGRAFÍA, ARCHIVOS

Asociación Nacional de Usuarios, Declaración de Principios, consultado 15 junio 2015 http://usuariosdeluz.blogspot.mx/p/principios-de-la-asamblea-nacional-de.html
:http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=34012514003 ISSN 0188-168X
CFE, Dirección de Operación-Subdirección de Distribución, *Plan Operativo para atender los Procesos de LFC*, 31 de mayo del 2007, archivo Power Point.
Comunicado de la *Segob*, Boletín 325, 13/09/2011, México
Comunicado Dirección General de Comunicación Social de la *STPS*, http://www.stps.gob.mx/bp/secciones/sala_prensa/boletines/2010/noviembre/pdf/boletin_175_Conjunto%20STPS-SG.pdf consultado 22 dic. 2010
Comunicado de prensa de la *SCJN*, consultado el 7 julio de 2010 http://www2.scjn.gob.mx/red2/comunicados/comunicado.asp?id=1879
Convenio Marco http://www.fuerzasme.com/firma-del-convenio-marco/
Diario Oficial de la Federación el 11 de agosto de 2014
Diario Oficial, Decreto por el que se extingue el organismo descentralizado Luz y Fuerza del Centro, publicado el domingo 11 de octubre del 2009
Diario Oficial de la Federación, 27 diciembre de 1989
Diario Oficial, miércoles 17 de enero de 1894.
El Economista, "Esparza quiere al SME como partido político", *El economista*, http://eleconomista.com.mx/sociedad/2010/10/30/esparza-quiere-sme-como-partido-politico consultado el 3 octubre de 2010
El Economista, "Juez niega amparo por liquidación de Luz y Fuerza", 11 diciembre 2011, http://eleconomista.com.mx/sociedad/2009/12/11/juez-niega-amparo-sme-liquidacion-lfc, consultado el 15 diciembre del 2009
El Economista, "Martín Esparza acusa al PAN de financiar disidencia en el SME", 6 octubre 2009, consultado el 15 octubre 2015 http://eleconomista.com.mx/politica/2009/10/06/martin-esparza-acusa-pan-financiar-disidencia-sme
El Economista, *"Carstens prevé integración de 10,000 trabajadores de LFC a CFE", http://eleconomista.com.mx/negocios/2009/10/12/carstens-preve-integracion-10000-trabajadores-lfc-cfe* consultado el 15 octubre del 2009
El Economista, Redacción "Juez niega amparo al SME", consultado el 15 diciembre del 2009 http://eleconomista.com.mx/sociedad/2009/12/11/juez-niega-amparo-sme-liquidacion-lfc

El Economista, Redacción, "Martín Esparza acusa al PAN de financiar disidencia en el SME", 6 octubre 2009, consultado el 15 octubre 2015 http://eleconomista.com.mx/politica/2009/10/06/martin-esparza-acusa-pan-financiar-disidencia-sme

Expansión-CNN (2009) "Electricistas levantan huelga de hambre", 9 diciembre 2009, http://www.cnnexpansion.com/actualidad/2009/12/09/electricistas-levantan-huelga-de-hambre consultado el 20 diciembre 2009

El Universal, (2009), archivos especiales, consultado el 17 octubre 2009, http://www.eluniversal.com.mx/graficos/graficosanimados09/EU_lyfc/

El Universal (2009) "Multitudinaria marcha del Ángel al Zócalo, http://www.eluniversal.com.mx/graficos/graficosanimados09/EU_lyfc/ consultado el 17 octubre 2009

El Universal, Redacción, "Multitudinaria marcha del Ángel al Zócalo, http://www.eluniversal.com.mx/graficos/graficosanimados09/EU_lyfc/ consultado17 octubre 2009

Gobierno Federal-LFC, 2009, disponible en http://www.lfc.gob.mx consultado el 23 de octubre 2009

La Jornada, Redacción, "Protestas en varios estados en apoyo al SME; riña con la PF deja 3 lesionados en Hidalgo", 17 de marzo de 2010

CNN-Expansión, Redacción, "Electricistas levantan huelga de hambre, *CNN Expansión*, http://www.cnnexpansion.com/actualidad/2009/12/09/electricistas-levantan-huelga-de-hambre consultado el 20 diciembre 2009

Luz y Fuerza del Centro, visión, http://www.lfc.gob.mm/visión consultado el 30 de septiembre de 2009

LUX Una memoria de la resistencia electricista Especial, año LXXXVI, marzo 2013

LUX, Fallo del Segundo Tribunal, recurso de reclamación: Recl. T. 19/2012 relacionado con el amparo directo. DT. 1337/2010 año LXXXVI, Núm. 630

LUX, 70 años de democracia en, núm. 338, edición especial de aniversario, 1986

LUX, Suplemento "Movimiento de Verónica", Núm. 243, marzo de 1975.

LUX, Documento en el 75 Aniversario del SME, Núm. 389, diciembre de 1989

LUX, "Crónica del 27 de septiembre de 1960", agosto 1960.

Mexican Light and Power Company Limited and Subdidiary Companies (1925) "Public concesions and contracts", Mexicana de Artes Gráficas, México.

Municipio Tetepango del Estado de Hidalgo, consultado el 1 de diciembre de 2014 http://tetepango.hidalgo.gob.mx/index.php/municipio/informacion

National Institute of Economic and Social Research, available online at www.niesr.ac.uk; WERS (2004) Workplace Employment Relations Survey; online at www.wers2004.info

Nueva Central de Trabajadores, Programa para la Nueva Central de Trabajadores, consultado el 5 de junio 2015 http://www.nuevacentral.com.mx/

Nueva Central de Trabajadores, Documento "Orientaciones Estratégicas", http://nuevacentral.com.mx/documentos/wordpdf/orientacion%20estrategicas.pdf consultado el 17 de octubre del 2015

Secretaría del Trabajo y Previsión Social, *Dirección General de Registro de Asociaciones*, expediente 10/5096-39, Resolución 211.1.1.3902, 11 de septiembre del 2011

Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Dirección General de Comunicación Social, Comunicado-Boletín 175, consultado 13 enero de 2011, http://www.stps.gob.mx/bp/secciones/sala_prensa/boletines/2010/noviembre/pdf/boletin_175_Conjunto%20STPS-SG.pdf

SEGOB, *Boletín 116* "El Gobierno de la República refrenda el reconocimiento a la dirigencia del Sindicato Mexicano de Electricistas, el 27 de febrero de 2014

SEGOB, *Boletín 325*, 13 de septiembre del 2011, http://gobernacion.com.mx/ consultado el 30 de septiembre del 2011

Secretaría de Hacienda (2002) Informe, consultado el 10 de octubre del 2012 http://www.apartados.hacienda.gob.mx/contabilidad/documentos/informe_avances/2002/temas/banco/p17t01.pdf
SME, Quiénes Somos http://www.sme.org.mx/ consultada el 4 de julio 2015.
SME, *Boletín urgente* 14 de octubre, Sindicato Mexicano de Electricistas http://www.sme.org.mx/ consultado el 19 de octubre de 2014
SME, Justificación técnico-económica de la central hidroeléctrica Lerma, presentación para negociación con Gobernación, por parte del subsecretario de la división de Tepuxtepec Nelson Leyva Eslava, 2014
SME, "Acuerdos de Asamblea General Extraordinaria, *Boletín de Prensa*, del 4 de febrero del 2013", http://www.sme.org.mx/ consultado el 10 de febrero del 2013
SME, Boletín de prensa, 6 de febrero 2013, http://www.sme.org.mx/ consultado el 10 de febrero
SME, "Resultados de la Asamblea General", *Boletín de Prensa*, del 11 de octubre de 2013, http://www.sme.org.mx/ consultado el 30 octubre 2013
SME, Discurso de Martín Esparza, Secretario General del SME, en mitin afuera del Edificio de Gobernación el 16 de febrero de 2012, grabación.
SME, *Boletín* Informativo No. 21, 23 de marzo de 2012
SME, Comunicado del SME, 6 de diciembre 2011 http://www.sme.org.mx/ consultado 10 enero
SME, *Boletín*, 6 de diciembre 2011, http://www.sme.org.mx/ consultado 15 dic. 2011
SME, *Boletín de Prensa*, 13 de noviembre de 2009cp
SME, Contrato Colectivo 2008, http://www.sme.org.mx/ consultado el 2 enero 2015
SME, *Convenio de Reestructuración*, CCT 2008-2010, pp. 546-548 http://www.sme.org.mx/ consultado el 12 de marzo del 2013
SME, Desplegado publicado el 26 de abril del 2010
SME, *Desplegado*, *La Jornada*, 24 de septiembre del 2009
SME, *Estatutos 2007*, http://www.sme.org.mx/ consultado 25 de octubre del 2013
SME, *Grupo 27 de septiembre*, Boletín Núm. 1, noviembre 2008.
SME, *Video*, 3 de julio del 2014, http://www.sme.org.mx/
SME *Oficio Circular* N° 11590 del emitido el 15 de agosto de 1994.
SME, Acta de acuerdos, Asamblea extraordinaria, 14 octubre de 1937.
SME, "Los acontecimientos de Juandhó", *Rojo y Negro*, órgano del Sindicato Mexicano de Electricistas, Año I, Núm. 3, 1916
SME, Libro de Actas, noviembre 3 de 1915
Suprema Corte de Justicia de la Nación, Comunicado de prensa, http://www2.scjn.gob.mx/red2/comunicados/comunicado.asp?id=1879 consultado el 7 julio de 2010
UNAM, Secretaría de Servicios a la Comunidad, Dirección General de Servicios Generales, *Oficio SSC/DGSG/EOU/070/2014*, 27 de febrero de 2014
UNAM, Cuadernos de los trabajadores, febrero 1999.

ANEXO - 1

Apartado Teórico-Metodológico

A) OBJETO DE INVESTIGACIÓN
B) ENFOQUE Y SUPUESTOS METODOLÓGICOS
C) MARCO METODOLÓGICO: DE LA HERMENÉUTICA PROFUNDA A LA CONSTRUCCIÓN DEL DATO
D) CAMINO METODOLÓGICO
D.1 Método Comparativo: de las similitudes a los contrastes
D.2 Método del Discurso Político
D.2.1 Análisis Argumentativo
E) REFERENTE EMPÍRICO
F) UNIVERSO DE OBSERVACIÓN
F.1 Universo de Análisis
G) DEFINICIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE PRODUCCIÓN DE INFORMACIÓN EMPÍRICA
H) CONCEPTOS ORDENADORES Y EJES ANALÍTICOS

*A) **OBJETO DE INVESTIGACIÓN***

Las acciones individuales y colectivas que el trabajador electricista ha efectuado a lo largo de su trayectoria laboral y sindical ha estado y está relacionada con la manera en cómo se han organizado y orientado los diversos combates sociales en la consecución de diversos objetivos, es decir con la construcción de sus *estrategias políticas*, las cuales se han entretejido con sus comportamientos y recursos laborales, económicos y culturales. El sujeto electricista se instala en sus orígenes, a principios del siglo XX, en un marco histórico caracterizado por el surgimiento de la industria eléctrica en México, soportada por la innovación tecnológica impulsada por los países industrializados, el SME en su formación trae consigo una trayectoria sindical de gran densidad histórica y carga significativa, producto de sus batallas por mejores condiciones de trabajo. Su interacción sindical y sus prácticas, cargan literalmente, de manera importante, con memorias que remiten a aquel pasado heroico y fundador de 1914 o la epopeya laboral de 1936, en las que se forjaron tradiciones sindicales caracterizadas por fuertes principios basados en la legitimidad, representatividad y democracia interna.

Como ya se mencionó, el *sujeto colectivo* a considerar es el trabajador electricista perteneciente al Sindicato Mexicano de Electricistas, tanto el que no ha aceptado la terminación de las relaciones laborales emitida por el decreto presidencial en el año 2009, así como el trabajador sindical jubilado quien lo apoya activamente en el movimiento socio-laboral por la recuperación de su fuente laboral. En la conformación de diversas estrategias para lograr este objetivo este sujeto colectivo se instala en un marco social de memoria basado en la identificación de sus intereses (E.P. Thompson, 1963/1989: XIV) [248] y experiencia de clase en una estrecha relación con su historia social reciente.

Por tanto, para ***delimitar*** el amplio repertorio de memoria colectiva de nuestro sujeto, la cual resultaría exhaustiva y complicada para las pretensiones de este proyecto, nos abocaremos a las situaciones experimentadas, percibidas, imaginadas, vividas por dicho sujeto, cuya edad *promedio máxima* oscila alrededor de los 75 años, lo cual nos remite a los eventos sucedidos después de los años setenta en adelante. Esta delimitación en la memoria del sujeto, sin embargo, está atravesada por una memoria alrededor de sus imágenes fundadoras, de su gesta libertaria y huelgas heroicas (1915, 1916, 1921, 1936), las cuales emergen en este presente aciago. Pero para la realización de esta investigación, no se profundizará en ellas, aunque sí se considera su presencia. Por lo tanto, se proponen algunos momentos significativos que representan un contínuum que han ido conformando ciertos momentos históricos en los que se han delineado dinámicas estratégicas de mayor aliento por las condiciones del conflicto, de riesgo, de violencia, de indefiniciones fatales, de accionamientos y decisiones más certeras. Tales momentos históricos son aquilatados por la memoria social del sujeto de estudio como una mirada que pareciera buscar en el pasado elementos para la conformación de estrategias en el presente movimiento sociolaboral.

[248] En el sentido de la identidad de sus intereses comunes frente a los intereses diferentes de otros hombres, así como la articulación con su experiencia como clase.

Uno de esos momentos gira alrededor de la del ***conflicto intersindical por la unificación sindical en los años setenta*** surgidos a raíz de la *nacionalización de la industria eléctrica* en 1960. En la aplicación de sus políticas financieras 'sociales' el gobierno mexicano no era tan eficiente y ante los déficits permanentes, su estrategia consistió en amortiguarlos con un aumento en la eficiencia productiva, pero poder llevarla a cabo se tendrían que considerar los procesos de trabajo, el perfil laboral de los trabajadores, el soporte tecnológico en cuanto a equipos de cada una de las empresas nacionalizadas y el tipo de organizaciones sindicales. El tipo de trabajador de la Compañía de Luz tenía un mayor control sobre el proceso de trabajo y tenía una cercanía con el conocimiento de los supervisores lo cual le daba mayor control sobre su labor refrendado en su CCT. Pero la política gubernamental con respecto a CLFC fue de estancamiento en su capacidad de generación y de infraestructura tecnológica. En cuanto al número de trabajadores de CLFC entre 1962 a 1970 en un 322%, esto y otros aspectos quedarían pendientes en tanto no resolviera el gobierno la pugna entre el STERM y el Sindicato Nacional, primeramente. Puesto que el problema no era tan sólo el costo salarial y la productividad sino la política salarial del Estado con todas sus implicaciones de control político sindical.

En este conflicto inter-sindical entre el Sindicato Nacional controlado por CFE y el STERM encabezado por Rafael Galván, el SME tuvo comportamientos, actitudes y decisiones políticas que han sido cuestionadas a su interior y al exterior. En esos momentos el SME quedó envuelto y controlado por la política que CFE mantenía con Compañía de Luz, a la que le adjudicaba el suministro de energía de 586 poblaciones, colonias y fraccionamientos del estado de México, así como actividades de construcción, operación y mantenimiento en la termoeléctrica de Tula y la construcción del anillo de 400 KV que circundaría a la zona metropolitana y los trabajos de cambios de frecuencias. De esta manera la afiliación del SME crecía en número de puestos de planta y transitorios y la obtención de una buena revisión contractual. Por lo que a la propuesta de fusión de los tres sindicatos, en septiembre de 1971, en el cual tendrían mayoría los sindicatos con prácticas democráticas (STERM y SME) ante el oficialista Sindicato Nacional, el SME decide no participar en el proceso. Más tarde en junio de 1975 ante el apoyo necesario a la Tendencia Democrática en el seno del SUTERM, cuando ésta decide ir a la huelga para la reinstalación de los despedidos por razones políticas y elecciones democráticas, el SME en voz de su secretario general Jorge Torres Ordoñez, manifestó "…no estamos con la Tendencia ni en contra de ella. Nos mantenemos al margen" Cordera, R., 1983). Estas decisiones en cuanto a falta de solidaridad del SME con sus compañeros electricistas del ex-STERM, son complejas y contradictorias. Se percibe una falta de claridad para la idea de fusión sindical, permeadas por cierto temor que les hacía replegarse hacía la unidad interior y perder la referencia lógica y de sentido común, que como les dijera Galván "los riesgos que corría el STERM, eran sus propios riesgos". La complejidad de este momento coyuntural, las acciones tomadas alrededor de estas problemáticas han quedado inscritas en la experiencia de clase y han incidido en su formación como trabajadores electricistas del SME. Y ahondar en las motivaciones y reflexiones que los condujo a accionar esas estrategias se hace necesario.

