



Casa abierta al tiempo

Universidad Autónoma Metropolitana
Unidad Iztapalapa

División de Ciencias Sociales y Humanidades
Postgrado en Estudios Sociales



**La reconstrucción de la identidad y acción
colectiva del trabajador electricista de Necaxa**

Tesis que presenta:

Gabriela Victoria Alvarado

*Para obtener el grado de Maestra en Estudios Sociales
en la Línea de Estudios Laborales*

Director de tesis

Dr. Luis Javier Melgoza Valdivia

Julio de 2012

ÍNDICE GENERAL

Índice contenido.....	i
Índice de anexo.....	iii
Índice de gráficas.....	iv
Índice de tablas.....	iv
Índice de figuras.....	iv
Dedicatoria.....	vi
Agradecimientos.....	vii

Índice Contenido

Introducción General.....	1
----------------------------------	----------

Capítulo 1. Corpus teórico y ejes de análisis

INTRODUCCIÓN.....	10
1.1 CULTURA DEL TRABAJO E IDENTIDAD LABORAL.....	13
1.1.1 Cultura Obrera y la emergencia de nuevos paradigmas productivos.....	13
1.1.2 La cultura laboral en la globalización.....	15
1.1.3 Primera década del siglo XXI: la dimensión simbólica e identitaria.....	16
1.2 IDENTIDADES OCUPACIONALES Y PROFESIONALES.....	18
1.2.1 La profesión y ocupación en el mercado.....	19
1.2.2 Siguen las discusiones alrededor de las profesiones.....	21
1.3 IDENTIDAD SINDICAL.....	24
1.3.1 La constitución de la clase obrera en sujeto social.....	24
1.3.2 De la conciencia para sí al Self.....	25
1.4 ALREDEDOR DE LA CULTURA POLÍTICA.....	28
1.4.1 Cultura y poder.....	28
1.4.2 La problemática acerca de la cultura política-sindical.....	30
1.4.3 Formaciones discursivas.....	30
1.5 MEMORIA E IDENTIDAD.....	31
1.5.1 Memoria colectiva.....	32
1.5.2 Identidades colectivas, englobantes y diferenciadas.....	33
1.5.3 Memoria colectiva e Historia.....	35
1.5.4 Recuerdo y olvido.....	36
1.6 TIEMPO Y ESPACIO...OBJETIVADORES DE LA MEMORIA.....	38
1.6.1 Espacios sociales productivos.....	39

1.6.2	Entre los ‘lugares de memoria’ y espacios públicos.....	40
1.6.3	Rituales, tradiciones y formas institucionales.....	42
1.6.4	Memoria colectiva...La batalla por la representación social.....	43
1.7	ACCIÓN E IDENTIDAD COLECTIVA Y MOVIMIENTO SOCIAL.....	45
1.7.1	Los movimientos sociales: dos grandes vertientes.....	46
1.7.1.1	La escuela estadounidense.....	46
1.7.1.2	Paradigma europeo de ‘orientación hacia la identidad’	50

Capítulo 2. Necaxa cuna de la Industria Eléctrica

2.1	CONSTRUCCIÓN DEL COMPLEJO HIDROELÉCTRICO NECAXA.....	61
2.1.1	La industria eléctrica y la Mexican Light and Power Company.....	62
2.1.2	El Complejo Hidroeléctrico Necaxa: prodigio tecnológico.....	65
2.1.2.1	El sistema hidráulico.....	66
2.1.2.1	Las presas y el dique del vaso de Necaxa.....	67
2.1.2.3	El sistema eléctrico.....	68
2.2	EL PAPEL DE LAS HUELGAS EN NECAXA.....	73
2.2.1	Surgimiento y efervescencia del SME: las huelgas de 1915 y 1916.....	73
2.2.2	Consolidación de las secciones sindicales: Necaxa presente.....	75
2.2.3	Otra vez Necaxa: la huelga de la ‘gran sequía’	78
2.2.4	La emblemática huelga de 1936.....	80
2.3	EN EL PRINCIPIO: EL ENCLAVE.....	82
2.3.1	El descubrimiento de espacios abruptos y recursos hídricos.....	82
	Del Enclave al Municipio-Empresa.....	84
2.4	LA LUCHA POR LA VIABILIDAD EN LA EMPRESA.....	89
2.4.1	El Pacto de Necaxa.....	90
2.4.2	Modernización productiva y Reforma Eléctrica... sigue la lucha por la v... ..	91

Capítulo 3. Del trabajo a la identidad electricista

3.1	EL PERFIL LABORAL DEL TRABAJADOR NO FINIQUITADO.....	96
3.1.1	Funciones y tareas del trabajador electricista.....	99
3.1.2	La interacción laboral e identitaria en los procesos de trabajo.....	102
3.2	EL ESPACIO PRODUCTIVO: LA CONFIGURACIÓN MCPIO.-EMPRESA.....	105
3.2.1	Y Dios dijo:”Hágase la luz”...y se hizo el CHN.....	110
3.3	EL CCT: BASE DE LA TRAYECTORIA LABORAL FAMILIAR.....	111
3.3.1	La estabilidad laboral y el estilo de vida.....	114

Capítulo 4. Espacio, memoria e identidad sindical

4.1	RAÍCES EN MOVIMIENTO.....	116
4.1.1	Espacios territorios y campos de batalla.....	116
4.2	LAS HUELLAS OBJETIVADAS DE LA MEMORIA DE NECAXA.....	120
4.2.1	Los espacios sociales productivos: anclajes de la memoria.....	120
4.2.2	Los ‘lugares de memoria’ de los electricistas de Necaxa.....	122
4.2.3	Rituales, tradiciones y formas institucionales.....	126

4.3 DESDE LA MEMORIA: La reconstrucción de la identidad smeíta.....	128
4.3.1 Del corporativismo desigual y ambiguo...al rompimiento.....	128
4.3.2 La constitución del trabajador electricista no finiquitado en sujeto social...	131
4.3.3 Entre el pasado fundador y el presente incierto.....	134

Capítulo 5. Movimiento electricista en Necaxa: La identidad en pugna

5.1 LA ESTRATEGIA Y ACCIÓN SINDICAL.....	140
5.2 LA ACCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL EN NECAXA.....	143
5.3 LOS ENEMIGOS Y LOS ALIADOS.....	149
5.3.1 La solidaridad y la lealtad.....	152
5.3.2 Las radios locales en Necaxa: Radio generación y Radio Turbina.....	153
5.4 LA FAMILIA: ENTRE LA RUPTURA Y LA COHESIÓN.....	155
5.4.1 El cambio: las mujeres, los niños y los jóvenes.....	157
5.5 LOS JUBILADOS.....	161
5.6 EL GASTO FAMILIAR Y LA TRAYECTORIA LABORAL.....	167
CONCLUSIONES.....	171
BIBLIOGRAFÍA.....	184

Índice Anexo

Anexo 1. Estrategia metodológica

1.1 CONSIDERACIONES TEÓRICO-METODOLÓGICAS.....	198
1.1.1 De la Hermenéutica profunda a la construcción del dato.....	199
1.2 CAMINO METODOLÓGICO.....	202
1.2.1 Universo de Observación.....	202
1.2.2 Unidad de análisis.....	203
1.2.3 Estrategia metodológica.....	203
1.3 INSTRUMENTOS DE PRODUCCIÓN DE INFORMACIÓN EMPÍRICA.....	208
1.4 REPORTE DEL TRABAJO DE CAMPO.....	209
1.5 SISTEMATIZACIÓN DE LAS ENTREVISTAS.....	210
1.6 GUÍAS GENERALES.....	214

Anexo 2. Estadísticas, planos e imágenes

INDICADORES SOCIALES.....	217
MAPAS-PRONTUARIO INEGI.....	218
PARÁMETROS TÉCNICOS DE LAS PLANTAS CHN.....	221

PLANO NUEVO NECAXA-CANADITA (1905).....	222
IMÁGENES ACCIONES COLECTIVAS.....	223
Anexo 3. Bitácora de campo.....	226
Anexo 4. Enlaces y blogs smeítas.....	240

Índice gráficas

Gráfica 1. Población ocupados/desocupados.....	60
Gráfica 2. Escalafón/puestos.....	97
Gráfica 3. Salario mensual integrado.....	98
Gráfica 4. Condición laboral.....	98

Índice tablas

Tabla 1. Información Poblacional del Municipio Juan Galindo.....	57
Tabla 2. Indicadores Sociales.....	58
Tabla 3. Servicios básicos y aparatos electro-domésticos.....	59
Tabla 4. Economía.....	61
Tabla 5. Capacidad de presas del CHN.....	67
Tabla 6. Escalafón/puestos.....	97
Tabla 7. Salarios.....	98
Tabla 8. Servicios.....	108
Tabla 9. Anexo-Esquema general de entrevistas.....	212
Tabla 10. Anexo-Indicadores sociales.....	217
Tabla 11. Anexo-Prontuario Geográfico.....	220
Tabla 12. Anexo-parámetros técnicos CHN.....	221

Índice figuras

Figura 1. Municipio Juan Galindo.....	56
Figura 2. Corte transversal y muro de presa Necaxa.....	67
Figura 3. Cortina Presa Necaxa.....	67
Figura 4. Casa de máquinas planta Necaxa.....	69
Figura 5. Tubería de fuerza en Patla... ..	69
Figura 6. Sistema Hidráulico del CHN.....	70
Figura 7. Sistema Eléctrico del CHN.....	71

Figura 8. Transformadores de la Subestación Eléctrica El Salto.....	72
Figura 9. Banco de transformadores.....	72
Figura 10. El SME en 1914.....	74
Figura 11. Trabajadores zacapoaxtlas.....	79
Figura 12. Visita de Salinas de Gortari a Necaxa.....	91
Figura 13. Escuela Primaria “Obrero Mundial”.....	124
Figura 14. El paisaje de la Presa Necaxa.....	124
Figura 15. Edificio Sindical División Necaxa.....	125
Figura 16. Electricistas de Necaxa marchando en el D.F.....	142
Figura 17. Mitin en Huauchinango.....	144
Figura 18. Mitin en kiosco de Nuevo Necaxa.....	144
Figura 19. Plantón en Puebla.....	145
Figura 20. Peregrinación desde Necaxa a la Basílica de Guadalupe.....	146
Figura 21. Misa del arzobispo en el auditorio del edificio sindical en Necaxa.....	148
Figura 22. Ing. C. Spínola presentando ponencia en Foro en Necaxa.....	148
Figura 23. Instalaciones de Radio Turbina.....	155
Figura 24. Volante invitando a la “Hora Santa”.....	166
Figura 25. Anexo 1-Esquema conceptos ordenadores.....	206
Figura 26. Anexo 1-Esquema metodológico general.....	207
Figura 27. Anexo 2-Relieve Municipio Juan Galindo.....	218
Figura 28. Anexo 2-Suelos dominantes Juan Galindo.....	219

Dedicatoria

A los trabajadores electricistas de Necaxa
domadores del cerro y del agua
hacedores de luz

Agradecimientos

Primeramente mi agradecimiento va hacia los trabajadores electricistas de Necaxa quienes decidieron no liquidarse y que amablemente me dieron más que su tiempo, su confianza para compartirme sus reflexiones, sus dudas, sus anhelos, sus incertidumbres, contagiándome de esa pasión y dignidad primigenia, que frecuentemente se olvida, pero que afortunadamente en estos duros tiempos emerge y aflora mediante las acciones de estos trabajadores. Para poder realizar el trabajo de campo en Necaxa conté con el apoyo entusiasta de la familia Padilla Pardiñas a ellos mi reconocimiento sincero.

A la Universidad Autónoma Metropolitana, la cual constituye un espacio y morada abierta al tiempo, encarnada gentilmente en trabajadores administrativos, manuales y académicos quienes me han proporcionado el soporte y andamiaje para facilitar el quehacer sociológico laboral que he pretendido llevar a cabo.

Un agradecimiento especial al Dr. Luis Javier Melgoza Valdivia, porque no tan sólo ha sido un referente riguroso y crítico en la elaboración de este trabajo, sino porque generoso, me ha brindado más que su paciencia, su involucramiento e interés acompañándome en el difícil abordaje que implica la investigación socio-laboral. Mi reconocimiento asimismo al Dr. Sergio G. Sánchez quien desde tiempos iniciales en este camino académico, ha constituido para mí, una referencia orientadora en muchos sentidos. Al Dr. Gustavo Garabito por su mirada certera y sensible alrededor de este trabajo. A la Mtra. Lilia Solís, por sus valiosos comentarios y observaciones.

Un agradecimiento a la vida, por la presencia siempre contundente de mis hijos: Mónica, Grazia Leda, Héctor Octavio y Mario Alberto, así como a la reproducción dulce y vigorosa de ellos, Ana y Ulises, quienes me abastecen de pasión y sentido en la construcción del oficio que he elegido.

INTRODUCCIÓN

En estos tiempos turbulentos, marcados por crisis económicas globales cada vez más agudas, parecieran rebasadas aquéllas tesis para-postmodernas acerca de la casi imposible constitución de sujetos colectivos. Por otro lado es muy importante la preocupación de investigadores acerca de la realidad laboral latinoamericana y la consecuente búsqueda de nuevas articulaciones y reformulaciones de conceptos. Muy revitalizadora en el quehacer académico, es la perspectiva de la Epistemología Crítica, cuyo interés es:

[...la transformación de la realidad, pero no cualquiera o como simple observación del cambio, sino aquella que siendo deseable sea viable para constituir un mundo mejor para todos. Epistemológicamente, el problema es cómo captar la realidad en transformación impulsada por factores estructurales y a la vez subjetivos, tanto en cuanto acción como en cuanto a subjetividad. (De la Garza, 2001)

Este enfoque proporciona elementos para dimensionar la compleja realidad social por la que actualmente atravesamos. En México, las políticas económicas neoliberales de Estado, en los años 80's del siglo XX, impactaron inicialmente en los recortes de contratos colectivos de trabajo como en los de DINA, Aeroméxico, siderúrgicas, empresas automotrices, Pemex, Telmex (Bouzas y De la Garza, 1998) y actualmente estas políticas vienen a dar fin a las relaciones laborales de los trabajadores electricistas, con la extinción de la empresa paraestatal Luz y Fuerza del Centro (LFC), por medio de un decreto presidencial emitido el 11 de octubre del 2009. Esto se lleva a cabo de manera sorpresiva con la utilización de la fuerza pública y con un ambiente de cierta alteración de la normalidad sindical, derivado de un proceso electoral sindical interno.

De los 44 mil trabajadores en activo y 22 mil jubilados, han aceptado su liquidación, aproximadamente un 60%, quedando alrededor de 16 mil 500 trabajadores sin aceptar tal

liquidación ¹ (Martínez Cruz, 2010). A nivel nacional la situación del país sigue siendo crítica, con una desocupación del 5.4% de la Población Económicamente Activa (PEA) y un porcentaje en la industria de la electricidad y extractiva de tan sólo el 0.71% en el cuarto trimestre del 2010 ².

Estos trabajadores han diseñado complejas estrategias que van desde la basada en la Controversia constitucional para echar abajo el decreto del Poder Ejecutivo ante diferentes instancias legales y por medio de diversos actores; así como también la propuesta de reconocer como patrón sustituto a la Comisión Federal de Electricidad; también en un inicio, estuvo la pretensión de algunos dirigentes de constituir una empresa terciaria para ‘vender servicios’ a la CFE, entre otras. Está también la realidad laboral que presiona a los trabajadores electricistas para pasar a formar parte de los *trabajadores a-típicos precarios* en una amplia gama que va desde el autoempleo como comerciantes fijos y ambulantes hasta prestadores de diferentes oficios.

En este contexto se desenvuelve el trabajador electricista del municipio de Juan Galindo (Nueva Necaxa), pueblo de origen náhuatl y totonaco en la Sierra Norte de Puebla, en el que se depende de la actividad económica desarrollada por los electricistas desde hace 107 años, siendo una de las primeras hidroeléctricas en América Latina y proporcionando sus servicios a la Ciudad de México. ³ Aquí los únicos trabajadores son electricistas 1,824 en total: 624 en activo y 1200 jubilados, quienes con sus ingresos sostienen la economía del pueblo; el municipio tiene una población creciente desde el año 2000, actualmente tiene una población de 10,213 habitantes. ⁴ Y así en Necaxa con casi el 23% de trabajadores del pueblo que aceptaron su liquidación, los que quedan llevan a cabo su lucha cotidiana recurriendo a diferentes recursos y acciones. Se han constituido redes de apoyo familiar comenzando con el apoyo físico y moral de sus esposas e hijos. Así como movilizaciones políticas, peregrinaciones, huelgas de hambre, plantones en el Zócalo de la Cd. de México.

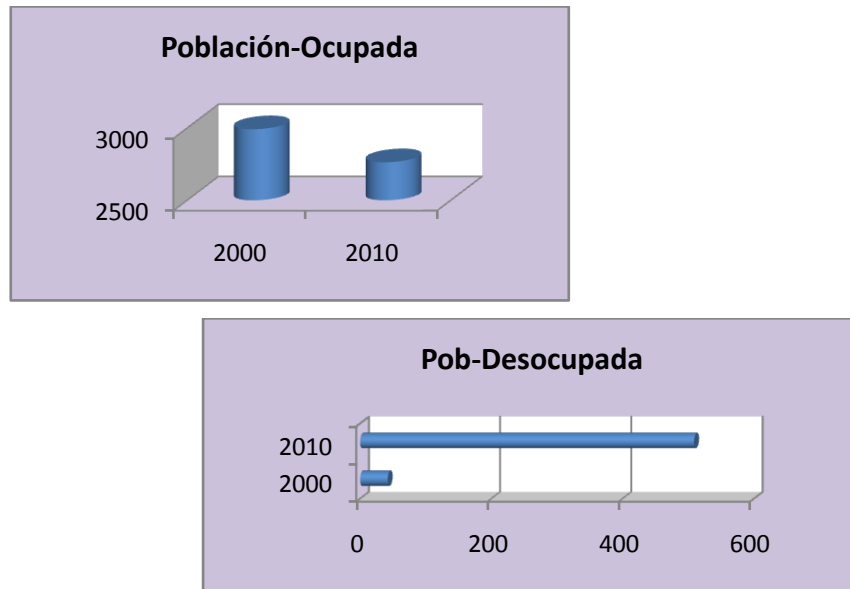
¹ Martínez Cruz, Angeles. “Empezó en el DF campaña del comité de huelga de pagos”, *La Jornada*, 17 enero 2010.

² Resultados, según cálculo propio realizado con programa *Stata* y el manejo de la base ENOE-IV Trimestre del 2010

³ Sáenz Martínez, Gastón (1977) *Necaxa es Luz y es Fuerza*, Edición del SME. conmemorativa del 77 aniversario, México.

⁴ Resultados propios calculados en base al sistema de Integración Territorial del ITER, en los períodos 2000, 2005 y 2010

De la Población económicamente activa (PEA), en el período del 2000, la población ocupada era de un 99.1% abatiéndose a un 85.4% en el período del 2010, después del cierre del centro de trabajo electricista en el 2009. Respecto a la variable de desocupación sucedió algo parecido, encontrando en el período del 2000 una desocupación del 1.5%, la cual se elevó hasta un 14.5% en el 2010. Como se ilustra en las gráficas



En el año 2011, a casi de dos años de resistencia y diversas acciones, en la coyuntura de las fiestas patrias, se hace necesaria la desocupación de la plancha del Zócalo, es decir, el levantamiento del campamento instalado por el SME ya desde hace más de seis meses, se llega al acuerdo con la Secretaría de Gobernación, de establecer mesas de negociación para la reinserción laboral, el otorgamiento de la toma de nota del por parte de la Secretaría del Trabajo reconociendo a los 26 miembros del Comité Central agilización a los procesos judiciales de los 12 presos políticos. Todo esto se efectuaría a más tardar el último día de noviembre de ese año ⁵ Actualmente, al mes de junio de 2012, las mesas de negociación están estancadas, sólo se ha cumplido lo referente a la toma de nota sindical, el trabajador electricista no finiquitado prosigue realizando diversas acciones conjuntamente con las otras divisiones sindicales y en estos tiempos electorales, apoyan al candidato presidencial López Obrador quien les prometido recobrar su fuente laboral de trabajo. Son momentos

⁵ Acuerdo celebrado el día 13 de septiembre de 2011 entre SME y Gobernación

difíciles que los cuestionan, que hacen que se miren de frente para actuar y decidir, en la dinámica de este movimiento de trabajadores electricistas.

PLANTEAMIENTO Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

La reactivación de la teoría de la identidad aunque está abordada en diferentes formas en las distintas ciencias sociales, en común se reconoce su potencial heurístico, no restringiéndose tan sólo a un carácter descriptivo, sino explicativo. Una idea general es la distintividad cualitativa socialmente situada, caracterizada por una red de pertenencias sociales, un sistema de atributos distintivos y la narrativa de una biografía incanjeable o de una memoria colectiva en la cual la representación de la identidad comporta un marco interpretativo que permite vincular entre sí experiencias pasadas y articularlas con acciones presentes y proyectos de acción futuros.⁶ Así la teoría de la identidad permite entender mejor la acción y la interacción social, y se pudiera entender como una articulación y profundización con la teoría de la acción, en la medida en que es la identidad la que permite a los actores ordenar y seleccionar sus preferencias y en consecuencia, decidir ciertas alternativas de acción.⁷

La identidad tiene como una característica importante la pertenencia a una pluralidad de colectivos especificados en diversas categorías, grupos, redes, grandes colectividades (género, lenguaje, etnia, religión, etc.). El sujeto colectivo para esta investigación es el trabajador electricista de Necaxa, que ha tomado la decisión compartida de no finiquitarse. Envuelto en una dinámica identitaria dentro de un movimiento social-laboral, en condiciones extraordinarias en las que aparecen espacios de experiencia inéditos para el trabajador al haber perdido su fuente laboral. Todo esto desencadena procesos intensos y rápidos de creación subjetiva, asimilaciones bruscas, rejerarquización de elementos, rupturas subjetivas y la emergencia de códigos culturales sumergidos en la memoria⁸

⁶ Giménez, Gilberto (1997), "Los materiales para una teoría de las identidades sociales", *Frontera Norte*, Vol. 9, núm.18, julio-diciembre

⁷ Sciolla, Loredana, (1983) *Identità*, Rosenberg & Sellier, Turín Italia

⁸ De la Garza, Enrique (1998) "Trabajo y mundos de vida" en León E. y Zemelman, H (coords.) *Subjetividad-umbrales del pensamiento social*, Antrophos, Barcelona

Este trabajador electricista ha construido su identidad laboral como obrero y profesionista en interacción con el contexto laboral, mediante procesos complejos de negociación que se producen cuando entran en contacto recursos, actitudes, valores y estructuras económicas y políticas. Al mismo tiempo su ser *smeíta* (miembro del sindicato del SME), también se ha ido conformando, con las luchas por la obtención de un Contrato Colectivo de Trabajo, el cual es el principal símbolo que explica el proceso de aprendizaje de la práctica laboral y política del trabajador electricista⁹. Así como la importancia que ha constituido la cultura sindical, lo cual ha permitido al SME la construcción de la legitimidad. En este escenario, se inscribe el *problema central* de la investigación: lograr explicar las diversas formas de reconstrucción de la configuración subjetiva identitaria del trabajador electricista de Necaxa, en la coyuntura presente, inmerso en el movimiento electricista por la recuperación de su fuente de trabajo, es decir, la pregunta que nos hacemos es ¿Cómo se está diluyendo o reforzando la reconstrucción del ‘ser *smeíta*’ y de su ser profesional como electricista en estas condiciones coyunturales extraordinarias?

Una objetivación de la memoria lo constituyen las *rugosidades espaciales* plasmadas en el paisaje y los recursos materiales proporcionados por la geografía de los lugares como son los minerales, los bosques, las cañadas, los recursos hídricos de los ríos y muchos más, los cuales van a remitir a una división del trabajo manifestada por las combinaciones particulares del capital, las técnicas y la fuerza de trabajo utilizada. Para el caso de varios países de América Latina se presenta el caso de los *enclaves* como forma de organización en la producción y de manera específica se instaura a principios del siglo XX en Necaxa, aprovechando los recursos hídricos de la sierra norte poblana. A partir de 1936 se da un proceso de *desenclavización* y se va conformando una *organización productiva particular* en este municipio teniendo como eje la producción del fluido eléctrico en la empresa Compañía de Luz y Fuerza del Centro. ¿Cómo se fue conformando ésta y cómo ha repercutido en el espacio laboral, social, económico y político en el trabajador electricista no finiquitado de Necaxa?

⁹ Melgoza, Javier (2002) *Representatividad, democracia y legitimidad en el Sindicato Mexicano de Electricistas*, Plaza y Valdés/UAM/AFL-CIO

En este espacio social y laboral se han desarrollado eventos que han conformado la base de una serie de capas sedimentarias de la memoria colectiva que actualmente emergen ante la crítica situación, por el cierre laboral de la única fuente productiva del municipio, para incidir potencialmente en la orientación de sus acciones. Desde las primeras tareas, en 1905 con la instalación del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa, tales procesos se han efectuado, con diversas transformaciones del poblador de Necaxa y sus alrededores, campesino convertido en trabajador industrial y posteriormente al excluirlo del crecimiento y modernización del sector eléctrico, este electricista hace alarde de ese '*saber-hacer*' y ha mantenido en operación equipos antiguos, para la generación de energía eléctrica, desde hace 106 años. ¿Qué papel está jugando la memoria colectiva en la construcción de determinados significados orientados para la acción colectiva? ¿Cómo contribuyen los rituales sagrados o religiosos, así como los no sacros o cívicos para potenciar su acción en el movimiento por la recuperación de su fuente de trabajo?

Para lograr dar explicaciones a esta problemática, se plantea realizar una discusión teórica y un análisis empírico, de tal manera que se logren vincular en la conformación de una *configuración subjetiva* diversas estructuras a diversos niveles, como el nivel macro con los procesos de globalización neoliberal de donde se desprenden una serie de políticas flexibilizadoras y de privatización de recursos públicos como lo es la generación de energía eléctrica, así como los procesos de reestructuración estatal productiva con medidas que han iniciado desde 1980. Actualmente estas políticas vienen a dar un golpe mortal al SME con la extinción de la empresa paraestatal Luz y Fuerza del Centro (LFC) y el fin de las relaciones laborales de 44,000 trabajadores electricistas.

Esta condición jurídica y política trae a discusión teórica la construcción de la identidad laboral como electricista, puesto que en esta transición de incertidumbre en la cual no está ejerciendo su práctica como electricista en LyFC, se le caracteriza de tajo como *ex trabajador electricista* ¿Podemos concluir que ante esta indefinición jurídica y política decretada por instancias gubernamentales ha desaparecido su identidad laboral electricista? Es decir la identidad 'es algo que se quita y se pone' ó es un proceso de construcción en el que se pone en juego procesos de aprendizaje que se internalizan, habilidades que se van

conformando, procesos de calificación que se socializan formalmente o de manera informal de generación en generación entre hermanos, padres, parientes. Además están los procesos de trabajo con la capacidad de decisión y control del trabajador electricista sobre éstos los cuales han sido conquistados en íntima imbricación en su pertenencia con su ocupación profesional como electricista y como *smeíta* ¿hasta dónde es posible o pertinente metodológicamente separar una pertenencia de otra?

Estas preguntas nos remiten a reflexionar sobre aquellos límites cartesianos del siglo XVII,¹⁰ en los que los modelos se aplican ‘asépticamente’ aislando objetos de investigación, pero actualmente la organización del conocimiento social se sitúa en el ámbito de la complejidad en la que se entretajan, significaciones, acciones, interacciones y experiencias sociales. Es importante apoyarse para desarrollar el quehacer analítico en la potencialidad heurística que brindan los modelos, constructos y metáforas pero a condición de distinguirlos como elaboraciones teóricas que son una representación de la realidad pero no la realidad social misma. La cual además está en movimiento. “Epistemológicamente, el problema es cómo captar la realidad en transformación impulsada por factores estructurales y a la vez subjetivos, tanto en cuanto acción como en cuanto a subjetividad.”

¹¹ Es decir, ¿hasta dónde ésta configuración identitaria laboral electricista en transformación se va convirtiendo en una identidad ‘potencial’ laboral, (que no ha desaparecido) dispuesta a surgir nuevamente con sus habilidades, calificaciones y capacidades en cuanto exista el espacio de posibilidades para ejercerla?

La construcción de identidades será siempre una relación forzada entre las representaciones impuestas por aquellos que poseen el poder de clasificar y por el otro la definición, sumisa o resistente que cada comunidad produce de sí misma.¹² En la misma vertiente, Bourdieu señala que la “realidad” de una identidad es en gran medida, la realidad de su

¹⁰ Al respecto Edgar Morin (1995), *Introducción al pensamiento complejo*, Edit Gedisa, México, p. 29-30) plantea que Descartes formula el “paradigma de la simplificación” el cual ha permitido avances del conocimiento científico en la reflexión filosófica, pero que ha tenido consecuencias nocivas ulteriores, pues el pensamiento simplificante es incapaz de concebir la conjunción de lo uno y lo múltiple (paradoja de la complejidad), o unifica abstractamente anulando la diversidad, o por el contrario, yuxtapone la diversidad sin concebir la unidad.

¹¹ De la Garza (2001)

¹² Chartier, Roger (1992) *El mundo como representación, historia cultural: entre práctica y representación*, Editorial Gedisa, Barcelona, pp.57

representación y reconocimiento, porque en la correlación simbólica de fuerzas con las condiciones materiales que la sustentan “la lógica específica del mundo social es la de una ‘realidad’ que es el lugar de lucha permanente por definir la ‘realidad’”.¹³ Estas luchas simbólicas por la identidad van a estar ligadas a luchas pasadas y presentes en donde la dominación por parte de aquellos poseedores del poder no tan sólo se restringen a la identidad sino también en apropiarse de su pasado para poder controlar su presente y hasta su futuro. En esta batalla por definiciones de la realidad, por la representación de ésta, por la imposición de identidades y el control de la memoria colectiva, ¿con qué recursos se está enfrentando el trabajador electricista de Necaxa que no se ha finiquitado, en la construcción de un espacio de posibilidades por la recuperación de su fuente laboral?

Mediante la discusión teórica y el análisis empírico, correspondientes, se pretende indagar acerca de las diversas formas de reconstrucción de la configuración subjetiva identitaria del trabajador electricista de Necaxa, en la coyuntura presente, por la recuperación de su fuente de trabajo. Así como detectar el papel que ha jugado la memoria colectiva objetivada en rituales, ceremonias cívicas, mitos, prácticas culturales, lugares de memoria, formas de organización del trabajo en la construcción de determinados significados colectivos orientados a la construcción de un espacio de posibilidades para la acción colectiva viable por la recuperación de la fuente de trabajo. Para lo cual se considera la teoría acumulada inicial en configuración relacional con planteamientos teóricos, epistemológicos y metodológicos.

Aunque las investigaciones alrededor del ámbito eléctrico, especialmente acerca del SME han sido extensas, considero que la relevancia teórica-metodológica de esta investigación, lo constituye el que no se ha estudiado con respecto a una comunidad específica, como lo es Necaxa, con toda una serie de singularidades, que puedan arribar a un análisis más fino y profundo. Es de suma importancia, además, señalar las repercusiones que se han ocasionado ante el cierre laboral de la empresa Luz y Fuerza, porque constituye un golpe mortal para el SME y para el sindicalismo independiente mexicano. Así como la importancia histórica, social y política que constituye este hecho por la forma en que se da

¹³ Bourdieu, Pierre (1980) “L’ identité et la représentation”, *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*, núm.35, noviembre, pp.66

el decreto por parte del Poder Ejecutivo, situación que ha sido cuestionada al considerar que se pone en juego el equilibrio de poderes, la vigencia del orden constitucional y de las garantías individuales y colectivas consagradas en la Ley Federal del Trabajo.

A pesar de esta situación el sujeto colectivo sindical SME, si bien diezmado, sigue vivo. A pesar de errores y contradicciones en su interior, está poniendo en juego una serie de estrategias. Y a más de dos años y medio del conflicto, más del 70% de trabajadores electricistas de Necaxa no tan sólo resisten, sino actúan colectiva e individualmente para subsistir tanto económicamente, como en la organización y acción colectiva alrededor de un movimiento socio-laboral por la recuperación de su centro de trabajo. Esta situación constituye un motivo más, que me impulsa en mi tarea de investigadora socio-laboral, para develar, interpretar, analizar, estar ahí, junto a esta gente que vive de su trabajo y que se lo han arrebatado, pero que lucha por no perderlo, echando mano de diversos recursos objetivos, subjetivos, materiales e inmateriales.

La estructura expositiva de la tesis se divide en cinco capítulos. El capítulo uno tiene como propósito establecer un constructo teórico relacional a partir de cuatro ejes analíticos: la identidad laboral, la identidad sindical, el espacio y la memoria colectiva, y la acción colectiva y movimiento social. El segundo capítulo, muestra el contexto histórico, social, económico y laboral de Necaxa, como la construcción del Complejo Hidroeléctrico Necaxa, el papel de las huelgas, la creación del municipio-empresa a partir de la organización productiva del enclave y la viabilidad de la empresa en los últimos tiempos de reestructuración productiva y modernización. En los capítulos tres, cuatro y cinco se trata de dar cuenta de la articulación entre los ejes de análisis planteados y los hallazgos encontrados en el trabajo empírico de campo, mediados por el proceso de interpretación/reconstrucción, teniendo como resultado el planteamiento de nuevas relaciones y categorías.

Capítulo 1

CORPUS TEÓRICO Y EJES DE ANÁLISIS

INTRODUCCIÓN

En los inicios del siglo XXI la búsqueda de explicaciones e interpretaciones acerca de los fenómenos sociales ha estado enmarcada en la teoría social por un entretrejimiento relacional, dinámico y complejo de diversas estructuras, múltiples subjetividades caleidoscópicas y ámbitos espaciales en los cuales los sujetos construyen las posibles acciones viables en tiempos coyunturales. Es desde esta perspectiva en la que se considera una íntima articulación entre la subjetividad y lo objetivado. Además la liberación de sujeciones estructuralistas y de sistemas axiomáticos deductivos como delimitaciones tajantes, han brindado mayor profundidad teórica, epistemológica y metodológica para captar a esta realidad social en movimiento. Por lo tanto la manera de abordar el constructo teórico a presentar se realiza bajo las anteriores consideraciones. Propongo cuatro ejes analíticos: la identidad laboral, la identidad sindical, la memoria colectiva y la acción colectiva, los cuales interactúan con diversos grados de fortalezas relacionales en una reconstrucción incesante y compleja.

La *identidad laboral* se conforma en su pertenencia profesional y ocupacional en relación con campos como el aprendizaje de métodos y conocimientos disciplinarios; la calificación y trayectoria profesional; y el mercado de trabajo como construcción social de la profesión; los cuales se desarrollan en complejos culturales en los cuales se entrecruzan no tan sólo con la cultura laboral específica sino también con la cultura desarrollada en los mundos de vida la cual incide e influye en las prácticas realizadas en los espacios laborales, las cuales son llevadas a cabo por diversos sujetos sociales como: trabajadores, proveedores, funcionarios, gerentes y demás.

La construcción de la identidad electricista se caracteriza por una lucha identitaria profesional socialmente estructurada e históricamente específica que se objetiva en su Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) en cuanto a la formación práctica de los trabajadores

como aprendices (cláusula 22) así como en la capacitación informal proporcionada por la autoridad pedagógica que constituye el padre, el hermano, el primo, el tío los cuales ya laboraban en LyFC. También se concreta en las decisiones concernientes al proceso de trabajo, por medio de convenios departamentales, por un lado aprovechando las características de la generación de energía eléctrica, que lo colocan como trabajadores especializados no sujetos a controles de tiempos y movimientos como el llamado trabajador masa. También está la propuesta de comisiones mixtas de productividad mediante la cláusula 2, ante el reto de modernización de los procesos productivos en cuanto a la calificación de la fuerza de trabajo y el diseño organizacional.

El segundo eje gira en torno a la *identidad sindical*, la cual va a marcar una pertenencia atravesada por relaciones asimétricas de poder en las cuales se constituye la clase obrera en sujeto social y el abordaje de la conciencia de clase, el sentido de la acción y la cultura obrera encaminada a una praxis política. La experiencia intersubjetiva en términos de conciencia de clase la cual no se adquiere ni se exporta sino se construye, va a estar inmersa en formaciones socio-económico-culturales. Las relaciones de poder son una dimensión intrínseca de la cultura y se expresan en luchas por imponer un ‘sentido legítimo’ en los que hay intereses tangibles y simbólicos en juego. El lenguaje va a mediar en la negociación y debate político. La relación entre el Estado mexicano y el sujeto sindical *smeíta* dista mucho del “modelo corporativista de antaño y no se remite a la simple asignación de etiquetas de sindicato charro, independiente o burocrático”.¹⁴ En la vida intrasindical del SME la interacción de los activistas (minorías activas), ha sido decisiva en la formulación de políticas y prácticas participativas en la lucha por la negociación de las relaciones laborales (salario, capacitación, control proceso trabajo) en la construcción de la legitimidad.

El tercer eje se refiere a la memoria y su interrelación con la identidad en la asignación de una biografía individual o *memoria colectiva*. La identidad social ubicada siempre en un contexto espacio-temporal es un producto de naturaleza histórica con un discurso y representaciones comunes y aunque éstos la distinguen de los ‘otros’, no crea una unidad

¹⁴ **Melgoza Valdivia, Melgoza Valdivia, Javier** (2011) *Cultura política en la acción sindical del SME (1914-2009)*, Tesis de doctorado en Ciencias Antropológicas, UAM-I, México

sin fisuras en el ‘nosotros’ y denota un sistema de identidades diferenciales en el seno de una identidad englobante, las cuales se entremezclan en el curso del desarrollo social. Va a ser la estructura del grupo la que proporciona los marcos sociales de la memoria colectiva la cual comparte acontecimientos del pasado vivido en común por la colectividad (nación, aldea, familia, sindicato). Es así que la memoria individual se despliega en un marco social por lo que ésta no es ficticia en tanto participa de la memoria colectiva, en la que el *recuerdo* no se conserva sino se reconstruye a partir del presente. Por otro lado el *olvido* y las luces y sombras arrojadas sobre el pasado se explican por la modificación de la estructura del grupo, las mutaciones del sistema de interrelaciones entre individuos y las relaciones de poder. A lo largo del tiempo el SME como uno de los primeros sindicatos en México se ha caracterizado por el principio fundamental de la independencia y autonomía sindical tras el cual se han generado prácticas, creencias, sentimientos de amor propio, orgullo los cuales han posibilitado la construcción de una identidad sindical y laboral.

Los grupos activos se reconocen en espacios diferenciados y tiempos sociales en los cuales se *objetiva la memoria* situándose en la consagración de instituciones sociales, a través de los monumentos y conmemoraciones, en los lugares de memoria, en los rituales, mitos, tradiciones y prácticas colectivas. Una objetivación de la memoria lo constituyen las rugosidades espaciales plasmadas en el paisaje y los recursos materiales proporcionados por la geografía de los lugares como son los minerales, los bosques, las cañadas, los recursos hídricos de los ríos y muchos más, los cuales van a remitir a una división del trabajo manifestada por las combinaciones particulares del capital, las técnicas y el trabajo utilizado. Para el caso de varios países de América Latina se presenta el caso de los *enclaves* como forma de organización en la producción y de manera específica se instaura a principios del siglo XX en Necaxa, aprovechando los recursos hídricos de la sierra norte poblana. A partir de 1936 se da un proceso de *desenclavización* y se va conformando la configuración productiva del *municipio-empresa*.

El cuarto eje se plantea alrededor de las discusiones y preocupaciones teóricas alrededor de la *acción colectiva*, los comportamientos colectivos y movimientos sociales orientados a la construcción de diferentes significados e identidades, formas de solidaridad y organización que se han efectuado, principalmente después de la Segunda Guerra Mundial a la fecha, en

los cuales se ha ido observando una transformación desde nociones descriptivas de tales fenómenos hasta acercamientos de mayor envergadura analítica. Se mencionan los aportes desde los autores sociológicos clásicos como los teóricos marxistas Lenin y Gramsci, las contribuciones de Weber, del interaccionismo simbólico, la gama estructural funcionalista desde Parsons y Merton hasta Smelser. A partir de los años 70's del siglo XX se muestran las reflexiones agrupadas principalmente en dos escuelas: la norteamericana con las teorías de Movilización de Recursos, la teoría de los Procesos políticos y la estructura de oportunidades así como los procesos de enmarcado que se han elaborado a partir del *frame analysis* de Goffman. Y por el otro la vertiente del paradigma europeo de “orientación hacia la identidad” elaborado principalmente por Touraine, Pizzorno y Melucci.

1.1 CULTURA DEL TRABAJO E IDENTIDAD LABORAL

El interés temprano por el enfoque cultural sobre el trabajo surgió como reacción a los procesos de modernización industrial y de urbanización de la posguerra, no se hará un recuento desde esos tiempos, se apuntarán sólo algunas discusiones y reflexiones en las últimas tres décadas, las cuales estuvieron enmarcadas por procesos de reestructuración productiva, flexibilización del trabajo y globalización en las primeras dos décadas y en la última ha estado marcada por la precariedad del trabajo y la heterogeneidad laboral.

1.1.1 Cultura Obrera y la emergencia de nuevos paradigmas productivos

La identidad construida en los espacios laborales, se entreteje con otros espacios como la calle, la cantina, los centros deportivos, la casa. Es el espacio y el tiempo en el que se desenvuelven los procesos de resignificación en múltiples direcciones, desde los significados que emergen en el espacio laboral hasta los mundos de vida que se trasladan al espacio de trabajo. Es abordar los aspectos tecno-productivos y sistémicos conjuntamente con las dimensiones culturales, socio-simbólicas y subjetivas, para ser socializados en interacción con los trabajadores en contextos socialmente estructurados habitados por sujetos que interiorizan las estructuras del mundo y las resignifican para tomar decisiones. Por medio de estas decisiones, históricamente este sujeto laboral se ha apropiado de todo una serie de identificaciones que le han conferido sentido como grupo social.

Los estudios culturales sobre el trabajo en México se dan en el contexto de la crisis del sistema de sustitución de importaciones y del fordismo en Estados Unidos a partir de los años 70's del siglo pasado, con un alto endeudamiento nacional como producto de contradicciones internas y de las culturas laborales del "Estado de desarrollo" con poca productividad, falta de rentabilidad y de competitividad del aparato productivo y altos costos laborales,¹⁵ se planteaba así la emergencia de nuevos paradigmas productivos y desafíos teóricos para explicar los procesos de reestructuración productiva y de relaciones laborales.

En el ámbito académico, la antropología en la "búsqueda de una antropología crítica y marxista, abierta a nuevos problemas y a nuevos sujetos sociales"¹⁶ inicia el estudio de la clase obrera y los proceso de industrialización, realizando trabajos pioneros por parte de Victoria Novelo (1984, 1986), Augusto Urteaga (1979), Juan Luis Sariago¹⁷(1997) y con influencia del marxismo italiano y Gramsci se presenta el debate teórico sobre la clase obrera en México¹⁸ como la construcción social del consenso, las relaciones entre culturas dominantes y populares y entre éstas y las culturas obreras, la influencia de los medios de comunicación hacia lo popular urbano y la cultura de masas. Por su parte Juan Luis Sariago en sus investigaciones de estudio de caso, combina el concepto de cultura obrera con cultura de trabajo, en cuanto a que en el proceso de trabajo o en cada sistema de organización del trabajo se genera una cultura obrera particular. Además plantea que los símbolos y los lazos de identidad se construyen en el trabajo desbordando éste ámbito laboral, penetrando en otros sistemas simbólicos más amplios. Y muestra el carácter relacional de las culturas obreras del trabajo, en cuanto a que son siempre contraculturas, expresiones simbólicas que se forman en oposición a otras, en contrapunto con la cultura de las empresas, confrontación en la que se forma la identidad obrera.

¹⁵ Wannöffel, Manred, 1995. *La presión de la competitividad internacional y los retos de una "Nueva Cultura Laboral" en México*, *El Cotidiano* #73Nov-Dic, p.2

¹⁶ Sánchez Díaz, Sergio, 2004. *Los sujetos obreros y su conciencia. La contribución de la Antropología y la Sociología del Trabajo en México* (archivo pdf), México.

¹⁷ Sariago, Juan Luis (1997), "Cultura obrera y procesos de trabajo: debates y propuestas", en De la O, M. E., Melgoza, J., De la Garza, E. (comps.), *Los estudios sobre la cultura obrera en México*, CNCA/UAM-I, México

¹⁸ Resumido en *Novelo, Victoria* (1986) "Propuestas para el estudio de la cultura obrera", *Nueva Antropología*, vol. 8, núm. 29, México.

1.1.2 La cultura laboral en la globalización

El concepto de cultura obrera se ve desbordado ante una realidad laboral con diversos actores y nuevas relaciones sociales ante la apertura del mercado y la expansión de capitales transnacionales y los nuevos discursos gerenciales globales. En los años 90's del siglo XX en la literatura internacional están los continuadores de la historia social Katznelson y Zolberg (1986) y se reafirma la importancia del concepto de clase y tome en cuenta un amplio abanico de dimensiones como relacionadas como la estructura, formas de vida, disposiciones y acción colectiva. Con un enfoque interdisciplinario se vinculan los procesos de poder, comunicación y prácticas discursivas en una empresa corporativa (Deetz, 1992). Desde la ciencia política y la sociología (Engbersen, 1992) se aborda el impacto de la crisis del Estado de bienestar sobre los mercados de trabajo y la emergencia de las nuevas culturas del desempleo de larga duración y la nueva pobreza urbana.¹⁹

En México y de cara a la cultura laboral de producción adelgazada y a los discursos y acuerdos oficiales acerca de la llamada *nueva cultura laboral* flexibilizadora en pos del 'justo a tiempo' y 'mejoramiento continuo' en los que ya no existe una lucha entre trabajadores y patrones sino una colaboración para enfrentar a la competencia en el mercado. Los nuevos modelos flexibilizadores se implementan con la llamada cultura organizacional o corporativa y algunos autores²⁰ que promueven los nuevos sistemas de trabajo señalan que en ellos se trata a las personas ya no como objetos de sistemas de control coercitivo y burocrático. Ahora se dice serán sujetos de *control de tipo cultural* y normativo en el que se busca su participación activa y voluntaria. Aunque desde los estudios organizacionales hay un interés por las prácticas *manageriales* en términos de la acción de los sujetos, no logran abandonar posiciones funcionalistas y sistémicas ni el pragmatismo que está detrás de sus propuestas de investigación empírica lo cual limita su capacidad explicativa en pos de brindar fórmulas instrumentalistas que perjudican el desempeño de la organización.

¹⁹ Guadarrama, Rocío (2010) "Cultura, identidad y trabajo. Recuento, desencuentros y nueva síntesis" en Blancarte, R. (coord.) Culturas e identidades. Los grandes problemas de México, Vol. XVI, pp. 216

²⁰ Deal y Kennedy (1982), Peters y Waterman (1982), citados en Reygadas (2002:32)

Así es como existe una preocupación académica para abordar la cultura laboral quienes proponen abordajes a la caracterización de la cultura del trabajo en relaciones entre lo local y lo global ²¹ y tocan temas como la asimilación cultural de los modelos productivos a través de las llamadas ‘empresas globales, el análisis del cambio industrial y tecnológico en la privatización de las empresas desde el punto de vista de los actores y su forma de participación. Se analizan las nuevas profesiones, como la ingeniería, en las industrias exportadoras, del norte del país y en esta línea la posibilidad de vincular los aspectos objetivos de las trayectorias laborales y el mundo de las representaciones laborales acerca de su desempeño y sus expectativas futuras.

1.1.3 Primera década del siglo XXI: la dimensión simbólica e identitaria del trabajo

Para la construcción de las identidades la gente va a echar mano de los recursos disponibles lo cual indica una estrecha correspondencia entre la concepción que se tenga de la cultura y de la identidad es así que al considerar a la cultura como una dimensión de la vida social, la vamos a definir como un proceso simbólico. Con un enfoque de la cultura simbólica o semiótica elaborada principalmente por Geertz y John B. Thompson ²² formulada como: la *cultura* es la organización social del sentido, interiorizado de modo relativamente estable por los sujetos en forma de esquemas de *representaciones compartidas*, y objetivado en formas simbólicas, como procesos de generación, distribución y actualización, todo ello en contextos históricamente específicos y socialmente estructurados.

Este enfoque histórico-semiótico va a ser retomado para las formas simbólicas en la actividad laboral ²³ así como los procesos que van de la esfera productiva hacia la cultura y otro en sentido contrario de la cultura hacia el trabajo. Con el primero se hace referencia a la ‘eficacia simbólica del trabajo y con el segundo a ‘la eficacia laboral de la cultura. Otro

²¹ Todas estas propuestas se discutieron en un seminario auspiciado por UAM y la Fundación Friedrich Ebert entre 1996-97 y su resultado fue el libro *Cultura y Trabajo en México. Estereotipos, prácticas y representaciones*, coordinado por Rocío Guadarrama.

²² **Thompson, John B.** (1998) *Ideología y cultura moderna*, UAM-Xochimilco, México. Recordemos el pasaje famoso de Geertz (1992:20) que describe a la cultura como una “telaraña de significados”, “Creyendo con Max Weber que el hombre es un animal inserto en tramas de significación que el mismo ha tejido, considero que la cultura es esa urdimbre y que el análisis de la cultura ha de ser por tanto, no una ciencia experimental en busca de leyes, sino una ciencia interpretativa en busca de significaciones”

²³ **Reygadas, Luis** (2002) *Ensamblando culturas*, Barcelona, Gedisa ,p.20

elemento importante de esta vertiente es el considerar los procesos de interacción de los sujetos en el espacio laboral, ámbito en el que al mismo tiempo se desarrollan procesos interculturales del trabajo en el que diversas culturas, locales y nacionales se enfrentan, se integran y negocian incluso traspasando fronteras geográficas, como en el caso de las matrices de corporativos transnacionales en países sede y las sucursales en otros países, lo cual se complejiza más al realizarse no tan sólo interacciones cara a cara sino *interacciones virtuales* soportadas por la tecnología telemática.²⁴

En esta primera década del siglo XXI el concepto de identidad es llevado de nuevo a la mesa de discusión referentes a los procesos de constitución del sujeto y su capacidad de agencia, dicho concepto había sido un tema marginal por parte de la sociología clásica, de la fenomenología de Schutz se retoma la doble intersubjetividad²⁵ en la construcción de los significados entre nosotros, los otros y nosotros mismos, así como el motivo “para” y el motivo “porque”. La identidad “para” implica que la construcción subjetiva se construye con intencionalidad para determinados objetivos (la lucha política, la productividad en la empresa) y la identidad “porque” le dará densidad explicativa al por qué se construyó el objetivo con una configuración con características específicas delimitada en tiempo y espacio. Otro antecedente importante es el paradigma identitario en el estudio de los Nuevos movimientos sociales, aunque actualmente se da la discusión en cuanto su limitación al ámbito cognoscitivo y emocional en la construcción de la identidad colectiva al no contemplar todos los campos subjetivos implicados como son los creativos, estéticos, de sentido común, de imaginación y demás.

En el marco del llamado capitalismo tardío o la llamada Postmodernidad, la identidad es convocada. El ámbito laboral sobre todo en Latinoamérica se caracteriza por una diversidad precarizada y polarizada en sus calificaciones, desde las más especializadas como los trabajadores del software o del arte hasta los más descalificados en la maquilas y call centers. La inestabilidad del empleo y de las condiciones laborales ha originado que autores

²⁴ Victoria Alvarado, Gabriela (2011), *La cultura Wal-Mart en México. El trabajador de sistemas y la nueva cultura laboral en la era de la información*, Editorial Académica Española, Berlín, pp. 114

²⁵ De la Garza, Enrique, José Luis Gayosso y Saúl Horacio Moreno (2010) “La Querrela de las Identidades: ¿Pasado sistémico, presente fragmentario?” en *Trabajo, Identidad y Acción Colectiva*, UAM-I, Plaza y Valdés. México

llamados *Para-postmodernos*²⁶ quienes conciben la flexibilidad como la fragmentación de las biografías, de carreras ocupacionales y de vida, con duraciones cortas en cada ocupación. Esta situación provocaría una desestructuración de las relaciones de trabajo, sin arraigo y sin pertenencia en cada uno de los grupos sociales de trabajo. Por lo cual se maneja la idea del “descentramiento” de las identidades “fragmentadas” por el carácter efímero de los círculos de pertenencia. Estas ideas han sido criticadas, pues tales identidades descentradas²⁷ implicaría atribuirles disociaciones mentales esquizofrénicas o desdoblamientos múltiples de personalidad, resultando inconvenientes esta metáfora pues lógicamente hablando no existen dobles o múltiples identidades en un individuo sino una sola *identidad multidimensional* e incluso se podría apuntar que precisamente es lo que le otorga densidad y fortaleza identitaria al sujeto. Por otro lado Hyman comenta que la identidad implica una abstracción de diferencias y en el pasado siempre han existido grupos heterogéneos de trabajadores que han sido capaces de realizar acciones colectivas y movimientos sociales. Porque la identidad no se deriva solamente de las ocupaciones, o del cara a cara, “la acción colectiva de amplio aliento político tiene que ver con la abstracción y las particularidades del oficio.”²⁸

1.2 IDENTIDADES OCUPACIONALES Y PROFESIONALES

En el espacio laboral se diferencian diversos grupos de pertenencias, como pudieran ser la de los empresarios, funcionarios, *managers* y demás. La que delimitaremos es la de los profesionistas, los cuales comparten un complejo simbólico-cultural que funciona como emblema de los mismos y permite reconceptualizar dicho complejo en términos de un núcleo de representaciones sociales que los caracteriza y define.²⁹ Como señala Jodelet (2008) al respecto de las representaciones sociales como una forma de conocimiento socialmente elaborado y compartido, orientado a la práctica, que contribuye a la

²⁶ Los Para-postmodernos son aquellos que sin asumir los postulados de la Postmodernidad se aproximan a esta en cuanto a poner en el centro el problema de la fragmentación de las trayectorias laborales y de vida. De la Garza, Gayosso, Moreno (2010:29)

²⁷ Giraud, Michael (1987) “Mithes et stratégies de la doublé indentité” *L’Homme et la Société*, núm. 83, Nouvelle série, pp. 59-67

²⁸ De la Garza, Gayosso, Moreno (2010:33)

²⁹ Giménez, Gilberto (1997), “Los materiales para una teoría de las identidades sociales”, *Frontera Norte*, Vol. 9, núm. 18, julio-diciembre, pp.14

construcción de una realidad común.³⁰ Además de la referencia a sus círculos de pertenencia, también los profesionistas se distinguen por una determinada configuración de atributos considerados como aspectos de su identidad tales como disposiciones, hábitos, tendencias, actitudes. La distinguibilidad de los profesionistas va a remitir a una biografía relatada en forma de historia de vida, en la que algunos autores denominan también como identidad biográfica³¹ o como memoria colectiva.

1.2.1 La profesión y ocupación en el mercado

La discusión acerca de las profesiones y ocupaciones es muy amplia, y es importante abordarla primeramente a la luz de la perspectiva histórica, la cual referida a la actual realidad laboral la cual es presionada por las nuevas formas de acumulación de capital bajo la formación socio-económica del neoliberalismo, nos hace retomar los cuestionamientos de Weber ante aquéllas ideas que fueron determinantes en un tipo de conducta, en el que sin más finalidad aparente que el enriquecimiento, la categoría de “profesión” fue integrada, ante la cual el individuo se sentía “obligado”. Y precisa, que es esta “obligación” la que justamente suministra apoyo y base ética a la conducta del “empresario de nuevo estilo”. Retomo de sus investigaciones al respecto de la profesión, dos aspectos: el racionalismo y la reminiscencia religiosa del concepto profesión. Respecto al racionalismo señala que:

El “racionalismo” es un concepto histórico, que encierra un mundo de contradicciones, y necesitamos investigar de qué espíritu es hijo aquella forma concreta de pensamiento y la vida “racionales” que dio origen a la idea de “profesión” y a la dedicación abnegada (...) al trabajo profesional, que era y sigue siendo uno de los elementos característicos de nuestra civilización capitalista. Este elemento irracional que se esconde en este y en todo concepto de “profesión” es precisamente lo que nos interesa.³²

Es importante señalar la influencia del racionalismo en la moderna economía y el proceso de racionalización en la esfera de la técnica, los cuales influyen en lo Weber llama “ideal de

³⁰ Jodelet, Denise (2008) “El movimiento de retorno al sujeto y el enfoque de las representaciones sociales” en *Cultura y Representaciones Sociales*, ISS-UNAM, Año 3, núm. 5, septiembre 2008

³¹ Pizzorno, Alessandro, (1989), “Identità e sapere inutile”, en *Rassegna Italiana di Sociologia*, año 30, núm. 3, pp. 318

³² Weber, Max (1993) *La ética protestante y el espíritu del capitalismo*, Edit. 62, Barcelona, pp. 80

la vida” de la moderna sociedad burguesa; desde entonces una de las propiedades de la economía privada capitalista es también el estar racionalizada sobre la base del más estricto cálculo encaminado al logro del éxito económico, es ese “racionalismo práctico” que es un modo de conducta que refiere conscientemente al mundo de los intereses terrenales del yo individual y hace medida de toda valoración, tal racionalismo, señala Weber no es en modo alguno un campo abonado para que florezca esa relación del hombre con su profesión.

En el aspecto de las reminiscencias religiosas que encierra la palabra alemana “profesión” (*Beruf*), está la idea de la *misión* impuesta por Dios. Incluso actualmente, es común observar la manera en cómo estas palabras e ideas son retomadas actualmente por la llamada *cultura corporativa* (organizacional, o de empresa).³³ El surgimiento de la idea del deber profesional en el mundo y del concepto ético-religioso es un producto de la Reforma y se conforma la idea a la vez profana y religiosa del trabajo profesional como manifestación palpable de amor al prójimo lo cual nos dice Weber están en grotesca oposición con los conocidos principios de Adam Smith, en los que se afirma que la división del trabajo obliga a cada cual a trabajar para los demás. Otro aspecto religioso por demás valioso es el referido a la *obediencia y control* sobre el profesionista, cuando Lutero dice que profesión es aquello que el hombre ha de aceptar porque la providencia se lo envía y esta idea señala Weber³⁴ determina la consideración del trabajo profesional como misión, como la misión impuesta por Dios al hombre y la predicación de la obediencia a la autoridad y el conformarse con la situación asignada a cada cual en la vida.

Otro ángulo de reflexión y discusión acerca del *control*, es aquél que se ejerce en el control del profesionista, del técnico, del obrero en el proceso de trabajo, el cual va a tener una transformación en la naciente industria de inicios de siglo XX basada en el oficio hacia los procesos de trabajo basados en la ciencia. Es la moderna administración la que surge como construcción teórica y como práctica sistemática, la que va a asegurar conforme declinaban los oficios, que el nivel cayera al nivel de de fuerza de trabajo general e indiferenciada, adaptable a un amplio radio de tareas simples, mientras que la ciencia, al crecer, sería

³³ Por ejemplo, actualmente en la presentación discursiva que identifica a cualquier empresa u organización es común observar, sobre todo en los portales *web*, en la etiqueta de *¿quiénes somos?*, las palabras *misión* y *visión* como los principios que los caracterizan como empresa.

³⁴ *Ibíd.*, 101

concentrada en las manos de la administración patronal.³⁵ La concepción de control adoptada por la moderna administración requiere que toda actividad en la producción deba ser inventada, pre-calculada, probada, diseñada, asignada, ordenada, comprobada e inspeccionada y registrada a lo largo de su duración hasta su terminación. Es así como esta visión es implementada con los hasta hoy conocidos departamentos de planeación, que como decía Taylor ‘haga el trabajo de pensar’ en lugar de los trabajadores.

1.2.2 Siguen las discusiones alrededor de las profesiones

El nacimiento de profesiones, en el sentido que actualmente le damos, se sitúa con el surgimiento de la sociedad industrial y la división del trabajo.³⁶ Han sido múltiples las discusiones alrededor de las profesiones desde entonces, se tiene el enfoque funcionalista de Parsons con un modelo idealizado por parte de profesionales con una formación educativa y un saber aplicado a problemas sociales. Esta imagen ideal altruista y prestigiosa es debatida por la visión interaccionista, con sus estudios en los hospitales e instituciones psiquiátricas, quienes más que fundamentarse en los rasgos que distinguen a las profesiones, se interesan por las interacciones diarias de los trabajadores, su análisis de las profesiones parten de la división social del trabajo.

Para Hughes (1966) más que cuestionar si el oficio es una profesión, se plantea las circunstancias que caracterizan para que en un mismo oficio, éste se transforme en profesión. Con Hughes la sociología de las profesiones sale del marco de las profesiones liberales y académicas.³⁷ Freidson (1986)³⁸ por su parte encuentra dos acepciones respecto a las profesiones, una que es amplia en cuanto a que es una actividad para ganarse la vida con una multiplicidad de destrezas y la segunda se refiere a la naturaleza especial y a la fuente de conocimiento o destreza que involucra a los trabajos especializados, situándolo en los conceptos abstractos, que generalmente se imparten en las universidades. Freidson

³⁵ Braverman, H. (1974) *Trabajo y capital monopolista*, Editorial Nuestro Tiempo, México, pp. 148

³⁶ Fernández Pérez, Jorge (2001), “Elementos que consolidan el concepto de profesión. Notas para su reflexión”, en *Revista de Investigación Educativa*, Vol. 3, núm1.

³⁷ Real Villareal, M. (2002) *Sociología de la profesión de graduado social*, Tesis doctoral, Universidad de Alicante, pp. 32 consultado el 30 de septiembre del 2011
<http://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/9914/1/Real%20Villarreal,%20Mariano%20%20C3%81ngel.pdf>

³⁸ Hualde, Alfredo (2000), “La sociología de las profesiones: asignatura pendiente en América Latina” en De la Garza, E., (coord.) en *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*, FCE/UAMI/COLMEX/FLACSO, México, pp.671

realiza una revisión de las profesiones, las clasifica según el censo en los Estados Unidos y encuentra grandes disparidades respecto a la aplicación de criterios con los que los estudiosos las definen ³⁹ Y hacen probable que esas ocupaciones hayan desarrollado una organización coherente que conlleve un ‘proyecto de mercado’ exitosos para crear un mercado de trabajo protegido, un ‘coto social’.

Hay quienes como Abbot (1989) ⁴⁰ hacen un esfuerzo sintético acerca de las discusiones, tratando de recoger lo esencial de las mismas dice que las ocupaciones de los expertos (white-collar) evolucionan hacia una particular forma estructural llamada profesión la que consiste en una serie de organizaciones que sirven para la asociación, el control y el trabajo (profesionalización). Por el otro lado está la forma cultural, en la cual las profesiones legitiman su control vinculando sus valores de expertos a la legitimidad general cultural, centrada cada vez más en los valores de la racionalidad, eficiencia y ciencia

Es así en que se van abordando nuevas formas analíticas que se relacionan con las profesiones y el mercado, el Estado, el poder y el estatus de las profesiones. Se tienen los trabajos en este sentido de Larson ⁴¹ quien a partir del concepto de ‘estrategia profesional’ analiza cómo a lo largo de la historia ciertos grupos de profesiones, han construido monopolios y el reconocimiento social; históricamente observa cómo ha sido utilizada el profesionalismo como una ideología para la acción colectiva, con el respaldo del Estado para posicionarse en el mercado en condiciones de protección ante la competencia.

Estos antecedentes son importantes de mencionar, puesto que ya marcan la relación de las profesiones y oficios con la organización laboral, para algunos autores como Freidson, el análisis parte de dos principios opuestos: el principio administrativo o burocrático y el principio profesional, el primero es el aplicado por las empresas modernas basado en el poder que los administradores y managers (que por ciertos son también profesionistas)

³⁹ Por ejemplo dice el autor, con respecto a los niveles de estudio, se tiene a los pilotos de aviación quienes sólo requieren estudios de *high school*; para el caso de los embalsamadores, los artistas y la gente del espectáculo, sólo se requiere escuela comercial o vocacional; en el caso de los atletas, sólo es necesaria la experiencia.

⁴⁰ Ramírez Rosales, Victoria (2008), *La construcción de la identidad profesional de las normalistas tlaxcaltecas*, Tesis de doctorado, UAM-I, pp.5

⁴¹ Larson, M (1977), *The rise of professionalism: a sociological analysis*, University of California Press, Berkeley, pp.220

tienen para asignar y controlar el trabajo en las organizaciones. Como se mencionaba arriba, esto priva a los trabajadores del control sobre su trabajo. El principio de profesionalización viene a relativizar el control administrativo, en cuanto a que el profesional, mediante el conocimiento de su trabajo va a ser capaz de alcanzar autonomía y a seguir controlando el contenido de su trabajo.⁴²

Retomando a Larson (1977:220) en cuanto a las estrategias que utilizan ciertos grupos de profesiones para construir monopolios, plantea tres estrategias que van a implicar la construcción de una identidad específica de la profesión, que son: en primer lugar capturar el mercado laboral que lleva a un reconocimiento de un saber legítimo adquirido, avalado por el Estado a través del entrenamiento en las universidades; en segundo lugar el implementar un mecanismo colectivo de movilidad social ascendente el que va a conducir hacia el reconocimiento social de poseer un conocimiento esotérico y por último el cierre del mercado a posibles competidores, todo esto conducirá a una clara percepción de sí mismos como profesionales.

El haber realizado este recorrido alrededor de las profesiones desde ángulos diversos en el cual se ha observado un entrecruzamiento de diversos aspectos: económicos, históricos, identitarios, culturales, sociales y organizacionales, por mencionar los más evidentes, me conduce a la consideración acerca del concepto del mercado de trabajo, el cual no se restringe a la oferta y demanda del trabajo ni a un simple cálculo racional, sino que se amplía en su construcción social al considerar la construcción del sentido en las decisiones de quien emplea y de quien ofrece la ocupación. Dichas decisiones van a estar atravesadas por valores, emociones, creencias, formas de razonamiento cotidianas junto a otras de carácter científico.⁴³ Además me lleva a una reflexión acerca del estado de las profesiones específicamente en México, lo cual me parece pertinente traer al marco de mi investigación acerca de los electricistas de LyFC, puesto que en la construcción de su identidad, como sector profesional y obrero constituye un aspecto estructural de importancia en estos tiempos flexibilizadores y precarios en interacción con su subjetividad que deben señalarse.

⁴² Hualde, Alfredo (2000:672)

⁴³ De la Garza, Garabito, Hndz., Rodríguez, Olivo (2008) "Hacia un concepto ampliado de trabajo, de control, de regulación y de construcción social de la ocupación: los "otros trabajos", *Revista Iztapalapa*, UAMI

1.3 *IDENTIDAD SINDICAL*

En el proceso de identidad, la pertenencia categorial como ocupación profesional y obrera le confieren sentido al grupo y además va a marcar otra vertiente de pertenencia caracterizada por las relaciones asimétricas de poder, delineando la pertenencia sindical, estas pertenencias específicas darán una estructura significativa al grupo para asumirse como unidad en su construcción identitaria. Como señala Bourdieu ⁴⁴ el conocimiento del mundo social y las categorías que lo posibilitan es lo que está en juego en la lucha política, lo cual se realiza sin cesar en la vida diaria, respecto a las luchas que oponen los agentes en cuanto al sentido del mundo social y de su posición en ese mundo y de su identidad social.

Las identidades políticas son ante todo identidades colectivas orientadas a la acción directa en el ejercicio del poder, las cuales van a ser construidas y reconstruidas sin cesar en la interacción social en la lucha, mediante representaciones relativas al poder y a los grupos de pertenencia. En el escenario político las identidades políticas son las que se presentan en los movimientos sociales, los partidos políticos y los grupos de presión (campesinos, obreros, maestros, profesiones liberales, patronales, sindicatos).

1.3.1 *La constitución de la clase obrera en sujeto social*

En el análisis político de la clase obrera Melgoza ⁴⁵ señala el concurso de estudios en relación a los procesos históricos que dan cuenta de la formación de los contingentes obreros; la magnitud, alcance y acción de las organizaciones obreras; sus vínculos con las instancias estatales y los sistemas políticos; las repercusiones que ha tenido por el desarrollo de la tecnología y la organización administrativa. Es en este marco aglutinante en que se manifiesta una preocupación de reflexión teórica por tratar de encontrar las condiciones que hacen posible la constitución de la clase obrera en sujeto social, pensado como una entidad activa, capaz de convocar a las voluntades individuales que lo componen en torno de los intereses colectivos que la animan y de su intervención y actuar en la escena pública, por los objetivos que a sí misma se plantea.

⁴⁴ Bourdieu, Pierre (1990), *Sociología y Cultura*, Editorial CNCA/Grijalvo, México, pp.290

⁴⁵ Melgoza Valdivia, Javier (2011) *Cultura política en la acción sindical del SME (1914-2009)*, Tesis de doctorado en Ciencias Antropológicas, UAM-I, México

En las numerosas elaboraciones que al respecto se han desarrollado, Melgoza plantea el abordaje en términos de la conciencia de clase, el sentido de la acción obrera y la cultura obrera, con tres desarrollos conceptuales: 1) los precedentes del marxismo clásico, 2) el accionalismo y 3) la escuela de la historia social británica. Respecto al desarrollo del marxismo clásico sobre el problema de la constitución del proletariado en agente del cambio social se planteó a partir de dos momentos característicos y determinantes en la evolución de la clase obrera: la “clase en sí” y la “clase para sí”. El concepto de la clase en sí habla de un sentido pasivo, sólo en un segundo momento asumirá un carácter activo por su capacidad de enfrentarse al orden burgués y construir una concepción global sobre su lugar en la sociedad y su papel histórico.

