

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

UNIDAD IZTAPALAPA

División de Ciencias Sociales y Humanidades

Licenciatura en Psicología Social

"Mujer y Poder"

Tesina que presenta

Melgarejo Hernández Laura Gabriela

para obtener el título en Psicología Social

Asesores

Manuel González Navarro



Esther Vargas Medina



Lector

Gerardo Williams



Mayo 2005

Distrito Federal

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| PRESENTACION----- | 4 |
| CAPÍTULO I: Antecedentes Históricos----- | 6 |
| El dominio de las buenas familias..... | 8 |
| El cotidiano subversivo..... | 8 |
| En la lucha con o sin presidente..... | 9 |
| Nuevas mujeres, viejos problemas..... | 10 |
| Representación especular..... | 11 |
| Mujeres líderes..... | 12 |
| CAPÍTULO II: Marco Teórico ----- | 14 |
| Poder y Género----- | 14 |
| ¿Qué es el poder?..... | 14 |
| Poder Social..... | 17 |
| Género..... | 19 |
| La mujer y su relación con el poder..... | 25 |
| Poder y Género..... | 27 |
| CAPÍTULO III: Metodología----- | 33 |
| Pregunta de Investigación | 33 |
| Objetivo General..... | 33 |

| | |
|---|------------|
| Objetivo Específico..... | 33 |
| Hipótesis..... | 33 |
| Instrumento..... | 34 |
| CAPÍTULO IV: Resultados----- | 37 |
| CAPÍTULO V: Conclusiones----- | 54 |
| REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS----- | 57 |
| Bibliografía Citada..... | 57 |
| Bibliografía Consultada..... | 60 |
| ANEXO 1: Guía de entrevista | 64 |
| ANEXO 2: Entrevistas (Cuadro 1)..... | 67 |
| ANEXO 3: Entrevistas (Cuadro 2)..... | 86 |
| ANEXO 4: Entrevistas (Cuadro 3)..... | 99 |
| ANEXO 5: Cuadro de Categorías..... | 113 |

PRESENTACIÓN

Hoy en día, en México existe un cambio legislativo y político que es el reconocimiento de los derechos de las mujeres proclamados desde el siglo XVIII. En este sentido la participación de la mujer en el ámbito político se divide en 2 niveles: el sufragio y el acceso a cargos de poder público.

Sin embargo el acceso a cargos de poder para las mujeres es aún limitado. Esto conlleva a la existencia de pocos modelos de liderazgo femenino, lo que implica la posibilidad desde la perspectiva de género que el hecho de pertenecer a uno u otro género no conlleva a la diferencia en la forma de ejercer el poder.

Nuestra democracia sigue estando caracterizada por patrones de comportamiento propios de una sociedad patriarcal, donde las mujeres ascienden en pequeñísimas cuotas a los aparatos de decisión y quienes acceden allí deben ejercer el comportamiento de una cultura del poder basada en cierto tipo de “valores”, caracterizados por el autoritarismo y la dominación; cultura del estereotipo masculino que concibe el poder como ejercicio de dominación y manipulación, hechos no asociados a los roles típicamente femeninos de subordinación e incompatibles con sus responsabilidades (tiempo de trabajo, ejercicio doméstico y cuidado de los hijos)

Esta situación demuestra que los cargos de liderazgo siguen siendo considerados como espacios del hombre. Un análisis desde la perspectiva de género nos indica que es necesario entender que las mujeres, debido a la división social del trabajo, han permanecido en los espacios privados y el ámbito laboral corresponde al espacio de lo público donde la inserción de las mujeres apenas comienza, el mundo de lo público sigue siendo aún de los hombres, en éste se deciden los asuntos más importantes.

En este sentido el objetivo de esta investigación basada en entrevistas, consiste en describir el progreso de la participación en el ámbito público (trabajo) de las mujeres y utilizar la perspectiva de género para la dichas entrevistas

dirigidas a mujeres profesionistas o mujeres que han vivido la experiencia de ejercer cargos de liderazgo.

A través de una metodología cualitativa, el análisis de contenido, se logró describir y analizar el liderazgo femenino. Es una praxis real y entre iguales, en la cual se producen discursos que potencian el cuestionamiento sobre el ejercicio del poder, las relaciones de género, y las condiciones de subordinación y de discriminación que afectan a las mujeres.

CAPITULO I

ANTECEDENTES HISTÓRICOS

En la antigüedad, en Atenas la mujer no sólo estaba excluida de las decisiones comunitarias, sino que estaba claramente relegada al cuidado del hogar con capacidad jurídica igual a la del varón de edad inferior a los 18 años. El derecho romano consolidó la figura patriarcal, sometiendo a la mujer a la patria potestad del paterfamilias.¹

Por el contrario, en los pueblos germanos la mujer participaba en la vida política y gozaba de igualdad ante el varón. Las invasiones germanas condujeron en la Edad Media a una fusión de dos planteamientos distintos, de manera que la mujer vio aliviada su situación, si bien continuaba viéndose como un ser inferior. No obstante, y en especial en las clases populares, la mujer tenía una capacidad superior a la reconocida en los regímenes patriarcales y podía realizar actos jurídicos y participar en la vida artesanal.²

En el siglo XII se asiste a un retorno a los principios del derecho romano por la influencia de la Iglesia y de los nobles.

La Revolución francesa representó un nuevo retroceso en la consideración legal de la mujer al adoptar rígidamente el derecho romano. En cambio, fue la revolución industrial, con la incorporación masiva de la mujer al trabajo, la que impulsó una profunda modificación de estos planteamientos. Por una parte, la mujer trabajadora creó organizaciones sindicales en defensa de sus derechos. Por otra parte, teóricos como Saint-Simon, Fourier, Engels y Marx, entre otros, plantearon de forma contundente la igualdad de los derechos de ambos sexos y alentaron los nacientes movimientos feministas.³

En Estados Unidos se aprobó, en 1920, la XIX enmienda a la constitución, que establecía el derecho al voto indiscriminado. Las sufragistas británicas conseguían, en 1928, el derecho al voto y, posteriormente, la igualdad de

¹ Piettre, Monique. La condición femenina a través de los tiempos. p.47

² *Ibid.*; p.47

³ *Ibidem*; p.48

derechos civiles y laborales. Actualmente, casi todas las legislaciones reconocen la misma capacidad jurídica al hombre como a la mujer soltera.

En México el 17 de octubre de 1953, 25 años después que las británicas, las mexicanas ganaron el derecho a votar y ser electas. México era de los últimos seis países de América Latina en reconocer este derecho.⁴

En México no fue sino hasta el siglo XX, cuando surgen los primeros intentos por equiparar la personalidad jurídica de la mujer con la del hombre. Con el advenimiento de las sociedades modernas, con su consiguiente igualación legal de todo individuo como ciudadano, las mujeres encuentran un espacio para desarrollar de manera íntegra sus derechos ciudadanos. Los movimientos de independencia de América en el siglo pasado fueron cancelando esclavitudes y postulando derechos iguales para todos.⁵

Si bien los textos constitucionales del México Independiente no excluían explícitamente a las mujeres de sus derechos ciudadanos, al sólo mencionar a los varones, sólo a ellos se les concedían las prerrogativas de votar y ser votados para todos los cargos de elección popular.⁶ Hoy en día las mujeres en nuestro país pueden votar gracias a que la batalla por el sufragio femenino fue ganada hace 50 años. En octubre de 1953, se otorga a la mujer mexicana el derecho al voto, con el que se reconoció su derecho al ejercicio de la ciudadanía.

Es importante destacar la presencia de las mujeres en el ámbito público, pues han pasado de la invisibilidad a la visibilidad parcial y finalmente a la visibilidad. Para entender la participación laboral y política de la mujer actualmente es necesario contar con el antecedente histórico que permita rescatar la importancia que han tenido en México los movimientos de mujeres.

⁴ Pietre, Monique. La condición femenina a través de los tiempos. p.48

⁵ Sánchez, Gabriel. La mujer en la política. El ejercicio de la identidad. Presencia Ciudadana. México, 1997. (En línea). Disponible en: <http://www.presenciaciudadana.org.mx.html>. Consulta: 7/Octubre/2003

⁶ Martínez, Ifigenia. La mujer en México. p. 51-52.

El dominio de las buenas familias

Al reglamentar los derechos de las mujeres casadas, el estado liberal oligárquico subsume los derechos individuales femeninos y los restringe convirtiendo a la familia en el primer ámbito en el que el estado ejerce control sobre la mujer, así sea a través de la figura del padre o marido. Así la reglamentación de los derechos femeninos al interior de la familia refuerza y redefine un paradigma de conducta femenina del fin de siglo XIX, que incluye de manera inexcusable la sumisión, la idealización de la maternidad y sobretodo el continuo equiparar con el desinterés por la vida pública.

En esta época, tanto en el discurso, como en la reglamentación de las relaciones sociales que implica el aparato legislativo, en relación entre poder público y mujer, la mujer sufre los efectos del Estado a través de una reglamentación que refuerza los espacios de sumisión y control. El hecho de que las mujeres en este momento no tengan acceso a la forma de participación política más común, el voto, las excluye de estar sujetas a formas de control por parte del Estado.

El cotidiano subversivo

En la Revolución Mexicana, la participación de la mujer es importante no sólo por el discurso sobre la revolución que la excluye, sino también porque la revolución es el mito fundador del estado mexicano actual. La constitución de este estado se ha analizado exhaustivamente, pero siempre sin atender las diferencias en las formas de participación femenina y masculina. La relación entre mujer y poder tuvo distintos aspectos en los diversos momentos y regiones del México en armas. Las mujeres participan en los ámbitos rurales y urbanos, pero las formas de esa participación varían por región, por clase, y por momentos políticos.

La lucha armada misma se dio con la participación de las mujeres en espacios y formas que rompieron la dicotomía entre espacio público y privado. Las tareas femeninas se vuelven tareas políticas. El salir de las casas para difundir información, el ocultar armas, ocultar cartas en la canasta de alimentos, observar el movimiento del pueblo, son tareas que en época de paz se llevaban a cabo

cotidianamente, con la lucha armada siguieron efectuándose, pero en muchos casos para proteger, ocultar o desorientar el enemigo.⁷

Para la siguiente generación, las mujeres mexicanas tuvieron una mayor visibilidad en la vida política, económica y cultural. A pesar de que no podían expresar sus opiniones políticas a través de la participación en partidos y del sufragio, los años veinte fueron muy importantes para la participación social y política de las mujeres. Por lo que se refiere a la participación política concreta de la mujer en puestos de elección, los años veinte fueron, para las mujeres en México, la primera oportunidad de participación en puestos de elección popular. También en este momento aparecen asociaciones de mujeres donde el objetivo específico es la lucha por los derechos políticos de la mujer, en especial el voto. Así para fines de los años veinte, la cuestión del sufragio femenino pasa a formar parte de la agenda de los partidos políticos.

Si bien los años veinte significaron un momento importante para la participación de la mujer en la vida política, este inicio de los movimientos de mujeres en el país, fue difícil y estuvo plagado de intentos fallidos de las mujeres por participar políticamente a nivel individual y colectivo, por la necesidad de ganar espacio para la mujer en el panorama político.

En la lucha con o sin presidente

La llegada al poder de Lázaro Cárdenas en 1934, significó un cambio en la forma de entrenamiento político en México, dado que Cárdenas quería aumentar sus apoyos políticos y al mismo tiempo borra en lo posible, el enfrentamiento que había caracterizado a los gobiernos del Maximazo. En esta nueva tónica política, el movimiento organizado de mujeres fue uno de los espacios en los que el cardenismo ensayó su política conciliatoria y necesitada de apoyo político.

Los grupos organizados, inclusive el movimiento de mujeres, fueron una preocupación constante. Durante el régimen cardenista, la demanda central, el

⁷ Luna, Lola. Desde las orillas de la política. p.22-24.

derecho al voto femenino, se convirtió en la petición política más importante para las mujeres.

En los años cuarenta, el gobierno de Alemán permitió la incorporación de la mujer a ciertos sectores laborales. Prometió promover la reforma constitucional para que la mujer ocupara un puesto de elección popular dentro del Municipio Libre. Así en sus mensajes públicos Alemán propugna por una parte una participación política de la mujer a nivel del Municipio Libre. Alemán cumplió su promesa de otorgar puestos a las mujeres y en 1945 el voto femenino es aprobado, y a partir de ese momento las mujeres podían votar y ser votadas, es decir participar plenamente en las elecciones municipales. Se trata de una participación política limitada para la mujer, pues solo podría ejercer sus derechos a nivel municipal, no nacional.

El paso siguiente, el voto femenino a nivel nacional, fue en buena medida obra de los grupos organizados de mujeres. En 1952 se leyó en la Cámara de Diputados la iniciativa presidencial de Ruiz Cortínez para que se otorgara el voto a la mujer. Y el 17 de octubre de 1953 se publicó en el Diario Oficial, la modificación al texto constitucional según la cual reconocía a la mujer en México el derecho de votar y ser votada en las elecciones a nivel nacional.⁸

Nuevas mujeres, viejos problemas

En los años setenta, surgió un nuevo tipo de feminismo, generalmente entre mujeres de clase media urbana: profesionistas jóvenes, estudiantes universitarias sobre todo. Este nuevo tipo de feminismo resultó más intelectual, cuestionó seriamente el papel de la mujer en la sociedad y se interesó especialmente por exponer la desigualdad de los sexos en la vida cotidiana, en la relación entre hombres y mujeres en el hogar y en los centros de trabajo.

⁸ *Ibíd.*; p. 137-139.

Durante los años ochenta el movimiento de mujeres superó las dificultades iniciales y amplió la organización de su base, sobre todo mediante una alianza con los nuevos movimientos urbanos, que resultó fundamental para consolidar una nueva forma de participación política de las mujeres en México.

Ejemplo de lo anterior son los movimientos iniciados a favor de la representación proporcional en la Cámara de Diputados y en el Senado; y en 1993 ambas instituciones estuvieron encabezadas por mujeres, por primera vez en la historia de México.

Desde aquella conquista del derecho al voto, las mujeres han ido accediendo y multiplicando su presencia en los órganos parlamentarios y gubernamentales. Sin embargo, su participación en los más altos niveles de toma de decisiones sigue siendo limitada en comparación con los hombres.

Mayor acceso al poder político es una añeja demanda de muchas organizaciones de mujeres en el mundo. En México, esa exigencia está aún insatisfecha por lo que legisladoras, políticas y activistas no cesan en su llamado al gobierno federal para que instaure políticas públicas con enfoque de género; pelean por las cuotas para los cargos de representación popular y partidista; y apoyan abiertamente a candidatas feministas sin importar su filiación política.

A 50 años de haber sido reconocidas como ciudadanas con todos los derechos políticos y civiles, las mujeres mexicanas son hoy más de la mitad de la población y representan el 51.8% del listado nominal de elector. Sin embargo su grado de incorporación a los espacios de decisión política no ha tenido la misma apertura de acuerdo a esta proporción. Aún cuando se verifica un crecimiento constante de su presencia en puestos de dirección política de las Instituciones del Estado.

Representación Especular

Se dice que la presencia de más mujeres en las instancias del poder institucional crearía una forma distinta de hacer política por parte de estas. Una

nueva forma que renovarí y reevaluarí la polítca, que estarí basada en valores más arraigados en las mujeres que en los hombres.⁹ Se dice que la mujer gobernarí mejor que el hombre, porque es más proclive a la honradez y al humanismo. Que las mujeres hacen polítca con mayor apego a la legalidad. A veces el argumento es que las mujeres aportarán a la polítca un conjunto diferente de valores, experiencias y pericia; que las mujeres enriquecerán la vida polítca, en general en direccí de una sociedad más cuidadosa y compasiva.

Algunas investigaciones anteriores indican que las mujeres en la polítca desarrollan diferentes estilos de compromiso polítco. Mucha de la bibliografía reciente ha explorado si las mujeres representantes actúan en realidad de modo diferente a los hombres, si adoptan un estilo diferente de comportamiento polítco, si identifican una gama diferente de prioridades, si son más liberales o radicales que los hombres.¹⁰

Mujeres líderes

La eleccí de mujeres a puestos de liderazgo no implica necesariamente un cambio en el ejercicio de los mecanismos del poder. Podemos anticipar que más mujeres elegidas cambiaran el contexto y las prioridades de la polítca pública, pero no podemos asegurar que esto ocurra necesariamente así.

Las mujeres que ejercen el poder de manera distinta han cobrado conciencia de lo que significa estar en el lugar social de mujer. No es lo mismo ser una mujer líder en un campo determinado que ser hombre líder en ese mismo campo, porque a las mujeres se les toma automáticamente como representantes de las mujeres, se les pone a prueba y se les exige que demuestren que son mejores que los hombres.

Muchas feministas piensan que las mujeres pueden ser portadoras de valores y comportamientos innovadores del funcionamiento polítco. Pero para ello se requiere pensar como mujeres. Las mujeres que ocupan puestos de poder o que alcanzan cierto liderazgo no han establecido las reglas del juego. Esto lleva a

⁹ Yañez, Ana María. *Mujer y Poder Político*. México, 2003. (En línea). Disponible en: <http://www.manuela.org.pe/doc-vigilancia/elbienesequivo.doc>

¹⁰ Phillips, Anne. *Género y Teoría Democrática: La representación de las mujeres*. p.83.

la contradicción extrema de recurrir a los instrumentos simbólicos y prácticos masculinos, al mismo tiempo que enfrentan la imposibilidad de hacer hablar su diferencia femenina.¹¹ El hecho de contar con escasos modelos de liderazgo femenino, y en gran parte participar en la política en referencia a otras condiciones sociales y no a su género, hace que actúen como miembros de partidos políticos que las determinan porque abarcan mucho más que su género.¹²

¹¹ Lamas, Marta. Liderazgo de la Mujer. Teoría y Práctica. México, 2000. (En línea). Disponible en <http://www.iadb.org/sds/doc/ProleadLiderazgoLamas.rtf>. Consulta: 13/Octubre/2003

¹² Instituto Nacional de las Mujeres. Memoria del Foro: Mujeres y Política. p. 104-106.

CAPITULO II

PODER Y GENERO

¿Qué es el poder?

De acuerdo con el diccionario Webster, la palabra en inglés “*power*” y la palabra en español poder se derivan por igual de la palabra en latín *potere* que significa “*ser capaz*”. En su uso moderno, la palabra poder se usa para referirse a:

- La habilidad de actuar o producir un efecto
- La autoridad o derecho legal u oficial
- La posesión de control, influencia política

El diccionario Webster hace la observación de que el poder también implica la habilidad de usar la fuerza.

Desde una concepción tradicional del poder, Maquiavelo lo concibe como fuerza y astucia. Para este autor el poder es entendido como la capacidad de controlar y manipular las acciones de otras personas. En su obra “*El príncipe*” expresa cómo el monarca puede lograr el poder a través de la fuerza o el consentimiento de los conciudadanos: “*Vencer por la fuerza o por la astucia, hacerse amar y temer de los pueblos*”.¹³ La fuerza y la astucia son los dos elementos del poder político para Maquiavelo, quien define como los principales fundamentos de los estados a las buenas leyes y los buenos ejércitos, y recomienda al príncipe ser astuto como la zorra y fuerte como el león.

En Max Weber encontramos una reconstrucción de los procesos que constituyen el poder y una descripción del tipo de poder que caracteriza a gran parte de las situaciones políticas en el mundo moderno. Para Weber, poder es toda posibilidad de imponer la voluntad propia sobre los demás, y es también el ejercicio de la influencia. Plantea, asimismo, que del ámbito sociopolítico el

¹³ Maquiavelo, Nicolás. El Príncipe. p.26-27

término más preciso es dominación, entendida como la posibilidad de encontrar obediencia frente a un mandato. Esta dominación se asienta sobre la voluntad de obediencia por parte de los individuos dominados por cualquier poder público y en la creencia de la legitimidad de la dominación. A partir del fundamento de esta aceptación este autor definió tres tipos puros de dominación legítima:

1. Dominación racional-legal, donde el poder se expresa en un sistema de normas y encuentra obediencias en virtud de la autoridad de las mismas. Se obedece a las leyes y no a las personas.
2. Dominación tradicional o patriarcal, donde la obediencia se basa en la autoridad de la tradición y la costumbre.
3. Dominación carismática, basada en las características personales del líder, que puede ser un redentor, profeta, héroe, etc.

Estos tres tipos de dominación que caracteriza Weber son modelos ideales a los cuales las relaciones sociales se asemejan.¹⁴

Desde otra concepción del poder, Gramsci entiende el poder como hegemonía. A través del concepto de hegemonía este autor incorpora con una importancia central la noción de consenso en una teoría: el materialismo histórico, que privilegia el conflicto como categoría explicativa.

El poder surge como una relación de fuerzas sociales, cuya modificación depende del accionar completo de los distintos grupos sociales en conflicto, en el proceso de instauración de una nueva hegemonía. La obra de Gramsci es un análisis del proceso de conquista del poder a través del desgaste de la hegemonía y la legitimidad del sistema de dominación.

Para Foucault el poder no se encuentra sólo centralizado en las estructuras, sino que atraviesa todas las relaciones humanas. Para este autor no es tan importante saber quien detenta el poder sino cómo se ejerce. El poder no es sólo una

¹⁴ Weber, Max. Economía y Sociedad. p. 254

propiedad, sino una estrategia, y en tanto tal produce: verdades, normas, disciplinas, etc.¹⁵ Según este autor el poder no es algo que se adquiera, arranque o comparta, algo que se conserve o se deje escapar, el poder se ejerce a partir de innumerables puntos y en el juego de relaciones móviles y no igualitarias.

Todas las relaciones que involucran a otros implican dinámicas donde se ejerce el poder, relaciones que si bien son complejas en su comprensión, se pueden observar y analizar en la familia, en el trabajo, en la comunidad y en todas las esferas de la sociedad. Esta concepción abarcativa respecto al poder es muy rescatada desde los estudios de género y la teoría feminista ya que al incluir todas las relaciones hay grandes coincidencias teóricas.

Por otro lado la filósofa alemana Hannah Arendt, desde una nueva concepción que recupera el movimiento de mujeres, define el poder asignándole un valor positivo. Ella habla del poder como la interpretación simbólica de la solidaridad de un grupo, como la fuente de la cual se alimenta la legitimación y el reconocimiento de las decisiones colectivas: *“poder corresponde a la capacidad humana no sólo de actuar sino de actuar en concierto. El poder no es nunca la propiedad de un individuo, pertenece al grupo y existe sólo mientras este no se desintegra.”*¹⁶

Para Arendt poder es potencialidad y lo vincula al deseo de poder hacer. Ella diferencia cuidadosamente poder y dominación, ya que equipara la dominación con violencia. Violencia y poder son términos contrarios; donde la una domina por completo y el otro esta ausente, la violencia puede destruir el poder. Es absolutamente incapaz de crearlo.

Pero, cuando pensamos sobre grupos de personas y en si ellas tienen o no poder, es fácil pensar como una relación, las personas tienen poder en relación a otras. En particular, podemos ver qué tipo de poder tenemos, o no tenemos, en relación con nuestro acceso o control de recursos que otros desean o necesitan. Mientras más control tenemos sobre las cosas que la gente necesita (tierra,

¹⁵ Foucault, Michel. Historia de la sexualidad. p.116

¹⁶ Arendt, Hannah. Sobre la violencia. p.17-18.

vivienda, comida, cuidado de la salud, dinero, trabajo, etc.), más poder tenemos en esta sociedad.

Y ¿Quiénes son los que típicamente tienen el control sobre estos recursos en la sociedad? ¿Porqué son el mismo tipo de personas las que continúan controlando estas cosas, y cómo es que ellos mantienen su control sobre estos recursos?

Estas preguntas dirigen la atención hacia el análisis de cómo el poder esta distribuido en nuestra sociedad, y cómo factores tales como clase social, raza, y género juegan un rol en la determinación de las relaciones de poder.¹⁷

Poder Social

Las relaciones sociales tienen un carácter de oposición y conflicto (asimetría), es decir, que en la relación, unos son capaces de imponerse a los otros, al menos en el ámbito de esa relación. Es una relación desequilibrada respecto de la posesión de un determinado objeto (el poder). El producto central del poder es la dominación, uno de los sujetos de la relación se impone al otro. El poder impregna cualquier interacción entre los hombres, y por ende se expresa en las relaciones bilaterales.

El poder produce sus efectos tanto sobre el objeto de la relación como sobre las personas o grupos relacionados (como sumisión, obediencia, autoridad, dominio).

El poder no es un objeto, sino que es activo, operante y con consecuencias históricas en las relaciones humanas, así podemos entender por qué se dan acciones que contrarrestan el poder de los unos sobre los otros.¹⁸

El poder implica que, en los asuntos humanos, uno de los bandos en pugna (individuo o grupo) puede realizar su voluntad contra del otro bando. Esto significa que en uno de los bandos se produce un cambio en sus actitudes, comportamientos, propósitos, motivaciones o dirección que no habría ocurrido en

¹⁷ Grassroots Policy Project. ¿Qué es el poder? Washington, 2004. (En línea) Disponible en: <http://www.grassrootspolicy.org/powerspan.html>. Consulta: 15/Octubre/2003.

¹⁸ Baró, Martín. Sistema, grupo y poder. Capítulo III. Psicología Social desde Centroamérica. El Salvador, 1989. (En línea) Disponible en: www.iteso.mx/dh/redtdt/quespoder.html.

ausencia del poder. (Pruitt y Gahagan, 1974; Gamson, 1974).¹⁹ Frecuentemente el poder implica intereses y valores sociales en pugna, o sea, resistencia y oposición. En la mayoría de los casos las dimensiones del poder no están equilibradas; el intercambio es disparaje y desigual. Los poderosos dependen de los débiles para concederles o denegarles, facilitarles u obstaculizarles la satisfacción de sus necesidades. (Emerson, 1962).²⁰ El poder no es meramente un instrumento para hacer cesar determinados actos; es un vehículo mediante el cual se activa a la gente para que se conduzca de cierta manera.

Ya he dicho que el poder implica por lo general oposición, intereses y valores sociales en pugna. Dentro de este contexto, el poder determina quien prevalecerá sobre quien. Da respuesta al problema distributivo que consiste en resolver quien recibirá determinadas cosas, cuando y de que manera (Laswell, 1936).²¹

El poder permite a ciertos individuos o grupos imponer límites a la capacidad de otros al conocimiento, a la instrucción y a los recursos existentes. Pero el poder no sólo da respuesta al problema distributivo de quien recibirá determinadas cosas, cuando y de que manera, sino también a otro interrogante: el que se plantea quienes impondrán sus valores sociales en los asuntos humanos.

Vale decir, que el poder determina qué individuo o grupo convertirá sus preferencias de conducta en reglas normativas válidas para todos los demás. El poder decide que bando es capaz de traducir sus propios valores sociales en los criterios aceptados para la definición de todas las situaciones, y de sustentar esos criterios mediante la manipulación de recompensas y la fijación de penalidades, tal y como lo veremos a continuación al referirnos a la condición femenina y masculina desde la categoría de género.

¹⁹ Vander, James. Manual de Psicología Social. p. 473-480.

²⁰ Ibid.; p.473-480.

²¹ Ibidem; p.473-480.

Género

Los roles o papeles de género son comportamientos aprendidos en una sociedad, comunidad o grupo social dados, en los que sus miembros están condicionados para percibir como masculinas o femeninas ciertas actividades, tareas y responsabilidades. Estas percepciones están influenciadas por la edad, la clase, la raza, la etnia, la cultura, la religión u otras ideologías, así como por el medio geográfico, económico y político. A menudo se producen cambios de los roles de género como respuesta al cambio de las circunstancias económicas, naturales o políticas, incluidos los esfuerzos por el desarrollo, los ajustes estructurales u otras fuerzas de base nacional o internacional. En un contexto social dado, los roles de género de los hombres y las mujeres pueden ser flexibles o rígidos, semejantes o diferentes, y complementarios o conflictivos. Tanto las mujeres como los hombres desempeñan múltiples roles o papeles en la sociedad: productivo, reproductor, director en la comunidad, etc.

Percibidos habitualmente como responsables de ganar el pan de la familia, los hombres están en condiciones de dedicar más tiempo a un único rol productivo, y desempeñan sus múltiples roles de uno en uno. En contraste con ellos, a las mujeres suele asignárseles sólo secundariamente este rol de obtener ingresos; tienen que desempeñar sus roles simultáneamente y equilibrar las demandas conflictivas de unos y otros dentro de sus limitaciones de tiempo. En consecuencia, el tiempo de trabajo de las mujeres y su flexibilidad están mucho más condicionados que en el caso de los hombres. Por otra parte, puesto que los hombres y las mujeres han desempeñado históricamente distintos roles en la sociedad, a menudo tienen que enfrentarse a cortapisas culturales, institucionales, físicas y económicas muy diferentes, muchas de las cuales están arraigadas en una discriminación y unas parcialidades sistemáticas.²²

En América, el estereotipo masculino típico presenta al hombre como dominante, independiente, competitivo, confiado y seguro en sí mismo, autoafirmativo y lógico; y a las mujeres como sometidas, dependientes, emotivas,

²². Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional. Organización Internacional del Trabajo. Roles de Género. México, 1996-2003. (En línea) Disponible en: [//www.ilo.org/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/pacto/genero/iii.htm](http://www.ilo.org/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/pacto/genero/iii.htm).

conformistas, tiernas y maternales. Las características propias de cada sexo que encontramos en las expectativas y prescripciones sociales son: los hombres son más inteligentes, fuertes, hábiles y ágiles que las mujeres; están interesados en valores teóricos, económicos y políticos, mientras que las mujeres lo están en valores estéticos, sociales y religiosos; la personalidad del hombre posee como rasgos la independencia, dominio, motivación por el éxito e inexpresividad, y la de la mujer, la dependencia, afectividad y expresividad.

