



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

UNIDAD IZTAPALAPA

DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

POSGRADO EN CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS

**Mercaderes de votos y de derechos.
Las políticas de líderes mexicanos, sus disputas y la consolidación de
organizaciones en Nueva York.**

JOSE URIEL MELCHOR-MORENO

Tesis de Doctorado en Ciencias Antropológicas

Director: Dr. Fernando Herrera-Lima

Asesores: Dra. Liliana Rivera-Sánchez

Dr. Pablo Castro Domingo

Fernando F. Herrera S.

México, D.F.

Marzo, 2012



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

UNIDAD IZTAPALAPA

DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

POSGRADO EN CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS

**Mercaderes de votos y de derechos.
Las políticas de líderes mexicanos, sus disputas y la consolidación de
organizaciones en Nueva York.**

JOSE URIEL MELCHOR-MORENO

Tesis de Doctorado en Ciencias Antropológicas

Director: Dr. Fernando Herrera-Lima

Asesores: Dra. Liliana Rivera-Sánchez

Dr. Pablo Castro Domingo

A Goyita y Tory

Gracias Jan

Agradecimientos.

Quien esto escribe tiene múltiples deudas y no habrá suficiente espacio para reconocer a todos aquellos que lo merecen. Además, no bastaría con acá mencionarles.

Aún así quiero reconocer, antes que nada, a aquellos sin los cuales este trabajo no tendría, siquiera, materia de trabajo; migrantes y líderes. A los que deciden buscar un sueño (o despertar de una pesadilla) y quienes se toman el trabajo de acompañarlos en desesperanza y alegría.

Karla Quiñones y Victoria Quiroz me convidaron de sus experiencias, de su vida, de su compromiso. Ellas trajeron a este trabajo una sensibilidad alternativa.

Otros líderes trajeron tantas cosas tan distintas y muchos amigos migrantes grata compañía.

El grupo de académicos involucrado en este trabajo, seguro, tendrá más y más observaciones, pero quisiera que este documento fuera sólo otro pretexto para seguir discutiendo. De haber sido mejor escuchada este trabajo estaría más completo.

Fernando Herrera-Lima y Liliana Rivera-Sánchez han sido los principales proponentes de miradas distintas, los más preocupados por lograr un esfuerzo coherente y con sustento.

Pablo Castro, Federico Besserer y Raúl Nieto han formulado aportaciones y opiniones que resultaron un nuevo reto.

Gracias a Héctor Cordero y Roberth Smith por su acompañamiento.

Hace poco más de 30 años dos seres unieron sus caminos, cuyos senderos caminaban aparejados desde “endenantes”. Sus experiencias, vivencias, valores, gustos y disgustos han dado vida a cuatro más de los cuales sólo soy uno y a quienes les comparto con emoción.

Mamá y Papá... Gracias. Su valor, su ánimo, las fuerzas con las que han encarado cada etapa de su vida, son ejemplares. La alegría de mamá y la fortaleza de papá están grabados en mi corazón.

Oscar, Javi y Yas, siempre atentos, siempre dispuestos a ayudar y siempre animando a ya terminar. Les agradezco la vida que hemos compartido y el mundo que creamos con ilusión.

A mi colega, compañera, confidente, amiga y hasta esposa hago extensiva la gratitud, aunque si te conozco como me conoces, ya lo sabes.

La investigación fue posible gracias al financiamiento del Conacyt.

Uriel Melchor-Moreno.

Iztapalapa, Distrito Federal.

Marzo 2012.

Índice

Introducción.	1
Consideraciones previas.	2
I. Subsistemas sociopolíticos en la ciudad de Nueva York	2
Presencia de población de origen mexicano en esta ciudad.	4
1. Problema.	4
2. Contextos dentro de los cuales se lleva a cabo esta investigación	5
I. Estudios de migración.	5
3. Pregunta de Investigación.	8
4. Objetivos de la investigación.	10
5. Métodos de Investigación.	11
6. Descripción de los capítulos.	13
Capítulo 1. Contextos.	15
Introducción.	15
1. Ciudad de Nueva York.	16
I. Sumario histórico.	16
II. Configuración actual.	18
III. Infraestructuras.	22
a. Infraestructura Financiera.	23
Distinción entre acción y atención.	25
b. Infraestructura legal.	27
c. Infraestructura organizacional.	30
2. Mexicanos en la Ciudad de Nueva York.	32
I. Población hispana en la ciudad.	34
II. Mexicanos en NYC.	36
III. Asociaciones y mexicanos.	41
a. Distancia cultural.	41
b. Objetivos diversos.	43
IV. Líderes y asociaciones mexicanas.	44
a. Permanencia, visibilidad, legitimidad, interlocución, componentes del éxito.	45
3. Organizaciones de mexicanos en NYC.	47
I. Desde Comités Guadalupanos hasta organizaciones formales.	48
II. Historia de las organizaciones en la ciudad de Nueva York.	50
a. Etapa 1, los primeros feudos.	51
Objetivos.	51
Apoyo institucional.	52
Apoyo de mexicanos.	52
b. Etapa 2, conflictos y disputas entre las organizaciones.	53
c. Etapa 3, Organizaciones incorporadas.	57

Capítulo 2: Los primeros feudos.	68
Introducción.	68
1. El líder.	70
I. Autoridad y liderazgo.	70
a. Líder, elite y seguidores	73
2. Elementos culturales de origen.	77
I. Política tradicional mexicana.	79
a. Centralidad, carisma, autoritarismo, verticalidad.	80
b. Corporativismo, clientelismo, opacidad.	82
3. Por los Poblanos y Centro de comercio mexicano.	85
I. Dos ejemplos, varios casos.	85
II. Los orígenes.	85
III. Sobre los objetivos y estrategias.	90
a. Objetivos individuales: 'Yo soy el presidente ejecutivo'.	92
Objetivos económicos.	92
Satisfacción personal.	95
b. Objetivos de grupo.	96
Objetivos económicos y políticos en el lugar de origen.	97
Bien común: Conservar tradiciones mexicanas.	101
IV. El estilo personal de gobernar.	103
a. El líder dentro de la organización.	103
Organigramas.	104
Prácticas cotidianas. "Denles tamales a todos los que lleguen".	107
Los feudos, sus líderes y su incorporación.	111

Capítulo 3: "No hay división, porque nunca hubo unión". Conflictos y disputas entre las organizaciones.	116
Introducción:	116
1. El poder, esencia de la política.	118
I. De los orígenes.	121
II. Poder, conflictos y dominación.	123
III. Esquema de análisis.	126
2. Fuentes de legitimidad y valores de los políticos.	128
I. Historia y organización de las asociaciones.	129
a. Asociación Tepeyac.	129
Forma de organizarse.	134
Los comités en Tepeyac.	135
b. Adelante Alliance.	138
Forma de organizarse y el problema de los voluntarios.	141
c. Liderazgo	144
d. Fuentes de legitimidad.	148
3. Ejercicio del poder, objetivos, estrategias y prácticas.	151
I. Objetivos.	153
a. Obtención de recursos	153

b. Objetivos de bien común.	156
Defensa de derechos humanos y laborales.	157
Voceros de la comunidad.	159
c. Objetivos grupales y privados.	164
II. Dominación, desigualdad y conflictos, o efectos de todo lo anterior.	166
a. "Mexican Day Parade". Dominio y desigualdad.	169
b. "Hay que tirar a Tepeyac". Conflictos.	171
c. Proceso electoral en México. ¿El fin de una era?	174
Capítulo 4: "Queremos alguien que nos enseñe" . Organizaciones incorporadas.	177
Introducción.	177
1. Organizarse, derecho de los ciudadanos.	178
I. Discusión en torno a la ciudadanía.	178
a. Concepto de ciudadanía.	179
b. El capital es móvil, se supone que la gente no. Crítica a la idea tradicional de ciudadanía.	182
c. Ciudadanía y participación.	188
II. Última fase, organizaciones incorporadas.	194
III. Esperanza del barrio y jóvenes: sus orígenes.	195
IV. Objetivos y recursos de las organizaciones.	200
V. Forma de organizarse.	203
a. Problemas internos.	205
VI. Prácticas de las organizaciones.	207
Capítulo 5: "Mercaderes de derechos y de votos" .	200
I. La ciudad de migrantes.	213
II. El proceso formación de un grupo de líderes mexicanos.	215
III. Migración y organizaciones: Una propuesta.	216
Bibliografía.	220

Introducción.

La ciudad de Nueva York ha sido conocida como la puerta de entrada a Estados Unidos, particularmente por su historia desde fines del siglo XIX y la primera mitad del siglo pasado. Aún cuando las oleadas de inmigrantes han sido constantes desde mucho tiempo antes y hasta ahora no se han detenido,¹ fue con la Isla de Ellis con lo que esta historia adquirió un monumento vivo. El paso recurrente de personas por este lugar ha moldeado de manera muy particular buena parte del aparato social, administrativo y político de la ciudad. Entre otras cosas, en esta investigación se sostiene que dicha entrada recurrente ha creado un conjunto de infraestructuras, *fundamentalmente para coadyuvar a la integración* que hacen pensar que “Nueva York no es Estados Unidos”.² Esta aseveración, podría resultar polémica, pero servirá para señalar una serie de condiciones que difícilmente son vistas en otras ciudades del mismo país. Un ejemplo de ellos es el conjunto de beneficios sociales a los cuales los habitantes tienen derecho, sin la obligación de acreditar su estancia legal en el país.

Esta forma tan particular en la cual el sistema político-administrativo de la Ciudad de Nueva York lidia con el asunto migratorio será también el objetivo de un capítulo en la tesis. Por ahora basta decir que este contexto *puede ser más amigable* con la recepción de inmigrantes, con su incorporación. En este contexto también se encuentra una jerarquización (históricamente construida) de los grupos nacionales y que podría llevar a lo que Smith ha retomado³ como asimilación segmentada. Con este concepto, estos autores se refieren al conjunto de posibilidades de incorporación

¹ Lo que sí ha variado intensamente es el origen de los inmigrantes.

² Funcionario de gobierno mexicano, marzo de 2008.

³ De Portes, Rumbaud y sus colegas; Smith, 2006.

de las minorías al contexto mayor en el que se encuentran. Este rango de posibilidades va desde la renuncia de la etnicidad, con el objetivo de lograr una incorporación exitosa, hasta el fortalecimiento de la misma con el mismo objetivo. Para el estudio de caso planteado es importante mantener en mente estas posibilidades, el contexto en el que se encuentran, así como los mecanismos que median en este proceso; por lo demás dinámico y cambiante.

En este trabajo se refiere a la ciudad en tanto que es un espacio particularmente útil dado que en diversas investigaciones se sostiene que es ahí donde están discutiéndose y tomándose las decisiones más innovadoras en administración pública:

Holsten & Appadurai defienden insistentemente que, en tanto que lugares de poblaciones diversas y de las nuevas políticas de identidad y diferencia, 'las ciudades están desafiando a las naciones, separándose de ellas e incluso sustituyéndolas como espacio importante de ciudadanía - como espacio vivo no sólo de sus inseguridades sino también de sus formas emergentes.'
Vertovec 2006, 2.

Consideraciones previas.

I. Subsistemas sociopolíticos en la ciudad de Nueva York

En esta tesis se propone que este conjunto de infraestructuras existentes en la ciudad se compone de las siguientes partes. Primero, un sistema legal (al parecer común al resto del país), que comprende una serie de normas y leyes creadas expresamente para regular las actividades que pueden llevar a cabo las agrupaciones en sus prácticas so pena de cometer un delito.⁴ Segundo, un sistema que se denomina, organizacional, que se refiere al conjunto de organizaciones y mecanismos

⁴ El emblema de este sistema sería el tipo de registro con el cual deben cumplir las organizaciones sin fines de lucro (501c3), el cual no sólo es complicado obtener, sino además mantener y actuar según las normas establecidas. Dicha normativa se explicará en el capítulo número 1.

existentes para ayudar a organizaciones.⁵ Tercero, un sistema financiero que a la vez que provee de recursos (por medio de fundaciones o de la propia administración gubernamental de la ciudad), pugna por la transparencia y manejo responsable de los recursos en la administración financiera de las asociaciones. Estas son, de manera general, las infraestructuras a las que se alude de aquí en adelante y en cuya explicación se profundiza más adelante.

Este conjunto de infraestructuras tendrían la intención, además de crear organizaciones, de *asimilarlas* a la estructura socio-política de la ciudad. En este punto vale la pena señalar que si bien este sistema pugna por dicha asimilación, “planteando la conformidad a un conjunto imaginado de normas de los blancos anglosajones y protestantes”,⁶ no puede sostenerse como la única posibilidad de las agrupaciones y se argumentará esto a lo largo del trabajo. La asimilación, junto con el *melting pot* y la multiculturalidad, han sido propuestas al problema de cómo administrar la inmigración, sin embargo, los resultados no han sido los planeados. En este trabajo se prefiere (para la situación descrita), el concepto de incorporación como lo emplea Calderón -Chelius:

proceso de integración social que trae consigo un proceso de estandarización de valores, que llegan a modificar las propias pautas del grupo original, lo que representa una incorporación gradual de las minorías a la cultura homogénea, con la diferencia de que no hay una asimilación forzada, que desconoce las diferencias y especificidades de cada grupo, sino que representa un proceso renovado de incorporación y adaptación de normas y valores, que en última instancia posibilita que haya tolerancia porque parte de la idea de reconocer y respetar la existencia de otras culturas. *Calderón-Chelius, 1997: 52.*

⁵ Unas de estas organizaciones para organizaciones son, por ejemplo, grupos de abogados *sin fines de lucro*, que ayudan a organizaciones a obtener el registro mencionado, o bien, para aquellas que no cuentan con el registro, a administrar y triangular fondos a los que no tendrían acceso por no contar con el registro.

⁶ Smith, 2006.

Presencia de población de origen mexicano en esta ciudad.

La presencia de mexicanos en esta ciudad data de inicios del siglo XX, pero es a partir de la década de los 80⁷ cuando se intensifica la llegada de mexicanos a la ciudad de Nueva York. Según el censo de 1980 en la ciudad había 40,000 personas que se consideran mexicanos, este número llega hasta 186,872 en el 2000,⁸ 263,811⁹ en 2006 y 342,699 en 2010.¹⁰ Además hay que considerar que en estos ejercicios no se puede contabilizar a la totalidad de la población de este origen, por lo que hay quien calcula hasta 600,000 personas en este mismo año.¹¹ Con esta masiva llegada se observa, también y por diversas circunstancias que luego se analizarán, el surgimiento de liderazgos que, y esta es una de las hipótesis de esta investigación, *son conminados a emplear de cierta manera y para determinados fines* los subsistemas de los que se habló más arriba.

1. Problema.

Ahora bien, en estas condiciones, ¿Cómo emplean estos sistemas los líderes mexicanos y sus organizaciones, cuáles son y por qué se presentan las diversas formas de integrarse a este contexto?; además sería necesario saber si es posible que estos actores estén en vías de crear un grupo sociopolítico cuyo objetivo sea representar a la población de su mismo origen. Este es el conjunto de inquietudes a las que se intentará dar respuesta en esta investigación, más adelante se propone una pregunta que aglutine a las mismas.

En los apartados siguientes se desarrolla el proyecto de investigación que sirvió de andamiaje para poder responder a estas inquietudes. Con este propósito, se

⁷ Herrera-Lima, 2005; Smith, 2006; Rivera-Sánchez 2004.

⁸ Smith, 2006.

⁹ Bergad, 2007.

¹⁰ Bergad, 2011.

¹¹ Mención aparte merecen activistas que hablan de 1 millón de mexicanos en New York City (NYC). Obviamente es un discurso político cuyo fin es hacer más visible la existencia de esta población. Más adelante continuo con esta línea.

presentan primero un conjunto de contextos dentro de los que se inscribe esta investigación. Considero que son tres los condicionantes básicos dentro de los cuales se enmarca esta tesis: primero, la discusión académica sobre la importancia de la migración; esta revisión es aún incipiente, lo importante es señalar que hay un espacio dentro de la investigación sobre el fenómeno de la migración sobre el cual todavía es interesante y necesario continuar investigando. Segundo, el crecimiento sostenido de la población mexicana en dicha ciudad; en este apartado se mencionan y contextualiza la presencia de mexicanos en la ciudad de Nueva York.

Finalmente, las condiciones propias de la ciudad que permiten o alientan la participación de los grupos de inmigrantes, aún sin papeles, en ciertos espacios públicos; esto es, las infraestructuras mencionadas antes. Dentro de este mismo punto es necesario recalcar que también se niega, limita o condiciona la participación en ciertos espacios; la propuesta en este trabajo es que existen modelos a los cuales se espera que se ajusten las agrupaciones en particular, pero la población inmigrante en general.

2. Contextos dentro de los cuales se lleva a cabo esta investigación

1. Estudios de migración.

El hecho de migrar (en particular la migración internacional, aunque no únicamente) representa un problema en sí mismo en términos políticos en cuanto a la formación de la *otredad*. Esto es, que si aceptamos que la identidad nacional (dentro de cuyos límites se define directa aunque no indiscutiblemente,¹² la ciudadanía) se construye precisamente distinguiendo el *nosotros* del *ellos*, entonces, ¿cuál es el papel o lugar del extranjero o del inmigrante? Los Estados nacionales han respondido creando una serie de mecanismos por medio de los cuales se puede llegar a ser ciudadano pleno de derechos, según diversos principios como el *ius soli* o el *ius*

¹² En tanto que habitantes del territorio pueden no tener la posibilidad de ejercer su plena ciudadanía.

sanguinus.¹³ Por lo tanto, diversos estudios sobre migración se han enfocado en observar cuáles son los diversos mecanismos por medio de los cuales se trata de incorporar, o se rechaza, dicha incorporación de los inmigrantes a la sociedad de llegada.¹⁴ Estos estudios se realizan desde un nivel macro y bajo la óptica del andamiaje jurídico que permite o no la adquisición del estatus de ciudadano, que no es el objetivo que se buscaría en esta investigación. Además de que el objetivo del proyecto con el que inició esta tesis son las agrupaciones de inmigrantes y en este tipo de trabajos no son parte central del objeto de investigación, ya que su enfoque suele ser el migrante en tanto colectivo, no los sujetos en particular.

Derivados de esta misma inquietud se han desarrollado estudios¹⁵ que se enfocan particularmente en la discusión primero y adquisición luego de la ciudadanía. Este último concepto ha sido adjetivado de diversas maneras según el interés de cada investigador. Lo que pareciera estar detrás de estos intentos es entender el *otorgamiento de derechos* de parte del Estado Nacional a los inmigrantes, en este tipo de trabajos, en ocasiones se desdibuja la capacidad de los inmigrantes para adquirir o demandar dicho reconocimiento por sí mismos y son observados sólo como receptores pasivos de las garantías que pueda proveer el Estado para ellos. En este trabajo se espera argumentar sobre la adquisición de la ciudadanía, pero no como una dádiva de las autoridades locales, sino como una negociación dinámica, consecuencia de una serie de medidas llevadas a cabo por las asociaciones que median entre las autoridades y los inmigrantes.

Esta capacidad de los actores migrantes por generar alternativas propias y formas de participación novedosas ha llevado a propuestas diversas como podría ser el de la política transnacional¹⁶ (dentro del conjunto de discursos teóricos que discuten la transnacionalidad de la migración). Estos investigadores buscan mostrar

¹³ Cf. Faist, 2000.

¹⁴ Por ejemplo Castles, 1997; Jabardo, 2004.

¹⁵ Como ejemplo se pueden mencionar a Ong, 1999; Simmons, 2007; Faist, 2004; o Besserer, (1999).

la capacidad y potencialidad de los inmigrantes que logran incidir en la política del país de origen y destino; además de que se crea una política que trasciende las fronteras de tal forma que no se puede situar en un sólo lugar, sino que es la mutua interacción entre más de un espacio lo que permite su acción. Algunos de estos estudios, al estar más interesados en la forma en que se participa desde los lugares

Mapa 1: Los boroughs que componen la ciudad de Nueva York.



1. Manhattan
2. Brooklyn
3. Queens
4. The Bronx
5. Stare Island

Fuente: wikipedia.org.

de destino en los acontecimientos en el lugar de origen no han puesto la misma atención a las actividades en el mismo lugar de destino. Mientras que, la investigación que aquí se desarrolla, se enfoca casi únicamente en lo que sucede en el lugar de llegada.

Finalmente, están los trabajos¹⁷ que muestran el cambio en las *percepciones políticas* de los inmigrantes debido a la incorporación o contacto con estructuras (de valores, símbolos, ideologías) distintas a aquellas con las que se socializaron. En ocasiones el objeto de estudio son los cambios de estas percepciones entre la

¹⁶ Ver Smith, 2006; Goldring, 1998; Glick-Schiller y Fournon en 1998 y 2003, Besserer, 1999; Itzghinson, 1999; entre otros.

¹⁷ Calderón, 1997, 1999 y 2002.

primera generación y en otros los sufridos de generación en generación. Esta tesis se distancia de ellos pues una de las intenciones aquí es ver el proceso de aprendizaje, sustitución y empleo de nuevos valores; mientras que en los estudios mencionados sólo se enuncia y se da por hecho el suceso mismo. En estas ocasiones sólo se observa al individuo en un antes y un después de un proceso parecido al de las cajas negras en las que no se puede vislumbrar lo que pasa dentro. El objetivo aquí sería abrir la caja negra, describir el proceso mediante el cual se produce un cambio en los valores culturales de origen para incorporar nuevos o, mejor aún, para formar una forma distinta, híbrida, de los valores.

3. Pregunta de Investigación.

Resumiendo, en la ciudad de Nueva York (esto es, el conjunto de instituciones, normas y actores sociopolíticos) se propicia o empuja a los grupos inmigrantes a moldear sus prácticas a un conjunto de modelos positivamente sancionados. Al adaptarse a estos modelos logran que sus necesidades sean atendidas y sus puntos de vista tomados en cuenta. Pero debe señalarse que, en estas mismas instituciones y actores existe una *jerarquía* a la cual se espera que se adapten los nuevos grupos de inmigrantes.

Antes de continuar, vale la pena hacer una aclaración en cuanto a los términos que se emplean en esta exposición. Se utiliza en este trabajo la noción de grupo nacional y no el de comunidad dado que, se sostiene, que *no es posible hablar de una comunidad de mexicanos en Nueva York*. Esto porque ni aún cuando al principio la mayor parte de los inmigrantes eran de Puebla no eran una comunidad pues pertenecían a configuraciones sociales y culturales muy distintas entre sí. En los últimos años, el origen de los mismos es aún más diversificado y bien puede decirse

que lo único que los hace comunes es la referencia al Estado Nación del que provienen ellos... o sus padres.¹⁸

Ahora bien, aún cuando en esta propuesta no se sostiene la idea de una comunidad de mexicanos, los actores que aquí se analizan sí lo hacen: dicha identidad sí existe en el discurso público de los diferentes líderes. Además, el propio sistema también intenta agruparlos de acuerdo a esta denominación común para poder atenderles. Cuando se mencione comunidad mexicana deberá entenderse que es con la intención de subrayar la idea que tienen líderes, instituciones, *quienes hablan por o para esa identidad que, bien buscan crear, o suponen su existencia.*

Los líderes mexicanos buscan representar a la población mexicana que reside en la ciudad de Nueva York. Eso se entenderá en esta investigación como la búsqueda de ser representantes o líderes de este grupo nacional con las instituciones locales. No importa en este momento cuál es la razón para pretender ser los *legítimos líderes*, pero se pueden enunciar algunas de ellas para hacer un poco más claro este punto. El rango de los posibles objetivos por los cuales surgen las agrupaciones se encuentra entre los extremos analíticos, del altruismo y el pragmatismo. Dentro de este rango caben diversas posibilidades que caracterizan la labor de las asociaciones y que no son estáticos, ni únicos, esto es, pueden convivir diversos objetivos. Sin embargo, lo común es que por medio de uno de ellos se obtengan los demás. Por ejemplo, una organización con fines pragmáticos (como la obtención de beneficios para un grupo político determinado) puede llevar a cabo actividades altruistas (como puede ser la celebración de una festividad tradicional) con las cuales obtener beneficios para el grupo (en el caso planteado, un candidato político da un discurso a mitad de la fiesta).

¹⁸ La noción de mexicanidad se extiende a las llamadas generaciones 1.5 y 2, Cf. Smith 2006, 1992.

En concreto, este trabajo intentará responder a la siguiente pregunta: si aceptamos que la ciudad de Nueva York tiene, producto de una historia peculiar, una serie de instituciones, normas y mecanismos para lograr la integración de la población inmigrante ¿Cómo han respondido las asociaciones de inmigrantes tanto para aprovechar esa condición pero también para ampliar esas mismas oportunidades? Además, ¿cómo han hecho uso de sus *derechos ciudadanos* para crear un grupo político, pero también para ampliar la serie de derechos a las que se tiene acceso al ser *ciudadano de facto* (en el caso de los indocumentados)? Este pregunta responde a los siguientes supuestos, que de alguna manera ya se han tratado de explicar y además implican la consecución de diversos objetivos secundarios que ahora se exponen.

4. Objetivos de la investigación.

Para dar respuesta a la pregunta planteada se plantean los siguientes objetivos. Las cuatro directrices básicas son las siguientes. Primero, es necesario (más ampliamente que al principio de este trabajo) explicar la serie de elementos que han hecho posible la existencia y trabajo de estas agrupaciones. En segundo lugar se propone analizar cómo se han desarrollado las organizaciones de inmigrantes mexicanos; particularmente los muy diversos procesos de aprendizaje e *incorporación* a estas condiciones. En este modelo también se considerarían como posibilidades la falta de incorporación e integración. En tercer lugar se analizarían la serie de conflictos tanto internos, como entre organizaciones y con autoridades como una puesta en práctica de dichos aprendizajes, pero también para profundizar en las prácticas cotidianas, la importancia de los liderazgos, relaciones entre ellos, objetivos no explícitos, entre otras. Finalmente, en cuarto lugar, se analizaría el impacto que las organizaciones han tenido en el ambiente neoyorquino, en particular las acciones

en torno al reconocimiento de inmigrantes mexicanos como ciudadanos¹⁹ y se evaluaría la formación de un grupo sociopolítico en estas condiciones.

Para lograr este objetivo la historia de las organizaciones se divide en tres etapas. Esta separación analítica servirá para conjuntar a las agrupaciones en tres apartados a partir de sus características que las hacen similares, además esta clasificación coincide con la aparición de las mismas en la ciudad de Nueva York (NYC, *New York City*). En los capítulos destinados a la historia de las organizaciones (2, 3 y 4) se realiza un análisis por temas en lugar de por agrupación, de esta manera es posible observar las similitudes y razones por las cuales han logrado similares resultados. Finalmente, el tener una visión longitudinal de cómo han actuado las organizaciones ayuda a comenzar entender los procesos de aprendizaje y su impacto en la incorporación al sistema mencionado. Dicha reconstrucción sería a partir de la segunda parte de los 90, dado que es en esos años cuando se consolidan varios de los liderazgos que han estado presentes.

5. Métodos de Investigación.

En esta investigación se prefirieron herramientas de investigación que permitieran acercarse a los valores más profundos de los líderes, por medio de los que se pudiera observar la discordancia entre prácticas e ideologías, así como comprender el impacto que sus actividades estaban teniendo en la población de interés para la investigación. Por lo tanto se diseñaron guiones de entrevista, para realizar entrevistas semiestructuradas y entrevistas profundas; se diseñó una encuesta que sería aplicada a cada una de las organizaciones formada por mexicanos en NYC;²⁰ se participó como voluntario en las organizaciones, que lo permitieron, para hacer observación participante; se hizo labor hemerográfica para conocer el impacto

¹⁹ En los siguientes apartados se delimita el uso de dicho concepto en esta investigación.

²⁰ Según un directorio del consulado de México en Nueva York habría alrededor de 80 organizaciones en el área triestatal (NY, New Jersey y Connecticut)

en el contexto de NYC; finalmente, se realizaron discusiones con especialistas que trabajan el mismo tema en diferentes instituciones universitarias en aquél lugar.

Las temáticas básicas sobre las que se construyó el guión de entrevistas y la encuesta fueron 3: la organización, el líder y el impacto de las actividades de las organizaciones en el contexto de recepción. Tal impacto se rastreaba tanto a nivel personal, institucional, sobre el contexto e incluso para los beneficiarios de los programas. Con respecto a las consecuencias observadas en los beneficiarios fue notorio al paso de los días que era muy difícil de medir, poco perceptible y con poco arraigo (en la mayoría de los casos y son reportados a lo largo del trabajo), por ende no se incluyen apartados especiales en torno a este análisis.

Esta labor se llevó a cabo en tres periodos de trabajo de campo entre 2006 y 2008 que sumados totalizan 7 meses de estancia en campo. Con ello se logró entrevistar con la encuesta a 24 organizaciones.²¹ Dicha encuesta servía en la práctica para entablar conversaciones más amplias, derivó pues, en entrevista semi-estructurada. Además se realizaron alrededor de 45²² entrevistas profundas con líderes, funcionarios de gobierno (de México y Estados Unidos), especialistas, voluntarios y beneficiarios de las diferentes organizaciones.

La observación participante se realizó de manera más dedicada en 3 organizaciones acudiendo de manera muy regular a una y un poco menos en las otras dos. En total se participó en más de 60 eventos (que pueden ser considerados de importancia media y alta por la información obtenida)²³ de distinta naturaleza desde asambleas hasta repartir condones y folletos,²⁴ pasando por la realización de

²¹ El resto de las organizaciones reportadas en el directorio se ubicaban fuera de NYC, no concedieron entrevista, no tenían trato particular con mexicanos o derivaban de una organización mayor a la que se entrevistó.

²² En número variará según la forma en que se defina una entrevista ya que muchas pláticas (no planteadas como entrevista) con líderes resultaron altamente sustanciosas y explicativas..

²³ Y otra buena parte, que se ha preferido no contabilizar, de eventos con baja importancia.

²⁴ Este es uno de los ejemplos de cómo una actividad planeada como observación derivaba en interesantes pláticas con otros participantes, pero quizá sería injusto tratarla como entrevista.

encomiendas a petición de los líderes (en las organizaciones que se participó como voluntario), también asistiendo a festivales, cursos, impartiendo clases, etcétera.

Además se revisaron cotidianamente los periódicos dirigidos a mexicanos (sobretudo El Diario de México, La Prensa NY, Revista del Consulado Mexicano) así como una revisión del archivo de El Diario de México. Finalmente se visitó con regularidad los sitios en internet de las organizaciones más conocidas para saber de nuevas actividades, eventos y posturas oficiales con relación a hechos actuales o del pasado. Las discusiones con especialistas fueron 9, y tuvieron lugar con alumnos de posgrado e investigadores en universidades.

6. Descripción de los capítulos.

Primer capítulo. En esta parte se profundiza en las condiciones en las cuales surgen las diversas agrupaciones de mexicanos. La intención es argumentar los supuestos de los que parte la investigación, conocer y reconocer el contexto institucional dentro del cual llevan a cabo sus actividades las organizaciones, el que debe ser tomado en cuenta en el problema expuesto.

Segundo capítulo. En este se desarrolla el inicio de las actividades de las organizaciones, las razones por las cuales empezaron a organizarse y cómo lograron formarse las primeras asociaciones de mexicanos en NYC. Aquí se profundiza en los valores culturales a los que se alude para justificar las prácticas llevadas a cabo por los líderes, a este respecto será de gran utilidad la discusión en torno a la cultura política. Con este enfoque es posible entender cómo afecta la formación personal de los líderes en la dirección de las organizaciones, sino también en el planteamiento de sus metas y objetivos, así como la razón por la cual crean las asociaciones.

Resultaba interesante pues al estar lejos del líder las opiniones emitidas eran un tanto más libres.

Tercer Capitulo. En este se desarrolla el concepto de poder y cómo puede ayudar a entender el ambiente surgido a partir de una segunda generación de líderes. Los nuevos líderes habrían cambiado radicalmente tanto las prácticas como los objetivos que se plantearon los primeros líderes, adquirieron gran legitimidad y con ello, enemistades. Lo característico de esta segunda etapa en el desarrollo de las organizaciones de mexicanos en aquella ciudad sería la profusión de conflictos, sobretodo entre las organizaciones.

Cuarto Capitulo. En este se observan las condiciones que hacen posible la acción de las organizaciones, esto es, cómo es que sin papeles se les permite e impulsa, a los inmigrantes, a formar organismos que representen y negocien con las autoridades el acceso a bienes y servicios destinados a los ciudadanos. Con este capítulo se observa el surgimiento de un nuevo tipo de organizaciones, pero ya no necesariamente de líderes, que responden casi íntegramente a los valores que se espera de ellos en la ciudad.

Quinto Capítulo. En el último capítulo se recuperan algunas de las conclusiones enunciadas a lo largo de la tesis, se intenta construir una respuesta a la pregunta planteada en esta introducción. También se recuperan algunas de las enseñanzas metodológicas y prácticas a raíz de esta investigación. Cabe reconocer la modestia de esta tesis con la que se espera contribuir más desde el reporte de un estado de cosas, comportamientos, prácticas, valores y costumbres de un grupo de individuos que actúan como líderes y representantes de una población creciente que aún no ha encontrado plenamente la forma de hacer uso de los recursos a sus manos, pero que, quizá paradójicamente, esté en proceso de flexibilizar las pautas, quizá rígidas, del lugar en el que, quizá lleguen a ser la primer minoría... con todo lo que esto conlleva.

Capítulo 1. Contextos.

Consideration for your fellow man, would not hurt anybody, it sure fits in with my plan. Illegal Alien, Genesis.

Introducción.

En este capítulo se analizan los principales contextos dentro de los cuales se ubican las asociaciones de migrantes mexicanos. Como se menciona con anterioridad, en la introducción a la tesis, el fenómeno de la incorporación de estos actores al sistema socio-político local está regulado por la fuerte institucionalidad existente en relación al papel de los grupos de población inmigrante en esta ciudad. La propuesta en este punto es que la entrada constante de diversos grupos inmigrantes a esta ciudad ha creado una serie de *infraestructuras*²⁵ cuyo objetivo es propiciar la incorporación de los inmigrantes al sistema socio-político existente.

Para argumentar la propuesta primero se señalan cuales son las particularidades de la ciudad, una pregunta que guía esta sección es *¿Qué tan excepcional es Nueva York?*²⁶ Sería necesario una comparación más profunda, sobre todo con otras ciudades de la Unión Americana, pero aquí el objetivo es que al terminar esta parte de la exposición se haya argumentado sólidamente que las condiciones en las que se encuentra la población migrante en esta ciudad son cualitativamente distintas a las que se pueden encontrar en la mayor parte de aquel país actualmente.

²⁵ Infraestructura legal, financiera y organizacional. Esta noción se desarrolla más adelante.

²⁶ Siguiendo la propuesta de Foner, 2005: *How Exceptional is New York?*

En segundo lugar se argumentará que a esta ciudad recién ha llegado²⁷ población de origen mexicano y que dicha llegada ha sido masiva. Además que esta población se encuentra en condiciones de más alta vulnerabilidad (en comparación con otros grupos nacionales). Finalmente se propondrá que estas mismas características han llevado a que este grupo adquiera una gran importancia (por las proyecciones futuras), ya que será una parte fundamental (electoralmente hablando) en la distribución de poder político y social en esta ciudad.

El siguiente objetivo será señalar las diversas manifestaciones organizacionales que han existido y existen en esta población desde su llegada a la ciudad y cómo de estas experiencias se nutren las organizaciones que son objeto de investigación en esta tesis. A este respecto se propone que el surgimiento de las asociaciones está relacionado tanto a la condiciones locales que impulsan la existencia de estos actores, como a la iniciativa de los líderes. Finalmente, se apuntarán, discutirán y esclarecerán los dos elementos analíticos a partir de los cuales se espera entender la incorporación diferenciada que se observa entre las agrupaciones de mexicanos. Estos dos elementos son: elementos culturales y pugnas por poder.

1. Ciudad de Nueva York.

When I came to America they told me that the streets were paved with gold; when I arrived I realized that the streets were not paved at all, and it was expected that I make the job. Testimonio en la isla Ellis.

I. Sumario histórico.

New Amsterdam, fundada por los holandeses en 1624, y renombrada como “New York”²⁸ en 1664 por los ingleses tuvo casi desde sus inicios una fuerte presencia

²⁷ Ver: Durand y Massey, 2003.

²⁸ También fue llamada “New Orange” por los mismos holandeses en 1673 cuando la recuperaron del poder de Inglaterra, hasta que finalmente la cedieron a los últimos a cambio del territorio ahora llamado Surinam.

de población inmigrante. Luego de que durante la guerra de independencia de Estados Unidos estuviera bajo el dominio de la fuerza militar inglesa, fue nombrada capital de la recién formada nación, en esos años creció económica y poblacionalmente debido a que se ubicó como el punto comercial que unía el Atlántico con los importantes mercados agrícolas continentales.

Para 1850 un cuarto de la población residente era de origen irlandés.²⁹ Luego de la guerra de civil, se volvió la puerta de entrada de millones de inmigrantes que buscaban un espacio de tierra en ese país. La llegada masiva de inmigrantes impulsó el crecimiento económico y la importancia de la ciudad, tanto por el crecimiento de la industria, pero también como respuesta a los abusos de los industriales. Los industriales tenían una gran cantidad de mano de obra disponible para sus fábricas a la cual explotaban y que podían tener bajo control por medio del uso de pandillas y mafias locales que surgieron a raíz de los altos niveles de corrupción imperantes. Ante dichas condiciones se observa la formación de sindicatos, uniones, etcétera que se cohesionan, entre otras cosas, por compartir un origen común.

La consolidación fue una decisión administrativa en 1898 que fortaleció la importancia económica e industrial de la ciudad y con la cual se unieron diversas regiones adyacentes (*boroughs*³⁰) como son Brooklyn, Manhattan, Queens, Staten Island y The Bronx dando forma a lo que se conoce como New York City (NYC). Con el surgimiento de esta figura administrativa se impulsó, una vez más, el crecimiento de esta ciudad, lo anterior porque la ciudad adquiere, también, una importante base productiva. Brooklyn era una ciudad industrial de gran importancia que, con la

²⁹ Esto debido a la hambruna en Irlanda causada por una plaga de la papa que afectó a toda Europa, pero que tuvo consecuencias más graves en Irlanda por la dependencia de dicho país a ese cultivo. Información obtenida en Sanjek, 1998.

³⁰ Se conserva la palabra original en inglés pues la traducción más útil para este trabajo es: “una de las cinco unidades administrativas de la Ciudad de Nueva York”. En Estados Unidos existe pocos casos en los cuales se emplee una unidad administrativa de este tipo. (Alaska y New Jersey). Además la palabra tiene su origen en el medioevo y definía un conjunto de residencias fortificadas que gozaban de privilegios y derechos especiales.

consolidación, trajo esta característica a lo que en ese tiempo se llamó “*greater New York*”.

Durante la primera mitad del siglo XX la isla de Ellis adquirió notoriedad por ser el lugar al cual llegaban los inmigrantes europeos, era el lugar en el que se les *americanizaba* el apellido, se les practicaban exámenes y se aprobaba o no su entrada. En esa época también hubo importantes migraciones desde el sur de América y de afroamericanos. Luego de la primera guerra mundial la entrada de inmigrantes llega a su máximo, para luego caer drásticamente después de la depresión de 1929 y la imposición de cuotas migratorias por país y el sistema de visas.³¹ En los últimos años el flujo de inmigrantes se ha mantenido constante, si bien ha variado el origen de los mismos (incluyendo asiáticos, caribeños y mexicanos en su mayoría), entre 1980 y el año 2000 el porcentaje de inmigrantes ha aumentado del 24 al 36% del total de la población.³²

II. Configuración actual.

Entre 1970 y finales del siglo pasado se inicia una transformación socioeconómica de la ciudad. Como en otras ciudades industriales, se desmantela el sector manufacturero y la recaudación fiscal se colapsa,³³ lo cual lleva un cambio económico profundo: la ciudad sufre una transformación neoliberal.³⁴

En poco menos de una década y media la economía de Nueva York se transformó pasando de ser un centro de producción diversa en la cual 45 por

³¹ *Ellis Island Museum*.

³² Ver: Rivera-Batiz, 2003.

³³ Cf. Hernández, 2004.

³⁴ Dicha transformación surge a partir de “un intenso proceso de reestructuración y expansión económica global en los centros o regiones posindustriales” Gutiérrez, citado en Corchado, 2004: 16. A partir de esta reestructuración también es posible entender la masividad de las migraciones de América Latina a Estados Unidos, pues en los países de la primera área geográfica esta reestructuración se manifiesta en la reducción e incluso aniquilación del Estado de Bienestar, con ello se obliga a la población a salir en busca de empleo a lugares distantes.

ciento de sus trabajadores producían o transportaban bienes y estructuras tangibles a una en la cual sólo una mitad de los mismos siguen haciéndolo. La economía de la ciudad se ha vuelto cada vez más y más dependiente de la exportación de servicios financieros y productivos. *Moody, 2007: 14.*

Dicha transformación, como también ha sostenido Sassen (1999), ha llevado a la creación, en la ciudad, de puestos laborales altamente especializados, con muy altos ingresos. De manera paralela, Moody sostiene que, para financiar estas fuentes de trabajo se necesita tanto de trabajos precarios (con pocas prestaciones y bajos salarios) como de una estructura comercial *informal* en la cual se obtengan productos a bajos costos para el uso de quienes cuentan con este tipo de trabajos.³⁵ Un elemento más de esta política económica consistió en la privatización y devolución de los servicios sociales que otorgaba el gobierno:

Los esfuerzos de la era de Reagan por disminuir el tamaño e influencia del gobierno federal llevó a dos directivas principales -llamadas 'privatización' y 'devolución'- que han remodelado la imagen de los servicios sociales, especialmente para los pobres.

Privatización se refiere al arrendamiento de los servicios públicos a terceros privados [...] la privatización ha alimentado el enorme crecimiento de las organizaciones sin fines de lucro [...] El indicador más concreto de la privatización es el acelerado crecimiento de los contratos del gobierno con organizaciones sin fines de lucro para el otorgamiento de servicios a ciudadanos necesitados.

Devolución es la transferencia de las decisiones correspondientes a los detalles del uso de fondos públicos del gobierno federal a los estados, condados y municipalidades. *Marwell, 2004: 267-268.*

³⁵ En sus últimos trabajos trabajos Sassen también ha subrayado y profundizado en este tema, enfocándose en las redes transnacionales de trabajo y el efecto en las mujeres como sujeto con mayor vulnerabilidad. (Ver: Sassen, 2009)

Considerando estas condiciones económicas, no es difícil entender la llegada masiva de inmigrantes mexicanos a la ciudad, pues hay una gran oferta de puestos laborales disponibles (en sectores formales e informales) y un conjunto de agrupaciones que pueden brindar servicios básicos a esta población. Ahora bien, en este trabajo se sostiene que para entender la llegada masiva de inmigrantes de origen mexicano es necesario observar dos elementos mas, los cuales son: el contexto institucional de recepción, así como el desarrollo de redes sociales entre esta población. Con respecto al primero, Foner ha sostenido:

Los neoyorquinos algunas veces piensan que viven en su propio país (y algunos estadounidenses desearían que así fuera) [...] La cultura política de la Ciudad de Nueva York también mantiene la huella de la inmigración europea anterior y es empleada para *amoldar* (accommodating) a los extranjeros recién llegados. El sistema político de la ciudad, como Waldinger ha observado, 'manifiesta a los recién llegados un sistema político segmentado, organizado para la movilización, a lo largo de lineamientos de grupo étnico, y una cultura política que sanciona, y de hecho alienta, a los recién llegados a engancharse en políticas étnicas'. Foner, 2005:188.

Para 1998 se estima que más de una tercera parte de los habitantes de la ciudad ha nacido en el extranjero.³⁶ Entre 1965 y el censo de 1990, se ha reportado que este porcentaje ascendió hasta 40% en el grupo de edad de 16 a 64 años.³⁷ El Pew Hispanic Center ha estimado que para 2007 en el estado de Nueva York habitan 19,298,000 de los cuales 11,596,000 son anglosajones, 2,841,000 población negra y 3,147,000 los denominados hispanos.

La herencia principal de la constante entrada de inmigrantes a la ciudad ha sido la formación de estructuras institucionales que tienen como principal finalidad el *lograr la incorporación de las nuevas poblaciones*. Otra característica que ha dejado

³⁶ Foner, 2001.

³⁷ Cordero-Grosfoguel, 2000: 8.

esta historia particular ha sido lo que Foner retoma como “lineamientos de grupo étnico”, esto es, que la administración pública dirige parte de los recursos con los que cuenta para el mejoramiento de las condiciones de vida de las poblaciones migrantes: “La ciudad canaliza parte de su presupuesto a organizaciones de inmigrantes para que con ese dinero hagan cursos, talleres o lo que necesiten”.³⁸ Como se mencionó más arriba, la existencia de una gran industria junto a la llegada continua de mano de obra creó condiciones que permitieron el surgimiento de importantes organizaciones socio-políticas, ya sea en la forma de sindicatos, pero también fraternidades para ayudar en la incorporación a la ciudad como las de chinos,³⁹ irlandeses y judíos.⁴⁰

En la actual configuración administrativa, estos lineamientos étnicos son parte fundamental para la participación y distribución de recursos (y poder) entre los grupos sociopolíticos existentes en la ciudad. De esta manera, cuando se observa el crecimiento de la población de cierto origen en una zona de la ciudad, se llega a acuerdos para que un representante de esa minoría acceda a diversos puestos de la administración pública e incluso se han redefinido límites administrativos para dar mayor importancia a algún grupo.⁴¹ Cordero (2005) considera que hay una relación directa entre las organizaciones sin fines de lucro y los funcionarios públicos electos,⁴² por su parte, Marwell (2004) sostiene que estas asociaciones, también, juegan un papel muy importante en los procesos electorales.⁴³

³⁸ Director Ejecutivo de organización de mexicanos, marzo 20 de 2007.

³⁹ Cf. Chia-Ling, 1997.

⁴⁰ Schneider, 2002.

⁴¹ Foner, 2005: 196.

⁴² “[una relación que va] desde una completa dependencia a una actitud de cooperación y beneficio mutuo; hasta el abandono”. *Cordero, 2005: 17.*

⁴³ “las organizaciones comunitarias de base que organizan a los residentes locales como comunidad participante representan un acercamiento alternativo para crear una voz política”. *Marwell, 2004: 287*

New York, in many ways, offers an optimistic scenario about the future of intergroup relations for the nation. Foner, 2005: How Exceptional is New York?

III. Infraestructuras.

Este contexto institucional es una pieza fundamental para entender el éxito que han tenido las organizaciones de mexicanos en los últimos años. Varias de las agrupaciones de líderes mexicanos surgieron con apoyo de otras asociaciones de minorías nacionales que tienen tiempo de llevar a cabo este tipo de actividades. “Yo tuve un problema, como mucha de nuestra comunidad, con un patrón que no me quería pagar, por eso me acerqué a los ecuatorianos y me ayudaron a resolver mi problema. Luego ellos me decían 'hay muchos casos como el tuyo en tu comunidad, nada más que no los denuncian' y me ayudaron a formar [su organización]”.⁴⁴

En la siguiente sección de este trabajo se escudriñan diversos elementos que componen lo que se denomina “contexto institucional”. Cabe recordar que se propone que este contexto es parte de la herencia histórica migratoria, y que tiene como función principal coadyuvar en la incorporación de nuevas minorías (fuertemente relacionados con orígenes nacionales⁴⁵), por lo tanto y para los fines de este trabajo se señalan aquellas infraestructuras que juegan un papel más destacado en la vida institucional de las agrupaciones de líderes mexicanos. Se ha escogido el término infraestructura⁴⁶ para señalar que es un conjunto de actores, normas, ideas, leyes, condiciones, a las que pueden y recurren las asociaciones para lograr sus objetivos.

⁴⁴ Líder de organización, junio 23, 2008.

⁴⁵ Esto significa que estas instituciones no sólo se rigen por orígenes nacionales, sino que existe una relación profunda entre el término minoría con el de nacionalidad, ejemplo de esto es la fuerte presencia e importancia de otro tipo de grupos minoritarios como homosexuales, portadores de VIH, entre otros. Muchos de éstos emplean una denominación geográfica dentro de su nombre: Latino Comition for AIDS.

⁴⁶ “Conjunto de elementos o servicios que se consideran necesarios para la creación y funcionamiento de una organización cualquiera”. RAE, 2010.

a. Infraestructura Financiera.

“En la ciudad de Nueva York surgieron las grandes fundaciones, date cuenta que es una ciudad con muchos millonarios y veían los problemas de la ciudad y quisieron aportar para mejorar su ciudad. Aquí está la Rockefeller Foundation, New York Foundation”.⁴⁷ Uno de los elementos más importantes que permiten la labor de las agrupaciones en esta ciudad es la existencia de fuentes financieras dedicadas al apoyo económico de este tipo de actores. Estas fundaciones convocan anualmente a las agrupaciones a presentar proyectos sociales y son evaluados rigurosamente para luego financiar las actividades de los ganadores. La sola existencia de los recursos que reparten estas fundaciones han sido el aliciente para que surjan líderes entre la población de origen mexicano:

En ese tiempo yo no sabía que hacer, me había quedado sin trabajo y la gente que me conocía me dijo que pidiera una beca para desarrollar un proyecto de educación a través del arte, algo que les había comentado desde antes. Lo escribí y lo presenté a una escuela, porque necesitaba el aval para la solicitud. Cuando me avisaron que había ganado el *grant* ya tenía dos meses trabajando con el proyecto. *Líder de organización, octubre 15, 2008.*

Sin embargo, este es un esquema complejo, puesto que para *ganar* una beca se debe llevar a cabo un proceso largo, escrupuloso, puntual y al que se debe dedicar mucho tiempo:

Es que me desgasta mucho eso de andar armando proyectos para las fundaciones, me pone mucho de nervios [...] si hacemos así las cosas [se refería a que los miembros de la organización adquirieran mayores responsabilidades] yo ya puedo dedicarme nada más a escribir proyectos y meter solicitudes a las fundaciones. *Líder de organización, julio 18, 2008.*

⁴⁷ Líder de organización, octubre 20, 2008.

Para este líder el proceso de obtención de becas era sumamente complicado pues, además de ser una actividad nueva que debía aprender, requiere de mucho tiempo y seguir un proceso que es sumamente escrupuloso.

El proceso es tan complejo que incluso hay fundaciones que invitan a posibles interesados a tomar cursos para llenar solicitudes; también se tuvo conocimiento de que el consulado mexicano y la Universidad de la Ciudad de Nueva York (*City University of New York, CUNY* de aquí en adelante) han realizado este tipo de talleres para líderes mexicanos. Un ejemplo más es que varias de las asociaciones de larga trayectoria cuentan con departamentos (un grupo de trabajadores) cuya única función en el grupo es el desarrollo, postulación y *negociación* para obtener las becas (*grant*, financiamiento).

Una complicación más y que justifica la existencia de los departamentos de desarrollo de proyectos es que, a pesar de que la obtención de la beca está determinada luego de un riguroso proceso de evaluación...

(también cuenta) el andar de fiesta en fiesta conociendo gente, dando a conocer el trabajo que hacen, no es cierto que sea sólo la evaluación que se hace del proyecto. Bueno, no quiere decir que te la pueden dar sin proyecto alguno, pero sirve mucho el andar conociéndolos a todos. *Integrante de organización y amigo de director de fundación, septiembre 11, 2008.*

Más adelante se señalan los problemas más comunes que han tenido los líderes en su incorporación a estos esquemas de trabajo, pero vale la pena tener en mente que muchos de ellos tienen otro empleo (ya que su labor de líderes es voluntaria) y le es difícil llevar a cabo estas actividades pues no cuentan con el tiempo suficiente.

Ahora bien, otra fuente de recursos a la que pueden solicitar apoyo las organizaciones son las propias autoridades locales. Algunos de los programas sociales

que debe realizar la administración de la ciudad son llevados a cabo por la intermediación de asociaciones de las diferentes minorías nacionales y sociales de la ciudad. Ejemplo de lo anterior son cursos de inglés y computación así como campañas de atención a la salud (que pueden estar dirigidos a niños, mujeres, personas con VIH, etcétera).

Distinción entre acción y atención.

Antes de continuar y para unir con el punto siguiente vale la pena comentar una distinción a la que se hará referencia repetidamente y que es una de las observaciones a partir de la cual se llega a diversas conclusiones en esta investigación. Dicha distinción se refiere a la forma en la que se pueden clasificar las asociaciones en función de sus objetivos, la propuesta es una simplificación de la clasificación enunciada en el trabajo de Cordero (2005).⁴⁸ En dicha aportación se desmenuza un panorama sumamente complejo del cual, en esta investigación, sólo se destaca el papel de líderes mexicanos que forman agrupaciones y con base en ello se analiza la labor de las asociaciones mexicanas.

En esta clasificación se busca señalar la diferencia entre atención como *proveedores de servicios (services providers)* y acción como *formación comunitaria (community building o concientización)*.⁴⁹ Cuando se hace referencia a que una organización tiene una postura de atención se deberá entender que es porque está dedicada a *proveer de servicios a una población determinada; a ser un representante entre los actores que deben proveer dichos servicios y la población*. La gama de servicios incluidos a este respecto son variados y se irán señalando según sea necesario. La otra postura de las organizaciones, en este esquema, es la acción o

⁴⁸ Este autor propone categorizar las organizaciones según: actividades, localización, las comunidades a las que dan servicio, misión y conjunto de programas y servicio que las asociaciones ofrecen.

⁴⁹ Marwell, 2004, distingue entre estas dos opciones y propone una tercera política (electoral politics activities). En este trabajo no se retoma dicha clasificación pues hace referencia a agrupaciones ya institucionalizadas con objetivos claros; mientras que en el panorama de las agrupaciones mexicanas estas definiciones no son tan claras.

concientización, con esto se refiere a que dichos actores *buscan dotar a la población de herramientas ideológico políticas para evaluar y hacer demandas específicas a los actores correspondientes*. En este segundo rango de actividades se encuentran, sólo por poner un par de ejemplos: organizaciones ecologistas y grupos demandantes de respeto a los derechos humanos.

Esta es una distinción ideal, por lo que la adopción o mayor identificación de una asociación con una u otra postura no es definitiva ni excluyente: una organización proveedora de servicios puede *sumarse* a una campaña a favor de una reforma migratoria. Mientras que las asociaciones de acción, movilización o concientización suelen proveer servicios para acercarse a la población y con ellos iniciar las campañas que emprendan.