1.3.2 De la conciencia ‘para sí’ al *self*

Un elemento crucial que marca la frontera de la clase en sí y para sí y que remite al tema de la “conciencia de clase”, como conocimiento de la realidad presente y como acción transformadora o praxis política en caminata a construir el futuro. La discusión acerca de las vías para adquirir esa conciencia de clase ha tenido diversas lecturas, reflexiones e interpretaciones, Melgoza las resume en tres: la lectura activista, la economicista y la doctrina de la exportación de la ideología y aunque no las abordaré en detalle, sí me parece importante señalar algunos aspectos, como la discusión de los dualismo idealismo/materialismo y ser social/conciencia social, planteadas en las Tesis de Feuerbach de la obra de Marx en las que se concibe a la realidad en movimiento y la inclusión de la categoría de praxis como realidad, apropiación del mundo y creación de éste. La noción de praxis surge como generadora de conciencia y a la vez como uno de sus resultados. El tratamiento que se le da a la conciencia social por parte de la teoría leninista, la va a restringir a una sola modalidad: la científica. Para Rossana Rosanda, el problema de la conciencia obrera no se reduce al saber racional, ni mucho menos a la científicidad, pues la conciencia no es producto solamente de un saber sino de un ser en movimiento, de una relación activa con la naturaleza o la sociedad.⁴⁶

⁴⁶ *Ibíd.*, 27-33

En las reflexiones de E.P. Thompson acerca del ser social y conciencia social en cuanto a la reproducción de la vida y los medios de vida, le parece que no es posible clasificar, el ser y la conciencia en dos categorías distintas, por lo cual considera necesario el concepto de modo de producción marxista, el cual tiene como objeto central las relaciones de producción que son también relaciones de dominio y subordinación, en los que los hombres y mujeres nacen o entran involuntariamente. Y añade este autor y nos dice que en las sociedades modernas, las relaciones sociales encuentran su expresión en la formación y lucha y a veces equilibrio de clases. La clase no es estática

...y describe a las personas en relación con otras en el transcurso del tiempo, el modo en que adquieren conciencia de sus relaciones, se separan, se unen, entran en conflicto, forman instituciones y transmiten valores en términos de clase. Por lo tanto, la clase es una formación “económica” y es también una formación “cultural: es imposible dar prioridad teórica a un aspecto sobre el otro ⁴⁷

Son varios los aspectos que se despliegan en tanto clase social y sus condiciones de vida así como la experiencia intersubjetiva expresada en términos de la conciencia de clase inmersas en formaciones económico-culturales mediadas por la experiencia. Es en este campo de clases sociales en conflicto en el que se manifestarán toda una serie de intereses opuestos, por lo que plantea Melgoza debemos estudiar la producción del interés, la identificación, las aspiraciones colectivas, las actitudes hacia el poder, los valores y la aglutinación de voluntades dentro de los propios lenguajes políticos. Además retoma a partir del concepto thompsoniano de experiencia y reformulación en cuanto abre la posibilidad de interpretar –cómo se constituyen las representaciones sociales a partir de las experiencias individuales primarias, cómo son vividas e interpretadas a la luz de experiencias acumuladas, decantadas y condensadas en representaciones simbólicas colectivas, Y expresa:

He aquí un camino por el cual, continuamente y sin rupturas, se pasa del proceso social a su representación simbólica y de ella nuevamente al proceso social. De este proceso doble surge aquella entidad que en términos clásicos se ha denominado conciencia de clase, y que quizá

⁴⁷ Thompson, Edward Palmer (1994) *Historia Social y Antropología*, Instituto de Investigaciones José María Luis Mora, México, pp.78

convenga designar con un término menos agobiado por lastres ideológicos.⁴⁸

Estas preocupaciones acerca de la construcción de conceptos, en específico el de las representaciones sociales va a ser abordado por la psicología social europea, en cuanto a la tesis de pertenencia a un grupo (clase, etnia, género, etc.) y la implicación de compartir un complejo simbólico-cultural y el compartir por tanto, aunque sea parcialmente, el núcleo de representaciones sociales que lo caracteriza y define. Las representaciones sociales son construcciones socio-cognitivas, propias del pensamiento del sentido común y como señala Jodelet (1989) son una forma de conocimiento socialmente elaborado y compartido orientada a la práctica, que contribuye a la construcción de una realidad común a un conjunto social.⁴⁹

En los cuestionamientos de cómo podemos saber lo que estamos pensando y cuándo nos descubrimos como seres pensantes, la respuesta la tiene Mead cuando señala que es cuando dialogamos con nosotros mismos. Es la conversación interna el punto de partida de una teoría de la identidad en Mead y aunque este concepto no existe con esta nominación en sus planteamientos, si lleva a dichas conclusiones, porque “el pensamiento es simplemente el razonamiento del individuo, una conversación entre lo que he llamado el “yo” y el “mi”, comenta De la Garza.⁵⁰ En la conversación íntima uno es sujeto y objeto a la vez. Esto es lo que Mead llama “self”, la cualidad de ser objeto de observación (e interlocución) de uno mismo a partir de un sistema socialmente acordado de símbolos. El “self” es mente, pero es sociedad en una relación dialéctica. Además no es un objeto fijo, determinante, es un proceso. El *self* es resultado de la reflexión.

Este concepto del “self” me parece potenciador, puesto que por un lado esclarece toda una serie de discusiones alrededor de la adquisición de conciencia (activista, economicista, exportación de ideología) puesto que ésta por principio no se adquiere sino se construye.

⁴⁸ Melgoza (2011:58)

⁴⁹ Giménez, Gilberto (1997), “Los materiales para una teoría de las identidades sociales”, *Frontera Norte*, Vol. 9, núm. 18, julio-diciembre, pp.14

⁵⁰ De la Garza, Enrique, José Luis Gayosso y Saúl Horacio Moreno (2010) “La Querrela de las Identidades: ¿Pasado sistémico, presente fragmentario?”, en De la Garza y Neffa (coords.) *Trabajo, identidad y acción colectiva*, Plaza y Valdés-UAMI México, pp.12

Por otro lado nos permite, como plantea Gramsci ⁵¹ criticar la propia concepción del mundo, lo cual significa hacerla unitaria y coherente siendo el comienzo de la elaboración crítica y la conciencia de lo que realmente existe, es decir, un “conócete a ti mismo” como producto del proceso histórico que ha tenido lugar hasta ahora y que ha dejado en ti mismo una infinidad de trazas, sin el beneficio de un inventario.

1.4 ALREDEDOR DE LA CULTURA POLÍTICA

Alrededor de la definición de la cultura política, es común abordar el proceso cultural, como una dimensión aparte de las relaciones del poder, cuando es una dimensión intrínseca a la cultura, por otro lado es difícil explicar un proceso cultural sin tomar en cuenta por qué algunos símbolos y signos son dominantes y otros no, por qué algunas prácticas son generales y otras no; por qué seguir manteniendo algunas tradiciones, costumbres; por qué hay consenso en seguir determinados usos, valores, principios.

1.4.1 Cultura y poder

Las reflexiones acerca del poder por parte de Foucault ⁵² son agudas en cuanto a señalar que los sujetos están inmersos en *relaciones* las cuales son de tres tipos: las relaciones de producción como la Historia y la Teoría económica; las relaciones de significación, como la Lingüística y la Semiótica y las *Relaciones de Poder*. Acerca de éstas últimas las define como un modo de acción sobre acciones, eventuales o actuales, presentes o futuras, las cuales se articulan sobre dos elementos, ambos indispensables para ser justamente una relación de poder: que el “otro” sea totalmente reconocido y que se le mantenga hasta el final como un sujeto de acción y que se abra frente a la relación de poder todo un campo de respuestas, reacciones, efectos y posible invenciones. Es decir el ejercicio del poder es un conjunto de acciones sobre acciones posibles; opera sobre el campo de la posibilidad o se

⁵¹ Gramsci, Antonio, “Socialismo y Cultura”, en *Escritos Políticos 1891-1917*, consultado el 23 julio 2010 <http://www.gramsci.or.ar/1/4.htm>

⁵² Foucault, Michael (1988) “El sujeto y el poder”, *Revista Mexicana de Sociología*, Vol. 50, núm. 3, julio-septiembre, pp. 4-14

inscribe en el comportamiento de los sujetos actuales: incita, seduce, induce, facilita o dificulta, vuelve más o menos probable, constriñe o prohíbe de modo absoluto.⁵³

Es evidente que la cultura política está relacionada con el poder, ya Krotz (1985:121) la definía como “los universos simbólicos asociados a los ejercicios y estructuras del poder”. Más recientemente Alonso nos dice que:

La cultura política se refiere a sentimientos, creencias, valoraciones que dan significado a lo político. De alguna manera se refiere a diversos ethos en torno a las relaciones de poder. (...) La cultura implica un sentido compartido que se da a la existencia. Pero la gente no tiene creencias uniformes y una misma cosa es apreciada desde diferentes puntos de vista y desde diferentes escalas de observación. La acción política contiene un fuerte contenido simbólico. Hace y produce efectos en su comunicación de representaciones. La cultura política se mueve entre lo que existe y lo que se quiere que exista⁵⁴

Así Alonso plantea la doble particularidad de la cultura como generalidad -como conciencia colectiva y como diversidad -como proceso de reinterpretación y ofrece una propuesta de cultura política tomando en cuenta la posibilidad y la utopía. Tejera Gaona señala dos grandes corrientes en la reflexión sobre la cultura política: por una parte la que considera un “sistema de creencias empíricas, símbolos expresivos y valores que definen la situación del grupo al momento de la acción política” (Almond y Verba, 1980) y por otra aquella que podría resumirse así:

La cultura política es un conjunto de interpretaciones heterogéneas y a veces contradictorias y desarticuladas de valores, conocimientos, opiniones, creencias, expectativas que integran la identidad política de los ciudadanos, grupos sociales u organizaciones políticas (Gutiérrez, 1996:43), conjunto que se codifica y emplea coyunturalmente con el propósito de obtener ciertos resultados en beneficio de alguno de los grupos en conflicto (Lipset, 1987:29). Es el conjunto de signos y símbolos que afectan las estructuras de poder (Varela, 1996:51), como resultado de actuar y pensar los eventos políticos que se pone en juego con el propósito de alcanzar ciertos objetivos o espacios sociales articulados como proyectos o utopías. (Tejera: 1998:151)

⁵³ Foucault señala que ahí donde las relaciones están saturadas no hay relación de poder; la esclavitud no es una relación de poder cuando el hombre está encadenado (se trata de una relación física de coacción, de coerción pura o simple violencia).

⁵⁴ **Alonso, Jorge** (1996), “Cultura política y partidos en México”, en Krotz, E. (coord.), *El estudio de la cultura política en México*, CNCA/CIESAS, México, pp.193

1.4.2 La problemática acerca de la cultura política sindical

Las reflexiones y discusiones recientes alrededor de la cultura política, Melgoza ⁵⁵ las engloba en tres paradigmas planteados por diversas teorías: la tradición del funcionalismo; la confluencia de la teoría de sistema y el individualismo metodológico y las premisas del marxismo clásico. Pero una de las primeras cuestiones que pone en la mesa, este autor, va más allá de la apropiación conceptual de las distintas escuelas y paradigmas, pues esta no construye por sí misma los campos de observación de la investigación en el ámbito sindical, pues dice, no es posible pensar por ejemplo “que en el campo de la cultura político sindical existe como referente empírico el ámbito de lo individual y la elección racional, o de lo colectivo y de las lógicas no-rationales, o de lo discursivo como espacio de lo real acotados y con perfiles distintivos. Un planteamiento que siguiera ese criterio arrastraría consigo los problemas metateóricos de cada paradigma, que en su unilateralidad empobrecen el estudio de la cultura política”. Además, aunque se reconoce la influencia por parte de la ciencia política anglosajona, referidas a “democracias exitosas”, ⁵⁶ en el caso de las características del contexto mexicano al no prevalecer esas referencias, van a indicar la pertinencia de abordar el tema de la cultura política desde la perspectiva de la construcción social de relaciones de poder legítimas.

1.4.3 Formaciones discursivas

En las lecciones de Jena, Hegel desarrolla la triple identidad de la conciencia: la que da nombres (el lenguaje), de la conciencia astuta y de la conciencia reconocida. Estas identidades se forman en la dialéctica de la representación, del trabajo y de la lucha por el reconocimiento. Hegel dice que “El lenguaje sólo existe como lenguaje de un pueblo. Es un universal, reconocido que resuena en la conciencia de todos”. Como tradición cultural el lenguaje entra en la acción comunicativa; pues sólo las significaciones intersubjetivamente válidas y constantes están tomadas de la tradición y están basadas en expectativas complementarias del comportamiento. ⁵⁷ La interacción depende de las comunicaciones lingüísticas y de la acción instrumental del trabajo. Es así que el lenguaje en esa relación

⁵⁵ Melgoza (2011:77)

⁵⁶ *Ibíd.*, pp.88

⁵⁷ Habermas, Jürgen (1984), *La ciencia y la técnica como ideología*, Tecnos, Madrid, pp. 33-35

trialéctica, lenguaje-reconocimiento-trabajo va a articular una comunicación intersubjetiva fundamental. Dentro del amplio panorama de la lingüística se tomará la vertiente del análisis del discurso, en el cual se retoman las formaciones discursivas en su doble carácter como principio normativo (principios, reglas, procedimientos) y como acto performativo, es decir como creadora y recreadora del entorno.

En la negociación y debate político el lenguaje va a constituir a través de los discursos competentes e incompetentes la especificación de intereses comunes, además de señalar aspectos de las identidades colectivas, expresar a las voluntades individuales y colectivas e interpelar a un auditorio, siendo un medio para decir algo acerca de la distribución y ejercicio de los recursos del poder. El interés se centrará en recuperar el análisis del discurso en tres niveles: a partir de las condiciones en que se produce; especificando las instituciones, grupos o colectividades que interactúan en el discurso; y por último reflexionando en la lógica interna de la construcción del discurso, en cuanto a sus argumentos, encadenamiento, recepción, estrategias de debate, recursos emotivos, racionales, ideológicos y demás.⁵⁸

1.5 MEMORIA E IDENTIDAD

En las reflexiones de Halbwachs⁵⁹ acerca de las clases sociales y sus tradiciones, señala que toda actividad que tiene por objeto hacer valer la riqueza, presenta un doble aspecto, por un lado técnica y por otra parte aquellos que la ejercen deben inspirarse en las costumbres y en las tradiciones de una sociedad. Porque la sociedad antigua no puede distraerse en la contemplación de su imagen, que el espejo le devuelve del pasado, sino cuando en ese mismo espejo, otras imágenes aparecen con un contorno menos nítido, tal vez, pero que le hacen descubrir perspectivas más amplias. Son esas tradiciones comunes, los lazos de sangre, los mitos fundadores, las gestas libertarias, el problema de los orígenes los que le van a dar distintividad a las identidades establecidas ya cristalizadas que son la resultante de representaciones pasadas permitiéndoles afirmar la diferencia o acentuar los contrastes.

⁵⁸ Melgoza (2011:87)

⁵⁹ Halbwachs, Maurice (1925/2004), *Los marcos sociales de la memoria*, Editorial Anthropos, España, pp.316

1.5.1 Memoria colectiva

Para algunos autores (Said, 2000; Huyssen, 2003) muchas prácticas locales y nacionales alrededor de la memoria ponen en cuestión y reaccionan ante esta sociedad con patrones de consumo, trabajo y movilidad global, frente al ciber-capitalismo que incluye una negación del tiempo, el espacio y el lugar para buscar una memoria vivida, activa, encarnada en el cuerpo social (individuos, familias, grupos, naciones y regiones) y en un espacio habitable, tangible no virtual, dotado de continuidad y de profundidad simbólica dentro del cual se pueda respirar y vivir.⁶⁰ Recientemente el interés por la memoria colectiva se encuentra en el viraje triple en las disciplinas sociales hacia lo subjetivo, lo narrativo y lo hermenéutico.

Las reflexiones y acercamientos a definiciones que han realizado diversos autores respecto a la memoria colectiva han sido amplias, se tiene la de Henri Desroche⁶¹ quien toma el término “ideación”, categoría sociológica introducida por Durkheim, la cual subraya el papel activo de la memoria en cuanto a que realiza un trabajo sobre el pasado, realizando tareas de selección, reconstrucción y a veces transfiguración del pasado y no se limita a registrar, recordar o reproducirlo mecánicamente. Por lo cual Desroche define a la memoria “como la de ideación del pasado, en contraposición a la conciencia –ideación del presente- y a la imaginación prospectiva o utópica –ideación del futuro, del porvenir”. En términos de Frossaert⁶² “la memoria colectiva es aquella que se constituye en y por el discurso social común, en el seno de redes, sobre todo primarias, de sociabilidad, que dan origen a la proliferación de grupos o colectividades concretas fuertemente autoidentificadas y conscientes de su relativa estabilidad a través del tiempo”

En las limitaciones que Bastide observa de la influencia durkheimiana, respecto a la conciencia colectiva, en cuanto que al lado de la conciencia colectiva hay que invocar también al juego complejo de conciencias individuales en interrelación, en interconexión de roles, porque “no es el grupo, en tanto grupo, lo que explica la memoria colectiva, más exactamente es la estructura del grupo la que proporciona los marcos de la memoria

⁶⁰ Huyssen, A. (2003), *Present pasts: urban palimpsests and the politics of memory*, Stanford University Press, Stanford

⁶¹ Desroche, Henri (1973) *Sociologie de l'espérance*, Calman-Levy, Paris, pp. 211

⁶² Giménez, Gilberto (2005) “Prolegómenos” en *Teoría y análisis de la cultura*, Vol. I CONACULTA/ICOCULT, Coahuila, pp.100

colectiva definida no ya como conciencia colectiva sino como sistema de interrelaciones de memoria individuales”.⁶³ Está la tipificación de lo que se considera como memoria común, que va a ser la memoria que evoca hechos comúnmente conocidos o experiencias comunes de luchas, las que se dan fuera de todo marco grupal y se obtienen por entrecruzamiento de memorias individuales. Esta memoria común es una especie de prolongación de la memoria individual y se encuentra más cerca de ésta que de la memoria colectiva.⁶⁴

1.5.2 Identidades colectivas, englobantes y diferenciadas

Las discusiones alrededor de la pertinencia de hablar de identidad colectiva, ha sido referida por Berguer y Luckman⁶⁵ en cuanto al peligro de una hipostatización falsa (o reificadora), presente en mayor o menor medida en diversas obras de la escuela de Durkheim y en la escuela de la “cultura y personalidad” de la antropología norteamericana. Al respecto, Giménez⁶⁶ plantea que este riesgo existiría si se concibiera si se concibiera la identidad colectiva de un grupo como algo totalmente externo a las identidades personales de cada uno de sus miembros, o sea la identidad colectiva no sería un simple agregado de identidades individuales. La identidad colectiva resulta de la manera en que los individuos se relacionan entre sí dentro del colectivo social. La identidad colectiva son entidades relacionales que se presentan como totalidades diferentes de los individuos integrantes y en cuanto tales obedecen a mecanismos y procesos específicos.⁶⁷ Giménez⁶⁸ va a ser enfático al señalar la relación dialéctica existente entre identidad personal e identidad colectiva, además enumera algunas proposiciones axiomáticas, para dar mayor precisión al concepto:

- 1) Las condiciones sociales de posibilidad en cuanto a la proximidad de los agentes individuales en el espacio social son las mismas que condicionan la formación de todo grupo;
- 2) La formación de las identidades colectivas no implica que estén vinculadas a la existencia de un grupo organizado;
- 3) La identidad colectiva no es sinónimo de actor social, pues en las identidades colectivas sólo constituyen la dimensión subjetiva de los agentes

⁶³ Roger Bastide (1970) “Memorie collective et sociologie du bricolaje”, *L’Anne Sociologique*, pp.82

⁶⁴ Giménez (2005:101)

⁶⁵ Berger y Luckmann (1980) *La construcción social de la realidad*, Taurus, Madrid, pp.216

⁶⁶ Giménez, Gilberto (1996) *La identidad social o el retorno del sujeto en sociología*, in: *III Coloquio Paul Kirchhoff, Identidad*, México D.F.: UNAM-Instituto de Investigaciones Antropológicas.

⁶⁷ Lipiansky, Edmond Marc, (1992) *Identité et communication*, Presses Universitaires, Paris

⁶⁸ Giménez, 1997:18

colectivos y no su expresión exhaustiva; 4) En una acción colectiva no todos los actores comparten unívocamente y en el mismo grado las representaciones sociales que definen subjetivamente la identidad colectiva de su grupo de pertenencia; 5) La mayoría de las veces las identidades colectivas constituyen uno de los prerrequisitos de la acción colectiva. Pero no se infiere que toda identidad colectiva genere siempre una acción colectiva, ni que ésta tenga por origen obligado una identidad colectiva; 6) No tienen necesariamente el efecto de la uniformización y despersonalización de los comportamientos individuales (salvo el caso de las llamadas “instituciones totales”).⁶⁹

La identidad social se ubica siempre en un contexto espacio-temporal específico, es un producto de naturaleza histórica, es así como Fossaert plantea las condiciones de posibilidad por medio de diferentes configuraciones de redes de sociabilidad históricamente determinadas por los diferentes modos de producción

El discurso social común es un documento de identidad, las prácticas y representaciones comunes son signos de reconocimiento y manifiestan una identidad colectiva. El discurso común es “de todos nosotros”, es nuestro “*Volkgeist*” y nos distingue de los otros, de los extranjeros. Pero no crea entre nosotros una unidad sin fisuras. Muy por el contrario pone de manifiesto todo el juego de diferencias comúnmente reconocidas entre nosotros y denota el sistema de identidades diferenciales en el seno de nuestra identidad englobante.⁷⁰

El objetivo, señala Fossaert no es llegar a comprender el sentido preciso que la población de una sociedad y época determinada asigna, a las palabras con que se nombra a sí misma, sino detectar los diversos tipos de identidad englobante o diferencial, que se suceden o entremezclan en el curso del desarrollo social. En el caso de las naciones ocurre lo mismo que con las identidades englobantes precedentes: son modalidades históricas del discurso social común que se forjan en el crisol de las mutaciones internas y de las confrontaciones “internacionales” propias de una sociedad, en la cual los hombres recorren el itinerario

⁶⁹ En este punto se presentaría la contradicción del concepto de identidad, en cuanto a la realidad social coactiva e inhibidora y un yo personal en búsqueda permanente de autorrealización autónoma y de libertad. Sería, como lo han señalado algunos autores la búsqueda de “identización”, por parte del individuo, por tener cierto margen de autonomía con respecto a su grupo de pertenencia. Tap, P., (1980) *Identités collectives et changements sociaux*, Privat, Toulouse

⁷⁰ Fossaert, Robert, (1983), tomado de *La société, Les structures idéologiques*, t. 6. Éditions du Seuil, Paris pp. 294-307, 314-317. Traducción Gilberto Giménez

comunidad-nación en una trayectoria sinuosa y llena de repliegues en los que la idea que se hacen unos de otros, también es modificada.

Los hombres que viven en común dentro de una misma red, se enriquecen con diferencias objetivas y se registran sumariamente los determinantes de la misma, como son los efectos de la división social del trabajo, ampliación del círculo de intercambios, diversificación de los conocimientos, de las informaciones y de las imágenes comúnmente difundidas. O sea la diferenciación social va creciendo conforme la red se torna más compleja.

1.5.3 Memoria colectiva e historia

Después de los planteamientos de Halbwachs y Bastide han proseguido las discusiones acerca de la memoria colectiva, en el mundo anglosajón se prefiere hablar de la *social memory*, mientras que en Alemania se privilegia la noción de *Geschichtskultur*.⁷¹ En Francia son los historiadores Pierre Nora y Jaques Le Goff, quienes a mediados de los 70's del siglo XX, toman nota de la relatividad del conocimiento en la historia, del conflicto de las interpretaciones históricas y del papel de esa disciplina, se preocupan por promover la noción de "memoria" en las ciencias sociales.⁷² La definición de la memoria se funda entonces en la distinción entre ella y la historia.

La noción de memoria debe su éxito a su poder de evocación y a la sensación de que el saber histórico no da cuenta del sentido del pasado tal como el presente lo constituye: abarca así realidades de diversa naturaleza. Acerca de la diferencia entre historia y memoria, Pierre Nora dice

Memoria e historia funcionan en dos registros radicalmente diferentes, aún cuando es evidente que ambas tienen relaciones estrechas y que la historia se apoya, nace de la memoria. La memoria es el recuerdo de un pasado vivido o imaginado. Por esa razón la memoria siempre es portada por grupos de seres vivos que experimentaron los hechos o creen haberlo hecho. La memoria, por naturaleza es afectiva, emotiva, abierta a todas las transformaciones, inconsciente de sus sucesivas transformaciones,

⁷¹ Según Rüsen, la *Geschichtskultur* se define por las consecuencias prácticas de la conciencia histórica en la vida de una sociedad, sus manifestaciones competen a tres dimensiones: estética, política y cognitiva.

⁷² Lavabre, Marie-Claire (2007) "Maurice Halbwachs y la sociología de la memoria" *Raison Présente*, 128, octubre de 1998, pp. 47

vulnerable a toda manipulación. La historia es una construcción siempre problemática e incompleta de aquello que ha dejado de existir, pero que dejó rastros. (...) la historia es una operación puramente intelectual, laica, que exige un análisis y un discurso críticos.⁷³

Así es como Nora remite a la memoria colectiva a su uso más corriente a la memoria compartida de un acontecimiento del pasado vivido en común por una colectividad como puede ser una nación, aldea o familia por ejemplo. En cuanto a los estudios acerca de la historia de la memoria, en Francia va a plantear a lo que denomina “memoria histórica, en cuanto a la permanencia de las grandes mitologías colectivas.

El así que actualmente se pueden distinguir dos usos de la memoria compartida de un acontecimiento, uno se funda en la ilusión de que el pasado puede ser vertido en presente. Es de ahí el interés prestado a los relatos de vida, testimonios, las autobiografías de los actores de la historia como representativos de sus grupos de pertenencia. El otro uso, ampliamente compartido limita las más de las veces a la memoria colectiva a su carácter de ‘memoria nacional’, teniendo como ejemplo el conocimiento compartido de las fechas y los héroes de la historia nacional, o los libros de historia en la enseñanza escolarizada, conmemoraciones y monumentos.⁷⁴ Retomando a Halbwachs, se puede decir que la distinción entre memoria e historia remite al hecho de que la historia es “una” por principio y las memorias son “múltiples”.

1.5.4 Recuerdo y olvido

En la teoría de la memoria de Halbwachs, se asume un doble aspecto, por una parte se trata de demostrar que la memoria individual siempre se despliega en un *marco social* y cada uno se acuerda en común con otros; por otra parte está el poner de relieve las diversas manifestaciones de la memoria colectiva propiamente dicha, es decir la manera en como los grupos –clase social, grupo religioso, familia- conservan el recuerdo de su pasado. Bastide, señala respecto a las imágenes que puedan suministrarse a los individuos por las tradiciones de los grupos religiosos, familiares o políticos a los que estos individuos se adhieren, van a ser reavivadas solo aquéllas que concuerden en el presente, con la praxis de los individuos:

⁷³ Entrevista a Pierre Nora por Luisa Corradini para la Nación, efectuada el 15 de marzo de 2006 http://www.lanacion.com.ar/nota.asp?nota_id=788817 consultada el 20 de julio del 2011.

⁷⁴ Lavabre, Marie-Claire (1998:49)

El presente no crea por cierto el recuerdo; éste se encuentra en otra parte en el tesoro de la memoria colectiva, pero el presente desempeña el papel de esclusa o de filtro que sólo deja pasar aquella parte de las tradiciones antiguas capaces de adaptarse a las nuevas circunstancias.⁷⁵

La selectividad de la memoria, en el fondo no es otra cosa que la capacidad de ordenar el sentido del pasado en función de las representaciones, visiones del mundo, símbolos o nociones que permiten a los grupos sociales pensar el presente. Esta manera en que se destaca el carácter normativo de los marcos sociales de la memoria, planteados por Halbwachs los resume Lavabre⁷⁶ en tres proposiciones articuladas: **1)** El pasado no se conserva; se reconstruye a partir del presente; **2)** La memoria del pasado sólo es posible por obra de los *marcos sociales* de referencia con que cuentan los individuos. El individuo aislado es ficción, la memoria individual sólo tiene realidad en cuanto participa de la memoria colectiva; y **3)** El pasado mistificado sólo es convocado para justificar las representaciones sociales presentes. Así es como el recuerdo individual es articulado a la memoria colectiva, definida como la condición de posibilidad de las memorias individuales y la identidad del grupo. Es importante mencionar acerca de esa memoria individual que es irreductible a la memoria colectiva, puesto que esos marcos sociales de memoria van a estar atravesados por una cultura colectiva uno de cuyos referentes es la memoria colectiva y van a constituir aquellos espacios identitarios en los que el individuo se autoconstruye.

En referencia al *olvido* y a esas lagunas de la memoria colectiva, se plantea por parte de Giménez,⁷⁷ el que este ‘olvido colectivo’ tiene tres razones fundamentales: porque se abandonan los llamados centros mnemónicos (o de memoria) institucionales, espaciales o temporales de origen ya sea porque los grupos sean exiliados o tengan que emigrar; porque los grupos fueron borrados o destruidos ya sea por represión violenta en el curso de luchas pasadas; o porque fue alterada en el curso del tiempo, como efecto del proceso de transformación social. Bastide considera que la alteración de esa trama originaria de las formas de sociabilidad, con una organización y articulación de roles entre el sistema de relaciones en la memoria colectiva de los negros de origen africano en Brasil, han sido destruidas por la esclavitud:

⁷⁵ Bastide (1970:79)

⁷⁶ Lavabre (1998:52)

⁷⁷ Giménez (2005:105)

...al cortarse ciertos hilos de comunicación, el escenario de las ceremonias africanas no puede reconstruirse siempre en su totalidad orgánica: ese escenario se reconstruye, ciertamente, pero con más o menos lagunas.⁷⁸

Se desarrolla una especie de sentimiento de que ‘algo falta’, esta ausencia no es un olvido total, porque hay una forma que debe ser llenada por imágenes para ‘tapar los agujeros abiertos en la trama del escenario y devolverle su significación, no con la adición de ciertos elementos sino de la manera en que éstos se hayan organizados, mediante un proceso de “bricolaje” lévi-straussiano, que constituye una de las formas del sincretismo.⁷⁹ Así el olvido, la pérdida de recuerdos y las luces y sombras arrojadas sobre el pasado se explican por la modificación de la estructura del grupo, las mutaciones del sistema de interrelaciones entre individuos y las relaciones de poder.

1.6 *TIEMPO Y ESPACIO...las huellas objetivadas de la memoria*

Las diversas espacio-temporalidades que se entretajan alrededor del actor son consustanciales al mismo quien va a ejecutar con frecuencia regresos hacia atrás, proyecciones al futuro y establecimientos en el presente. Así Schutz⁸⁰ va a otorgar, en su recorte del ‘mundo de la vida cotidiana’ o ‘mundo vivido’ (*Lebenswelt*), un lugar al *Vorwelt* (mundo de los predecesores) y al *Nachwelt* (mundo de los sucesores), junto al *Umwelt* (mundo de los semejantes o sea de la experiencia directa) y al *Mitwelt* (mundo de los contemporáneos). El actor sostiene relaciones con el mundo de los predecesores y de los sucesores de tipo imaginario, aunque no por ello están menos dotados de eficacia propia, por cierto hay mucho de imaginario también en las relaciones que el actor sostiene con sus íntimos y sus contemporáneos ‘típicos’.

El propio Schutz ha insistido en la presencia de realidades múltiples, en el seno de los esquemas de nuestra experiencia. Los grupos activos en la sociedad se reconocen en espacio-temporalidades específicas, en las que se materializa la memoria. Desde este punto de vista la memoria es necesariamente plural y multiforme, y se inscribe en la multiplicidad de tiempos sociales y espacios diferenciados de los cuales se apropian los grupos. Las

⁷⁸ Bastide (1979:93)

⁷⁹ *Ibíd.*, 94

⁸⁰ Schutz, Alfred (1972) *Fenomenología del mundo social, introducción a la sociología comprensiva*, Biblioteca de Psicología Social y Sociología, Paidós, Buenos Aires

huellas objetivadas de la memoria colectiva y el trabajo de organización de la memoria, se van a situar en la consagración de las instituciones sociales, a través de los monumentos y conmemoraciones, en los lugares de memoria, en los rituales, mitos, tradiciones y en prácticas colectivas reglamentadas por normas.⁸¹

Desde la Geografía Humana⁸² se han hecho planteamientos en cuanto al sujeto instalado en un territorio, el cual no se remite tan solo a un lugar donde estar sino un allá en donde ir, es decir se refieren a un sujeto territorializado a un sujeto que es habitante del espacio. Se reflexiona cómo el territorio además de imprimirle un sello a la práctica social misma, también se constituye en materialización de memorias individuales y colectivas que contribuyen a configurar las identidades de los sujetos, pero que también son cursos de acción en el espacio. Otro concepto que desde esta disciplina emana es el de espacio de vida y espacio vivido, desarrollados por Guy Di Méo⁸³ quien analiza el espacio percibido de las personas como el espacio por ellas practicado, lo cual constituiría el '*espacio de vida*' y cuando a este espacio de vida se integran las relaciones sociales espacializadas junto con el espacio imaginado y concebido, se llega a un nivel analítico más complejo que sería el '*espacio vivido*'.

1.6.1 Espacios sociales productivos

El espacio no es una entidad independiente de la sociedad, es decir no nos dice nada por sí solo y para comprenderlo hay que captarlo en términos de vínculos sociales: la fuerza de trabajo, el mercado de trabajo, la producción, el intercambio, el consumo, la apropiación⁸⁴ Y como señala, Milton Santos⁸⁵, el espacio hay que considerarlo como un conjunto de relaciones realizadas a través de las funciones y las formas que se presentan como testimonio de una historia escrita por los procesos del pasado y el presente. Pero el espacio

⁸¹ Javeu, Claude (2000) "Lugares de memoria individuales y estructuración de las interacciones: acerca de los síndromes de Lamartine y de Proust" en Alicia Lindón (coord.) **La vida cotidiana y su espacio-temporalidad**, Anthropos Editorial/El Colegio Mexiquense/CRIM-UNAM, pp.183

⁸² Lindón, Alicia (2012) "La concurrencia de lo espacial y lo social" en De la Garza y Leyva G., **Tratado de Metodología** (en prensa)

⁸³ Hiernaux, D. y Lindón, A. (2010) "Compartir el espacio: encuentros y desencuentros de las ciencias sociales y la geografía humana" en Hiernaux y Lindón (coords.) **Los giros de la Geografía Humana: desafíos y horizontes**, Editorial Anthropos/UAMI, pp. 286

⁸⁴ Bailly, A. y Beguin, H., (2000), **Introducción a la Geografía Humana**, Madrid, Ed. Salvat-Masson, pp. 61

⁸⁵ Santos, Milton (1990), **Por una Geografía nueva**, Madrid, Espasa Calpe, pp. 138

no es la simple localización como reflejo pasivo de la sociedad, porque ahí está presente el *sujeto-habitante* integrando en su mirada lo material, lo subjetivo, lo singular, lo biográfico la interacción colectiva, en una construcción teórica potente considerando las relaciones sociales espacializadas y el concepto de “espacio vivido”⁸⁶ Así como la relación del sujeto con el territorio, el cual en su constitución es necesario que los agentes y actores los signifiquen conjuntamente⁸⁷

1.6.2 Entre los ‘lugares de memoria’ y espacios públicos

El concepto ‘lugar de memoria’, una de las nociones importantes en los recientes estudios de memoria colectiva, arranca como es sabido del ambicioso proyecto *Les lieux de mémoire*, orientado a explorar los símbolos de la identidad nacional francesa, bajo la dirección de Pierre Nora,⁸⁸ entre 1984 y 1992. Sobre dicha visión Nora acuñaba dos conceptos con implicaciones espaciales. Por un lado, la idea de lugar de memoria, como:

Toda unidad significativa, de orden material o ideal, de la que la voluntad de los hombres o el trabajo del tiempo ha hecho un elemento simbólico del patrimonio de la memoria de una comunidad cualquiera.⁸⁹

Los lugares de memoria pueden ser eminentemente simbólicos (banderas, himnos, efemérides, lemas...), funcionales (asociaciones, diccionarios, leyes, manuales escolares) o materiales (monumentos conmemorativos, museos, archivos, edificios patrimoniales, así como paisajes), aunque en rigor todo lugar de memoria reúne elementos de estos tres tipos.⁹⁰ El segundo concepto es el de política de memoria, referente a la producción, desde las élites políticas e intelectuales, de un discurso sobre el pasado al servicio de los objetivos del presente. Así como la puesta en práctica de ese discurso a través de la ‘conmemoración’ y otras actuaciones de carácter público.

⁸⁶ Di Méo integra analíticamente en el “espacio vivido” articulando al espacio practicado, percibido, imaginado y concebido. El espacio percibido (lo que reconocen nuestros sentidos). El espacio imaginado (reconstrucción de los lugares a través de la imaginación). El espacio concebido (el ejercicio racional del sujeto respecto al lugar) Lindón, Alicia (2012)

⁸⁷ Di Méo y Buleón(2005:85) citado en Lindon (2012)

⁸⁸ *Les lieux de mémoire* publicada por Gallimard en 1997, comprende 3 volúmenes distribuidos en siete tomos, el primer volumen se dedica a la ‘República’, el segundo a la ‘Nación’ y el tercero a ‘Las Francias’, en conjunto abarca 130 capítulos a cargo de 106 autores y 4,755 páginas.

⁸⁹ Ibid., II:2,226

⁹⁰ Ibid., I:37

Otras reflexiones acerca de los *lugares de memoria* son las señaladas por Javeau ⁹¹ quien dice que los lugares de memoria se inscriben en la historia, esta es la forma de oficializar las memorias colectivas; además, la conmemoración, no es sólo recordar la existencia de un evento pasado, real o mítico, sino también volver a conferirle a un lugar el peso otorgado a dicho acontecimiento en el relato que constituye la historia de una colectividad. En este sentido se reitera que los *lugares de memoria* anunciaron la disolución de la memoria colectiva y el excesivo gusto por las ‘conmemoraciones’ lo cual constituye un solapamiento de la realidad: un pasado del que sólo perduran símbolos extintos y un presente inseguro de su identidad. ⁹² La conmemoración puede ser invisible y en la mayoría de los casos implica una ritualización de la misma naturaleza que la referente a eventos visibles. El ritual puede basarse desde un gesto furtivo (besar una foto, una reliquia) o incluso la recreación de una imagen, siempre la misma, cuya función es resumir el evento o la secuencia de eventos relacionados. “Aún siendo simplemente mental, un ritual no deja de ser ritual”, ⁹³ y su significado es similar a aquello que se asigna a todos los rituales cotidianos.

Una línea principal de los estudios sobre las relaciones entre el espacio, la memoria histórica y la identidad nacional se han centrado en el modelado y la transformación del paisaje con arreglo a criterios nacionalistas, lo cual se manifiesta en la erección de emblemas, monumentos y rituales. Jacobo ⁹⁴ señala más que la atribución de valores nacionales a un paisaje previo, el objeto de esta línea es estriba en una “colonización” de un paisaje preexistente o bien en la creación de un nuevo paisaje con elementos de propósito expresamente nacionalizador, de acuerdo a una determinada política de memoria. Las investigaciones se han centrado sobre todo en el espacio público de las ciudades, que como sedes y símbolos principales del poder, han sido los escenarios más propios para la aplicación de este tipo de políticas de memoria y que se manifiestan en la erección de monumentos conmemorativos; la preferencia de determinados estilos arquitectónicos; el uso de la ornamentación simbólica de carácter institucional; el diseño urbanístico de

⁹¹ Javeau (2000:174)

⁹² Cassigoli, Rossana (2006) “Usos de la memoria: prácticas culturales y patrimonios mudos”, *Cuicuilco*, septiembre-diciembre, año/vol. 13 núm. 38, ENAH, México

⁹³ Javeau, Claude (1988) “Les temps de souvenir” en Mercure y Wallemacq (eds.) *Les temps sociaux*, De Boeck Université, Bruselas

⁹⁴ García Álvarez, Jacobo (2009), “Lugares, paisajes y políticas de memoria: una lectura geográfica”, *Boletín de la AGEN*, núm. 51, pp.189

determinados barrios o espacios e incluso los itinerarios elegidos para las procesiones y celebraciones cívicas que configuran determinados espacios de memoria y celebración oficiales, generalmente centros y cascos históricos.

1.6.3 Rituales, tradiciones y formas institucionales

La organización espacial de la memoria colectiva es de importancia prima, porque por medio de ella es posible enganchar los recuerdos, porque las topografías físicas y simbólicas pueden entretorse para darle consistencia a su diario existir; y tanto el inmigrante recreará los espacios conforme a la añoranza de sus lugares, como el colonizador extranjero los confeccionará a la semejanza de su patria abandonada. Al caso nos refiere Bastide para comprender la sobrevivencia de las religiones africanas en el Nuevo Mundo, hay que considerar no tan sólo a esa ‘geografía de las piedras’, sino a ese espacio motor que nos remite a una geografía corporal, manifestada en festejos y rituales los cuales se manejarán de acuerdo a calendarios cronológicos y cíclicos con prácticas reiterativas en las cuales la significación al mismo tiempo que se establece, se actualiza.

Estos modos de objetivación de la memoria colectiva, van incorporarse en ese habitus bourdiano ⁹⁵ que se adquirido, pero que también se ha encarnado. La fuerza del *ethos* radica en que es una moral hecha de *hexis*, gesto, postura, en disposiciones corporales: los valores son gestos, modos de estar de pie, de caminar, de hablar. Bastide ⁹⁶ señala que van a ser los músculos y la serie de reflejos condicionados al ritmo de las danzas del tambor africano afianzados en las mujeres iniciadas las que así evocarán a sus divinidades encarnadas en sus músculos. “La oposición entre la memoria-recuerdo, que imagina y la memoria-hábito, que repite, recupera otra oposición, al interior de la religión, entre lo mítico, cuya gran ley es la proliferación casi hasta el infinito, y lo litúrgico, que no puede variar sino en los límites estrechos: los de nuestras posibilidades musculares”.

Otro modo de objetivación de la memoria colectiva son las *formas institucionales*, entendidas, como armaduras de la sociedad, no son consideradas cosas inertes sino

⁹⁵ Bourdieu, Pierre (1980), “Questions de sociologie” en Giménez, Gilberto, *Teoría y análisis de la cultura*, (2005), Tomo I, CONACULTA, México, pp. 403

⁹⁶ Bastide (1970:87)

configuraciones sociales, durables y jerarquizables, con relativa especialización en cuanto a su función, constituidas en su dimensión simbólica.⁹⁷ Las instituciones del Estado regidas por el principio de división de poderes se van a expresar en la materialización de representaciones sociales, que van a encarnar no sólo una ideología sino una tradición o memoria colectiva. Estas diversas memorias colectivas se van concretizar en instituciones como el derecho, en las finanzas, políticas del aparato del estado, en la organización capitalista del trabajo. También se manifiesta en formas de organización informal, sindical y políticas como experiencias acumuladas, son las memorias del trabajador colectivo.

Es la invocación de la vida social pasada o reciente, en la que las ideas actuales son ya también tradiciones y como hace referencia Halbwachs⁹⁸ al Panteón de la Roma Imperial la cual protegía todos los cultos, sin importar el culto que fuese, así la sociedad reconoce todas las tradiciones con tal de que lo sean y admite todas las ideas con tal que puedan ocupar un espacio en el pensamiento de los hombres y las comprendan. Por lo tanto el pensamiento social, es básicamente una memoria cuyo contenido está hecho de recuerdos colectivos, pero sólo permanecen en la sociedad aquéllos que la sociedad, trabajando sobre sus marcos actuales, puede reconstruir.

1.6.4 Memoria colectiva.....la batalla por la representación social

La representación entendida como esa relación de una imagen presente y un objeto ausente, una que vale para la otra porque son homólogas. La representación colectiva está relacionada con el mundo social en tres modalidades⁹⁹ 1) el trabajo de clasificación y desglose de las configuraciones intelectuales múltiples por los cuales la realidad está contradictoriamente construida por los distintos grupos que conforman la sociedad; 2) las prácticas que tienden a hacer reconocer una identidad social y significar en forma simbólica un estatus y un rango y 3) las formas institucionales y objetivadas gracias a los cuales los “representantes” (instancias colectivas o individuos singulares) marcan en forma visible y perpetuada, la existencia del grupo, de la comunidad y clase. De esta forma la construcción

⁹⁷ Lourau, René (1979) *L'analyse institutionnelle*, Les Éditions de Minut, Paris pp.128

⁹⁸ Halbwachs (1925/2004:344)

⁹⁹ Chartier, Roger (1992) *El mundo como representación, historia cultural: entre práctica y representación*, Editorial Gedisa, Barcelona, pp. 57

de identidades, nos dice Chartier, será siempre una relación forzada entre las representaciones impuestas por aquellos que poseen el poder de clasificar y por el otro la definición, sumisa o resistente que cada comunidad produce de sí misma.

En la misma vertiente, Bourdieu señala que la “realidad” de una identidad es en gran medida, la realidad de su representación y reconocimiento, porque en la correlación simbólica de fuerzas con las condiciones materiales que la sustentan “la lógica específica del mundo social es la de una ‘realidad’ que es el lugar de lucha permanente por definir la ‘realidad’”.¹⁰⁰ Estas luchas simbólicas por la identidad van a estar ligadas a luchas pasadas y presentes en donde la dominación por parte de aquellos poseedores del poder no tan sólo se restringen a la identidad sino también en apropiarse de su pasado para poder controlar su presente y hasta su futuro.

Es la memoria institucionalizada al servicio de la construcción de identidades nacionales, convertida en imponente máquina de memoria o del olvido, decretando la amnesia, e instrumentándolo por parte del los gobiernos y poderes públicos estatales mediante sus políticas de memoria, la unificación de la lengua nacional, el monopolio de la investigación histórica, la consagración de la figuras ilustres, el control de los manuales escolares de historia, las conmemoraciones de los festejos cívicos y demás. Pero ante los lugares de memoria oficializados están los ‘lugares de contramemoria o antimemoria’,¹⁰¹ que son aquellos “espacios de supervivencias de la memoria”, es decir aquellos lugares y grupos que dentro de un país, región o ciudad, conservan vivas tradiciones, valores y formas de vida propias del pasado y al margen de los espacios controlados oficialmente.

Porque como lo ha señalado Legg, “solo combinando los lugares nacionales de memoria con los espacios de contestación y de supervivencia de la memoria se puede construir una concepción de los espacios de la nación que sea completa e incluyente.” Un reto que inevitablemente involucra potenciales críticos e implica compromisos políticos. Otras maneras de interpelar a esa anexión del pasado por parte de las clases de ‘los de abajo’ es

¹⁰⁰ Bourdieu, Pierre (1980) “L’ identité et la représentation”, *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*, núm.35, noviembre, pp.66

¹⁰¹ Legg, S. (2005) “Contested and surviving memory: space, nation and nostalgia in Les Lieux de Memoire”, *Environment and Planning, Society and Space*, vol.23, pp.499

por medio de intentar conservar su memoria de mil formas, oponiendo otros relatos, otras épicas, otras fiestas, otros cantos fuera de los impuestos por las clases dominantes.

1.7 ACCION E IDENTIDAD COLECTIVA Y MOVIMIENTO SOCIAL

Antes de la década de los 60's del siglo XX,¹⁰² cuando nos referíamos al movimiento social lo situábamos con los movimientos de masas, en específico al movimiento obrero, éste término pasó a ser de uso corriente después de la Revolución Francesa, fundamentalmente tras las revoluciones de 1848 cuando es aplicado al movimiento obrero que emerge con fuerza social y política al margen de las instituciones del Estado liberal.¹⁰³ El movimiento obrero, para algunos autores ha perdido fuerza social y política con el desarrollo del Estado de Bienestar o Estado Social en los países centrales. Esta forma estatal habría dado respuestas a demandas obreras vinculadas con las condiciones de vida, y el ordenamiento político de las democracias liberales. La idea sobre la eficacia de la democracia occidental para absorber conflictos y procesar las demandas constituyó uno de los supuestos de las teorías sobre comportamientos de masas durante el período posterior a la Segunda Guerra Mundial. La discusión y reflexión alrededor de la acción colectiva, los comportamientos colectivos, los movimientos sociales ha sido difícil y actualmente sigue siendo compleja, a continuación se abordarán algunos aspectos y preocupaciones teóricas y epistemológicas para develar las articulaciones de un movimiento empírico en relación a la acción colectiva.

¹⁰² Están las reflexiones y aportes desde los sociólogos clásicos como: el marxismo y su idea del proletariado como sujeto social en las acciones colectivas y la capacidad subjetiva otorgada a éste por Gramsci. Las ideas de Weber estableciendo que los seres humanos concretos son movidos en sus acciones por las tradiciones, las pasiones y los cálculos de una manera mezclada en cada una de sus determinaciones sociohistóricas. Una de las aportaciones del interaccionismo simbólico a la teoría de los movimientos sociales ha sido, el contar con cierta libertad de conciencia en la interacción con el otro, pero dejado fuera fenómenos como la teoría del Estado, las leyes macroeconómicas, las transformaciones culturales en el nivel general. La gama de autores estructural funcionalistas (Parsons, Merton, Smelser) sobre todo Smelser, va a realizar un esfuerzo para sistematizar los comportamientos colectivos, pero confunde criterios analíticos y generalizaciones empíricas. Cayendo estos autores en posiciones funcionalistas atribuyendo a todos los fenómenos de comportamiento colectivo, a una disfunción de los procesos institucionalizados de la vida social.

¹⁰³ Wallace, S (1998) "Hacia un abordaje antropológico de los movimientos sociales" en AAVV: **Antropología Social y Política**, Buenos Aires, pp.330

1.7.1 Los movimientos sociales: dos grandes vertientes

Las diferentes perspectivas teóricas alrededor de los movimientos sociales y acción colectiva han sido diversos después de los años 70's del siglo XX, ante las crisis de las estructuras políticas y económicas, se ha acentuado la preocupación por una redefinición de las categorías analíticas ante una realidad empírica desbordante y compleja. Los intentos de sistematización de los movimientos sociales han estado presentes, como la clasificación que Mario Diani ¹⁰⁴ establece en cuatro bloques: las teorías: del comportamiento colectivo, la de movilización de recursos, la del proceso político y la de los movimientos sociales. Dentro de esta amplia gama de enfoques, considero posible su abordaje en dos grandes vertientes: *la escuela norteamericana* con teorías como la Movilización de Recursos, la de Procesos políticos y la estructura de oportunidades así como los procesos de enmarcado elaborados a partir del *frame analysis* de Goffman. La otra vertiente sería el *paradigma europeo* de 'orientación hacia la identidad' elaborado por Touraine, Melucci y Pizzorno.

1.7.1.1 Escuela estadounidense

La teoría de movilización de recursos parte de la premisa de la existencia de actores sociales racionales cuyo cálculo estratégico está basado en el costo-beneficio. La acción social va encaminada en el deseo por parte de los individuos por obtener el máximo beneficio. En el estudio clásico de Olson, en su modelo de elección racional, sostenía que las acciones colectivas ocurrían cuando había incentivos correctos, porque los individuos evalúan los costos y beneficios de la participación en este tipo de acciones. En el análisis de la acción social se produce un consumo, intercambio, transferencia o redistribución de recursos entre grupos y sectores de una sociedad. En este planteamiento los conflictos colectivos se analizan como formas de lucha por la obtención de los recursos, la movilización de un grupo es una manera de invertir recursos para obtener ciertos fines.

En la aproximación política elaborada por Tilly y situado desde la historia política va a ubicar la aparición del movimiento social en conjunto con el surgimiento de los Estados consolidados, con el nacionalismo, con la política electoral de masas y las asociaciones que se organizan en torno a intereses especiales. Se refiere a un movimiento social como una

¹⁰⁴ Diani, Mario (1992) "The concept of social movements", *The Sociological Review*, núm. 4

forma compleja de acción, los cuales no pueden tener historias naturales que se autoperpetúen, pues incluyen una amplia gama de eventos históricos porque consisten en interacciones intermitentes entre quienes desafían y quienes detentan el poder. Por otra parte, un movimiento social, en su forma particular, es un “reto ininterrumpido contra los que detentan el poder estatal establecido, a nombre de una población desfavorecida que vive bajo la jurisdicción de personas que detentan el poder, mediante exhibiciones públicas repetidas de la magnitud, determinación, unidad y mérito de esa población.”¹⁰⁵ El centro de análisis se tiene en el estado y sus instituciones las cuales a través de su reconocimiento a un determinado reclamo, hacen una protesta más o menos atractiva en términos de costos de participación.

El concepto de *estructura de oportunidades políticas* fue acuñado por aquellos investigadores cuya aproximación teórica remite al modelo del proceso político y surgió como respuesta que la teoría de movilización de recursos, proponía como nuevo enfoque en 1960 en el estudio de los movimientos sociales, con el objetivo de distanciarse de las teorías de la sociedad de masas y del comportamiento colectivo, las cuales sostenían que las causas de la insurgencia social respondía a factores psicológicos más que a factores de índole política. La *protesta* forma parte de un sistema de relaciones que incluye respuestas del sistema político y la interacción entre grupos de protesta y élites. Según Tarrow¹⁰⁶ la posibilidad de que una acción colectiva se lleve a cabo requiere que alguien pueda tomar ventaja de la oportunidad política, desarrollar organizaciones de algún tipo e interpretar el agravio y movilizar consenso alrededor de él. O sea la estructura de oportunidad se refiere a “dimensiones consistentes –aunque no necesariamente formales, permanentes o nacionales– del entorno político que fomentan o desincentivan la acción colectiva entre la gente.”¹⁰⁷

¹⁰⁵ Tilly, Charles (1995) Los movimientos sociales como agrupaciones históricamente específicas de actuaciones políticas”, *Sociológica*, año 10, núm. 28, mayo-agosto, UAM-A, pp.18. La magnitud se refiere al número de participantes; la determinación es la disposición de los partidarios a luchar por la causa; la unidad se presenta al compartir símbolos y consignas; y el mérito por el decoro y las historias de sufrimiento. Si cualquiera de los cuatro elementos se reducía a cero, el movimiento pierde su posición como fuerza política.

¹⁰⁶ Tarrow, Sidney (1992) “Mentalities, political cultures and collective action frames” en Morris and Muller (eds.) *Frontiers in Social Movements Theory*, Yale University Press

¹⁰⁷ Tarrow, Sidney (1997) *El poder en movimiento. Los movimientos sociales, la acción colectiva y la política*, Alianza Universidad, Madrid, pp.49

Las contribuciones de la vertiente alrededor de la Movilización de recursos las podemos señalar en cuanto a que enfocan a la acción colectiva ya no como anomalías patológicas en la armonía y equilibrio de un sistema funcionalista, tampoco como un comportamiento psicologista de las masas para dar una explicación de la insurgencia social. Pero sus planteamientos quedan encajonados en su marca de nacimiento racionalista y un tanto esquemática al determinar estrategias y tácticas para la obtención de recursos, cuando la realidad social en la que se desarrollan los movimientos sociales y la acción colectiva no obedecen estrictamente a lógicas de cálculo pues éstos están inmersos en procesos subjetivos, en los que los individuos no siempre van a tener como motivación para la acción fines instrumentales. Problemas de cómo dar respuesta al *free rider* (quien aprovecha individualmente una conquista conseguida por un grupo en el que no participó) de Mancur Olson, deja sin resolver por qué los individuos persiguen racionalmente sus intereses, por qué se involucran en grupos, qué los hace solidarizarse.

En la vertiente política, aunque es importante el involucramiento de este ámbito en la acción colectiva, particularmente si se compara con los estudios, en donde los movimientos sociales, son con bastante frecuencia, reducidos a comportamientos de masas, no obstante los conflictos los reducen a la protesta política como parte de un sistema político, la confrontación tanto con el sistema político como con el Estado es apenas un factor importante en la acción colectiva. Se le otorga demasiado peso al aspecto organizacional, tanto que se confunde con el movimiento social mismo. El concepto de oportunidad política pone énfasis en la estructura externa en la que surge la acción, lo cual resta capacidad agencial al actor. La combinación de oportunidades políticas y las estructuras de movilización si bien dotan a los grupos de cierto potencial para la acción, resultan insuficientes como factores explicativos del movimiento social.

Ante las insuficiencias explicativas en la interacción del fenómeno de los movimientos sociales y su entorno con una conceptualización adecuada es que se plantea un concepto mediador, el de marco o *frame*. Los aportes que realiza Goffman, en su obra de “Frame Analysis” (1974) son retomados por estudiosos como Gamson (1992), Snow (1992, 1994), Benford (1988) y Rivas (1998) entre otros para elaborar la “noción de marcos de análisis y aplicarlos a los estudios de los movimientos sociales. La propuesta de Goffman, basada en

los aportes de la etnometodología, de Schutz, Austin y Wittgenstein, suponía el análisis de la construcción social de la realidad, para lo que el “marco” designaba los elementos que servían de base a esa construcción, el autor propone una sistematización de los marcos en marcos interpretativos. Dentro del planteamiento teórico sobre la acción colectiva, los marcos se refieren a esquemas interpretativos de la realidad que inspiran y legitiman las acciones no ya de un individuo sino de un movimiento social. Son producto de los esquemas y sentimientos preexistentes en una población dada como el trabajo de significación que efectúan participantes y organizadores. Es decir, los marcos son representaciones simbólicas e indicaciones cognitivas utilizadas para representar conductas y eventos de forma evaluativa y para sugerir formas de acción alternativas. Para Gamson¹⁰⁸ los marcos tienen tres componentes que se encuentran fácilmente en el discurso de los movimientos sociales y actores colectivos: el de la injusticia, el de la agencia y el de la identidad. El aporte de Snow y Benford (1998)¹⁰⁹ destaca el entrelazamiento de los intereses, valores y creencias de los individuos y las orientaciones interpretativas propuestas por las organizaciones de los movimientos, a ese entrelazamiento le denominan “alineamiento de marcos”. Dentro del enfoque de los Nuevos Movimientos Sociales, Jhonston, Laraña y Gusfield, retoman a Melucci en cuanto a la construcción identitaria tratando de construir una perspectiva integradora con el enfoque de movilización de recursos. Señalan la necesaria exclusión progresiva con personas externas al organismo y la importancia de las relaciones de interacción diferenciando un ‘nosotros y un ‘ellos lo cual brindará mayor fuerza identitaria al grupo. Señalan elementos culturales e ideológicos preestablecidos entre los integrantes del grupo, los cuales no necesariamente coinciden.

A pesar de estos esfuerzos para conformar constructos de mayor potencial explicativo, están influidos por la visión del *rational choice* y su explicación sobre la movilización de recursos en la fundamentación conceptual de los movimientos sociales, por lo que la manera en cómo abordan la construcción de la identidad, se realiza acotando con cierto determinismo las estrategias y evaluación de contexto en donde se realizan los movimientos sociales, descartando además, todo un amplio abanico de procesos subjetivos. Por otro lado

¹⁰⁸ Gamson, W (1992) “The social psychology of collective action”, en Morris and Muller (eds.) *Frontiers in Social Movements Theory*, Yale University Press

¹⁰⁹ Rivas (1998:191)

la manera en cómo se aborda el fenómeno cultural, es instrumental considerando elementos culturales limitados en su significación, sólo como un repertorio un tanto estático, cuando el carácter fundamental de la cultura, es no tan sólo ser un depósito de elementos culturales, sino la transformación y continua actualización de formas simbólicas en formaciones sociales históricamente específicas.

1.7.2.2 *Paradigma europeo de ‘orientación hacia la identidad’*

Las teorías europeas que se elaboran en los 70's del siglo XX con toda una serie de movimientos sociales en los cuales el sujeto colectivo ya no eran los obreros industriales sino mujeres, jóvenes, pacifistas y demás. Los estudios europeos van a estar representados principalmente por Alain Touraine, Alberto Melucci y Alessandro Pizzorno van a plantear una teoría con orientación hacia la identidad y no del actor estratégico como en la teoría de ‘movilización de recursos’. La premisa inicial supone que la identidad se construye dentro de las relaciones de conflicto de una sociedad y en un segundo nivel de la acción colectiva va a incluir todo tipo de conductas que transgreden las normas, que va más allá del sistema político y/o atacan a la estructura de una sociedad. Este segundo nivel corresponde a los movimientos sociales. Es decir no basta la sola presencia de un conflicto para que exista un movimiento social.

Touraine intentó reemplazar una representación de la vida social basada en nociones de sociedad, evolución y rol por otra donde las nociones de historicidad, movimiento social y sujeto social ocuparon el lugar central, para Touraine “el movimiento social es la acción, a la vez culturalmente orientada y socialmente conflictiva, de una clase social definida por su posición dominante o dependiente en el modo de apropiación de la historicidad, de los modelos culturales de inversión, de conocimiento y de moralidad, hacia los cuales él mismo se orienta”¹¹⁰ Los nuevos movimientos sociales, en los cuales el nuevo sujeto social va a reemplazar al sujeto obrero, Touraine (1997) los caracterizaba por tres rasgos: a) la identidad del actor por sí mismo; b) por la caracterización del adversario y c) la totalidad, elevando las reivindicaciones particulares al sistema de acción histórico, inscrita en la lucha por la dirección de la sociedad. El análisis no empieza en los actores sino en las relaciones

¹¹⁰ Touraine, Alan (1987) *El regreso del actor*, Eudeba, Buenos Aires, pp. 99

sociales, de tal manera que la identidad del actor no puede ser definida independientemente del conflicto real con el adversario y de las metas de la lucha.¹¹¹ Ante el avance tecnológico existe un creciente control, lo cual multiplica las formas de dominación, pero al mismo tiempo crea las condiciones para la constitución de sujetos emancipados. Se propuso, además analizar los movimientos socio-culturales, los movimientos socio-históricos y los movimientos sociales como parte de procesos articulados y relacionados.

La teoría de la identidad de Pizzorno, se va a centrar en la acción colectiva como proceso de identificación, por medio de la pertenencia a un círculo de reconocimiento, que permite reconocerse al individuo y ser reconocido a la vez, de darle cierta continuidad a los valores por los cuales se establecen preferencias y expectativas, porque pertenecer a una identidad colectiva refuerza la propia identidad personal.¹¹² Cuando Pizzorno explica la paradoja del *free rider*, dice que en algunos casos, el criterio de la racionalidad no opera, porque tal individuo es ‘contradictorio’, calculador de su propio interés, pero actuando bajo dos incentivos principales por un lado los *normativos*, con la necesidad de satisfacción de expectativas como referentes de la propia acción y por el otro los *solidarios*, la necesidad de un individuo de entrar en relaciones de solidaridad con otros, que le permitan el reconocimiento recíproco de la propia identidad.¹¹³ Es decir su criterio de acción en un marco de preferencias va a deducir su interés el cual se reafirma o no en el proceso de identificación con el grupo de pertenencia y definiendo por tanto el interés recíproco entre su interés individual y colectivo. La manera en cómo se interpretan los valores como la lealtad al interior del grupo entre sus integrantes, tendrá diferentes grados, para lo cual define a aquellos miembros *identificadores*, que son aquellos que dotan de identidad a una organización y para quienes es inconcebible la salida del grupo, éste miembro identificador no se identifica por los fines que persigue el grupo, sino por la propia realidad colectiva de la organización y recibe su identidad a través de ella; para el identificador el abandono de la organización supone un cambio en su propia identidad individual. Y remata Pizzorno¹¹⁴

¹¹¹ De la Garza, Enrique, José Luis Gayosso y Saúl Horacio Moreno (2010) *La Querrela de las Identidades: ¿Pasado sistémico, presente fragmentario? en Trabajo, Identidad y Acción Colectiva*, UAM-I, Plaza y Valdés. México, pp.24

¹¹² Pizzorno, Alessandro (1989) “Algún otro tipo de alteridad: una crítica a las teorías de la elección racional”, *Sistema* núm. 88, pp.38

¹¹³ *Ibíd.*, pp. 21

¹¹⁴ *Ibíd.*, 31

“El grado de identificación con un grupo alcanza su nivel máximo cuando el coste de actuar junto a otros por el mismo fin colectivo es nulo”

Respecto a la racionalidad de la elección democrática que desarrolla Pizzorno en la “*paradoja del elector*”, en cuanto al cuestionamiento de por qué vota un individuo a un partido, cuando sabe anticipadamente que su voto individual no contará para nada. Para explicar esta situación está la estrategia racional del *free rider* olsoniano, que sería quedarse en casa y no ir a votar porque de todos modos si hubiera un beneficio colectivo, igual se beneficiaría de ellos, entonces cómo explicar el hecho de la inutilidad de ir a votar y de la respuesta del elector: “pero si todos hicieran lo mismo...” La respuesta de Pizzorno ¹¹⁵ es que los comportamientos políticos, no obedecen sólo a la lógica de los intereses, sino también a una lógica de identificaciones: la participación electoral en cuanto testimonio de la propia vinculación política y la pertenencia a un colectivo político.

El enfoque que propone Melucci ¹¹⁶ de la acción colectiva es considerada resultado de intenciones, recursos y límites, con una orientación construida por medio de relaciones sociales dentro de un sistema de oportunidades y restricciones concebido como sistema de acción multipolar la cual se organiza a lo largo de tres ejes: fines, medios y ambiente, vistos como un conjunto de vectores interdependientes y en estado de mutua tensión e incluso existen tensiones al interior de cada eje. En cuanto a la definición analítica propuesta de movimiento social es que es una forma de acción colectiva que abarca tres dimensiones: a) está basada en la solidaridad, es decir la capacidad de los actores de reconocerse en sí mismos y de ser reconocidos como miembros del mismo sistema de relaciones sociales; b) desarrolla un conflicto, en el cual dos adversarios están en oposición sobre un objetivo común, en un campo disputado por ambos; c) rompe los límites del sistema en que ocurre la acción cuando sobrepasa el rango de variación que un sistema puede tolerar sin cambiar su estructura; la presencia de estas dimensiones va a posibilitar aislar una clase específica de fenómenos colectivos, cuando se presentan solo uno o dos de estos rasgos se tratará de un tipo diferente de actividad colectiva.

¹¹⁵ *Ibíd.*, 354

¹¹⁶ Melucci, Alberto (1999) *Acción colectiva, vida cotidiana y democracia*, El Colegio de México, pp. 32

Con respecto a la *motivación* para la participación, Melucci señala que ésta no puede considerarse solo como una variable individual porque se construye y consolida en la interacción y su efectividad provendrá del reconocimiento de su valor, pero los criterios de evaluación se establecen en un intercambio activo en el seno de redes de pertenencia de los individuos. Cuando un actor elabora expectativas y evalúa las posibilidades y límites de su acción implicará una capacidad para definirse a sí mismo y a su ambiente. A este proceso de construcción Melucci ¹¹⁷ le llama *identidad colectiva* la cual es un proceso mediante el cual los actores producen las estructuras cognoscitivas comunes para valorar el ambiente y calcular los costos y beneficios de la acción, las definiciones formuladas son el resultado de interacciones negociadas y relaciones de influencia, así como el fruto del reconocimiento emocional. Respecto a los “*movimientos recientes*” Melucci los refiere como una red de grupos compartiendo una cultura de movimiento y una identidad colectiva inmersos en la vida cotidiana que exige que las personas se involucren en la experimentación y prácticas de la innovación cultural (información circulando por la red, radios libres locales, librerías, revistas). En esta dinámica se puede hablar de un modelo bipolar de *latencia* y *visibilidad*, las cuales se correlacionan recíprocamente, la latencia proporciona la estructura cultural y las solidaridades requeridas para las movilizaciones públicas. La visibilidad refuerza las redes inmersas y facilita el reclutamiento de nuevos integrantes.

Alrededor de los “*movimientos contemporáneos*” en la sociedad compleja, Melucci ¹¹⁸ plantea que es uno de los problemas del orden epistemológico y metodológico a enfrentar. La noción de la complejidad apunta a tres procesos fundamentales: *la diferenciación*, *la variabilidad* y *el exceso cultural*. Es decir va a ver una diferenciación de espacio en el ámbito de la experiencia, debido a una gran diversidad de reglas, lógicas y lenguajes que caracterizan a estos ámbitos. La variabilidad del sistema se refiere a la velocidad y a la frecuencia del cambio, o sea se va a efectuar una diferenciación de los tiempos de la experiencia. La referencia al proceso de exceso cultural, es cuando existe una ampliación de posibilidades de acción, que rebasan la capacidad efectiva de acción de los sujetos. Estos tres procesos establecen una permanente condición de *incertidumbre*, la cual se reducirá produciendo informaciones a la vez que nuestras decisiones modifican

¹¹⁷ *Ibíd.*, pp.31

¹¹⁸ *Ibíd.*, pp. 45-50

continuamente aquellas informaciones disponibles. Para que los actores se puedan mover en un sistema complejo y puedan decidir y transferir en el tiempo sus capacidades así como reducir el campo de posibilidades de acción, deben disponer de recursos que les permitan moverse como sujetos individuales o colectivos autónomos de la acción. Esos recursos son de tipo cognoscitivo, relacional y comunicativo.

Aunque en los *sistemas complejos*¹¹⁹ se distribuyen los recursos para la autonomía, es decir tienden a crear actores capaces para decidir y construir de forma autónoma el sentido de su acción como sujetos, por el otro producen y ejercen una forma de control de dimensión más profunda, es un poder que se ejerce en los *códigos* y *en el lenguaje* que organiza al sistema. Así en esta situación, es más difícil de simbolizar a los interlocutores del conflicto el cual se manifiesta cada vez que un código dominante es cuestionado, pues los códigos y lenguajes organizan la vida y la mente de las personas. La eficacia de la acción reside en el cuestionamiento del código en su naturaleza de instrumento de manipulación, cuando el código que estaba implícito se vuelve público, puede ser modificado, redistribuido de otras formas y apropiado por otros.

Las aportaciones de esta vertiente han sido consistentes y de mayor profundidad explicativa comparada con las vertientes de la movilización de recursos y aunque en las últimas reflexiones alrededor de la sociedad compleja se han señalado retos teóricos futuros ha faltado darle énfasis y amplitud al ámbito de la subjetividad. Y precisamente por la complejidad social actual, no tan sólo es posible tomar como referentes a los procesos racionales, cognitivos y emocionales sino también hay que considerar la amplia gama planteada desde de la teoría de la subjetividad en cuanto a los aspectos estéticos, de sentido común, de creatividad e imaginación de los sujetos sociales en la construcción de su identidad orientada a la acción colectiva para la transformación de la realidad social en movimiento.