Otro de momento estructurador de determinadas estrategias, lo representa las condiciones para la constitución de la ***empresa paraestatal 'Luz y Fuerza del Centro' y su viabilidad modernizadora***. El desarrollo y los conflictos de la industria eléctrica a partir de la nacionalización no han sido resueltos, los planes de integración de la industria eléctrica desde el punto de vista financiero, técnico, administrativo y sindical siguen pendientes, todavía en 1987. Presionados ahora por la globalización

de la economía y la elevada competencia internacional, es en este contexto el que CLyFC y el SME retoman el reto de la modernización y la reestructuración productiva con los antecedentes de la concepción productivista del SME que había sido expresada en su CCT. Este desafío se da en un escenario en la que es necesaria la expansión del servicio eléctrico con la correspondiente implementación tecnológica y la unificación de frecuencias del sistema eléctrico para posibilitar la interconexión del sistema nacional. Pero como ya se había mencionado arriba, desde los años 70's la CFE ya había instalado varias centrales en zonas atendidas por la CLFC así como subestaciones claves para el funcionamiento del sistema eléctrico nacional, quitándole materia y zonas de trabajo al SME.[249]

Las demandas centrales ahora ya no van a ser en contra del despotismo laboral de antaño por parte de supervisores y gerentes extranjeros, ahora las demandas giran alrededor de la *cláusula 10* la cual establece la materia de trabajo y los procedimientos a seguir para la modernización de las instalaciones, la operación de las zonas de trabajo; la *cláusula 15*, en cuanto a la devolución de los centros de trabajo ocupados ilegalmente y la eliminación del contratismo. Además, es impugnado el carácter rígido del CCT y por otro lado está la condición jurídica como *'empresa en liquidación'*. En esta batalla el SME implementa diversas estrategias desde el enfrentamiento directo con el estado con una huelga en 1987 hasta propuestas para impulsar una Comisión Mixta Paritaria de Productividad en los años 90's.

El diseño de las diversas estrategias implicó echar a andar discusiones, toma de decisiones mediando entre ellas prácticas democráticas, pero también cierto deterioro de estas, con Jorge Sánchez como Srio. Gral., cuando se estableció el Pacto de Necaxa en el cual se establecían ciertas bases para eliminar la incertidumbre por la fusión sindical con el SUTERM y el compromiso gubernamental de conformar un nuevo organismo público descentralizado, pero a cambio de modificaciones a la Ley del Servicio Público para la Energía Eléctrica que abrían la puerta a las participaciones a particulares en la generación del fluido eléctrico. La batalla por la viabilidad de la productividad modernizadora de la CLFC no se resolvería con la constitución de la empresa paraestatal de Luz y Fuerza del Centro (LFC) el 8 de febrero de 1994, hubo múltiples obstáculos e impedimentos para liberar los pasivos de la CLFC, se realizó una búsqueda de espacios que posibilitaran nuevas estrategias, las formas y recursos para posibilitarlas echando mano a las diversas culturas que los han constituido en su formación histórica como clase social y su conciencia de clase compartiendo experiencias comunes es un proceso de identificaciones históricamente apropiadas que deben ser delineadas con mayor profundidad y finura.

Y tenemos la ***situación actual***, que como se ha podido observar no representa un hecho aislado de los demás momentos. Un indicativo es el argumento de la *viabilidad operativa y financiera* que el ejecutivo arguyó para justificar su decisión de la extinción de LFC, por medio del decreto emitido el 11 de octubre. Sus razonamientos comparativos de los índices de productividad eran dispares en cuanto a la infraestructura financiera y tecnológica entre CFE y LFC. En el fondo han estado dos ópticas en disputa, por un lado la visión de una cultura corporativa o empresarial que enarbola el

[249] Estas acciones están enmarcadas en la orientación gubernamental a través de varios programas a lo largo de los 80's, según cada sexenio presidencial. Son tres programas: en 1980-1982 el *Programa Nacional de Energía,* con López Portillo. En 1984-1988 *Programa Nacional de Energéticos,* con Miguel de la Madrid. En 1990-1994 *Programa Nacional de Modernización Energética* con Salinas de Gortari.

neoliberalismo globalizador con sus principios de privatización de los recursos públicos y por otro, la cultura productivista y nacionalista de los recursos eléctricos por parte del SME.

En la pugna por la recuperación de su fuente laboral, el trabajador electricista, en una primera etapa accionó una estrategia alrededor de cuatro ejes estratégicos: ***1)*** el legal y jurídico; ***2)*** el legislativo; ***3)*** la negociación política; y ***4)*** el político electoral. En una segunda etapa marcada por el dictamen, que emitió la Suprema Corte de Justicia por la revocación del amparo conseguido por el SME el 13 de septiembre de 2012, argumentando que el tribunal colegiado interpretó de manera incorrecta la naturaleza de la relación laboral entre el presidente de la República y los trabajadores de los organismos públicos descentralizados. Ante este hecho jurídicamente y políticamente controversial, el SME en Asamblea del 4 de febrero del 2013 [250] acuerda *reformular su estrategia* por la recuperación de su fuente laboral, la cual giraría en torno a la movilización política, y a los recursos de las instancias jurídicas internacionales y nacionales. Actualmente el trabajador electricista sigue emprendiendo una multiplicidad de acciones individuales y colectivas, abastecidas con sus recursos emocionales, cognitivos, creativos y reflexivos los cuales se actualizan desde la sedimentación de capas sumergidas en la memoria colectiva e histórica. Las diversas estructuras y configuraciones objetivas y subjetivas se encuentran en una dinámica cambiante que las transforma y que se articulan definiendo con mayor claridad la construcción social de este sujeto electricista en la formación de su conciencia de clase ante un futuro incierto, en una realidad social abierta y en movimiento.

Los ***ejes analíticos*** para abordar esta investigación son: ***1)*** la historia social y memoria colectiva e histórica; ***2)*** el espacio social y productivo; ***3)*** la cultura político-sindical; ***4)*** las relaciones sociales con el Estado; ***5)*** el lenguaje y la semiótica, constructo en el cual interactúan con diversos grados de fortalezas relacionales en una reconstrucción incesante y compleja. De estos espacios de la realidad, se desprenden conceptos ordenadores más específicos como son la experiencia de clase, conciencia de clase, el marco social de memoria, los lugares de memoria, objetivaciones de la memoria, el espacio social productivo, los espacios públicos, el espacio urbano, la cultura urbana, los espacios virtuales telemáticos, la cultura laboral, la identidad ocupacional y profesional, la cultura política, cultura sindical, el corporativismo, la acción colectiva, movimiento social, lenguajes de clase, discursos competentes y performativos.

Resumiendo, el ***Objeto de Investigación***, tiene como centro el estudio de las estrategias sindicales y la acción colectiva del sujeto laboral del Sindicato Mexicano de Electricistas en el movimiento socio-laboral por la recuperación de su materia de trabajo, en el período del 2009 al 2015, instalado en un marco social de memoria basado en la identificación de sus intereses y experiencia de clase en una estrecha relación con su historia social reciente.

Se proponen algunos momentos significativos que representan un contínuum que han ido conformando ciertos momentos históricos en los que se han delineado dinámicas estratégicas, el primero ante conflicto intersindical por la unificación sindical en los años 70's surgidos a raíz de la nacionalización de la industria eléctrica en 1960; otro momento es la creación del organismo paraestatal descentralizado de Luz y Fuerza del Centro y la reestructuración productiva y modernizadora. Tales momentos históricos son aquilatados desde la memoria social del sujeto de estudio en la conformación de estrategias certeras ante el conflicto por el cierre de su centro laboral

[250] Boletín de prensa, 6 de febrero 2013, http://www.sme.org.mx/ consultado el 10 de febrero 2013

en octubre del 2009. El proyecto investigará las diversas experiencias de clase de este sujeto y la forma en cómo se han expresado éstas en términos culturales, encarnadas en tradiciones, valores, ideas y formas institucionales. Cada uno de los momentos conlleva un contexto histórico específico, un espacio socio-laboral y geográfico, así como los procesos de trabajo que caracterizan a cada uno de ellos, en la conformación de determinados significados orientados a la construcción de un espacio posible de estrategias que lo han conducido a realizar acciones colectivas enmarcadas en un movimiento socio-laboral en la consecución de sus objetivos.

B) ENFOQUE Y SUPUESTOS EPISTEMOLÓGICOS

Retomo el enfoque reconstructivista desarrollada por Zemelman y la visión que a partir de ésta ha llevado a cabo De la Garza (2012) quien plantea que los conceptos epistemológicos y metodológicos centrales que son considerados en este enfoque y que se recuperan desde el marxismo clásico son: el método de reconstrucción permanente ante una realidad en *movimiento* y estructurada por niveles de realidad, en la cual se dará la articulación entre *objetividad y subjetividad* que se origina en interacción entre sujetos en tiempo presente; también se retoman la *leyes de tendencia* las cuales no se remiten a la probabilidad estadística, las cuales están "históricamente determinadas" y éstas leyes van a ubicar en la coyuntura los límites del espacio de posibilidades para la acción viable, es por eso que este resultado depende también del sujeto, de sus interacciones con otros sujetos, de su subjetividad, pero sin ignorar que hay objetivaciones que constriñen y que lo limitan para posibilitar su acción individual y colectiva. La prueba en Marx no es la verificación contemplativa a partir de los datos o los sentidos, sino que es la *praxis*, basada en la experiencia que implica relaciones con estructuras, procesos de construcción de sentidos e interacciones y la reconstrucción de las configuraciones pertinentes al objeto pasado, presente o futuro tendiente a una transformación de una realidad en movimiento.

También se retoma de Zemelman su propuesta de la *descripción articulada,* con la idea de desarticulación de conceptos de sus corpus teóricos, en la búsqueda de nuevas articulaciones en relación con la empiria. Inicialmente el perfil de realidad se visualiza como la combinación de tres supuestos epistemológicos: a) de movimiento, b) de articulación de los procesos y c) de direccionalidad. Los cuales corresponden a un recorte que articula procesos heterogéneos, en un momento dado, y el movimiento de lo real se capta en su dinamismo que lo caracteriza (Zemelman, 1987:24). Además, la necesidad de captar el movimiento específico trae un cuestionamiento conceptual continuo, a la que se le observa por medio de instrumentos conceptuales (conceptos-indicadores) y para comprender los procesos distinguibles en la realidad, estos no se desvinculan unos de otros en el marco de relaciones necesarias en que deben reconstruirse. Porque cuando las fronteras disciplinarias rescatan los procesos distinguibles desde ángulos particulares, recuperan la realidad de manera fragmentaria, pues no consideran la articulación entre los mismos, es por eso que los conceptos-indicadores deben permitir la captación de los *puntos de articulación* entre las diferentes áreas disciplinarias. En cuanto a la direccionalidad de los procesos, son los conceptos-indicadores los que van a evidenciar la potencialidad de una situación en un momento dado, la cual está constituida de las alternativas de dirección de desarrollo que la situación contenga.

Para que este perfil de la realidad que se pretende recortar, se cumpla es necesario organizar el razonamiento constructor en cuanto a sus formas o funciones, en tanto 1) garantizar la apertura del pensamiento hacia lo real objetivo; 2) controlar los condicionamientos que favorezcan la reducción de la realidad a determinados esquemas de experiencia, metas ideológicas preestablecidas o a

determinados modelos teóricos, es decir es necesario considerar que todo concepto refleja un fragmento de la realidad, en tanto que lo determina como significado, pero al mismo tiempo define las posibilidades de construir observables que no necesariamente se agotan en el significado de la relación teórica-explicativa que contribuye a estructurar, es la función epistemológica del concepto, (Ibid. p. 40) puesto que se refiere al tipo de relaciones posibles que se establecen con la realidad; 3) Impulsar la búsqueda del contenido específico de los elementos reales, mediante la construcción del significado concreto, que éstos adquieren en un momento y espacio determinados.

En la lógica de la articulación están presentes las relaciones posibles de los fenómenos, lo cual daría un mayor peso a éstas, por encima de las relaciones teóricas, considerando de forma abierta y crítica cada aspecto de la realidad, es decir observarla y describirla sin pretender encajonarla dentro de un sistema teórico con relaciones a priori, es así como se concibe a la reconstrucción articulada o sea un modo de observación de la realidad. Para desarrollar esta investigación es necesario considerar la exigencia epistemológica que implica el *presente* como segmento de la realidad con la heterogeneidad de los procesos que lo constituyen, lo cual supone un todo complejo, producido por las diferencias de estructura y sus parámetros específicos, en cuanto a las escalas y ritmos temporales y las distribuciones espaciales de cada proceso (Ibid. 19-20).

A esta propuesta de descripción articulada, De la Garza (2012) añade la problemática de la relación sujeto-objeto traducida al de la relación *estructura-subjetividad e interacción* y en particular el concepto de *configuración*, con el cual es posible empíricamente identificar el arreglo o red de códigos heterogéneos subjetivos (cognitivos, emotivos, éticos, estéticos) y objetivos (fuerza de trabajo, mercado de trabajo, residencia, territorio) involucrados en una situación concreta, lo que permite recurrir a formas de razonamiento diferentes a la deducción de tal manera que al reconstruir la Totalidad se reconstruyen las configuraciones pertinentes con sus componentes objetivos y subjetivos.

MARCO METODOLÓGICO: DE LA HERMENÉUTICA PROFUNDA A LA CONSTRUCCIÓN DEL DATO

Cuando los analistas sociales buscan interpretar una forma simbólica lo que hacen es interpretar un objeto que puede ser una interpretación en sí, y que ya pudo ser interpretado por los sujetos que constituyen el campo-objeto del cual es parte la forma simbólica. Es decir, los analistas ofrecen las interpretación de una interpretación, reinterpretan un campo pre-interpretado (Thompson, John B., 1988:400) de otra manera lo señala Geertz (1991:28) cuando analiza la cultura de un pueblo, en referencia a su preocupación por la comprensión exacta de lo que significa o no las formulaciones acerca de los sistemas simbólicos de otros pueblos, pues dice que los escritos antropológicos, son ellos mismos interpretaciones de segundo y tercer orden, siendo el del primer orden la interpretación del nativo. Así como la hermenéutica nos recuerda que los sujetos constituyen el campo sujeto-objeto, son al igual que los propios analistas sociales, sujetos capaces de comprender, reflexionar y actuar a partir de esta comprensión y reflexión.

La hermenéutica ofrece una la reflexión filosófica del ser y comprender, pero es Ricoeur principalmente, quien aporta una reflexión metodológica acerca de la naturaleza y las tareas de la

interpretación de la investigación social. Refiere J. Thompson (1998), que la clave para este camino de reflexión es lo que Ricoeur y otros han llamado hermenéutica profunda, la cual en el proceso de interpretación va a estar mediada por una ***gama de métodos y técnicas explicativos u "objetivizantes"***. En los que la interpretación y la explicación no deben ser consideradas como mutuamente excluyentes sino como momentos complementarios en una teoría interpretativa comprehensiva. John Thompson va a desarrollar un marco metodológico diferente a la descripción hermenéutica de Ricoeur, que es el marco metodológico que consideraré. La diferencia estriba en cuanto al énfasis que Ricoeur da a lo que llama "la autonomía semántica del texto", abstrayéndose así con suma facilidad de las condiciones socio-históricas en las cuales se producen y reciben los textos o los análogos a estos.

La *hermenéutica profunda* (Thompson, J.B., 1998:407) es un ***marco metodológico amplio*** que incluye tres fases o procedimientos principales, las cuales no deben considerarse como etapas distintivas de un método secuencial, sino como dimensiones analíticamente distintas de un complejo proceso interpretativo. Las fases constan de:

1) un ***análisis sociohistórico*** (escenarios espacio-temporales, campos de interacción, instituciones, estructura social);
2) un ***análisis formal o discursivo***, para el caso de la investigación específica acerca de la reconstrucción de la identidad del trabajador electricista, utilicé, la 'historia de vida' y la 'discusión de grupo', aplicando la técnica de *análisis de contenido* (la que retomaré más adelante);
3) la **interpretación/reinterpretación**, aunque los métodos de análisis formal o discursivo facilitan la fase de interpretación, ésta es distinta a ellos. La interpretación se construye sobre este análisis, así como de los resultados del análisis socio-histórico. Pero la interpretación implica un nuevo movimiento del pensamiento: procede por síntesis, por la construcción creativa de un significado posible.

En la perspectiva de la reconstrucción, el *análisis de contenido* supone un nivel posible de lectura de la realidad. Y esta técnica proporciona datos útiles para ser relacionados con otras lecturas, datos y otros niveles de realidad. Los *datos* pueden, articularse a un haz de relaciones pensables, pero no necesariamente anticipables teóricamente. Como instrumento, el análisis de contenido no recolecta datos, sino construye datos. La técnica en cuestión aparece como una más de las mediaciones entre dato y realidad es decir se trata de la construcción de un dato en transformación, mediado e historizado. Esta técnica está basada más en la *lógica del descubrimiento* que en la lógica de la verificación. Desde el enfoque reconstructivista es necesario otorgarle a la teoría un carácter abierto, lo que exige un razonamiento capaz de reconocer a lo real-objetivo como trascendente a cualquier forma teórica (Zemelman, 1984:103). Esto nos lleva a que las categorías de análisis no podrían considerarse a 'priori' para imponer legalidades de sentido a los significantes. Como señala Foucault (1984:46) "Un enunciado es siempre un acontecimiento que ni la lengua ni el sentido pueden agotar por completo". En el mismo sentido, Brunner (1988:38) establece las características del discurso, en cuanto al 'desencadenamiento de la presuposición', lo cual lleva a la creación de significados

implícitos, los cuales son 'subjetificados' [251] por la conciencia de los protagonistas de la historia en una perspectiva múltiple. Estas características del discurso logran 'subjuntivizar' la realidad, es decir, estar intercambiando posibilidades humanas y no certidumbres establecidas. En la fase de la investigación, la construcción del dato estaría más al servicio de la reconstrucción que de la verificación. Los datos pueden revelar incluso significados contradictorios o ambiguos. Así la hermenéutica en cuestión no podría comenzar a cimentarse tan sólo en base a formas verbalizadas, sino también de formas extra-discursivas que el sujeto elabora y pone en práctica, en distintos planos de la acción social situada históricamente, misma que puede aludir a distintos espacios y contextos, y niveles de realidad: vida cotidiana, organización, relaciones de poder, de dominación, experiencias, formas de resistencia individual y colectiva (Estrada y Lizárraga, 1988).