Estos estereotipos han perdurado a lo largo de las últimas décadas. (Shypnek y Snyder, 1982).²³ Una explicación de esta persistencia es que las personas perciben y recuerdan selectivamente aquellas conductas que se ajustan a su rol sexual. En consecuencia, se suele sobrestimar el grado en que las acciones de hombres y mujeres ratifican efectivamente esos estereotipos. Otra explicación de esta persistencia de estereotipos sexuales, es que cuando hombres y mujeres utilizan sus creencias estereotipadas como guía para la interacción mutua, restringen recíprocamente sus conductas en forma tal que generan las respuestas sexuales convencionales. En cualquier relación, las convicciones estereotípicas de una persona suelen desencadenar una serie de sucesos que hacen que la otra actúe de un modo acorde a tales creencias.

Los seres humanos somos ordenados en jerarquía basadas en el sexo. La jerarquía sexual, la subyugación de las mujeres, puede ser la más antigua de las escalas en que han sido ordenados los seres humanos.

La gran variedad de pautas de conducta de hombres y mujeres de una sociedad a otra nos está diciendo que gran parte de esas diferencias tienen una base social.

Con respecto al poder, el privilegio y el prestigio, los hombres han gozado siempre de ventajas en relación con las mujeres. Estas últimas gozan de menos poder en sus comunidades y en los asuntos humanos en general, ganan menos dinero y tienen más dificultades para alcanzar lugares prominentes. El problema

²³ Vander, James. Manual de Psicología Social. p. 537-543.

distributivo ha sido resuelto en su mayoría a favor de los hombres: éstos ocupan los cargos políticos más altos.

Los hombres se han reservado para sí el desempeño de aquellas tareas más importantes para el funcionamiento social, especialmente en la medida en que éstas implican el control sobre los demás aspectos de la dinámica social. Así, la economía, política, legislación, religión, educación, etc., han estado siempre en manos del hombre o bajo su supervisión. Igualmente, los varones han desarrollado una serie de mecanismos conducentes al mantenimiento y perpetuación de la situación descrita. Estos mecanismos han consistido, fundamentalmente, en el fomento para los hombres y el impedimento para las mujeres de una serie de aptitudes, intereses, valores y rasgos de personalidad, y viceversa; así como en la difusión, a través de las instituciones sociales, de los dos conjuntos de rasgos estereotipados, masculino y femenino, de tal manera que los niños y niñas vayan aprendiendo los rasgos que se consideran propios de su sexo. Paralelamente se desarrollan una serie de mecanismos de control judiciales, reforzamientos sociales, castigos, etc.; que favorecen el aprendizaje en cada sexo de su rol.²⁴

Lo anterior, es un gran factor que esta asociado a la escasa participación de la mujer en el ámbito político, ya que concierne a una subordinación de género, que es producto de los roles de género. Esto se debe a que la sociedad se encuentra permeada por una ideología patriarcal que privilegia un sexo sobre otro en términos de relaciones de poder.²⁵ Y si partimos de la base que los roles de género que dan funciones diferenciadas a hombres y mujeres son algo asignado, producto de factores psicológicos, sociales y culturales, son entonces susceptibles a cambio, es decir, que no es algo innato, o que no corresponde por naturaleza a uno u otro sexo, debe tenderse a compartir hombres y mujeres la diversidad de

²⁴ *Ibíd.*; p. 537-543.

²⁵ Bustos, Olga. *Cuestiones de Psicología Política en México*. p. 141-148.

actividades, cargos de responsabilidad y toma de decisiones en los distintos ámbitos de la sociedad, incluido el político.²⁶

¿Existe una relación entre la diferencia biológica y la diferencia sociocultural?; sí la identidad de género es una construcción sociocultural, pero ¿porqué las mujeres están excluidas del poder público y relegadas al ámbito privado, doméstico?; si los roles sexuales son determinados socioculturalmente ¿qué posibilidades hay de modificarlos?, ¿Porqué las diferencias implican desigualdad social?²⁷ Los papeles, que marcan la diferente participación de los hombres y las mujeres en las instituciones sociales, económicas, políticas y religiosas, incluyen las actitudes, valores y expectativas que una sociedad dada conceptualiza como femeninos y masculinos.

Los papeles son asignados en función de la pertenencia a un sexo; pero ¿cómo o porque se designan ciertas características como femeninas y otras como masculinas?; ¿cómo es que aparece el género? ¿Qué diferencia hay entre el concepto de sexo y el de género? ¿A qué nos referimos cuando hablamos de los varones como género masculino?

No es lo mismo el sexo biológico que la identidad asignada o adquirida; en diferentes culturas cambia lo que se considera femenino o masculino, obviamente dicha asignación es una construcción social, una interpretación social de lo biológico. La división en géneros, basada en la anatomía de las personas, supone además formas determinadas, frecuentemente conceptualizadas como complementarias y excluyentes, de sentir, de actuar, de ser.²⁸

El papel de género se configura con el conjunto de normas y prescripciones que dictan la sociedad y la cultura sobre el comportamiento masculino o femenino. Se puede sostener que una división básica que corresponde a la división sexual del trabajo más primitiva: las mujeres paren a los hijos y, por lo tanto, los cuidan. Lo femenino es lo maternal, lo doméstico, contrapuesto con lo masculino como lo público. La dicotomía masculino/femenino, con sus variantes culturales, establece estereotipos, que condicionan los papeles y limitan las potencialidades humanas

²⁶ Peña, Blanca. Mujeres y Poder Político en Baja California. p.13-26.

²⁷ Lamas, Marta. Cuerpo: Diferencia sexual y género. p.22.

de las personas al estimular o reprimir los comportamientos en función de su adecuación al género.²⁹

La categoría género permite delimitar con mayor claridad y precisión cómo la diferencia cobra la dimensión de desigualdad. Algunos autores consideran que dicha transformación se da en el terreno del parentesco; otros, que la desigualdad se funda en la distribución asimétrica de tareas.³⁰

Los ejes que dividen y distinguen lo masculino de lo femenino, en realidad jerarquizan lo masculino sobre lo femenino y distinguen a las personas del mismo género. En muchas partes se suele valorar la fuerza sobre la debilidad, y se considera que los varones son fuertes y las mujeres las débiles.³¹

Las características humanas consideradas femeninas son adquiridas por las mujeres mediante un complejo proceso individual y social, en vez de derivarse naturalmente de su sexo.³²

El género es una conexión integral entre dos ideas, es un elemento constitutivo de las relaciones sociales basadas en las diferencias que distinguen los sexos y el género es una forma primaria de relaciones significantes de poder.

Scot distingue los elementos que constituyen el género y señala cuatro principales:

1. Los símbolos y los mitos culturalmente disponibles que evocan representaciones múltiples.
2. Los conceptos normativos que manifiestan las interpretaciones de los significados de los símbolos. Estos conceptos se expresan en doctrinas religiosas, educativas, científicas, legales y políticas, que afirman categóricamente y unívocamente los significados de mujer y varón, masculino y femenino.

²⁸ *Ibíd.*; p.22.

²⁹ Lamas, Marta. *Cuerpo: Diferencia sexual y género*. p.36.

³⁰ Lamas, Marta. *Cuerpo: Diferencia sexual y género*. p.38.

³¹ *Ibíd.*; p.38.

³² Lamas, Marta. *Cuerpo: Diferencia sexual y género*. p.87.

3. Las instituciones y organizaciones sociales de las relaciones de género: el sistema de parentesco, la familia, el mercado de trabajo segregado por sexos, las instituciones educativas y políticas.
4. La identidad.³³

El género está implícito en la concepción y construcción del poder. De ahí que ella señale que el género es el campo primario dentro del cual o por medio del cual se articula el poder.³⁴

El género, como simbolización de la diferencia sexual, se construye culturalmente diferenciado en un conjunto de prácticas, ideas y discursos, entre los que se encuentran los de la religión. Los procesos de significación tejidos en el entramado de la simbolización cultural producen efectos en el imaginario de las personas.³⁵

La dicotomía hombre/mujer es, más que una realidad biológica, es una realidad simbólica o cultural. Esta dicotomía se refuerza por el hecho de que casi todas las sociedades hablan y piensan binariamente, y así elaboran sus representaciones.³⁶

Lo que define género es la acción colectiva simbólica. Mediante el proceso de constitución del orden simbólico, en una sociedad se fabrican las ideas de lo que deben ser los hombres y las mujeres.³⁷

El sujeto social es producido por las representaciones simbólicas. Los hombres y las mujeres no son reflejo de una realidad natural sino resultado de una producción histórica y cultural. El proceso de simbolización de la diferencia sexual se ha traducido en desigualdad de poder.³⁸

La cultura marca a los seres humanos con el género y el género marca la percepción de todo lo demás: lo social, lo político, lo religioso, lo cotidiano. La lógica del género es una lógica de poder, de dominación.

³³ *Ibíd.*; p.87.

³⁴ *Ibidem*; p.88

³⁵ Lamas, Marta. Cuerpo: Diferencia sexual y género. p.96-97.

³⁶ Lamas, Marta. Cuerpo: Diferencia sexual y género. p.101.

³⁷ *Ibíd.*; p.102.

³⁸ Lamas, Marta. Cuerpo: Diferencia sexual y género. p.105.

Bourdieu dice que el orden social masculino está tan profundamente arraigado que no requiere justificación: Se impone a sí mismo como autoevidente y es tomado como natural gracias al acuerdo casi perfecto e inmediato que obtiene de, por un lado, estructuras sociales como la organización social de espacio y tiempo y la división sexual del trabajo.³⁹

La eficacia masculina radica en el hecho que legitima una relación de dominación al inscribirla en lo biológico, que en sí mismo es una construcción social biologizada.⁴⁰

Bordieu dice que para explicar el hecho de que las mujeres, en la mayoría de las sociedades conocidas, están consignadas a posiciones sociales inferiores, es necesario tomar en cuenta la asimetría de estatus adscrito a cada género en la economía de los intercambios simbólicos. Mientras que los varones son los sujetos de las estrategias matrimoniales, a través de los cuales trabajan para mantener o aumentar su capital simbólico, las mujeres son siempre tratadas como objetos de dichos intercambios, en los que circulan como símbolos adecuados para establecer alianzas.

Las mujeres y su relación con el poder

El concepto de poder se asocia a un complejo proceso que ha sido definido en diferentes sentido y que esta presente en diferentes estructuras sociales. Para Foucault las sociedades se encuentran atravesadas por relaciones de poder múltiples. Estas relaciones se establecen y funcionan a través de la acumulación, circulación y funcionamiento de un "*discurso de verdad*".⁴¹

Las relaciones de poder se transforman en relaciones de dominación bajo formas de derechos (Leyes, aparatos, instituciones, reglamentos, etc.). Adoptan la forma de técnica o instrumento de intervención. Así, para este autor, entre un hombre y una mujer, en una familia, entre un maestro y un alumno, entre el que sabe y el que no sabe, pasan relaciones de poder.

³⁹ *Ibíd.*; p.105.

⁴⁰ *Ibidem*; p.106.

⁴¹ Foucault, Michel. *Vigilar y Castigar*. p.33-34.

Foucault, plantea que no cree que el poder se construya a partir de voluntades individuales o colectivas ni tampoco se deriva de intereses. En otras palabras el poder se construye y funciona a partir de poderes, de multitud de cuestiones y efectos de poder.

El poder es una dimensión fundamental e ineludible en toda relación social, esto implica que el poder adquiere múltiples formas, se transforman históricamente, y que no todas esas formas son igualmente opresivas.

Las dimensiones de poder en una estructura social comprenden las relaciones de poder entre los roles en un orden y los roles en otro orden, es decir el poder traspasa las estructuras, por ejemplo el poder del orden religioso no se limita a éste, pues influye en diferentes ámbitos de la estructura social.

Las relaciones entre hombres y mujeres también están atravesadas por mecanismos de poder, que constituyen relaciones de fuerza de las cuales resultan en el posicionamiento social y cultural de cada género. Sin embargo, las relaciones de género no se reducen a una sólo explicación: “*la supremacía masculina*”, porque ello equivale a simplificar u olvidar los otros componentes de dicha interacción. Es necesario situar la dominación de los hombres dentro de un conjunto desigualitario de relaciones sociales. Especialmente las mujeres cuando se incorporan al espacio público no se sustraen de sus responsabilidades domésticas, crianza de los hijos, atención de la casa. Esto desencadena que muchas veces las mujeres en la comunidad posean poder, pero al estar restringido a la esfera privada no logra proyectarse en el espacio público. Éstas no logran articular un discurso político que le permita participar en las instancias de decisión, las que al ser dominadas por los hombres, se encuentran definidos por sus modos y formas. En definitiva, esto ha influido en que los cambios logrados por las mujeres sean efímeros y que sus movilizaciones tengan escasos efectos y repercusiones.

Poder y Género

Si se define el poder como la capacidad de decisión para realizar acciones o hacer que otras personas las cumplan, es decir, la capacidad de llevar adelante proyectos y planes en relación a los demás, es evidente que aún las mujeres no han alcanzado este lugar en la sociedad y continúan relegadas de la toma de decisiones. Todavía sigue vigente el mito del aparente desinterés de las mujeres por el poder público: el paradigma femenino del poder sería el poder "oculto", un poder ejercido entre bambalinas para lograr que los hombres satisfagan sus deseos. Este mito es un instrumento para mantener a las mujeres en el lugar de sometimiento. La política aparece como asunto del hombre fuerte, activo, emprendedor mientras que a la mujer la siguen caracterizando por las virtudes de la indefensión: la fragilidad, la ternura, la sensibilidad exacerbada.

El problema reside en cómo accede la mujer al espacio público. El aparente desinterés de las mujeres por la política no explica la ausencia de ellas en lugares de decisión. La caracterización de la política como una esfera masculina es la principal barrera para la incorporación de las mujeres a sus actividades y organizaciones. Para entender la especificidad de la participación política femenina hay que partir de la división sexual del trabajo y sus consecuencias al delimitar un ámbito público propio de los hombres y un mundo privado femenino.

La división entre lo privado y lo público articula las sociedades jerarquizando los espacios: el espacio que se adjudica al hombre y el que se adjudica a la mujer. Cuando una actividad se valora, se hace pública, tiende a masculinizarse y a hacerse reconocer. Y esto está relacionado con el poder. El poder tiene que ser repartido, debe constituir un pacto, una red en la que se distribuyen espacios de poder entre individualidades. El espacio público es el espacio de los sujetos del contrato social, el espacio de los iguales. En cambio, el espacio privado es el espacio de la indiscernibilidad, el espacio de las idénticas.

Las mujeres tienen derecho a su parcela de poder y esto ya es revolucionario sin tener que asegurar a nadie que son la esencia de la paz o que son más buenas. La filósofa española Amelia Valcárcel se refiere a esto como el

"derecho al mal" y es una propuesta muy provocativa contra los discursos moralizadores. Cuando se asocia el poder a la corrupción, la mujer aparece en este discurso como la no corrompida, entonces, por qué ensuciarse.⁴²

La española Celia Amorós reconoce la corrupción del poder pero esto no se elude con la no participación, con el no poder, sino que con la ocupación del espacio público como ciudadanas: *"Reivindicar para la mujer la capacidad de pacto es lo más revolucionario que se puede reivindicar, porque la mujer siempre ha sido el objeto en el pacto patriarcal entre los varones -objeto de intercambio, mediadora del guiño simbólico entre varones. En este pacto ellos se colocan como sujetos"*.⁴³

Universalizar el acceso al poder transforma las relaciones poder. Pero la democracia representativa no produce por ella misma la representación de una sociedad de individuos. Las acciones positivas en los lugares de decisión son las que permiten avanzar hacia esa universalidad.

La doctrina de la igualdad formal no puede garantizar la igualdad real, dado que la realidad nos demuestra que las personas no están similarmente situadas. Las acciones positivas se basan en reconocer que, algunas veces, resulta necesario proveer a determinados grupos con instrumentos desiguales a los efectos de garantizar una igualdad real de oportunidades y de trato. Esto es especialmente relevante a los efectos de evaluar la legitimidad del sistema de cupos para mujeres en un contexto donde la discriminación de género y la jerarquía social son norma. A los efectos de erradicar desigualdades socialmente causadas, puede ser necesaria la adopción de programas reparadores para los grupos discriminados o en desventaja.

Marcela Rodríguez explica la justificación de las acciones positivas según distinto tipo de fundamentos: justicia compensatoria, justicia distributiva y utilidad social. Según la justicia compensatoria, las injurias pasadas originan un derecho a la reparación para quienes la han sufrido para restablecer la situación de igualdad

⁴² Instituto Social y Político de la Mujer. Paridad en la toma de decisiones. Las mujeres y el poder. Argentina, 2000. (En línea) Disponible en: <http://www.ispm.org.ar/paridad/poder.html>. Consulta: 10/Enero/2004.

⁴³ Amorós, Celia. *Mujer. Participación, cultura, política y estado*. p.29-48

que existía o que debía haber existido. Para la justicia distributiva, un individuo está autorizado a recibir los beneficios de un programa de acción positiva no porque la sociedad reconozca injusticias pasadas sino porque merece una porción mayor de los recursos de la comunidad. Por último, el sistema de cuotas proporciona un mayor grado de utilidad social, es decir, maximiza el bienestar de la sociedad en su conjunto en la medida que más intereses son representados. En conclusión, para *Rodríguez "el sistema de cuotas en los partidos políticos es un mecanismo por el cual la sociedad podría cumplir su obligación de proveer de los instrumentos adecuados para que las mujeres puedan acceder al proceso político en una real condición de igualdad."* ⁴⁴

En los partidos políticos se da una división sexual entre militancia y toma de decisiones, es decir, que si bien las mujeres se integraron a la política no por ello lograron compartir el poder, debido a factores inherentes al funcionamiento de las instituciones. Aún sigue vigente una cultura política, un código de conducta masculino en los partidos políticos, que discrimina a las mujeres: horarios incompatibles con la vida familiar, mecanismos de competencia, agresividad, prejuicios, todos factores que las llevan a ocupar un lugar marginal desde el cual sólo se les delega la realización de tareas asistenciales, de tipo inmediato y cotidiano, y se las excluye de la planificación a largo plazo y de la negociación.

Para que las mujeres accedan al poder político no basta con la militancia sino que hay que acceder a un "*saber como*", formado por conocimientos, aptitudes, habilidades, actitudes y prácticas de liderazgo político que podrían facilitar el acceso a espacios de conducción política, de los cuales tradicionalmente las mujeres han estado apartadas.

Suele plantearse un dilema entre un hacer política diferente de las mujeres frente a las exigencias reales del poder y por ende, se escucha con frecuencia que las mujeres se alejan de los partidos porque no soportan la tensión. Este es uno de los mayores conflictos por los que pasan las mujeres que buscan la

⁴⁴ Instituto Social y Político de la Mujer. Paridad en la toma de decisiones. Las mujeres y el poder. Argentina, 2000. (En línea) Disponible: <http://www.ispm.org.ar/paridad/poder.html>. Consulta: 10/Enero/2004.

participación política: asumir que los masculinos espacios de poder no son para las mujeres o masculinizarse para llegar a ellos.

Pero el cambio de situación que permita a las mujeres participar en los niveles de decisión no se relaciona ni con su participación cuantitativa ni con sus esfuerzos realizados en los partidos políticos. Su marginación es la consecuencia de la vigencia de una concepción hegemónica a partir de la cual las mujeres y sus modalidades participativas, que difieren de los estándares dominantes, son desvalorizados. El incremento de su poder como grupo dependerá de su capacidad para desarrollar pactos y alianzas entre sí, del reconocimiento y aceptación de sus diferencias y de sus posibilidades de transformar su accionar político en hechos políticos.

Si bien la cantidad no garantiza el salto a la calidad, una minoría numerosa puede constituir una masa crítica importante que fortalezca la exigencia de ampliación de la presencia femenina en las instituciones políticas. Tratar iguales a desiguales no genera igualdad sino que ahonda las diferencias por eso es necesaria la discriminación positiva. *"Las mujeres pueden cambiar la política, no a causa de su sexo biológico, sino a causa de una larga historia, la de la reproducción. Quieren trabajar. Pero también quieren hijos: a escala de la historia, el control de las mujeres sobre su fecundidad aparecerá sin duda como una de las mayores rupturas. Los hombres se resisten, en todo caso en el medio político, a la intrusión de las mujeres, si no es en dosis pequeñas. Ellas no hacen sino perturbar la cultura del club, en la cual las picardías se tornan indecentes. Traen consigo cuestiones molestas"*, concluyen Bataille y Gaspard.⁴⁵

Entonces, ¿qué significa ser diputada mujer, gobernadora mujer o una mujer líder? No significa hablar en nombre de las mujeres, que son muchas y como tales no pueden ser representadas, sino hacer visible la diferencia sexual, pero no una diferencia que tome a lo masculino como referente positivo, sino desde las mismas mujeres. *"Descubrirnos carentes de valor social es el primer*

⁴⁵ Bataille, P. y Gaspard, F. *¿Cómo las mujeres cambian la política y por qué los hombres se resisten?* p.113-114

paso para empezar a construirnos como seres valiosos: hay que pasar de la conciencia de la debilidad a la fuerza social", dice Marta Lamas. ⁴⁶

Es cierto que en la actualidad se ha incrementado el acceso de la mujer a la política y en las sociedades modernas gran cantidad de puestos y cargos públicos y privados, están al menos en teoría, abiertos a todos los individuos sobre la base de sus méritos. Según esto, no debe juzgarse a los individuos por su raza, origen étnico, género, clase, familia, comunidad; si no que cada cual debe ser evaluado sobre las base de sus calificaciones objetivas en materia de talento y destreza. El control de ingreso es el proceso de toma de decisiones por el cual se autoriza o no el ingreso a los individuos a las posiciones escasas de poder, privilegio, y prestigio dentro de una sociedad.

Sin embargo, las personas son evaluadas y clasificadas en función de numerosos atributos, que incluyen su raza, grupo étnico, género, ocupación, nivel de ingresos e instrucción, riqueza acumulada, edad, atractivo físico y habilidad social. Concebidos de este modo, los individuos y grupos son dispuestos en una escala que va de lo alto a lo bajo y de lo mejor a lo peor dando como resultado diferencias de poder, privilegios y status.

Las mujeres todavía padecen opresión y diversos impedimentos por parte de los hombres. Como consecuencia de sus desventajas en materia de poder, las mujeres se encuentran igualmente en desventaja respecto de los hombres en términos de privilegios y status. Pero no se trata simplemente de una cuestión de desventajas: Las mujeres son el origen de las ventajas de los hombres. Las mujeres por lo común son víctimas de discriminación.

Los principales obstáculos que limitan el acceso de las mujeres a los espacios de toma de decisión, son:

- a) La existencia de una cultura discriminatoria en al aparato público los partidos políticos, los sindicatos y otras organizaciones sociales, que impone resistencia al acceso y a la participación de mujeres en los espacios de poder.

⁴⁶ Instituto Social y Político de la Mujer. Paridad en la toma de decisiones. Las mujeres y el poder. Argentina, 2000. (En

- b) La frecuente desvalorización de las capacidades y aportaciones de las mujeres en el ejercicio del poder.
- c) La ausencia de mecanismos permanentes de promoción de la participación de las mujeres y el desarrollo de una cultura cívica que considere las realidades diferenciadas y específicas de hombres y mujeres.
- d) La mayor responsabilidad que asumen las mujeres en el ámbito privado, sobre todo en la familia, que restringe su participación en el ámbito público.

Antes de concluir este capítulo cabe mencionar, como señala Cristina Muñoz, otros obstáculos que entorpecen todas las formas de participación de la mujer en la vida económica, social y política, lo constituye primero la desigualdad resultante de la división de roles entre hombres y mujeres en los espacios públicos y privados. Segundo, otro obstáculo que se erige en torno a la participación de la mujer, puede ser la escasez de modelos de liderazgo femeninos basados en una identidad política de género.⁴⁷

línea) Disponible en: <http://www.ispm.org.ar/paridad/poder.html>. Consulta: 10/Enero/2004

⁴⁷ Muñoz, Cristina. Las mujeres en puestos de responsabilidad. ¿Cómo ejercen la política? Ponencia del Seminario Mujer y Política. Un reto en democracia. Perspectivas desde España y Paraguay, 1999. (En línea) Disponible en: <http://www.grupoeso.com.ni/2001/bn/bm/ed59/htm>. Consulta: 7/Octubre/2003.

CAPITULO III

METODOLOGÍA

Pregunta de Investigación:

¿De qué manera las mujeres describen su participación en el ámbito público y cómo ocupan un espacio tradicionalmente asociado a lo masculino?

Objetivo General:

- Interpretar desde la perspectiva de género las descripciones de las mujeres respecto de su participación en el ámbito público de algunas mujeres que viven o han vivido la experiencia de ejercer cargos de liderazgo.

Objetivo Específico:

- Analizar el liderazgo femenino, así como el ejercicio del poder, las relaciones de género, las condiciones de subordinación y de discriminación que afecta a algunas mujeres que viven o han vivido la experiencia de ejercer cargos de liderazgo.

Hipótesis:

- Existe una cultura discriminatoria en el aparato público que impone resistencia al acceso y participación de mujeres en los espacios de poder.
- Existe una desvalorización de las capacidades y aportaciones de las mujeres en el ejercicio del poder.
- Existe desigualdad entre hombres y mujeres tanto en el ámbito público como privado, debido a la división de roles.
- Existe una restricción de la participación de la mujer en el ámbito público, debido a la mayor responsabilidad que asumen las mujeres en el ámbito privado, sobre todo en la familia.

Instrumento:

La investigación se realizó desde un enfoque cualitativo. El carácter descriptivo e interpretativo de la misma, se relacionó con los objetivos de análisis y de comprensión presentes en el proceso investigativo. Se tuvo una perspectiva holística, se buscó comprender el liderazgo femenino en un sentido global y no centrado en variables particulares. El interés estuvo en la comprensión y no la explicación, y en las experiencias individuales y subjetivas de cada una de las entrevistadas. De acuerdo al trabajo de terreno realizado se logró entrevistar a 12 mujeres dentro de un rango de edad de 35 a 55 años; y que tienen un tiempo en su cargo no menor de 5 años.

Son mujeres que son líderes dentro de su área y mujeres profesionistas que no son líderes. Las mujeres entrevistadas tienen las siguientes profesiones y/o cargos:

- ü Dirigente Organización
- ü Subdirectora Secundaria
- ü Contador Público
- ü Directora Primaria
- ü Gerente de Ventas
- ü Filósofa
- ü Jefa de Departamento (Palacio de Hierro)
- ü Periodista
- ü Administradora
- ü Asistente Administrativa Universidad (UAM-I)
- ü Exdiputada (PRD)
- ü Profesora de Inglés

De acuerdo a los objetivos propuestos y al enfoque de la investigación, se aplicaron las siguientes técnicas de investigación:

- Análisis documental, en la primera fase del estudio, la revisión bibliográfica fue preliminar, y permitió recopilar antecedentes significativos para la investigación como: la conceptualización del poder, el liderazgo femenino entre otros. Toda esta información fue confrontada con el trabajo de terreno, de tal manera que fue profundizada, a partir de los discursos de las mujeres.
- Para tales efectos se realizaron entrevistas abiertas de carácter individual con las líderes y/o profesionistas. Las entrevistas se basaron en una recopilación de entrevistas que se realizaron a diez mujeres políticas, por Sabina Berman y Denisse Maerker publicadas en el libro *Mujeres y Poder*. El criterio inicial de estas entrevistas fue que fueran mujeres que hubiesen estado o estuvieran en el primer Círculo del Poder. Las cifras de esta investigación confirman la idea de que entre lo femenino y el poder hay un difícil obstáculo. ¿Cómo han saltado los obstáculos?, ¿Cómo lo hicieron?, ¿A qué costo? , ¿Cuál ha sido el motor que las ha movido?, ¿Con que ayudas o estrategias?, ¿Qué han ganado en el salto y qué perdido? ¿Ejercen el poder igual que los varones o en sus manos el poder se modifica? ¿Se sienten responsables de la mejoría de la condición de otras mujeres?⁴⁸ Cada entrevistada representa así una forma en que una mujer, en un momento histórico dado, pudo acceder al palacio del poder poblado exclusiva o casi exclusivamente de hombres. ¿Cuál fue su manera de entrar?, ¿Cómo sobrevivió dentro? ¿Cuánto tiempo y para qué?
- Las entrevistas fueron realizadas individualmente, con una duración no mayor de 2 horas. Estas entrevistas se realizaron en torno a diferentes temáticas, cada una de las cuales fue desarrollada en extenso: antecedentes del cargo, acontecimientos, valorización de capacidades, discriminación, acceso y participación en espacios de decisión, roles de género, significado de poder, formas femeninas de ejercicio del poder,

⁴⁸ Berman, Sabina y Maerker, Denisse. *Mujeres y Poder*. p.5-12

trayectoria de participación de las líderes, diferencias de género, construcción del liderazgo femenino, ser líder, características de una líder, entre otras.

- Se aplicó la técnica de Análisis de Contenido que es, en términos generales, un método que busca descubrir la significación de un mensaje, ya sea este un discurso, una historia de vida, un artículo de revista, un texto, un decreto ministerial, etc., en este caso en los discursos presentes en estas entrevistas. El Análisis de Contenido contempló las siguientes fases: transcripción textual de cada una de las entrevistas individuales, lecturas reiteradas de los relatos desarrollados por las mujeres e identificación de las categorías abiertas.
- Posteriormente, se realizó un ordenamiento temático de los relatos de cada una de las entrevistas. Estos fueron reagrupados de acuerdo a las categorías abiertas de tal forma que, simulando un cuadro de doble entrada se hizo una lectura longitudinal, determinando la relevancia de las categorías. Luego, a través de una lectura transversal se confrontaron los discursos entre las diferentes, identificando las diferencias y semejanzas presentes en los mismos.
- Finalmente, se hizo un análisis profundo trabajando sobre cuatro ejes principales: Poder, Género, Ámbito Laboral y Ámbito Familiar.

CAPITULO IV

RESULTADOS

El ámbito privado es todo aquello relativo a lo doméstico, a lo familiar. Históricamente, el patriarcado lo ha circunscrito a la mujer, reduciendo todo lo referido a ésta al ámbito de lo privado y negándole trascendencia social a todo lo que en dicho terreno ocurre. Contrariamente el ámbito público es aquello relativo a toda la sociedad, que tiene trascendencia social. Históricamente, el hombre se ha reservado el espacio de lo público como su dominio de acción, ocupando de esa manera un lugar privilegiado en este, creando sus propias leyes, así como un Pacto Social base del patriarcado, que le ha beneficiado desde los orígenes.