¹¹⁹ *Ibíd.*, pp.73

Capítulo 2

NECAXA CUNA DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA

El municipio de Juan Galindo está constituido por las localidades de Nuevo Necaxa, Necaxaltépetl, Nezoaya, La Mesa, Salto Chico, El Salto, Cuautlita (El Gamito), Loma Bonita, La Tranca (Crustitla), Col. Azteca y Tecacalango (La Pahuá).¹²⁰ El municipio pertenece a la vertiente septentrional, del estado de Puebla formada por las distintas cuencas parciales del río Tecolutla con ríos jóvenes e impetuosos que desembocan en el Golfo de México. Al sur de Huachinango, nace el río Necaxa con el nombre de Totolopa, que corre en medio de abruptas montañas y se precipita hacia el fondo de profundos barrancos, formando las cascadas de Salto Grande y Salto Chico. Su agua se empleaba principalmente para la generación de energía eléctrica.¹²¹

La morfología del municipio se caracteriza por sus escabrosidades y profundas depresiones y barrancos. Se marcan dos declives, el del Golfo que es el declive septentrional de la Sierra Norte con numerosas chimeneas volcánicas y lomas aisladas; en tanto el de la Sierra Norte de Puebla está formada por sierras más o menos individuales, paralelas, comprimidas y suelen formar grandes o pequeñas altiplanicies intermontañas que aparecen frecuentemente escalonadas hacia la costa.¹²²

Tipos de suelos

En su territorio se identifican tres tipos de suelos:¹²³ el acrisol, son suelos ácidos, con subsuelos arcillosos; el luvisol, suelos de fertilidad y productividad moderada y suelos de tipo regosol son suelos de sistemas montañosos, sobre la roca madre, con poca profundidad y escasas posibilidades de cultivo debido a su elevada pendiente, son suelos ácidos muy pobres en materia orgánica. Este es el suelo predominante en el municipio. El uso potencial de la tierra para el cultivo y para el uso pecuario es tan sólo de un 3%.

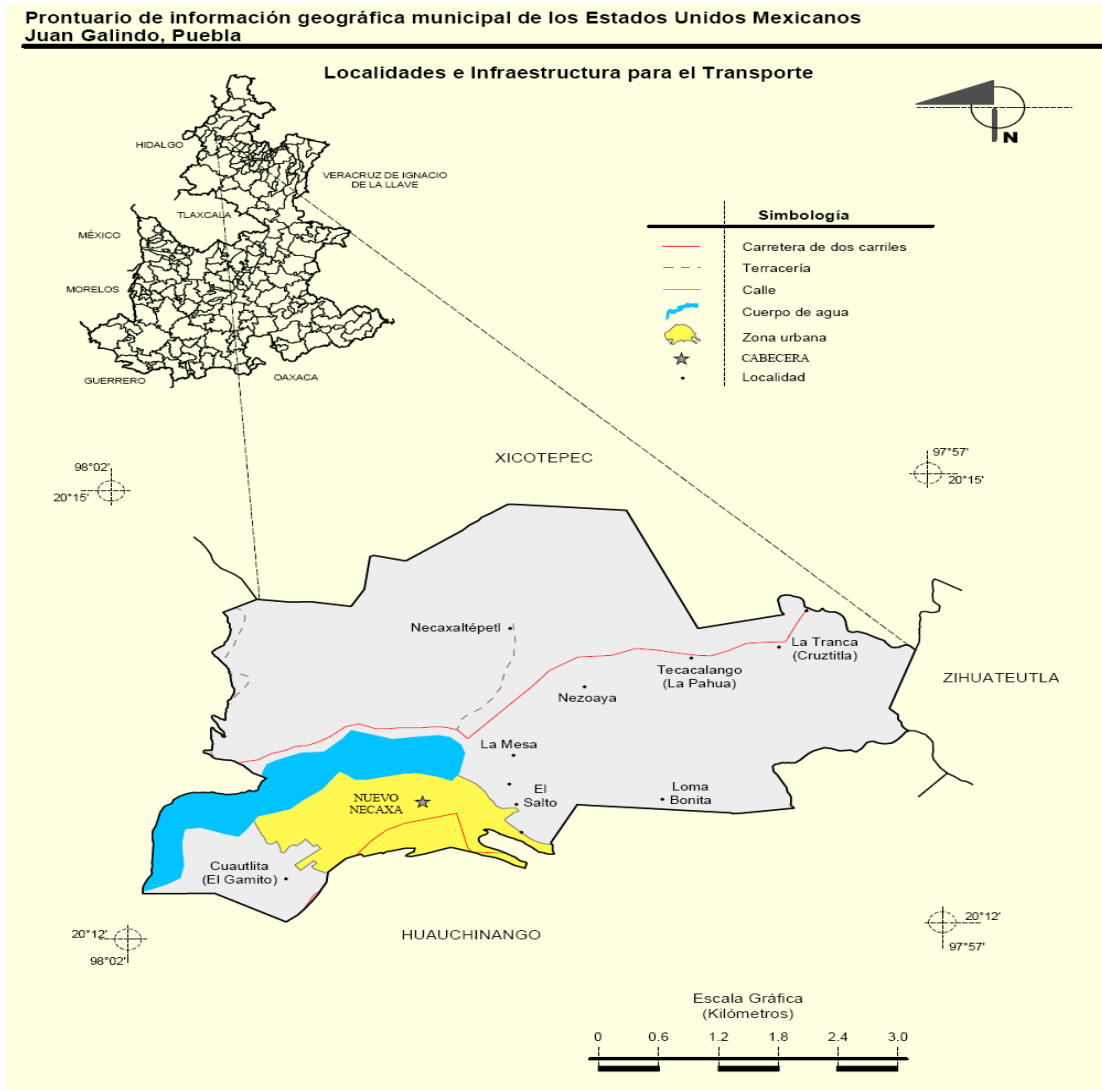
¹²⁰ INEGI, Sistema de Integración Territorial (ITER), Censo de Población y Vivienda 2010

¹²¹ Centro Nacional de Desarrollo Municipal, Gobierno del Estado de Puebla, 1999

¹²² Ibid

¹²³ Ver Anexo

Respecto a La zona urbana está creciendo sobre rocas ígneas extrusivas del Neógeno y sedimentarias del Cretácico, en la sierra alta escarpada y volcánica de laderas tendidas; sobre áreas donde había suelo originalmente denominado Luvisol. Está creciendo sobre terrenos previamente ocupados por agricultura, bosque y pastizal. Tiene clima semi-cálido húmedo con lluvias todo el año.



*Fig. 1 Municipio Juan Galindo*¹²⁴

Población

La población del municipio de Juan Galindo tiene una tasa de crecimiento de 0.9%, observando una concentración de población urbana de un 80.3% principalmente en la

¹²⁴ INEGI, Marco Geoestadístico Municipal de J Galindo 2005, versión 3.1. Información topográfica digital

localidad de Nueva Necaxa, la cual comparándola con el resto del Estado se coloca dentro del tercio de localidades urbanas (lugar 70 de 217 municipios).

La población indígena constituye casi un 15% concentrada sobre todo en la localidad de Necaxaltépetl. El grupo étnico es náhuatl. Predomina la religión católica en un 90% y existen grupos protestantes y evangélicos. Esta región cuenta con un mercado, 2 tianguis semanales y aproximadamente 155 establecimientos comerciales. En cuanto a número de habitantes es la localidad de Nueva Necaxa la que concentra mayor número de habitantes, seguida por Necaxaltépetl y Cuautitla.

POBLACIÓN ¹²⁵ (2010)	En el Municipio	% en el Municipio	% relación al Estado	Lugar que ocupa Edo
Población total	10,213		0.2%	108
Hombres	4800	47%	0.2%	108
Mujeres	5413	53%	0.2%	106
Población urbana	8203	80.3%	0.2%	70
Población rural	2,010	19.7%	0.1%	169
Población infantil (0-14 años)	2,819	27.6%	0.2%	119
Población Joven y Adulta (15-64 años)	6,587	64.5%	0.2%	103
Población Tercera Edad (65 años y más)	788	7.7%	0.2%	108
Población Indígena	1,362	14.7%	0.2%	77
Población Discapacitada	817	8.0%	0.4%	64
Densidad de Población (Hab/Km cuadrado)	441			21
Tasa de Crecimiento de Población anual	0.9			83
Territorio 44.66 km. Cuadrados	1-499 Habitantes	500 -2,499 Habitantes	2,500 – 14,999	>15,000 Habitantes
Número de localidades	7	2	1	0
% Población que concentra	4.0%	15.7%	80.3	0%

Tabla 1.- Información Población

Indicadores Sociales

Existen diversos indicadores sociales que se han desarrollado por parte de diversos organismos como son: el indicador de la *Marginación* (CONAPO)¹²⁶ referente al municipio este índice que se califica como ‘bajo’, sin embargo de manera relativa del lugar que tenía en el año 2005 desciende en el año 2010 o sea la marginación creció en el municipio, después del conflicto laboral electricista en el año 2009. Está el índice de *Rezago Social*

¹²⁵ INEGI XIII Censo General de Población y Vivienda 2010

¹²⁶ El cual valora dimensiones, formas e intensidades de exclusión en cuanto a la educación (analfabetismo, primaria incompleta), la vivienda en cuanto a servicios básicos (agua, luz, drenaje), distribución de la población (menores a 5,000 habitantes) e ingresos monetarios (percepción menor a 2 salarios mínimos)

(CONEVAL) la cual es una medida ponderada que resume cuatro indicadores de carencia sociales (educación, servicios básicos, espacios en la vivienda), en el año 2005 el rezago social era muy bajo. Otro indicador es la ‘pobreza’ (CONEVAL) ¹²⁷ la cual la clasifican en tres tipos: la *pobreza alimentaria* (incapacidad para obtener una canasta básica alimentaria); la *pobreza de capacidades* (incapacidad para adquirir la canasta básica alimentaria y los gastos de salud); la *pobreza patrimonial* (insuficiencia del ingreso para disponer de la canasta alimentaria, los gastos en salud, vestido, vivienda, transporte y educación), se observan indicadores de pobreza que van del 22% al 48% y a pesar de eso a nivel estatal y nacional no están tan mal posicionados. Respecto al índice de *Desarrollo Humano* ¹²⁸ elaborado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en el municipio, este índice es alto, teniendo un buen lugar a nivel nacional y estatal.

INDICADORES SOCIALES	2005 MARGINACIÓN SOCIAL	2010 MARGINACIÓN SOCIAL ¹²⁹	2005 DESARROLLO HUMANO ¹³⁰	2005 REZAGO SOCIAL ¹³¹
Grado	Bajo	Bajo	Alto	Muy Bajo
Lugar Estatal (de 217 municipios)	212	207	13	214
Lugar Nacional (de 2454 municipios)	2086	1934	485	1,980
Interpretación del lugar que ocupa el municipio	MAYOR Es Mejor	MAYOR Es Mejor	MENOR Es Mejor	Mayor Es Mejor

Tabla 2.- Indicadores Sociales

Salud y educación

La cantidad de médicos por cada 1000 habitantes que el municipio rebasa (2.8) con casi el doble a nivel de estado (1.5); en cuanto a la mortalidad general e infantil los índices son más bajos con respecto a la media estatal. Sin embargo la derechohabiencia por parte de instancias gubernamentales como el IMSS-ISSSTE y Seguro Popular no llega al 60%. La trayectoria de los derecho-habientes del IMSS de cierta estabilidad en su crecimiento del período del 2000 al 2005, con un 35.69% y un 36.05% respectivamente. En el período del 2010 en este sector del IMSS se observa con respecto al año 2005 una caída al 28.10%, explicable por el

¹²⁷ Ver Anexo Indicadores Sociales

¹²⁸ El índice de Desarrollo Humano resume los indicadores de esperanza de vida al nacer, la tasa de alfabetización, la tasa de matriculación (primaria hasta licenciatura) y el PIB per cápita.

¹²⁹ Consejo Nacional de Migración (CONAPO), 2005 y 2010

¹³⁰ Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Informes sobre Desarrollo Humano

¹³¹ Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Medición de la pobreza

conflicto electricista del año 2009. Aquí habrá que considerar a los trabajadores que se pudieran haberse desplazado al Seguro Popular, el cual se registra a partir del período del 2005 con un despegue del 12.84% al 24.77% del período del 2010.

En cuanto a la Educación ¹³² el promedio del municipio es de 8.5 años de escolaridad; de la población (de 6 años y más) de manera específica se contempla un 35% con el nivel de primaria, el 11.16 con nivel profesional y el 0.44 con niveles de posgrado (40 habitantes). Sin embargo se tiene un 9.6% de población analfabeta. Existen 14 escuelas de educación básica y media superior.

Servicios básicos

Respecto a los servicios básicos en las viviendas como agua, drenaje y electricidad se observan porcentajes altos, lo mismo se puede señalar en cuanto a la disponibilidad en los hogares de servicios de comunicación como son el teléfono fijo y celular, la computadora personal, el acceso al Internet y el uso de automóvil. Aspectos que al ser medidos en los índices de Desarrollo Humano los colocan en un buen nivel, como se mostró anteriormente.

<i>SERVS. BÁSICOS VIVIENDAS</i>	En municipio	En el Estado	Lugar ocupa en Edo.
Agua	96.0%	83.4%	22
Drenaje	79.4%	84.3%	107
Electricidad	99.4%	97.7%	2
Piso de tierra	11.0%	9.5%	116
<i>HOGARES DISPONEN DE</i>	En municipio	En el Estado	Lugar ocupa en Edo.
Televisión	90.8%	89.3%	50
Teléfono Fijo	34.9%	36.6%	39
Computadora	23.8%	21.0%	8
Internet	15.8%	14.6%	9
Automóvil	35.8%	31.5%	16
% de viviendas con más de 2.5 ocu	10.3%	10.9%	156

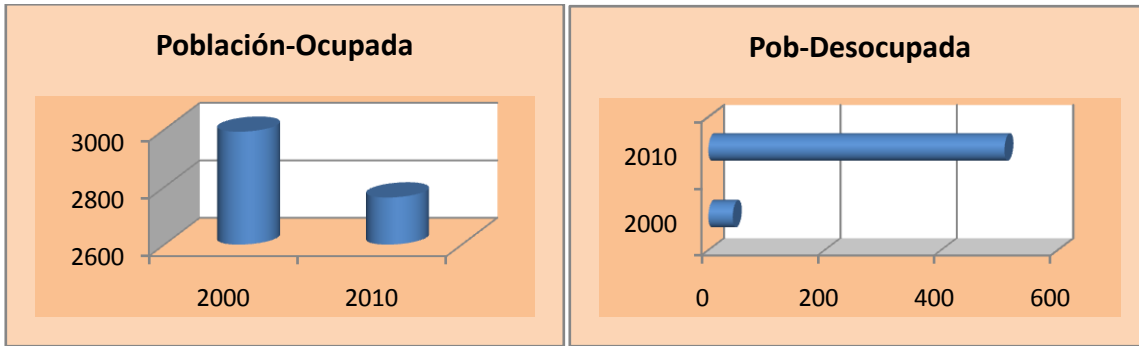
Tabla 3.- Servicios básicos y aparatos electrodomésticos, transporte

Economía

En el rubro de Economía, en cuanto a las variables ocupación/desocupación, no se realizaron registros del Sistema de Integración Territorial para el período del 2005, aún así los datos registrados en los períodos del 2000 y 2010, arrojan resultados interesantes. De la Población económicamente activa (PEA), en el período del 2000, la población ocupada era

¹³² Ver Anexo Educación

de un 99.1% abatiéndose a un 85.4% en el período del 2010, después del cierre del centro de trabajo electricista en el 2009. Respecto a la variable de desocupación sucedió algo parecido, encontrando en el período del 2000 una desocupación del 1.5%, la cual se elevó hasta un 14.5% en el 2010. Como se ilustra en las gráficas



Gráfica 2.- Población Ocupada/Desocupada

Como se puede observar el valor de la producción agrícola prácticamente no cuenta en la economía del municipio, esta se reduce a 85 hectáreas principalmente en el cultivo de maíz para auto consumo, situación debida sobre todo a la pobreza de sus suelos (Acrisol y Rugosol) y los escarpado de su superficie.

ECONOMÍA ¹³³	Monto (miles de pesos)	% respecto al Estado
Valor Producción Agrícola (15 principales productos)	0.0	0.00%
Valor Producción Ganadera (Bovino, Porcino, Ovino, Caprino, Aves)	6,614	7.58%
Valor Producción Pecuaria (Leche, huevo, lana)	666.2	0.85%
Valor de Venta de Energía Eléctrica (MegaWatts-hora) ¹³⁴	No disponible	No disponible

Tabla 4.- Economía

La aportación económica de la producción pecuaria es mínima, corroborando la caracterización que se hace en el Prontuario del INEGI ¹³⁵ en cuanto a catalogar con un 97% al municipio como no apto para la agricultura ni para el uso pecuario. Y respecto a la venta de la generación de energía eléctrica que era la principal fuente de ingresos del municipio, los datos del XIII Censo General de Población y Vivienda 2010, reportan el dato como ‘no disponible’.

¹³³ Sría. de Finanzas de Puebla-Subsecretaría de Planeación, Dirección de Estadística e Información, 2010

¹³⁴ INEGI, Sistema de Integración Territorial (ITER), Censo de Población y Vivienda 2010

¹³⁵ Ver Anexo Prontuario INEGI

2.1 CONSTRUCCIÓN DEL COMPLEJO HIDROELÉCTRICO NECAXA

Los antecedentes económicos, políticos, culturales y sociales de la construcción del Complejo Hidroeléctrico Necaxa (CHN) se remontan a la época del porfirismo, en la que el discurso fundador que guiará su plan general de gobierno será “La libertad, orden y progreso, la libertad como medio, el orden como base y el progreso como fin”.¹³⁶ Está presente la construcción de la idea de país, para lo cual se necesita paz para que el estado administre con un papel más bien pasivo y se constituya en fiador de los derechos básicos económicos y personales del individuo.

El positivismo se presenta como baluarte de una clase en ascenso, pero que no ha controlado el caudillismo ni al clero político y no ha logrado la unificación para crear las condiciones de seguridad para el desenvolvimiento de la industria. Así es que la paz es el valor primordial, no sólo es el fin del sobresalto, sino la nueva configuración del destino triunfal de los más aptos la cual proporcionará una estabilidad política encaminada a la consolidación de las instituciones que garanticen el proyecto económico del gobierno con la correspondiente legislación en las diferentes ramas económicas, la adopción de nuevos procesos productivos a través de la adopción de tecnología, fomentando la inversión.

Esta estabilidad política viene a determinar la política exterior dirigida al mundo liberal de los países industrializados como Inglaterra, EU, Francia y Alemania. Las ligas económico-políticas de los inversionistas extranjeros con los miembros de la burguesía nacional, incrustados en el aparato estatal y con los terratenientes se fomentan.¹³⁷ La industrialización va a estar estrechamente ligada al predominio de los capitales extranjeros y el desarrollo de las vías de comunicación. Existe la preocupación por el impulso para creación de un mercado interno, el cual va a estar acompañado de una creciente urbanización, la expansión de la minería, la agricultura comercial, las actividades manufactureras. Para inicios del siglo XX la población alcanzó su plena intensidad y ensanchamiento del mercado interno el cual dependía de un gradual desplazamiento de las

¹³⁶ Monsiváis, Carlos (1981) “Notas sobre la cultura mexicana en el siglo XX” en *Historia general de México*, Centro de Estudios Históricos, El Colegio de México, pp. 314

¹³⁷ Sánchez, Victor M. (1978) *Surgimiento del sindicalismo electricista (1914-1917)*, México, UNAM, pp. 48

costumbres y hábitos de los consumidores.¹³⁸ Para llevar a efecto el proyecto económico del gobierno de Porfirio Díaz encaminado a la modernización del país, se valió de las propias instituciones como el congreso para instaurar leyes así como una serie de medidas para favorecer a individuos que apoyaban a Díaz y nuevos grupos económicos que se esperaba fueran productivos para impulsar el mercado interno y someterlos a un control nacional.

2.1.1 La industria eléctrica y la Mexican Light and Power Company (MLPC)

El surgimiento de la industria eléctrica en México está relacionado al crecimiento económico durante el porfiriato, aplicándose principalmente en las ramas minera y textil en la que se utilizaba la energía eléctrica como fuerza motriz para resolver sus procesos y costos de producción, en 1889 se funda la primera planta hidroeléctrica en las minas de Batopilas Chihuahua, en 1910 casi todas las minas importantes se habían electrificado.¹³⁹ En cuanto a la industria textil, diversas empresas utilizan la generación de energía en sus procesos productivos y la restante la vendían a poblaciones y fábricas cercanas, como fueron el caso de la fábrica de San Ildelfonso en 1895, de CIDOSA en 1897 e incluso empresas en auge como la papelera San Rafael.¹⁴⁰

En 1899 ya se contaba con 65 poblaciones con alumbrado eléctrico público, 177 instalaciones de alumbrado privado, 14 plantas hidroeléctricas y 5 de vapor. Las empresas eléctricas que eran pequeñas y locales fueron absorbidas poco a poco con el establecimiento de las empresas de capital extranjero, en la zona centro del país, como fueron: la *Mexican Light and Power*, la *American and Foreign Power* y la *compañía eléctrica de Chapala*, predominando hasta la creación de la CFE,¹⁴¹ concentrándose en el centro el 80% de de la generación total, seguida por la zona Golfo con un 10.4%, la zona norte con un 6.5% y el Pacífico centro-sur con un 3.1%.¹⁴² Respecto a la desaparición de

¹³⁸ Rosenzweig, Fernando (1965), "La industria" en Cossío Villegas (comp.) *Historia Moderna de México: El Porfiriato*, T.7 Editorial Hermes, México, pp. 317-318

¹³⁹ Bernstein, M., (1992) "La modernización de la economía minera" en E.Cárdenas (comp.) *Historia económica de México*, Lecturas del trimestre económico núm 64, FCE, México, pp.256

¹⁴⁰ Galarza, Ernesto (1941), *La electricidad en México*, FCE, México

¹⁴¹ De la Garza, Melgoza, et al (1994) *La historia de la industria eléctrica en México*, Tomo I, UAM-I, México, pp. 19-20

¹⁴² Rosenzweig, Fernando (1965)

las pequeñas empresas generadoras se señala que este proceso es marcado después del movimiento revolucionario, debido sobre todo a la gran apertura que se da al capital extranjero y a la incapacidad de las empresas nacionales ante las necesidades que planteaba el desarrollo industrial, pues la moderna y costosa maquinaria no estaba al alcance de los capitales mexicanos.¹⁴³

El Congreso de la Unión en 1884 aprobó una ley que especificaba los procedimientos que tenían que seguir los interesados en obtener concesiones y derechos de agua para la generación de energía y para la irrigación; se fijaba una exención fiscal de cinco años de impuestos y el derecho a construir obras para sus proyectos en tierras privadas.¹⁴⁴ En 1888 surge la figura jurídica de las concesiones acuíferas otorgadas por el gobierno con la aprobación de la ley sobre las vías generales de comunicación, considerando a las carreteras nacionales, a los mares, lagos y ríos interiores, en cumplimiento y vigilancia del Ejecutivo Federal, asignando éste a su vez a la Secretaría de Fomento, la tarea de reglamentación en cuanto al uso público y privado.¹⁴⁵

En abril de 1895,¹⁴⁶ las aguas del río Necaxa comienzan a ser pedidas en concesión inicialmente a la Societé du Necaxa¹⁴⁷ posteriormente se realizó el traspaso de derechos ante el Congreso de la Unión, el 20 de mayo de 1903 en favor de la Mexican Light&Power Company, empresa constituida en Canadá en septiembre de 1902, con un capital de 12 millones de dólares repartidos en 120 mil acciones.¹⁴⁸ La MLPC retoma el objetivo inicial en cuanto a la generación y producción de energía eléctrica mediante la construcción de un conjunto de presas y de centrales hidroeléctricas en la Cuenca del Necaxa para transmitir la energía ahí generada hacia la Ciudad de México, al Mineral del Oro y al Estado de México.

¹⁴³ Galarza (1941:74); De la Garza (1994:21)

¹⁴⁴ Kroeber Clifton, B., (1994) *El hombre la tierra y el agua, las políticas en torno a la irrigación en México*, 1895-1911, CIESAS/Instituto Mexicano de Tecnología del Agua, México, pp. 197

¹⁴⁵ Lanz Cárdenas, J.,(1987) "Los orígenes de la industria eléctrica en México: las compañías británicas de electricidad (1900-1929)" en *Historias*, núm. 19, octubre 1987-marzo 1988, México, pp.146

¹⁴⁶ Diario Oficial de la Federación del 1ero. de abril de 1895, pp. 3

¹⁴⁷ Inicialmente se da la concesión A. Vaquí de la Societé du Necaxa, para la explotación de dos caídas naturales, conocidas como "Tres Chorros" y Tenango, para el desarrollo de la fuerza motriz eléctrica y de regadío. Lo cual se llevó a cabo con una serie de problemas tecnológicos y financieros. González, Laura (2003), *La hidroelectrificación en México. El caso de Necaxa, 1895-1906*, Tesis de Licenciatura en Historia, UAMI, México, pp.60

¹⁴⁸ Díaz Arias, J (1946), *La industria eléctrica y su importancia en la industrialización del país*, Tesis UNAM, México, s/e, pp.20, citado en De la Garza (1994:22)

También se estipulaba la vigencia del contrato por un período de diez años así como los derechos para utilizar las corrientes de los ríos Necaxa, Catepuxtla y Tenango.¹⁴⁹ Además la MLPC estaría exenta de impuestos sobre bienes inmuebles y reparaciones de toda clase.

Los trabajos de la presa Necaxa, Nexapa, Laguna y Los Reyes así como las plantas generadoras de Necaxa y Texcapa se terminaron como se había proyectado en julio de 1909. Posteriormente en 1910 y en el marco de las fiestas del Centenario el gobierno necesitaba demostrar al mundo que el desarrollo económico del país se hallaba en pleno auge lo cual se evidenciaba con la capacidad impresionante en la generación de energía eléctrica como símbolo de modernidad como determinante del desarrollo de la industria nacional. Necaxa constituía una de las plantas hidroeléctricas más importantes, sólo comparable con la de Buffalo en EU la cual aprovechaba la caída de las cataratas de Niágara para su generación.¹⁵⁰ Se consideraba que México estaba posicionado con un ritmo de desarrollo de la industria eléctrica similar a los países europeos y de EU, colocado entre las cinco regiones del mundo con mayor desarrollo de líneas de transmisión y capacidad de generación.¹⁵¹ Pero en este año hace su aparición el movimiento revolucionario que viene a cuestionar el aparente progreso, bonanza económica y estabilidad política que Díaz quiso mostrar en el exterior.

Aunque durante el movimiento armado, la hidroeléctrica sufrió algunos daños (reportados hasta 1914) en cuanto a robo de material y el corte de las líneas de transmisión al Distrito Federal, Pachuca y el Oro, la MLPC trató de no interrumpir el envío del fluido eléctrico a los estados con los que tenía compromiso, para ello pidió el apoyo de la Secretaría de Fomento y Agricultura¹⁵² para que las líneas de transmisión fueran vigiladas.

¹⁴⁹ Public concessions and contracts of the Mexican Light and Power Company Limited and Subsidiary Companies, (1925) Mexicana de Artes Gráficas, pp. 26 , citado en García Silva, M.,(1994) ***La electrificación en México durante el porfiriato y su impacto en la economía***, Tesis de licenciatura en Economía, UNAM, México, pp.30

¹⁵⁰ Briseño Senosiain, L., (2004) La fiesta de la luz en la Ciudad de México. El alumbrado eléctrico en el Centenario” en ***Secuencia***, septiembre-diciembre, pp. 91-107

¹⁵¹ García, Catalina (2009), ***La nacionalización del sistema eléctrico, condición del desarrollo de capacidades cognitivas de los científicos e ingenieros mexicanos***, Tesis del Master Oficial en Filosofía, Ciencia y Valores, Programa de Movilidad Interuniversitaria, UNAM/Universidad del País Vasco

¹⁵² Ruiz Rivera, L. (2006)***El Tatiaxka de los rebeldes del Necaxatl***, Tesis de maestría en Historia y Etnohistoria de la ENAH, pp.49

Entre los años 1915 a 1921 con la creciente urbanización de las ciudades y necesidades domésticas, la elevación de productividad de las industrias de la minería y las actividades manufactureras, se va a dar un aumento de demanda de la generación eléctrica, situación que se va pronunciar en el año de 1921 con una gran sequía ¹⁵³ que afectó la capacidad de generación de la MLPC, la cual funcionaba principalmente a base de hidroeléctricas ante lo cual la Mexican obtuvo la autorización del gobierno federal para solicitar la reducción de la energía eléctrica en todas las ramas industriales. Ante lo cual la MLPC echa a andar un proyecto de construcción de la planta de Tepexic en 1922 que produciría 30 000 caballos de fuerza con un costo de 12 millones de pesos. En los siguientes años y hasta la nacionalización, la expansión de la MLPC se realizó a partir de la explotación de antiguas concesiones y la utilización de aguas para instalación de hidroeléctricas como la de Patla y la instalación de termoeléctricas así como el constituirse como el principal grupo distribuidor del fluido eléctrico generado por CFE. ¹⁵⁴

2.1.2 El Complejo Hidroeléctrico Necaxa: prodigio tecnológico

La llegada de la energía eléctrica a México estaba caracterizada por la innovación tecnológica impulsada por los países industrializados. Este conocimiento tecnológico pudo ser aplicado por la combinación de múltiples factores alrededor de lo que significaba la idea de modernidad. La implementación de este conocimiento acumulado para la construcción del Complejo Hidroeléctrico Necaxa (CHN) lo va a llevar a cabo un equipo de ingenieros encabezados por Frederick Stark Pearson quien traía como antecedentes una vasta experiencia en proyectos desarrollados en EU, Canadá, Brasil, Egipto e India. ¹⁵⁵ La formación del CHN, desde que se traspasaron los derechos de concesión de la Société du Necaxa en 1903 hasta la construcción de la Planta de Plata en 1954, se fue conformando a partir del entrelazamiento de múltiples elementos, siendo uno muy importante el aprovechamiento del múltiple ramaje de ríos que producían caídas naturales y la cercanía de un mercado para la venta y distribución de energía. El CHN se compone de dos sistemas: el Sistema Hidráulico y el Sistema Eléctrico.

¹⁵³ De la Garza (1994:63)

¹⁵⁴ Ibid., 23

¹⁵⁵ Armstrong, Ch. y Nelles, H., (1988) *Southern exposure. Canadian promoters in Latin American and the Caribbean, 1896-1930*, University of Toronto Press, Toronto.

2.1.2.1 *El Sistema Hidráulico*

Posee tres divisiones, presas, su cuenca de captación, túneles y derrames excedentes; este sistema comprende cinco presas, dos de ellas la de Laguna (El Tejocotal) y Los Reyes se localizan en el Estado de Hidalgo y las otras tres, Nexapa, Tenango y Necaxa se ubican en el Estado de Puebla. Estas cinco presas ¹⁵⁶ inicialmente utilizaron las aguas de los ríos Necaxa, Tenango y Xalteputla, actualmente se utilizan otros más lejanos, entre los que sobresale el Laxaxalpan, para lograr su aprovechamiento fue necesario construir una serie de canales y túneles entre los que destaca uno de 30 kms.

Las Divisiones Hidráulicas ¹⁵⁷ son tres, el Río Necaxa que en su largo trayecto tiene varios nombres como Patoltecoya, Texcapa, Totolapa y otros, constituye el tronco de la **Primera División**, dicho río antes de ser captado y conducido por tuberías a la Planta de Necaxa, formaba las cataratas de Salto Chico y Salto Grande de 120 y 230 mts. de caída respectivamente. La **Segunda División**, la componen los ríos Hueyatlaco, Xilocuautla, Matzontla, Cuacuila, Acaxotla, Piedras de Amolar, las cuales descargan en la Toma de Acatlán, de donde se pueden derivar las aguas a la Presa de Tenango o Necaxa. La línea de túneles que constituye la **Tercera División** es una obra maestra de la ingeniería consistente en un túnel de 30 kilómetros de longitud y que atraviesa las montañas de la Sierra de Puebla en dirección Sur-Norte, localizado entre Zacatlán y Necaxa. Algunos de los cuales serían construidos por la Compañía Minera Real del Monte en calidad de contratista. Este túnel tiene una capacidad de conducción de hasta 30 metros³ por segundo y capta 26 ríos superficiales, varios ríos subterráneos y trabaja además, como galería filtrate de las montañas en toda su longitud. El río más importante que alimenta al sistema es el Laxaxalpan, cuyas crecientes suelen ser de 500 metros³ por segundo. El agua captada en las tres divisiones llega al Vaso de Necaxa y de ahí pasa a las Plantas Generadoras de Necaxa, Tepexic y Patla.

¹⁵⁶ Ortega Morel, J., (2000) "El Sistema Hidroeléctrico de Necaxa: extraordinario patrimonio industrial eléctrico en operación" en *Arqueología Industrial*, año 3 núm. 7, noviembre, pp.6

¹⁵⁷ Documento del Comité para la Defensa del Patrimonio Cultural, Tecnológico e Industrial del Sector Eléctrico (CODEPACUTI,SE), mayo 2011

PRESA	CAPACIDAD (m3)
Necaxa	43,000,000
Tenango	43,100,000
Nexapa	15,500,000
Laguna	43,500,000
Los Reyes	26,100,000
Total	171,200,000

Tabla 5.- Capacidad Presas CHN

2.1.2.2 Las Presas y el Dique del Vaso de Necaxa

Los volúmenes de las terracerías que han sido removidas para estas obras alcanzan varios millones de metros³; la sola presa de Necaxa necesitó 1,640,000 de metros³. En cuanto a las cortinas de las presas, la más alta es la de Necaxa que mide 60 metros y la menor es los Reyes con 29 metros; en cuanto a las longitudes, están comprendidas entre 118 metros que tiene la de los Reyes y 2,912, que mide la de presa de Tenango.¹⁵⁸ El dique del vaso de Necaxa constituye también una maravillosa obra de ingeniería, puesto que en esta se aplicaron métodos de construcción innovadores en los cuales se encontraban estudios con la utilización de los materiales locales para la construcción de las principales obras civiles, teniendo como objetivo, la impermeabilidad de los materiales. Esta construcción de presas de tierra había sido aplicado con gran éxito en diferentes proyectos de EU, Canadá, Brasil y Panamá.¹⁵⁹

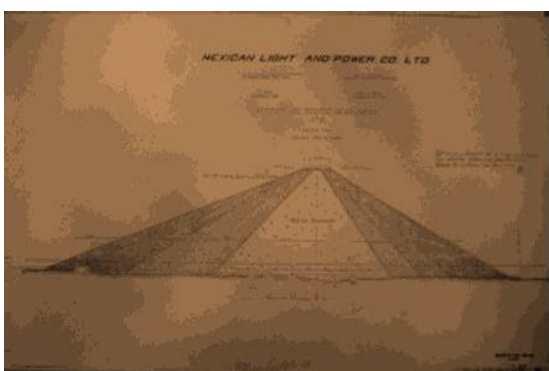


Fig.2.- Corte Transversal muro Presa Necaxa

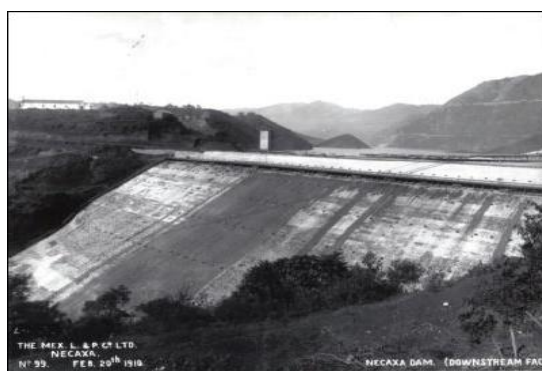


Fig.3.- Cortina Presa de Necaxa

¹⁵⁸ Oropeza, Gabriel (1918) “Las Obras hidroeléctricas de Necaxa”, en *Memorias de la Sociedad Científica Antonio Alzate*, Tomo 37, pp.249, citado en Romero (2010:101)

¹⁵⁹ González, Laura (2003:77)

En el procedimiento del relleno hidráulico ¹⁶⁰ para las presas de tierra, se utilizó la arcilla roja que es completamente impermeable y abunda en la localidad, relleno la parte central de las cortinas; en los dos taludes, interior y exterior, se ha protegido la arcilla con material semi poroso, y este a su vez por enrocamientos. Todas las presas tienen su respectivo vertedor de demasías para impedir que una creciente extraordinaria haga subir el nivel del agua, de tal manera que derrame por encima del bordo lo cual sería peligroso para su estabilidad.

2.1.2.3 *El Sistema Eléctrico*

El Sistema Eléctrico ¹⁶¹ se compone de dos Subestaciones, la de El Carmen y la del Salto; y de cuatro plantas generadoras de energía eléctrica: Tezcapa, Necaxa, Tepexic y Patla. La **Planta de Tezcapa** toma el agua en el tanque de descarga de Salto Grande por un túnel de 3.8 km. De longitud de 3.20 mts de diámetro y pendiente media de 3 al millar. La capacidad máxima de conducción del túnel es de 27m³. Sirve como interconexión de las Presas altas, Laguna y los Reyes con la Presa de Necaxa. El agua que sale de éstas presas altas, es llevada por el túnel y los ríos de la Toma del canal de Tezcapa.

La caída estática hidráulica con la que trabaja la **Planta de Necaxa** es de 444 metros aproximadamente. El consumo máximo de agua de la planta es de 32 metros³/seg, dando una potencia efectiva aproximada de 154,000 HP. Cuenta con 10 generadores accionados por turbinas tipo Pelton de eje vertical. Los generadores iniciales eran de marca Siemens, alemanes pero por motivo de la 1ra. Guerra Mundial los siguientes serían General Electric.

La **Planta de Tepexic** se encuentra a 680 metros sobre el nivel del mar. El agua que sale del cárcamo de las turbinas de Necaxa, entra a la Toma o Pequeño vaso Regulador de Tepexic, esta toma tiene una compuerta automática de 50 m³/seg de capacidad y dos compuertas eléctricas de 20m³/seg cada una. El agua es llevada desde la toma de Tepexic a través de un túnel de 3,773m y diámetro de 3.11m

¹⁶⁰ Oropeza (1918) citado en Romero Rodríguez, J (2010), *Necaxa cuna de la industria eléctrica*, Fundación Necaxa, México, pp.102

¹⁶¹ CODEPACUTI.SE (2011:27-31)



Fig. 4.- Casa de Máquinas Planta Necaxa

La *Planta de Patla* se alimenta con el agua que descarga la de Tepexic, aumentada del caudal que se deriva de los ríos de Xaltepuxtla y de Necaxa. La toma respectiva puede verse inmediatamente debajo de la Planta de Tepexic, contando con modernísimas compuertas de descarga, siendo una de ellas automática y las otras dos controladas mecánicamente, para conservar el nivel del agua a una altura apropiada para el funcionamiento de la Toma y el Túnel. El túnel de Patla tiene una longitud total, aproximada de 6,200metros, con diámetro de 3.6mts y una capacidad de conducción de $30\text{m}^3/\text{seg}$. Termina en una chimenea o tanque de oscilación de donde se derivan tres tuberías correspondiendo cada una de ellas a una de las turbinas de la planta.



Fig.5.- Tubería de Fuerza de Planta de Patla



Fig. 6.- Sistema Hidráulico del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa



Fig.7.- Sistema Eléctrico del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa

Para elevar el voltaje y transmitirlo a distancia se dispone de las subestaciones de El Carmen y de El Salto. Se construyó la línea de transmisión más larga con 275 kilómetros. La construcción de la *Subestación del Salto* se inició a fines de 1953, con el objeto de controlar y distribuir el grueso de la energía eléctrica generada en las plantas de Necaxa, Tepexic, Tezcapa y Patla. Está ubicada en las inmediaciones de Nuevo Necaxa y tiene instalados dos bancos de transformadores de 100,000 KVA de capacidad cada uno y un transformador de reserva.

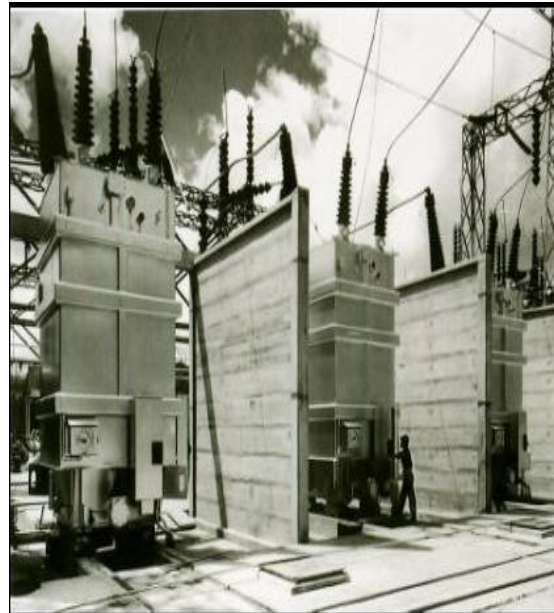
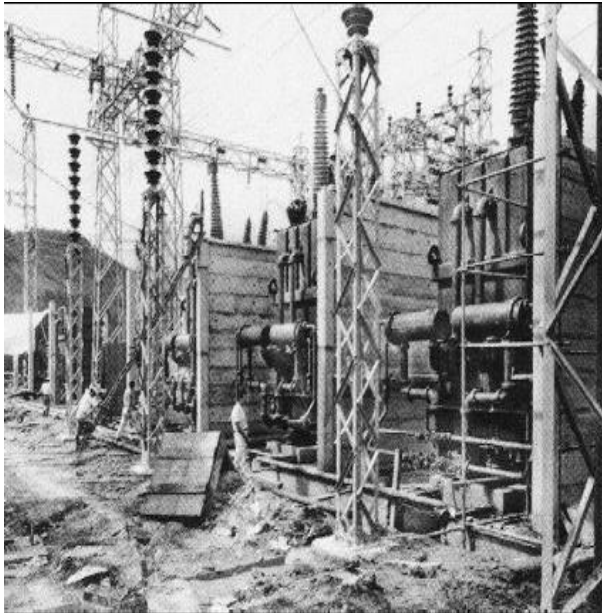


Fig.8.- Instalación transformadores S.E El Salto Fig.9.- Banco de Transformadores S.E El Salto

Para abastecerse de materiales se construyeron plantas para el quebrado de piedra y un sistema de compresores para las máquinas perforadoras. Para comunicar la región se construyó una vía férrea ¹⁶² que se conectó con el Ferrocarril de Hidalgo en Berinstáin, Puebla. Esta parte del proyecto tuvo su interés en cuanto se cruzó una zona accidentada de 37 kms. Posteriormente se ampliarían para enlazar a diversas dependencias y plantas del complejo. Este ferrocarril tuvo pendientes de hasta 6% y radios de curvatura de 16 m necesarios en un trayecto sinuoso. Se emplearon locomotoras engranadas de 33 toneladas marca Lima tipo Shay, como las utilizadas en los Andes peruanos.

¹⁶² Ortega Morel (2000:5)

2.2 EL PAPEL DE LAS HUELGAS EN NECAXA

El marco histórico en el que se surge el Sindicato Mexicano de Electricistas se va a caracterizar como un proceso en el que movimiento obrero busca las formas, acciones, planteamientos para solucionar la aguda crisis económica mundial y la crisis socio-política mexicana por los movimientos de Cananea y Río Blanco, así como los levantamientos armados impulsados por los Flores Magón y los llamados de Madero.¹⁶³ En la construcción de la hidroeléctrica de *Necaxa* y posteriormente en su operación, los trabajos traen múltiples accidentes, pero las protestas son acalladas. Los primeros intentos organizativos se dan en 1906, 1908 y 1911 cuando Luis R. Ochoa fundó la ‘Gran Liga de los Electricistas Mexicanos’,¹⁶⁴ los principios en que se basaba esta organización eran mutualistas y gremialistas en la que concurrían una variedad de trabajadores que tuvieran una relación directa o indirecta con la energía eléctrica, desde trabajadores electricistas que desarrollaban procesos productivos modernos como *Necaxa* hasta tiendas y talleres de aparatos eléctricos. No es posible pasar por alto, el importante papel estructurador que representaron los diferentes movimientos huelguísticos en la estructura constitutiva del. SME, de manera particular en la comunidad electricista de Necaxa.

2.2.1 Surgimiento y efervescencia del SME: las huelgas generales de 1915 y 1916

Teniendo como antecedentes los diferentes intentos organizativos para conformar un organismo sindical así como los acontecimientos revolucionarios de 1910, las condiciones laborales desventajosas y la galopante inflación, es que se viene a cristalizar la creación del *Sindicato de Empleados y Obreros del Ramo Eléctrico*¹⁶⁵ el 14 de diciembre de 1914, en una reunión en las oficinas y ante el director del Departamento del Trabajo, José Colado – miembro de la Casa del Obrero Mundial- y ante la presencia de 300 electricistas, quedando como secretario general Luis Ochoa. Posteriormente en la siguiente asamblea del 21 de diciembre del mismo año, resultó aprobado el cambio de nombre propuesto por R. Arceo al de *Sindicato Mexicano de Electricistas (SME)*. Es así que de organización mutualista se transforma en un sindicato, el cual además estaba inserto en una rama estratégica cuyos

¹⁶³ Sánchez, V.(1978:143)

¹⁶⁴ Ver Lux, núm. 12, diciembre de 1933

¹⁶⁵ SME, Libro de Actas, núm.1, diciembre 14 de 1914

afiliados aplicaban procesos de trabajo modernos con tecnología de punta para la época, especialmente en el CHN. Con la influencia del anarcosindicalismo, la no participación política se encontraba presente en el SME por tanto estaba fuera de la esfera de la acción sindical y el apoyo político a cualquiera de los bandos ya fuera carrancista o convencionalista. Sus acciones se perfilaron para propugnar por mejores condiciones salariales y laborales con miras a la bilateralidad.

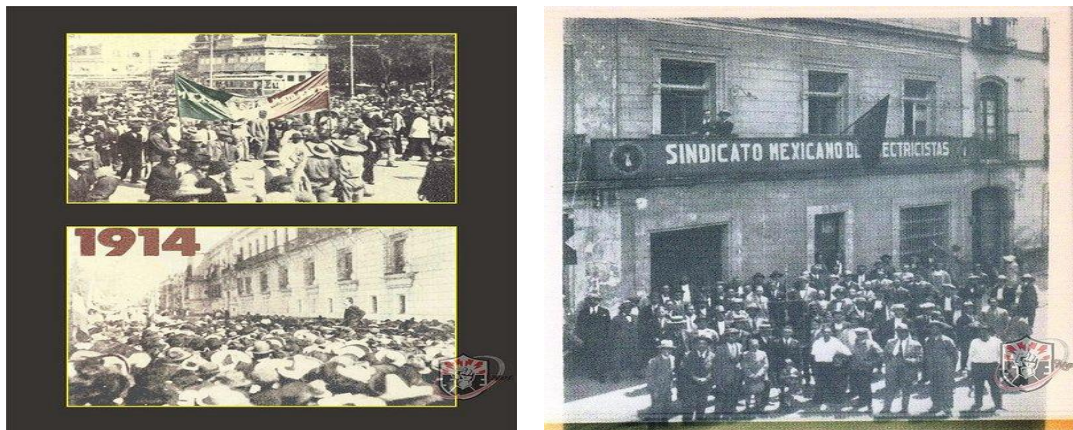


Fig. 10.- El Sindicato Mexicano de Electricistas en 1914

Es así que en enero de 1915 se presentan tres ‘memoriales’¹⁶⁶ o convenios ante las compañías: la Cía. Telefónica y Telegráfica Mexicana, la Cía. de Luz y Fuerza del Centro y la Cía. de Teléfonos Ericsson en los cuales las demandas principales eran el aumento de salarios, el pago de trabajo extra y la jornada de ocho horas. En cuanto a las condiciones de trabajo estuvieron los servicios médicos a los trabajadores y sus familias, la indemnización por despidos injustificados, la desaparición del trato despótico por parte de los supervisores, la intervención del sindicato en el ingreso y promoción de los trabajadores. Así como también el reconocimiento del sindicato, situación que después de varias huelgas y batallas de por medio fue reconocido hasta 1926.

En el caso del emplazamiento del SME a la *Mexican* el memorial fue respaldado por 488 trabajadores electricistas y se pactó un convenio con la satisfacción de la mayoría de las demandas, excepto el reconocimiento al sindicato. Pero el comportamiento posterior de la empresa fue diferente pues en los meses de febrero y marzo ya había despedido a todos los

¹⁶⁶ Sánchez, V (1978:167-231)

integrantes de las comisiones negociadoras, contratando a aprendices para sustituirlos, continuó con su despotismo, retuvo el sueldo de trabajadores que enfermaron y despidió un buen número de empleados de conexiones y cobranzas. Ante lo cual estalló la huelga total el 4 de mayo de 1915 a la una de la mañana, y la capital amaneció inmóvil, se suspendió el servicio de la energía eléctrica por lo que no funcionaban las bombas de aguas negras, ni del agua potable, ni el transporte colectivo, las industrias pararon. Por lo que unos horas después, a las 17:00hrs en presencia del presidente Roque González Garza, se resolvió el conflicto, satisfaciendo las demandas.¹⁶⁷

En esa etapa de la revolución la situación económica era muy crítica, cada bando revolucionario imprimía sus billetes sin medida y existía un alza continua de precios de las mercancías de primera necesidad. El 14 de julio el SME discutía en un memorial sobre el aumento de los sueldos de los trabajadores de la Telefónica Mexicana y de los de la Mexican Light&Power. Se informaba a la vez que en la en la sección de *Necaxa* se estaban realizando sesiones en las que se había elaborado un memorial, tratando de unificar sindicalmente un criterio pero considerando las circunstancias locales de los trabajadores electricistas de *Necaxa* las cuales eran otras y esperaban que se incluyeran en un memorial único que la organización enarbolará. El 13 de agosto estalla la huelga a las 4 de la mañana y para el 20 de agosto se pactan los aumentos tal como el SME los había solicitado con el pago de oro o en equivalente de manera transitoria en tanto se estabilizara el tipo de cambio con la moneda de EU.

2.2.2 Consolidación de las secciones sindicales: Necaxa está presente

Una tarea importante constituía la consolidación de la organización sindical con las diversas secciones, para lo cual fueron nombrados Morones, Leduc y Revilla como delegados para marchar hacia *Necaxa* para ayudar a los compañeros de esa división a llevar a buen término los trabajos de organización y para formular su pliego de peticiones ante la gerencia. La comisión enviada informa acerca del pliego de peticiones:

La asamblea determina apoyar en todas sus partes dichas peticiones y nombra al efecto, en su representación, a los comps. Trejo y de la Peña

¹⁶⁷ SME, *op. cit.*, en las fechas del 1 al 5 de mayo

Gil para acompañar a los ya nombrados por *Necaxa* y presentar el memorial al Sr. Fulton ¹⁶⁸

El 17 de noviembre se informaba por parte del Srio. Gral. el feliz éxito alcanzado por el Sindicato a favor de nuestros compañeros de la División *Necaxa* y da lectura a la minuta firmada por el Gerente de la Cía., el Sr. Fulton, por los delegados representantes de *Necaxa* y por los compañeros que iban en representación de la agrupación en la Cd. de México. Pero el 6 de diciembre el Sr. Fulton se retractó y manifestó que:

...no estaba dispuesto a cumplir las peticiones que había concedido en el memorial a los compañeros de *Necaxa*, debido a que cuando firmó dicho memorial lo hizo inconscientemente y sin saber lo que hacía y que ahora que ha examinado el caso ve que no es de cumplirse. ¹⁶⁹

A raíz de la inconformidad que esto provocó en los trabajadores de *Necaxa*, comienzan a presentarse tensiones entre el Cuartel General de Huauchinango, inquietándose las autoridades por las posibles acciones de los trabajadores. Del 15 de diciembre al 8 de enero de 1916 se realizan toda una serie de negociaciones entre el Sr. Dunn por parte de la empresa, el Sr. Sarabia del Cuartel Gral., los representantes sindicales de la Cd. de México y de *Necaxa*. El secretario de *Necaxa* manifestaba:

El incumplimiento de algunos artículos del memorial presentado por los comisionados de la División y aprobada por la Gerencia, así como la actitud intransigente y obstruccionista del Sr. Dunn (...) como consecuencia de los procedimientos seguidos por el Sr. Dunn, el conflicto de *Necaxa* sigue en pie, exacerbado (...) ya es tiempo de tomar una resolución radical que solucione de una vez por todas el caso de *Necaxa*
¹⁷⁰

Pero los problemas no se solucionaron sino se agravaron y en la División *Necaxa* siete obreros eran amenazados con despidos y Dunn seguía poniendo personal inepto en *Necaxa*. En las otras secciones como Pachuca manifestaban su inquietud por pedir un aumento de sueldos. Los obreros de la División de Juandó se lanzaban a la huelga sin esperar las resoluciones que se consideraban en la capital. El 29 de enero resultaron muertos 5 compañeros y 2 heridos de esta División, ante lo cual se convoca a una rueda de

¹⁶⁸ Idem, noviembre 3 de 1915

¹⁶⁹ Sánchez, V. (1978:267)

¹⁷⁰ SME, *op. cit.*, 8 de enero de 1916

prensa para recibir a los cadáveres en la estación Buenavista. Mientras esto sucedía, el sindicato insistía en el aumento salarial, el cual se les otorgó el 22 de marzo.

En la División *Necaxa* las cosas no marchaban tan bien, aún a pesar del arreglo de los sueldos. En la asamblea del 29 de marzo se acordó el pedir al Sr. Graves la remoción del Superintendente Dunn. El tal Sr. Graves llegó de Toronto para tratar la incautación que el gobierno había hecho de la Cía. de Tranvías, pero no le dio importancia a la petición electricista. Ante lo cual el Sindicato lanzó un manifiesto pidiendo la destitución de dicho personaje y además la del Sr. Lasson encargado de la hidroeléctrica de la Cía. Irrigadora del Edo. de Hidalgo. Los funcionarios empresariales se escabullían para negociar y las quejas en *Necaxa* no cesaban y es hasta el 28 de junio en que se llegaba a un arreglo satisfactorio de todos los asuntos planteados en el memorial.¹⁷¹

Pero la especulación seguía creciendo y los salarios no se pagaban según lo convenido, en Veracruz, Puebla y Guanajuato los reclamos obreros se manifestaban, el Sindicato de Empleados de Comercio había estallado la huelga en 34 comercios. El 31 de julio de 1916 la Federación de Sindical de Obreros del Distrito federal decretó la huelga, movilizand o a 86, 000 obreros, paralizándose las diversas industrias y empresas particulares por falta de energía eléctrica. La huelga hecha

...por los obreros de las plantas eléctricas de *Necaxa*, Nonoalco, de Indianilla y San Lázaro...trajo como consecuencia la paralización total de grandes industrias del Distrito Federal.¹⁷²

La respuesta del gobierno no fue negociadora sino violenta, La huelga duró dos días, los electricistas se mantuvieron en pie de lucha; las plantas de *Necaxa*, Indianilla y Nonoalco fueron ocupadas por los militares, se encarceló y acusó de traición a la patria a los huelguistas, en especial a los electricistas, a Ernesto Velasco su secretario general se le condenó a la pena de muerte.¹⁷³ Mientras tanto se convocaba a elecciones para formar el Congreso constituyente que a fines del año inició sus trabajos.

¹⁷¹ Sánchez, V. (1978:332)

¹⁷² El Pueblo, agosto 3, 1916

¹⁷³ Sánchez, V. (1978:354-357)

2.2.3 Otra vez Necaxa: la huelga de la ‘gran sequía’

En 1921 una gran sequía ¹⁷⁴ afectó la generación de energía cuyo funcionamiento era en base a plantas hidroeléctricas, situación que repercutió en las industrias textiles y mineras en las cuales hubo cierres de turnos. La Mexican había obtenido por parte del gobierno federal el permiso para regular la reducción del uso de energía en las industrias. Esto trajo consigo una situación crítica de despidos, como fue el caso de la Cía. Real del Monte, pues los trabajos de exploración y explotación se reducían a sólo tres días a la semana con la consecuente reducción del empleo y de los salarios. El gobierno local de Pachuca trata de resolver el conflicto facilitando pases para braceros, para ellos y sus familias. Por otra parte esta situación se resentía en los trabajadores electricistas afectando sus condiciones laborales, con mayores cargas de trabajo y un despotismo por parte de sus jefes, las movilizaciones obreras se hicieron presentes, hubo apoyos solidarios con los tranviarios y los telefonistas de la Ericsson.

La gran demanda de energía de los usuarios acentuada por la gran sequía que se sufría, hace que la Mexican (MLPC) reinicie el viejo proyecto de continuar con el Complejo Hidroeléctrico *Necaxa* (CHN) con la construcción de la Planta de Tepexic. Para llevar a cabo esa tarea, la fuerza de trabajo que se empleó no fue la del trabajador afiliado al SME, puesto que esta situación fortalecería al sindicato. Por lo que la Mexican dio en subcontratación a la Cía. Minera Real del Monte, para abastecer la mano de obra, la cual en mayor parte era de indios zacapoaxtlas de la región con condiciones laborales muy por debajo del trabajador del SME, además al no contar con la experiencia necesaria, los accidentes eran frecuentes.

El SME División *Necaxa* planteó que como las obras beneficiaban directamente a la MLPC por lo tanto ellos como sindicato “podrían intervenir exigiendo mejores condiciones de trabajo y atención respetuosa para los trabajadores” de esta manera tomaban esta problemática laboral como suya y el 24 de octubre de 1921 se presentó una comisión de trabajadores ante la Cía. Real del Monte, pidiendo el siguiente pliego petitorio: 1) Aumento de salarios en un 75%; 2) Establecimiento de una proveeduría en cada campamento; 3)

¹⁷⁴ De la Garza, Melgoza, *et al* (1994:63-65)

Atención médica a los obreros accidentados o enfermos; 4) Pago de indemnizaciones justas; 5) Habitaciones suficientes conforme a la Constitución; 6) Medios de transporte para los obreros; 7) Facilidades para quien renunciara; 8) No represalias de quienes firmaban el pliego petitorio.

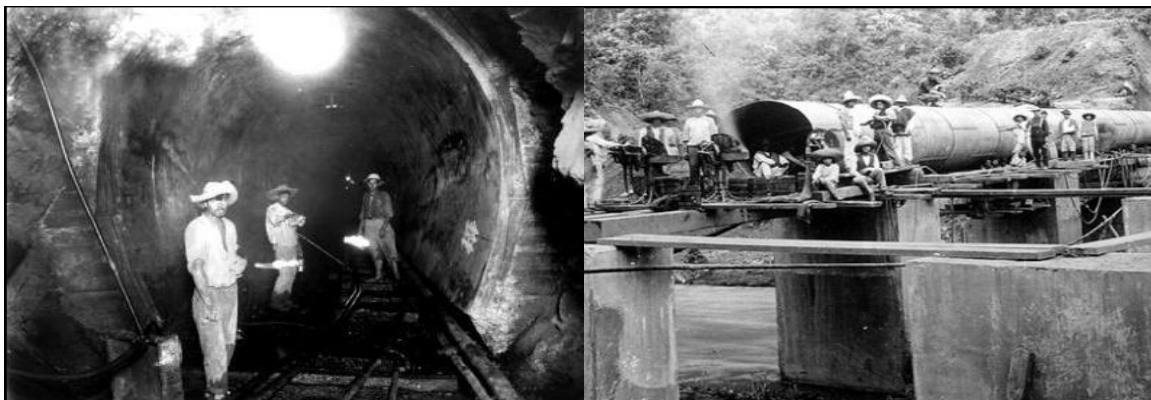


Fig.- 11 Trabajadores zacapoaxtlas de la Cía. Real del Monte y Pachuca

El superintendente Moll contestó de manera parcial y ambigua diciendo que algunos puntos los debía solucionar la MLPC, ante este juego el SME decidió declarar la huelga el 18 de noviembre. Inmediatamente cundió la alarma en la Mexican la cual envió avisos al Srio. de Industria, Comercio y Trabajo, al Srio. de Guerra y al gobernador del Edo. de Puebla:

Dos mil obreros que está empleando la Compañía Real del Monte para llevar a cabo los trabajos para la instalación de la nueva planta en Tepexic, de esta compañía, debajo de la planta de *Necaxa*, se han declarado en huelga, y están haciendo presión con los obreros de esta compañía para que secunden este movimiento.¹⁷⁵

Señalaba que estos avisos de alerta iban en el sentido de prevenir cualquier atentado y evitar prejuicios por el corte de la generación de la energía eléctrica. Finalmente la Mexican dio respuesta satisfactoria al pliego petitorio, excepto en el aumento salarial, argumentando la crítica situación a nivel nacional y si se diera la detención de la obra esto dejaría sin trabajo a muchos obreros. La manera en cómo se solucionó este problema, al reconocerlo como suyo por parte de la empresa, trajo consigo una nueva fase de negociación colectiva, por lo cual se llamó a los dirigentes de la División de *Necaxa*, Isabel Carbajal, secretario

¹⁷⁵ AGN, ramo Dpto. de Trabajo, caja 304, exp.24, citado en *De la Garza y Melgoza, op. cit.*, (1994:65)

general y Miguel Tapia, secretario del interior para que se unieran a la comisión que preparaba un convenio a presentar a la MLPC en fecha próxima.¹⁷⁶

2.2.4 La emblemática huelga de 1936¹⁷⁷

La revisión contractual del contrato colectivo de 1934, se comenzó a discutir en los meses de abril y mayo de 1936 teniendo de por medio varias prórrogas. La propuestas sindicales giraban en torno a la cláusula 19 en cuanto a ascender a determinados puestos por estar sindicalizado (como sería el caso de una buena cantidad de ingenieros); reglamentar el ingreso, promociones y despidos por la vía del sindicato, mejoramiento de condiciones de trabajo en cuanto a la seguridad e higiene; limitar la subcontratación; la protección del trabajo y salario por la introducción de tecnología o nuevos procedimientos de trabajo. La propuesta empresarial ofrecía a los trabajadores un aumento salarial de 200 mil pesos al año y 25 centavos sobre el salario mínimo vigente percibido en cada región. A cambio el sindicato debería de renunciar a sus propuestas. Para el sindicato estas demandas no eran negociables y contestaba a la empresa “no estar dispuesto en ningún caso, a canjear por dinero lo que considera son derechos de los trabajadores”.¹⁷⁸

Ante el fracaso de las negociaciones el 29 de junio en asamblea general se acordó por unanimidad emplazar a huelga, en los siguientes días los trabajadores agremiados se organizaron en cuerpos de guardias, maniobras y comisiones especiales; las cuales se dividirían en departamentos o secciones en grupos de no más de diez trabajadores. Los cuerpos de maniobras se encargarían de las operaciones del equipo eléctrico con el fin de suspender, reanudar los servicios del suministro de electricidad. El comité de huelga estaría constituido por el comité central presidido por el secretario general y por el subcomité de huelga con residencia en la ciudad de México y otro más en cada una de las divisiones componentes del SME.

¹⁷⁶ De la Garza, Melgoza, *et al* (1994:66-67)

¹⁷⁷ De esta emblemática huelga sólo se señalarán algunos aspectos relacionados con la División Necaxa, en lo referente a las asambleas preparatorias al estallamiento de la huelga.

¹⁷⁸ Lux, septiembre de 1936, pp.10

El 2 de julio de 1936 ¹⁷⁹ la *División Necaxa* conforme a los lineamientos organizativos del Comité General de Huelga le tomó protesta a su Subcomité de Huelga y el 4 y 9 de julio nombró en asambleas generales sus diversas comisiones y guardias así como a los jefes de cada uno de ellos, quedando conformadas las comisiones de la siguiente manera: ¹⁸⁰ comunicaciones, investigación y vigilancia, hacienda, información y propaganda, servicio médico y aprovisionamiento.

Un aspecto a señalar es la preocupación no tan sólo organizativa sino de formación política por parte de la *División Necaxa* al exponer en la asamblea la explicación de diferentes ‘conceptos’ por parte de la comisión de Información y Propaganda, para lo cual se habían asignado para su explicación a compañeros, situación que para este subcomité de huelga era muy importante para que ‘no fracasara la huelga’, los puntos a explicar eran: **1)** Explicación de qué es una huelga; **2)** Motivo de la huelga; **3)** Obligación de los trabajadores en caso de huelga; **4)** Sanciones a los trabajadores que dejen de cumplir con sus deberes de comisión que le sean encomendadas, así como de los que hagan labor contraria al movimiento; **5)** Deberes de los trabajadores en huelga: disciplina, buen comportamiento y compañerismo; **6)** Obligación de los trabajadores de no ejecutar actos de violencia que susciten dificultades con la empresa; **7)** Obligación de todo agremiado de aguardar absoluta discreción en todos los asuntos sindicales.

Esta huelga además de las simpatías que generó con la población también reflejó la supremacía del cardenismo. Vio forjadas características como organismo sindical en cuanto a su intervención en los procesos de trabajo, consolidando un CCT de los más avanzados y aunque a lo largo de los años tuvo un sin fin de modificaciones conservó ese perfil básico

¹⁷⁹ División Necaxa, Libro de Actas, 2 de julio 1936

¹⁸⁰ Ibid., 4 de julio, 1936 **Comunicaciones:** 12 compañeros mensajeros y 14 telefonistas y como jefes del grupo F.A. González, R. López, J. Villasana; **Investigaciones y Vigilancia:** 3 compañeros en oficinas y Central telefónica. En el comedor quedó de vigilar todo el personal; 4 compañeros en Caballerizas; 4 en Pedrera; 3 en Polvorín; 3 en Patio de Salto Chico; 3 en Almacenes; 9 en Tuberías B.P.; 9 en Casa de Válvulas de Salto Chico; 30 compañeros en la Planta de Necaxa más Personal de Operación; 4 en Planta de Tezcapa; 21 en Planta de Tepexic; 6 en Presa de Necaxa; 3 en Presa de Tenango; 3 en Presa de Nezcapa; 3 Presa Acatlán; 3 en Presa Laguna; el Personal Provisional en Presa Los Reyes 4 en campamento El Carmen Los jefes son: W. H. Malcher, E. Campos; en la Planta de Tepexic, C.V. Hurtado; **Suspensión de Labores:** los sub-comités de huelga y local; **Hacienda y Auxilios:** E. Aldana, J. Calvani y A. Morales; **Información y Propaganda:** F. Medécigo, E.W. Crotte y M. Tapia; **Médico:** L. Mijares B.; **Aprovisionamiento:** G. Vergara y M. Castilla

logrado en esa huelga de 1936.¹⁸¹ El triunfo de esta huelga se debió fundamentalmente en el intenso activismo de la base y la correcta estrategia sindical.

2.3 EN EL PRINCIPIO: EL ENCLAVE

Necaxa está situado en la Sierra Norte poblana y a lo largo del tiempo ha estado sometida a diversas asignaciones geopolíticas. Sin pretender adentrarme en un pasado inmemorial, sí es importante señalar que Necaxa formaba parte de ese territorio entre Huauchinango y Xicotepec, la cual se articulaba con circuitos de intercambio que conectaban con Tula hacia el oeste y de allí a otras capitales del Altiplano central.¹⁸² Este vasto espacio ya desde antes de la llegada de los españoles constituía un corredor comercial que hoy todavía se reconoce como la franja texcocana entre el Valle de México y la llanura costera. Dos rutas conectaban al Valle de México con la costa del Golfo: una era precisamente esta ruta por Huachinango y la otra era por los llanos que median entre las serranías de Tlaxcala, las zonas áridas y frías del Cofre del Perote y el macizo montañoso de la Sierra Norte de Puebla. Esta ruta había sido cancelada en esos tiempos por la acérrima enemistad entre Tlaxcala y la Triple Alianza (Tenochtitlan, Texcoco y Tlacopan).¹⁸³ Actualmente es la ruta Veracruz-Puebla-México, la otra es Tuxpan-Huauchinango-México.

2.3.1 El descubrimiento de espacios abruptos y recursos hídricos

La historia del CHN para algunos da inicio cuando la MLPC en 1903 retoma el reto para la generación del fluido eléctrico; para otros es cuando Arnold Vaquié en 1895 obtiene la concesión para el aprovechamiento de las aguas del río Necaxa con el anterior fin; o bien para otros podría ser esa mañana del día 17 de marzo de 1853 cuando el Conde la Cortina

¹⁸¹ Melgoza Valdivia, Javier (2011) *Cultura política en la acción sindical del SME (1914-2009)*, Tesis de doctorado en Ciencias Antropológicas, UAM-I, México, pp. 152

¹⁸² Suguira Yamamoto, Y. (2001) "La zona del Altiplano central en el Epiclásico" en Manzanilla, L. y López Luján (coords.) *Historia antigua de México*, Vol. II, INAH/Conaculta-IA UNAM, Miguel Ángel Porrúa, México. Necaxa está entre esos dos municipios, Huauchinango formó parte de esa vasta región que tuvo por capitales regionales los sitios prehispánicos de una Teotihuacan disminuida y una Cholula empedregada y de las nuevas urbes como Azcapotzalco, Xico, Tenayuca, Ecatepec y otras, de las que destacaba, Tula.