Siguiendo con la descripción de la infraestructura financiera, el último elemento a señalar como característico de ésta es su mayor disposición a ofrecer recursos para las organizaciones prestadoras de servicios así como cualitativamente y cuantitativamente menos para aquellas aquí denominadas de acción. “Yo les diría ¿Pero para qué vas a andar peleando?, si hay lugares donde puedes ir a pedir lo que necesitas, el sistema ofrece muchas oportunidades”.⁵⁰ El argumento que se presenta aquí es que, sin duda, existen recursos financieros para ambos tipos de trabajo, con la sustancial diferencia de que hay más oportunidad de obtener los destinados a atención, mientras que son más escasos y limitados los de acción:

Hay poco dinero para este tipo de actividades, la mayor parte es para otorgar servicios. Lo que sí hay es dinero dirigido a actividades muy específicas, por ejemplo a la obtención de un permiso o una meta muy particular [...] Este tipo de organizaciones (que no son muchas) sí dan a veces servicios, pero es como el gancho para atraer a la gente y luego arman una campaña para algo muy específico, por ejemplo si hiciéramos lo de la campaña contra la violencia,

⁵⁰ Profesor universitario, octubre 8, 2008.

pues habría que definir muy bien cuál tipo de violencia, cuáles serían los objetivos a corto, mediano y largo plazo, cómo medir la eficacia de la campaña y sí, ser muy, muy específicos... Luego, al terminar esa campaña, se busca otro tema que sea importante y a partir de ello se crea una nueva campaña. *Integrante de organización, septiembre 11, 2008.*

Un ejemplo más a este respecto es, por ejemplo, Asociación Tepeyac, dicha organización tuvo por mucho tiempo una orientación hacia la acción, sin embargo, debido a la poca disposición de recursos, cada vez más ha tenido que aumentar su cartera de servicios. Con lo anterior el tiempo y esfuerzo que dedica a la *acción* ha disminuido de tal manera que, se sostiene en este trabajo, ahora es más una prestadora de servicios que una demandante de los mismos. Al señalar esta diferencia en cuanto a la existencia de recursos, el objetivo es insistir en que para la participación de las organizaciones existen diversos pero bien delimitados patrones de comportamiento que se espera sean cumplidos por parte de ellos.

b. Infraestructura legal.

El conjunto de leyes que rigen las acciones tanto de los individuos como de las agrupaciones son numerosas, sumamente puntuales y se espera que sean acatadas bajo pena de sufrir graves consecuencias. Las leyes que rigen el comportamiento de las agrupaciones es sumamente complejo. Una de las leyes más importantes dentro de las que se desenvuelven las agrupaciones es la relacionada con el estatus impositivo que adquiere la agrupación. Una organización sin fines de lucro (*non-profit*) debe adquirir este estatus tanto ante el registro de agrupaciones de la ciudad, como ante la oficina de recaudación de ese país (*IRS Internal Revenue Service*).

Al primer proceso se le conoce como incorporación, y las agrupaciones adquieren el título de Inc. (Inc., *Incorporated*: Por ejemplo Mixteca Inc.). Este proceso es el primer paso para formar una organización sin fines de lucro y, según algunos entrevistados no es tan complicado. Lo que se necesita es hacer una declaración

formal de existencia de la organización y mencionar la estructura administrativa de la misma. Dicha estructura (en el caso de que se busque ser una organizaciones sin fines de lucro) se debe componer de un director Ejecutivo y una mesa directiva. En el caso de la ciudad de Nueva York en dicha mesa directiva se puede incluir a una persona que no sea ciudadano.⁵¹

El segundo proceso es más complicado e incluye el registro de la organización en el IRS bajo la sección llamada 501(c)3:

Son elegibles para presentar la Forma 1023 para obtener el reconocimiento de la exención de impuestos federales bajo la sección 501 (c) (3) del Código de Rentas Internas organizaciones nacionales o internacionales operadas exclusivamente para fines religiosos, caritativos, científicos, de seguridad social, literaria o con fines educativos; o para fomentar clubs deportivos de competencia; o para la prevención de la crueldad con niños o animales.⁵²

Para conseguir este registro el proceso es muy largo, caro y complicado. Sin embargo, una vez que las agrupaciones lo han conseguido, están en posibilidades de solicitar más recursos,⁵³ participar activamente en algunas actividades, recibir donativos deducibles de impuestos, entre otros. Por otro lado, al adquirir dicho estatus también adquieren un sin número de obligaciones (por ejemplo no poder participar en campañas políticas), tanto de carácter fiscal, como social y político. Un ejemplo es que no pueden contratar, becar o emitir pago alguno a indocumentados más allá de cierto límite:

Lo que nosotros queríamos hacer con ese dinero [10000 dlls] era repartirlo en becas para una o dos personas, para que se pudieran dedicar a estudiar y prepararse en la organización haciendo trabajo de voluntario. Pero por ley no

⁵¹ Líder de organización, julio 1, 2008.

⁵² <http://www.irs.gov/instructions/i1023/ar01.html#d0e119> [se tuvo acceso en enero 14, 2010]

⁵³ Es posible obtener recursos sin el registro pero hay menos patrocinadores y en general se otorgan siempre y cuando se esté en proceso de adquirir dicho registro.

podemos dar más de 500 dls por persona así que tuvimos que dar más becas pero con menos dinero. Así no les podemos pedir que vengan a la organización porque tienen que trabajar. *Líder de organización, septiembre 19, 2008.*

Las exigencias son muy altas, además y dado que tienen poca experiencia en este campo hay altas probabilidades de que comentan un error y eso les acarree diversos problemas “un día le di el pago a un muchacho, pero no me dio su número de impuesto (TAX ID), sino el de alguien más porque no tenía. Nos metimos en un problema que me salió bien caro, pagué como 2000 dls al abogado”.⁵⁴ Los líderes mexicanos se quejan de que es un ambiente sumamente regulado y que tienen poco margen de acción, incluso llegan a decir que es más fácil administrar una organización en México.

Entonces, este ambiente institucional está sumamente regulado, lo cual implica que hay límites claros y los cuales se espera sean respetados. Además es un engranaje *en concordancia*, esto es, que se han desarrollado los escenarios legales necesarios para el desarrollo de las organizaciones, en el cual el cumplimiento de ciertos requisitos implica ciertos derechos y obligaciones; lo cual, al fin, conllevan a una mayor incorporación. El registro como 501(c)3, organización sin fines de lucro, es uno de los ejemplos de lo anterior, pero existen varios ejemplos más.

Cumplir con los requisitos es una tarea ardua, compleja y costosa para los diferentes grupos o asociaciones de distintas nacionalidades. Entre las agrupaciones de inmigrantes mexicanos la situación es la misma, pero se ve un tanto agravada ya que varios de los líderes mexicanos están recién conociendo este sistema y algunos de ellos carecen del capital educativo que les permita facilitar el proceso de aprendizaje del mismo.

⁵⁴ Líder de organización, octubre 15, 2008.

c. Infraestructura organizacional.

El funcionamiento de estas infraestructuras se basa en la existencia de espacios que se han reservado para la existencia de estas organizaciones. “la ciudad tiene un larga historia de acoplamiento con el sector de asociaciones sin fines de lucro y ha desarrollado un rico y denso conjunto de organizaciones comunitarias formales e informales. En 2004 había alrededor de 32,000 organizaciones sin fines de lucro registradas en la ciudad”.⁵⁵ Como se ha repetido ya varias veces, los lineamientos étnicos que rigen las políticas de la ciudad también abren la posibilidad de que las agrupaciones soliciten recursos financieros que pone a su disposición el gobierno local para el cumplimiento de ciertas tareas:

Lo que estamos haciendo es presentar nuestro plan de trabajo a los concejales de la ciudad para que nos financien las clases de computación y de inglés [...] La ciudad destina muchos recursos para dar algunos servicios a la población mexicana, pero tiene que ser por medio de nosotros, las organizaciones de mexicanos. *Líder de organización, marzo 20, 2007.*

El último de los elementos que componen este ambiente institucional también juega un papel fundamental en el desarrollo de las organizaciones y es el contexto organizacional. Se ha sostenido en este trabajo que 1) existen fundaciones que otorgan financiamiento para el desarrollo de las actividades de las organizaciones y 2) el ambiente se rige por leyes estrictas que son difíciles y complejas además de costosas. En este esquema el elemento que funciona como agente de intermediación entre los dos primeros (aún cuando surja del segundo y sobreviva del primero) es el contexto organizacional.

En otro momento se ha comentado que la forma de adquirir recursos es contar con el registro 501(c)3, pero que había otras formas. Una de estas posibilidades es pedir a una *organización de organizaciones*⁵⁶ ayuda para la administración de los

⁵⁵ Cordero-Guzmán, 2005: 5.

⁵⁶ En tanto que tiene como objetivo coadyuvar en el trabajo de las propias organizaciones.

recursos. “La organización que nos está ayudando antes era muy pequeña, pero ahora tiene presencia nacional. El dinero que pedimos se lo dan a ellos, nosotros nada más se los vamos pidiendo y ellos llevan toda la contabilidad”.⁵⁷

En este caso, la organización que pide ayuda lleva la solicitud a una fundación o algún ente financiador y asegura estar en proceso de obtención del registro, pero que mientras lo hace la organización que provee la ayuda llevará la administración de los recursos obtenidos. De esta manera la organización beneficiada sólo pide el dinero y la otra presta tanto su registro (para hacer deducible el donativo) como a un grupo de contadores para llevar a cabo la administración de los recursos.

En este mismo caso, la nueva organización (se entiende que es nueva en tanto que aún no cuenta con el registro, el cual debe obtener pronto: ino se puede ser nueva por siempre!) necesita obtener el estatus de organización sin fines de lucro y para ello pide a otra organización ayuda en lo mismo.⁵⁸ Ahora bien, las dos agrupaciones que han ayudado a la nueva organización también solicitan recursos financieros a las mismas fundaciones con el objetivo específico de ayudar a otras organizaciones. En conclusión, lo que se propone es que este conjunto de organizaciones para las organizaciones, forman una *infraestructura* que permite, ayuda y posibilita, bajo ciertos modelos, el surgimiento, formación, desarrollo e incorporación de las asociaciones de las diversas minorías al sistema sociopolítico de la ciudad de Nueva York.

De esta manera, este conjunto de actores (fundados en normas más generales producto-productoras⁵⁹) son una parte fundamental para comprender tanto el conjunto de herramientas con las que cuentan las organizaciones para llevar a cabo

⁵⁷ Líder de organización julio 22, 2008.

⁵⁸ Este proceso también se llama probono y hace referencia a la ayuda voluntaria hecha por profesionales en un área específica sin fines de lucro y con el objetivo del *bien público*.

⁵⁹ En tanto que están fundadas en una tradición, pero que al mismo tiempo han reproducido y fortalecido.

Tabla 1: Población latina en NYC por nacionalidades seleccionadas

	1990		2000		2010		Annual Population Growth Rates		
	Population	% of Total Latinos	Population	% of Total Latinos	Population	% of Total Latinos	1990-2000	2000-2010	1990-2010
Puerto Rican	860,889	49.1%	816,827	36.7%	738,978	30.8%	-0.5%	-1.1%	-0.8%
Dominican	348,951	19.9%	547,379	24.6%	605,840	25.3%	4.6%	1.1%	2.9%
Mexican	58,410	3.3%	187,259	8.4%	342,699	14.3%	12.4%	6.9%	9.8%
Ecuadorian	85,155	4.9%	149,897	6.7%	210,532	8.8%	5.8%	3.8%	4.9%
Colombian	91,769	5.2%	109,710	4.9%	101,784	4.2%	1.8%	-0.8%	0.5%
Others	308,282	17.6%	415,835	18.7%	396,541	16.5%	3.0%	-0.5%	1.3%
Total	1,753,456	100.0%	2,226,907	100.0%	2,396,374	100.0%	2.4%	0.8%	1.7%

Fuente: Bergad, 2011: 5

sus actividades, pero también es una muestra de la puesta en práctica de los *lineamientos étnicos* que permean en la administración pública de la ciudad.

2. Mexicanos en la Ciudad de Nueva York.

Si bien este lugar ha sido punto de arribo para una gran parte de los inmigrantes que llegan a Estados Unidos, la llegada de mexicanos ha sido más bien reciente. Sobre todo si se le compara con la presencia de mexicanos en la costa este del país, lugares como California, Texas y Nuevo México han tenido presencia constante de esta población. Ha sido en tiempos recientes cuando los inmigrantes se han internado, en busca de nuevos espacios laborales, al norte y por la costa oeste de Estados Unidos.⁶⁰

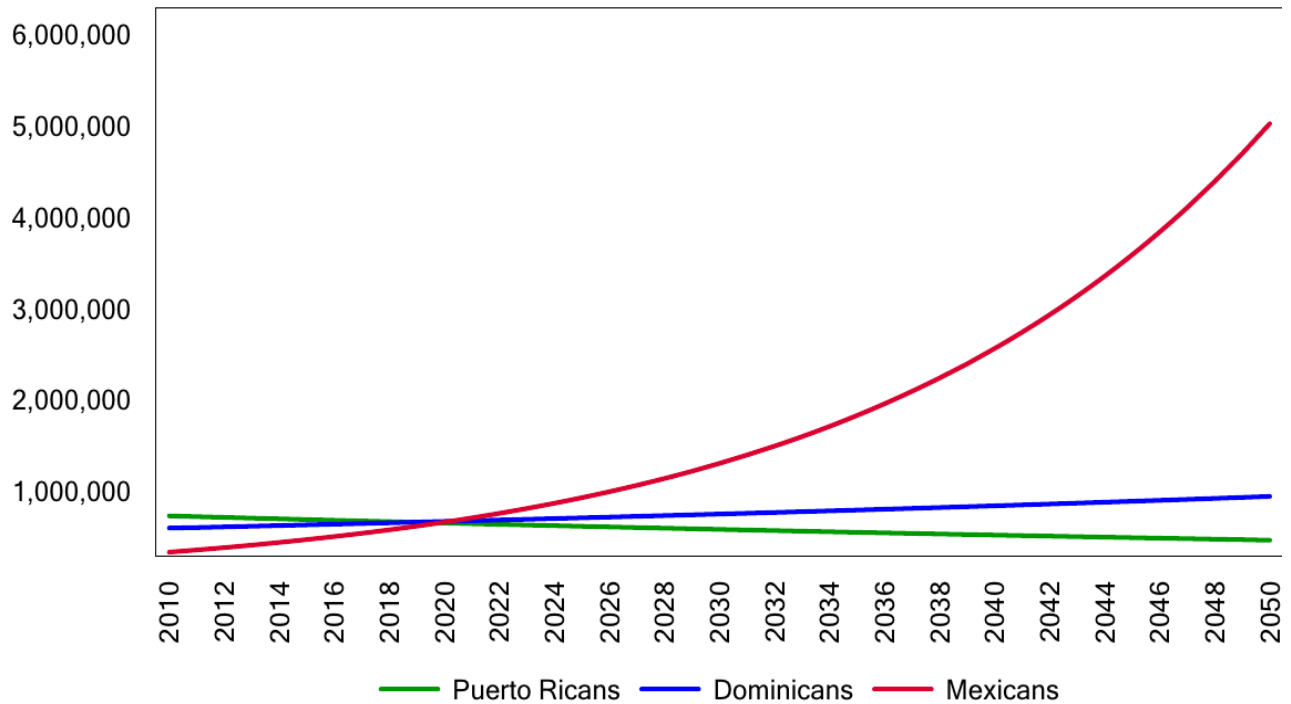
Roberth Smith (2006) ha sostenido que el ambiente étnico de la Ciudad de Nueva York es uno segmentado y jerarquizado;⁶¹ la población de origen mexicano llega a un espacio que ya ha sido disputado; negros, puertorriqueños y dominicanos son los grupos mayoritarios.

⁶⁰ Cf. Durand y Massey, 2003.

⁶¹ Cf. Smith, 2006.

En The Bronx estos migrantes [mexicanos] entran en contacto con negros estadounidenses y puertorriqueños, con quienes han experimentado confrontación constante en los campos deportivos y en los vecindarios [...] Los

Gráfica 1: Proyección del crecimiento de mexicanos, dominicanos y puertorriqueños basado en sus tasas crecimiento anual de 2000 a 2010



Fuente: Bergad, 2011: 5

migrantes mixtecos perciben a los negros estadounidenses como 'aquellos que han dominado el Bronx en años anteriores [...] 'no estamos interesados en entrar en contacto con ellos para compartir el campo deportivo'. De esta manera, los migrantes mexicanos también contribuyen, en alguna forma, al fortalecimiento de la estructura jerárquica racial y étnica en la ciudad de Nueva York, y se colocan a sí mismos en las mismas estructuras de discriminación. *Rivera-Sánchez, 2004: 175.*

Los datos que se presentan a continuación sobre la presencia de mexicanos en este lugar deben entenderse bajo un par de premisas. La primera de ellas es que el margen de error de los datos de la Oficina del Censo (Bureau of Census) en Estados

Unidos es muy alto.⁶² Lo anterior debido, principalmente, a que los indocumentados mexicanos no contestan a los encuestadores por miedo a ser descubiertos, prefieren seguir en el anonimato. Por lo tanto, y esta es la segunda advertencia, algunos investigadores han hecho proyecciones que no son definitivas y que se encuentran en debate constante, por lo que se retoman con reservas.

En esta sección se pretende mostrar un panorama completo de la situación demográfica de la población de origen mexicano, el objetivo es 1) mostrar la masividad de la llegada de mexicanos; 2) esta masividad vuelve (volverá) a esta población una de las más importantes en la composición social y política de la ciudad; 3) ciertas características sociodemográficas colocan a esta población como más vulnerable en comparación con otras minorías y 4) que en conjunto, estas condiciones han favorecido, también, el surgimiento de líderes y asociaciones de mexicanos en dicho lugar.

I. Población hispana en la ciudad.

Según el censo del año 2010, poco más de 8 millones de personas habitan la ciudad, de los cuales el 36.8% ha nacido en el extranjero. El grupo mayoritario siguen siendo los blancos con el 33% de la población, los hispanos son la primer minoría con el 29.1%, mientras que los negros no hispanos representan el 22.8% y los asiáticos el 12.6%.⁶³

La población hispana se compone de diversos grupos nacionales, entre ellos los de mayor número son los puertorriqueños y dominicanos.

Por virtud del Jones Act de 1917 los puertorriqueños se volvieron ciudadanos americanos; por ende, pudieron moverse libremente hacia el continente.

⁶² Este es un consenso entre los investigadores. Reimers (1991) ha profundizado en esta situación.

⁶³ El 100% se obtiene al añadir, entre otros, indios nativos de Alaska y EUA y hawaianos. Fuente: Bergad, 2011.

Llevados tanto por las pobres perspectivas económicas en sus lugares de origen y empujados por la esperanza de mejores condiciones en Nueva York, los puertorriqueños comenzaron a moverse hacia la ciudad en creciente número. Había más de 7000 de ellos en 1920 y más de 44000 en 1940, de esta forma se volvieron el grupo hispano más grande en la ciudad. *Reimers, 1991: 181.*

Como se observa en la Tabla 1, una de las características a subrayar es la tasa de crecimiento, que entre los mexicanos se calcula en 9.8% (entre 1990 y 2010), mientras que entre los puertorriqueños la población ha decrecido en 0.8% (en el mismo periodo). Otros grupos nacionales de hispanos son los colombianos, ecuatorianos, hondureños, que si bien no son tan numerosos en comparación con los tres primeros grupos, sí lo son para sus respectivos países.

Con base en la tasa de crecimiento estimada de la población mexicana entre 1990 y 2010 Bergad (2011) estima que para 2020 tanto los mexicanos como dominicanos estarían empatados como la primer mayoría superando a los originarios de Puerto Rico (ver Gráfica 1). En seguida los de República Dominicana se quedarían con el segundo lugar dado el ritmo menor de crecimiento estimado para ellos. Si bien es sólo una proyección y como advierte el autor:

Si las tasas de crecimiento anuales entre 2000 y 2010 se emplean para calcular la distribución nacional a futuro de los latinos en NYC, los dominicanos sobrepasarán a los puertorriqueños en 2019 para convertirse en el mayor subgrupo nacional latino. Sin embargo, en 2021 los mexicanos sobrepasarán a ambos grupos [...] pero no hay garantía de que estas tasas continuarán. *Bergad, 2011: 5.*

Es interesante que en trabajos anteriores este mismo autor (2006) consideraba que estos cambios sucederían en 2029, esto indica que tales tasas, de crecimiento se incrementaron. Por otro lado, el número de nacimientos entre la población mexicana

(de mujeres entre 15 y 44 años) es la más alta en la ciudad con 147 por cada mil mujeres.⁶⁴

Lo interesante de estos datos proyección, aún cuando se pueda poner en duda la fortaleza metodológica del procedimiento (y por lo tanto el resultado mismo), es que muestra claramente lo importante que es y será la población de este origen en la ciudad. Si se acepta la propuesta hecha algunas páginas antes, dado el crecimiento demográfico de esta población, se entiende la necesidad de crear las instituciones que sirvan de medio para propiciar la incorporación de esta minoría al sistema político de la ciudad.

II. Mexicanos en NYC.

En los párrafos siguientes se muestran algunos datos interesantes que permiten entender las condiciones en las que llegan los mexicanos, cómo viven en la ciudad y con ello, las diversas necesidades que están enfrentando a las cuales buscan responder las agrupaciones. Se busca comparar este grupo nacional con otras minorías con el objetivo de señalar las particularidades que, también, han impulsado el surgimiento de asociaciones. El argumento en este punto es que el conjunto de necesidades de los mexicanos son comparativamente distintas a otros grupos nacionales, por lo que las asociaciones de dichas minorías no han podido acercarse a esta población⁶⁵ y con ello propiciado el surgimiento de líderes dentro del mismo grupo.

⁶⁴ Bergad, 2006: 3.

Tabla 2: Crecimiento acumulado de población mexicana.

Año	Población	%	Referencia	
1970	7364	N/A	Rivera-Sánchez, 2004	
1980	21,623	193%	Rivera-Sánchez, 2004	
1990	61,722	185%	Rivera-Sánchez, 2004	
2000	183,792⁶⁶	197%	Bergad, 2006	
2010	342,699	129%	Bergad, 2011	
<i>Algunos estimados, sin subconteo</i>	2000	600,000-700,000	N/A	Herrera-Lima, (2002)
	2000	275,00-300,000	N/A	Smith (2006)
	2003	300,000	N/A	Rivera-Batiz, (2003)
	2005	451,149	N/A	Bergad, 2007

De acuerdo con Rivera-Sánchez (2004) la llegada de mexicanos a la ciudad comienza en 1950, pero es a partir de 1970 (cuando apenas había 7364 mexicanos) que se puede argumentar una llegada explosiva de inmigrantes mexicanos a NYC, si se toma en consideración que “entre 1980 y 1990 la población en la ciudad de Nueva York creció en 185%, y en la siguiente década lo hizo por 203%.⁶⁷ Según el cálculo de Bergad (2006), entre el 2000 y el 2006 (263,811) el crecimiento sería de 43.5%. Ahora bien, Rivera-Batiz (2003) menciona cálculos, considerando el subconteo, que serían entre 250,000 y 300,000 los mexicanos en 2002; aunque reconoce que no es posible considerar esta estimación un cálculo certero (ver Tabla 2).

En este trabajo se sostiene que la masificación de los flujos migratorios tienen que ver con cuatro aspectos, de los cuales ya se han argumentado los dos primeros: en primer lugar por el internamiento cada vez más profundo de las propia población

⁶⁵ También se profundizará al final de esta sección en las diferencias culturales que impiden que agrupaciones de otras nacionalidades actúen directamente con la población mexicana.

⁶⁶ Este dato es una revisión del propio US Bureau of Census en 2006, antes se había reportado que eran más de 187 mil.

⁶⁷ Rivera, 2004: 33-34.

inmigrante en búsqueda de mejores oportunidades de trabajo.⁶⁸ En segundo lugar por el contexto de llegada (formado por la conjunción de las diferentes infraestructuras mencionadas antes). En tercer lugar por las redes sociales surgidas del constante flujo migratorio y en cuarto por la menor posibilidad de ser detectado por las autoridades migratorias y por ende, menor posibilidad de expulsión del país.

Para profundizar en el tercer punto, es necesario comentar que tal como sucede en la mayoría de los circuitos migratorios formados entre México y Estados Unidos, éstos adquieren su fortaleza de las redes sociales de las que surgen. Las redes sociales son un medio por el que se comparte información de espacios laborales disponibles, se pueden adquirir recursos (para los primeros meses de arribo, para pagar el cruce de la frontera), lugar para vivir, entre otros valiosos recursos. En el caso de la Ciudad de Nueva York diversos autores han dado cuenta tanto de la existencia, importancia y peculiaridad de las mismas redes.⁶⁹ A este respecto se ha concluido que en este lugar:

[Las] Redes de relaciones sociales, y en especial las que tienen que ver con las familias, resultan ser la institución social fundamental en la estructuración de esos segmentos de mercado, tanto en el sentido favorable de facilitar la información y el acceso, como en el desfavorable de enclaustrar a las personas dentro de esos segmentos. *Herrera, 2005: 273.*

A la consolidación de estas redes sociales ha influido el origen común de los inmigrantes. Desde el comienzo, la mayor parte de los inmigrantes provienen del Estado de Puebla, tanto Liliana Rivera-Sánchez como Roberth Smith han analizado a profundidad el caso. La existencia de esta red ha favorecido la inclusión de inmigrantes de otros lugares del país como Guerrero e incluso se ha extendido el circuito al área metropolitana de la Ciudad de México,⁷⁰ de tal manera que:

⁶⁸ Dada la saturación de mercados de trabajo y la competencia, proceso globalizante, etcétera.

⁶⁹ Ver, por ejemplo: Rivera-Sánchez, 2004 y 2004a, Smith, 2006, 1998.

⁷⁰ Ciudad Nezahualcóyotl y Valle de Chalco, ver Rivera-Sánchez, 2007.

El lugar de origen de la mayoría de los inmigrantes mexicanos en Nueva York es el Estado de Puebla. Se estima que entre el 60 y 80 por ciento de todos los inmigrantes en la ciudad de Nueva York son originarios de Puebla o de otros estados que colindan con Puebla, incluyendo Guerrero, Jalisco y Michoacán. La mayoría de estos migrantes provienen de comunidades rurales de bajos ingresos de dichos estados. *Rivera-Bátiz, 2003: 6.*

Volviendo al punto sobre las razones por las que ha aumentado la población de origen mexicano en NYC, vale la pena señalar que hay menores posibilidades de ser expulsado en este lugar. Una de las razones para que esto sea así es porque la presencia de la policía fronteriza es muy limitada porque se ha preferido enfocar la mayoría de los recursos a la frontera sur, mientras que en los estados más al norte el presupuesto no alcanza para hacer operativos muy grandes y se enfocan a indocumentados que han cometido delitos.⁷¹ “Cuando baje del avión en el Kennedy (Aeropuerto Internacional de NYC) le dije a mi vieja, ahora sí ya estamos en casa, de aquí ya nadie nos saca”.⁷²

El mismo contexto institucional ofrece diversas ventajas que son poco comunes en otros lugares del país, como es que ni la policía, ni las agencias gubernamentales locales tienen derecho a solicitar documentos que acrediten la estancia legal en el país. Incluso ha habido intentos de dotar con estos documentos de identificación (lo cual facilitaría los trámites y acceso a servicios de inmigrantes) a la población indocumentada.

Se ha mencionado en este trabajo que los inmigrantes mexicanos concentran una serie de condiciones que los vuelven una población altamente vulnerable, en comparación con otros grupos nacionales.⁷³ Una de estas condiciones es el nivel educativo: “El promedio de edad de los mexicanos en Nueva York es 24 años y 29.1%

⁷¹ Cf. Reimers, 1991.

⁷² Inmigrante indocumentado, mayo 20, 2008.

⁷³ Esto por se encuentran en mejores condiciones que otros inmigrantes mexicanos en otros lugares del país.

[de éstos] han completado menos de un sexto grado de educación”.⁷⁴ Además de ello, se ubican en nichos laborales precarios, considerados como propios no sólo de inmigrantes, sino de inmigrantes recientes.⁷⁵ También cuentan con la más baja tasa de desempleo entre los grupos hispanos (5%⁷⁶). Sin embargo, hay que considerar que el número de desempleados aumenta debido a la alta tasa entre las mujeres⁷⁷ (4% entre hombres y 9% entre mujeres).

Finalmente, el patrón de asentamiento de la población mexicana es sumamente disperso, aún cuando hay lugares en los que se observa una alta concentración de mexicanos, no es posible señalar un espacio en el que sean, siquiera la primera minoría (ver Mapa 1). Hay barrios *mexicanizados* importantes en Brooklyn y Queens, así como el norte de la isla de Manhattan y presencia creciente en The Bronx. Esta dispersión hace, por un lado difícil que una organización pueda abarcar a una importante cantidad de población y, por otro lado, que haya suficiente espacio para el surgimiento de diversas agrupaciones. A lo largo del trabajo se observarán las implicaciones tanto de esta como de otras de las condiciones hasta aquí señaladas. Por el momento parece adecuado retomar las conclusiones de Herrera:

(...) la población mexicana en la zona metropolitana de la ciudad de Nueva York presenta características especiales, que la hacen sumamente vulnerable tanto en el terreno de los derechos humanos como en el de los derechos laborales. Esa vulnerabilidad deriva tanto de su condición mayormente indocumentada, como de su ubicación laboral en trabajos manuales descalificados y etiquetados como propios de inmigrantes recientes y, en muchos casos, ubicados parcial o

⁷⁴ Gálvez, 2004: 31.

⁷⁵ Cf. Herrera-Lima, 2006.

⁷⁶ Bergad, 2006: 13.

⁷⁷ La proporción entre hombres y mujeres mayores de 25 años es de, aproximadamente, 4 mujeres por cada 6 hombres. “esto puede deberse a las responsabilidades del cuidado de niños producto de la extraordinaria tasa de nacimientos encontrada entre las mujeres mexicanas”. *Bergad, 2006: 22.*

totalmente en los límites de la legalidad. A esto debe agregarse su dispersión habitacional en un gran número de barrios en los cuales no constituyen la mayoría, ni siquiera la primer minoría. *Herrera 2006: 57-58.*

El objetivo de esta sección ha sido señalar el conjunto de elementos por medio de los cuales se puede argumentar la vulnerabilidad de esta población. En la ciudad existen grandes agrupaciones que han sido las primeras proveedoras de servicios para esta nueva población, un ejemplo de ello es *Sisters of Mercy*, “nosotros atendemos a todo tipo de población, pero los últimos años han llegado muchos mexicanos a esta zona. Antes trabajábamos más con dominicanos pero ahora estamos tratando de acercarnos a los mexicanos”.⁷⁸

III. Asociaciones y mexicanos.

Para la mayoría de las agrupaciones formadas por otros grupos nacionales ha sido complicado atender a la población mexicana, por dos motivos principalmente: la distancia cultural y la búsqueda de objetivos diversos.

a. Distancia cultural.

Distancia cultural hará referencia en este trabajo tanto a la diferencia valorativa de elementos socio-culturales (símbolos, normas, creencias, ideología, sentimientos), como a la configuración distinta de los mismos entre la población de origen mexicano y agrupaciones de otras nacionalidades. Esta diferencia se observa, por ejemplo, en la nota de campo tomada luego de una plática con una activista dominicana:

El día de hoy me encuentro con una trabajadora de Mixteca Inc. para ayudarle en la labor de promoción del uso del condón y la realización de pruebas de detección de VIH entre la población mexicana. Para esta actividad Mixteca tiene el apoyo del Latino Commission on AIDS; llega una promotora de origen

⁷⁸ Organizadora de Sisters of Mercy, marzo 13, 2007.

dominicano para ayudar. [...] La promotora de Mixteca se queda a un lado de la mesa mientras platico con la enviada del Latino Commision. Ella me dice que su organización trabaja en conjunto con Mixteca pues no han podido acercarse a la población mexicana como quisieran. Dice que los mexicanos son muy penosos, que por eso ella no sabe cómo hablarles: 'la mayoría de la gente se aleja cuando les ofrezco condones o me pongo a platicarles que deben hacerse la prueba del VIH. A veces creo que hablo muy fuerte y la gente se espanta. Nosotros tratamos de acercarnos a los mexicanos pero no podemos, por eso ahora mejor pedimos ayuda a organizaciones como Mixteca porque a ellos sí los escuchan, sí les hacen caso'. Para demostrar lo que dice comienza a ofrecer condones a todos los que pasan: en su mayoría mexicanos, algunos hombres solos, en grupo o con familia; también hay señoras con hijos. La mayoría se hace a un lado y muy pocos reciben el paquetito [con condones], algunas señoras con niños incluso se cruzan la calle para no pasar frente a ella. También hay quien le tapa los ojos a los niños y los hace a un lado mientras reclama que sus hijos están muy chicos para eso (niños de 7, 11 y 15 años aproximadamente) Los grupos de jóvenes se ríen y sólo algunos, los más osados, reciben el paquete y son muy pocos los que piden algunos más 'para la fiesta de al rato'. Luego de una hora ha logrado repartir menos de 30 paquetes y me comenta que si fuera un barrio de dominicanos hubiera terminado en la primera media hora. *Brooklyn, marzo 17 de 2007.*

Experiencias similares fueron recolectadas durante las estancias de investigación, los puntos comunes que pueden ser resaltados al respecto son los siguientes: códigos culturales no compartidos, por ejemplo la postura frente a la sexualidad. También una valoración distinta de aspectos sociales como puede ser la educación de los hijos y el papel de la mujer dentro de la familia. Otro elemento sería la noción de identidad y pertenencia que ha sido comentado en la introducción. Este sentido de pertenencia influye en la toma de decisiones, por ejemplo en la planificación del futuro familiar: "siempre están pensando en que van a regresar a

México, que sólo vinieron a trabajar aquí”.⁷⁹ Basados en esta premisa, el interés por participar en la mejora de sus condiciones de vida son aminoradas pues se enfocan en lograr las condiciones óptimas para su regreso. Por lo mismo, se limita la participación en agrupaciones y el interés por la labor de las mismas.

b. Objetivos diversos.

Otro elemento que explica la dificultad que han tenido otras agrupaciones para ayudar a la población de origen mexicano deriva del nivel de incorporación y la llegada reciente de los mexicanos a la ciudad de Nueva York. Tanto puertorriqueños como dominicanos (algunos de los más cercanos culturalmente hablando) tienen más tiempo de haber llegado a la ciudad y por ellos sus necesidades (y objetivos) son distintos a los de la población de origen mexicano: “mientras las mexicanas nos piden que les ayudemos a llenar aplicaciones porque están en inglés, las dominicanas vienen y exigen cursos de programas especiales de computación. Es que ellos ya saben cómo funcionan las cosas”.⁸⁰

Dicha diferencia es visible a diferentes niveles, por ejemplo, una de las demandas que más notoriedad tuvieron en el periodo de la estancia de investigación en 2008 fue la demanda de agrupaciones dominicanas y puertorriqueñas para disminuir el precio de las rentas. En ese tiempo las agrupaciones mexicanas no participaban en dicho movimiento, sus labores se concentraban en educación (inglés, primaria y computación), salud (reproductiva, niños, mujeres y VIH) así como festividades culturales. Lo anterior muestra que las asociaciones de mexicanos están más enfocados en la mejora y obtención de servicios básicos, aún cuando también enfrentan los problemas señalados por las otras agrupaciones. Por otro lado, minorías con más tiempo posiblemente han institucionalizado ya los mecanismos para adquirir

⁷⁹ Líder de agrupación juvenil, septiembre 18, 2008.

⁸⁰ Entrevista con Coordinadora de Padres en la PS (Public School) 24, septiembre 18, 2008.

dichos servicios y pueden pugnar por servicios más específicos como el de las rentas.⁸¹

IV. Líderes y asociaciones mexicanas.

Los contextos señalados en las anteriores páginas han impulsado el surgimiento de diversas asociaciones de mexicanos que han sido exitosas. En el contexto de esta investigación se sostiene que estas agrupaciones han sido exitosas en la medida en que: se han mantenido durante cierto tiempo, han ganado visibilidad, legitimidad y son consideradas interlocutores válidos para autoridades locales y federales tanto de Estados Unidos como de México.

a. Permanencia, visibilidad, legitimidad, interlocución, componentes del éxito.

La ciudad de Nueva York es una de las más caras del mundo, este es uno de los principales problemas para las organizaciones, muchas de ellas han dejado de prestar servicio debido a que no han podido mantenerse económicamente. La adquisición de recursos es un problema grave aún cuando existen diversos mecanismos de financiamiento; quienes han logrado mantener su organización han debido pasar por un largo proceso de aprendizaje. Bajo estas condiciones, la permanencia es ya un logro meritorio.

Asociación Tepeyac y Casa Puebla, con Joel Magallan y Carmelo Maceda respectivamente, son los actores a quienes se les solicita su opinión en asuntos de toda índole sobre la población mexicana en NYC. El Dr. Rincón Gallardo de Mixteca Inc es buscado cuando el tema es salud y SIDA, para el último también se requiere a Javier Soriano. Éstos son algunos de los líderes más visibles entre el grupo de organizaciones de líderes mexicanos. Por otro lado, Karla Quiñones, Marisol Ramos, Jennifer Cariño, José Luis Zacatelco y Angelo Cabrera son líderes cada vez más

⁸¹ Esta demanda no se ubicaría dentro de servicios básicos puesto que no se lucha por obtener vivienda, sino por el costo de la misma.

reconocidos que van creando una identidad propia. La población de origen mexicano es visible a través de las actividades de éstos líderes y sus organizaciones.

Anualmente Asociación Tepeyac realiza la antorcha Guadalupana que consiste en organizar una carrera que inicia en la Basílica de Guadalupe en la Ciudad de México y culmina el 12 de diciembre en la iglesia de San Patricio en Nueva York, las calles son parcialmente cerradas para que llegue la antorcha. Por su parte, Casa Puebla tiene permiso para usar el Flushing Meadow Park en Queens para organizar la conmemoración más grande de la batalla del 5 de mayo y una de las festividades más grandes de la población hispana. CECOMEX de Juan Cáceres, organiza el 15 de septiembre el grito de independencia en la calle 116 en Manhattan, también la mayor en esa fecha. Finalmente, Esperanza del Barrio es invitada anualmente a la reunión que organiza el alcalde para convivir con las asociaciones de la ciudad. Además Lidia Callejas, una de las fundadoras de dicha organización, es miembro de la junta comunitaria (*Community Board*).⁸²

El acceso a estos espacios se interpreta en esta investigación como reflejo de la legitimidad obtenida dada la labor de las agrupaciones; el reconocimiento obtenido permite la negociación con autoridades y actores locales para la realización de ciertas actividades: “antes era muy difícil negociar con el Departamento de policía de la ciudad de Nueva York, (NYPD New York Police Department), no nos quería dar permiso para la antorcha, pero ahora ya nos conocen y nos tienen confianza, saben que podemos controlar a la gente con la que trabajamos [...] ahora decir Tepeyac es como mencionar a la *Irish Organization*, que ya es una organización muy grande y con mucho tiempo trabajando”.⁸³

⁸² Esta es una unidad administrativa que es intermediaria entre la población y la oficina del alcalde: “esta junta comunitaria tiene una importante labor de consejería en asuntos relacionados con el uso y zonificación de suelo, el presupuesto de la ciudad, el acceso a los servicios municipales y muchos otros asuntos relacionados con el bienestar de su comunidad”. *Página web nyc.gov, accesada en febrero 06 de 2010.*

⁸³ Joel Magallan, Director Ejecutivo de Asociación Tepeyac, marzo 16, 2007.

Las organizaciones de mexicanos, además de buscar legitimidad dentro de la comunidad mexicana tienen que negociar un espacio dentro de los lineamientos étnicos y políticos existentes de la ciudad de Nueva York. Las organizaciones mexicanas están entrando en un sistema político en el cual las jerarquías raciales y étnicas ya han sido establecidas. Los grupos latinos más viejos como los puertorriqueños y dominicanos ya han creado un nicho en la vida política de la ciudad, lo cual se facilitó en parte por el momento de entrada a la ciudad. *Cordero-Guzmán, 2006: 5.*

La cita anterior refleja uno de los problemas más importantes para las agrupaciones y sobre el cual se manifiestan muy preocupados: la ausencia de mexicanos en puestos administrativos relevantes. Si bien existen los canales de comunicación entre diversos actores públicos y agrupaciones de mexicanos, así como la disposición de que mexicanos accedan a ciertos espacios, aún no hay personajes públicos en dichos espacios. Se pueden señalar al menos tres razones para explicar esta situación. Primero porque aún es poco el tiempo que han tenido los líderes para aprender y formarse en este contexto como para estar listo para acceder a estos espacios. Además, como se profundizará en los siguientes capítulos, la configuración de sus valores culturales se oponen, en cierto sentido y hasta ciertos límites, al sistema de valores propios de este sistema socio-político. Segundo, porque la segunda generación de mexicanos (quienes tendrían un capital cultural más adecuado para desempeñar estas funciones) todavía está en formación.⁸⁴

En tercer lugar, porque como se señala en una cita textual anterior, el espacio ya está ocupado y jerarquizado, por lo que para ocupar un espacio es necesario desplazar a algún otro grupo, para ello se requeriría un esfuerzo conjunto. En las páginas siguientes se mostrará que en este ambiente algo de lo más improbable es este tipo de acciones en conjunto, al menos en las condiciones hasta este momento

⁸⁴ A este respecto vale la pena señalar que la agrupación juvenil NYSYLC tiene como uno de sus objetivos, precisamente el dotar de estas herramientas a jóvenes y que ellos accedan a estos espacios... en el futuro.

observadas. El siguiente punto es señalar los antecedentes organizacionales sobre las cuales han surgido las agrupaciones que son objeto de estudio en este trabajo.

3. Organizaciones de mexicanos en NYC.

Esta ciudad ofrece una serie de beneficios sociales a los cuales la población tiene derecho y muchos de ellos sólo pueden ser obtenidos por la intermediación de una asociación; por ello tanto las autoridades como otros actores (*id est* el sistema socio-político) procuran la formación de asociaciones en la nueva población. Esta situación se ha visto acelerada debido a las necesidades particulares de esta población, las cuales, como se ha mencionado antes, no pueden responder efectivamente las organizaciones preexistentes. Un ejemplo de ello es el caso de Mixteca Inc:

La difusión del VIH/SIDA entre la comunidad mexicana ha proveído de estímulos para creación de organizaciones que sirvan a los mexicanos contagiados y afectados por el virus. *Mixteca Organization Inc* inició en el 2000 como resultado de las brechas abiertas en los servicios médicos y sociales para los mexicanos [...] En tanto que el VIH/SIDA se difunde entre la comunidad mexicana, la organización ha sido capaz de asegurarse fondos para comprar equipo médico de una compañía privada. Su centro médico también está certificado por el Departamento de Salud para poder realizar pruebas de detección de VIH/SIDA y tratar a los pacientes con consejería adecuada. *Cordero-Guzmán, 2006: 11.*

Diversos autores como Rivera-Sánchez, Roberth Smith y Herrera-Lima, han señalado en sendos trabajos la existencia de agrupaciones que son formadas por individuos que comparten ciertos rasgos comunes como pueden ser la religión, el trabajo que desempeñan, afinidades deportivas, gustos musicales, etcétera, y entre éstos el que genera mayor impulso a estos ejercicio es el ser originarios de la misma comunidad o región.

I. Desde Comités Guadalupanos hasta organizaciones formales.

Entre los primeros grupos organizados que surgen están aquellos que demandan servicios religiosos, como son los bautizos, 15 años, bodas y fiestas patronales. La falta de estos servicios (ya sea en español o con las costumbres de esta población) detona la organización y búsqueda de espacios e interlocución tanto con las autoridades eclesiales como con la población residente.⁸⁵ Dado que una de las primeras actividades de estas agrupaciones era organizar la celebración del día de la virgen de Guadalupe, en general se adoptó este nombre por los comités y se les conoce como Comités Guadalupanos.

A partir de esta experiencia las posibilidades son diversas, entre los que deciden ampliar sus objetivos y labores, como aquellos que al lograr su objetivo detienen su acción. “Mire hay comités que sí trabajan y trabajan muy bien, los convocamos y vienen y cumplen su labor, pero hay otros que nada más quieren estar rezando, con ellos no podemos contar, tenemos que hacer una depuración. Otros son como los padres de pueblo, nada más quieren estar cuando hay fiesta”.⁸⁶

Para Asociación Tepeyac estas organizaciones fueron la base a partir de la cual se inició su labor, Hernández (2004) recuerda que la iglesia católica solicitó la ayuda de un padre para mejorar su relación con la población mexicana y que Joel Magallan fue enviado de parte de los jesuitas para tal propósito. Una de las cosas más importantes que hizo este personaje fue visitar las iglesias de la ciudad, así como contactar y unir a los diferentes comités eclesiales ya formados (20 de éstos en 1997, según Rivera-Sánchez, 2004). Ésta fue la base para formar en 1997 Asociación Tepeyac y es notorio en la elección del nombre el deseo de agrupar tanto a estos comités como a la población mexicana en este proyecto. Así como algunos de estos comités se han unido a otras agrupaciones como Tepeyac y Casa Puebla, otros han

⁸⁵ Cf. Rivera-Sánchez 2004, 2004a, Smith, 1992 y 2006 y Hernández 2004.

⁸⁶ Líder de organización, marzo 16, 2007.

desaparecido, pero también hay algunos que se han concentrado en las actividades religiosas o bien, en actividades en su lugar de origen.

En esta investigación se consideró que las actividades de este tipo de agrupaciones estaban referidas a lo privado, a lo internacional (e inclusive transnacional en algunos casos) y que, por ende, no tenían un *efecto directo* sobre la formación de un grupo socio-político mexicano en NYC. Aún cuando se está de acuerdo con la propuesta de Rivera-Sánchez (2004) cuando afirma que la religión (entre otros) es un elemento identitario que actúa a diferentes niveles creando comunidad, para esta investigación las prácticas de estas comunidades no entablan una relación directa con las instituciones que forman el contexto institucional antes señalado. Aún cuando estas comunidades actúan dentro de las mismas normas e instituciones, la diferencia de las agrupaciones con las cuales se lleva a cabo este análisis es que las nuestras, dialogan, disputan, negocian y se incorporan a dichas instituciones. De alguna forma, de esta relación depende su existencia y por tanto se deben incorporar a las mismas. Mientras que las instituciones que señala esta autora, entre otros, dentro de este mismo contexto, tienen una dinámica propia (quizá relacionada con sus lugares de origen) a partir de la cual norman sus prácticas: son instituciones transnacionales como podría sostener esta autora.

Otro de los primeros esfuerzos organizativos ha sido la formación de ligas deportivas. Estas experiencias surgen de la necesidad de apropiarse de espacios (dado el espacio jerarquizado) y para ello la población mexicana se ha organizado para solicitar o adquirir el derecho del uso del espacio. El siguiente paso ha sido la organización de campeonatos (tanto de fútbol como de béisbol) para lo cual se han acercado tanto a organizaciones más sólidas como Casa Puebla, como a las autoridades locales. Este tipo de organizaciones tampoco fueron objetivo de esta investigación puesto que sus labores están sumamente acotadas, son relativamente

sencillas e incluso ya establecidas; no era posible observar claramente la relación y lo complejo de la relación con el contexto institucional.

Finalmente, el elemento común a las agrupaciones que fueron tomadas en cuenta para llevar a cabo este análisis es tanto la relación que entablan con el contexto institucional como su propia institucionalización. Para las agrupaciones cuya información nutre esta propuesta, la interlocución con el sistema socio-político local es fundamental, a éste le disputan y negocian como se menciona en este trabajo. Por otro lado, cada una de estas organizaciones han logrado crear una base que las dota de solidez. En algunas asociaciones esta base es un grupo empresarial o político que esté comprometido en el sostenimiento (sobre todo financiero) de la organización; en otras puede ser la fortaleza del liderazgo, la legitimidad del mismo; también están las que cuentan con el apoyo organizacional del contexto mismo y por ende tienen gran fortaleza; finalmente, están las que han creado una serie de normas y reglamentos que han permitido la supervivencia de la asociación y una relación creciente y positiva con este contexto.

II. Historia de las organizaciones en la ciudad de Nueva York.

Para la redacción de este trabajo se ha tomado como línea narrativa la historia de las propias organizaciones, por ello, en esta sección sólo se mencionan las conclusiones que sugiere la revisión histórica de las mismas, los argumentos y las razones por las cuales se llega a esta conclusión serán discutidos a lo largo del trabajo. Esta decisión se toma para enfocar la lectura de las siguientes páginas hacia los problemas en la incorporación que serán señalados en su momento.

Cada capítulo describe una etapa que no puede ser nítidamente delimitada pero dentro de la cual se pueden identificar prácticas o procesos comunes a las organizaciones. En cada fase también se identifica a alguna o algunas organizaciones que son más representativas de dicha época. Conviene señalar que las agrupaciones

han tenido un desarrollo similar. De hecho casi todas las organizaciones han estado presentes en las tres etapas, pero cada una de ellas, se considera en este trabajo, representa mejor una u otra etapa.

a. Etapa 1, los primeros feudos.

Si bien las primeras agrupaciones datan de inicios de los 80 (el Comité Cívico Mexicano existe desde 1929),⁸⁷ las organizaciones que son de interés en este trabajo se forman en la segunda parte de la década de los 90. La mayor parte de estas agrupaciones iniciaron llevando a cabo una labor de intermediación para evitar abusos contra la población mexicana (tanto de patrones como de autoridades) o para ayudar a otros mexicanos en problemas. Estas agrupaciones iniciaron siendo proyectos individuales de líderes que 1) con las asociaciones lograban algún propósito personal o de grupo, 2) aprovecharon la intervención de otros actores para fortalecer su agrupación y 3) adquirirían soporte entre la población de origen mexicano para continuar su labor.

Objetivos.

Algunas de las primeras organizaciones que lograron formalizar sus actividades iniciaron luego de algún conflicto o problemática que afectaba bien al líder o a alguna persona cercana a él. Un líder que lleva varios años laborando con la población de origen mexicano inició pues “observaba problemas entre nuestros paisanos. Un día se murió un vendedor de flores y no podían mandar su cuerpo a México, me metí y anduvimos tramitando la ayuda al consulado y en muchos lugares que nos ayudaran a mandar el cuerpo”.⁸⁸

Existen también las agrupaciones que responden a intereses de grupo. Un ejemplo sería *Por los Poblanos*,⁸⁹ esta agrupación “es amorfa, sin ningún tipo de

⁸⁷ Entrevista con José Rojano, Director y fundador del Ateneo de México y Director del Comité Cívico Mexicano, agosto 15, 2008.

⁸⁸ Líder, julio 1, 2008.

⁸⁹ Nombre ficticio. El análisis sobre esta agrupación se lleva a cabo en el siguiente capítulo.

institucionalidad, son de esas que sólo existen pero no se sabe mucho más de ellas".⁹⁰ Aún cuando las versiones sobre su origen son diversos, la versión que tiene más consistencia y que se argumentará adelante es que es un grupo de empresarios que buscan tener injerencia directa sobre asuntos políticos del estado de Puebla. Se podría concluir que en esta primera etapa los líderes respondieron a problemas: serían agrupaciones de reacción.

Apoyo institucional.

Como se ha mencionado ya, para la supervivencia y solidez de estas experiencias fue indispensable que se contara con el apoyo de actores locales que les ayudaran en las gestiones necesarias para la solución de sus problemas. En esta fase ha sido vital el apoyo de otras organizaciones, actores políticos (locales y el consulado mexicano), puesto que la llegada de población mexicana estaba sobrepasando las capacidades de las organizaciones.

Ahora bien, estos primeros líderes tienen problemas para la incorporación al sistema pues el proceso de aprendizaje se les dificulta dado el hecho de que el capital cultural con el que cuentan es limitado. En su mayoría estos líderes son trabajadores exitosos que han establecido sus propias empresas o son esposas de los mismos; algunos con conocimiento irregular del inglés,⁹¹ bajo nivel educativo y poca o nula experiencia en la organización comunitaria.

Apoyo de mexicanos.

La labor que desempeñan estos líderes responde a necesidades de la población y por tanto, dichos líderes logran formar grupos de trabajo en los que se apoyan para sus actividades: "a la hora que fuera la señora Lupe me hablaba y me decía 'vístete porque se llevaron a un vendedor al precinto' y es que si lo sacamos

⁹⁰ Líder de organización, octubre 20, 2008.

⁹¹ Esto es, que pueden ser muy eficientes en su ámbito laboral, pero con menos habilidad en otros espacios como puede ser la política o la gestión pública.

antes de que los lleven a la corte es más fácil".⁹² Por estas actividades, cada líder adquirió reconocimiento y legitimidad en sus áreas de influencia, en sus vecindarios.

En esta etapa el intercambio entre líderes mexicanos fue sumamente esporádico, cada cual seguía su agenda, el apoyo de otros actores y de la población mexicana era suficiente, además, sus actividades estaban sujetas a la resolución de asuntos ya cotidianos. El resultado fue que cada líder, y su grupo, actuaban sobre espacios determinados en problemas o asuntos igualmente determinados, no había intercambio, pero tampoco intervención de uno sobre los otros. Al final de esta etapa el mismo contexto les señala las actividades que se espera que ellos lleven a cabo como organización formal proveedora de servicios y ahí comienza una segunda etapa que se verá acelerada por la presencia de Asociación Tepeyac y Joel Magallan en particular.

b. Etapa 2, conflictos y disputas entre las organizaciones.

Primero cada grupo estaba separado de los otros y aún cuando cada uno surgió por razones distintas y con objetivos diversos, poco a poco empezaron a llevar a cabo actividades similares. Entonces algunos líderes observaron la existencia de herramientas, recursos, posibilidades de crear una organización más fuerte. Esta situación resultó más evidente luego de que Joel Magallan formara *Asociación Tepeyac de New York* y comenzara a reunir un amplio grupo que ganó notoriedad rápidamente.

Magallan buscó a diferentes líderes, comités, personajes a los cuales invitó a formar parte de Tepeyac, algunos de ellos habían estado cercanos a otras agrupaciones. Además se le ha acusado de apropiarse de estrategias y personas para fortalecer su presencia:

⁹² Líder, julio 1, 2008.