Por el género, la sociedad se ha dividido en dos ámbitos, el femenino (lo privado) y el masculino (lo público). Pero es a partir de lo público, donde las personas se instituyen a sí mismas como sujetos. En el espacio público los sujetos se encuentran como iguales; las mujeres, relegadas al espacio privado, quedan excluidas.

En el espacio privado no hay poder ni jerarquía que repartir, es un espacio de indiscernibilidad, un espacio de indefinición donde las mujeres se vuelven idénticas, es decir, sustituible una por otra que pueda cumplir esa función femenina.

La ubicación de la mujer en el ámbito de lo privado se fundamenta de manera ideológica en la diferencia sexual: al tener anatomías distintas con funciones reproductivas complementarias, mujeres y hombres también deben tener papeles sociales distintos y complementarios.⁴⁹

La mujer no es la destinataria de la privacidad, sino que ese espacio de intimidad va a existir para que lo disfrute otro; ella es la responsable, la trabajadora de la privacidad del sujeto público. Al crear las condiciones para que el otro tenga privacidad, la mujer queda como guardiana de la familia, excluida de la vida pública.

⁴⁹ Lovera, Sara. Igualdad y Diferencia: De igual a igual, p.39-44

Aunque la connotación moderna del término privacidad se refiere a un ámbito íntimo, sustraído a la vida social y a las miradas de todo el mundo, en su uso griego significa carencia, negación. Por eso, la objeción del pensamiento democrático sobre la identificación de la mujer al ámbito privado no se refiere al sentido liberal moderno, es decir, a que tenga privacidad, sino al sentido griego, o sea, a que esté privada de reconocimiento.⁵⁰

Lo que caracteriza plenamente a la situación social de las mujeres, devenida del patriarcado, es la “*pertenencia*” al mundo de la reproducción doméstica, que asignó las otras inserciones de la mujer; tanto el trabajo asalariado como la participación en el espacio público. Es decir que la asignación social de la mujer al mundo de lo “*privado*” la colocó en forma desventajosa para su inserción en el mundo “*público*”. Como el “*deber*” fundamental es ser “*madre*” y “*esposa*” el trabajo en el mundo público es considerado social y económicamente como trabajo secundario.⁵¹

En el reparto espacial, la mujer es asociada hasta tiempos recientes con el hogar en un gran confinamiento que produce una figura histórica nueva: el ama de casa. Lo femenino se asimila a lo privado, pero lo privado tiene un sentido muy distinto para hombres y mujeres: para los hombres es un refugio y una posibilidad de creación, ocio, expansión individual. Para las mujeres se convertirá en un destino.⁵²

Los dos espacios no conviven casualmente sino que están férreamente opuestos. El hogar debe ser todo aquello que no es la calle. Si la esfera privada es la de los intereses egoístas, existe un espacio en que esta regla no funciona, una isla donde la entrega y la abnegación son posibles: el hogar. Una ciudad imaginada.⁵³

⁵⁰ *Ibíd.*; p. 39-44.

⁵¹ *Ibíd.*; p.39-44

⁵³ Valcárcel, Amelia. *Sexo y filosofía*. p.45

Si el hombre puede lograr su autonomía frente a la comunidad, es porque alguien se hace cargo de los aspectos comunitarios. Si se pueden separar ambas esferas es porque no se separan para todos. La abnegación femenina permite así la individualidad masculina, su proyección al mundo, su universalidad.

Al mismo tiempo, el hogar, que es espacio de privacidad para el hombre, no lo es para la mujer. Ésta es desposeída de su tiempo, de sus actividades o deseos individuales en favor de la pequeña comunidad de la familia. De manera que el orden crea para las mujeres una doble exclusión: es excluida como individuo de la casa y como ciudadana de la calle.

Al mismo tiempo los valores asociados al hogar se definen como innatos y se exige de las mujeres que completen todo aquello que el nuevo mundo deja de lado. Así se aceptará que la sociedad sea "*incoherente, desconocida, odiada y hostil*" a condición de que el hogar no lo sea. Se admite la dureza de los valores de una sociedad capitalista mientras exista un espacio donde esos valores no gobiernen. De ahí la necesidad de definir lo femenino como algo opuesto a lo masculino, de manera que la mujer cargue con todos los valores que han dejado de serlo, pero resultan imprescindibles en el hogar, contrapartida de los que rigen realmente en el mundo social.⁵⁴

La diferencia sexual se ha traducido siempre en desigualdad social. Por eso, al hablar de igualdad entre los sexos nos estamos refiriendo al problema de la desigualdad de las mujeres con relación a los hombres. Y como la desigualdad sexual no va a desaparecer, ¿de qué manera se puede abordar esta cuestión que, finalmente, encarna el nudo de la aspiración democrática: que todas las personas sean consideradas iguales?

Existe gran complejidad en la utilización de los conceptos de igualdad y de diferencia con relación a las mujeres y los hombres, pues las personas somos iguales en tanto seres humanos y diferentes en tanto sexos. La diferencia se

⁵⁴ *Ibíd.*; p.45.

produce sola, la igualdad hay que construirla. La igualdad no es un dato en la organización humana, es un ideal ético.⁵⁵

Por ejemplo, la exclusión de las mujeres del sacerdocio es una cuestión puramente cultural que no tiene sentido. ¿Porqué las mujeres no pueden presidir la eucaristía? ¿Por qué no pueden recibir la ordenación? No hay argumentos para oponerse al sacerdocio de las mujeres. La Iglesia católica es discriminatoria respecto a la mujer. Las mujeres no pueden ser sacerdotisas, por tanto no pueden decir misa, ni administrar ningún sacramento.

En el caso del deporte, sin duda alguna, los hombres tienen mayor poder cultural que las mujeres. En el ocio en general, y en el deporte en particular, los hombres dedican más tiempo y tienen acceso a un olimpiadas mayor de actividades que estas. El deporte constituye una parcela incomparable de la vida cultural en la que se fomenta el sexismo y en donde las mujeres están seriamente discriminadas. A las mujeres no se les permite medir sus fuerzas con los atletas masculinos. Se les priva así de mayores premios y cobertura medica. Como tal, este es un fenómeno extraño. ¿Por qué no han de estar abiertas todas las disciplinas deportivas a todos los participantes, sea cual sea su sexo?

En la mayoría de los trabajos comunes por lo general hay más hombres: electricistas, conductores de camiones, fontaneros, albañiles, carpinteros, metalúrgicos, barrenderos, mineros, barrenderos, toreros y futbolistas. En cambio los oficios en donde hay más mujeres que hombres son: cocineras, señoras de la limpieza, dependientas, peluqueras, trabajos domésticos, farmacéuticas, maestras, operadoras de teléfono, secretarias, tejedoras y costureras.

Como podemos observar las ocupaciones de las mujeres tienen que ver con actividades que se hacen dentro del hogar. También podemos ver que hay oficios en los que hay más mujeres y oficios en los que hay más hombres. Eso quiere decir que si hay discriminación en el trabajo porque todos estos oficios los puede realizar tanto un hombre como una mujer.

⁵⁵ Lovera, Sara. Igualdad y diferencia: De igual a igual, p. 39-44.

En el ámbito laboral a pesar de la favorable evolución de la participación de la mujer, aún sigue enfrentando múltiples obstáculos para insertarse en el mercado laboral. Las oportunidades y opciones de trabajo de las mujeres que son madres, a menudo, se ven limitadas por la necesidad de que la jornada de trabajo fuera del hogar sea compatible con la crianza y el cuidado de los hijos.

Es preciso reconocer que la incorporación de las mujeres al ámbito laboral no es una condición suficiente para mejorar su condición social. La cristalización efectiva de los avances derivados de su creciente inserción en la vida laboral, depende, en el ámbito familiar, de una distribución más equitativa de las tareas y responsabilidades domésticas entre hombres y mujeres, del acceso a una infraestructura y servicios de apoyo y del poder de uso y destino de sus ingresos. En el ámbito laboral, depende del tipo de ocupación que las mujeres desempeñan, de las características de los procesos económicos en los que participan, de sus formas y niveles de remuneración, y de la duración de la jornada laboral.

La "feminización" de algunas ocupaciones y ramas de actividad no se ha traducido en mejores condiciones laborales; éstas continúan caracterizándose por la discriminación salarial, la desigualdad de oportunidades de ocupación, etc. En algunos ámbitos continúan vigentes las prácticas de despido en caso de embarazo:

"Tuve la opción ascender hace unos años, pero en ese momento me embarace. De ahí viene la discriminación, como estaba embarazada no me dieron el puesto."
(sujeto 7)

La mayor incorporación de las mujeres al mercado de trabajo no ha contribuido a cerrar la brecha entre sus remuneraciones y las de los hombres. En un contexto general de descenso de los niveles de retribución de la clase trabajadora, la mayoría de las mujeres siguen obteniendo ingresos más bajos en casi todas las ramas de actividad.

“Me ofrecieron un puesto en Liverpool, pero el sueldo tenía una tabulación que no podía pasar de ahí, porque las mujeres no podían ganar más.” (sujeto 9)

“He sabido de muchas mujeres que son brillantes y no se les da el mismo salario de un hombre.” (sujeto 10)

Si bien es cierto que las condiciones laborales de las mujeres tienden a variar de acuerdo al grupo ocupacional, existen algunos denominadores comunes que representan situaciones de desventaja para ellas y constituyen claros límites para su desarrollo como trabajadoras. Los más importantes son:

- a) **La segregación ocupacional**, con su consiguiente desigualdad de oportunidades y discriminación salarial.
- b) **La doble jornada de trabajo**, que dificulta o impide a la mujer llevar a cabo de manera plena su desarrollo en el ámbito laboral.

Al hablar de obstáculos en el ámbito laboral, las entrevistadas mencionaron actitudes y prejuicios de sus colegas y superiores varones, la persistencia de estereotipos negativos sobre habilidades de las mujeres en cargos de decisión y, en algunos casos, de autolimitaciones.

“Me ha costado trabajo, sobretodo cuando trabajas con gente misógina. Tus logros son nada y tus equivocaciones son espectaculares. Tus errores se magnifican.” (sujeto 3)

“Hay trabajos en los que si hay una mayor presión para las mujeres.” (sujeto 10)

“Todavía a la mujer se le pone más a prueba que el hombre. Y si una mujer comete un error se le hace ver su falta más grave que la de un hombre.” (sujeto 12)

“Siempre me he sentido bien, aunque a veces los hombres te ven con cierto recelo, sobretodo si son mayores que tú.” (sujeto 2)

Estas mujeres comentan que no interrumpieron sus carreras y los problemas con sus parejas se negocian permanentemente, aunque ellas siguen siendo las principales responsables de la organización del hogar, las tareas domésticas y el cuidado de los hijos. Esto provoca que a la hora de congeniar la maternidad con la vida profesional, las mujeres requieran mayor flexibilidad y el tema de la culpa se hace presente con mucha intensidad.

“Yo todo el día estoy trabajando, y descuido a mi hijo. Eso me hace sentir muy mal.”(sujeto 4)

Las entrevistadas comentaron que es cierto que algunos conflictos están presentes y hay veces en que la balanza se desequilibra y el trabajo se convierte en un freno, también, para el desarrollo de buenas relaciones de pareja. En esto coinciden algunas mujeres entrevistadas, cuando afirman que a muchos hombres no les interesa tener como pareja a una mujer exitosa.

“Yo no me case por el crecimiento que tuve, porque llego el momento en que exiges más a cierta edad y te vas volviendo más selectiva; y el hombre también se siente menos cuando vas progresando.”(sujeto 4)

“Yo me case con un compañero de la preparatoria, hubo mucha rivalidad porque entrando a la facultad yo era de 10 y el de 6, nos casamos aún así pero tronamos porque no aguanto el celo profesional o la envidia. Era un hombre que no aguanto que tuviera yo mi dinero, y a lo mejor yo cometí el error de hacérselo sentir, creo que cometí el error, casi estoy segura que lo hice sentir menos. Yo estaba bien y lo hice talco, y no aguanto.”(sujeto 3)

La posibilidad de entrevistar a mujeres de distintas profesiones que trabajan en diversos sectores, permitió conocer mejor sus desarrollos de carrera y estilos de liderazgo, así como también apreciar sus percepciones sobre la posibilidad de lograr progresos laborales.

Todas ellas poseen pasión por su trabajo, son exigentes, muy organizadas y muestran deseos de superación constantes. Uno de sus principales incentivos está dado por el logro de resultados y se preocupan especialmente por fomentar el trabajo en equipo.

Lamentablemente la definición y distribución temprana de roles y espacios y el desigual acceso a los recursos se han convertido en los principales obstáculos que las mujeres enfrentan en sus opciones y oportunidades de vida. Ellos han estado en la base de posicionamiento femenino ante el empleo.

“Se necesita tiempo para atender el trabajo y atender tu casa.” (sujeto 12)

“Cuando una mujer tiene familia, tiene hijos que cuidar y aparte si quiere superarse, necesita hacer un doble esfuerzo.” (sujeto 6)

“Las mujeres queramos o no, tenemos que estar al pendiente de la casa, que este limpia, tenemos que ir por la despensa, cuidar a los hijos. Aunque tengas tu trabajo y te desenvuelvas, te tienes que hacer cargo de tu casa.” (sujeto 5)

Las mujeres han debido renunciar al trabajo o compaginarlo con su tarea doméstica, en un modelo de *"doble responsabilidad"* que explica la multiplicidad de roles que hoy la mujer asume y exige un desdoblamiento del tiempo, de la atención, los espacios y las energías femeninas para hacer posible el funcionamiento de la casa como si se dedicara a ella a tiempo completo lo que resulta en una notoria desigualdad en el uso del tiempo y en la distribución de las cargas.

Las que trabajan afuera tienen jornadas mucho más prolongadas, levantarse temprano, ir a la cama tarde y abandonar muchas veces las actividades

recreativas, que es el recurso para sostener esta "*doble presencia*". Por lo tanto, la desigual distribución de las cargas y de la disponibilidad de tiempo refuerza la inequidad de acceso a los recursos.

El ámbito laboral es el espacio más revelador para visualizar la significación de la dimensión de género en la comprensión de la problemática de la desigualdad y la exclusión social desde que en él confluyen e interactúan los aspectos socioculturales, educativos y económicos que condicionan y enmarcan las interrelaciones sociales.

Las concepciones culturales acerca del valor de las actividades y capacidades femeninas, de las relaciones con los hombres, y, ante todo, sobre lo que les corresponde ser y hacer a hombres y mujeres, se trasladan al ámbito laboral e interactúan con las exigencias y condicionantes productivas y económicas. Ambos factores determinan la división sexual del trabajo y contribuyen a explicar que el mercado de trabajo haya reservado a la mujer los puestos más alejados del poder de decisión, prolongue los hábitos hogareños adjudicándole las tareas asimilables y las más rutinarias, menos creativas y escasamente valoradas y las aleje de los empleos técnicos, con alto contenido tecnológico o con las mejores perspectivas de desarrollo de carrera.

Hasta ahora la relación que las mujeres han venido manteniendo con el poder sigue siendo una relación difícil. A pesar de que son reconocidos la mayoría de los derechos de las mujeres, como seres humanos y como ciudadanas, el acceso a los cargos de poder esta hoy todavía pendiente.

Si la incorporación de la mujer al mundo laboral ha sido relativamente rápida, la participación femenina en los niveles de adopción de decisiones no está evolucionando al mismo ritmo. Y todo esto ocurre a pesar de que, en formación, hace años que las mujeres han ingresado en la universidad, alcanzando ya en muchas carreras una cuota superior a la masculina.

¿Por qué entonces la intervención de la mujer aún es mucho menor que la del hombre en cualquiera de los ámbitos de la sociedad, sea éste político, económico, social o laboral?

Una de las principales trabas es la tradición histórica que arrastramos, la incorporación a los puestos de liderazgo nos ha llegado tardíamente y eso ha generado un retraso al que debemos enfrentarnos.

La sociedad debe tomar conciencia de que sin la intervención plena de la mujer en todos los apartados de la vida social, política, judicial y económica no se puede hablar de una democracia real.

Por otro lado, otro obstáculo, puede ser para la mujer: la discriminación de género en el ámbito laboral, que puede producirse en cada etapa del empleo, desde la selección y contratación hasta la formación y la remuneración, y abarca la segregación profesional y el momento de la terminación de la relación de trabajo. En cada etapa se dan diversos obstáculos para la promoción y el desarrollo de su carrera, entre ellos, el acoso sexual, que es una forma de violencia de género que excluye a las mujeres del ámbito público laboral.

Además, los hombres no se han incorporado al ámbito privado del cuidado familiar en la misma proporción en que las mujeres han salido al ámbito público laboral. Las desigualdades continúan existiendo en términos de salarios, jerarquías y promociones.

Y lo que es peor, en el ámbito laboral *“la maternidad está penalizada”*. Con esta expresión no pretendo exagerar, sino aludir a las graves dificultades que implica trabajar fuera del hogar y tener hijos.

“Estoy casi segura que si decido tener un bebé en los próximos dos años, mi jefe me arrincona en una oficina.” (sujeto 8)

En la actualidad, es cada vez más frecuente la inclusión del trabajo femenino como un aspecto ineludible en el análisis de las relaciones laborales y del empleo. El hecho básico para esta consideración es obviamente, la significación que las mujeres han llegado a tener en la fuerza de trabajo. Pero más allá de la evidente importancia numérica y de la dinámica que imprime al mercado de trabajo, la expansión del empleo femenino tiene un efecto muchísimo más amplio y complejo por tratarse de un proceso que ha puesto en tensión otros

múltiples aspectos de los centros de trabajo, afectando además a la familia y a parámetros claves de la sociedad. El integrarse en la fuerza de trabajo implica un obstáculo principal: la responsabilidad doméstica y familiar.

Como en muchos otros, en nuestro país predomina todavía la evaluación tradicional del trabajo femenino que ve en la maternidad y en la responsabilidad familiar de las mujeres un obstáculo serio al orden laboral.

“El que a dos amos atiende, con uno queda mal. El mayor obstáculo es el tiempo, me falta tiempo para dedicarle a mis hijos y al trabajo.” (sujeto 2)

“Si quieres dedicarle tiempo a tus hijos, no puedes dedicarle tiempo al trabajo.” (sujeto 2)

“Una mujer tiene que separar, si tiene familia tiene que dedicarle tiempo, entonces por eso no le pueden dar demasiada responsabilidad, porque quizás no pueda cumplir con el trabajo.” (sujeto 10)

Una de las ideas más profundamente arraigadas en la mitología occidental es que el núcleo de la diferencia entre mujeres y hombres reside en el hecho de que la primera es la encargada de la reproducción la crianza y la mayor parte de la primera socialización de los pequeños. A la maternidad se le ha atribuido el origen de las características psicológicas más estables en la mujer, de la división sexual del trabajo, y, finalmente de la desigualdad entre los géneros que es resultado de la necesidad de controlar la capacidad reproductiva de las mujeres y de protegerlas durante la gestación y la crianza.

La maternidad es uno de los aspectos de la vida de las mujeres urbanas que más drásticamente ha cambiado durante la segunda mitad del siglo XX. Esta transformación se relaciona con el logro de igualdad jurídica para la población femenina y su ingreso a la esfera pública.

El trabajo ha cobrado una enorme importancia en su percepción de sí mismas y, aún aquellas que son amas de casa con dedicación exclusiva consideran que el ideal femenino actual es el de la “*mujer de carrera.*”

Cuando las mujeres ya han tenido hijos su perspectiva y oportunidades de acción se transforman enormemente. La relación entre trabajo remunerado y comportamiento reproductivo está mediada por los significados que la mujer atribuya a la maternidad. En este aspecto es posible encontrar una gama bastante variada que va desde aquellas que consideran que tener una carrera es fundamental e intentan compartir algunas tareas con el esposo aunque asumen la mayor parte del trabajo doméstico; las que trabajan para completar el presupuesto familiar y viven su maternidad de manera conflictiva; las que consideran que el trabajo es una actividad secundaria y lo asumen siempre y cuando no sea un obstáculo para la realización de su papel de madres y, finalmente, las que consideran casi imposible conciliar alguna actividad extradoméstica con el cuidado de los hijos. En la actualidad el trabajo, cobra importancia creciente y compite con la maternidad.

El papel de las mujeres siempre ha sido muy importante dentro de la familia y, en las últimas décadas, su participación en el ámbito laboral se ha incrementado ya que su aportación se ha vuelto indispensable para la economía familiar. En las estrategias de supervivencia de los hogares de escasos recursos y en la búsqueda de una mejor calidad de vida para toda la familia, las mujeres realizan un sinnúmero de actividades que corresponden a dos distintos ámbitos de la vida social: el familiar, el laboral.

Algunos ejemplos de estas actividades son los siguientes:

- En el ámbito familiar, las mujeres se hacen cargo de la crianza de los niños, el cuidado de la salud de su familia, la protección y alimentación de sus hijos y brindan afecto a todos los miembros de su familia.
- En el ámbito laboral, ellas contribuyen con su trabajo al sostenimiento y reproducción de la familia y la sociedad.

La situación económica principalmente, pero también el deseo de mejorar sus condiciones de vida y las de su familia, han impulsado que cada vez más mujeres se incorporen al trabajo fuera de casa, aunque siguen haciéndose cargo de los quehaceres domésticos, lo que se conoce como la doble jornada de trabajo. La inserción laboral de la mujer se ha caracterizado por reproducir las jerarquías existentes en la unidad familiar y por la asignación de empleos que son una continuación de sus actividades tradicionales que, generalmente, son los peor remunerados y sin perspectivas de ascenso.

El “trabajo” en nuestra cultura, en su acepción más generalizada, se refiere a las actividades que producen bienes y servicios que tienen valor de cambio. El mundo de la producción, de la transacción y circulación de bienes y servicios, es socialmente valorado. El trabajo es un bien muypreciado por las personas, forma parte de su identidad y autoestima.⁵⁶

Las responsabilidades de reproducción asignadas a las mujeres se ejercen en tres ámbitos:

- La reproducción biológica de la especie: gestación, parto, cuidado de menores, cuidado de la salud familiar, etc.
- La reproducción económica y material que comprende el trabajo doméstico propiamente dicho, incluidos la preparación de los alimentos y el mantenimiento y cuidado de la casa y vestido.
- La reproducción del modelo cultural y de las relaciones sociales existentes, a través de la socialización. Esta situación constituye un obstáculo para compatibilizar el trabajo remunerado y el trabajo reproductivo.

En el ámbito laboral, además de hacerlo en situaciones de desigualdad e injusticia, muchas veces la mujer también es objeto de acoso y hostigamiento

⁵⁶ Valenzuela. María Elena. Políticas del Mercado de Trabajo con Enfoque de Género. p.140

sexual. Por todo lo anterior, aquí ubicamos un segundo gran reto para la mujer que sale de casa a procurar ingresos económicos y para las instancias legales que regulan y supervisan las condiciones laborales de la población femenina: hacer respetar los derechos de la mujer como trabajadora en las mismas condiciones que los hombres, y que se le remunere de manera igual cuando desempeña el mismo trabajo que éstos. Hacer valer su dignidad como persona que merece el respeto de compañeros y compañeras de trabajo, de jefes y subalternos, en fin, de todas las personas en su entorno laboral.

“Hombres que te quieren hostigar.” (sujeto 5)

“Hay todavía mucho prejuicio, en el sentido de que igual la invito a cenar, igual me la ligo, igual al rato tengo una relación sexual con ella y ya la domine.” (sujeto 3)

En el mundo del trabajo la violencia se manifiesta como abuso de poder para doblegar la voluntad del otro mediante el empleo de la fuerza física, psicológica, económica y política. En este sentido, las mujeres aparecen como las más afectadas y vulnerables a esta agresión.

La violencia laboral es toda acción ejercida en el ámbito del trabajo que manifieste abuso de poder por parte del empleador, del personal jerárquico, de quien tenga la función de mando, de un tercero vinculado directa o indirectamente con él o de quien tenga influencias de cualquier tipo sobre la superioridad.

Esta acción es ejercida sobre las mujeres atentando contra su dignidad, integridad física, sexual, psicológica o social, mediante amenazas, intimidación, maltrato, persecución, menosprecio, insultos, bromas sarcásticas reiteradas, discriminación negativa, desvalorización de la tarea realizada, imposición, inequidad salarial, traslados compulsivos, acoso y el acoso sexual.

El maltrato psíquico y social se manifiesta como la hostilidad continua y repetida en forma de insultos, hostigamiento psicológico, desprecio y crítica. Por ejemplo:

- Constante bloqueo de iniciativas de interacción generando aislamiento en el trabajador/a.
- Cambios de oficina o lugar de trabajo para separarlo de su grupo cercano.
- Prohibir hablar con compañeros/as.
- Obligar a realizar tareas denigrantes.
- Juzgar de manera ofensiva su desempeño.
- Asignar tareas sin sentido con el fin de humillar.
- Encargar trabajos imposibles de cumplir u obstaculizar la tarea para que no pueda ser llevada a cabo.
- Promover el complot sobre la subordinada.
- Amenazar con despidos sin fundamento real.

Por maltrato físico es toda conducta que directa o indirectamente esté dirigida a ocasionar un daño o sufrimiento físico sobre el/la trabajador/a, desde el encierro hasta golpes.

El acoso refiere a las acciones persistentes y reiteradas realizadas con el fin de incomodar con palabras o gestos, bromas o insultos al trabajador/a en razón de su sexo, nacionalidad, edad, color, origen étnico, religión, capacidades diferentes, aspecto físico, preferencias o situación familiar, entre otros.

Otra forma de violencia laboral es la inequidad salarial, es decir, hombres y mujeres con idéntica responsabilidad, en igualdad de condiciones y que, sin embargo, no reciben la misma remuneración, y/o en el caso que el/la trabajador/a tenga bajo su responsabilidad la ejecución de tareas que no se derivan de su jerarquía escalafonaria, ni de su función de revista.

“En el nivel de directivos la mayoría son hombre, entonces los que les siguen tienen que ser hombres” (sujeto 8)

Especialmente son las mujeres las más afectadas por la violencia laboral, debido a que en su mayoría ocupan puestos no jerárquicos o de menor calificación

y aún en puestos jerárquicos no tienen poder de decisión. Y en tanto abuso de poder, todo acto de violencia es ejercido por el que lo detenta contra el que no lo tiene.

Existe una discriminación negativa basada en el sexo, consolidada en pautas culturales de sumisión y que en el devenir histórico ha producido la "naturalización" de la violencia de género. Estas pautas también se reproducen en el ámbito laboral.

El hostigamiento sexual es uno de los principales factores para que las mujeres no accedan a los cargos de dirección en centros laborales y ello implica la limitación ocupacional como parte de la discriminación que los hombres ejercen contra la población femenina ante la escasez de oportunidades de trabajo. El hostigamiento sexual es una reacción de la población masculina ante los cambios de costumbres y, sobre todo, ante la competitividad laboral, luego de la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo.

"Ellos quisieron ser superiores, no les gusta ser sometidos, entonces buscan que una mujer ocupe un lugar inferior al de ellos." (sujeto 10)

"Hay hombres que se sienten minimizados. Mientras más sumisa y abnegada sea la mujer menos problemas les representa a ellos" (sujeto 6)

"Hay cierto temor porque de cierta manera algunos hombres ven en una mujer el reflejo de la madre o el de a esta mujer la voy a pisotear." (sujeto 11)

Así, el hostigamiento sexual es una forma de segregación ocupacional ejercida por los hombres. La lógica de esta discriminación es que si:

"La mujer realiza trabajo masculino y amenaza la fuente de empleo de éstos, entonces ellos amenazan la sexualidad de las mujeres".

Los cambios de costumbres en los roles de trabajo para hombres y mujeres, ha colocado a estas últimas en una situación de amenaza permanente en su sexualidad.

A menudo, esto es una discriminación, ya que en los centros de trabajo no existen mecanismos de justicia social y laboral para las mujeres que han sido víctimas de hostigamiento sexual, porque los marcos legales, regularmente, no son funcionales debido a los costos del juicio y la intimidación que el proceso implica.

Por ello, para las mujeres entrevistadas para lograr una participación igualitaria en la sociedad haría falta:

- El reconocimiento de la diferencia de género.
- Programas de formación para promover el liderazgo de las mujeres.
- Reparto equitativo entre mujeres y hombres de la responsabilidad familiar.
- Adopción entre ambos géneros de relaciones sociales de cooperación y no de dominación.
- Programas de conciliación entre el ámbito familiar y el laboral.
- Recursos financieros y humanos efectivos para aumentar la participación de la mujer en cualquiera de las esferas de poder.

CAPÍTULO V

CONCLUSIÓN

A modo de conclusión, puedo decir que la mayoría de las hipótesis que planteé, fueron comprobadas. Es cierto que aún existe discriminación en el ámbito laboral; la mayoría de las mujeres no tienen el mismo salario de un hombre en el mismo puesto, no hay ascensos, y sí prácticas de despido por causa del embarazo.

Es cierto que hay una fuerte desvalorización de las capacidades de las mujeres por parte de los hombres debido a, actitudes y estereotipos negativos, y prejuicios sobre las habilidades de las mujeres, y lo que es peor por autolimitaciones de las propias mujeres.

Y también es cierto que hay una restricción para las mujeres en el ámbito público debido al doble papel que juegan las mujeres como madres y trabajadoras. La asignación social de las mujeres en el mundo privado, ha significado una desventaja para su inserción en el mundo público.

Llama la atención la ambivalencia de la posición de las mujeres, en especial en el ámbito laboral y familiar, que son elementos centrales que definen sus posibilidades de participación. Esto se debe a los papeles de género, a los comportamientos aprendidos de cual deben ser las tareas propias para hombres y mujeres, esto quiere decir que aunque las mujeres no se dediquen exclusivamente al cuidado del hogar y se incorporen al mercado laboral; no pueden sustraerse de la atención de su casa y el cuidado de sus hijos. Cuando las mujeres se incorporan al espacio público no abandonan sus responsabilidades domésticas, y esta doble responsabilidad que asumen las mujeres en el ámbito privado las limita en el ámbito público. Esto se debe a que el ámbito público se ha reservado a los hombres como un lugar privilegiado, que los ha beneficiado siempre, que les ha permitido crear sus propias leyes, y que sus normas y valores sociales hayan sido aceptados y válidos para todos.