¹⁸³ Heiras Rodríguez, C.G. (2011) "Huauchinango prehispánico y colonial. Relatos de arqueólogos, cronistas e historiadores" en Mora, L. (coord.) *Huauchinango el rumor del tiempo*, Perspectivas Interdisciplinarias en Red, México. Los españoles encontraron en esta planicie el lugar idóneo para fundar Puebla de los Ángeles y a la vez aplicar la tecnología agrícola europea, con una ruta privilegiada del comercio hacia Europa, pp. 78

¹⁸⁴ lanzó su mirada descubridora como geógrafo y científico, comparando su hallazgo con las cataratas del Niágara, con el salto de Tequendama en Colombia descrito por Humboldt, y con las cascadas de Montmorenci en Quebec. La cascada a que hace referencia la sitúa a 4 leguas del pueblo de Huauchinango y a una del pueblecillo de *Necaxa*, la cual está alimentada por el río Totolapa y demás afluentes con sus caídas naturales. Son dos cascadas, una llamada “La Ventana” y la otra “Ixtlamaca”. O también podría situarse la marca histórica cuando unos años después el geógrafo e ingeniero Don Antonio García y Cubas maravillado ante el espectáculo sorprendente de la cuenca del río Necaxa, expresara que como viajero:

...no sabe que admirar antes, si las montañas que forman el valle, revestidas de una vegetación lozana, o las vegas del río con sus plantas y flores; si la impetuosidad del río que en su curso nada respeta¹⁸⁵(...) ¡Cuán inmensas serían las ventajas que la nación pudiera obtener, si se aprovechase de las extensas tierras baldías de las comarcas que he descrito, y si se procurase la instrucción de un pueblo tan susceptible de adquirir un alto grado de civilización!¹⁸⁶

Y se comienza a germinar la idea del aprovechamiento del potencial hídrico, las descripciones que se realizaron posteriormente por parte del Ing. Oropesa señalan elementos que dan cuenta de los habitantes de esos lugares, cuando relata:

Esta vereda ha sido hecha por los indígenas de Tenango y Necaxa, para bajar al fondo de la cañada de donde se extraen algunas hierbas que allí se producen sin cultivo de ninguna clase y que ellos venden en el mercado de Huauchinango; pero como esta industria es muy mezquina, creo más bien que han hecho la vereda para bajar al pie del salto, al que tributan cierto culto o adoración; pues en una de las ocasiones en que baje a la base de la caída tuve la oportunidad de ver el incienso, el copal, el zempoalxochitl y otros objetos que ellos dedican a sus ceremonias religiosas, que estaban colocadas en las cavidades de las rocas y tan cerca de la base de la caída que recibían enteramente los chorros de la inmensa columna de agua. Mis

¹⁸⁴ Gómez de la Cortina, José J., “Cascada de Huauchinango”, *El museo universal*, núm. 24, año I, 30 de diciembre de 1857 pp.211, citado en Romero, Rodríguez, J. (2011) “*Necaxa, un pueblo de empresa*” en Mora, L. (coord.), *Huauchinango el rumor del tiempo*, Perspectivas Interdisciplinarias en Red/Municipio Huauchinango, México, pp. 186

¹⁸⁵ García Cubas, Antonio (1874), *Escritos diversos de 1870 a 1874*, Imprenta Ignacio Escalante, México, pp.76

¹⁸⁶ *Ibid*, pp. 87

compañeros de expedición y yo, no pudimos averiguar cómo hacen estos indios para llegar a colocar sus brujerías en aquel lugar, pues en la base de la caída se ha formado una fosa bastante profunda a la que no es fácil penetrar en canoa o de cualquier otro modo.¹⁸⁷

Este tipo de descripciones son importantes porque permiten observar que no tan sólo estaba el descubrimiento de los recursos hídricos y los potenciales energéticos que constituían esas zonas abruptas, para la explotación que requerían las ‘bondades’ del progreso porfirista, sino hace referencia a un territorio habitado, experimentado, imaginado, representado a lo largo del tiempo. Son esas rugosidades históricas y espaciales que siguieron manifestándose posteriormente, no tan sólo con los recientes nahuas sino también con los vestigios olmecas con la extracción del ídolo-tigre de jade verde¹⁸⁸ de las excavaciones que se realizaron en 1909 en la construcción de la presa de Necaxa o en las expresiones sincréticas en las festividades por el santo patrono San Cristóbal el cual hace alusión a esa dimensión acuática de los antiguos moradores del ‘cajete de agua’. Fueron y siguen siendo esos lugares con una carga de significados que se manifiestan, como en la Danza de las Flores y en la Danza de los Voladores en los cuales perduran la memoria anclada en los músculos¹⁸⁹ de los danzantes y en la visión florida de esas tierras. Ha sido la fuerza de esa morada, de ese *ethos* hecho de *hexis bourdiano*, de gestos, posturas invocando a sus divinidades.

2.3.2 Del Enclave al Municipio-Empresa

Desde la Sociología de la dependencia y la Sociología industrial mucho se ha debatido acerca del enclave, no se retomará aquí dicha discusión, pero es posible retomarlo como un concepto que sin aplicarlo como una tipificación de desarrollo industrial, permite acercarnos para caracterizar esa forma de organización de la producción, de la misma forma que en otros momentos se pudo hacer algo similar para la hacienda o para la fábrica (empresa industrial). Zapata señala que los enclaves de nuevo tipo en América Latina se identifican con la siderurgia, con la producción de la energía eléctrica, del petróleo y de

¹⁸⁷ Ing. Gabriel M. Oropeza, “El Río Necaxa y sus caídas de la ‘Ventana’ y de ‘Ixtlamaca’ en *Memorias de la Sociedad Científica Antonio Alzate*, Tomo XII, 1898-1899, 180-191.

¹⁸⁸ S/A Datos históricos CIF, Informe de la Compañía Mexicana de Luz y Fuerza Motriz, s/f, s/p., citado en *op.cit.*, González, L (2003:57). Actualmente dicha pieza se exhibe en el Museo de Historia Natural de Nueva York

¹⁸⁹ *Op. cit.*, Bastide (1970:87)

otras materias primas para la industria, es decir que se trata de crear una infraestructura energética que sirva para el “desarrollo de la industria manufacturera para lograr el desarrollo regional o disminuir los contrastes zonales en las pautas del desarrollo de los países”¹⁹⁰ en términos de Sariego, se plantea así:

...como un sistema particular de organización capitalista de la producción y de relaciones obrero-patronales, sistema cuya evolución no es ajena a la dinámica de la economía, de la política del Estado y de la historia del movimiento obrero nacional.¹⁹¹

Algunos de los aspectos básicos de esta forma de organización es observada, sobre todo en el despegue de la construcción del CHN entre 1903 y 1914 en algunos de sus elementos, como lo es la relación estrecha entre un *centro productor* y un *centro urbano*, para el caso específico del CHN hemos visto que esta relación estaba dada con el centro urbano de la Cd. de México y con los centros mineros y textiles de Pachuca y Puebla.¹⁹² Otro elemento del enclave es en cuanto a que se tiende a monopolizar el uso de la *fuerza de trabajo*, a centralizar el mercado de trabajo y a establecer núcleos de explotación dentro de un contexto regional.¹⁹³ Lo cual se proyecta para el resto de la población ocupacionalmente.

El sistema de relaciones sociales que trae consigo está en estrecha relación entre el lugar de trabajo y la residencia. En el caso particular del CHN tiene peculiaridades especiales, pues de inicio la Mexican apoyándose en la política económica porfirista, no tan sólo recurre a las concesiones para la explotación de los recursos hídricos sino además aprovecha la carta abierta que le da el gobierno para disponer de las tierras de tres pueblos (San Miguel Acuautla, Patoltecoya y Necaxa) para ser inundados, despojándolos de su lugar de residencia adjudicándose 811 parcelas para la construcción y desarrollo del vaso, dique,

¹⁹⁰ Zapata, Fco.,(1977), “Enclaves y sistemas de relaciones industriales en América Latina”, en *Revista Mexicana de Sociología*, abril-junio, pp. 722

¹⁹¹ Sariego, Juan Luis (1988), *Enclave y Minerales en el Norte de México. Historia social de los mineros de Cananea y Nueva Rosita 1900-1970*, Ediciones de la Casa Chata, CIESAS, pp. 23

¹⁹² Cuando se comenzaron con las obras de CHN, la MLPC ya contaba con las instalaciones de Nonoalco, Indianilla y Verónica que le permitían el abasto de energía a la Cd. de México y posteriormente fue absorbiendo empresas pequeñas convirtiéndose en un gran monopolio en la zona centro del país, junto a la American and Foreign Power y la compañía Eléctrica de Chapala. De la G y Melgoza, op cit., (1994:20)

¹⁹³ Quijano, Anibal (1977) “Imperialismo, clases sociales y estado en el Perú, 1895-1930 en *Clases sociales y crisis política en América Latina*, IIS-UNAM, Siglo XXI, México, pp. 118

túneles, plantas y campamentos de la presa Necaxa ¹⁹⁴ e imponiéndoles su relocalización en el terreno al que le pone nombre de pueblo de Nueva Necaxa de Canadita, ¹⁹⁵ diseñando la planeación de calles, parroquia, plaza principal y cementerio.

Otro aspecto que caracteriza al enclave es el aislamiento geográfico, ¹⁹⁶ determinado un tanto por la ubicación de los recursos naturales, lo cual permite cierta autonomía relativa de las instituciones que conforman el enclave (el sindicato, autoridades locales, la empresa) con respecto a las decisiones políticas y administrativas nacionales que se localizan en ciudades lejanas del enclave Este aspecto fue notorio sobre todo en esta primera etapa en que se inicia la construcción del CHN entre los diferentes sujetos arriba mencionados.

Esta forma de organización está sometida a un proceso de cambio conforme las diversas etapas de generación de energía eléctrica van teniendo mayor demanda y conforme al tipo de fuerza de trabajo va siendo requerida en la construcción del CHN, para lo cual es necesario inicialmente el trabajo de 50 ingenieros y 2300 trabajadores, ¹⁹⁷ introduciendo tecnología moderna y una división del trabajo. Al término de las obras en 1906, las condiciones laborales se van evidenciando al no estar reguladas y al comenzar a presentarse toda una serie de accidentes propios del proceso de trabajo de generación del fluido eléctrico, por lo cual se comienza una batalla por la regulación de las relaciones obrero-patronales y la necesidad de un reconocimiento como clase trabajadora electricista. Los primeros intentos fracasan y es hasta 1914 en que cristaliza la organización de los trabajadores con la creación de su Sindicato.

Este aspecto le da una caracterización específica al llamado enclave puesto que la manera en cómo interactúa la División Necaxa con la matriz en la Cd. de México, no va a ser de aislamiento pese a la distancia de por medio, aunque al inicio a veces por las presiones

¹⁹⁴ Posteriormente se adjudicó 1451 parcelas para la construcción de la presa Laguna, túnel y canal del Carmen, presa los Reyes, ferrocarril del Carmen a los Reyes, Presa Tenango y Presa Nexapa sumando 5,093,687 m² pagando un total de 67 557.05 pesos. Estas operaciones se realizaron entre los años 1903 a 1911. Archivo General Agrario, Nuevos Centros de Población, doc. 276.1, exp. 1907, fs. 28-76 citado en Ruiz Rivera, L (2000) ***La construcción del sistema hidroeléctrico Necaxa y sus efectos socioambientales 1900-1930***, Tesis de licenciatura en Etnohistoria, ENAH

¹⁹⁵ Anexo, Plano de la Mexican Light and Power del Pueblo de Nueva Necaxa de Canadita, 1906

¹⁹⁶ Sariago, Juan Luis (1988:20)

¹⁹⁷ Laguerenne, Teodoro, "Ligera descripción de la instalación hidroeléctrica de Necaxa", presentado en Romero, J. (2011:84)

derivadas de las condiciones laborales y por la actitud despótica de gerentes y superintendentes extranjeros, los trabajadores de Necaxa tomaban medidas radicales llegando hasta la huelga por su cuenta.¹⁹⁸ La orientación del enclave en este sentido se transforma, comenzando a ser el germen del inicio de un proceso de *desenclavización*, lo cual se mostró de manera evidente con la participación de la División sindical Necaxa en la Huelga de la Gran Sequía en 1921 y su involucramiento y articulación política con el SME.

Otro gran momento en que se manifiesta este proceso de *desenclavización* se da en lo referente al plano sindical en 1926, cuando la empresa reconoce el carácter legal y legítimo del SME como organización sindical. Y por otro lado, la afectación en este sistema de relaciones sociales con la injerencia del Estado¹⁹⁹ para vigilar el cumplimiento de las condiciones técnicas para operar las plantas, mediante un sistema de inspecciones cada dos años, por medio del Código Nacional Eléctrico, llegando incluso a la suspensión de las concesiones considerando que por ese motivo podía ser expropiada pues la industria eléctrica es de utilidad pública. Después de este Código siguieron otras leyes menores como la Ley de Impuestos sobre Empresas Eléctricas en 1931 hasta el decreto de creación de la Comisión Federal de Electricidad en 1933. En cuanto a las relaciones sociales de producción que se presentan en el enclave respecto a los servicios habitacionales, médicos, de abastecimiento, de agua, de escuelas, mercados, lugares de esparcimiento y demás, todos éstos han sido implementados por diversos actores colectivos e individuales, desde la empresa LyFC, el SME, el municipio, instancias federales e incluso pobladores de la comunidad a nivel personal.

O sea no es exclusivamente la MLPC como según lo marca el modelo de organización productiva del enclave la responsable de brindar los diversos servicios a la población, situación que sucedió sólo al inicio de la construcción del CHN, derivados de los compromisos de la empresa para relocalizar a los habitantes de *Necaxa Antigua* porque posteriormente estos servicios van siendo proporcionados por una serie de actores los

¹⁹⁸ En el conflicto de los trabajadores de *Necaxa* con el gerente Fulton de la Mexican, en asamblea, Velasco (Secretario General del SME)) propone “que si los compañeros de Necaxa proceden de alguna manera sin recibir órdenes expresas de este centro, todos los compañeros de esta ciudad, sigamos en nuestros puestos, sin apoyar a aquéllos”. Sánchez, Víctor *op. cit.*, (1978:267)

¹⁹⁹ De la Garza y Melgoza, *op. cit.*, (1994:82)

cuales están atravesados por formas de actuación emanados de sedimentos comunitarios de la Antigua *Necaxa* (la cual fue hundida), y por la cultura política sindical en formación, pues ya a estas alturas, se aprecia una alta participación de estos actores: sindicato y comunidad en la implementación de estos servicios.

Un factor importante es la petición por parte de la MLPC al gobierno del estado de Puebla para que ese espacio laboral que constituían sus campamentos de trabajo y donde estaban ubicadas las viviendas de los trabajadores (Necaxa Canaditas) fueran considerados como ‘Pueblo’, ubicados en el municipio de Huauchinango, lo cual quedó asentado en el decreto del 27 de agosto de 1923. Después de una serie de conflictos de control económico-administrativo por el manejo de la distribución de impuestos por la generación de energía eléctrica y el pago de impuestos prediales de las propiedades de la empresa, entre la MLPC y el gobierno de Puebla, se llega a un acuerdo el 10 de marzo de 1931 acerca del pago de dichos conceptos y el levantamiento del embargo a las propiedades de la Cía. y el desistimiento de quejas y amparos por parte del Congreso del Estado.

El 11 de septiembre de 1936 se decreta la creación del municipio de Juan Galindo constituido con los pueblos de Nuevo Necaxa y Necaxa²⁰⁰ Si bien este tipo de acuerdos en 1931 pudieran haber sido un antecedente para que se pudiera llegar por fin a la creación de este *municipio-empresa*, me parecen más cercanos, los posibles acuerdos que se pudieran haber establecido en el contexto de la batalla que se dio por solucionar la huelga de 1936 el 26 de julio, a tan solo un escaso mes de decretarse al distrito de *Necaxa* como municipio. Situación que repercute directamente en la antigua disputa de 1931 por la distribución de los recursos erarios al municipio de Huachinango (al distrito de Necaxa casi no llegaba nada) y los impuestos que por generación de energía aportaba la MLPC, la cual tenía que desembolsar económicamente recursos para la demanda de servicios que ese espacio laboral exigía. De esta manera el desplazamiento de esta responsabilidad como empresa la delegaba al municipio.

²⁰⁰ En 1928 y con un decreto del 26 de enero se establece que los pueblos de Necaxa, Cuautlita, Papatlatla, Tenango, Xaltepec y la ranchería de Nexapa, constituirán el municipio de Necaxa, dicho decreto fue derogado. Romero, Rodríguez, J. (2011) “*Necaxa, un pueblo de empresa*” en Mora, L. (coord.), *Huauchinango el rumor del tiempo*, Perspectivas Interdisciplinarias en Red/Municipio Huauchinango, México, pp. 195-197

2.4 LA LUCHA POR LA VIABILIDAD DE LA EMPRESA

Los primeros debates y enfrentamientos se dan alrededor de la modernización con la firma del Convenio para la Reestructuración de la CLFC en marzo de 1966 y la Comisión de Organización Industrial que de él emana. En los siguientes años entre 1976 y 1984 el SME retoma este reto con los antecedentes de la concepción productivista que había sido expresada en su CCT. Este desafío se da en un escenario en la que es necesaria la expansión del servicio eléctrico con la correspondiente implementación tecnológica y la unificación de frecuencias del sistema eléctrico para posibilitar la interconexión del sistema nacional. Pero desde los años 70's la CFE ya había instalado varias centrales en zonas atendidas por la CLFC así como subestaciones claves para el funcionamiento del sistema eléctrico nacional, como la de Topilejo, Texcoco, Parres y Taxqueña. En 1977 la CFE electrificó más de 1000 poblados en municipios del Estado de México, Puebla, Hidalgo, Michoacán, así como 200 colonias y en la construcción de los ejes viales en el D.F.,²⁰¹ todas estas zonas de trabajo de CLFC.

Las demandas centrales ahora ya no van a ser en contra del despotismo laboral de antaño por parte de supervisores y gerentes extranjeros, ahora las demandas giran alrededor de la *cláusula 10* la cual establece la materia de trabajo y los procedimientos a seguir para la modernización de las instalaciones, la operación de las zonas de trabajo; la *cláusula 15* en cuanto a la devolución de los centros de trabajo ocupados ilegalmente y la eliminación del contratismo.

La renovación de este tipo de proyectos y los enfoques acerca de la modernización trae consigo conceptos como la productividad y la competitividad. Ya en la arena de los debates, negociaciones y acciones, son dos ópticas que ya de inicio van a estar contrapuestas, una es la cultura corporativa o empresarial que enarbola el neoliberalismo globalizador con sus principios de privatización de los recursos públicos y por otro la cultura productivista y nacionalizadora por parte del SME.

²⁰¹ Melgoza, Javier (2002) *Representatividad, democracia y legitimidad en el Sindicato Mexicano de Electricistas*, Plaza y Valdés/UAM/AFL-CIO, pp.50

2.4.1 El Pacto de Necaxa

Se dan las discusiones en torno al carácter rígido del CCT, impugnándolo por parte de la empresa, en la revisión contractual de 1984-1986, pero por otro lado estaba el aspecto jurídico y el estatus como '*empresa en liquidación*' problemática que mediante el convenio suscrito el 14 de marzo de 1989 se reconoció bilateralmente, así como la necesidad y compromiso de adoptar una estructura administrativa que permita la prestación del servicio de electricidad en condiciones de rentabilidad y eficiencia garantizando la fuente de trabajo y la titularidad del CCT. Unos meses después el Congreso de la Unión expide el decreto²⁰² por el cual se reforma la Ley del Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) señalando que al liquidarse la CLFC se dispondrá la constitución de un organismo descentralizado con personalidad jurídica y patrimonio propio. En la revisión contractual 1990-1992 en la cláusula 2 se incluye el acuerdo de una Comisión Mixta Paritaria de Productividad, con dos comisiones paritarias, una encargada de los estudios y marcos de productividad más idóneos y la otra para el estudio de las bases financieras y estructura administrativa más adecuada. La creación de estas comisiones fueron propuestas que impulsaron los grupos de activistas sindicales sin vínculos con la corriente posicionada en la secretaría general. Además estaba la dinámica en la que se dio la discusión de la cláusula 2, la cual tuvo como marco la presión y vigilancia que ejercieron unos 50 miembros de la Comisión Legislativa en el debate y negociación²⁰³

Dentro de algunas características del estilo del SME, a las que recurre para enfrentar las revisiones contractuales o impulsar algunos de sus proyectos, es importante señalar los acuerdos que ocurrieron entre el sindicato y *Salinas de Gortari* los cuales se sellaron en el *Pacto de Necaxa*,²⁰⁴ con el cual se establecían ciertas bases para eliminar la incertidumbre por la fusión sindical y el compromiso gubernamental de conformar un nuevo organismo público descentralizado conjuntamente con la modernización de la empresa. Esto a cambio de las modificaciones a la LSPEE²⁰⁵ que permitirían las participaciones a particulares en la

²⁰² Diario Oficial de la Federación, 27 diciembre de 1989

²⁰³ Melgoza, J. (2002:56)

²⁰⁴ Melgoza, J (2011:188)

²⁰⁵ Belmont, E. (2006) "Entorno y estructura: los límites del marco de acción de los electricistas del SME" en *Revista Nueva Antropología*, julio, año/vol. XX, núm. 66 UNAM, México, pp. 117

generación del fluido eléctrico en las modalidades de autotconsumo, cogeneración, producción independiente, pequeña producción y generación en situaciones de emergencia.



Fig. 13 Visita de Salinas de Gortari a Necaxa

Respecto a la viabilidad de la productividad modernizadora de la CLFC, la Comisión de Productividad planteaba que no solo se trataba de un proyecto productivo, sino también financiero que incluso se contaba con los mecanismos y voluntad sindical pero no se poseían los recursos financieros y tecnológicos para llevarlo a cabo. Estaban también los índices de productividad para poder homologar los dos organismos paraestatales, CFE y CLFC, los cuales poseían recursos muy desiguales, en cuanto a los niveles tecnológicos y la situación financiera, con todo el apoyo gubernamental para CFE y obstáculos y limitaciones para el caso de CLFC. En el escenario de esta problemática se crea el nuevo organismo descentralizado de Luz y Fuerza del Centro (LyFC) mediante el decreto del 8 de febrero de 1994.

2.4.2 Modernización Productiva y Reforma Eléctrica... sigue la lucha por la viabilidad

El nuevo organismo LyFC se va a topa con obstáculos como la crisis económica de 1995, el no liberar sus pasivos, así como la política gubernamental de Ernesto Zedillo expresada en su Plan Nacional de Desarrollo (1994-2000) impulsando cambios jurídicos para la participación de particulares en el mercado eléctrico, apoyándose en la cobertura jurídica

dejada por Carlos Salinas de Gortari en el artículo 3^o de la LSPEE. Por otro lado estaba la estrategia sindical, la cual ante el incumplimiento de los convenios firmados por el Poder Ejecutivo para la liberación de los pasivos de la extinta CLFC asume una posición de confrontación por parte del SME. Además esta situación se agudizaría con la política de privatización asumida por el gobierno en turno. En cuanto a la vida interna del sindicato, se ha trastocado el modelo de democracia asambleísta, con prácticas de control ‘porril’, con la creciente centralización en la toma de decisiones estratégicas, la concentración de información, el protagonismo desmedido en la figura del secretario general, la falta de espacio político a la disidencia, la escasa participación de los jóvenes, el cuestionamiento a la honestidad de líderes sindicales lo cual erosiona el nivel de cultura política que había caracterizado al SME.²⁰⁶

Para enfrentar la privatización del sector eléctrico, el sindicato recurre al discurso de unidad y disciplina enarbolado por el secretario general Rosendo Flores, en el proceso del debate se da la articulación con otras organizaciones sociales que van desde sectores del Partido Revolucionario Institucional con Barlett hasta la creación del Frente Nacional de Resistencia contra la Privatización de la Industria Eléctrica.²⁰⁷ Se reorienta el debate en torno a la reestructuración y modernización del sector eléctrico, pues queda claro que la reforma eléctrica es necesaria porque implica, en principio, dar autonomía financiera y operativa a las empresas eléctricas. Dicha modernización productiva quedó en el aire y en la incertidumbre ante el desgaste del debate legislativo y la indefinición jurídica.

Es en este contexto socio-histórico, en el que aparece anunciada de alguna manera, la decisión gubernamental para dar fin a la relación laboral de los trabajadores de LyFC por medio del decreto emitido el 11 de octubre del 2009. Aunque puede analizarse este hecho desde múltiples puntos de vista, sólo se señalará de manera general, el argumento central al que hizo alusión el ejecutivo federal, para justificar su decisión, como lo fue la *viabilidad operativa y financiera* de la empresa. La medida gubernamental coincide con una visión neoliberal, a la que era necesaria la legitimidad social, para lo cual abre diversos flancos de ataque. Uno de ellos fue aprovechar, el conflicto intrasindical, para la elección del

²⁰⁶ Melgoza, J. (2011:262)

²⁰⁷ Belmont, E. (2006:125)

secretario general y la mitad del Comité Central, negando la toma de nota, agudizando la pugna, para disminuir la capacidad de respuesta por parte del SME. Otro flanco fue la estrategia mediática, ²⁰⁸ poniendo en la arena, de manera un tanto artificiosa al cliente/usuario insatisfecho.

En el argumento gubernamental ²⁰⁹ acerca de la viabilidad financiera, se dan comparaciones con la CFE y toda una serie de cifras, como las transferencias presupuestarias a LyFC del 2001 al 2008 de 41,945 millones de pesos; a junio de 2009 Luz y Fuerza del Centro perdió el 30.6% de energía, en tanto que CFE perdió el 10.9%; de 2003 a 2008 LyFC registró ingresos por ventas de 235,738 millones de pesos, mientras que sus costos fueron de \$433,290 millones de pesos (incluyendo energía comprada a la Comisión Federal de Electricidad). Lo que no se dice es que este desastre financiero se debía a que los criterios de la Administración Pública Federal habían llevado a que la LyFC sólo tuviera una generación de energía eléctrica de menos del 4% y el resto tenía que comprarlo a CFE en un precio por KWh superior al 27% del precio de venta a los industriales a los que revendía LyFC, es decir comprar caro y vender barato, por lo cual se generaba un “círculo de irracionalidad económica” ²¹⁰

La reestructuración de la empresa LyFC y la reorganización del trabajo como referentes para definir a la empresa pública se estancaban y con ello su viabilidad. Estos se daban en un marco de la mundialización de la economía y crisis económica, en tanto en México, el interés por parte del sector empresarial y del gobierno era llevar a cabo una Reforma y política energética. La productividad y desempeño que se definen en distintos convenios de productividad (1989, 1993, 1994 y 2008) ²¹¹ no encuentran una articulación con los objetivos de la empresa y no hay claridad de un proyecto en una perspectiva de largo plazo.

²⁰⁸ Uno de los tantos spots televisivos por parte del Gobierno Federal, se transcribe a continuación, “El Gobierno Federal decretó la extinción de Luz y Fuerza del Centro, por ser una empresa ineficiente, perdía la tercera parte de la luz que distribuía por, por fallas técnicas, por corrupción y además tú recibías cobros injustificados y un mal servicio. A partir de ahora el suministro de Luz en la zona centro del país estará a cargo de la Comisión Federal de Electricidad y tú tendrás un mejor servicio de luz, con un cobro claro y transparente” <http://www.lfc.gob.mx/> consultado 1 junio de 2010

²⁰⁹ Decreto por el que se extingue el organismo descentralizado Luz y Fuerza del Centro, publicado en el Diario Oficial del domingo 11 de octubre del 2009

²¹⁰ Melgoza (2011:287)

²¹¹ Belmont, Edgar (2010) “Luz y Fuerza del Centro: ejes del conflicto entre el Sindicato Mexicano de Electricistas y el Gobierno Federal”, archivo PDF

La intervención y responsabilidad de diferentes actores (la Secretaría de Hacienda, la de Energía, la del Trabajo los diferentes funcionarios de la Administración) viene a darle más complejidad al pretender impulsar indicadores de productividad lo cual exige la participación de los trabajadores, quienes en las últimas décadas habían adoptado prácticas laborales que habían generado una cultura laboral que los había conducido a hacia una indiferencia en el desempeño productivo.²¹²

Por otra parte está la actitud gubernamental de rendición de cuentas, mediante los diferentes coeficientes de productividad, los cuales son cuestionados por la dirección sindical y representantes departamentales pues consideran que no es suficiente entrecruzar coeficientes e indicadores, comparándolos con los de CFE, puesto que se omiten las diferencias estructurales y cualitativas, es decir los recursos tecnológicos y las políticas de inversión son muy diferentes en ambas empresas, desfavoreciendo a LyFC. Con la consiguiente vulnerabilidad de las redes de transmisión y distribución, en la capacidad de de transformación del fluido eléctrico (subestaciones, transformadores), los rezagos técnicos y operativos asociados a la pérdida de electricidad, pues algunos puntos generadores de CFE, se encuentran situados a grandes distancias como la zona del río Grijalva (Chicoasén, Malpaso, Angostura).

Como se ha visto la viabilidad de la empresa LyFC estuvo sometida a restricciones presupuestarias, a una indefinición del proyecto en la perspectiva de largo plazo, sin las condiciones para llevar a cabo una reestructuración integral y una modernización real. Y lo que es importante plantear es que en el fondo han estado dos ópticas en disputa, por un lado el ideal del mercado con sus políticas privatizadoras y por el otro una visión nacionalista de los recursos eléctricos, las cuales están atravesadas por relaciones de poder y fuertes intereses económicos y financieros. Por lo tanto no ha habido una voluntad política para que prevaleciera el interés público y sí una ruptura con el marco social e histórico de la empresa pública.

Efectivamente ha habido una simulación o gatopardismo de la productividad mientras avanzaba la apertura del sector eléctrico al capital privado, por medio de las

²¹² Melgoza (2011:287)

modificaciones a modo que se habían hecho de leyes como la LSPEE (artículo 3º), las reformas a la Ley Reglamentaria del Servicio Público por Fox, invadiendo las competencias del poder Legislativo en materia energética. Dentro de esta simulación se firmaban convenios de productividad entre el SME y LyFC, el último del 2008, consideraba situaciones que a estas alturas se ven tan ‘ideales’ pues nunca iban a poder ser implementadas, como por ejemplo: la revisión del contrato de compra-venta de la energía comprada en bloque a CFE para disminuir el precio (cláusula 8va.). También el compromiso para preparar la ingeniería conceptual para la construcción de una central de ciclo combinado en los terrenos de la central termoeléctrica Ing. Jorge Luque. O bien el compromiso para los estudios para la repotenciación de la Central Hidroeléctrica Necaxa, que se llevaría a cabo en el 2009 (cláusula 9ª). Ya en este plan ideal, la cláusula 10ª plantea que “con el propósito de facilitar el acceso a la Sociedad de la Información, a precios y calidad competitivos en la zona de influencia de LyFC se realizarían estudios de factibilidad técnica, jurídica y económica para gestionar ante la Secretaría de Comunicaciones, la obtención de una concesión de red pública para la prestación de servicios de transmisión de voz, datos y video aprovechando la infraestructura del organismo.” Bien sabemos, actualmente, todos los apetitos en discordia tras este recurso, por parte de grandes empresas.

Cómo se puede observar había intereses muy marcados para que la viabilidad de la empresa LyFC no se lograra, aunque el discurso simulador estatal fuera otro.

Capítulo 3

DEL TRABAJO A LA IDENTIDAD ELECTRICISTA

El trabajador electricista no-finiquitado de Necaxa ha construido su identidad con referencia a diversos círculos de pertenencia²¹³ es decir ha sido al mismo tiempo: miembro de una familia nuclear, la cual está incluida en una parentela más extensa, quienes en una gran proporción se han desempeñado a través de varias generaciones como electricistas; este sujeto es oriundo (generalmente) de Necaxa, pueblo situado en una determinada área regional; ciudadano de una nación (México) la cual está englobada y posicionada en el mundo; socio de un determinado club deportivo o social; perteneciente al Sindicato Mexicano de Electricistas; profesante en una abrumadora mayoría de la religión católica, específicamente con un fervor por la Virgen de Guadalupe; militante de la OPT (Organización Política de los Trabajadores); simpatizante de MORENA (Movimiento de Regeneración Nacional) para las elecciones del 2012. Toda esta multiplicidad de círculos de pertenencia conforman configuraciones específicas, objetivas y subjetivas de atributos, destrezas, habilidades, valores, cogniciones, emociones, formas de razonamiento cotidiano en su ‘saber-hacer’, en un espacio laboral, social e histórico específico en cuyo marco se han efectuado procesos de construcción identitaria como trabajador electricista.

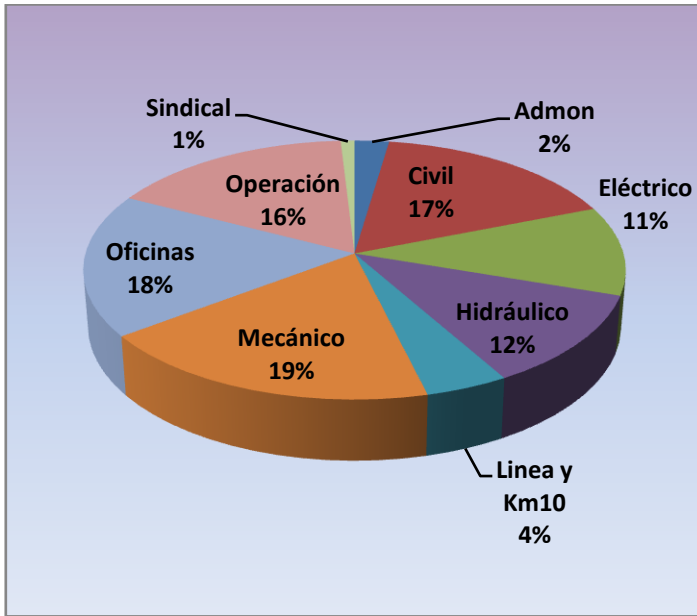
3.1 EL PERFIL LABORAL DEL TRABAJADOR NO-FINIQUITADO

La cantidad total de trabajadores²¹⁴ en la División Sindical de Necaxa es de 624, de los cuales no se han finiquitado 452, lo cual representa un **72.43%**. En el escalafón de puestos se observa que los puestos de administración y oficinas en las cuales comúnmente se posicionan los llamados trabajadores de ‘cuello azul’ tan solo representan un 20% del total.

²¹³ La multiplicidad de ‘círculos de pertenencia’ desarrollados por Devereaux (1975) en Etnopsicoanálisis complementarista, Amorrortu, Buenos Aires, pp.133

²¹⁴ Datos proporcionados por la División Sindical Necaxa. Los datos obtenidos en las siguientes gráficas en cuanto a Puesto/Escalafón, Sueldos, Condición Laboral y Sexo son *elaboraciones propias* a partir de un ‘catálogo de puestos’ proporcionado por el Subsecretario General de Necaxa, al cual le faltaba una hoja, por lo que las gráficas se realizaron considerando el 95.35% del total.

El 80% restante está conformado por los puestos representativos del obrero de las plantas hidroeléctricas, como son: preseros, tuneleros, tanqueros, canaleros, turbineros, aceitadores, soldadores, malacateros, bomberos, operadores de planta, operadores de subestación eléctrica, peones, albañiles, operador de central, tableristas, mecánicos-electricistas, operador de equipo pesado y demás.



(Elaboración propia) **Gráfica 2.- Escalafón/Puestos**

<i>Escalafón</i>	<i>Número Trabajadores</i>
Administración	10
Civil	72
Eléctrico	48
Hidráulico	50
Línea y Km10	19
Mecánico	80
Oficinas	77
Operación	71
Sindical	4
Total	431

Tabla 6.- Escalafón/Puestos

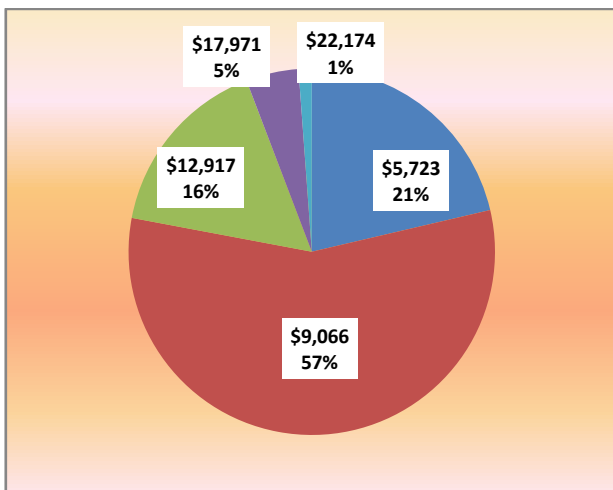
Por su parte el personal femenino está compuesto de un 12%, explicable por el tipo de tareas a desarrollar en el CHN. Los puestos que ocupan las mujeres son los de oficinista y servicios de menor rango, con un salario diario promedio de \$168.83 pesos y un salario promedio mensual integrado de \$6,894 pesos.

Los salarios se agruparon en 5 rangos. En la gráfica observamos que un 78% corresponde a los niveles 1 y 2, que son los rangos más bajos salarialmente. El nivel medio que corresponden a trabajos con cierta especialización, agrupa un 16%. El nivel más alto está compuesto de aquellos puestos de mayor responsabilidad y especialización, los cuales se encuentran con un 6%.

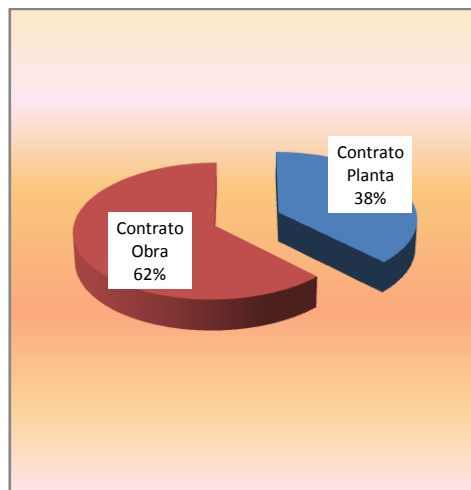
Puesto	Cantidad	Salario Diario Promedio	Salario/Diario Rango (pesos MN)	Salario Mensual Promedio	Sal. Mensual Integrado Promedio
1) Formante, Peón, Ayudante	92	104.25	78.5-130	3,127.50	5,723.33
2) Turbinero, Presero, Canalero Tanquero, Soldador, Aceitador, Cabo, Oficinista	244	165.15	130.5-199.8	4,954.50	9,066.74
3) Operador Planta, Mecánico-Electricista Operador Equipo P.	70	235.3	200-270.6	7,059.00	12,917.97
4) Operador Central Especializado, Sobrestante, Jefe Oficina	20	327.35	305-349.7	9,820.50	17,971.52
5) Operador Subestación El Salto	5	403.9	403.9	12,117.00	22,174.11

(Elaboración propia) **Tabla 7.- Salarios**

Cabe destacar que para realizar la gráfica se consideró el sueldo base mensual más un 83% correspondiente a las prestaciones de ayuda de renta, despensa, transporte, energía eléctrica y otros, lo cual nos da un *salario mensual integrado* que es el graficado:



Grafica 3.- Salario Mensual Integrado



Grafica 4.- Condición Laboral

La condición laboral se clasifica según el tipo de contrato. Para la obtención del contrato de planta se pasa por un proceso de varios años, sumándole otros tantos más para lograr entrar a trabajar a LyFC, ²¹⁵ según nos comenta un electricista:

Yo tardé 5 años para poder entrar, hice cinco exámenes para entrar a trabajar, cinco veces hice exámenes para entrar a agencias, hice dos veces

²¹⁵ Según lo han expresado en entrevista a trabajadores y por inspección del tabulador de puestos con referencia al número de trabajador.

exámenes para entrar a Lechería, una vez estuve a punto pero por razones políticas de ahí dentro del mismo sindicato ya no se pudo y a la mera hora a dos tres días de que entrara me echaron para atrás mi reporte, en ese lapso de 5 años me costó trabajo entrar a trabajar...²¹⁶

Después de la lista de espera por varios años, cuando se lograba la “nota sindical” requisito para que el trabajador pudiera ser contratado, y ya establecida la relación laboral, el *proceso de Basificación* iniciaba con contratos provisionales, por obra determinada, transitorios, como volantes hasta obtener la planta, lo cual incluía también varios años.

3.1.1 Funciones y tareas del trabajador electricista²¹⁷

Como pudo apreciarse en la gráfica 3 de puestos, el trabajador electricista no finiquitado representa un alto porcentaje, el 80% de puestos cuyas funciones se realizan en las plantas y presas, en talleres y en campo del Complejo Hidroeléctrico Necaxa, característica muy importante que señala una distinción del *perfil del trabajador electricista de Necaxa* con respecto al trabajador electricista de LyFC en general. Las tareas y funciones que se realizan en este espacio laboral, se pueden agrupar en las áreas de: **1)** generación; **2)** conducción-transformación-distribución; **3)** administrativo comercial y de construcción.

Cada una se puede se puede subdividir del modo siguiente:

1a) El *proceso de alimentación* a las máquinas, en el cual los trabajadores tenían la función de vigilar y controlar directamente el flujo del agua a las turbinas, y correspondían a los puestos de canaleros y preseros.

1b) En el *proceso de conversión*, los trabajadores desempeñaban labores de control y vigilancia de las turbinas, donde la energía hidráulica se transformaba en energía mecánica, y correspondían a los puestos de turbinero, tanquero, operadores de turbina

1c) En el *proceso de producción* se encontraban los trabajadores que vigilaban y controlaban el funcionamiento de los generadores. Como maquinistas mantenían trabajando correctamente estas máquinas, pero como operadores y tableristas observaban y regulaban

²¹⁶ Entrevista de *Historia de Vida* a trabajador **4** no finiquitado, realizada el 11 de febrero de 2012

²¹⁷ Estas se pudieron especificar y describir con base en diversas pláticas con trabajadores electricistas de Necaxa, durante mi trabajo de campo.

el volumen y la intensidad de la electricidad que se producía, tomando en cuenta la demanda de energético del mercado de consumo.

Id) El proceso en cuanto al *mantenimiento* se trabajaba sobre la máquina, para que ésta siguiera siendo eficiente, no salía ningún producto nuevo, como en los procesos de generación y operación, aquí el trabajador tenía el control de su instrumento de trabajo, no como en los anteriores procesos en que el instrumento era quien controlaba al obrero. Es decir, se daba una cooperación entre el trabajador con la máquina, llamada cooperación de gran industria ²¹⁸ (en la que existía un autómatas del que los obreros son los brazos conscientes). En el mantenimiento se llevaba a cabo la especialización individual del trabajador de Necaxa que le permitió emplear una serie de herramientas y aparatos para el desarme, limpieza, reparación o armado de generadores y turbinas. Lo que en el caso de los generadores Siemens ²¹⁹ constituía un desafío técnico, al no contar con las refacciones, teniendo que fabricarlas en sus talleres para seguir manteniendo en operación equipos antiguos instalados en 1905, o sea hace más de cien años.

Las tareas de los trabajadores de mantenimiento, requerían una especialidad cuyo aprendizaje y desempeño, dependían fundamentalmente de la habilidad del trabajador electricista. El trabajo del turbinero o del operador era un trabajo que se desempeñaba con base en la acumulación de experiencia teórico-práctica determinada por la labor de la máquina, era un trabajo general que con el debido adiestramiento se podía efectuar con eficiencia en un mediano plazo, en el área específica de la planta generadora. En cambio el trabajo del electricista o del mecánico requería de una serie de conocimientos y de habilidad práctica; generalmente su adiestramiento se realizaba antes de ingresar a trabajar en esta industria, después iniciaba como formante práctico, y seguía con la capacitación proporcionada por LyFC, por lo que no cualquiera podía desempeñar esos oficios con eficiencia en un mediano plazo. En esta área de generación había especialistas, de primera, segunda, mecánico probador, soldador, etc.

²¹⁸ Vadillo López (1990) "Proceso de trabajo capitalista y sus efectos sobre los obreros electricistas" en Álvarez Béjar (Coord.) *La clase obrera y el sindicalismo mexicano*, UNAM, México, pp. 190

²¹⁹ En el sitio web de Siemens, su propaganda publicitaria pregonaba la calidad de sus equipos, poniendo el ejemplo de los generadores Siemens de Necaxa. CODEPACUTI.SE (2011:29). Lo que no señalan es que dichos equipos, seguían en operación, gracias a las habilidades y destrezas del trabajador electricista de Necaxa.

2a) La segunda gran área es la *conducción-transformación-distribución* de electricidad. Este proceso está precedido por la generación y seguido por el consumo. Aquí la electricidad puede ser de alta o baja tensión, según el transformador. En estas máquinas, al igual que los generadores y las turbinas se requiere de la vigilancia de los tableristas, para que la elevación o disminución de la tensión de la electricidad sea la conveniente. En la conducción se da una relación entre los cables por los que circula la electricidad (ya sea de alta o baja tensión) y los trabajadores que los instalan y les dan mantenimiento, mientras la electricidad circula por ellos. Estos trabajadores laboran con la ‘energía viva’ en las subestaciones, las torres de transmisión y las líneas que se encuentran en el campo, el más característico es el llamado *liniero*. Se trata de un trabajo que requiere un grado de adiestramiento adquirido por los diversos procesos de capacitación brindados por LyFC, ya mencionados.

3a) En el área de *administración* estaban generalmente los trabajadores llamados de ‘cuello blanco’, los cuales desarrollaban actividades principalmente intelectuales, en la que la materia prima eran millones de cifras, signos, diagramas, planos, los cuales tenían que ser confrontados con el trabajo en campo. Como nos relata un trabajador de esta área:

...lo que me llegaba a mí eran obras nuevas se llamaban Gs electrificaciones o modificaciones en la red, entonces yo le tenía que entregar al departamento de dibujo cómo estaba, o sea qué transformadores nuevos se habían instalado, que postería, qué tramos de líneas hay nuevos, para que pudieran tener al día la red bien, cómo estaba, porque así sin ir al terreno podían ver fácilmente a ver aquí hay esto nuevo, tales transformadores tales capacidades....²²⁰

Una parte importante de las luchas de los electricistas ha estado caracterizada no sólo por la necesidad de regular las relaciones sociales de producción sino de intervenir en las decisiones concernientes al *proceso de trabajo*. Esta se da por un lado por las características de la generación eléctrica, que no está sujeta a niveles de parcialización del trabajo directo, y por otro lado por la presencia permanente de un número apreciable de trabajadores especializados, como se ha mostrado, no sujetos a estandarizaciones como el llamado ‘trabajador masa’, el cual está sujeto a controles de tiempos y movimientos.

²²⁰ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 4 sin finiquitar, efectuada el 11 de febrero de 2012

3.1.2 La interacción laboral e identitaria en los procesos de trabajo electricista

En los procesos de trabajo electricistas existía una relación de cooperación en las diferentes fases impuestas por la misma producción. Se presentaban interacciones en dos niveles, una del proceso *técnico* y otra en la interacción *social*. En cuanto a la primera se daba cuando el operador que medía la cantidad de electricidad que debía ser producida, requería que el maquinista echara a andar el generador o dínamo para lo que éste necesitaba que el bombero proporcionara a la turbina la cantidad necesaria de agua; a la vez estos trabajadores necesitaban que quienes almacenan el agua como el presero o el tanquero, se las proporcionara en la cantidad suficiente. O sea en cada fase particular del proceso de producción, cada equipo de trabajadores que actuaba en cada máquina (turbina o generador) creara relaciones de cooperación.

En el área de mantenimiento se establecía la misma cooperación, en donde existía una dirección general para el desmantelamiento, reparación y montaje de la maquinaria. Se trataba de la cooperación de varios equipos de mecánicos, electricistas, soldadores, aparatistas y demás que a su vez mantenían la cooperación basada en la división del trabajo de acuerdo con los diferentes grados de especialidad.

En las áreas de conducción-transformación-distribución también se presentaban relaciones de cooperación entre los trabajadores, con un obrero que dirigía la realización conjunta de los trabajos de los equipos de linieros en determinados puntos y de los tableristas y sus ayudantes en las labores de transformación de la energía. Al igual que en la administración comercial, construcción y servicios generales, existía un trabajador que era el punto de coordinación y dirección cooperativa.

En la interacción cooperativa establecida en la dinámica de los procesos de trabajo se llevan a cabo procesos cognitivos y adquisición de habilidades que iban conformando *diferentes tipos de conocimientos que coexisten*. Está el *conocimiento codificado*²²¹ el cual está compuesto por un conjunto de leyes, principios y teorías que quedan objetivados en un soporte material como son las turbinas, generadores, modelos, disponibles a través de un

²²¹ Villavicencio, Daniel (2006) "Trabajo, aprendizaje tecnológico e innovación" en De la Garza, E. (coord.), *Teorías sociales y estudios del trabajo*, Antrhopos Editorial, UAMI-I, España, pág. 229

lenguaje coherente e inteligible a las personas. Esta también el *conocimiento tácito*, que para el caso específico de estos electricistas se adquirían en el intercambio con otros trabajadores y que tenían un referente individual o colectivo. La actividad repetitiva y cotidiana les permitía mejorar las destrezas y habilidades y conocimientos sobre las turbinas, generadores, instrumentos, la organización de tareas en el campo con las líneas ‘vivas’ en las que fluía la electricidad. Este conocimiento carece de soporte material y solo puede observarse *in situ*,²²² por ejemplo, en las plantas del CHN se daba el caso de los trabajadores que detectaban cuando alguna pieza de generadores o turbinas comenzaba a fallar, teniendo como único instrumento “su oído”. Cuando es codificado el conocimiento se vuelve en un bien público, como por ejemplo en las rutinas de trabajo en las plantas hidroeléctricas del CHN, se desarrollan formas de comunicación como el ‘lenguaje de las señas’, debido al fuerte ruido en la planta, como lo externa un trabajador

...nosotros nos metíamos a una planta en la que nos sometíamos a riesgos y éramos celosos de las medidas de seguridad e incluso es tan fuerte el ruido en la planta, que se tenían que usar tapones en los oídos y para comunicarnos era en base al lenguaje de las señas, donde teníamos que bajar un malacate y teníamos que reparar los generadores para darles mantenimiento, que mandaba toda la corriente a las subestaciones del D. F.²²³

Como se había señalado, el otro nivel de interacción en los procesos de trabajo era la *interacción social* en la cual emergían significados con su carga simbólica, los cuales estaban íntimamente imbricados con procesos intersubjetivos en la construcción de significados entre los trabajadores electricistas, que los motivaban para actuar laboralmente con la intención de conseguir que las turbinas, generadores y procesos fueran más eficientes. Además junto con los procesos de trabajo estaba presente la responsabilidad que implicaba la función social de generar el fluido eléctrico, tan importante para el usuario en las fechas decembrinas. Así se conformaban conjuntamente toda una serie de *sentimientos y autoafirmaciones concretadas en un orgullo profesional por ser electricista, los cuales eran elementos que los confirmaban en su identidad laboral* construida cotidianamente

²²² Ibid. pp. 233

²²³ Entrevista de *Historia de Vida* a Trabajador 1 sin finiquitarse, efectuada el 4 de febrero del 2012

...nosotros éramos la raíz de la generación y nosotros nos veíamos apurados en el mes de octubre, noviembre y diciembre porque son los meses en que más se demandaba la luz, entonces durante el año nos preparábamos para ese tiempo. Yo le tomé mucho amor a eso, en saber que teníamos que cumplir con tener al 100 por ciento la planta; a salir a algunas fuentes cercanas a arreglar alguna subestación. Yo siempre portaba mi uniforme con mucho gusto. Hasta me acabé mi pantalón de Luz y Fuerza, siempre lo usaba...²²⁴

La identidad como electricista se construyó en esos espacios laborales en el despliegue con los aspectos tecno-productivos conjuntamente con las dimensiones socio-simbólicas y subjetivas para ser socializados y objetivados en ese “saber-hacer” complejo, que le exigió la internalización profunda de un conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes, valores y virtudes que garantizaban la bondad y eficiencia de un ejercicio profesional, responsable y excelente. Pero que además tenía el reconocimiento social de sus compañeros trabajadores, de su familia, de su comunidad.

Actualmente ante el fin de las relaciones laborales, ese trabajador electricista especializado encuentra que todos los recursos laborales del que era poseedor, como son: la experiencia, su calificación, sus conocimientos y habilidades, van a ser insuficientes para encontrar una ocupación para poder ejercer como electricista, en un mercado de trabajo externo al CHN. Primero por la especialización misma tan específica de su labor y segundo porque las máquinas y equipos sobre los que trabajaba son ya un tanto obsoletos. Esta situación lo enfrenta a un proceso de erosión de aquellos elementos que lo conformaron en su identidad laboral en cuanto a ese orgullo profesional que lo afirmaba tan consistentemente y al reconocimiento social por realizar una tarea tan importante, como era la generación del fluido eléctrico. Es decir su *autovaloración* en esta coyuntura, va siendo permeada por un sentimiento devaluatorio, que no acepta, que *entra en contradicción y está en pugna con su identidad electricista, pero que al mismo tiempo lo motiva, lo empuja a luchar para no perderla.*

²²⁴ Ibid.

3.2 EL ESPACIO PRODUCTIVO: LA CONFIGURACIÓN MUNICIPIO-EMPRESA

Como se ha mostrado en el capítulo anterior, el específico arreglo de organización productiva y relaciones laborales llamado enclave que se instauró en Necaxa a principios del siglo XX fue sometido a un proceso de *desenclavización* a lo largo del tiempo afectado por toda una serie de sucesos políticos y económicos. Como se señaló, la creación del municipio de Juan Galindo en 1936 constituyó uno de los momentos importantes del proceso de desenclavización.²²⁵ Es de mencionar otro momento político y económico como fue la *nacionalización de la industria eléctrica*, el cual marcó radicalmente la transformación de la forma de organización productiva del enclave y el inicio de otra forma de organización que viene a ensamblar toda una serie de elementos específicos en *un arreglo configuracional* particular de la organización productiva en el espacio laboral en Necaxa. El 27 de septiembre, después de la nacionalización, se adquieren la mayoría de las acciones de la CMLyFM reformando el art. 27 constitucional, para validar jurídicamente tal medida.²²⁶ Al respecto, los principales problemas a los cuales se enfrentó el Estado fueron: el de realizar una reestructuración de la industria eléctrica, la reorganización de estructura tarifaria, y la interconexión de frecuencias para lo cual se elaboró un Plan Nacional de Electrificación.

En el aspecto laboral una de las políticas que se aplicaron fue el de quitar zonas y materia de trabajo al SME a favor del sindicato de Pérez Ríos, de la CFE. En 1962 el SME constituía el 35% de fuerza de trabajo en la industria eléctrica, el STERM de Galván el 31% y el Sindicato Nacional de Pérez Ríos el 34%. Es así que en 1963 se da la primera conferencia nacional de trabajadores electricistas en los cuales se tratarían problemas como la adopción de un contrato colectivo único. Los propósitos se diluyeron pues en general se tenía un apoyo de los dirigentes a la política del gobierno, integrándose al proyecto

²²⁵ En el capítulo anterior se describió la constitución del municipio Juan Galindo formado por los pueblos de Necaxa y Nuevo Necaxa en 1936, después de una serie de negociaciones entre la Mexican Light and Power y el gobierno estatal.

²²⁶ Quedaron pendientes 99,308 acciones comunes y 227 232 preferentes en manos de particulares con un precio en el mercado de 4,940,716 dólares, González Montejo, *Estructura administrativa de la industria eléctrica mexicana*, tesis UNAM ENE, pp. 61 citado en De la Garza y Melgoza op cit.,(1994:307)

gubernamental para formar parte del Congreso del Trabajo.²²⁷ Se realizaron Convenios de Integración de la Industria Eléctrica, en 1966 y 1969, incluyendo al SME y a los otros dos sindicatos, en los cuales se comprometían a contribuir a la reestructuración de las instituciones que tienen a su cargo mediante la consolidación de la CFE, confirmando los propósitos de la modernización de la industria eléctrica y el aumento de productividad así como los propósitos de unidad de los trabajadores electricistas. Después de la firma del último convenio, Aguilar Palomino, secretario general del SME, fue cuestionado al interior del mismo, por haberlo firmado sin acuerdo con las bases.²²⁸

Todos estos sucesos políticos y económicos van a repercutir en los trabajadores de Necaxa en un especial arreglo de organización productiva que he llamado *configuración municipio-empresa*, la cual se ha conformado a lo largo del tiempo tomando como eje central la producción del fluido eléctrico. En dicha configuración han perdurado algunos aspectos del originario enclave como la monopolización de la fuerza de trabajo y la centralización del mercado de trabajo, lo cual ha sido proyectado al resto de la población desde un punto de vista ocupacional.

En esta configuración espacial productiva se expresan formas laborales nítidas como la manera de ese ‘saber-hacer’ o de los procesos de trabajo, además muchas otras que no son tan evidentes y han permanecido un tanto veladas en capas sedimentadas, como la relación con la naturaleza que les rodea y sus universos simbólicos, con formas de comportamiento e incluso con añejos resentimientos étnicos:

No recuerdo en qué fecha sucedió todo esto, en que se llevaron los libros nuevamente al “campamento”, recuerdo únicamente que fue en el año de 1926.

¿Este era el único pueblo que existía en aquél entonces?

Sí era el único y aquí (Vieja Necaxa) teníamos nosotros los poderes, con nuestros papeles “ellos” (LyFC y SME) posteriormente se hicieron

²²⁷ De la Garza y Melgoza, *op. cit.*, pp.315-329

²²⁸ *Ibid*, 333-334

municipio, diciendo que ellos eran el Pueblo de Nuevo Necaxa, ¿Cuál Nuevo Necaxa? Si eran “puros fuereños”.²²⁹

Las actividades laborales de estos trabajadores electricistas del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa han estado estrechamente ligadas a su *residencia y a su cotidianeidad*, diferenciándose incluso en este aspecto de sus mismos compañeros que laboran en la Cd. de México. Estos últimos cuando salen de su trabajo, van a tener problemas diversos en su barrio, en la colonia en la que viven. En el caso del trabajador de Necaxa por el contrario, se establece una relación más cercana para la solución de problemas, como la construcción de escuelas, el suministro de agua potable, clínicas, lugares de esparcimiento, pues existe una *clara continuidad entre el espacio laboral y el ámbito de la vida cotidiana*, esto es, *no hay una brecha de experiencia sustancial entre la vida como obrero asalariado y ciudadano* que demanda servicios públicos locales. Como nos lo relata un jubilado:

A través de los años la población escolar creció y fue insuficiente esta escuela, y lo mismo, por inquietud de algunos líderes el Sindicato Mexicano de Electricistas se hizo las gestiones y donamos un terreno que era deportivo, el ‘Azteca’ y allí se construyó de forma tripartita: el Sindicato, el Estado y la empresa, la escuela Secundaria general “Necaxa”. En ese lapso también se construyó el jardín de niños y la clínica Dr. Martín Lavalle Martínez, porque el servicio médico que teníamos era particular, cuando en 1972 ingresamos al régimen del Seguro Social, esa clínica que es propiedad de nosotros se la estamos prestando al Seguro Social.²³⁰

En el siguiente cuadro se observa la participación de diferentes instituciones y actores individuales y colectivos de la comunidad, en la implementación de diversos servicios, como: la empresa LyFC, la organización del SME, diversas instancias federales y municipales. A esto se suman los esfuerzos individuales de diversos profesionistas como maestros, ingenieros, y donaciones de pobladores de terrenos a cuenta personal, para la construcción de escuelas y campos deportivos.

²²⁹ Entrevista hecha al Sr. Herlindo Cruz, expresidente de la Junta Auxiliar fallecido en 1978 a los 93 años de edad, por parte de Cándido Garrido Amaro, cronista de Viejo Necaxa en el año de 1970, quien amablemente dejó que revisara su grabación el 3 de febrero de 2012.

²³⁰ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, efectuada el 8 de febrero de 2012

Tipo Servicio	Año	Nombre	Proporcionada por	Observaciones
Escuela Primaria		Sin Nombre	La 'Mexican Light'. En un local del campamento "La Mesa"	A cargo de la maestra Julia López
Escuela Primaria	1920	Escuela Necaxa	Terreno de la MLPC con gestión del municipio y SME	En 1936 funcionaba ya con 6 grupos.
Escuela Primaria Urbana	1940	Obrero Mundial	Es la escuela Necaxa que cambio de nombre por iniciativa de Prof. Moisés Hndz.	Con el lema "Saber más, para vivir mejor". Sostenida con ayuda económica del SME
Edificio Sindical y comunitario	9 dic. 1945	Edificio Sindical	Construido con las cuotas sindicales	Espacio deportivo, p/eventos sociales., peregrinaciones y alberge p/desastres naturales
Escuela Primaria	mayo 1952	Margarita Núñez de Ávila	Municipio y por un grupo de trabajadores del SME.	Recibe ayudas económicas y materiales del sindicato
Agua potable	sept. 1958	Del manantial "La Negra Encantada"	Gestionada por el SME, para toda la comunidad.	P/la administración se nombró un comité ciudadano
Escuela Secundaria	27 sept. 1961	Nacionalización de la Industria Eléctrica (ESNIE)	Construida con las cuotas sindicales y sostenida por el SME, impartieron clases ingenieros y profesionistas diversos del SME	Estuvo en salones de varias escuelas. Reconocida durante muchos años, como una de las mejores escuelas del país
Mercado	25 ago. 1962	Mercado "27 de septiembre"	Gestión de financiamiento con Banco Hip. y Obras Públicas. por parte de SME, LFC y municipio	Este nombre en honor a la fecha de la nacionalización fue cambiado por 'Carrillo Puerto'
Iglesia	1968	Sagrado Corazón de J.	Construida con aportaciones de la comunidad de Necaxa	Se quemó en 1961 era de madera (antes San Cristóbal)
Estadio Futbol	14 dic. 1964	Estadio "14 de Diciembre"	Construido con las cuotas sindicales por iniciativa de Virgilio Uribe Santos	Sede de eventos religiosos y sociales. Se tuvieron 2 equipos a nivel de 3ra y 2nda div. prof.
Campo Beisbol		Deportivo Canaditas	Donado por Prócoro Garrido núm.trab.5152 del SME 10167	No se ha podido concluir la obra.
Clínica	9 jun. 1968	Dr. Miguel Lavalle Mtz.	Construida con cuotas sindicales. Al inicio era el Edif. Sind. después cine Lux	En 1972 se firma en comodato y se le presta al IMSS como clínica N°10
Escuela Jardín de Niños	29 abril 1966	Carmen Serdán	Construida con Programa Federal, Municipio, LyFC y SME	El SME ha ayudado econ., durante muchos años el personal fue pagado por SME
Escuela Secundaria	12 oct. 1978	Escuela Secundaria Necaxa	Construida por CAPFCE y LFC en terrenos del campo deportivo "La Azteca" propiedad del SME	Anteriormente fue la escuela secundaria Nacionalización de la Industria Eléctrica (ESNIE)
Escuela Preparatoria	25 sept. 1978	Preparatoria Albert Einstein	Fundada en lo que era la ESNIE propiedad del SME	En 1993 por gestión de SME, Mpio y Gob. Edo., LFC dona el terreno para la construcción

Tabla 8.- Servicios²³¹

En esta *comunidad laboral electricista*²³² que se ha construido en Necaxa, se desarrollan interacciones entre sus miembros, quienes habitan espacios no tan sólo físicos, sino

²³¹ Elaboración propia en base a la información de González León, Victor en su escrito **Luz y Fuerza y el SME en la vida de Necaxa** s/f; así como en González, León (2010) "Necaxa y los antecedentes de la industria eléctrica" en García E. y Govea S. (coords.) **Necaxa, cuna de la electricidad en América Latina**, SME/CNEE, pp.25-29

espacios con alto contenido subjetivo, laboral y cultural. Compartiendo intereses comunes y normas, y aunque el eje rector ha girado en torno a las relaciones de producción que se concretaban en el proceso de trabajo, existe generalmente un desbordamiento de significados que permean los diferentes espacios habitables. Ha sido la identidad del electricista de Necaxa que se ha entretelado con otros espacios como la calle, la cantina, los centros deportivos, la casa, la escuela, el mercado, la parroquia, el tianguis de fin de semana, el salón de fiestas. Son los procesos de resignificación que se desenvuelven en múltiples direcciones, desde los significados que emergen en el espacio laboral hasta los mundos de vida que se trasladan al espacio de trabajo a través del tiempo.

En esta comunidad se ha construido tanto individual como colectivamente una identidad, principalmente como electricista, pero también articulada en sus múltiples pertenencias como ha sido la empresa de Luz y Fuerza, su organización sindical electricista (SME), el pertenecer a la población de Necaxa, más allá de las diversas delimitaciones y fronteras geo-políticas, como lo manifiesta el trabajador:

En Nuevo Necaxa, nací con el sello de LyFC en un hospital construido por los electricistas (...) Mi padre, es una gran persona, mucha de la gente que vive aquí en Necaxa lo conoce, me ha enseñado muchísimo, es un gran maestro, todos lo reconocen por su gran capacidad en la sección eléctrica dentro de la compañía y por este amor que le tiene al sindicato y que gracias a eso nos hemos mantenido firmes todos los hermanos. Él sí nació aquí en Necaxa, y mi abuelo, tenemos ascendencia veracruzana y se vino a trabajar aquí. Me platica mi papá que le tocó hacer todas las zonas de trincheras de la subestación de "El Salto".²³³

Como se ha podido observar, históricamente el trabajador electricista de Necaxa ha tenido un proceso laboral identitario asimilando procesos productivos de trabajo modernos desde principios del siglo XX, con la complejidad que implicaba la especialización como

²³² Sin entrar a una discusión por momento acerca del concepto de comunidad, se señala la definición de comunidad local: como "Población, grupo de dimensiones reducidas de algunas centenas o decenas de millar de miembros- que vive establemente dentro de un territorio delimitado y reconocido como propio, ya sea al interior o al exterior del mismo, no siempre dotado de un gobierno formalmente instituido. Pero suficientemente grande, diferenciado y capacitado para poder asumir todos los aspectos principales de la vida asociada; trabajo, familia, educación, comercio, asistencia, prácticas religiosas, recreación, etc. La comunidad local se ha considerado a menudo sede privilegiada del sentimiento y de la acción de la comunidad." Gallino, Luciano (1995) *Diccionario de Sociología*, Editorial Siglo XXI, México, pp. 198

²³³ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 3 sin finiquitar, efectuada el 10 de febrero de 2012

trabajador electricista, que de campesino se transforma en obrero industrial poniendo en juego todas sus habilidades tradicionales y su capacidad para asimilar las técnicas y procesos más avanzados, de aquella época. Además estaba la manera en cómo interactuaba objetiva y subjetivamente con los ingenieros extranjeros y mexicanos, con quienes conjuntamente se enfrentaba al reto tecnológico de la construcción y operación del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa (CHN), para posicionar a México entre las cinco regiones del mundo con mayor desarrollo de líneas de transmisión y capacidad de generación eléctrica de aquellos tiempos. Ya en épocas recientes, en las últimas décadas del siglo XX en la pugna por la modernización y la reestructuración productiva, se hace evidente el aislamiento tecnológico al que es sometido, por instancias gubernamentales, ante lo cual va a echar mano de recursos identitarios que en su trayectoria laboral se han conformado como la creatividad y habilidad técnica en los talleres para seguir manteniendo en operación equipos que bien podrían calificarse de obsoletos. Encontrando apoyo en soportes subjetivos como el orgullo profesional, que se remonta a los retos tecnológicos de esos tiempos cuando tuvieron como gran tarea la instalación y operación del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa.

3.2.1 Y Dios dijo: “Hágase la luz”... y se hizo el Complejo Hidroeléctrico Necaxa...

Este es uno de los proverbios que circulan entre la comunidad de Necaxa y refleja la manera en cómo este esquema significativo viene a darle un sentido a su mundo simbólico. Así la construcción y apropiación social del espacio laboral no sólo es asunto de referentes geográficos y físicos sino también de profundos vínculos identitarios con lazos familiares y generacionales, tal como lo expresa un trabajador electricista no finiquitado

Mi padre electricista, mi abuelo electricista, mi bisabuelo electricista y el papa de mi bisabuelo electricista también, vengo siendo la cuarta o la quinta generación de electricistas.

No, de Necaxa originario, no hay problema, gracias. Yo recuerdo así del papá de mi abuela, mi abuela decía que de su abuelito casi no supo nada, su papá casi no les platicaba, pero mi abuela me platicó que su papá estaba trabajando cuando construyeron no sé qué planta o qué hidroeléctrica, pero dice mi abuelita que su abuelito trabajó en el Dique

que estaban construyendo cuando estaban construyendo parte de la hidroeléctrica de Necaxa, parece ser eso, me contó dice mi abuelita que su mamá le contó que mi abuelo fue de las personas que estaban en el Vaso. Llegaron (los de la Mexican) hicieron la propuesta y se atrevieron (sus abuelos) entonces decía que a su abuelo le ofrecían una cantidad en dinero, les ofrecieron un terreno y trabajo, entonces esa fue básicamente la propuesta que hizo que todos se movieran.²³⁴

Porque los procesos de socialización secundaria en tanto aquellos en los cuales se internalizan habilidades, destrezas, conocimientos que dan coloración a la identidad laboral del electricista de Necaxa, van a conformar mundos de vida a través de varias generaciones, íntimamente imbricados a la socialización primaria de la niñez del trabajador no finiquitado, hijo del hijo electricista o sea aquella socialización en la que la aprehensión o interpretación inmediata de un acontecimiento, como fue la construcción del CHN, se convierte en un acontecimiento que expresa un significado de alto valor para este trabajador. Esta forma compleja de internalización²³⁵ de la niñez de este trabajador no finiquitado, no tan sólo va a comprender los procesos subjetivos de padres, abuelos, tíos, hermanos sino la comprensión del mundo en el que él vive, y la apropiación que de ese mundo realiza. A lo largo de su trayectoria biográfica este trabajador ha cristalizando su universo simbólico²³⁶ en el que ordena poniendo ‘cada cosa en su lugar’ legitimando, justificando, explicando su modo de ser electricista, smeíta, necaxense, padre de familia, amigo, esposo, jugador de futbol, en el que reconstruye su identidad.

3.3 EL CCT: BASE DE LA TRAYECTORIA LABORAL FAMILIAR

El Contrato Colectivo de Trabajo sintetiza la construcción identitaria del trabajador electricista. El CCT del SME es polisémico y performativo con capacidad de constituir nuevas materialidades, hechos, experiencias, acontecimientos. Por ello, puede ser visto

²³⁴ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 4 sin finiquitar, efectuada el 11 de febrero de 2012

²³⁵ La internalización en el sentido general, constituye la base primero para la comprensión de los propios semejantes y segundo, para la aprehensión del mundo en cuanto realidad significativa, es en el sentido en que se concibe “comprender” en la visión de tanto de Weber como de Schutz. Berger y Luckmann (1980) *La construcción social de la realidad*, Taurus, Madrid, pp. 165

²³⁶ Ibid, pp.125 “El universo simbólico se concibe como la matriz de todos los significados objetivados socialmente y subjetivamente reales”

como una de las “estructuras estructurantes” en la cultura política del SME, en cuanto a que es una estructura constituida por la acción sindical y al mismo tiempo el canal a través del cual se manifiesta esa acción.²³⁷ Al caso es importante señalar los aspectos relacionados con la capacitación, adiestramiento, calificación, la productividad, que son cuestiones importantes en su formación como profesionista y obrero electricista. Vinculado con este ámbito está la preferencia estatutaria para que después de esta formación práctica hacia los hijos de trabajadores en activo y jubilados, sean éstos los que tengan opción preferencial para ocupar las plazas vacantes. Reproduciendo con esto no tan solo la fuerza de trabajo necesaria sino también los procesos subjetivos que se realizan al seno de una familia electricista.