Ese señor [Magallan] no conocía a nadie, me quitaba los artistas, cuando llegó lo invitaba, por ejemplo al festival del mariachi y luego ellos me hablaban para preguntarme donde era la segunda parte porque Joel les había llamado para decirles que íbamos a hacer la segunda parte y no, era para sus eventos. *Líder de organización, agosto 15 de 2008.*

Además, la agenda de trabajo de este líder, en sus inicios, no se basaba en la provisión de servicios, sino que pugnaba por el respeto a los derechos de los inmigrantes (laborales y humanos), con ello sus actividades tenían mayor amplitud y notoriedad. Esta agrupación comenzó a entablar relación directa con diversas autoridades, organismos, políticos y a atraer a antigua clientela⁹³ de otras agrupaciones. Además la proyección de Tepeyac era de más alcance, si bien tiene sus oficinas cerca del bajo Manhattan, ha tenido centros de atención también en los otros boroughs (excepto, quizá, en Staten Island). En esta etapa Tepeyac fue la organización más visible, pero como ella surgieron otras con diferentes líderes que trajeron a las agrupaciones un elemento del que habían carecido hasta ese momento, la profesionalización: “Para mi Karla [Quiñones de Adelante Alliance] es la mejor líder entre los mexicanos, ella sí sabe trabajar y la forma de hacer las cosas aquí”.⁹⁴

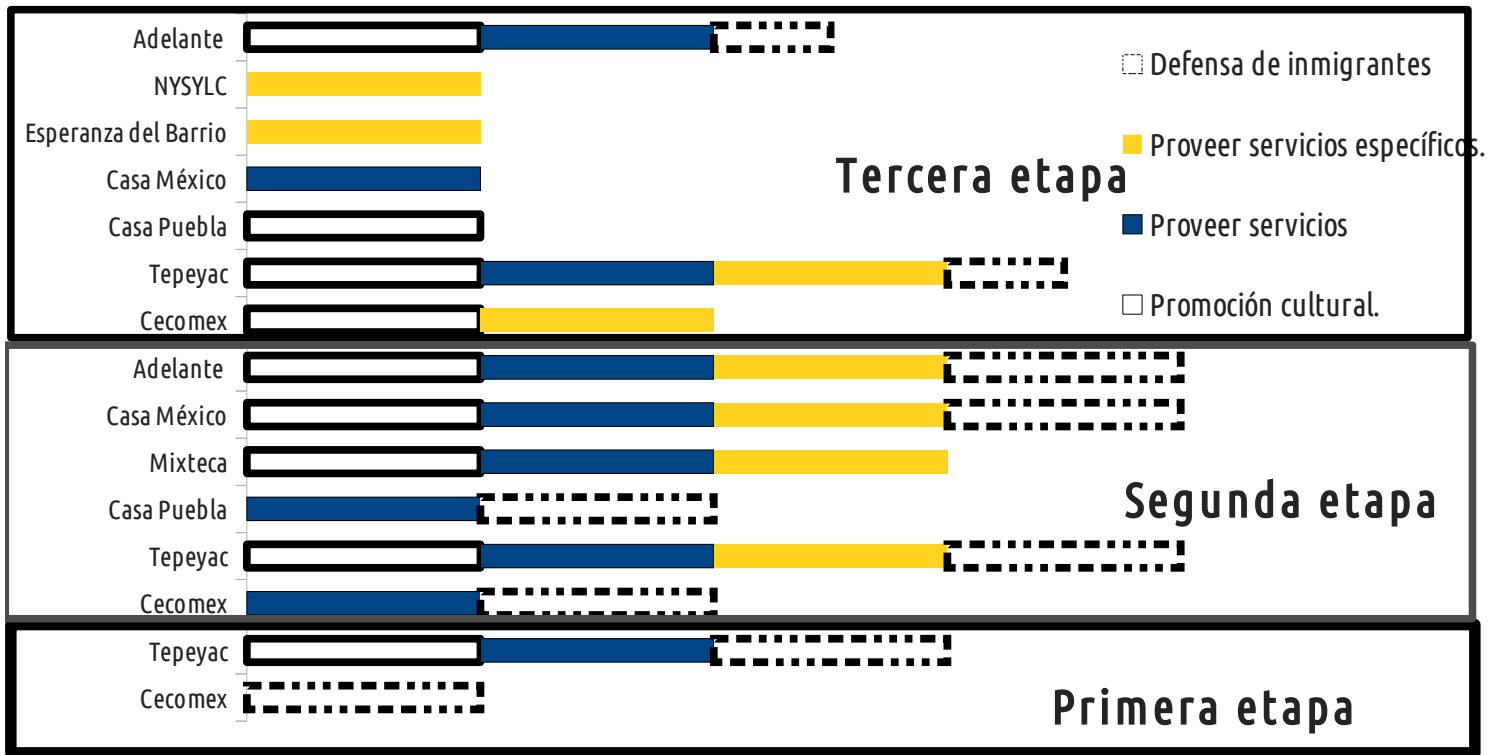
El ambiente en esos años se volvió sumamente conflictivo, los líderes se denostaban públicamente, Cordero-Guzmán (2006) ha reseñado la disputa que tuvieron las agrupaciones por la realización de las fiestas de independencia en dicha ciudad. Éste mismo autor contaba con videos en los que se observan enfrentamientos entre los principales actores frente al consulado mexicano; jaloneos e insultos incluidos. Incluso se comenta que hubo el intento del Cónsul de México en Nueva York de hacer firmar a los líderes un pacto de no agresión. El objetivo era que las disputas se quedaran en el ámbito privado, pues la imagen de la población mexicana y en

⁹³ Esta es una expresión común entre las asociaciones en NYC, puesto que consideran que la gente a la que proveen de servicios son sus clientes; igual es un convencionalismo entre las otras agrupaciones locales.

⁹⁴ Entrevista con académico, octubre 8, 2008.

Gráfica 2:

Cambio de Objetivos por organizaciones seleccionadas 1997-2008.



Fuente: elaboración propia con datos obtenidos en trabajo de campo.

especial de los líderes estaba siendo dañada “Esa época fue muy difícil, siempre sabías que había pleito, casi siempre en el consulado, 'que se gritó [un líder] con [otro líder] en el consulado', eso tuvo consecuencias graves para las organizaciones porque las fundaciones dejaron de dar dinero”.⁹⁵

Dos elementos pueden ayudar a esclarecer el motivo por el cual el conflicto cedió. Primero un reparto de espacios y tareas y luego un nuevo enfoque de trabajo. Cuando se inició el trabajo de campo para esta investigación las agrupaciones tenían un espacio delimitado y respetado por los demás “Él ya sabe que yo estoy acá, un día me dijo '¿Qué ya tomaste Sunset Park para ti?' Y le contesté 'sí, y no metas tus

⁹⁵ Entrevista con líder, julio 18, 2008.

programas acá”,⁹⁶ “si no se han venido para acá es que no han querido ser más agresivos, pero andan duros queriendo entrar aquí”.⁹⁷ Además cada agrupación ha tomado alguna especialización (para lo cual ha ayudado el surgimiento de nuevas agrupaciones) y difícilmente se traslapan las actividades.

El segundo elemento proviene tanto de un mayor conocimiento del ambiente como de la certeza de que la relación con autoridades mexicanas no tiene muchas ventajas. Algunos aventuran que el ejercicio del voto a distancia de 2006 resultó desastroso para las organizaciones por dos motivos. En primer lugar porque los conflictos previos se potenciaron al reagruparse las organizaciones en torno a sus objetivos en dicho ejercicio: los panistas, los perredistas y los priístas (cuya estrategia era la no participación). La segunda parte y la más negativa fue que luego de este ejercicio no se obtuvo lo que las organizaciones podían haber esperado: ayuda de los gobiernos locales y federal

[...] la ayuda nunca llegó y para mi esa es la mejor lección que tuvieron las organizaciones, que era mejor que enfocaran sus esfuerzos y empeño en salir adelante con la ayuda de aquí que con lo que les prometían de México. Eso ha funcionado en Chicago y L. A., en esos lugares sí hay apoyo fuerte de parte del consulado mexicano, pero acá no. *Entrevista con Líder, octubre 20, 2008.*

Puede ser que esta haya sido la experiencia que detonó el abordaje de un nuevo rumbo, el cual implica una mayor incorporación al sistema político local. Ahora las agrupaciones se han enfocado más en la provisión de servicios y el señalamiento de problemáticas muy particulares como puede ser la atención a vendedores ambulantes o a portadores de VIH. Para esto también ha influido el surgimiento de otras agrupaciones como se desarrolla en el siguiente apartado.

⁹⁶ Entrevista con líder, agosto 7, 2008.

⁹⁷ Entrevista con líder, julio 17, 2008.

c. Etapa 3, Organizaciones incorporadas.

Una nueva generación de organizaciones ha surgido en los últimos 5 años. Varias de estas nuevas organizaciones están formadas por hijos de inmigrantes o bien, por una nueva generación de inmigrantes (algunos de la Ciudad de México). Estos líderes comparten más con los líderes de la segunda que con los de la primera etapa, de hecho, varios de ellos, han participado en algunas de las agrupaciones descritas antes.

Los objetivos y estrategias que emplean están más acordes con las exigencias del contexto local, pues, como se argumentará en el respectivo capítulo (4º), cuentan con un amplio conocimiento de dicho contexto pues se han socializado bajo estas normas. Además, critican y rechazan las prácticas que consideran *mexicanas*.⁹⁸ “Eso no nos gustaba, que a los jóvenes sólo les decían qué hacer, pero nunca nos preguntaban que queríamos, era frustrante [...] luego llegaba [el líder] y se encerraban en su oficina con uno de los miembros del comité, cerraban la puerta y al salir ya habían decidido que hacer, nunca nos pedían opinión”.⁹⁹

Dos agrupaciones se proponen en esta etapa como las que mejor representan esta dinámica: Nueva Juventud y Colectivo Barrio.¹⁰⁰ La primera de ellas es una agrupación que reunió a diferentes jóvenes que habían sido miembros y estaff de otras agrupaciones como Asociación Tepeyac, Casa México y Esperanza del Barrio. En 2005 se agrupan diversos jóvenes de diferentes asociaciones para luchar por la aprobación del Dream Act (una ley que permitiría a jóvenes indocumentados comenzar el proceso de legalización, entre otros motivos, por la conclusión de estudios superiores). Estos líderes provenían de diferentes organizaciones (algunas de las cuales después retiraron el apoyo a la iniciativa) y al final decidieron continuar

⁹⁸ Verticalidad, jerarquización, opacidad, autoritarismo.

⁹⁹ Entrevista con líder de agrupación, septiembre 2, 2008.

¹⁰⁰ Nombres ficticios.

con la agrupación que ya habían formado, registrarla y solicitar financiamiento. En 2008 contaban con un apoyo mutianual (por cuatro años) de 40 mil dolares por año.

Ellos señalan que su objetivo es crear líderes dentro de la comunidad inmigrante (aunque la mayoría son mexicanos, dicen que lo que buscan es ser una agrupación de estudiantes inmigrantes) para que se vayan colocando en las estructuras sociales y políticas (como autoridades, pero también en fundaciones y asociaciones) y de esa manera ayudar a cambiar el panorama para los estudiantes inmigrantes. Esta agrupación rechaza la verticalidad y han creado un sistema de toma de decisiones por asambleas liderado por un conjunto de 7 autodenominados *coremembers*.

Por otro lado, Colectivo Barrio es un agrupación formada por vendedores ambulantes que ha sobrevivido gracias a sus miembros, mientras que en la mayoría de las agrupaciones mexicanas son los líderes los actores fundamentales. Esta situación provee de características particulares a esta agrupación, como son el hecho de que sus demandas sean muy particulares y acotadas a su ámbito cotidiano, fundamentalmente el laboral. Los miembros de esta organización son sumamente participativos y es visible el proceso de aprendizaje. De la misma manera, la falta de liderazgos capacitados (en ciertos momentos) los ha llevado a que se diluya su propuesta y las estrategias para lograrlo, sin embargo, la agrupación persiste por la constancia de los miembros.

Como estas dos agrupaciones hay varias más a las cuales va siendo cada vez más difícil colocarles el adjetivo de mexicanas, ya sea porque entre sus miembros se encuentra cada vez más personas de otras nacionalidades;¹⁰¹ también porque entre sus objetivos está, precisamente, el alejarse de esa etiqueta, o bien, no tiene importancia para ellos. Ahora bien, esta tendencia ha influido también sobre las

¹⁰¹ Es aventurado concluir en este tema pero parece ser que dada la cantidad de asociaciones y la obtención de legitimidad de las agrupaciones mexicanas, inmigrantes de otras nacionalidades con menor presencia se han acercado a éstas por la alta expectativa de cumplir sus objetivos.

anteriores agrupaciones, varias se han especializado en un par de objetivos y son los que marcan su accionar. También se han arraigado a un espacio y sobre él desempeñan sus labores (una nueva feudalización); pero lo que les es más común es su viraje a proveer servicios. (Ver gráfica 2).

En las siguientes páginas se analizan las diversas formas, problemas, objetivos y características del desarrollo de las agrupaciones, para ello se emplean dos enfoques primordiales: las disputas por poder y el papel de elementos culturales imbricados en este proceso. A lo largo de este capítulo se ha pretendido señalar los siguientes elementos, y que deben ser mantenidos en mente en las siguientes páginas, primero que el contexto neoyorquino en el que se desarrolla la labor de las agrupaciones lideradas por mexicanos ofrece una serie de herramientas para que la población inmigrante se incorpore al sistema sociopolítico imperante en la ciudad. Segundo, que las agrupaciones de mexicanos bajo estas condiciones han logrado llevar a cabo sus objetivos, luego de un complejo proceso de aprendizaje en el que han sido fundamentales (para su consecución) tanto su propio bagaje cultural como las disputas por poder entre e intra-organizaciones. Finalmente, que a partir de este proceso de aprendizaje-disputa-incorporación es posible observar la formación de un grupo de líderes mexicanos en la Ciudad de Nueva York. El primer punto ha sido ya desarrollado en este capítulo por lo que en los siguientes tres se lleva a cabo el análisis pormenorizados de las etapas aquí descritas, mientras que en el último capítulo se propone la formación de este grupo de líderes y sus consecuencias más tangibles.

En conclusión, este contexto institucional ofrece diversas posibilidades para que las asociaciones lleven a cabo sus actividades. Este contexto es sumamente complejo y altamente regulado, sin embargo, existen los mecanismos (reglas, normas y actores) necesarios para ayudar al desarrollo de las habilidades y aprendizaje de líderes. Este mismo contexto propicia la existencia de líderes, pero se espera que se amolden a

determinadas prácticas o modelos previa y positivamente sancionados; “las organizaciones mexicanas tienen que operar dentro de un contexto que sanciona prácticas y formas organizaciones particulares”.¹⁰² El sistema busca incorporar las expresiones de las diversas minorías existentes en la ciudad (muchas de las cuales son identificadas por su origen nacional) y hacerlas participes en la vida sociopolítica de la ciudad. Es un contexto favorable, pero acotado; en conclusión, goza de un gran dinamismo y el objetivo de este trabajo será hacerlo notar de manera clara.

¹⁰² Cordero- Guzmán, 2006: 5.



Algunos líderes y Organizaciones en NY.

Fuente: Trabajo de campo.

Talleres de Verano

Casa Puebla New York

te invita a aprender Ballet Contemporáneo,
Acondicionamiento Físico y Expresión Corporal

Las clases de técnica dancística incluyen bases formativas en distintos estilos de la danza clásica, contemporánea, acondicionamiento físico y expresión corporal que permitirán que los alumnos conozcan y avancen en el aspecto técnico-corporal de tal manera que adquieran las bases fundamentales que se necesitan para la ejecución de la danza. Aplicar la mayor parte de las posibilidades del movimiento de la anatomía del cuerpo humano haciendo uso del espacio con desplazamientos rítmicos y ejercicios metodológicos que ayuden al desarrollo de control, fuerza, equilibrio, elasticidad.

CYNTHIA PARIS

Maestra, bailarina, coreógrafa profesional del Instituto Nacional de Bellas Artes

INBA. Becaria del Fondo Nacional para la Cultura y las Artes
CONACULTA-FONCA. Becaria de Alvin Ailey American Dance Theater de Nueva York

Maestra de la Escuela Nacional de Danza Folklórica INBA México

Lugar

2710 Broadway 2nd Floor N.Y.
entre 103-104

Hora

4:00-5:30

Día

Lunes a Viernes

Apartir del día Viernes 8 de Julio del 2005

Ejemplo de Actividades. Casa Puebla.

Fuente: Recolectado durante trabajo de campo.

Madres de familia toman clases de educación financiera en NY

Nueva York.- Adelante Alliance y Qualitas of Life Foundation, dos organizaciones mexicanas sin fines de lucro, unieron sus fuerzas para apoyar a madres de familia mexicanas y latinas a desarrollar programas financieros para mejorar su calidad de vida en la Unión Americana.

El programa de educación financiera impartido por Qualitas duró un total de 6 semanas y fue dictado por Adrián Franco, director ejecutivo de la organización, que comentó a Diario de México, Edición USA, este programa es de gran importancia debido a la necesidad actual de tener una economía saludable y libre de deudas.

“Fueron seis sesiones, una vez por semana, y se contó con el apoyo de expertos en diferentes áreas como personal de Bank of America que proporcionó información relacionada con la apertura de una cuenta de banco; acceso a crédito y

cómo establecer un historial de crédito”, dijo Franco.

Cerca de unas 15 madres de familia de origen mexicano y latinoamericano acudieron a este taller y contaron con el apoyo de la organización Adelante Alliance que ofreció cuidado de niños para que pudieran atender a este programa.

Karla Quiñónez, directora de esta organización, indicó estar contenta ante la alianza de las dos asociaciones, ya que su idea es unir fuerzas para ayudar a las comunidades mexicanas en la ciudad de Nueva York.

Las asistentes recibieron de manos de directivos de ambas organizaciones diplomas de reconocimiento por su asistencia a este curso que se llevó a cabo en el sector de Sunset Park, en Brooklyn, sitio en el que se ubica Adelante Alliance, organización que además cuenta con diversos servicios para padres y niños mexicanos.



Adrián Franco, director de Qualitas, entrega uno de los reconocimientos a las alumnas que participaron en el seminario

Reconocimiento a algunas labores. Adelante Alliance

Fuente: Diario de México, USA.

Joel Magallán, director de la Asociación Tepeyac de Nueva York

México debe apoyar las iniciativas preferidas por los migrantes

ARTURO CANO

Mientras la Carrera Antorcha Guadalupana 2003 recorre las carreteras de Texas y Louisiana, el jesuita Joel Magallán va de Washington –donde ya cabildea reformas migratorias– a la mixteca poblana –donde busca organizar a las comunidades de Pueblayork



Ya andan en el *lobby* y se sienten muy agusto. Con otras organizaciones de migrantes, la Asociación Tepeyac de Nueva York ya se planta en Washington para cabildear iniciativas de regularización de trabajadores indocumentados. ¿Y dónde queda el gobierno que hizo héroes a los migrantes? “El gobierno mexicano necesita saber cuáles son las iniciativas que los migrantes mexicanos prefieren, y las debe apoyar”, dice, parsimonioso, el jesuita Joel Magallán, director ejecutivo de la asociación que agrupa a 40 organizaciones de base en los cinco condados neoyorkinos.

La Asociación Tepeyac encabeza a un conjunto de organizaciones que prefieren la propuesta de ley de Seguridad Fronteriza y Migración (conocida como HR2899), introducida en el Congreso estadounidense por tres senadores republicanos de Arizona. “Tiene lo que hemos estado demandando, la opción de la residencia permanente”, dice.

Magallán machaca el punto: ninguna legalización que no incluya la posibilidad de la residencia permanente. La única posibilidad, dice, de que México no se convierta en un “deshuesadero”, en un país al cual los trabajadores enfermos y sin derechos regresen sólo a morirse.

Es una iniciativa, explica el jesuita, pensada para “convencer a los republicanos” –los más reacios a un acuerdo migratorio– y por ello no incluye la amnistía. Los trabajadores serían multados con mil 500 dólares por haberse atrevido a trabajar en Estados Unidos sin papeles –y haber enriquecido la economía estadounidense sin recibir nada a cambio. Un mal menor, en la idea de Magallán: “Los migrantes están dispuestos a pagar los mil 500 dólares porque más le pagan a los coyotes”.

Reconocimiento a la labor. Asociación Tepeyac de New York

Fuente: La Jornada.



Asamblea Mensual. Esperanza del Barrio

Fuente: Trabajo de campo.

**GRACIAS A ADELANTE ALLIANCE Y A LA BASILICA
DEL PERPETUO SOCORRO:**

iiiConsulado Mexicano en Sunset Park!!!

A PARTIR DEL MIÉRCOLES

1 DE OCTUBRE

Y HASTA EL DOMINGO

5 DE OCTUBRE

**552 DE LA 59th ST. ENTRE LA 5ta y 6ta
AVENIDA. A UN LADO DE LA PARROQUIA
DEL PERPÉTUO SOCORRO
|PERPETUAL HELP|
ESTARÉMOS ATENDIENDO:**

SIN CITA

Folleto Promocional. Adelante Alliance

Fuente: Recolectado en trabajo de campo.



Miembros de la organización denominada 'Sueños del Barrio', al anunciar su primera conferencia para jóvenes mexicanos. HUBERTO ARELLANO/EDLP

Jóvenes mexicanos se organizan

MARIA VEGA/EDLP

El Barrio — La mezcla racial en la escuela superior a la que le tocó ir a Luis Jiménez era la siguiente: muchos afroamericanos, muchos puertorriqueños, y exactamente tres estudiantes mexicanos.

La falta de dinero para pagar estudios es un problema aún antes de ir a la universidad, porque muchos tienen que trabajar

Igual fue para Marisol Ramos. En su escuela superior ella era la única mexicana. Y luego, en universidad, "traté de organizar un grupo de estudiantes universitarios y no había nadie que se veía como yo", relató.

"Hay racismo entre estudiantes", dijo también Jiménez, agregando que las autoridades escolares muchas veces ignoran los abusos contra los estudiantes inmigrantes y no intervienen para remediarlo.

El aislamiento, y el prejuicio, traen problemas en la escuela a muchos de los estudiantes de origen mexicano, sean nacidos aquí o inmigrantes, dijeron Jiménez y Ramos, miembros de la organización Sueños del Barrio, que llevará a cabo una conferencia para jóvenes mexicanos en enero 27 en la iglesia Judson de Manhattan.

Tratándose de una actividad para jóvenes, habrá entretenimiento, incluyendo al sonidero Sonido Caluda. Pero la meta principal es lograr que más estudiantes conozcan sus derechos, dije-



HUBERTO ARELLANO/EDLP

Muchos estudiantes no saben que hay becas y otras ayudas para ellos, dijo Marisol Ramos, de Sueños del Barrio.

ron los miembros de la organización. Por ejemplo, hay estudiantes que piensan que por no tener dinero no pueden ir a la universidad, y aunque la situación es difícil, si existen oportunidades y becas, indicaron.

García contó que cuando se graduó de 'high school' fue la tercera en su clase, con un promedio de 96,9. Pero sólo fue después de estar en la universidad que se enteró de que había becas para jóvenes como ella.

La falta de dinero para pagar estudios es un problema aún antes de ir a la universidad, porque muchos jóvenes mexicanos tienen que trabajar—estando en escuela superior— para ayudar a sus familiares.

PREPARAN EVENTO

La Conferencia para Jóvenes Mexicanos será el sábado 27 de enero a partir de las 5 p.m. en la iglesia Judson Memorial Church, 55 de Washington Square Park, cerca de West 4th Street en Manhattan. Para más información llamar al (212) 289-9025 o visitar http://myspace.com/sueños_del_barrio

"Esa es la realidad de muchos chicos", dijo García. "Sus padres no les pueden ayudar".

Si la necesidad se combina con un mal ambiente y golpizas y abusos en la escuela, el resultado puede ser que el estudiante se dé por vencido y abandone los estudios, indicaron.

Jiménez dijo que en sus dos años de existencia, Sueños del Barrio ha tenido como una de sus prioridades apoyar la campaña en pro del acta Dream, la propuesta ley federal que bajaría el costo de la educación universitaria para los estudiantes inmigrantes y permitiría también que muchos estudiantes indocumentados se legalicen. Los miembros del grupo viajaron a Washington durante el debate de la reforma migratoria este año, para enfatizar la importancia del acta Dream. La organización también enfatiza la conexión de los jóvenes con la cultura de su país, luego de haber realizado una encuesta entre más de cien estudiantes mexicanos, la mayoría de los cuales dijeron que se sentían desconectados de su cultura.

maria.vega@eldiariomny.com

Líder de Esperanza del Barrio.

Fuente: El Diario La Prensa NY.

Capítulo 2: Los primeros feudos.

... puede ser sutil o transparente a veces una bestia prepotente pero no intentes ponérselo al frente pues si te acercas te aplasta. El Reptil. La Barranca.

Introducción.

El análisis del comportamiento e integración de las agrupaciones de mexicanos a la ciudad de Nueva York inicia con aquellas que tienen más tiempo en esta ciudad, éstas surgieron a principios de la década de los 80. Para 2007 (cuando se llevó a cabo la primer etapa de la investigación de campo), las agrupaciones que serán mencionadas a continuación siguen presentes en el ambiente de las organizaciones de mexicanos y en ese sentido, han sido más exitosas que muchas otras de las que sólo se supo que alguna vez existieron.

En este capítulo se propone que estas primeras agrupaciones desarrollan un activismo político que recuerda mucho a la política tradicional mexicana. El objetivo de este análisis es mostrar cómo ciertos elementos culturales, así como las prácticas derivadas de los objetivos de la agrupación han obstaculizado el proceso de incorporación de estas agrupaciones al sistema político local. Hay que señalar que las agrupaciones que se analizan en este apartado son de las primeras que se formaron y comparten un conjunto de valores culturales cuyas principales directrices son: corporativismo, opacidad, centralización, y verticalidad. También se retrata un proceso de difícil incorporación al sistema local; para ello se deben entender tanto los

objetivos de las agrupaciones como los valores culturales antes mencionados. Para llevar a cabo este propósito, se narra la historia de dichas agrupaciones.

En 2008, durante la segunda etapa del trabajo de campo, una de ellas, *Por los Poblanos (PPP)*¹⁰³ iniciaba un proyecto que contemplaba ofrecer cursos de inglés y computación; pláticas de sexualidad y pruebas para la detección de anticuerpos anti-VIH. A este respecto se recogió el siguiente comentario: “Qué bueno que lo hagan, pero se tardaron mucho. Nunca habían tenido planes, ni misión ni visión, ahora lo hacen, 10 años después [de que formaran la agrupación]”.¹⁰⁴ Antes de ofrecer estas actividades en dicha agrupación se dedicaban únicamente a organizar fiestas religiosas, cívicas y eventos deportivos entre otras cosas, más adelante se detallan sus actividades.

Lo primero que hay que observar es la importancia del líder dentro de este tipo de agrupaciones. Si bien, en general, los líderes son una parte fundamental en casi todas las asociaciones de mexicanos en New York City (NYC), en las que se presentan a continuación, el trabajo de los mismos es una condición *sin equa non* para el desarrollo de las mismas. Las características del líder determinan las prácticas de la agrupación; y éstas provienen del conjunto de valores culturales antes mencionados. Por tanto, son dos los elementos sobre los que se hará principal énfasis en este apartado: las características del líder y el ejercicio del liderazgo. Luego se propone un conjunto de elementos a tener en consideración para entender las prácticas de este conjunto de agrupaciones y se realiza un análisis de la historia de las primeras organizaciones. Finalmente, se señalarán las dificultades que estas agrupaciones han tenido debido a la discrepancia entre las prácticas de éstos líderes y lo que se espera de parte del sistema institucional correspondiente.

¹⁰³ En esta sección los nombres de las agrupaciones han sido modificados pues se da cabida a información obtenida de terceros (por lo demás confiable dada la corroboración con otros entrevistados) que pidieron el anonimato.

¹⁰⁴ Entrevista con participante de diferentes agrupaciones, julio 18, 2008.

1. El líder.

Como ya se ha mencionado en otros momentos en la investigación, en el caso de las agrupaciones que son objeto de análisis en este trabajo, el papel de los líderes es fundamental, es una figura sin la cual sería imposible entender tanto el devenir como la toma de decisiones de las agrupaciones que dirigen. Si bien en todas las asociaciones o grupos siempre es importante el liderazgo, individual o compartido, en el caso que acá se analiza, son actores vitales a partir de los cuales surgen las agrupaciones y es la labor de éstos lo que determina su desarrollo o extinción. En esta sección lo que se planteará es tanto la importancia, como las diversas funciones y algunas primeras implicaciones del tipo de actividad que desempeñan los líderes.

I. Autoridad y liderazgo.

Si bien Weber (1987) ha establecido cuáles son las tres principales fuentes de legitimidad por medio de las cuales se justifica el dominio de los grupos en las sociedades¹⁰⁵ y a partir de ello ha definido el papel de 'la política' y sus ejecutores 'los políticos', en esta sección se profundiza en el papel de los líderes; los cuales, en este trabajo son vistos como intermediarios entre los políticos y la sociedad (migrantes mexicanos en nuestro caso).

El líder es definido en función de su capacidad de influir en las acciones de otros (los cuales, eventualmente, serían considerados sus seguidores), ahora bien, conviene distinguir dicha capacidad con otra parecida que es la autoridad. Ambas pueden conducir a que otros sujetos lleven a cabo actividades o encomiendas designadas por quien detenta dichas capacidades, sin embargo, tienen orígenes y procesos distintos.

La autoridad emana de una posición estructural, surge de una jerarquización institucional consensualmente aceptada, la autoridad la pueden detentar los más

¹⁰⁵ Tradición, carisma y legalidad.

viejos, los más hábiles o aquellos que ocupan una alta posición jerárquica como los directores y presidentes; los grandes hombres, parafraseando a Sahlins (1979). “[...] de las instituciones dimana autoridad que el líder aprovecha como un recurso básico para afianzar su poder.

Por otro lado, el liderazgo tiene como principal origen al individuo mismo, aquél que por sus características es capaz de convencer y dirigir las acciones de otros. En este punto es posible confundir ambas capacidades, ya que algunas características personales pueden ser consideradas jerárquicamente superiores y ello crearía líderes con autoridad. “Heifetz (1994) argumenta que aunque la autoridad provee de una plataforma para el liderazgo, también puede establecerse como un 'impedimento clave' dado que la autoridad conlleva tanto restricciones como recursos”,¹⁰⁶ esto sucede porque su legitimidad se basa en la estructura y por tanto sus actividades están delimitadas. Mientras que el liderazgo reside en el individuo y éste puede, hasta cierto punto, evitar, cambiar o enfrentarse a las propias estructuras. Por tanto puede existir autoridad con o sin liderazgo, pero no líder sin autoridad. *Todos los líderes tienen autoridad.*¹⁰⁷

Los líderes de las asociaciones de mexicanos en NYC cuentan con características que los coloca en posiciones privilegiadas a partir de las cuales inician su labor de intermediación con el ambiente institucional local. En un principio, el sólo contar con habilidades básicas para la comunicación en inglés era suficiente para que algún individuo ejerciera cierto liderazgo. Otros líderes han empleado sus recursos económicos y también están los que han adquirido autoridad a partir de las relaciones personales, sociales y políticas con las que cuentan.

Como se puede suponer, en los casos en que se hace énfasis en esta sección, la fuente de liderazgo está más cercana al lugar de origen (son líderes en tanto

¹⁰⁶ Citado en Nannerl, 2005: 706.

¹⁰⁷ Sánchez, 2004: 31.

mexicanos) que al de destino.¹⁰⁸ Estos líderes surgen como tales primero ante sus connacionales y luego ante las instituciones locales. Esta aclaración resultará pertinente en la siguiente sección ya que en ella se aborda la relación que tiene o suele tener esta figura con las elites políticas.

Como ejemplo contrario a lo que se ha mencionado hasta este punto se encuentran aquellos intermediarios cuya autoridad provenía de ciertas habilidades o características personales pero que no pudieron ejercer algún tipo liderazgo, por ello las agrupaciones desaparecieron.¹⁰⁹ A NYC llegó un señor, Pedro Flores, cuya experiencia personal lo llevó a formar un grupo de apoyo a Cuauhtémoc Cárdenas, luego de las elecciones de 1988.¹¹⁰ En varias ocasiones ha participado en actividades políticas en dicha ciudad, incluso en algún momento dice haber sido nombrado fiscal de las agrupaciones de mexicanos, esto es, se le dotó de autoridad para monitorear y evaluar la labor de los líderes y sus grupos. Sin embargo: “Nunca pude llevar a cabo ese trabajo, porque los grupos no me dejaron trabajar, no quisieron trabajar conmigo, me cerraban la puerta y nunca quisieron colaborar conmigo”.¹¹¹ Este personaje se ha mantenido presente en el ambiente de las agrupaciones de origen mexicano, pero no ha logrado capitalizar el liderazgo que había adquirido.

En caso similar es el del presidente ejecutivo de PPP, dicho personaje fue enviado a NYC con la finalidad de que se hiciera cargo de la administración en la recién creada agrupación, el encargo había sido otorgado por el gobernador de Puebla. Sin embargo, por problemas que son detallados en las siguientes páginas

¹⁰⁸ En las etapas siguientes la legitimidad obtenida proviene, de manera creciente, del ambiente local.

¹⁰⁹ Evidentemente, para la extinción de las agrupaciones se conjugan otros factores, como la falta de recursos económicos, falta de personal disponible, etcétera, pero en este apartado se resalta el papel del líder. En otros momentos se señalan aquellos otros problemas sufridos por las agrupaciones.

¹¹⁰ Parece ser que dentro del contexto de los clubes y organizaciones que surgieron en EU para apoyar a partidos políticos mexicanos de oposición. Ver: Calderón-Chelius y Saldaña, 2002, en particular el segundo capítulo donde Saldaña realiza un recuento histórico de estos grupos.

¹¹¹ Pedro Flores, entrevista septiembre 18, 2008.

dicho personaje no fue capaz de llevar a cabo la tarea y se regresó a México en menos de dos meses. Queda éste último como ejemplo de que las instituciones pueden proveer de autoridad, sin embargo la sola autoridad no es capaz de crear liderazgo. Ahora bien:

El liderazgo es un proceso relacional de gran complejidad en el que intervienen el líder, el entorno social, el ámbito de dominio político, la elite y los seguidores. Todos esos componentes son relevantes; no vale decir que la política verdadera es la colectiva o la personalizada. *Sánchez, 2004: 31.*

En este trabajo son de importancia las relaciones que entablan estos líderes con las elites locales, los seguidores y entre los diferentes líderes. Estos elementos son importantes en tanto que son los principales ámbitos a partir de los cuales se puede entender el comportamiento de los líderes; es la matriz básica de relaciones a partir de las cuales adquiere significado su praxis.

a. Líder, elite y seguidores

El líder es una persona con una habilidad fundamental: convencer y atraer a una gran cantidad de seguidores con el fin de alcanzar una meta. Y antes de atraer a una masa, ha tenido que convencer a la minoría. Es más, estimamos que para poder atraer a esa masa de seguidores, ha tenido también que ser ayudado por un grupo selecto. Aquí es donde aparece la elite. En torno a todo líder encontramos una elite política que le ayuda a dirigir el movimiento u organización y a generar entusiasmo a favor de un proyecto político. *Sánchez, 2004: 30.*

Según el autor que se cita en el párrafo anterior, el líder desde su origen tiene una relación fundamental con la elite que rige sobre los demás. Habría una relación de mutua necesidad, en tanto que el líder es capaz de encauzar las demandas de las masas, para mantener el orden de las cosas conforme les sea más cómodo a las elites. Serían, entonces estos grupos los más interesados en el surgimiento de

personas que aglutinen sentimientos, anhelos, utopías, necesidades y que puedan controlar al grupo al que representan.

Ahora bien, la relación que se entabla entre estos dos actores (la elite y el líder) se regula por diversos mecanismos que han expuesto diversos autores en torno a la clase política y las clases sociales. Sin embargo, no es este el momento adecuado para profundizar en esta relación. Baste con mencionar que se está de acuerdo con la síntesis que logra Blacha (2005), en el sentido de que “Para mantenerse en su lugar de privilegio 'las elites gobernantes' cuentan con dos mecanismos: la fuerza y la astucia”.¹¹² Por medio de la fuerza detienen a los líderes que surgen y empiezan a acumular la capacidad de enfrentarse a la elite. Mientras que se denomina astucia a la acción de cooptar a los más fuertes que surgen entre los dominados. Por este último mecanismo la elite muestra una imagen renovada cada cierto tiempo y da la impresión de un cambio, así “la movilidad social pasa a ser una expresión más de la 'circulación de las elites’”.¹¹³

[...] el líder sin la elite no puede existir; la única diferencia entre el líder y la elite consiste en que el primero personaliza la política y la segunda la colectiviza; de resto, estimo que hay coincidencia en todas sus características. La elite política proviene de las clases privilegiadas. Y el líder pertenece a esa elite o minoría poderosa. *Sánchez, 2004: 31.*

Ahora bien, siguiendo con el objetivo central de entender la forma de incorporación (o no) de las agrupaciones al ambiente local de NYC, lo primero que se intenta es comprender la relación que existe entre los líderes y las figuras locales que detentan liderazgo y autoridad. Son muchos los actores existentes en este ambiente, en conjunto han sido parcialmente abordados en el capítulo anterior cuando se habla de las infraestructuras que se encuentran a disposición de las asociaciones de migrantes mexicanos en la ciudad de Nueva York. Estas elites están compuestas tanto

¹¹² Blacha, 2005: s/p.

¹¹³ Ibidem.

por instancias de gobierno y administración tanto local como federal estadounidenses, así como por agrupaciones de otras nacionalidades, fundaciones y algunos agentes del gobierno mexicano. La relación que se establece entre ellos dependerá de los objetivos de la agrupación y las capacidades de los líderes. Se puede adelantar que en cada etapa se aumenta la intensidad de la relación con el gobierno local en detrimento de la relación con autoridades mexicanas.

Lo que no se puede afirmar es que los líderes tengan como única o principal función la de preservar el *status quo* de la elite dominante. Este tipo de actores, al encontrarse entre ambas estructuras sociales (la masa y la elite: por eso son intermediarios), pueden en algún momento y debido a coyunturas particulares actuar en contra de la dominación. Esta posibilidad está siempre latente desde la definición dominación:

Por dominación debe entenderse la probabilidad de encontrar obediencia a un mandato de determinado contenido entre personas dadas. En este terreno Weber centra su atención en la legitimidad ya que ésta implica el reconocimiento y la obediencia de la dominación, en términos de "probabilidad". En otras palabras, la legitimidad de la dominación permite su ejercicio; si no hay reconocimiento y obediencia, entonces no hay dominación. *Ibarra y Montaña, 1984: 91.*

Así, si bien los líderes son un instrumento de la elite, también tienen la posibilidad, así sea remota, de devenir en agentes de cambio. Blacha (2005) retoma tres posibilidades en las cuales los líderes impulsan esta 'circulación de las clases políticas' que son menos frecuentes una tras la otra. La primera de ellas es la simple intercambiabilidad de actores dentro de la misma clase política, la cual es muy común; pues en ella son reemplazados anteriores líderes por algunos recientes. Luego estaría la cooptación que se puede hacer de parte de los grupos elitarios de los líderes más fuertes que surgen de la masa, esto es menos frecuente. Pero lo que es sumamente

raro es el reemplazo de una clase política por otra, en este caso la fuerza de los líderes y sus seguidores serían tal que lograría un cambio de las elites dirigentes, como en el caso de revoluciones o revueltas. Con todo ello, la posibilidad existe y el papel como agente de cambio por parte de los líderes será una de las importantes características que definen a los líderes de la segunda etapa.

La otra relación fundamental que tienen los líderes es la que entablan con sus seguidores. De esta relación la parte menos visible pero que más puede ayudar a explicar la toma de decisiones y la formación de las agrupaciones es la que tienen con sus seguidores más cercanos, con sus colaboradores. En el siguiente capítulo se aborda una discusión más profunda del concepto de poder, mientras que en el presente basta con señalar que el poder es una característica que permite al que lo posee conducir a otro u otros en la dirección en la que el que detenta el poder desea. Con esta mención es suficiente por ahora ya que en esta etapa el poder que acumulan estos líderes es sumamente limitado y con esta definición se cubren las diversas manifestaciones de poder de los mismos.

Como ya se ha mencionado, las habilidades y puestos directivos de los primeros líderes (que son las fuentes básicas de su poder) son escasas las primeras y poco sólidos los segundos. Sin embargo, son más importantes las habilidades, en tanto que es con su labor de líder con la que se crean los puestos directivos y la institución en sí, *ergo*, la organización es el líder.

Así, cada grupo, cada organización y cada comunidad posee una moral, cruzada por rasgos valorativos, a veces compartidos, a veces conflictivos, que aparecen en las conductas, las actitudes, las convicciones y sus creencias sobre ellas.
Ferrer, 2006: 5.

La moral compartida que menciona esta autora es lo que en este trabajo se denominan elementos culturales y se hace especial énfasis en aquellos que se despliegan con mayor amplitud en el ámbito político. Entonces, la relación que se

entabla entre líder y colaboradores; líder y seguidores; y colaboradores y seguidores es matizada por la personalidad particular de cada líder, se imprime su toque personal resultado de valores, símbolos, reglas y normas en la que ha sido socializado. En el caso de estos primeros líderes los elementos culturales que más influyen en su comportamiento son los de origen y a este respecto se profundiza en la siguiente sección. En resumen, el poder (así magro) que logran adquirir los líderes es ejercido de diversas maneras por dichos personajes y es en función de sus propios valores (de origen en este caso) que se caracteriza su forma personal de gobernar.

2. Elementos culturales de origen.

Para entender las características del líder es necesario señalar el conjunto de elementos culturales a los cuales recurre el líder para valorar cada situación y actuar en consecuencia. Se entiende en este trabajo que en los últimos años ha habido un cambio, particularmente reflejado en los cambios de gobierno, iniciativas ciudadanas, la alternancia en el poder y profundas transformaciones en algunas instituciones. Con todo ello se sostiene que es posible delinear algunas pautas básicas a partir de las cuales definir algo así como la *cultura política tradicional mexicana*. Además los mencionados cambios, se argumenta, tardan un poco más en llegar a arraigarse en los valores tradicionales, particularmente si consideramos que tales cambios permean con más lentitud (en términos generales) en los estados de México.

Entonces, si se acepta, como se propone en la introducción, que la cultura es la matriz básica a partir de la cual los sujetos interpretan su mundo y que dicha matriz se compone de conocimientos, valoraciones, emociones y sentimientos, así como ilusiones y utopías.¹¹⁴ Entonces, lo necesario es comprender la configuración particular que toman estos elementos entre este primer grupo de líderes. Algunos investigadores han abordado esta problemática bajo el concepto de *cultura política*.¹¹⁵

¹¹⁴ Tomado de Varela, 2005.

¹¹⁵ Almond y Verba (1963) iniciaron esta tradición en Estados Unidos y en México le han dado continuidad a este debate De la Peña, 1990; Alonso, 1996 y 1994; Tejera, 2003 y 2005; Krotz,

Si bien el tema de los elementos culturales que se ponen en juego en el ámbito de la política ha sido un tema recurrente entre diversos escritores,¹¹⁶ en esta sección se retoman las propuestas de autores que aportan en el ámbito de la cultura política pues han sistematizado con mayor puntualidad sus investigaciones; también porque han profundizado y considerado las implicaciones de sus propuestas; finalmente, porque han coincidido, en lo fundamental, en la caracterización de la cultura política mexicana.

Sin embargo, este trabajo no se inscribe dentro de esta corriente de investigaciones, aunque sí se retoman algunas de las propuestas hechas por estos autores. La razón para esta decisión es que, si bien los estudios han hecho grandes contribuciones para entender los valores culturales por medio de los que se explica la praxis política; en general, su labor parece estar más encaminada a la descripción del *modelo de la cultura política mexicana* y la forma en que ésta manifiesta (o no) un cambio hacia un modelo más *democrático*.¹¹⁷

En este trabajo se sostiene que *no hay una y sólo una cultura política mexicana*, sino un conjunto de elementos culturales que les son comunes a gran parte de la población mexicana. También a los inmigrantes que recién han llegado a la ciudad de Nueva York y, por su puesto, a sus líderes. Vale advertir que el conocimiento de tales elementos no implica una acción en consecuencia, esto es, que no por compartir o provenir de la misma matriz todos los mexicanos actúan de la misma manera, esto será más evidente (con los conflictos que puede acarrear) en el siguiente capítulo.

Al mismo tiempo vale la pena señalar que existen diferencias significativas entre los diversos grupos sociales que conviven en el territorio nacional mexicano.

2002; Castro, 2006, entre muchos otros.

¹¹⁶ Como pueden ser Paz, 1963; Bartra, 1987 y Lomnitz 2000, sólo por mencionar algunos.

¹¹⁷ Hay que recordar que Almond y Verba (1963) calificaron la cultura política de los mexicanos como antidemocrática.

Dichas diferencias son de carácter cultural, social, político o económico. De este conjunto de elementos culturales comunes y compartidos cada grupo social/individuo evalúa y jerarquiza su propio sistema de creencias (en lo político). Para Tejera (2003): “[en la construcción de la cultura] diferentes fuerzas sociales se ponen en juego con el propósito de establecer los significados que sustentarán las relaciones sociales dominantes” (pp. 69.) Este mismo autor anuncia que dicho sistema no está libre de contradicciones y que éstas son resueltas por medio de negociaciones y pactos sociales que sólo a través del paso del tiempo pueden volverse normas e institucionalizarse.

Siendo así, el decir que ciertos aspectos culturales son comunes entre los líderes mexicanos implica única y exclusivamente la existencia de elementos compartidos, aunque divergentemente valorados; esto es, que no se implica el que todos los individuos actúen de conformidad con los mismos, en términos simplistas: entienden la misma cultura, pero no (necesariamente) *la viven*.¹¹⁸ Por ahora, entre estos primeros líderes sí es posible decir que llevan a la práctica una *política tradicional mexicana*: son políticos mexicanos tradicionales.

I. Política tradicional mexicana.

Hay dos grandes ejes estructurantes de la cultura política mexicana: el autoritarismo y centralismo por un lado, y el reclamo democrático por el otro. Siendo predominante lo primero en el partido de Estado, también hay elementos de lo segundo entre algunos militantes priistas. Y viceversa, hay una oposición democrática, pero que a veces manifiesta comportamientos internos no exentos de autoritarismo y centralismo. La oposición entre lo autoritario y lo democrático trasciende los partidos. *Alonso, 1994: 178-179.*

La cita anterior refleja uno de los problemas que más insistentemente han abordado los investigadores que pueden ser ubicados dentro de la corriente de

¹¹⁸ Esto será fundamental para los siguientes capítulos, en los cuales es posible observar cierto distanciamiento consiente de dicho sistema.

estudios en relación a la noción de cultura política; esto es, la caracterización de la *cultura política mexicana*. Dichos autores han explorado diversos elementos que componen esta caracterización y han observado las implicaciones para el Estado Mexicano. Para esta parte del trabajo lo importante es señalar aquellos elementos componentes de este modelo que más directamente se enfrentan al modelo de cultura política impulsado en el sistema social y político neoyorquino y a partir de los cuales es posible observar la difícil incorporación de las agrupaciones a dicho sistema.

a. Centralidad, carisma, autoritarismo, verticalidad.

Este entrevistado platica sobre la personalidad del presidente ejecutivo, él dice que este líder sentía como que *la organización* era un producto suyo [del presidente] y que nadie podía quitárselo, esto es, que las cosas debían ser como él las planeaba o de ninguna otra forma. Un ejemplo es que en una ocasión uno de los miembros de la mesa directiva no estuvo de acuerdo con él “[el miembro de la mesa directiva] le dijo:, no señor yo creo no es así como debemos de hacer las cosas, creo que es mejor...” y, de momento el presidente dijo que lo discutirían la siguiente sesión. Pero que a la siguiente ni a ninguna otra reunión fue invitado y su nombre se borró de la lista administrativa, y “tal vez hasta de amigos del presidente [...] era la forma de ser de él, las cosas tienen que ser como él diga”. *Ex-Director Ejecutivo de organización, julio 18, 2008.*

Tal como se menciona en el apartado anterior, la centralidad es una de las características más destacadas de la cultura política tradicional mexicana. Con ésta se hace referencia a que los mecanismos de toma de decisión están concentrados en una persona o un pequeño grupo de personas quienes se adjudican (y a quienes se les adjudica) dicha responsabilidad. Lomnitz (2000) ha rastreado dicho comportamiento hasta la época de la colonia y argumenta que es un resabio del aparato gubernamental administrativo surgido de la relación metrópoli-colonia.

Ahora bien, dicha centralidad es facilitada por dos elementos: el carisma y el autoritarismo.¹¹⁹ En el carisma de los líderes tradicionales mexicanos se basa parte de su legitimidad; con éste se refiere a ciertos rasgos de su personalidad (como puede ser la afabilidad, facilidad de palabra), su capital cultural (nivel escolar, habilidad para hablar inglés), red de relaciones sociales (red parental, religiosa, amistosa) o estatus económico (empresario exitoso o trabajador incansable). De esta manera es casi incuestionable que dicho líder se perpetúe directa o indirectamente en los altos cargos de dirección (además de una ofensa si se cuestiona dicha permanencia).

Por el otro lado, está el autoritarismo. Los líderes que surgen a partir de estos elementos culturales adquieren la prerrogativa de obligar a la ejecución de ciertas prácticas bajo un mando riguroso e incuestionable. Por ende, el surgimiento de otro líder es un problema grave si no es detenido a tiempo, como en el caso de la narración al inicio de esta sección, en la cual el cuestionamiento a las decisiones del líder es un hecho sancionado ejemplarmente. Dado que la iglesia católica es una de las instituciones más arraigadas y con las que más contacto tiene la población de origen mexicano; se aprenden, (se viven y se justifican) las prácticas que de ella se desprenden como el autoritarismo en la dirección eclesiástica: “La contribución de la religión a valores políticos autoritarios está profundamente arraigada en la cultura mexicana”.¹²⁰

Un componente más que caracteriza a esta política tradicional es la verticalidad, ésta se refiere al mecanismo de toma y ejecución de decisiones. En general, es una característica de la cultura política mexicana el que las decisiones sean tomadas por un líder o un pequeño grupo, así como el que la ejecución de las mismas sea dictado desde los altos mandos para ser reproducidas jerárquicamente hasta llegar a la base de la organización. Lo anterior implica la falta de canales de

¹¹⁹ Es lo que Paz (1979), denominó el ogro filantrópico.

¹²⁰ Camp, 1995: 113.

comunicación entre las bases y la dirección,¹²¹ por ello el uso de intermediarios (leales al líder) es fundamental ya que son ellos los que manejan la información hacia ambos lados. Ahora bien, dichos intermediarios deberán estar sujetos a la voluntad del líder, en caso contrario serán removidos o su ascenso limitado. Esta es una de las razones por las cuales este tipo de líderes muestran una característica más que es la opacidad y sobre la cual se ahonda más adelante.

b. Corporativismo, clientelismo, opacidad.

Los elementos anteriores están relacionados con la forma en la que se organiza la vida institucional de las agrupaciones de líderes tradicionales mexicanos. En este apartado el objetivo es describir las herramientas de las que se valen los líderes para lograr sus objetivos. Vale la pena mencionar que, en la cultura política tradicional mexicana uno de los beneficios más importantes (sino es que el único) es el beneficio personal y de grupo (político y económico); mientras que el bienestar común es un discurso recurrente, pero no forma parte de los objetivos realmente buscados. Por medio del discurso basado en el bienestar común se busca el beneficio personal.

[...] la cultura clientelística, considera que sus posibilidades de obtener bienestar están sujetas a reglas difusas, fundamentalmente con los favores que la clase política puede dispensar [al ciudadano]. *De la Peña, 1990: 84.*

Una de las estrategias en las que se ha basado la estabilidad política del país es el intercambio de votos por beneficios. La clásica división del Partido Revolucionario Institucional (en sectores obrero, campesino y popular) es un ejemplo de lo anterior. El sector obrero, como ejemplo, se compone de diferentes sindicatos cuyo líder negocia beneficios (personales, sindicales) a cambio del voto *corporativo* de sus afiliados en las elecciones. Los trabajadores se ven obligados a votar por quien

¹²¹ En ocasiones esta condición se trata de subsanar por medio de prácticas ceremoniosas en las que el líder se acerca personalmente a las bases para escuchar “de viva voz” las demandas de los otros. Por ello las concentraciones masivas (así como recorridos y reuniones públicas) son tan importantes para los candidatos a puestos de elección popular en periodo de elecciones.

se les indique pues, usualmente, los sindicatos controlan beneficios potenciales para los trabajadores como pueden ser el acceso y ascenso a puestos laborales, trámites fundamentales (como de seguridad social, permisos, vacaciones, etcétera); esto es, se les otorgan beneficios a cambio de lealtad. Dicha lealtad también se obtiene, como se menciona más arriba, tanto por el carisma como por el autoritarismo del líder.

Entonces, la estrategia de estos líderes se basa en la concentración (corporativismo) y administración (clientelismo) de beneficios que pueden ser otorgados a sus seguidores, con ello esperan lealtad para poder negociar con otros actores. La negociación se realiza bajo el entendimiento de que *tienen*¹²² *un gran grupo*. Los líderes intercambian acciones de este grupo (en forma de votos, marchas, asistencia) por la obtención de beneficios que luego ellos administran bajo su lógica personal y con gran opacidad. Por su lado, los ciudadanos (migrantes mexicanos en nuestro caso), entienden a las instituciones políticas y sus líderes como los medios por los cuales adquirir ciertos beneficios; un tanto alejado de consideraciones morales o éticas, dichas valoraciones dependerán de las beneficios que se puedan o no obtener por dichos comportamientos.

... el pragmatismo es una manifestación de la falta de sentido y apropiación ciudadana de las instituciones gubernamentales y políticas con las que se relaciona y favorece el cinismo ciudadano. El pragmatismo se sobrepone a las consideraciones morales y, por ejemplo, la corrupción se perdona si se satisfacen las demandas ciudadanas. *Tejera Gaona, 2005: 215-216.*

La frase fundamental en este párrafo podría ser: la información es poder. Los mecanismos para administrar y por ende obtener beneficios en el sistema político mexicano son sumamente complejos, pero se lubrican por la corrupción; lo importante es conocer el espacio y el agente idóneo para presionar, solicitar, pagar; lubricar el trámite. Por ello, una vez que los líderes tienen acceso a dicha información,

¹²² Esto es, controlan, representan y movilizan. De acá la importancia de la crítica que hacia nuestro entrevistado cuando señalaba que el presidente sentía que la organización era suya.

ésta es manejada con absoluta discreción, pues representa una de las fuentes primordiales de obtención de poder de los líderes. Todos los aspectos que se consideran críticos y vitales para la organización (y casi todo está bajo dicha clasificación) están ocultos tanto a los miembros como a cualquier interesado. Además la búsqueda de dicha información puede ser considerada un ataque o, cuando menos, una ofensa.

Durante el trabajo de campo, en dos agrupaciones que pueden ser consideradas herederas de esta tradición fue visible esta preocupación. En una de ellas (a diferencia de todas las demás) me fue solicitada tanto una carta de presentación de parte de la universidad, así como una copia de mi credencial de estudiante, además se me habló del compromiso que tenía de escribir únicamente lo que ellos me dijeran, de lo contrario: “tendríamos que hablar a tu universidad y decir que es mentira lo que dices y demandar que te negaran el título, imagínate dónde iría el esfuerzo que has hecho en estos años”.¹²³

En una segunda agrupación se me permitió realizar una entrevista con gran amabilidad, cortesía y además se me ofreció el directorio que tenían de otras organizaciones (más de 60, sostenían) de líderes mexicanos para solicitar su opinión. Dicha promesa nunca se concretó y sólo se me ofreció el contacto con un par de organizaciones (luego de insistencia experimental, esto es, para saber cómo reaccionaba la organización) y con líderes que, se descubrió, eran muy cercanos¹²⁴ a esta agrupación. Lo interesante de este segundo caso es que varios personajes han cuestionado dicho directorio pues dicen es falso o incluye a agrupaciones sin su consentimiento. Bajo la perspectiva propuesta en este trabajo, la polémica en torno al famoso directorio responde a 1) la lógica de mostrar que la organización tiene un enorme grupo, pero 2) el compartir la información no era algo deseable de parte de la

¹²³ Asistente en una organización, marzo 9, 2007.