Es cierto que en la actualidad el mercado laboral ofrece ventajas y espacios de libertad a las mujeres pero también recrea nuevas formas de exclusión y segregación. En la estructura y organización familiar es factible encontrar fuertes negociaciones frente a los importantes cambios de vida de las mujeres y en las tensiones que su doble papel de trabajadora y dueña de casa impone sobre su tiempo, su capacidad física y su calidad de vida. Pero no deben olvidarse además, los impactos que los cambios en el plano del trabajo acarrearán sobre las familias y sus jerarquías internas. Como comente anteriormente, hay una modificación al interior de la familia, pero el rol de las mujeres en la familia sigue siendo central, porque aún se cree que el papel fundamental de la mujer es ser madre y esposa, y tener una actividad laboral pasa a ser algo secundario. Esto es lo que ha orillado a otras mujeres a olvidarse del matrimonio y embarazo, por no abandonar su crecimiento personal.

En lo que se refiere a la participación laboral femenina, por ejemplo, en la medida que las ocupaciones se "feminizan", es decir, que una mayor proporción de mujeres que de hombres ingresa a ellas, disminuyen los ingresos que generan y el prestigio asociado a su desempeño. Principalmente los hombres han gozado de ventajas con respecto al poder, al privilegio y al prestigio, a comparación de las mujeres, y esto se debe a que las dimensiones de poder son desiguales.

Por otro lado, dependiendo de los niveles educativos, y especialmente de sus profesiones, las mujeres se han ido insertando en diversos sectores con ingresos relativamente elevados, pero siempre inferiores a los correspondientes a los varones con similar calificación, esto quiere decir, que el poder permite a algunos individuos imponer límites a la capacidad de otros a los recursos existentes. El mercado de trabajo de profesionales continúa siendo segregado por género, en parte por las aún vigentes pautas culturales sobre el papel de la mujer en la sociedad.

También persisten prácticas discriminatorias de contratación, dificultades en el acceso a la capacitación, el ascenso y la movilidad. En términos del poder, esto se traduce en que los "poderosos" (en este caso los hombres) dependen de los

“débiles” (mujeres), porque les pueden obstaculizar o facilitar la satisfacción de necesidades.

Por ello, desde mi punto de vista, para que la situación de las mujeres en el ámbito laboral pueda cambiar sería importante:

- Eliminar las distinciones discriminatorias entre trabajadores, tales como raza, etnia, color, discapacidad, **sexo**, preferencia sexual, edad, credo religioso, doctrina política o condición social, estado civil, estado de gestación en la mujer, maternidad o responsabilidades familiares, salvo cuando la naturaleza del trabajo a desempeñar requiera de características especiales relacionadas con las diferencias biológicas entre mujeres y hombres.
- Promover la igualdad de oportunidades y mejores condiciones laborales para las mujeres.
- Asegurar a las mujeres el acceso equitativo al trabajo productivo, a los recursos productivos en el marco de políticas de mejoramiento de su situación social y económica, así como velar por la igualdad de oportunidades y trato en materia de condiciones laborales y de remuneraciones, mejores condiciones para su desarrollo en el campo laboral y de acceso a puestos directivos.
- Promover la promulgación de leyes que garanticen la igualdad de oportunidades de empleo y salario para mujeres y hombres y se incluyan medidas contra la discriminación en función del género.
- Fomentar una cultura laboral que contemple prestaciones a los hombres en el sentido de fomentar el reparto equitativo de las cuestiones relacionadas con el cuidado y la crianza de los hijos, como pueden ser licencias por paternidad, servicio de guarderías y licencias por cuidados paternos. De esta manera, la responsabilidad de la reproducción biológica, así como los cuidados y crianza de los infantes, se transforma en una responsabilidad familiar y social.

- Mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres mediante la eliminación de discriminaciones salariales, el pleno respeto de sus derechos laborales, el acceso a los sistemas de previsión y seguridad social, y la creación de apoyos para mujeres y hombres trabajadores entre ellos guarderías infantiles.
- Eliminar prácticas discriminatorias contra las mujeres como la prueba del uso de anticonceptivos o la declaración de no embarazo y el hostigamiento sexual en el trabajo.
- Promover la contratación de mujeres en los niveles más altos de la administración y gerencia en los sectores público y privado en la industria, el comercio y los servicios.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Bibliografía citada:

Arendt, Hannah. Sobre la violencia. Taurus. Madrid, 1973.

Amorós Puente, Celia. Mujer. Participación, cultura, política y estado. Ediciones de la Flor. Buenos Aires, 1990.

Baro, Martín. Sistema, grupo y poder. Capítulo III. Psicología Social desde Centroamérica. El Salvador, 1989. (En línea) Disponible en: <http://www.iteso.mx/dh/redtdt/queespoder.html>. Consulta: 24/Noviembre/2003.

Bataille, P. y Gaspard, F. ¿Cómo las mujeres cambian la política y por qué los hombres se resisten? Ediciones de la Flor. Buenos Aires, 2000.

Berman S. y Maerker, D. Mujeres y poder. Raya Enel Agua. México, 2000.

Bustos, Olga. Cuestiones de Psicología Política en México. Mujeres y participación política. U.N.A.M. México, 1990.

Enreich, B. y English, D. Por su propio bien, 150 años de consejos a las mujeres. Taurus Humanidades. Madrid. 1990.

Foucault, Michel. Historia de la sexualidad. Siglo XXI. México, 1983.

Foucault, Michel. Vigilar y Castigar. Siglo XXI. México, 1992.

Hewstone, Miles. La atribución causal. Del proceso cognitivo a las creencias colectivas. Atribución intergrupala. La categorización social y sus consecuencias. Cognición y desarrollo humano. Paidós. 1990.

Lamas, Marta. Cuerpo. Diferencia sexual y género. Taurus. México, 2002.

Lamas, Marta. Liderazgo de la mujer. Teoría y Práctica. México, 2000. (En línea) Disponible en: <http://www.iabd.org/sds/doc/ProleadLiderazgoLamas.rtf>. Consulta: 13/Octubre/2003.

Lovera, Sara. Igualdad y Diferencia. De igual a igual. México 2000.

Luna, Lola. Desde las orillas de la Política. Género y Poder en América Latina. Seminario Interdisciplinar Mujeres y Sociedad. Barcelona, 1996.

Martínez, Ifigenia. La mujer en México. Mesa Redonda del Voto al Ejercicio del Poder. México, 2000.

Maquiavelo, Nicolás. El Príncipe. Bruguera. Barcelona, 1984.

Morales, Francisco. Psicología Social. Mc Graw-Hill. España, 1996.

Muñoz, Cristina. Las mujeres en puestos de responsabilidad. ¿Cómo ejercen la política? Ponencia del Seminario Mujer y Política. Un reto en democracia. Perspectivas desde España y Paraguay. 1999. (En línea) Disponible en: <http://www.grupoeso.com.ni/2001/bn/bm/ed59/puestos59.htm>. Consulta: 7/octubre/2003.

Peña, Blanca. Mujeres y Poder Político en Baja California. Testimonios y Cifras. Colegio de Bachilleres del Estado de Baja California Sur. México, 1999.

Piettre, Monique. La condición femenina a través de los tiempos. (Traducción de Asunción Blanco) Rialp. Madrid, 1977.

Phillips, Anne. Género y Teoría Democrática. La representación de las mujeres. (Traducción de Isabel Vericat). Instituto de Investigaciones Sociales. Programa Universitario de Estudios de Género. México, 1996.

Sánchez, Gabriel. La mujer en la política. El ejercicio de la identidad. Presencia Ciudadana. México, 1997. (En línea) Disponible en: <http://ww.presenciaciudadana.org.mx.html>. Consulta: 7/ Octubre/2003.

Valcárcel, Amelia. Sexo y Filosofía. Sobre "Mujer" y "Poder".Anthropos. Barcelona, 1991.

Valenzuela, María Elena. Políticas del mercado de trabajo con enfoque de género. Chile, 1999.

Vander, James. Manual de Psicología Social. Paidós. España, 1986.

Weber, Max. Economía y sociedad. Fondo de Cultura Económica. México, 1977.

Yañez, Ana María. Mujer y Poder Político. El bien esquivo. México, 2003. (En línea). Disponible en: <http://www.manuela.org.pe/doc-vigilancia/elbien esquivo.doc>. Consulta: 22/Marzo/2004

Instituto Nacional de las Mujeres. Memoria del Foro Mujeres y Política. México, 2002.

Grassroots Policy Project. ¿Qué es el poder? Washington, 2004. (En línea) Disponible en: <http://www.grassrootspolicy.org/powerspan.html> Consulta: 15/Octubre/2003

Instituto Social y Político de la Mujer. Paridad en la toma de decisiones. Las mujeres y el poder. Argentina, 2000. (En línea) Disponible en: <http://www.ispm.org.ar/paridad/poder.html>. Consulta: 10/Enero/2004.

Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional. Organización Internacional del Trabajo. Roles de Género. 1996-2003. (En línea) Disponible en: <http://www.ilo.org/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/pacto/genero/iii.htm>. Consulta: 10/Enero/2004.

Bibliografía consultada:

Allegrone, Norma. La mujer y el poder en las organizaciones profesionales. Buenos Aires, 2000.

Amado, Ana María. El Aprendizaje del poder. Buenos Aires, 1998.

Archenti, Nélica. Las mujeres y el poder. De la lógica del príncipe a la lógica de la acción colectiva. Fundai. Buenos Aires, 1992.

Agacinsky, Sylviane. Política de Sexos. (Traducción de Héctor Subirats y Maite Baiges Artís). Taurus Pensamiento. Buenos Aires, 1998.

Astelarra, Judith. Participación política de las mujeres. Centro de Investigaciones Sociológicas y Siglo XXI. Madrid, 1990.

Astelarra, Judith. Las mujeres podemos. Otra visión política. Icaria. Barcelona, 1986.

Barrera, Dalila. Empresarias y ejecutivas. Mujeres con poder. Colegio de México. México, 2001.

Barrancos, Dora. Una asignatura pendiente, la calificación técnica y tecnológica de las mujeres. La mujer y el trabajo. Revista de Trabajo y Seguridad Social. Buenos Aires, 1996.

Bonder, G. y Zurutuza, C. La mitad del mundo, la mitad del poder. Participación Política y Mujer. Centro de Estudios de la Mujer. Buenos Aires, 1994.

Bouder, R. y Lazarsfeld, P. Metodología de las Ciencias Sociales. Conceptos e Índices. Volumen I. (Traducción de Jaime Melendres). Laia. Barcelona, 1985.

Camps, Victoria. El papel social de la mujer en los últimos 25 años. Universidad Autónoma de Barcelona, 2003. (En línea) Disponible en: <http://www.fundaciónsantamaria.org/mujer.htm>. Consulta: 11/Octubre/2003.

Coria, Clara. Los laberintos del éxito. Ilusiones, pasiones y fantasmas femeninos. Paidós. Buenos Aires, 1992.

Correia, María. Las relaciones de género en la Argentina. Un panorama sectorial. Banco Mundial. Buenos Aires, 1999.

Chejter, S. y Laudano, C. Género y movimientos sociales en Argentina. CECIM. Buenos Aires, 2001.

Gamba, Susana. Liderazgo femenino. Cuadernillos para emprendedores/as. Tido. Buenos Aires. s/f.

García de León, Antonieta. Herederas y heridas. Sobre las élites profesionales femeninas. Cátedra. Madrid, 2002.

García Muñoz, Victoria. Impacto diferencial de los sistemas electorales en la representación política femenina. Parlamento europeo. Dirección general de estudios. Serie Derechos de la Mujer. Luxemburgo, 1997.

Gissi, Jorge. Problemas de Psicología Social en América Latina. Feminidad, machismo, mitos culturales. Colección Lecturas Universitarias. San Salvador, 1985.

Granados, Miguel Ángel. Primeras mujeres. En: Revista Proceso. México, 2004.

Hernández, Roberto. Metodología de la Investigación. Mc Graw-Hill. México, 1991.

Heller, Lidia. ¿Por qué llegan las que llegan? Feminaria. Buenos Aires, 1996.

León, Magdalena. Poder y Empoderamiento de las Mujeres. Tm. Facultad de Ciencias Humanas, 1997.

Lovera, S. y Casas, X. El voto de las mujeres. Plaza Janes. México, 2004.

Lukin, Liliana. Damas de hierro. Revista Viva, Diario Clarín. 1999

Maffía, D. y Kuschnir, C. (compiladoras). Capacitación política para mujeres: género y cambio social en la Argentina actual. Feminaria. Buenos Aires, 1994.

Martínez Ten, Carmen. La participación política de la mujer en España. En: Leviatán, revista de hechos e ideas. Madrid, 1986.

Marx, Jutta. Mujeres y partidos políticos. Legasa. Buenos Aires, 1992.

Mass, Ana María. Rompiendo el techo de cristal. Las mujeres en el management en Argentina. OIT. Buenos Aires, 1998.

Montero, D. y Esquivel L. La mujer mexicana y su desarrollo educativo. Breve historia y perspectiva. Tijuana, Baja California, 2002. (En línea) Disponible en: <http://www.uady.mx/sitios/educacio/servicios/editorial/educycien/ar22/r22a5.htm>.

Consulta: 7/octubre/2003.

Oria, P. y Caride, C. Mujer y política. Serie de cartillas populares. Buenos Aires. s/f.

Pautassi, Laura. Mujer y trabajo en Argentina. Consejo Nacional de la Mujer. Buenos Aires, 2001.

Rodríguez, Rosa María. Foucault y la genealogía de los sexos. Cultura y Diferencia. UAM-Iztapalapa. 1999.

Sánchez-Apellániz, Mercedes. Dirección y Cultura Organizacional. CIS. Madrid, 1997.

Seidler, Víctor. La sinrazón masculina. Masculinidad y teoría social. (Traducción de Isabel Vericat). Paidós. México, 2000.

Secord, P y Backman, C. Psicología Social. McGraw Hill. 1975.

Torres, A. y Mazzino, P. Mujeres trabajadoras en la Argentina. Brechas en participación, remuneración y política pública. En: Revista de Trabajo y Seguridad Social. Buenos Aires, 1996.

Ventura, Any. Las que mandan. El poder de las mujeres en la Argentina menemista. Planeta. Buenos Aires, 1996.

Vianello, M y Caramaza, E. Género, espacio y poder. Para una crítica de las Ciencias Políticas. El poder público como estructura masculina. Catedra. Madrid, 2000.

Young, Pauline. Métodos Científicos de Investigación Social. Introducción a los fundamentos, contenidos, métodos, principios y análisis de las investigaciones

sociales. 2ª. Edición (Traducción de Ángela Muler). Instituto de Investigación de la Universidad Nacional. México, 1960.

Zabludovsky, Gina. Mujeres en cargos de dirección de América Latina. Estudios sobre Argentina, Chile, México y Venezuela. DGAPA. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. UNAM, 2002.

Instituto Nacional de las Mujeres. Las mujeres y el voto. México, 2001.

Mujeres por la dignidad y la vida. Las mujeres ante, con, contra, desde, sin, tras el poder político. Colombia, 1999.

ANEXO 1

GUÍA DE ENTREVISTA

I Antecedentes del cargo

¿Cómo llegaste al lugar en dónde te encuentras?

¿Qué es lo que te ha hecho destacar? (Acontecimiento)

¿Cómo te sientes en un puesto de liderazgo?

¿Para qué se quiere el poder?

¿A pesar de los costos y dificultades consideras que se siente bien tener poder?

¿Qué significa para ti el poder?

¿Qué es lo que ambicionas actualmente?

II Acontecimientos

¿Crees que la desigualdad entre hombres y mujeres dificulta la participación de la mujer?

¿Incurriste en algún acto de rebeldía por alguna injusticia que hayas vivido?

¿Qué desencadenó la aspiración a un puesto de liderazgo?

¿Por qué te sentiste atraída a la política?

¿Tenías un modelo de mujer u hombre al que aspirar?

III Discriminación

¿Cuáles son los obstáculos que has encontrado y que atribuyes al hecho de ser mujer?

¿Crees que exista alguna presión especial por ser mujer?

IV Valorización de capacidades

¿Crees que existen dudas sobre la capacidad de las mujeres para asumir posiciones de liderazgo? (Factores: físicos, económicos, ideológicos, religiosos, sexuales, míticos, etc.)

¿Crees que a las mujeres les cuesta trabajo sentir que son capaces de ejercer un cargo de poder?

V Acceso y participación en espacios de decisión

¿Cómo sientes que te ven las personas que trabajan contigo?

¿Cuál es la actitud de los hombres hacia una mujer en un puesto de responsabilidad?

¿Crees que el poder en manos de mujeres asusta a los hombres?

VI Roles de género

¿Crees que la mayor responsabilidad que asumen las mujeres en el ámbito privado (familia), restringe su participación en el ámbito público?

VII Formas femeninas de ejercer el poder

¿Crees que las mujeres el poder de manera distinta a los hombres?

¿Son las mujeres más honestas?

¿Crees que los puestos de poder obligan a las mujeres a masculinizarse?

¿Te parecería importante o conveniente más mujeres en la política?

¿Qué opinarías sobre un partido de mujeres?

¿Qué has hecho por las mujeres desde tu posición?

¿Cómo una mujer que ha alcanzado una posición de poder, crees que tienes obligación de abrir espacios a otras mujeres?

VIII Aspecto familiar

¿Cuál era la ocupación de tu padre?

¿A qué se dedicaba tu madre?

¿Cómo era la relación entre ellos?

¿Con cuál de tus padres convivías más?

¿Cómo fue la educación que recibiste de tus padres?

¿En tu casa se hacía diferencia entre niños y niñas?

ANEXO 2

ENTREVISTAS (CUADRO1)

| | Sujeto 1 | Sujeto 2 | Sujeto 3 | Sujeto 4 |
|---|--|---|---|--|
| 1. ¿Cómo llegaste al lugar en que te encuentras? | <p>Llegue con muchos trabajos, desde que entre a la organización fue responsabilidad, empezar a ver más que nada los problemas de la gente, el trabajo de la organización, porque ya había otros compañeros que ya habían iniciado.</p> <p>Aunque estuve desde el inicio en la organización pero sin ninguna responsabilidad muy fuerte; el adquirir ese tipo de trabajo y la responsabilidad me la dio la misma gente, el estar ayudándolos, asesorándolos, a tramitar o a gestionar sus predios, los problemas con los que llegaba la gente en la organización, ahí fue donde empecé a participar más de lleno, casi en la totalidad de mi tiempo en la organización.</p> | <p>Me costo mucho trabajo, yo pensé que estaba en una escuela chovinista porque la subdirección la habían ocupado hombres; hombres que llegaban después de mí, yo pensaba que por antigüedad tenía derecho a ese puesto, pero resulta que llegaban hombres y les daban el puesto. Y algún día me llene de valor y lo conté en una junta, después del reclamo vino la promoción, y hace ya tres años que estoy en el cargo.</p> | <p>La verdad con mucho esfuerzo, realmente trabajando en forma extraordinaria, trabajando mucho para lograr escalar algunas jerarquías y estudiando mucho. Después de que termine la carrera empecé a trabajar, pero al mismo tiempo que trabajas tienes que seguir estudiando.</p> | <p>Con mucho esfuerzo porque aquí entre como maestra de primaria. En siete años conocieron mi trabajo, mi forma de ser y los dueños me dieron la oportunidad de darme la dirección técnica y ya cumplí 16 años. En la escuela tengo trabajando 24 años, o sea que ya me toca la mitad de la escuela. (ja, ja, ja)</p> |
| 2. ¿Qué es lo que te ha hecho destacar? | <p>Una negociación con un propietario, que fueron los abogados, era un predio de Margarita López Portillo en donde no siendo abogado apenas en los inicios de empezar a conocer la gestión, me dejaron sola para negociar el predio, en donde había desalojos y era pues convencer al propietario, al apoderado y a la señora que le vendiera a la gente, era un edificio ubicado, amplio y que lógicamente que sería mucho dinero.</p> <p>Entonces esa fue la primera responsabilidad que sentía que no podía o que me asustaba pero al estar ya frente a esta gente pues pensaba que no podía hacer notar mi nerviosismo y mi susto.</p> <p>Fue muy bueno, inclusive mis compañeros me felicitaron porque el abogado accedió a venderle a la gente y a hacer todo lo que les</p> | <p>Una alumna de preparatoria, cuya mamá es periodista, me platicó de un proyecto de un libro que iba a ser publicado por el Instituto Nacional de la Mujeres y bueno de 80 entrevistas que se hicieron escogieron 45, y dentro de las 45 escogieron mi historia y se publicó un libro. A nivel personal fue una gran satisfacción, dejás algo para la gente que viene, para tus nietos, para tus hijos, y bueno quedas plasmada en un libro.</p> | <p>El tomar decisiones, el ponerle un estar al trabajo, yo creo que tratar de solucionar problemas y tener mucha iniciativa, para mí eso es lo que me ha hecho destacar.</p> | <p>Yo creo que diario, mi trabajo, el hecho de la entrega. Yo digo que ha de ser mi trabajo porque en una escuela particular ellos tienen la libertad de contratar a cualquier persona cuando tu ya no rindes, y yo creo que el trabajo que he desempeñado les ha gustado por eso me han mantenido tantos años. No porque haya caído bien, sino por el trabajo que yo realizó día con día.</p> <p>Y yo pienso que lo que más me ha hecho destacar que cuando estaba como maestra de grupo, me daban siempre los grupos con mayor problema, con mayor responsabilidad, y de una u otra manera creo que eso fue lo que me hizo brillar como maestra.</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | <p>pedimos, ya que el abogado estaba renuente, inclusive a negociar con la organización, entonces eso fue un gran logro, fue muy bueno y fue algo que me hizo sentir contenta conmigo misma y que vi que si podía; vi que lo que queramos alcanzar lo podemos alcanzar, siempre y cuando queramos trabajarlo, tengamos claridad en lo que queramos alcanzar y lograr.</p> | | | |
| <p>3. ¿Cómo te sientes en un puesto de liderazgo?</p> | <p>Me siento que a veces no quisiera estar, porque siempre hay algo nuevo, hay retos muy grandes.</p> <p>Es bonito cuando sientes la confianza de mucha gente, el apoyo de mucha gente, pero donde es difícil, es cuando esa gente espera soluciones las cosas.</p> <p>Entonces ese es el reto y la responsabilidad, y es cuando uno no quiere fallar, no por un ego, sino por la necesidad de la gente. Es la confianza total que nos tienen, cuando tienen un problema y que ven que llegando aquí a la organización, y al entrar por esa puerta la gente se siente aliviada de que le vamos a ayudar porque podemos arreglar las cosas eso es lo que creen. Bueno y hasta ahora la mayoría de los casos se ha podido, lo hemos logrado.</p> | <p>Al principio me costo mucho trabajo, hubo una renuencia sobretodo del personal docente que siempre me vio como la maestra y de momento quede en la subdirección.</p> <p>Yo creo que fui muy astuta en el sentido de que me fui ganando a la gente no con prepotencia, a mí el puesto nunca se me subió ni se me ha subido. Sigo siendo muy sociable con mis compañeros, sigo siendo muy campechana, obviamente si haya algo que afecte el desenvolvimiento de mi área, lo pides, pero lo pides de un manera tranquila, sin prepotencia, sin sentirme que aquí soy la subdirectora y me obedeces y te callas, no es mi trato. Creo que he sacado mucho más ventaja de esto, que si yo estuviera con el cargo arriba.</p> | <p>Bien, siempre me he sentido bien, aunque a veces los hombres te ven con cierto recelo, sobretodo si son mayores que tú, yo en realidad empecé a tener puestos de liderazgo desde muy joven, como desde los 26-27 años y mucha de la gente que estaba subordinada a mí tenían más edad que yo. Era difícil tratar con ellos, no todos hay gente de muy amplio criterio y que si te respeta, pero otros no.</p> | <p>Con mucha responsabilidad, ya llevo 16 años y día con día es un sufrimiento, porque aquí se batalla con los niños, con los maestros y con los padres de familia. Pero de una u otra manera tenemos que ir sacando los problemas. Pero si es una responsabilidad muy grande.</p> |
| <p>4. ¿Para qué se quiere el poder?</p> | <p>Yo no quisiera el poder para mandar, porque es muy grande, es un peso muy grande, es un reto en beneficio de todos, de todo el país por un cambio, por eso es queremos llegar al poder.</p> <p>Siento que puedo lograrlo, no como mujer, sino por los objetivos tan claros que se tienen, yo creo que mujeres y hombres podemos llegar al poder y hacer un buen trabajo, hacer un buen papel y sobretodo sacar beneficios para toda la gente.</p> | <p>Siempre he pensado que el poder lo debe utilizar la gente para beneficio colectivo no para beneficio individual.</p> <p>Quien tiene poder ojalá lo ocupara para servir a los demás, no para querer mandar, querer humillar o querer ser prepotente.</p> | <p>No tanto tener el poder, sino porque uno mismo quiere ir subiendo y escalando. Pero más que nada para poder hacer lo que uno quiere en el buen sentido de la palabra.</p> <p>Si tú quieres manejar las cosas de determinada forma, hacer que la gente también; estimular a la gente para que te apoye y las manejen como tú deseas, porque consideras que eso es lo correcto.</p> | <p>Es que yo no quiero el poder. A mí me gustaría seguir como maestra y seguir ganado lo mismo. Yo no pedí el puesto, a mí me lo brindaron y ahora no lo dejaría por el sueldo.</p> |
| <p>5. ¿A pesar de los costos y dificultades se siente bien tener poder?</p> | <p>Si, cuando se logra un trabajo limpio, sobretodo honesto y que se consiguen los objetivos, cuando son claros, si se</p> | <p>Es fascinante, yo el poder lo tengo frente a un grupo, no estaba yo ansiosa de poder, porque el poder yo lo tengo o ya lo había</p> | <p>Yo considero que si, tiene un precio alto, porque a mayor poder mayor responsabilidad.</p> | <p>No de sentirme bien, porque para mí los maestros son igual que yo, no por el hecho de ser la directora soy la que</p> |

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| | <p>siente bien, se siente bien porque se puede palpar y se puede ver, cuando se hace algo bueno se nota inmediatamente y es en beneficio para todos.</p> <p>Se siente bien el ver que la gente está bien y sus derechos están siendo resueltos, se los están entendiendo.</p> | <p>saboreado, como maestra es un poder impresionante, tal vez por eso no dejo la docencia porque es una carga de poder muy padre.</p> <p>El llevarte bien con los alumnos, el tener un grupo controlado, el tener un grupo atento, el saber corregir en preparatoria y en secundaria es muy diferente pero es poder y eso es muy padre sin pensar en el puesto que tengo. Antes del puesto llegue a sentir las delicias del poder.</p> | <p>Los errores de la gente que está subordinada a ti caen sobre ti, y la responsable y la que tiene que dar la cara eres tú, entonces tener un puesto en el que tienes gente a tu mando o si ya tienes cierto poder, exige mucho más responsabilidad y eso te genera mucho estrés, pero finalmente venimos a este mundo a resolver problemas.</p> | <p>mando y la que ordeno. Creo que aquí tenemos que ir delegando responsabilidades y cada quien tiene que cumplir con sus funciones. Lo único que hago yo es organizar el trabajo.</p> |
| <p>6. ¿Qué significa para ti el poder?</p> | <p>Es corregir, es el aplicar la justicia, el ser justos. Que haya democracia y justicia y eso es el poder, eso se estaría impartiendo si yo estuviera.</p> <p>Si es en beneficio de todos y ahí me incluyo. Sería un beneficio para todos. Sería la felicidad completa.</p> | <p>Una manera de tenerlo es ayudar a los demás, tener la capacidad de ayudar a los demás.</p> | <p>No es tanto el tener mucho dinero, o tener a la gente con la pata en el pescuezo, sino el poder es la persona líder, la persona que esta a la cabeza y que es finalmente la que toma las decisiones pero que al mismo tiempo le da libertad a su gente para desarrollarse y que empleen sus propios talentos y no que nada más los mandes tú.</p> <p>El poder no es mandar a todo mundo y hacer lo que tu quieras, sino que todos cooperen estén de acuerdo, llegar a un acuerdo común a que la última decisión la tomas tú.</p> | <p>Poder hacer lo que uno quiere. Poder dirigir como tú quieras. No utilizando la prepotencia, ni sobajar ni humillar a nadie porque eso no interesa. Yo creo que el poder es una palabra de destrucción cuando no lo sabes utilizar bien.</p> |
| <p>7. ¿Qué es lo que ambicionas actualmente?</p> | <p>Ambiciono que realmente nos respeten como personas, que nos respeten como mujeres, que nos respeten como seres humanos y al tener todo esto lógicamente que todo lo que se mueva a nuestro alrededor van a estar bien.</p> <p>Si esta bien todo, mi familia va a estar bien y voy a estar bien yo también. Eso es lo que ambiciono que haya justicia y democracia, que haya una economía en donde no nos falte, que la gente no sé este tronando los dedos para comer y eso va a ser en beneficio de todos. Sé que es un sueño, pero lo vamos a lograr y yo siento que si lo voy a alcanzar a ver.</p> | <p>¿Qué ambiciono? Me gustaría y ambiciono hacer cambios, cambios de mentalidad en mucha gente.</p> <p>Me gustaría que la gente fuera más decidida en cuanto a sus cuestiones, por ejemplo aplicar mejor el reglamento, bueno conocer el reglamento y aplicarlo al pie de la letra; y que nos sea nada más motivo que si vengo de buenas o de malas. Eso quisiera yo, cambiar la mentalidad.</p> | <p>Ahora tengo apenas 2 o 3 semanas que deje el trabajo en donde estaba, entonces mi ambición es tener un trabajo donde haga lo que precisamente lo que te acabo de decir.</p> <p>Muchas veces tú tienes el poder pero hay gente arriba de ti que no te deja actuar como tú quisieras o desenvolverte libremente. Lo que ambiciono es desenvolverme libremente y si tengo gente a mi cargo, que esa gente se sienta estimulada.</p> | <p>Ser Secretaria de Educación Pública. Eso sería en la oficial pero no he metido mis papeles. Pero yo creo que no en un tiempo muy lejano voy a empezar a meter mis papeles porque si quiero.</p> |
| <p>8. ¿Crees que la desigualdad entre hombres y mujeres</p> | <p>Ha sido difícil, pero en lo personal he tenido mucho apoyo de los compañeros,</p> | <p>Si, en el Colegio Victoria Tepeyac me encontré con esa mentalidad, de quien</p> | <p>Sí, definitivamente sí. La mujer tiene hasta la fecha doble papel, el papel de</p> | <p>Sí, hay ahorita aunque digan que no, el hombre se sigue negando a que</p> |