C) CAMINO METODOLÓGICO

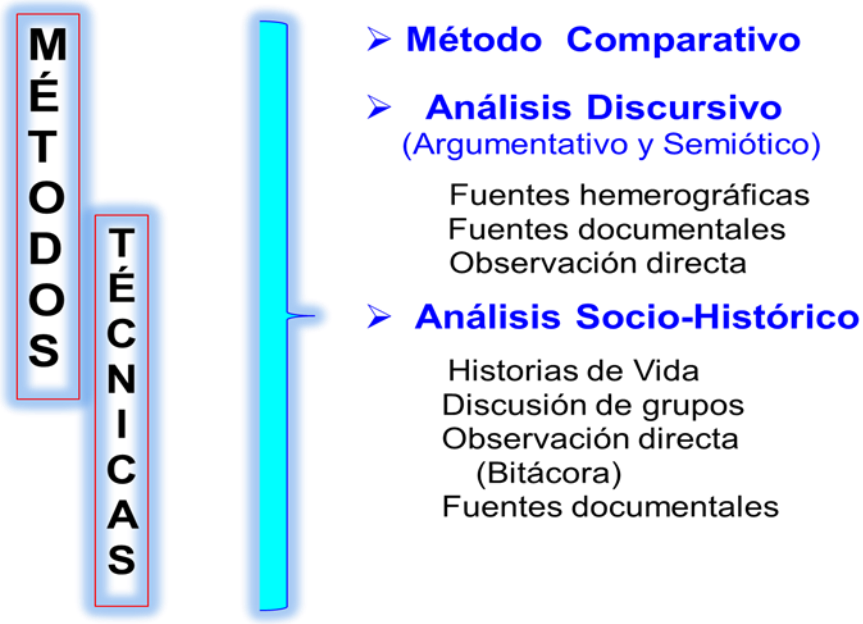
La estrategia metodológica que se plantea toma en consideración la lógica de la articulación en la que están presentes las relaciones posibles de los fenómenos, las cuales tienen mayor peso que las relaciones simplemente teóricas. Es decir, es considerar de forma crítica y abierta cada aspecto de la realidad, es decir describirla y observarla sin encajonamientos dentro de un sistema teórico con relaciones a priori, es así como se concibe a la reconstrucción articulada o sea un modo de observación de la realidad. Visualizada desde la problemática de la relación sujeto-objeto traducida al de la relación *estructura-subjetividad e interacción* y en particular el concepto de *configuración.*

Se considerará además como marco metodológico general a la hermenéutica profunda, con las dimensiones analíticas del análisis histórico, del análisis formal o discursivo y los procesos de interpretación /reinterpretación, ya mencionados anteriormente. Referente a la construcción del dato y la realidad, mediaran diversos métodos y técnicas, considerándolo en transformación históricamente. Por lo que la propuesta categorial inicial será retroalimentada.

Se realizará una *triangulación* de datos como son los hemerográficos, narraciones de vida, cuestionarios, observación directa, grabaciones para obtener una mayor *confianza y validez* a los hallazgos, analizar los datos con mayor flexibilidad interpretativa, así como obtener mayor sensibilidad a los grados de variación no perceptibles, si tan sólo utilizáramos un solo método y técnica.

[251] Bruner se refiere a la descripción de la realidad realizada no a través de un ojo omnisciente que ve una realidad atemporal, sino a través del filtro de la conciencia de los protagonistas de la historia.

Elaboración propia ***Fig. 40***.- Métodos *y Técnicas*



Existe una amplia discusión en cuanto a lo que se refiere al Método Comparativo (MC), el cual generalmente se distingue para la comparación de diferentes asignaciones de significado o de función, siendo la comparación inherente a cualquier procedimiento científico o sea el método científico es inevitablemente comparativo. La comparación siempre ha tenido un lugar central en la teoría social, al respecto Durkheim declaraba que "la sociología comparada no es una rama especial de la sociología, es la sociología misma" (Reyes, Román, 2009). [252] Autores interesados en dar cuenta de la complejidad de la realidad social desde Aristóteles hasta Marx o Weber pasando por Montesquieu, Tocqueville, Comte, o Spencer, se ocuparon de observar y recoger información en sociedades ajenas a la propia, y utilizaron esos datos para desarrollar sus teorías, recurriendo a comparaciones más o menos conscientes o explícitas (Smelser, 1976)

*D.1) **Método comparativo: de las similitudes a los contrastes***

En las ciencias sociales el método comparativo ha sido utilizado en diversas disciplinas, como en la Educación Comparada, cuyo objetivo es aportar luz y dilucidar la problemática educativa desde perspectivas diferentes (Raventós, F., 1983:63). El MC en el campo de la historia inicia las comparaciones entre las indagaciones entre 'vecinos' es decir entre sociedades alejadas unas de otras tanto en tiempo como en espacio, así como es su interés por el uso de este MC como medio de someter a prueba explicaciones generales (Burke, 2007:44). Desde los estudios de la Política comparada, en

[252] Según Reyes, es la idea de Durkheim en Reglas del Método Sociológico que "*la sociologie comparée n'est pas une branche particulière de la sociologie; c'est la sociologie même, en tant qu'elle cesse d'être purement descriptive et aspire à rendre compte des faits*".

tiempos recientes se han desarrollado diversas estrategias comparativas (Pérez Liñan, 2007: 32) [253] y con el afán de garantizar una mayor credibilidad de la inferencia causal basada en el MC han diseñado un 'esqueleto' basado en la lógica booleana a partir de técnicas cualitativas y considerando el contexto histórico de los procesos políticos, ante la multiplicidad de combinaciones causales de variables y categorías se han comenzado a sistematizar estas por medio de un software especializado.

En el ámbito de la antropología últimamente se ha marcado un énfasis en las comparaciones interculturales, muy interesantes resultan los cuestionamientos respecto a considerar a los hechos culturales con una discriminación en unidades últimas a las que pueda darse una descripción taxonómica exacta. Como Leach (1975:172) señala, en lugar de demostrar que una correlación concreta de rasgos culturales p, q, r, se repiten en los distintos contextos culturales A, B, C,.. (que es el objetivo último de todos los procedimientos que suponen la confección de índices), hay que hacer hincapié en otras consideraciones, como son: 1) la lógica estructural-funcional que pone estos 'rasgos' en asociación con un determinado contexto; 2) Preguntarse ¿qué variaciones de esta concatenación de rasgos p, q, r, son conceptualmente posibles? 3) ¿Cuál de estas variaciones ocurren realmente y en qué circunstancias? Es decir, el resultado de tal procedimiento es una comparación de contrastes más que unas comparaciones de similitudes, y el objetivo del ejercicio es descubrir qué es humanamente factible más bien que demostrar qué es estadísticamente probable.

Después de mostrar tan sólo algunos aspectos y puntos de debate que a lo largo del tiempo se han realizado alrededor del MC, así como las diversas formas en cómo se ha abordado disciplinariamente en algunas ramas de las ciencias sociales, es que me parece pertinente plantear algunos fundamentos teóricos y supuestos epistemológicos sobre la naturaleza de la *comparación*. Comúnmente se observa como diversos autores (Hilker, 1964) la consideran como una descripción en la que se unen diversas actividades de observación, de análisis y de coordinación. Todas ellas forman parte de un conjunto o sistema de interrelaciones, predominando unos u otros aspectos según sea el caso que nos ocupe. Además, tendrían un aspecto dinámico y activo, la comparación sería una acción de 'pensar en relación'. Al respecto un aspecto sustancial desde mi punto de vista es el referente a '*sistemas*' y al carácter de las *interrelaciones*. Puesto que parto de supuestos epistemológicos al considerar a una realidad social en movimiento y a una descripción densa y articulada de ésta, lo cual por tanto considera al concepto como un reflejo de un fragmento de esta realidad en tanto que lo determina como significado, pero al mismo tiempo define las posibilidades de construir observables que no necesariamente se agotan en el significado, no tan sólo es su función teórico-explicativa sino también el tipo de relaciones posibles que se establecen con la realidad, es decir en su función epistemológica. Es así que el concepto de sistema restringiría y limitaría las exigencias de esta realidad social en movimiento.

Es decir en el análisis comparativo se examinarían relaciones de semejanza y diferencia entre dos objetos y fenómenos no como sistemas sino como configuraciones en las que es posible identificar conceptos ordenadores, inicialmente como variables libres, posteriormente mostrando sus

[253] Pérez Liñán indica como: (1) la identificación de condiciones necesarias a través del método de similitud; (2) el análisis de condiciones individualmente necesarias y suficientes a través del método de diferencia; (3) el uso de teorías tipológicas para identificar "casos cruciales" y (4) el análisis de configuraciones causales necesarias y suficientes (QCA).

funcionalidades, contradicciones y discontinuidades, sin llegar nunca a formar un gran sistema Además es importante recalcar las bondades que aporta la *comparación* en tanto constituye un criterio de la interpretación valorativa de los resultados empíricos, pero además con una posición crítica, aspecto que es llamado 'tercer término de la comparación' (Raventós, 1983:71), lo cual deriva del intento de comparar aspectos cualitativos, superando la mera distinción de las semejanzas y las diferencias. Otros fines de gran interés en la comparación es hacer comprensibles las cosas desconocidas a partir de cosas conocidas como la analogía, la similitud o el contraste. Cercano a esa perspectiva Leach señala que las comparaciones interculturales pueden no probar nada, pero son importantes porque generan ideas y aportan lucidez (Leach, 1975:171). Una de las funciones del MC que me parecen de primer orden es su función heurística (Streton, 1969:247) pues permite obtener una visión más profunda de la complejidad del respectivo objeto de análisis y estimula preguntas que captan de una manera más precisa lo individual del caso concreto. Es decir, la comparación tiene su mayor fortaleza como mecanismo de elección y provocación, no de verificación.

Una propuesta inicial para considerar algunos ***ejes comparativos análogos y contrastantes*** serían:

1) Las diversas formas en que llevan a cabo su de *democracia sindical*, los tipos de liderazgos, la relación de la base-dirigencia y las relaciones con el Estado y sus diferentes formas de negociación, todo ello atravesado por relaciones de poder reconstruyendo una cultura política sindical conformada con diversas prácticas al interior y al exterior de su organización; enarbolando principios, valores y creencias encarnadas por los diferentes grupos de influencia al interior, ordenadas mediante una diversidad de reglamentaciones y cláusulas en su CCT.

2) Las *objetivaciones de la memoria* como son: los lugares de memoria, rituales, mitos, tradiciones y formas institucionales, como su CCT, así como la cultura política sindical y los significados construidos en cada coyuntura. El espacio social se toma como espacios productivos diferenciadores, pero también como un territorio en el cual se realiza una apropiación de éste física y simbólicamente, tanto en geografías agrestes como urbanas en las calles y plazas, pero también otros espacios como el telemático, con las radiodifusoras por internet, los diversos blogs y portales y está también el espacio religioso en montes e iglesias.

3) Las *estrategias y acciones colectivas*, las cuales se llevan a cabo mediante diferentes tipos de estrategias: legal, jurídica, legislativa, electoral, negociación política, las formas diversas para solucionar problemas; así como con toda una serie de acciones individuales y colectivas como son: las huelgas de hambre, peregrinaciones, mítines, cadenas humanas, foros. Los aspectos de solidaridad interna y externa ante conflictos agudos.

Todos estos aspectos se compararían en cuanto a su presencia, ausencia o diferenciaciones que con mayor o menor énfasis se observan a lo largo de las tres coyunturas señaladas.

Para realizar el análisis comparativo de toda una constelación de conceptos es necesario realizar una lectura problematizadora del corpus teórico inicial haciendo un recorte de la realidad de la dinámica identitaria del trabajador electricista en la actual coyuntura. Es así que nos planteamos interrogantes

y retos, en este análisis comparativo, como son, establecer los supuestos a comparar, sin posiciones polarizantes, sino abriendo un amplio abanico de trayectorias posibles.

D.2) ***El Método del Discurso Político***

Es muy importante señalar que tanto este método de análisis discursivo como el método comparativo y el método de análisis de contenido, están subsumidos de alguna manera en el método de la *hermenéutica profunda* [254] que es un marco metodológico amplio en el cual pueden existir varios métodos de investigación, los cuales pueden ser más apropiados en cada uno de los niveles de análisis del caso específico a estudiar.

Para el caso del análisis de la construcción social del trabajador electricista del SME y de las estrategias efectuadas en tres coyunturas y expresadas a través de acciones colectivas, pero también a través de discursos políticos, se considera la postulación teórica de la indisociabilidad entre el discurso político-jurídico y sus condiciones histórico-sociales de producción. En las que se realiza la reconstrucción histórica y el análisis de la coyuntura (Giménez, 1983ª:135) [255] política que determina el discurso pero que a la vez se inscribe en él.

Para el análisis de las coyunturas políticas se utilizará el modelo actancial de Greimas que es un *instrumento semiótico* que expresa las relaciones de fuerzas y permite detectar con mayor precisión y claridad la configuración de actores sociales confrontados en la escena política, así como visualizar sus objetivos estratégicos y coyunturales, sus aliados y oponentes *actuales* o virtuales. El análisis conducido en estos términos permite construir un cuadro de compatibilidad o incompatibilidad de intereses que indica grosso modo la orientación probable de las alianzas y de los antagonismos.

Además, se considera el discurso político-jurídico como el tipo de discursos que se expresan dentro de la escena política, que se refieren grosso modo a la estructura y a la organización jurídica fundamental del poder de Estado (Ibid. p. 134), pero también a los discursos político-sindicales que se producen al interior de estos grupos así como aquellos que interpelan al poder hegemónico. También pertenecen a este mismo género el discurso de los debates ideológico-político-culturales que constituyen los precedentes remotos, mediatos o inmediatos de una codificación constitucional e institucional.

En el análisis *formal del discurso* se toman en cuenta los siguientes criterios: ***1)*** en cuanto a la homogeneidad y representatividad del corpus se establecerán a nivel de extra-texto por referencia a una misma coyuntura (homogeneidad cronológica y de situación política): ***2)*** a nivel textual por referencia a una misma forma de género discursivo en relación en relación con un invariante

[254] Este método ya fue mostrado arriba, en el cual existen tres fases: el análisis sociohistórico, el análisis formal o discursivo y la interpretación/reinterpretación. Estas fases deben considerarse no tanto como etapas distintivas de un método secuencial, sino más bien como dimensiones analíticamente distintas de un de un complejo proceso interpretativo.

[255] Giménez señala que "La coyuntura se entiende como un desplazamiento significativo de la correlación de fuerzas sociales en el breve plazo, a raíz de un acontecimiento desencadenante, que funciona frecuentemente como *revelador* de las contradicciones sociales hasta entonces latentes".

referencial, es decir los textos deben referirse a la misma problemática; ***3)*** la selección del corpus se hará en tanto a la función que podría llamarse 'nudo' o 'momento crucial' (Ibid. p. 137).

D.2.1) ***Análisis Argumentativo***

Como se mencionó arriba, el discurso político es producido en la escena política, el cual va a estar soportado por la función argumentativa. La argumentación constituye un proceso cuasi-lógico de representación o esquematización de la realidad, en tanto es una construcción progresiva de ciertos objetos discursivos (tópicos, temas, nociones) por medio de una sucesión de operaciones a una lógica del lenguaje natural, es decir no es la lógica formal de los lenguajes científicos (Ibid. p.142). Existen reglas operatorias como las reglas de *selección* de los objetos del discurso, las reglas de *determinación* de estos objetos, las reglas de admisibilidad que se establecen en la introducción de propiedades atribuidas a juicios que vienen a fundamentar las operaciones de selección y determinación. Estas reglas operatorias se hallan imbricadas en otro sistema de reglas ideológicas que tienen por función asegurar el efecto de verosimilitud del discurso y tienen que ver con las diferentes formas en que las operaciones discursivas remiten implícita o explícitamente a los esquemas o paradigmas ideológicos [256] pre-construidos que le sirven de punto de partida, en tanto incluyen todo tipo de valores, juicios, imágenes, representaciones colectivas y otras.

El análisis argumentativo se llevará a cabo desde dos ejes complementarios, uno es el *sintagmático y otro el paradigmático.* [257] En el primero se trata de reconstruir analíticamente el proceso de esquematización de la realidad, operado por el discurso. En el segundo se trata de identificar y explicitar el esquema o paradigma ideológico latente a partir del cual se produce el proceso argumentativo. En el análisis sintagmático se comprenden tres fases:

1) *Reconocimiento de argumentos*, en el que se inventarían en forma abreviada y según el orden en el que aparecen en el texto, las series de argumentos en función de sus respectivos objetos discursivos.

> ***1.a.-*** Los *objetos* discursivos son los grandes tópicos o asuntos del discurso (nociones, personajes, hechos, situaciones). Los objetos discursivos de un *corpus* pueden ser muy pocos y se relacionan por analogía, oposición, complementación, inclusión o yuxtaposición.