Veamos la cláusula 22,²³⁸ la cual se compromete a mantener una cuota de de puestos de formación práctica (aprendices). Para el caso del departamento de Necaxa, estaban estipulados 11 puestos, en la que el sindicato propondrá los candidatos, prefiriendo a los hijos de los trabajadores sindicalizados de LyF, a los hijos de sus jubilados, a los que hubiesen sido alumnos de la escuela del sindicato y a los hijos de antiguos trabajadores ya fallecidos, tomando en cuenta las condiciones económicas en cada caso. Una de las características para ingresar a estos puestos era que debían tener una edad mínima de 14 años y máxima de 16 años. Al terminar el período de la formación práctica, LyF preferirá en similitud de circunstancias a los ocupantes de esos puestos, para cubrir las vacantes que hubiere. Es así como la tradición de ser electricista en las familias, generacionalmente se mantiene mediante esta cláusula, como lo expresa un trabajador no finiquitado:

La situación fue que mi papá falleció, estábamos estudiando y ya iba yo casi a la mitad de la carrera en el Conalep en Huachinango, y ahí fue cuando murió mi papá y él era el único que sostenía la casa, mi hermano el mayor ya trabajaba en la empresa, y cuando fallece mi papá, aquí por lo regular ayudan mucho cuando fallece el trabajador, favorecen para que entre un hijo de ‘formante práctico’ y entré, tenía 18 años.²³⁹

²³⁷ Melgoza Valdivia, Javier (2002) Representatividad, *democracia y legitimidad en el Sindicato Mexicano de Electricistas*, Plaza y Valdés/UAM/AFL-CIO, pp.42

²³⁸ Contrato Colectivo de Trabajo del SME, 2008, cláusula 22, pp. 93-97, <http://www.sme.org.mx/>

²³⁹ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 2 sin finiquitarse, realizada el 9 de febrero de 2012

Además, está la cláusula 118,²⁴⁰ referente a la capacitación, instrucción y adiestramiento, la cual garantiza la impartición de conocimientos inherentes y específicos al desarrollo del trabajo electricista, con el fin de mejorar aptitudes, actitudes, destrezas y habilidades laborales y de desarrollo personal en relación con el puesto que se desempeña. Aunque éste proceso de enseñanza-aprendizaje ‘formal’, está avalado por una comisión mixta por parte de la empresa y del sindicato, sin embargo en el caso del trabajador electricista de Necaxa esos procesos de aprendizaje y capacitación quedan reforzados por la autoridad pedagógica que representa el padre, el hermano, el primo o el abuelo que ya trabajaba para LyFC, quienes son los primeros en introducirlos, compartiéndole los conocimientos y las técnicas en el proceso de producción y mantenimiento hasta la transmisión de sentimientos de orgullo por su quehacer electricista. Es decir los procesos de aprendizaje, no se remiten tan solo al aspecto cognoscitivo sino, como se mencionó anteriormente, están fuertemente relacionados con la internalización de valores y maneras de mirar el mundo que marca actitudes y emociones hacia su labor como electricista:

Mi papá me platicaba de eso me decía- yo chambeé en la Planta, lo importante para poder trabajar ahí a diferencia de en las oficinas era que los ahora jubilados transmitían sus conocimientos a los otros trabajadores, eso es lo que siempre se ha hecho en Luz y Fuerza.²⁴¹

Las características específicas del perfil del electricista de Necaxa en cuanto tipo de puestos y funciones realizadas, las tareas cotidianas en el proceso de trabajo y la forma de llevarlas a cabo, la manera en cómo interactúan en los espacios laborales, como en las casas de máquinas, subestaciones eléctricas y trabajo de campo en el exterior en el levantamiento, mantenimiento de líneas de transmisión y otras actividades laborales más, han conformado una *cultura laboral específica* e incluso retomaron el reto modernizante de las culturas corporativas u organizacionales impulsadas globalmente en los años 80`s, las cuales hacen énfasis en la productividad y competitividad. Interpelándolas desde ese *saber-hacer* que implicó la operación y mantenimiento de generadores antiguos y la solución de problemas

²⁴⁰ CCT, SME, 2008:474-482

²⁴¹ Entrevista hijo de electricista sin finiquitarse, realizada el 13 de febrero de 2012

técnicos por medio de sus destrezas y habilidades desarrolladas y transmitidas generacionalmente a los largo de más de 100 años.

3.3.1 La estabilidad laboral y el estilo de vida

Después de la promulgación del decreto del 8 de febrero de 1994, mediante el cual se creaba el nuevo organismo descentralizado de LyFC, y ya desvanecida la incertidumbre que representaba el que la empresa estuviera en ‘liquidación’, se observa una estabilidad laboral libre de sobresaltos, además con un salario decoroso, producto de sus luchas a lo largo de los años por mejores condiciones de trabajo. Esta condición va a marcar una forma de vida, con determinadas necesidades, percepciones, actitudes e intereses, todas ellas permeadas por el actual marketing y cierta tendencia hacia el consumismo. Los indicadores sociales ²⁴² son elocuentes en cuanto a al lugar que ocupaba el municipio en cuanto a una muy baja marginación social (de 217 municipios en el estado de Puebla, ocupaba el lugar 212) y un alto índice de desarrollo humano (el lugar 13 de 217) el cual incluye la esperanza de vida al nacer, la tasa de alfabetización, la tasa de matriculación (primaria hasta licenciatura) y el PIB per cápita.

Así, a las esposas de los electricistas en su cotidianidad, no les preocupaba efectuar cierto despilfarro en el manejo del gasto familiar, como me comentaba el profesor de literatura de la secundaria –“yo veía cómo compraban si regatear una cobija que valía 250 pesos en 600 pesos, como si nada.” -Otras esposas me relataban, que sus preocupaciones eran su arreglo personal. “¿qué modelo decorativo, aplicarían en sus uñas?”, por ejemplo. Otras más me cuentan que lo importante eran los vestidos que se comprarían o ver la telenovela de éxito. En el caso de los esposos les importaba a qué lugar llevarían a sus familias en sus próximas vacaciones. O bien la forma en cómo pasarían su tiempo libre con los amigos, tomándose unos ‘tragos’, generalmente después de jugar futbol. O bien la manera en cómo construirían y decoraría sus nuevas casas o las diversas estrategias para sortear la segunda casa. También estaba la manera en cómo los veía la gente del pueblo: “yo siempre los veía apáticos, gente muy presumida, muy alzada, te veían para abajo sino trabajabas en la compañía de luz”. Es de señalar que esta serie de comportamientos se desarrollaban hasta

²⁴² Son los indicadores sociales del 2005 comentados en el capítulo III

antes del decreto presidencial del 11 de octubre del 2009. Después de esta fecha, como se verá en los capítulos siguientes, cambiarían mucho las cosas.

Como se ha mostrado, la cultura laboral del electricista de Necaxa además se ha llevado a cabo en un complejo cultural en el cual se entrecruzan no tan sólo con esta cultura laboral específica sino también con la cultura desarrollada en los diversos mundos de vida en los cuales se ha ido construyendo su identidad en sus múltiples pertenencias como habitante de Necaxa, como sindicalista y como electricista.

Actualmente, ante el conflicto por la pérdida de su fuente de trabajo, la construcción de la identidad como electricista está en un vacío, porque objetivamente no está desarrollando como tal, pero subjetivamente el fondo del problema es precisamente el que este trabajador se niega a la pérdida de ese 'ser electricista' el cual se debate además con sus otras pertenencias identitarias. Para enfrentar esa posible pérdida fundamental, el trabajador no finiquitado se afianza en su espacio social, laboral y simbólico y se posiciona en un campo de lucha y poder en la que está en juego no sólo la recuperación de su fuente de trabajo sino al mismo tiempo y de manera profunda su ser laboral electricista, o sea se coloca en el campo de batalla en la que se encuentra su *identidad laboral en pugna* en esta coyuntura actual.

Capítulo 4

ESPACIO, MEMORIA E IDENTIDAD SINDICAL

4.1 ... *RAÍCES EN MOVIMIENTO*

Actualmente en México en el marco de una formación socio-económica neoliberal y globalizadora, la lucha por la apropiación de representaciones, identidades y memorias colectivas no se limita al ámbito simbólico, va íntimamente articulada al hecho capitalista con su contradicción de fondo que marca una lucha entre clases dominantes y clases subalternas, en específico la clase organizada que ‘vive de su trabajo’ y exige una mejor calidad de vida. Históricamente la lucha a la que se ha enfrentado el SME como uno de los primeros sindicatos en México ha estado marcada por un principio fundamental: la independencia y autonomía sindical, las cuales han generado valores, prácticas, creencias, sentimientos de amor propio, orgullo y dignidad, los cuales han posibilitado la construcción de una identidad sindical y laboral.

4.1.1 **Espacios, territorios y campos de batalla**

A raíz de la construcción del CHN se conformaron nuevos actores sociales, algunos como la Societé de Necaxa que se desvanecieron, otros que se consolidaron como la Mexican Light and Power Company (MLPC) o el SME y algunos otros que apenas subsistieron como los grupos étnicos habitantes del Necaxaltépetl. Todos ellos cohabitaron, posicionados relativamente en un *espacio* de relaciones –que como señalaría Bourdieu-²⁴³ “aunque invisible y difícil de manifestar empíricamente, es la realidad más real”. Fue este espacio, el que se constituyó en un campo de fuerzas en el cual se hicieron evidentes toda una serie de diferenciaciones e intereses en el ámbito laboral entre los diferentes grupos de trabajadores: los migrantes de poblaciones cercanas, los campesinos locales, los ingenieros ingleses, canadienses, estadounidenses y mexicanos, algunos migrantes de

²⁴³ Bourdieu, Pierre (1997), *El sentido práctico*, Editorial Siglo XXI, Argentina, pp- 49

lejanas tierras (árabes y chinos). En este espacio laboral la construcción de *la identidad del trabajador electricista ha estado anclada a un territorio* en el cual se han forjado batallas por mejores condiciones de trabajo a través del tiempo, como narra un jubilado

Y no sé si ya le comentaron, aquí cuando se iniciaron los trabajos de la construcción del Complejo Hidroeléctrico Necaxa. Fue cuando ellos (Mexican Light and Power) fueron los que orillaron a la inconformidad, porque ellos trajeron como 1200 trabajadores que ganaban más que los inditos de calzón y huarache que laboraban aquí. Y se comenzó a preguntar que por qué. Aquí por ejemplo ya había pláticas, comenzaron a hacerse reuniones de tipo sindicales para ver sus situaciones para igualarlas a cómo las tenían ellos ²⁴⁴

En este territorio comienzan así, las primeras acciones con un fuerte contenido simbólico, atravesadas por relaciones de poder, con una serie de interpretaciones heterogéneas, a veces contradictorias de valores, opiniones, creencias, expectativas que van integrando la *identidad política sindical* de los trabajadores electricistas de Necaxa. Al mismo tiempo se ha ido conformando una *cultura política* ²⁴⁵ la cual a lo largo del tiempo ha contribuido con el aprendizaje acerca del ejercicio de prácticas democráticas internas normadas por sus Estatutos con una participación e involucramiento expresado en apasionadas discusiones en asambleas departamentales, seccionales y generales los cuales los han conducido a amplios acuerdos para confrontar al exterior la revisión contractual de su CCT. Pero además esta cultura política se ha ido entretejiendo desde los *espacios de la familia*, en el hogar del hijo que será electricista, quien va a ir apropiándose de las prácticas, de las emociones que se desprendían de éstas, de las preocupaciones sindicales por el aumento salarial, de valores, creencias, actitudes, en suma del ejemplo del padre electricista y de sus camaradas, de quienes desde sus primeros años de vida se abastecía para despegar el mismo, como lo expresa un trabajador electricista no finiquitado

... sinceramente mi vida desde que nací, la economía de mi hogar, las pláticas de mi papá, el ver como tenía una vida relajada siempre lo tuve muy, muy, metido... para mi Luz y Fuerza... para mucha gente es algo

²⁴⁴ **Grupo de discusión** de jubilados, Jubilado 3, efectuada el 16 de febrero 2012

²⁴⁵ La cultura política se refiere a sentimientos, creencias, valoraciones que dan significado a lo político. De alguna manera se refiere a los diversos ethos en torno a las relaciones de poder. Alonso (1996:193)

normal ¿no?, que tu papá sea de Luz y Fuerza, yo siempre respeté mucho a mi papá y al saber que él era de esta empresa y al saber cuántas cosas él hacía, porque él estudiaba, él se ponía ya de grande a estudiar y yo creo que él me educaba mucho con eso, y desde niño él siempre me traía a las asambleas entonces yo escuchaba a los grandes oradores, cómo hablaban y se expresaban del aumento que iba a venir, que la emisión salarial, ‘que nos vamos a la huelga’ entonces yo ya estaba enterado, cuando era yo joven hacíamos marchas en el pueblo o a veces nos íbamos a México y mi papá me decía ¿quieres ir? Y le decía sí. Mi papá ya era grande y se ponía a gritar, yo eso no lo puedo olvidar, ¡jamás! me acuerdo de ese señor de 60 y tantos años que se ponía a gritar, y que admiraba al SME, él en realidad nunca me habló bien de ningún líder él no era representante, él era trabajador...²⁴⁶

Es decir son las especificidades de este espacio productivo, generador del fluido eléctrico las que le imprimen una marca particular a las prácticas mismas, constituyéndolo en un territorio en el cual se realizan procesos de significación y al mismo tiempo un lugar en el que se materializan las memorias individuales y colectivas hasta tal punto que estos espacios montañosos de cañadas, ríos y terrenos abruptos son vitalmente significativos para el trabajador electricista, porque no tan solo son un lugar en el cual estar, sino que este territorio se hace parte de su ser electricista y se veía con una visión que además se reproduce generacionalmente

Antes de que entrara (a trabajar) pues sí la veía como una organización (SME) muy importante porque así nos la planteaba mi papá, de hecho yo recuerdo que cuando había una asamblea él se iba muy bien vestido y toda la cosa, las asambleas eran muy importantes para él; y nosotros pensamos ‘si mi papá viviera ahorita nos apoyaría totalmente en la defensa de nuestros derechos’. El desfilaba el 1° de mayo, incluso ya de grande y estando enfermo...²⁴⁷

El papel de la memoria tiene un papel activo en cuanto a que realiza un trabajo sobre el pasado, realizando tareas de selección, reconstrucción y a veces transfiguración del pasado y no se limita a reproducirlo, rememorarlo o registrarlo mecánicamente.²⁴⁸ Esta memoria individual del trabajador en resistencia se despliega en un marco social y son estos recuerdos del pasado los que se adhieren y están siendo reavivados con la praxis de los

²⁴⁶ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 1 sin finiquitarse, realizada el 4 de febrero de 2012

²⁴⁷ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajadora 6 sin finiquitarse, realizada el 15 de febrero de 2012

²⁴⁸ Desroche, H (1973:211)

trabajadores electricistas que no se han finiquitado. En este afianzamiento en el pasado, el *smeíta* de Necaxa se retroalimenta, remitiéndose a sus afectos añejos de bisabuelos, padres y abuelos, tratando de dar justificación y fuerza a sus actuales acciones individuales y colectivas. Reconstruyendo en buena medida, imaginarios héroes familiares del pasado, los cuales lo abastecen en sus actuales batallas, como se puede apreciar:

...mi abuelo y me platico una anécdota mi abuelo que no se si sea que se le haya ocurrido a él o de verdad sea una cosa familiar, pero me decía que un familiar o tío o abuelo de mi abuela que se llamaba Félix Fuentes que fueron también de los primeros que empezaron a reunirse ‘clandestinamente’ a hacer sus reuniones porque eran vigilados, eran azorados, si y éste platicó eso mi abuelo que fue mi tío o bisabuelo no se qué, este que estaba dentro de las personas que empezaban a hacer ese tipo de reuniones, -¡órale! ahí se reafirma más el compromiso que tengo con el Sindicato porque viene ya de sangre directamente.²⁴⁹

Son estos *relatos comunes*, compartidos, los que constituyen a esa memoria colectiva, y que han sido transmitidos a través de *redes de sociabilidad*, principalmente primarias que dan origen a grupos o *colectividades concretas fuertemente autoidentificadas*, como lo son actualmente los trabajadores electricistas no finiquitados de Necaxa. La noción de memoria con su potencial evocador y la sensación de que el saber histórico no da cuenta del pasado tal como el presente lo constituye, se observa en la manera en cómo localmente se han construido y apropiado de otros referentes históricos

Tuve una discusión con un maestro que me decía que la ‘Batalla de las Piedras no estaba registrada en los anaqueles (anales) de la historia –le dije: a lo mejor en los libros que usted ha leído no, pero usted como maestro y sobre todo que está en el Estado de Puebla y que el Coronel Juan Galindo estuvo presente en Zacatlán. Incluso el 5 de mayo, la historia lo registra, entonces usted tiene que prepararse para dar una instrucción adecuada a sus alumnos. (...) Allí disminuyó en gran parte el contingente de los franceses que venían de Veracruz a Puebla. A mí me sorprendió de sobremanera, que ni siquiera tuviera conocimiento de hechos tan significativos de la historia de la Sierra Norte de Puebla.²⁵⁰

Memoria e historia con relaciones estrechas, se hacen presentes en la forma en cómo estos sucesos históricos han sido construidos, entrecruzándose con la memoria de esta comunidad

²⁴⁹ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 4 sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

²⁵⁰ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 8 de febrero de 2012

electricista, la cual es imaginada y compartida. Y finalmente la memoria es selectiva, es reconstruida y hasta transfigurada porque en el fondo está la capacidad de ordenar el sentido del pasado en articulación íntima con las visiones del mundo, con símbolos y nociones. O sea, actualmente, *memoria e historia contribuyen a reconstruir la identidad del electricista* lo que ha permitido al trabajador no finiquitado *pensar y actuar en este presente* aciago.

4.2 LA HUELLAS OBJETIVADAS DE LA MEMORIA EN NECAXA

Los grupos activos en la sociedad se reconocen en un espacio y lugares específicos en los que se materializa la memoria. Así vista la memoria es plural y multiforme inscrita en múltiples espacios diferenciados y tiempos sociales de los cuales se apropian los grupos. Las huellas objetivadas de la memoria colectiva y el trabajo de organización de la memoria, se van a situar en la consagración de las instituciones sociales, a través de los monumentos y conmemoraciones, en los lugares de memoria, en los rituales, mitos, tradiciones y en prácticas colectivas reglamentadas por normas.²⁵¹ Las diversas espacio-temporalidades que se han entretreído alrededor del trabajador electricista del CHN le han sido consustanciales y con frecuencia ejecutan regresos hacia atrás, proyecciones al futuro y establecimientos en el presente, dejándolo inmerso en una multiplicidad de realidades sociales.

4.2.1 Los espacios sociales productivos: anclajes de la identidad

El espacio no es una entidad independiente de la sociedad, es decir no nos dice nada por sí solo y para comprenderlo hay que captarlo en términos de vínculos sociales: la fuerza de trabajo, el mercado de trabajo, la producción, el intercambio, el consumo, la apropiación²⁵² en el cual está presente el *sujeto-habitante* o sea aquel trabajador electricista-habitante que percibe espacios escabrosos, que huele el aroma de bosques y tiende la vista hacia las montañas, ríos y cañadas en sus caídas sin dominio ni control y las transforma por medio de su trabajo, integrando en su mirada lo material, lo subjetivo, lo biográfico.

²⁵¹ Javeu, Claude (2000:183)

²⁵² Bailly, A. y Beguin, H., (2000), *Introducción a la Geografía Humana*, Madrid, Ed. Salvat-Masson, pp. 61

En donde está actualmente la presa de Necaxa que es actualmente el vaso principal de almacenamiento del Sistema Hidroeléctrico de Necaxa, que tiene una capacidad de 93 millones de metros cúbicos de almacenaje, allí era el pueblo. Era un río que desembocaba en esta cañada que forman estas montañas, se transformaba en el río Tecolutla y llegaba a Cazones y llegaba al mar. Cuando en 1895, 96, 97; don Frederick Stark *Pearson al mando de un grupo de ingenieros canadienses, americanos e ingleses* vino a hacer el estudio de la zona, determinó esta parte por su naturaleza, debía de poner dos cercos para retener el agua y se construyera el vaso de almacenamiento y allí se construyera lo que fue a la postre el Sistema Hidroeléctrico de Necaxa. Varios habitantes fueron despojados de sus tierras, otros la cedieron y otros se los compraron de acuerdo a como se dejaran. En ese tiempo todavía persistía en México la época del trueque, a unos les ofrecían dinero, a otros terrenos y todo.²⁵³

Así es como podemos situarnos en la trayectoria histórica respecto al uso de la energía eléctrica entre 1880 y 1930 lo cual trajo una estructuración de sistemas regionales de iluminación y potencia que rebasan los límites geográficos de las ciudades, mediante redes que enlazaban ciudades y zonas rurales con el crecimiento de grandes zonas industriales. Para que esos cambios fueran posibles en México, la construcción y operación del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa (CHN) fue neurálgica. Ello impactó en las industrias textiles y mineras de la región proporcionando además iluminación eléctrica a la Cd. de México, en 1905. En la construcción del CHN, con el diseño de sus cuencas de captación, diques, vasos, presas, túneles y derrames de excedentes, las ‘rugosidades espaciales’²⁵⁴ quedan plasmadas en el paisaje y nos ofrecen sin una traducción inmediata, los restos de una división del trabajo internacional, manifestada localmente por las combinaciones particulares del capital, las técnicas y el trabajo utilizados.²⁵⁵

También se desarrollaron procesos de territorialidad, en la construcción del CHN como fueron, la mínima defensa de su territorio por parte de los habitantes originarios de los tres pueblos inundados: Necaxa, Patoltecoya y San Miguel Acautla, los cuales fueron relocalizados en un terreno que la Mexican nombró como Nueva Necaxa de Canadita,

²⁵³ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 8 de febrero de 2012

²⁵⁴ Santos (1990:154)

²⁵⁵ Para el caso de varios países de América Latina se presenta el caso de los *enclaves* como forma de organización en la producción y de manera específica se instaura a principios del siglo XX en Necaxa, aprovechando los recursos hídricos de la sierra norte poblana. A partir de 1936 se da un proceso de *desenclavización* y se va conformando la configuración productiva del *municipio-empresa*. (La cual fue abordada en el capítulo III y IV)

diseñando la planeación de calles, parroquia, plaza principal, cementerio. Después este territorio va siendo apropiado por nuevos habitantes conformadores de una nueva pertenencia encarnada en la comunidad laboral electricista, en la cual una gran parte de habitantes originarios fueron absorbidos y transformados por sus nuevos quehaceres laborales

Después se forma el pueblo Canaditas, a la par de estos tres pueblos que se formaron (relocalizados), se forma el pueblo de Canaditas. Stark *Pearson*, se trae trabajadores de los países que convergían en ese trabajo, gringos, ingleses y canadienses, aproximadamente, 1200 trabajadores, esto era el campamento de Necaxa.²⁵⁶

Necaxa, es así entonces, ese espacio que se constituye en ese *lugar de morada y de trabajo*, en el cual no basta tan sólo la disponibilidad de los recursos hídricos, sino fundamentalmente la capacidad del trabajador electricista para transformar la naturaleza, concibiéndola e imaginándola, simbolizándola a través de su trabajo.

4.2.2 Los “lugares de memoria” de los electricistas de Necaxa

Las unidades significativas, de orden material o ideal que los trabajadores electricistas de Necaxa han conformado como un elemento simbólico del patrimonio de la memoria, tienen la característica que han sido constituidas más allá de cualquier ‘política de memoria’ impulsada por alguna instancia oficial²⁵⁷ porque a contraparte han sido apropiadas por la comunidad laboral electricista y poseen sus propios mecanismos de reproducción como la tradición oral, casi siempre en el seno familiar, independientemente de las instituciones educativas. Y de alguna manera han conservado el potencial que representa poseer una memoria colectiva propia, por ejemplo la memoria local acerca de eventos ocurridos, como fue el lugar en donde un héroe local Juan Galindo llevó a efecto la aplicación de una estrategia en contra de la invasión francesa, en la cual aprovechó el desfiladero natural del lugar (él con unos cuantos hombres liquidaron a tropas enteras). A pregunta expresa acerca de si le contaban de niño acerca de este hecho nos contesta un trabajador:

²⁵⁶ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 10 de febrero de 2012

²⁵⁷ Esto en base a la discusión de Javeau, en cuanto a que los ‘lugares de memoria’ que se inscriben en la historia, es una forma de oficializar las memorias colectivas

No dentro de la escuela, pero aquí por educación familiar, por costumbre, conocíamos esa epopeya, donde se ganó esa batalla contra soldados bien armados y nativos de aquí.²⁵⁸

Y la apropiación de aquellos territorios, ganados por los pobladores locales a las tropas extranjeras se van constituyendo en lugares de memoria como se refiere:

...cuando yo era niño, dentro de las excursiones que había, era atravesar el túnel, el “túnel de los franceses” se llama. Porque este sale al pie de cerro, entra uno por el campamento la Mesa. A través de los trabajos de la explotación de las canteras que han hecho, al quitarle la piedra, iban apareciendo cascos, espadachines. Allí disminuyó en gran parte el contingente de los franceses que venían de Veracruz a Puebla.²⁵⁹

Otro lugar de memoria que tenía ya de por sí una especificidad que le otorgaba el transcurso de los años era *la casa de máquinas* de la Planta de Necaxa, que forma parte del CHN, en dicha planta están instalados generadores antiguos Siemens que funcionaban hasta el cierre del centro de trabajo. En la última década sobre todo, ese lugar de trabajo también al mismo tiempo era un lugar de memoria, hecho que se acentuó al estar cercada y ocupada por la Policía Federal a raíz del conflicto laboral, como narra una trabajadora

Yo tuve la oportunidad de conocer la Planta, es una cosa increíble, es como entrar a otra etapa histórica, y me explicaron cómo funciona el sistema hidráulico. Todo está perfectamente diseñado, y nos bajamos ahí entre los tubos y tuvimos la oportunidad de ver generadores, turbinas, a mi me encantó esa experiencia.²⁶⁰

A lo largo de las entrevistas, un dato que llama la atención es que todos los entrevistados acudieron a una sola *escuela primaria* “Artículo 123” que después se convirtió en la “Obrero Mundial”, y un aspecto que se observa es la rememoranza, relacionada con una evocación gozosa que les proporciona el recuerdo de su niñez. Pero además la escuela colocada en un lugar en el cual se recreaba la mirada en el *paisaje*, como se expresa

Bueno una de las principales cosas que hacia aquí cuando iba a la escuela algo que recuerdo mucho que tiene que ver con Necaxa, precisamente ayer lo comentaba con un amigo, saliendo de la primaria, nos salíamos

²⁵⁸ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 3, realizada el 8 de febrero de 2012

²⁵⁹ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 10 de febrero de 2012

²⁶⁰ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajadora 6, sin finiquitarse, realizada el 15 de febrero de 2012

toda la bola de niños éramos como 5 o 6 y nos veníamos caminando por todo el derrame de la presa y ahí nos veníamos jugando y echando relajo, también andar en bicicleta jugar con los amigos.²⁶¹



Fig.13.- Escuela "Obrero Mundial"
(con vista a la Presa)



Fig. 14.- El paisaje de la Presa

Otro lugar presente en la memoria es *el referido a una calle en la que se encuentra una casa* en donde se efectuaban las primeras reuniones clandestinas en Necaxa para constituir lo que sería el Sindicato Mexicano de Electricistas, como narra un jubilado

...las primeras reuniones de que se tuvieron aquí en una calle de Canaditas, que andaba en casa de un señor que se llamaba Cleto Guzmán. Ahí fueron las primeras reuniones para formar un sindicato que a la postre se formara en la calle de Madrid en México un 14 de diciembre de 1914.²⁶²

Las referencias se multiplican a través de las narraciones familiares de los abuelos electricistas y de la preocupación de sus pobladores para que esos lugares no sean olvidados, porque efectivamente algo que encuentra el visitante en un recorrido ligero por Necaxa Viejo (Canaditas) es toda una serie de cuadritos con leyendas señalando eventos históricos, los cuales actualmente despiertan emociones en las nuevas generaciones. Como lo corrobora otro joven trabajador no finiquitado

²⁶¹ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador **4**, sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

²⁶² Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado **2**, realizada el 10 de febrero de 2012

Me platicaron, mi abuelo y eso a lo mejor lo he llegado a ver por ahí por su casa hay un letrero en la casa de la familia de los Castro donde dice aquí se hicieron las primeras pláticas de lo que hoy es el Sindicato Mexicano de Electricistas, por ahí por su casa está un cuadro, por la casa de Omar Sosa, como dos o tres casas más delante de ese mismo lado hay un cuadrado así y cuando lo vimos, ¡órale! donde vive la familia León enfrente, exactamente enfrente te paras frente a esa casa y volteas, ahí está enfrente, si vas entrando a la calle a mano derecha está un cuadrado dorado y ahí dice esa leyenda en Canaditas, bueno en Necaxa hay varios lugares que tienen de esos cuadros. Me causó impresión la primera vez que lo vi dije “órale estoy en las entrañas de lo que hoy es el Sindicato Mexicano de Electricistas”²⁶³

El *edificio sindical* aunque fue construido en 1945, es muy importante en cuanto a que ha servido como albergue ante desastres naturales y alojado a las peregrinaciones religiosas, constituye un referente en cuanto es el punto de reunión ante eventos significativos y la toma de decisiones en las asambleas. Las oficinas de este edificio están adornadas por muchísimas fotografías que muestran a modo de museo laboral, la trayectoria que esta comunidad electricista ha tenido a lo largo del tiempo, como lo expresa un trabajador no finiquitado

Ahí en el sindicato están las fotos del inicio de la electricidad en México, para mí valen mucho ¿no? El hecho de cómo Necaxa se forjó como un pueblo electricista, obrero y trabajador²⁶⁴



Fig. 15.- Edificio Sindical de la División Necaxa

²⁶³ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador **4**, sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

²⁶⁴ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador **2**, sin finiquitarse, realizada el 9 de febrero de 2012

La comunidad electricista de Necaxa se ha apropiado de todos estos lugares confeccionados en su memoria, dotados con una gran carga de significados los cuales se han producido a partir de lo allí experimentado, imaginado, recreado. Esta objetivación de los *lugares de memoria* en esta coyuntura actual en la que lucha por la recuperación de su fuente de trabajo, constituye un *fuerte referente* para expandir sus emociones, para enraizar sus afectos y pertenencias e incluso de alguna manera es una morada individual y colectiva a través de la cual *se proyecta para retar al presente y al futuro incierto*.

4.2.3 Rituales, tradiciones y formas institucionales

En los festejos y conmemoraciones se objetiva la organización espacial de la memoria colectiva, considerando no solo la “geografía de las piedras” sino ese espacio motor que nos remite a una “geografía corporal” manifestada en festejos y rituales de acuerdo a calendarios cronológicos y tiempos “circulares”²⁶⁵ con prácticas reiterativas en las cuales la significación al mismo tiempo que se establece, se actualiza. La fuerza del *ethos* radica en que es una moral hecha de *hexis*, gesto, postura, en disposiciones corporales²⁶⁶ los valores son gestos, modos de estar de pie, de caminar, de hablar, de desfilarse.

Un ritual laboral lo constituye el *desfile del primero de mayo* que está enmarcado en los “festejos de las fiestas de mayo” en Nuevo Necaxa que se efectúan del 1 al 6 de mayo. En ellos la participación de los jubilados es notoria

...tuve la suerte que (mi padre) era el mejor carpintero, aquí en Necaxa, se decide prepararse y estudia por correspondencia y aprende a escribir a máquina con dibujos y diagramas, cuando nosotros pudimos entrar a Luz y Fuerza y nos dice -que nos preparemos. Nosotros veíamos en el desfile (del primero de mayo) a los héroes, que para nosotros eran nuestros padres. Incluso ahora en el movimiento en el 2010 mi papá con 87 años desfiló, en esta subida se empezó a sofocar, pero terminó el desfile en el estadio. Cómo no vamos a renacer.²⁶⁷

²⁶⁵ En el ordenamiento de la acción dentro del ritual, se demarcan dos tiempos: uno cronológico o formal, cronometrado y otro no cronometrado que es el tiempo “circular” que reproduce la acción ritual misma. Aguado, J y Portal, M.A (1991) “Tiempo, espacio e identidad social, *Revista Alteridades*, Núm.2, pp. 38

²⁶⁶ Bastide (1970:87)

²⁶⁷ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 10 de febrero de 2012

Porque más allá, de la participación en el desfile en cuanto a la acción de ‘desfile’ está el significado que está contiene, sintetizado en la manera en cómo a lo largo del tiempo el sentido cultural de sus prácticas y comportamientos se han constituido. Así como la reproducción de sus valores, creencias, actitudes, formas de ver la vida, en la que el *significado del trabajo es un legado simbólico* de estos electricistas para a sus hijos y nietos.

Por otra parte las *formas institucionales* entendidas como armaduras de la sociedad son otro modo de objetivación de la memoria colectiva, las cuales no van a ser cosas inertes sino configuraciones durables y jerarquizables, con relativa especialización en cuanto a su función, constituidas en su dimensión simbólica.²⁶⁸ La materialización de estas representaciones sociales se va a encarnar no solo en una ideología sino en una tradición o memoria colectiva. Se concretan en instituciones diversas del aparato del estado y también en formas de organización informal, sindical y políticas como experiencias acumuladas. Son las memorias del trabajador colectivo electricista, objetivadas en su emblemática revista *Lux* o en su *CCT*.

En el caso del trabajador electricista del CHN, como se ha mostrado, se manifiesta ampliamente no tan solo en su conformación política y sindical sino también en la manera en cómo ha desarrollado ese “*saber-hacer*” como una forma institucional de organización dentro del proceso de trabajo.

Resumiendo, son estas huellas en el tiempo que se han objetivado en la memoria del trabajador electricista no finiquitado, como son los *espacios productivos* en los que el electricista-habitante los constituye como lugar de morada y trabajo, transformando a la naturaleza. Son los *lugares de memoria* que enraízan sus símbolos y abastecen sus actuales acciones. Son también los rituales, tradiciones, formas institucionales, los cuales son reproducidos como fuertes referentes significativos. En suma estas *objetivaciones de la memoria del electricista constituyen raíces profundas que contribuyen a su conformación identitaria particular*.

²⁶⁸ Lourau, René (1979) *L'analyse institutionnelle*, Les Éditions de Minut, Paris pp.128

4.3 DESDE LA MEMORIA: La reconstrucción de la identidad smeíta

Como se ha referido, la construcción de la identidad del trabajador afiliado al SME ha estado enmarcada socialmente en una trayectoria a través del tiempo y del espacio. El smeíta de la División Necaxa ha compartido objetivaciones de la memoria específicas, con tradiciones comunes, con mitos fundadores locales, con la apropiación y evocación de sus ‘lugares de memoria’ con gestas libertarias percibidas, concebidas e imaginadas desde su mirada, instalado entre barrancos agrestes, ríos y montañas. Todo esto le da un sello distintivo a su identidad como trabajador sindicalizado que ha laborado por más de 100 años en el CHN. *Identidad sindical ya establecida y cristalizada* como resultante de representaciones pasadas, que ante el actual movimiento por la recuperación de su centro de trabajo y en una dinámica intensa se reconstruye en su acción colectiva identitariamente, para afirmar la diferencia o acentuar los contrastes, y constituye un *referente potencial para tomar decisiones y para construir estrategias viables en pos de su objetivo*.

4.3.1 Del corporativismo desigual y ambiguo...al rompimiento

Alrededor del corporativismo en México, mucho se ha dicho. Actualmente este fenómeno se ha complejizado y se discute ²⁶⁹ no tan solo en cuanto la dimensión de la subordinación partidaria sino también la referida a la acción sindical. El SME en su larga trayectoria histórica y en su relación con el Estado ha atravesado diferentes situaciones y coyunturas, sería difícil caracterizarlo sin el riesgo de encajonarlo con simples etiquetas. Aunque no se abundará en este aspecto a detalle, es de señalar a grandes rasgos ciertos comportamientos políticos que han conformado sus estrategias sindicales en relación con el Estado. Está en principio su marca de nacimiento anarcosindicalista y su declaración de no participación de la política en los tiempos en que se enfrentaban los bandos carrancistas y convencionalistas; pasando por un activismo para contribuir a la conformación de organizaciones diversas de

²⁶⁹ No significó tan sólo el control estatal sobre los trabajadores, como recurso electoral, sino que “articuló a las corporaciones en el funcionamiento del propio Estado” en tres áreas: la gestión del sistema político, la intervención del Estado en la reproducción de la fuerza de trabajo y la gestión de la economía. De la Garza (1991) “Cultura y crisis del corporativismo” en Barros, Hurtado y Pérez (comps.) Transición a la democracia y reforma del Estado en México, Porrúa/FLACSO/U de G, México.

trabajadores²⁷⁰ sin establecer un vínculo orgánico con las fuerzas políticas, respetando la participación política de los trabajadores a nivel individual. Está también el rechazo de manera tajante al arbitraje estatal principalmente en la huelga de 1936.

Sus acciones se han flexibilizado con cierto cariz pragmático según el momento político aplicando una estrategia de costo-beneficio con un acercamiento al corporativismo con diferentes matices, desde el oportunismo personal de dirigentes como José Ma. Téllez y Alfonso Sampayo en puestos de diputados en los años 80 y 90 del siglo XX, hasta estrategias en la que está en juego la preservación de la fuente del empleo como fue el Pacto de Necaxa que efectuaron con Salinas de Gortari. En las posteriores negociaciones para la conformación de la nueva empresa que sustituiría a CLFC, como ya se reseñó en el capítulo III, nunca se proporcionó por parte del gobierno la infraestructura de recursos tecnológicos y financieros para dar un soporte consistente a LyFC.

La actual relación con el gobierno es de *ruptura*, al dar por terminadas las relaciones laborales por parte del poder ejecutivo y cuestionando su decisión por parte del SME al pasar por alto su CCT y la Ley Federal de Trabajo. A la fecha se ha establecido un *diálogo forzado, dilatorio* por parte de la Secretaría de Gobernación en una mesa de negociación estancada, sin embargo ha habido algunos avances como el reconocimiento legal, con la toma de nota a la actual dirigencia, por parte de la Secretaría de Trabajo y el acceso limitado a algunos recursos financieros de la organización sindical.

Es así que este concepto del corporativismo permite visualizar los diversos vínculos de los sindicatos con su entorno, instituciones y grupos sociales con más recursos para el análisis de la dinámica intrasindical. Especialmente en el actual conflicto electricista, el trabajador smeíta, tiene claridad de la relación con el gobierno en esta lucha política:

...y me pregunto ¿A qué gobierno le va a convenir, a interesar que un sindicato con 97 años, siga siendo el baluarte del sindicalismo en México?
El problema es en contra de los electricistas y se originó a raíz del

²⁷⁰ En los años 20 del siglo XX impulsa la creación de la Confederación Nacional de Electricista y Similares. En 1924 colaboró con la disidencia de la CROM para activar la Cámara de Trabajo del DF. También participó activamente en la fundación de La CTM (a través de su secretario general Breña Álvarez), bastión del corporativismo mexicano. (Melgoza (2002:162)

maravilloso CCT que tenemos y fue la fuerza de aquellos años. Y fue la gente de Necaxa, en el campamento de obreros. Bien.²⁷¹

Porque efectivamente la decisión de estado tomada el 11 de octubre del 2009 coincide con la visión neoliberal gubernamental respecto a cómo valorar la reproducción de la fuerza de trabajo para lo cual un CCT como el de los electricistas contradice la actual flexibilización laboral tan en boga globalmente. Así como la gestión de la economía con apuestas privatizadoras de las empresas productoras de energía ya sea petrolera o de energía eléctrica las que son de suma importancia para el país. La justificación gubernamental para el fin de las relaciones laborales, con una pretendida falta de rentabilidad, como se ha mostrado²⁷² ya estaba ‘cargada’. También ha quedado evidente todo el aparato legaloide conformado por una diversidad de instancias jurídicas que han avalado tal medida sin importarles haber pasado por encima de la Ley Federal del Trabajo. Después de las limitaciones de negociación y diálogo en la mesa de concertación con la Secretaría de Gobernación, uno de los aspectos a considerar en la estrategia sindical es la participación política electoral para las elecciones del 2012

Calderón ya nos enseñó algo, que no podemos depender de la palabra de alguien, ya no le creemos. Entonces el ahorita está en una mesa de negociación, y no somos tontos, estamos en un proceso electoral y sabemos que nos quiere tener callados, entonces nosotros vamos el sábado a ver a López Obrador y supuestamente va a firmar un compromiso donde él se avienta la bronca que quedando él, regresa LyFC ... y mire que ya fuimos a ver al PAN y nos han tratado de lo peor, fuimos a ver al PRI y de plano se hacen mensos, entonces la izquierda sí no ha apoyado y ya sabemos que el PRI y el PAN sinceramente nos están dado atole con el dedo, aquí hacen labor de campaña, recientemente vivieron a inaugurar una escuela, pero los niños saben la realidad, saben que no tenemos dinero, odian a Felipe Calderón, porque ellos escuchan cuando estamos viendo la tele ... entonces vamos con el PRD, en este caso es MORENA a ver qué pasa... con AMLO digamos que hay cierto compromiso.²⁷³

²⁷¹ *Grupo de discusión* de jubilados, Jubilado **3**, efectuada el 16 de febrero 2012

²⁷² Ver capítulo III

²⁷³ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador **1** sin finiquitarse, realizada el 4 de febrero de 2012

Aunque inicialmente trataron de tener un acercamiento con los tradicionales partidos políticos dominantes, los trabajadores no finiquitados están descreídos y decepcionados de ellos y apuestan sus esperanzas junto con sus familias al compromiso que el candidato Andrés López Obrador ha hecho con ellos, para abrir su centro de trabajo, en caso de que ganara las próximas elecciones .

En este campo están presentes las relaciones de poder, en la interacción de los diversos actores, siendo uno de ellos, el Estado, el cual concentra un conjunto de recursos materiales y simbólicos, por lo cual está en condiciones de regular e incluso imponer toda una serie de condicionantes en diversos campos, económico, laboral, político, cultural, jurídico.

4.3.2 La constitución del trabajador electricista no finiquitado en sujeto social

Las discusiones alrededor de las condiciones que hacen posible la constitución de la clase obrera en sujeto social han sido diversas, como se mencionó en el capítulo 2. En la vertiente marxista, un gran reto lo ha constituido el atravesar esa frontera de la clase en sí a la clase para sí, como conocimiento de la realidad presente y como acción transformadora encaminada a construir un futuro. En las reflexiones de E.P. Thompson ²⁷⁴ acerca del ser social y conciencia social los visualiza en base a las relaciones sociales de producción, las cuales encuentran su expresión en la formación y lucha y a veces equilibrio de clases, pero en movimiento, la clase no está estática, porque la clase es una formación “económica y es también una formación “cultural”.

Actualmente un aspecto que sale a la luz en el ‘movimiento electricista’ al cierre de su fuente laboral, es precisamente el despliegue de las condiciones de vida que como clase social, como trabajadores electricistas poseían. Esa distinción como clase se manifestaba en su visión de la vida, cuyo pivote central era su estabilidad laboral lo cual les garantizaba buen sustento, educación, ciertas formas estéticas en su arreglo personal para ellos y su familia. También sus roles sindicales estaban marcados, algunos eran ‘esos smeítas que cumplían’ participando en las marchas, cumpliendo con sus deberes sindicales. Pero que quizá dentro de esa dimensión de ‘comodidad’ precisamente no bastara con eso, sino quizá el compromiso por parte de éste debería apuntar con una actitud crítica hacia su realidad

²⁷⁴ Thompson, E.P., op cit., (1994:78)

social y laboral. Antes del 11 de octubre de octubre un trabajador no finiquitado, narra cómo era su vida

Antes de esto mi vida era un “cuento de hadas” tenía la familia perfecta, tengo más bien, yo le decía a mi esposa -yo no te quiero ver fodonga, si no bien arregladita, bien peinadita, y mis hijos igual. Siempre andaban arreglados como de revista, en ese entonces yo era feliz, el trabajo perfecto, la familia perfecta, vivíamos cómodamente. En las marchas que se hacían desde antes de esto yo ya asistía, desde mucho antes salíamos a las 12 de la tarde del trabajo y nos íbamos directos a las marchas, en aquellos movimientos se gestionaban los aumentos de salarios, el contrato colectivo.²⁷⁵

Es la formación social no tan sólo económica sino también cultural, las cuales se manifiestan al mismo tiempo mediadas por la experiencia intersubjetiva expresada en términos de conciencia de clase. Son también las diferentes maneras y estrategias que este trabajador no finiquitado reconstruye ante una realidad en movimiento y su capacidad para reaccionar ante este evento laboral que para algunos de sus compañeros ha sido demoledora y hasta trágica. Es así que otro *recurso para seguir resistiendo ha sido el cuestionamiento a ese ‘modo de vida’ monótono y ocioso*, característico de estos tiempos modernizantes. Ha sido el retornar hacia uno mismo, y movilizar sentimientos, emociones, ideas para abastecerse con ellos y proyectarlos en acciones

...pienso que esta lucha es de por vida, siempre existirá la eterna lucha del trabajador contra el patrón, yo creo que me voy a morir y van a seguir habiendo muchos problemas. Afortunadamente me tocó vivir este problema, me dio la oportunidad de mantenerme activo, muchas veces la gente cae en una monotonía que trae como consecuencia la ociosidad mental, toda la vida me la pasé viviendo en un mundo “color de rosa”, a raíz de que pasó esto, que para muchos es una tragedia a muchos nos dio la oportunidad de expresar lo que pensamos, yo estoy muy contento con todo esto, incluso sabiendo que estoy con el “pie en el pescuezo” pero eso nos debe de motivar porque por lo menos yo tengo toda la convicción, la fe, la certeza de que esto va a ser para algo bueno, luchar siempre te va a dejar algo bueno.²⁷⁶

²⁷⁵ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 5 sin finiquitarse, realizada el 12 de febrero de 2012

²⁷⁶ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 1 sin finiquitarse, realizada el 4 de febrero de 2012

Es la cultura abordada en esa otra dimensión intrínseca a ella que son las relaciones de poder y marcada con énfasis para ser llamada *cultura política* ²⁷⁷ con toda una serie de interpretaciones a veces contradictorias, desarticuladas, de valores, conocimientos, opiniones, creencias, expectativas que integran la identidad política de organizaciones políticas, como el SME. Actualmente una de las diferentes acciones colectivas que realizan son las ‘guardias’ conformadas por trabajadores de diferentes departamentos y escalafones, en las cuales al inicio persistían formas diferenciadoras de interacción política, las cuales han tenido que ser replanteadas, dadas las circunstancias actuales, en las cuales se requiere unidad para poder llevar a cabo acciones conjuntas

...lo decíamos alguna vez en alguna de las guardias mixtas había compañeros de civil, de oficinas, del mecánico, de operación, empezaron a discutir, no tú que eres del mecánico, tú que eres de oficina, los de operación, ustedes tienen dinero y no faltó alguna persona algún jubilado que hizo conciencia, a ver ¿de qué les sirve que están peleando? -son igual que una persona que pase por la calle están en igualdad de circunstancias ya basta, ya se acabó. Entonces sí lo que ahora se ha visto es que hay un poco más de unidad en Necaxa en cuestión del movimiento aunque todavía hay diferencias políticas, partidistas. ²⁷⁸

Aunque existen grupos diversos con diferencias políticas entre ellos hay sin embargo, cierto respeto mutuo, pero también están presentes las críticas, porque no basta el discurso retórico, sino comportamientos y acciones que todos observan

Antes había enfrentamientos entre distintos grupos sindicales, y yo pienso que eso ya no debe de ser, tenemos que estar unidos, y dicen muchas cosas en asamblea, pero cuando salimos, se empiezan a echar tierra entre ellos, eso a mi parecer es hipocresía, y se los he dicho en asamblea. Si todos los *smeítas* nos preocupáramos por ayudarnos entre nosotros, el movimiento sería otra cosa. ²⁷⁹

La constitución del trabajador electricista como parte de la clase obrera en sujeto social y los cuestionamientos al descubrirse como seres pensantes, y actuantes, me hace tomar la referencia a Mead cuando señala ese diálogo con nosotros mismos. En esa conversación

²⁷⁷ Gutiérrez, Roberto (1996) “La cultura política en México: teoría y análisis desde la sociología” en Krotz, e. (coord.) *El estudio de la cultura política en México*, CNCA/CIESA, México, pp. 43

²⁷⁸ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 4 sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

²⁷⁹ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 5 sin finiquitarse, realizada el 12 de febrero de 2012

interna e íntima en el que ‘uno’ es sujeto y objeto a la vez. Esto es lo que Mead llama el ‘self’ el cual es mente y sociedad en una relación dialéctica.²⁸⁰ Como lo reflexiona y expresa esta trabajadora no finiquitada

...cambió toda la perspectiva a nivel personal, nos damos cuenta que no solo somos nosotros, si no que este país ha estado así durante muchos años, sufriendo las mismas injusticias, nosotros no nos dábamos cuenta porque estábamos aparentemente bien, con nuestro salario a la semana, hasta que no nos tocó, si nos hubiéramos dado cuenta. Y qué padre, tenemos que ver un cambio radical en nosotros, hemos aprendido a vivir con poco, a administrar las cosas...²⁸¹

Para esta trabajadora no finiquitada esta situación le permite descubrir la vida desde otra perspectiva, a aquilatar la realidad política que ha vivido México y que dada su aparente estabilidad salarial y el modo de vida que se desprende en esta sociedad de consumo, no le permitía ver a los ‘otros’. Ahora en esta coyuntura, su cambio radical le permite la construcción de un ‘nosotros’, que excluía e ignoraba encerrada en su ‘yo conformista’ y se expande desde sí misma hacia un ‘nosotros que cuestiona’ y que junto con sus compañeros *smeítas están iniciando una transformación.*

El ‘self’ como resultado de la reflexión e interacción con los demás es potenciador y es más esclarecedor, que muchas discusiones que se han dado alrededor de la adquisición de la conciencia (activista, economicista, exportación de ideología), puesto que esta no se adquiere sino se construye, como se ha podido constatar.

4.3.3 Entre el pasado fundador y el presente incierto

La interacción sindical en la coyuntura actual, carga literalmente, no tan sólo memorias que remiten a aquel pasado heroico y fundador de 1914 o la epopeya laboral de 1936, en las que se forjaron tradiciones sindicales caracterizadas por fuertes principios basados en la legitimidad, representatividad y democracia interna. También están aquéllas, de un pasado reciente en 1992, en el que surgieron prácticas ajenas al SME, calificadas como prácticas “porriles” y de intimidación gansteril impulsadas por el dirigente sindical Jorge Sánchez. Así como la remoción de algunos integrantes de las Comisiones Mixtas de Productividad y

²⁸⁰ De la Garza, Gayosso, Moreno, op. cit., (2008:12)

²⁸¹ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajadora 6, sin finiquitarse, realizada el 15 de febrero de 2012

Bases Financieras y Estructura Administrativa, en julio de 1991, las que pueden inscribirse en el “deterioro de la vida interna”²⁸² El personalismo e intereses de Jorge Sánchez²⁸³ en estos tiempos vuelve a hacerse presente encabezando disputas y confusión, como se comenta por parte de un jubilado

Ahí están también los que están formando el sindicato que está formando Jorge Sánchez, está aglutinando muchos jubilados, entonces quiere pelear la titularidad del sindicato y ver si hay un cambio. Por principio de cuentas Jorge no tiene ninguna facultad para negociar en asuntos federales del gobierno. Jorge Sánchez ni siquiera es miembro del Sindicato, él fue expulsado en una asamblea judicial en 1997 por ahí, vamos entre 90 y 97, en una asamblea judicial fue expulsado junto con su hermano entonces no puede hacer nada del sindicato, una y segundo como jubilado no puede ser secretario del Sindicato Mexicano de Electricistas, puede formar otra agrupación la que quieras, la que gustes y mandes, pero no puede pelear la titular.²⁸⁴

Ese deterioro de la vida interna y cierta corrupción de los últimos tiempos por parte de dirigentes, en la opinión de algunos jubilados, fueron factores junto con la mala administración y corrupción en LyFC, las causas que desencadenaron el conflicto del cierre del centro de trabajo. En el transcurso de su vida laboral y sindical, el jubilado electricista ha visto con claridad cómo después de la nacionalización eléctrica, el gobierno limitó y estancó al nuevo organismo paraestatal para la generación de energía eléctrica y aún así con los equipos que tenían seguían siendo productivos, como se narra

Yo voy a decirles, cuál fue la situación. Fue porque la administración de la compañía y la organización del sindicato lo provocaron. El sindicato que vivió este asunto, ya no era el sindicato que defendía los intereses del CCT. Entró la corrupción en ellos ¿cómo? mira, de 1960 para acá que se construyó Compañía de Luz no nos dejaron construir una sola planta más, seguimos siendo productivos con las plantas que ya teníamos. Para 1970 y 1972 y tú te acuerdas bien (señala a otro jubilado) había reparto de utilidades, había productividad en la Compañía de Luz. Ojalá y no lastimé yo a nadie, pero lo voy a decir. Lo que yo he observado y lo que he vivido en mi sindicato (...) En las últimas fechas, hacía falta energía para dar

²⁸² Melgoza y Montesinos (2002:121)

²⁸³ Al respecto la Secretaría del Trabajo contestó a Jorge Sánchez el 15 de noviembre del 2011 con resolución 211.2.2.4600 la improcedencia para expedirle la constancia de cambio de directiva, de la organización sindical Sindicato Mexicano de Electricista pedida por él a esa instancia.

²⁸⁴ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 10 de febrero de 2012

servicio y para el consumo en la Cd. de México ¿verdad? Se comenzaron a comprar generadoras móviles, ahí fue el acabose. Así fue como la corrupción se generalizó.²⁸⁵

La imagen de la dirigencia sindical en los últimos tiempos antes de estallar el conflicto no era muy buena. Además se hacían críticas a las actitudes paternalistas tanto por parte del sindicato como por parte de la empresa, a los procesos administrativos y a la corrupción de algunos dirigentes en la venta de plazas, en palabras de un jubilado

La mamá Luz y Fuerza y el papá SME sobreprotegieron al trabajador electricista y lo educaron muy mal, lo hicieron ineficiente. Además se infló demasiado la nómina hasta una situación insostenible. Por otro lado ha habido en los últimos tiempos, corrupción sindical con la venta de plazas.²⁸⁶

E incluso, actualmente algunos trabajadores no finiquitados llegan a argumentar que los primeros en finiquitarse fueron aquellos trabajadores que cómodamente adquirieron su plaza de esta forma porque era gente que todo lo adquiría de una manera fácil, en cambio ellos no se han finiquitado, porque les había costado muchos años el lograr pertenecer a LyFC, primero para entrar a trabajar, y otros tanto para adquirir la plaza y se ufanan en que esto lo hicieron sin dar dinero, solamente por el derecho que tenían como hijos o nietos de trabajadores electricistas, como lo establece el CCT.

En el tiempo presente y con la dinámica de las acciones colectivas el sujeto sindical individual y colectivo electricista en resistencia está inmerso en el mundo de vida sindical, lo cual implica compartir un amplio y diverso ámbito complejo cultural. Es decir en el activismo de la lucha diaria por la recuperación de su fuente de trabajo, interactúan smeítas de todo tipo: de base, representantes de escalafón, puestos medios sindicales, jubilados agrupados de diferentes formas. Todos ellos teniendo que organizarse para los quehaceres diversos de la lucha sindical, espacio que en esta coyuntura es privilegiado en cuanto a la capacidad para desplegar acciones, como pudiera ser por ejemplo: la forma en cómo se van a trasladar desde Necaxa hacia un lugar determinado en el que se efectuará la acción, llámese para ir hacer acto de presencia en el mitin en el municipio de Villa Nicolás Romero

²⁸⁵ Grupo de discusión de jubilados, Jubilado 3, efectuada el 16 de febrero 2012

²⁸⁶ Otras voces, entrevista a ex presidente municipal y ex subsecretario general de la División Necaxa SME

para apoyar la campaña electoral de López Obrador; o para estar presente en los plantones de los edificios de CFE en el Distrito Federal; o para ir a impugnar al Poder Judicial de la Federación enfrente del Palacio de Justicia; o bien para ir a apoyar a su dirigencia en la calle de Bucareli, en la mesa de concertación para exigir una solución a los funcionarios de Gobernación, entre otras tantas acciones.

En este espacio interactivo se realizan toda una serie de prácticas organizativas las cuales están envueltas, permeadas, trasminadas por valores y principios de equidad que a veces se cuestionan en su aplicación, para la distribución de beneficios pírricos (las tortas y los tacos). Pero que a pesar de ser aspectos un tanto ‘domésticos’, ya desde estos pequeños espacios en su lucha del día a día se van apuntalando en este hoy, comportamientos que van formando parte del proceso de reconstrucción identitaria sindical, como se puede apreciar

...no se vale que porque nosotros los jubilados ahorita tenemos el poder económico, y que no lo hagamos justamente, porque la participación de los jubilados representantes, debería de ser cuando hay una tarea, es su obligación de decirles “a ver compañeros quién quiere ir, y cómo nos vamos”. Nosotros (el grupo de jubilados que se reúne los martes) estábamos pagando ya el pasaje de compañeros en resistencia, y también la comida, mandábamos a hacer una hielera de esas de tacos, de diferentes y todo mundo comía, todos iguales y ahorita son seleccionados los que van. Entonces si hay para contratar camiones de primera o segunda es para todos, porque no se vale que tú ahí congelándote y unos ahí con clima, baño y todo. Y si no vámonos todos en el de una misma clase, parejo para todos. Sí para que no haya diferenciación, ahora ¿qué es lo que pasa? estamos luchando nosotros, este movimiento es por una injusticia cometida en nuestra contra ¿y nosotros cometemos este tipo de injusticias? ¿Somos juez y parte? ¿Estamos embestidos de la misma calaña de este señor (Calderón)?²⁸⁷

Las críticas y autocríticas por parte de los smeítas de base también son otra característica que se observa, en cuanto a sus eficiencias laborales pasadas, que aunque la empresa y el sindicato bien llevaban su parte, también se habían desarrollado ciertas actitudes displicentes por parte del trabajador electricista, que fueron amplificadas tendenciosamente para estigmatizarlo por parte de las instancias gubernamentales. Al caso también surgieron inconformidades por parte del trabajador electricista no finiquitado en cuanto a la

²⁸⁷ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 10 de febrero de 2012

generalización que al exterior se hacía de su labor, porque consideraban que no se podía tasar a todos por igual. Además señalan -si la empresa había detectado a ese tipo de trabajadores, bien podía haber aplicado el Reglamento Interior de Trabajo. Porque impugnan, que también muchos asumíamos con responsabilidad nuestro trabajo. Lo que es notorio es que van emergiendo significados colectivos que parecían olvidados y que habían quedado sedimentados en la formación primaria de su niñez como son el trabajo, la dedicación, el esfuerzo que fueron aprendidos con el ejemplo de sus padres y abuelos electricistas, los cuales van dando ordenamiento a los contenidos de la realidad social en movimiento, que actualmente enfrentan los *smeítas*

Yo lo mencionaba, yo lo veo así, era un sindicato social, era manifestar acciones de tipo solidarias, con todos, tratar de estar bien, acciones legislativas y sociales. Ahora es un sindicato de lucha porque nos golpearon. Ahora sabes esa historia, palpaste las acciones, sabes que hay gente que dio la vida, gente que ha tenido accidentes, pero ahora qué distinto es este sindicato porque se está formando otra vez, creo que ya somos un sindicato independientemente de lo fuerte, mejor que el que se fundó anteriormente.²⁸⁸

Lo que es cierto es que el *smeíta* de Necaxa y la organización colectiva que le da identidad, están sufriendo cambios un tanto abruptos que los hacen mirarse de frente para reconocerse y reconstruirse mutuamente, porque

Ser *smeíta* es luchar y obtener lo que todo trabajador en México debe tener, derecho a un trabajo digno y los medios para tener lo necesario. Algo valioso del movimiento es que la gente está recuperando la esencia de lo que son, así como algunas familias electricistas se están deshaciendo, otras están fortaleciendo sus valores, sus lazos afectivos.²⁸⁹

En este *presente incierto* y después de procesos reflexivos y cuestionadores se observa un afianzamiento de convicciones, siendo el *desafío la conquista de formas de interacción intersindical que se reconstruyen desde esa memoria inicial fundadora*, que las actuales generaciones de electricistas no finiquitados están recuperando, no de una manera lineal, hay discontinuidades. Existen vagas reminiscencias que se pierden en el recuerdo de sus antepasados, alrededor de secretas reuniones clandestinas para exigir condiciones laborales

²⁸⁸ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 4 sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

²⁸⁹ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajadora 6, sin finiquitarse, realizada el 15 de febrero de 2012

dignas, de las que consta su presencia en aquellos ‘lugares de memoria’ señalados materialmente en la vieja construcción de una casa, cuya placa marca la importancia de aquellos hechos. Las epopeyas vividas por sus ancestros alrededor de las huelgas a veces parece que se desvanecen en la memoria colectiva, comunitaria; y son retomadas a través de la memoria histórica de su emblemática revista Lux en esa estrecha relación entre la memoria y la historia.

Hay espacios inmemoriales, simbólicos, sin tiempo cronológico, que los han marcado fundamentalmente, son aquellos que han habitado, percibido, imaginado, concebido. Son esas montañas y caídas de agua las cuales como recurso brindado por la naturaleza constituían un reto transformador para aquel campesino que al mismo tiempo también se transformaba en un obrero especializado. Son aquellos espacios ‘vividos’ organizados espacialmente por su mente los que se extendían conjuntamente hacia sus emociones y satisfacciones, hacia sus afectos arraigados que lo hacían ser de ahí, construyendo su ser en múltiples dimensiones, pero con un *fuerte anclaje en su ser electricista y su ser smeíta*. En la actual coyuntura, los tiempos pierden continuidad, de una manera desigual los *significados emergen conteniendo cierta eficacia simbólica para la acción colectiva*, para que este trabajador electricista que ha tomado la *decisión compartida* con sus demás compañeros smeítas para no liquidarse se enfrente a la incertidumbre de este presente y de futuro incierto, pero que sin embargo y acaso contradictoriamente, lo dota de una gran fuerza identitaria.

Capítulo 5

MOVIMIENTO ELECTRICISTA EN NECAXA: La identidad laboral en pugna

En un primer nivel la identidad se construye dentro de relaciones de conflicto de una sociedad y en un segundo nivel se posiciona en los movimientos sociales cuando la acción colectiva conlleva una serie de conductas que trasgreden normas que van más allá del sistema político o amenazan la estructura de una sociedad. En términos de Touraine “el movimiento social es la acción, a la vez culturalmente orientada y socialmente conflictiva, de una clase social definida por su posición dominante o dependiente en el modo de apropiación de la historicidad, de los modelos culturales de inversión, de conocimiento y de moralidad, hacia los cuales él mismo se orienta”²⁹⁰

5.1 LA ESTRATEGIA Y ACCIÓN SINDICAL

Como ya se mencionó, las políticas económicas neoliberales implantadas en México iniciadas a partir de los años 80's del siglo XX, están en sintonía con el fin a las relaciones laborales de 44 mil trabajadores electricistas, por medio de un decreto presidencial emitido el 11 de octubre del 2009. Esto se lleva a cabo de manera sorpresiva con la utilización de la fuerza pública. Actualmente 16 mil 599 trabajadores no han aceptado la liquidación ofrecida por el gobierno, e incluso tanto global como individualmente han formulado demandas laborales por violación al CCT y a la Ley Federal del Trabajo. En Necaxa los trabajadores electricistas son 1,824 en total, de los cuales 624 están en activo y 1200 son jubilados, los trabajadores que no se han finiquitado son 452. Lo cual representa más de las dos terceras partes de los trabajadores, activos.

El SME, en esta coyuntura histórica y en un espacio con diversas y complejas estrategias, ha emprendido la conformación de un movimiento sindical con el impulso de acciones colectivas, teniendo como *objetivo* la recuperación de su fuente de trabajo, alrededor de

²⁹⁰ Touraine, Alan (1987) *El regreso del actor*, Eudeba, Buenos Aires, pp. 99

cuatro ejes estratégicos: ²⁹¹ 1) el legal y jurídico; 2) el legislativo; 3) la negociación política; y 4) el político electoral.

Estos ejes se han implementado con acciones para interpelar una Controversia Constitucional para echar abajo el decreto del Poder Ejecutivo ante diferentes instancias como la Cámara de Diputados y la Suprema Corte de Justicia de la Nación; así como también la propuesta de reconocer como patrón sustituto a la Comisión Federal de Electricidad. Además hay que recordar que en el inicio del movimiento estaba la pretensión de algunos dirigentes de constituir una empresa terciaria para ‘vender servicios’ a la CFE, entre otras.

Actualmente, a casi tres años de iniciado el conflicto, se continúan pláticas con la Secretaría de Gobernación para seguir debatiendo sobre el acuerdo firmado el 13 de septiembre del 2011 con el ex Secretario de Gobernación F. Blake Mora, acerca de la reinserción de 16,599 trabajadores despedidos de LyFC y el otorgamiento de la libertad a 12 presos políticos del SME. Ante esta situación el Sindicato se pronuncia por continuar el diálogo y la negociación y demanda del Gobierno Federal auténtica voluntad política para resolver el conflicto. ²⁹²

A lo largo de estos 32 meses, los trabajadores no finiquitados electricistas han llevado a cabo toda una diversidad de acciones colectivas e individuales. Movilizaciones, participando en muchas marchas y manifestaciones por las principales avenidas de la ciudad apoyados por diversas organizaciones; han realizado caravanas como la del 5 de febrero del 2011 hacia el Estado de México para presionar al candidato priísta para que se pronuncie con respecto al conflicto, con quien al no tener éxito se pronuncian con apoyar por medio de la organización OPT a AMLO en un evento de apoyo el 4 de febrero del 2012 en Villa Nicolás Romero, sede de la División San Ildefonso. También se han efectuado varias Huelgas de Hambre, inicialmente de mujeres y después de trabajadores. También se han realizado plantones en el Zócalo de la Ciudad y en edificios de la Comisión Federal de

²⁹¹ **Discurso de Martín Esparza**, Secretario General del SME, en mitin afuera del Edificio de Gobernación el 16 de febrero de 2012

²⁹² **Boletín de Prensa del SME** 06/03/2012 015, También Discurso de Martín Esparza, Secretario General del SME, en mitin afuera del Edificio de Gobernación el 16 de febrero de 2012

Electricidad. Han sido múltiples los acompañamientos con su presencia, en apoyo de diversas acciones presionando a diversas instancias gubernamentales para la solución del conflicto como: las pláticas de diálogo entre sus dirigentes y los funcionarios de Gobernación; o la entrega de un pliego de respecto a sus derechos como trabajadores con la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; o las visitas colectivas a diversas instancias jurídicas como la Suprema Corte de Justicia, el Consejo de la Judicatura Federal, la Junta de Conciliación y Arbitraje, por citar algunas. Ha habido intentos de huelgas generales con algunas organizaciones sindicales, como los mineros, algunas secciones de la Coordinadora de Maestros, con la UNT, el STUNAM y otros. Se han hecho presentes en diversos foros nacionales e internacionales para dar a conocer su problemática como en la 99 Conferencia de la UIT, en la que impugnaron el discurso presentado por el Srio. de Trabajo Javier Lozano en la que se provocó un abucheo generalizado de los ahí presentes al funcionario gubernamental. Se han hecho ‘cadenas humanas’ en Paseo de la Reforma. Han realizado toda una diversidad de actividades en la que combinan los eventos recreativos y conmemorativos como son: el día de Reyes, el día del Niño, el día de la Mujer, el día de las Madres, los eventos propagandísticos de ‘Rodadas en Bici’, El “Aztecatazo” como festival de resistencia; o ‘La cruz humana blanca’ en el Zócalo durante la visita del Papa Benedicto a México. Para efectuar acuerdos políticos y organizativos han sido muchas las asambleas realizadas, de trabajadores no finiquitados y de jubilados, tanto generales como por división sindical.



Fig. 16.- Electricistas de Necaxa marchando en el D.F.

Este es solo un panorama muy general de algunas acciones colectivas llevadas a cabo por el conjunto de todas las 11 Divisiones Sindicales. Por el momento ello nos sirve como un

marco en el cual se desenvuelve la dinámica sindical de los trabajadores no finiquitados de la División de Necaxa, según se expone a continuación

5.2 LA ACCION COLECTIVA E INDIVIDUAL EN NECAXA

El trabajador no finiquitado de la División de Necaxa, al igual que los de las otras 11 Divisiones sindicales, se ha integrado a las diversas acciones colectivas generales emprendidas por el conjunto del SME, efectuadas en el Distrito Federal. En este marco de acción se realizó una *Huelga de Hambre* en el Zócalo del 25 de abril al 23 de julio del 2010, participaron en ella los siguientes trabajadores de la División Sindical de Necaxa:

Miguel Márquez Ríos
Miguel Quiñones Godínez
Miguel Ibarra Jiménez
Sergio Jonathan Torres Lerma
Miguel Ángel Peralta Vázquez
Rubén Castañeda Eslava
Roberto Jiménez Hernández

Es de señalar la muestra de valor, voluntad política y decisión que permea el ambiente en Necaxa en este conflicto, al involucrarse con entusiasmo en dicha acción. Por medio de la huelga de hambre se difundió internacionalmente el conflicto y propició que organizaciones sindicales de Canadá y Estados Unidos, encabezadas por el Consejo Laboral y la AFL-CIO, así como gremios de Brasil, Uruguay, Perú, Argentina, Bolivia, Venezuela y del resto del continente, hayan reiterado su adhesión y apoyo a las demandas del SME, repudiado la política laboral mexicana.²⁹³ Ante la presión pública nacional e internacional se da el levantamiento de la huelga de hambre con la promesa gubernamental de la ‘toma de nota’ para el reconocimiento de la dirigencia sindical que encabeza Martín Esparza y la promesa de estudiar alternativas de solución. Todo esto se llevó a cabo con una serie de contradicciones entre el secretario de Gobernación y el secretario de Trabajo.²⁹⁴ Para que la ‘toma de nota’ sindical fuera finalmente dada, se tuvieron que realizar más acciones colectivas, de las que se destaca, el ‘plantón’ por más de seis meses en el Zócalo de la Ciudad de México, el cual fue levantado el 13 de septiembre del 2011 con el acuerdo de la

²⁹³ Muñoz Ríos P., *La Jornada*, 16 de junio del 2010

²⁹⁴ En la sección de *Rayuela de La Jornada*, 24 de julio 2010, aparece “¿A qué juega el gobierno federal, si lo que se teje en Gobernación durante la noche, lo desteje Lozano en el día? ¿A qué juega?”

reinserción laboral productiva y la agilización de los procesos judiciales a 12 presos políticos electricistas.