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| <p>dificulta la participación pública de la mujer?</p> | <p>los compañeros que han estado alrededor de mí, en la organización, en el partido, siempre tenido apoyo de ellos, yo no he sentido que me nieguen las cosas.</p> <p>Yo siento que es el trabajo y esfuerzo de muchas compañeras que tuvieron que abrir la brecha en la cuestión política, en todo el trabajo social de que las mujeres también podíamos hacer este tipo de trabajo.</p> <p>Creo que estoy recogiendo la cosecha, todo lo que las compañeras sembraron, lo que les costo a ellas trabajo, lo que ellas sufrieron. Muchos años no las tomaron en cuenta y era difícil en la cuestión de trabajo social, en la organización, en la cuestión del partido.</p> <p>Y en la cuestión familiar yo he tenido mucho apoyo de mi familia. Quiero decirte que yo tengo tres hijos y un marido, y no se atreven a negarme nada, me apoyan mucho, no he padecido esto de que el marido, lo clásico.</p> <p>Que bueno que esto ya este pasando a la historia, que hay sus casos si los hay todavía, ya son menos, las mujeres nos defendemos más.</p> <p>Yo no he sufrido eso, que como mujer no me dejen tanto en la familia, que no me apoyen para que haga lo que estoy haciendo, no. De hecho en mi familia me impulsaron mucho para estar en la organización, porque teniendo hijos, se aboca a los hijos, pero cuando ya crecen, no es bueno que este uno en la casa, me impulsaron mucho para hacer este tipo de trabajo, porque mis hermanas están haciendo este tipo de trabajo, están en el trabajo social, en el político y viendo eso yo no me podía quedar en la casa.</p> <p>Mis hijos me ayudaron, mi marido me ha apoyado</p> | <p>tenía que ocupar ese cargo tenía que ser hombre. Y yo alguna vez lo comente: ¿Hombres porqué? Porque se va a tomar con los demás o porque van a platicar chistes majaderos entre ellos o qué. ¿Porqué un hombre tiene que estar en ese cargo?</p> <p>Eran años y gente que acababa de llegar le daban el cargo. Por ejemplo aquí esta el maestro Aurelio que tiene 20 años de trabajar en el Colegio y sin embargo relegado también. Pero bueno, hablando de mí como mujer yo decía bueno ¿qué pasa, porqué tienen que ser puros hombres los que ocupen un cargo, cuando realmente las mujeres tenemos más intuición, más capacidad de resolución?</p> | <p>profesionista, de mamá, de esposa, de mujer de hogar.</p> <p>En muchas ocasiones cuando estas en el trabajo, en el ámbito laboral te sientes presionada porque ya tienes que regresar a tu casa a cumplir con tus obligaciones de madre, de esposa, de ama de casa; y los hijos definitivamente si te frenan mucho, tienes que dedicarles tiempo, entonces ese tiempo que le tienes que dedicar a ellos desgraciadamente se lo empiezas a restar al tiempo laboral. Además viene un gran conflicto, todavía hay muchos trabajos donde los hombres prefieren tener a hombres y la mujer queda rezagada.</p> | <p>una mujer pueda tener el mando. En el magisterio casi no se da, en el magisterio por lo regular los directivos son mujeres y más en secundaria. Entonces el hombre en el magisterio esta acostumbrado a que su jefa sea del sexo femenino.</p> <p>Pero me ha tocado ver en otras empresas donde no permiten que una mujer sea la que lleve el mando, y sí, hay desigualdad, de hecho en la educación están tratando mucho el tema de la equidad de género, donde quieren que participen tanto hombres como mujeres en todas las actividades.</p> |
|---|--|---|---|---|

| | | | | |
|---|---|--|--|--|
| | mucho para estar aquí. | | | |
| 9. ¿Incurriste en algún acto de rebeldía por alguna injusticia que hayas vivido? | <p>Si, algo que tengo, me dicen mucho mis compañeros, es que soy muy impulsiva, si estoy viendo algo que esta mal, aunque sé muchas veces decimos esta mal en la cuestión de que están en su derecho pero que es injusto.</p> <p>Todo el mundo tiene el derecho pero están cometiendo una injusticia, entonces si me he enojado mucho. Soy muy necia, pero con esa necedad se logran las cosas, pero con una visión de ayudar y de solucionar las cosas, y lo hemos logrado por esa necedad, hemos logrado muchas cosas y bien.</p> | <p>Sí, hace años me dijeron que era yo muy grilla porque les enseñaba a los alumnos el reglamento. Un reglamento que estaba escrito y estaba en un cajón. Entonces yo tuve un problema me dijeron que ya habían 'pensado en mi para la subdirección pero que era yo muy grilla y que en virtud de eso no me daban el cargo. Pro yo les dije, si yo enseñó derecho, tengo que decirle a los alumnos que para que las leyes se obedezcan tienen que ser publicadas y darlas a conocer a quienes han de cumplirlas, y no en un cajón. Y bueno se hizo todo un hirigote, y la sanción fue que se había pensado en mí para la subdirección pero como andaba yo inquietando a los alumnos, era un castigo por andar alborotando a los alumnos. Fue una situación que provoco un castigo, el castigo fue en aquella época no darme la subdirección.</p> | <p>Sí hace poco, precisamente el hecho de que no te den una libertad total, o que te piden que determinadas actividades que haces las pases para otro horario o las dejes de hacer, o sea actividades fuera del trabajo, ya como mujer.</p> <p>En mi caso yo tenía mucha gente a mi cargo pero arriba de mí había otro jefe, entonces él me pedía que de alguna manera empleara yo a alguien para que me cuidara a mis hijos y que determinadas actividades que yo hacía como el deporte, los dejara de hacer o los pasara a otro horario para cumplir con más tiempo en el trabajo. Entonces mi actitud de rebeldía fue el no hacerle caso, el seguir como estaba porque si se me hacía una injusticia de su parte, también el que si teníamos que tratar algo con los clientes él lo quiere tratar a la hora de la comida y yo a esa hora tenía que atender a mis hijos, tenía que ir por ellos a la escuela, entonces si me implicaba el que él me hiciera menos y una actitud de rebeldía era el no participar con él en esas cosas.</p> | <p>Siempre. Soy muy rebelde. Recuerdo que en la secundaria querían imponerme un horario y no lo permití, hable con el director, me dijo que la comisión era la que estaba organizando los horarios, y supuestamente la comisión no podía y pedí que se me entregaran los horarios y pude moverlos yo, entonces hice lo que yo quise.</p> |
| 10. ¿Qué desencadenó en ti la aspiración a un puesto de liderazgo? | <p>Yo no me lo imaginaba por que yo siempre he visto a todos mis compañeros, los que están más arriba de mí, que ya están en otros lados trabajando, o con otros cargos los admiro porque son como compañeros muy valiosos, su trabajo es lo que a mí me a ayudado a seguir en esto, a seguir su misma línea de trabajo y el no flaquear, porque fueron compañeros muy valientes para todo lo que ellos enfrentaron.</p> <p>Es el ejemplo que nos dejan y que tenemos que seguirlo, por lo menos conservar ese trabajo y seguir su ejemplo. Lo que me hace llegar a esto no es el sentirme bien, o el cómo llegue fue con mucho</p> | <p>Las ganas de ayudar, las ganas de estar en un puesto para ayudar a los alumnos y de ser justa. Tener ese poder y aplicar o manejar la justicia.</p> | <p>Pues yo creo que mi forma de ser, desde que estaba en la escuela siempre era líder, muchos maestros o gente más adulta me decían que yo era líder, movía al salón para hacer ciertas cosas, entonces no te puedo decir que haya habido un hecho con el cual yo me prometiera ser líder, simplemente fue mi forma de ser.</p> | <p>El sueldo, y, por que no estar en un lugar donde tú puedas dirigir y organizar como tú quieres.</p> |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| | <p>trabajo y ¿cómo lo logre? Con la responsabilidad que te va llevando y que los compañeros van dejando espacios porque tienen que seguir abriendo otras brechas, entonces es lo que me hizo llegar aquí, es el cómo el trabajo en una empresa y que vas escalando. Entonces eso es lo que me hizo quedarme aquí como dirigente.</p> | | | |
| <p>11. ¿Tenías o tienes un modelo de mujer u hombre al cual aspirar?</p> | <p>De muchos, en mujeres hay muchas compañeras que me llama mucho la atención su trayectoria, que dices quisiera ser como ellas, que las ve uno que son incansables, que yo me pregunto como le hacen para estar tan enteradas, tan informadas y andan en todos lados y trabajan mucho y en ningún momento sienten ese cansancio.</p> <p>Sí, si admiro a muchas mujeres. Son mujeres de la misma lucha, hay varias, hablando de una Rosario Ibarra, hay muchas compañeras que admiran mucho por su manera de participar en la política y en el trabajo social.</p> <p>Alguien a quien admiraba mucho era a Rosario Robles. No olvidemos que somos mujeres y que las mujeres siempre, no es que nos compren, pero tenemos un corazón, que luego esos corazones somos querendones, y la verdad por ahí nos han doblado a las mujeres, es la manera que el hombre puede con nosotros, es la única manera, por eso somos débiles, somos el sexo débil. Por eso, por ese corazón tan grande que tenemos.</p> <p>Otras mujeres, mi hermana la admiro mucho, por su trabajo, la calma que ha tenido para todo el trabajo que ha desempeñado y todo lo que ha hecho y parte de lo que ahora vivo, de lo que hemos estado disfrutando, ella y a mi madre las admiro mucho</p> | <p>Sí, admiraba yo en su época a Margaret Thatcher se me hacía una mujer con un liderazgo impresionante. Aquí en México no tengo figura de liderazgo, yo creo que son mujeres que aprovechan el poder para hacer otras cosas, menos utilizarlo como se debe.</p> | <p>Si, a veces es difícil de lograr, para mí el modelo de mujer es en primer lugar que puedas formar un hogar, que es finalmente como una especie de empresa en la que saques adelante a pequeñas personas que son tus hijos y que puedas dar amor, pero al mismo tiempo tu no puedes da eso como mujer, como una persona individual otra satisfacción, y esa satisfacción muchas veces te la da el ámbito profesional.</p> <p>Para mí tienes que llegar a ser exitosa en tu trabajo para que tengas esa satisfacción y poder dar a los demás ese amor y cuidado que merecen. Para mí ese es el modelo de mujer, el que te puedas desarrollar plenamente en el ámbito que tú quieres. No todas las mujeres están destinadas o les gusta formar un hogar, pero para mí la mujer es aquella que se sienta realizada en cualquier ámbito.</p> | <p>No tanto de hombre sino de puesto. Yo te repito que yo quiero ser Secretaría de Educación Pública, entonces no es de aspirar a ser como alguien. Si tengo mi modelo: López Obrador, el es el hombre con el que me identifico por su forma de pensar y de ser, pero de mujeres no.</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <p>por que les toco el estar luchando para que se le respetar al pueblo el derecho de manifestarse. A ellas les toco, fueron objetos de represión, cuando hubo represión por las marchas. Las admiro mucho.</p> <p>Otras compañeras que también han estado en esto, y te puedo nombrar a muchas más, compañeras que no son muy conocidas en la cuestión política pero en la Asamblea, un ama de casa, que han sido tan aguerridas que mis respetos para esas compañeras. Son muchas, en el tiempo que tengo de estar participando en la organización en el movimiento social, he conocido mujeres de mucha entereza y que hicieron mucho trabajo, por lo cual ahora no la llevamos mucho más tranquila, por eso hay créditos de vivienda, por eso se puede uno manifestar, aunque tengamos que ir por la banqueta.</p> <p>Como dijo una legisladora que estuvo tratando de regular las marchas; pero tenemos ese derecho a la manifestación, todas esas compañeras que estuvieron día y noche. Hubo manifestaciones a toda hora, en cualquier momento estuvieron ahí, gracias a esa gente que estuvo ahí, que se movilizó en esos momentos podemos estar marchando tranquilamente y que nos respetan, y hasta nos cuidan.</p> <p>Son de los logros que se han tenido y mucha gente participo ahí y muchas mujeres. Por algo las autoridades nos decían, es que la asamblea de barrios es de mujeres, no lo que pasa es que el hombre tenía que ir a trabajar y las mujeres que se quedaban en casa, pues tenían que participar y les tocaba hacer esta lucha. Decían deja el mandil y cámbienlo por la pluma o el lápiz o por el palo para defenderse o</p> | | | |
|--|---|--|--|--|

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | <p>para andar en la marcha o andar de chismosa.</p> <p>Aquí no estamos puras mujeres, también hay hombres, están nuestros compañeros en la organización, pero ellos tienen otras tareas. Ahí es donde se empezó a definir, el marido tiene que ir a trabajar y luego tenías que ir a la reunión y tenía que hacer cierta tarea. Igual nosotras, se empezaron a tener tareas muy claras y a donde no era, ella no puede venir porque no lo la deajo, era un trabajo parejo con la participación de todos. Esos momentos fueron muy bonitos. Para los compañeros que eran muy celosos o que no querían que la esposa participara en la organización, no hubo eso por la necesidad que había de la participación en el trabajo social.</p> | | | |
| <p>12. ¿Cuáles son los obstáculos que has encontrado y que atribuyes al hecho de ser mujer?</p> | <p>No yo no, pero otras compañeras si, otras que todavía tienen más trayectoria que yo, pero es parte, estoy disfrutando de lo que ellas, el trabajo que ha ido abriendo, del camino que ellas han ido abriendo. A mí me han apoyado mucho mis compañeros para estar donde estoy.</p> | <p>Lo que te comente hace rato, hay comidas en la que no soy requerida porque el círculo mayoritario es de hombres.</p> <p>Soy subdirectora y hay momentos que no soy requerida obviamente porque la mayoría son hombres, porque para que invitan a la subdirectora si va a haber chistes. Hay comidas en la que mi presencia no es requerida o tal vez por ser muy asertiva o muy directa pues que aburrida. Si nos vamos a divertir, para que la llevamos.</p> | <p>El que te comentaba, el que a dos años atiende forzosamente con uno queda mal, y la mujer en muchas ocasiones se ve obligada a atender a dos partes. Para mí el obstáculo mayor que he tenido es el tiempo, en que me falta tiempo para dedicarle al trabajo y tiempo para dedicarle a mis hijos.</p> | <p>En el magisterio no, porque yo no he tenido problemas en la dirección, los maestros han aceptado el que yo sea mujer.</p> <p>Lo único es que a lo mejor yo no me case por el crecimiento que yo tuve, porque llego el momento en que exiges más a cierta edad y te vas volviendo más selectiva en algunas cuestiones, y el hombre a veces también se siente menos cuando tú estas progresando. Yo siendo la directora, teniendo otro trabajo, ganando un sueldo más alto que mi pareja, eso no me permitió tener una buena relación o a lo mejor no selecciono con los hombres que yo tuve relación nunca supieron discernir bueno tú ganas esto pero porque lo has logrado, a lo mejor yo no he trabajado lo suficiente para tener lo que tú tienes. Ese sería el problema: ellos no supieron separar lo que sería la relación amorosa del desempeño que yo</p> |

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| | | | | tenía. |
| 13. ¿Crees que exista alguna presión por ser mujer? | | <p>Yo creo que aquí había la mentalidad de: yo a esta la trueno en seis meses. Y bueno llevo tres años, no se ha logrado sigo.</p> <p>Me ha costado trabajo, sobretodo cuando trabajas con gente misógina. Tus logros son nada y tus equivocaciones son espectaculares.</p> <p>Yo siento que la situación es por que soy mujer y porque hay papás que me buscan, porque hay alumnos que me buscan y porque resuelvo muchas cosas; entonces mis errores se magnifican.</p> | <p>Pues sí, la presión es el tiempo, que aparentemente la mujer si quieres dedicarles tiempo a tus hijos, no puedes dedicare tiempo al trabajo, y en lo personal como yo he decidido eso, no he decidido trabajar tiempo completo, y a ver quien cuida a mis hijos sino yo los he querido cuidar siempre para mi ha sido un gran presión el medio tiempo.</p> | No aquí no, creo que en el magisterio hemos tenido libertad. |
| 14. ¿Crees que existen dudas sobre las capacidades de las mujeres para asumir posiciones de liderazgo? | <p>Yo creo que las mujeres tenemos la capacidad al igual que los hombres, y algunos pueden hacer una cosa, estar en un cargo igual las mujeres.</p> <p>Yo creo que las mujeres algo que tenemos es una sensibilidad tremenda, que eso es lo que nos ayuda a ver las cosas de diferente manera o captarlas más rápidamente.</p> | <p>Yo nada más te digo hay millones de mujeres por la misma inseguridad que le estamos dando a la mujer. En cuanto que una mujer sin preparación sin estudio, de pronto se mete a vender tupper ware o se pone a vender chácharas y la hace. Entonces que tenemos, tenemos que somos muy persistentes, somos muy responsables con los hijos, con la familia.</p> <p>El hombre esta viendo eso, están cercando sus campos, campos que eran privativos de hombres y eso trae mucho coraje, y ¿con quien me desquito si yo tengo una jefa mujer? Me desquito con la mujer que tengo en mi casa, porque no le puedo romper la cara a mi jefa porque pierdo mi trabajo. Pero voy y le rompa la cara a la que tengo en la casa, la que depende de mí, y ella paga lo que el hombre siente que es injusto en su situación laboral.</p> | <p>Pues en un principio yo creo que si había dudas pero como que cada vez los hombres se dan cuenta que las mujeres tienen capacidad.</p> <p>Yo creo que en la actualidad no hay tantas dudas, en muchos trabajos prefieren mujeres pero siempre ha habido ese sentimiento de que la mujer esta mientras se casa, o que nada más es para pasar el tiempo, pero no por que la mujer necesite esa satisfacción en el trabajo, entonces las dudas de la capacidad entran cuando la mujer quiere, como en mi caso, también atender a tus hijos y pides un tiempo de trabajo menor.</p> | <p>No, somos las más fuertes aunque digan que ellos son el sexo fuerte, hasta para una enfermedad voy a contar: lleve a mi niño al pediatra y me dice el doctor que desde que nace una mujer y tiene la misma enfermedad un hombre, es más fácil que se salve una mujer por la fuerza, porque siempre es mas fuerte que el hombre.</p> <p>Las fuertes somos las mujeres, las que nos embarazamos, tenemos mayor resistencia y no nada más en el cuerpo sino también tenemos mucha capacidad e inteligencia, yo creo que tenemos tanta fuerza e inteligencia que muchas veces los superamos por esa sensibilidad que nosotras mantenemos.</p> |
| 15. ¿Crees que a las mujeres les cuesta trabajo sentir que son capaces de ejercer un cargo de poder? | <p>Sí, si piensan que tenemos la capacidad, ha cambiado mucho la manera de pensar del hombre, respeta mucho a la mujer, ya hay ese respeto. Y si creen que podemos y también apoyan a la mujer.</p> <p>Habrà a algunos hombres que les cueste trabajo pero no les queda de otra,</p> | <p>Yo creo que sí por cuestiones de mentalidad, por cuestiones de idiosincrasia, por educación. La mujer sirve para parir, sirve para atender un hogar. Si cuesta trabajo porque hay esa presión de que no sirves para ciertas cosas y se ha demostrado que no.</p> | <p>Yo siento que en la actualidad se siente más segura en ese sentido, yo siento que las mujeres ya no dudan de su capacidad para desenvolverse como un hombre.</p> | <p>Sí, yo he conocido mujeres que lo han rechazado precisamente porque en su misma familia les han dado el estereotipo de: tú eres mujer, y eres para el hogar, y tú naciste para hacer esto. Entonces hay muchas mujeres que no se quitan eso y que continúan pensando que</p> |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| | <p>además, somos más mujeres que hombres, no les queda de otra por mayoría podemos quitar. Y va llegar un momento que sea al revés y les vamos a tener que respetar su porcentaje dentro de la política.</p> | | | <p>ellas son las que deben de servir y no deben de mandar. Se da en muchas mujeres.</p> |
| <p>16. ¿Cómo sientes que te ven las personas que trabajan contigo?</p> | <p>Yo siento que me ven bien, que les gusta la manera de trabajar, a lo mejor si están a disgusto no me lo hacen saber. Es algo que como todo, que el jefe nunca se entera si es malo o bueno, no se entera si le pusieron apodo o no, entonces yo creo que aquí es como el jefe, tratas de que haya compañerismo, que nos llevemos bien, tratas de trabajar en cordialidad.</p> <p>Yo siente que es bueno, hemos dado, al menos yo he dado esta apertura, si hay crítica la digan. Que sea abierto todo. Tenemos reuniones donde nos damos la información y ahí podemos decir lo que no nos gusta, lo que no nos parece o pedirnos cuenta, y es estar coordinando de manera conjunta, no es que yo lo haga todo sola, es ver los problemas que hay, porque la gente muchas veces la ve a uno como con ella no se puede hablar, nada más es saludarla o explicarle cual es mi problema pero se que lo va a solucionar, pero no hay mucha platica por los tiempos, porque apenas me ven y estar atendiendo a los compañeros, entonces no tengo mucho chance de platicar y lo que platicamos pues si la gente se confía mucho en mí.</p> <p>Hay esa confianza, llega y me confían sus problemas que tienen en su propia casa, porque buscan si los podemos ayudar, ven si podemos ayudarlo de alguna manera, más que nada si tienen un problema o quieren confiarse en alguien vienen conmigo, entonces no puedo yo estar platicando, ni en el cotorreo, ni en el vacile, no puedo por que siempre tengo compañeros, apenas</p> | <p>Con las experiencias que tengo aquí ahorita siento que me ven muy bien, que hay aprecio.</p> <p>En el momento que yo abro la boca para pedir ayuda para un simulacro, que la protección civil me pide un simulacro para pasado mañana; yo junto al personal que antes era renuente con la subdirección, hay un apoyo impresionante, que necesitas. Eso a mí me causa mucha satisfacción y no es más que la cosecha de lo que he sembrado. Cuando yo pido apoyo la gente lo da.</p> | <p>En muchas ocasiones sienten que a lo mejor yo no trabajo lo suficiente, o depende también de cómo lleves al grupo, yo me inclino mucho por decirle a las personas que tienen que hacer, pero que ellas pongan de su propio talento y yo les doy mucha libertad, y las personas a veces te ven como que te falta autoridad, que no tienes autoridad suficiente para llevar al grupo.</p> <p>En muchas ocasiones en el grupo de trabajo las personas están acostumbradas a la mano de hierro o a que absolutamente todo se lo tengas que revisar y que ellos no tomen decisiones y cuando les das la libertad para que tomen decisiones sienten que no los supervisa adecuadamente. Entonces a mí me llega a suceder eso, como les doy esa libertad me ven como una persona que no los supervisa suficiente.</p> | <p>Hasta ahora creo que hemos formado un buen equipo. Creo que me consideran un líder porque no soy su jefa, yo se los he dicho, aquí todos somos iguales y lo que a mí me corresponde es sólo organizar el trabajo e ir delegando responsabilidades. Yo creo que si llevo tantos años aquí es porque se ha conformado el equipo de trabajo.</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | están esperando a que llegue para hablar conmigo y yo siento que la relación es buena con los compañeros, porque si me están confiando sus problemas, o muchas veces vienen a pedir consejo; yo digo que es buena la relación, que es buena la relación, es buena la confianza que hay. | | | |
| 17. ¿Cuál crees que es la actitud de los hombres hacia una mujer en un puesto de liderazgo? | <p>Pues de mucha confianza y que si hay veces que no saben como decir las cosas hasta que yo les digo vamos a hablar, que es lo que piensas, no ocultes palabras, no te pareció y no hallo como decírtelo.</p> <p>Aquí todos somos iguales, aquí el trabajo es igual, la responsabilidad es conjunta, así que vamos a hablar bien, no hay problema, no me voy a sentir por lo que me van a decir.</p> <p>Como que en ciertos momentos me quieren como proteger, que no le duela, le tengo que decir esto pero como se lo digo. Yo creo que son mejores las cosas como son.</p> | Yo creo que hay mucho prejuicio. Todavía hay mucho prejuicio en el sentido de que igual la invito a cenar, igual me la ligo, igual al rato tengo una relación sexual con ella y ya la domine. Entonces si es mujer ya se como me la gano, me la voy a ligar. Y creo que hay mucho prejuicio que desemboca en agresión, en violencia doméstica, y con quien me desquito, pues con la mujer o las mujeres que tengo en casa. | <p>Muchos hombres si te respetan, muchos hombres están totalmente conscientes que la mujer puede asumir puestos de liderazgo.</p> <p>En muchas ocasiones como son comparadas con los hombres, son pocas las mujeres que tienen esos puestos te llegan a admirar, pero hay muchos hombres en la actualidad sienten que la mujer no es capaz, pero como esto se ha ido evolucionando yo siento que ya en su gran mayoría el hombre si acepta a una mujer en un puesto de liderazgo pero con una condición especial, cuando ven que la mujer tiene un hogar o que su esposo también se desarrolla en el mismo ámbito, inclusive hasta en el mismo trabajo llegan los frenos muy grandes, sienten que la mujer tiene que dar en forma completa, tiene que estar entregada al trabajo</p> | Si el hombre es machista y no ha alcanzado a madurar que tenemos la misma capacidad e inteligencia yo creo que es de negatividad, de bueno porque esta mujer va a tener este puesto y yo voy a estar a sus órdenes. De conflictuarle su trabajo y su vida. |
| 18. ¿Crees que el poder en manos de mujeres asusta a los hombres? | <p>Miedo en el sentido de que quieren protegerme, que no me moleste, que no me lastime.</p> <p>Por eso te digo que yo no he sufrido eso, he sentido protección. Me apoyan, yo creo que mis compañeros me quieren mucho.</p> | <p>Si, si los asusta. Porque tenemos la capacidad de manejarlo, de hacerlo bien, de lo que hacemos con mucha responsabilidad lo hacemos bien porque pensamos de otra manera. Si creo que estén muy inquietos.</p> <p>Hace mucho tiempo hubo un a gente de mujeres de varios partidos que se odian (entre comillas). Entonces dijeron que era una bomba atómica y lo dijo Brozo muy majadero: Estas mujeres ya se reunieron, hay que tener patrullas allá afuera. Les da miedo. Hay un dicho que dice: Mujeres juntas sólo difuntas. Entonces cuidado con un grupo de mujeres</p> | <p>Yo siento que en determinados niveles, cuando ya hablamos de ocupar un puesto político o de ser presidente yo siento que si, hasta las mismas mujeres se asustan de ver sí otra mujer esta en ese puesto.</p> <p>Todavía hay determinados puestos, esos los políticos, en los que se ve con recelo a la mujer, y en muchas ocasiones es la propia mujer la enemiga de otra mujer.</p> | <p>Si los asusta. Los asusta porque ellos piensan que nosotras por la misma sensibilidad que tenemos no vamos a actuar de acuerdo a lo que se nos planteo, al problema, lo que pasa es no lo han permitido, porque yo creo que si no lo permitieran verían que somos iguales o más capaces, no por dejarlos abajo ello son gente mucho muy inteligente pero que ha tenido mucha oportunidad de poderse desenvolver.</p> <p>Años anteriores ellos si podían estudiar, podían trabajar y desenvolverse. Nosotras no, apenas estamos liberándonos de</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>que se junten para lo que quieran.</p> <p>Pero para mujeres que estaban en cargos públicos, en cargos políticos, sin importar el partido político, yo creo que más de tres se pusieron a temblar. Estaba Marta Sahagún, Elba Esther, Rosario Robles. Guadalupe Loaeza. Que padre para mí mujer, pero para los hombres, tremendo</p> | | <p>esta situación, pero que se ha percatado que podemos realizar actividades que no eran de la mujer y que si las estamos desarrollando y bien.</p> |
| <p>19. ¿Crees que la mayor responsabilidad que asumen las mujeres en el ámbito privado restringe su participación en el ámbito público?</p> | <p>No, lo que pasa es que muchas mujeres se sienten menospreciadas, o se minimizan ellas mismas o así las hacen sentir en su casa.</p> <p>Muchas veces no necesitamos tener los grandes títulos para poder defendernos o para poder participar en este tipo de actividades u organizaciones o de trabajo social. El querer hacer algo por los demás, el trabajar en comunidad es bonito, entonces muchas veces a las mujeres les da pena o se sienten menos y hay compañeras que al principio venían con muchos trabajos que casi se sintieron obligadas a venir porque tenían que participar, y en la medida que las fuimos metiendo a las comisiones fueron aprendiendo, ahora son totalmente diferentes y adquieren una confianza en si mismas, y eso les ayuda hasta en el interior de sus familias.</p> <p>Yo pienso que esas mujeres están así, les hace falta que las ayuden, las mujeres que se quedan en su casa se quedan con muchos problemas y si no tienen un problema a veces lo inventan. Yo creo que las mujeres podemos con la responsabilidad de la casa y la del trabajo, y todavía tenemos chance de participar en este tipo de trabajo. Podemos hacerlo siempre y cuando nos apoyen en la casa, pero si se puede.</p> | <p>Hay mujeres que tienen la capacidad para llevar de 10 su casa y de 10 su trabajo. Si cuesta mucho trabajo, si cuesta. Eso es malo, que le digas al hijo yo tengo mucho dinero, tengo un buen puesto, estoy trabajando mucho como loca, pero hacemos sándwiches o comete tu maruchan.</p> <p>Pero yo creo que la mayoría si tiene la capacidad de atender su hogar y tenerlo de 10 y atender un negocio una empresa y lo hacen y lo hacen bien. O son altas ejecutivas de una empresa o tener un cargo público. Yo pienso que la mayoría lo hace bien.</p> | <p>Sí, definitivamente sí porque también se necesita tiempo.</p> <p>Cualquier trabajo necesita que te entregues a él y si estas en el trabajo y un hijo se te enferma de verdad que son unas presiones horribles, porque o te sales del trabajo para ir a atender al hijo o dejas al hijo enfermo y estas en el trabajo y tampoco puedes estar bien porque estas preocupada por tus hijos. A mí, en lo personal me ha implicado una gran restricción el hogar en el trabajo.</p> | <p>Yo creo que aquí donde sé esta limitando es en el ámbito familiar, a mí me pasa. Yo todo el día estoy trabajando, no estoy descuidando el ámbito de trabajo, estoy descuidando mi familia, estoy descuidando a mi hijo, no le estoy brindando el tiempo que él necesita. A lo mejor no el amor porque él sabe que lo tiene pero el tiempo y me estoy perdiendo de todo lo que él esta haciendo.</p> <p>Yo no estoy descuidando mi trabajo, mi trabajo esta al 100% pero mi hijo es un 5% y eso me afecta porque él esta pequeñito y es cuando debería de tenerme pero tengo que pensar que tengo que desenvolverme como mujer porque soy la responsable de llevar el dinero. Entonces en este caso descuido mi ámbito familiar.</p> |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| <p>20. ¿Crees que las mujeres ejercen el poder de manera distinta a los hombres?</p> | <p>Si porque vemos e intuimos más cosas, podemos tener otra visión.</p> <p>El hombre como que es muy arrebatado, hay hombres que son muy observadores y eso ayuda.</p> <p>Nosotras somos observadoras pero a lo mejor no tanto como ellos, pero por la sensibilidad que tenemos podemos captar más las cosas, entonces eso es lo que nos ayuda. Es lo que llaman nuestro sexto sentido. Y podemos hacer mejores cosas.</p> | <p>Sí, mucho más responsable, mucho más democrático. La mujer maneja más el convencimiento que el dominio. Por ejemplo aquí en la escuela me resulta más hablar con el alumno y convencerlo que levantarle un reporte, a veces el reporte genera rencor, a que si hay dialogo me gusta más el convencimiento.</p> <p>Y hay elementos, porque soy madre de familia, eduque, ya tengo tanta experiencia y los invito a esto y resulta más y mejor que decirle ¡Tienes un reporte porque no hiciste la tarea! Como mujer escarbas más preguntas ¿Porqué no hiciste la tarea? Y te enteras que hay padres separados, madres divorciadas, que hay problemas económicos o el novio de la mamá, y que sé yo. Pero le rascas tantito y sale a flote, y obviamente no cosas que le afectan al muchacho en lo académico.</p> <p>La mujer tiene la facilidad de involucrase más, a ver que rasco, a ver que le encuentro a este niño, ¿porqué su actitud? Agresivo, majadero, porque su apatía.</p> | <p>Si, yo siento que si porque la mujer actúa de diferente manera, la mujer es muy detallista y el hombre es muy práctico. Entonces ese sentimiento, esa forma de ser, hace que la forma de ejercer el poder sea distinta.</p> | <p>Si porque nosotras, repito, tenemos mayor sensibilidad, y yo creo que eso nos permite visualizar el problema, tratar de darle mayor solución, aunque nos hemos encontrado con jefas que son prepotentes que así actúan. Pero yo creo que una mujer centrada y madura sabe de que manera encaminar.</p> |
| <p>21. ¿Son las mujeres más honestas?</p> | <p>Yo creo que las mujeres somos más honestas porque padecemos más las cosas en el ámbito que estemos nos cuesta más trabajo porque tenemos más responsabilidad. La responsabilidad en cualquier ámbito político, social o familiar tenemos más responsabilidades que el hombre, más trabajo.</p> <p>Por eso somos más sensibles, si podemos hacer las cosas, no hay imposibles, no es que seamos como la mujer maravilla, pero tenemos esa resistencia, somos como más fuertes aunque somos el sexo débil. Pero si podemos por que nos damos más la maña para</p> | <p>Por supuesto. Creo que la mujer maneja el valor de la honradez.</p> <p>A lo mejor el hombre por tener que mantener un hogar pues dice necesita lana, necesito casa, necesito comprarle un coche a mi hija, y a lo mejor esa necesidad le hace que le entre a la sustracción de ingresos.</p> <p>La mujer no, la mujer tiene más respeto al valor de la honestidad.</p> | <p>No, yo creo que también hay hombres honestos y mujeres deshonestas, yo creo que la honestidad depende de la persona y puede ser igual en un hombre que en una mujer.</p> | <p>No yo creo que son iguales. Si tú creciste en casa con valores y sabes lo que es la honestidad cualquiera puede responder igual tanto el hombre como la mujer.</p> <p>Yo creo que no depende del sexo, depende de la familia y de la formación. Hay tanto hombres como mujeres deshonestas y viceversa. Esas ya son cuestiones de valores, de familia, de cómo fuiste educado</p> |