[256] No se entiende como *'ideología'* tan solo, al ocultamiento y la falsa conciencia, sino que se va más allá, se interrelaciona ésta íntimamente con la cultura, en tanto es una estructuración de los valores, imágenes, representaciones, mitos, rituales que conforman la cultura, o como señalara De Ipola (1982) la ideología "es un nivel de ordenamiento de todas las prácticas sociales, representa un instrumento para el tamiz de la experiencia que le permite configurar identidades colectivas y por lo tanto, la constituye como una mediación entre la *historia y la cultura*, es el lugar en la que se ordenan ambas." O bien desde la perspectiva gramsciana, cuyo problema fundamental como concepción del mundo es la construcción de una 'actividad práctica y de una voluntad', la relación entre la filosofía de la praxis y 'buen sentido' como 'núcleo sano del sentido común', por medio de la política en la construcción de una hegemonía. Gramsci, A. (1975:16).

[257] Se entiende por *sintagma* al encadenamiento lineal de palabras y frases en el discurso. *Paradigma*, en cambio es el sistema o campo de oposiciones entre unidades significantes. Esta tipología del análisis argumentativo se realiza en base a la presentada por G. Giménez (1983ª:144-150).

1.b.- Los *argumentos* [258] deben reagruparse en función de sus propios objetos discursivos, y deben registrarse solo uno por vez, atendiendo a la unidad de sentido. No debe confundirse argumento con proposición o frase, una proposición puede contener varios argumentos y un argumento puede hallarse expuesto por una o más frases

1.c.- Las *modalizaciones* [259] realizan un papel importante en las estrategias argumentativas y las más frecuentes, pueden ser:
- Categorías de la aserción (afirmación, negación, interrogación)
- Categorías de la certeza (cierto, probable, contingente)
- Modalizaciones deónticas (deber, tener que ser, etc.)
- Modalizaciones factitivas (hacer-hacer, hacer-ejecutar.)
- Categorías de la veridicción (parece que, es verdad que.)
- Modalizaciones apreciativas (me alegro de que, es extraño.)

2) Explicitación de la *'gramática de los argumentos'* en esta segunda fase el procedimiento consiste en seleccionar a los argumentos pivotes [260] del discurso para explicitar y diagramar las relaciones lógicas que los articula y enlaza, algunas de las principales operaciones lógicas serían las siguientes:

- Incompatibilidad (**I**): se presenta entre dos nociones que no pueden coexistir al mismo tiempo dentro de un mismo ámbito.
- Consecuencia (**C**): se refiere a la relación causa-efecto
- Implicación (**IMP**): se da en el sentido de una propiedad ligada a la naturaleza del objeto-acción considerado (si x, entonces Y)
- Oposición (**O**): de identidad o naturaleza, de consecuencias
- Complementación (**COMP**): se da en la relación de asociación entre objetos o nociones según la complementariedad de sus identidades o propiedades.
- Equivalencia (**E**): se presenta entre dos términos que producen los mismos efectos o entre términos de naturaleza o propiedades semejantes.
- Discriminación o diferencia (**D**): lo contrario de la relación anterior.
- Unión (**U**): resulta de los procesos de asimilación, identificación, etc.
- Jerarquía (**J**): designa una desigualdad entre dos objetos, de tal forma que uno sea superior respecto al otro, esto se puede definir en términos de naturaleza, alcance, importancia, rol, dignidad, etc.

Estas relaciones asociativas, señala Perelman (cit. en Giménez, 1983ª:146) permiten transferir sobre la conclusión, la adhesión acordada a las premisas; en cambio las disociativas, separan elementos que el lenguaje común o una tradición reconocida habían ligado anteriormente entre sí. De este modo se obtendrá una cartografía de las principales operaciones lógicas realizadas en el discurso.

[258] Se entiende por ***argumento*** a las determinaciones predicativas que definen y dan contenido a los objetos discursivos a los que se atribuyen determinados aspectos, funciones, propiedades o características.

[259] Las ***modalizaciones*** se pueden definir como la forma en que el sujeto de enunciación se relaciona con su propio enunciado o con el destinatario del enunciado.

[260] Los ***argumentos pivote*** son aquellos argumentos que se revelan esenciales para el desarrollo discursivo y que no pueden faltar sin que se desmorone la estructura lógica del discurso.

3) Identificación de las estrategias discursivas, éstas se entienden como la selección y el orden de las operaciones lógicas y modales aplicadas a las series de argumentos agrupadas en función de sus objetos discursivos. Aunque la 'gramática de los argumentos ya permite apreciar globalmente la estrategia lógica y conceptual del discurso, sin embargo es necesario afinar aún más el análisis, ampliando su registro, es decir considerando también las operaciones modales, las aspectuales y las temporales. En algunos discursos, las estrategias a base de las modelaciones deónticas (debe ser, tener que ser, estar permitido, etc.), por ejemplo, realizan un papel esencial; en otros discursos se puede presentar un juego estratégico de temporalización (antes, ahora, después).

En cuanto al segundo eje, el del *análisis paradigmático* del discurso argumentativo, que como se mencionó arriba -se complementa con el eje sintagmático- tiene como objetivo la identificación y explicitación de las de las representaciones colectivas que subyacen de un modo generalmente implícito en la argumentación. Estas representaciones sociales funcionan en el discurso como axiomas pre-construidos que no requieren justificación ni están destinados a la comunicación, aunque constituyan el presupuesto necesario de la comunicación. La axiomática de lo verosímil, se presenta en el texto en las siguientes modalidades:

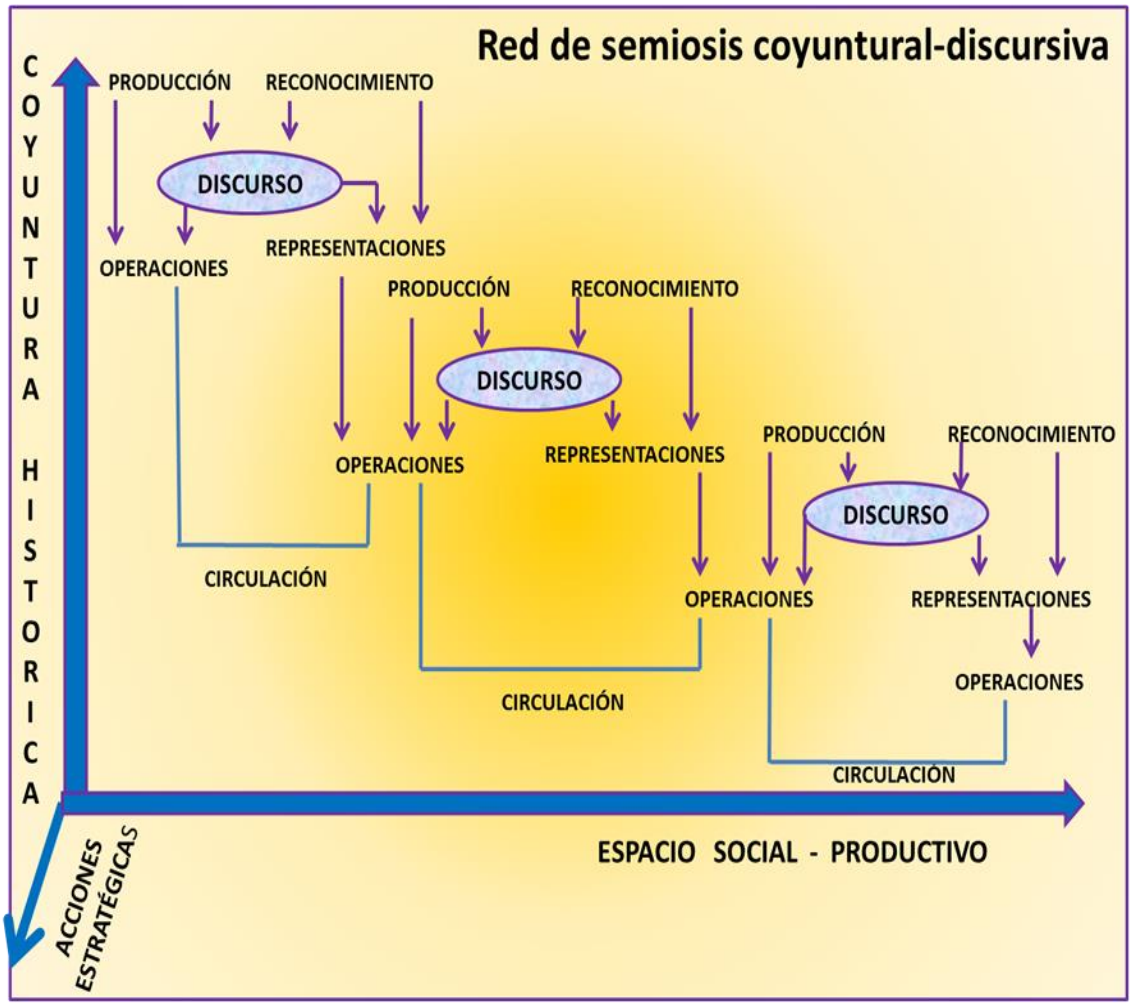
- En forma de definiciones implícitas o explícitas, diseminadas en el texto y generalmente introducidas por medio de la relativa explicativa.
- En forma de giros impersonales que borran la presencia del sujeto de enunciación en el discurso y orientan la atención hacia la 'realidad objetiva' presentada como un sistema de evidencias. ('se trata de…', 'esto es…', 'por eso…', 'es suficiente que…')
- En forma de procedimientos de énfasis (afirmaciones subrayadas tajantes ('ciertamente', 'en todo caso', 'sin ninguna duda'.
- En forma de asertos avalados por alguna autoridad, como la sabiduría popular, el sentido común, la ciencia, autores específicos
- En forma de pre-construidos o de presuposiciones que constituyen el 'fondo de las evidencias' que se suponen compartidas por el destinatario del discurso.

El efecto de *verosimilitud* en el discurso en gran parte depende de esta 'axiomática ideológica', como Fossion dice, en cuanto asume la apariencia de la realidad misma en el texto, en una representación de lo real, como si las significaciones por él vehiculadas emanaran directamente de la realidad misma (Giménez, 1983ª:149).

Retomando el planteamiento de Robin y Pecheux acerca del "discurso entendido como toda práctica enunciativa considerada en función de sus condiciones sociales de producción, que son condiciones institucionales, ideológico-culturales e históricos coyunturales." Así como también la propuesta de Verón en tanto instalar a las condiciones sociales de producción como un resultado de las condiciones sociales de reconocimiento del discurso por parte del receptor, las cuales sólo se pueden verificar bajo la forma de un determinado proceso de producción, en la forma de una red de semiosis de la producción discursiva en la historia.

Es así que se plantea el análisis del discurso político del trabajador electricista del SME para las coyunturas propuestas ya señaladas arriba, mediante la articulación discursiva de estas, mediante el siguiente esquema:

Fig. 41.- *Red de semiosis coyuntural-discursiva*



Elaboración propia

D) REFERENTE EMPÍRICO

En esta investigación el referente empírico es consubstancial al planteamiento teórico y metodológico, teniendo centralidad el *sujeto social* quien es un significante simbólico de un ser con capacidad de relacionarse con el medio, de conocerlo y de operar en él las transformaciones necesarias para sobrevivir. El paso del "yo" al "nosotros" y por tanto la conformación de sujetos colectivos puede contener elementos encaminados al proceso de emancipación social, lo cual adquiere sentido en cuanto los miembros de la sociedad recuperen la posición de sujetos que les corresponde, lo cual se fundamenta en el interés de cada sujeto en conocer y transformar el medio poniendo en común el despliegue de sus capacidades plenas.

La necesidad de llegar a acuerdos para alcanzar objetivos e intereses comunes que implican la acción y la motivación de más de un sujeto. Es así que el desarrollo de nuestra sociabilidad debería pues potenciar la necesidad de llegar a acuerdos puntuales, según los intereses de cada sujeto, es decir la conformación de un 'nosotros' singular/plural/singular, en su singular diversidad que hay que respetar y desarrollar para que cada uno alcance su plenitud, con el desarrollo de la capacidad de ser sujetos y establecer relaciones de cooperación con otros sujetos (Reyes, R., 2009). También como referente se puede aludir al *actor social* en términos de Touraine (1987) en cuanto a sujeto colectivo estructurado a partir de una conciencia de identidad propia, portador de valores, poseedor de un cierto número de recursos que le permiten actuar en el seno de una sociedad con el objetivo de defender los intereses de los miembros que lo componen y/o los individuos que representa. También puede ser entendido como un grupo de intervención, tal que percibe a sus miembros como productores de su historia, para la transformación de su situación.

En ambos casos, el actor se ubica como sujeto colectivo, entre el individuo y el Estado. En tal sentido es generador de estrategias de acciones sociales que contribuyen a la gestión y transformación de la sociedad, la cual como sistema social, nunca está totalmente reglamentado, ni controlado, en el cual los actores sociales disponen de un margen de libertad, que utilizan de forma estratégica en sus interacciones con los demás. Aunque hay que señalar que al interior de los grupos de pertenencia, el 'yo' personal en la búsqueda permanente de autorrealización autónoma y de libertad, también contará con este margen de libertad, lo que algunos autores han llamado la búsqueda de "identización" del individuo (Tap, 1984).

El trabajador electricista como actor social se ha apropiado históricamente de sus identificaciones que le han conferido sentido como grupo sindical y social y le han brindado una estructura significativa para orientar sus acciones y estrategias. Esto ha sucedido a lo largo del tiempo en un marco de relaciones sociales desiguales y conflictivas, basadas en la influencia, la autoridad, el poder, la dominación. Pero todo este ámbito histórico se ha conformado también de diversos acontecimientos, de experiencias más individuales, de pequeñas cosas que pudieran ser ignoradas y que pudieran ser significativas en la construcción del sentido de su comportamiento político y laboral, de sus decisiones colectivas, de sus estrategias en cada momento histórico-coyuntural.

En la búsqueda de indicios que nos permitan intuir realidades más profundas, esta investigación se apoyara en la *microhistoria*, como un instrumento analítico que nos brinde señales significativas que nos faciliten el análisis de las acciones para averiguar el sentido no aparente de las cosas. Como ha indicado Levi y Ceruti cada configuración social es producto de la interacción de innumerables estrategias individuales, son una trama que sólo la observación cercana permite reconstruir. La relación entre esta dimensión microscópica y la dimensión contextual se ha convertido en el principio organizador de la narración, esta heterogeneidad constituye la máxima dificultad y la máxima riqueza potencial de la microhistoria (Ginzburg, C., 1994:40).

Los contextos coyunturales a estudiar serán vistos con una mirada dinámica entre la historia social y la pequeña escala histórica en una retroalimentación dialéctica, la cual reconstruirá los contextos coyunturales con una mayor densidad y delineará con mayor amplitud y claridad estos momentos coyunturales como una síntesis de múltiples acontecimientos, que enriquezcan nuestro análisis a través del hallazgo de variables nuevas más complejas, profundas y dinámicas.

E) *UNIVERSO DE OBSERVACIÓN*

El universo total de los trabajadores electricistas de LFC lo constituyen diferentes áreas departamentales como son: almacenes, cables subterráneos, obras civiles, compras, conexiones y medidores, cobranzas, contratos, contralorías, distribución, hidráulica, ingeniería eléctrica, laboratorio, legal, líneas áreas, mecánico y centrales térmicas, entre las principales. Además, LFC organismo público descentralizado, transmitía, distribuía y comercializaba energía eléctrica en la zona central de la República Mexicana, a todo el Distrito Federal, a 86 municipios del estado de México, 3 de Morelos, 5 de Puebla y 46 del estado de Hidalgo. Llevaba electricidad a más de 5.7 millones de clientes, lo que representa una población atendida superior a 22 millones de habitantes en el Distrito Federal y los Estados de México, Morelos, Hidalgo y Puebla. La superficie geográfica de cobertura asciende a 23,155 km cuadrados, lo que representa el 1.04% del territorio nacional (Campos, Aragón, 2005:15). Satisfacía al 24% del total de la energía a nivel nacional. El 70% de su infraestructura era obsoleta. Las divisiones sindicales son: Alameda, Cuernavaca, El Oro, D.F., Juandhó, Lechería, Necaxa, Pachuca, San Ildefonso, Temascaltepec, Tepuxtepec, Toluca. Con 44,000 trabajadores en activo y 22,000 jubilados.

F.1 Unidad de Análisis

La delimitación de este universo se remite a las unidades de análisis en dos momentos particulares recientes y en la situación actual:

- Para el ***primer momento***, el del *conflicto intersindical por la unificación sindical en los años 70's* surgidos a raíz de la *nacionalización de la industria eléctrica* en 1960, los sujetos de estudio serán trabajadores electricistas jubilados de una edad aproximada de entre 63-73 años.

Objetivo:

Que los entrevistados pudieran aportar elementos acerca de cómo se enfrentaron al reto tecnológico que implicaba la unificación de las múltiples tensiones y frecuencias para posibilitar la interconexión de sistemas eléctricos. Cómo se efectuaban las discusiones alrededor de la posibilidad de fusión en un solo sindicato, cuáles eran sus temores y expectativas. Cómo se observaba la pugna intersindical con los sindicatos del STERM y el Nacional. Cómo se concebía la solidaridad e identificación de intereses con el STERM de Galván y por qué era importante la unidad al interior del sindicato.

- Para el ***segundo momento***, el de la *creación de la paraestatal LFC y los procesos de modernización y reestructuración productiva* en los 90's, los sujetos de estudio serán trabajadores electricistas como informantes clave que pudieran o no haberse finiquitado.