¹²⁴ Incluso formaban parte de algunos de los comités de trabajo de la misma, pero tenían su propia (así pequeña) organización.

directiva, y 3) el mostrar disposición a compartirlo era importante, en función del carisma del líder.¹²⁵

En los últimos párrafos se han descrito los elementos que se tienen en mente cuando se elabora el análisis y descripción de la historia de estas primeras organizaciones consideradas como buenas herederas de la tradición política mexicana basada en la verticalidad, opacidad y centralismo. En la siguiente sección se desarrolla el análisis de las agrupaciones.

3. *Por los Poblanos y Centro de comercio mexicano.*

I. Dos ejemplos, varios casos.

Si bien las agrupaciones mencionadas acá serán dos, para una mayor fortaleza en el argumento se retomarán ejemplos de otras agrupaciones que también fueron conocidas en la investigación pero con las que no se profundizó el estudio por falta de tiempo o disposición de parte de los líderes. Para la descripción que se presenta a continuación se retoma la historia de las agrupaciones iniciando con el papel del líder y la forma en que inició la agrupación. Luego se profundiza en los objetivos y estrategias que cada líder llevó a cabo en un principio y se contrasta con las prácticas que han debido tomar por la presión del contexto; esto es, se señala el cambio que ha habido en dichas agrupaciones.

II. Los orígenes.

El líder fundador de *Por los Poblanos* (PPP) era un empresario que convocó a otros empresarios exitosos con la finalidad de formar una agrupación que pudiera fungir como representante del estado de Puebla en Nueva York.

¹²⁵ Que la información fuera negada luego por una secretaria y ya no pudiera tener contacto con el líder era parte de la estrategia.

Estos líderes pidieron al candidato el establecimiento de una oficina de gobierno en Nueva York. En una entrevista, un líder me dijo: “El consulado representa a la nación, pero en este caso la comunidad de poblanos de Nueva York necesitaba una mayor cercanía con el gobierno de Puebla, por eso le pedimos una representación gubernamental de Puebla en Nueva York”. *Sevy Fua, 2000: 9.*

Los beneficios para el grupo político serían la obtención de relación directa con el gobierno del estado y con ello la posibilidad de acelerar trámites y servicios en ambos países. También había un efecto político pues consolidaban su presencia como grupo dentro del PRI:

Por los Poblanos surge como una organización cultural, en gran parte, por el impulso que ofreció el gobernador de Puebla, en ese momento, Melquiades Morales. Pero nunca nos dio nada, nos prometió muchas ayudas, nada mas vino a tomarse la foto y nunca recibimos nada. Nosotros no tenemos ninguna relación con el gobierno de Puebla . Líder de organización, marzo 14, 2007.

[el candidato a gobernador, Melquiades Morales] nos dijo que le importaba mucho la comunidad aunque la verdad es que no es cierto, nos prometió muchas cosas, como todos los políticos, que nos iba a dar ayuda pero la verdad es que no nos dio nada, esa ayuda nunca llegó. *Líder de organización, junio 18 de 2008.*

A esta organización fue posible acercarse en las dos fases de trabajo de campo, pero la información obtenida directamente era fundamentalmente la misma, el entrevistado otorgaba la misma información, no contestaba otras preguntas y alegaba falta de tiempo si se le pedía profundizar en sus argumentos. Este es un hecho importante a la luz de los elementos mencionados arriba. Como se menciona más adelante ésta es una de las organizaciones que más ha sido cuestionada por sus objetivos (difusos), sus estrategias (clientelares) y su falta de transparencia. Por ende, para los líderes era necesario ofrecer algún tipo de información para intentar

contrarrestar la mala imagen, pero no demasiada y sí con la premisa de sólo *escribir lo que ellos dijeran*.

Un entrevistado comentó (al haber sido cercano a la organización durante un tiempo) que los términos del ofrecimiento del candidato del PRI, Melquiades Morales, eran que el grupo de empresarios pagaría la renta del local, mientras que el gobierno enviaría el sueldo del Director Ejecutivo, además de ayudar económicamente para el sostenimiento y realización de las actividades del grupo. Sin embargo, este entrevistado comenta que sólo llegó el Director Ejecutivo y no la ayuda financiera más allá del sueldo de éste. Además, por las acciones del enviado de Puebla los integrantes observaron que a quien haría caso sería al (ya para ese momento, pues había ganado en las elecciones) gobernador del estado y no al grupo de empresarios. Según este informante dicho enviado estuvo poco tiempo al frente y luego de varios problemas se regresó a Puebla y, ante esta situación y la falta de recursos, varios de los empresarios se retiraron y se fue quedando sólo la gente más cercana al líder:

... entonces, como todos se fueron yendo, [el líder] empezó a pagar la renta y se *quedó* con la organización. Y así, nadie sabía bien a bien qué es lo que hace Por los Poblanos, hacen rosca el día de reyes, tamales para la Candelaria, pero sin ningún plan ni visión. Eso sí invitan a políticos y candidatos a cada rato [...] algunas personas nos empezamos a preguntar y a hacer la pregunta a los medios (*sic*), 'sí, todo mundo habla de Por los Poblanos, pero *¿Qué hace PPP?*', yo incluso me puse a investigar y me di cuenta que ni siquiera estaba incorporada.¹²⁶ *Entrevista con informante clave, julio 18, 2008.*

Otra organización que ha sido sumamente polémica es el *Centro de comercio mexicano* (CCM), ésta se organiza alrededor de un líder que llegó a Estados Unidos a trabajar pues le parecía que había mejores oportunidades laborales que en México. Este líder dice haber empezado a organizarse luego de haber sido él mismo víctima de "*discriminación laboral (sic) [...] yo he hecho todos los trabajos que hacen los*

¹²⁶ Es el primer paso antes de obtener el registro como organización sin fines de lucro (tipo 501c3), ver Cap. 1.

mexicanos cuando llegan aquí”.¹²⁷ Él relata que este problema lo tuvo cuando no querían pagarle su salario en un lugar donde trabajaba, por esta situación se quejó y buscó el apoyo de una asociación de ecuatorianos en la que le ayudaron a obtener su salario. Además comenta que con esta experiencia se dio cuenta de que había una gran cantidad de problemas que, como él, estaba sufriendo la población mexicana.

Después, en esa misma organización le impulsaron a crear una asociación (en 1991) para defender a la población mexicana, pues le decían que casos como el que había sufrido eran muy comunes pero que poca gente se quejaba o los daba a conocer. En 2008 dicha agrupación estaba compuesta por 5 personas, existía el puesto de Director Ejecutivo, pero es el entrevistado quien dirigía la asociación. En este caso la centralidad es evidente en el trato a los demás integrantes; el autoritarismo, pues buscaba atención de ellos al repartir tareas ya asignadas o al proponer ideas así fueran de poca relevancia o claramente innecesarias; además del hecho de que llevaba 15 años siendo el líder *de facto* de la agrupación.

Un par de ejemplos más. Otra agrupación es dirigida por una pareja, un médico que es el presidente y su esposa, la Directora General. La entrevista es realizada a esta líder; ella comenta que como organización, sus actividades, se formalizaron en el año 2000: “luego de una visita de Vicente Fox, él nos prometió que nos ayudaría para formar la organización, pero nunca nos dio ni un peso”.¹²⁸ Sin embargo, ella empezó a participar y ayudar a la población de origen mexicano desde mucho tiempo antes, por la década de los 80.

Esta líder recuerda que la primera vez que se involucró en este tipo de actividades fue cuando coordinó la cooperación para juntar dinero y llevar de regreso a México el cadáver de un vendedor de flores mexicano. Aún cuando no era parte de una organización ni nada por el estilo, ella ya comenzaba a encargarse de algunos asuntos como la defensa de los floristas de abusos de parte de la autoridad. Ese tipo de

¹²⁷ Líder, junio 23, 2008.

¹²⁸ Líder, julio 1, 2008.

actividades la llevaron a conocer a diferentes líderes de otras organizaciones de otros grupos nacionales de los cuales fue aprendiendo y haciendo contactos. Por ejemplo, se ufana de haber trabajado junto con el, ahora, encargado de asuntos migratorios que trabaja con el alcalde Bloomberg, el señor Guillermo Linares.

El último ejemplo corresponde a un líder más reciente cuya agrupación se ha dedicado casi exclusivamente a la realización de desfiles y festivales donde se muestran bailes regionales e interpretes de música tradicional mexicana. Dicho líder también llegó a NYC con el objetivo de trabajar, en ese tiempo conoció a una agrupación de mexicanos que se dedicaban a las actividades antes mencionadas. Antes, en Puebla, su lugar de origen, él formó parte de una agrupación dedicada a la cultura popular y con esa experiencia decidió formar su propio grupo. Parte de esta decisión se debió a que en la agrupación que conoció en NY “se fueron muriendo los otros fundadores, ya estaban grandes, ahora sólo sobrevive la hija del que fuera presidente por muchos años, pero ya está muy grande”.¹²⁹ Debido al semiabandono en el que se encontraba esa organización, este líder decidió hacerse cargo de la misma y ahora cuenta con el registro de la misma “ya me había encariñado mucho con ellos y no podía dejar que se muriera de esa manera [pues los anteriores líderes habían envejecido]”.¹³⁰

Como se puede observar, algo que es común a estos líderes es la imagen desinteresada con la cual desean ser conocidos. Ellos sustentan que su intención primaria es beneficiar a la población mexicana y no estar interesados en un beneficio personal. Se propone que dicha aseveración responde a la opacidad (ocultan algunos de sus objetivos que, suponen, serían criticados) y clientelismo (generarían simpatía por su labor altruista) característicos de la política tradicional mexicana. Además la atención recibida por estos mismos líderes siempre fue con gran amabilidad y disposición, desafortunadamente o no había actividades cercanas que me pudieran

¹²⁹ Líder de agrupación, agosto 15, 2008.

¹³⁰ Ibid, agosto 15, 2008.

interesar (bajo su perspectiva) o no había forma en que me pudiera integrar a sus actividades pues estaban muy ocupados por ahora.

Estos mismos líderes pocas veces aceptaban una segunda entrevista (en la cual ya se pudiera contrastar sus opiniones) pues decían estar muy ocupados; vale mencionar que ya no se le volvía a ver y las respuestas a la petición de una nueva entrevista eran comunicadas por algún personaje cercano a ellos. Dicho comportamiento es reportado a fin de fortalecer la caracterización tanto del tipo de liderazgo que ejercen como de los objetivos y valores culturales de los que parecen surgir.

Esta forma de ejercer el liderazgo muestra a líderes cuyo objetivo es controlar la información que se obtiene de ellos, que no desean ser cuestionados ni que sea visible para otras personas el manejo de sus agrupaciones (opacidad). Al mismo tiempo desean ser reconocidos como líderes interesados en el bien común, sin ningún beneficio personal, lo que puede ser visto como el carisma. La mayor parte de estas agrupaciones han sido mono-lideradas,¹³¹ esto es, que desde el inicio han contado sólo con un líder, ya sea de manera estatutaria (que es poco posible y deseable en el ambiente neoyorquino) o, como en la mayoría de ellas, de facto. Hay que recordar que estas agrupaciones tienen un promedio de 12 años de existencia.

III. Sobre los objetivos y estrategias.

Un elemento más que se agrega a esta descripción y que está sumamente relacionado al anterior, además de ser sintomático de lo que hasta este punto se ha señalado, es el objetivo que persiguen estas agrupaciones. En la sección anterior ya se han señalado los principales intereses de algunos de estos primeros líderes; en esta parte se profundiza este análisis y se complementa con la estrategias visibles llevadas a cabo para lograr sus objetivos. En general, se postula que sus objetivos están más

¹³¹ Un entrevistado comentó que en Por los Poblanos se intentó hacer el cambio de presidente, pero los requisitos señalados en la convocatoria sólo los cumplía una persona: el vicepresidente; por lo demás muy cercano al actual líder.

relacionados con la obtención de beneficios personales y de grupo; menos con beneficios amplios o de bienestar común. Para esto llevan a cabo prácticas paternalistas, autoritarias y poco transparentes.

Con la finalidad de analizar de manera clara los diferentes objetivos de las agrupaciones, en esta parte se propone distinguir *los objetivos* entre los de carácter individual, grupal y de bien común. La diferencia entre ellos sería que mientras que cuando se establezca que ciertos objetivos son de carácter individual, esto debe entenderse como que dichos objetivos tienen como principal (aunque no única) finalidad el mejorar, adquirir o aumentar cierta capacidad, característica o bien económico para una sola persona.¹³² Por otro lado, cuando se habla de objetivos grupales se entenderá que, la misma finalidad, se busca abarque a un conjunto *no amplio* de personas, en general se propone que este grupo se compone de aquellos que participan en la dirección de la agrupación. Lo anterior porque cuando se habla de beneficios *de bien común*, se intenta comunicar que la finalidad abarca a los miembros, integrantes o participantes de la agrupación y en extrema instancia de cualquier migrante mexicano.

Esta es una propuesta sólo con fines analíticos. La arbitrariedad de la clasificación responde a las condiciones particulares de las agrupaciones de mexicanos. En primer lugar, se podría argumentar que la división de objetivos de *bien común* puede, a su vez, ser dividida según la amplitud de este tipo de acciones, y en este trabajo se estaría de acuerdo con tal precisión. Esto es, que no es lo mismo demandar a autoridades locales por problemáticas locales (p.e. mas escuelas bilingües) que a autoridades federales, por ejemplo, para lograr una reforma migratoria. Sin embargo, por las condiciones observadas entre las agrupaciones de mexicanos (y sobretudo entre estas primeras agrupaciones) es más útil hacer una precisión más detallada entre objetivos individuales y grupales en lugar de señalar las diferencias internas de los de tipo *bien común*. Lo anterior porque la mayor parte de las actividades

¹³² En la mayor parte de los casos para los líderes.

que llevan a cabo las agrupaciones responden a los dos primeros tipos de objetivos y sólo algunas de ellas se han enfocado a la gestión de los de bien común. Finalmente, entre los objetivos de bien común, la mayoría están encaminados a las demandas locales, sólo participando de manera coyuntural a escala federal.

a. **Objetivos individuales: 'Yo soy el presidente ejecutivo'**

Estas primeras agrupaciones iniciaron sus actividades más interesados en satisfacer sus propias necesidades y las de su grupo que las de la población de origen mexicano. Algunos de estos líderes se dieron cuenta de que tener el control de una agrupación podría traerles importantes beneficios personales. Se llega a estas conclusiones luego del análisis y comparación de sus dichos frente a sus hechos a lo largo de los momentos más representativos de su historia. A continuación se detallan y ejemplifican estas conclusiones.

Objetivos económicos.

Entre los beneficios que buscan estos líderes el más recurrente fue el económico:

Pues mira dicen que [el líder de CCM] fue a Puebla a pedir ayuda al gobierno, les dijo que él era uno de los líderes más importantes de NY, que representaba a mucha gente, total que mucho caso no le hicieron, pero le prestaron una camioneta, según para que hiciera sus recorridos por los pueblos de allá. Pues nunca la regresó, nadie sabe qué pasó. *Líder de agrupación, octubre 20, 2008.*

Este tipo de comentarios fueron constantemente recogidos en la mayor parte de las entrevistas realizadas cuando se pedía la opinión que cada entrevistado tenía de otros. “Ese señor es un ratero, lo primero es el dinero, en cuanto alguien se le acerca a pedir algo, primero debe de dar su donación o como le llame. Sin dinero no hace nada”,¹³³ “acá no hay líderes, son vividores que abusan de la gente, de los milagros de la

¹³³ Líder de PPP, marzo 14 de 2007.

virgen de Guadalupe".¹³⁴ A la luz de la información del siguiente capítulo se hará evidente que tales acusaciones tenían como principal objetivo a Joel Magallan, líder y fundador de Asociación Tepeyac, pero esto no significa que fuera el único acusado como se desarrolla ahora mismo. Ahora bien, existen acusaciones encontradas de abusos económicos entre unos y otros, sólo que en algunos casos, dichas acusaciones es lo único que se sabe, o en términos de la propuesta de análisis, es lo único que se permite saber,¹³⁵ de la agrupación señalada.

Si bien Tepeyac ha sido masivamente acusada de abusos económicos cometidos por su directiva, a la par pueden observarse otro conjunto de prácticas que *también* llevaría a cabo la organización. Del otro lado, en agrupaciones como CCM y PPP no existen o son menos visibles tales contrapesos, sobretodo en sus primeros años.

una organización es como una empresa, ellos deben estar preocupados de donde sacan el dinero y cómo le hacen para sobrevivir [...] en CCM el líder se acercaba a las empresas a pedirles que le donaran dinero o [cosas] en especie como refrescos o cerveza, para regalar en los eventos, una vez los de Corona le dieron 5000 dls en cerveza. Pero la verdad es que era demasiada, yo no creo que lo repartieran toda en los eventos, me imagino que también lo vendían. Luego ya no tuve tiempo de seguir en CCM, pero sabía qué es lo que pasaba porque en ese tiempo se creó una oficina del gobierno mexicano que se llamó México Trade Center, eso fue con Fox, y cuando hacían un evento me hablaban para tomar fotos [...] El objetivo era ayudar a los empresarios a vender sus productos en NY.. fue cuando 'Jarritos' apareció por todos lados antes no se veía tanto. [...] Ellos [México Trade Center] contactaba a los empresarios con líderes y ellos buscaban entre la gente quien tenía un poco de capital para comprar una camioneta o pedir un crédito, el chiste era que ellos

¹³⁴ Entrevista con líder político sin organización, septiembre 1, 2008.

¹³⁵ En tanto que la información de los respectivos líderes eran sólo planes y declaraciones de buenas intenciones.

[la gente con capital económico] repartieran los productos. *Entrevista con fotógrafo y voluntario en diversas organizaciones, agosto 21, 2008.*

En ese momento la agrupación era muy conocida porque había mucha gente reconocida participando, era la única que contaba con registro y estaba apoyada por profesores de CUNY. En eso se ganó una beca importante [luego de diversos problemas internos], un día llegaron los líderes y dijeron que ya habían dado el dinero en becas a estudiantes, sin decir a quien ni cómo los habían elegido o una lista de beneficiarios, nada. Pero eso no se puede hacer aquí, la [Fundación] Rockefeller se molestó muchísimo y empezó a correr la voz de que no se le diera dinero a los mexicanos porque eran muy desordenados. *Entrevista con líder y voluntario en asociación, julio 18, 2008.*

Cuando se incorporan este tipo de objetivos en el análisis de las prácticas de las agrupaciones se está en posibilidad de entender las estrategias planteadas y sus subsecuentes prácticas. Estas agrupaciones empezaron dedicándose a organizar festivales esporádicos, mientras que sostenían ser interlocutores y representantes de toda la población de origen mexicano. A nivel discursivo eran agrupaciones interesadas en mejorar la calidad de vida de los mexicanos, en detener los abusos de patrones y autoridades, *ser la voz de los inmigrantes indocumentados*. Y cuando se pide participar en alguna de sus actividades: “te hubieras venido en verano, es cuando hacemos los festivales más grandes [...] y lo de salud, ahorita hace mucho frío y la gente no sale, ahorita no tenemos eventos, si no, con mucho gusto te invitaba”.¹³⁶ Lo anterior muestra la distancia existente entre sus discursos y prácticas, pues no había, al menos en los primeros 10 o 15 años, una real estrategia para llevar a cabo sus objetivos y sí, una serie de prácticas que llamaban la atención y otorgan visibilidad a estas agrupaciones.

Es muy complicado señalar cuáles han sido los beneficios económicos específicos que los diversos líderes han adquirido por medio de su labor política,

¹³⁶ Líder de agrupación, marzo 14, 2007.

hasta este punto se han señalado cuáles han podido ser algunos de ellos. Vale la pena señalar que dichos beneficios no tienen que ser necesariamente obtenidos de forma directa; pues también se puede resultar beneficiado por conocer antes que otras personas la existencia de programas sociales y económicos, tener contacto cotidiano con empresas, etcétera. En este sentido, la labor de intermediación que llevan a cabo estos líderes les es útil pues la red que se teje a partir de sus labores les es benéfica tanto por medio de la agrupación como a nivel personal.

Este tipo de objetivos no son verbalizados, al contrario el discurso oficial es que llevan a cabo sus respectivas actividades para ayudar a la población mexicana, sostienen que son labores altruistas por las que no reciben ningún beneficio, y aún cuando en algunos casos es así, en muchos otros es sólo un discurso. Estos discursos están elaborados tanto para fortalecer el argumento de la labor altruista propia como para criticar el abuso de los otros líderes:

Todas las demás organizaciones copian lo que nosotros hemos hecho desde hace muchos años, nosotros inventamos todo lo que los demás hacen. [...] Para mi es mucho más reto hacer un evento en un lugar cerrado porque en la calle hasta un perro que pase se queda viendo. *Entrevista con líder, agosto 15, 2008.*

Además en los lugares cerrados se puede cobrar la entrada y vender alimentos y bebidas.

Satisfacción personal.

Entre los objetivos individuales también se puede mencionar que algunos líderes estaban interesados en ayudar a la población mexicana por la satisfacción personal que ello implica. Estos líderes gustan de ser reconocidos o quieren ayudar a otras personas debido a experiencias personales, por ejemplo: “Para mi las cosas fueron muy diferentes, yo ni siquiera pedí estar acá, mi esposo obtuvo un trabajo acá y me llevó a la embajada en la que me dieron mis papeles y me dijeron que podía

entrar cuando quisiera. Por eso ahora mi compromiso es ayudar a todos aquellos que no tuvieron las mismas oportunidades que yo”.¹³⁷

En general, este tipo de objetivos están asociadas a personas con limitadas capacidades de liderazgo por lo cual se allegan de aquellos quienes llevan a cabo buena parte de las actividades, pero casi siempre disputando la legitimidad en la representación hacia el exterior de la agrupación: “en una ocasión hicieron un reportaje para televisión de la organización [...] no sé porque, me imagino que por edición o algo así, pero quitaron la parte donde opinaba él (presidente de la mesa directiva) y sólo dejaron donde yo hablaba. A otro día estaba encabronadísimo, me dijo que porque lo habían quitado, yo le dije 'pues no sé, a la mejor porque yo soy el director ejecutivo' y que me contesta 'ah ¿sí?, pues yo soy el Presidente Ejecutivo’”.¹³⁸

Otros líderes intentan llevar a cabo las actividades por sí mismos aún cuando carecen de algunas habilidades lo cual afecta el desarrollo y crecimiento de la agrupación; por lo tanto, en algunos casos las agrupaciones simplemente desaparecen como consecuencia: “yo también había formado una organización, eramos de derechos humanos, pero apenas veníamos llegando, teníamos que hacer muchas cosas y se necesita tiempo, quita mucho tiempo, mejor la dejamos a un lado”.¹³⁹

*No vales nada si no formas parte de algún engranaje. No vales nada sin su protección en la noche. **El Reptil. La Barranca.***

b. Objetivos de grupo.

Un elemento más que nos permite comprender las estrategias y actividades llevadas a cabo por las agrupaciones) es el análisis y revisión del conjunto de *objetivos de grupo*. Como su nombre lo indica, en esta sección se analizará el papel y

¹³⁷ Miembro de mesa directiva, discurso, agosto 8, 2008.

¹³⁸ Ex director ejecutivo de organización, julio 18, 2008.

¹³⁹ Voluntario en agrupación, agosto 21, 2008.

los efectos que los objetivos compartidos por el o los líderes de agrupaciones tienen en el desarrollo de estas agrupaciones en el sistema neoyorquino.

Vale la pena destacar un par de aclaraciones antes de continuar, con la finalidad de ser más puntuales en el análisis propuesto. Como es de suponerse, los diferentes tipos de objetivos que han sido señalados hasta aquí así como los que se seguirán discutiendo forman, en conjunto, los elementos a partir de los cuales se pueden entender las prácticas de las agrupaciones. Existen asociaciones más preponderantemente empresariales (que buscan beneficios económicos individuales o de grupo), organizaciones políticas, mutualistas, etcétera. Esto quiere decir que los objetivos se observan mezclados en las mismas prácticas, pero que el predominio de unos sobre otros también es claramente visible en los más de los casos y, por ende, son los que mejor definen a cada agrupación. De cualquier manera, esta distinción es una herramienta metodológica empleada para lograr una mayor y mejor comprensión de las agrupaciones.

Por otro lado, es necesario aclarar que algunos de estos objetivos no son verbalizados, sino que son observados cuando se comparan, precisamente, los dichos frente a las acciones. A través de los diferentes capítulos se intenta mostrar la distancia entre dichos y prácticas, para con ello proponer explicaciones más amplias de sus estrategias.

Algunos de estos objetivos están enfocados a la participación política y económica en sus lugares de origen, aún cuando no lo declaren abiertamente, sin embargo, y debido a la propuesta de investigación, estos objetivos no fueron ampliamente investigados, sólo en los términos que a continuación se enuncian.

Objetivos económicos y políticos en el lugar de origen.

Como se menciona al inicio de este capítulo, en el conocimiento previo de estos líderes resulta de vital importancia la capacidad de intermediación ante las

autoridades en la negociación de beneficios para la población. Si bien esta labor caracterizada por el corporativismo y la verticalidad no es un comportamiento deseable en el contexto neoyorquino,¹⁴⁰ se debe tomar en cuenta que en ocasiones, los líderes están interesados en ejercer su influencia en sus lugares de origen y, en México, sí son importantes este tipo de prácticas.

PPP era (bueno es, siguen haciendo lo mismo), el lugar donde llegan los candidatos al gobierno de Puebla. Ya sabes, les consiguen gente, se presentan y ya. Entonces ya venían las elecciones otra vez y el candidato fuerte era el de Melquiades que ni me acuerdo como se llamaba; del otro lado estaba Mario Marín, creo que lo apoyaba (Manuel) Batres. Pues se acerca la gente [de Marín] con nosotros y nos dicen que si le prestamos el espacio de la organización para que se presente, lo consulto con [el Presidente de la mesa directiva] y me dice que sí. Bueno ya, viene, dice su choro y se va. Gana y regresa, ¡y pues aquí con nosotros! porque en PPP no estuvo, ellos estaban con el otro candidato, como agradecimiento yo creo. [...] como que hubo molestias con PPP, pero [el Presidente] habla con ellos y les dice que acá no se les quiere quitar lugar ni nada, y ya, se calma la cosa, pero se habían molestado. *Ex-líder de agrupación, julio 18, 2008.*

Se puede concluir que la relación que se estaba creando entre esta agrupación y el gobernador recién electo de Puebla ponía en posición desventajosa a PPP, por ello la relación entre estas agrupaciones se había estado tensando, hasta que tuvieron la certeza de que no debían considerar a dicha agrupación como competencia pues no estaban interesados en participar en asuntos de Puebla. Mientras que en PPP, se sostiene en este trabajo, los objetivos que determinan las prácticas de la agrupación son los intereses de grupo y políticos en su lugar de origen.

¹⁴⁰ El modelo que se espera que sigan las agrupaciones en NYC se resume y discute en el capítulo 5.

Este no es todo en relación a las prácticas que algunas agrupaciones llevan a cabo con sus lugares de origen, pero sí son las que son de importancia para esta investigación. Roberth Smith (2006, 1998), Liliana Rivera-Sánchez (2004, 2004a, 2005), entre otros autores han analizado profundamente la relación y cooperación que entablan migrantes mexicanos en Nueva York con sus poblados en México, sin embargo, para esta investigación lo importante es destacar el proceso de incorporación de dichas asociaciones al lugar de destino, por ello dichos procesos son sólo mencionados cuando tienen relación directa con lo que acá se investiga.

En el caso de estas primeras organizaciones algunos de sus líderes están interesados en participar políticamente en las localidades mexicanas, teniendo una relación cercana con los principales funcionarios públicos y políticos para adquirir beneficios económicos o para lograr que algunos trámites (importantes si se trata de empresarios con negocios internacionales) sean aprobados con rapidez. Estas actividades han sido analizadas y tratadas a profundidad, por ejemplo por Smith (2006, y en el ya clásico “Los ausentes siempre presentes” de 1992). En estos trabajos este autor ha destacado la importancia que tienen los dirigentes que viven en la ciudad de Nueva York formando comités a partir de los cuales tienen una injerencia importante en la planeación y toma de decisiones tanto en asuntos religiosos, políticos y de obras públicas, como los más recurrentes.

[En la organización] reúnen dinero o materiales como cobijas o despensas y los mandan en las temporadas más difíciles para la gente más humilde y que más las puede necesitar. *Por los Poblanos, junio 18, 2008.*

[Al presentar los resultados de una encuesta en torno a la privatización de PEMEX] Esto demuestra el sentir de la comunidad estoy seguro que nuestros migrantes fijan esta misma postura a sus familiares de México, este es el momento en que el pueblo de México tiene que tomar una postura lógica en defensa de nuestros bienes nacionales, y a la vez mandarle un mensaje a

nuestro Gobierno sobre la importancia de escuchar al pueblo, por que al final, el pueblo es el dueño de nuestras riquezas que por años los malos gobiernos han explotado a beneficio de unos pocos. *El Siglo de Torreón, internet.*¹⁴¹

Son diversas y sumamente interesantes las razones por las cuales estos líderes actúan, muchas veces, de manera simultánea tanto en el lugar de origen como de destino. Sin embargo, para entender la forma en la que algunas agrupaciones se incorporan al sistema organizacional neoyorquino era necesario enfocarse en las agrupaciones cuyo principal interés era, precisamente, dicha incorporación. Por ello, en la investigación de campo se buscó a aquellas cuyas labores estuvieran enfocadas, primordialmente, a la ciudad. Y ese es el caso incluso entre estas primeras agrupaciones, aún cuando se observe (más que en los casos siguientes) cierto interés de estos líderes en el lugar de origen.

A estos líderes también les es útil la relación que se entabla con otros empresarios con la finalidad de efectuar negocios, es importante señalar que algunos de estos empresarios tienen almacenes o tiendas *mexicanas*¹⁴² en NY. Por ello se apunta que esta posición de líder intermediario es altamente rentable para ellos, al respecto cabe recordar el caso ya comentado de la entrada de grandes empresas mexicanas en el mercado neoyorquino, para lo cual se valieron de las redes de líderes a partir de las cuales se asociaron con personas interesadas en ser repartidores de sus productos. Las redes que se entretajan a partir de sus actividades como líderes les permite entrar en contacto con diferentes empresarios, mercados, funcionarios públicos además de obtener información muy valiosa sobre trámites, procedimientos, lugares disponibles, etcétera. Sirva de ejemplo lo que comentó un líder sobre la forma de obtener financiamiento a sus actividades tanto en la agrupación como empresariales:

¹⁴¹ <http://www.elsiglodetorreon.com.mx/noticia/353424.lucha-por-el-petroleo.html> [accesado en enero 12, 2011]

¹⁴² Que venden productos tradicionales mexicanos como tortillas, quesos, frutas, verduras e hierbas comestibles y medicinales, dulces, y un muy largo etcétera.

Ellos tienen tres tipos de dinero, uno es para publicidad, otro que la ley les obliga a devolver a la comunidad y otro más para hacer actos de beneficencia. Entonces lo que yo digo es que hay que ser un poco inteligente para sacarles de los tres dineros, porque para eso lo tienen . *Entrevista con líder de asociación, marzo 14, 2007.*

Este líder se dedica a la organización de conciertos y bailes dentro de sus funciones empresariales, mientras que como agrupación organiza uno de los festivales más grandes en NYC para la conmemoración del 5 de mayo. “Los mismos artistas que traemos para conciertos luego vienen a lo del 5 de mayo, pero ahí se presentan gratis, no nos cobran nada”.¹⁴³

En esta primera etapa es más fácil observar este tipo de objetivos económicos detrás de las actividades cotidianas llevadas a cabo por los líderes, esto no quiere decir que sea una característica propia de ellos, sólo que para las siguientes etapas no es tan evidente el objetivo económico. De la misma manera, las labores políticas, casi en su totalidad entre estos primeros representantes, se encuentran supeditadas a los intereses económicos.

Bien común: *Conservar tradiciones mexicanas.*

Este tipo de objetivos son catalogados en este trabajo como objetivos grupales del tipo 'bien común', dado que los beneficios que se propician a partir de estas prácticas son dirigidos a un grupo que incluye bastante más allá del conjunto de seguidores del líder. En estos casos los principales beneficiados incluye a un grupo muy variado de personas que puede incluir a la población de origen mexicana, o inmigrantes en general, estudiantes, niños, mujeres, población general, etcétera.

Algunos de estos líderes tienen como objetivo primordial el conservar las tradiciones típicas mexicanas. Así, en trabajo de campo se pudo conocer a líderes que habían comenzado su labor haciendo las ofrendas de día de muertos “cuando van

¹⁴³ Entrevista con líder, marzo 14, 2007.

creciendo mis hijos me doy cuenta que ellos no saben de las tradiciones de México, aunque en la casa siempre celebrábamos todo en grande, pues la verdad es que sólo era en este pequeño lugar y eso no era suficiente”.¹⁴⁴

En casos como este es difícil observar otro tipo de objetivos que no sean la promoción del arte y artesanías mexicanas, normalmente este tipo de líderes son invitados por otras organizaciones con otros objetivos para la realización conjunta de eventos y que ambos lleven a cabo sus objetivos. Esta situación será más común con agrupaciones de la siguiente etapa, pues en esta primera, y siguiendo con la argumentación de la verticalidad, los demás líderes no están dispuestos a colaborar con alguien que pueda representar una futura amenaza al control de sus respectivos feudos. Por lo tanto, lo común en estos casos es que se constituyan pequeños grupos alrededor de un líder el cual tiene como principal objetivo el proveer de ciertos servicios, culturales la mayor parte de las veces, tanto a los mexicanos como a las diferentes nacionalidades que pudieran estar interesadas en el tema.

Acá [en casa de este líder] celebrábamos todo [...] luego empecé a organizar la ofrenda de muerto, primero en la escuela de mis hijos y luego en la iglesia, después ya eramos un grupo de personas a las que siempre nos pedían que hiciéramos la ofrenda y las fiestas en las escuelas [...] luego se nos acercó una organización local¹⁴⁵ para que hiciéramos un evento cultural, por dos años ellos nos financiaron y luego del evento quisimos continuar. *Líder de agrupación, agosto 6, 2008.*

Hasta acá se han señalado los principales objetivos que tienen las agrupaciones en sus labores cotidianas, se ha intentado puntualizar la diferencia entre lo que dicen y lo observado, esto es, la común incongruencia dentro de sus postulados pues sostienen algunos objetivos pero sus prácticas parecen encaminadas a realizar otros. Falta, entonces, cerrar en esta descripción inicial de estas

¹⁴⁴ Entrevista a líder, agosto 6, 2008.

¹⁴⁵ Del tipo umbrella (sombrella), que ayudan a la consolidación de otros grupos.

agrupaciones con el análisis del comportamiento de los líderes, éste es, su tipo de liderazgo y la relación que han entablado tanto con sus colaboradores, como con sus beneficiarios y con otros líderes.

*Por más que intelectuales lo disecten [sic] este dinosaurio no se muere y cuando en algún lado pierde con la otra mano arrebatada . **El Reptil. La Barranca.***

IV. El estilo personal de gobernar.

Como ya se ha argumentado en páginas anteriores, en el caso de las organizaciones acá mencionadas el papel del líder es fundamental pues es quien ha servido de intermediario (representante) de la población mexicana ante las autoridades e instituciones locales para la obtención de algún beneficio. También se ha señalado que son los valores culturales previamente adquiridos de los líderes los que ejercen una influencia determinante en las prácticas que llevan a cabo las organizaciones. Queda, de esta manera, describir cómo han afectado estos valores culturales en el ejercicio del poder de estos primeros líderes; analizar el estilo personal de gobernar. Para estos líderes son dos los ámbitos a partir de los cuales se lleva a cabo este análisis: dentro de la organización y entre las mismas. Esto porque son los espacios más sintomáticos a partir de los cuales se puede entender el ejercicio de su poder, la relación con sus valores culturales y los objetivos perseguidos.

a. El líder dentro de la organización.

Cada líder cuenta con un grupo cercano que le auxilia en sus actividades, normalmente son grupos pequeños pues no se le puede pagar a muchos, o bien, no es deseable que se involucren más personas de las indispensables. Así, se puede generalizar que cada líder cuenta con una persona de mucha confianza con la que trabaja y quizá otra que desempeñe la labor de secretaria. Para labores más



específicas se suele pedir la colaboración especial de otras personas, por ejemplo formando comités.

La estructura de las agrupaciones en NYC está definida por la ley que otorga personalidad jurídica a las mismas. En esta ley se establece que cada organización debe contar con un comité directivo, un presidente ejecutivo, tesorero y secretario. Las agrupaciones estudiadas para esta sección cumplen legalmente con dicha estructura; esto es, en su documentación oficial existe dicha estructura. Sin embargo, ni se obliga a cierta disposición jerárquica del organigrama ni en las organizaciones tiene peso específico toda la estructura. A continuación se detallan estos puntos

Organigramas.

La jerarquización del ejercicio del poder depende de cada organización, así por ejemplo en Por los Poblanos el presidente ejecutivo y el vicepresidente son las figuras visibles de autoridad y no tienen gran relevancia ni el comité ni las otras figuras como

el tesorero. Además el presidente es quien inició con la agrupación y se ha mantenido en el puesto todos estos años junto con el vicepresidente, y cuando se propuso cambiar de presidente se señalaba como su reemplazo al vicepresidente de forma burda.

Una vez estuve en una reunión de PPP, de repente [el vicepresidente] comenzó a decir que [el presidente] estaba ya cansado, que era necesario que otro se encargara y que sería bueno que se renovara la directiva. Y así que en ese momento que se abría la votación y se decidiera quien era el nuevo presidente. Ah, pero no podía ser cualquiera que tenía que cumplir ciertos requisitos, cuando empezó a decir cuáles todos nos dimos cuenta que sólo él [el vicepresidente] los cumplía [...] uno de los requisitos era haber sido vicepresidente por lo menos dos años y él era el único que ha sido vicepresidente. *Entrevista con líder y participante de diversas agrupaciones, julio 18, 2008.*

El cambio no se logró debido a la intervención de nuestro entrevistado pues comentó que las cosas no se podían hacer así en NYC, que sería severamente juzgado. Él logró ser mal visto (en sus palabras) dentro de la agrupación y que se optara por estudiar los requisitos para relanzar la convocatoria en otra ocasión, cosa que no sucedió. Tiempo después, cuando se acudió a esta agrupación para el trabajo de campo de esta investigación los dos principales puestos seguían siendo ocupados por las mismas personas y el seguimiento que se ha hecho muestra que para septiembre de 2010 siguen siendo los dirigentes.

En el organigrama 1 se observa como el presidente ejecutivo es quien toma las decisiones más importantes, es la figura visible de la agrupación, dirige las acciones, etcétera. Vale decir que dicho personaje ha sido el líder desde el inicio, excepto cuando hubo un enviado desde Puebla que duró pocos meses como ya se explicó antes. El vicepresidente también ha ostentado todos estos años el mismo puesto y es

a quien se intentaba dejar en el puesto de presidente. Este personaje ayuda en sus labores cotidianas al presidente y goza de cierta autonomía en la toma de decisiones, esto no es difícil pues las labores que lleva a cabo esta agrupación son bastante cotidianas, por lo que no es complicada la toma de decisiones. El otro personaje con una cuota de poder importante dentro de la agrupación es la secretaria, pues se encarga de administrar la agenda de ambos y el espacio con el que cuentan.¹⁴⁶

Con esto casi se terminan de describir los puestos de poder que se observan dentro de esta agrupación, pues dado que son escasas y cotidianas las actividades que llevan a cabo no cuentan con más personal o es de poca relevancia. Cabe señalar que el comité directivo no es visible (aunque en algunas ocasiones hacían mención del mismo), se sabe que está compuesto por un grupo de empresarios pero que poco aportan o participan dentro de la agrupación.

Por otro lado, en esta agrupación sí se cuenta con comités especializados que son convocados recurrentemente cuando llega el tiempo de organizar los eventos.

Tenemos varios comités que se encargan de todas las cosas que se necesitan para el evento. Están los que se dedican a la comercialización, ellos organizan lo de los espacios para los que vienen a vender sus productos. Otros se encargan del elenco internacional, porque traemos a artistas de nivel internacional. *Entrevista con encargado de comité, junio 26, 2008.*

El encargado de este comité es convocado anualmente cuando se acerca la fecha de la conmemoración a la que dedican su festival.

Una particularidad de esta agrupación es que sostienen que son parte de una asociación más amplia que está compuesta de más de 60 agrupaciones dedicadas a diferentes actividades (clubes, equipos y ligas deportivas); ellos comentan que son la

¹⁴⁶ En sus oficinas tienen un amplio espacio que se usa para tener una colección permanente de artesanías, el mismo que luego es prestado para eventos de otros grupos además de los eventos propios.

parte más importante de dicha agrupación y que llevan a cabo actividades conjuntas. En el periodo que se hizo trabajo de campo no se supo de reunión alguna que congregara a todos los integrantes de dicha agrupación. Otros entrevistados comentaban que la función de este aglomerado de asociaciones era tener forma de traer gente cuando eran visitados por autoridades o políticos de Puebla. Lo anterior fortalecería el argumento de que estos líderes llevan a cabo prácticas clientelares con el propósito de intercambiar apoyo político por la posibilidad de acelerar trámites y estar en contacto con actores y actividades por medio de las cuales resultar beneficiados.

Como se puede intuir no hay grandes conflictos internos en relación a la toma de decisiones, en las prácticas o en el ambiente de trabajo, en gran parte por la cantidad de personas involucradas, también por el control que se ejerce de parte del presidente y finalmente por las escasas actividades que llevan a cabo.

Por su parte, CCM cuenta con una estructura jerárquica similar en la cual sólo cambian las posiciones, pero no la distribución de poder. En este caso, el líder y fundador de la agrupación ejerce como máxima autoridad de facto, mientras que la presidenta ejecutiva hace las veces de comparsa y secretaria. En esta agrupación no se pudo identificar a alguna otra figura que pudiera detentar algo de poder, y tampoco fue posible conocer al comité directivo. Quizá resulte más claro entender lo que acá se señala si se describen las actividades que estas agrupaciones llevan a cabo.

Prácticas cotidianas. "Denles tamales a todos los que lleguen".

Estas agrupaciones llevan a cabo tres tipos básicos de actividades que serán descritas de lo más rutinario a lo más excepcional, pero cuya importancia es similar y se puede sugerir que son consecuencia o razón unas de las otras: actos públicos, actos particulares y actos privados.

Ambas agrupaciones dicen tener el festival más importante de la comunidad mexicana (y hasta hispana) en la ciudad “esa es la fiesta [la que ellos organizan una vez al año] más grande de la hispanidad, no sólo de los mexicanos, eso aquí ya cambió”,¹⁴⁷ este es el festival más grande de los mexicanos acá”.¹⁴⁸ Además de estos festivales llevan a cabo otros que tienen como objetivo la prevención de la salud, ambos apoyados o impulsados por el departamento de salud local. Dicha instancia de gobierno se acerca a las diversas agrupaciones para solicitarles tanto el espacio con el que cuentan, así como su red de relaciones para promocionar el evento y tratar de asegurar el éxito del mismo. Estos eventos si bien son sumamente concurridos y requieren mucho trabajo, no implican gran esfuerzo de parte de los líderes, porque las actividades son llevadas a cabo por comités o bien por la instancia de gobierno que patrocina. Evidentemente los líderes siempre están al tanto de lo que sucede pues adquieren y fortalecen su capital político a partir del evento. Con este capital podrá, después, erigirse como representante de la población mexicana en NYC ante las autoridades o políticos que sea necesario.

Los actos particulares son aquellos que tienen como beneficiario a algún individuo o familia en particular. Las redes políticas a las que pertenecen estos líderes les permiten, en este caso, acelerar trámites, conseguir documentos, saltar una lista de espera o hacer una excepción particular. Por ejemplo, fui testigo de un líder que abogó para que a una persona se le recibiera con celeridad para la obtención de su pasaporte y que consiguiera (en México) algún documento que le hacía falta.¹⁴⁹ Este tipo de actividades durante mucho tiempo fueron atípicas pues si alguien lo necesitaba debía acercarse directamente al líder y esperar que tuviese tiempo para

¹⁴⁷ Líder de PPP, marzo 14, 2007.

¹⁴⁸ Líder de CCM, junio 23, 2008.

¹⁴⁹ Reporte de campo, marzo 16, 2007.

ayudarle;¹⁵⁰ con todo se obtiene prestigio de parte del líder, el cual será usado en el momento adecuado.

Finalmente, cuando se acercan elecciones o algún político está de gira por la entidad en Por los Poblanos son los encargados de recibir las visitas; esto es, deben procurar tener una gran asistencia.¹⁵¹ Este tipo de eventos, si bien son públicos, se les cataloga como privados, pues lo importante, además del evento son los asuntos que se negocian y discuten con el invitado. Al haber organizado el evento para ellos se les puede argumentar que los de la organización son los legítimos representantes de la población mexicana o pobлана (según el alcance del invitado) y por ello se debe colaborar en conjunto. En este trabajo se sostiene que estas reuniones son vitales para la agrupación pues permite solidificar las redes, crear nuevos contactos y fortalecer al grupo político-empresarial; para los cuales este es el objetivo fundamental para el cual hacen lo anterior.

En el CCM también son fundamentales los eventos públicos como festivales y ferias, mientras que en cuanto a sus actos personales dicen estar ayudando a mujeres víctimas de violencia, además de en trámites consulares. En cuanto a lo de las mujeres no se pudo indagar más allá pues el líder de facto comentó que era una actividad muy delicada y no podía dar a conocer más detalles. No tenía algún programa, plan o algo que pudiera por el momento aportar para la investigación pues “se encuentra en desarrollo, aunque ya ayudamos a algunas mujeres, pero nada más”.¹⁵²

Sus labores privadas están más enfocadas al ámbito empresarial, esto es que busca tener mayor contacto con empresarios (por medio de los políticos) a los cuales

¹⁵⁰ Esto será contrastado con las siguientes agrupaciones que profesionalizan y sistematizan el proceso creando programas especializados.

¹⁵¹ Personas a las que se les invita y recuerda las cosas que el líder o la agrupación ha hecho por ellos, con lo cual adquieren el compromiso de asistir.

¹⁵² Líder fundador, junio 23, 2008.

les piden donativos para los diferentes eventos que organiza. La relación con las autoridades mexicanas (y otros actores en este ambiente) es sumamente tensa y particularmente con el consulado; mientras que busca el apoyo de autoridades locales. Durante el festival más grande que organiza anualmente recalcó en su discurso que en el consulado le estaban poniendo obstáculos por las críticas que les hace, que recibía apoyo del alcalde y estaba contento con ello:

el consulado nos está complotando (*sic*), no quiere que hagamos esta celebración, no les gusta que los critiquemos, en otros años ha estado acá para dar el grito con nosotros, con sus paisanos, pero ahora le dio la espalda a los mexicanos [...] Pero no importa ahora el grito lo vamos a dar nosotros, desde abajo, no desde arriba [...] Y no me importa que se enojen, yo voy a seguir exigiendo que el consulado trabaje, que se vea el compromiso con la comunidad, que no anden nada más tomándose la foto [...] que den papeles a nuestra comunidad, no es posible que no nos puedan dar un pasaporte a todos, son demasiados los requisitos que piden; ellos deben estar para servirnos y eso es lo que exigimos. *Líder de agrupación, septiembre 14, 2008.*

El liderazgo que ejerce este líder es autoritario, pues como ya se comentó, aún cuando existe la directora ejecutiva de la agrupación, las labores que lleva a cabo son secundarias en relación a lo que hace el líder. Ella sólo es visible al lado del líder y se observa como le consulta las decisiones que se deben tomar aún cuando sea ella quien las deba ejecutar. Mientras que las labores principales, como por ejemplo el discurso y el acto del grito de independencia fue realizado por el líder; ella acompañó al representante del alcalde en una secundaria posición. Además es un líder de carácter fuerte: “Ya estuviste con ese señor, bueno es muy difícil, ¿no? En los eventos que hacemos lo invitamos y no viene, pero si no lo invitamos llega y arma escándalo”.¹⁵³ Como ya se señaló, en esta agrupación hay una jerarquización marcada; todas las decisiones son tomadas por él.

¹⁵³ Profesor de CUNY, octubre 8, 2008.

En este aspecto, la situación no es muy distinta en Por los Poblanos, ya se ha mencionado que son dos las figuras principales de poder, que son ellos los que toman la casi totalidad de las decisiones. Son pocos los conflictos que se observan al interior de esta organización (así como en la anterior) y se puede explicar porque las acciones que llevan a cabo son rutinarias; sin embargo, las cosas cambiarán en la segunda etapa, en relación con otros líderes.

Finalmente, la relación que entablan con los miembros o beneficiarios de la agrupación es más bien escasa (debido a la naturaleza de sus actividades) y vertical. Para los eventos la presencia de miembros o beneficiarios es necesaria, pero sólo como receptores de servicios; cuando proveen ayuda especial a persona alguna son también beneficiarios y no plenamente activos. Recordemos que parte esencial del pretendido control de los líderes dentro de la organización es buscado por medio de la opacidad o falta de transparencia de las acciones, métodos, mecanismos y toma de decisiones dentro de la asociación; por ello se desalienta la participación o permanencia de miembros o beneficiarios de la agrupación en la misma. Además se tiene una actitud paternalista hacia los mismos: “hay que ayudar a nuestra comunidad que luego pues no saben nada y hay que orientarlos, porque aveces son gente, pues, ignorante”.¹⁵⁴

Los feudos, sus líderes y su incorporación.

Hasta este momento se ha mantenido algo que se caracteriza aquí como *feudos*, esto porque estos primeros líderes¹⁵⁵ lograron capitalizar una tarea y tomar un espacio, debido tanto a la vulnerabilidad como a la dispersión habitacional que han caracterizado a la población de origen mexicano en NYC.

En el capítulo precedente se ha establecido cuál fue el ambiente político, social y demográfico que permitió la llegada masiva de mexicanos a la ciudad, al mismo

¹⁵⁴ Líder de asociación, marzo 14, 2007.

¹⁵⁵ Sólo se ha profundizado en dos casos, pero en esta primera etapa se ha sabido de, al menos, 5 liderazgos importantes, de los cuales no todos derivaron en organizaciones formales.

tiempo que los colocaba en una posición altamente vulnerable (en comparación con otras minorías nacionales). Debido tanto a dicha condición como al sistema socio-político neoyorquino (que impulsa la generación de actores que funcionen como intermediarios) el surgimiento e incorporación de estos líderes fue, relativamente, sencillo en diversas áreas. Así por ejemplo se ha apuntado que algunos de estos líderes surgieron para la resolución de problemas laborales,¹⁵⁶ como para la repatriación de mexicanos muertos en NY.

De esta manera los líderes se especializaron en alguna tarea u objetivo. Casi al mismo tiempo tomaron bajo su mando la encomienda de organizar alguna de las festividades tradicionales mexicanas como son el día de la independencia, el día de la batalla de Puebla y la conmemoración del día de muertos. Por lo tanto no había elementos del ambiente que disputarse o era fácilmente negociado; cuando alguna agrupación se encargaba de una celebración otra podía ocuparse de otras.

Además cada líder y su grupo pudieron tomar para sí un área de influencia (cuando sus actividades así lo requerían); por ejemplo, el noroeste de la isla de Manhattan¹⁵⁷ fue el espacio en el que el CCM ejercía control, mientras que la parte este de la misma zona ha sido considerada de PPP. En esta zona las actividades que se llevan a cabo con relación a la población de origen mexicano son encabezadas por la respectiva agrupación. Así se reconoció tanto por los líderes como por los actores correspondientes (como autoridades, políticos, etcétera) y por algún tiempo eso estuvo bien. Sin embargo, como se profundiza en la siguiente etapa, conforme nuevos líderes y más agrupaciones fueron surgiendo ciertos límites fueron traspasados provocando la respuesta, muchas veces airada, de los primeros líderes.

Por ese entonces, no sin pequeñas disputas, los espacios fueron repartidos y los límites establecidos, sin más competencia cada grupo logró posicionarse (según

¹⁵⁶ Malkin, 2003, analiza uno de los movimientos pioneros en la defensa de derechos laborales de mexicanos en NYC.

¹⁵⁷ En especial el Hispanic Harlem.

sus intereses) en el espectro político de la ciudad. Conforme fueron involucrándose más con este ambiente fueron exitosos en sus labores pues en la mayoría de los casos no implicaba grandes esfuerzos por parte de ellos ni suscitaba mayor interés una mayor incorporación. Los modestos objetivos¹⁵⁸ de los grupos (organizar festivales, gestionar trámites) fueron conseguidos y lograban gran éxito pues la creciente población mexicana legitimaba sus aspiraciones y los colocaba en una excelente posición para negociar. Por otro lado, también fueron sumamente exitosos en colocarse como representantes de la población mexicana ante autoridades y políticos mexicanos pues pudieron mostrarse (por medio de sus eventos) como representantes de esta población y ello les trajo los beneficios que buscaban.

Algo parecido pasó con las autoridades locales, pues mientras fueran capaces de hacer llegar servicios y beneficios que dichas entidades esperaban destinar a la población, estarían cumpliendo con su objetivo. Hay que agregar en este punto que, si bien este sistema socio-político neoyorquino propicia la participación de los migrantes por medio de agrupaciones, también espera que este proceso se lleve a cabo bajo ciertas normas y parámetros. Esto último fue lo que propició, en cierta medida, el surgimiento de más agrupaciones. El capital cultural de los líderes y los objetivos que perseguían estas agrupaciones fueron los causantes del estancamiento (según parámetros locales) de las agrupaciones.

El éxito de estas asociaciones, a partir de cierto momento, fue cuestionado y eclipsado por una nueva generación de líderes que crecieron y lograron gran notoriedad en muy poco tiempo. Los primeros líderes no contaban con ciertas habilidades (o las tenían poco desarrolladas) que les permitiera plantear y ejecutar acciones más amplias y estructuradas.