Las primeras acciones colectivas efectuadas por los trabajadores de la División Necaxa fueron la realización de diversos *mítines* y *asambleas* informativas para toda la comunidad electricista, a la cual acudían trabajadores y habitantes de distritos y poblados vecinos como son Tenango de la Flores, San Miguel Acuautla, Patoltecoya, del municipio vecino de Huauchinango, llegando a realizarse incluso en la cabeza misma de este municipio algunos mítines. Aunque la gran mayoría de trabajadores se localizan en el municipio de Juan Galindo (Necaxa Canaditas y Nuevo Necaxa) las localidades mencionadas fueron afectadas, porque también sus pobladores laboraban en el CHN, además no es de extrañar tal hecho, por la estrecha relación histórica y cultural que ha existido con el municipio de Huauchinango.²⁹⁵ Es tal dicha relación que, más allá de las demarcaciones geo-políticas, ante el actual conflicto laboral, *emergen sedimentaciones olvidadas* que los convocan nuevamente como *comunidad originaria* en la solución de su actual problemática social y laboral.



Fig.17.- En Huauchinango



Fig. 18.- En Nuevo Necaxa

Otras acciones se han efectuado como el *Plantón en Puebla* realizado del 29 de enero al 26 de marzo del 2010 con apoyo del Frente de Organizaciones Sociales, Sindicales y Campesinas del estado de Puebla (FOSSCEP), quienes plantearon que la estrategia para

²⁹⁵ El municipio de Juan Galindo que incluye principalmente a Necaxa Canaditas, Necaxaltépetl y Nuevo Necaxa formaban parte del municipio de Huauchinango hasta 1936. Ver Capítulo III.

“cerrar la lucha civil a favor del SME” se realizaría en diversas ciudades como Tulancingo, Toluca, Cuernavaca, Pachuca, y en el zócalo del Distrito Federal.



Fig. 19.- Plantón en Puebla

Todas estas acciones colectivas, como las huelgas de hambre, plantones, mítines y asambleas por parte de los trabajadores electricistas no finiquitados, al ser efectuadas en plazas públicas, llevan *la pugna a un ámbito espacio-temporal específico* y los coloca en un campo de posiciones de poder. El curso de la acción lo despliegan con la limitación de sus recursos materiales, con los capitales simbólicos a su disposición, con su creatividad e imaginación, con una entrega emocional y éticas extremas (como la huelga de hambre). Dichas acciones se realizan en espacios públicos, administrados y controlados por los funcionarios gubernamentales, pues son lugares representativos del poder. Son las plazas públicas, ya sea las grandes como el Zócalo de la Cd. de México, las de menor rango como la plaza de la Cd. de Puebla, las pequeñas y locales como las placitas con sus kioscos de los municipios de Nuevo Necaxa y Huachinango, los cuales son *espacios apropiados, en los cuales su identidad se abastece*, al carecer ésta de esos otros espacios laborales en la que en otros tiempos era construida, como eran las plantas hidroeléctricas, el campo y las calles trabajando con las líneas de transmisión y distribución, la oficina con el trabajo de cuello blanco. Es así que *la identidad de este electricista no finiquitado queda anclada en espacios públicos apropiados física y simbólicamente en tiempos específicos.*

Otra de las acciones colectivas que tuvieron que realizar los trabajadores no finiquitados de Necaxa fueron la realización de las *guardias* en las entradas de las plantas eléctricas, teniendo que llevar a cabo tareas organizativas como: los roles, la confección de alimentos, todo con un entusiasmo y temor al mismo tiempo, como lo relata un trabajador

Recuerdo que a mí me tocó la primera guardia, en el tiempo en el que querían entrar los federales a LyFC, me acuerdo del enfrentamiento que tuvimos con ellos, muchos compañeros si se quedaron hasta enfrente, no se rajaron, y alrededor de las 2 de la mañana todos se empezaron a ir, tenía yo miedo porque decía si regresan estos canijos nos van a llevar y a desaparecer a los que nos quedamos a la guardia, además hacía mucho frío.²⁹⁶

En esta guardias se dan las primeras *interacciones diferenciadoras, moleculares*, entre los diversos escalafones (los de civil, de oficinas, del taller mecánico, los de operación, los linieros) las cuales tienen que ser superadas ante la imperiosa y necesaria unidad para enfrentar al gobierno y a los ‘federales’. Actualmente estas guardias están muy disminuidas porque a más de dos años y medio del conflicto, la gran mayoría de trabajadores ha tenido que buscar un trabajo temporal.

En este movimiento por la recuperación de la fuente de trabajo, otra dimensión que se ha activado es la *religiosa*, la cual a lo largo del tiempo ha conformado su identidad mestiza, y actualmente representa un potente recurso para la acción, lo cual se expresó desde el inicio, con la realización de una *Peregrinación* enarbolando la imagen de la Virgen de Guadalupe desde la parroquia de Nuevo Necaxa a la Basílica Villa de Guadalupe en el D.F. en diciembre del 2009.



Fig. 20.- Peregrinación desde Necaxa

Fue notoria la experiencia organizativa para realizar estos eventos, sobre todo por parte de la gente de más edad, los cuales daban indicaciones a los más jóvenes acerca del tipo de

²⁹⁶ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 5 sin finiquitarse, realizada el 12 de febrero de 2012

calzado a usar, la manera de ir posicionando por la carretera una caravana de coches y la ambulancia del servicio médico, de manera paralela a los peregrinos que iban atravesando el monte. Observé en el recorrido las prácticas de apoyo por parte de los pobladores de la sierra y las rancherías en cuanto a socorrer con agua y fruta a los peregrinos. Cuando se salió de la iglesia de Necaxa, el párroco advirtió a los peregrinos, acerca del respeto que debían tener, al marchar con la Virgen, lo cual en efecto en la travesía por los montes así fue, se percibía una cierta atmósfera en las cuales parecía *refrendarse una mezcla de remota identidad con sus mundos sagrados y su actual identidad con su mundo laboral*. Pero este momento de cierto recogimiento fue roto, tan luego se hizo entrada al primer poblado, en el que se perdieron las formas y la Virgen Morena fue partícipe, de la efervescencia de la marcha ante el recibimiento que le hacían los pobladores a los peregrinos electricistas quienes gritaban consignas, muchas de las cuales eran un tanto ‘picasas’²⁹⁷ pero que de alguna manera expresaban emociones y sentimientos ante la situación que atraviesan.

En el siguiente poblado, Beristáin no fue posible realizar un mitin en el kiosco, como en el poblado anterior, porque se comunicó que se pasaría al velorio de un joven electricista que había muerto. Se comentó entre los peregrinos que se trataba de un suicidio. Cuando se llegó se rezó un rosario y se montó guardia ante el féretro. La familia agradeció en voz de la hermana del fallecido, quien fue muy tajante al expresar en cuanto al motivo de la muerte de su hermano: “había sido un ataque al corazón” -dijo y quería hacer hincapié porque en estos momentos “necesitamos mucha fuerza moral”. En realidad sus gestos, su tono de voz parecieran decir, que reprobaba que su hermano se hubiera suicidado, porque significaba ser débil y que no se podía dar ese rostro al movimiento. Este trabajador estaba casado, su esposa y sus hermanas son muy activas en el movimiento, incluso conforman un grupo de mujeres, las cuales se hicieron presentes en el velorio, con sus rezos y sus flores, pero como dicen en Necaxa *“Se vale doblarse, deprimirse, pero no quebrarse”*.

Se han realizado también una diversidad de misas, como la que ofreció el Arzobispo de la arquidiócesis de Tulancingo que incluye la zona de Necaxa, la cual se realizó en el

²⁹⁷ Una de ellas es la que llaman ‘Noches de cabaret’

auditorio del edificio sindical, porque la gente era mucha. También cada 11 de cada mes se realiza “La Hora Santa” para conmemorar un mes más de lucha y resistencia.



Fig.21.- Misa en auditorio del sindicato realizada por el arzobispo de Tulancingo

En Necaxa se realizó el *Foro* “La Industria Eléctrica Mexicana. Problemas y Retos” realizada el 25 de febrero del 2012, teniendo como ponentes a Manuel Barlett Díaz, al Dr. José Ramón Gómez, presidente del Comité Mexicano para la Conservación del Patrimonio Industrial (CMCPI).



Fig. 22.- Ing. Carlos Espínola impartiendo su ponencia en el auditorio sindical

El Ing. Carlos Espínola Velázquez Ex Gerente de Operación de LyFC, quien presentó la ponencia “Estado de las instalaciones del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa”, en el cual mostró la importancia del CHN, ya no tanto en cantidad de generación del fluido eléctrico sino en cuanto a su *diseño tecnológico para poder “arrancar en negro”*. Es decir ante una falla en la red eléctrica y el correspondiente restablecimiento del sistema eléctrico en la Zona Centro, es capaz de darle un restablecimiento rápido y estable, es decir sin tener que arrancar con motores, de ahí su importancia estratégica. Otra ponencia fue la del Dr. Jorge

Ramón Gómez del Museo de FFCC Mexicanos y actual presidente del (CMCPI), organización que impulsa la idea de que el CHN se constituya en patrimonio tecnológico e industrial. Es de mencionar que son varios los esfuerzos que se conjuntan para tratar de impulsar esta idea, entre ellos está la Fundación Necaxa, formada por trabajadores electricistas y pobladores de la localidad. Está también el Comité de Defensa del Patrimonio Cultural, Tecnológico e Industrial (CODEPACUTI) impulsado por trabajadores jubilados, quienes también promueven esta idea. En esta iniciativa, una preocupación que han expresado los trabajadores es que ese patrimonio industrial no lo quieren como un “museo inerte”, sino que debe ser un *patrimonio tecnológico en “vivo”* o sea generando energía.

La acción colectiva organizada alrededor del movimiento social de los electricistas no finiquitados de Necaxa, ha girado alrededor de *ejes estratégicos* que han requerido ciertos *conocimientos en su diseño*. En su propuesta de proyecto alternativo para la recuperación de su centro de trabajo por medio de la constitución del CHN como patrimonio industrial y tecnológico, están presentes sus *recursos cognitivos* al mismo tiempo que el *deseo subjetivo proyectado al futuro*, con cierta utopía, para que así suceda. La acción colectiva ha estado relacionada íntimamente con *dimensiones subjetivas como la ética y las emociones*, que han sido recursos que han potenciado su disposición para la acción. En la constitución de la identidad del electricista finiquitado un ámbito esencial han sido los procesos de reconocimiento mutuo en los que individual y conjuntamente han tenido que tomar *decisiones* y las han tenido que *asumir* con todas sus implicaciones, pero que han *fortalecido su identidad colectiva*.

5.3 LOS ENEMIGOS Y LOS ALIADOS

Es necesario señalar que el análisis de un movimiento social no empieza con los actores sino con las relaciones sociales, de tal manera que la identidad del actor no puede ser definida independientemente del conflicto real con el adversario y de las metas de la lucha.²⁹⁸ Para el caso de los trabajadores no finiquitados de Necaxa aunque tienen claridad

²⁹⁸ De la Garza, Gayosso y Moreno (2010:24)

en su objetivo que es la recuperación de su fuente de trabajo no pueden evitar personalizar al enemigo gubernamental

...cuando sale el gobierno y nos da una mala noticia, hace dos años, nos poníamos a llorar, pero ahorita no, ya sabemos quién es, sabemos quién es Lozano (ex Secretario de Trabajo), quien tanto vociferó, anda por aquí en Puebla buscando una senaduría, no lo hace por convicción para ayudar al pueblo, él quiere sus 6 años de salario.²⁹⁹

En la discusión con el grupo de jubilados es interesante observar cómo amplían sus analogías para referenciar al enemigo, y además caracterizarlo con adjetivos al tener éstas actitudes de engaño cuando ilusionaba a la gente que aceptaba su finiquito, con un posible trabajo tomando los cursos de capacitación y después la implacable persecución boletinando a trabajadores para que no obtuvieran empleo en otras empresas.

Jubilado 3

Usted debe tener conocimiento de la persecución de los compañeros que se liquidaron, un 3% se ha podido colocar. No han podido encontrar empleo, con todas las mentiras que ha dicho el gobierno. Los engañaron con los cursos de capacitación que les dieron a mis compañeros que están en la resistencia y los que se liquidaron están boletinados, en todas partes. Esa persecución por parte del gobierno ha sido lasciva porque ha rebasado la perversidad.

Jubilado 4

Don Jaime Nunó y Francisco Bocanegra, decían en nuestro himno: “mexicanos al grito de guerra... y si osare un extraño enemigo profanar con sus plantas tus suelos un soldado en cada hijo te dio” Ahorita no estamos luchando contra el extranjero estamos luchando contra nuestros propios hermanos de clase.

Jubilado 5

Sí señor nuestro enemigo es el gobierno, sí señor

Jubilado 4

Pero entre nosotros no debemos dividirnos, es lo que decía Víctor, no nos entendemos

Jubilado 1

²⁹⁹ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 1 sin finiquitarse, realizada el 4 de febrero de 2012

El gobierno trata de desvirtuar todo entre nosotros, también que exista la división que no tengamos punto de convergencia (debemos) como uno solo irnos sobre el problema para que se resuelva.³⁰⁰

Como se observa en esta discusión de jubilados ya el enemigo no es ni siquiera el extranjero invasor, sino los propios compañeros de clase en casa, en cuanto a que se presentan muchas veces actitudes de división.

En cuanto a los *aliados*, afortunadamente son muchos, están las diversas organizaciones sociales, laborales, culturales, tanto a nivel internacional como nacional, tan solo por mencionar algunas están: Nueva Organización San Salvador Huehuetla campesinos totonacas que acudieron a Necaxa a entregar despensas con maíz, frijol, café que ellos producen. Lo mismo hicieron los cooperativistas de TRADOC (ex trabajadores de Euzkadi), quienes además contribuyen con una aportación económica periódica al SME.³⁰¹ Junto con la ayuda material, un aspecto muy importante a señalar, fue la exhibición de un video acerca del éxito de este movimiento de la llantera Euzkadi, realizado por la Universidad de Guadalajara y dos libros³⁰² los cuales en varias visitas fueron presentados y comentados con los trabajadores electricistas no finiquitados. Esta situación les infundió fuertes ánimos para proseguir, pues de alguna manera se reconocían e identificaban con el movimiento de los llaneros de Euzkadi, puesto que les mostraba que al igual que ellos, también podrían triunfar por su objetivo. A lo largo de las entrevistas y pláticas en el trabajo de campo, detecté la forma en que este tipo de *interacciones culturales*, representan aprendizajes que se emulan y adaptan a las condiciones particulares del movimiento de electricistas, por mencionar un ejemplo: el slogan que manejaban los llaneros era “Resistir un día más que la Continental” y los electricistas de Necaxa la traducen a “*Resistir un día más que el Gobierno*”.

³⁰⁰ **Grupo de Discusión de Jubilados**, realizada el 16 de febrero d 2012.

³⁰¹ Como correspondencia fraterna al apoyo que el SME dio al Sindicato Nacional Revolucionario de Trabajadores de Euzkadi quienes entablaron una lucha en contra de la transnacional alemana Continental, en los años del 2002 al 2005, derrotándola.

³⁰² En uno de ellos se realiza la crónica del movimiento llanero de Euzkadi, en Gómez, Enrique (2005) ***Ellos sí pudieron mirar el cielo***, Ediciones el Socialista, México. En el otro se realizan una serie de entrevistas con las esposas de los trabajadores, Atilano Uriarte (2008) ***Mujeres sustento de la dignidad trabajadora en la huelga de Euzkadi***.

También de manera general, está el apoyo solidario de una gran cantidad de organizaciones nacionales e internacionales, en especial de carácter sindical.³⁰³

5.3.1 La solidaridad y la lealtad

En este movimiento la acción colectiva le permite al trabajador electricista no finiquitado reconocerse y ser reconocido por medio de la pertenencia a un círculo de reconocimiento y a la vez darle continuidad a los valores por los cuales se establecen preferencias y expectativas, porque “pertenecer a una identidad colectiva refuerza la propia identidad personal.”³⁰⁴ En Necaxa se van construyendo espacios y relaciones solidarias:

Se ha hecho como una hermandad porque si te caes no falta quien te diga ¡ánimo! y eso no lo veo con los liquidados porque ves como pusieron su negocio y ya se cortó el cordón umbilical con el sindicato³⁰⁵

Al interior del grupo entre los trabajadores no finiquitados se interpretan valores como la lealtad, si bien con diferentes grados, para lo cual se define a los miembros identificadores que son aquellos que dotan de identidad a una organización y para quienes es inconcebible la salida del grupo. Este miembro identificador no se identifica por los fines que persigue el grupo, sino por la propia realidad colectiva de la organización y recibe su identidad a través de ella. Al respecto Pizzorno sostiene que “El grado de identificación con un grupo alcanza

³⁰³ Sólo se mencionan algunas organizaciones como son: la Federación de Trabajadores de Energía de la República Argentina; el del Sindicato Nacional de Trabajadores del Instituto Nacional del Petróleo, México; la carta al embajador de México en Francia por parte de la Union Syndicale Solidaires; el apoyo de varias secciones del SNTE: la XVIII y la XXII y de la Coordinadora de Nacional de Maestros; de la Word Federation of the Trade Unions con su secretariado en Atenas; de la Federación Sindical Mundial; de la Central Sindical Vasca; de la Internationale Föderation der Chemie; de la CGT de España; del poeta Javier Sicilia de México; de la US Labor Education in the Americas Projet en Chicago; de la United Steelworkers en Canadá. Múltiples también han sido los foros nacionales e internacionales en los que las organizaciones sindicales se han pronunciado a favor del SME como la carta enviada al presidente Calderón por parte del Encuentro Sindical Nuestra América efectuado en Argentina. O la carta enviada también a Calderón por parte de la Central General de Trabajadores de Brasil; otra similar se envió por parte del Instituto Sindical de Bogotá. Hay acciones como la del Departamento de Trabajadores Públicos del Uruguay que realizaron un paro general parcial con movilización y protesta entregando una carta en la embajada de México, firmada por 300 mil afiliados de la central para exigir se de cumplimiento a las demandas del SME. También está presente el apoyo de los usuarios organizados en la Asamblea Nacional de Usuarios ANUSEE. <http://www.sme.org.mx/> consultado el 19 de mayo 2012

³⁰⁴ Pizzorno, Alessandro (1989:38)

³⁰⁵ Entrevista ‘Otras Voces 8’ a esposa de trabajador no finiquitado, realizada el 15 de febrero de 2012

su nivel máximo cuando el coste de actuar junto a otros por el mismo fin colectivo es nulo”

³⁰⁶ la tesis de Pizzorno se halla en la base del siguiente testimonio

Pues esto va, sí yo creo que eso nos lo metimos en la cabeza desde un principio, esto es resistencia y resistir hasta lo último y en todo caso de que no se llegara a arreglar tenemos el orgullo de decir “estuve hasta las últimas” ³⁰⁷

Las fronteras entre los aliados y los directamente implicados son tenues y se entrelazan, como se puede ver en la participación de la familia extensa, los jubilados, esposas e hijos y diferentes grupos que se van conformando al interior del movimiento, como los de las radiodifusoras locales.

5.3.2 Las Radios Laborales en Necaxa: Radio Generación y Radio Turbina

En la dinámica de este movimiento se van experimentado nuevas formas y prácticas de la innovación cultural especialmente con los recursos de la telemática. Es así que se puede hablar de un modelo bipolar de *latencia y visibilidad*, ³⁰⁸ las cuales se correlacionan recíprocamente: la latencia proporciona la estructura cultural y las solidaridades requeridas para las movilizaciones públicas; la visibilidad por su parte refuerza las redes inmersas y facilita el reclutamiento de nuevos integrantes.

En esta batalla, se delinearán estrategias en cuanto a visibilizar al “oponente” de determinado modo ante la opinión pública. En México es sabido el control gubernamental con respecto a los medios y la imagen que manejó con respecto al conflicto electricista, orientada a movilizar la percepción del cliente insatisfecho por el servicio; el cuestionamiento sobre la viabilidad de la empresa LyFC; hasta la inducción hacia la población de un sentimiento de cierta ‘envidia’ centrado en el trabajador electricista por poseer buenas prestaciones y salarios. Ante ello el trabajador electricista no liquidado ha echado mano de los recursos que brinda la tecnología y se han establecido múltiples sitios y ‘blogs’ así como la

³⁰⁶ Pizzorno, Alessandro (1989:31)

³⁰⁷ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 4 sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

³⁰⁸ Melucci, Alberto (1999) *Acción colectiva, vida cotidiana y democracia*, El Colegio de México, pp. 37

interacción informativa en las redes sociales teleinformáticas. Estas acciones se realizan en todo el conjunto del SME,³⁰⁹ así como de manera específica en cada una de sus divisiones. Necaxa, además, transmite al aire, por medio de dos estaciones de radio `Radio Turbina` en la frecuencia del 94.1 en FM, y `Radio Generación`, en la frecuencia 103.3 en FM, a las cuales además se puede acceder por Internet, con programaciones temáticas fijas.

En otras palabras, así como *la identidad electricista se ha anclado en territorios apropiados* en base a su fuerza de trabajo transformando los recursos hídricos brindados por la naturaleza en añejos tiempos, en las condiciones actuales, también se ha afianzado su identidad cuando se apropian de los espacios virtuales que brinda la telemática, visibilizando las estrategias mediáticas del oponente y otorgándose una voz e imagen propia que le permite expresar sus opiniones y puntos de vista. Además, *esta dimensión ciberespacial potencia los vínculos identitarios de los electricistas no finiquitados fluyendo por las redes.*

A dos años y medio, se vive el día a día distribuyendo un tiempo diario para allegarse los recursos básicos para subsistir, en alimento y escuela para los hijos principalmente, por medio de trabajos temporales, pero también hay un tiempo diario asignado para contribuir en diversas acciones en el movimiento, dentro de las cuales están, el conformar parte del equipo de la radiodifusora, así lo reseña un trabajador de Radio Generación:

Hay muchísimo en juego y lo más importante es que creo que no soy el único que piensa así. Tenemos compañeros grandiosos que realizan grandes actividades, porque yo estoy en el micrófono, al frente, pero hay gente que no se ve, que está atrás de los controles y que también hace muchísimo por difundir esta imagen y están orgullosos de ser “necaxistas” y que siempre van a estar orgullosos de ser lo que son³¹⁰

Estas nuevas acciones se han extendido no tan sólo entre los compañeros sino han llegado hasta el núcleo familiar, principalmente con las esposas, quienes al acompañar a sus maridos en esta nueva fase de sus vidas, están descubriendo en ellas potenciales de creatividad que las afirman, como lo expresa una de ellas que es locutora en Radio Turbina:

³⁰⁹ Ver en Anexo, un listado de enlaces y ‘blogs’ smeítas

³¹⁰ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 3 sin finiquitarse, realizada el 10 de febrero de 2012

...con la sorpresa que ya tengo dos nuevos compañeros, eran 'X-Men' y 'Luna' (sus alias al aire) y platicando ella y yo me dice "¿por qué no vuelves a hacer el programa? y si me das chance me gustaría estar contigo" y le digo ¡perfecto! por mi encantada pues sí y ya entonces desde ahí -entre tus ideas y mis ideas ahora el programa se llama de 'Mujer a Mujer Energía Positiva' y hacemos los programas todos los Lunes de 9am a 11am y bueno de ahí estamos en marchas mítines y todo lo que podamos.³¹¹



Fig.23.- Instalaciones de Radio Turbina en el edificio sindical

Es esta 'nueva cotidianidad' del trabajador electricista no finiquitado, la que le da orden y organización a sus nuevas actividades y tareas, pero también está su *mundo intersubjetivo* el cual *comparte* diariamente con sus compañeros, con su familia con su pareja *enfrentando la solución de sus 'nuevos problemas' y significando sus nuevas experiencias.*

5.4 LA FAMILIA: ENTRE LA RUPTURA Y LA COHESIÓN

Un aspecto que le ha dado consistencia a la familia electricista a lo largo de las generaciones ha sido el precepto, dentro del CCT, para dar preferencia para el ingreso a laborar a la empresa LyFC a los familiares, privilegiando a los hijos de los trabajadores ya sean activos o jubilados. Por ello actualmente en el seno del núcleo familiar cercano, a nivel de pareja, con la esposa y con los hijos, así como a nivel de familia extensa, con primos, hermanos, tíos, abuelos, este conflicto ha *generado tensiones con transformaciones con una afectación integradora, cohesionadora y profunda, por un lado, así como de*

³¹¹ Entrevista '**Otras Voces 8'** a esposa de trabajador no finiquitado, realizada el 15 de febrero de 2012

rompimiento y desintegración familiar, tanto nuclear como ampliada, por otro. En el caso de la pareja, un trabajador plantea

La verdad para mí ella (mi esposa) también ha sido el sostén, donde la carga no es nada más para el trabajador. A veces el hecho que con tu pareja llegues y puedas hablar el mismo idioma, y no solamente el mismo idioma sino que pueda ella aportar ideas para el movimiento, su trabajo de ella ha sido muy reconocido por parte de Lux ³¹²

En el caso de la mayoría de las *parejas se construyen espacios cercanos e íntimos* en los cuales hay un encuentro en cuanto a la forma de comprender la vida y de implicarse con esta nueva realidad familiar. Pero también están otras situaciones, difíciles, como lo narra la profesora de la primaria Obrero Mundial:

Muchas familias se han desintegrado y los niños llegan llorando. Todo cuentan, cosas terribles que nunca imaginó uno, y cómo las mujeres que no saben hacer otra cosa pues se van. Antes sufrían las esposas porque los maridos tenían dos mujeres, ahora como ya no tienen ellas se van. Llegan los niños, platican, lloran, es que “yo no me quiero quedar con mi mamá, yo me quiero quedar con mi papá” y “yo me quiero quedar con los dos”. Un día me llega un señor y me dice: cree que yo estoy en México en resistencia, vine a en la semana para ver cómo están mis hijos y no está la mamá, media noche y deja los niños solos y llega toda borracha. Uno como maestra no le puede dar los niños al papá porque quien está registrada es la mamá. En un conflicto de pareja uno ¿qué hace?, ¿a quién se los das? ³¹³

En este tiempo duro se hacen presentes las debilidades en el núcleo familiar, las tensiones que antes eran soportables, en este tiempo no resisten y se rompen, no sin antes afectar a los integrantes más frágiles, que son los hijos. El predicamento en que ponen a la profesora, como juez, se complica, porque ella también es ex esposa de un ex electricista.

³¹² Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 4 sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

³¹³ Entrevista '*Otras Voces 4*' a profesora de escuela primaria, realizada el 1 de febrero de 2012

5.4.1 El cambio: Las mujeres, los niños y los jóvenes

Un elemento motor para que este movimiento siga con fuerza ha sido el cambio que este conflicto ha producido en las *mujeres* e incluso se ha llegado a *constituir en una fortaleza que sostiene con esa latencia cultural de valores éticos, religiosos* y hasta de conocimientos empíricos como *administradora de los recursos* domésticos

...le contaba a todos los compañeros de aquí que mi esposo se derrumbó, él se sentaba en un sillón y se ponía a ver la tele y no reaccionaba, así que yo tuve que hacer algo. En ese tiempo se pusieron de moda las ballerinas y todos esos accesorios, entonces mi hija me dice: “hazlas mamá y yo te las vendo”, le digo, “¿en serio hija?” y me dice “sí, yo te las vendo”. Me puse a tejer ballerinas que nunca había tejido, y de ahí me pidieron suéteres, gorros, y cosas que nunca había hecho, bufandas. Llegaba una tía de México que me decía ¿a como las das? allá las voy a vender (...) a lo mejor mi cambio fue el ver de otra manera la lucha de la resistencia, al principio yo le decía a mi esposo no vayas a los mítines, para qué, eso no se va a arreglar. Después me integro a un grupo político y empecé a participar con mi esposo, a darme cuenta qué es lo que en realidad hace, el cambio de estar dentro de la resistencia es darse cuenta que en realidad vale la pena la lucha que ellos están haciendo.³¹⁴

El espacio del ama de casa y su cotidianidad fueron también alterados. Una vez más, desde tiempos pretéritos ella ha sabido retomar los retos domésticos, que ahora incluían además, el ser proveedora del hogar. Y en este empujar al esposo y empujar a la familia y empujarse a sí misma, es que se encuentra con la conciencia clara, en la dinámica febril por la recuperación del centro laboral de su marido, electricista no finiquitado. Las referencias se repiten en esta lucha cotidiana en la que se evidencian valores profundamente arraigados que se manifiestan en el comportamiento de lo que *significa ser madre*, entrelazándola con su dimensión religiosa y ética, que la convierte en una guerrera valerosa y fuerte:

Hay que ser acomedidos, aunque sea lavando trastes, lavando calles. No me da pena. El chiste es que trabaje honradamente por los hijos, porque como madre no puede una dejar el barco. Lo puede hacer uno pero no se hace. Ahí entran los valores. Es fácil dejar a la familia, pero ¿cuánto te va

³¹⁴ Entrevista ‘*Otras Voces 7*’ a esposa de trabajador no finiquitado, realizada el 14 de febrero de 2012

a durar el gusto? ¿qué tipo de hijos van a dejar? Dios nos va a pedir cuentas, va a preguntar ¿qué hizo uno por los hijos? (...) Yo no puedo darme el lujo de sentarme y ponerme a llorar. Eso se acabó, hay que luchar, ahora ¿quiénes? ¡pues las mujeres!³¹⁵

El cambio de estas mujeres se expresa en la forma de concebir la vida. Como el ama de casa instalada en mundos ficticios, como el de la TV-novela, que la envolvían cómodamente día a día, con preocupaciones no más allá de las fronteras de su casa, las cuales quedaron rebasadas al tener que salir junto a su esposo a enfrentarse ante estas circunstancias adversas:

Salir de tu ‘mundo de caramelo’ y ver que allá afuera era totalmente diferente de cómo tú lo veías en la televisión. Creo que la televisión te pinta un panorama muy distinto a lo que realmente es México, hay muchas cosas que la sociedad no sabe y que la televisión te lo disfraza o te lo pinta muy bonito y hasta le fecha aquí sigo y seguiré apoyando a mi esposo.³¹⁶

Otro aspecto por demás importante es cómo este cambio viene a darle ciertos rasgos intensos y especiales a la visión de estos *niños y jóvenes* que están viviendo este movimiento colectivo, con la *capacidad de reproducción cultural* característica de estos sectores y las ilusiones y expectativas que se desprenden de ellos.

Ellos están ahí en el seno familiar percibiendo con sus sentidos finos, que al mismo tiempo los forjan. Con su *mirada fresca y cuestionadora* para hacer que sus padres reaccionen, ante la situación, como relata una madre de una hija de trabajador no finiquitado

Yo entré como que en un estado de shock. Yo no sabía ni lo que pasaba conmigo misma. Mis sentimientos eran demasiado encontrados, la pérdida de mi primo y a la pérdida del trabajo de mi esposo en ese mismo día (...) yo me la pasé llorando, dejé a mi esposo solo la semana que más me necesitó y a mis hijas igual. Hasta que mi hija la mayor me dio una cachetada con guante blanco, literal “bueno mamá si ya se murió tu primo ¿quieres que me muera yo? ¿quieres que se muera mi papá? mi papá te necesita, mi papi te necesita. Tenía 7 años y mi bebé 8 meses.³¹⁷

³¹⁵ Entrevista ‘*Otras Voces 4*’ a profesora de escuela primaria, realizada el 1 de febrero de 2012

³¹⁶ Entrevista ‘*Otras Voces 8*’ a esposa de trabajador no finiquitado, realizada el 15 de febrero de 2012

³¹⁷ Entrevista ‘*Otras Voces 8*’ a esposa de trabajador no finiquitado, realizada el 15 de febrero de 2012

Los hijos son reproductores de muchos valores y creencias éticas y morales que observan e internalizan en la convivencia del mundo del trabajador en resistencia. Son un espejo transparente que se repite vitalmente, en el que este trabajador oye su voz en el canto emotivo de su hijo o en la comprensión madura de su hija de 5 años

... el otro día llevé a mi hijos al mitin del Seguro Social y me creerá que no puede cantar el himno del sindicato (se le quiebra la voz) estaba yo cantando y de repente vi a mi hijo que también lo cantaba y completito, cabrón ¿pues dónde lo aprendió? Los niños ya están marcados de por vida (...) mi hija igual en su Carta de Reyes dice “yo sé que ahorita los Reyes no tienen mucho dinero pero si se puede” y ya puso 2 opciones una más o menos y otra sabiendo que de plano no teníamos, y ellos creían que los Reyes eran de verdad, y yo no les voy a romper la ilusión por un pendejo (Calderón).³¹⁸

Este conflicto ha suscitado un cambio en el proyecto de vida de algunos de los hijos de trabajadores no liquidados, comenzando por la falta de un ingreso económico, lo cual repercute en el consiguiente abandono de los estudios escolares y la zozobra ante el futuro de los hijos adolescentes, cuyas expectativas como futuros trabajadores electricistas quedaron en el aire, por lo pronto, pero al mismo tiempo expresan un reconocimiento y admiración por la decisión tomada por sus padres al no finiquitarse, como lo expresa uno de ellos

Pues tenía muchas ilusiones de un buen trabajo, viajar a otros países, comprender cómo es el mundo y en base a eso organizar mi vida desde adentro porque yo veo que se pueden sacar muchas cosas de una cultura e integrarla a mí mismo, yo planeaba ser una persona participativa... ahora ya empieza a costarme trabajo pensar en eso, te empiezan a llegar pensamientos, tengo 18 años y no terminé el bachillerato, entonces ya empieza a ser difícil, son sueños que se empiezan a ir al olvido.³¹⁹

Otros jóvenes han sido más afortunados, pues apoyados por toda una serie de estrategias familiares, en las que se idean formas de solventar los gastos básicos, como es la educación de los niños como prioridad principal, se apoyan en la red familiar extensa proyectando en

³¹⁸ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 1 sin finiquitarse, realizada el 4 de febrero de 2012

³¹⁹ Entrevista '*Otras Voces 6*' a hijo de trabajador no finiquitado, realizada el 13 de febrero de 2012

sus hijos un entusiasmo y coraje por salir adelante, de seguir con ímpetu los proyectos trazados. Ellos no han suspendido sus estudios y su perspectiva es más alentadora

Mi hija la mayor que se metió a estudiar Ingeniería Industrial pues ahora sí que para eso le tiraba ¿no?, de que en un futuro ella entrara a trabajar, pero dice -yo no quiero entrar a trabajar a LyFC como mediocre, yo quiero entrar a trabajar a LyFC como ingeniera, para que ahí yo vaya con mis ideas de lo que yo quiero aportar a esa empresa. (...) Ella ahorita piensa pues que luchemos, que le sigamos, nos anima, e incluso ahorita ya tiene muchísimas ideas, dice: “si yo entro a trabajar ahí voy a meter mis proyectos, yo ya quiero que se arregle porque yo ya tengo que hacer mi tesis y tengo que meter mi documentación”, apenas nos preguntó que cuánto falta para que se arregle y le decimos -no hija pues no sabemos, y nos dice -tienen un año para que se arregle porque tengo que meter mis documentos y tienen que aceptar mis propuestas porque son muy buenas.

320

Los cambios siguen, son contundentes en estas mujeres, niños y jóvenes de la comunidad electricista de Necaxa quienes *resisten-viviendo en la diaria lucha*, despegando y echando a volar la esperanza, apoyando con sentimientos solidarios, los cuales están *afincados en afectos profundos*, a los trabajadores no finiquitados en su combate por la recuperación de su centro laboral.

Pero no todos han mantenido la misma energía para resistir. Este movimiento ya va teniendo un saldo de muertos y suicidios que pesa de manera fatal. Son los trabajadores y jubilados que física y moralmente no han podido con la carga que representa un suceso como es la pérdida de la fuente de trabajo. En el inventario queda registrado, no tan solo es el aspecto monetario, sino el recuento de separaciones y divorcios que son una especie de muerte psicológica y afectiva

Si, así es, y lo peor es lo que más coraje me da, que vino a perjudicar no tanto económicamente a sino moralmente a toda la familia, cuantos divorcios no hubo, cuantas separaciones, cuantos suicidios, aquí en Necaxa ya vemos a muchos compañeros que ya no están con sus esposas acá. No vamos lejos hay un compañero de Beristaín se suicidó, en la Cd

³²⁰ Entrevista '*Otras Voces 7*' a esposa de trabajador no finiquitado, realizada el 14 de febrero de 2012

de México hay un compañero que es del Moto Club, su hijo se suicidó, trabajaba aquí, cuestiones así que a mí me dan coraje, que me dan rabia.

321

No todos tienen la misma fortaleza para afrontar este conflicto laboral y todas las consecuencias materiales y morales que se desprenden de éste, llegando a tomar la decisión extrema de quitarse la vida

Hay muchas señoras que vienen al tejido y me dicen -que cree maestra que a raíz de este problema mi esposo se enfermó, hay como diez casos de señores que han muerto. Yo he sentido mucho este problema. (...) Mucha gente ha muerto, le da paro cardíaco. Me dice una señora llorando, ¿por qué me dejó?, ¿cómo no pensó en mí y mis hijos? ¿qué vamos hacer ahora?. Le digo yo -tienes que poner los pies sobre la tierra y seguir adelante. ¿Por qué? Porque tenemos hijos atrás.³²²

El efecto de este conflicto laboral ha minado las condiciones físicas y psicológicas de los trabajadores y los ha hecho más vulnerables a las enfermedades, presentándose de forma inevitable la muerte física en muchas ocasiones, es la ausencia total. Los que se quedan, generalmente las viudas, tienen que sobreponerse a la situación, tomar las riendas en el hogar para sacar a flote a los hijos.

5.5 LOS JUBILADOS

La participación de los jubilados en este movimiento social, se analiza desde dos ejes que se complementan: **1)** por medio del fenómeno de “*influencia social* como una relación cotidiana más penetrante y decisiva que el poder” y por medio de la teoría de las *minorías activas*³²³ en la que la minoría influye en la mayoría solo por su “estilo comportamental”, el cual resumiría una concepción del mundo compartida subjetivamente; un conjunto de significados, que permiten interpretar lo que sucede y dar respuesta a lo inesperado. **2)** El otro eje sería la *motivación* para la participación la cual no se considera tan solo en referencia a una variable individual pues se construye y consolida en la interacción y su

³²¹ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador **4** sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

³²² Entrevista ‘*Otras Voces 4*’ a profesora de escuela primaria, realizada el 1 de febrero de 2012

³²³ Planteada por Moscovici, Serge (1981) *Psicología de las minorías activas*, ediciones Morata, México

efectividad provendrá del reconocimiento de su valor. Los criterios de su evaluación se establecen en intercambio activo en el seno de *redes de pertenencia* de los individuos.³²⁴

En el caso del referente empírico del SME, las minorías activas han sido un factor importante en la vida intrasindical smeíta pues los ‘activistas’ han tenido una decisiva colaboración en la formulación de políticas y prácticas participativas lo cual le otorga una consistencia de legitimidad. Actualmente en el conflicto por la recuperación de su fuente laboral, el electricista jubilado de Necaxa constituye un grupo de influencia³²⁵ el cual colabora y participa desde aportaciones económicas, la elaboración y distribución de volantes, hasta la organización de la hora santa cada día 11 de cada mes en la parroquia de Nuevo Necaxa para abastecerse de fuerza moral para seguir resistiendo, un día más que el gobierno panista, como se expresa en este grupo de discusión de jubilados

Jubilado 3

Nuestro trabajo en el sindicato es para el bien de nuestros compañeros y de sus familias. Nosotros no perseguimos ningún puesto político ni sindical. El interés es seguir adelante.

Jubilado 1

Eso ya se acabó (el interés), hemos sido legisladores en varias oportunidades y secretarios generales, he llevado ponencias a diversos lugares, Juanito fue subsecretario de la División Lechería y Procurador de Justicia del CC. De aquí salen mantas, de Radio Turbina le pagamos el Internet, salen volantes, para que todo siga funcionando. Todo cuesta, todo cuesta, pero ¿de dónde sale? -De esa magnífica organización, de ese Sindicato Mexicano de Electricistas que a mí me lleva cobijando 40 años.

Jubilado 4

No nada más son estas reuniones, también en las asambleas en que participamos es como un barco en el que estamos luchando para que no se hunda.³²⁶

³²⁴ Melucci (1999:37)

³²⁵ En Necaxa detecté dos grupos de jubilados: uno que se reúne todos los martes en un café de Nuevo Necaxa, para comentar diversos temas y organizar actividades, la mayoría ha tenido en otros años, puestos en el Comité Central del SME o bien han sido secretarios generales de la División Sindical Necaxa . Existe otro grupo de Jubilados, los cuales son los representantes formales ante la División Sindical de Necaxa, quienes cuentan con una pequeña oficina en el Edificio Sindical y entre otras cosas son los encargados de administrar el 3% que los jubilados brindan de sus sueldos a la División sindical. Esta aportación antes del conflicto, se descontaba por nómina en el cheque del jubilado. Después del conflicto ya no se les descuenta, por lo se realiza la aportación de manera voluntaria.

³²⁶ ***Grupo de Discusión de Jubilados***, realizada el 16 de febrero d 2012.

La *reconstrucción identitaria del smeíta va articulada con la lucha que se establece por la legitimidad en las relaciones sociales* del grupo sindical, pues proporciona los elementos para la toma de decisiones urgentes frente a circunstancias no previstas, es decir se respeta la autonomía seccional siempre y cuando no afecten al movimiento. Así como el acatamiento de resoluciones y acuerdos con mecanismos propios, como las asambleas y el diseño organizativo por medio de estatutos y normas para sus procesos de representación sindical. La División de Necaxa como nos muestra la historia ³²⁷ se ha caracterizado por una encendida participación, que algunas veces ha tenido que ser frenada dentro de los límites del respeto y autonomía sindical, como narra un jubilado, ex subsecretario general

Bueno, la particularidad de los Estatutos, nos da facultades y restricciones a todas las 11 divisiones, son autónomas, nosotros aquí como División podemos tomar decisiones que nos competan directamente a la división sin consultar al CC. No podemos tomar, como en este caso, que estamos ahorita dentro del movimiento acciones que puedan ir en contra de todo el movimiento porque entonces ya no estamos respetando la autonomía de todos los demás. Ahí le va el caso concreto, cuando la huelga del '87 en toda la organización, en todas las 12 divisiones ya se habían entregado las instalaciones y aquí por acuerdo de la Asamblea, no se entregaron las instalaciones, hasta que me dijo el Secretario General –que se tenían que entregar las instalaciones porque estábamos llevando un movimiento aparte que podría originar un prejuicio en contra de la organización. Comenzamos a sesionar en Asamblea general a las dos de la mañana y a las 5 de la mañana se tomó la decisión de entregar las instalaciones. ³²⁸

La delineación de estrategias, las formas de tomar acuerdos, sus mecanismos organizativos, les ha permitido a estos sindicalistas, *generar, transmitir y actualizar diversas formas simbólicas y concretas* como su CCT así como la construcción de una identidad tanto individual como colectiva, las cuales han sido construidas a través del tiempo. En el actual campo de batalla, por la recuperación de su centro de trabajo, las estrategias se apoyan de manera importante en la lógica simple y en la unidad de política de acción, respetando las diferencias de opinión intersindicales. Están las nuevas tareas y las definiciones que se reactualizan para marcar la pertenencia de grupo, como el proceso de ‘credencialización’ para los jubilados, requisito que la Secretaría del Trabajo está pidiendo al SME

³²⁷ Ver Capítulo III, “El papel de las Huelgas en Necaxa”

³²⁸ Grupo de discusión de jubilados, Jubilado 1, efectuada el 16 de febrero 2012

Yo tuve una discusión con un compañero de los que se cortaban las venas por ser representantes sindicales como activo primero y después como jubilado, y le dije -¿fuiste a sacar tu credencial? -No me dice ni la voy a sacar es más ya vine por mis cartas designatarias y ya, me dijo -no es que mira que ahora el líder es del PRD, que no sé qué, independientemente de lo que sea le dije -él (Martín Esparza) ha dado la cara y se ha mantenido, yo nada mas te digo una cosa -el precio que tú estás pagando de desafiarte del sindicato, lo vas a pagar caro, porque ahorita todavía tienes una representación, tienes una organización con 97 años de vida, que en cualquier momento va a ir a defenderte , tu catorcena, lo que tú quieras hermano, y ahorita que ya no vas a quedar registrado ante la oficina correspondiente del Registro de las Instituciones todos lo que tenemos nuestra credencial somos lo que vamos a entrar, de acuerdo a la ley , la Ley Federal dice que tenemos que estar registrados los miembros, por eso se hizo la credencialización.³²⁹

Porque las motivaciones para la participación se construyen y consolidan en un intercambio activo dentro de las redes de pertenencia de los individuos. Una de las redes de pertenencia la constituye el afiliado al SME que está jubilado el cual disfruta de todos los derechos sindicales y contractuales que son propios de los trabajadores activos. Su importancia es marcada tanto por *constituir uno de los grupos de influencia como por constituir por generaciones a través del tiempo una red de pertenencia*. Los trabajadores afiliados al SME eran 44,000 con más de 22,000 jubilados, en Necaxa son aproximadamente unos 1,200 los jubilados quienes en este conflicto constituyen uno de los motores que mantienen con vigor este movimiento por la recuperación de la fuente laboral

Muchos tenemos que aprender de los jubilados que entienden que el movimiento les beneficia a ellos también y no toman una postura apática, egoísta; muchos ya son enfermos y ya no quieren saber nada de esto, pero no faltan sus aportaciones, y hay muchos que se desentendieron totalmente, hay muchos que navegan con bandera de “a ver donde me conviene” (...) A los jubilados siempre les han querido dar “cranch”, si no lo hacen es porque no han podido gracias al sindicato. Algo valioso del movimiento es que la gente está recuperando la esencia de lo que son, así como algunas se están deshaciendo, otras están fortaleciendo sus valores, sus lazos afectivos.³³⁰

³²⁹ Entrevista, *Historia de Vida* de Jubilado 2, realizada el 10 de febrero de 2012

³³⁰ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajadora 6 sin finiquitarse, realizada el 15 de febrero de 2012

Antes del conflicto al jubilado se le descontaba un 3% como cuota sindical, el cual era descontado por nómina, después del conflicto ya no se les descuenta este 3% sino que por acuerdo de Asamblea General de la División Necaxa esta aportación es voluntaria, para lo cual existe el grupo de los ‘representantes jubilados’ que se encargan de su administración para el movimiento. Los jubilados que aportan voluntariamente son alrededor de 300³³¹ o sea más del 26%, independientemente que muchos de ellos sostienen las familias de los hijos y hasta de los nietos que no se han finiquitado. Existe otro grupo de jubilados en Necaxa con gran presencia moral quienes no se restringen a la aportación del 3% sino que se involucran siendo gestores para la adquisición de alimentos, promoviendo descuentos con diversos comerciantes como el carnicero, el panadero. Aportaron capital para el funcionamiento de una tienda de abasto, con precios al costo, así como toda una serie de gastos ‘extras’, como cuando se tiene que contratar camiones para el traslado de los compañeros para la realización de acciones; o festejos que no pueden pasar por alto como el día de los Reyes; o los 100 pesos que se aprobaron en Asamblea para los compañeros del Subcomité, que por estar al frente de la organización no se pueden ir a buscar algún trabajo

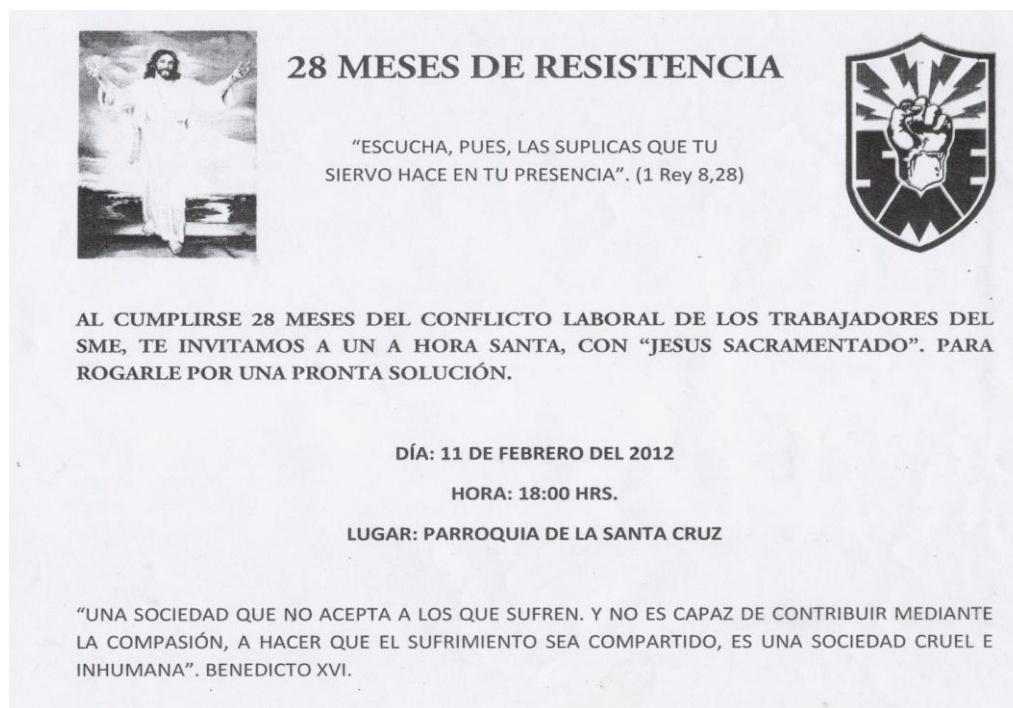
Pero además le digo una cosa yo no doy el 3% yo doy un poquito más, y mi papá da un poquito más y mi hermano da un poquito más. Y aparte damos una cantidad que se aprobó ahí de 100 pesos, yo no les daba 100 les daba 200, para el sostenimiento de los compañeros del Subcomité (...) ahora les voy a decir algo que a lo mejor se va a oír mal que yo lo diga, pero aparte de esto yo vi la manera de cómo ayudarlos, hablé con el carnicero y había un carnicero y les estaba dando la carne más barata que antes. Hablé con el de la panadería, que la verdad el señor mis respetos porque él no es del movimiento y en la panadería el bolillo cuesta 2 y 1.5 la pieza de pan y él se los da (a los electricistas) a peso. Mi papá y yo pusimos un capital y les pusimos una tienda y pagamos el arrastre y la mercancía y se las damos al precio que la traemos de allá a los compañeros. Esta tienda tiene dos años. El día de Reyes les conseguí paletas, les pasaron una función el día de Reyes.³³²

³³¹ Los jubilados en Necaxa son alrededor de 1200, si quitamos los que han fallecido durante el movimiento, que según la contabilidad de Victor González León, uno de los organizadores de la ‘Hora Santa’, son 70 hasta el mes de febrero del 2012, por lo tanto serían 1,130 los jubilados. Y los que los que aportan de manera voluntaria su 3% representan un 26.54%.

³³² Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador Jubilado1, realizada el 8 de febrero de 2012

Aunque existe la aportación económica de este grupo de jubilados tampoco se restringe su participación en ese aspecto. Ellos son activistas y participan en asambleas y en diversos actos, uno de ellos muy importante por la cantidad de personas que congregan, aproximadamente unas 200 (más o menos las que se reúnen en las asambleas sindicales) es la organización de la “Hora Santa” la cual se realiza cada día 11 de cada mes para orar y reflexionar acerca del evento del cierre de su fuente de trabajo Como lo expresara uno de ellos con respecto al futuro del movimiento

Si triunfa el bien sobre el mal, como dice la canción y la razón se impone al fin, el sindicato va a triunfar, esto va a quedar como una herida lacerante que ya no se va poder sanar jamás, pero de que triunfamos, primeramente Dios, triunfamos porque habemos todavía muchos miles de jubilados que tenemos el recuerdo y la gratitud hacia nuestra organización sindical y hacia nuestra empresa y hay muchos, 16,599 guerreros que creen firmemente en sus compañeros jubilados y que nosotros les respondamos y creen en el derecho y la justicia del trabajador, por eso precisamente, es en el triunfo, en lo que creemos va a culminar este movimiento.³³³



28 MESES DE RESISTENCIA

“ESCUCHA, PUES, LAS SUPPLICAS QUE TU SIERVO HACE EN TU PRESENCIA”. (1 Rey 8,28)

AL CUMPLIRSE 28 MESES DEL CONFLICTO LABORAL DE LOS TRABAJADORES DEL SME, TE INVITAMOS A UN A HORA SANTA, CON “JESUS SACRAMENTADO”. PARA ROGARLE POR UNA PRONTA SOLUCIÓN.

DÍA: 11 DE FEBRERO DEL 2012
HORA: 18:00 HRS.
LUGAR: PARROQUIA DE LA SANTA CRUZ

“UNA SOCIEDAD QUE NO ACEPTA A LOS QUE SUFREN. Y NO ES CAPAZ DE CONTRIBUIR MEDIANTE LA COMPASIÓN, A HACER QUE EL SUFRIMIENTO SEA COMPARTIDO, ES UNA SOCIEDAD CRUEL E INHUMANA”. BENEDICTO XVI.

Fig.24.- Volante de invitación para la “Hora Santa” en Nuevo Necaxa

³³³ Grupo de discusión de jubilados, Jubilado 1, efectuada el 16 de febrero 2012

Porque ellos, los jubilados son los que no olvidan, son los que rescatan los recuerdos desde el fondo de la memoria para mostrarse agradecidos con su organización sindical y con su empresa. Y se comprometen profundamente con los de su condición en una espiral solidaria y recíproca que los envuelve proyectándolos al futuro.

Los valores y creencias se reconstituyen en un complejo simbólico, en el cual *los símbolos sagrados se articulan con otros de carácter cívico, social, político, todos ellos sintetizan de alguna manera el ethos de la comunidad electricista de Necaxa*, otorgándole cierto carácter y soporte moral y ético. Asimismo su visión del mundo y su estilo de vida está siendo transformada en una *adaptación que trata de armonizar sus convicciones laborales y sindicales con su orden cósmico y religioso*, todo lo cual contribuye a la reconstrucción de su identidad como trabajador electricista no finiquitado.

5.6 EL GASTO FAMILIAR Y LA TRAYECTORIA LABORAL

En el sostenimiento de este movimiento ha sido necesario implementar una serie de acciones en la red familiar para satisfacer necesidades básicas de educación, alimento y vestido principalmente. Se presentan en una gran mayoría de casos, combinaciones de diferentes formas de apoyo como son:

- a)** La presencia de un Jubilado al seno de la familia extensa, quien contribuye en el sostenimiento de uno o varios hijos.
- b)** La esposa que trabaja en diversas actividades.
- c)** La incorporación en un trabajo de carácter temporal, generalmente precario.
- d)** Los recursos económicos que ofrecen diversas instancias federales, estatales, civiles para el impulso de proyectos de pequeña empresa, lo que recibe el nombre de “jalar recursos” por parte de los pobladores de Necaxa.
- e)** Formas de solidaridad material por parte de la población
- f)** Ahorros en efectivo y diversos bienes como coches, terrenos, etc. Como se observa

...llega un compañero con una camionetota una Lobo muy bonita, llega, con su camioneta preciosa abren su caja y empiezan a sacar botes de

tamales y muchas cosas y el cuate que empezó a bajar traía su playera del SME y llegaron compañeros con él y resulta que era compañero de la resistencia y me dice mi esposa -fíjate está en la resistencia y trae su camionetón, pero ese es el chiste de resistir de que no te deshagas de tus cosas así y que sin embargo le echas ganas y que sigas trabajando y es que muchos compañeros eso hicieron no se deshicieron de sus cosas y se empeñaron en otras labores y siguen resistiendo. Dicen que los bienes son para remediar los males...³³⁴

Las diversas combinaciones familiares están presentes

... después buscamos un puesto, vendimos tacos, tamales, atoles y pues estuvimos vendiendo de todo y pues con el apoyo de su papá que es jubilado, el taco en la casa nunca faltó, entonces él retomó la herrería pero ya está muy mal pagado ese trabajo, yo ahora vendo zapatos por catálogo y pues lo que va saliendo, ahí vamos.³³⁵

Las políticas gubernamentales hacia proyectos económicos para impulsar la pequeña empresa en Necaxa se caracteriza por toda una serie de procedimientos burocráticos en los que están de por medio relaciones de corrupción, al inicio los trabajadores electricistas no finiquitados estaban vedados, después ya se les consideró:

Yo en mi caso, queríamos poner una siembra de jitomate, porque mi suegro tiene bastante terreno y nos prestaba el terreno, y nos decían que teníamos que dar el 50%, pero pues decía mi esposo “50% de dónde lo agarramos, es mucho”, y tan solo nos iban a prestar trescientos mil pesos, o sea nos pedían ciento cincuenta mil pesos, y pues de dónde íbamos a agarrar el dinero, y pues mejor decidimos que no³³⁶

Además está la garantía de la asesoría para un negocio ventajoso, según a quien se contacte en este “jale de recursos”

Si se suelta lana por ejemplo de Sedesol y bajas un recurso de 200,000 te mochas con 20,000 pero al siguiente año no manifiestas impuestos, te vienen pidiendo cuentas hasta los 5 años, después anualmente tienes que ir abonando una parte proporcional, en este caso serían 40,000 pesos anuales. Dice Juan que le recomendaron –Mira como a los que vas a pagar

³³⁴ Entrevista, *Historia de Vida* de trabajador 4 sin finiquitarse, realizada el 11 de febrero de 2012

³³⁵ Entrevista '*Otras Voces 7*' a esposa de trabajador no finiquitado, realizada el 14 de febrero de 2012

³³⁶ Ibid.

son financieras que crea el mismo gobierno, por medio de Mario Marín o cualquier gobernador en turno, al ratito se desaparecen y se llevan toda la lana, entonces te recomendamos que te declares en quiebra y entonces ya no te piden nada.³³⁷

En estas combinatorias podemos observar que tanto el trabajador no finiquitado así como su esposa e incluso hasta sus hijos adolescentes han tenido que recurrir a la aceptación de trabajos precarios en una amplia gama: en trabajos temporales para el municipio por medio de empresas subcontratistas en remodelación de escuelas y edificios públicos; como empleados de mostrador en bares, tlapalerías, farmacias; como vendedores ambulantes, vendedores de electrodomésticos; en preparación y venta de alimentos (tacos, tortas, carne y chorizo) en las ferias y en las escuelas; también se desempeñan como gestores de bienes raíces. Como prestadores de varios oficios: electricistas, soldadores, plomeros, carpinteros. Sus esposas generalmente trabajan combinando las labores de casa, confeccionando prendas, tejiendo bufandas, sweaters. Y como vendedoras de venta directa, por catálogo de zapatos, de cosméticos y demás.

En estos tiempos neoliberales y flexibilizadores es interesante observar la manera en cómo se va construyendo la *trayectoria laboral* del trabajador electricista no finiquitado, porque aunque ha considerado estos trabajos como temporales, mientras se soluciona su conflicto laboral, entre tanto ya han transcurrido más de dos años y medio del problema y más bien ya tiene un pie metido en estos trabajos, llamados atípicos. Es decir, del trabajo que desarrollaba en la industria eléctrica, tipificado como *clásico*, con estabilidad y relaciones laborales que podía negociar y regular por medio de su CCT, está comenzando a pasar a una condición de trabajador atípico o *no clásico*.³³⁸ La gran mayoría de estos trabajos se efectúan en estados como Veracruz, Puebla, Pachuca, Tlaxcala y municipios cercanos como Huauchinango o Xicotepec de Juárez, es decir hay una especie de migración o de desplazamiento multiterritorial de trabajadores, que sin embargo regresan continuamente o

³³⁷ Entrevista '*Otras Voces 10'* a profesor de música, realizada el 31 de enero de 2012

³³⁸ No se pretende abordar aquí, las categorías analíticas de este tipo de trabajos, (principalmente vendedores y prestadores de servicios) en cuanto a: los nuevos procesos de generación de servicios al cliente, al usuario en el cual se introduce a éste en el proceso de trabajo; o conceptos como la jornada de trabajo, espacios productivos, planteados en De la Garza, E (2011) "Introducción: construcción de la identidad y acción colectiva entre trabajadores no clásicos como problema" en De la Garza, E. (coord.) *Trabajo no clásico, organización y acción colectiva*, T. 1, Plaza y Valdés Editores/UAMI, México

por períodos a Necaxa y están pendientes de su familia y del movimiento por la recuperación de su trabajo.

Es muy importante señalar, que esta *nueva experiencia laboral* del trabajador electricista no finiquitado, ahora como *trabajador no clásico*, contribuye actualmente, en su *constitución como sujeto laboral*. Pero con la potencialidad que le da la ambigüedad de oscilar en diferentes y nuevos espacios laborales y contraponerlos, asimilarlos, lo cual incide al mismo tiempo y de una manera compleja en su *reconstrucción identitaria* como trabajador electricista que ha asumido la decisión de no finiquitarse apropiándose de nuevos espacios sociales como las plazas públicas y las calles.

CONCLUSIONES

En esta investigación nos planteamos el estudio de la dinámica identitaria del trabajador electricista en el espacio social y laboral de la organización productiva del municipio-empresa de Necaxa, una vez que la actividad laboral electricista desapareció de su vida como consecuencia del cierre de su centro de trabajo. Nos propusimos indagar, interpretar y explicar las diversas formas de reconstrucción de la configuración subjetiva identitaria del trabajador electricista de Necaxa, en la coyuntura presente, en el marco de su lucha por la recuperación del centro laboral. También intentamos detectar el papel que ha jugado la memoria colectiva objetivada en rituales, ceremonias cívicas, mitos, prácticas culturales, lugares de memoria, formas de organización del trabajo en la conformación de significados colectivos orientados a la construcción de un espacio de posibilidades para la acción colectiva viable por la recuperación de la fuente de trabajo.

Y sin embargo se mueve...

Al realizar esta investigación, no se delineó ‘a priori’ el soporte teórico inicial (y algunas consideraciones metodológicas y reflexiones epistemológicas, para el caso). El reto por articular consistentemente este constructo con la realidad en transformación, considerando aspectos estructurales, subjetivos y de acción, constituyó una forma de investigar, la cual se complejizaba al interactuar con el sujeto de investigación en campo. Uno de los momentos cuestionadores se presentó al tratar de asignar nominalmente al sujeto de estudio: el trabajador electricista que no había aceptado su finiquito para dar fin a sus relaciones laborales ante su patrón, además de haberlo demandado judicialmente ante las instancias jurídicas laborales correspondientes. Porque en este conflicto laboral, las creencias públicas lo tipificaban ya como un “ex trabajador electricista”, cuya *identidad laboral*, al no desempeñarse como tal, por lo tanto también desaparecía. Esto nos llevó a revisar algunas teorías acerca de la identidad, lo cual se articuló con la visión del trabajador implicado, develándose así diversas características y condiciones del sujeto laboral

electricista. Otro elemento importante fue el conformar un cierto estilo de investigación, echando mano a recursos subjetivos personales como: mi actitud, disposición, sensibilidad, intuición, que coadyuvaron a generar una actitud de confianza por parte del sujeto laboral electricista.

Se regresó al campo en varias ocasiones, limitada sólo por los tiempos establecidos para la investigación, para aplicar principalmente técnicas cualitativas, como el relato de vida y grupos de discusión, así como para emprender una inmersión profunda con la retroalimentación de las inmersiones anteriores para llegar a una observación enfocada. En este proceso interactivo, existe un ‘antes’ en la recopilación de datos, al tener que considerar las condiciones de producción de éstos, tanto en los aspectos instrumentales (grabadora, cámara fotográfica, etc.,) como en el contexto en el cual se realizaba el levantamiento de éstos. En esta mirada metodológica, se contó con la disposición del trabajador electricista de Necaxa. Como entrevistadora se aportó a las entrevistas, técnicas analíticas, cierto entrenamiento en análisis de situaciones, un conocimiento más global del proceso. La entrevista significó para el entrevistado un acontecimiento que lo proveyó de un espacio de reflexión, de reelaboración sobre aspectos relevantes de su vida. Es decir el entrevistador y el entrevistado persiguieron esta búsqueda de sentido, en diálogo. Respecto al grupo de discusión, más que llegar a una verdad por consenso, se consideró la interacción coyuntura-sujeto, como es el caso del trabajador electricista de Necaxa en las condiciones emergentes por la recuperación de su centro de trabajo. Como resultado se fue arribando a encontrar similitudes y diferencias entre los datos, significados y relaciones.

La identidad laboral en pugna

La reconstrucción de la identidad del electricista de Necaxa, es un proceso en curso, está siendo transformada, en la coyuntura actual por la recuperación de su centro laboral. El constructo teórico y epistemológico para abordar esta problemática ha partido de cuatro ejes orientadores que son: 1) la identidad electricista; 2) el espacio, la memoria; 3) la identidad sindical; y 4) la acción e identidad colectiva y movimiento social. Estos ejes fueron abordados, con descripciones y síntesis derivadas del análisis de los datos y el proceso de interpretación/reinterpretación. Aunque se han abordado para efectos analíticos

a cada uno de ellos, es importante señalar que éstos interactúan con diversos grados de fortalezas relacionales en una reconstrucción compleja e incesante.

En la construcción de la identidad laboral como electricista se ha conformado su pertenencia profesional y ocupacional en relación a toda una serie de funciones y actividades a desarrollar, con un perfil y condición laboral específicos con un 80% para los puestos propios de la Central Hidroeléctrica, lo cual marca una distinción con respecto al trabajador electricista, en general de LyFC. Dicho perfil lo caracteriza con habilidades y destrezas adquiridas y transmitidas generacionalmente con el apoyo de la autoridad pedagógica de la red familiar extensa y el soporte en cláusulas específicas en su CCT, lo cual se ha obtenido por medio de batallas por mejores condiciones de vida que incluían *los procesos de trabajo como una característica identitaria profesional* como trabajador electricista especializado. La identidad como electricista se construyó en el despliegue de aspectos tecno-productivos conjuntamente con las dimensiones socio-simbólicas y subjetivas para ser socializados y objetivados en ese “saber-hacer” complejo, que le exigió la internalización profunda de un conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes, valores y virtudes que garantizaban la bondad y eficiencia de un ejercicio profesional, responsable y acreditado socialmente, en tanto el reconocimiento social de sus compañeros trabajadores, de su familia, de su comunidad, de los cuales se ha apropiado a lo largo del tiempo.

La dinámica de este arreglo de elementos han generado procesos subjetivos para dar sentido movilizandolos conglomerados de códigos que conformaron una *cultura laboral electricista* expresada en las tareas cotidianas: con las *relaciones de cooperación* en los procesos de trabajo de generación, conducción, transformación y distribución del fluido eléctrico; la aplicación de medidas y normas de seguridad por el tipo de producto generado que implicaba un nivel *alto de riesgo laboral*, al manejar la ‘energía viva’; se articulaban con la coexistencia de conocimientos y adquisición de habilidades y destrezas propias de las condiciones materiales y tecnológicas con las que contaban para la detección de fallas en generadores, con *instrumentos corporales* como ‘el oído’ o formas de comunicación, como el *‘lenguaje a señas’* por el ruido tan alto en las plantas hidroeléctricas. Al mismo tiempo se desarrollaban interacciones identitarias generadoras de valores como el *orgullo*

profesional por el desempeño y responsabilidad que implicaba la generación, operación y mantenimiento de equipos y procesos. Incluso retomaron el reto modernizante de las culturas corporativas u organizacionales impulsadas globalmente en los años 80's, las cuales hacen énfasis en la productividad y competitividad. Interpelándolas desde ese *saber-hacer* que implicó la operación y mantenimiento de generadores antiguos y la solución de problemas técnicos por medio de sus destrezas y habilidades desarrolladas y transmitidas generacionalmente a los largo de más de 100 años. Como se ha mostrado, la cultura laboral del electricista de Necaxa además se ha llevado a cabo en un complejo cultural en el cual se entrecruzan no tan sólo con esta cultura laboral específica sino también con la cultura desarrollada en los diversos mundos de vida en los cuales se ha ido construyendo su identidad en sus múltiples pertenencias como habitante de Necaxa, como sindicalista y como electricista.

Actualmente ante el fin de las relaciones laborales, ese trabajador electricista especializado encuentra que todos los recursos laborales del que era poseedor, como son: la experiencia, su calificación, sus conocimientos y habilidades, son insuficientes para encontrar una ocupación para poder ejercer como electricista, en un mercado de trabajo externo al CHN. Primero, por la especialización misma tan específica de su labor y segundo porque las máquinas y equipos sobre los que trabajaba eran ya un tanto obsoletos. Esta situación lo enfrenta a un proceso de erosión de aquellos elementos que lo conformaron en su identidad laboral en cuanto a ese orgullo profesional que lo afirmaba tan consistentemente y al reconocimiento social por realizar una tarea tan importante, como era la generación del fluido eléctrico. Es decir su *autovaloración* en esta coyuntura, va siendo permeada por un sentimiento devaluatorio, que no acepta, que *entra en contradicción y está en conflicto con su identidad electricista, pero que al mismo tiempo lo motiva, lo empuja a luchar para no perderla*. En la construcción de la identidad como electricista existe un vacío, porque objetivamente no está desarrollando como tal, pero subjetivamente el fondo del problema es precisamente el que se niega a la pérdida de ese 'ser electricista', porque no tan sólo es la lucha por la recuperación de su fuente laboral, sino al mismo tiempo, en el campo de batalla se coloca su *identidad laboral en pugna*, la cual se debate además con sus otras pertenencias identitarias.

La forma de organización productiva y relaciones laborales llamado enclave que se instauró en Necaxa a principios del siglo XX fue sometido a un proceso de *desenclavización* a lo largo del tiempo afectado por toda una serie de sucesos políticos y económicos (la creación del municipio de Juan Galindo en 1936, la nacionalización de la industria eléctrica). Dando inicio a otra forma de organización que viene a ensamblar toda una serie de elementos específicos en *un arreglo configuracional* particular de la organización productiva en el espacio laboral en Necaxa, el cual es al mismo tiempo un espacio percibido, imaginado y concebido, en el cual el trabajador electricista está colocado como sujeto-habitante, al cual he llamado ***configuración municipio-empresa***, la cual se ha constituido tomando como eje central la producción del fluido eléctrico. En dicha configuración han perdurado algunos aspectos del originario enclave como la monopolización de la fuerza de trabajo y la centralización del mercado de trabajo, lo cual ha sido proyectado al resto de la población desde un punto de vista ocupacional. En esta configuración espacial productiva se expresan formas laborales nítidas como la manera de ese ‘saber-hacer’ o de los procesos de trabajo, además muchas otras que no son tan evidentes y han permanecido un tanto veladas en capas sedimentadas, como la relación con la naturaleza que le rodea a ese trabajador-habitante y sus universos simbólicos, con formas de comportamiento particulares e incluso con añejos resentimientos étnicos. Las actividades laborales de estos trabajadores electricistas del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa han estado estrechamente ligadas a su *residencia y a su cotidianidad*, existe una *clara continuidad entre el espacio laboral y el ámbito de la vida cotidiana*, esto es, *no hay una brecha de experiencia sustancial entre la vida como obrero asalariado y ciudadano* que demanda servicios públicos locales.