Objetivo:

Se pretende que aporten sus puntos de vista acerca del desafío planteado ante los procesos de modernización y de reconstrucción productiva y cómo se visualizaban los diferentes Planes Energéticos planteados por cada presidente en turno. De qué manera entrelazaban su cultura por la productividad y la nueva cultura corporativa con sus conceptos de productividad y competitividad. Qué implicaba para ellos luchar en su CCT por la inclusión de una Comisión

Mixta Paritaria de Productividad (cláusula 2). Cómo se discutían las nuevas demandas alrededor de la recuperación de su materia de trabajo y de la modernización de sus instalaciones (cláusula 10), o la devolución de los centros de trabajo ocupados ilegalmente y la eliminación del contratismo (cláusula 15). Cómo se tomó la decisión de ir a la huelga electricista del 1987. Cómo pesaba la condición jurídica como 'empresa en liquidación' en la negociación contractual de su CCT. Cómo se organizaron para lograr la expedición del decreto de marzo de 1989 y la constitución de un organismo descentralizado con personalidad jurídica y patrimonio propio. ¿Se visualizaban los riesgos que implicaba la firma del Pacto de Necaxa? Cómo se trastocan las prácticas de participación democrática por las de control porril, la creciente centralización en la toma de decisiones estratégicas, la concentración de información, el protagonismo desmedido en la figura del secretario general, la falta de espacio político a la disidencia, la escasa participación de los jóvenes, el cuestionamiento a la honestidad de líderes sindicales lo cual erosiona el nivel de cultura política que había caracterizado al SME. Cómo se asimila la falta de infraestructura tecnológica y financiera en el desempeño laboral.

- Para el ***tercer momento***, correspondiente al cierre del centro laboral en el 2009, los sujetos de estudio serán trabajadores, con diferente condición laboral, colocados desde diferentes espacios laborales y geográficos, trabajadores de diferentes Divisiones y de la ciudad de México 'trabajadores de 'cuello blanco' de las áreas de planeación e ingeniería, comercial, finanzas, contabilidad, dibujo, oficinistas varios y trabajadores de 'cuello azul' de las áreas de líneas áreas, mantenimiento eléctrico, de los diversos talleres de medidores, mecánico, eléctrico; el área de líneas de transmisión, las áreas de cables e instalación. Los cuales no se hayan finiquitado y se encuentren realizando diversas acciones por la recuperación de su fuente de trabajo.

Objetivo:

Se tratará de obtener elementos acerca de las diferentes formas organizativas que han tenido que realizar para tomar acuerdos en cada una de las situaciones políticas por las que están atravesando por la recuperación de su centro de trabajo. De qué manera visualizaba su participación sindical antes y después del cierre de su centro de trabajo. Cómo ha sido el proceso de su toma decisión individual y colectiva para no finiquitarse. En esta reciente experiencia cómo aquilata la solidaridad en sus círculos de pertenencia internos, en cuanto a familia y sindicato y al exterior de manera amplia. Cómo sobrevive económicamente para resistir y no finiquitarse.

F) *DEFINICIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE PRODUCCIÓN DE INFORMACIÓN EMÍRICA*

La producción de la información empírica en esta investigación será mediante la utilización de técnicas de investigación cuantitativa y cualitativa, serán:

- ***Observación directa*** llevando un registro etnográfico (bitácora de campo y anotaciones)

- ***Relatos de vida y entrevistas*** en los cuales sean consideradas las condiciones de producción y si estas son estructuradas o semiestructuradas. En la transcripción de los relatos, de preferencia no se usarán programas informáticos para tal cometido, porque me parecen que son inadecuados para el registro de aspectos significativos, como tonos y matices de voz, silencios y demás, los cuales le dan cierta densidad a los datos lo cual proporciona mayores elementos en la tarea de interpretación

- ***Grupos de discusión*** para los cuales se realizará una selección de detonadores temáticos.

- ***Información documental***: hemerográfica, archivos, informática y en especial a la revista LUX.

Uno de los *objetivos* será apoyándome en diversas técnicas cualitativas, principalmente la narración de vida, tratar de establecer relaciones entre el tiempo biográfico y el acontecimiento histórico, como por ejemplo, el cierre de la empresa Luz y Fuerza, lo cual fue un hecho significativo en la historia de vida del trabajador electricista.

Además, es importante señalar que en la medida en que el entrevistado está frente al entrevistador, se impone un proceso de construcción-reconstrucción del dato. Ya que la técnica de la *entrevista* no es sólo una simple recolección de datos, sino una propuesta de investigación conjunta. La entrevista permite iniciar una tarea compartida de desestructuración de explicaciones que el entrevistado ha asumido como definitivas, con la posibilidad de profundizar en ellas, discutiéndolas desde diferentes puntos de vista, complementándolas con otras informaciones, se pueden introducir alertas sobre la estructuración del recuerdo. Es decir, ya no se trata de que el investigador haga preguntas y escuche a un informante que contesta. Más bien se trata de una tarea de búsqueda compartida, en la que no necesariamente habrá acuerdos totales, pero si interpretaciones que no existían antes de la relación (Lines y Viruet, 1988).

En esta mirada metodológica, se cuenta con la disposición del trabajador electricista, para entablar más que una narración de vida, un diálogo y un espacio de reflexión, que le devele su actuar. En este proceso interactivo, existe un *antes*, al tener que considerar las condiciones de producción de los datos, tanto en los aspectos instrumentales como en el contexto en el cual se realiza el levantamiento de datos, hay antes una organización narrativa que viene a estructurar lo vivido, en la que el sujeto trata de dar sentido a su experiencia vivida (Chanfrault-Duchet, 1988:4). En esta investigación, el entrevistador aportará a las entrevistas, sus instrumentos analíticos, su entrenamiento en análisis de situaciones, su conocimiento más global del proceso. A su vez el entrevistado se le exigirá en la medida de lo posible, una ardua tarea intelectual en la que el investigador debe actuar como estímulo, pero nunca como reemplazo. La entrevista se transforma para el entrevistado en un acontecimiento que le provee un espacio de reflexión, de reelaboración sobre aspectos relevantes de su vida. Es decir, los dos protagonistas persiguen esta búsqueda de sentido, en diálogo. Respecto al grupo de discusión, más que llegar a una verdad por consenso, se considerará la interacción coyuntura-sujeto, como es el

caso del trabajador electricista en las condiciones emergentes por la recuperación de su centro de trabajo, que coadyuve eficazmente a la identificación de acciones viables y factibles en su proyecto como sujeto transformador de su realidad social y laboral.

G) *CONCEPTOS ORDENADORES Y EJES ANALÍTICOS*

1) Democracia Sindical y Relaciones con el Estado
   - 1.1 Burocracia y democracia interna
   - 1.2 Estructura organizativa
   - 1.3 Procesos electorales
   - 1.4 Relación Base-Dirigencia
   - 1.5 Corporativismo: control estatal, control empresa, control partidos
   - 1.6 Cultura sindical corporativa

2) Historia Social y Memoria Colectiva
   - 2.1 Espacio social y tiempo
   - 2.2 Memoria colectiva e Historia
   - 2.3 Identidades colectivas: englobantes y diferenciadas
   - 2.4 Las tensiones por la representación social

3) Estrategias, Acción colectiva, Movimiento social, Identidad sindical, Lenguaje
   - 3.1 Estructura económica y política
   - 3.2 Identidad sindical y cultura política
   - 3.3 Producción discursiva y del sentido
   - 3.4 Movimiento sindical y laboral
   - 3.5 Estrategias y acción colectiva

ANEXO - 2

Técnicas, Datos y Formatos

- Trabajo de campo
- Propuestas generales de guías de entrevista
- Guía de preguntas y temas detonadores para Grupos de Discusión
- Cédula para el análisis de los discursos
- Formato de preguntas encuesta ‘Rudos’

TRABAJO DE CAMPO

Aunque estrictamente se efectuaron las Historia de Vida y Grupos de Discusión en las fechas señaladas. También se ha tenido contacto continuo a lo largo de los 6 años que ha durado el conflicto en una diversidad de eventos, que se reseñan con más detalle en la Bitácora, se realizó asimismo la transcripción de todas las entrevistas las cuales al igual que la Bitácora, no se presentan en este Anexo, por cuestiones de extensión. De alguna manera las observaciones más relevantes se sintetizan en las Matrices de Historia de Vida y de Grupos de Discusión, las cuales son incluidas en esta sección.

PRIMERA ETAPA

- Se llevó a cabo el trabajo de campo en el mes de agosto del 2013 y en los meses de enero, febrero y marzo del 2014. Y se inició el proceso para realizar tres discusiones de grupo focal, para el mes de *abril* del mismo año.
- Respecto a las tres coyunturas planteadas, se realizaron15 *Historias de Vida* a las unidades de investigación con las características específicas para cada coyuntura, aunque en la dinámica de la entrevista hubo algunas unidades de análisis que pudieron en base a su experiencia dar sus puntos de vista acerca de dos ó más coyunturas.
- Referente a la *Discusión de Grupo Focal*, se realizó una discusión con el grupo de *Ex Dirigentes del SME*, en tres sesiones (cada martes). En la próxima realización de una de ellas (El grupo de jubilados 'Los Rudos'), se presenta una situación especial, en cuanto a la aplicación de la técnica de discusión focal, debido a la cantidad de integrantes del grupo (35-40 miembros), pues la recomendación de la técnica es de 4 a 15 integrantes como máximo, lo cual se discute con mi director de tesis.
- La observación directa quedó registrada en la Bitácora de Campo y en la Matriz de Entrevistas, que se muestran enseguida.

SEGUNDA ETAPA

- Se reanudó el trabajo de campo en los meses de abril, mayo y junio del 2014
- Se prosiguieron con las Historias de vida a trabajadores sin liquidarse y a jubilados que apoyan, a esposas e hijos, en total fueron 8 entrevistas. Se realizaron Grupos de discusión a dos familias: una de Necaxa y otra del Estado de México en Cd. Nezahualcóyotl; a dos grupos de escalafón laboral: una a Distribución Foráneas y la otra al de Contadores y Abogados. Cuatro discusiones a grupos diversos como: a) Techo verde b) Bici-Rayos, c) Los Rudos (jubilados), d) Comité Estudios Energía. También se visitaron 10 Divisiones Sindicales, faltó solo la División Alameda. Como se muestra:

Elaboración Propia ***Cuadro 14****.- Trabajo de Campo*

CUADRO TRABAJO DE CAMPO

	Técnica	Unidades de Análisis	Núm. Entrevista
1era. Etapa Agosto 2013 y Enero Febrero Marzo 2014	**HISTORIA DE VIDA**	Trabajadores sin liquidarse	8
		Trabajadores Jubilados	5
		Otras Voces (Hijos, Esposas)	2
	GRUPO DISCUSION	Grupo 'Ex Dirigentes del Comité Central' (tres sesiones)	1
	HISTORIA DE VIDA	Trabajadores sin liquidarse	3
		Trabajadores Jubilados	1
		Otras Voces (Hijos, Esposas)	4
2nda.Etapa Abril Mayo Junio Julio Agosto 2014	**GRUPO DISCUSION**	**G. Familiares**: **1)** Familia Ramírez Muñoz **2)** Familia Vargas Bautista	2
		G. Laborales **1)** Distribución F. **2)** Contadores y Abogados	5
		G. Diversos: **1)** Techo Verde **2)** Bici-Rayos **3)** Estudios Energía **4**) Jubilados Juandhó **5)** Jubilados Los Rudos	
		Divisiones **1)** Toluca **2)** Pachuca **3)** Lechería **4)** Juandhó **Sindicales** **5)** Cuernavaca **6)** Necaxa **7)** San Ildefonso **8**) Temascaltepec **9**) Tepuxtepec **10**) El Oro	10

- Resumiendo

ETAPA	HISTORIA DE VIDA	G.DISCUSIÓN
Primera	15	1
Segunda	8	19
TOTAL	23	20

PROPUESTAS DE GUIAS GENERALES

Estas son propuestas iniciales, las cuales se afinarán cuando se implementen en el trabajo de campo, dependiendo de las condiciones específicas para la construcción del dato.

GUÍA PARA ENTREVISTA DE HISTORIA DE VIDA

COYUNTURA 1

(Unidad de análisis trabajadores electricistas jubilados, edad aprox. entre 63-73)

Perfil general del trabajador: Nombre, edad, antigüedad
¿En qué lugar naciste?
¿Tu padre fue electricista? ¿qué te contaba de su trabajo?
¿En qué lugar nacieron tus padres?
¿Le tocó vivir algún acontecimiento, como la huelga del 36?
¿A qué escuela primaria fuiste? ¿qué es lo que más te gustaba de la escuela?
¿En qué lugar estudiaste la secundaria, la preparatoria, la universidad?
¿A qué te dedicabas en tu tiempo libre?
¿Cuándo y cómo entraste a trabajar a LFC? ¿Por qué quisiste trabajar en LFC?
¿Qué opinión tenías del SME?
¿Cuáles fueron las actividades que realizabas en tu trabajo?
¿Cómo enfrentaban la unificación de frecuencias y voltajes? ¿Cómo veías la administración de las tarifas, había como 150 para un mismo servicio, no?
¿Ya desde ese tiempo la CFE les invadía sus zonas de trabajo?
¿Qué te gustaba más de tu trabajo?
¿Cómo veían a los sindicatos, Nacional de Pérez Ríos y el STERM de Galván?
¿Conocías las características básicas del CCT del SME y del STERM?
¿Qué les parecía el tener un solo Sindicato y CCT con el convenio de integración cuatripartita del 1969? ¿Qué se piensa de la actuación de Aguilar Palomino?
¿En la pugna por la titularidad del CCT entre el STERM y el Sindicato Nacional, el SME se margina, qué piensa de esa posición?
En 1975 se constituye la Tendencia Democrática (TD) encabezada por Galván
¿Cuáles fueron las ventajas o desventajas de no haber atendido el mensaje de unidad sindical?
¿Fue una decisión correcta mantenerse al margen del proceso de unificación sindical?

GUÍA PARA ENTREVISTA DE HISTORIA DE VIDA

COYUNTURA 2

(Unidad de análisis trabajadores electricistas que se hayan o no finiquitado)

Perfil general del trabajador: Nombre, edad, antigüedad
¿En qué lugar naciste?
¿Tu padre o tu abuelo fueron electricistas? ¿qué te contaban de su trabajo?
¿En qué lugar nacieron tus padres o abuelos?
¿Le tocó vivir algún acontecimiento, como la huelga del 36, la nacionalización eléctrica, las luchas en la TD de Galván?
¿A qué escuela primaria fuiste? ¿qué es lo que más te gustaba de la escuela?
¿En qué lugar estudiaste la secundaria, la preparatoria, la universidad?
¿A qué te dedicabas en tu tiempo libre?
¿Cuándo entraste a trabajar a LFC? ¿Por qué quisiste trabajar en LFC?
¿Qué opinión tenías del SME?
¿Cuáles fueron las actividades que realizabas en tu trabajo?
¿Qué te gustaba más de tu trabajo?

¿Cómo veías lo que hacía LFC y el SME por la modernización?
¿Qué medidas de reestructuración, se realizaban en los procesos del trabajo?
¿Cómo viste la decisión de ir a la huelga de 1987?
¿Qué opinas acerca de las Comisiones Mixtas de Productividad impulsadas por grupos de activistas sindicales, en la revisión contractual de 1990-1992?
¿Cómo pesaba la condición jurídica como 'empresa en liquidación' en la negociación contractual de su CCT?
¿Se visualizaban los riesgos que implicaba la firma del Pacto de Necaxa?
¿La vida sindical y las prácticas democráticas, sufrieron cambios cuando fue secretario general Jorge Sánchez?
¿Crees que al dejar de ser una empresa en liquidación' y pasar a ser un organismo descentralizado, se solucionaban los problemas de viabilidad de LFC?
¿Cómo afectaron las características técnicas y financieras de la empresa, el desempeño laboral en LFC?
¿Cuáles son las principales diferencias entre el proyecto del SME y del gobierno con respecto a la industria eléctrica?

GUÍA PARA ENTREVISTA DE HISTORIA DE VIDA

COYUNTURA 3

(Unidad de análisis trabajadores electricistas de diferente condición laboral, es decir de cuello blanco o cuello azul y de diferentes espacios geográficos)

Perfil general del trabajador: Nombre, edad, antigüedad
¿En qué lugar naciste?
¿Tu padre o tu abuelo fueron electricistas? ¿qué te contaban de su trabajo?
¿En qué lugar nacieron tus padres o abuelos?
¿Le tocó vivir algún acontecimiento, como la huelga del 36, la nacionalización eléctrica, las luchas en la TD de Galván?
¿A qué escuela primaria fuiste? ¿qué es lo que más te gustaba de la escuela?
¿En qué lugar estudiaste la secundaria, la preparatoria, la universidad?
¿A qué te dedicabas en tu tiempo libre?
¿Cuándo entraste a trabajar a LyFC? ¿Por qué quisiste trabajar en LyFC?
¿Qué opinión tenías del SME?
¿Cuáles fueron las actividades que realizabas en tu trabajo?
¿Qué te gustaba más de tu trabajo?
¿Por qué no te has finiquitado? ó ¿Por qué te finiquitaste?
¿Por qué crees que no se han finiquitado los demás compañeros? ó ¿Y los que aceptaron el finiquito?
¿Cómo se enfrenta el desempleo en tu familia?
¿Qué crees que vaya a pasar con el movimiento por la recuperación de tu fuente de trabajo?
¿Vislumbras alguna alternativa económica diferente, sino se recupera la fuente laboral?
Dime 3 palabras que expresen el ser smeíta
¿Cómo te comportabas en tu vida sindical y personal antes y después del 11 de octubre del 2009

¿Por qué creen que el gobierno decidió dar por terminadas las relaciones laborales con el SME?
¿Las medidas o estrategias que ha tomado el SME han sido las correctas? ¿Por qué sí? ¿Por qué no?