En general son hablantes funcionales de inglés, esto es, que no cuentan con la experiencia para, por ejemplo, redactar planes de trabajo en inglés o hacer

¹⁵⁸ En comparación con lo que será la segunda etapa.

solicitudes de financiamiento a fundaciones. La experiencia con la que cuentan les lleva a prácticas corporativas, jerárquicas y paternalistas, por ejemplo, que son poco deseadas para organizaciones de migrantes sin fines de lucro y menos remuneradas en este particular sistema. Además están tan introyectados en su personalidad que les ha sido complicado la adopción de nuevos valores impulsados en el ámbito local como pueden ser la transparencia y evaluación de sus programas. Finalmente, en sus términos y para sus expectativas estaban logrando sus objetivos y con ello menor era la necesidad de llevar a cabo otro tipo de prácticas o responder a las urgencias de este ambiente: estaban bien como estaban.

Ante esta situación, este mismo ambiente siguió propiciando el surgimiento de nuevos líderes; además no hay que olvidar que la llegada de mexicanos continuaba y no todas sus necesidades eran satisfechas por estos grupos.¹⁵⁹ En este trabajo se sostiene que este sistema busca que los actores sociales y políticos se comporten de cierta forma y moldea ciertas conductas (por medio de recompensas y sanciones). Pero también, retomando algunos aportes de los estudiosos de las metrópolis y la antropología urbana,¹⁶⁰ se sostendrá que estas megaciudades postindustriales se caracterizan por suavizar y exotizar las pautas culturales de los diversos grupos que las componen con la finalidad de amalgamarlas y hacerlas convivir de manera menos conflictiva. En este sentido, se sostiene que ciertas pautas culturales que resultarían contrarias a las prácticas deseables para las agrupaciones son toleradas; por ejemplo:

ya nos conocen y nos tienen confianza, saben que podemos controlar a la gente con la que trabajamos [...] en una ocasión mandé a una persona a que fuera a negociar con el NYPD para la marcha que hacemos y no lo quisieron

¹⁵⁹ Por la misma dispersión poblacional, hasta ese punto, no se había abarcado a la mayor parte de la población.

¹⁶⁰ Esta reflexión se profundizará en las conclusiones, algunos autores retomados son, entre otros: Pujadas, 1996, Sassen, 2009; y Wallman, 1993.

recibir, hasta que hablé yo y les dije que iba de parte mía, entonces lo dejaron entrar. *Entrevista con líder, marzo 16, 2007.*

En este caso, si bien no se desea que la toma de decisiones esté tan centralizada, las autoridades han entendido la forma de organizarse entre las agrupaciones de mexicanos y se han adaptado a ello. En otras áreas de cooperación entre autoridades y líderes sucedieron situaciones similares; se entendió la forma de actuar de líderes mexicanos y se acoplaron a trabajar con ellos. Al mismo tiempo que se impulsaba la formación de nuevos liderazgos y, con el tiempo, se prefirió trabajar con aquellos más apegados a el modelo establecido. Todos estos elementos se conjuntaron y 'explotaron' en la segunda etapa la cual es objeto de análisis en el siguiente capítulo. Mientras vale concluir que el nivel de incorporación de estas primeras agrupaciones fue muy limitado, en parte porque ese no era el objetivo de las agrupaciones y en parte debido a las limitaciones propias de los líderes.

Capítulo 3: “No hay división, porque nunca hubo unión”.¹⁶¹ Conflictos y disputas entre las organizaciones.

*Who is Joel [Magallan] to name
himself representative of the community?¹⁶²*

Introducción:

En la pantalla se observaba (al fondo la entrada a la embajada mexicana en NYC) como dos personajes, en ese momento desconocidos para mí, discutían airadamente, hacían ademanes furiosos, aún cuando yo no podía escuchar lo que decían, me lo podía imaginar. Cada uno con su séquito que, igualmente, discutía entre ellos mientras los dos personajes principales se disputaban la posesión de una mal traída bandera tricolor con el *águila despeinada*. Este vídeo me fue mostrado por el Doctor Héctor Cordero-Guzmán, luego de saber que estaba trabajando con organizaciones de mexicanos y que me interesaba la relación entre ellas, recuerdo sus palabras casi textualmente: “Pues mira esto es lo que hay allá... tienes mucho campo para tu estudio”¹⁶³. El impacto que me causó fue grande, hasta ese momento sólo había leído algunas cosas sobre diversas agrupaciones de líderes mexicanos en la Ciudad de Nueva York, pero dichos grupos eran tratados de manera aislada y resaltando sus varios logros, pero no era profundizada la relación que se establecía entre ellos, por ende: ¿Cómo se llegó a dichas imágenes?

¹⁶¹ Líder de organización, marzo 16, 2007.

¹⁶² Citado en Cordero-Guzmán, 2006: 1.

¹⁶³ Comunicación personal, Cocoyoc, Morelos, octubre 27 de 2006.

La respuesta que se ha dibujado en este trabajo apunta hacia las diversas personalidades de los líderes, así como hacia sus objetivos, prácticas (cultura de la política) y al ambiente mismo. En el capítulo anterior se ha resaltado la importancia de los elementos culturales a través de los cuales estos personajes interpretan su realidad y se estableció que son los que conducen a los líderes a tomar ciertas decisiones para lograr sus objetivos. En este apartado se espera agregar un elemento más que permita mayor comprensión del proceso que han vivido las agrupaciones y el por qué se ha llegado a diferentes formas e intensidades de incorporación a este ambiente particular. No se plantea que dicho elemento no haya estado presente en la etapa anterior, pero sí que es en esta segunda etapa cuando adquiere el clímax de su relevancia: los líderes se disputan (y adquieren) las fuentes de poder más significativas, se legitiman:

La creación de Asociación Tepeyac en 1997 marcó el inicio de una nueva fase en las organizaciones mexicanas en Nueva York, una caracterizada por la distribución de servicios sociales y el trabajo enfocado en la defensa de derechos humanos y laborales de los inmigrantes. *Cordero-Guzmán, 2006: 8.*

El evento significativo que inicia con esta nueva etapa, la impulsa y desata las más airadas disputas es la consolidación de Asociación Tepeyac. A partir del impulso que adquiere esta agrupación (alrededor del 2002), adquiere visibilidad y legitimidad con lo cual amplía sus actividades. Al hacer esto último rebasa los límites territoriales que se habían (auto) impuesto las agrupaciones previas; también provee servicios que algunos consideraban patrimonio suyo. La respuesta a este cambio en el contexto es la crítica a Tepeyac; desde donde se responde con fuertes cuestionamientos a las primeras agrupaciones por su forma de actuar. Entre estos movimientos se repite el llamado de: “Hay que tirar a Tepeyac”.¹⁶⁴

En medio de estas disputas surge otra asociación, Adelante Alliance, encabezada por Karla Quiñones, una líder ex-zapatista que compartirá algunos rasgos, no sólo con el trabajo de Joel Magallan y Tepeyac, sino también con otros líderes cuyos

¹⁶⁴ Líder de agrupación, junio 25, 2008.

objetivos, métodos y prácticas difieren sustancialmente con sus antecesores.¹⁶⁵ El ambiente por un tiempo será un polvorín, al menos hasta que cada agrupación adquiere o se adueña de los elementos necesarios para sobrevivir y mantener alejados a sus contrincantes. Bajo estas circunstancias se propone entender esta fase bajo la perspectiva del poder, para el cual tiene peculiar importancia, como se verá, el diferente capital cultural con el que cuentan los líderes.

Para lograr dicho objetivo en este capítulo se inicia con la argumentación de los elementos, definición y consecuencias implicadas en el concepto de poder dentro de los límites de este trabajo. Luego se avanza en la descripción y análisis de las agrupaciones emblemáticas en esta etapa; se resaltarán los aspectos culturales de los cuales parten los líderes en sus prácticas y se profundiza en las consecuencias que tienen dichas características. Finalmente, se describe y analiza el conflictivo ambiente resultado de los elementos hasta este momento descritos.

1. El poder, esencia de la política.

Las agrupaciones surgen porque los líderes, como se ha explicado en el capítulo anterior, se organizan para alcanzar diversos objetivos de acuerdo a sus intereses. Sin embargo, la simple acumulación de personas con orígenes, objetivos o valores compartidos no crea estas instituciones, se necesita de convenciones arraigadas y legitimadas “que fundamente[n] su bondad en la razón y en la naturaleza”.¹⁶⁶ Los años que han pasado desde el inicio de la llegada masiva de mexicanos a la ciudad de Nueva York hasta el momento en que se terminó la investigación de campo son aleccionadores en torno a la consolidación de algunas de estas instituciones. Mary Douglas (1986) sostiene que en última instancia, una institución es una convención:

La definición de David Lewis resulta de gran ayuda: una convención surge cuando todas las partes tienen un interés común en que exista una regla a fin de

¹⁶⁵ Como en el capítulo anterior, con ejemplos de estas agrupaciones se complementará la información

¹⁶⁶ Douglas, 1986: 74.

asegurar la coordinación, ninguna de ellas tiene intereses conflictivos y ninguna se desviará so pena de perder la coordinación deseada (Lewis 1968). Así, por definición, una convención se halla en esa medida sujeta a autocontrol. *Douglas, 1986: 73*

Esta autora agrega que las condiciones para que surjan las convenciones son más complicadas de lo que podría parecer, para adquirir legitimidad las instituciones necesitan autoreforzarse, esto es partir de otras convenciones o bien, actuar en concordancia con ellas. En términos que ya se han utilizado en este trabajo, se podría decir que para que surja una institución necesita apelar a valores compartidos dentro de la matriz básica de significados que es la cultura. Ahora bien, en el caso que se aborda en esta páginas, ¿a cuál matriz de significados se debe apelar, a la de origen o a la de destino? En estos momentos estamos aún lejos de poder responder esta pregunta, para responder a la misma es necesario entender en base a qué han actuado los diferentes líderes y cómo han llevado a cabo sus prácticas; para ello es necesario entender sus prácticas políticas:

"lo político" que Roberto Varela (1984:19), a su vez, retoma de los procesualistas ingleses: Se refiere a los [procesos] que están implicados en la determinación e instrumentación de objetivos públicos y/o en la distribución diferencial del poder y de su uso al interior del grupo o grupos involucrados en los objetivos que están siendo considerados. El concepto clave en esta definición, continúa Varela, es el de objetivos públicos, es decir, de objetivos deseados por un grupo en cuanto grupo. Estos objetivos incluirían: a) el establecimiento de una nueva relación con otro grupo o grupos; b) un cambio en la relación con el medio ambiente para todos o la mayoría de los miembros del grupo, y c) el otorgamiento de cargos, títulos y otros bienes escasos por los que existe una competencia grupal, es decir, la posesión de estos bienes escasos depende del consentimiento del grupo para otorgarlos. *Díaz, 2005: 104-105.*

Entonces, hay que concentrarse en los objetivos públicos y en la distribución del poder al interior de los grupos. Parece obvio el que debamos concentrarnos en los objetivos públicos pues los intereses individuales no crean, necesariamente, grupos sino individuos. Ahora bien, estos objetivos públicos pueden ser de distinta naturaleza, por ejemplo, de naturaleza política (como algunos clubes de pueblos) o religiosa (como algunos comités guadalupanos), y qué decir de los intereses mixtos, tales como el establecimiento de cargos civiles por medio de estructuras religiosas.¹⁶⁷

Este fue uno de los principales problemas que se enfrentaron al inicio del proyecto, ¿Qué características se buscarían en las agrupaciones de mexicanos para distinguir a aquellas con las cuales se llevaría a cabo la investigación? La respuesta se encontró al regresar (como varias veces se hizo) a las hipótesis y objetivos en los que basaba la propuesta; la intención de este trabajo ha sido el distinguir el tipo de relación (la incorporación) de las asociaciones de mexicanos al sistema político local. Entonces las agrupaciones que se buscarían serían aquellas cuyos objetivos (políticos y sociales) o prácticas estuvieran en estrecho contacto con las instituciones locales, más que con las de origen.¹⁶⁸ Para este trabajo se buscó a organizaciones que tuvieran como objetivo establecer una nueva relación con otros grupos y un cambio en la relación del grupo al que representan con el ambiente circundante; y también (aún cuando los resultados en este aspecto aún son magros) que en la agenda de estas agrupaciones se encontrara la adquisición de títulos (o cargos) que son repartidos por los grupos dominantes en NYC.

¹⁶⁷ Varios autores han profundizado en este traslape de planos sociales en la población migrante: Gálvez, 2004; Rivera-Sánchez, 2005; Levitt, 2000, entre otros.

¹⁶⁸ Así, para los objetivos de este trabajo no se observa una diferencia conceptual básica entre las llamadas organizaciones “de oriundos” (hometown associations) y las “organizaciones comunitarias” (community based organizations). Sin embargo, se emplean estas definiciones pues gran parte de la literatura sobre asociaciones de migrantes se basa en esta distinción, sin embargo, se retoman únicamente a nivel descriptivo no conceptual pues la relación entre comunidad y asociación sería motivo de una reflexión demasiado amplia para los objetivos acá propuestos.

Ahora bien, el elemento que dinamiza, da sentido y provoca las diferentes reacciones entre los actores, de tal forma que les permita o no lograr sus objetivos, es el poder. Y no sólo para definir las acciones de la asociación en relación con el medio en el que se encuentra, sino también al interior de la misma. En el capítulo que precede a este ya se han apuntado diversas maneras en las que se manifiestan las tensiones debido al control de los elementos internos que dotan de poder a los actores. Antes de seguir es necesario esclarecer el concepto mismo de *poder*, tal como se entiende en este trabajo, para ello vale empezar con una advertencia que ha dado como resultado la esquematización conceptual presentada hasta el momento:

El concepto de poder puede ser resultante de factores complejos. Resume el conjunto de violencias que se manifiestan en el grupo social considerado. Es preciso evitar el emplearlo como una palabra-clave, de hacer de él una especie de sustancia, de considerarle como el principio de explicación que basta para explicarse con él mismo. Es decir, que el concepto de poder, por su sentido abstracto, por la complejidad de aplicaciones, en distintas situaciones sociales, puede ser un término equívoco. *Román de Silgado, 1967: 32.*

Debido a esta advertencia es que se ha preferido presentar el poder, más que por su contenido, por sus manifestaciones. Por ende se sostiene, que para analizar el poder entre y dentro de las agrupaciones hay que estudiarlo a partir de sus efectos; por ello en el capítulo referente a las primeras asociaciones se desarrolla y profundiza en las fuentes de poder, en las disputas por el mismo y se deja para este segundo momento la definición de tal concepto.

I. De los orígenes.

El poder ha sido tratado de diversas maneras en las distintas parcelas del conocimiento y al interior de ellas; una de las primeras fue la relacionada con el derecho:

Occidente nunca tuvo otro sistema de representación, de formulación y de análisis del poder que no fuera el sistema de derecho, el sistema de la ley. Y yo creo que esta es la razón por cual, a fin de cuentas, no tuvimos hasta recientemente otras posibilidades de analizar el poder excepto esas nociones elementales, fundamentales, que son las de ley, regla, soberano, delegación de poder, etc. *Foucault, 1993: 53.*

Este autor continúa explicando que esta forma de entender el poder puede provenir de la relación conflictiva entre la monarquía (a la que ubica como motor fundamental del desarrollo de occidente) y los poderes feudales. Para resolver dichos problemas se institucionalizó el *derecho*¹⁶⁹, sin embargo, crítica esta forma de entender el poder pues es sumamente restrictivo. Dado que el poder, entendido de esta manera, se refiere casi de manera exclusiva a nociones tan específicas como la ley y ubica su campo de acción (sobretudo) en lo jurídico, mientras que, se cuenta con pocos elementos para entender el poder fuera de estos ámbitos. Esta forma de entender el poder estaría enfocada a un sistema de reglas dentro de las cuales se encuentran los actores; éstos actuarían conforme o no a las mismas según sus intereses (*cf. Foucault, 1993*).

El primer dilema en este planteamiento es que los actores de esta investigación estarían limitados de origen pues el grupo al que representan o dirigen son, además de vulnerables, cuestionables ante la ley; son inmigrantes indocumentados que transgreden el marco jurídico, que no debieran estar ahí y ,con su sola presencia, cometen un delito.¹⁷⁰ En el caso de la ciudad de Nueva York las condiciones son de suma tolerancia, pues aún con el estatus de indocumentado es posible ejercer diversos derechos y ser beneficiario de servicios que el estado ampara para sus ciudadanos.¹⁷¹ Además, está el problema de la formulación de las propias

¹⁶⁹ Que proviene de la regla y la prohibición, según este mismo autor.

¹⁷⁰ Algo de estos argumentos pueden ser rastreado en declaraciones de los opositores a las propuestas de ley de amnistía a migrantes.

¹⁷¹ Con o sin papeles, la reflexión sobre los efectos que estas medidas tienen en la concepción de ciudadanía será abordada en el capítulo siguiente de esta tesis.

normas, las cuales al estar previamente delineadas no se observa un mecanismo claro para su transformación o adecuación; en las observaciones hechas se ha podido documentar el acoplamiento, si bien pragmático, de las instituciones locales con las asociaciones de mexicanos. Dichos elementos no podrían ser cabalmente entendidos a partir de esta forma de entender el poder.

Por lo tanto, Foucault sugiere que para llevar a cabo un mejor análisis hay que rechazar estas convicciones, analizar el poder desde su funcionamiento y no desde su representación. Bajo estas condiciones se retoma la siguiente propuesta.

II. Poder, conflictos y dominación.

Ya se había adelantado que se comprendería como poder la capacidad de un individuo de imponer su voluntad sobre otro u otros, ahora vale aclarar cuáles son las condiciones bajo las cuales esto puede suceder:

el poder es concebido como un atributo natural, immanente al individuo, que le permitirá imponer su voluntad a la de los demás de acuerdo al sentido subjetivo que otorgue a la acción. Y esa “probabilidad” de imponer la propia voluntad a una relación social depende de las cualidades del propio individuo ya que, “Todas las cualidades imaginables de un hombre y toda suerte de constelaciones posibles puede colocar a alguien en la posición de imponer su voluntad en una situación dada.” En consecuencia, según Weber ejercerán el poder aquellos hombres naturalmente mejor dotados, cuando se enfrentan a otros hombres cuyos fines personales son distintos. Esto implica una relación social conflictiva, por una parte, y desigualdad social, por otra. *Ibarra, 1984: 88.*

Entonces, la capacidad de imponer la voluntad está intrínsecamente relacionada con las condiciones propias de los individuos y, según el caso, algunas de éstas serán más o menos valoradas en cada grupo social; con ello se limita o preconfigura quienes pueden o no ser líderes. Algunas de las condiciones o

habilidades necesarias para ser líder entre la población de estudio ya han sido señaladas en la sección anterior y que se han reunido bajo la categoría de cultura de la política; por tanto en esta sección sólo se retomaran algunos elementos que complementen lo ya establecido. El énfasis se coloca en la forma en que dichos elementos culturales adquieren una configuración particular en los líderes de la segunda etapa, con lo cual marcarán una diferencia importante con sus predecesores y entrará en conflicto con ellos. El conflicto surge no sólo por los diversos objetivos que los grupos y sus líderes puedan manifestar, incluso puede decirse que los conflictos más importantes surgen justo ahí en donde existe mayor coincidencia de objetivos. Las diferencias más importantes derivan de quien debería tomar las decisiones, y no, como pudiera pensarse, por los medios o estrategias en sí que cada líder plantea; aún cuando discursivamente se apunte a ello: “aquí no se hacen las cosas así”.¹⁷²

En esto radica la importancia de entender las diferentes formas en que se manifiesta el poder entre los líderes; el mecanismo de acción del poder implica también la legitimación del poder y la administración de los medios con los que cuentan los grupos sociales. Este acceso o administración de tales medios conlleva a una relación desigual entre las diferentes partes componentes de los grupos, por tanto, entender el poder lleva a indagar en la dominación dado que el control de los medios debe estar legitimado por el grupo social en cuestión.

Toda organización de dominio que exija una administración continuada requiere, por una parte, que la actividad humana se determine a obedecer a los presuntos poseedores del poder legítimo, y, por otra, la capacidad de disponer, debido a esa obediencia, de los bienes que oportunamente se necesiten para el uso de la fuerza física: el equipo del personal administrativo y los medios materiales de administración. *Weber, 1987: 13 y 14.*

¹⁷² Líder de agrupación, julio 18, 2008.

Esta dominación puede entenderse como el conjunto de mecanismos que garantizan el control de parte de líderes y élites, mismos que, son fuente de legitimidad.¹⁷³ Esto es, que el legítimo control de los elementos del ambiente que permiten suponer la probabilidad de que otros hagan lo que quien detenta el poder desea se basa en el reconocimiento de la sociedad en general de que *así debe ser*. Este reconocimiento es una construcción social, por lo que no es eterna ni inmutable, pero sí sumamente persistente.

Ningún sistema de poder nace espontáneamente, ni sus relaciones se establecen sobre bases no acordadas, sino que son fruto de las exigencias históricas; cuando un sistema de poder se incrusta en un estrato cultural forzosamente, se ve a su vez condicionado a modificar su misma estructura, adaptándose a las exigencias culturales. *Román de Silgado, 1967: 35.*

En el caso de las asociaciones objeto de estudio de este trabajo, se puede señalar que se encuentran ante una doble condicionante (mínimamente); por un lado son representantes de una población creciente que, por sus condiciones, requiere y es requerida a contar con estos representantes-intermediarios, los líderes buscar ser identificados (con base en los elementos culturales de origen) como legítimos poseedores de una posición de liderazgo. Por otro lado, las agrupaciones se forman en un ambiente en el cual (además de que ya existen legítimos líderes) también hay diversos mecanismos para dotar de legitimidad en la posesión de fuentes de poder, pero dichos mecanismos no siempre están en concordancia con los de origen.

La posición de los líderes mexicanos en esta situación ha variado a través del tiempo, si bien ya se comentó que en la primera etapa la legitimación de parte de la población mexicana y un mínimo de reconocimiento del ambiente circundante era suficiente, con la llegada de esta segunda etapa de líderes las cosas entran en un

¹⁷³ Weber (1987) ha señalado los clásicos tres tipos puros de dominación: tradicional, carismático y legal; los cuales tienen su origen en el tipo de legitimidad del cual surjan.

largo conflicto.¹⁷⁴ Serán varios los factores que llevarán a las agrupaciones de esta etapa a emplear medios de validación locales para negociar con autoridades y fuentes legitimadoras de origen, buscarán acercarse a ambos sistemas respondiendo como es deseado por cada uno con las enormes complicaciones que ello implica y los conflictos que les acarrea. Sin embargo, en el proceso cada una se replantea su función, con base en sus objetivos y con ello se decantan por una u otra opción y por cierto tipo de prácticas: definirán su incorporación a determinado sistema.¹⁷⁵

III. Esquema de análisis.

La forma de hacer operativo este esquema se basará, según lo que se ha sostenido hasta este momento, en los elementos del sistema que legitiman la autoridad y dominación de los líderes, así como las diversas maneras en las que se disputan estos actores el control y la administración de los mismos.

Como páginas atrás ya se señaló qué elementos son deseables en el ambiente de origen, en este capítulo será necesario puntualizar qué elementos son deseables en el contexto de acogida. Se intenta hacer un análisis del poder a partir de sus manifestaciones, contenido y relaciones; analizar el ambiente que lo circunda:

Tengamos en cuenta que, además, el poder se manifiesta "en un sistema de relaciones de participación sociomórficas del grupo con el mundo exterior", lo cual indica que, si queremos analizarlo como una constante, más que como una variable, hemos de introducir los términos ambientales, dinámica, cambio social, etc., para comprender el fenómeno del poder en toda su extensión.
Román de Silgado, 1967: 34.

Con ello se estará en posibilidad de entender cuáles son los elementos sociales y culturales que legitiman el dominio en los elementos ambientales que les permiten

¹⁷⁴ En gran medida por el abrumador respaldo que reciben las nuevas agrupaciones, comparado con las anteriores, como se verá a lo largo de este capítulo.

¹⁷⁵ Con esto se iniciará una tercera fase que será objetivo de análisis en el capítulo siguiente.

a los líderes incidir en la toma de decisiones de los actores. Habrá que señalar cuando estos valores son más o menos apreciados en las instituciones locales y las de origen, pues el privilegiar ciertos valores sobre otros ha influenciado en el tipo de incorporación de las asociaciones.

El siguiente tema será analizar la forma en la que administran su poder, sus objetivos, prácticas y estrategias. En este será visible que hay un cambio fundamental en el conjunto de objetivos que persiguen estos líderes, además su acción señala un camino que no había sido totalmente comprendido por los anteriores líderes. Ante esto no sólo se iniciará una disputa importante para someter o recuperar un campo que los primeros líderes consideraban suyo, sino también empezarán a explorar dicho camino y ello traerá mayor complejidad al caótico ambiente. Una característica sumamente esclarecedora será tanto la administración interna de estas agrupaciones, como el papel que asignan a los beneficiarios de las acciones que ellos llevan a cabo. Hasta este momento, la población mexicana a la que buscan representar era vista como una mercancía a la cual había que halagar y que servía como intercambio para obtener prevendas de otros políticos o de instituciones locales. Sin embargo, en esta nueva etapa también se les ve como un agente de cambio al que hay que alentar.

En el siguiente apartado se desarrolla cuáles han sido los resultados de la llegada de estos líderes y sus formas distintas de actuar. El resultado más visible y al que se dedicará bastante espacio será a los conflictos, pues por medio de ellos será posible entender o fortalecer las opiniones que se hayan generado hasta ese momento en cuanto a los patrones culturales a los que responden estos líderes. También se abordarán, con el mismo interés, los problemas que pudieran estar siendo generados al interior de las agrupaciones, pues son igual reveladores de dichos patrones. Al final de este mismo apartado se empezará a abordar bajo que

consideraciones se apunta que el conflicto ha disminuido, así como el proceso que han atravesado las agrupaciones para buscar ciertos tipos de incorporación.

En las conclusiones se señalan los diferentes tipos de incorporación por el que se han decidido o al que han sido empujadas las diferentes agrupaciones y se hace un balance de las diferentes situaciones a las que se enfrentaron estos grupos y se empieza a explicar la siguiente fase que es, hasta cierto punto, más sencilla, pues la propuesta de los siguientes líderes será la búsqueda de incorporación plena.¹⁷⁶

2. Fuentes de legitimidad y valores de los políticos.

Como ya se ha mencionado, en este capítulo el objeto de estudio son, de manera primordial, los dirigentes de Asociación Tepeyac y Adelante Alliance, respectivamente, y tal como se hizo en el precedente, para una mayor solidez en la argumentación se recurrirá a ejemplos de otras asociaciones que comparten algunas características con las mencionadas, pero con las cuales no fue posible profundizar en la investigación. También los nombres en algunas situaciones serán omitidos pues alguna de la información puede ser considerada sensible y no sería ético divulgarla, lo anterior puesto que este trabajo no es una llamada a cuentas de los actores, sino un intento de comprender los alcances de las acciones de los líderes mexicanos y sus organizaciones en la ciudad de Nueva York (NYC).

Los líderes de esta segunda etapa comparten valores y pautas culturales con aquellos arquetipos de la primera fase, pues también son de origen mexicano y vivieron varios años en este país, por lo cual no les es ajeno este conjunto de herramientas de la política tradicional mexicana. Sin embargo, conforme a la propuesta de este trabajo, los líderes de esta etapa, por sus experiencias personales que serán analizadas a continuación, habían ya estructurado de manera diferente sus prioridades. Además contaban con habilidades educativas, administrativas y

¹⁷⁶ Entiéndase, por ahora, el ánimo de sólo preocuparse por ser parte del ambiente de acogida, dejando a un lado la relación con instituciones del gobierno mexicano.

comunicativas que les colocaron en posiciones privilegiadas desde su arribo; finalmente, la ideología que conduce sus acciones coloca a sus representados al centro de las prioridades para la asociación.

I. Historia y organización de las asociaciones.

La llegada de Joel Magallan a NYC y su labor en la fundación y dirección de Asociación Tepeyac ha sido ya analizada por diferentes autores de manera profunda.¹⁷⁷ Por lo tanto, en los siguientes párrafos se resume dicha historia puntualizando aquellos aspectos que permitan entender mejor cuál es el capital cultural con el que cuenta este personaje. Por su parte, la historia de la líder de Adelante Alliance, Karla Quiñones, fue recogida en un par de entrevistas, además de pláticas informales y de la misma manera, se subrayarán aquellos elementos que pudieran ser explicativos de sus prácticas. También se recupera la descripción hecha de los elementos que han permitido que los líderes adquieran legitimidad y la forma en que cada uno de ellos ha logrado consolidar el control que han hecho de cada elemento.

a. Asociación Tepeyac.

Debido a la creciente presencia de mexicanos y su demanda de servicios religiosos particulares que eran poco comprendidos entre las autoridades católicas,¹⁷⁸ estas últimas solicitan ayuda a sus contrapartes mexicanas. Para ello es enviado, por parte de la congregación jesuita, el Hermano Joel Magallan, religioso que contaba con diversos estudios teológicos y formales que le ayudarían a dar respuesta a las necesidades de la población de origen mexicano. El interés de las autoridades que solicitaron ayuda radicaba, también, en la necesidad de fomentar el surgimiento de liderazgos entre la comunidad pues, como se ha mencionado, son los actores

¹⁷⁷ Por citar algunos: Hernández-Corchado, 2004; Rivera, 2004 y 2005; Gálvez, 2004; Cordero-Guzmán, 2005 y 2006; así como Orozco, 2007.

¹⁷⁸ Como pueden ser la petición a que les oficiaran misas de XV años, presentación de 3 años, graduación de escuelas, etcétera.

indispensables en el sistema neoyorquino para el ejercicio de derechos sociales y ciudadanos.

A su llegada se dedicó a conocer la situación en la que se encontraba la población e identificar a los líderes ya existentes: “A mí también me vino a buscar Joel, yo ya organizaba lo del día de muertos (...) andaba por todas las parroquias buscando a la gente que ya estaba organizada y nos invitaba a sus reuniones”.¹⁷⁹ Magallan incluso visitó a las diferentes asociaciones que ya existían por ese tiempo, como Casa Puebla y Casa México, sin embargo, por el cauce que tomaron las cosas entre estos líderes, parece que no fue una relación fructífera. El siguiente paso fue la formalización de un grupo mayor que coordinara o bajo el cual se desarrollaran las actividades en beneficio de la población mexicana.

El 6 de septiembre de 1997 se crea oficialmente Asociación Tepeyac la cual agrupa a diferentes líderes y, sobre todo, 40 comités a los que se les conocerá como Comités Guadalupanos. Estos grupos son reconocidos de esta manera pues varios de ellos iniciaron actividades con el objetivo de organizar la celebración del día de la Virgen de Guadalupe el 12 de diciembre. Lo importante de esta actividad explica que haya dotado a los diferentes comités de una identidad tan particular, esto porque no todos los comités estaban dedicados o era la principal de sus funciones dicha celebración, para algunos de ellos era más importante la dedicada a santos patronos de sus pueblos de origen. Sin embargo, esta medida, así como la elección del nombre de la asociación “Tepeyac” y el del principal mecanismo de comunicación “El Popocatépetl” (un periódico editado por la asociación) fueron medidas altamente simbólicas que tenían como objetivo agrupar a la gente aludiendo a elementos simbólicos profundamente arraigados y valorados. La intención era recuperar y fortalecer la identidad de los mexicanos, atraerlos a la asociación y obtener legitimidad.

¹⁷⁹ Consejera, ex-líder de organización, agosto 6, 2008.

La adopción de nombres como Tepeyac y Mixteca puede ser visto como un intento de resignificar símbolos mexicanos o espacios geográficos en el contexto de la ciudad de Nueva York. Pero las organizaciones tienen que considerar, también a una audiencia más amplia como puede ser la comunidad Latina. Entonces, las diferencias regionales y estatales dentro de México que distinguen a varias organizaciones pueden no tener mucho significado en el contexto de la ciudad de Nueva York. *Cordero-Guzmán, 2006: 4.*

El efecto fue el esperado y la organización adquirió modesta notoriedad, esto es, fue ampliamente conocida, pero sobre todo entre las asociaciones de mexicanos. Ello empezó a generar problemas con otros grupos que empezaban a ver intromisiones en sus actividades, pero sobre todo en sus territorios. Los Comités Guadalupanos se encontraban dispersos por casi toda la ciudad y sus eventos atraían a diferentes personas de espacios que se consideraban propios de algunas de las asociaciones que hasta aquel momento habían laborado en los mismos.

La capacidad y fortaleza de Tepeyac creció decididamente a partir de los eventos del 11 de septiembre de 2001. En las torres gemelas trabajaban migrantes mexicanos, muchos de ellos sin papeles, Joel Magallan y el equipo de Asociación Tepeyac reaccionaron rápidamente concentrando la información de los desaparecidos que se estimaba estaban en la zona del desastre. Con ello pudieron hacer estimaciones muy confiables de la cantidad de personas desaparecidas de origen mexicano, en primera instancia, pero debido al éxito obtenido continuaron recabando información de la población de América Latina. Esta organización continuó sirviendo de contacto entre los desaparecidos, las autoridades y los familiares de las víctimas.

Con esta acción el grupo adquirió gran legitimidad que le permitió acceder a recursos económicos que ofrecieron diferentes fundaciones para el apoyo a los afectados por el ataque. Tepeyac ofreció entonces diferentes programas para la ayuda, ya no sólo de la población mexicana sino latina en general. Se comenta que la

cantidad de donativos que lograron alcanzar estaría entre los 5 y 8 millones de dolares. Con este dinero Tepeyac logró, al menos dos cosas que hasta ese momento no había logrado: profesionalización de su equipo de colaboradores y fortaleza para criticar a otras asociaciones de mexicanos.

Si bien Joel Magallan es un profesional de la organización, capaz de planear ideológica y metodológicamente el camino necesario para ubicar a los inmigrantes indocumentados como actores fundamentales en el desarrollo de la vida institucional de la ciudad, hasta antes de los eventos del 11 de septiembre no contaba plenamente con un grupo de colaboradores que pudiera aportar en las tareas específicas de la asociación. Como casi todas las agrupaciones de esta etapa, dado que son líderes que no provienen del ámbito político o empresarial, los recursos con los que cuentan son limitados. En el caso de Tepeyac, si bien había recibido el valioso apoyo de la iglesia católica,¹⁸⁰ este no era suficiente y el estaff estaba compuesto de voluntarios. Las personas a las que se les podía pagar eran dos o tres y el resto del trabajo era realizado por los voluntarios a los que poco se le puede exigir, pues sus labores están limitadas:

[...] esta forma de trabajo no permite que [los voluntarios] se involucren en la organización y que se les ocurran buenas ideas de cómo mejorar el trabajo. Yo necesitaría a alguien que venga de tiempo completo a dedicarse a Tepeyac.
Joel Magallan, agosto 13 de 2008.

La experiencia en la captación de recursos obtenida ayudó a que se contratara a personal capacitado con el cual planear profesionalmente la estrategia de crecimiento y desarrollo de la agrupación. Además lograron tener acceso a espacios y medios (por ejemplo de comunicación) para difundir su labor y, por ende, legitimar la misma. También en esos momentos la presión hacía Tepeyac de parte de otras organizaciones empezaba a crecer, diversos líderes consideraban que esta nueva

¹⁸⁰ Se le permitía el uso de un edificio de la institución para Tepeyac y algo de fondos.

asociación les arrebatava lo que habían conseguido (espacios, representatividad, contactos... legitimidad) y se dedicaron a intentar cortar el crecimiento de la misma. Casi desde el inicio de las actividades formales de Tepeyac se acusó a Joel Magallan de ser un líder interesado en obtener beneficios económicos para sí mismo de las actividades de la organización:

Quando llegó ese señor Joel se llevó a mucha gente, muchos de los comités y los metió a su asociación esta Tepeyac. Pero luego se dieron cuenta que lo único que le interesa a ese señor es el dinero y que no tiene llenadero [...] por eso muchos ahora ya están regresando con nosotros. Con él [Joel Magallan] lo primero es el dinero, en cuanto alguien se le acerca a pedir algo, primero debe de dar su donación o como le llame. Sin dinero no hace nada. En los casos que ha ganado de la corte se queda con el 30% de lo que ganan. *Líder de agrupación de la primera fase. Marzo 14, 2007.*

En la última parte este entrevistado se refiere a los casos en los cuales trabajadores demandan a patrones por falta de pago o indemnizaciones, Tepeyac cuenta con un programa especial para acompañar a los demandantes y parece ser práctica corriente que los abogados retengan hasta el 30% de lo obtenido en casos de este tipo. Además, como se profundizará más adelante, en Tepeyac decidieron que para cada programa o servicio que la agrupación proporcione se solicitaría a los beneficiarios un donativo, en parte por que son recursos que se necesitan para el funcionamiento de la agrupación, pero también “porque así se ven comprometidos a dar seguimiento a sus solicitudes, antes no pedíamos nada, pero la gente entraba, nos platicaban sus problemas y se iban, no volvíamos a saber nada de ellos hasta que las cosas ya estaban más complicadas, ahora como ya pagan pues sienten que tienen que regresar”.¹⁸¹ Estas acusaciones que a la luz de las consideraciones acá presentadas parecen tener poco sustento se repetían entre algunos líderes, sin

¹⁸¹ Integrante de Tepeyac,

embargo, con la legitimidad obtenida Magallan también cuestionó de manera formal a sus contrincantes.

Forma de organizarse.

Como ya se mencionó, Asociación Tepeyac surgió, entre otros grupos, de la unión de los llamados Comités Guadalupanos. A partir de los mismos (además de otros liderazgos) se formaron comisiones que estaban organizadas según un criterio muy conveniente y pragmático: las líneas de metro. Con ellos se facilitaba la comunicación y se aseguraba la posibilidad de que se reunieran cuando fuera necesario. Ya se comentó que la estructura básica de las asociaciones de este tipo en la ciudad de Nueva York debe contar con un comité directivo, un presidente ejecutivo (y sus colaboradores como secretario y tesorero); también se señaló que lo interesante es la forma o jerarquización en la que se ubica a estas figuras dentro de la asociación. Se recordará que en las asociaciones de la fase anterior un líder (presidente ejecutivo o director del comité directivo) suele controlar verticalmente a la asociación. En la segunda fase el organigrama cambia o, al menos, se intenta cambiar radicalmente dicha estructura:

El estaff (o grupo de apoyo) consiste de consultores religiosos y seculares así como voluntarios que son también parte de la Asociación. Ellos desarrollan y planean los varios proyectos de la Asociación, pero sólo después de que la Asamblea y el Comité Directivo los haya aprobado. Ellos sólo tienen autoridad moral; tienen el derecho a hablar, pero no a votar en la asamblea y, en general, no asisten a dichas reuniones. De hecho el director ejecutivo de la Asociación, el Hermano Magallan, quien está a cargo de coordinar al estaff y los proyectos que están siendo llevados a cabo, cae dentro de esta última categoría. Él tiene autoridad moral y tiene peso en la Asociación, pero no tiene derecho a votar. *Rivera, 2004: 205.*

Como se puede observar, en este caso tienen primordial importancia los miembros formales de la asociación,¹⁸² mientras que en los casos previamente explicados no son siquiera considerados en la toma de decisiones. En opinión de algunos investigadores y tal vez del propio Magallan, dicha estructura terminó fracturándose hasta el grado de que cuando se hizo trabajo de campo ya no había contacto regular con los comités por las razones que ahora se enlistan.

Los comités en Tepeyac.

Por lo tanto, puede hablarse de dos grandes representaciones de los comités guadalupanos. En una se resalta la participación religiosa, con especial énfasis en el 12 de diciembre y en la cual el comité se involucra diferencialmente en los programas y actividades de la Asociación excluyendo principalmente aquellos vinculados con una agenda política, y en particular el problema de la amnistía. La otra forma de representación involucra una participación que no se limita a las fiestas religiosas, sino se integra a la parte de los programas y actividades de la Asociación. Aquí la participación política, como es la lucha por la amnistía, es considerada como una de las principales actividades de Tepeyac. *Hernández, 2004: 124.*

Entonces, en primer lugar: “hay que distinguir entre los comités que no quieren saber de política, sólo quieren organizar rezos y cosas de esas”,¹⁸³ cuando este personaje invitó a los diferentes comités que ya existían probablemente no quedó claro que los objetivos (más allá de cobijarse bajo una gran organización) tenían un cariz político muy marcado, aunque no como se entiende la política tradicionalmente en México; sino como la lucha por el reconocimiento pleno y, para Tepeyac, el respeto a los derechos humanos de los inmigrantes (regulares e irregulares) de origen mexicano.

¹⁸² Se distingue entre quienes forman parte de la asociación por ser representantes de un comité y quienes acuden a la misma sólo a recibir alguno de los múltiples servicios que la misma ofrece, los cuales son detallados más adelante.

¹⁸³ Magallan, marzo 16, 2007.

También estuvimos con lo de Joel Magallan, pero cuando nos dimos cuenta que lo que le interesaba era la política mejor nos hicimos a un lado [...] Acá [en Casa Puebla] nos han ayudado mucho con nuestras actividades, nos prestan el espacio y nos ayudan con los del consulado.¹⁸⁴ *Entrevista con líder de comité Guadalupano, julio 1, 2008.*

Las principales actividades en este comité son la organización de celebraciones tradicionales mexicanas, como día de muertos y 12 de diciembre. Ahora bien, también se señaló, en trabajo de campo, que otro elemento que pudo alejar a los comités fue la falta de personal comprometido que continuara involucrando a las diferentes directivas con el trabajo cotidiano y no sólo los eventos más grandes que lleva a cabo la asociación: “antes el contacto con los comités los llevaba un chavo que no me acuerdo como se llamaba, pero los conocía bien y los buscaba. Una vez que fui a Tepeyac acompañé al que ahora está encargado de esa labor a una reunión de un comité, pero ni siquiera sabía donde era, me imagino que nunca asiste y por eso no sabía”.¹⁸⁵

En algunos otros comités no fue de su agrado la forma de ejercer el liderazgo de Magallan: “Me sentía como si estuviera en México, se encerraba este señor con algún otro y son los únicos que sabían qué es lo que se estaba haciendo o cuanto dinero había, los demás nos tenían nada más para hacer las cosas, nunca nos preguntaban ni nos informaban”.¹⁸⁶ Ya se aborda más adelante las características del liderazgo ejercido por este líder, por ahora baste con señalar que ejerce una autoridad centralizada y en algunas áreas poco transparente,¹⁸⁷ de carácter fuerte, un tanto disperso (por sus varias ocupaciones) y sumamente impuntual. Habrá que

¹⁸⁴ Entrevista con líder de comité Guadalupano, sus principales actividades son la organización de celebraciones tradicionales mexicanas, como día de muertos y 12 de diciembre.

¹⁸⁵ Entrevista con estudiante de posgrado en NY, septiembre 9 de 2008.

¹⁸⁶ Entrevista con fundadora de Tepeyac, agosto 6 de 2008.

¹⁸⁷ No en el caso de los recursos, al menos en trabajo de campo sí se pudo conocer cierta información, pero sí, por ejemplo, en la toma de decisiones, el desarrollo de los proyectos, entre otras que se señalarán en su momento.

reconocer, así sea una generalidad, que un rasgo del carácter de la población mexicana es la sensibilidad, a pocos les es grato que se les hable fuerte o muy directo, con ello se puede entender otra cosa que hizo que los comités se alejaran de Tepeyac.

Finalmente, parece que desde hace algunos años la organización ha tenido algunos problemas financieros que se acentuaron en 2008 con la crisis hipotecaria (las fundaciones ofertaban menos becas). En la primera visita a Tepeyac Magallan comentó que su principal labor, en febrero de 2007 era conseguir recursos sin los cuales no se lograrían los eventos más emblemáticos del grupo como son el viacrucis de semana santa y la carrera de la antorcha guadalupana en diciembre. Como consecuencia, desde ese año no se realizó más el *via crucis* que era uno de los eventos simbólicos de mayor contenido político que realizara la asociación.

En ese tiempo ya existían otros personajes y actores interesados en la vida de las asociaciones y los líderes de los mexicanos, algunos habían iniciado trabajando como voluntarios con los primeros líderes o al menos se habían acercado a ellos con el objetivo de ayudar y conocían algunas de sus prácticas y objetivos. Al parecer desde el estado de Puebla se inició con la fase más abierta de los conflictos pues en un periódico local se criticaba el uso y abuso de recursos económicos del erario público para una organización (Por los Poblanos): “entonces vino lo del periodicozo en Puebla, dijeron que (la organización) estaba recibiendo recursos del estado y que nadie sabía para qué los estaban usando”.¹⁸⁸ La crítica más dura era que si bien se hablaba mucho de Por los Poblanos (gozaban de mucha visibilidad) nadie sabía a qué se dedicaba, ¿Qué hacen?, esto es, se minaba su legitimidad, con el tiempo se dieron cuenta de que ni siquiera había cumplido con el primer y básico requisito legal de establecerse como una asociación incorporada. Con esto se inició la fase del conflicto, mientras otro de los actores visibles había iniciado, a su modo, su camino.

¹⁸⁸ Integrante de diversas organizaciones, julio 18, 2008.

b. Adelante Alliance.

Karla Quiñones, líder de esta agrupación llegó a la ciudad de Nueva York con el objetivo de “aprender bien el inglés y lo del *fund raising*”,¹⁸⁹ ella había pasado los últimos 5 años de su vida en Chiapas trabajando en diferentes proyectos de distintas naturalezas (derechos humanos, proyectos autosustentables, dotación de servicios, entre otros). En medio de la crisis económica se queda sin trabajo y decide reencauzar sus objetivos: “en aquel entonces [con la] recesión en la economía que está basada en el dólar, en la inflación y en mentiras del gobierno, entonces con todo el movimiento político¹⁹⁰ te das cuenta qué estaba pasando en México, y yo dije 'no, yo me tengo que salir de aquí'”.¹⁹¹ En Chiapas se une a diversos grupos que colaboran de manera cotidiana con los líderes del EZLN y ello la involucra en la forma de entender la organización de ese grupo, sus metas, objetivos y, muy importante para el objetivo de este capítulo, el papel en el que ubican a la comunidad a la que sirven.

En la ciudad de Nueva York, a partir del año 2000 esta líder se emplea en diversos trabajos en su profesión de diseñadora, además trabaja con diversas agrupaciones de carácter multicultural que tienen como objetivo la convivencia y mejora de condiciones de vida para la población en general. Finalmente, forma parte de un programa que tiene como objetivo promover la educación a través del arte. Con esta experiencia y luego de finalizar su último trabajo es animada a participar en una convocatoria de la Open Society, auspiciada por la fundación de George Soros, con un programa de enseñanza de español para niños de ascendencia mexicana por medio del arte:¹⁹²

¹⁸⁹ Mecanismos, estrategias, habilidades necesarias para el concurso y obtención de recursos económicos que donan fundaciones. *Líder de la agrupación, octubre 15, 2008.*

¹⁹⁰ Provocado por la insurgencia del Ejército Zapatista de Liberación Nacional, EZLN, en 1994.

¹⁹¹ Karla Quiñones, julio 30, 2008.

¹⁹² Como en otros casos de migración con población vulnerable, los niños nacidos en México y Estados Unidos de padres mexicanos aprenden primordialmente inglés y muy poco español; por ende, les es complicado comunicarse con sus padres pues hablan lenguas distintas. Ver Martínez, 2001, aunque en el caso de población indígena el patrón parece ser el contrario.

[En la PS 169¹⁹³] Vieron mi curriculum, mi experiencia, el desarrollo del proyecto y me dijeron que sí [...] eso para mi fue muy importante porque nadie me conocía ahí, pero al ver mi curriculum me apoyaron porque la beca tenía que ir con el apoyo de una escuela [primaria]; no que en México ahora cuando voy me quieren tener esperando horas, tengo que conocer a alguien para que me hagan caso. *Karla Quiñones, octubre 15, 2008.*

Este fue el inicio de las labores como líder de Quiñones, quien antes de recibir respuesta a su solicitud empezó “a sondear como iba a funcionar lo de los talleres” (*ibidem*), y durante la búsqueda de personas a las que les interesara que sus hijos asistieran a esos cursos conoció a dos jóvenes inmigrantes indocumentados que, a la postre, serían parte fundamental de la estructura de Adelante.

A mi me conoció en una lavandería, [ella] estaba entregando unos flyers [folletos] de lo de los niños y a mi me interesó, bueno no tengo hijos, pero conocer a una paisana que está tratando de ayudar pues nos pusimos a platicar y ya ves como es ella, me enroló y ahí empezamos a trabajar, luego trajo a Nuemi. *Martín Olivares, marzo 20, 2007.*

Durante los primeros meses de la agrupación y aún antes de saber que habían obtenido la beca iniciaron el trabajo necesario para el proyecto, trabajaban en el sótano de la casa de Quiñones y los jóvenes Martín y Nuemi asistían en sus ratos libres como voluntarios. Al parecer este tiempo sirvió para que esta líder capacitara en diferentes áreas a sus compañeros (inglés, desarrollo de proyectos, autoestima, entre otros) sobre todo en el papel y responsabilidad que ellos tenían hacia la *comunidad de mexicanos*.

La ideología en la que insiste esta líder y que determina el rumbo de los proyectos que se llevan a cabo en Adelante es que el desarrollo de la comunidad debe ser propiciado por la misma comunidad; que la ayuda externa que se les pueda

¹⁹³ Escuela Publica 169.

brindar debe buscar proveer de habilidades (más que de bienes o servicios) a la propia gente de la comunidad (como Martín y Nuemi) para que luego ellos sean los que transmitan el conocimiento a su comunidad o que sean los *representantes de la comunidad para el bienestar de la misma*.

Sí no hay problema, puedes venir cuando quieras y hacer tu, este trabajo de campo, pero ¿Qué nos vas a dar a cambio?, es que vienen muchos y nos ven y hacen entrevistas y toman fotos y toda la cosa pero no dejan nada para la comunidad ni sus resultados nos dicen. *Quiñones, marzo 14, 2007.*

Lo importante es que las personas que tomen el curso se vuelvan líderes y que podamos contar con ellas para el trabajo, para que en verdad hagamos un colectivo, que no se dependa de una sola persona; por eso ustedes [una colaboradora estudiante de doctorado y yo] deben tomar un papel más activo en la organización y debemos capacitar a los que ya están cercanos a nosotros. *Quiñones, junio 18, 2008.*

Esa señora aprendió a leer y escribir con nosotros, luego ganó el concurso ese del IME,¹⁹⁴ terminó la primaria y ahora está por terminar la secu, y nos está ayudando con los de alfabetización. Ayúdale en lo que necesite, hay que buscar que se sienta a gusto para que sea un ejemplo para las demás y también quieran involucrarse más con Adelante. *Quiñones, junio 19, 2008.*

Los anteriores son sólo algunos extractos en los cuales se observa, no sólo como objetivos sino como base de las prácticas la *ideología* que dirige las acciones de esta agrupación. Por medio de lo anterior también se puede entender la forma en que está organizada esta asociación.

¹⁹⁴ Se refiere al concurso de historias de migrantes y ganó en la categoría de personas de más de 40 años.

Forma de organizarse y el problema de los voluntarios.

Adelante Alliance, previamente conocida como Sunset Park Cultural Center,¹⁹⁵ cuenta con un comité directivo en el cual se encuentra su esposo como tesorero “que no te creas, es bien meticuloso con lo del dinero, es muy transparente [...] y no hay más mexicanos que mi hermana gemela”.¹⁹⁶ Los demás miembros son una mujer armenia, dos australianas y una de la India, ella comenta que aún cuando son amigos personales cuando les propone cosas con las que no están de acuerdo no puede llevarlas a cabo. Con ellos tiene dos reuniones anuales, pero además se acerca a ellos de forma individual cuando necesita cosas en particular, pues una de ellas, por ejemplo, también es Directora Ejecutiva de otra agrupación.

En Adelante (Alliance) la líder detecta los problemas que aquejan a su población objetivo, busca que sus colaboradores en turno le ayuden a desarrollar proyectos para intentar solventar las problemáticas y luego somete a su comité las propuestas tanto para que sean aprobadas, pero también para que le ayuden a diseñar estrategias adecuadas. Lo interesante en esta agrupación, pues hasta acá no es muy distinta a los demás actores, es que el objetivo ideológico es que la intervención para la solución de los problemas sea facilitada o empujada por los propios afectados. Quiñones intenta crear líderes dentro de lo que ella denomina 'comunidad' que transmitan el conocimiento que acumulen para que la intervención política provenga de la base y no de *arriba*.

Ahora bien, este objetivo, si bien es repetidamente impulsado la realidad es que salvo algunas notables excepciones, no ha podido ser arraigado. En esto han influido, fundamentalmente, tres condicionantes. El nivel de involucramiento, la movilidad de la población y a últimas fechas los recursos económicos.

¹⁹⁵ Al llevar a cabo el registro como una asociación sin fines de lucro (501(c) 3) el nombre ya estaba registrado y se debió cambiar.

¹⁹⁶ Karla Quiñones, octubre 15, 2008.

Es muy complicada demandar que se involucren más las y los participantes de la organización pues en general son trabajadores (con jornadas de más de 8 horas) que tienen en mente el retorno a sus lugares de origen. Por lo tanto no tienen tiempo ni interés en algo que dejaran en cualquier momento. Además, en esta organización las mujeres son las principales beneficiarias, demandantes y participantes de la misma,¹⁹⁷ tal como parece ser una generalidad en migrantes de primera generación con alta vulnerabilidad.¹⁹⁸ La mayor parte de estas mujeres viviendo en pareja y con miedo a salir “yo pasé un año encerrada, sólo iba a la factoría (*sic*) y me regresaba a cocinar para los que vivían en el departamento”.¹⁹⁹ Muchas también viven en situaciones de violencia intrafamiliar (algo que reveló un taller que se organizó en esta asociación) y con ello se ve disminuida su capacidad de involucrarse en este tipo de ejercicios pues sus parejas consideran poco importante y peligroso el hacerlo.

La última situación descrita suele disminuir conforme los migrantes llevan más tiempo de residencia en la ciudad y menos interés tienen en regresar, las mujeres deben acudir a reuniones escolares por sus hijos, por lo tanto salen más a la calle, socializan con personas de mayor experiencia y ello les ayuda a superar algunas de sus aflicciones y aprovechar ciertos servicios de los cuales no conocían. El problema es que, entonces, muchas personas evalúan que la ciudad no es un buen lugar para los niños dada la situación en las escuelas públicas,²⁰⁰ o bien, al ampliar sus redes,²⁰¹ se enteran de lugares con mejores perspectivas laborales y ello lleva a un constante movimiento a causa de trabajo; que es, no se debe olvidar, el principal impulsor de la migración.

¹⁹⁷ En el evento (*pic nic*) de cierre de programas en el verano se contó a 40 personas de los diferentes programas, de los cuales 32 eran mujeres y apenas 8 hombres. Si bien no asistieron todos, sí puede considerarse representativo del total.

¹⁹⁸ Cf. Beja, 2004. También en las demás organizaciones visitadas para este trabajo se observó el mismo patrón, ello implica la necesidad de comprender, quizá por medio de la teoría de género, las implicaciones de esto. Sin embargo, en este trabajo el objetivo son los líderes y sus formas de incorporación y para ello no parece ser obligado profundizar en este tema.