Raíces en movimiento.....la identidad sindical cuestionada

La identidad social ubicada siempre en un contexto espacio-temporal es un producto de naturaleza histórica. Otro eje se refiere a la memoria y su interrelación con la identidad en la asignación de una biografía individual o memoria colectiva. En ella el SME se afianza al ser uno de los primeros sindicatos en México. A lo largo de su existencia ha generado valores, prácticas, creencias, sentimientos de amor propio, orgullo y dignidad los cuales han posibilitado la construcción de una identidad sindical y laboral. En el caso de Necaxa, además, esta ***identidad está anclada a un territorio*** en el cual se han forjado batallas por

mejores condiciones de trabajo a través del tiempo encarnado en su *Contrato Colectivo de Trabajo*, el cual sintetiza la construcción identitaria del trabajador electricista.

La memoria individual se despliega en un marco social por lo que ésta no es ficticia en tanto participa de la memoria colectiva, en la que el *recuerdo* no se conserva sino se reconstruye a partir del presente como lo expresan los diversos testimonios del pasado, los que se *adhieren y están siendo reavivados con la praxis* de los trabajadores electricistas que no se han finiquitado. Sus relatos comunes, compartidos, que constituyen su memoria colectiva, han sido transmitidos principalmente a través de *redes de sociabilidad generacionalmente*, que dan origen a una comunidad electricista *fuertemente autoidentificada*. La noción de memoria con su potencial evocador y la sensación de que el saber histórico no da cuenta del pasado tal como el presente lo constituye, se observa en la manera en cómo localmente se han construido y apropiado de otros referentes históricos. Actualmente, *memoria e historia contribuyen a reconstruir la identidad del electricista* lo que ha permitido al trabajador no finiquitado *pensar y actuar en este presente* aciago.

Las objetivaciones de la memoria han sido y están en el presente del trabajador en los diferentes espacios y tiempos sociales plasmadas en las rugosidades espaciales del paisaje y los recursos hídricos que han sido transformados por el trabajo de cual da cuenta el Complejo Hidroeléctrico Necaxa. Más allá de las políticas de memoria elaboradas por instancias oficiales, la *comunidad laboral electricista se ha apropiado de 'lugares' como unidades significativas* confiriéndole un valor simbólico lo cual le dota de una *referencia identitaria* en este presente incierto. Una importante objetivación de la memoria es la conmemoración del primero de mayo que se lleva a cabo en Nuevo Necaxa, *ritual* en el que cíclicamente es reiterado el significado que *representa el Trabajo* por medio del desfile, especialmente por parte de la participación de los jubilados electricistas.

El eje en torno a *la identidad sindical* va a estar marcado por la manera en cómo se visualiza la democracia y legitimidad, las cuales han estado impregnadas por un fuerte contenido simbólico, atravesadas por relaciones de poder, con una serie de interpretaciones heterogéneas, a veces contradictorias de valores, opiniones, creencias, expectativas que van integrando la *identidad política sindical* de los trabajadores electricistas de Necaxa. Al mismo tiempo se ha ido conformando una *cultura política* sindical, compartiendo

tradiciones comunes, especialmente el fervor por la virgen guadalupana, *mitos fundadores* locales, como ser el lugar en donde ‘Dios dijo que se hiciera la luz’ o bien ser el lugar en donde se realizaron las reuniones clandestinas para fundar el SME. Así como prácticas generales que han permeado todas las divisiones sindicales las cuales se han aglutinado alrededor de culturas específicas, ya sean ‘*plebiscitaria*’, ‘*productivista*’, ‘*circulacionista*’, ‘*organizacional*’, ‘*legalista*’,³³⁹ las que han marcado su orientación con mayor o menor énfasis en sus acciones, según las circunstancias políticas. A lo largo del tiempo todas ellas han contribuido con el aprendizaje acerca del ejercicio de prácticas democráticas internas normadas por diversas estructuras organizativas, como sus Estatutos y reglamentos internos con una participación, involucramiento y *activismo*, expresado por un ‘*asambleísmo*’ en apasionadas discusiones en la diversidad de instancias como son las asambleas departamentales, seccionales y generales los cuales han conducido a amplios acuerdos para confrontar al exterior durante la revisión contractual de su CCT poniendo siempre en juego los *principios de ‘bilateralidad’* en las negociaciones, para *legitimar la toma de decisiones*.

Pero además esta cultura política local en Necaxa se ha ido entretejiendo desde los *espacios de la familia*, en el hogar del hijo que será electricista, quien va a ir apropiándose de las prácticas, de las preocupaciones sindicales, de las emociones que se desprendían de éstas. Es la formación social no tan sólo económica sino también cultural, las cuales se manifiestan al mismo tiempo mediadas por la *experiencia intersubjetiva* expresada en términos de conciencia de clase. Esa distinción como clase particular se manifestaba en los últimos tiempos en su visión de la vida, cuyo pivote central era su estabilidad laboral con un ingreso decoroso que le permitía la adopción de formas de vida permeadas por un consumismo característico de estos tiempos modernizantes.

Actualmente en el movimiento por la recuperación de la fuente laboral, existe una efervescencia en los ánimos del trabajador electricista no finiquitado de Necaxa, la cual se canaliza en los espacios sindicales donde la identidad smeíta se abastece, con múltiples contradicciones oscilando entre inercias añejas que les proporcionaba su estatus con estabilidad laboral, acrecentado en las dos últimas décadas por una cierta apatía por parte de la base smeíta y comportamientos de corrupción de dirigentes, ajenas a esas prácticas

³³⁹ Melgoza (2010)

sindicales que en tiempos iniciales le otorgaban legitimidad al quehacer sindical. Y en el hoy con la emergencia de estrategias certeras y prácticas revitalizadoras que lo conduzcan a la solución del conflicto. La **reconstrucción de la identidad sindical** como *smeíta* los enfrenta en esta coyuntura ante un **cuestionamiento** consigo mismo, con su anterior estilo de vida, monótono y ocioso, con sus demás compañeros, con el actuar de sus dirigentes, con su complicidad consentidora del pasado reciente, con el compromiso de ciertos valores en su visión de la vida. Ahora en esta coyuntura, su cambio radical le permite la construcción de un ‘nosotros’, que excluía e ignoraba encerrado en su ‘yo conformista’ y se expande desde sí mismo hacia un ‘**nosotros que cuestiona**’ y *que junto con sus compañeros smeítas están iniciando una transformación*, ardua y difícil, enfrentando también a ese otro gubernamental.

Identidad, memoria y espacios....al campo de batalla

En el cuarto eje está planteada la acción colectiva como proceso de identificación, por medio de la pertenencia a un círculo de reconocimiento que permite al trabajador electricista no finiquitado reconocerse y ser reconocido, agrupado y organizado en torno a un movimiento social teniendo como objetivo la recuperación de su fuente laboral. En este enfrentamiento se delinear los enemigos y los aliados en un campo disputado por ambos en el cual se construyen estrategias para lograr tal objetivo. Efectuando acciones colectivas como las huelgas de hambre, plantones, mítines y asambleas por parte de los trabajadores electricistas, las cuales al ser efectuadas en plazas públicas, llevan *la pugna a un ámbito espacio-temporal específico* y los coloca en un campo de posiciones de poder. La *identidad de este electricista no finiquitado queda anclada en espacios públicos apropiados física y simbólicamente*.

Se realizan también toda una serie de acciones colectivas relacionadas con el campo religioso, como misas, horas santas y peregrinaciones en las cuales se *refrenda una mezcla de remota identidad con la naturaleza, sus mundos sagrados y su actual identidad referenciada a su mundo laboral*. La visión del mundo está siendo transformada en una *adaptación que trata de armonizar sus convicciones laborales y sindicales con su orden cósmico y religioso*, todo lo cual contribuye a la **reconfiguración identitaria** como

trabajador electricista no finiquitado. En su propuesta de proyecto alternativo para la recuperación de su centro de trabajo, por medio de la consideración del CHN como patrimonio industrial y tecnológico, están presentes sus recursos cognitivos al mismo tiempo que el *deseo subjetivo proyectado al futuro*, con cierta utopía, para que así suceda.

Dentro de las prácticas innovadoras han surgidos en este movimiento las que hace posible la tecnología telemática, con todo un universo ‘bloguero’ y las dos radiodifusoras laborales: Radio Generación y Radio Turbina, las cuales se han constituido en *espacios virtuales disputados* los cuales por un lado *le otorgan voz e imagen* desde los cuales confrontan la campaña mediática gubernamental. Y por el otro, como *dimensión ciberespacial fluyendo por las redes, potencia los vínculos identitarios de los electricistas no finiquitados*

A más de dos años y medio del conflicto, se está conformando una ‘nueva cotidianidad’ del trabajador electricista no finiquitado, quien le da orden y organización a sus nuevas actividades y tareas, pero también está su *mundo intersubjetivo* el cual comparte diariamente con sus compañeros, con su familia con su pareja enfrentando la solución de sus ‘nuevos problemas’ y *significando sus nuevas experiencias*.

Lo interesante que se observa es cómo algunos trabajadores no finiquitados trascienden el logro de su objetivo, importando más el ‘grado de identificación máximo’ con el grupo de los trabajadores en resistencia, lo que Pizzorno llama cuando ‘el costo de actuar junto a otros por el mismo fin es nulo’, es decir, aunque no se lograra la recuperación de la fuente de trabajo, se “tiene la satisfacción de haber luchado por ello, identificados con sus compañeros no liquidados”

En el entretejimiento de los diversos *círculos de pertenencia se construyen valores* como la solidaridad y la lealtad, y también es transformado el círculo más íntimo que es el de la familia nuclear y extensa, afectando a sus miembros, de los cuales las mujeres (esposas, hermanas, madres, abuelas) tienen un papel vital tanto en la cohesión como desintegración de la familia. Por otro lado está la presencia siempre destacada del electricista jubilado quien tanto individual como en grupo sostiene con vigor la existencia de este movimiento en Necaxa, no en cuanto a cantidad de jubilados involucrados, sino cualitativamente, caracterizados con un activismo apasionado el cual es un ejemplo de vida que da bríos a

este movimiento de trabajadores. Su importancia es marcada tanto por *constituir uno de los grupos de influencia como por constituir por generaciones a través del tiempo una red de pertenencia* que ha permitido **generar, transmitir y actualizar diversas formas simbólicas concretas** como su CCT, valores, comportamientos y creencias.

Están las diferentes formas para el sostenimiento material para allegarse el gasto familiar diario, con las más diversas combinaciones, las que son básicas para la resistencia del trabajador no finiquitado. Entre estas están nuevas experiencias laborales que hacen que este trabajador de la industria eléctrica tipificado como clásico, se incorpore a trabajos considerados como no clásicos o atípicos, lo cual en su *trayectoria laboral*, lo constituye como un **sujeto laboral particular**, posicionado en nuevos espacios laborales, los cuales entrelaza con la apropiación de esos otros espacios, que son las calles y plazas públicas, lugares desde los cuales impugna y reta públicamente, en pos de su objetivo por la recuperación de su fuente de trabajo.

En este *presente incierto* y después de procesos reflexivos y cuestionadores se observa un afianzamiento de convicciones, siendo el *desafío la conquista de formas de interacción intersindical que se reconstruyen desde esa memoria inicial fundadora*, que las actuales generaciones de electricistas no finiquitados están recuperando, pero no de una manera lineal, en tanto prevalecen ciertas discontinuidades. Existen vagas reminiscencias que se pierden en el recuerdo, las epopeyas vividas por sus ancestros alrededor de las huelgas a veces parece que se desvanecen en la memoria colectiva, comunitaria; y son retomadas a través de la memoria histórica de su emblemática revista Lux en esa estrecha relación entre la memoria y la historia.

En la actual coyuntura, los tiempos pierden continuidad, de una manera desigual los *significados emergen conteniendo cierta eficacia simbólica para la acción colectiva*, para que este trabajador electricista que ha tomado la **decisión compartida** con sus demás compañeros smeítas para no liquidarse se enfrente a la incertidumbre de este presente y de futuro incierto, pero que sin embargo y acaso contradictoriamente, lo dotan de una gran fuerza identitaria.

La configuración subjetiva del electricista no finiquitado de Necaxa

La dinámica identitaria que alimenta a la *reconfiguración* del electricista no finiquitado de Necaxa en la coyuntura actual se conforma por la articulación compleja de configuraciones parciales, como la identitaria laboral, la identitaria sindical, la identidad de los mundos de vida, articuladas con diferentes niveles de abstracción en un específico plexo estructural. La relación dialéctica entre estructura, acción y dimensiones subjetivas como la ética, las emociones, la creatividad, los conocimientos, las formas de conocimiento cotidiano, potencian la construcción de un espacio de posibilidades viable para la acción colectiva. Todas ellas entrelazadas con diversos anclamientos, reenganches y filtros referidos a la memoria y al espacio físico, social y simbólico. La *configuración subjetiva*³⁴⁰ del electricista no finiquitado de Necaxa se conforma de conglomerados específicos de códigos de diferentes espacios subjetivos para dar sentido a su situación concreta, en el conflicto laboral por el que atraviesa.

La identidad laboral se reconstruye con la movilización de códigos, reenganchados desde la memoria, con valores de orgullo profesional, actitudes responsables y de cierta valentía por el riesgo laboral, del reconocimiento social por la importancia de la función productiva, que le siguen dando sentido, al resignificarlos. Sin embargo, actualmente esta movilización se da en *espacios de construcción ambiguos*, originados por la discontinuidad de la actividad laboral. Dicha resignificación se confronta con la actual realidad laboral, al ser insuficiente su experiencia, calificación, su especialización limitada, para encontrar una ocupación en la que pudiera dar continuidad a su labor como electricista, la cual además, se constriñe por la organización productiva de la empresa-municipio, que constituía la empresa LyFC en Necaxa. Ante ello su trayectoria laboral se imbrica con nuevas prácticas laborales no clásicas las cuales de manera compleja lo conforman como un *sujeto laboral imbricado con dos ámbitos laborales*, al mismo tiempo: uno, como *trabajador industrial*

³⁴⁰ Este constructo analítico se plantea teniendo como base el enfoque configuracional de Enrique de la Garza, desarrollado en diversos textos: (2011), "La Metodología Marxista y el Configuracionismo Latinoamericano" en *Tratado de Metodología de las Ciencias Sociales*, FCE, México (en proceso de edición); (2001) "La epistemología crítica y el concepto de configuración" *Revista Mexicana de Sociología*, No. 1, enero-marzo; (2001) "Subjetividad, cultura y estructura", *Revista Iztapalapa*, UAMI, UAMI, núm. 50, enero-junio.

clásico virtual, en tanto objetivamente no labora como tal, pero que ha decidido no terminar las relaciones laborales, manteniendo potencialmente todos los elementos que lo caracterizan como tal, y el otro, como *trabajador atípico temporal*. Esta configuración parcial identitaria laboral, se abastece del proceso de dar significado, en estos dos ámbitos, de manera desigual, mediadas además por condiciones de incertidumbre. Aunque teniendo una presencia más intensa, la identidad laboral como trabajador electricista no finiquitado, *clásico*, la cual se caracteriza por su carácter impugnador.

En cuanto a la configuración parcial de la identidad sindical, ésta va a estar caracterizada por cierta consistencia y hegemonía, considerando los espacios de identificación individual que le otorgan rangos de desistimiento. Apoyada fuertemente en pasados referentes identitarios de mitos fundadores y gestas libertarias en contra de añejas relaciones despóticas con la empresa extranjera Mexican Light & Power. Con la apropiación de lugares de memoria y de espacios productivos agrestes y la movilización del conglomerado de códigos construyendo el sentido, de principios de democracia, legitimidad y las prácticas que se desprenden.

Actualmente esta configuración parcial sindical se encuentra en una urdimbre emocional intensa, por parte de esta generación de jóvenes electricistas que interactúan con sus padres, y abuelos activistas, y el imaginario de antepasados que soportan tramas para resignificar pasadas actuaciones. Es un *sujeto sindical cuestionador*, de sí mismo, de sus compañeros *smeítas*, de sus dirigentes, aunque con la distancia pertinente para no perder la unidad como grupo sindical que lo merme en la elaboración de estrategias y acciones certeras para obtener su objetivo. Existe una tendencia al grado máximo de identificación entre estos *smeítas* de Necaxa, para quienes esta experiencia por sí misma, le ha dado un sentido profundo a su existencia, aunque no logran la recuperación de su centro de trabajo.

En esta coyuntura específica, la articulación compleja de configuraciones parcialmente estructuradas, están posicionadas en un campo de batalla, en diferentes niveles de realidad, y con recursos desiguales. En estas circunstancias lo que está en juego no es solo la recuperación de la fuente laboral, sino también, al mismo tiempo, consubstancialmente, la representación misma de la realidad social; la pugna por identidades y prácticas sociales sedimentadas a través del tiempo, en la memoria colectiva y en la historia. Sus *acciones*

colectivas son ancladas espacialmente, se caracterizan, por estar disputando espacios virtuales cibernéticos y radiofónicos; por la ostentosa apropiación física y simbólica de espacios públicos; por compartir los espacios sagrados de los cerros e iglesias para reabastecer su identidad. Es decir, el trabajador electricista no finiquitado es un ***sujeto histórico y espacial***, poseedor de una voluntad para la acción y se organiza en un movimiento socio-laboral interconectado globalmente con aliados diversos, predominando los sindicales, enfrentado no tan sólo un proyecto económico sino a una visión de la vida, con múltiples ambigüedades, incertidumbres y certezas.

La reconstrucción de la identidad electricista.....en transformación abierta

Al cierre de esta investigación, la realidad socio-laboral de este trabajador sigue en movimiento. El problema empírico del trabajador electricista no finiquitado, sigue presente, con perspectivas futuras de incertidumbre en la solución de su conflicto laboral. Por otro lado, en el desarrollo de esta investigación, y en la dinámica del trabajo de campo emergieron aspectos que señalan indicios para una ampliación y reactualización de la configuración subjetiva de este sujeto colectivo en el marco del movimiento social en pos de su objetivo. Es posible y deseable que algunas perspectivas de investigación que aquí apenas se apuntan, puedan ser retomadas posteriormente para proporcionar mayores alcances analíticos a este estudio.

BIBLIOGRAFÍA

- Alonso, Jorge (1996), “Cultura política y partidos en México”, en Krotz, E. (coord.), *El estudio de la cultura política en México*, CNCA/CIESAS, México
- Armstrong, Ch. y Nelles, H., (1988) *Southern exposure. Canadian promoters in Latin American and the Caribbean, 1896-1930*, University of Toronto Press, Toronto.
- Bailly, A. y Beguin, H., (2000), *Introducción a la Geografía Humana*, Madrid, Ed. Salvat-Masson
- Bastide, Roger (1970) “Memorie colective et sociologie du bricolaje”, *L’Anne Sociologique*
- Becker, Gary S. “Inversión en capital humano e ingresos”, en Tohaira Luis. *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*, Madrid.: Alianza Editorial.; 1983.:39-63.
- Belmont, E. (2006) “Entorno y estructura: los límites del marco de acción de los electricistas del SME” en *Revista Nueva Antropología*, julio, año/vol. XX, núm. 66 UNAM, México
- Berger y Luckmann (1980) *La construcción social de la realidad*, Taurus, Madrid
- Bernstein, M., (1992) “La modernización de la economía minera” en E.Cárdenas (comp.) *Historia económica de México*, Lecturas del trimestre económico núm 64, FCE, México
- Blaug, Mark. “El status empírico de la teoría del capital humano: una panorámica ligeramente desilusionada”. Tohaira Luis. *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*. Madrid.: Alianza Editorial.; 1983.
- Blummer, Herbert (1969) *Symbolic interaccionism. Perspective and method*, Prentice Hall, Englewood Clifs, New Jersey
- Bourdieu, Pierre (1999) *La miseria del mundo*, FCE, Buenos Aires
- Bourdieu, Pierre (1997), *El sentido práctico*, Editorial siglo XXI, Argentina

- Bourdieu, Pierre (1990), *Sociología y Cultura*, Editorial CNCA/Grijalvo, México
- Bourdieu, Pierre (1985) “Espacio social y génesis de las ‘clases’” en *Sociología y Cultura*, Editorial CNCA/Grijalvo, México
- Bourdieu, Pierre (1980) “L’ identité et la représentation”, *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*, núm.35, noviembre
- Bourdieu, Pierre (1980), “Questions de sociologie” en Giménez, Gilberto, *Teoría y análisis de la cultura*, (2005), Tomo I, CONACULTA, México
- Bourdieu, Pierre (1980a) “L’ identité et la représentation”, *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*, núm.35, noviembre
- Bowles, Samuel y Gintis, Herbert. “El problema de la teoría del capital humano. Una crítica marxista”, en: Tohaira Luis. *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*. Madrid.: Alianza Editorial.; 1983.
- Bouzas, Alfonso y De la Garza, Enrique (1998), *Flexibilidad del Trabajo y Contratación Colectiva en México*, Editorial Cambio XXI/IIIE-UNAM.
- Braverman, H. (1974) *Trabajo y capital monopolista*, Editorial Nuestro Tiempo, México
- Briseño Senosiain, L., (2004) La fiesta de la luz en la Ciudad de México. El alumbrado eléctrico en el Centenario” en *Secuencia*, septiembre-diciembre
- Cassigoli, Rossana (2006) “Usos de la memoria: prácticas culturales y patrimonios mudos”, *Cuicuilco*, septiembre-diciembre, año/vol. 13 núm. 38, ENAH, México
- Chanfrault-Duchet, Marie-Francoise (1988), “Le système interactionnel du récit de vie”, *Sociétés*, mayo, París
- Chartier, Roger (1992) *El mundo como representación, historia cultural: entre práctica y representación*, Editorial Gedisa, Barcelona
- Cisneros, Armando (1999) “Interaccionismo simbólico, un pragmatismo acrítico en el terreno de los movimientos sociales”, *Sociológica*, año 14, núm. 41, UAM-A

De la Garza, Enrique (2011), “La Metodología Marxista y el Configuracionismo Latinoamericano” en *Tratado de Metodología de las Ciencias Sociales*, FCE, México (en proceso de edición)

De la Garza, E (2011) “Introducción: construcción de la identidad y acción colectiva entre trabajadores no clásicos como problema” en De la Garza, E. (coord.) *Trabajo no clásico, organización y acción colectiva*, T. 1, Plaza y Valdés Editores/UAMI, México

De la Garza, Enrique (2003) “La configuración como concepto standard de Teoría” en Zemelman (coord.) *Epistemología y sujetos*, Plaza Valdez/UNAM, México.

De la Garza, Enrique (2001a) "La epistemología crítica y el concepto de configuración" *Revista Mexicana de Sociología*, No. 1, enero-marzo

De la Garza, Enrique (2001b) “Subjetividad, cultura y estructura”, *Revista Iztapalapa*, UAMI, UAMI, núm. 50, enero-junio.

De la Garza, Enrique (1998) “Trabajo y mundos de vida” en León E. y Zemelman, H (coords.) *Subjetividad-umbrales del pensamiento social*, Antrophos , Barcelona

De la Garza (1991) “Cultura y crisis del corporativismo” en Barros, Hurtado y Pérez (comps.) *Transición a la democracia y reforma del Estado en México*, Porrúa/FLACSO/U de G, México.

De la Garza, Celis, Olivo y Retamozo (2011) “Crítica de la razón para-posmoderna (Sennet, Bauman, Beck)” en De la Garza Toledo (coord.) *Trabajo no clásico, organización y acción colectiva*, Tomo 1, Plaza y Valdés-UAMI, México

De la Garza, Enrique, José Luis Gayosso y Saúl Horacio Moreno (2010) “La Querrela de las Identidades: ¿Pasado sistémico, presente fragmentario?” en *Trabajo, Identidad y Acción Colectiva*, UAM-I, Plaza y Valdés. México

De la Garza, Melgoza, et al (1994) *La historia de la industria eléctrica en México*, Tomos I y II, UAM-I, México

Desroche, Henri (1973) *Sociologie de l'espérance*, Calman-Levy, Paris

- Diani, Mario (1992) "The concept of social movements", *The Sociological Review*, núm. 4
- Di Tella, Torcuato (1985), "La democracia: ¿será posible?" en *Los límites de la democracia*, Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales, México
- Eder, Klauss (1998) "La institucionalización de la acción colectiva ¿hacia una nueva problemática teórica en el análisis de los movimientos sociales?" en Ibarra y Tejerina (eds.), *Los movimientos sociales. Transformaciones políticas y cambio cultural*, Ed. Trotta, Madrid
- Espíndola Velázquez, C. (2012), Ponencia "Estado de las instalaciones de Necaxa" Grabación de *Foro de la Industria Eléctrica Mexicana: Problemas y Retos*, Necaxa, Grabación, 25 febrero 2012
- Fernández Pérez, Jorge (2001), "Elementos que consolidan el concepto de profesión. Notas para su reflexión", en *Revista de Investigación Educativa*, Vol. 3, núm1
- Fossaert, Robert, (1983), tomado de *La société, Les structures idéologiques*, t. 6. Éditions du Seuil, Paris pp. 294-307, 314-317. Traducción Gilberto Giménez
- Foucault, Michael (1988) "El sujeto y el poder", *Revista Mexicana de Sociología*, Vol. 50, núm. 3, julio-septiembre
- Freidson, Elliot (1986), *The professions and their prospects*, Sage, Newbury Parck
- Galarza, Ernesto (1941), *La electricidad en México*, FCE, México
- Gallino, Luciano (1995) *Diccionario de Sociología*, Editorial Siglo XXI, México
- Gamson, W (1992) "The social psychology of collective action", en Morris and Mulller (eds.) *Frontiers in Social Movements Theory*, Yale University Press
- García Álvarez, Jacobo (2009), "Lugares, paisajes y políticas de memoria: una lectura geográfica", *Boletín de la AGEN*, núm. 51
- García, Catalina (2009), *La nacionalización del sistema eléctrico, condición del desarrollo de capacidades cognitivas de los científicos e ingenieros mexicanos*, Tesis del

- Master Oficial en Filosofía, Ciencia y Valores, Programa de Movilidad Interuniversitaria, UNAM/Universidad del País Vasco
- García Cubas, Antonio (1874), *Escritos diversos de 1870 a 1874*, Imprenta Ignacio Escalante, México
- García Silva, M.(1994) *La electrificación en México durante el porfiriato y su impacto en la economía*, Tesis de licenciatura en Economía, UNAM, México
- Gayosso, Ramírez (2008) *Trabajo, identidad y acción colectiva en trabajadores á-típicos: el caso de los tianguistas del D.F.*, Tesis de maestría en Estudios Sociales, línea Estudios Laborales, UAM-I
- Geertz, Clifford (1991) *La interpretación de las culturas*, Gedisa, Barcelona.
- Giménez, Gilberto (2005) “Prolegómenos” en *Teoría y análisis de la cultura*, Vol. I CONACULTA/ICOCULT, Coahuila
- Giménez, Gilberto (1997), “Los materiales para una teoría de las identidades sociales”, *Frontera Norte*, Vol. 9, núm.18, julio-diciembre
- Giménez, Gilberto (1996) *La identidad social o el retorno del sujeto en sociología*, in: **III Coloquio Paul Kirchhoff, Identidad**, México D.F.: UNAM-Instituto de Investigaciones Antropológicas.
- Giraud, Michael (1987) “Mithes et stratégies de la doublé indentité” *L’Homme et la Société*, núm. 83, Nouvelle série
- González, Laura (2003), *La hidroelectrificación en México. El caso de Necaxa, 1895-1906*, Tesis de Licenciatura en Historia, UAMI, México
- González, León (2010) “Necaxa y los antecedentes de la industria eléctrica” en García E. y Govea S. (coords.) *Necaxa, cuna de la electricidad en América Latina*, SME/CNEE

Gramsci, Antonio, “Socialismo y Cultura”, en Escritos Políticos 1891-1917, consultado el 23 julio 2010 <http://www.gramsci.or.ar/1/4.htm>

Guadarrama, Rocío (2010) “Cultura, identidad y trabajo. Recuento, desencuentros y nueva síntesis” en Blancarte, R. (coord.) *Culturas e identidades. Los grandes problemas de México*, Vol. XVI

Guadarrama Olivera, Rocío (1998) “Introducción” en Guadarrama, R. (coord.) *Cultura y trabajo en México. Estereotipos, prácticas y representaciones*, UAMI, Juan Pablos Editor, Fundación Friedrich Ebert, México

Gutiérrez, Roberto (1996) “La cultura política en México: teoría y análisis desde la sociología” en Krotz, e. (coord.) *El estudio de la cultura política en México*, CNCA/CIESA

Habermas, Jürgen (1984), *La ciencia y la técnica como ideología*, Tecnos, Madrid

Halbwachs, Maurice (1925/2004) *Los marcos sociales de la memoria*, Anthropos, Venezuela.

Halbwachs, Maurice (1968) *La mémoire collective*, PUF, Paris

Heiras Rodríguez, C.G. (2011) “Huauchinango prehispánico y colonial. Relatos de arqueólogos, cronistas e historiadores” en Mora, L. (coord.) *Huauchinango el rumor del tiempo*, Perspectivas Interdisciplinarias en Red, México.

Hernández Romo, Marcela “Balance de los estudios de cultura empresarial en México” en Basave K., Jorge y Hernández R., Marcela (2007) (Coord) *Los estudios de empresarios y empresas: una perspectiva internacional*, UNAM, UAM-I y Plaza Valdés, México

Hernández Sampieri, Roberto y Fernández-Collado, C. (2006), *Metodología de la investigación*, Mc Graw Hill Interamericana, México.

Herrera, Lima Fernando (2005), *Vidas itinerantes en un espacio laboral transnacional*, UAM, México

- Hualde, Alfredo (2000), “La sociología de las profesiones: asignatura pendiente en América Latina” en De la Garza, E., (coord.) en *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*, FCE/UAMI/COLMEX/FLACSO, México
- Huyssen, A. (2003), *Present pasts: urban palimpsests and the politics of memory*, Stanford University Press, Stanford
- Javeu, Claude (2000) “Lugares de memoria individuales y estructuración de las interacciones: acerca de los síndromes de Lamartine y de Proust” en Alicia Lindón (coord.) *La vida cotidiana y su espacio-temporalidad*, Anthropos Editorial/El Colegio Mexiquense/CRIM-UNAM
- Javeau, Claude (1988) “Les temps de souvenir” en Mercure y Wallemacq (eds.) *Les temps sociaux*, De Boeck Université, Bruselas
- Jodelet, Denise (2008) “El movimiento de retorno al sujeto y el enfoque de las representaciones sociales” en *Cultura y Representaciones Sociales*, ISS-UNAM, Año 3, núm. 5, septiembre 2008
- Kroeber Clifton, B., (1994) *El hombre la tierra y el agua, las políticas en torno a la irrigación en México*, 1895-1911, CIESAS/Instituto Mexicano de Tecnología del Agua, México
- Krotz, Esteban (1985), “Hacia la cuarta dimensión de la cultura política” en *Iztapalapa*, núm. 12-13, enero-diciembre, UAM-I, México
- Lanz Cárdenas, J.,(1987) “Los orígenes de la industria eléctrica en México: las compañías británicas de electricidad (1900-1929)” en *Historias*, núm. 19, octubre 1987-marzo 1988, México
- Larson, M (1977), *The rise of professionalism: a sociological analysis*, University of California Press, Berkeley
- Lavabre, Marie-Claire (1998) “Maurice Halbwachs y la sociología de la memoria” *Raison Présente*, 128, octubre
- Legg, S. (2005) “Contested and surviving memory: space, nation and nostalgia in Les Lieux de Memoire”, Environment and Planning D, *Society and Space*, vol.23
- Lines, M., Morales, M. y Viruet, E., (1988) “La historia de vida”, en De la Garza, E. (coord.) *Hacia una metodología de la reconstrucción*, Porrúa, México.

- Lipiansky, Edmond Marc, (1992) *Identité et communication*, Presses Universitaires, Paris
- Lourau, René (1979) *L'analyse institutionnelle*, Les Éditions de Minut, Paris
- Melgoza Valdivia, Javier (2011) *Cultura política en la acción sindical del SME (1914-2009)*, Tesis de doctorado en Ciencias Antropológicas, UAM-I, México
- Melgoza, Javier (2002) *Representatividad, democracia y legitimidad en el Sindicato Mexicano de Electricistas*, Plaza y Valdés/UAM/AFL-CIO
- Melucci, Alberto (1999) *Acción colectiva, vida cotidiana y democracia*, El Colegio de México
- Melucci, Alberto, *L'invenzione del presente*, Il Mulino, Bolonia, Italia
- Monsiváis, Carlos (1981) "Notas sobre la cultura mexicana en el siglo XX" en *Historia general de México*, Centro de Estudios Históricos, El Colegio de México
- Morin, Edgar (1995), *Introducción al pensamiento complejo*, Edit Gedisa, México
- Novelo, Victoria (1986) "Propuestas para el estudio de la cultura obrera", *Nueva Antropología*, vol. 8, núm. 29, México.
- Oropeza, Gabriel (1918) "Las Obras hidroeléctricas de Necaxa", en *Memorias de la Sociedad Científica Antonio Alzate*, Tomo 37
- Oropeza, Gabriel "El Río Necaxa y sus caídas de la 'Ventana' y de 'Ixtlamaca' en *Memorias de la Sociedad Científica Antonio Alzate*, Tomo XII, 1898-1899
- Ortega Morel, J., (2000) "El Sistema Hidroeléctrico de Necaxa: extraordinario patrimonio industrial eléctrico en operación" en *Arqueología Industrial*, año 3 núm. 7, noviembre
- Palazón, F. y Tovar, M. (2004), *Trabajo y educación: una relación inquietante* <http://www.ucm.es/info/ec/jec9/areas.htm#a6>, consultado 28 sept-2011
- Park, Robert (1967) *On social control and collective behavior*, The University of Chicago Press, Chicago
- Pizzorno, Alessandro, (1989a), "Identità e sapere inutile", en *Rassegna Italiana di Sociologia*, año 30, núm. 3

- Pizzorno, Alessandro (1989b) “Algún otro tipo de alteridad: una crítica a las teorías de la elección racional”, *Sistema*, núm. 88
- Pries, L., (2000) “Sociología del mercado de trabajo” en De la Garza, E., (coord.) *en Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*, FCE/UAMI/COLMEX/FLACSO, México
- Quijano, Anibal (1977) “Imperialismo, clases sociales y estado en el Perú, 1895-1930 en *Clases sociales y crisis política en América Latina*, IIS-UNAM, Siglo XXI, México
- Ramírez Rosales, Victoria (2008), *La construcción de la identidad profesional de las normalistas tlaxcaltecas*, Tesis de doctorado, UAM-I
- Real Villareal, M. (2002) *Sociología de la profesión de graduado social*, Tesis doctoral, Universidad de Alicante
<http://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/9914/1/Real%20Villarreal,%20Mariano%20%20C3%81ngel.pdf> consultado el 30 de septiembre del 2011
- Reygadas, Luis (2002) *Ensamblando culturas*, Barcelona, Gedisa
- Rivas, Antonio (1998) “El análisis de los marcos: una metodología para el estudio de los movimientos sociales” en Ibarra y Tejerina (eds.), *Los movimientos sociales. Transformaciones políticas y cambio cultural*, Ed. Trotta, Madrid
- Romero Rodríguez, J (2010), *Necaxa cuna de la industria eléctrica*, Fundación Necaxa, México
- Romero, Rodríguez, J. (2011) “Necaxa, un pueblo de empresa” en Mora, L. (coord.), *Huauchinango el rumor del tiempo*, Perspectivas Interdisciplinarias en Red/Municipio Huauchinango, México
- Rosenzweig, Fernando (1965), “La industria” en Cossío Villegas (comp.) *Historia Moderna de México: El Porfiriato*, T.7 Editorial Hermes, México
- Ruiz Rivera, L. (2006) *El Tatiaska de los rebeldes del Necaxatl*, Tesis de maestría en Historia y Etnohistoria de la ENAH

- Ruiz Rivera, L (2000) *La construcción del sistema hidroeléctrico Necaxa y sus efectos socioambientales 1900-1930*, Tesis de licenciatura en Etnohistoria, ENAH
- Sáenz Martínez, Gastón (1977) *Necaxa es Luz y es Fuerza*, Edición del SME. conmemorativa del 77 aniversario, México.
- Sánchez Díaz, Sergio, 2004. *Los sujetos obreros y su conciencia. La contribución de la Antropología y la Sociología del Trabajo en México* (archivo pdf), México.
- Sánchez, Victor M. (1978) *Surgimiento del sindicalismo electricista (1914-1917)*, México, UNAM
- Santos, Milton (1990), *Por una Geografía nueva*, Madrid, Espasa Calpe
- Sariego, Juan Luis (1997), “Cultura obrera y procesos de trabajo: debates y propuestas”, en De la O, M. E., Melgoza, J., De la Garza, E. (comps), *Los estudios sobre la cultura obrera en México*, CNCA/UAM-I, México
- Sariego, Juan Luis (1988), *Enclave y Minerales en el Norte de México. Historia social de los mineros de Cananea y Nueva Rosita 1900-1970*, Ediciones de la Casa Chata, CIESAS
- Schwartz, Howard y Jacobs J. (1995), *Sociología Cualitativa. Método para la reconstrucción de la realidad*, Editorial Trillas, México.
- Sciolla, Loredana, (1983) *Identità*, Rosenberg & Sellier, Turín Italia
- Shutz, Alfred (1972) *Fenomenología del mundo social, introducción a la sociología comprensiva*, Biblioteca de Psicología Social y Sociología, Paidós, Buenos Aires
- Smelser, Neil (1989) *Teoría del comportamiento colectivo*, FCE, México
- Sugira Yamamoto, Y. (2001) “La zona del Altiplano central en el Epiclásico” en Manzanilla, L. y López Luján (coords.) *Historia antigua de México*, Vol. II, INAH/Conaculta-IIA UNAM, Miguel Ángel Porrúa, México

Tarrow, Sidney (1997) *El poder en movimiento. Los movimientos sociales, la acción colectiva y la política*, Alianza Universidad, Madrid

Tenorio Martínez, L. (2008), “El mercado de trabajo de profesionistas y la vinculación de los sectores educativo, productivo y gubernamental. Análisis y propuestas para México” en *Redes. Revista de estudios sociales de la ciencia*, Vol.13, núm. 26.

Tejera Gaona, H. (1998), “Cultura política, poder y racionalidad”, *Alteridades*, año/vol. 8, núm. 16, UAM-I, México

Tilly, Charles (1995) Los movimientos sociales como agrupaciones históricamente específicas de actuaciones políticas”, *Sociológica*, año 10, núm. 28, mayo-agosto, UAM-A

Thompson, Edward Palmer (1994) *Historia Social y Antropología*, Instituto de Investigaciones José María Luis Mora, México

Thompson, Jhon B. (1998) *Ideología y cultura moderna*, UAM-Xochimilco, México

Touraine, Alan (1987) *El regreso del actor*, Eudeba, Buenos Aires

Valle Flores, A. (2010) “Matrícula y egreso universitarios en México como indicadores de la tensión en los mercados laborales: panorama general de 1970 al 2005”, Ponencia presentada en el *VII Congreso del ALAST*, el 23 de abril.

Victoria Alvarado, Gabriela (2011), *La cultura Wal-Mart en México. El trabajador de sistemas y la nueva cultura laboral en la era de la información*, Editorial Académica Española, Berlín.

Wallace, S (1998) “Hacia un abordaje antropológico de los movimientos sociales” en *AAVV: Antropología Social y Política*, Buenos Aires

Wannöffel, Manred, 1995. *La presión de la competitividad internacional y los retos de una “Nueva Cultura Laboral” en México*, *EL Cotidiano* #73Nov-Dic-

Weber, Max (2004), *Economía y sociedad*, FCE, México

Weber, Max (1993) *La ética protestante y el espíritu del capitalismo*, Edit. 62, Barcelona
Zapata, Fco. (1977), “Enclaves y sistemas de relaciones industriales en América Latina”, en
Revista Mexicana de Sociología, abril-junio

HEMEROGRAFÍA y ARCHIVOS

- INEGI, Sistema de Integración Territorial (ITER), Censo de Población y Vivienda 2010
- Centro Nacional de Desarrollo Municipal, Gobierno del Estado de Puebla, 1999
- INEGI, Marco Geoestadístico Municipal de Juan Galindo 2005, versión 3.1. Información topográfica digital escala 1:250, serie II. Conjunto de datos vectorial edafológico.
- INEGI Prontuario de información geográfica municipal de los Estados Unidos Mexicanos, Juan Galindo, Puebla, clave geoestadística 21091, 2009
- INEGI XIII Censo General de Población y Vivienda 2010
- Consejo Nacional de Migración (CONAPO), 2005 y 2010
- Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Informes sobre Desarrollo Humano
- Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Medición de la pobreza
- INEGI Anuario Estadístico del Estado de Puebla, edición 2010
- INEGI Estadísticas de Mortalidad, CONAPO, Proyecciones de la población de México 2005-2030
- INEGI, Estadísticas de Mortalidad y Natalidad 2010
- INEGI, Sistema de Integración Territorial (ITER), Censo de Población y Vivienda 2010
- Sría. de Finanzas de Puebla-Subsecretaría de Planeación, Dirección de Estadística e Información, 2010
- INEGI, Sistema de Integración Territorial (ITER), Censo de Población y Vivienda 2010
- Diario Oficial de la Federación del 1ero. de abril de 1895, pp. 3
- AHA, AS, caja 4192, expediente 56591
- AHA, *Aprovechamientos Superficiales*, caja 273, exp. 6602. Informe sobre los daños a las líneas de transmisión causados por rebeldes revolucionarios en el mes de junio de 1914
- Documento del Comité para la Defensa del Patrimonio Cultural, Tecnológico e Industrial del Sector Eléctrico (CODEPACUTI,SE), mayo 2011

- Lux, núm. 12, diciembre de 1933
- Lux, septiembre de 1936
- SME, Libro de Actas, núm.1, diciembre 14 de 1914
- División Necaxa, Libro de Actas, 2 de julio 1936, 4 de julio 1936
- Diario Oficial de la Federación, 27 diciembre de 1989
- *Boletín de Prensa del SME* 06/03/2012 015
- Discurso de Martín Esparza, Secretario General del SME, en mitin afuera del Edificio de Gobernación el 16 de febrero de 2012
- Alfaro Galán, Arturo (2011) “Paralizada la economía local en Nuevo Necaxa a dos años de la extinción de Luz y Fuerza del Centro”, en *La Jornada*, 12 de septiembre.
- Martínez Cruz, Angeles.”Empezó en el DF campaña del comité de huelga de pagos”, *La Jornada*, 17 enero 2010.
- Muñoz Ríos P., *La Jornada*, 16 de junio del 2010
- Sección de *Rayuela de La Jornada*, 24 de julio 2010
- Alfaro Galán, Arturo (2011) “Paralizada la economía local en Nuevo Necaxa a dos años de la extinción de Luz y Fuerza del Centro”, en *La Jornada*, 12 de septiembre.

ANEXOS

Anexo 1

ESTRATEGIA METODOLÓGICA

La investigación que se plantea tiene como centro el estudio de la dinámica identitaria del trabajador electricista en el espacio social y laboral de la configuración productiva del municipio-empresa de Necaxa, una vez que la actividad laboral electricista desaparece de su vida ante el conflicto por el cierre de su centro laboral. Se pretende indagar acerca de las diversas formas de reconstrucción de la configuración subjetiva identitaria del trabajador electricista de Necaxa, en la coyuntura presente, por la recuperación de su fuente de trabajo. Así como detectar el papel que ha jugado la memoria colectiva objetivada en rituales, ceremonias cívicas, mitos, prácticas culturales, lugares de memoria, formas de organización del trabajo en la construcción de determinados significados colectivos orientados a la construcción de un espacio de posibilidades para la acción colectiva viable por la recuperación de la fuente de trabajo. Para lo cual se considera la teoría acumulada inicial en configuración relacional con planteamientos teóricos, epistemológicos y metodológicos.

1.1 CONSIDERACIONES TEÓRICO-METODOLÓGICAS

Retomo la visión *configuracionista* desde el enfoque reestructurista desarrollada por De la Garza quien plantea que los conceptos epistemológicos y metodológicos centrales que son considerados en este enfoque y que se recuperan desde el marxismo clásico son: el método de reconstrucción permanente ante una realidad en *movimiento* y estructurada por niveles de realidad, en la cual se dará la articulación entre *objetividad* y *subjetividad* que se origina en interacción entre sujetos en tiempo presente; también se retoman la *leyes de tendencia* las cuales no se remiten a la probabilidad estadística, las cuales están “históricamente determinadas” y éstas leyes van a ubicar en la coyuntura los límites del espacio de posibilidades para la acción viable, es por eso que este resultado depende también del sujeto, de sus interacciones con otros sujetos, de su subjetividad, pero sin ignorar que hay objetivaciones que constriñen y que lo limitan para posibilitar su acción individual y colectiva. La prueba en Marx no es la verificación contemplativa a partir de los datos o los sentidos, sino que es la *praxis*, basada en la experiencia que implica relaciones

con estructuras, procesos de construcción de sentidos e interacciones y la reconstrucción de las configuraciones pertinentes al objeto pasado, presente o futuro tendiente a una transformación de una realidad en movimiento. De la descripción articulada se retoma la idea de desarticulación de conceptos de sus corpus teóricos, en la búsqueda de nuevas articulaciones en relación con la empiria, pero el autor añade el problema de la relación sujeto-objeto traducida al de la relación *estructura-subjetividad e interacción* y en particular el concepto de configuración lo que permite recurrir a formas de razonamiento diferentes a la deducción de tal manera que al reconstruir la Totalidad se reconstruyen las configuraciones pertinentes con sus componentes objetivos y subjetivos.³⁴¹

1.1.1 De la Hermenéutica profunda a la construcción del dato

Cuando los analistas sociales buscan interpretar una forma simbólica lo que hacen es interpretar un objeto que puede ser una interpretación en sí, y que ya pudo ser interpretado por los sujetos que constituyen el campo-objeto del cual es parte la forma simbólica. Es decir, los analistas ofrecen la interpretación de una interpretación, reinterpretan un campo preinterpretado³⁴² de otra manera lo señala Geertz³⁴³ cuando analiza la cultura de un pueblo, en referencia a su preocupación por la comprensión exacta de lo que significa o no las formulaciones acerca de los sistemas simbólicos de otros pueblos, pues dice que los escritos antropológicos, son ellos mismos interpretaciones de segundo y tercer orden, siendo el del primer orden la interpretación del nativo. Así como la hermenéutica nos recuerda que los sujetos constituyen el campo sujeto-objeto, son al igual que los propios analistas sociales, sujetos capaces de comprender, reflexionar y actuar a partir de esta comprensión y reflexión.

La hermenéutica ofrece una la reflexión filosófica del ser y comprender, pero es Ricoeur principalmente, quien aporta una reflexión metodológica acerca de la naturaleza y las tareas

³⁴¹ De la Garza, Enrique (2011), "La Metodología Marxista y el Configuracionismo Latinoamericano" en *Tratado de Metodología de las Ciencias Sociales*, FCE, México (en proceso de edición)

³⁴² Thompson, Jhon B. (1998) *Ideología y cultura moderna*, UAM-Xochimilco, México, pp. 400

³⁴³ Geertz, Clifford (1991) *La interpretación de las culturas*, Gedisa, Barcelona, pp. 28

de la interpretación de la investigación social. Refiere J. Thompson (1998), que la clave para este camino de reflexión es lo que Ricoeur y otros han llamado hermenéutica profunda, la cual en el proceso de interpretación va a estar mediada por una gama de métodos y técnicas explicativos u “objetivizantes”. En los que la interpretación y la explicación no deben ser consideradas como mutuamente excluyentes sino como momentos complementarios en una teoría interpretativa comprensiva. John Thompson va a desarrollar un marco metodológico diferente a la descripción hermenéutica de Ricoeur, que es el marco metodológico que consideraré. La diferencia estriba en cuanto al énfasis que Ricoeur da a lo que llama “la autonomía semántica del texto”, abstrayéndose así con suma facilidad de las condiciones socio-históricas en las cuales se producen y reciben los textos o los análogos a estos.

La *hermenéutica profunda*³⁴⁴ es un marco metodológico amplio que incluye tres fases o procedimientos principales, las cuales no deben considerarse como etapas distintivas de un método secuencial, sino como dimensiones analíticamente distintas de un complejo proceso interpretativo. Las fases constan de: 1) un *análisis socio-histórico* (escenarios espacio-temporales, campos de interacción, instituciones, estructura social); 2) un *análisis formal o discursivo*, para el caso de la investigación específica acerca de la reconstrucción de la identidad del trabajador electricista, utilicé, la ‘historia de vida’ y la ‘discusión de grupo’, aplicando la técnica de *análisis de contenido* (la que retomaré más adelante); 3) la interpretación/reinterpretación, aunque los métodos de análisis formal o discursivo facilitan la fase de interpretación, ésta es distinta a ellos. La interpretación se construye sobre este análisis, así como de los resultados del análisis socio-histórico. Pero la interpretación implica un nuevo movimiento del pensamiento: procede por síntesis, por la construcción creativa de un significado posible.

En la perspectiva de la reconstrucción, el *análisis de contenido* supone un nivel posible de lectura de la realidad. Y esta técnica proporciona datos útiles para ser relacionados con otras lecturas, datos y otros niveles de realidad. Los *datos* pueden, articularse a un haz de relaciones pensables, pero no necesariamente anticipables teóricamente. Como instrumento,

³⁴⁴ Thompson, John B. (1998:407)

el análisis de contenido no recolecta datos, sino construye datos. La técnica en cuestión aparece como una más de las mediaciones entre dato y realidad ³⁴⁵ es decir se trata de la construcción de un dato en transformación, mediado e historizado. Esta técnica está basada más en la *lógica del descubrimiento* que en la lógica de la verificación. Desde el enfoque reestructurista es necesario otorgarle a la teoría un carácter abierto, lo que exige un razonamiento capaz de reconocer a lo real-objetivo como trascendente a cualquier forma teórica ³⁴⁶ Esto nos lleva a que las categorías de análisis no podrían considerarse a ‘priori’ para imponer legalidades de sentido a los significantes. Como señala Foucault ³⁴⁷ “Un enunciado es siempre un acontecimiento que ni la lengua ni el sentido pueden agotar por completo”. En el mismo sentido, Bruner, ³⁴⁸ cuando establece las características del discurso, en cuanto al ‘desencadenamiento de la presuposición’, lo cual lleva a la creación de significados implícitos, los cuales son ‘subjetificados’ por la conciencia de los protagonistas de la historia en una perspectiva múltiple. Estas características del discurso logran ‘subjuntivizar’ la realidad, es decir, estar intercambiando posibilidades humanas y no certidumbres establecidas.

En la fase de la investigación, la construcción del dato estaría más al servicio de la reconstrucción que de la verificación. Los datos pueden revelar incluso significados contradictorios o ambiguos. Así la hermenéutica en cuestión no podría comenzar a cimentarse no tan sólo en base a formas verbalizadas, sino también de formas extradiscursivas que el sujeto elabora y pone en práctica, en distintos planos de la acción social situada históricamente, misma que puede aludir a distintos espacios y contextos y niveles de realidad: vida cotidiana, organización, relaciones de poder, de dominación, experiencias, formas de resistencia individual y colectiva. ³⁴⁹

³⁴⁵ De la Garza, Enrique (1984) *Un paradigma para el análisis de la clase obrera*, mimeografiado, p. 210

³⁴⁶ Zemelman, Hugo (1984), *Uso crítico de la teoría*, el Colegio de México, pp. 103

³⁴⁷ Foucault, Michael (1984), *La arqueología del saber*, Editorial Siglo XXI, México, pp. 46

³⁴⁸ Bruner, Jerome (1988) *Realidad mental y mundos posibles*, Gedisa, Barcelona, pp.38

³⁴⁹ Estrada Cortés y Lizárraga Bernal (1988) “El análisis de contenido” en De la Garza, E. (coord.) *Hacia una metodología de la reconstrucción*, Porrúa, México.

1.2 CAMINO METODOLÓGICO

La conformación de mi estrategia metodológica, la comencé a aplicar, siendo mi primera tarea, la exploración del ambiente de trabajo de campo, así como realizar la valoración de éste, como son la *conveniencia* y *accesibilidad*, los cuales le otorguen un anclaje empírico a la investigación. Con respecto a la conveniencia, creo que el ambiente de campo definido para investigar el caso empírico planteado, cuenta con los casos, personas, eventos, situaciones, historias, vivencias necesarios para inicialmente responder a las preguntas de investigación.

Por el lado de la accesibilidad al ambiente de campo, considero que cuento con los contactos estratégicos, para introducirme al ambiente sin tener problemas de acceso y libre circulación, pues una de mis preocupaciones centrales, cuando decidí la elección de mi tema de investigación fue vincularme con mis sujetos de investigación: los trabajadores electricistas de Necaxa. Incluso a los 41 días de estallado el conflicto, tuve la oportunidad de realizar una exploración inicial, trasladándome al pueblo, además, en posteriores visitas, realicé conjuntamente con los trabajadores electricistas de Necaxa algunas actividades en diferentes ocasiones.

1.2.1 Universo de observación

El universo total de los trabajadores electricistas de LyFC lo constituyen diferentes áreas departamentales como son: almacenes, cables subterráneos, obras civiles, compras, conexiones y medidores, cobranzas, contratos, contralorías, distribución, hidráulica, ingeniería eléctrica, laboratorio, legal, líneas áreas, mecánico y centrales térmicas, entre las principales. Además LyFC organismo público descentralizado, transmitía, distribuía y comercializaba energía eléctrica en la zona central de la República Mexicana, a todo el Distrito Federal, a 80 municipios del estado de México, dos de Morelos, dos de Puebla y cinco de Hidalgo. Llevaba electricidad a más de 5.7 millones de clientes, lo que representa una población atendida superior a 20 millones de habitantes en el Distrito Federal y los Estados de México, Morelos, Hidalgo y Puebla. La superficie geográfica de cobertura asciende a 20,539 km cuadrados, lo que representa el 1.04% del territorio nacional. (Criterios, 26-7-2007). Las divisiones sindicales son: Alameda, Cuernavaca, D.F., Juandó,

Lechería, Necaxa, Pachuca, San Ildefonso, Temascaltepec, Toluca. Con 44,000 trabajadores en activo y 22,000 jubilados.

1.2.2 Unidad de análisis

La delimitación que haré de este universo se remite a la *división de Necaxa*, los *sujetos de estudio* serán trabajadores electricistas como informantes clave de dicha división que al cierre de su centro laboral:

- se encuentren realizando diversas acciones por la recuperación de su fuente de trabajo
- los cuales no se hayan finiquitado;
- que estuvieran en activo o jubilados;
- que puedan o no ser originarios de Necaxa
- y que llevaran trabajando al menos cinco años en la empresa en el complejo hidráulico de Necaxa.

Con respecto a la realización del contacto de los sujetos, no hay ningún problema, pues éstos ya están contactados y con muy buena disposición de cooperar con el proyecto de investigación. En cuanto a la *delimitación temporal* de la investigación, esta se considera en la coyuntura actual, es decir a partir del 11 de octubre del 2009 ante el conflicto que se presenta por el cierre de su centro de trabajo hasta el mes de febrero del 2012 en que terminaré el trabajo de campo en Necaxa. La inmersión inicial en campo, se comenzó a realizar desde el mes de diciembre del año 2009.

1.2.3 Estrategia metodológica

Primera etapa.- En un primer momento, se obtuvieron los primeros datos de las primeras inmersiones en el ambiente de campo (asambleas, peregrinaciones, manifestaciones, mítines, reuniones, misas, plantones, pláticas informales, anotaciones) originadas por observaciones generales. Paralelamente se comenzaron a efectuar las primeras tareas analíticas, realizando continuas reflexiones sobre las *inmersiones iniciales* en el campo, sobre los datos recolectados y las impresiones respecto del ambiente. Esta actividad se comenzó a realizar desde el mes de diciembre del 2009, realizando grabaciones y videos, a

nivel de exploración de campo, solamente. Aunque a partir del inicio de la maestría en septiembre del 2010, se tuvo tan solo contacto esporádico, respecto al ambiente de campo.

- Se reanudaron las tareas de esta **primera etapa** del 28 de octubre al 3 de noviembre del 2011, cuyo objetivo fue establecer contactos más directos para tratar de detectar el tipo de información que el sindicato, el municipio y otras instancias pudieran tener. También tratar de evaluar si pudieran aplicarse las técnicas de grupos de discusión e historia de vida. En estos primeros acercamientos, esta visita por 7 días a Necaxa aportó suficientes elementos para que conjuntamente con, mi director de tesis, pudiéramos evaluar la pertinencia metodológica en cuanto a técnicas y categorías analíticas a revisar en esta investigación. De manera general, el acercamiento empírico amplió mi visión acerca de mi objeto de investigación, porque va afinando categorías analíticas iniciales y suposiciones teóricas. La inmersión en el ambiente de campo me presenta un panorama de la realidad social y laboral muy rica, compleja, contradictoria y con una interacción muy tensa entre los trabajadores electricistas que se liquidaron y los que siguen resistiendo que son más del 70%.

Segunda etapa.- Se regresó al campo para aplicar técnicas cualitativas, como el relato de vida y grupos de discusión así como para emprender una *inmersión profunda* con la retroalimentación de las inmersiones anteriores para llegar a una observación enfocada. Para la implementación y aplicación de las técnicas mencionadas, primeramente se diseñaron las entrevistas (semiestructurada, estructurada) y cuestionarios de manera específica (abiertos, cerrados). Así como se delinearon los temas ‘detonadores’ para los grupos de discusión que sirvieron como base para efectuar continuas reflexiones sobre la inmersión profunda en el campo, la contraposición de datos y las impresiones respecto al ambiente. También se tuvo acceso a los archivos de las actas de las asambleas sindicales. Como resultado se fue arribando a encontrar similitudes y diferencias entre los datos, significados y relaciones.

Tercera Etapa.- Se realizó una sistematización y análisis de los datos obtenidos por medio de los instrumentos utilizados en la inmersión profunda y con datos que le dieron soporte y sirvieron para generar significados profundos, relaciones, categorías, dimensiones. Se establecieron los siguientes momentos analíticos:

1er. Momento: ser electricista y ser smeíta

La reconstrucción dinámica de los significados en la identidad laboral específica del trabajador como electricista y como smeíta.

2do. Momento: el municipio-empresa

Analizar Los efectos a la “población ocupacional” de Necaxa ante el cierre de “Luz y Fuerza” como única empresa productiva del municipio

3er. Momento: Afianzamiento en la memoria

Identificación de las diferentes objetivaciones de la memoria colectiva (rituales, ceremonias cívicas, mitos, prácticas culturales) y su influencia en las acciones colectivas por la recuperación de su fuente de trabajo

4to. Momento: La acción colectiva en movimiento

La construcción de un espacio de posibilidades para la acción colectiva viable por la recuperación de la fuente de trabajo.

CONCEPTOS ORDENADORES

La formulación del *objeto de investigación* relacional, se centró en el estudio de la dinámica identitaria del trabajador electricista en el espacio social y laboral de la configuración productiva del municipio-empresa de Necaxa, una vez que la actividad laboral electricista desaparece de su vida ante el conflicto por el cierre de su centro laboral. Dicho proceso identitario se abordará a través de la acción colectiva, la identidad laboral y sindical y la memoria colectiva.

Los conceptos ordenadores planteados constituyen un constructo teórico relacional inicial para abordar la investigación empírica, así como una guía para develar, descubrir categorías no consideradas y reafirmar o cuestionar presupuestos teóricos iniciales.

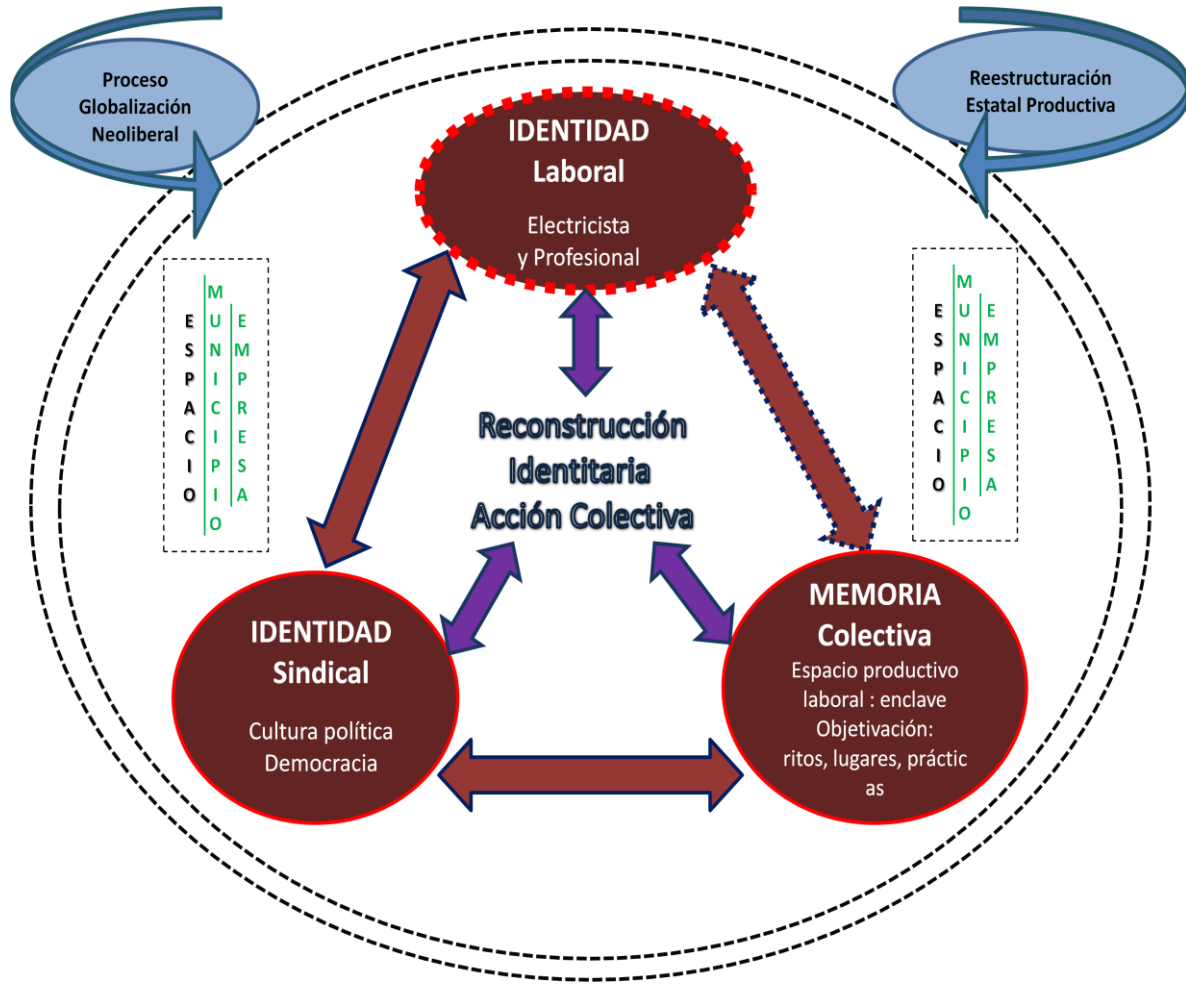


Fig. 25.- Conceptos ordenadores

Categorías/Dimensiones

Identidad electricista	Espacio, identidad sindical, memoria	Acción, identidad colectiva, movimiento soc.
<p>Perfil laboral: calificación, habilidades, funciones, escalafón, cooperación, conocimiento codificado, tácito, interacción lab.</p> <p>Espacio productivo: fuerza de T., mercado de trabajo, residencia, socialización.</p> <p>CCT: trayectoria laboral familiar, estabilidad laboral, estilo de vida.</p>	<p>Espacios sociales: territorios, campos de fuerzas</p> <p>Objetivaciones de la memoria: anclaje espacial, lugares de mem., rituales, tradiciones, formas institucionales.</p> <p>Identidad sindical: constitución del sujeto social, corporativismo, relaciones laborales</p>	<p>Estrategia: legal, jurídica, legislativa electoral, negociación política,.</p> <p>Acción colectiva e individual: huelga hambre, peregrinaciones, mítines, cadenas humanas, foros</p> <p>Enemigos y aliados: la familia, jubilados</p> <p>Gasto familiar: trayectoria laboral, recursos gobierno</p>

Cuarta Etapa.- Después de la sistematización, análisis y el proceso de interpretación/reinterpretación se conformó una *configuración identitaria* del trabajador electricista no finiquitado que permitió llegar a una *síntesis o conclusión* que contribuyó a comprender una parte de la realidad social de los trabajadores electricistas de Necaxa ante el cierre de su fuente de trabajo.

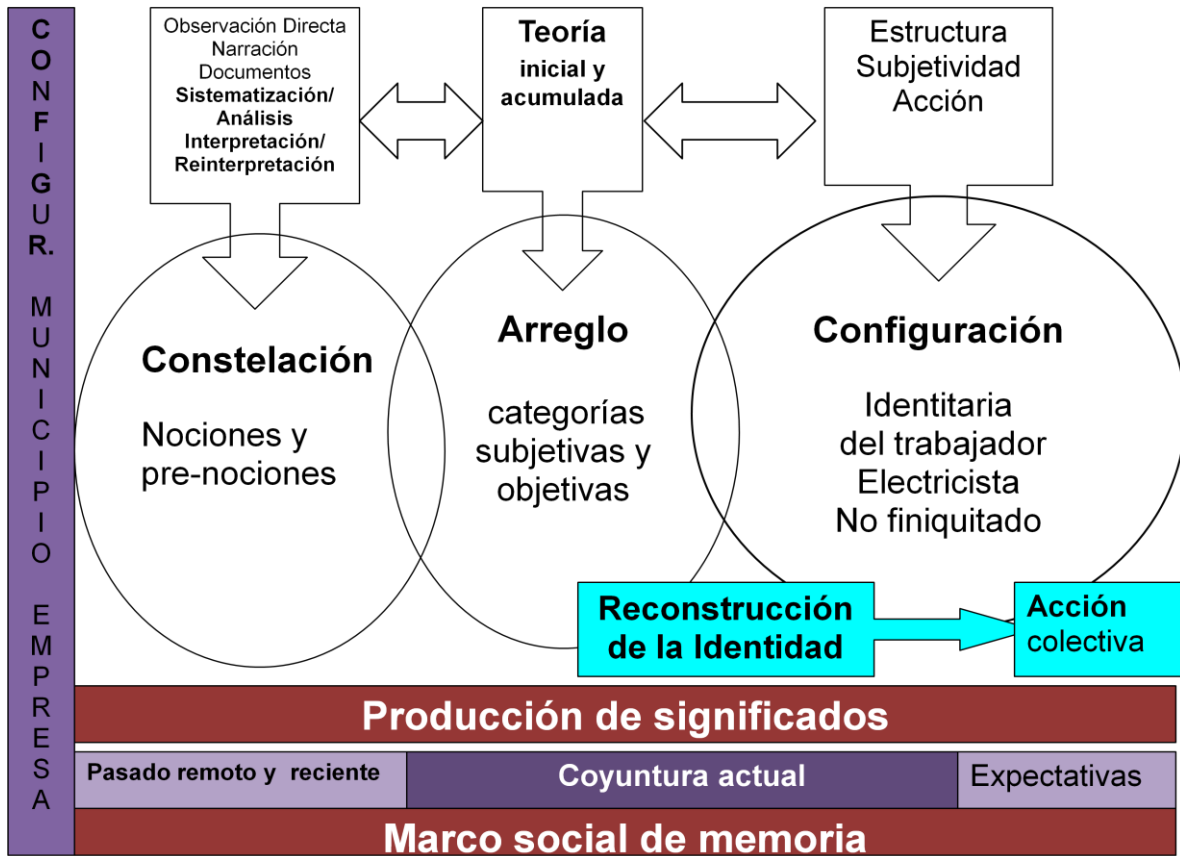


Fig. 26.- Esquema Metodológico General

Este esquema general metodológico, resume la dinámica llevada a cabo a lo largo de la investigación, teniendo como ejes principales el espacio productivo de la configuración empresa-municipio, el cual está atravesado por el eje del marco social de memoria, a lo largo del cual se ha realizado un proceso de producción de significados, los cuales pueden ser develados partiendo de una teoría inicial constituida por un arreglo de categorías subjetivas y objetivas, las cuales se van a articular con los hallazgos de una serie de

nociones, prenociones, nuevas relaciones, encontradas en el trabajo de campo. El corpus de datos después de ser sistematizado, analizado y sometido a un proceso de interpretación/reinterpretación, es confrontado y retroalimentado para tratar de conformar una configuración identitaria del trabajador electricista no finiquitado que permita llegar a una *síntesis o conclusión* que contribuya a comprender una parte de la realidad social de los trabajadores electricistas de Necaxa ante el cierre de su fuente de trabajo.

1.3 **DEFINICIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE PRODUCCIÓN DE INFORMACIÓN EMPÍRICA**

La producción de la información empírica en esta investigación será mediante la utilización de técnicas de investigación cuantitativa y cualitativa, serán:

- **Observación directa** llevando un registro etnográfico (bitácora de campo y anotaciones)
- **Relatos de vida y entrevistas** en los cuales sean consideradas las condiciones de producción y si estas son estructuradas o semi-estructuradas. En la transcripción de los relatos, de preferencia no se usarán programas informáticos para tal cometido, porque me parecen que son inadecuados para el registro de aspectos significativos, como tonos y matices de voz, silencios y demás, los cuales le dan cierta densidad a los datos lo cual proporciona mayores elementos en la tarea de interpretación
- **Grupos de discusión** para los cuales se realizará una selección de detonadores temáticos.
- **Información documental:** hemerográfica, archivos, informática

1.4 **REPORTE DEL TRABAJO DE CAMPO**

Respecto a los puntos planteados se aplicaron las técnicas cuantitativas y cualitativas mencionadas en la realización del trabajo de campo. Lo cual se efectuó en tres períodos, durante los meses de *noviembre del 2011* y en los meses de *enero y febrero del año 2012*, con sujetos sociales cuyo perfil fue el planteado en el apartado metodológico, con los siguientes resultados:

- ✓ **6** Historias de Vida a trabajadores que cumplieran con el perfil especificado en la unidad de análisis.
- ✓ **2** Historias de Vida a jubilados que cumplieran con el perfil de la misma manera
- ✓ **11** entrevistas sin guía de cuestionario, que en la dinámica del trabajo de campo fue importante recabar, a los que les llamé “Otras Voces”
- ✓ **1** Grupo de discusión con un grupo de jubilados
- ✓ La observación directa quedó registrada en la **Bitácora de Campo** (ver Anexo)
- ✓ De la información documental se obtuvieron:
 - Copia de actas sindicales para la organización de la Huelga de 1936
 - Tabulador actual de puestos y salarios de los trabajadores no finiquitados. Se realizó su captura para conformar una Base de Datos y elaboración de Gráficos.