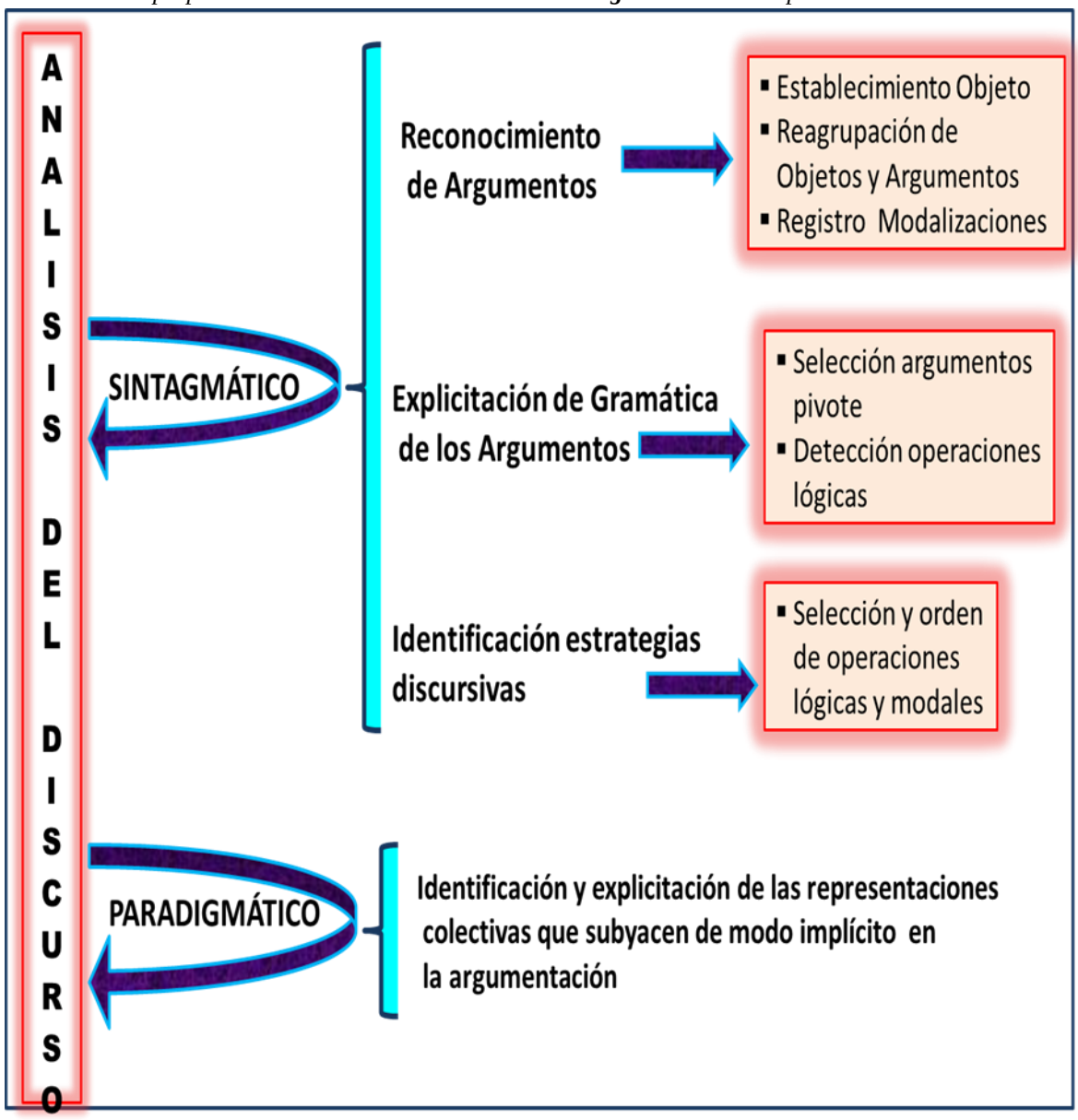
GUÍA DE PREGUNTAS Y TEMAS DETONADORES PARA LOS GRUPOS DE DISCUSIÓN

¿Por qué creen que el gobierno decidió dar por terminadas las relaciones laborales con el SME?
Cuando se crea la CFE en 1933, se comienza poco a poco a implementar una estrategia gubernamental, en la cual se comienza a estancar la infraestructura tecnológica sobre todo después de 1950, se invaden zonas de trabajo de CLyFC, se relega a tan solo revender y distribuir la energía eléctrica y se inflaba la nómina de trabajadores. En 1994 a pesar de la constitución como empresa LFC al ya no considerarla en liquidación y de las propuestas de las comisiones productividad en la cláusula 2 por parte del SME. ¿Qué pasó en las dos últimas décadas, tanto el CC del SME, como la base smeíta, no preveía este posible golpe mortal laboral?
¿Quiénes han sido sus aliados?
Aparate de las instancias gubernamentales ¿quiénes han sido sus enemigos?
¿Creen que ha sido adecuada la estrategia llevada a cabo por la recuperación de la fuente de trabajo?
¿Las decisiones para efectuar acciones colectivas son tomadas en Asamblea General o son decisiones tomadas por el CC?
¿Consideran que los trabajadores que no se han finiquitado, se involucran en las acciones colectivas?
¿Por qué no se han finiquitado?
¿Qué es lo que más les gusta y lo que menos les gusta del SME?
¿Qué creen que vaya a pasar con el movimiento por la recuperación de tu fuente de trabajo?
¿Vislumbran alguna alternativa económica diferente, sino se recupera la fuente laboral?
¿Las medidas o estrategias que ha tomado el SME han sido las correctas? ¿Por qué sí? ¿Por qué no?

Cédula para el Análisis de los Discursos

Se muestra el siguiente mapa que nos indica el procedimiento para efectuar el análisis de los discursos que se efectuarán para esta investigación

Elaboración propia ***Figura 42****.- Cédula para el análisis del discurso*



Análisis Sintagmático

1) *Reconocimiento de Argumentos*

1.a) Establecimiento del Objeto:

(Ejemplo) La posición del SME, después de la nacionalización de la industria eléctrica, ***1)*** en la pugna entre el STERM y el Sindicato Nacional por la titularidad contractual del CCT, y ***2)*** ante el Frente Nacional de Acción Popular encabezada por la TD de Galván por la unificación en un solo sindicato eléctrico

1.b) Reagrupación de objetos y argumentos

Elaboración propia ***Tabla 15.-*** *Reagrupación de objetos y argumentos*

Objeto 1	Argumento a	Argumento b	Argumento c	etc.
Objeto 2	Argumento a	Argumento b	Argumento c	etc.

1.c) Registro de Modalizaciones

Elaboración propia ***Tabla 16****.- Registro de las Modalizaciones*

Categorías de aserción	afirmación, negación, interrogación
Categorías de certeza	cierto, probable, contingente
Modelizaciones deónticas	deber, tener que ser
Modalizaciones factitivas	Hacer-hacer, hacer ejecutar
Categorías de veridicción	Parece que, es verdad que
Modalizaciones apreciativas	Me alegro de que, es extraño

2) *Explicitación de la Gramática de los Argumentos*

2.a) *Selección de argumentos pivote para diagramar las relaciones lógicas*

2.b) *Aplicación de operaciones lógicas*

Elaboración propia ***Tabla*** *17.- Operaciones lógicas*

Incompatibilidad	**I**	Entre dos nociones que no pueden coexistir al mismo tiempo
Consecuencia	**C**	Se refiere a la relación causa-efecto
Implicación	**IMP**	Si X entonces Y
Oposición	**O**	De identidad o de naturaleza, de consecuencias
Complementación	**COMP**	Según complementariedad de sus propiedades

Equivalencia	**E**	Entre dos términos que producen los mismos efectos
Discriminación	**D**	Lo contrario de la relación anterior
Unión	**U**	Procesos de asimilación, identificación, etc.
Jerarquía	**J**	Desigualdad entre dos objetos, en términos de alcance, importancia, rol, naturaleza

3) Identificación de las estrategias discursivas

Por medio de la selección y orden de las operaciones lógicas y modales aplicadas a los argumentos agrupadas en función de sus objetos discursivos.

Cuadro de selección y orden operaciones lógicas y modales

Elaboración propia ***Tabla 18****.- Selección y orden de operaciones lógicas y modales*

Corpus	**Argumento a**		**Argumento b**		**Argumento c**		Argumento n	
Objeto 1	***Modalización*** apreciativas, aserción, deónticas, etc.	***Operaciones lógicas***: 'I,C, D, J, IMP,O, E, U, COMP	***Modalización*** apreciativas, aserción, deónticas, etc.	***Operaciones lógicas***: 'I,C, D, J, IMP,O, E, U, COMP	***Modalización*** apreciativas, aserción, deónticas, etc.	***Operaciones lógicas***: 'I,C, D, J, IMP,O, E, U, COMP	….	…
Objeto 2	***Modalización*** apreciativas, aserción, deónticas, etc.	***Operaciones lógicas***: 'I,C, D, J, IMP,O, E, U, COMP	***Modalización*** apreciativas, aserción, deónticas, etc.	***Operaciones lógicas***: 'I, C, D, J, IMP,O, E, U, COMP	***Modalización*** apreciativas, aserción, deónticas, etc.	***Operaciones lógicas***: 'I, C, D, J, IMP, O, E, U, COMP	….	…

Análisis Paradigmático

Identificación y explicitación de las representaciones colectivas que subyacen de modo implícito en la argumentación. Y funcionan como axiomas pre-construidos, su axiomática de lo verosímil, se presenta como

Tabla de registro

Elaboración propia ***Tabla 19****.- Registro*

Definiciones implícitas o explícitas	Introducidas en el enunciado

Giros impersonales	'se trata de…' 'por eso…' 'es suficiente que…'
Procedimientos de énfasis	'ciertamente', 'en todo caso', sin ninguna duda'
Asertos avalados por una autoridad	Sabiduría popular, sentido común, autores científicos, morales
Presuposiciones o pre-construidos	Fondo de evidencias compartidas por el destinatario del discurso

ENCUESTA A GRUPO LOS 'RUDOS' (Grupo Jubilados)

Se aplicó un cuestionario con 9 preguntas abiertas y de opción múltiple, a 27 integrantes de este Grupo de jubilados.

1.- ¿Por qué ha sido y es importante el Grupo de Jubilados 'Los Rudos' para el SME? _____

2.- ¿En qué año entraste a trabajar a LFC y en qué departamentos laboraste?____

3.- Marca con una "X" ¿Cuál ha sido tu participación sindical, como integrante del SME?

3.1 ☐ Asistiendo a asambleas como miembro de base
3.2 ☐ Movilizándome en marchas por mejores condiciones laborales y salariales
3.3 ☐ Participando con propuestas en asambleas
3.4 ☐ Elaborando documentos y volantes
3.5 ☐ Como representante en Comisiones de Trabajo o en Asambleas
3.6 ☐ Otros ¿Cuáles?

4.- De los siguientes secretarios generales, escoge 4 que a tu criterio se hayan desempeñado mejor en su puesto como dirigente y explica brevemente tus razones

4.1 ☐ Ernesto Velasco _____
4.2 ☐ Francisco Breña Alvírez _____
4.3 ☐ Agustín Sánchez Delint _____
4.4 ☐ Jorge Torres Ordoñez _____
4.5 ☐ José Ma. Téllez Rincón _____
4.6 ☐ Manuel Fernández Flores _____
4.7 ☐ Jorge Tapia Sandoval _____
4.8 ☐ Pedro Castillo Medellín _____
4.9 ☐ Rosendo Flores _____
4.10 ☐ Martín Esparza Flores _____

5.- ¿Qué es lo que más te gusta del SME y lo que menos te gusta?

Lo que más me gusta es _____
Lo que menos me gusta es _____

6.- ¿Cuál sería tu herencia como miembro del SME, a las nuevas generaciones de smeítas? _____

7.- ¿Por qué crees que el gobierno decidió dar por terminadas las relaciones laborales con el SME?_____

8.- En el inicio del movimiento, una de las estrategias fue el aspecto electoral, estás afiliado a: OPT ☐ MORENA ☐ ningún partido ☐

9.- ¿Qué medidas, acciones o estrategias que ha tomado el SME en el actual movimiento, crees que han sido las más correctas, certeras y eficaces y cuáles las menos?

Más eficaces _____
Menos eficaces _____

ANEXO - 3

Varios

- Himno del Sindicato Mexicano de Electricistas
- Discusión en Face: ¿Qué dice tu acta de nacimiento?
- Discusión en el Face: Super-SME quiere colgar los guantes
- Segundo informe de gobierno de López Mateos, Recursos eléctricos (fragmento)
- Mensaje a la Nación del presidente Felipe Calderón

HIMNO DEL SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS

POR NUESTRAS MANOS PASA LA FUERZA
QUE ES EL GRAN NERVIO DE LA CIUDAD ,
TODOS PONEMOS GRANO DE ARENA
PARA AUMENTAR LA PROSPERIDAD.

POR UN DERECHO JUSTO LUCHAMOS,
Y ES NUESTRO IDEAL QUE EL TRABAJADOR
EN SUS CONQUISTAS SEA RESPETADO,
PARA UN MAÑANA, VIVIR MEJOR.

SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS
HAZ DE FUERZA ES EL EMBLEMA DE NUESTRA UNIÓN
A TU VOZ COMO UN SOLO HOMBRE PASAMOS LISTA
SIEMPRE PRESTOS CON FIRMEZA PARA LUCHAR
HASTA VENCER.

SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS
ES TU LEMA FRASE RECIA, VOZ DEL HONOR :
“POR EL DERECHO Y LA JUSTICIA DEL TRABAJADOR”

SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS
HAZ DE FUERZA ES EL EMBLEMA DE NUESTRA UNIÓN
A TU VOZ COMO UN SOLO HOMBRE PASAMOS LISTA
SIEMPRE PRESTOS CON FIRMEZA PARA LUCHAR
HASTA VENCER.

SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS
ES TU LEMA FRASE RECIA, VOZ DEL HONOR :
“POR EL DERECHO Y LA JUSTICIA DEL TRABAJADOR”

SME100 Años
16 sept 2014

¡VENCEREMOS!

Órgano informativo agitativo de Lucha y Resistencia

#103/2014
"Centenario del SME"

¿Qué dice tu acta de nacimiento?

Les contaré una de tantas anécdotas en nuestro trabajo, de esas historias que nos dejan enseñanza, y que encierran mucho de lo que fue nuestra historia laboral; que bien se pueden trasladar a nuestra actualidad, en estos años de lucha y resistencia por recuperar nuestro trabajo.

Octubre de 1993, me presente a la Agencias de Ciudad Azteca (ahí inicie mi primer curso de Agencias Foráneas y por alguna razón que no recuerdo terminé el curso en la agencia de Chalco) después laboré unos días en la Agencia de Valle de Guadalupe, y en diciembre en la Agencia Foránea de Amecameca. En ese mismo año inicio la actividad del volcán Popocatépetl, o como lo conocen en la zona, "don goyo"; creo que eso fue el motivo por no haberme quedado en esa Agencia Foránea, el pánico que causaba a la población, el "despertar de don goyo" que no ha cesado hasta nuestros días. Por fin llegó 1994 y me traslade a la Agencia de San Juan Teotihuacán, ahí aprendí mucho de la actividad comercial, la **elaboración** de formatos. (O.C. s S.P. s, formas 311 TOMA DE LECTURAS O.T.S 31 11/13 O.T.S 22). Así escribo estas claves internas del trabajo, ahí nació el nuevo lenguaje en mi vida laboral. Surgieron dudas, ¿cómo se llena este formato y/u ¿orden de trabajo? Me llamaba la atención la respuesta que me daba un compañero, cada vez que yo preguntaba el ¿cómo llenar alguna forma? Él decía "***¿Cómo dice tu acta de nacimiento***?" Era su contestación a muchas de las dudas que yo tenía en los primeros días de laborar en el área comercial. Yo percibía que era una manera de evadirme o contestarme ¿cómo debía de hacer yo el trabajo?; y siempre a mis dudas...¡la misma respuesta! ***¿Cómo dice tu acta de Nacimiento?***" . No entendía el por qué de su respuesta.

Pasaron esos primeros días, y el compañero en su manera muy peculiar de "enseñanza" seguía con su respuesta, y yo continuaba tratando de descifrar qué me quería decir con esa frase.

¡Hasta que por fin llego el día! Y en la hora de la comida, salió la plática de aquel compañero que siempre me decía **¿qué dice tu acta de nacimiento!".** Yo pregunte mi gran duda ¿a que te refieres con esa respuesta?

Los compañeros de la agencia respondieron en coro ¡**tú acta de nacimiento dice...** ***"PRESENTAMOS UN NIÑO VIVO!"*** **¡No un niño tonto!** Que en el argot laboral quiere decir: listo, ducho, ágil, emprendedor, que hace las cosas bien, que labora correcto, que ejecuta el trabajo de la mejor manera... esa era la expresión a la que se refería "**¿QUE DICE TU ACTA DE NACIMIENTO**"? "**....PRESENTAMOS A UN NIÑO VIVO**" ¡no a un niño tonto!