¹⁹⁹ Participante en taller de autoestima de Adelante Alliance, agosto 1, 2008.

²⁰⁰ Que ha descrito a profundidad Smith, 2006.

²⁰¹ Como proponen Herrera, 2006 y Faist, 1995.

Finalmente, en los últimos años y dada la falta de personal de tiempo completo en Adelante no se pudo seguir planeando y solicitando financiamiento por lo que el grupo entró en un bache financiero que llevó al cierre momentáneo de la agrupación en 2010. Ya se mencionó que en este ambiente institucional son las becas de las fundaciones la principal fuente de recursos y ello lleva a que las organizaciones más experimentadas tengan un departamento dedicado sólo a esta actividad. El retraso de un año en esta actividad para Adelante resultó insuperable en su momento.

Pero regresemos un poco, antes de la situación descrita al último y luego de la obtención del primer financiamiento (\$ 50, 000.00) que fue cuando se fortalece el trabajo de la agrupación, rentan un espacio propio y amplían sus programas y objetivos. Con todo lo anterior el nuevo grupo adquiere visibilidad en buena medida por la beca, pero también porque se ubica en un espacio en el que existía ya un líder y su grupo que habían estado laborando desde el año 2000 y que en los últimos años se había consolidado luego de una historia complicada.

Quando me gané la beca fui a ver a [el líder de la agrupación] para ver si podíamos trabajar juntos o qué, pero me mandó a la chingada, no quiso saber nada y hasta siento que me amenazó, porque me preguntó que cómo iba yo a financiar mi proyecto y como le dije que con grants me dijo que pues a haber a quien le iba mejor con los grants. *Karla, octubre 15, 2008.*

Lo anterior abre un conflicto más en el espectro ya problemático de las asociaciones mexicanas. Sin embargo, la postura de esta líder, en torno a las demás organizaciones, ha sido la de no entrar directamente en confrontación con ellas, aunque sí tiene una opinión crítica hacia todas ellas:

[...] a mi no me interesa esos rollos políticos en los que luego andan entradas las organizaciones de los demás. Y tu vas a ver, mira desde que son unos SEÑORES, no hay organizaciones dirigidas por mujeres, menos una mujer joven. Además sólo andan en eventos así en eventos grandotes, tomándose la

foto, ya sabes como pinches priístas que siempre hemos tenido en México. *Quiñones, marzo 14, 2007.*

¿Conoces a Gaspar Orozco?, el de comunidades [del Consulado Mexicano en NY], pues iba yo y me decía 'ya no quiero saber nada' pues si el consulado parecía campo de batalla, siempre era un desmadre; a mi se me acercaban X y me decía 'vamos a tirar a los de Tepeyac' y yo le decía, pues sí yo sé que están haciendo cosas muy raras y que están fregando a la comunidad, pero yo no me quiero meter en esas broncas, yo estoy hasta Sunset Park, déjenme allá solita. *Quiñones, junio 28, 2008.*

c. Liderazgo

Los líderes cuyo trabajo ha sido analizado en estas paginas ejercen diferentes maneras de controlar su organización y de relacionarse con las demás. Sin embargo, en conjunto difieren de sus predecesores, como ya se ha comentado, en la jerarquización de sus prioridades, pues mientras para los primeros están primero los objetivos de grupo, para estos últimos dicho lugar lo ocupan los beneficiarios de sus acciones, la membresía o la población inmigrante a la que sirven en primer lugar. En este punto lo que hay que destacar es que si bien la toma de decisiones puede no estar centralizada, esto es, que dependen de su asamblea o comité directivo, la ejecución de las mismas sí sufre esta característica. Y se emplea dicho adjetivo pues la centralización limita las capacidades de la organización.

En el caso de Tepeyac, Magallan controla la ejecución de los programas, delega muy pocas o casi ninguna responsabilidad y eso provoca que la ejecución de los mismos sea lenta: "Hoy sí estoy hasta la madre de mi organización, me deja Joel una solicitud para la Feria del Sol que la haga hoy... todo, y él la tenía desde el 25 de junio".²⁰² También durante trabajo de campo y ante el paso del tiempo sin poder entablar contacto con Tepeyac me acerqué con una persona que había sido

²⁰² Estaff de Tepeyac, julio 9 de 2008.

encargada de una oficina regional de la organización pero que había cerrado, esta persona me había ofrecido espacio para trabajar con ella “vente con nosotros, porque lo bueno está acá; acá está la gente allá en Manhattan ni hay mexicanos”.²⁰³ Y al solicitarle estar junto a ella: “sí estaría muy bien, por mi no hay problema pero hay que preguntarle a Joel es que luego ando haciendo cosas acá y allá y me dice: 'que hiciste qué' y luego creo que pues sí tiene razón porque él debe saber que pasa”.²⁰⁴

Un voluntario, joven preuniversitario de California se quejaba de que no entendía las cosas que hacía y que le pedía hacer Magallan. El voluntario se había acercado a Tepeyac y se le pidió ayuda para coordinar anuncios de abogados que aparecerían en 'El Popocatepetl', debía contactar con ellos, traducir y diseñar sus anuncios. Sin embargo, tenía problemas pues el líder le pedía traducir todo el material que le daban los abogados (el cual podían constar de varias hojas o folletos completos) cuando para el anuncio sólo se requerían algunas líneas. Además, para tener acceso al documento de diseño debía esperar a que Magallan desbloqueara el acceso pues el archivo se encontraba en una red con llave a la cual sólo él tenía acceso:

[...] yo estoy tratando de ayudar en algo a la organización, estoy muy interesado en hacerlo, pero a él no le importa eso, si puede ayudarnos y proveernos de lo necesario para trabajar ¿Por qué no simplemente lo hace?, esto es muy frustrante. *Voluntario, julio 21, 2008.*

Ya se comentó también que se le ha acusado de ser poco transparente en algunos aspectos de la organización, en que haya espacios a los cuales no se permite libre acceso, al respecto algunos investigadores han comentado que es “con toda esa carga de la iglesia, [como este líder actúa] puedes entrar a rezar o escuchar misa, pero las cosas que están más adentro, no tienes porque conocerlas”.²⁰⁵

²⁰³ Encargado de oficina regional en Queens, marzo 21, 2007.

²⁰⁴ Ex-encargado de oficina regional, junio 19 de 2008.

²⁰⁵ Anónimo.

Tanto por la centralidad como la opacidad en ciertas áreas Magallan suele estar muy ocupado y por tanto se retrasa no sólo el trabajo de la organización, sino también las actividades de este mismo actor. Son comunes, recurrentes y frustrantes los retrasos de los que hace gala en casi todos sus compromisos, de tal manera que cualquier actividad que lo involucre personalmente suele iniciarse entre 45 minutos y una hora después de lo estipulado. Por eso no sorprende cuando algunos ex colaboradores dicen que se sentían como si estuvieran en México. Con esto lo que se fomenta, también, es la confusión pues algunas veces ante la falta del líder se inician los eventos o reuniones y cuando llega anuncia o propone cosas diferentes a las que se han estado discutiendo o haciendo.

Con todo esto, el liderazgo que ejerce se basa en su personalidad, con lo cual adquiere gran legitimidad, pues se establece como un fuerte y legítimo interlocutor al que hay que tomar en serio:

Apenas hace unos meses se hizo la evaluación a la oficina del fiscal y le pidieron a Tepeyac que participara y fuimos muy críticos al trabajo que hacen porque hacen muy largo el proceso y otras cosas. Dijeron, a poco sí muy duros los de Tepeyac, entonces sí se esfuerzan por realizar mejor su trabajo y nos tienen mayor respeto. *Magallan, marzo 16 de 2007.*

Por su parte, el liderazgo que ejerce Karla Quiñones en Adelante Alliance si bien es más centralizado por la falta de personal, también es un poco más caótico, además de que ella es muy demandante, lo que dificulta la concreción de un núcleo permanente. El problema que ha afecta a su organización ha sido la falta de un estaff profesional y comprometido sobre el cual puedan recaer las variadas responsabilidades que existen en la organización. Casi siempre ha podido contar con un núcleo cercano el cual la apoya pero siempre con algunos límites.

Martín y Nuemi fueron parte importante de la organización, pero estaban también en constante capacitación además de que debían trabajar y sólo en ciertos periodos de tiempo pudo ofrecerles un salario para que se involucraran un poco más. Luego Victoria Quiroz-Becerra, estudiante de doctorado hizo su investigación de campo en Adelante y a cambio ha sido una colaboradora constante por varios años, con ella podían diseñar algunos programas y solicitar becas a fundaciones, pero tampoco estaba de tiempo completo y las actividades diversas de la agrupación llegan a rebasar al estaff. Además diferentes señoras que acuden a la organización toman y se les delegan ciertas responsabilidades, pero tampoco puede hacerlo todo el tiempo. Incluso quien presenta este trabajo formó parte de este núcleo pero sólo podía asistir un par de días a la organización pues debía llevar a cabo la investigación con otras organizaciones. “Ustedes tienen que asumir un papel más de líderes, tienen que ayudarme a estar supervisando a los voluntarios que vienen, que hagan lo que les decimos”.²⁰⁶

Como resultado, las decisiones y ejecución de las mismas giran alrededor de la líder aún cuando trata de involucrar tanto a su núcleo cercano como a los demás beneficiarios de la organización en la planificación y toma de decisiones de la misma. Ahora bien, se señala como caótico al liderazgo que ejerce pues en distintas ocasiones no parece tener una idea clara de lo que quisiera realizar, luego cuando pide opiniones el objetivo se amplía demasiado y se obscurece lo primordial. Al final cada persona parece haber entendido algo distinto y ninguna lo que la líder esperaba.

Finalmente, algo que es una queja constante entre los colaboradores y algunos de los asistentes a la organización es que “es muy mandona, ponle límites, sino te va a cargar la mano”.²⁰⁷ El ritmo de trabajo para voluntarios es muy alto y en momentos desgastante pues son pocas las recompensas, además de la gratitud de los miembros, en buena medida por la falta de personal pero también por las

²⁰⁶ Quiñones, julio 24 de 2008.

²⁰⁷ Voluntaria en Adelante Alliance, junio 18, 2008.

responsabilidades que recaen sobre ellos, la poca claridad sobre las tareas que deben realizar y el nivel de compromiso que se les exige. Estas son las razones que se supo hicieron que al final Martín Olivares se alejara un tiempo de la organización.

d. Fuentes de legitimidad.

Para terminar esta sección y que queden enunciados los principales elementos que dotan de poder a las agrupaciones es necesario recordar las principales fuentes que dotan de legitimidad, particularmente a estas dos agrupaciones. Ya se mencionó en el primer capítulo cuales son los diferentes elementos de los cuales se pueden valer y de hecho se han valido las agrupaciones de mexicanos para legitimar su labor.

En el caso de Tepeyac ya se comentó que luego de los atentados del 11 de septiembre su labor rápida y oportuna le trajo reconocimiento y legitimidad. Sin embargo, lo que ha sostenido a esta organización ha sido, también, el colocarse como una organización interesada en la salvaguarda de derechos humanos y laborales de inmigrantes. Hasta antes de Tepeyac no había entre las asociaciones esfuerzos sistemáticos para influir directamente en estas áreas, en esta organización se cuenta con programas especializados enfocados en ambas áreas.²⁰⁸ Además este grupo ha entablado alianzas estratégicas para adherirse a movimientos más amplios como la demanda por la reforma migratoria y ello le ha retribuido importantes recompensas como ser, en algún momento, quien coordinó las acciones de las organizaciones de migrantes en toda la costa este de los Estados Unidos. Este tipo de actividades no eran comunes a las organizaciones de mexicanos, quienes podían acompañar estas iniciativas pero no tenían el interés en ser ellos mismos los que impulsaran este tipo de movimientos.²⁰⁹

²⁰⁸ Ellos lo llaman clínica laboral y de migración y serán detalladas en la siguiente sección.

²⁰⁹ Al menos en asuntos de la política local, pues eran mucho más activos para tener como incidencia en la política en sus lugares de origen

Como parte de este mismo esfuerzo por defender los derechos humanos y laborales de los inmigrantes, esta organización ha llevado a cabo diferentes acciones como son el *via crucis* (en el cual critican abiertamente la postura del gobierno, frente a los inmigrantes), la Antorcha Guadalupana (en la cual demuestran su gran capacidad de organización pues recorren los dos países), entablan demandas legales en defensa de trabajadores (y han ganado muchos), además de que cuentan con una amplia oferta de servicios que proporcionan con suma eficacia. Finalmente, se jactan de contar con más de 10,000 miembros, y con todo lo hasta acá mencionado buscan ser los representantes de la población mexicana, la cual alegan, con marcado cariz político, asciende a 500,000 personas. Al elevar tanto la cifra buscan fortalecer su legitimidad.

“Hay que seguir buscando el dinero de las fundaciones, no es sólo por el dinero en sí, es por la legitimidad que te otorga”.²¹⁰ Se sabe que durante un tiempo y luego de algunos problemas que surgieron a raíz del otorgamiento de recursos a algunas agrupaciones lideradas por mexicanos fue más difícil obtenerlos de las fundaciones, el hecho de que Tepeyac y Adelante hayan conseguido en diferentes ocasiones las becas también les ha otorgado legitimidad.

Adelante ha mantenido un bajo perfil en relación al ambiente general, no así entre las organizaciones de mexicanos para los cuales es muy conocida, y los eventos a los que convoca son de alcance local (el vecindario); su legitimidad la construyó a partir de la obtención de financiamiento y, sobretudo, a los programas y el enfoque con el que los lleva a cabo. En este ambiente ha resultado un gesto de rebeldía e innovación el estar enfocado sólo en las problemáticas que tienen lugar en Estados Unidos;²¹¹ los programas que ofrecen están enfocados al desarrollo de habilidades,²¹²

²¹⁰ Victoria, colaboradora en Adelante Alliance, septiembre 11, 2008.

²¹¹ Aunque participó en la organización del voto en el extranjero que será analizado más adelante.

²¹² Como un taller de costura dirigido a futuras madres que se imparte por una psicóloga y que busca atender problemas de autoestima y desarrollo personal.

fortalecer la identidad y los lazos comunitarios de la población. El objetivo final es crear un actor capaz de identificar los problemas de su comunidad, plantear soluciones y hacer las demandas correspondientes; desarrollar pues, un actor político comunitario.

El otro elemento que ha dotado de gran legitimidad a esta agrupación ha sido que en las alianzas que ha establecido ha preferido instituciones locales con lo cual ha mejorado la calidad y eficacia de sus programas. Este es el caso del programa del INEA que ya era llevado a cabo por otras organizaciones pero en Adelante recibieron ayuda de NYU con lo cual profesionalizaron dicha actividad.

Esta líder, además ha sido reconocida por sus habilidades profesionales, su postura ideológica e incluso "para mi Karla es la líder más completa y que hace el mejor trabajo de los líderes mexicanos",²¹³ en parte este reconocimiento se debe a que ella, como Magallan, son líderes que así como aprovechan las condiciones en las que se encuentran, buscan fortalecer su posición para cambiar las condiciones que les sean adversas en este ambiente. En este trabajo, además, se sostiene que estas asociaciones son las que tienen una mayor y más clara posibilidad de cuestionar las condiciones imperantes, o al menos son las que pueden lograr un tipo innovador de incorporación.

Esto quedará más claro conforme se avance en la exposición de cuáles son los objetivos que persiguen estos líderes. En su momento, estas agrupaciones innovaron al empezar a incluir actividades que, si bien eran comunes para el resto de de las asociaciones en la ciudad de Nueva York, poco se habían llevado a cabo entre las de mexicanos. A partir de esto, varias las han ido incluyendo paulatinamente a sus servicios, aunque hay que recordar que la mayoría eran monotemáticas (hacían sólo un par de cosas); sin embargo, la diferencia sigue siendo el enfoque desde el cual

²¹³ Plática *off the record* con investigador de CUNY.

estos segundos líderes lo hacen y los objetivos a largo plazo que buscan. La diferencia es considerar la oferta de servicios un medio o un fin.

3. Ejercicio del poder, objetivos, estrategias y prácticas.

No son voceros de la comunidad, tienen que ser voz de la comunidad.²¹⁴

Como ya se ha comentado estos líderes supeditan los intereses privados y de grupo a los de “la comunidad mexicana”, aunque esto no implica que no puedan existir, sólo que no son los de mayor importancia o a los que se les dedique más tiempo. También es necesario comentar que esta jerarquización no sólo aparece verbalmente (pues las anteriores agrupaciones también declaran que lo más importante es su comunidad), sino que es visible a partir de las prácticas regulares de estos líderes.

[El programa de plazas comunitarias²¹⁵] es fundamental para nosotros, porque es uno de los obstáculos que tiene nuestra comunidad, muchos no saben leer ni escribir. Además necesitan aprender para que conozcan sus derechos, no están acostumbrados a hacer valer sus derechos. Viven en una gran desigualdad, mantienen costumbres que los tienen en condiciones pésimas. La gente no se acerca a las organizaciones o al gobierno, los hospitales porque tienen pena, miedo o desconfianza [...] por eso iniciamos el proyecto aquí en el centro [cultural de Sunset Park]. *Quiñones, marzo 14, 2007.*

[con el programa de educación] tenemos que romper muchos esquemas sobre identidades y fidelidades que tiene la gente [que] están bien arraigados [...] es que el sistema [educativo] en México es bien priista y machista, no todos tienen acceso y enseñan que unas personas sí tienen derecho a la educación y otras no. Las mujeres creen que a ellas no les toca estudiar. Ya cuando van

²¹⁴ Quiñones, junio 25, 2008.

²¹⁵ Con apoyo del INEA y su objetivo es impartir educación primaria y secundaria para adultos.

avanzando se ve el cambio porque piensan diferente de ellas y hasta les cambia su personalidad. *Quiñones, marzo 17, 2007.*

Este impulso a favor de la comunidad es reforzado con eventos en los cuales se propicia el convivio, el intercambio de experiencias, el apoyo de unos a otros y la solidaridad. Esto es notorio en la forma de organizar las cosas, al pedir sugerencias, al delegar ciertas responsabilidades en algunos (los más entusiastas); también al reconocer los logros de los demás. Por su parte, en Tepeyac el colocar como bandera y eje de su labor la agenda de derechos humanos habla de la importancia que tiene para estos líderes la comunidad a la que buscan servir. La diferencia fonética entre *servir* y *servirse de* puede ser sutil, pero adquiere capital importancia para la planificación y ejecución de programas.

En el Popocatepetl el inmigrante mexicano es representado como un sujeto capaz de modificar su condición de indocumentado. Es posible hallar una condena moral a la explotación laboral, a las largas jornadas laborales, los bajos salarios, la violación de derechos laborales y humanos que ellos sufren. *Hernández Corchado, 2004: 148-149.*

Pudiera parecer obvio el que las organizaciones coloquen a la población a la que sirven en primer plano, sin embargo, por lo que se mostró en el capítulo anterior este es un cambio fundamental que ayuda a explicar el proceso de incorporación de estas agrupaciones. Ahora bien, es necesario explicitar por medio de que acciones estos grupos intentan lograr sus metas. Para esto se sigue el esquema planteado en el capítulo precedente en cuanto a la división entre objetivos públicos y privados y las consideraciones que de ahí emanaron. Aquí, una vez más, sus objetivos se analizan según la importancia (por el tiempo y la dedicación observada) que parecen tener para estas organizaciones.

I. Objetivos.

En esta sección se menciona, primero cuáles son las fuentes principales de recursos que les permite llevar a cabo sus objetivos, luego se detalla qué tipo de objetivos persiguen a la par que se comenta qué tipo de prácticas realizan. Los objetivos principales son aquellos relacionados con la mejora de condiciones de vida de los inmigrantes, ya sea al proveer servicios, al capacitarlos o al demandar respeto a sus derechos.

a. Obtención de recursos

Partiendo del hecho de que el principal objetivo para este nuevo tipo de organizaciones es el bienestar de la comunidad hay que mencionar que una de las metas que persiguen de manera reiterada y constante es la búsqueda de recursos. La ciudad en la que se encuentran estas organizaciones es una de las más caras del mundo y, si bien, existe un ambiente que alienta la formación de este tipo de organizaciones, hay una gran cantidad de funciones las cuales se espera que cumplan. “sí, no te creas es muy cansado el trabajo con las fundaciones, no es cierto que todo se basa en la evaluación. También hay que andar de fiesta en fiesta conociéndolos a todos; bueno tampoco te dan los *grants* sin proyecto ni nada, pero sirve de mucho andar enseñando que trabajo se hace”.²¹⁶

ahorita lo más importante es conseguir el dinero, nada me importa más que eso... las fundaciones dicen que sí, que nos van a dar dinero, pero no lo veo . Mientras no tengamos el dinero no podemos asegurar que se va a hacer el via crucis y si no consigo el dinero seguramente no se hará. *Magallan, marzo 6, 2007.*

Los recursos provienen fundamentalmente de las becas de fundaciones, pero también generan ingresos a partir del cobro de cuotas por algunos de los servicios que prestan. En el caso de Tepeyac, cuentan con dos programas permanentes: la

²¹⁶ Voluntario en diferentes organizaciones, septiembre 11, 2008.

clínica laboral y de inmigración. En cada una de ellas se solicita un donativo de 10 dls para que su caso pueda ser escuchado y recibir la orientación que buscan.

En la clínica laboral, Joel Magallan escucha los casos que le reportan los asistentes algunos demandan salarios no pagados, excesivas cargas de trabajo, pago de compensación por accidentes laborales, entre otros de los que se pudo tener conocimiento. Luego de escuchar los casos, el líder, realiza algún comentario sobre la importancia de demandar, de las leyes que amparan la defensa de los trabajadores aún cuando sean indocumentados, da algunos tips de cómo defenderse de los patrones o bien, comenta los abusos que pueden ser cometidos contra los trabajadores. Enseguida hace comentarios más puntuales sobre el caso en particular y ofrece alguna solución, en este tipo de casos lo cotidiano es que el líder facilite el contacto con abogados que les puedan ayudar: “Llámale al abogado, es bueno, ya sabemos que está de nuestro lado; o sea, que nunca se vende. No son muchos, pero ya los conocemos y sabemos que podemos contar con ellos”.²¹⁷ A los casos se les da seguimiento, ya sea por medio de los abogados, por el propio dirigente o de alguien del estaff. Y las demás consultas ya no son cobradas.

En el caso de la clínica de inmigración, los asuntos que se atienden (previa donación) son relacionados con la legalidad de la estancia; gente a la que se le ha iniciado el proceso de deportación, que han sido llamados a la corte por alguna infracción, que necesitan hacer el trámite de su pasaporte, que iniciaron el trámite de regularización, entre otros. El procedimiento es el mismo, se dan a conocer algunas cosas básicas para que las personas puedan defenderse, se comentan ciertas injusticias y se da la referencia de abogados. En algunos casos, también en los asuntos laborales, Magallan realiza de inmediato el contacto con los abogados para que los demás tengan la certeza de que serán atendidos de la misma manera.

²¹⁷ Magallan, marzo 6 de 2007.

Lo interesante y revelador de estas actividades es que, notoriamente, el objetivo del líder no es sólo resolver el problema que esté enfrentando en ese momento el individuo, sino que, al escuchar todos los casos y las respuestas el líder intenta educar, concientizar e involucrar a los presentes. Como puede observarse, este programa no sólo logra el cometido de allegarse dinero (no mucho en realidad) sino también de dotar de habilidades a los inmigrantes. Este programa que está enfocado en lograr un objetivo particular individual es empleado, también, para lograr un objetivo público de bien común.

En el caso de Adelante otra fuente de recursos que se ha intentado es el ofrecer cursos de computación e inglés, para ello se ha invertido en equipo de cómputo actualizado y en la contratación de profesores bilingües. Sin embargo, en los demás programas ofrecidos no se solicita el pago. Esta estrategia no resultó eficaz, pero era una manera de intentar allegarse de recursos. Sin embargo, para lo que sí fue muy eficaz este esfuerzo fue para complementar otros cursos y talleres que eran impartidos, pues el prometer *también* cursos de computación animaba mucho a la gente a participar.

Sin embargo, en Tepeyac sí es importante esta fuente de ingresos, en gran medida por la cantidad de personas que asisten ya que la oferta de cursos es muy variada. En esta agrupación se ofertan cursos de computación, desde los más básicos hasta los especializados en programas profesionales por ejemplo, de diseño. También ofrecen asesoría y capacitación para que los jóvenes presenten el examen de GED (equivalente a la preparatoria), en la cual también les ofrecen ponerles en contacto con universidades por si desean continuar sus estudios.

En ambas agrupaciones también realizan eventos para allegarse de recursos, como pueden ser las kermes, ferias y en algunas de las conmemoraciones se ponen a la venta productos (casi siempre provenientes de donativos) por cuya venta obtienen ingresos. Un ejemplo de lo anterior es la llamada feria del sol que Tepeyac realiza año

con año y en la cual invita a grupos de baile y danzas tradicionales, cantantes y diversos artistas. Para ello se cierran algunas calles y a las orillas de las mismas se otorgan permisos (mediante un pago) para que comerciantes ofrezcan comida, artesanías, ropa, souvenirs. En este festival se muestra un poco de la cultura mexicana, pero no está dirigido sólo a ese segmento de la población, sino a aquellos que deseen asistir, lo mismo sucede con los vendedores, pues no se limita la participación.²¹⁸

Finalmente, en cuanto a los recursos vale comentar que para finales del 2008 y luego de la crisis hipotecaria en Estados Unidos el panorama era sumamente desalentador, pues el dinero de las fundaciones dejaría de fluir o lo haría en menos cantidad. En el caso de Adelante, como ya se adelantó, tuvo que cerrar un tiempo; mientras que Magallan, en la búsqueda de soluciones se planteaba si: “¿conoces alguna organización que tenga un espacio grande?, lo que quisiera es que con esto de la crisis nos juntáramos con alguna que quisiera rentar un espacio con nosotros, para disminuir los costos. El próximo año va a estar difícil, muchas fundaciones van a dejar de dar dinero”.²¹⁹

b. Objetivos de bien común.

Ya se señaló en el capítulo anterior cuáles son las bases de la clasificación con la cual se analizan los objetivos de las organizaciones,²²⁰ por ahora vale recordar que cuando se señala que un objetivo es de bien común es porque sus beneficios abarcarían, en última instancia, (al menos) a cualquier inmigrante mexicano. Siendo así, a continuación se enlistan y analizan los objetivos visibles de estas organizaciones por medio de los programas que emprenden con ese fin. En esta ocasión se inicia con los objetivos de bien común (cuando fueron descritos al final en

²¹⁸ Reporte de campo, julio 27, 2008.

²¹⁹ Magallan, septiembre 23, 2008. Desafortunadamente este trabajo ya no incorporó este problema pues superaba los límites del mismo.

²²⁰ Capítulo 2, pag 77.

el capítulo anterior) pues se trata de reflejar la importancia que tienen para estos líderes.

Defensa de derechos humanos y laborales.

El principal objetivo de Tepeyac es la defensa de derechos humanos y laborales de los inmigrantes, para lo cual cuenta con los mencionados programas de clínica laboral y de inmigración. Además esta organización tiene también una agenda de política “claro que nos interesa a estar en contacto con el gobierno, pero directamente, sin parches”,²²¹ con lo último se refería a que su objetivo no es hacer pactos temporales con políticos, sino establecer soluciones concretas y permanentes a los problemas de la población a la que atienden. Para ello han tenido que posicionarse como un grupo interesado en esos temas, han emprendido acciones para la intervención en los mismos y se han unido a causas propuestas por otros grupos, aunque pocas veces de grupos de mexicanos. Lo anterior se puede explicar entendiendo que este tipo de objetivos no son prioridad para las primeras agrupaciones las cuales no consideraban que debían construir su legitimidad a partir de este tipo de prácticas.

Una de las acciones por la cuales se ubicaban como defensores de los derechos de los inmigrantes era el mencionado *via crucis*. Esta representación con profundo arraigo en la religiosidad católica (con sus particularidades en las diferentes regiones de México) se servía de la mezcla de símbolos religiosos y seculares para transmitir un mensaje claro: los inmigrantes sufren una situación de discriminación y opresión que busca transformar.²²² Hay que recordar que estos “performances”, en su dimensión política tienen como objetivo mostrar el orden de cosas que suceden, pero también el deseo o anhelo de cambiarlas:

Reconocer, entonces, el papel de las acciones simbólicas, y en particular de los rituales, como una clase de poder, como dispositivos que instituyen los centros

²²¹ Magallan, marzo 16, 2007.

²²² Un análisis profundo lo lleva a cabo Hernández Corchado, 2004. (pags. 220-230)

activos del orden social y que producen efectos en todo sistema de poder, o como elementos que pueden propiciar la evolución de las estructuras de poder; en suma, reconocer que los rituales pueden estar conectados de alguna forma con la manera como el mundo y la figura del mundo están contruidos, y "que un mundo desmitificado es un mundo completamente despolitizado".
Diaz, 2005: 100.

Como propone Diaz estas acciones son parte, para Tepeyac, de una forma de demostrar el poder, por el contenido pero también por la forma en que es organizado. Corchado comenta que en esta representación, por ejemplo, mientras los soldados apresan a Jesús, eran identificados con la Policía Migratoria, el personaje principal representaba al inmigrante mismo. El *via crucis* se refería, entonces, a la vida que llevan los inmigrantes. Esta metáfora era representada de diferentes maneras a lo largo del camino. Además, este tipo de actividades también ayudan a reforzar la identidad de los participantes, no sólo porque se alude a una identidad o prácticas comunes, hay que recordar que en este tipo de eventos la religiosidad es sólo uno de los rasgos del performance, en él se encuentran otros contenidos que son igualmente significativos:

El montaje escenográfico que vemos en actos públicos masivos se compone de rituales que actualizan el sentimiento de colectividad. Se invoca la pertenencia a un orden, presente o futuro, a partir del cual adquiere sentido la convivencia. Mediante los rituales se constituye la colectividad y, con ella, la continuidad en el espacio -reuniendo a quienes pertenecen a un mismo orden- y en el tiempo -conmemorando la persistencia del orden colectivo. En estas liturgias, la comunidad se festeja a sí misma, transformando el poder en orden. *Hamui, 2005*

Entonces la representación misma por su contenido litúrgico y secular conforma una denuncia y una utopía (en los términos que se manejan en este trabajo), pero también el sólo evento masivo es un acto de poder. En este evento

público masivo se demuestra la existencia, importancia y validez de los reclamos de los inmigrantes; se construye un actor colectivo legítimo que demanda atención y buscaría transformar su ambiente. Para este trabajo este es un fenómeno fundamental pues así como combina ciertas prácticas de origen (como la importancia del corporativismo) emplea las herramientas que están a disposición de los líderes para construir un discurso transformador. Lo anterior porque este es un acto de rebeldía, también.²²³

En este mismo sentido se debe entender la participación de estas agrupaciones en demandas más amplias como las de la reforma migratoria, participación con la cual abrieron otro camino que no había sido explorado por las asociaciones de migrantes previas. “a mi me gustaría que participaran en las manifestaciones [las demás agrupaciones] aunque sea que manden su nombre en una manta, para que parezca que estamos unidos”.²²⁴ Lo que también expresa esta frase es la necesidad de que el conjunto de organizaciones se muestren como un grupo amplio aun siendo diverso y con ello obtener mayor legitimidad.

Voceros de la comunidad.

Ahora bien, el objetivo primordial de Adelante es muy similar aunque de proporciones distintas. Mientras que para Tepeyac la unidad de medida es la población migrante mexicana (indocumentada), para Adelante lo es la comunidad. No se olvida aquí la crítica al abuso de tal concepto; pero es conveniente mantener la frase tal cual pues si bien 'no hay una comunidad' (sostendría el autor), 'ientonces hay que construirla!' (diría la líder en una hipotética charla). Si bien el eventual ejemplo puede resultar pretencioso, los eventos observados apuntan en tal dirección. Dada la dispersión geográfica y la multiplicidad de orígenes de la población objetivo de Adelante, era común ver que el intento de Quiñones era formar un conjunto de

²²³ Ver Corchado 2004 para profundizar en este aspecto; al final de este capítulo se aborda esta temática, también.

²²⁴ Magallan, marzo 16, 2007.

personas que se reconocieran como iguales, compartieran planes y objetivos comunes; trataba de crear un sentido de solidaridad entre ellos:

aquí nos tenemos que ayudar entre todos, tenemos que hacer que se involucren en la organización [...] no siempre vamos a estar nosotros, ellos deben tomar Adelante, porque es de todos no de los que estamos al frente [...] este es un colectivo [...] la idea es que sean ellas mismas las que luego sean líderes, que aprendan a hacer una propuesta, a planear una estrategia [...] Que le devuelvan algo a la comunidad. *Quiñones, junio 25, 2008.*

La formación de líderes es uno de los objetivos a los que se dedican los más importantes esfuerzos. Se trata de dotar de habilidades a diferentes sectores de la población para que ellos puedan ir asumiendo ciertas capacidad que luego les permita ser líderes. Se tuvo conocimiento de dos programas que fueron reveladores en este sentido. Con un grupo de mujeres que ya acudían a la organización por diversas causas (cursos del INEA, apoyo a sus hijos en la escuela, clases de tejido) se organizó un taller cuyo objetivo era crear estos liderazgos. En el mismo se impartieron clases de economía familiar, auto estima, desarrollo comunitario y computación.²²⁵

Durante 6 sesiones semanales de 4 horas cada una se impartieron estos cursos y al final se identificó a aquellas mujeres que pudieran dedicar más tiempo y que hubiesen mostrado habilidades más adecuadas para integrarse a algunas actividades de la organización. Por otro lado, Martín Olivares, durante 2007 organizó un taller de medios de comunicación dirigido a jóvenes de secundaria y preparatoria:

planeamos que sea para unos 10 chavos, se les va enseñar cosas como editar audio, grabar vídeo y hacer radio. Al final vamos a ir a una estación de radio a transmitir y todo [...] La idea es que ellos no nada más estén viendo la tele, sino que la hagan sí, pero también a que critiquen lo que ven, que no sean

²²⁵ "Se les va a dar lo básico, queremos que aprendan a hacer cartas y folletos, porque es lo que luego necesitamos", *Quiñones, agosto 7, 2008.*

pasivos [...] lo que les vamos a enseñar es de medios alternativos, porque es importante saber que existen y que es una manera de expresarse. Olivares, marzo 14, 2007.

Durante 2008 se pudieron conocer algunos de los trabajos que ya habían hecho el grupo de jóvenes pues 5 de ellos seguían asistiendo a la organización. La líder les pedía, además de los proyectos que estaban realizando²²⁶ que apoyaran a la organización, por ejemplo, grabando los eventos más importantes y algunas entrevistas que se estaban realizando para la agrupación. Lo que se quiere señalar es que varios de los programas en Adelante en los cuales se desarrollaban capacidades tenían como intención que esa experiencia, luego, fuera puesta a disposición de la organización. Y, en algunos casos, se lograba.

Por su parte en Tepeyac, no cuentan con programas establecidos para lograr este cometido, a las labores educativas que imparten no se les agrega dicho componente.²²⁷ Sin embargo, el surgimiento de líderes sí es algo que monitorea dicha organización para poder expandir sus acciones: “la manera de trabajar de nosotros es que surjan líderes que puedan promovernos, pero mientras no haya líderes no podemos hacer otra cosa”.²²⁸ Esto ha quedado reflejado cuando se discute el origen de esta agrupación, pues este líder reunió a buena parte de los liderazgos ya existentes.²²⁹ Ahora bien, también hay que señalar que esta misma estrategia ha derivado en el fortalecimiento de control centralizado de Magallan, ya que han sido pocos los líderes que han permanecido junto a Tepeyac creando un círculo vicioso ya que los líderes se acercan a Tepeyac por el prestigio y capacidades de la organización pero se alejan debido a que no están de acuerdo con el control que se tiene de la organización:

²²⁶ Como un programa de radio sobre violencia intrafamiliar, videos sobre turismo en México.

²²⁷ Aunque sí se promueve la reflexión en torno a las problemáticas comunes.

²²⁸ Magallan, marzo 6, 2007.

²²⁹ Incluso buscó que las organizaciones ya existentes colaboraran en el nuevo proyecto, las mismas con las cuales luego se protagonizaría los conflictos más agudos.

Yo fui una de las fundadoras de Tepeyac, pero no me gustó [...] ya no fuí y un día me habló Joel para decirme que se nos iba a reconocer a los fundadores en la misa de la Antorcha [...] nos dieron un reconocimiento que yo no quise ver, hasta que una muchacha que estaba a mi lado me lo pidió y me dijo que no había nada, que el folder estaba vacío. Luego me enteré que a nadie le había dado nada, lo hizo para los medios [...] Cuando me volvió a hablar le dije que ya no quería saber nada de él ni de Tepeyac. *Fundadora de Tepeyac, agosto 6, 2008.*

Finalmente se puede señalar que otro objetivo ha sido la influencia política de las organizaciones, pues se ha entendido que ciertas prestaciones, bienes o servicios pueden y son facilitados por instancias gubernamentales. “Nosotros apoyamos la campaña del concejal, cuando ganó nos dio el permiso para hacer el festival cada año en el parque”.²³⁰ Estas agrupaciones han estado más orientadas al actuar político en la ciudad y menos a lo que sucede en México. En parte se explica porque, a diferencia de las anteriores agrupaciones cuyo líder surge o comparte su origen con un grupo de emigrantes, los líderes de esta etapa no forman parte de un núcleo poblacional fuertemente ligado entre sí. De esta manera, estos nuevos líderes buscan fortalecer una identidad nacional pragmática, esto es, una a partir de la cual puedan lograr sus objetivos.²³¹ Por lo tanto, han estado poco interesados, en labores transfronterizas. Si bien es cierto que la Antorcha Guadalupana recorre ambos países, también lo es que las acciones emprendidas por Magallan de este lado de la frontera están enfocadas a la organización del evento y poco a la defensa de derechos de inmigrantes, por ejemplo.

En el evento que sí participaron ambas organizaciones fue en la promoción, trámite y gestión del voto en el extranjero. En las elecciones de 2006 se permitió,

²³⁰ Líder de organización, junio 26, 2008.

²³¹ Un análisis profundo de la identidad como posicionamiento está en Rivera, 2004.

bajo un esquema que ha sido fuertemente criticado,²³² la participación en la elección de presidente de la república de mexicanos residentes en el extranjero. En este ejercicio estuvieron involucradas las organizaciones de mexicanos y también las que en esta sección se analiza. Más adelante se detalla la participación de las mismas pues fue uno de los conflictos que terminaron de dibujar el panorama de alianzas y adversarios en el ambiente de las organizaciones. Por ahora basta señalar que la razón que parece impulsó la participación en este ejercicio fue, siguiendo los patrones de la política tradicional mexicana, recibir algunos beneficios de los partidos políticos que buscaban el voto para sus candidatos.

Como se ha sostenido, estas dos agrupaciones comprenden ambos sistemas políticos y al parecer, buscaron lograr algunos de sus objetivos al involucrarse no sólo en la organización sino también en la promoción de alguna de las opciones políticas. Sin embargo, tales beneficios, al contrario de lo que sucedería con las demás organizaciones, tendrían como beneficiario a la población mexicana y no a sus líderes. Más adelante se profundiza en dicha participación. En este mismo sentido debe entenderse la participación de ambas organizaciones en campañas políticas locales, como por ejemplo en la búsqueda de una reforma migratoria.

c. Objetivos grupales y privados.

Las prácticas cuyo objetivo es la mejora u obtención de servicios para un grupo específico son variadas en estas dos asociaciones, la diferencia fundamental con las anteriores es que el grupo que obtendría tales beneficios es parte de la membresía y no de la dirección. Los programas por medio de los cuales que buscan alcanzar dichos objetivos son, en general, de carácter educativo, formador, conciliador.

Ya se mencionó que en Tepeyac la variedad de cursos que ofrece sirven a una importante cantidad de personas, ahora se agrega que tales cursos están dirigidos a

²³² Críticas dado que el proceso de registro para poder participar resultaba impráctico y con ello se derivó en la baja participación. Sobre el tema Calderón-Chelius, 2003 y Castañeda, 2005.

solventar las variadas necesidades del público. Este amplio rango incluye desde ayuda para hacer tareas (dirigido a niños), cursos de computación, preparación de exámenes, entre algunos otros. Es evidente que el principal beneficiado de estos cursos son quienes lo reciben.

En Adelante, como ya se mencionó, los diversos programas que llevan a cabo tienen como objetivo el proveer de herramientas a los asistentes para que ellos puedan dar solución a sus problemas y los de su comunidad. Algunos de estos cursos están desarrollados teniendo en mente habilidades necesarias para la gestión o la labor de vocería de los asistentes, con ello se busca influir en la mejora de condiciones de vida de ciertos grupos de la población.

Por otro lado, en Tepeyac se han realizado labores de concilio entre trabajadores y patrones o se ha apoyado la demanda en conjunto de grupos de personas frente a abusos de terceros. Esta labor de conciliación ha derivado, además de la puesta en la mesa de situaciones graves de abusos laborales, en la resolución a favor de grupos de demandantes.

Finalmente, este tipo de organizaciones no están exentas de realizar actividades cuyo objetivo sea de carácter privado, sin embargo, este tipo de objetivos no tienen como beneficiario (o muy pocas veces) a los propios líderes o algún allegado a ellos, sino a particulares externos. Ya se ha mencionado que diversos líderes de las anteriores organizaciones tienen como objetivo la solución de problemas personales, como pueden ser problemas legales, traslado de cadáveres, obtención de permisos o documentos oficiales. La principal diferencia es que en las organizaciones de esta segunda etapa, o bien llevan a cabo estas actividades con mayor planeación o no son la base de sus prácticas cotidianas.

En la clínica laboral y de inmigración en Tepeyac los beneficiados directamente²³³ son aquellos que acuden a la agrupación con los problemas que los aquejan y a los que se les ayuda a solucionar los mismos. En este caso se trata de particulares que encuentran ayuda en la agrupación y en este caso la principal diferencia es que este tipo de atención no es como respuesta a las condicionantes coyunturales, si no que llevan a cabo esfuerzos por contar con una serie de medidas y estrategias preestablecidas por medio de las cuales dar una mejor respuesta a este tipo de necesidades. No son organizaciones reactivas, sino proactivas.

Dentro de esta misma lógica, Magallan busca entre la población con la que tiene contacto a personas hablantes de lenguas indígenas, pues en algunas ocasiones les es solicitado el contacto con intérpretes: “¿Habla usted alguna lengua de allá, de México? [...] Le pregunto por que a veces nos hablan de la corte y nos piden traductores para algunos casos”.²³⁴

En el caso de Adelante, la líder suele realizar actividades para atender necesidades específicas de personas que se acercan a ella con algún problema en particular. En este caso la líder trata de proveer de alguna solución, pero por las limitadas capacidades de la organización, no hay algún programa en particular con este fin, aquí, una vez más, lo interesante es el enfoque con el cual se llevan a cabo dichas prácticas.

Un ejemplo de lo anterior es el llamado Consulado Móvil. Este programa es impulsado por el Consulado Mexicano, lo que hacen es instalar (en las organizaciones que lo solicitan) una sucursal de dicho organismo por una semana con la finalidad de acercar el servicio de expedición de pasaporte a la población migrante. Este documento es muy importante para la población pues, para el gobierno de la ciudad, con el mismo se pueden demandar ciertos servicios y ejercer algunos derechos: La

²³³ De manera indirecta serían los demás escuchas al aprender sobre sus derechos.

²³⁴ Magallan, marzo 6, 2007.

gente indocumentada no existe... bueno sí, soy Juan Pérez... pero dónde vives, quién eres tú.²³⁵

El programa ha tenido gran éxito pues en 2007 para realizar el trámite se requería solicitar una cita con hasta 3 meses de anticipación. En tanto que con este programa se puede obtener el documento en menos de 3 horas y para 2008 la cita se hacía un día antes para ser atendido en el consulado; mientras que en el consulado móvil no se requiere cita.

Cuando se llevó a cabo este programa en las instalaciones de Adelante el objetivo fue “vamos a traer el Consulado Móvil, para difundir los programas y ahí vamos a hacer la invitación en grande para la marcha”,²³⁶ mientras que como resultado se obtuvo la incorporación de nuevos estudiantes a diferentes programas además de que se pudo invitar a colaborar a algunos de los asistentes como voluntarios. Así, este programa era un medio, no un fin en sí mismo.

II. Dominación, desigualdad y conflictos, o efectos de todo lo anterior.

El elemento fundamental en esta última sección es el conflicto que se ha desatado entre las agrupaciones, la razón principal para este conflicto ha sido la legitimidad; con dicha legitimidad se permite negociar control o acceso a elementos básicos y sustanciales del ambiente para la consecución de objetivos entre estos actores. Si bien los objetivos que persiguen estas agrupaciones son distintos (particulares vs. de bien común) los recursos disponibles en el ambiente son los mismos y están limitados además, se ha entendido por mucho tiempo, con carácter de exclusividad. Los recursos económicos que destinan las fundaciones y el propio gobierno para la dotación de ciertos servicios por medio de agrupaciones son limitados y para tener acceso a ellos hay que cumplir una serie de requisitos. Una parte de los líderes ha considerado que para obtener dichos recursos es importante

²³⁵ Malkin, 2003: 47.

²³⁶ Marcha que al final no podría realizarse. Quiñones, julio 11, 2008.

ser reconocido como el legítimo y único representante de la población mexicana en la ciudad. De acá la importancia de lo que acusaba un líder: “¿Quién es Joel para autonombrarse representante de la comunidad mexicana?”²³⁷

Se ha señalado que en algunos momentos de la historia de las organizaciones era muy difícil conseguir el financiamiento solicitado por la falta de legitimidad de las mismas, esto es, al ser nuevas no se les conocía mucho, además parece que en las primeras experiencias de las fundaciones no hubo el manejo que se hubiese esperado de ellas e incluso hay quien señala que se les negó acceso a los recursos por esas malas experiencias.

En este ambiente institucional existen diferentes tipos de ayuda que pueden ser solicitadas para el inicio de actividades de alguna agrupación, como becas especiales, ayuda administrativa, contable y jurídica. El problema fue que pocos líderes conocían o estaban interesados en buscar ese tipo de financiamiento, en parte porque para sus objetivos eran suficientes los recursos que ellos mismos podían aportar, en parte por que el capital cultural con el que contaban no era suficiente para cumplir con ciertos requisitos, además de que sus actividades no los ponía en contacto con tales esferas sociales. Con esto, la legitimidad que lograban era importante, pero limitada; esto es, se les reconocían algunas de sus labores pero, en general, no eran consideradas como interlocutores capaces de afrontar otras responsabilidades.

Algunas otras organizaciones fueron asesoradas, acompañadas e incluso impulsadas en sus inicios con el objetivo de que cumplieran dichas tareas en este ambiente, sin embargo, les costaba mucho trabajo el cumplir las expectativas que de ellas se tenían; por ejemplo: “yo contacté al Doctor [presidente y fundador de la asociación] para avisarle de los programas que tenemos para ayudar a las organizaciones, pero también le dije que no podía tener a su familia y sus compadres

²³⁷ Citado en Cordero-Guzmán, 2006: 1.

en el *board*, que tenía que cambiar a la gente. Se molestó mucho y ya no supimos más de ellos, nos nos volvieron a contestar llamadas”.²³⁸ Prácticas de este tipo así como decisiones polémicas (como despedir al Director Ejecutivo al obtener financiamiento luego de que gestionó la beca) generaron suspicacias en el ambiente organizacional en la ciudad, lo cual dificultó el panorama para ellas.

Durante un tiempo las agrupaciones realizaron sus actividades dentro de estos límites; cumplían con sus actividades pues sus expectativas eran bastante asequibles, respetaban sus límites territoriales y negociaban cuando era indispensable. Sin embargo, el surgimiento, rápido crecimiento y adquisición de legitimidad de parte de otras agrupaciones, principalmente Tepeyac, alteró irremediablemente esta situación. Esta fue la principal consecuencia de la incursión de estos nuevos actores al ambiente organizacional, ahora se describirán tres principales conflictos que podrán ayudar a entender esta situación.

Los conflictos han emergido entre la organizaciones comunitarias de base mexicanas como resultado de la competencia por notoriedad y legitimidad en un contexto abierto y competitivo con limitados recursos. *Cordero-Guzmán, 2006: 8-9.*

a. “Mexican Day Parade”. Dominio y desigualdad.

Como ya se mencionó, el objetivo de Magallan era unir a los diferentes liderazgos preexistentes para crear una gran organización que aglutinara y coordinara las acciones necesarias para la defensa de la población mexicana. Las actividades que llevó a cabo con ese fin le atrajo miradas de los líderes tradicionales cuando los buscó, enfado cuando se acercó a algunos espacios que consideraban suyos y abierta confrontación cuando evaluaron que su efectividad lo colocaba como el representante más visible de la población mexicana en NYC.²³⁹ Uno de los eventos

²³⁸ Plática con Edgar Zavala, encargado de nuevos proyectos en la Hispanic Foundation, marzo 21, 2007.

²³⁹ En ocasiones él mismo se adjudica tal papel, con fines políticos.

a partir del cual se analiza esta relación es el llamado *Mexican Day Parade* o, como algunos asistentes a tal evento lo llamaban “la parada de los mexicanos”.²⁴⁰

En la ciudad se llevan a cabo diversos festivales que tienen como objetivo celebrar la presencia de grupos nacionales en la ciudad, así por ejemplo se lleva a cabo el día de los dominicanos, ecuatorianos, entre otros.²⁴¹ En estos festivales se realiza un desfile con carros alegóricos por algunas calles, dichos carros son patrocinados por medios de comunicación, restaurantes, asociaciones de migrantes, los bomberos (NYFD) y la policía (NYPD). También participan diferentes artistas y, sobre todo, grupos de danza que a lo largo del camino realizan bailes con música grabada o en vivo.

Al parecer, hasta antes del evento que se va a comentar a continuación, el festival más grande era el organizado por y para la celebración de los dominicanos, ahora es el que lleva a cabo Casa Puebla para conmemorar el 5 de mayo. La realización de este tipo de eventos implica un arduo trabajo, gran capacidad de organización y administración de recursos, a la vez que provee de legitimidad a quien lo lleva a cabo. Por si fuera poco, al ser un evento masivo se generan importantes ingresos económicos para los realizadores. Ahora bien, según algunos entrevistados Magallan intentó que el evento del 16 de septiembre con motivo de la festividad del inicio de la independencia mexicana fuera uno que mostrara la importancia, fortaleza y presencia de los mexicanos: que legitimara las demandas provenientes de esta población.

La recepción que se hizo a esta propuesta, ya que se había observado la labor de Tepeyac, no fue la esperada, al contrario abrió un frente de batalla muy importante, porque ¿Quién sería el legítimo organizador de tal evento? Además se enteraron que esta festividad ya había sido registrada, esto es, que alguien poseía los

²⁴⁰ Asistente dominicana al evento, septiembre 21, 2008.

²⁴¹ También se lleva a cabo el festival de la hispanidad, por el 12 de octubre, así como la semana internacional de las culturas en junio.

derechos para la organización y que su finalidad era económica. Patricia Hernández²⁴² había seguido el consejo de organizaciones de ecuatorianos que la urgían a realizar tal conmemoración y aprovechando su ayuda no sólo lo llevó a cabo, sino que lo registró como propio. Las diferentes organizaciones al conocer esta situación intentaron ser participes del mismo, no sólo administrativamente y durante el evento; sino también obtener algo de las ganancias. La disputa por esta conmemoración llevó a un primer plano la pregunta fundamental de quién tenía el derecho a ser el principal dirigente de la población mexicana en la ciudad.

Según la propuesta teórica por medio de la cual se busca comprender este tipo de disputas entre las agrupaciones de mexicanos, el acceso al control de los medios que pueden inducir en la actitud de los demás genera desigualdad y dominación. En tanto que algunas agrupaciones eran conocidas por el acceso a ciertas herramientas (que consideraban de su propiedad) con las cuales *dominaban* o controlaban ciertos elementos importantes del ambiente eran dominantes en un ambiente sino igualitario, al menos balanceado. Esta situación cambia cuando Tepeyac les cuestiona y arrebató ciertos elementos, entonces se hace visible que es necesario una definición de cuáles son los límites de control de cada una de ellas. Tradicionalmente esta negociación se hacía según los intereses de los líderes y sus objetivos, sin embargo, el liderazgo ejercido tanto por Magallan como por la líder de Adelante no permite este tipo de prácticas. En el siguiente apartado se explora la abierta disputa entre las organizaciones, mientras para concluir la presente se comenta que, dado el registro de la celebración no fue posible formar parte del mismo y dicho evento se renta anualmente a compañías dedicadas a la explotación de los mismos.

Lo último que hay que señalar es que cada agrupación buscó alguna celebración o espacio y así tiene cada quien su fiesta. Casa Puebla organiza en Flushing Park²⁴³ la conmemoración de la batalla de Puebla; CECOMEX, por su parte,

²⁴² Una señora de la que no se pudo saber más de lo que ahora se contará.

²⁴³ Un parque de atracciones en Queens, a la orilla de la ciudad.

cierra dos de las calles más importantes en East Harlem²⁴⁴ para hacer lo propio por el inicio de la Independencia, sólo por mencionar las más concurridas. Cabe mencionar que el festival de Tepeyac²⁴⁵ no es de los más concurridos, pero sí la carrera de la Antorcha Guadalupana que llega a la iglesia de San Patricio.²⁴⁶ Es de tenerse en cuenta que con esta repartición los líderes pudieron darse cuenta que había más fuentes de poder de las que se habían planteado al principio. Antes de ello la disputa fue por las que hasta ese momento conocían.

b. “Hay que tirar a Tepeyac”. Conflictos.

Con el activismo que llevaba a cabo Tepeyac se hicieron visibles estrategias, herramientas, espacios y demandas que, hasta ese momento no habían sido explorados por los primeros líderes. Antes hay que señalar que un elemento que hasta este momento no se ha planteado con claridad en este trabajo ha sido el papel del consulado mexicano en esta situación. Se tomó esta decisión, pues en el caso de investigación descrito la presencia del mismo ha sido poco trascendente, salvo en algunos momentos como ahora se explica. Se hace la anterior aclaración pues en diversos casos reportados por otros autores,²⁴⁷ así como por una exploración hecha durante la “1ª Cumbre de Comunidades Migrantes Latinoamericanas”²⁴⁸ se ha podido documentar que las acciones de tal dependencia gubernamental son las de un actor político con peso específico importante en otros casos. Ya sea que busque controlar las acciones de los líderes, o bien ayudándoles en sus respectivas actividades.

En este caso de investigación el papel del consulado ha sido, luego del periodo de mayor álgidez en el conflicto, poco destacable. Diversos líderes²⁴⁹ acusan que, en

²⁴⁴ Al norte de Manhattan.

²⁴⁵ Feria del Sol, realizada en el bajo Manhattan.

²⁴⁶ En el centro de Manhattan.