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| | <p>hacerlo. Precisamente por eso porque padecemos las cosas y las sufrimos.</p> <p>El ser deshonestas nos cuesta trabajo, cuando pasa eso en alguna mujer lo piensan muchas veces y cuando lo llegan a hacer es por que ya pasaron por mucho, es difícil pero no imposible; Pero es más difícil que la mujer caiga en ese tipo de deshonestidad.</p> <p>Podemos hacer más cosas y podemos gobernar o podemos estar desempeñando un trabajo con mucho mayor honestidad y eso lo que nos puede dar más visión, pues al no ver los negocios, quiere decir que estas viendo otras cosas de mayor productividad o que va a mejorar el ámbito de trabajo. El beneficio o el logro va a ser mayor porque no estas pensando en el negocio sino en las necesidades y en mejorar la calidad de trabajo.</p> | | | |
| <p>22. ¿Crees que los puestos de poder obligan a las mujeres a masculinizarse?</p> | <p>No jamás, las que somos mujeres perderemos nuestra feminidad, hay mujeres que son muy finas para el trato, algunas somos mandonas porque así hemos sido desde siempre, que si somos mandonas las mujeres.</p> <p>En algún cargo de política, en la casa somos mandonas, algunas muy sutilmente pero todas somos mandonas. No tiene nada que ver, las que somos femeninas, nos gusta ser coquetas, y nos gusta estar guapas y estar bonitas, arreglarnos. Eso no cambia.</p> <p>Yo creo que eso ya es el carácter de cada quien, yo conozco mujeres que han tenido cargos de dirección que han puesto en su lugar a compañeros muy tranquilamente, sin ninguna mala palabra y que dices lo puso en su lugar y sin ser grosera.</p> <p>Sí, he visto mujeres que han tenido un cargo de mucha responsabilidad y son muy delicadas, muy</p> | <p>Si muchas que yo conozco que sí. Muchas jueces de reclusorios que ante la presión han tenido esa característica de masculinizarse. Las dejas de ver femeninas, bonitas, arregladas, maquilladas. Entonces como su trato es con hombres, las ves con actitudes de hombres.</p> <p>Además su físico, las obliga a no pintarse, a no maquillarse. El léxico se vuelve más agresivo, si estas con hombres y un hombre te mienta la madre, entonces tu también. Te vuelves agresiva porque le contestas o te pones a llorar, entonces no te vas a poner a llorar si estas en el reclusorio norte.</p> | <p>No, yo considero que no. De hecho hay mujeres en la política, que están casadas y tienen sus hogares.</p> <p>Quizás te obligue a separarte de tu hogar, un poco o mucho pero no a masculinizarte. Yo siento que una mujer con los pies bien puestos sobre la tierra va a ser siempre mujer.</p> | <p>Yo creo que siempre guardas tu feminidad, no puedes adoptar una actitud de machista porque ya no serías tú.</p> <p>Ayer que estaba viendo las noticias vi a Adela Michá entrevistar a Obrador y ella así toma una posición de macho, de hombre; su manera de sentarse, de abrir las piernas, de no ser ella sino de ser otra diferente.</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | <p>finas, muy tranquilas y amorosas en la manera de hablar. Muchas veces están mandando algo y no parece que estén mandando. Eso no es cierto para mí, a lo mejor estoy en otro mundo.</p> | | | |
| <p>23. ¿Te parecería importante o conveniente más mujeres en la política?</p> | <p>Me gustaría ver más mujeres en la política porque sería más rápido el cambio, y sería ponernos de acuerdo, aunque entre mujeres somos más difíciles.</p> <p>Yo creo que para hacer cosas de política y lograr acuerdos yo creo que no sería difícil, se discute, la discusión es la que te permite tener un punto de acuerdo más razonado y mejor. Entonces ese punto de acuerdo siempre va a ser mejor, que precisamente el negociar, ya que con los hombres al llegar a un punto de acuerdo siempre es lo que sea, hasta decir bueno esto, bueno lo otro; entonces pásame a la secretaria, no hay problema, si te apoyo pero quiero esto.</p> <p>Con las mujeres yo creo que se pueden tener puntos de acuerdo muy buenos, los acuerdos que se tengan siempre van ser en beneficio, porque las mujeres desde que nacemos ya lo traemos, traemos ese síndrome de la mamá, desde que nos dan la muñeca ya somos mamás. Es siempre proteger, entonces siempre va a ser eso.</p> <p>Entre más mujeres estén en el gobierno será bueno. No quiere decir que seamos puras mujeres en el gobierno, debe de ser balanceado, siempre que algo es balanceado es mejor.</p> | <p>Por supuesto que sí, me encantaría. A pesar de muchas opiniones a mí me encantaría la señora Marta Sahagún, porque tiene la experiencia de ser la esposa del presidente y porque es mujer.</p> <p>Creo, hay un fenómeno muy curioso: En mi época el peor enemigo que te podías topar era otra mujer, porque nos metíamos goles y zancadillas tiro por viaje, y ahora no, la mujer sé esta volviendo amigo de la mujer. Los hombres siempre han hecho equipo, y los hombres se apapachan, y los hombres se alcahuetean, y los hombres se protegen y los hombres se ocultan todo.</p> <p>Las mujeres éramos muy competitivas, muy envidiosas, el peor enemigo de una mujer era otra mujer. Hemos estado cerrando círculos. Y las mujeres ahora nos buscamos. Yo busco el apoyo de una mujer. Como abogada cantidad de mujeres que me buscan a mí en lugar de a un hombre. Se sienten más apoyadas, más comprendidas porque soy mujer, porque te entiendo mejor, porque no te voy a invitar a la cama, no te voy a invitar la copa y después llevarte a la cama.</p> | <p>Sinceramente me da igual. Par mi el que sea una persona capaz en la política me da igual, no importa el genero. Mientras sea capaz me da igual si es hombre o mujer.</p> | <p>De las que hay no me gusta ninguna. Me gustaría que hubiera igual participación de mujeres y hombres.</p> <p>Si estamos pidiendo una equidad yo creo que debe de ser igual hombres y mujeres, pero ahorita las que hay no me gusta ninguna sólo Amalia García. Por que Dolores Padierna me cae muy mal, la de Fox otra señora que no me gustaría que estuviera en la presidencia para nada, Elba Esther Gordillo, Chayito, no la verdad que la representación de la mujer en la política está nefasta.</p> |
| <p>24. ¿Qué opinarías sobre un partido de mujeres?</p> | <p>Sería como muy aburrido. Es como la escuela de puras niñas. Aparte de aburrido, monótono, bueno monótono no porque siempre estaríamos peleando. Mujeres juntas ni difuntas como dicen.</p> | <p>Me encantaría, yo me afiliaría. El enriquecimiento sería impresionante. Mujeres profesionistas, escritoras, arquitectas, abogadas. El enriquecimiento sería maravilloso. A mí me</p> | <p>No me gustaría, porque como que en ese aspecto yo no me inclino sobre un grupo de mujeres y todas contra los hombres.</p> <p>Un grupo de mujeres no me gustaría, no es porque</p> | <p>No tampoco porque no estamos en contra de los hombres, estamos en contra de que no se nos permitan los mismos derechos, de que no se nos permita hacer las mismas actividades que</p> |

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| | <p>Entre mujeres podemos hacer un buen trabajo, pero, los hombres me hacen falta. Además hay hombres muy guapos, las mujeres somos mujeres, igualmente los hombres ven a las muchachas, admiran al igual que nosotras. Tiene que ser algo balanceado, acuérdate la equidad es muy importante.</p> | <p>encantaría, yo me afiliaría.</p> | <p>tenga nada en contra de la propia mujer, si soy mujer, simplemente porque trato de que haya cierta igualdad; entonces por que va a haber una comisión o un partido de puras mujeres, es claro.</p> | <p>ellos, pero no estamos peleadas con ellos. Imagínate que haríamos nosotras sin los hombres, son necesarios para todo.</p> |
| <p>25. ¿Qué has hecho por las mujeres desde tu posición?</p> | <p>En este espacio de trabajo, aquí en la organización muchas cosas, ayudas a muchas mujeres, porque los hombres si llegan a pedir ayuda, pero más que nada la que viene a pedir la ayuda es la mujer, porque el hombre como va a venir.</p> <p>Por lo regular somos las mujeres las que estamos buscando que se solucionen los problemas, a ver quien nos ayuda o como lo podemos resolver. Acuérdate que las mujeres somos mamás y las mamás siempre resuelven las cosas.</p> <p>Si he ayudado a muchas mujeres, a muchas compañeras en una u otra cosa. No nada más estamos en la vivienda, también en la salud, en divorcio, etc., en todos los ámbitos. Apoyos, para que las atiendan, en la cuestión de hospitales, en la educación, que porque al hijo no le hicieron caso. En fin, en todos los ámbitos, porque somos una organización que nos metemos en todo lo que sean derechos humanos.</p> | <p>Como subdirectora del Colegio no mucho, pero como abogada si protege al elemento femenino, hay veces que no he cobrado.</p> <p>Cuando la mujer viene y te dice no tengo trabajo o gano nada y necesito divorciarme, y necesito pedir una pensión alimenticia. He llegado a llevar asunto totalmente gratis.</p> | <p>En el trabajo he tenido la oportunidad de que haya mujeres que estén a mi mando y como yo soy muy mujer en el mismo aspecto que yo necesito, de las necesidades que yo tengo trato de apoyarlas.</p> <p>Si la mujer esta casada o con hijos yo la verdad si le doy la oportunidad de que trabaje medio tiempo, que si el hijo se enferma lo atiendan y se vayan tranquilas a su casa, y después repongan el tiempo. Esa es la forma en que he tenido la oportunidad de apoyar a una mujer.</p> | <p>Yo creo que apoyarlas a continuar, a superarnos, hacerlas ver que si nos lo proponemos podemos llegar a hacer lo que nosotros queramos.</p> |
| <p>26. ¿Cómo una mujer que ha alcanzado una posición de poder, crees que tienes la obligación de abrir espacios a otras mujeres?</p> | <p>Sí, de hecho este trabajo, el tener una responsabilidad aquí se requiere de generar equipo de tener más compañeros y compañeras, integrar equipos de trabajo. Trabajas una cosa y sale otra, precisamente por que estamos en todo, entonces siempre se requiere un equipo gigante para poder estar atendiendo todos los ámbitos.</p> | <p>Claro, mil veces. De esta escuela correría a los hombres. (Ja, ja, ja, ja) En una situación de poder me encantaría hacer un equipo de mujeres, trabajaría muy padre, trabajaría excelente rodeándome del elemento femenino.</p> | <p>Si, en cuanto tengo la oportunidad si los abro.</p> | <p>Yo creo que si, no tanto la obligación sino de apoyar, de ver que así como a mí me dieron la oportunidad yo creo que muchas más tienen la oportunidad de estar donde yo estoy.</p> |

| | | | | |
|-----------------------------------|--|---|--|--|
| <p>27. Ámbito Familiar</p> | <p>Fue difícil. Nos pasan muchas cosas dependiendo de donde nos hemos movido, donde nacimos.</p> <p>Yo vengo de una familia donde somos 7 hermanas, hubo un hombre, murió hace muchos años, murió de 16 años. Prácticamente fuimos siete mujeres solas, contando a mi mamá ocho. Mi papá muere cuando tenía 11 años. Yo soy de las hermanas mayores. Mi mamá tuvo que trabajar, entonces al estar sola con siete niñas y chicas, la mayor tenía 15 años, imagínate cual era la situación: Ella tenía que trabajar, y tuvimos que salir adelante prácticamente solas.</p> <p>Tomamos responsabilidades muy niñas, entre que el juego y la responsabilidad, prácticamente era jugar a la casita pero de verdad. Asumimos una responsabilidad desde chicas, eso nos hizo mandonas, responsables y sobre todo nos ubico.</p> <p>Parte de lo que vivimos nos sirvió porque nos hizo ver la vida de diferente manera. Cuando nos cuesta más trabajo salir adelante, yo creo que lo valoramos y lo vamos viendo con más tiento y con mucha más responsabilidad. Mi mamá como tuvo que trabajar ha sido una mujer muy luchona, muy participativa.</p> <p>Cuando nos empezamos a meter en esto de las organizaciones sociales, fue precisamente porque nos iban a desalojar. De repente de la noche a la mañana aparece una manta en el predio, que dijimos quien la puso y como que se vende, ¿y nosotras que? Y eso te espanta, porque dices: esta es mi casa, estoy pagando la renta pero es mi casa, uno la siente como suya. Desde ahí tuvimos que organizarnos para que no nos corrieran, se obtuvo el predio y a la fecha ahí vive</p> | <p>Mi mamá era ama de casa, mi papá un hombre muy importante, él trabajaba en los estudios Tepeyac, era jefe de laboratorio. Le toco la época dorada del cine mexicano, de Pedro Infante, Blanca Estela Pavón y un montón de gente famosa. Mi mamá fue enfermera de lo estudios Tepeyac. Metidos los dos en el ambiente artístico, y mi papá en todas las películas de Pedro Infante sale su nombre.</p> <p>Mi mamá fue una mujer muy guapa, hace dos años que falleció y ya cuarentona se ligo al jefe del laboratorio y me tuvieron.</p> <p>Estoy divorciada, tengo una hija que estudia derecho y es excelente que puedo yo decir. Me ha tocado hacer el papel de papá y mamá y es muy satisfactorio.</p> <p>Mi educación fue muy tradicionalista y con la carrera tuve la capacidad de quitar muchas cosas de la educación de mi mamá y no educar así a mi hija. A mi hija la voy a encaminar con mi modernidad, mi preparación. Mi mamá me inculco mucho los valores, una mujer exageradamente limpia, muy responsable, pero siempre proyectándome hacia la preparación, siempre quiso una hija profesionista. Mi mamá a pesar de su edad, siempre quiso el estudio universitario. Y bueno otro tipo de valores ya personales, a veces muy castrasteis, como era una mentalidad muy antigua, muy de virginidad y todos estos rollos de las mujeres de antes.</p> <p>Yo me case con un compañero de la preparatoria, hubo mucha rivalidad porque entrando a la facultad yo era de 10 y el otro de 6, nos casamos aún así pero tronamos porque no aguanto el celo profesional o la envidia. En esa época habíamos vendido un terreno, me mandaban pensión de</p> | <p>Yo crecí en el clásico hogar de las décadas pasadas en que la mamá no trabajaba, yo me desenvolví en un hogar donde siempre, siempre mi mamá estuvo en la casa, nunca llegue que ella no estuviera, o que no hubiera llegado porque estuviera en el trabajo o en otra actividad; o que no hubiera comida.</p> <p>Era el clásico hogar en el que el hombre trabajaba y la mujer era totalmente de su casa, y mi mamá completamente entregada a sus hijas y al hogar. Mi papá en el trabajo, realmente él no convivía mucho con nosotros, yo siempre conviví más, mucho más con mi mamá y si estaba muy marcada la característica de que mi papá era el obligado a sustentarnos, a apoyarnos económicamente, y mi mamá a atender al 100% el hogar. Mi mamá era la mujer sumisa y abnegada, porque así fue educada.</p> <p>Fue la gente de mi generación la primera en rebelarse ante esa circunstancia, y somos e las primeras generaciones de mujeres que salimos del hogar y dejamos a los hijos en guarderías para dedicarnos al trabajo. De hecho cuando yo metí a mi niño en guardería mi papá me dijo que para que, si yo tenía la necesidad de trabajar, y en un principio mis papás lo vieron mal y después ellos mismos se dieron cuenta que estaba bien, porque el niño estaba bien atendido y yo como mujer me sentía satisfecha y puedes dar mejor de ti en tu casa también; A que si nada más estás en tu casa y te sientes insatisfecha.</p> <p>Mi educación la considero muy buena, en cuanto a costumbres estuve bien educada, en cuanto a valores también y al mismo tiempo con cierta libertad. Ahora hay que entender a que me refiero con libertad, porque para aquella época a lo mejor sentíamos que no nos daban mucha</p> | <p>Mi mamá siempre se dedica al hogar, Siempre trabajo lavando ropa, planchando. Mi papá primero fue panadero, después fue cajero.</p> <p>Hubo algo chistoso que mi papá siempre decía que no nos iba a dejar una herencia, que aprovecháramos el momento mientras él estaba trabajando, porque lo único que nos iba a dejar era estudio y si no lo aprovechábamos iba a ser nuestro problema. Y pues sabías palabras, a lo mejor en un principio pensábamos deberías de dejarnos otra cosa y su lema siempre fue ese. Yo creo que los que lo aprovechamos estamos bien ahorita y nos estamos desarrollando en lo que somos.</p> <p>Yo creo que si mis papás no me hubieran dado para continuar mi carrera, no estaría aquí. Ellos fueron parte fundamental en mi vida, porque a pesar de que mi mamá no trabajo hacía sus ahorritos y cuando fue necesario los saco para que nosotros cumpliéramos nuestro deseo.</p> <p>La primaria y la secundaria las estudie en una escuela oficial, la Normal me fue difícil entrar a la Nacional de Maestros tuvieron que pagármela fue la Normal por cooperación. De ahí salí entre a trabajar en la Escuela, después hice mi examen en la UNAM. Y en la Normal Superior afortunadamente me quede en las dos escuelas, deje de trabajar aquí 6 meses y quise estudiar las dos pero la parte económica no me ayudo, deje la UNAM, y continúe con la Normal Superior y termine. La UNAM, ya nada más hice dos años, ya me fue difícil terminarla porque entre a trabajar a otra escuela en la tarde y no</p> |
|-----------------------------------|--|---|--|--|

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| | <p>mi hermana. Se logro, se lucho mucho pero se tiene el predio, nos quedamos ahí, aunque ya después de casadas cada quien se fue a su casa. Pero se tiene todavía, ahí están las semillas donde nos iniciamos y el culpable que fue el predio de que estuviéramos en todo esto.</p> <p>Después entre a una cooperativa de vivienda, y gracias a esa cooperativa obtuve mi casa. Una vez nos quedamos de plantón 8 días en la SEDESOL, en donde se llevaron lavaderos, anafres, porque allí se hacía la comida, ahí estábamos. Hicimos eso porque no nos daban crédito y no nos hacían caso, y e ese entonces entre a la cooperativa. Fue de las primeras cooperativas de vivienda, de hecho que fue la primera cooperativa de vivienda en el DF. A las autoridades no les caía el 20, no se imaginaban una cooperativa de vivienda. Es la cooperativa de Guerrero, logramos los créditos, todo para lograra la vivienda. De esa cooperativa obtuve mi casa, por eso te digo que lo que te cuesta más trabajo se llegan a querer más las cosas. El no tener nada y lograrlo se valora de diferente manera. Es un trabajo bonito y sobretodo que era imposible, cuando iba a haber créditos y si había era para unos cuantos y era difícil de alcanzarlos, pero lo logramos. Entonces logramos un predio, y a mí me toco un espacio, que es donde vivo actualmente.</p> <p>Estoy casada, tengo 3 hijos, ya son grandes, 2 son profesionistas. Mi esposo es economista, lee mucho, se informa mucho. Es muy buena onda, él fue el que me impulso para estar aquí donde estoy. Él era el que me decía: vete a la organización, vete allá con tu hermana.</p> <p>Mi papá nos cuidaba mucho, mi hermano no nos podía tocar un pelo</p> | <p>Estados Unidos, yo tenía mucha lana mía, y el señor sintiéndose nada y esas fueron las causas del divorcio. Es por eso sé de lo que hablo, porque lo viví en carne propia, un hombre que no aguanto que tuviera yo mi dinero, y a lo mejor yo cometí el error de hacérselo sentir, creo que cometí el error, casi estoy segura que lo hice sentir menos. Yo estaba bien y lo hice talco a él, y no aguanto.</p> | <p>libertad de salir o de estar con los amigos. Siento que fue, para mí si fue adecuada la educación que recibí. En la escuela en la que me metieron, en la Universidad y donde quiera que estuve me pareció buena educación, yo me siento satisfecha con mi pasado, realmente muy satisfecha.</p> <p>Mi familia actual: A mí me toco un esposo muy diferente a como era mi papá; un esposo que realmente coopera en las labores del hogar, como que hacemos casi lo mismo, yo normalmente llego después que él a la casa y cuando llego él tiene la comida caliente. A los niños les ha tocado ver el núcleo familiar, porque normalmente comemos juntos y conviven con su papá, si han tenido mucho más oportunidad de convivir con su papá de la que yo tuve. Siento que para mis hijos el ambiente esta mucho más difícil de cómo yo lo viví, ellos no han vivido una niñez como yo la viví, en un mundo de tranquilidad y de paz, ellos han vivido una niñez de que no salgas porque te roban, cuidado con esto, no le abras a nadie, en ese sentido de horas enteras de estar en el coche, no de ir a la escuela a la vuelta de tu casa como era en mi época, sino que te la pasas una hora de ida y otra de regreso en el coche. A pesar de que tienen un poquito de educación distinta a la mía, a la que yo recibí, siento que para ellos la época es más difícil encontrar un trabajo, desenvolverte, encontrar una pareja, veo que esta muy difícil.</p> | <p>tuve tiempo de concluir estudios en la UNAM., pero mis papeles no los he sacado ni me h dado de baja tengo la idea aunque sea de oyente, presentando exámenes y terminar mi carrera.</p> <p>Y yo creo que mi logro más grande además de que estoy como directora técnica y me he desarrollado en lo que me gusta, es mi hijo Diego, mi Diego que llego tarde, pero yo creo que fue la recompensa y el regalo más grande que me dio Dios.</p> |
|--|---|--|---|---|

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <p>nosotras. Éramos las niñas, claro haciendo el quehacer y todo, pero nos quería mucho, le pedía a mi hermano que nos respetara mucho, no nos podía pegar, porque le iba mal. Mis papás se llevaban como los matrimonios de ese entonces, donde había machismo, mi mamá trabajaba en la casa pero no salía a la calle sola, no podía decidir. Mi mamá se sentía sola cuando mi papá falleció, porque todas las decisiones las tomaba él, para mi mamá fue de un día para otro, tuvo que enfrentarse a una vida muy diferente y con siete hijas. Fue difícil.</p> <p>El que seamos así, el que hablemos, el que tratemos al marido como igual, el ya no ser tan sumisas. Porque todavía yo veo compañeras que se atienen a lo que diga el marido. Para mí es raro, porque yo me crié en otro ambiente, en donde era un matriarcado. Para mí no es difícil hablar con un compañero, porque los vemos iguales. Algunas compañeras me mandan a sus maridos para que hable con ellos, porque no las dejan venir o les pegan. Entonces platicando me comentan: viera como ha cambiado, le hizo muy bien hablar con usted. Para mí no es difícil, no es de que me de miedo, ni con mi marido.</p> <p>Las mujeres pensamos, las mujeres podemos decidir, tenemos la capacidad de decidir, de opinar. Todavía hay hombres que le dicen a sus esposas: tú no tienes derecho a pensar, entonces eso me enerva, porque lo hay. Yo les digo: compañera, usted piensa, usted puede, usted dígame, y me salen con que es que se molesta. Entonces quieres sacudir a esas compañeras, estamos ya en el 2004. Eso era para los años 20.</p> <p>Desde la Revolución las mujeres, muchas cosas de las que se lograron fueron por las mujeres, si no hubieran dado ese apoyo a</p> | | | |
|--|---|--|--|--|

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <p>los hombres que hubieran hecho. Desde ahí habían ganado su lugar.</p> <p>Mi familia era tradicional donde el hombre mandaba, la mujer tendía que obedecer, ser muy sumisa. Mi mamá fue una mujer golpeada. Entonces por eso no me dejó.</p> <p>Antes las mujeres se quedaban calladas, esa es la ventaja en la actualidad, que podemos denunciar, aunque siempre las mujeres los terminan perdonando. Entonces fue en ese tipo de familia donde me desarrollé.</p> | | | |
|--|---|--|--|--|