Por años esa expresión fue parte de nuestra manera de comunicarnos, cada vez que alguien se equivocaba, no sabía, o hacia mal las cosas, siempre la misma expresión: "¿Cómo DICE TU ACTA DE NACIMIENTO?"

Ahora , en estos momentos de lucha y resistencia por recuperar el trabajo con mis compañeros, que a diario salen a informar, volantear, o hacer alguna actividad para subsistir (como vender sus tortas, comida, dulces cigarros, zapatos, ropa lo que sea), para seguir subsistiendo y resistiendo la falta de empleo, sale la anécdota, esa de la agencia de san Juan Teotihuacán, para aquellos compañeros que dicen ¡**que todo está mal** ! que se preguntan ¿***"hasta cuándo entraremos a trabajar"***? ¡"Que las cosas están de la chin"...! y *"que la ¡Resistencia está desesperada"*! , por no tener un ingreso estable, siempre les recordamos que las cosas no van a ser fáciles. **Pero como decían algunos compañeros: los que se quejan y siempre andan despotricando en vez de activarse,... en la lucha. Con eso los compañeros empiezan a utilizar ese término de esta anécdota ¿qué dice tu acta de nacimiento?**

LA LUCHA Y RESISITENCIA NECESITA DE trabajadores, audaces, creativos, que se reinventen y rompan con la zona de confort y romper con todos los miedos y ataduras que a veces nos mantienen paralizados en la no actividad. La Resistencia necesita de esos ¡niños vivos! , no niños tontos que se rinden a las primeras de cambio. Cumpliremos 5 años en algunos días más y lo que necesitamos es dar el último tirón con todas nuestras fuerzas en el acto de unidad, y fraternidad más grande, como hermanos de la Resistencia , y prepararnos para el gran centenario del SME en el Sindicato Mexicano de Electricistas El SME REQUIERE DE ESOS ¡NIÑOS VIVOS!, CREATIVOS QUE SE HAN CONVERTIDO EN GRANDES GUERREROS DE LA LUZ.

Fraternalmente *Ángel* Hernández Valdez 85969

DISCUSIÓN FACE ¿QUÉ DICE TU ACTA DE NACIMIENTO? (vuelto a reenviar ***el 6 de abril de 2015***) (Se respeta la sintaxis, ortografía y redacción)

Angel Hernandez 18 de septiembre de 2014 ·
Saludos, una de tantas historias en nuestra vida laboral, la escribo, la comparto. en momentos que debemos de dar el ultimo esfuerzo para regresar al trabajo, en el tono mas fraterno y de unidad y combatividad del ¡SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS! .... ¡AQUÍ NADIE SE RINDE! con el gusto de siempre.....su compañero y amigo ...Ángel Hernández... favor de compartir...¡GRACIAS por todo y sobre todo por su amistad! — con Josue Perez Carrillo, David Perez Carrillo, Nadia Hernandez del Rio y 52 personas más.

- A Fred Alvarado, Roberto Jimenez, Angel Hernandezy 95 personas más les gusta esto.
- Compartida 57 veces

Lucio Hernandez Mi guerrerazo,Angel Hernandez k DIos te siga llenando d ese espiritu d lucha hermano,muchas felicidades pues tu si que transmites eso en hora buena?
JR Martz Este gran guerrero del S M E hasta la Victoria es un ángel que lucha,
Rousse GM El que persevera alcanza compañero y ustedes han aguantado y luchado día con día se merecen un triunfo más maestro
Ruben Martinez Benitez gracias por la información como siempre compa
Elena P Carrillo Y sobre todo GRACIAS por el ánimo de seguir adelante en la lucha
Dios te bendiga compañero Ángel
Ing Cuauhtemoc Arturo Sanchez Garcia Eso es todo mi angel
Mario Navarrete Real El Ángel de la Luz,Angel Hernandez, Compañero que junto con 16, 600 Guerreros de la Luz luchan cada día por la Resistencia del SME! Te felicita Lineas Aereas!
Reyna Martinez Palacios Hola conpañero smeita gracias x esa invitación k kn kariño se acepta en esta digna resistencia k kon esa fuerza nos moverá d nuestro interior para seguir adelante hasta la victoria!!!!!!
Arturo Nápoles Saludos Don ANGEL HERNANDEZ , Miembro Activo del SINDICATO MEXICANO de ELECTRICISTAS.
Alberto Gonzalez Barcenas Excelente escrito. Me gusta. De obligada lectura para la Resistencia que no se deja abatir ni flaquea.
Manolo Gutiérrez Gracias compadrito por ese gran ejemplo de lucha que nos das tú y otros grandes camaradas que nos motivan a seguir adelante, felicidades y te mando un fuerte y combativo abrazo.
Angel Hernandez ¡Que nadie se rinda!..... platiquemos con los compañeros que pasan por situación difícil, orientemos. explicar correctamente en que momento estamos de la lucha y sobre todo no dejarnos caer. Muy agradecido por sus comentarios..... vamos pa delante, y ¡no mires para atrás!
Antonio E R Sme saludos camarada y reconocer tu gran labor con el usuario
Fidel Ruperto Vallejo Cabrera ESTAMOS PELEANDO CONTRA EL BANCO MUNDIAL, EL FONDO MONETARIO INTERNACIONAL LA OCDE, POR MEXICO EN ESTA LUCHA CONTRA LOS ORGANISMOS FINANCIEROS MUNDIALES- EN ESTA RAPIÑA CONTRA NUESTRO PAIS. VIVA LA RESISTENCIA, CALDERON LO DIJO ME OBLIGARON A LIQUIDAR LUZ Y FUERZA , PINCHE PRESIDENTE PELELE YA NO MANDABA, SE LO IMPUSO EL CAPITAL Y ORGANISMOS INTERNACIONALES
Fidel Ruperto Vallejo Cabrera VIVA LA RESISTENCIA, HEROICA AL NIVEL DE LAS TROPAS DE VILLA ZAPATA ETC
Santiago Rivera Campos Hasta la victoria de nuestro glorioso SME!!!!!!!!
Antonio E R Sme en el acta de nacimiento de EPN , se equivocaron , debio decir : se presenta un niño sonso
Josue Perez Carrillo Cierto compañeros gracias x despertarnos y inyectar nos mas esperanza y fuerza pues ya estaba claudicando

MARZO 2015 **APESADUMBRADO SUPER-SME QUIERE 'COLGAR LOS GUANTES'**

Superluz Sme A VECES LAS GANAS SON MUCHAS, PERO LAS FUERZAS POCAS, QUIZÁ LLEGO EL MOMENTO...



LA DISCUSIÓN EN EL FACE (Se respeta la sintaxis, ortografía y redacción)

A Carlos Galindo Cano y 28 personas más les gusta esto.

Somelier Manny Super luz: tu eres mucha pinche medicina pa rajarte!· Me gusta · 3

Ines Olvera Martinez Nooo como tu muchas veces has dicho hay que seguirle echando ganas no hay que bajar la guardia amigo · Me gusta · 2

Vicente Arellano Yo t apoyo hermano es tu desicion es tu cuerpo gracias x ser un ejemplo de lucha cosa q muchos no hicieron · Me gusta · 1

Nicolas Ruben Torito Torito no sean putos, yo tengo 70 años y nunca me voy a rajar, hasta que el ultimo ingrese a trabajar y tu superluz sme que vas hacer con la mascara de superluz sme, la vas a donar a uno de tus hijos para que haga lo mismo, regalamela y yo la llevare con valentia y honor hasta que la muerte me sorprenda. Me gusta · 6

Vicente Arellano Nicolas no ofendas a nadie es esto personal es su decision hay q utener educacion yo tengo 76 anos y eso q Me gusta · 1

José Alejandro Sánchez Riveros Eyyy nooooooooooo Me gusta · 1

José Alejandro Sánchez Riveros Espera campeón, aún no terminó el round.Me gusta · 1

Carmen Zuñiga Superluz no se por que Estes pasando Para tomar esa desicion yo Como cualquiera que estamos pasando por este tiempo tan dificil aveses nos ha pasado no, renunciar al sme pero si tomar un relax Para agarrar mass's fuerza y seguir luchando amigo te respeto te admiro te apoyo incondicionalmente pero piénsalo Superluz nada mas ay uno no. es prestamela mascara y me la pongo esa vestimenta vale mucho esfuerzo ,dignidad y orgullo cuentas con nuestro apoyo cuidate que Diosito te proteja espero te sirvan estas palabras de aliento ya estamos cerca de la Victoria Me gusta · 2

Carmen Zuñiga Animo,Animo guerrero eres uno de los 16599 en resistencia Me gusta · 2

Hada Campanita

Leonardo Flores Miguel ;;; animo...!!!!! No te rindas eres un súper guerrero....· Me gusta · 2

Hada Campanita Super luz no nos puedes hacer esto eres la persona q nos da ánimos q nos echa porras para seguir adelante... Fuiste, eres y serás por siempre el icono del SME, estoy de acuerdo con Carmen Zuñiga en q tal vez necesitas un tiempo para relajarte sería la mejor solución, no puedes dejarnos sólo tú sabrás es lo q traes cargando pero yo como muchos sabrán q la máscara de Superluz Sme nadie más la puede portar por q no sólo es de ponérsela y ya sí no de hacer todo lo q tú haces en la lucha social contra todos estos gobiernos q se están acabando a nuestro hermoso méxico. Plis piensalo antes de hacerlo y sí ya estas decidido, no me quedará nada más q apoyarte y decirte... Super luz SME sólo hay y habrá uno al menos para mi. Cuídate mucho y q Diosito te bendiga siempreMe gusta · 4

Eloy Munoz Martin Recibe un fraternal y combativo abrazo!!! · Me gusta · 1

Superluz Sme Hermanos queridos...no es una decision definitiva, me he sentido cansado y en ocacines triste por situaciones ajenas al SME, entiendo su enojo de algunos o preocupación o tristeza, pero me resula muy muy

dificil a veces hacer mas de lo que mi cansado ser me ha permitido, por ejemplo, la enfermedad de mi sr. Padre, ayudar a mi señora madre, atender a mi hijo, y extrañar a mi hija, correr al sur, regresar al norte ir al SME , subsustir como todos y vivir una vida de prisas, les contare, fui al SAE a tratar de arreglar un asunto en el que intento corregir el nombre de mi sr. Padre ya que en la base de datos esta incorrecto y presente todo para comprobarlo, y estos pendejoz con una sonrisa cinica te dicen que quizá no sea posible ayudar a mi papa en ese tramite, quesque porque mi padre esta jubilado desde Luz y Fuerza con su nonre erroneo y que para ellos es imposible ahora hacer un cambio, he visitado mas de 5 veces a esos pendejos del Sae sin que den una solución seguramente para chingarse lo que a mi padre le corresponda de su $eguro sindical asuntos como ese me van dejando sin animos de seguir con fuerzas, no digo dehar de estar en mi Sindicato, pero como decía, quizá llego el tiempo, yo no tengo 70 años, pero sí 52 y a un que a un soy joven luego por mis compromisos personales algunas personas cercanas a mi se molestan o me ven como un cinico mentiroso, hoy reflexiono que tengo 16 años dandole a Super Luz SME vida, por lo que quizá es el momento, de corazón hermanos gracias a todos por su enojo, trusteza u preocupación, lo pensaré muy bien y de verdad mil gracias a aquellos que me dan a mi animos para seguir, igual como muchos necesitan de mis palabras de animo y aliento el hombre de bajo de la mascara las necesita, que gusto saber que para muchos soy una persona importante....eso me recarga las fuerzas para seguir siendo como muchos me dicen..."EL LUCHADOR DEL SJE"...GRACIAS SOMELIER MANNY, INES OLVERA MARTINEZ, VICENTE ARELLAN, NICOLAS RUBEN TORITO TORITO, JOSE ALEJANDRO SANCHEZ RIVEROS, LEONARDO FLORES, CARMEN ZUÑIGA, HADA CAMPANITA, LOS AORECIO DE CORAZÓN... · Me gusta · 4
Superluz Sme Saludos Eloy Minoz Martin...· Me gusta · 1
Eloy Munoz Martin Todo el reconocimiento Guerrero!!! Me gusta · 1
Jorge Coronel Las deciciones se toman en los momentos precisos las refleciones son para reflecionar por que se requiere esa decicion Superluz Sme como dijeron por ahi las personas que te apoyan tu heres un icono de lucha nacional admirado por grandes y chicos,conocido y reconocido anibel nacional e internacional y lo digo porque yo vivo en el extrangero y he seguido tus pasos dia a dia una vez le dije a un primo que si te encontraba te diera un saludo de mi parte y se sorprendio me pregunto que de donde te conocia,tu. Lucha es popular que defiende una causa ,pero ,tu heres el que sabe asta cuando se toma esa decicion mi apoyo incondicional y moral para ti y todos tu amigos y compañeros semeistas ydesde usa de tu amigo Jorge Coronel · Me gusta · 1
Perseus Valverde Camarada y si metes el juicio para poner el nombre de tu papa como aparece en los documentos de luz y fuerza para que no tenga broncas · Me gusta · 1
Perseus Valverde Quizas sea mas facil un abrazo· Me gusta · 1
Chente Rivera echale ganas super sme y lo que tu decidas es lo mejor x bien de ti y tu familia que es lo mas importante nadamas te vamos extrañar con tu moto de guerrero en las marchas saludos asta la victoria siempre Me gusta · 1
Diego Márquez Sme Camarada! Eres un gran luchador social piensa bien las cosas y como dice chente rivera vamos a extrañar a uno de los guerreros mas fuerte aparte nos deleitas la pupila con la guerrera jo jo piensalo hermano saludos y un abrazo! · Me gusta · 1
David Valdez Gonzalez Hermano no tires la toalla problemas siempre hay pero recuerda que todo tiene solución animo,y puedes contar con migo para lo que se te ofrezca sabes que en mi fam.se te estima saludos!un fuerte abrazo hermano...
Superluz Sme Gracias Eloy Muniz Msrtin, waooooo!!! Gracias Jorfe Cirobel, gracias Perseus Valverde, gracuas Chente Rivera, gracias Diego Marquez Sme....los estimo de corazón Me gusta · 1
Eric Flores Rivera Lo q decidas es lo mejor, · Me gusta · 1
Jose Alfredo Leon Toledo Vas a seguir. Te conozco. Tomate el tiempo necesario. Arregla tus broncas y regresa fortalecido y renovado · Me gusta · 1
Alfonso Trujillo Sme eres y seras por siempre
(((SME))) · Me gusta · 1
Nacho Benitez Aguilar no super sme Me gusta · 1
Nacho Benitez Aguilar sigue adelante amigo Me gusta · 1

Nacho Benitez Aguilar entodo Me gusta · 1
Nacho Benitez Aguilar companero
Rosse Alvarado Tomate el tiempo que necesites el tiempo te dará la decisión correcta, pero reflexiona con sabiduría muchos de nosotros nos hemos acabado con esta situación tenemos el ánimo pero como dices ánimos sobran pero las fuerza nos abandonan día con día animo compañero Me gusta · 1
Felipe Jarillo Animo hermanito no te rindas mira yo con mi tristesa y con todo lo ke nos a pasado tu eres una imagen de lucha no te rindas hermanito hechale muchas ganas Me gusta · 1
Nacho Benitez Aguilar no te rindas super sme 2 h · Me gusta · 1
Nacho Benitez Aguilar compañero 2 h · Me gusta · 1
Marines Vargas Saludos Superluz Sme! Bendiciones y muha luz y enrgía!!· Me gusta · 1
Connie Peregrina En el SME no has pedido apoyo u orientación al área jurídica para q te apoyen
Superluz Sme Gracias Eric flores, Rivera, espero sí Jose Alfredo Leon Toledo, gracias Alfons Trujillo Sme, gracias Nacho Benitez Aguilar, a sí será Rosse Alvarado, hermanito Felipe Jarillo mil gracias, gracias Marines Vargas, mil gracias hermano David Valdez Gonzalez...un abrazo a todos

- A 8 personas les gusta esto.

Tina Yoya Barrios Rivera Claro como dice usted mi Superluz Sme si ya nos aguantamos 5 años 6 meces que no nos aguatemos unos días mas caray con los compañeros de la recistencia yo se lo que es quedar e sin comer pero los chiquitos no se esperan por esa razón les digo Ni un pazo a tras compañeros y no perder la Esperanza!!!!!!!!!
Claudia Edith Irepan Ramirez Claro cada quien pero en mi caso seria una tontería decirle a mi esposo q dejara todo han sido 5 años de sufrimiento para tirarlos.

SEGUNDO INFORME DE GOBIERNO DE LÓPEZ MATEOS

http://www.biblioteca.tv/artman2/publish/1960_95/Segundo_Informe_de_Gobierno_del_presidente_Adolfo__1230.shtml

1 SEPTIEMBRE 1960 (Fragmento)
Comisión Federal de Electricidad.

En materia de electrificación, nuestra meta en el sexenio es obtener la generación de 2.500,000 kilovatios, más a fin de no entorpecer el desarrollo que se viene registrando.
La capacidad de las plantas puesta en operación en estos dos años es de 304,000 kilovatios, de los cuales 156,000 kilovatios corresponden a las obras terminadas en este año; las que se hallan en construcción, proporcionarán 1.900,000, el resto: 400,000, provendrá de instalaciones bien determinadas y estudiadas, que se iniciarán el próximo año. El país dispone en la actualidad de un potencial de 2.848,899 kilovatios.