²⁴⁷ Moctezuma, 2005 y 2006; Portes, 2006; Somerville, 2008.

²⁴⁸ Zamudio, 2007.

²⁴⁹ Crónista de organizaciones, septiembre 1 de 2008; dirigentes en diversas agrupaciones, octubre 20 de 2008 y septiembre 11 de 2008.

un principio, el consulado intentaba mantener a las organizaciones de mexicanos poco activas, les ayudaba en sus gestiones pero tratando de que no destacaran. Dicha estrategia estaría de conjunción con la estrategia de los gobiernos del PRI que veían en los líderes políticos radicados en el extranjero a rebeldes opositores al régimen.²⁵⁰

veras, el papel del consulado ha cambiado mucho, el encargado que estaba antes de mi apoyaba mucho a las ligas deportivas y tenían muchos eventos con ellos [...] pero eso era porque querían controlar a las organizaciones para que no les dieran problemas, querían manipular las iniciativas de los mexicanos, como es el Pri. *Encargado de oficina en el consulado mexicano, marzo 13, 2007.*

En una segunda etapa, con la llegada de un candidato del PAN a la presidencia de la república, la estrategia cambia y las acciones del consulado tendrían como objetivo el fortalecer la presencia del partido en el gobierno. Con esto, el consulado favorecería a aquellas organizaciones o líderes que apoyaran al nuevo régimen, de esta manera se observó como diversas organizaciones que se habían consolidado apoyando al PRI ahora se ubicaban dentro del espectro político como aliados al PAN. De esta manera el consulado ha pasado de tratar de mantener controladas a las organizaciones a una actitud más activa tratando de legitimar al partido en el poder y luego, como veremos, a preferir no participar como un actor con las organizaciones, será luego de las elecciones de 2006 cuando hay un cambio fundamental en este ambiente.

Mientras, los líderes y sus grupos han visto a la representación consular mexicana en NY como una de las herramientas con las que se valen para lograr sus objetivos, por intermediación de dicha representación logran ser escuchadas por ciertas autoridades locales, se les asignan financiamientos (provenientes del gobierno

²⁵⁰ Cf, Martínez Saldaña en Calderon-Chelius, 2002.

federal mexicano), además de que requieren de sus servicios legales para la población. Las asociaciones con el consulado, también, han intentado consolidarse como el principal interlocutor o representante de la población. Por otro lado, también fue considerado como el arbitro de la contienda y eso se explica por el activismo político que tuvo para cooptar a los líderes, los cuales, se dan cuenta del apoyo otorgado a unos y negado a otros y reclaman “el consulado era un desmadre, parecía un campo de batalla; siempre había pleitos en el segundo piso”.²⁵¹ Fue en este contexto que se propuso, en una reunión en el consulado con diferentes líderes mexicanos, la firma de un pacto de no agresión, el objetivo era que se dejaran de hacer públicos los ataques entre las organizaciones,

el consulado estaba teniendo problemas con las organizaciones cada una hacía y decía cosas sobre la otra y todo iba a rebotar al consulado, era el campo predilecto para que se pelearán. Muchos estuvieron presentes y saben cómo se peleaban, como se gritaban adentro o afuera del consulado. Por eso se les ocurrió que firmaran un 'pacto de no agresión', no para que se dejaran de pelear, pero sí para que no se pelearan ante los medios; que quedara entre ellos [...] es que ya se estaba cayendo en mucha desconfianza hacia las organizaciones y los mexicanos. *Líder de organización, julio 18, 2008.*

Sin embargo, tal pacto no se firma y por un buen tiempo siguen las confrontaciones. Antes, las organizaciones se continuarán disputando espacios, formas de actuar, formas de pensar y esto se verá expresado en la promoción del voto en el extranjero, como a continuación se argumenta.

c. Proceso electoral en México. ¿El fin de una era?

En este contexto se inician las campañas políticas de 2006, en ese año se permitió por primera vez, para la elección del ejecutivo nacional, el voto de mexicanos radicados en el extranjero. Sin embargo, no se permitió la realización de

²⁵¹ Quiñones, junio 25, 2008.

campañas fuera de México y el proceso de acreditación para poder emitir el voto era complejo.²⁵² Por lo tanto, las organizaciones tuvieron la posibilidad de participar para apoyar en la campaña de la promoción del voto. La intención de las organizaciones era intercambiar su labor en la promoción y gestión del voto por ayuda para la realización de sus labores, luego de las elecciones:

Cuando fueron las elecciones de 2006 había mucho entusiasmo, los políticos venían y prometían muchas cosas y las organizaciones estaban muy necesitadas. Entonces se emocionaron y participaron con mucho entusiasmo en la campaña, por que esperaban que les ayudaran después de las elecciones [...] Además se hablaba de muchas cosas, hasta de la 5ª circunscripción para votar en el extranjero. *Líder de organización, octubre 20, 2008.*

El objetivo de varias de las organizaciones fue participar ayudando a que los migrantes se registraran para poder votar, en el entendido de que la organización que más votantes consiguiera sería a la que más responderían los partidos, porque se esperaba que, también, promocionara a cierta opción política. Así, se menciona que Adelante y Tepeyac favorecerían al PRD, mientras que Casa Puebla al PAN. En el caso de las organizaciones que se considera son de carácter priísta la decisión habría sido no participar:

[Para la organización de la promoción del voto] yo le hablé al [director de organización] para que nos pusiéramos de acuerdo, yo ni siquiera lo conocía pero quería saber si podíamos trabajar juntos para mandar más votos y que nos siguieran tomando en cuenta, pero que me contesta 'no hay nada que decidir si ya lo decidimos entre todos y quedamos que no vamos a participar'. *Quiñones, agosto 7 de 2008.*

De esta manera, las organizaciones iniciaron el ejercicio como una competencia para ver quien enviaba más boletas, sin embargo, esto cambió con el

²⁵² Ver Calderón-Chelius, 2003.

desarrollo del ejercicio. El IFE envió a un representante para que ayudara en el proceso al consulado y las organizaciones, pero “el [enviado del IFE] se juntó con Joel y empezó a hacer lo que él le decía, no nos tomaba en cuenta y primero nos decía una cosa y luego otra”.²⁵³ Al parecer este personaje fue enviado de regreso y se quedaron las organizaciones solas y con pocas solicitudes; al final se unieron para que en conjunto enviaran lo que cada una había logrado hacer y que fuera un mayor volúmen.

Ahora bien, luego del ejercicio los partidos políticos no cumplieron lo que les habían prometido, por ejemplo el PRD había prometido la apertura de una casa del migrante del DF, proyecto que no se inició. Al parecer pasó lo mismo con los recursos y otros proyectos que se les había prometido iniciar. Por lo tanto, se sugiere en este trabajo que la lección más importante de este ejercicio fue que era preferible concentrarse en la obtención de recursos y servicios con las instancias de poder local que con las mexicanas, esto por que a partir de ese año se observa una mayor participación de las organizaciones en el ambiente local y un menor interés en participar en política mexicana.

La propuesta fundamental de este trabajo en relación al porque disminuyeron considerablemente los conflictos entre las organizaciones se basa en tres hechos. Primero, la consolidación de Tepeyac era inevitable; no podían seguir peleando con esta agrupación (o al menos no con la misma intensidad) por la legitimidad e importancia que había adquirido. Además, los objetivos de esta organización no entraban en disputa directa con los de otros líderes, sobretodo luego de las elecciones de 2006 cuando Tepeyac y otras organizaciones se alejan de ese campo político. Finalmente, la labor de Magallan, Quiñones y una nueva camada de líderes muestra que las fuentes de legitimidad son más variadas de lo que les parecía a los

²⁵³ Quiñones, agosto 7, 2008.

primeros líderes, además cada organización encuentra su propio espacio no territorial, pero sí temático.

En conclusión, las fuentes de poder llegadas a controlar por Tepeyac y Adelante muestra un panorama que no había sido explorado por otros líderes pues ni sus objetivos se lo requería ni sus habilidades se los permitía. Sin embargo, esto provoca una abierta confrontación cuyo principal objetivo es reconocer a quien sería el legítimo representante de la comunidad mexicana en NYC. Como resultado de estas disputas, reconocen que buscan diferentes objetivos y, por tanto, no se ubican en el mismo espacio; también que las fuentes de recursos aunque limitadas, son más amplias de lo que suponían; por lo tanto, que la dominancia de Tepeyac no se puede o no es necesario disputar.

En cierto sentido, puede decirse que luego de la fase más abierta de los conflictos inicia una etapa más interesante para algunas organizaciones que deciden enfocar sus esfuerzos en lograr una mayor incorporación al ambiente local, con ello enfrentan nuevos retos y proponen soluciones novedosas. En el siguiente capítulo se explora cuál ha sido este camino emprendido por Adelante y Tepeyac así como por un par de organizaciones nuevas, representantes de un conjunto mayor, en sus procesos de incorporación.

Capítulo 4: “Queremos alguien que nos enseñe” . Organizaciones incorporadas.

Introducción.

En los dos anteriores capítulos se han descrito las primeras organizaciones de una distinción analítica que agrupa a las organizaciones, según sus similitudes, en tres apartados. En el primer grupo se encuentran aquellas cuyos líderes responden con más apego a valores tradicionales de la forma de actuar en el campo político en México. En el segundo grupo se enumeran aquellas que, conociendo este mismo sistema, cuentan con las habilidades necesarias para, también, entender y hacer uso de un sistema distinto (que es el neoyorquino); actúan pragmáticamente y logran objetivos que no habían sido siquiera planteados por los líderes precedentes a éstos. En el último grupo se presentarán aquellas agrupaciones que, surgidas de entre la población de origen mexicano, han sido socializados (educados) en el sistema de llegada.²⁵⁴

Entre estos líderes se encuentran jóvenes que fueron traídos a NYC a temprana edad o bien, nacieron allá, acuden a escuelas públicas, pero dentro de un ambiente particular: el de la población mexicana. Si bien la población de origen mexicano se encuentra dispersa a lo largo de la ciudad, eso no implica que no haya concentraciones importantes o que los lazos de parentesco y afinidad no sean continuamente reverenciados; la identidad es reforzada continuamente. Las organizaciones que forman estos líderes *surgen incorporadas*; esto es, que son parte de el sistema neoyorquino desde su primer momento, se forman, actúan y plantean sus objetivos en concordancia con lo que se espera de ellos en este sistema.

²⁵⁴ Que en este caso es, también, origen o lo más cercano a ello.

Antes de continuar es necesario, entonces, definir cuál es el modelo al que se espera se acoplen las organizaciones de migrantes en la ciudad. Para hacer esto es necesario entender cuál es el objetivo del sistema sociopolítico al favorecer a este tipo de actores en la estructura política de la ciudad. Con esta finalidad se recurre a una definición particular de ciudadanía a partir de la cual será posible entender con mayor detalle el papel de las organizaciones, luego se explica la forma de actuar tanto de Tepeyac como de Adelante en una última fase de desarrollo que pudo observarse en trabajo de campo y, al final, se analiza la labor de este último grupo de organizaciones.

1. Organizarse, derecho de los ciudadanos.

Ya se mencionó que en la ciudad de Nueva York se favorece la participación de los inmigrantes por medio de las agrupaciones en diversos aspectos de la toma de decisiones en la ciudad, también se señaló que esta característica tiene como origen la historia de la ciudad como puerta de entrada de inmigrantes. Sin embargo, aún es necesario argumentar, conceptualmente, la existencia de dicho sistema: ¿Por qué se impulsa la participación de la población inmigrante (con o sin documentos) en el proceso de toma de decisiones de la ciudad? Ya se argumentó en la introducción que las ciudades son los espacios más innovadores para entender la relación que existe entre inmigrantes y gobiernos, de ahí se puede derivar el reconocimiento a inmigrantes indocumentados en NYC como sujetos de ciertos derechos sociales que en otros lugares están reservados para los ciudadanos. Entonces, quién es ciudadano y qué se le permite.

I. Discusión en torno a la ciudadanía.

¿Qué significado puede tener ser ciudadano en la actualidad? Tradicionalmente ha sido un elemento distintivo que señala la membresía del sujeto a una formación geopolítica, además le confiere derechos y obligaciones. Sin embargo, y como se muestra más adelante, las condiciones en las que esta definición clásica surgió han

cambiado, quizá, drásticamente. Este debate es tan amplio que rebasaría los límites de este trabajo y resultaría innecesaria tal profundidad, por lo tanto, el apartado que a continuación se presenta tiene los siguientes objetivos: a) reseñar el origen y mostrar la definición clásica del concepto; b) recuperar las críticas al mismo y entender las particularidades en torno a la migración; c) retomar una propuesta de cómo entender la ciudadanía bajo las condiciones descritas en esta investigación y que ayude a entender el proceso de incorporación de las organizaciones al sistema neoyorquino.

a. Concepto de ciudadanía.

El concepto de ciudadanía ha sido ampliamente discutido en diversas áreas de estudio y bajo muy distintas ópticas, pero sobre todo, con diversos propósitos. Uno de los aspectos que es fundamental, para los objetivos de este trabajo, es entender la relación que existe entre dicho concepto y la participación ciudadana: las actividades de las organizaciones se sustentan en este derecho. Antes de ello vale establecer una importante distinción y es que este concepto se considera uno del tipo *momentum*:

Los conceptos momentum son aquellos que son infinitamente progresivos e igualitarios: no hay punto de llegada y no pueden ser realizados. Los conceptos estáticos, por contraste son represivamente jerárquicos y divisorios. Los últimos puede ser dados por hecho, mientras los primeros tienen una historicidad dinámica lo que significa que deben ser reconstruidos hacia arriba y trascenderse continuamente. El estado, el patriarcado y la violencia son ejemplos de conceptos estáticos; la libertad, autonomía, ciudadanía individual y la emancipación son ejemplos de conceptos momentum. *Hoffmann, 2004: 12.*

Entonces, nunca se tendrá demasiada ciudadanía. Esta aclaración permite retomar este concepto tanto como una unidad de medida para conocer el desarrollo de capacidades de las asociaciones tanto como para argumentar el camino que cada una de ellas toma en la negociación para la adquisición o ensanchamiento de derechos.

Lo que se intenta señalar en esta parte es que el comportamiento del ambiente neoyorquino es divergente; por un lado se impulsa la creación de actores que sean representantes de la población inmigrante, mientras que se les limita para que lleven a cabo ciertas prácticas bajo ciertos parámetros y se les dificultan otras. Por ejemplo: si las organizaciones proveen de ciertos servicios a su población bajo ciertos esquemas y siguiendo algunos planes preestablecidos tienen acceso a diversas fuentes de financiamiento; mientras que si sus objetivos implican criticar o hacer demandas profundas al propio sistema las posibilidades de financiamiento se reducen de forma importante. Para entender esta postura conviene rastrear los orígenes del concepto mismo:

[...] la importancia del cambio de mentalidad política que trajo la Revolución Francesa fue tal que, la nueva noción política basada en el individuo, es decir, la ciudadanía representó la cristalización de los movimientos políticos que dieron inicio a la era de la revolución democrática y es además la división entre la comunidad política premoderna y moderna. [...] la lucha por la ciudadanía constituye, en esencia, una lucha contra la exclusión, de tal forma que el proceso que consolidó a esta figura jurídico política significó que poco a poco las masas del pueblo que en un primer momento estaban totalmente impedidas de ejercer sus derechos políticos, al irse politizando iniciaron un proceso de protesta contra su 'ciudadanía de segunda categoría', exigiendo participar y ser incluidos en términos de igualdad en la comunidad política del estado-nacional. *Calderon-Chelius, 1997: 36.*

Ante esto, la definición clásica de Marshall la ciudadanía es “un estado concedido a aquellos quienes son miembros completos de una comunidad. Todos los que poseen tal estatus son iguales con respecto a los derechos y obligaciones que otorga dicho estatus”.²⁵⁵ Ahora bien, el conjunto de derechos otorgados a quien se considera ciudadano ha sido, también, una lucha constante en la cual se han ido

²⁵⁵ Citado en Faist, 1995: 14

adquiriendo gradualmente, más y más derechos. De tal forma que los primeros derechos en adquirirse serían los civiles, luego los políticos y, finalmente, los sociales:

[...] *derechos civiles* implican la libertad individual: 'libertad personal, libertad de hablar, del pensamiento y la fe, el derecho a la propiedad privada y realizar contratos válidos así como el derecho a la justicia. *Derechos políticos*, constituyen un segundo nivel, derechos a la participación democrática, como el derecho a participar en el ejercicio del poder político, como miembro del cuerpo investido con autoridad política o como un elector de tal cuerpo. Finalmente están los *derechos sociales*, el rango completo desde el derecho a un medio de bienestar económico y a la seguridad hasta el derecho a compartir por completo en la herencia social y a vivir la vida como un ser civilizado, de acuerdo a los estándares prevalecientes en la sociedad. De acuerdo con Marshall este conjunto de derechos corresponden a instituciones: los derechos civiles a las cortes de justicia, los derechos políticos al parlamento y a las formas de gobierno local, y finalmente, los derechos sociales al sistema educativo y los servicios sociales. *Faist, 2004: 14.*

El asunto interesante aquí es observar como, en la ciudad de Nueva York, con o sin un reconocimiento de facto como ciudadano se tiene acceso a ciertos derechos e incluso se puede participar en ciertas áreas de la toma de decisiones, entonces: ¿Hasta dónde llega la ciudadanía?

Ahora bien, esta definición así como el esquema propuesto no han estado exentos de críticas, ya que las condiciones históricas han cambiando. Para resumir estas condiciones cambiantes que han puesto en crisis el concepto de ciudadanía se recurre a la discusión en torno de la globalización. De esta manera se pueden ver en conjunto diversos fenómenos que afectan a este concepto, pues bajo estas condiciones el tema adquiere particularidades importantes.

b. El capital es móvil, se supone que la gente no. Crítica a la idea tradicional de ciudadanía.

Uno de los cuestionamientos más importantes al concepto de ciudadanía viene de la tendencia actual de masificación del movimiento tanto de los capitales como de las personas. Esta masificación puede ser definida como globalización. Este concepto también es muy debatido, en este trabajo al hablar de globalización se debe entender a ésta como un proceso caracterizado por lo siguiente: a) cambio rápido y ubicuo de lo económico, lo social y lo cultural. Al mismo tiempo, b) inseguridad omnipresente; o sea que, la globalización genera o exagera las amenazas de pérdidas en diversas áreas sociales como la económica, social y cultural. Lo anterior porque la globalización también se caracteriza por el cambio constante de patrones, lo que produce a cada momento ganadores y perdedores; por lo tanto también genera grandes esfuerzos por no perder en todas las áreas sociales. Finalmente, c) la creación de estrategias empresariales tanto a nivel individual como en los hogares con la finalidad de diversificar opciones, “dichas estrategias intentan proteger en contra de pérdidas y para mantener un rango de opciones abierto para ganar”.²⁵⁶

La globalización es importante dado que es una de las causas no sólo de la migración, puesto que crea diferencias económicas entre países, sino de mantener o acrecentar la cualidad diferenciada de ser ciudadano en uno u otro lugar. Al mismo tiempo, se puede entender la forma en la que responden los actores a algunas situaciones al comprender el papel de la globalización en la migración internacional. Siguiendo a Simmons (2006). La relación que se establece entre migración y globalización tiene las siguientes contradicciones:

1. La globalización es un proceso multidimensional que involucra procesos de masificación de flujos entre todas las partes del mundo. Sobre todo de capital, ideas y gente. Aunque algunos autores han sostenido que si bien el capital se supone que debe ser móvil, no se concede la misma libertad a las personas.

²⁵⁶ Simmons, 2006: 16. Esta sección se basa en este trabajo del autor.

2. Aún cuando la migración es parte de la globalización, es tanto promovida como resistida por la misma. Sin embargo, esta tensión por sí misma ha generado una gran atención tanto por aquellos que están a favor como en contra.
3. La globalización promueve la migración en diversas maneras. En el ámbito económico el hecho de que existan inversiones de empresarios provenientes de países desarrollados en países pobres producen movilizaciones internas importantes. Las políticas de libre comercio generan la caída de sistemas locales de producción, mejora de los sistemas en países desarrollados y, como consecuencia, la oferta de empleos para inmigrantes que están dispuestos a obtener un salario bajo; con esto, se amplía el margen de ganancia de las empresas en países desarrollados. La migración también es promovida por el desarrollo de tecnologías asociadas a la globalización como el teléfono y la comunicación electrónica. Por último, las políticas que desarrollan los Estados-Nación en torno a la ciudadanía se acomodan a los intereses de los empleadores.
4. Al mismo tiempo, existen fuertes presiones para regular la entrada de migrantes. En parte debido al temor del impacto de estos migrantes (aun cuando puedan estar contentos con la fuerza de trabajo de bajo costo que implican), por ejemplo en la seguridad de los empleos, el poder político y los valores culturales. Por ello demandan a sus gobiernos el control de las fronteras, la restricción de permisos laborales y mantendrán distancia con los migrantes en sus comunidades. En casos extremos, formarán grupos para controlar por sí mismos las fronteras. Por ejemplo los Minute Men,²⁵⁷ en Estados Unidos.

De las características de la relación existente entre globalización y migración podríamos concluir que el proceso de globalización, más que generar igualdad, lo que logra es crear ganadores, esto es, a los que se verán beneficiados por las políticas

²⁵⁷ Grupo antiinmigrante famoso por formar escuadrones de vigilancia, fuertemente armados, de propiedades de estadounidenses cercanas a la frontera.

económicas impuestas. Pero también crea grupos vulnerables para después ofrecerles condiciones laborales desfavorables, a estos espacios laborales recurre una gran cantidad de migrantes, puesto que si bien son malas condiciones, en sus lugares de origen son peores. Esta situación no pasará desapercibida por teóricos y actores sociales que señalan que dadas estas condiciones, se debe permitir (principalmente aludiendo al Estado) el acceso de los inmigrantes al conjunto de beneficios tradicionalmente reservados a los ciudadanos. Ahora bien, muchas veces la migración crea estructuras tan fuertes que son capaces de autoperpetuarse, aún cuando el aspecto laboral ya no sea el objetivo fundamental de la migración.

En esta relación entre migración y ciudadanía, lo que pudiera esperarse, pero que no suele suceder es que a los migrantes se les considere como una categoría especial de ciudadanos basada en los derechos humanos, de esta manera los inmigrantes se verían beneficiados dado que podrían escoger entre los derechos que ofrece su lugar de origen como de destino. Lo anterior se lograría por la creación de una cultura de inclusión generada a partir del incremento del número de migrantes y su acceso a categorías por medio de las cuales impulsar reformas para una mayor inclusión. A lo anterior Simmons, (2006) lo denomina el círculo virtuoso de la relación entre migración y ciudadanía. Al contrario, lo que ha sucedido es que los Estados impulsan políticas de restricción y, explícitamente, se comprometen a no oponerse a elementos clave de política nacional y cultura social. Podría argumentarse que la globalización crea las condiciones para la migración y los migrantes vulnerables, pero se opone al otorgamiento de derechos y pleno reconocimiento de los mismos:

La real y creciente demanda de mano de obra inmigrante en los países avanzados provee la materia prima para el surgimiento de la empresa transnacional. Diferentes grupos de empleadores del Primer Mundo han demandado y se han beneficiado con la presencia de los trabajadores inmigrantes, aunque estos últimos aprendieron también a adaptarse a sus nuevas condiciones. A diferencia de la situación de principios del siglo XX

cuando los inmigrantes eran empleados principalmente en la industria, en la actualidad éstos se concentran en la agricultura y los servicios, en trabajos normales de baja remuneración y pocas probabilidades de ascenso. *Portes 2004: 30.*

Estas condiciones combinadas son las que pueden y han traído a escena movimientos sociales muy grandes que buscan reconstruir estas relaciones, por ejemplo al ejercer y pugnar por que se permita y facilite el ejercicio de la ciudadanía tanto en los países de residencia, pero también en los de origen.²⁵⁸ “de acuerdo con teóricos neo-liberales los ciudadanos estarían escudados por el control democrático y no estarían interesados en participar. Sin embargo, los ciudadanos no han sido tan apáticos como se predijo”.²⁵⁹

Precisamente esta es la importancia que tiene el atender este tema para la investigación, ya que tiene una relación directa con el papel que desempeñan las asociaciones de inmigrantes en la negociación por la ciudadanía. En el caso que estudio son estos actores lo que tienen un papel privilegiado en la transformación de las condiciones de los migrantes, son lo que se proclaman como los voceros oficiales de esta población.

Sin embargo, tales fronteras ya no representan a entidades cerradas, sino que son parte de un circuito internacional donde el tránsito humano es general y se da a través de fronteras más flexibles. Esta nueva dinámica ha llevado a cuestionar si puede seguir siendo válido que los derechos políticos se sigan limitando sólo a quienes acreditan su pertenencia a la nación vía la ciudadanía. *Calderón-Chelius, 1997: 39.*

Ahora bien, como ya se puede desprender de las páginas anteriores, la idea básica detrás del concepto de ciudadanía es la membresía que permite “un ejercicio político y no sólo una condición jurídica, que lleva a que ciudadanía signifique así,

²⁵⁸ Cf. Gutiérrez, 2003.

²⁵⁹ Tully, 1999: 178.

sostener una actitud frente al Estado, ser capaz de organizarse para plantear demandas en diferentes campos de la vida social (de salario, vivienda, servicios públicos) y en la expansión de derechos y libertades civiles”.²⁶⁰ Este concepto implica el ejercicio político, la participación, no sólo en la ejecución de las decisiones sino en la elección de quienes las tomarán. En este punto vale la pena recordar lo que comentaba un funcionario público del gobierno mexicano en la ciudad de Nueva York:

[el alcalde de la ciudad] a lo mejor dándose cuenta de lo importante que están siendo y que van a ser los latinos y los mexicanos como electores en el futuro nos ha pedido que le organicemos reuniones con los líderes de la comunidad mexicana y nos ha prometido que va a incorporar a compatriotas nuestros en su equipo. Y lo ha cumplido porque ya hay gente de los nuestros en sus oficinas y no barriendo pisos ¡eh!. *Funcionario del Consulado Mexicano, marzo 13, 2007.*

Lo que este extracto implica es lo que se ha señalado insistentemente en esta investigación, que se vive un reconocimiento de facto como ciudadanos a los inmigrantes mexicanos, aún cuando la mayoría de la población con la que trabajan las asociaciones son indocumentados, esta situación, por supuesto no es ignorada por las autoridades. Ahora bien, en contraposición a la propuesta de Marshall sobre las diferentes etapas de los derechos se sostiene que

[se supondría que] los derechos políticos preceden y son un instrumento para alcanzar los derechos sociales. En el caso de los derechos políticos de los inmigrantes se dice que se ha dado un proceso al revés porque los derechos económicos y sociales fueron los primeros que les fueron otorgados en los países receptores. [...] este tipo de derechos están directamente vinculados a la condición de persona, como libertades individuales o un estándar de vida mínimo. *Calderón-Chelius, 1997: 42.*

Otro de los problemas más fuertes que ha enfrentado este concepto ha sido la disminución de los servicios sociales que provee el estado a sus ciudadano. Este proceso se ha impulsado a partir del llamado “adelgazamiento del Estado”, en países

²⁶⁰ Calderón-Chelius, 1997: 36.

como Estados Unidos en el cual bajo la idea del Estado de Bienestar se ofrecían diversos e importantes servicios sociales a su población, la era reaganiana marcó un quiebre fundamental. Durante el mandato de Ronald Reagan (1981-1989) varios de los servicios sociales que otorgaba el estado fueron privatizados o devueltos:

Los esfuerzos de la era de Reagan para adelgazar el tamaño y la influencia del gobierno federal llevó a dos diferentes directivas, la llamada 'privatización' y la devolución que han reformulado el rostro de la previsión social, especialmente para los pobres. *Marwell, 2004: 267.*

Así, algunos servicios fueron otorgados a particulares para que los ofrecieran (con financiamiento del estado), mientras que otros fueron trasladados a las administraciones locales en sus diferentes niveles. En ciudades como la de Nueva York este conjunto de servicios han sido ofrecidos tanto a ciudadanos en pleno derecho como a migrantes aludiendo a su posición como personas. Por ello las organizaciones de migrantes mexicanos han podido fungir como intermediarios de las administraciones locales con la población mexicana, proveyendo de servicios; por otro lado, también se les dibuja el camino para participar en la administración pública:

a pues si quieren participar díles [a los líderes mexicanos] que también se puede, que no se quejen tanto que donde pueden participar es en las escuelas, en el consejo de padres, hay muchas cosas que decidir [...] para competir por el puesto de concejal pues sí se necesita el estatus y que haya quien pueda con el cargo. *Directora ejecutiva de organización, junio 30, 2008.*

Otro de nuestros objetivos es formar a los estudiantes para que ellos se reconozcan como parte de la comunidad y ¿Por qué no?, para que cuando terminen sus estudios le entren a la política, que nos representen como ciudadanos, a la mejor hasta que nos hagan nuestra propia zona electoral como le acaban de hacer a los puertorriqueños. *Líder de primera fase, junio 23, 2008.*

En la primer cita se pone de manifiesto uno de los canales abiertos para la participación de los inmigrantes en la vida política de la ciudad, al igual que en otras ciudades del país es un espacio a partir del cual se puede participar de manera directa en las condiciones que les afectan a los migrantes. Pero, obviamente, hay espacios que ya han sido tomados por organizaciones con mayor tiempo en NYC, además dicho espacio está limitado a ciertos aspectos educativos; no necesariamente es útil para el amplio margen de objetivos de las organizaciones.

Por otro lado, el líder de la organización que busca crear capital humano (además de que su esfuerzo se concentra en aconsejar a los jóvenes a que continúen con sus estudios) informa que hay ciertas medidas que se toman en la ciudad para favorecer a la población migrante. En concreto, a lo que se refería este líder es a la reorganización que se hizo en un distrito electoral de Manhattan para que el representante del mismo pudiera ser de origen puertorriqueño ya que había una comunidad importante de dicha población en un vecindario tradicionalmente gobernado por blancos no inmigrantes. En resumen, el aspecto a destacar en torno a la ciudadanía en este trabajo será el de la participación política, que en la ciudad de Nueva York existen ciertos canales por los que se encauza dicha participación y se rechaza otra. Para ello a continuación se detalla la propuesta de cómo entender la ciudadanía.

c. Ciudadanía y participación.

Desde las primeras formulaciones del concepto, podría decirse que es la lucha contra la exclusión (además de la creación de identidad nacional) la razón que sustenta la reivindicación de esta membresía:

La ciudadanía en una democracia consiste en la participación de los ciudadanos, sobre la forma en la que su conducta es administrada, por medio del ejercicio del poder político en cualquier sistema o práctica de gobierno. *Tully, 1999: 169-170.*

Cuando el fenómeno de la globalización lleva a que las fronteras sean superadas por contingentes de migrantes se recuerda que una parte fundamental de la ciudadanía era la membresía a un estado-nación, a un territorio. Estos migrantes llegan a territorios con la necesidad de ejercer algunos derechos “que requieren ser incluidos como miembros de cada sociedad a pesar de no ser ciudadanos en el sentido formal “[...] el ejercicio político de los sujetos no se limita ya a una dimensión nacional/territorial”.²⁶¹

A este respecto se han sugerido diferentes formas de entender este concepto. Una de ellas ha sido que la distinción como ciudadano no recaiga en la pertenencia territorial, sino en el reconocimiento como persona o ser humano de los actores: “más por su calidad de personas, que de ciudadanos en el sentido clásico”.²⁶² Sin embargo, esto llevaría a minar al estado mismo pues la ciudadanía, forma parte de la construcción de la identidad nacional.²⁶³ También existen intentos estatales de crear las condiciones óptimas para que sus ciudadanos sean capaces de mantener un estilo de vida que los conecte con su lugar de origen y les permita exigir derechos en lugares donde viven y pueden hacer negocios.²⁶⁴ Sin embargo, para los fines de este trabajo conviene concentrarse en otro aspecto que también es fundamental: la participación política en la toma de decisiones.

Como se había mencionado anteriormente, el ejercicio de la ciudadanía va más allá del goce de derechos y el acatamiento de obligaciones, de hecho ambos elementos implican también la participación en la forma en la que se ejerce el gobierno: la participación política.

[...] los principios, derechos, bienes e identidades son constituyentes del 'marco' en un sentido especial. La política es el tipo de juego en el cual el marco -las

²⁶¹ Calderón-Chelius, 1997: 34.

²⁶² Calderón-Chelius, 1997: 40.

²⁶³ Cf. Hoffman, 2004.

²⁶⁴ Cf. Ong, 1999. En este último caso se estaría cambiando la idea misma del Estado contenedor, sin embargo, por ahora no es el tema.

reglas del juego- puede traerse a la deliberación y arreglos en el curso del juego.
Tully, 1999: 170.

Así, el conjunto de derechos y obligaciones, que para algunos teóricos es la base de la ciudadanía, en esta propuesta, son parte de un marco o, en los términos que se emplean en este trabajo, son parte de las herramientas que las personas pueden usar para el ejercicio de su ciudadanía. Este hecho, así como la reflexión en torno a los derechos humanos y los derechos colectivos, han dotado de armas ideológicas (en algunos casos) a líderes de organizaciones que encuentran en ellos la justificación a sus acciones y estrategias de acercamiento al poder estatal: “nuestra lucha es política, porque todas las acciones son políticas aunque para nosotros lo importante sea luchar por los derechos humanos, estamos haciendo política”.²⁶⁵

En este proceso ha sido fundamental el fortalecimiento del discurso de los derechos humanos, pues así, la reivindicación que se hace para el ejercicio y obtención de beneficios no se sustenta en la condición de ciudadanía sino en la de ser humano, la cual no puede ser negada: “*no human being is illegal*”.²⁶⁶

El contexto histórico sobre el que se construyó la ciudadanía social, y sin el cual esta última es apenas un cascarón vacío, es el Estado de bienestar. Ahora bien, los procesos de flexibilización y desregulación asociados a la globalización de la economía, han hecho de la ciudadanía social un pacto económico y socialmente insostenible pero políticamente irreversible. *Gutiérrez, 2003: 2-3.*

Como se mencionaba, los trabajadores migrantes, quienes se supondrían locales, trascienden las fronteras debido a las precarias condiciones laborales en sus lugares de origen y a las altas expectativas de mejora en las economías de recepción. Luego se esperaba que no estuviesen interesados en la participación política, y es así, sólo en tanto que puedan satisfacer sus necesidades pero en cuanto requieren de

²⁶⁵ Entrevista con líder de asociación, marzo 25, 2007.

²⁶⁶ “Ningún ser humano es ilegal”, consigna de Tepeyac en diversas manifestaciones.

algún tipo de beneficio o mejora de sus condiciones emprenden movimientos sociales y políticos destacados.²⁶⁷

La identificación como ciudadano no se genera por la posesión de derechos y obligaciones, o por el acuerdo sustantivo o comprensivo sobre los bienes comunes, por los principios fundamentales de la justicia, el esencialismo constitucional, los valores compartidos, el entendimiento de las identidades nacionales, multiculturales o cosmopolitas, o, finalmente, por consenso en el conjunto de un proceso universal de validación. [...]Por lo tanto, lo que los ciudadanos comparten es, ni más ni menos, que estar presentes en los diálogos sobre cómo y por quién se ejerce el poder, el cual tiene lugar dentro y sobre las reglas de estos diálogos. *Tully, 1999:169.*

De esta manera, el ciudadano en plenos derechos (*full citizen*) se caracteriza por ser reconocido como miembro de una nación asentada en un territorio administrado por un estado. Con ello tiene asegurados ciertos derechos (y obligaciones), con los cuales, en esta propuesta, buscaría participar en la toma de decisiones o bien, en la elección de quien las tome; tendrían acceso al campo político. Aún cuando los migrantes en la ciudad de Nueva York no son *full citizens*, adquieren una ciudadanía *de facto* basada en su condición de persona más que en derechos adquiridos al nacer o por compartir lazos de sangre con algún ciudadano. Teniendo lo anterior en cuenta, ahora es más claro porque en el ambiente neoyorquino se facilita e impulsa la formación de intermediarios de la población migrante. Sólo falta definir cuáles son las funciones que se espera que lleven a cabo para cumplir con su objetivo.

Las funciones que se espera que cumplan las organizaciones de migrantes en NYC pueden ser agrupadas en dos partes: a) impulsar el desarrollo e incorporación de los grupos migrantes y b) encauzar y administrar las revueltas que pudieran existir. El objetivo de este esquema sería construir una comunidad política a partir de la cual se

²⁶⁷ Al respecto las marchas de la primavera de 2006 en Estados Unidos cuando se realizaron los mayores eventos de este tipo en la historia de ese país. Cf. Bada, 2006; Cortés, 2008; Rocha, 2006.

pueda administrar el acceso y control del poder superando las diferencias étnicas y culturales emblemáticas de esta ciudad.

Este sistema socio-político ha demostrado la suficiente flexibilidad para incorporar ciertas pautas culturales que caracterizan a la diversidad poblacional a la que sirve. Ya se señalaron algunos ejemplos de cómo han logrado convivir con líderes mexicanos aún cuando algunas de sus prácticas no eran del todo aceptadas en este ambiente. Lo que se pretende señalar es que este es un sistema abierto a la innovación, pero cuya finalidad es que los diferentes grupos participen en el mismo.

Dada esta flexibilidad es posible cuestionar a los líderes ¿Por qué van a hacer disturbios si siempre hay una ventanilla donde pueden plantear sus quejas?, conforme los líderes adquieren experiencia se dan cuenta que hay una importante serie de herramientas o servicios que pueden proveer para su población y que son facilitados a ellos. Mientras que hay pocos incentivos (menos recursos, menos ventanillas, más complejidades) para seguir discutiendo con un sistema que pareciera tener respuesta a las diferentes demandas.²⁶⁸

Por ejemplo, Tepeyac fue capaz de plantear serios cuestionamientos a la política local en temas como derechos humanos y laborales, sin embargo, fue destinando poco a poco más y más tiempo a proveer servicios ya que eran fuentes seguras de financiamiento. Al final Tepeyac ha cambiado su rostro para ser uno que está más dedicado a estas actividades y menos a la abierta disputa política frente al sistema. En el caso de Adelante, aún cuando no cambió su objetivo, sí perdió muchas de sus capacidades cuando se desequilibró en sus finanzas, ya que el camino que seguía era uno más complejo.

[...] entre el conjunto de organizaciones de mexicanos, las organizaciones, de forma individual, tienen que subrayar su unicidad y la base de su

²⁶⁸ Aún cuando la respuesta puede ser 'no está en nuestro ámbito, pero puedes exigirlo al gobierno federal, podemos ayudar'.

representatividad de la comunidad. Obtener visibilidad, adoptar prácticas y discursos aceptados en el sector son aspectos importantes para obtener reconocimiento y construir legitimidad en el amplio contexto latino en Nueva York. *Cordero-Guzmán, 2006: 2.*

En cuanto a los logros que han tenido estas organizaciones en su incorporación es representativo que Magallan hubiese ya logrado tal nivel de interlocución con las autoridades que trámites que pueden ser complicados, como solicitar el cierre de ciertas calles son ahora, conseguidos con cierta prontitud en diferentes ocasiones. El cierre de calles es un proceso sumamente complicado en la ciudad, se requiere el trámite de permisos y puede no concederse si no se garantiza la seguridad y control de los asistentes. Tepeyac solicita, al menos el cierre de calles tres veces al año para eventos que son bastante grandes: para el via crucis, la feria del sol y la antorcha guadalupana:

[con el NYPD, encargado del permiso de cierre de calles] antes era difícil, pero en los últimos años nos abren las puertas de par en par, porque ya confían en nosotros, saben que podemos controlar a la gente con la que trabajamos. Este es el tercer año en que podemos hacer todos nuestros eventos sin problemas. *Magallan, marzo 16, 2007.*

Mientras que para Adelante el más grande logro fue mantenerse abierta por varios años aún cuando su propuesta de trabajo era distinta a las de las demás organizaciones en cuyo enfoque no estaba la provisión de servicios, sino el desarrollo político de la población a la que sirve. También se encuentra el hecho de que logró entablar relaciones sostenidas con otras organizaciones locales, cuando para otros resultaba muy complicado pues tenían formas muy distintas de trabajar.

El mayor problema que tuvo Adelante fue mantener el equilibrio financiero, pues este mismo esquema que planteaba era muy complejo y el proceso con las fuentes de financiamiento era más delicado, por un tiempo tuvo que cerrar y ahora está en

proceso de reconstrucción. En el caso de Tepeyac, con el tiempo son más los eventos y el tiempo que dedica a llevar servicios a la población mexicana que al fortalecimiento de su población; su objetivo ha girado y es ahora más una proveedora de servicios que un actor político.

II. Última fase, organizaciones incorporadas.

Al momento de realizar la investigación de campo existían ya otro grupo de organizaciones que, aún con líderes de origen mexicano, se comportaban de manera distinta, más cercana a lo visto entre las asociaciones locales, menos interesadas en las disputas con otras organizaciones:

ha sido muy difícil porque sabemos que entre ellos están peleados, pero nosotros vamos a todos lados [...] antes cuando nos veían en el evento de otro se enojaban, lo que hemos hecho es no entrar en discusión con ellos ni ponernos de lado de alguna. Ahora ya nos conocen, saben que vamos a donde sea necesario. *Javier Soriano, líder de Mexicanos Unidos, julio 22, 2008.*

Esta organización es un buen ejemplo de lo que acá se busca señalar. Este líder dirige una organización que se dedica a la concientización entre la población mexicana del cuidado que se debe tener para evitar la transmisión del virus del VIH. Para ello realizan talleres en escuelas, en otras organizaciones; también reparten folletos con información sobre este padecimiento, un directorio de clínicas, referencia a lugares donde se pueden obtener preservativos y los preservativos mismos. Finalmente, realizan labores de cabildeo en las instancias correspondientes para lograr mayores presupuestos para la atención médica y la aprobación de leyes correspondientes a mantener la atención a esta enfermedad.

Esta organización es bastante pequeña, pues el equipo de trabajo incluye a 3 personas fijas y llega a 10 o 15 cuando requieren ayuda, no tienen una oficina fija ni

personal que sea remunerado; es trabajo de voluntarios. Sin embargo, cuentan con registro, están en proceso de ser reconocidos como organización sin fines de lucro, cuentan con diversos apoyos de otras organizaciones más grandes y han recibido importantes financiamientos de fundaciones reconocidas. Esto es, su labor está plenamente legitimada, sobre todo, en el ambiente local y entre otras organizaciones que se dedican al mismo objetivo; mientras que han logrado trabajar con organizaciones mexicanas que están abiertamente en disputa entre ellas. Y esta organización no es la única, pero ¿Por qué este comportamiento tan diferente? Para responder a esta pregunta se desarrolla otro par de ejemplos.

III. Esperanza del barrio y jóvenes: sus orígenes.

De las últimas dos organizaciones que serán presentadas aquí no hay todavía mucho que contar pues son mucho más recientes, aún así, su descripción es sumamente útil ya que permite observar una forma de agrupación que no había sido llevada a cabo hasta este momento. Lo interesante es que, como se argumentará al final, este tipo de organización parece ser un modelo al que varias de las asociaciones están convirtiéndose.

Esperanza del barrio fue producto del trabajo de Lidia Calleja y otras cuatro mujeres quienes comenzaron a organizar a más y más vendedores ambulantes en febrero de 2003. La razón por la que hicieron esto fue porque estaban preocupadas y molestas por el abuso del que eran víctimas por parte de la policía de Nueva York ya que vendían diversos productos en la calle y sin permiso. En ese tiempo no era posible para ellas obtener tal requisito pues para tramitarlo necesitaban acreditar su estancia legal en el país. El problema era muy grave ya que “nos empezamos a reunir porque detuvieron mucho tiempo a una señora y un chavo y la señora estaba embarazada. Luego las multas eran mucho dinero, de menos 250 y hasta 1000 dolares y pues como uno reincidía pues aumentaba”.²⁶⁹

²⁶⁹ Lidia Calleja Fundadora y miembro de Esperanza del Barrio, octubre 17, 2008.

Estas mujeres estuvieron reuniendo a muchos vendedores más, se realizaban juntas en un espacio que les prestaba la iglesia en el cual también les asesoraban. Al principio buscaron aliarse con alguna asociación mexicana como Tepeyac o Casa Puebla, pero comentan que no les gustó la forma en que los trataron y decidieron crear su propia organización. Estas mujeres también formaron parte de una coalición de vendedores ambulantes que tenían como objetivo (además de que se mejorara el trato de parte del NYPD) presionar para que se aprobara la ley que permitía tramitar el permiso de venta en la calle sin acreditar la estancia en el país.

Lidia Calleja y otros entrevistados coinciden en que era Esperanza la que llevaba más gente, la que participaba más y a quien se le puede adjudicar el mérito de haber logrado que se aprobara esta ley. Antes de esto, el grupo de mujeres²⁷⁰ empezó la búsqueda de quien sería su Director Ejecutivo, debido a que su principal preocupación era sacar a las personas presas y como evitar los abusos de la policía se propusieron que fuera un abogado. De las tres personas que entrevistaron fue Flor Bermúdez a quien escogieron para ese puesto.

El papel de Flor Bermúdez fue tan decisivo que mucha gente asocia los mejores momentos de Esperanza del Barrio con esta líder y el decaimiento de la organización con su salida. Fue esta líder quien le dio forma a la asociación, quien la organizó, la dotó de estructuras y normas que aún ahora rigen la vida interna de la organización. Flor Bermúdez formó un grupo que se componía de un coordinador comunitario y varios voluntarios para las diversas actividades. La mesa directiva estaba compuesta por Lidia y las otras mujeres, de tal manera que ellas le decían qué es lo que querían hacer y Flor les daba opciones y les enseñaba cómo hacerlo.

Un par de personas que surgirían aquí y que luego formarían su propia organización son Rafael Samanez y Marisol Ramos. Samanez era el coordinador

²⁷⁰ Además de Lidia Callejas, Julia Villega, Olivería González y Nayeli Tovar.

comunitario y luego de su salida formó Vamos Unidos²⁷¹ como una escisión de Esperanza luego de una historia de conflictos surgidos entre él y la Directora Ejecutiva. Debido a estos mismos conflictos Flor saldría al mismo tiempo, sólo para regresar mientras la mesa directiva encontraba a otro Director.

Marisol Ramos sería parte del grupo de jóvenes que formarían el consejo de líderes de la juventud del estado de Nueva York (New York State Youth Leadership Council, NYSYLC²⁷²). Ramos llegó a Esperanza cuando tenía 18 años para hacer un interinato (*internship*) en las vacaciones de verano y empezó a formar un grupo de jóvenes que darían gran relevancia a la organización pues hasta ese momento las otras agrupaciones no habían creado programas para la atención a jóvenes.

Los anteriores fueron los mejores años de Esperanza, sin embargo, luego de la salida de Flor, Rafael y Marisol, la mesa directiva se dedicó a buscar nuevo Director y contrataron a Luz Martín del Campo. Además de la salida de Flor y Rafael muchos miembros dejaron la agrupación para ir a formar Vamos Unidos. Esto mermó las capacidades de la agrupación.

Por su parte, el consejo de jóvenes surge en 2005²⁷³ después del trabajo conjunto llevado a cabo por varios jóvenes durante la campaña para lograr la aprobación del Acta del Sueño (*Dream Act*). En esa campaña participaron, entre otros, Marisol Ramos (24 años en 2008) con el grupo de jóvenes que coordinaba en Esperanza del Barrio; Jacqueline Cinto, quien había sido voluntaria en Asociación Tepeyac. También José Luis Zacatelco (27 años en 2008) quien había participado en grupos social-comunistas, en MASA²⁷⁴ y otras organizaciones. Durante la campaña intercambiaron opiniones y coincidieron en que “siempre los jóvenes son tratados

²⁷¹ Organización de vendedores ambulantes, también.

²⁷² Concejo de los jóvenes de aquí en adelante.

²⁷³ El registro lo obtuvieron en 2007.

²⁷⁴ Mexican American Students Association, grupo de jóvenes enfocados en temas educativos; no hubo posibilidad de hacer trabajo profundo con ellos.

como gente que ayuda realizar los eventos, pero no hay programas especiales para ellos, como que se dan por hecho”.²⁷⁵

Este grupo de jóvenes decidió crear su propia organización pues, además de que las otras organizaciones no ofrecían programas orientados a la juventud, no estaban de acuerdo en la manera en la cual se organizan en las asociaciones que ellos llaman 'de los adultos'. Esta idea estuvo presente durante la campaña en 2005 y en 2006, luego de que se perdió la votación, empezaron a trabajar en este proyecto. Para 2008 le han dado forma ya a su organización. En esta organización es interesante observar como los principales dirigentes (7 miembros centrales)²⁷⁶ son de origen mexicano con y sin documentos, estudiantes no mayores a 27 años que obtuvieron una beca multianual que les ha permitido continuar con sus labores.

Se puede decir que los líderes de estas dos últimas organizaciones son personas cuya matriz de significados son de la ciudad de Nueva York; esto no quiere decir que desconozcan los valores tradicionales de la política en México. Lo que se puntualiza es que en este tipo de organizaciones no hay un camino de incorporación, surgen ya dentro del sistema neoyorquino. Es muy interesante este caso pues permite entender cuál es el camino que se ha mostrado a las nuevas organizaciones, pues lo que se pudo observar en trabajo de campo es que diversos líderes y agrupaciones están surgiendo bajo este esquema. El proceso de incorporación, puesto de ésta manera, ha sido exitoso.

Los jóvenes líderes (llevados o nacidos en NYC) crecen dentro del sistema educativo neoyorquino, aprenden las formas positivamente sancionadas de participación: “la ciudad [léase el gobierno de la ciudad] está ofreciendo un entrenamiento sobre participación política, es toda la semana y tengo que ir en un

²⁷⁵ Marisol Ramos, septiembre 2, 2009.

²⁷⁶ Se rigen por una asamblea en la que se eligen coremembers, que son coordinadores de las diferentes áreas operativas de la organización.

rato”.²⁷⁷ Por su parte, aún cuando Esperanza del Barrio es dirigida por una asamblea y un comité de directivos cuya participación es constante, es el Director Ejecutivo quien planea la estrategia que se llevarán a cabo para lograr los objetivos que se le plantean: “Nosotros le decimos al director qué es lo que queremos hacer y ellos nos enseñan como le tenemos que hacer.”²⁷⁸

Los líderes que han fungido como tal en Esperanza suelen ser mexicanos profesionales con alto nivel educativo (maestrías y doctorados) que han vivido muchos años en Estados Unidos y con amplia experiencia en el ambiente institucional y político de ese lugar. Así, se puede sostener que las prácticas que ponen en marcha se ubican dentro de los valores políticos de Estados Unidos en general y de Nueva York en particular:

yo siempre he trabajado en Florida, me mandaron a traer por el mi experiencia, pero aquí las cosas son muy diferentes, hay muchas organizaciones y las autoridades están acostumbradas a trabajar en conjunto. *Luz Martín del Campo, Directora Ejecutiva de Esperanza del Barrio, junio 23, 1008.*

Otra de las razones por las cuales se sostiene que estas últimas son ya representativas de lo que se espera que hagan las organizaciones en NY es el nivel de especialización con el cual llevan a cabo sus tareas. Esperanza del Barrio sirve y representa a un segmento muy definido de población: vendedores ambulantes inmigrantes hispanos; mientras que para el consejo de jóvenes su población objetivo son los estudiantes inmigrantes. Desde esta definición se puede observar que no están centrados en la atención a mexicanos y no es sólo un recurso retórico, en Esperanza participan y se benefician de los programas hondureños, dominicanos y ecuatorianos.²⁷⁹ Por su lado, en el consejo de jóvenes dos de sus miembros

²⁷⁷ Coremember de NYSYLC, septiembre 19, 2008.

²⁷⁸ Lidia Calleja, ex líder fundadora de Esperanza del Barrio, octubre 17, 2008.

destacados son de Grecia y la India; mientras que a los que les han ofrecido becas son de diferentes nacionalidades.

IV. Objetivos y recursos de las organizaciones.

En este caso no se sigue el esquema general planteado en los dos capítulos anteriores de definir objetivos particulares, individuales y de bien común pues el trabajo que se pudo hacer con este par de organizaciones no fue tan profundo como se hubiese deseado. Por lo tanto, es más complicado definir tan detalladamente cuáles son las finalidades últimas de las prácticas que llevan a cabo. Por ello se describen a continuación sus objetivos y prácticas por medio de las cuales actúan.

Esperanza del Barrio tiene como principal objetivo la ayuda y defensa de los vendedores ambulantes, casi todos de origen mexicano e indocumentados. Cada administración ha propuesto maneras distintas para lograr estos objetivos, mientras hay quienes consideran que su labor es sólo proporcionar los servicios ya establecidos, otros consideran que esto es lo de menos y lo más importante es hacer más demandas a las autoridades.

Los servicios que se ofrecen son sólo para los miembros, para alcanzar esta categoría es necesario hacer un pago anual de 35 dólares y asistir cuando menos a una reunión mensualmente. Estos servicios se pueden dividir en tres tipos: ayuda para la labor de los vendedores ambulantes, servicios para la mejora de la calidad de vida de los miembros y sus familias y servicios para la familia de los miembros.

En cuanto a los servicios para mejorar su calidad de vida se encuentran los de inglés y computación; a este respecto cada administración pone un énfasis distinto. Mientras algunos prefieren dar el servicio por sí mismos, hay otros que prefieren enviar a la gente a otras organizaciones: “de que sirve que yo de clases de inglés o

²⁷⁹ Se observó la presencia de estas nacionalidades en diferentes asambleas en las cuales cerca del 40 por ciento de los asistentes no eran de ascendencia mexicana.

computación si no tengo los alumnos suficientes ni el espacio y hay otras organizaciones que ya lo hacen y lo hacen muy bien”²⁸⁰. En Esperanza también se organizan ferias de salud a las que se invita a todo el público, pero se hace énfasis especial en su membresía. Los servicios a la familia de los miembros incluyen desde programas de After School, cuidado de niños, el grupo de jóvenes, cursos de edición de video para jóvenes, grupos culturales, entre algunas otras.

Por su lado, en el NYSYLC, Marisol Ramos comenta que para ellos el objetivo no es proveer de servicios a la comunidad, sino, particularmente, de desarrollar liderazgos entre la comunidad de mexicanos. Al desarrollar estos liderazgos se espera que, en el futuro, estén en posibilidades de formar una opción política que represente a la población inmigrante en general, pero mexicana en particular.

La forma en la que esperan lograr esto es que primero deben proveer de las habilidades básicas a los estudiantes para poder realizar diversas tareas como son el *fundraising* y la organización comunitaria (community organization). Para ello forman comisiones en las cuales quien tiene más experiencia enseña lo que sabe con los demás y la responsabilidad es compartida. Al formar estos líderes la apuesta es que alcancen posiciones desde las cuales cambiar las normas, prácticas o leyes que les afecten como grupo. Entre las posiciones a ocupar se encuentran las de carácter político, pero también en fundaciones, por ejemplo. Esta agrupación también pretende motivar para que en otros estados de aquél país se repita la experiencia “y que cada estado tenga su propio consejo juvenil”.²⁸¹

Una de las primeras medidas que han llevado a cabo fue la entrega de becas a estudiantes para abatir la deserción escolar e impulsar que otros estudiantes se involucren en el trabajo de NYSYLC.