1.5 SISTEMATIZACIÓN DE LAS ENTREVISTAS

ENTREVISTAS *HISTORIA DE VIDA*

Fecha	Lugar de realización	Duración	Perfil del entrevistado	Observaciones Directas
4/Feb. 2012	Edificio sindical en Nuevo Necaxa	1hrs 40'	Identificador: 1T Edad: 42 años Condición ocupación: trabajador electricista con 11 años de antigüedad, no se ha finiquitado es pro-secretario de trabajo	Nacido en Nvo Necaxa, estudió la carrera de Economía, estuvo en huelga de hambre hasta su levantamiento en el Zócalo de la Cd. de México. Tiene la certeza de la recuperación de su fuente de Trabajo.
9/Feb. 2012	Restaurante de Nuevo. Necaxa	1hr 26'	Identificador: 2T Edad: 45 años Condición ocupación: trabajador electricista con 19 años de antigüedad, no se ha finiquitado	Trabajador electro-mecánico en la CHN. Resiste trabajando como empleado en una tlapalería. Aunque parco en hablar, posee claridad política y valores. Su esposa también trabaja. Dos hijos.
10/Feb. 2012	Cabina de Radio Generación <i>Se realizó en vivo por Radio Generación</i>	1hr 16'	Identificador: 3T Edad: 35 años Condición ocupación: trabajador electricista con 10 años de antigüedad, no se ha finiquitado	Nacido en Nuevo Necaxa. Resiste como locutor en Radio Generación y en la noche trabaja en un bar. Con fuertes lazos y valores familiares. El cierre de su centro laboral cambió su visión de la vida
11/Feb. 2012	En el comedor de su casa	1hr 40'	Identificador: 4T Edad: 29 años Condición ocupación: trabajador electricista con 5 años de antigüedad, no se ha finiquitado	Organizador de las "Rodadas en motocicleta", trabajaba como Ingeniero en Tulancingo (depende de la Div. Necaxa). Tiene un programa en Radio Turbina (el diablito). Su padre jubilado lo apoya, él resiste vendiendo carne.
12/Feb. 2012	Cabina de Radio Turbina	1hr 43'	Identificador: 5T Edad: 37 años Condición ocupación: trabajador electricista con 6 años de antigüedad, no se ha finiquitado	Nacido en Tenango, resiste trabajando como herrero por su cuenta. Y apoya al movimiento como locutor (ExMen) en Radio Turbina.
15/Feb. 2012	La sala de la casa en Viejo Necaxa	1h 30'	Identificador: 6T Edad: 54 años Condición ocupación: trabajadora electricista con 24 años 6 meses de antigüedad	Nacida en Nuevo Necaxa. Pertenece a familia extensa c/varios integrantes en resistencia. Los gastos familiares los comparten. Resiste trabajando como vendedora de bienes raíces (Infonavit)
5/Feb/2012	Sala de la casa del entrevistado en Necaxa Viejo	3hrs 37'	Identificador: 1J Edad: 81 años Condición ocupación: Jubilado, ex subsecretario general de la Div Necaxa	Nacido en el campamento Jackson Ville ahora Nvo. Necaxa. Apoya al movimiento electricista, como activista y económicam. Reconocido impulsor del deporte (futbol)
8/Feb/2012	Sala y taller de la casa del entrevistado	2hrs 49'	Identificador: 2J Edad: 62 años Condición ocupación: Jubilado, ex subsecretario general de la Div. Necaxa. Con diferentes puestos en el sindicato de la Div. Necaxa a lo largo de 12 años.	Nació en el campamento Jackson Ville. Activista con profundos valores religiosos. Cada día 11 de c/ mes organiza diferentes eventos para tener presente un día más de resistencia. Cronista vivencial de Nuevo Necaxa

ENTREVISTAS: **OTRAS VOCES**

Fecha	Lugar de realización	Duración	Perfil del entrevistado	Observaciones Directas
28/Oct. 2011	En la sala de la casa del entrevistado en Nvo Necaxa	3hrs 55'	Identificador: 1V Edad: 38 años (aprox.) Condición ocupación: comerciante de café internet, vicepresidente de Fundación Necaxa, autor libro acerca de Necaxa, estudiante de Historia en la BUAP, ex trabajador electricista finiquitado con 3 años de antigüedad	De Nuevo Necaxa preocupado por recuperar el patrimonio industrial y tecnológico del CHN. Ha impulsado el canal 6 de TV local. Trabajó comisionado en el CC del SME, renuncia decepcionado de sus dirigentes. Con su finiquito edita un libro de Necaxa. Con valores acerca de la familia y de sus creencias religiosas.
3/Nov. 2011	En el restaurante del Hotel Hilman	2hrs 14'	Identificador: 2V Edad: 81 años Condición ocupación: Jubilado, ex presidente municipal y ex subsecretario general sindical de la división Necaxa	De padre chino que llegó a trabajar de cocinero en el CHN, sus hijos fueron trabajadores electricistas. Crítico del actuar sindical, orgulloso de la obra tecnológica del CHN.
30/Oct. 2011	En la sala-dormitorio en el cerro del Necaltépetl	2hrs20'	Identificador: 3V Edad 40 años Condición ocupación: Albañil (especialidad de 'fierro'), trabaja en N. Necaxa y otras en la Cd. de México en obras del metro con la cía. ICA	Nacido en el Necaxaltépetl, hablante de náhuatl, marginado étnicamente, Fueron desplazados del espacio que ocupa el vaso del CHN. Orgulloso de haberle dado educación a sus hijos.
1/Feb. 2012	En el patio de la escuela Obrero Mundial	1hr 04'	Identificador: 4V Edad: 50 años (aprox.) Condición ocupación: Profesora de segundo año de primaria de la escuela Obrero Mundial. Da clases de tejido en el municipio y doctrina católica en la parroquia de Nvo Necaxa	Habitante de Patoltecoya (uno de los tres pueblos inundados) quedó el contacto para entrevistar a un profesor ex presidente auxiliar del lugar. Testimonio importante pues por medio de los niños ha detectado la difícil situación por la que atraviesa el pueblo.
3/Feb. 2012	Laboratorio dental en San Miguel Acuatla	1hr 54'	Identificador: 5V Edad: 34 años Condición ocupación: protesista dental	Habitante de San Miguel Acuatla uno de los tres pueblos inundados p/poner el vaso del CHN. . Quedó contactar a viejitos del lugar.
13/Feb. 2012	Edificio Sindical	0:48'	Identificador: 6V Edad: 18 años Condición ocupación: trabajo temporal en la remoción de la escuela Obrero Mundial	Nacido en Cuautitla, dejó el Cevetis en informática, p/trabajar y colaborar con la familia. Su padre está en resistencia. Quiere ser ingeniero mecánico o piloto. Orgulloso de su padre en resistencia
14/Feb. 2012	Edificio Sindical en Nuevo Necaxa	0:55'	Identificador: 7V Edad: 37 años Condición ocupación: ama de casa y vendedora por catálogo Avon y realiza tejidos (swateres, ballerinas) y los vende	Es de Tenango de las Flores, al principio no apoyaba a su esposo, pero al acompañarlo en el movimiento, se ha convertido en locutora en Radio Turbina
15/Feb. 2012	En el comedor de su casa	1hr:33'	Identificador: 8V Edad: 29 años Condición ocupación: ama de casa	Con la universidad en administración (inconclusa), con facilidad de palabra. Apoya a su esposo en resistencia, tiene el programa 'de mujer a mujer' en Radio Turbina. Está invitada para realizar un proyecto de TV-SME. Su visión de la vida ha cambiado.
2/Feb. 2012	Oficina de la Presidencia Auxiliar en Necaxa Viejo	3hrs 08'	Identificador: 9V Edad: 50 años Condición ocupación: Presidente municipal auxiliar de Necaxa Viejo	De las familias originarias de Necaxa Antiguo, su bisabuelo Cipriano vendió los terrenos de Salto Chico y la Mesa a Vaquí. Propositivo como autoridad municipal. Electricista sin finiquitarse

Fecha	Lugar de realización	Duración	Perfil del entrevistado	Observaciones Directas
2/Feb. 2012	Restaurante de Nvo. Necaxa	33' 55''	Identificador: 10V Edad: 48 años Condición ocupación: Músico egresado de la UNAM, da clases, ex trabajador electricista	Simpatizante de la Fundación Necaxa '. Junto con su esposa tienen un programa de TV local dirigida a los niños. De las familias originarias de Necaxa Antigua. Con profundos valores por ser electricista y de Necaxa.
3/Feb. 2012	Sala de la casa del entrevistado en Necaxa Viejo	36' 33''	Identificador: 11V Edad: 76 años Condición ocupación: Jubilado	Lo consideran cronista de Necaxa Viejo, preocupado por recuperar las tradiciones del lugar. Pendiente una segunda entrevista

GRUPO DE DISCUSIÓN: **JUBILADOS**

1	16/Feb. 2012	El hall del hotel Hilman en Nvo. Necaxa	1hr 06'	1) Francisco Hernández Edad: 77 años 2) Juan Fuentes Edad: 80 años 3) Virgilio Uribe Edad: 81 años 4) Victor González Edad: 62 años 5) Juan Muñoz Edad: 75 años	Nacidos en Necaxa. Tres de los integrantes han tenido puestos sindicales como Sub-Secretarios Generales de la Div. Necaxa y de la Div. de Lechería y puestos a nivel del CC del SME. Activistas en el movimiento con fuertes valores como smeítas. Críticos.
---	--------------	---	---------	--	--

Tabla 12.- Esquema General Entrevistas

Uno de los objetivos fue, apoyándome en diversas técnicas cualitativas, principalmente la narración de vida, tratar de establecer relaciones entre el tiempo biográfico y el acontecimiento histórico, como por ejemplo, el cierre de la empresa Luz y Fuerza, lo cual fue un hecho significativo en la historia de vida del trabajador electricista.

Además es importante señalar que en la medida en que el entrevistado estuvo frente al entrevistador, se impuso un proceso de construcción-reconstrucción del dato. Ya que la técnica de la *entrevista* no es sólo una simple recolección de datos, sino una propuesta de investigación conjunta. La entrevista permitió iniciar una tarea compartida de desestructuración de explicaciones que el entrevistado ha asumido como definitivas, con la posibilidad de profundizar en ellas, discutiéndolas desde diferentes puntos de vista, complementándolas con otras informaciones, se trató de introducir alertas sobre la estructuración del recuerdo. Es decir ya no se trata de de que el investigador haga preguntas y escuche a un informante que contesta. Más bien se trata de una tarea de búsqueda

compartida, en la que no necesariamente hubo acuerdos totales pero si interpretaciones que no existían antes de la relación.³⁵⁰

En esta mirada metodológica, se contó con la disposición del trabajador electricista de Necaxa, para entablar más que una narración de vida, un diálogo y un espacio de reflexión, que le deleve su actuar. E incluso en este proceso interactivo, existe un *antes* en la recopilación de datos, al tener que considerar las condiciones de producción de estos datos, tanto en los aspectos instrumentales (grabadora, video, etc.,) como en el contexto en el cual se realiza el levantamiento de datos, es decir tiene que haber antes, una organización narrativa que viene a estructurar lo vivido, en la que el sujeto trata de dar sentido a su experiencia vivida.³⁵¹ En esta investigación, el entrevistador aportó a las entrevistas, sus instrumentos analíticos, su entrenamiento en análisis de situaciones, su conocimiento más global del proceso. A su vez el entrevistado se le exigió en la medida de lo posible, una ardua tarea intelectual en la que el investigador actuó como estímulo pero nunca como reemplazo. La entrevista se transformó para el entrevistado en un acontecimiento que le provee un espacio de reflexión, de reelaboración sobre aspectos relevantes de su vida. Es decir los dos protagonistas persiguieron esta búsqueda de sentido, en diálogo.

Respecto al grupo de discusión, más que llegar a una verdad por consenso, se consideró la interacción coyuntura-sujeto, como es el caso del trabajador electricista de Necaxa en las condiciones emergentes por la recuperación de su centro de trabajo, que coadyuve eficazmente a la identificación de acciones viables y factibles en su proyecto como sujeto transformador de su realidad social y laboral.

³⁵⁰ Lines, M., Morales, M. y Viruet, E., (1988) "La historia de vida", en De la Garza, E. (coord.) *Hacia una metodología de la reconstrucción*, Porrúa, México

³⁵¹ Chanfrault-Duchet, Marie-Francoise (1988), "Le système interactionnel du récit de vie", Sociétés, mayo, París, pp.4

1.6 PROPUESTAS DE GUÍAS GENERALES

Respecto a éstas es importante señalar, que fueron una propuesta inicial a discutir con mi director de tesis, además su implementación en trabajo de campo se adecuó según las condiciones específicas para la construcción del dato.

Guía para entrevista de Historia de Vida

Perfil General del entrevistado: Nombre, edad, antigüedad, en activo o jubilado, etc

¿En qué lugar naciste?

¿A qué escuela primaria fuiste

¿Qué es lo que más te gustaba cuando asistías a la escuela

¿Cómo festejaban en la escuela el 5 de mayo?

¿Te contaban acerca de Juan Galindo y la Batalla de las Piedras?

¿Hacían homenajes a Pearson?

¿A qué jugabas cuando eras niño?

¿Tus padres, abuelos o bisabuelos te contaban acerca de la construcción del Complejo Hidroeléctrico Necaxa (CHN)?

¿Te contaban acerca de la inundación de la antigua Necaxa para hacer el CHN?

¿Qué opinas de los indios nahuas de antigua Necaxa que se refugiaron en el Necaxaltépetl?

¿Cómo vivieron alguna de las huelgas (la de 1914, 1915, 1916, la de 1921 de la ‘gran sequía’, la de 1922 con la entrada del ejército en Necaxa, la histórica de 1936.....etc.)?

¿Tus bisabuelos o abuelos en dónde nacieron?

¿En qué escuela estudiaste la secundaria, la preparatoria?

¿A qué te dedicabas en tu tiempo libre?

¿Qué tal se ponía la Feria de Necaxa (del 1 al 6 de mayo)? ¿y la de la Sta. Cruz el 3 de mayo?

¿Realizan fiestas patronales al santo patrono San Cristóbal?

¿Cuándo entraste a trabajar a LyFC?

¿Por qué quisiste entrar a trabajar al LyFC?

¿Qué opinión tenías del SME?

¿Tu padre en qué trabajaba?

¿Qué te gustaba más de tu trabajo?

¿Por qué no te has finiquitado?
¿Por qué crees que no se han finiquitado los demás compañeros?
¿Y los que si aceptaron el finiquito?
¿Cómo se enfrenta el desempleo en tu familia?
¿Qué crees que vaya a pasar con el movimiento por la recuperación de tu fuente de trabajo?
¿Cómo percibes el ambiente entre la población de Necaxa?
¿Vislumbras alguna alternativa económica diferente, sino se recupera la fuente laboral?
Dime 3 palabras que expresen lo que significa ser de Necaxa y 3 palabras del ser smeíta
¿Cómo te comportabas en tu actuar sindical antes y después del 11 de octubre 2009?

Guía de Preguntas y Temas Detonadores para los Grupos de Discusión

¿Por qué creen que el gobierno decidió dar por terminadas las relaciones laborales con el SME?
Cuando se crea la CFE en 1933, se comienza poco a poco a implementar una estrategia gubernamental, en la cual se comienza a estancar la infraestructura tecnológica sobre todo después de 1950, se invaden zonas de trabajo de CLyFC, se relega a tan solo revender y distribuir la energía eléctrica y se inflaba la nómina de trabajadores. En 1994 a pesar de la constitución como empresa LyFC al ya no considerarla en liquidación y de las propuestas de las comisiones productividad en la cláusula 2 por parte del SME. ¿Qué pasó en las dos últimas décadas, tanto el CC del SME, como la base smeíta, no preveía este posible golpe mortal laboral?
¿Quiénes han sido sus aliados?
Aparate de las instancias gubernamentales ¿quiénes han sido sus enemigos?
¿Creen que ha sido adecuada la estrategia llevada a cabo por la recuperación de la fuente de trabajo?
Las decisiones para la acción colectiva son tomadas en Asamblea General o son decisiones tomadas por el CC?
¿Consideran que los trabajadores que no se han finiquitado, se involucran en las acciones colectivas?
¿Por qué no se han finiquitado?
¿Qué es lo que más les gusta y lo que menos les gusta del SME?
¿Qué creen que vaya a pasar con el movimiento por la recuperación de tu fuente de trabajo?
¿Cómo perciben el ambiente entre la población de Necaxa?
¿Vislumbran alguna alternativa económica diferente, sino se recupera la fuente labora

Anexo 2

Estadísticas, Planos e Imágenes

POBREZA	POBREZA ALIMENTARIA	POBREZA CAPACIDADES	POBREZA PATRIMONIAL
% de Población en Condición de Pobreza (2005) ³⁵²	22.1%	28.8%	48.8%
Lugar Estatal (de 217 municipios)	189	195	207
Lugar Nacional (de 2454 municipios)	1,625	1,704	1,896

SALUD	En el Municipio	En el estado	Lugar que ocupa en Edo.
Derechohabientes ³⁵³	59.5%	0.5%	53
Médicos por cada 1,000 hab. ³⁵⁴	2.8	1.5	3
Mortalidad General por c/1,000 hab. ³⁵⁵	4.9	5.3	129
Mortalidad infantil por c/ 1,000 hab. ³⁵⁶	14	14.4	51

Derechohabiencia por Localidad ³⁵⁷	Población Sin Derechohab.	Población Derechohab.	Derechohab. IMSS-ISSSTE	Seguro Popular	Localidad Población Tot.
Nuevo Necaxa	3430	4757	3167	1450	8203
Dos caminos	3	11	9	0	14
Nacaxaltépetl	283	601	21	581	884
Nezoaya	26	8	2	6	34
Salto Chico	5	20	12	8	25
El Salto	33	13	4	9	46
Cuatlita (El Gamito)	228	484	91	387	718
Colonia Azteca	69	136	74	61	205
Loma Bonita	26	40	12	28	66
La Tranca (Cruztitla)	15	3	3	0	18
Total Municipio	4118	6073	3395	2530	10213

Derechohabiencia por dependencia de salud

EDUCACIÓN	Municipio	Estado	Lugar que ocupa en Edo.
Población analfabeta	707	407,182	138
% en relación a población mayor de 15 años y más	9.6%	10.4%	172

EDUCACIÓN ³⁵⁸	Municipio	8.5	Lugar que ocupa el municipio
Escolaridad Promedio	Estado	8.0	11
(años escolares)	País	8.6	269

ECONOMÍA	PEA=2789	PEA=3502
Período	2000	2010
Población Ocupada	2764	2993
Población Desocupada	42	509

Tabla 10.- INDICADORES SOCIALES

³⁵² Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Medición de la pobreza

³⁵³ INEGI, XIII Censo General de Población y Vivienda 2010

³⁵⁴ INEGI Anuario Estadístico del Estado de Puebla, edición 2010

³⁵⁵ INEGI Estadísticas de Mortalidad, CONAPO, Proyecciones de la población de México 2005-2030

³⁵⁶ INEGI, Estadísticas de Mortalidad y Natalidad

³⁵⁷ INEGI, Sistema de Integración Territorial (ITER), Censo de Población y Vivienda 2010

³⁵⁸ INEGI, XIII Censo General de Población y Vivienda 2010

PRONTUARIO INFORMACIÓN GEOGRÁFICA MUNICIPAL

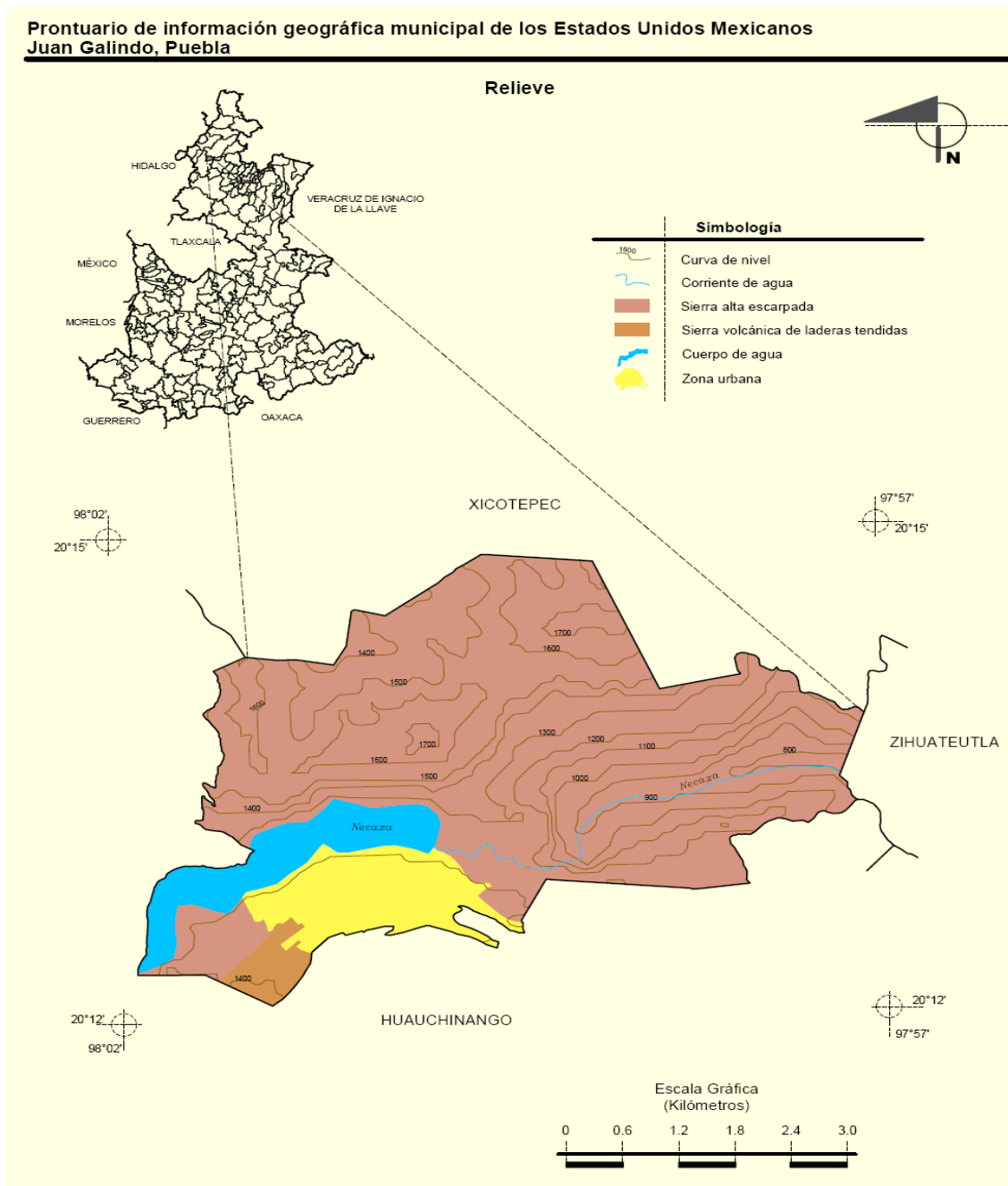


Fig. 27.- Relieve³⁵⁹

³⁵⁹ INEGI, Marco Geoestadístico Municipal de Juan Galindo 2005, versión 3.1. Información topográfica digital escala 1:250, serie II. Conjunto de datos vectorial edafológico. Para el caso de las Figs. 1, 2 y 3

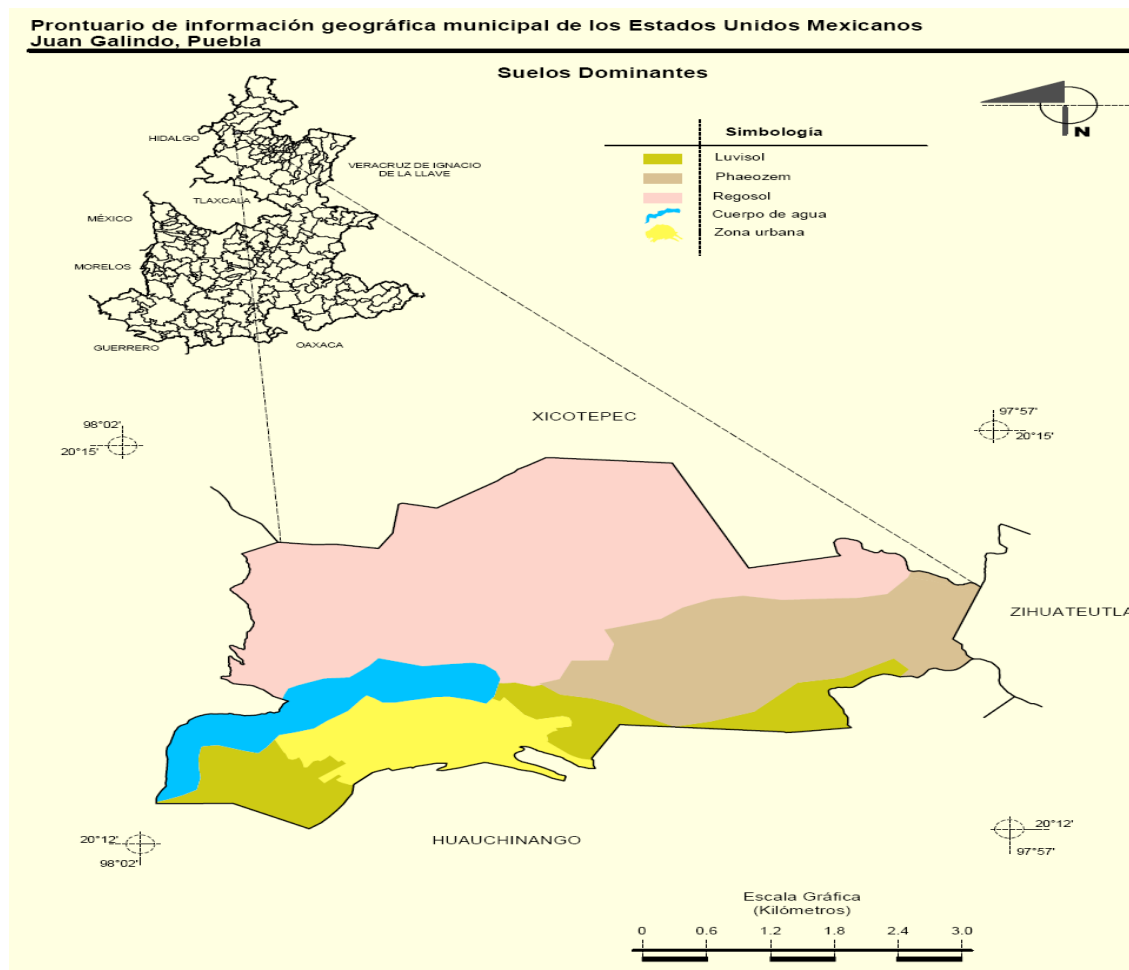


Fig. 28.- Suelos Dominantes

En su territorio se identifican tres tipos de suelos: ³⁶⁰

- Acrisol: son suelos ácidos, con subsuelo arcilloso de bajos nutrientes, para la explotación forestal y practicultura. Se localizan en la porción nor-oriental.
- Luvisol: son suelos de fertilidad y productividad de moderada a alta, con arcilla acumulada en el subsuelo, se localizan en la parte más baja del municipio, en la porción meridional.
- Regosol: son suelos que proceden de la desintegración de diferentes materiales litológicos que conforman los sistemas montañosos. Sobre la roca madre suelen tener poca profundidad, con escasas posibilidades de cultivo debido a su elevada pendiente. Generalmente son suelos ácidos y muy pobres en materia orgánica. Es el suelo predominante en el municipio y se encuentra en la porción central

³⁶⁰ <http://mapserver.inegi.gob.mx/geografia/espanol/prodyserv/prods-geograficos/perfiles/perf.pdf>

Ubicación geográfica

Coordenadas	Entre los paralelos 20 grados 12'' 15' de latitud norte; los meridianos 97 grados 57' y 98 grados 02' de longitud oeste entre 700 y 1700 m.
Colindancias	Colinda al norte con el municipio de Xicotepec; al este con los municipios de Xicotepec, Zihuateutla y Huachinango; al sur con el municipio de Huauchinango al oeste con los municipios de Huauchinango y Xicotepec.
Otros datos	Cuenta con 12 localidades y una población total de 10 213 habitantes

Fisiografía

Provincia	de	Sierra Madre Oriental (96%) y eje Neovolcánico (4%)
Subprovincia		Carso Huasteco (Discontinuidad Fisiográfica) (96%) y Lagos y Volcanes de Anáhuac (4%)
Sistema topográficas		Sierra escarpada (96%) y Sierra volcánica de laderas tendidas (4%)

Clima

Temperatura	24-26 grados centígrados
Precipitación	1 100 – 1 300 mm
Clima	Semicálido húmedo con lluvias todo el año (99%) y templado y húmedo con lluvias todo el año (1%)

Hidrografía

Región hidrológica	Tuxpan – Nautla (100%)
Cuenca	Río Tecolutla (75%) y Río Cazones (25%)
Subcuenca	Río Necaxa (75%) y Río San Marcos (25%)
Cuerpos de agua	Perenne (8%): Necaxa
Uso del suelo	Agricultura (32%) y zona urbana (9%)
Vegetación	Bosque (29%) y pastizal (22%)

Uso potencial de la tierra

Agrícola	Para la agricultura manual continua (3%) No apta para la agricultura (97%)
Pecuario	Para el aprovechamiento de la vegetación natural diferente del pastizal (3%) No apta para el uso pecuario (97%)

Tabla 11.- Prontuario geográfico municipal

PLANTAS HIDROELÉCTRICAS DEL COMPLEJO NECAXA

Turbina (Tipo Francis)			Generador				
Unidad	Marca	HP	Marca	KW	Voltaje	Caída estática	Fecha servicio
1	JM Voith	2,250	M. Vickers	1,568	4,400	139mts	Sept/1928
2	JM Voith	5,230	M. Vickers	3,800	4,400	139mts	Sept/1928

Planta Tezcapa

Turbina			Generador				
Unidad	Marca	HP	Marca	KW	Voltaje	Caída estática	Año servicio
1	Escher Wyss	22,000	General E	16,000	4,400	443m	1911
2	Escher Wyss	22,000	General E	16,000	4,400	443m	1914
3	Escher Wyss	11,000	Siemens	8,000	4,400	443m	1905
4	Escher Wyss	11,000	Siemens	8,000	4,400	443m	1906
5	Escher Wyss	11,000	Siemens	8,000	4,400	443m	1906
6	Escher Wyss	11,000	Siemens	8,000	4,400	443m	1906
7	Escher Wyss	11,000	Siemens	8,000	4,400	443m	1905
8	Escher Wyss	11,000	Siemens	8,000	4,400	443m	1906
9	Escher Wyss	22,000	General E	16,000	4,400	443m	1922
10	Morgan S	22,000	General E	16,000	4,400	443m	1954

Necaxa Planta Necaxa

Turbina (Tipo Francis)			Generador				
Unidad	Marca	HP	Marca	KW	Voltaje	Caída estática	Fecha servicio
1	Water Wheel	20,000	General E.	15,000	6,600	209mts	1923
2	Water Wheel	20,000	General E.	15,000	6,600	209mts	1923
3	JM Voith	21,300	General E.	15,000	6,600	209mts	1927

Planta de Tepexic

Turbina (Tipo Francis)			Generador				
Unidad	Marca	HP	Marca	KW	Voltaje	Caída estática	Fecha servicio
1	Allis Chalmer	21,000	A.Chalmer	15,200	10,500	197mts	1954
2	Allis Chalmer	21,000	A.Chalmer	15,200	10,500	197mts	1954
3	Allis Chalmer	21,000	A.Chalmer	15,200	10,500	197mts	1954

Planta Patla

Tabla 12.- Parámetros técnicos del CHN (Fuente:CODEPACUTI)

**PLANO DE LA MEXICAN LIGTH AND POWER COMPANY LTD
DEL PUEBLO DE NUEVA NECAXA DE CANADITA (1905)**

ACCIONES COLECTIVAS GENERALES SME



Toma de instalaciones por la Policía Federal



Instalación banderas de huelga



Esperando fuera de Gobernación



Plantón en la CFE



Diversas acciones día Internacional de la Mujer



En el Palacio de Justicia del Poder Judicial



Rodada Ciclista por la Resistencia



Cadena Humana en Reforma



Cruz Blanca en el Zócalo por visita del Papa



Asamblea de Jubilados



Huelga de Hambre



1º de Mayo 2012 en el Zócalo



ACCIONES COLECTIVAS DIVISIÓN NECAXA



Guardias fuera de las instalaciones



Segunda Rodada Motociclista del D.F. a Necaxa



Campaña Electoral 2012 en Necaxa



1º de Mayo 2012 en Nuevo Necaxa

Anexo 3

BITÁCORA DE CAMPO

VISITA (Del 28 de octubre al 3 de noviembre 2011)

Viernes 28 de octubre 2011

Contacto con Javier Romero de la Fundación Necaxa: Cuna de la Industria Eléctrica A.C.

Ex-trabajador electricista, le cautiva el diseño aplicado al mundo informático, ha echado a volar el canal local de TV de Necaxa, fue impulsor dentro del sindicato para que se implementaran medios de información informáticos, más allá del tradicional medio impreso, iniciativa que no encontró eco, con diques desde el aprendizaje de nuevos instrumentos tecnológicos hasta un manejo sospechoso de la información por parte del Comité Central. Con cierta decepción se finiquita con una antigüedad de 3 años y con su finiquito de \$70,000 pesos y rescatando sus inclinaciones por una carrera de historia inconclusa en la Universidad de Puebla, escribe y edita el libro “Necaxa. Cuna de la Industria Eléctrica”, lo cual a pesar de la estigmatización hacia los que se liquidan, ha tenido un reconocimiento social y respeto por parte de los pobladores de Necaxa. Ya desde años atrás la Fundación Necaxa de la cual Javier es vicepresidente ha planteado la necesidad de la recuperación del CHN como patrimonio tecnológico e industrial e incluso llevaron a Necaxa especialistas de Italia para que los asesoraran acerca del tema. Roberto Jiménez el presidente de la Fundación coopera en el proyecto CODEPACUTI, pero al mismo tiempo trabajan en este proyecto por su cuenta, porque desconfían de las trabas que los dirigentes del Comité Central del SME pudieran imponer.

Sábado 29 de octubre 2011

Contacto con la familia Escamilla

Familia compuesta por el padre originario de Necaxa, cuyos tíos, padres y abuelos fueron trabajadores electricistas, el trabajaba en el escalafón de dibujo en el DF, junto con su esposa son músicos egresados de la UNAM, ella además estudio hasta el 8vo. Trimestre de psicología en la UAM, tienen dos hijas, una que va en primaria y otra que está en una Prepa de Nuevo Necaxa y anhela estudiar música igual que sus padres, ellos subsisten dando clases de música y en eventos de la iglesia local. El padre después de 27 años de trabajo en LyFC y una resistencia de más de un año, acepto su finiquito, pero lo oculta en el pueblo, debido al clima de hostigamiento hacia los trabajadores que toman esta decisión, además dice él, que no quiere ser blanco de algún secuestro, al saber que posee el dinero de su finiquito. Son personas sensibles y críticas.

En plática informal me comentan acerca del ambiente anímico que se percibe en el pueblo, con muchos sentimientos encontrados, destaca la manera en cómo se hace la distinción entre los trabajadores que han aceptado su liquidación y los que resisten. También cómo se expresan resentimientos añejos, basados en una cierta discriminación étnica antigua con los grupos indígenas del lugar, quienes ahora dicen “qué bueno que se quedaron sin trabajo, ahora estamos igual de jodidos” y cómo lo que fue desquite en un inicio, actualmente se ha desvanecido y los ha hecho reaccionar, en cuanto a que el suceso del ‘cierre de LyFC también les ha afectado, en la venta de los productos del campo que ellos venden o en los servicios domésticos que brindan. Me cuentan que esta afectación no tan sólo es en Nuevo Necaxa sino en toda la región del Complejo Hidroeléctrico de Necaxa (CHN) y que a pesar que en otras regiones como Huauchinango existían otras fuentes productivas agropecuarias, la falta de derrama económica de los electricistas le ha afectado sobre todo en áreas de servicios y turismo. Por el lado de Nuevo Necaxa, se ha originado una cierta competencia entre los oficios que desarrollaban carpinteros, soldadores, herreros, y los trabajadores electricistas en resistencia, los cuales ofrecen trabajos de mejor calidad y en menor precio. Me pusieron al tanto del nuevo presidente municipal, extraído de una alianza perredista-panista contra el candidato del PT por una mínima diferencia de votos. De la ineficacia de éste y falta de compromiso social, y puesta en práctica de políticas corruptas, como por ejemplo el haberse subido el sueldo al doble, junto con su camarilla de ayudantes municipales. También me dieron su punto de vista acerca de Miguel Soto, (uno de los jubilados organizadores del CODEPACUTI), quien para ellos, no tuvo un buen desempeño

cuando fungió como presidente municipal y quien tiene una propiedad como de 5 millones de pesos y que ha expresado que él se iría de ese pueblo, que se iría a Cancún. Acerca de líderes como Miguel Márquez quien está preso en Puebla a raíz del conflicto, me dijeron que la gente dice que se lo merece por ‘corrupto’ que es ‘justicia divina’ porque vendía las plazas, también me platicaron que tiene dos esposas.

Domingo 30 de Octubre 2011

Visita por el Viejo Necaxa o ‘Canaditas Necaxa’

Esta visita me descubrió espacial e históricamente diferencias significativas, como fue la lucha entablada por los diferentes desplazamientos de la población originaria primero del cajete para ser ocupado por lo que es el vaso de Necaxa para la hidroeléctrica y ser desplazados hacia Canaditas (nombre asignado por los primeros ingenieros canadienses por el parecido a sus nostálgicos lugares de origen) ahora viejo Necaxa perteneciente antes de 1936 al municipio de Huauchinango, después de 1934 la cabecera municipal fue asignada en el lugar donde se encontraba el campamento de trabajo electricista, el que fue llamado municipio de Juan Galindo, Nuevo Necaxa, lugar en donde actualmente está la sede del edificio sindical y donde vive la mayoría de los trabajadores electricistas.

En el Viejo Necaxa se llevó a cabo ‘un concurso de mole’ con motivo de la fiesta de ‘muertos’ y organizado por la presidencia municipal auxiliar, en el cual se recuperaban las recetas de las abuelas, el evento resultó emotivo para sus pobladores. En la tarde se efectuó un evento artístico cultural con una danza llamada ‘xochipitzauatl’ bailada por un grupo folklórico de Huauchinango y con un estilo huapanguero-serrano-poblano, a quienes se les entregó un diploma de reconocimiento por parte del auxiliar del municipio. Otro número fue un video ‘historias de miedo’ bajado de *you tube* de calidad baja en cuanto a guión, siguió una explicación de la ‘llorona’ y de un cuentos y relatos del *nahual*, la *llorona* y la ‘*cuernuda*’. Al final se contó el cuento ‘El conjuro de las 4 cuevas recónditas’ escrito por Jorge Armando Hernández Cabrera de Radio Turbina, quien pidió al público realizar un ejercicio de ‘imaginación’ mientras leía el cuento, con efectos radiofónicos. El cuento es sugerente en cuanto a que recrea lugares y personajes como el ingeniero Pearson (fundador del CHN) poniendo en conflicto a los invasores de la PFP que tienen ocupada la CHN todo esto a tono con la atmósfera ‘macabra’ de la festividad de muertos. Lo que observé es que

existe una preocupación parte del auxiliar del municipio del Viejo Necaxa por accionar eventos que proporcionen cierta movilidad productiva como el concurso de mole y además recuperar ciertas tradiciones como el producir vinos de frutas. Todo esto con el fin de que los trabajadores electricistas tengan una entrada económica. Es de mencionar que el Presidente auxiliar de la presidencia municipal, el ingeniero Carlos Garrido, fue electricista, es jubilado.

Este puesto no se asigna por medio de las votaciones electorales con partidos políticos como para el caso de la presidencia municipal, sino por usos y costumbres por medio de una votación de los pobladores; los candidatos se promueven con los pobladores de manera personal, distinguidos sólo por colores. No tienen prácticamente presupuesto.

Lunes 31 octubre 2011

Reunión con Subsecretario General Sindical de Necaxa (SME)

Aunque el objetivo era sólo contactar y checar el tipo de información sindical de los miembros del SME en Nuevo Necaxa, para en un futuro cuestionario no duplicar información ya existente. El Subsecretario General Domingo Aguilar, animadamente comenzó a platicarme sus experiencias sindicales en la ‘resistencia’, mientras me mostraba el arreglo de fotos históricas que acababa de colocar en la parte alta de las paredes de su oficina. El día en que tomó posesión de su cargo fue el viernes 8 de octubre y la toma de la PFP a las instalaciones fue el domingo 10 de octubre, o sea –me dice, se sacó la ‘rifa del tigre’, me contó de las dificultades que tuvo para ganar las elecciones, comenzando por su familia que no quería al inicio de su campaña, porque ya no lo iban en ver por casa. Él se hace fuerte ante los tiempos difíciles, porque intuye que mucha gente lo ve y lo escucha. Y van y le piden consuelo ante las penurias económicas y amorosas, como la de ese compañero que al irse su esposa con otro y dejarle a sus dos hijos y sumido en la desesperanza le comunicaba que se iba a suicidar. Domingo –me cuenta trató de convencerlo para que entrara en razón, pero al no poder convencerlo, entonces le dijo, que lo hiciera, pero que donara sus órganos para que lo aprovecharan otras personas que sí querían vivir. Esa noche –me dice Domingo, no pude dormir pensando que este compañero, se suicidara. Pero ya después vio que no lo hizo y que se puso a trabajar. Y es que me cuenta Domingo, que de repente se siente agotado, pero el mismo se recrimina por querer

hacer todo, él mismo y se da cuenta que lo debe delegar a más compañeros. Mientras me comparte sus reflexiones, él sigue gestionando diversas tareas, como la instalación de las PC's en su oficina, para que se verifique el trámite de sobrevivencia de los jubilados por parte de instancias gubernamentales.

A lo largo de la mañana, se desarrolla el ya casi cotidiano trajín sindical, van llegando diversos compañeros, a la oficina de la Subsecretaría sindical, como ese compañero smeíta que se asignó la tarea de impartir clases de electricidad a otros compañeros que estaban en talleres mecánicos, de soldadura, herrería, carpintería, administrativos, pero que no saben ni cambiar un *soquet*, expresa su desaliento porque van pocos compañeros, pero al momento el mismo se contesta y comienza a contabilizar 3 ó 4 compañeros por guardia y si son 10 guardias, entonces ya no son tan pocos y vienen siendo de 30 a 40 compañeros y ya no son tan pocos ¿no? Domingo le dice que él estaba igual, que le costó mucho trabajo gestionar en Puebla, 51 cursos de estilista de belleza para las esposas y hermanas de los trabajadores y que sólo llegaron 19 y que tenía mucho coraje, porque no lo aprovechan. Al momento trae a su memoria: cuando su hija, que también tomó el curso le dijo que le diera un aventón a un poblado próximo en el que todas las alumnas iban a cortar el cabello. Y dice que le emocionó el ver cómo la gente 'hacía cola' para que le cortaran el cabello, y además el ver a su hija y a las demás ejecutando su nuevo oficio, fue un hecho que le emocionó y le dio mucha satisfacción. Al mismo tiempo el compañero que se auto-asignó la tarea de maestro de electricidad, que se llama Juan Carlos, rememora cuando trabajaban en la sierra tendiendo cableado y para refrigerar sus alimentos que llevaban para comer, estos los enterraban en un hoyo que escarbaban y lo cubrían de tierra, cuando llegaban a su área de trabajo y ya después a la hora de la comida los calentaban en láminas improvisadas como comal y además algo que extraña es la manera en cómo convivían con la diversa fauna mientras trabajaban: tejones, mapaches, sarihueyas con quienes compartían su comida.

Domingo por su parte, me dice que ya no le ve sentido en estarle 'mentando la madre a Lozano y Calderón', que ya más bien hay que circular otras ideas y al mismo tiempo que lo dice me saca un altero de revistas para '*emprendedores y pequeños empresarios*', dice que hay que pensar la manera de allegar recursos productivos. Llega otro compañero con aspecto con un aspecto de palidez que denota enfermedad, a decirle, al mismo tiempo que le enseña su 'carnet médico' -me dice el doctor que no puedo trabajar, a manera de

disculpa. Domingo le dice que no se preocupe, que lo prioritario es que se cuide y esté tranquilo, que no hay problema porque tenga obligación en participar en tareas sindicales. Domingo queda de enviarme por correo electrónico información acerca de los trabajadores. Me dice que son 456 de 624, los que siguen resistiendo sin finiquitarse, o sea aproximadamente un 73%, también el papá de la familia Escamilla tiene información que la empresa manejaba respecto a los trabajadores, queda de pasármela en un disco compacto.

Martes 1° Noviembre

Contacto con el coordinador de Radio Turbina Jorge Armando Hernández Cabrera

Es un trabajador electricista que conjuntamente con su hermano Francisco y cinco compañeros más se han turnado con diversos horarios en la semana para lanzar al aire ‘piratedo’ en el 94.1 de FM y por medio de un sitio en Internet, la estación de radio, Jorge Armando es egresado de la carrera de Ciencias Políticas de la UAM-I, por lo que el recibimiento es bueno, por obvias razones. Intercambiamos puntos de vista acerca de la importancia del papel del arte en estas circunstancias de ‘resistencia’. Quedó de enviarme su guión de ‘las cuatro cuevas recónditas’ que presentó en el evento del domingo en Viejo Necaxa.

Llega Emmanuel un chavo de Nuevo Necaxa, que está organizando un performance para el sábado 5 de noviembre en el que va a ver *ska, reggae y hip-hop y graffiti*. Él junto con su amigo Eduardo producen, investigan, editan música y video. Tienen un sitio WEB en la red Q’leerTV. Emanan un convencimiento firme en su manera de concebir la vida y antes que emigrar al DF o a Puebla creen que tienen una obligación moral para su lugar de nacimiento y con el SME. Dialogamos acerca de la importancia de brindar una alternativa por medio de la música a los jóvenes de Necaxa y de pueblos anexos, ante el corte tajante de expectativas que para ellos trajo el cierre del CHN. Les fascina la música clásica, el rock progresivo y el *reggae*.

Miércoles 2 de Noviembre

Visita a un poblador del cerro del Necaxaltepétl

Este lugar es muy significativo históricamente, pues fue el lugar de refugio para los grupos étnicos que no aceptaron el reacomodo en Canaditas, lo que hoy es el Viejo Necaxa,

cuando se inundó el pueblo original Necaxa (*cajete de agua*), dejando en su lugar el vaso de captación de agua Necaxa que forma parte del CHN. La vista la realizo a una casa para platicar con Eugenio quien se dedica a la albañilería en las casas de Nueva Necaxa, cuando escasea el trabajo ahí se contacta por medio de una red social de amigos y parientes para obtener trabajo de albañil en la especialidad de ‘fierro’ en la Cd de México en obras del metro, o en Guadalajara o Tepic con la compañía constructora ICA o con otras grandes empresas. Por medio de estas empresas ha podido tener ya cierta cantidad de cotizaciones al Seguro Social. Más joven se dedicaba a la agricultura, pero la mayoría de veces no recuperaba la inversión, pues muchas veces el tiempo es riguroso, sobre todo el frío, por lo cual prefirió ser albañil.

Su niñez ha sido muy difícil, sólo pudo llegar a segundo año de primaria, recuerda que su padre le decía que no tenía caso que fuera a la escuela, que mejor se fuera con él a ayudarlo en el campo. Su padre se alcoholizaba mucho, por lo que él tuvo que trabajar desde niño para sostener a sus hermanitos, pues él era el mayor. Actualmente se siente orgulloso de poder haber sacado a sus tres hijos adelante, los cuales cuentan con un nivel de bachillerato técnico, incluso dice que dos de sus hijas no tienen necesidad de trabajar porque él a sus cuarenta años, todavía se siente fuerte para mantenerlas, pero -el piensa que cuando se casen y si no les va bien, ya tienen cómo poder trabajar sin que se ‘maten’ trabajando como él en un trabajo tan pesado.

Recuerda que cuando era niño, él le preguntaba a su abuela, de cómo era el pueblo que inundaron para hacer la presa, pero que su abuela casi no le contaba nada, y que le decía que era muy preguntón. Cuando él se casó, dio regalos al padre de su esposa, dice que ahora ya no se usa hacerlo. Eugenio habla el náhuatl, al igual que sus hermanos, pero ellos no se lo han enseñado a sus hijos. A él no le gusta la gente que vive en Nueva Necaxa, porque siente que lo humillan. Me dice que en el cerro viven aproximadamente 1000 personas. Hasta hace poco tienen luz eléctrica y agua potable, pero sólo la usan para lavar la ropa, ellos utilizan para beber agua de un manantial cercano. También ya tienen una pequeña carretera para llegar arriba en el cerro que es donde viven, ésta carretera se puso a

raíz de un deslave que hubo pues la constructora ICA al extraer piedra del cerro, no lo realizó de manera adecuada, provocando el deslave de piedra hacia la carretera.

Jueves 3 de noviembre

Contacto con ex-presidente municipal de N. Necaxa: Roberto Chiu

Es pensionado electricista, tiene 81 años, vive en la colonia Morelos, lugar en la cual vivían trabajadores de cierto rango, supervisores, jefes en los tiempos de la ‘Mexican Light and Power’. Después de la capa más alta de la compañía quienes vivían en la ‘Mesa’, los empleados ‘ricos’, eran los de la colonia Morelos. Su padre era de Cantón, China, llegó por Nayarit huyendo de la guerra en su país, su padre era soldado y desertó y se vino de polizone en un barco, quien inquieto y aventurero no tardó en llegar a Necaxa en 1919, se alistó como cocinero en el comedor de la ‘Mexican’, por acá se encontró con más paisanos y con la que sería su esposa que era del Estado de Hidalgo. Después se fue a trabajar a las minas de Pachuca a trabajar, también de cocinero y se volvió a regresar a Necaxa, para trabajar de conserje de la escuela del pueblo.

Le gusta contar todo lo relacionado con la conformación tecnológica del CHN, admira a Pearson el fundador del CHN. El explica que el municipio de Nueva Necaxa se fundó porque en la vieja Necaxa ya no había espacio y que además ‘Toña la Negra’ (la locomotora que transportaba equipo y material estaba en Nueva Necaxa) estaba ahí en Nueva Necaxa. El fue presidente municipal de Nuevo Necaxa en el trienio 1975-1978 es priísta y considera que México como país está muy mal y ahí en el pueblo la gente está muy dividida y es muy envidiosa y difícil. En 1986 conformó una asociación civil ‘Por la defensa de Necaxa’ e impulsó la instalación de un museo de sitio allá en la Mesa. Respecto a su familia, algunos de sus hijos fueron también electricistas, ante el cierre de LyFC -le dijo a uno de sus hijos que él lo apoyaba en la colegiatura de los nietos, pero su hijo pidió si finiquito y puso un negocio -le dijo que le agradecía pero que él resolvía sus problemas.

Considera que la mamá LyFC y el papá SME sobreprotegieron al trabajador electricista y lo educaron muy mal, lo hicieron ineficiente. Además se infló demasiado la nómina hasta una situación insostenible. Por otro lado detecta que ha habido en los últimos tiempos, corrupción sindical con la venta de plazas. En la actual resistencia -dice de los 1,000 pensionados, sólo 200 colaboran con \$500.00 pesos quincenales, lo cual es muy poco

porque hay muchos que tienen pensiones muy altas. Él cree que el 30 de noviembre es muy posible que haya una solución y con el próximo sexenio que será priísta –según él, se podrá dar un seguimiento al problema.

OBSERVACIONES GENERALES

- El objetivo de esta visita de 7 días fue establecer contactos más directos y tratar de detectar el tipo de información que el sindicato, el municipio u otras instancias pudieran tener, para que en la elaboración de un futuro cuestionario socio-demográfico no repetir información. También tratar de evaluar si pudiera aplicarse la técnica de grupos de discusión y/o historia de vida.
- Considero que el objetivo se cumplió. Que la visita a Necaxa aportó suficientes elementos para que conjuntamente con el Dr. Melgoza, mi director de tesis, poder evaluar la pertinencia metodológica en cuanto a técnicas y categorías analíticas a revisar en esta investigación.
- De manera general, el acercamiento empírico amplió mi visión acerca de mi objeto de investigación, porque va afinando categorías analíticas iniciales y suposiciones teóricas. La inmersión en el ambiente de campo me presenta un panorama de la realidad social y laboral muy rica, compleja, contradictoria y con una interacción muy tensa entre los trabajadores electricistas que se liquidaron y los que siguen resistiendo que son más del 70%.

SEGUNDA VISITA (26 de enero de 2011)

REUNIÓN POR EL VIII ANIVERSARIO DE LA “FUNDACIÓN NECAXA”

La visita fue de un solo día a Necaxa, según mi informante clave, sería bueno estar presente para poder establecer buenos contactos. Al evento se presentaron aproximadamente unas 50 personas y se efectuó en el restaurante del Hotel Hilman del municipio, se citó a las 12:00hrs del día, la mayoría de la gente llegó como a las 12:30 hrs. Sin embargo el evento comenzó hasta casi las 13:00hrs pues se estaba esperando a los representantes de la Unidad de Culturas Populares del Estado de Puebla (quienes llegaron casi a las 14:00hrs cuando casi se había terminado el evento). Se convocó a una conferencia

de prensa para dar a conocer ‘hechos importantes’, aunque sólo se presentaron del periódico Milenio y de las emisoras de radio sindicales de Necaxa: Radio Turbina y Radio Generación, las cuales transmitieron el evento en vivo.

Se señaló que a raíz del cierre del Complejo Hidroeléctrico Necaxa (CHN) se ha puesto en riesgo el patrimonio industrial que representan las instalaciones. Esto en el marco de la devolución por parte de la Unidad de Culturas Populares de un acervo reunido cuando se convocó en 1998 al concurso “Domando el cerro, domando el agua” que realizó la Unidad de Culturas Populares, el cual aunque logró reunir un amplio acervo documental, fotográfico y de memoria oral con el objetivo de recopilar trabajos en una antología y publicar un libro de fotografía, los cuales fueran la base para un museo comunitario, desafortunadamente ninguna de estas tareas pudieron realizarse. Dicho acervo recopilado por el mencionado concurso se entregó a la Fundación Necaxa en calidad de resguardo.

Se busca por parte de la Fundación unir esfuerzos con instituciones como la Benemérita Universidad de Puebla, Con el Comité Mexicano para la Conservación del Patrimonio Industrial, con el Sindicato Mexicano de Electricistas división Necaxa, la Secretaría de Cultura del Estado para impulsar el Centro de Estudios para la protección del Patrimonio Industrial

Observé que el perfil de edad de los presentes en una gran mayoría era de personas de la llamada “tercera edad” entre quienes estaban los jubilados electricistas. No así la edad del presidente y vicepresidente de la Fundación que oscilan alrededor de los 45 años. El evento se efectuó muy a tono con el protocolo para las ceremonias de un municipio en la cual se mencionaba a los invitados señalando la importancia de su presencia, con personajes como: la reina de las Fiestas de Mayo, el Regidor (el Presidente Municipal no se presentó), el Subsecretario General y el Subsecretario de Educación del Sindicato Mexicano de Electricistas, división Necaxa, la representante de la Directora del Museo del FF.CC de Puebla, quien prestó una réplica en miniatura del Ferrocarril (llamado por los trabajadores ‘Toña la Negra’) la cual se utilizaba para transportar los equipos y materiales necesarios para la construcción del CHN. También se mencionaba a personajes con cierta presencia

moral en el municipio como don Virgilio Uribe, Don Cirilo (gran deportista), Rosa Zárate (la ‘India Bonita’), A los integrantes del Consejo del Festejo de Huauchinango. Y para rematar (con sorpresa para mí) a la gran investigadora que viene de México: Gabriela Victoria Alvarado.

Este reconocimiento público fue importante porque en la comida que se ofreció al término del evento no tuve que buscar a los contactos (como lo tenía planeado) sino ellos se acercaron a mí y algunos con los cuales había tenido contacto en la visita anterior en el mes de noviembre como con el subsecretario general del SME se pasó a un nivel de mayor confianza y cooperación para la llevar a cabo la investigación. La comida se preparó con la cooperación de las esposas de los integrantes de la Fundación y la ocupación del restaurante fue gratuita por parte del dueño.

Más allá de las expresiones formales en la ceremonia por parte del Presidente y Vicepresidente de la Fundación, en cuanto a los objetivos a seguir por parte de la Fundación, en un ámbito más cercano (fuera de los reflectores públicos), me enteré que las intenciones del Presidente de la Fundación son electorales, para conseguir la próxima presidencia municipal, por parte del PRI y que al interior de la Fundación hay desacuerdo acerca de esas intenciones. Esto debido a que observo que comienza a crecer una simpatía por votar por López Obrador.

TERCERA VISITA (Del 8 al 16 de febrero 2012)

- En todas las entrevistas observo que la manera en cómo cotidianamente los trabajadores y sus familias se abastecen para enfrentar tanto problemas económicos como estados de ánimo (depresión, tristeza, impotencia, etc.), es recurriendo al *ejemplo de vida* que les dieron o siguen dando padres, abuelos, respecto a su ‘saber-hacer’ como electricistas, a lo largo de generaciones.
- A la vez hoy, los niños y los jóvenes de las familias de trabajadores que no se han finiquitado están adoptando los valores y prácticas que ven en el comportamiento y

acciones de sus padres por la recuperación de su centro de trabajo. Es decir está presente la red de la *familia extensa* como mecanismo de reproducción cultural.

- A nivel familiar y social las tensiones se presentan pareciendo polarizadas entre los que no se han finiquitado y los que sí. Se han roto lazos familiares (separaciones de parejas) pero los que resisten y no se han finiquitado están descubriendo *nuevas formas de relacionarse* intra-familiarmente (se reúnen para tomar decisiones, para platicar, para confeccionar la comida entre la familia extensa para abatir costos). También están los casos más complejos, en las tensiones que se desarrollan dentro de una misma familia ‘del hijo que se finiquito’ y ‘del hijo que sigue resistiendo’
- También está la manera en cómo esta situación (cierre de su centro de trabajo) ha venido a cambiar su visión de la realidad social y de su mundo de vida. Varios señalan y reflexionan: ‘*Antes vivía en Disneylandia*’, ‘*en un mundo de caramelo*’, ‘*su vida era color de rosa*’. Pero se dan cuenta que México es otro.
- Otro factor importante en la identidad del trabajador electricista es la dimensión religiosa, la cual ha sido una característica histórica y cultural de Necaxa. Una de las acciones es que cada 11 de cada mes conmemoran su resistencia para no finiquitarse y seguir luchando por la obtención de su fuente de trabajo por medio de la celebración de la ‘*hora santa*’ en la Iglesia de Nuevo Necaxa, congregando a unas 200 personas (más o menos las que se reúnen para una Asamblea sindical)
- Existen *grupos* dentro de los pobladores de Necaxa que se entrecruzan en sus diversas acciones las cuales convergen en la reconstrucción de la identidad del trabajador que no se ha finiquitado como son: las dos estaciones de radio sindical (Radio Turbina y Radio Generación), las cuales además de estar al aire por medio de internet al mismo tiempo emiten por medio de bocinas externas en el edificio sindical hacia la plaza principal de Nuevo Necaxa; están los dos grupos de jubilados (el de los representantes y los que se reúnen semanalmente en el café); el grupo de la ‘Fundación Necaxa’ con su preocupación por la recuperación de la historia

tecnológica y cultural de Necaxa y el grupo del CODEPACUTI, formada por ex sindicalistas jubilados de Necaxa y del DF, con las mismas preocupaciones.

- Otros personajes que aunque no están agrupados, inciden, como: los tres cronistas (del viejo Necaxa y los sindicales). O la modesta profesora que contribuye después de su jornada de trabajo, dando clase de tejido y de doctrina católica a los niños. O la pareja de profesores de música que tiene un programa de TV local hacia los niños.
- Detecto lo que llamo '*la parte oscura*' del SME. En algunas entrevistas es visible por parte del entrevistado el que no se aborden temas alrededor de alguna crítica hacia los dirigentes. Aunque con algunos de más confianza expresan toda una serie de prácticas corruptas por parte de dirigentes sobre la venta de plazas principalmente. Se comienza a dar una dinámica en la que hay cierta crítica a dirigentes corruptos y a trabajadores incompetentes y holgazanes. Pero también están los que expresan de manera manifiesta el que no todos los trabajadores eran iguales (corruptos) y que no se vale generalizar. Pues muchos aprecian el trabajo de electricista que hacían, pues implicaba riesgo y desarrollo de habilidades.
- En esta situación de tensión se expresan a flor de piel los *sentimientos* en una forma muy intensa cuando he realizado las entrevistas, en las que brillan los ojos al borde del llanto y las voces entrecortadas por la emoción de estos hombres a los cuales se les ha arrebatado su trabajo y que luchan por no perderlo, junto a sus mujeres (esposas, madres, hermanas) que los hacen fuertes y débiles porque ellas de débiles se han hecho tan fuertes en este tiempo.
- Más allá de de las fronteras geopolíticas que en el transcurso de los años se han impuesto a este espacio cultural, físico, social; están presentes toda una serie de diferenciaciones y desigualdades entre los mestizos originarios de la 'Antigua Necaxa' con los 'fuereños de Nuevo Necaxa' y entre estos con los indios del Necaxaltépetl, que se reflejan actualmente en la expresión de una serie de

resentimientos, de delimitaciones simbólicas, las cuales en el actual conflicto, pareciera a veces que se desvanecen.

- A lo largo de los años, desde que se comenzó a construir la CHN se va dando una conformación de una '*comunidad laboral electricista*' que no se restringe tan sólo a la población india o mestiza del lugar, sino se extiende a poblaciones cercanas y un poco más lejanas incluyendo a otros países.
- Mi experiencia personal al relacionarme con la gente trabajadora electricista de estas 'varias Necaxas' (La antigua, la vieja, la nueva, la del cerro) y otros lugares, es muy gratificante porque le da un profundo sentido a mi quehacer académico. Situación que refrenda mi aterrizaje en la realidad social y laboral, cuando me planteo una y otra vez las preguntas: ¿Para qué se investiga? ¿Para quienes se investiga?

Anexo 4

ENLACES SMEITAS

- [Alianza Democrática](#)
- [Apoyo Total al SME](#)
- [Blog Grupo de Ingenieros](#)
- [Distribución Foráneo Tlanepantla](#)
- [**Blog SME1914**](#)
- [Blog SME Papillas](#)
- [Barricada Turbogas Lecheria](#)
- [Brigada Francisco Breña Alvérez](#)
- [Division Cuernavaca](#)
- [En defensa de Luz y Fuerza del Centro](#)
- [Foraneo en lucha](#)
- [Foráneo Tlanepantla](#)
- [Frecuencia Laboral](#)
- [Grupo de Ingenieros](#)
- [jubilados de la 48](#)
- [kikka Roja- Redes en resistencia](#)
- [La Luz es del Pueblo](#)
- [Las noticias del SME en los periódicos](#)
- [Líneas Aéreas Pantitlán - Canal de Youtube](#)
- [Los Rudos, Fraternidad de Líneas Aéreas](#)
- [Lucha de Telecomunicaciones](#)
- [Luz y Fuerza del Centro](#)
- [Medidores Pruebas - Sitio Web](#)
- [Medidores Pruebas - Blog](#)
- [Mirmidones](#)
- [Operacion Toluca en Resistencia](#)
- [Oficinistas Varios](#)
- [Operación División Toluca](#)
- [Operación en Resistencia](#)
- [**Radio Turbina**](#)
- [Radio SME](#)
- [Radio Turbina SME Div Necaxa](#)
- [Red de Periodistas No Alineados](#)
- [RESISTENCIA SME](#)
- [Riesgo Eléctrico](#)
- [Resistencia Eléctrica Cuernavaca](#)
- [Resistencia SME](#)
- [Subestaciones en Pie de LUCHA](#)
- [Sendero veracruz](#)
- [SINDICATO MEXICANO DE ELECTRICISTAS](#)
- [SME Victorioso](#)
- [Subestaciones](#)

- [Subestaciones En Resistencia](#)
- [Todos con el SME](#)

- [apoyo a lyf y SME](#)
- [BRIGADA BREÑA](#)
- [CUERNAVACA](#)
- [FRECUENCIA LABORAL](#)
- [GRUPO DE INGENIEROS](#)
- [guerreros smeitas](#)
- [LABORATORIO SME](#)
- [LOS RUDOS](#)
- [oficinistas varios](#)
- [OPERACION TOLUCA](#)
- [pumas en resistencia](#)
- [RADIO AMLO](#)
- [RADIO EXPRESION](#)
- [RADIO FUERZA TOLUCA](#)
- [RADIO SME](#)
- [SME](#)
- [sme cuernavaca](#)
- [SME NECAXA](#)
- [TU TV](#)

Sitios de apoyo al SME

- [Confederación de Jubilados, Pensionados y Adultos Mayores](#)
- [Consejo de estudiantes de la Escuela Técnica del SME](#)
- [Convención Nacional Democrática Puebla - Jóvenes y Estudiantes](#)
- [Familias en pie de Lucha con el SME](#)
- [Mentalidad Creativa y Pensante](#)
- [Redes Ciudadanas Jalisco](#)
- [AMLO TV](#)
- [ANTI RENAUT](#)
- [Barricada Oaxaca](#)
- [Casa del Movimiento en Campeche](#)
- [Casa del Movimiento en Chihuahua](#)
- [Colectivo Ciudadano Carrillo Puerto](#)
- [Comité de Apoyo al SME](#)
- [Constituyente Civil México](#)
- [Edgar Belmont](#)
- [Freie Arbeiterinnen-und Arbeiter Union - Sindicato amigo de Alemania](#)
- [Gaceta Constituyente México](#)
- [Jóvenes en Resistencia Alternativa](#)
- [Justicia para los niños de Sonora y de México](#)
- [La exiliada del sur](#)
- [Letras Rojas](#)
- [Liga de Trabajadores por el Socialismo - Contracorriente](#)

- [Mineko Kia 2009](#)
- [Mirmidones](#)
- [Misterios Públicos](#)
- [Movimiento de Bases Magisteriales](#)
- [Mujeres por la Democracia](#)
- [Partido de Trabajadores Socialistas](#)
- [PreS.O.S.](#)
- [Prensa Indígena, Cultivando esperanza](#)
- [Propagando la Revolución](#)
- [Pseudelecciones 2006](#)
- [Pumas en resistencia](#)
- [Radio AMLO](#)
- [Red Nacional Contra las Altas Tarifas Elèctricas](#)
- [Revocación de Mandato de FeCal](#)
- [Sindicato Minero Mexicano](#)
- [Soy Izquierda](#)
- [Unidad Patriótica](#)
- [Universitarios en Resistencia UACM](#)

Medios de comunicación

- [Contralínea, periodismo de Investigación](#)
- [Dossier Político, periodismo inteligente.](#)
- [El Chamuco](#)
- [El Espartaco](#)
- [Enlace Zapatista](#)
- [Jornada, el mejor diario de publicación nacional](#)
- [Jornada del Oriente](#)
- [Kaos en la Red](#)
- [Ke Huelga, radio de resistencia](#)
- [La Verdad, Revista Política](#)
- [Medusa Informativa](#)
- [Mentiras hermosas, Verdades Injustas](#)
- [Prensa Latina](#)
- [Proceso, Revista.](#)
- [Quadrantín, Agencia Mexicana de Información y Análisis](#)
- [Radio Bemba](#)
- [Radio Expresión](#)
- [Radio la Nueva República](#)
- [Radio Ñomndaa](#)
- [Radio Proletaria](#)
- [Revista Siempre](#)
- [Revoluciona Noticias](#)
- [Scream Radio](#)
- [SDP Noticias](#)
- [Tribuna Campeche](#) [Video AMLO](#) [Zapateando - Blog informativo Zapatista](#)



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

ACTA DE EXAMEN DE GRADO

No. 00115

Matrícula: 210381159

LA RECONSTRUCCION DE LA
IDENTIDAD Y ACCION COLECTIVA
DEL TRABAJADOR ELECTRICISTA
DE NECAXA

En México, D.F., se presentaron a las 11:00 horas del día 13 del mes de julio del año 2012 en la Unidad Iztapalapa de la Universidad Autónoma Metropolitana, los suscritos miembros del jurado:

DR. SERGIO GUADALUPE SANCHEZ DIAZ
DR. GUSTAVO GARABITO BALLESTEROS
DR. LUIS JAVIER MELGOZA VALDIVIA

Bajo la Presidencia del primero y con carácter de Secretario el último, se reunieron para proceder al Examen de Grado cuya denominación aparece al margen, para la obtención del grado de:

MAESTRA EN ESTUDIOS SOCIALES (ESTUDIOS LABORALES)

DE: GABRIELA VICTORIA ALVARADO



Gabriela
GABRIELA VICTORIA ALVARADO
ALUMNA

y de acuerdo con el artículo 78 fracción III del Reglamento de Estudios Superiores de la Universidad Autónoma Metropolitana, los miembros del jurado resolvieron:

APROBAR

REVISÓ

[Signature]
LIC. JULIO CESAR DE LARA ISASSI
DIRECTOR DE SISTEMAS ESCOLARES

Acto continuo, el presidente del jurado comunicó a la interesada el resultado de la evaluación y, en caso aprobatorio, le fue tomada la protesta.

DIRECTOR DE LA DIVISION DE CSH

[Signature]
DR. JOSE OCTAVIO NATERAS DOMINGUEZ

PRESIDENTE

[Signature]
DR. SERGIO GUADALUPE SANCHEZ DIAZ

VOCAL

[Signature]
DR. GUSTAVO GARABITO BALLESTEROS

SECRETARIO

[Signature]
DR. LUIS JAVIER MELGOZA VALDIVIA