Adquisición de Recursos Eléctricos.
He de informar a Vuestra Soberanía de la política que se ha trazado el Ejecutivo de mi cargo en una materia de esencial importancia para el país, y cuyo alcance y significación van más allá de un ejercicio anual o de un período presidencial, pues trasciende a la vida futura de México, a su desarrollo y a las generaciones que no sucedan.
Está encaminada a que, como en el caso del petróleo y de los carburos de hidrógeno sólidos, líquidos o gaseosos, la prestación de los servicios públicos de generación transformación y abastecimiento de energía eléctrica sea realizada por instituciones gubernamentales, órganos de la nación, a través de los cuales esté siempre presente, como último mandante de toda su gestión, el pueblo mexicano.
Creo necesario, para explicar y fundamentar las medidas adoptadas por el Gobierno en este campo, precisar la situación real en que se encontraba la industria eléctrica mexicana, al tomar posesión de mi cargo.

Tres grandes entidades tenían prácticamente el control de la industria.
Por el sector público, la Comisión Federal de Electricidad y sus filiales, con una capacidad instalada de 1.063,830 kilovatios; por el sector privado, las empresas pertenecientes a la American and Foreing Power Company y las de la Mexican Ligth, llamada Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz, S. A., con capacidad de 932,812 kilovatios en conjunto.
El servicio público de energía eléctrica se prestaba así a partes iguales por empresas estatales y por compañías privadas, teniendo éstas a su cargo los más amplios sectores de distribución y operando en grandes áreas como revendedoras de fluido eléctrico producido por la Comisión Federal de Electricidad.
En el año 1933 se tenía una capacidad estimada de generación eléctrica, para servicios públicos, de 472,000 kilovatios.
En los años siguientes y hasta 1945, esta producción creció muy lentamente, contribuyendo en pequeña escala a su aumento , la Comisión Federal de Electricidad.
De 1946 en adelante la capacidad instalada aumentó rápidamente, con intervención cada vez mayor de la Comisión Federal de Electricidad y sus empresas filiales.
Así en 1959, teníamos y a una situación diferente a la original: 1.063,830 kilovatios generados por empresas del sector público y 932,812 por plantas privadas.
De los estudios realizados, se llega a la conclusión de que con el ritmo de crecimiento que lleva actualmente México, la capacidad actual de generación de energía eléctrica deberá duplicarse en el sexenio.
Desde que inicié mi gobierno, tuve el convencimiento de que desarrollo del país estaba íntimamente vinculado con la creciente electrificación del mismo, y que era conveniente realizar cuanto esfuerzo e inversión se requirieran para incrementarla.

Como además la energía eléctrica ha alcanzado mundialmente un rango superior al de los combustibles en las necesidades primarias de las nuevas economías, la administración pública no podía desentenderse de los problemas que presentaba, máxime cuando en México hemos sostenido tradicionalmente la tesis de que los recursos naturales y las fuentes de energía básicos, han de estar al servicio del desarrollo y de la elevación de los niveles de vida del pueblo mexicano.
Mas nos encontramos al asumir el poder, con que de acuerdo con el régimen jurídico de las concesiones de servicios públicos para la generación, transformación y abastecimiento de energía eléctrica, se existían dos factores, si no contradictorios en las normas dispositivas mismas, sí con efectos diferentes a los previstos por el legislador en su aplicación práctica.
Por una parte, la Ley de la Industria Eléctrica, como todo ordenamiento reglamentario de concesiones de servicios públicos, contiene los usuales preceptos sobre duración de las concesiones y el derecho de reversión del Estado sobre las mismas que teóricamente conducen a que en un momento dado se extingan las concesiones sin que esto signifique un gravamen para la nación.

Sin embargo, en otro capítulo, la misma ley señala los plazos de duración y las normas aplicables a tarifas, disponiendo que le período de vigencia de una concesión empieza a contarse, no desde la fecha de su otorgamiento, sino en una posterior, variable, puesto que depende de diversos factores, entre otros, el período de duración de las obras y el tiempo que requieran los estudios y procedimientos que habrá de realizar la Comisión de tarifas Eléctricas; además de que en el caso de las inversiones vuelven a computarse dichos plazos; esto hace que la concesiones tengan una duración indefinida y nos lleva a concluir que en los términos de las disposiciones legales vigentes y en la práctica, las concesiones resultan serlo a perpetuidad.
Efectivamente, ninguna de las concesiones otorgadas a las empresas que adquirimos, tiene en estos momentos una vigencia menor de 45 años, a pesar que muchas de ellas tuvieron su origen desde el siglo pasado.
De ahí que desde este año, y en vista de que el momento era oportuno y se había llegado a él por caminos naturales, consideramos convenientes emprender una acción decidida del Estado en la prestación de los servicios públicos, eléctricos.
Así, se dio el primer paso en abril próximo pasado, como se hizo del conocimiento público, al adquirirse las

compañías pertenecientes a la American and Foreing Power Company, en una operación financiera muy favorable, que significó para la nación adquirir 369,000 kilovatios más que, sumados a la energía eléctrica ya instalada por el sector público, redujo la proporción del servicio prestado por las plantas privadas, a sólo un 28.7% del total de la capacidad instalada para ese efecto.
A continuación ya fin de integrar definitivamente el sistema nacional de la generación, distribución y abastecimiento de energía eléctrica, y de que el pueblo mexicano sea el único dueño de la que se produce, hemos adquirido la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz y sus filiales, con una capacidad instalada de 585,000 kilovatios.
La compra de sus acciones que se encontraban repartidas en muy diversos países, y de cuyo capital ahora tenemos el 90%, distribuido en un 95% de acciones comunes y en un 73% de preferentes, se hizo en condiciones altamente satisfactorias.
Se adquirieron las acciones comunes a 20 dólares cada una y a 13 dólares las preferentes, en la inteligencia de que el valor en libros de las comunes es de 32 dólares y el precio de redención de las preferentes alcanza a 16.50 dólares.
En estas condiciones, el pueblo de México ha erogado $ 650.000,000 que le permiten entrar en posesión de activos que representan $ 3,375.000,000 aproximadamente.
Como es preciso llenar todos los extremos legales y en vista de que la asamblea de la empresa está señalada para el 26 de septiembre, el día 27 se tomará posesión de la misma.

Como culminación de este proceso de reivindicación, inspirado en el más puro patriotismo, promoveré la adición del artículo 27 constitucional para que, como en el caso de los combustibles señalados en el párrafo sexto de ese precepto, no se otorguen concesiones a particulares para la prestación del servicio público de energía eléctrica.

No puedo ocultar a Vuestra Soberanía la emoción de mexicano y gobernante al anunciar que con la compra de las empresas eléctricas y la reforma constitucional que propondré, la Nación será la única propietaria de una fuente de energía vital para su futuro desarrollo y abrigo la convicción profunda de que quienes actualmente laboran en la industria eléctrica, se percaten de su nueva situación, de trabajadores al servicio del pueblo mexicano; empeñando sus esfuerzos con renovado patriotismo en una gran tarea de solidaridad nacional.

DISCURSO DE LIQUIDACIÓN DE LUZ Y FUERZA DEL CENTRO

Mensaje a la Nación del Presidente Felipe Calderón
Domingo, 11 de Octubre de 2009 | Discurso
Ciudad de México

Mexicanas y mexicanos:
Para salir adelante y transformar a México en el país justo y próspero que queremos tenemos que cambiar y cambiar a fondo, corregir de raíz los graves problemas que tenemos por muy costosas y difíciles que sean las decisiones que permitan resolverlos, con tal de que nuestros hijos puedan tener, el día de mañana, un México mejor.
Es por esa razón que hoy publiqué un Decreto mediante el cual se extingue Luz y Fuerza del Centro, la empresa pública encargada, hasta ayer, del servicio de energía eléctrica en el Distrito Federal y en diversos municipios del Estado de México, Hidalgo, Puebla y Morelos.
He tomado esta decisión con base en lo que dispone el Artículo 16 de la Ley Federal de Entidades Paraestatales, que establece la extinción de las empresas y organismos descentralizados cuando su funcionamiento no resulte ya conveniente, desde el punto de vista de la economía nacional o del interés público. (mueve la cabeza no resulte)
Éste era el caso de Luz y Fuerza del Centro, por varias razones:

El organismo enfrentaba una situación financiera insostenible, sus costos de operación eran casi el doble de sus ingresos. Este año, por ejemplo, a través de los impuestos de los mexicanos teníamos que darle a Luz y Fuerza más de 42 mil millones de pesos, además del dinero que la empresa cobra a los usuarios a través de las tarifas de luz.

Es decir, recibía una cantidad casi igual a todo lo que destinamos al combate a la pobreza a través del Programa de Oportunidades, que beneficia a casi 25 millones de mexicanos que viven en pobreza extrema; o bien, recibía el doble del presupuesto de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Lo peor de todo es que las pérdidas económicas venían aumentando año con año hasta hacerse impagables. Para seguir manteniendo a la empresa hubiera sido necesario subir desproporcionadamente las tarifas eléctricas o aumentar constantemente los impuestos. Esto sería injusto, particularmente ahora que nuestro país vive momentos difíciles en lo económico, y que tú, al igual que millones de mexicanos, están haciendo un gran esfuerzo por salir adelante.

Desafortunadamente, la mayor parte de los recursos que recibía este organismo de manos de los mexicanos no se podían destinar a mejorar la calidad del servicio, sino que fundamentalmente iban a pagar privilegios y prestaciones onerosas de carácter laboral, y esto se agravaba año con año.

En poco tiempo, Luz y Fuerza del Centro no hubiera podido pagar ni siquiera sus propias jubilaciones. Además, debido al Contrato Colectivo de Trabajo, casi todas las decisiones tenían que tomarse pidiéndole permiso a la representación sindical, lo cual hacía que esas decisiones, más que obedecer a tus necesidades, o a las necesidades y problemas de los ciudadanos, obedecieran, en muchas ocasiones, a las preocupaciones e intereses del sindicato.

Por ejemplo, el número de trabajadores seguía creciendo desproporcionadamente, no porque lo necesitara el servicio eléctrico, sino porque así lo exigía el Contrato Colectivo de Trabajo. Y estas condiciones no sólo hicieron inviable financieramente al organismo, también afectaron muy gravemente la calidad y la cobertura del servicio de electricidad que se debía prestar.

Luz y Fuerza del Centro, por ejemplo, perdía por robos, por fallas técnicas, por corrupción o por ineficiencias la tercera parte de la electricidad que distribuía.

Este bajo desempeño no sólo era muy costoso para todos, también afectó a la economía nacional. Muchas empresas, fábricas o comercios dejaron de instalarse en la Zona Centro del país porque no era posible darles la electricidad que necesitaban, y muchas de las empresas ya establecidas en México, perdían productividad frente a sus competidores, por los cambios de voltaje, por los cortes de luz, por muchas deficiencias que registra el servicio y que también padecen muchas familias mexicanas en esta zona.

Muchas empresas preferían instalarse en otros estados y regiones del país o de plano en otros países, donde el servicio eléctrico fuera más eficiente y más confiable. Esto impidió la creación de miles de empleos en el Centro de México. Era urgente que el Gobierno Federal corrigiera estos problemas.

Debo decirles que antes de tomar esta muy difícil decisión, habíamos hecho muchos esfuerzos para mejorar la empresa. Hicimos convenios con el sindicato para elevar la productividad, para mejorar el servicio y, sin embargo, por diversas razones esos esfuerzos no dieron resultado.

Hoy, ya no era posible seguir así.

Con la extinción de Luz y Fuerza del Centro queremos iniciar una nueva etapa en la prestación del servicio público.

Quiero ser muy enfático en esto: el servicio eléctrico no se privatiza, de ninguna manera; ni en el Centro del país ni en ninguna otra parte.

El servicio de luz seguirá a cargo del Estado, tal como lo ordena la Constitución y la ley. La Comisión Federal de Electricidad, que presta un buen servicio en la mayor parte del país, será la Administradora en este proceso de liquidación y prestará el servicio eléctrico en esta zona, con lo cual se garantiza el servicio con toda normalidad.

Ahora buscaremos mejorar día con día el servicio de electricidad, hasta lograr que sea moderno y eficaz. La mejoría del servicio también se traducirá en la instalación de más empresas, de más fábricas, de más talleres o

comercios en la Zona Centro del país, lo que ayudará a generar más y mejores empleos, que tanto necesitamos los mexicanos.

Sé que hay una preocupación en los hogares de los trabajadores de Luz y Fuerza del Centro por esta situación. A ustedes especialmente me dirijo.

Quiero asegurarles que se respetarán plenamente todos sus derechos y prestaciones. Todos serán indemnizados conforme a la Ley Federal del Trabajo y al Contrato Colectivo de Trabajo, pero además, el Gobierno Federal les otorgará un bono adicional a las prestaciones establecidas, tanto en la Ley como en el Contrato.

Es por ello que las indemnizaciones que recibirán estarán muy por encima de lo que señala la ley.

Para darles una idea, aunque la indemnización varía, dependiendo de la antigüedad o el sueldo de cada trabajador, en promedio les vamos a entregar, a quienes reciban voluntariamente su indemnización, hasta 33 meses de sueldo; es decir, dos años y medio de ingresos, en promedio, insisto, por concepto de indemnización.

Y por lo que toca a los trabajadores jubilados, quiero ser muy claro que el Gobierno Federal les va a garantizar el pago íntegro y puntual de sus jubilaciones.

Y, además de la indemnización a la que me he referido, el Gobierno Federal a mi cargo ha dispuesto varias medidas para ayudarles a superar este difícil momento.

Es por ello que he dado las siguientes instrucciones:

A la Administradora, para que busque recontratar al mayor número posible de trabajadores, a fin de que colaboren de manera directa o indirecta en la provisión del servicio eléctrico bajo nuevas condiciones laborales y un nuevo arreglo institucional.

A la Secretaría de Economía, para que ponga en marcha esquemas de asesoría, de apoyo y financiamiento, a fin de que los trabajadores puedan iniciar pequeñas empresas proveedoras de la industria eléctrica, o bien en otras actividades económicas de su preferencia.

A la Secretaría del Trabajo, para que dé orientación y capacitación, a fin de que los trabajadores puedan encontrar nuevas opciones de empleo y se les dé preferencia, tanto en la Bolsa de Trabajo, como en los Programas de Reinserción Laboral de la propia Secretaría.

Mexicanas y mexicanos:

Ante la crisis internacional, es momento de unir esfuerzos con una meta común: la recuperación económica del país.

Ante el esfuerzo de todos, el Gobierno Federal es el primer obligado a hacer un uso más eficiente de los recursos de los mexicanos y corregir las ineficiencias y los gastos excesivos en el propio Gobierno; eso es lo que estamos haciendo hoy en Luz y Fuerza del Centro.

Queremos destinar esos recursos a prioridades como: a combatir la pobreza y la desnutrición, a cuidar la salud y mejorar la educación de nuestros niños, a construir más infraestructura para el desarrollo, a la seguridad pública, a construir más universidades.

Lo he dicho y lo reitero. Hoy tenemos que cambiar lo que no funciona en el país, porque ya no quedan otras opciones, porque el tiempo y los recursos se nos agotan.

Hoy, cambiar a fondo no sólo es la mejor, es la única alternativa; y por eso, el Gobierno Federal seguirá impulsando los cambios profundos que el país necesita, no sólo para superar la crisis, sino para convertirse en el México próspero, justo y fuerte que queremos heredarle a las generaciones del mañana.

Y sé que unidos, los mexicanos lo vamos a lograr.

Muchas gracias por su atención.

Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

ACTA DE DISERTACIÓN PÚBLICA

No. 00114
Matrícula: 210381159

ESTRATEGIAS SINDICALES Y ACCIÓN COLECTIVA EN EL MOVIMIENTO SOCIO-LABORAL DEL SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS

En la Ciudad de México, se presentaron a las 12:00 horas del día 13 del mes de enero del año 2017 en la Unidad Iztapalapa de la Universidad Autónoma Metropolitana, los suscritos miembros del jurado:

DR. RAUL NIETO CALLEJA
DR. ILAN BIZBERG GUTER
DR. LUIS JAVIER MELGOZA VALDIVIA

Bajo la Presidencia del primero y con carácter de Secretario el último, se reunieron a la presentación de la Disertación Pública cuya denominación aparece al margen, para la obtención del grado de:

DOCTORA EN ESTUDIOS SOCIALES (ESTUDIOS LABORALES)

DE: GABRIELA VICTORIA ALVARADO

y de acuerdo con el artículo 78 fracción IV del Reglamento de Estudios Superiores de la Universidad Autónoma Metropolitana, los miembros del jurado resolvieron:

aprobar

Acto continuo, el presidente del jurado comunicó a la interesada el resultado de la evaluación y, en caso aprobatorio, le fue tomada la protesta.



GABRIELA VICTORIA ALVARADO
ALUMNA

REVISÓ

LIC. JULIO CESAR DE LARA ISASSI
DIRECTOR DE SISTEMAS ESCOLARES

DIRECTORA DE LA DIVISIÓN DE CSH

DRA. GEORGINA LOPEZ GONZALEZ

PRESIDENTE

DR. RAUL NIETO CALLEJA

VOCAL

DR. ILAN BIZBERG GUTER

SECRETARIO

DR. LUIS JAVIER MELGOZA VALDIVIA