²⁸⁰ Luz Martín del Campo, junio 23, 2008.

²⁸¹ Marisol Ramos, septiembre 2, 2009.

nuestro objetivo era repartir los 10,000 dolares entre algunos pocos estudiantes, y que así pudieran dedicarse sólo a estudiar; además que dieran algunas horas en entrenamientos. Pero como no tienen papeles no les pudimos dar más de 500 dls a cada uno, así ya no les podemos pedir que vayan a la oficina porque sabemos que tienen que trabajar". *Entrevista con José Luis Zacatelco, septiembre 19, 2008.*

En lo tocante a los objetivos, estas organizaciones no son tan distintas a las anteriores, proveen servicios, llevan a cabo defensa de sus miembros, cabildeo para la promoción de leyes. La diferencia fundamental parece centrarse en las formas y los logros. Mientras que Esperanza puede adjudicarse el logro de que cambiaran una ley para que los indocumentados pudieran acceder a permisos, el consejo de jóvenes ha sido uno de los principales promotores del Dream Act en las diversas ocasiones en que se ha intentado que sea aprobado. En tales ocasiones la labor de los jóvenes ha sido muy difundida en medios de comunicación; han realizado diversos actos con ese propósito, como ir al capitolio vestidos con toga y birrete para señalarle a los legisladores que de no aprobar la ley ellos nunca podrán vestirse así pues no habría incentivos para graduarse. Estas actividades las llevan a cabo con recursos que pocas veces se ha visto que sean empleadas por las anteriores organizaciones de mexicanos en NYC.

Otro aspecto en el que han innovado, al menos en el ámbito de las organizaciones mexicanas es que han logrado tener mayor estabilidad económica al tener una mejor estrategia para este respecto. En 2008 Luz Martín comenta que se necesitan entre 300 y 500 mil dolares para que Esperanza pueda llevar a cabo sus diversas actividades y que la fuente de esos recursos son primordialmente fundaciones y contratos con la ciudad para ofrecer algunos servicios. Al mismo tiempo asegura que el ingreso por cuotas no representa ni el 10 % de su presupuesto.

Por otro lado, tienen un convenio importante que se renueva anualmente para que una fundación judía les consiga un organizador comunitario. Para este motivo se contrata a un estudiante con experiencia en el campo de las organizaciones por todo un año de tiempo completo, el pago para el organizador es una beca para la universidad. Este organizador ha sido muy importante, pues como veremos en la organización ha habido importantes problemas de staff; cuando no ha habido ni director ni un buen comité es el organizador quien lleva a cabo las actividades de la organización. Esto le ha traído, a pesar de todo, cierta estabilidad a la organización.

Hasta ahora el Consejo Juvenil ha recibido dos becas, una es por cuatro años y se otorga para apoyar la formación y los primeros años del beneficiado. Con estos recursos pagan a dos personas que se encargan de las labores cotidianas de oficina, estos dos jóvenes laboran medio tiempo. Estas personas son supervisadas por los 7 miembros centrales y tienen reuniones con ellos cada dos meses para evaluar su trabajo, y para recibir nuevas tareas. Además se reúnen una vez a la semana con Marisol y José Luis pues son con quien tienen más contacto.

V. Forma de organizarse.

En el consejo de jóvenes no están de acuerdo en la forma en que se administra el tiempo y el trabajo entre las asociaciones de los adultos, por ello cuando formaron su agrupación decidieron aplicar una forma diferente de administración. Ellos nombraron 5 miembros centrales (*coremembers*) con las personas que iniciaron, formaron comisiones y determinaron que la toma de decisiones no sería facultad de una sola persona. Para que una decisión sea tomada se debe discutir entre todos, escuchar la opinión de los miembros, no sólo de los coremembers, sino que reúnen a todos los jóvenes que ahora se han unido a la agrupación. “aún cuando era yo de las más jóvenes y que no sabía muchas cosas, ellos me escuchaban y mi opinión era tomada en cuenta”,²⁸² En el caso de esta joven, esta organización fue una de las

²⁸² Jennifer Cariño, coremember, septiembre 19, 2008.

razones por las cuales siguió participando y al cabo de medio año fue invitada a un retiro con otros dos amigos y todos los coremembers de NYSYLC, al final de esos días se les invitó a participar como coremember, pero sólo ella aceptó la invitación.

Como se había mencionado, estos coremembers forman diferentes comisiones como Medios, Finanzas, Organización Comunitaria, entre otras más, en ella los que cuentan con más experiencia enseñan a los de menos, pero intentan que la opinión de todos sea escuchada. Otra razón por la cual continúan con esta estructura es porque:

esta es una organización para jóvenes y sabemos que no vamos a ser jóvenes siempre [...] la organización no puede depender de una sola persona [...] como la mayoría son sin papeles pues en cualquier momento pueden deportar a uno y la organización no puede sufrir por eso, eso le pasó a un amigo, sigue aquí, pero está en proceso de deportación. *Marisol Ramos, septiembre 19, 2008.*

Por su parte, en Esperanza del Barrio se cuenta con una mesa directiva elegida por los miembros y que se renueva cada tres años. Esta organización dice contar con más de 500 miembros. Se reúnen periódicamente, en tiempo de frío hasta dos veces al mes y en verano sólo una pues “es cuando hay mayores ventas y no podemos quitarles mucho tiempo”.²⁸³ En estas reuniones se detallan las actividades que se han estado llevando a cabo en la organización, se informa de las futuras y, anualmente, se elige a nuevos miembros del comité directivo.

Esta estructura es sumamente sólida, existe un reglamento que rige las acciones del Director Ejecutivo, que norma el relevo de la mesa directiva y que les ha permitido mantenerse a pesar de los problemas que luego se explican. Este nivel de institucionalización no ha sido alcanzado por las otras organizaciones y, se sostiene en este trabajo, es el responsable del mantenimiento de la organización.

²⁸³ Directora de Esperanza, junio 23, 2008.

a. Problemas internos.

Aún cuando Esperanza del Barrio tiene una fuerte solidez institucional, esta organización ha tenido muchos problemas pues ha cambiado de dirigentes y eso trae inestabilidad, además de que cada nuevo Director Ejecutivo busca implantar una nueva forma de trabajo (dentro de los límites permitidos). En el caso de Luz Martín del Campo, ella tenía en mente otro tipo de organización, con otros objetivos y distintas estrategias. Además la nueva mesa directiva sufrió también la pérdida de Lidia Calleja ²⁸⁴ debido a una enfermedad y esto llevó a una crisis en Esperanza. Esta organización es muy interesante, pues a diferencia de las demás, en esta sí tienen un papel fundamental los miembros; el problema es que para su membresía es difícil plantear claramente sus objetivos y también les es difícil exigir al Director que tome ciertas medidas.

La membresía de Esperanza se compone de vendedores ambulantes, la mayoría mexicanos, casi todos inmigrantes indocumentados expulsados de sus países en los cuales no tuvieron educación básica. Además, dado que provienen de regiones en las que quien detenta el poder es incuestionable, les es difícil cuestionar abiertamente las decisiones de sus autoridades. Para este tipo de miembros se necesita un líder que les escuche y les ayude a formular sus propósitos y entender sus preocupaciones. Este parece haber sido el éxito de Flor. Y la razón por la cual se propone que Luz no tuvo tanto éxito.

En agosto de 2008 tanto Luz Martín como el coordinador comunitario salieron de la organización, una por su necesidad de regresar a Florida y el otro por la finalización de su contrato. Antes de irse estas dos personas se llevó a cabo la renovación de 5 de los ocho miembros de la mesa directiva, la combinación de estos factores agudizó la crisis de esta agrupación. La nueva coordinadora comunitaria estuvo al frente de la organización por un tiempo, sin mucha experiencia, con muchas responsabilidades y sin conocer a la agrupación. A finales de septiembre se decidió

²⁸⁴ Fundadora de la organización con mayor experiencia y conocimiento.

que unos de los voluntarios con más tiempo en la organización tomaría el papel de Coordinador de Proyectos,²⁸⁵ los programas de la organización comenzaron a realizarse con mayor regularidad, pero no se observaron nuevas iniciativas ni planes a futuro.

Un par de meses antes Lidia Calleja fue animada por sus compañeras a reintegrarse a la vida de la agrupación y se generó una dinámica muy interesante pues esta líder tiene ideas y nociones concretas de cuál debe ser el papel de Esperanza, no sólo en actividades rutinarias sino en objetivos a futuro “Debemos seguir creciendo, parece que nos hemos estancado”.²⁸⁶ Ella proponía que deberían continuar con la demanda a las autoridades locales, en este caso pidiendo que se aprobaran más permisos para poder vender en la calle, que se presionara más al departamento de policía para evitar acosos y detenciones injustificadas, entre otras muchas ideas.

Las siguientes asambleas fueron muy ilustrativas pues mientras que Lidia Calleja hacía propuestas sobre las actividades que debía llevar a cabo la organización ni el Coordinador de Proyectos ni la Organizadora comunitaria parecían atender lo que se discutía.²⁸⁷ En otra mientras un funcionario del gobierno de la ciudad explicaba alternativas a la falta de permisos

pueden pedir permiso a alguna persona que tenga un espacio en su casa para que ahí puedan vender [...] si son libros o música se da el permiso porque se considera que es dentro de la libertad de expresión [...] algunas personas han llegado a acuerdos con parques y les dejan vender en sus espacios que dan a la calle. *Funcionario del Departamento de Salud e Higiene Mental, octubre 20, 2008.*

²⁸⁵ Una especie de interinato, que de resultar positivo, llevaría a que fuera nombrado “Director Ejecutivo”.

²⁸⁶ Lidia Calleja en Asamblea mensual, septiembre 22, 2008.

²⁸⁷ Observación personal, septiembre 22, 2011.

Mientras esto se discutía, con muchos problemas en la traducción, los jóvenes dirigentes estaban más preocupados por atender a la venta de enchiladas y fruta. Finalmente, cuando los vendedores se peleaban entre ellos por la propiedad de los espacios de venta en la calle (aspecto fundamental de la organización) el estaff no hacía ninguna actividad de intermediación, sólo intercambiaban sonrisas sin entender que la buena relación al interior de la organización es fundamental para la continuidad de la misma.

Por su parte, en el NYSYLC el problema más grande al que se enfrentan parece estar relacionado con la cantidad de personas que deben ponerse de acuerdo pues al no existir un liderazgo centralizado, es necesario que todos los miembros discutan, den argumentos y sean convencidos totalmente para que las decisiones más importantes sean tomadas. En cuanto a las prácticas rutinarias de la organización parece haber menos problemas pues el encargado de cada área operativa parece llevar a cabo sus encomiendas tal como se espera: enseñando y delegando responsabilidades.

VI. Prácticas de las organizaciones.

En cuanto a las prácticas, en Esperanza no son muy distintas a las que llevan a cabo otras organizaciones: proveer servicios, organizar actividades culturales, defensoría y cabildeo. Hay dos diferencias principales con respecto a lo que hacen las demás organizaciones: la membresía y la población objetivo. Si bien se ha intentado que Tepeyac sea una agrupación basada en sus miembros, no es, aún una realidad concreta, al menos no como en Esperanza. Como ya se mencionó, para tener acceso a los diferentes servicios de la organización, es necesario que se realice el pago anual de la membresía. Además en cada asamblea se da la bienvenida a los nuevos miembros, lo cual deja entrever que el número de ellos sigue en aumento conforme pasa el tiempo.

Este proceso se ha visto favorecido debido al tipo de servicios que ofrecen a su población objetivo: vendedores ambulantes. En esta organización están ya lejos de discursos nacionalistas, hablan poco de ser o fortalecer la identidad de mexicanos, para estos actores la fuente más importante de su identidad es ser comerciantes, son compañeros de oficio.

De esta manera, los servicios que se les ofrecen están, en su mayoría, relacionados con su actividad laboral. Lo primero que se les ofrece es ayuda con la obtención del permiso para vender. Se les ofrecen talleres, cursos y asesoría personal para que puedan pasar el examen, además de que los acompaña al hacer la solicitud, se les ayuda a llenar formatos y están presentes cuando se entrevistan con los funcionarios. Luego se les ayuda a entrar en el sorteo de los carritos y se les ofrece intermediación si desean. Otro de los servicios que ofrecen es ayuda en la declaración de impuestos, de hecho, prácticamente funciona, en este caso, como un despacho de contadores, pues los miembros acuden con su documentación y en la organización preparan la declaración.

Estas últimas organizaciones desarrollan sus actividades bajo una lógica bastante distinta, si bien aún son primordialmente dirigidos por mexicanos, éstos recurren más, en sus prácticas a los valores del ambiente neoyorquino que a los de la tradicional política en México. La razón de su inclusión responde a la necesidad de mostrar más claramente el modelo de organización que se espera que formen los líderes de los migrantes.

En este punto estas organizaciones han cumplido el papel de grupo de control, frente al cual comparar, aquí en retrospectiva, la labor que hacen las otras asociaciones de mexicanos en la ciudad. La otra razón de incluir estas organizaciones es porque son, como ya se ha sustentado, el siguiente paso que diferentes organizaciones están dando para lograr sus objetivos. De esta manera, estas serían el

resultado de las diferentes presiones que se llevan a cabo por el ambiente institucional en NYC.

Capítulo 5: “Mercaderes de derechos y de votos” .

El recorrido iniciado por las organizaciones de líderes mexicanos en la Ciudad de Nueva York dista mucho de estar concluido, la labor que han desarrollado hasta este momento no es sino un legado de experiencias a partir de las cuales, en estas conclusiones se busca recuperar los resultados más destacados de la investigación, reorganizarlos en torno a un argumento común y señalar nuevas inquietudes sobre las que es necesario profundizar la investigación.

Por medio de la figura metafórica de *mercader* se busca señalar y distinguir sólo uno de los rasgos que identifican a estos líderes. Al pensar o calificar a los líderes que han sido objeto de estudio en este trabajo como mercaderes se alude a una de las principales características que los identifica, esto es, su labor de intercambio. Ya sea que estén interesados en proveer de servicios o derechos a la población de origen mexicano, o bien, que ofrezcan a la membresía que pueden convocar para la participación en eventos políticos y a partir de ello solicitar ser reconocidos como legítimos representantes de la 'comunidad mexicana' en NY.²⁸⁸

El grupo de líderes de organizaciones mexicanas en NYC son sumamente diversos, como se ha tratado de señalar en las paginas anteriores, igual diversos son sus objetivos y estrategias de trabajo. Sin embargo, lo que es común a ellos ha sido el espacio en el que intentan consolidar su presencia política y eso ha sido fundamental en la consolidación o no de las organizaciones. El conjunto de actores, historicidad y tradiciones de la ciudad de Nueva York han influido de forma determinante en la adquisición de nuevas pautas de conducta, en la persistencia o no de los grupos y en

²⁸⁸ Y así como obtener beneficios personales o de grupo.

el camino que se traza para el desarrollo de las organizaciones. La otra parte fundamental ha sido el conjunto de valores, creencias, prácticas y tradiciones que ha adquirido cada líder en su experiencia propia: los significados que se ponen en juego en el campo de la política han determinado la capacidad de incorporación a un sistema político local que impulsa un tipo peculiar de prácticas mientras que sanciona otras. Bajo estas condiciones el principal resultado ha sido una abierta disputa entre los principales liderazgos quienes consideran que ser reconocido como el principal o mayor representante de la población de origen mexicano les facilita la adquisición de ciertos bienes o servicios que estén demandando y en ese sentido podrían ser vistos como mercaderes.

Si algunos están más interesados en repartir dichos bienes y servicios entre la parte más amplia de la población o, por el contrario, mantenerla para sí o un pequeño grupo de personas, es un variable interesante para comprender el conjunto de sus prácticas y las diferentes decisiones políticas que cada grupo ha venido adoptando, pero también permite comparar acciones que pudieran parecer, al menos conceptualmente, distantes. Lo anterior porque podría argüirse que al tener objetivos tan disímiles es irrelevante compararlos; sin embargo, lo que se intenta con esta comparación son dos cosas fundamentales. Por un lado, observar cómo a partir de una matriz compartida de significados es posible derivar a prácticas diferentes, reinterpretarlas y crear una propia que retome elementos ajenos para crear una tercera opción. Este es un tema que ha sido tratado comúnmente en ciencias sociales y particularmente en la antropología, aunque no las suficientes veces enfocándose en valores políticos. Además en este trabajo se ha tratado de acentuar el proceso que lleva a la reinterpretación y adquisición de diferentes valores; no sólo evaluando el resultado.

Por otro lado, se considera válida la comparación en tanto que, dejando de lado los diferentes objetivos, prácticas, ideologías, etcétera, el conjunto de

experiencias reseñadas en este trabajo llevarían a un objetivo común (así sea inconsciente): la formación de un grupo político representante de la población mexicana. La administración de la ciudad de Nueva York descansa sobre pilares fundamentales como son: la estructura socioeconómica, su importancia geopolítica y su composición diversa. Si bien la ciudad ha pasado por diferentes fases (un puerto comercial, una urbe industrial, una ciudad global²⁸⁹) en todas ellas ha tenido un papel importante la presencia de migrantes. Mientras que por su importancia a nivel mundial es fundamental tener control de los diferentes grupos nacionales que la habitan. En este trabajo se argumenta que es debido a estas condiciones que existe un ambiente que busque la consolidación de liderazgos a partir de los cuales poder tener bajo cierto control a los diferentes grupos que conviven en la ciudad. Entonces, sin importar mucho los objetivos y prácticas de los diferentes líderes, las instituciones locales han buscado determinar quienes son los representantes de la población para incorporarlos en la dinámica de la ciudad y minimizar las posibilidades de algún inconveniente en la paz pública. Así, se ha buscado y logrado en gran medida la consolidación de un grupo de líderes mexicanos. Como se señaló en el trabajo, la presión para lograrlo ha aumentado y aumentará más en tanto que la tendencia de crecimiento de este grupo nacional lo llevaría a ser el principal grupo a partir de 2030 (si las tendencias se mantienen y nada asegura que así vaya a ser).

Las interrogantes básicas que han servido de guía a esta investigación son: ¿De qué manera los líderes de organizaciones mexicanos (y sus grupos) han aprovechado las favorables condiciones de la ciudad de Nueva York para consolidar, o no, un grupo de políticos mexicanos? Y, en consecuencia, cómo ha afectado, o no, a la idea tradicional de ciudadanía, entendida como la capacidad de ejercer derechos y participar en la toma de decisiones (o en la elección de quien lo hará).

²⁸⁹ Sassen 1999; así como el análisis de Moody, 2007.

I. La ciudad de migrantes.

Se dijo en la introducción a esta tesis que la ciudad de Nueva York era cualitativamente distinta a otras ciudades de los Estados Unidos, particularmente las más pequeñas y aquellas de tradición más conservadora. Incluso se jugó con la expresión de la investigadora Nancy Fonner quien dice que los neoyorquinos piensan que viven en su propio país y con esto se intentaba señalar que las condiciones de recepción de la ciudad son *así* de distintas. Se sostiene en esta tesis que la herencia de las constantes oleadas de migrantes a la ciudad ha dejado, además de una configuración étnizada de la ciudad,²⁹⁰ una serie de instrumentos legales, políticos, económicos y sociales que se ofrecen a la población migrante para que sea parte de la administración y distribución de recursos en la ciudad.

Ahora bien, ¿Por qué se hace esta deferencia a grupos de población (las más de las veces) sin tomar en consideración la estadía irregular de los mismos en el *territorio nacional*? Al realizar esta pregunta se debe tener en mente la clásica formulación teórica que forma una nación: una lengua, una cultura y un territorio, estos elementos debían ser indicativos de una formación peculiar: un pueblo. La noción misma de nación surge de la necesidad de separar el nosotros del ellos. Lévi-Strauss lo resume muy bien:

La proliferación de los seres fantásticos del folklore (enanos, gigantes, monstruos, etc.) se explicaría menos por una riqueza imaginativa que por la incapacidad de concebir a los extranjeros según el mismo modelo que los conciudadanos. *Lévi-Strauss, 1975: 83*

Además, muchas de estas medidas que permiten mejoras sustanciales en las condiciones de vida de los inmigrantes, pueden ser catalogadas como contrarias a la tendencia que existe a nivel nacional (incluso algunas de ellas han sido detenidas por la federación) ya que contravendrían leyes de tal nivel. La respuesta que se

²⁹⁰ Esto es, barrios influidos en su configuración y dinámica por la presencia de notables grupos nacionales.

encuentra para esta interrogante se basa en dos cosas, primero el papel actual de las ciudades a nivel mundial, y segundo, la necesidad de control de la ciudad.

Algunos autores²⁹¹ han venido sosteniendo los últimos años la importancia de identificar a las ciudades como actores y no sólo como el contexto dentro del cual se llevan a cabo los fenómenos sociales. Dada la propia naturaleza de la mente humana, siempre tan inclinada a pensar en opuestos, la idea de ciudad surgió como una abierta oposición a los espacios rurales, Nivón (2003) apunta que los romanos solían delimitar el espacio que ocuparía una ciudad con un arado, de tal manera que fuera visible la separación entre el campo y la ciudad. Tal diferencia se fue acrecentando con el tiempo, pues lo que sucedía dentro de los límites de la ciudad no sólo era distinto por su naturaleza productiva, “sino también en las diferencias jurídicas y políticas que ambos espacios generaron”.²⁹² Tales diferencias fueron resultado de la creación de nuevas formas de convivencia que fueron emergiendo dadas las condiciones de la misma sociedad, de tal manera que, por ejemplo, la llamada Escuela de Chicago tuvo como una de sus principales misiones el comprender las diferentes manifestaciones culturales que emergían sólo dentro de las ciudades. Este mismo efecto se tuvo en las diferentes áreas sociales dado que las ciudades, las más de las veces cuentan con sus propias estructuras económicas, legislaturas y regímenes especiales, así como (cada vez más) una importante posición a nivel global. Por lo tanto, el tener control sobre ellas ha sido fundamental a lo largo de la historia.

Asumiendo las anteriores condiciones se hace más evidente que una de las condiciones en las que se debe indagar de manera más profunda es la de conocer cuáles han sido las diferentes formas de lidiar con el asunto de los migrantes y sus instituciones en los diferentes contextos de llegada. Hasta este momento se ha

²⁹¹ Wirth, 1988; Capel, 1997; Nivón, 2003; Salman, 1999; Signorelli, 1999; Pujadas, 1996; Wallman, 1993.

²⁹² Nivón, 2003: 16.

señalado la peculiaridad de Nueva York, pero qué sucede con otras ciudades que tienen una menor historia de llegada de migrantes, o con aquellas que abiertamente buscan la llegada de más personas, cómo incorporan a los mismos en los procesos de toma de decisiones. Este es un tema sobre el que sin duda sería importante investigar.

II. El proceso formación de un grupo de líderes mexicanos.

Ahora bien, en el caso de los inmigrantes mexicanos, ya se ha señalado que, dentro de estas condiciones y presiones del ambiente circundante han logrado consolidar un grupo sociopolítico que representa a los mexicanos. El proceso es complejo por los requisitos mismos que se espera que cumplan estos líderes, pero también por las condiciones de los propios líderes. El proceso de aprendizaje que han debido atravesar ha sido sumamente complejo.

Hasta este momento se han señalado tres condiciones dentro de las cuales operan las agrupaciones de inmigrantes mexicanos en la ciudad de Nueva York: a) existe una infraestructura, creada históricamente, de servicios que impulsan el desarrollo de agrupaciones inmigrantes. Esta infraestructura, a la vez que ofrece opciones, b) apremia, como condición, a las asociaciones para que lleven a cabo una serie de prácticas positivamente sancionadas. Esta situación genera c) un proceso de aprendizaje de las organizaciones, con la finalidad de incorporarse a este sistema (paso previo para lograr sus objetivos). Si bien este ciclo no es inevitable, es necesario cumplir con el mismo cuando se busca desempeñar algún papel como intermediario ante el gobierno local, así sea mínimo.

El aprendizaje es un proceso continuo, acumulativo, no lineal, además de que no tiene un punto de arribo. En este análisis se prefiere una dimensión transversal a una longitudinal, en cuanto a que no se intenta comparar cómo se ha desarrollado en el tiempo este proceso de aprendizaje; más bien, el objetivo es discutir las distintas

opciones de incorporación que han tomado las organizaciones. El objetivo es desmenuzar el proceso por medio del cual han logrado adaptarse de formas particulares a un nicho específico dentro de este ambiente. En este nicho, se presume, ya conocen (o han aprendido) las condiciones mínimas de supervivencia. A este respecto se puede decir que *la dimensión cultural en el proceso de aprendizaje es un elemento primordial para entender el conjunto de prácticas políticas que derivan en cierto tipo y profundidad de incorporación de las asociaciones al contexto sociopolítico neoyorquino.*

III. Migración y organizaciones: Una propuesta.

Desde la introducción se ha señalado (quizá muy esquemáticamente) que los trabajos relacionados con migración y política-organizaciones es uno que ha recibido gran atención. También se han elaborado muchos trabajos en relación con las pautas culturales, hábitos, valores y en general la manera en que éstos cambian al entrar en contacto con sociedades distintas a la de origen. Y seguramente hay trabajos que combinan estos dos tipos de acercamientos, aún así considero que la investigación llevada a cabo para esta tesis ha logrado señalar algunas líneas argumentales y campos de acción que aún pueden y deber ser estudiados con detalle.

Considerar la ciudad como un actor implica concentrarse en el conjunto de sujetos que dentro de ella se encuentran, sus valores, prácticas e historicidad. Además, comprender estos esquemas y verlos de manera longitudinal ayuda a comprender cuáles son los textos ocultos, las razones obvias (nebulosas de tan obvias) y comprender porque se es o no eficaz en contextos tan específicos como lo puede ser la ciudad de Nueva York. En una ocasión quedé sorprendido al preguntarles a los jóvenes de NYSYLC qué hacía diferente a NYC, esperaba una respuesta del tipo: “es un lugar con mucha libertad, respeto a las minorías, la tolerancia, etcera” y sin embargo la respuesta era por demás práctica: *aquí hay metro*. Y claro con ello la posibilidad de desplazarse, concentrarse, organizarse y estar en permanente

contacto a un bajo costo. “En otros lugares es muy caro hacer reuniones o invitar a los jóvenes, necesitan dedicar mucho tiempo a desplazarse y por eso los grupos de jóvenes no sobreviven mucho tiempo” completaba la respuesta el entrevistado.

Quizá fue en ese momento, quizá no, pero lo que ahora veo en esa declaración es que la serie de condiciones que se me presentaban como ampliamente favorables (las infraestructuras) terminaban siendo normales, básicas, algo que ya se tiene, algo incuestionado... pero que se debía seguir adquiriendo más y más libertades, derechos, recursos para seguir yendo hacia la Utopía. Y para construir ésta (inalcanzable por definición) se echa mano de los recursos con los que cuentan, con la propia cultura y su capacidad adaptativa.

Para esta investigación se considera, que la cultura no es eminentemente normativa, esto es, que si bien parte de una matriz de signos que forman valores, la adopción de la misma no es aproblemática. Al contrario, se considera que la cultura más que una norma es una *negociación basada en supuestos profundos* que se imponen por medio de acuerdos sociales. En este caso, para lograr ser tomados en cuenta o incorporarse al sistema neoyorquino, con los beneficios que conlleva, han debido ajustar, adquirir y resignificar algunos de sus valores para que estuvieran más adecuados a lo que se espera de ellos. Por su lado, el ambiente institucional también ha hecho algunas concesiones, con la finalidad de poder colaborar con los líderes en términos de equilibrio (esta actitud, sobre todo de las instancias gubernamentales, sería también una de las características de las grandes urbes como la exotización, simplificación y absorción).

En los párrafos precedentes se plantea el problema en términos culturales, sin embargo, el objetivo es comprender el problema considerando tanto el elemento cultural, como el político. Lo anterior puesto que las actividades de las organizaciones, directa o indirectamente, tienen una fuerte relación con el sistema político, en tanto que entablan negociaciones con actores que controlan elementos

de poder. Cabe mencionar que la intención es evitar el determinismo, esto es, que aún cuando las diferencias de poder entre actores estatales y las organizaciones puedan ser amplia, se intenta otorgar la capacidad de agencia a las mismas.

Ahora bien, como se señaló en el capítulo correspondiente, el problema del concepto de cultura política es que suele implicar que es una formación especial de la cultura que impera en las relaciones políticas. El problema comienza cuando se descompone el concepto y se observa que la parte en que se refiere a cultura es 1) muy difícil de asimilar dada la polisemia asociada al concepto de cultura, 2) por lo anterior, el concepto de cultura política abarca más de lo que este mismo pretende definir, 3) al ser tan amplio el espectro de significados que se le puede achacar, es inoperable.

En el caso de investigación propuesto se considera que, debido a la dinámica relación entre cultura y sistema político; en particular por la llegada de actores a un sistema desconocido, se generan cambios sustanciales en los actores: “los actores necesitan nuevos conocimientos, pueden revisar sus esquemas valorativos y predisposiciones actitudinales y tal vez reformulan sus decisiones. También es posible que los confirmen y refuercen”.²⁹³ Un elemento más que se añade a la propuesta es la consideración pragmática, esto es, que aún cuando los contenidos culturales puedan ser reforzados, esto no implica que haya un desconocimiento o separación del modelo neoyorquino. Puede haber altos grados de incorporación, pues la toma de decisiones puede ser pragmática, pero la formulación de objetivos sociocultural.

Así, el éxito de los grupos y líderes que han logrado mantener sus organizaciones se ha basado tanto en la capacidad de los líderes de incorporar, valores, prácticas y hasta ideologías (o al menos actuar como si así fuera); pero también debido a la insistencia del ambiente circundante dada su necesidad de control; finalmente, los nuevos líderes, aquellos que han nacido bajo estas

²⁹³ Krotz, 2002: 50-51.

condiciones no pueden sino actuar como han sido educados. De esta manera, algunos buscan intercambiar su capacidad de interlocución, otros quizá su capacidad de organización, cada uno con diferentes objetivos, pero lo que los puede hacer parecidos es su labor como intermediarios y en ocasiones de mercaderes.

Bibliografía.

- Almond, Gabriel y Sidney Verba (1963): *The Civic Culture: Political Attitudes and Democracy in Five Nations*. New Jersey, Princeton University Press.
- Almond, Gabriel y Sidney Verba (1980): *The civic Culture: Revisited*. Boston, Little Brown.
- Alonso, Jorge (1994): *Cultura política y educación cívica*, México, Porrúa.
- Alonso, Jorge (1996): "Cultura política y partidos en México" Esteban Krotz (coord.), *El estudio de la cultura política en México*, México, CNCA/CIESAS, México.
- Bada, Xóchitl, Jonathan Fox y Andrew Selee (2006): *Al fin visibles. La presencia cívica de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos*. Pennsylvania, Woodrow Wilson International Center for Scholars, University of California. 46 pp.
- Bartra, Roger (1987). *La jaula de la melancolía : identidad y metamorfosis del mexicano*. México, Grijalbo. 271 p.
- Basch Linda, Glick Schiller Nina y Szanton Blanc Cristina (1994): *Nations Unbound. Transnational Projects, Postcolonial Predicaments, and Deterritorialized Nation-States*. Grondon and Breach Publishers. 267- 292 pp.
- Beja Horna, Ana Paula (2004): *Contested Citizenship: Immigration Politics and Grasroots Migrant's Organizations in Post-Colonial Portugal*. New York, Universidade Alberta-Centro de Estudos das Migracões e das Relações Interculturais-Center for Migration Studies. 361 pp.

- Bergad W., Laird (2006): *Mexicans in New York City*, Center for Latin American, Caribbean, and Latino Studies, The Graduate Center. CUNY. 22 pp.
- Bergad W., Laird (2007): *New York City's Latino Population in 2006*, Center for Latin American, Caribbean, and Latino Studies, The Graduate Center. CUNY. 12 pp.
- Bergad W., Laird (2011): "The Latino Population of New York City, 1990-2010", en *Latino Data Project*, Reporte 44 Center for Latin American, Caribbean, and Latino Studies, The Graduate Center. New York, CUNY. 61 pp.
- Besserer, Federico (1999): "Estudios transnacionales y ciudadanía transnacional" en Gail Mumert *Fronteras fragmentadas*. Michoacán, Colmich-Cidem. 215-238 pp.
- Blacha Luis E. (2005): "¿Élite o clase política?, Algunas precisiones terminológicas", en *Revista THEOMAI / THEOMAI Journal*, Estudios sobre Sociedad, Naturaleza y Desarrollo / número 12 s/p.
- Calderón-Chelius, Leticia (1997): *Vivir a dos tiempos: actitudes políticas de inmigrantes mexicanos*. Tesis de doctorado presentada en el FLACSO-México.
- Calderón-Chelius, Leticia (1997): *Vivir a dos tiempos: actitudes políticas de inmigrantes mexicanos*. Tesis de maestría presentada en el FLACSO-México.
- Calderón-Chelius, Leticia (1999): *Ciudadanos Inconformes. Nuevas Formas de Representación Política en el marco de la Experiencia Migratoria: El Caso de los Migrantes Mexicanos*. Tijuana, Frontera Norte, Volumen 11, Número 21.
- Calderón-Chelius, Leticia (2003): *Votar en la distancia: la extensión de los derechos políticos a migrantes, experiencias comparadas*. México, Instituto Mora-Coordinación de Atención al Migrante Michoacano. 588 pp.
- Calderón-Chelius, Leticia y Jesús Martínez Saldaña (2002): *La dimensión política de la migración mexicana*. México, Instituto Mora. 348.

- Camp, Roderic Ai (1995) *La política en México*. México, Siglo Veintiuno. 254 p.
- Capel, Horacio (1997), "Los inmigrantes en la ciudad: crecimiento económico, innovación y conflicto social", en *Scripta Nova Revista de Geografía y Ciencias Sociales*, no. 3 . Barcelona, Universidad de Barcelona. S/P [Disc: textos/ capel, inmigrantes en la ciudad .odt]
- Castañeda Gómez del Campo, Alejandra (2005): "El voto de los mexicanos en el extranjero: ciudadanía y pertenencia", En Castro Domingo, Pablo, *Cultura Política, Participación y Relaciones de Poder*. Zinacantepec, Colegio Mexiquense-Conacyt-UAMi. 151-167 pp.
- Castles, Stephen (1997): *Globalization and the ambiguities of national citizenship*. Conferencia organizada por Asia-Pacific Research Network, Bangkok. En Línea [Accesado: Febrero de 2005]
- Castles, Stephen (2004): "The Factors that Make and Unmake Migration Policies" en *International Migration Review*, vol 38, no. 3. 852-884 pp.
- Castro Domingo, Pablo (2006): *Los que ya bailaron que se sienten: Cultura Política, Ciudadanía, y Alternancia Electoral*, México, MAP-CONACYT. 175.
- Chia-Ling Kuo (1997): *Social and Political Change in New York's Chinatown: The Role of Voluntary Associations*. New York, Praeger.
- Cordero-Guzmán, Héctor (2005): "Community-Based Organizations and Migration in New York", en *Journal of Ethnic and Migration Studies*. Volume 31, Issue 5, 2005, Pages 889 – 909
- Cordero-Guzmán, Héctor (2006): "Context and Legitimation: Emergence of Mexican Organizations in New York City". Ponencia presentada en el *Segundo Coloquio de Migración y Desarrollo*, celebrado del 25 al 28 de octubre en Cocoyoc, Morelos.

- Cordero, Héctor y Ramon Grosfoguel (2000): "The Demographic and Socio-Economic Characteristics of Post-1965 Immigrants to New York City: A Comparative Analysis by National Origin" en *International Migration Review*, Vol 38 (4). Oxford-Malden. Blackwell Publishers Ltd. 41-77 pp.
- Cortés, Víctor M. (2008): *10 de marzo. La marcha*. Chicago, Ediciones La Cuadrilla de la Langosta-Mizisa. 129 pp.
- De la Peña, Guillermo (1990): "La cultura política entre los sectores populares de Guadalajara". *Nueva Antropología* Num. 38. Vol XI. México. pp 83-107
- Díaz Cruz, Rodrigo (1992): "La innovación tecnológica: dos aproximaciones teóricas en competencia", en Varela Roberto (compilador): *Prospectiva social y revolución científico-tecnológica*. UAM-UNAM, México. 55-71 pp.
- Díaz Cruz, Rodrigo (1992): "La innovación tecnológica: dos aproximaciones teóricas en competencia", en Varela Roberto (compilador): *Prospectiva social y revolución científico-tecnológica*. UAM-UNAM, México. 55-71 pp.
- Díaz Cruz, Rodrigo (2005): "El persuasivo espectáculo del poder. Rituales políticos y ritualización de la política", En Castro Domingo, Pablo, *Cultura Política, Participación y Relaciones de Poder*. Zinacantepec, Colegio Mexiquense-Conacyt-UAMi. 97-115 pp.
- Douglas, Mary (1986): *Cómo piensan las instituciones*. Madrid, Alianza editorial.
- Durand, Jorge y Douglas Massey (2003): *Clandestinos. Migración México-Estados Unidos en los albores del siglo XXI*. Zacatecas, Universidad Autónoma de Zacatecas-MAP. 210 p.
- Faist, Thomas (1995): *Social Citizenship for Whom?: Young Turks in Germany and Mexican Americans in the United States*. Gran Bretaña, Antony Rowe. 243 pp.

- Faist, Thomas (2000): "Transnationalization in international migration implications for the study of citizenship and culture" en *Ethnic and Racial Studies*. Vol 23, No. 2. Taylor & Francis
- Faist, Thomas (2004): "Dual Citizenship as a Path-Dependent Process" en *International Migration Review*. Vol 38, No. 3. New York, Center for Migration Studies of New York. 913-944 pp.
- Ferrer, Juliana y Caterina Clemenza (2006): "Dimensión ética del liderazgo como transparencia del poder local", en: *Multiciencias*, Vol 6, no. 001, Universidad de Zulia-Punto Fijo, Venezuela. 22 pp
- Foner, Nancy (2001): "Transnationalism Then and Now: New York Immigrants Today and at the turn of the Twentieth Century" en Smith Robert C. Et.al (editores) *Migration, Transnationalization, and Race in a Changing New York*. Philadelphia, Temple University Press. cap. 35-52 pp.
- Foner, Nancy (2005): "How Exceptional is New York" en misma autora; *In a New Land: A Comparative View of Immigration*. New York, New York University Press. 183-205.
- Foucault, Michel (1993): *Las redes del poder*. Buenos Aires, Almagesto. 49-72 pp.
- Freeman, Joshua D. (2000): *Working-Class New York*. New York, The New Press. 409 p.
- Gálvez, Alyshia (2004): *In the name of Guadalupe: Religion, Politics and Citizenship among Mexicans in New York*. Disertación Doctoral. Department of Anthropology, New York University. 341 pp.
- Gálvez, Alyshia (2004): *In the name of Guadalupe: Religion, Politics and Citizenship among Mexicans in New York*. Disertación Doctoral. Department of Anthropology, New York University. 341 pp.
- Glick Schiller, Nina y Fouron Georges (1998): "Transnational Lives and National identities: The Identity Politics of Haitian Immigrants" en, Smith Michael Peter y

- Guarnizo, Luis Eduardo *Transnationalism from Below*. New Brunswick, Transaction Publishers. 316 pp. Capitulo: 130-159 pp.
- Glick Schiller, Nina y Fouron Georges (2003): "Terrains of Blood and Nation: Haitian Transnational Social Fields" en *International Migration Review*. Vol 37, No. 3. New York, Center for Migration Studies of New York. 340-365 pp.
- Goldring, Luin (1998): "From Market Membership To Transnational Citizenship? The Changing Politization Of Transnational Social Spaces" en, *L'ordinaire Latino-Americain*, No. 173. 167-172 pp.
- Gutiérrez Sanín, Francisco (2003): "Apuntes sobre globalización, ciudadanía y movimientos sociales" en *Programa Andino de Derechos Humanos. Boletín no. 5 Emergencia de los movimientos sociales en la región andina*. Universidad Andina, Simón Bolívar. <http://www.uasb.edu.ec/padh>
- Hamui Sutton, Liz (2005): "Los vínculos entre cultura política e identidad colectiva", En Castro Domingo, Pablo, *Cultura Política, Participación y Relaciones de Poder*. Zinacantepec, Colegio Mexiquense-Conacyt-UAMi. 47-71 pp.
- Hernández Corchado (2004): "*No human is illegal/Ningún ser humano es ilegal*". *Disputando los espacios de la inclusión: el caso de la asociación Tepeyac de New York*. Tesis para obtener el grado de Maestro en Antropología Social. CIESAS, México D.F. Directora: Dra. Magdalena Barros Nock. 257 pp.
- Herrera Lima, Fernando (2002): *Vidas Itinerantes*. México, UAM. 320 pp.
- Herrera-Lima, Fernando (2006): "Trabajadores mexicanos en Nueva York: problemas y avances en su organización" en *Revista Nueva Antropología*, vol XX, No. 066, México-UNAM. pp. 33-60
- Hoffman, John (2004): *Citizenship Beyond the State*. Gran Bretaña, Sage Publications. 192 pp.

Households, 2006-2007," en *Pew Hispanic Center*, Washington, D.C. 13 pp.

Ibarra Colado, Eduardo y Luis Montaña (1984): "Mito y poder en las organizaciones". México, *Cuadernos Universitarios* no. 10, UAM-Iztapalapa. 77-159 pp.

Itzigsohn, José et.al (1999): "Mapping Dominican transnationalism: narrow and broad transnational practices" en *Ethnic and Racial Studies*. Vol. 22, No. 2. Reino Unido, Routledge. 316-339 pp.

Jabardo, Mercedes (2004): Ciudadanía transnacional y ciudadanía de grado. La construcción de la africanidad más allá del territorio", ponencia presentada en el *Congrés Internacional d'Estudis Africans*. IV Congrés d'Estudis Africans del Món Ibéric. Africa camina. Barcelona. 7 pp.

Kochhar, Rakesh.(2006-2007): "Sharp Decline in Income for Non-Citizen Immigrant

Krotz, Esteban (2002): "La investigación sobre la cultura política en México: visión panorámica de un campo en construcción", En Winocur, Rosalia: *Algunos enfoques metodológicos para estudiar la cultura política en México*. México, IFE-Flacso-MAP, 7-53 pp.

Lévi-Strauss, Claude (1975): *El pensamiento salvaje*. México, FCE. 413 pp.

Levitt, Peggy (2000): "Migrants Participate Across Borders: Toward an Understanding of Forms and Consequences" en Foner, Nancy: *Immigration Research For a new century. Multidisciplinary Perspectives*. Nueva York, Rusell Sage Foundation. 491 pp. (459-477p)

Lomnitz, Claudio (2000): "La construcción de la ciudadanía en México", en *Metapolítica*. Vol 4. Num 15. 128-149 pp.

Malkin, Victoria (2003): "The New York Greengrocer campaign: immigrant organizing in ethnic niches", en Aristide R. Zolberg y Alison Joy Clarkin: *Sharing Integration Experiences: Innovative Community Practices on Two Continents*. International

- Center for Migration, Ethnicity, and Citizenship. New Scholl University, New York City. 43-53 pp.
- Marshall, T. H. (1973): *Citizenship and Social Class*. Nueva York, Cambridge University Press.
- Martínez León, Natalia y Patrick H. Smith (2001): *Transnacionalismo, Bilingüismo y Educación: Puebla-Nueva York*. Departamento de Lenguas, Universidad de las Américas, Puebla.
- Marwell, Nicole P. (2004): "Privatizing the Welfare State: Nonprofit Community-Based Organizations as Political Actors", en *American Sociological Review*, Vol. 69, No. 2 pp. 265-291
- Moctezuma L., Miguel (2005): "Morfología y desarrollo de las asociaciones de mexicanos en E.U. El migrante colectivo como sujeto social". México, Publicado en internet por *Red Internacional de Migración y Desarrollo*. Accesado el 15 de noviembre de 2005., 35 pp.
- Moctezuma, M. y Ó. Pérez. (2006): "Remesas colectivas, Estado y formas organizativas de los mexicanos en Estados Unidos" en Rafael Fernández de Castro, Rodolfo García Zamora, Ana Vila Freyer, (coordinadores), *El programa 3 x 1 para migrantes: ¿primer política transnacional en México?*, México, ITAM, UAZ, Miguel Ángel Porrúa.
- Moody, Kim (2007): *From Welfare State to Real Estate. Regime Change in New York City, 1974 to the Present*. New York, The New Press. 340 p.
- Nannerl O. Keohane O, (2005): "On Leadership " en *Perspectives on Politics* vol 3, no 4, Cambridge, Cambridge University Press, pp 705-722
- Ong, Aihwa (1999): *Flexible Citizenship. The cultural logics of transnationality*. Durham y Londres, Duke University Press. 322 pp.

- Orozco Reynoso, Zulia (2007): "Organización y participación social de migrantes mexicanos en la ciudad de Nueva York (2000-2006)", En Imaz Bayona, Cecilia, *¿Invisibles? Migrantes Internacionales en la escena política*. México, UNAM, FCPyS-SITESA. 289-302.
- Paz, Octavio (1963): *El laberinto de la soledad*. México, Fondo de Cultura Económica. 165 p.
- Paz, Octavio (1979). *El ogro filantrópico : historia y política, 1971-1978*. México, Joaquín Mortiz. 348 p.
- Pew Hispanic Center (2007): "Characteristics of the Population in New York, by Race, Ethnicity and Nativity", www.pewhispanic.org, accesado el 8 de junio de 2009.
- Pew Hispanic Center (2007): "Characteristics of the Population in New York, by Race, Ethnicity and Nativity", www.pewhispanic.org, accesado el 8 de junio de 2009.
- Portes, Alejandro (2004): *La globalización desde abajo: transnacionalismo y desarrollo. La experiencia de Estados Unidos y Latinoamérica*. México, Miguel Angel Porrúa-Flacso. 327-397 pp.
- Portes, Alejandro, Cristina Escobar, Alexandria Walton Radford (2006): "Organizaciones transnacionales de inmigrantes y desarrollo: Un estudio comparativo", En *Migración y Desarrollo*. Primer semestre, 006, Zacatecas, Red Internacional de Migración y Desarrollo. 3-44 pp.
- Pujadas, J. J. (1996), "Antropología Urbana", en Prat, J. y A. Martínez (comps.), *Ensayos de Antropología Social*. Homenaje a Claudi Esteva, Barcelona, Ariel, pp. 241-255.
- Pujadas, Joan. J. (1996), "Antropología Urbana", en Prat, J. y A. Martínez (comps.), *Ensayos de Antropología Social. Homenaje a Claudi Esteva*, Barcelona, Ariel, pp. 241-255. 5

- Reimers M., David (1991): "Recent Third World Immigration to New York City, 1945-1986: an Overview", en William Pencak (ed), et. al. *Immigration to New York*. Philadelphia, The Balch Institute Press. 179-197 pp.
- Rivera-Bátiz, Francisco L. (2003): "NewYorktitlán: The Socioeconomic Status of Mexican New Yorkers," *Regional Labor Review*, Winter/Spring 2004.
- Rivera-Bátiz, Francisco L. (2003): *The State of Newyorktitlan: a socioeconomic profile of mexican newyorkers*. 67 pp.
- Rivera-Sánchez, Liliana (2004): *Belongings and Identities. Migrants between The Mixteca and New York*. Disertación Doctoral para obtener el grado, presentada en la Faculty of political and Social Science of New School University. 302 pp.
- Rivera-Sánchez, Liliana (2004a): "Transformaciones comunitarias y remesas socioculturales de los migrantes mixtecos poblanos", en *Migración y desarrollo*, Red internacional de Migración y Desarrollo. num XX, . 62-81 pp.
- Rivera-Sánchez, Liliana (2005): "Migrantes entre México y los Estados Unidos: la construcción de espacios públicos desde el campo religioso transnacional". Ponencia presentada en el *Seminario Internacional Migración: reconfiguración transnacional y flujos de población*, presentada en la Universidad Iberoamericana, Ciudad de Puebla, del 19 al 21 de octubre de 2005.
- Rivera-Sánchez, Liliana (2007) "La formación y dinámica del circuito migratorio Mixteca-Nueva York-Mixteca. Los trayectos internos e internacionales". *Revista Norteamérica*, Año 2, No. 1, Enero-Junio, CNAS-AU, ISSN:1870-3550. México, Centro de Investigaciones sobre América del Norte, CISAN-UNAM, y Center for North American Studies de la American University, p. 171-203.
- Rocha Romero, David (2006): "Las marchas de inmigrantes irrumpen el escenario", en *Revista Migración y Desarrollo*, Primer Semestre, Zacatecas, Red Internacional de Migración y Desarrollo. 185-195 pp.

- Roman de Silgado, Manuel (1967): *El poder en la organización. (un intento de análisis)*, en Instituto de Investigaciones Sociológicas, Universidad Nacional Mayor de Investigaciones Sociológicas. Lima. 31-40 pp.
- Sahlins, Marshall (1979): Hombre pobre, hombre rico, gran hombre, jefe: tipos políticos de Melanesia y Polinesia, en LLobera, José, *Antropología Política*. Anagrama, Barcelona. pp.267-288.
- Salman, Ton y Kingman Garcés, Eduardo (1999): *Antigua modernidad y memoria del presente culturas urbanas e identidad*. México, FLACSO-CIESAS.148-251 pp.
- Sánchez Herrera, Javier (2004): "Líderes y élites", en *Reflexión Política*, vol 6, no. 12. Universidad Autónoma de Bucaramanga, Colombia pp 28-39.
- Sanjek, Roger (1998): *The future of us all. Race and Neighborhood Politics in New York City*. New York, Cornell University Press. 465 pp.
- Sassen, Sakia (2009): *Las contrageografías de la globalización: la feminización de la supervivencia*. Biblioteca Virtual de Ciencias sociales [www.chiclonautas.edu.pe]12pp.
- Sassen, Saskia (1998): "Ciudades en la economía global: enfoques teóricos y metodológicos". En *Eure* (Santiago). Vol 24, No. 71.
- Sassen, Saskia (1999): *La ciudad global. Nueva York, Londres, Tokio*. Buenos Aires, Eudeba.
- Schneider, Dorothee (2002): "Naturalization and U.S. Citizenship in Two Periods of Mass Migration (1890-1930 and 1965-2000), en Gap Min, Pyong (editor) *Mass Migration to the United States: Classical and Contemporary Periods*. California, Altamira Press.
- Sevy Fua, Rosa María (2000): *Casa Puebla: An Organizational Ethnography*, a thesis submitted in partial fulfilment of the requirements for the degree of Master of

Arts in The Faculty of Graduate Studies (Department of History). The University of British Columbia. 50 pp.

Signorelli, Amalia (1999): *Antropología Urbana*. Anthropos-UAM, México. 252 pp.

Simmons, Alan (2006): "Global Capitalism and Controlled Borders: Theorizing Transnational Resistance and Migrant Citizenship". Paper prepared for the *Segundo Coloquio Internacional Sobre Migración y Desarrollo: Migración, Transnacionalismo y Transformación Social*, organized by the Red Internacional de Migración y Desarrollo. Cocoyoc, Morelos, México, October 26-28, 2006.

Smith C., Robert (2006): *México en Nueva York. Vidas transnacionales de los migrantes mexicanos entre Puebla y Nueva York*. México, Cámara de Diputados-UAZ-MAP. 410 pp.

Smith, Robert C.(1998): "Transnational Localities: Community, Technology and the Politics of Membership within the Context of Mexico and U.S. Migration" en, Smith Michael Peter y Guarnizo, Luis Eduardo: *Transnationalism from Below*. New Brunswick, Transaction Publishers. 316 pp. Capitulo: 196-232 pp.

Smith, Roberth C. (1992): 'Los Ausentes siempre presentes': The imagining, making and politics of a transnational community between New York City and Ticuani, Puebla Conferencia en el *Institute for Latin America and Iberian Studies*, Columbia University. 48 pp.

Somerville, Will, Jamie Durana y Aaron Matteo Terrazas (2008): "Hometown Associations: An Un Tapped Resource for Immigrant Integration?" en *Insight*, Washington, Migration Policy Institute. 23 pp.

Tejera Gaona, Hector (2003): *"No se olvide de nosotros cuando esté allá arriba"*. *Cultura, Ciudadanos y Campañas Políticas en la Ciudad de México*. Miguel Angel Porrúa-UAM-Universidad Iberoamericana, México. pp. 354

- Tejera Gaona, Héctor (2005): "Cultura, prácticas políticas y comportamiento electoral en la Ciudad de México", En Castro Domingo, Pablo, *Cultura Política, Participación y Relaciones de Poder*. Zinacantepec, Colegio Mexiquense-Conacyt-UAMi. 199-231 pp.
- Tully, James (1999): "The Agonic Freedom of citizens". En Revista *Economy and society*. London, Routledge, May-, Volume 28, number 2. 161-182 pp.
- Varela Velázquez, Roberto (2005): "Participación y Cultura Política", En Castro Domingo, Pablo, *Cultura Política, Participación y Relaciones de Poder*. Zinacantepec, Colegio Mexiquense-Conacyt-UAMi. 21-47 pp.
- Vertovec, Steven (2006): *Políticas multiculturales y formas de ciudadanía en las ciudades europeas*. Internet, accesado en marzo 15.
- Wallman, Sandra (1993), "Reframing Context: Pointers to the Post-industrial City", en Cohen- Fukui, *Humanising the City?: social contexts of Urban life at the turn of the millenium*. Edinburgh, Edinburgh University Press, pp. 52-66.
- Wallman, Sandra (1993), "Reframing Context: Pointers to the Post-industrial City", en Cohen- Fukui, *Humanising the City?: Social Contexts of Urban Life at the Turn of the Millenium*. Edinburgh, Edinburgh University Press, pp. 52-66.
- Weber, Max (1987): *Política y ciencia*. Buenos Aires, Editorial Leviatán. 142 pp.
- Wirth, Louis (1988) "El urbanismo como mode de vida" en, Bassols Mario, *Antología de Sociología Urbana*, UNAM, México, pp. 162-183.
- Zamudio, Patricia, Melchor, Uriel et al, (2007): "Promoviendo el potencial de las organizaciones dirigidas por migrantes: Lecciones de la Primer Cumbre de Comunidades Migrantes Latinoamericanas", en *Migración y Desarrollo*, Morelia, Michoacán.

En todas y cada una de las diferentes etapas que atravesó esta investigación se recurrió a las más diversas aplicaciones *open source*, contando siempre con herramientas confiables, útiles, libres y abiertas. En especial se reconoce la labor que la comunidad que las acompaña hace para que la inevitable curva de aprendizaje sea de lo más interesante.

Linux | Ubuntu | LibreOffice