ANEXO 3
ENTREVISTAS (CUADRO 2)

| | Sujeto 5 | Sujeto 6 | Sujeto 7 | Sujeto 8 |
|---|---|---|--|--|
| 1. ¿Cómo llegaste al lugar en que te encuentras? | Lo que pasa es que siempre he trabajado en empresas, fábricas de artículos para el hogar. Esta empresa fabrica artículos para el hogar. En esta empresa cuando entre estaba manejando tiendas muy pequeñas por todos lados, posteriormente con el trabajo me ascendieron a gerente de ventas, me dieron Palacio de Hierro que es uno de los clientes más importantes que manejamos. | <p>Por casualidad, porque tenía la idea de estudiar otra carrera, pero la carrera que quería estudiar requería de mucho tiempo, de muchas horas, de todo el día. Era en la Escuela Nacional de Música, entonces yo no tenía piano, tenía que ir a mi escuela a practicar, y es una carrera de mucha disciplina y de muchos años; y como yo ya tenía un hijo no oía darme el lujo de no trabajar y emplear tantos años en una carrera.</p> <p>Termine dando clases de filosofía porque la filosofía me gusta mucho, empecé a tener esa tendencia cuando en la Nacional de Música tomamos una materia de Historia del Arte y me gusto por el lado de la teoría estética. Mi idea era terminar la Licenciatura y hacer estudios e Postgrado, cosa que por las necesidades económicas no pude lograr.</p> | <p>Primero estuve ejerciendo mi carrera. Estuve en el área turística, primero en la agencia de viajes, después en el Hotel Ma. Isabel Sheraton empezando un poco a administrar lo que era tabaquería y la tienda de artesanías. Después me fui a otra agencia de viajes, ahí fue donde me conecte con otro hotel: Fiesta Americana, llegue a hotelería. Empecé desde abajo; primero estuve en el conmutador, como operadora de teléfonos; después me fui a asistente de grupos y convenciones, y después llegue a ser gerente de grupos y convenciones.</p> <p>Posteriormente me fui a Tasco, ahí también estuve como Gerente de grupos y convenciones. Cuando regrese a México, trate de seguir trabajando en este puesto, muy difícil porque solo hay un solo puesto en cada hotel, entonces ya no podía seguir en el área que yo realmente quería. Busque nuevos horizontes, me intereso Palacio, llegue al Palacio. Inmediatamente con el currículum que yo traía me dieron la Jefatura.</p> | Estaba en noveno semestre de la carrera. Llegue al Financiero haciendo prácticas profesionales, estuve cuatro meses. Después termine las prácticas, pedí trabajo pero no había puestos. Me fui a otro lado, estuve trabajando en una revista, después me hablaron del periódico para ofrecerme trabajo. Desde entonces estoy trabajando ahí. |
| 2. ¿Qué es lo que te ha hecho destacar? | Yo creo que más que nada el trabajar, el echarle ganas, tratar de superarme siempre. Simplemente trabajar, echarle ganas, y con eso he subido de puesto. | Bueno creo que las labores que desempeño no las hago tan mal, tanto ser mamá como mi trabajo aquí en la escuela, como el trabajo intelectual concreto de la filosofía, tengo cierta facilidad para las lecturas de estilo filosófico y me gusta mucho. | <p>Yo creo que ha sido mi tenacidad. Cuando estaba en Grupos y Convenciones tenía que checar los desayunos a la 7 de la mañana. Entonces yo estaba desde la 7 de la mañana hasta las 2 de la mañana checando absolutamente todo para que no hubiera ningún problema, y yo pudiera estar tranquila de que todo estaba bien. Entonces eso era lo que a la gente le admiraba. La gente que esta en tu puesto solo da ordenes y ya, se supone que las cosas se deben de hacer.</p> <p>Yo sentía mucha satisfacción que la gente</p> | Lo que mejor que me han publicado han sido las cumbres en Guadalajara, que fue la Cumbres sobre el Desarrollo, la Cumbre en Cancún, la Cumbre en Monterrey y el Conflicto Diplomático México-Cuba. Es lo que mejor me han publicado. |

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| | | | me dijera: me da mucho gusto que venga y cheque y que pruebe, porque yo probaba el café para ver sino no estaba quemado, y checaba que realmente no faltara ningún detalle. Yo no me podía ir a dormir hasta que no tuviera la certeza que estaba todo listo para el día siguiente. | |
| 3. ¿Cómo te sientes en un puesto de liderazgo? | Bien, porque te vas ganado el respeto de tus compañeros, sabes manejar a la gente, si sabes manejar a la gente, la gente te responde con su trabajo y finalmente quien va quedando bien en la empresa eres tú. | Me sentiría bien, me gustan los puestos de liderazgo. No tengo digamos grandes cosas a mi cargo, digamos puestos de más importancia, pero en los que tengo ahora me agrada, que la experiencia que pueda tener en alguna faceta se las pueda transmitir a mis alumnos. | Para mí es muy motivante. El hecho que yo diga se hacen las cosas así y que la gente realmente lo haga, y que los objetivos se cumplan en base a que trabajamos en conjunto. Creo que si yo no lograra que trabajáramos en conjunto no habría liderazgo. Yo creo que esa es una satisfacción: que se logren los objetivos pero gracias al trabajo en equipo. | En realidad el poder siempre atrae, ser líder siempre te atrae. Es lo que a más aspira la gente, todos aspiramos a llegar ahí. En mi trabajo me gusta como estoy, es un trabajo muy cansado pero bien dinámico porque ningún día es igual otro, pese a que diario tienes que redactar, diario tienes que ir a tu fuente y buscar información. Nunca es un día igual a otro porque siempre vas a lugares diferentes, hablas de temas diferentes; entonces tanto como liderazgo en esta profesión ser un líder es estar mucho tiempo metida en una oficina y como que no es para mí. |
| 4. ¿Para qué se quiere el poder? | Porque te hace sentir bien, te hace sentir seguro, te sientes bien. Sientes que la gente te ve con respeto, con admiración. | Me gustaría el poder para orientar de lo que sepa, para compartir experiencia. | Sabemos que existe un machismo todavía, ya no tanto como hace unas décadas. Pero considero que todavía hay ciertos sectores donde existe el machismo, entonces tal vez las mujeres quieren el poder para demostrarles a los hombres que son iguales, no tanto para ser mejores sino para que se tenga igualdad con el hombre. | Para que tengas gente a la que le puedes decir como se tienen que hacer las cosas o como quieras que se haga. |
| 5. ¿A pesar de los costos y las dificultades se siente bien tener poder? | Si, tienes que trabajar mucho y comprometer muchas cosas o sacrificar muchas cosas, pero la verdad se siente bien. | Se siente bien tener poder bien empleado, el poder no es el agandallamiento con los demás, no es la minimización ni la humillación de otras personas, no es una exaltación de uno mismo. Se siente bien tener poder en el sentido de que puedes hacer cosas, y esas cosas sirven a otros. | Sí. Yo creo que es bonito tener poder, poder tener la capacidad de decidir se hace esto y que realmente se haga y que no haya ningún problema. Tener la capacidad de tomar decisiones. | Yo creo que sí. |
| 6. ¿Qué significa para ti el poder? | Poder es a lo mejor tener cierto poder sobre tus compañeros de trabajo, sobre las personas, sobre como puedes manejar tu | El poder es el desarrollo de capacidades que puedas tener y de que estas capacidades no nada más está en ti sino que se | Yo considero que es una herramienta que muchas veces se necesita tener para poder tomar un tipo de acciones, por ejemplo: En | Es tener mucha gente a tu servicio y que hagan lo que tú quieres que hagan, o lo que te gusta que hagan. El poder es |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | tiempo; todo eso significa para mí el poder. | pueden compartir. | la tienda, cuando un cliente no queda satisfecho con algún artículo, tenemos el poder de tomar una decisión y decirle le vamos a pagar su estacionamiento, o le vamos a obsequiar algún artículo, o le podemos hacer un descuento. Yo considero que eso es bueno porque con eso podemos sacar adelante nuestro trabajo sin necesidad de pedir autorización a otra persona. Con eso el cliente queda satisfecho, que al final es el objetivo de la tienda. | eso. Vaya como nunca he tenido poder no sé lo que es, pero, yo creo que es poder hacer lo que tú quieras a cualquier precio que te facilite hacer lo que tú quieres. Tener mucha gente y decir vamos a hacer esto, y poder mandar, y poder pedir y poder gastar. Eso para mí es poder. |
| 7. ¿Qué es lo que ambicionas actualmente? | La Dirección Comercial de la empresa, me falta mucho pero lo ambicionas. Bueno no estoy tan lejos, estoy cerca pero hay mucha competencia, otros gerentes que manejan otras cuentas son muy buenos y la competencia no es muy fácil, no es tan sencillo. | Ambiciono tener más dinero, si yo tuviera otras posibilidades económicas ambicionaría tener una maestrías, tener una posibilidad de cambiarme del nivel del trabajo que tengo ahora. Ya me harte de trabajar a nivel de preparatoria, quisiera trabajar con muchachos de licenciatura, en un contexto menos comercial de las escuelas donde trabajo, que me permitiera más libertad, que me permitiera más creatividad. Que no estuviera tan restringida por la normatividad que hay en las escuelas donde trabajo. | Una gerencia. En este momento soy la jefa de cristalería y platería, el siguiente escalón sería una subgerencia, y porque no una gerencia. | Profesionalmente sería llegar a ser una editora de una sección en una revista o en el diario. Una editora donde fuera un poco más relajada, pero, estar empapada de lo que pasa. Y a lo mejor ahí si es un poco poder: va entrar esto, vamos a trabajar estos temas, ahí si podría aspirar a un tipo de poder. |
| 8. ¿Crees que la desigualdad entre hombres y mujeres dificulta la participación de la mujer en el ámbito público? | En mi trabajo yo creo que las mujeres tenemos más ventajas por el tipo de producto que manejamos, de artículos para el hogar, y los dueños de la empresa tiene preferencia por las mujeres, la mayoría que trabajamos en la empresa somos mujeres. Ni con mi cliente por que los jefes son mujeres, solo hay un hombre. Yo creo que por ese lado no hay ningún problema. | Sí, todavía hay muchas diferencias entre cuestiones de nuestra cultura latinoamericana, si creo que hay todavía mucha distinción que puede dificultar a ciertas mujeres. De la mujer depende el que esas dificultades se eliminen. En el caso de la educación es el punto principal para que la mujer tenga un punto de conciencia necesario para que si hay algún obstáculo, sea hombre, o llámese como se llame se supere en la medida de lo posible. | Yo considero que todavía hay desigualdad, ya no tanto como en épocas pasadas; yo considero que todavía se da. He sabido de muchas personas que son muy brillantes pero por ser mujeres no se les da el mismo salario de un hombre. | Si, estoy más que convencida. Nosotras somos más mujeres en la fuente, pero, aún así los principales puestos de editores, de jefes de información siguen estando en manos de hombres. Tan sólo yo tengo un jefe muy machista y yo siento que si hay desigualdad. |
| 9. ¿Incurriste en algún acto de rebeldía por alguna injusticia que hayas vivido? | Yo creo que sí por que soy de pronto, en el trabajo trato de controlarme pero soy de carácter fuerte, no me acuerdo en específico | Sí, creo que muchas veces, casi todo el tiempo, porque yo provengo de una familia muy estricta y muy religiosa, y sin embargo la | Sí, alguna vez. Estaba yo en Tasco, era gerente de grupos y Convenciones. En el hotel que estaba, todos los grupos tenían que bajar | En la fuente de cancelería, sobretodo la gente de Comunicación Social es muy elitista, dan la información a |

| | | | | |
|---|---|---|--|--|
| | de alguna cosa, pero finalmente creo que siempre hay injusticias, no soy de las personas que todo acepta callada. | rebeldía no implicó un acto de violencia, la rebeldía simplemente fue una actitud normal, ni discutir ni hablar simplemente no hacer las cosas que se consideraban dentro de las reglas o las adecuadas para mí. El tomar las propias decisiones trajo muchos conflictos, se me considero rebelde en muchos momentos, se me considero opuesta a la religión y cosas así, pero sin ningún acto violento ni de rechazo. Yo me salí de mi casa voluntariamente, muy joven, no tuve chance de que los adultos de mi casa me estuvieran recriminando todo lo que hacía y cuando lo hacían pues lo ignoraba. | en un teleférico porque los autobuses no subían. Yo tenía el poder de firmar un vale para que bajara un grupo a las 8 de la mañana. Después se cambio la gerencia, llegaron unos alemanes, me quitaron ese poder. Yo incurrí en la rebeldía de seguir autorizándolo, porque no había forma, yo creo que lo hice porque era lo mejor en ese momento para no dificultarle al grupo que continuara su trayecto. | medias porque le tiene coraje a ese reportero, y de repente he dicho a mis compañeros: vamos a hacer esto, vamos a acusarlo o simplemente vamos a pegarle al Canciller en las notas para que nos tomen en cuenta a nosotros. |
| 10. ¿Qué desencadeno en ti la aspiración a un puesto de liderazgo? | Yo creo que hay dos cosas importantes: te das cuenta que te ganas el respeto de las personas cuando haces las cosas bien y por otro lado económicamente te sientes bien porque como vas subiendo vas ganando más dinero. Entonces entre más ganas más quieres. | | Mucha gente dice que los líderes no nacen, se hacen. Yo me acuerdo que desde que yo era chica me gustaba que la gente hiciera lo que yo quisiera. Primero pensé estudiar odontología, pero después me di cuenta que si yo iba a ser odontóloga no iba a tener ese tipo de liderazgo; tenía que estar en un puesto más público, entonces decidí estudiar Administración de Empresas Turísticas. Fue una experiencia muy bonita, estuve cerca de 10, 15 años ejerciendo mi carrera y yo me daba cuenta de que se me facilitaba mucho, yo tenía mucho carisma con la gente. | |
| 11. ¿Tenías o tienes un modelo de mujer u hombre al cual aspirar? | Bueno no precisamente un modelo, pero si me agradan las mujeres que son triunfadoras, a veces alguien nos puede caer mal pero por ejemplo Marta Sahagún es una triunfadora por eso esta donde esta, tiene sus cosas buenas y malas pero finalmente es una mujer súper exitosa, Ana Gabriela Guevara es otra, Adela Micha, ese tipo de mujeres que destacan en lo que hacen yo creo que ese es mi modelo, no específicamente alguna. | No, simplemente lo que considero dos puntos esenciales para el género humano, digamos que los objetivos para la vida de las personas son: la autonomía y la libertad. Quien es independiente, quien es autónomo entonces tiene una vida propia, autentica, no es el títere de nadie, ni esta supeditado a nada ni a nadie; aunque reconozco que la libertad absoluta no existe, existen normas, incluso normas naturales que nosotros debemos seguir nos guste o no, pero | No realmente no me había puesto a pensar. Juana de Arco, ella desde chica traía de llegar y hacer sus convicciones. Claro que ella supuestamente estaba destinada a hacerlo. Pero el hecho de haber movido todo un ejército yo creo que no es tan fácil. | Me gustaría seguir los pasos o llegar a ser como Carmen Aristegui, es una persona que sabe de su trabajo, que tiene mucha experiencia, que no se ha visto envuelta en un escándalo, siento que es objetiva. Me gustaría ser como Carmen Aristegui. |

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| | | la libertad estriba que esas normas las adoptes por propia voluntad y por propia convicción. Yo me comprometo a lo que yo quiero cumplir. | | |
| 12. ¿Cuáles son los obstáculos que has encontrado y que atribuyes al hecho de ser mujer? | <p>Obstáculos no, yo creo que más que nada de pronto hay hombres que te quieren hostigar y que por ejemplo ahorita el que estaba de director comercial manejaba Palacio de Hierro, él quería seguir ahí y si no, porque estaba enfermo, quería que su hija se quedara con Palacio de Hierro, entonces con él tuve problemas gruesos, me peleaba con él, bueno más bien él se ponía a alegar y yo ni lo pelaba. Es de esas personas que quiere ser el número uno en todo y que quiere llamar la atención de todos. Entonces finalmente le quitaron Palacio de Hierro y me lo dieron a mí, yo creo que por algo a pesar de que él lleva 17 años en la empresa. En esta empresa en específico él me puso muchas trabas.</p> <p>Otro problema es que de repente hay hombres que te dicen: vamos a salir, pero de alguna manera los evades y ya se calman.</p> | <p>En mi trabajo no. En otros ámbitos sí, por ejemplo en mi casa si había una distinción entre que los que eran hombres, se tenía la idea de que eran más inteligentes o que podían más o de que a ellos se les pedía la opinión y a las mujeres no.</p> <p>También en mi vida personal he visto y he conocido muchos hombres, y he convivido siempre con hombres y he preferido la convivencia masculina a la femenina; me he dado cuenta que muchos hombres muy inteligentes, muy conocedores, nada ignorantes a la hora de la convivencia con la mujer de todas maneras tienen una tendencia cultural, donde no han tomado una visión concreta de lo que es la mujer en su importancia, en todos los ámbitos que realiza.</p> <p>Ya dan por hecho, ya dan por sentado que las mujeres tengan que dedicarse a ciertas labores, que ya la mujer juega el rol de cuidadora de hijos, de la que se dedica a labores domésticas aún cuando es gente inteligente, aún cuando es gente estudiada.</p> | <p>Yo considero que si ha habido obstáculos. Recuerdo que yo tuve la opción de ascender hace unos 3, 4 años pero en ese momento me embarace y ese fue el obstáculo. De ahí viene la discriminación, como estaba embarazada no me dieron el puesto.</p> | <p>Por ejemplo yo estoy casi segura, convencida que si decido tener un bebe en los próximos 2 años, mi jefe me arrinconará en una oficina por sus comentarios: Una compañera se fue de incapacidad y me hablo para que la cubriera y me dijo, es que se fue a tener perritos.</p> <p>Otros obstáculos más, fíjate que no hay, el hecho de ser mujer más que obstáculos te facilita las cosas, te encuentras con mucho hombres en el camino que te tratan bien, te atienden bien. Obstáculos pues que el nivel de directivos son hombres, entonces los que le siguen tiene que sé hombres, esos son los únicos obstáculos.</p> |
| 13. ¿Crees que exista una presión especial por ser mujer? | <p>En realidad no, por eso estoy muy relajada.</p> | <p>Habrà a lo mejor alguna presión para ciertas profesiones, por ejemplo yo he sabido que en muchos ranchos no aceptan veterinarias mujeres, en el ámbito rural la gente todavía no considera que tengan las capacidades suficientes o que tenga la fuerza necesaria o la fuerza física digamos para andar tratando con el ganado.</p> <p>Hay trabajos en los que si hay mayor presión para las mujeres, convivimos con una serie de hombres en algunos casos unos muy conscientes y en otros casos algunos misóginos. Entonces eso no depende tanto del ámbito laboral, si no que depende de las</p> | <p>Yo creo que sí, yo considero que muchas veces se le presión a la mujer, pero, se les presiona más a los hombres. En esta tienda hay cierta consideración en las salidas tarde, que los hombres se quedan hasta las 12 de la noche y las mujeres se pueden ir las 9. Esa es una ventaja. Una presión de trabajo yo considero que no, creo que se presiona más al hombre.</p> | <p>No, porque aparte siento que las mujeres somos más responsables. Aunque mi jefe es machista prefiere tener a mujeres que hombres, porque sabe que las mujeres le van a responder más.</p> |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| | | personas. | | |
| 14. ¿Crees que existen dudas sobre las capacidades de las mujeres para asumir posiciones de liderazgo? | No yo creo que no y muchos menos en la actualidad porque muchas posiciones de liderazgo las manejan las mujeres, en la política, en las empresas privadas, en el gobierno, en donde sea hay muchas mujeres que manejan los puestos más altos. | Creo que hay bastante inseguridad por parte de la mujer. Creo que todavía pesa mucho la situación cultural de nuestro pueblo, de los pueblos latinoamericanos y de tercer mundo sobre lo que es la condición de la mujer. Incluso mujeres profesionistas que todavía siguen teniendo una pauta moral muy tradicional y que consideran eso el deber ser. La presión la ejerce la mujer sobre ella misma, incluso en la publicidad se puede ver que la presión sobre la mujer es que no solamente destaque en el ámbito profesional que eso es lo de menos para la publicidad, sino que la presión está para que destaque en otros ámbitos: que tiene que ser bonita, debe tener ciertas medidas, que debe de ir de acuerdo a la moda, debe ser consumista, frívola, chismosa, abnegada, débil. | Yo creo que no hay dudas. Creo que a estas alturas se ha demostrado que las mujeres no sólo somos iguales sino mejores. Yo en toda mi gente, yo tenía muchos hombres, luego un momento en que cambie a los hombres por las mujeres, porque las mujeres tienen más gusto para la exhibición. | No yo creo que no. Bueno yo creo que no debe de existir, a lo mejor el algunas hombres que son machistas. Todas las preguntas que me haces yo me evoco en mi jefe, que tiende a hacer comentarios. Yo creo que si hay personas así, como creo también que hay personas conscientes. |
| 15. ¿Crees que a las mujeres les cuesta trabajo sentir que son capaces de ejercer un cargo de poder? | Yo creo que por ese lado sí, a muchas mujeres como que les da miedo, les falta ser aventadas y tenaces para llegar a donde quieren, les doy miedo yo creo. | Creo que psicológicamente hay una traba, un límite para muchos ámbitos sociales sobretodo en ciertas clases sociales específicas, donde la mujer no se considera apta para entrarle a puestos de mayor rango, jerarquía o de poder. Las mujeres creen ejercer ciertas características que les corresponden, pero cuando hay decisiones de importancia muchas veces hasta en el ámbito de la familia dicen: déjeme consultar con mi esposo a ver si él quiere, le voy a decir a tú papá ahora que llegue. Entonces hay una sumisión, una dependencia en muchos grupos sociales afortunadamente no en todos. | Yo creo que algunas veces, depende de la educación que hayan recibido. | Para nada. Hay mujeres que tienen mucha capacidad para hacer su trabajo y combinarlo con su vida personal, con el ser mamá, con el ser esposa. Es difícil, pero gratificante a la vez que veas a muchas mujeres que están casadas, que van y cubren su trabajo, van por sus hijos y se preocupan por hacer de comer. Yo no creo en ninguna incapacidad de las mujeres. |
| 16. ¿Cómo sientes que te ven las personas que trabajan contigo? | Yo creo que me ven bien, yo creo que están a gusto porque hay mucha comunicación y mucha confianza, de pronto a veces soy muy blanda. Pero yo en lo personal pienso que si hay comunicación con la gente, | Pienso que las personas que trabajan conmigo se dividen en dos grupos: las que me ven mal y los que me ven bien, porque no coincidimos con todos, sin embargo creo que no necesariamente que me vean mal sino que no coincidimos con las ideas | Yo considero que me ven bien, me siento aceptada, me siento querida y que por que soy flexible hace que la gente trabaje a gusto. | De muchas formas, hay personas que me ven bien, hay personas que no me ven bien. Somos tantos que hay personas que me ven como que soy muy chambeadora, que le echo ganas. Hay otras personas que ven que no hago nada porque |

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
| | <p>más confianza, y un poco más se libertad trabajan mejor y como que te apoyan más, cuando necesitas algo ahí están. Yo siento que conmigo no funciona ser mandona.</p> | <p>que tenemos, sin embargo tenemos un ambiente de respeto, tanto las personas que no coinciden con mi forma de pensar, o con mi forma de vestir, o con mi forma de hablar o con mi forma de ser, de todos modos yo convivo con toda la gente igual.</p> | | <p>muchos días no voy al periódico y sólo mandar mis notas y no hago nada, que es muy fácil llegar a una fuente y tener una información, que te la tienen en cinco minutos y en todo el día no haces nada. Hay de todo hay quien me ve que soy sangrona y otros que me ven buena onda.</p> |
| <p>17. ¿Cuál crees que es la actitud de los hombres hacia una mujer en un puesto de liderazgo?</p> | <p>Hay muchos hombres que no les gustan, se sienten agredidos, se sienten menos. Se sienten mal, quisieran estar al revés, sienten que ellos deben de estar en esa posición.</p> | <p>Muchas veces la actitud masculina cuando no es inteligente, que es en muchos de los casos, el hombre siente que la mujer que tiene un puesto de liderazgo no es capaz, trata de ver o de evidenciar los errores que tiene.</p> <p>Incluso ocurre también con la gente donde la pareja tiene un sueldo más elevado que el hombre, donde la mujer tiene un sueldo más elevado, es decir, tiene más poder adquisitivo o tiene más poder sobre los hijos; o tiene más poder en el hogar, es decir, tiene más objetos materiales, entonces el hombre se siente minimizado y considera que eso no debería de ser. Todavía es un lastre cultural muy arraigado para algunas personas.</p> | <p>Es mujer, no sabe. Todavía el hombre se niega a que una mujer este al mando.</p> | <p>Yo creo que es normal. Hay de todo, yo siento que hay gente que ve con reserva a una mujer en un puesto así, pero hay otros que ya por ser tan común, empieza a ser tan común que ya no es problemático. O ya no escuchas eso: Que habrá tenido que hacer para estar ahí, quien sabe con quien se acostó, o quien sabe con quien anda para estar ahí. Yo creo que eso ya se ha roto mucho.</p> <p>Aunque las estadísticas te demuestran que las mujeres ganamos menos que los hombres, tenemos puestos menos importantes, o tenemos puestos igual d importantes pero en menos cantidad. En la política hay pocas mujeres. Las estadísticas lo demuestran aunque no lo queramos aceptar. Que la situación ya no es igual hace 10, 15, 20 años, es cierto, ya existe una apertura, ya hay el que se le acepte que ocupe cargos importantes.</p> <p>En el medio Carmen Lira es la directora del periódico La Jornada, ya es un puesto importante que tiene la mujer. Tenemos a Carmen Aristegui que es importante en el medio, Adela Micha, no me gusta, pero es una mujer que se ha destacado en su trabajo. Yo creo que ya está un poco roto este asunto, pero que no estamos iguales es cierto.</p> |

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| <p>18. ¿Crees que el poder en manos de mujeres asusta a los hombres?</p> | <p>Yo creo que un 50% sí y un 50% no, porque igual muchos hombres que agarran la onda y otros todavía hay muchos que no.</p> | <p>De hecho muchos hombres no permiten que sus mujeres, y estoy diciendo de sus mujeres como si fueran objetos de su posesión que implica ya de por sí un poder sobre la mujer. Para muchos hombres el que la mujer tenga una carrera universitaria, o destaque a nivel intelectual, o destaque en el ámbito laboral o profesional o económico, les significa una amenaza, una amenaza de su propio poder, de su propia hombría.</p> <p>Hay hombres que se sienten minimizados, hay hombres que no permiten ni siquiera que su esposa aprenda a manejar, que no quieren que use el carro, o que estén contando el kilometraje, o que no le permiten estudiar. Entonces mientras más sumisa y abnegada sea su mujer menos problemas les representa a ellos; mientras una mujer da su punto de vista, exige sus derechos, exige una igualdad, creo que el hombre se siente más minimizado y se siente amenazado en su capacidad de poder.</p> | <p>Si, yo creo que sí. Por lo menos en México, creo que los hombres no estaban preparados.</p> | <p>¿Asustarlos? Yo creo que sí, hasta cierto punto sí, o debería de ser. Yo creo que algunos hombres sí. Aunque hay que ver que mujer, si es Marta Sahagún, si eres hombre o mujer te asusta.</p> |
| <p>19. ¿Crees que la mayor responsabilidad que asumen las mujeres en el ámbito privado restringe su participación en el ámbito público?</p> | <p>Yo creo que no, porque las mujeres somos mucho más organizadas que los hombres y entonces cuando estas en el trabajo y tienes un ratito.</p> <p>Yo por mi trabajo ando mucho en el carro estoy pensando que hace falta de la despensa, y me organizo para tener las cosas en orden en la casa. Creo que hasta ahora lo he hecho bien.</p> | <p>Para gran número de personas si, cuando una mujer tiene familia, tiene hijos que cuidar y aparte quiere superarse, necesita hacer un doble esfuerzo. Muchas veces cuenta con la familia, y generalmente en la familia con las mujeres, las mujeres se solidarizan: la mamá, la abuelita, la hermana, que le dicen sigue adelante, yo cuido a los niños o yo te sustituyo en esto. Generalmente no es problema del cual este consciente el hombre, muchos de los hombres apoyan a las mujeres en este sentido, pero, una gran mayoría no lo hace así, incluso no lo permite. Entonces creo que si hay bastante restricción porque el cuidado de los hijos y de la casa, todavía no se ha entendido que es una obligación de todos los que viven en esa casa. El hombre dice: yo te ayudo,</p> | <p>Yo creo que no, hay veces que uno tiene que decidir ser madre, tu satisfacción personal o estar abajo. Muchas veces son más las mujeres que se están decidiendo por el trabajo, por la satisfacción personal.</p> | <p>Desgraciadamente por la educación que raemos arrastrando, inmediatamente que una mujer se casa asume, autoasume el papel de esposa, de madre y se echa la responsabilidad de la casa y los hijos.</p> <p>Por el lado de los hombres considero que ya no va el que los hombres trabajen y las mujeres se queden en la casa. Siento que la necesidad que hay actual de que la mujer tiene que trabajar, ha hecho que el hombre se involucre más en el asunto de los hijos y la casa que antes no era así, pero, a veces hay mujeres que nos ponemos e traje de mamá y no permitimos que el papá se involucre. Hacemos todo lo posible por ir por los hijos, por darles de comer, por hacerles la tare, por</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | | te ayude; cuando no es una ayuda la que debe dar el hombre, porque el decir yo te ayudo, implica que es una responsabilidad de la mujer y el hombre esta haciendo el favor de ayudarlo. No es así, la obligación es de ambos, si ambos deciden formar una familia y establecer un hogar. | | bañarlos, por arreglarles el uniforme. Siento que en parte nos limita, pero en parte nosotros nos autolimitamos. |
| 20. ¿Crees que las mujeres ejercen el poder de manera distinta a los hombres? | Si definitivamente sí, porque somos más inteligentes (ja, ja, ja) organizadas y nos dejamos llevar más por los sentimientos, somos más consideradas con la gente, y a los hombres no les interesa más que quedar bien y punto. Yo creo que las mujeres tratamos de hacer bien las cosas y apoyando también a los demás. | Por supuesto. El poder de acuerdo a los roles que están establecidos en una sociedad para ambos sexos, pues hay distinciones. Sin embargo si hablamos del ejercicio del poder en puestos públicos o del ejercicio del poder en el ámbito político, creo que ahí no hay distinción; si lo hay en el cuidado de los hijos, si lo hay al cuidado del hogar, si lo habrá, tal vez, en ámbitos de solución de problemas específicos que tengan que ver en la familia. En el ámbito laboral por ejemplo si tienes un puesto de liderazgo en política, o un puesto que tiene que ver con la guerra, con lo militar; creo que la mujer no tiene que establecer diferencias, ni se minimiza, tiene el mismo nivel. | Si, bueno depende. Hay mujeres que ejercen poder para conseguir un bien, una satisfacción y otras para demostrarse a sí mismas que pueden. | Yo creo que no. Yo creo que el poder es uno. El poder en la política tiene muchos vicios, sea mujer o sea hombre, ya o vimos, lo estamos viendo en el caso Ahumada. Lo mismo hizo Bejarano que Robles. Yo siento que sería difícil que lo hicieran diferente. El caso de la presidenta en Panamá, que fue la primera presidente mujer, que llego al poder en Panamá, hizo lo mismo. A veces nos vamos con las ideas de que las mujeres somos más responsables, pero realmente va más allá, el poder en política esta viciado. Lo mismo cae un hombre que una mujer. Y que hizo Rosario Robles cuando estuvo como Jefa de Gobierno, no hizo nada diferente a lo que hubiera podido hacer López Obrador. Yo no creo que sea cuestión de sexo. |
| 21. ¿Son las mujeres más honestas? | Yo creo que 50/50, así como hay hombres hay mujeres que son deshonestas. | No, la honestidad es una cosa que no depende del género, igual que todos los demás valores. Los valores no dependen del género, dependen de la capacidad racional del individuo, y la capacidad racional refuerza la sensibilidad. Entonces que tan humano eres también depende de cuantos conocimientos tienes. Mientras más conocimientos tiene la persona se humaniza más, no se aleja de lo humano y entonces se sensibiliza. La sensibilidad no es exclusiva de la mujer, la sensibilidad es o debe de ser, en términos que no coinciden con la cultura que hemos | Sí, porque siento que entre mujeres es más fácil poder tener una mejor comunicación. El hombre a lo mejor oculta más las cosas. | Yo creo que hay de todo. Hay mujeres muy honestas como hay hombres muy honestos. Hay mujeres muy poco honestas como hay hombres muy poco honestos. |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| | | tenido en nuestro país, la sensibilidad no es una cuestión de género, es una cuestión general. | | |
| 22. ¿Crees que los puestos de poder obligan a las mujeres a masculinizarse? | No, no me parece que tengan esa actitud. | No, por supuesto que no. Esa es una traba o una limitación para entrarle a los puestos de poder. Son prejuicios sociales. | No me parece. Yo he visto a muchas mujeres que tienen mucho poder, considero que continúan siendo iguales. Aunque algunas mujeres están decidiendo no casarse, pero el hecho de que no se case no quiere decir que no sean femeninas. | No, no creo. Yo creo que no. No me lo imagino, pero yo creo que no. |
| 23. ¿Te parecería importante o conveniente más mujeres en la política? | Hay muchas y las que son realmente buenas son pocas, entonces sería importante que hubiera más pero que fueran buenas no que hubiera más y deficientes. | Me parecería conveniente más inteligencia en la política, más creatividad, más sensibilidad y por lo tanto más humanización. No importa el género, no se trata de una situación feminista, yo no estoy a favor del feminismo, de ese tipo de feminismo absurdo donde la mujer se pone en contra del hombre y le señala todos los errores que tiene, donde dice que la mujer es más. No es necesario, el hombre y la mujer son igualmente importantes, que seríamos de las mujeres sin los hombres, para mí que vivan los hombres, sería muy aburrido el mundo sin los hombres. Y creo que para los hombres que bueno que existimos las mujeres, sino que mundo tan sin chiste, tan soso, tan de plano sin sal sin las mujeres. Tanto hombres como mujeres estamos en igualdad de circunstancias en ese sentido. Tenemos diferencias, que bueno, sino no se generaría la contradicción, todo el conocimiento se genera por la contradicción. Una cosa que se opone a la otra, y surge una nueva posibilidad de la discusión, de la diferencia. Todos somos diferentes y es muy bueno, no se pretende un mundo donde todos pensemos exactamente lo mismo, sintamos exactamente lo mismo. Los puestos de liderazgo deberán corresponder al más apto, y sobretodo al que tenga mayor inteligencia incrementada en base a conocimientos, sea hombre o sea mujer. | Sí. Pienso que ya hay mujeres que pueden, pero los hombres no están preparados para tener una mujer en un alto puesto. | A lo mejor si, no por el hecho de que vayan a hacer más cosas, porque realmente podría servir al hecho que las mujeres tengan más participación. Desgraciadamente tenemos como ejemplo a las que están en la política. El hecho de tener más participación femenina impulsaría el que la mujer sea más tomada en cuenta. Yo pienso que si convendría. |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>24. ¿Qué opinarías sobre un partido de mujeres?</p> | <p>No me agradaría, se me figura ya a feminismo. Finalmente todo lo que hay, lo compartimos con los hombres.</p> | <p>No, pues una aberración totalmente, una equivocación. Me estaría hablando de discriminación, me estaría hablando de sectarismo. Totalmente absurdo un partido político de puras mujeres, no es lo mismo que un equipo de fútbol de mujeres donde la fuerza se mide en otro sentido. Las fuerzas políticas y las fuerzas intelectuales corresponden lo mismo a hombres que a mujeres. Sería totalmente un error.</p> | <p>Yo considero que debería estar mezclado. Los hombres no lo permitirían. Sería mejor una mezcla entre hombres y mujeres, y que poco a poco se les dé la posibilidad a las mujeres de demostrar que realmente pueden. Considero que debe haber un cambio pero poco a poco.</p> | <p>Dependiendo de cómo sería, si es un feminismo arraigado radical realmente no es lo que necesitamos. No necesitamos de Paquitas las del Barrio. Realmente que fuera una participación inteligente, objetiva yo creo que sería importante. Pero si se arma un partido de mujeres de Lomas de Chapultepec o que juegan canasta todo el día para que, creo que eso no nos ayudaría. Esta el Instituto Nacional de la Mujer. Siento que debería de haber mayor participación y sería un partido política o femenino, pero no un grupo feminista radical o de Lomas de Chapultepec.</p> |
| <p>25. ¿Qué has hecho por las mujeres desde tu posición?</p> | <p>Con las que he trabajado apoyarlas.</p> <p>La mayoría de mujeres que contrato prefiero que sean más grandes, no niñas, porque las personas más jóvenes a lo mejor no tienen tanta necesidad de trabajo como una persona que es un poco más grande, que tiene hijos; Necesita más el trabajo y es por consiguiente más responsable.</p> <p>Entonces 100% en todo lo que pueda ayudarles y tratar de que ganen un poco más, que tengan la libertad de expresarse todo lo que sea necesario, yo creo que en ese es en lo que las puedo apoyar.</p> | <p>No he hecho nada exactamente por puras mujeres, he hecho todo lo que he hecho por el género humano como va, hombres o mujeres, no hay distinción.</p> <p>En las clases tenemos unidades dedicadas a la situación concreta que las mujeres tienen, hay que evidenciar que la situación de la mujer ha tenido desigualdades, pero no dar la idea de que los hombres son los culpables de esta desigualdad, ha sido una cuestión histórica y cultural que todavía se arrastra. Entonces cuando entendemos que es una cuestión que ha tenido que ver con la religión, con el sometimiento, con un poder machista, con una situación de desigualdad, con miras a lo político y a lo económico se rompen los géneros, no importa. Sí hay cosas que nos afectan directamente a las mujeres, pero, hay que entenderlas con inteligencia, de otra manera te vas por el lado del feminismo mal llevado, del feminismo totalmente absurdo y tonto.</p> | <p>Yo realmente he tratado de que crezcan, he tenido varias vendedoras que las hemos mandado a hacer exámenes y han ascendido de puesto. Yo trato de que ellas resuelvan sus inquietudes. Se les va guiando cuando van bien o mal para que ellas crezcan, y cuando se requiera una persona para otra área, con toda tranquilidad se presente al examen y ascienda de puesto.</p> | <p>Yo lo que trato de hacer es echarle la mano a mis compañeras, con información. Tengo una compañera que es mamá, tiene 2 hijos chiquitos, se las ve negras. La cubro. Es lo que siento que puedo hacer por una mujer que trabaja, tiene ganas de salir adelante en su profesión.</p> |
| <p>26. ¿Cómo una mujer que ha alcanzado una posición de poder, crees que tienes la obligación</p> | <p>Pues no con obligación, si me gustaría, de hecho yo contrato puras mujeres pero no porque tanga</p> | | <p>Sí, claro que sí. Así como que es la cadenita, uno va subiéndolo y va jalando a otras personas.</p> | |

| | | | | |
|------------------------------------|---|---|---|--|
| de abrir espacios a otras mujeres? | preferencia, porque en el ambiente que se desarrollan es preferente que sean mujeres. Pero no como obligación. | | | |
| 27. Ambito Familiar | <p>Mi mamá siempre se dedicó al hogar, mi papá siempre ha trabajado, es soldador. Él siempre estuvo poco tiempo en casa, viajaba mucho y por meses. Con la que convivimos más fue con mi mamá. Mi mamá era muy estricta con nosotros, no nos dejaba salir mucho y tener muchas amistades, por el ambiente donde vivimos.</p> <p>Yo creo que si nos dieron buenos principios, nunca nos faltó nada económicamente, no vivíamos en la riqueza pero no nos faltó nada. Tengo siete hermanos, siempre nos hemos llevado bien, creo que somos unidos, siempre tratamos de apoyarnos sobretodo cuando hay algún problema o alguna enfermedad siempre nos hablamos y tratamos de apoyarnos, de estar juntos.</p> <p>Con mi familia ya de casada está súper bien, contenta, a pesar de que unos viven allá y otros acá y luego nos vemos cada 8 días, en general nos llevamos bien, yo creo que todos estamos a gusto. Con mi esposo me llevo muy bien, tenemos mucha comunicación aunque tenemos algunas diferencias, pero nos llevamos bien, siempre tratamos de llegar a acuerdos. La verdad creo que somos muy felices.</p> | <p>Yo viví con mis papás muy poco tiempo, mi papá era una persona que asistía a la casa esporádicamente, por temporadas se iba 3 meses, regresaba, tuve muy poco contacto con él. Era una persona muy poco cariñosa, muy alejado de nosotros. Conviví mucho con mi mamá y con mis hermanos hasta que tuve 7 años. Después mi mamá muere y quedo al cuidado de unas tías, hermanas de mi mamá. Toda mi familia se dispersa, todos nos volvimos solitarios y aislados. Nadie sabía de la vida del otro, todo mundo se acostumbro a guardarse todos sus sentimientos y pensamientos. A la muerte de mi mamá, nos separaron, a mis hermanos y a mí, nos dividieron 3 y 3, todo mundo se volvió aislado.</p> <p>Mi familia siempre fue muy católica, muy arraigada a las costumbres del catolicismo, una de las tías con las que yo quedé estuvo viviendo en un convento de monjas, no se ordeno formalmente, pero estuvo con ese tipo de ideas. Una abuela muy autoritaria, muy payasa, golpeadora; golpeaba a mi tía y exigía mucho, siempre estaba malhumorada y enojada, sin embargo mis tías la hacían pasar como muy santa. Eso en cuanto a lo de mi familia.</p> <p>Mi educación fue primaria y secundaria en escuela de niñas, oficial pero de niñas, donde siempre sentí que todas las normas que me establecían, que me decían estas normas son exclusivamente para mujeres. Nos hacían mucho hincapié en que la educación de hombres y mujeres eran diferentes, de hecho yo supongo que mis familiares pensaron que la educación exclusiva para mujeres era superior, o que me iban a instruir en cosas que en la vida de las</p> | <p>Yo nací en Amecameca. Fuimos 5 hermanos, 1 hombre y 4 mujeres. El hombre era el mayor, yo soy la primera mujer. Mi papá viajaba constantemente, era ganadero, tenía que viajar a Chiapas por ganado. Realmente a mi papá lo veíamos poco, un día a la semana. Con quien nos criamos fue con mi mamá, estaba dedicada todo el tiempo a nosotros.</p> <p>Tuve una infancia muy feliz, como nos llevamos todos 2 años, nos llevábamos muy bien, los primeros 4 hermanos éramos muy unidos, ya mi última hermana le llevaba mi hermana la cuarta 5 años. Mi mamá se dedicaba a mi hermana la chiquita, y nosotros éramos muy amigos, nos gustaba competir, estamos en un equipo de básquetbol, nos gustaba el atletismo entonces competíamos, íbamos a varios eventos donde ganamos medallas.</p> <p>Estudie la preparatoria, después ve vine al DF. a estudiar la Universidad, estudié en la Universidad del Valle de México, me deslinde un poco de mi familia. Algo importante fue que cuando tenía 15 años mi papá falleció, entonces fue un cambio muy drástico. Cuando mi papá falleció, mi mamá tuvo que empezar a trabajar, fue un poco difícil para nosotros, tuvimos una etapa difícil pero la superamos y todos salimos adelante.</p> | <p>Soy la quinta hermana de 7, 5 mujeres, 2 hombres. Mi familia es relativamente pequeña porque somos los 7 hermanos, mi papá, mi mamá. Mi abuelita, un tío que vive en Veracruz, dos primos. Es mi familia más cercana.</p> <p>Estudie en la UNAM., soy egresada de la ENEP Acatlán, Estudie periodismo. Mi mamá y mi papá son comerciantes, mi abuelita le ayuda mucho. Mis hermanos son de todo: Contadoras, Psicólogos, Biólogos, Antropólogos y yo. Todos trabajamos.</p> <p>Tengo 2 sobrinitas. Vivimos en casa propia. Tengo un coche. Tengo novio. Con mis hermanos tengo una relación buena, una infancia buena. Siento que somos una familia unida. Mi educación fue, pese a que mi mamá y mi papá trabajaban todo el día, siento que fue una educación buena por que todos logramos concluir una Carrera, que es importante en esta sociedad.</p> <p>La escuela siempre la quise sacar bien porque pensaba que era importante para el futuro. Siempre nos educaron con la idea de vernos como hermanos, teníamos disciplina, tenemos la disciplina del estudio, de la casa. Nos inculcaron las ideas del trabajo, del ahorro, de pensar que vas a hacer mañana. Muy pacíficos, no somos de pleito. Siento que somos una familia no muy conservadora.</p> <p>Mi mamá pese a ser una persona de 65 años siempre ha sido una persona abierta, confiada</p> |

| | | | |
|--|--|--|--------------|
| | <p>mujeres se iban a necesitar. En la primaria y en la secundaria tuve gran rebeldía, siempre me decían: eres la fruta que va a pudrir el guacal, no vas a llegar a nada. En la primaria me dijeron que iba a ser la sirvienta de una de las maestras, te voy a contratar cuando crezcas. Las ideas me parecían totalmente absurdas, siempre copie en los exámenes, siempre sacaba el libro, sacaba el cuaderno, cuando no copiaba sacaba malas calificaciones, no me gustaba hacer la tarea.</p> <p>En secundaria conocí otra compañera que llegó expulsada de otra escuela, era mucho más grande que las niñas que estábamos ahí, tenía 16 años; Pertenecía a CLETA que es Centro Libre de Experimentación Teatral y Artística, que empezó a motivarme a leer muchos libros, y a entrarle por el lado de la filosofía y el arte. Inventaba objetos, hacía pinturas. En la secundaria estaba en el taller de Artes Plásticas y Música que fue lo único que me gusto. Entonces yo empecé a tener esta tendencia, después salí, entre al CCH totalmente una cosa muy distinta, entre a la Escuela Libre de Música, mis inclinaciones se fueron a otro lado. No me importaba si en la casa lo iban a aceptar o no, simplemente no hacía las cosas que me pedían, no iba a misa cada ocho días, ni cumplía con esas cosas. Si me regañaban no me importaba, no lo tomaba en cuenta. No sentía culpa, sentía que estaba bien lo que hacía, que simplemente entendía porque las otras personas tenían otra opinión; pero hay cosas que puedes entender pero no aceptar.</p> <p>Del CCH salí, entre a la Escuela de Música a nivel de Licenciatura, ahí me enteró que estaba embarazada a los 18 años.</p> | | de nosotros. |
|--|--|--|--------------|

ANEXO 4
ENTREVISTAS (CUADRO 3)

| | Sujeto 9 | Sujeto 10 | Sujeto 11 | Sujeto12 |
|--|---|---|--|--|
| 1. ¿Cómo llegaste al lugar donde te encuentras? | Yo trabajé con mi papá muchos años, luego me fui a trabajar a otro despacho y estudiaba Derecho. Muere mi papá y me vengo a ocupar su lugar. | Primeramente como estuve como Delegada Escolar en la Coordinación Divisional de Docencia, ahí mi trabajo era con los alumnos directamente. Posteriormente el anterior director vio, supongo, mi desempeño y me pidió que viniera a trabajar con él. Las actividades que ahora realizo son más apegadas a lo que yo he estudiado, a las actividades que yo hacía en la Coordinación de Docencia. | He sido una mujer bastante inquieta, con un poco de conciencia, ojalá que un momento logre tener una conciencia plena para dedicarme totalmente a cumplir mis ideales, es en base a esta conciencia social y crítica que me encuentro en esta situación. Sobre ha sido la lucha social la que me ha llamado la atención por las propias necesidades, ahí es donde he logrado encauzar mis inquietudes, y las responsabilidades que me he llevado a costas es por la misma lucha social una manera de poder sacar adelante las demandas de la población, esto se logra en algunos casos a través de llegar a los cargos de representación popular. Después de varias campañas que estuvimos haciendo para lograr la representación popular en 1997 logre ser diputada y poder representar al distrito 2 de la delegación Cuahemóc. | Mi primer trabajo fue en un banco. Empecé como cajera, fui ascendiendo hasta que llegué al puesto de subgerente. Después salí del banco, descanse un año. Posteriormente como había estudiado inglés y no se me dificultaba, pedí trabajo como maestra en la escuela que yo había estudiado, y, sin tener ninguna experiencia como maestra me dieron el trabajo. He trabajado en varias escuelas, y he sido maestra por 15 años. Por supuesto que me he preparado y he seguido estudiando para poderme desenvolver como maestra. |
| 2. ¿Qué es lo que te ha hecho destacar? | Cuando mi papá tenía muchas tiendas de discos, tenía revuelto todos sus negocios con el despacho jurídico. Cuando yo llegue aquí e hice una separación de cada negocio, me di cuenta que el negocio de los discos no era negocio. Le planteé que había que cerrarlo, cambiarlo, renovarlo o algo. Entonces decidimos que para renovarlo se necesitaba mucha inversión, y la verdad tenía otros negocios bastante buenos, entonces había que cerrarlos. El problema es que tenía una antigüedad de 35 años, había que cerrar los negocios sin que tuviera problemas laborales. | Creo que es el empeño en el trabajo. Yo tengo horario de entrada, pero, no tengo horario de salida. Saben que cuentan conmigo en cualquier momento. Tengo, yo supongo, el vicio del trabajo, no sé si has escuchado que a veces se abandona todo por el trabajo, y yo he dejado muchas cosas personales por el trabajo y la escuela. Ahora no he decidido terminar o seguir son el doctorado porque el horario de trabajo es muy absorbente, pero en mis planes esta seguir estudiando. | Yo creo que la congruencia, porque uno debe ser responsable de lo que dice y de lo que hace. Yo estoy convencida que la vida de todos los mexicanos tiene que ser diferente, debe de ser una vida llena de satisfactores primarios y secundarios. De los primarios sería simplemente el hecho que tenemos de la vida, tener una vida llena de satisfacciones y ser felices, teniendo comida, salud, educación y también recreación; Tener una vida plena. | A lo mejor no públicamente, pero una satisfacción que tengo es que después de muchos años de estudiar, hice mi examen de definitividad para preparatoria y lo pasé satisfactoriamente. Ese es un hecho que para mí, me ha hecho destacar y superarme. |

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| | liquidando a todas las personas, y a todos los proveedores. No era nada fácil, porque había como 50 tiendas de discos, por lo menos 3 empleados por tiendas, entonces eran como 750 personas que había que liquidar. Nos tardamos como un año, hicimos convenios, una serie de mecanismos y lo logre. Cerramos la tienda sin deudas y sin problemas laborales. | | | |
| 3. ¿Cómo te sientes en un puesto de liderazgo? | Bien, me encanta. No me voy a pasar toda la vida cuidando hijos ni en mi casa. La vida es más que eso. A mí me gusta trabajar. | Muy bien porque tratas con muchas personas, tomas decisiones, y es un trabajo que te permite desarrollarte tanto como persona como con todos los conocimientos que has adquirido a lo largo de la carrera. Es muy importante que puedas aprovechar todos los conocimientos y aplicarlos. Para mí estoy desarrollándome en lo que estudie, en lo que me gusta, me fascina por eso ocupa tanto de mi tiempo. | Al ser diputada no me sentí con menos temor de cuando no era; porque cuando fui diputada tenía la responsabilidad de realizar lo que correspondía a un legislador que era hacer leyes, y por primera vez en esta ciudad de México teníamos una asamblea de diputados en donde si podíamos hacer leyes y una responsabilidad muy grande que a mí me designaron fue la de realizar por primera vez el código penal, para mí fue una tarea fundamental que ahora tiene su lado bueno y lamentablemente con las representaciones actuales no está agarrando la esencia que el código no es solamente para sancionar desde primera instancia, sino que los partidos penales deben ser la última instancia. Para mí esa fue una gran responsabilidad que ahora lamento que no lo estén haciendo con la sensibilidad que se tiene que tratar. | Me gustaría, aunque me daría un poco de miedo. Yo pienso que estar en un puesto así requiere de mucha responsabilidad y muchas obligaciones. Claro que me encantaría ser Coordinadora del Departamento de Inglés. |
| 4. ¿Para qué se quiere el poder? | No sé. Es muy codiciado. El poder es peligro, más peligroso que el dinero. Con el poder tienes dinero, tienes lo que quieras. Con el poder tienes todo. No sé si todo el mundo lo quiera, y tampoco sé si toda la gente lo sepa manejar. Hay gente que prefiere no tener poder para no tener responsabilidades, porque el poder da muchos derechos pero también muchas responsabilidades. | En ocasiones el poder para algunas personas es el hecho de sobresalir de los demás, lo utilizan para mejorar ellos mismos, para sentir que son aceptados o para ver la superioridad que ellos tienen con respecto a los demás. Para mí el poder es el abrirme las puertas para seguir abriendo oportunidades sin pisar a nadie, sin utilizar el trabajo de nadie para sobresalir. Pienso que tengo la capacidad para poder utilizar ese pequeño poder que tengo, y utilizarlo a favor y sin dañar a los | El poder realmente pues lo tenemos todos, si tenemos la información clara, si tenemos las posibilidades de analizar y de resolver para donde ir, porque el poder así por el poder pues no. El poder debe de tener un fin de resolver o dar alternativas a una serie problemática. | Yo creo que el poder se quiere para tomar decisiones importantes sin pedir el consentimiento de nadie. Se quiere el poder para que se hagan las cosas como tú quieras que se hagan. |

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| | | demás para poder seguir escalando. | | |
| 5. ¿A pesar de los costos y las dificultades consideras que se siente bien tener poder | Sí claro. Puedes alcanzar muchas cosas con eso. Si asumes la responsabilidad es maravilloso. | Yo creo que sí. Quien tiene poder y sabe aplicarlo se va abriendo camino, sólo depende que lo ocupes en contra de las demás personas, o nada más a favor tuyo, tiene que haber un poco de equilibrio. En alguna ocasión a mí me dijeron que quien tiene liderazgo y no sabe ejercer el poder de nada le sirve el liderazgo. El poder mal ocupado yo creo que te trae consecuencias, que la gente no te siga, que ya no seas el líder, o bien, que no puedas desarrollarte ya, que la misma gente te puede obstaculizar. | Cuando puedes ayudar a mucha gente sí, de lo que puedes hacer para servir a los demás si ayuda. En el tiempo que estuve como diputada y ahora mismo puedes tender lazos y puentes para ayudar a resolver una serie de conflictos y de necesidades. Y por ejemplo para la gente directamente en realizar una gestión en donde no encuentran caminos y puedas abrirlos, eso ayuda mucho y te da mucha satisfacción. | Yo considero que sí. A lo mejor para llegar a un puesto de responsabilidad las personas tienen que prepararse, estudiar mucho y tal vez tienen que hacer muchos sacrificios, entonces, si te cuesta tanto llegar a una posición alta, si se siente bien tener el poder. |
| 6. ¿Qué significa para ti el poder? | Todo, el poder es todo. Poder te da alcance a un desarrollo como el que tú quieras, a poder darle a tu familia la educación o el entorno que tú quieras que tenga, puedes tener las relaciones de amistad o de negocios que decidas. Entonces eso es maravilloso. | Tener una ventaja sobre los demás. Yo el poder lo visualizo así: una ventaja sobre los demás en cualquier ámbito. | El servir, servir a los demás, no lo considero como una forma de dominación, de control. | Es tomar las decisiones que tú creas necesarias. Que las personas estén a tu mando, que hagan lo que tú quieras. No sé, creo que con el poder se pueden hacer muchas cosas. |
| 7. ¿Qué es lo que ambicionas actualmente? | Que esta empresa crezca mucho. | Ahora te comentaba, aquí dentro de la unidad, en especial dentro de la División, yo creo que se pueden hacer más cosas. Cuando el doctor Monroy inició, que es el director, se plantearon varios proyectos, dentro de estos hay uno que tiene que ver con recursos humanos, materiales y técnicos. Entonces mi idea ahora es tratar de ayudar a la División por que me ha ayudado ella a mí, dándome 10 años de trabajo, y sacar adelante estos proyectos que como director él planteó. La otra meta es poder seguir estudiando, hacer el doctorado e ir abriendo más campos. Si dentro de la Universidad es posible seguir creciendo adelante, pero si no es posible, seguir buscando afuera más alternativas. | En la situación actual tenemos muchas cosas que sacra adelante, por ejemplo: el que la derecha no nos siga rebasando, el que no se consolide la derecha en el poder, porque si nosotros permitimos que siga en el poder nos va a perjudicar a todos, y en el caso específico de México el que la globalización tal como llega no se quede, no le permitamos el paso porque es terminar con nuestra ecología, con la posibilidad de que la gente tenga un bienestar. No estoy negada a una globalización, pero a una globalización en donde hay salud, educación, todos los beneficios. Pero a la globalización que se nos esta imponiendo estoy en contra. Además ahora algo que me preocupa demasiado es la represión que sé esta presentando y no nada más en la parte de | Como ya te había dicho ser Coordinadora del Departamento de Inglés y si no se puede pues trabajar totalmente en preparatoria. Es muy difícil y pesado trabajar con niños de secundaria. |

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| | | | governabilidad, sino con la incapacidad que se tiene para resolver los problemas en bien de la población, los gobiernos están viendo su beneficio particular y con ese fin están trabajando. Para mí la gran preocupación es que la derecha este avanzando, sé esta imponiendo una serie de condiciones, y la impotencia que siento cuando los mexicanos no estamos en la misma sintonía para pelear nuestros derechos. | |
| 8. ¿Crees que la desigualdad entre hombres y mujeres dificulte la participación de la mujer en el ámbito público? | Se habla mucho de eso, pero, como yo he vivido en un entorno muy diferente, yo no he tenido problemas con las diferencias. Ni siquiera con mi marido. Creo que es un poco un estereotipo que a las mujeres les encanta usar; una bandera que les encanta usar cuando no tienen ganas de hacer algo. | Si, todavía no hay tanta confianza en la mujer, he escuchado comentarios de que somos un tanto más sensibles, más nobles y que no podemos tomar muchas decisiones. Si nos vamos un poquito más atrás somos la que en casa llevamos más responsabilidad y como tal, así como somos sensibles, somos sensibles en el trabajo y podemos hacer más cosas con esa sensibilidad, podemos ser más creativas por esa misma sensibilidad, y también nuestras hormonas pueden tranquilizarse podemos saberlas manejar, y poder guardar ese sentimiento que supuestamente no nos hace progresar y tomar puestos en donde podamos en donde nos podamos desenvolver completamente. Ha habido dentro de la Universidad: Secretaria de Rectoría General, Directora en la Unidad, y por que no una Rectora. | Hay una falta de equidad, pero hay una falta de equidad en todo. Hay una falta de equidad para los que no somos del mismo sexo, con las mismas capacidades, en fin hay una desigualdad. También hay desigualdades económicas, entre unos que tienen mucho y otros que no tienen nada. Estoy de acuerdo en que esa desigualdad no debe de ser. Eso trae como consecuencia una desigualdad en todo. Entonces si nosotros tuviéramos una economía más sana habría más equidad para todos. Pero las mujeres no solamente deberíamos estar peleando por cuotas. Yo creo que también debe de ser en base a capacidades y responsabilidades porque cuando nos asignan una cuota esta bien para empezar en la representación. Pero no debemos de conformarnos con tener una cuota, yo creo que debemos de tener igualdad en todo, en los derechos y en las obligaciones. En que las mujeres también nos estemos capacitando para servir en los puestos que tengamos bien, y no hacernos parecer como hombres, yo creo que tenemos que asumir nuestra equidad con responsabilidad. | Si, es difícil porque la mujer tiene que trabajar y al mismo tiempo hacerse cargo de su casa, de sus hijos. Todavía en algunos lugares despiden a las mujeres porque están embarazadas, o porque tienen niños chiquitos y no pueden trabajar medio tiempo para poder atenderlos. En fin creo que aunque la mujer ha avanzado, todavía hay desigualdad. |
| | | | Si hay una desigualdad, | |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | | | <p>simplemente hay poblaciones de mujeres porque los hombres se tuvieron que retirar, aquí podríamos decir que hay una desigualdad, pues si porque los señores se tuvieron que ir a buscar recursos por otro lado, y las mujeres se tuvieron que quedar en sus espacios para seguir llevando el peso de la familia. Ojalá y que pudiéramos cambiar estas situaciones, yo creo que estaríamos viviendo una historia diferente.</p> | |
| <p>9. ¿Incurriste en algún acto de rebeldía por alguna injusticia que hayas vivido?</p> | <p>Siempre desde que tenía 15 años. Me chocan las injusticias en la escuela, me choca que señalen a la gente cuando no puede pagar una colegiatura. Que te exhiban me parece de zoológico. Hacía unas cartas espectaculares para juntar firmas,</p> | <p>Sí en una ocasión. Una persona que era mi jefa tenía el poder, para ella el poder era someter a la gente, y la sometía: humillándola, teniendo tratos humillantes hacia nosotros. Como eran situaciones muy humillantes hablamos con ella, sin embargo, decía que por ser jefa tenía ese poder. Si hubo una rebelión, incluso, fuimos a hablar con el director de ese entonces, y él nos comento que iba a hablar con ella para apaciguar esa situación. Fue ante la injusticia del trato que recibíamos.</p> | <p>Si, la lucha social me hizo rebelde y si me opuse a muchas injusticias. Simplemente vengo del movimiento inquilinario, y al pararme frente a los actuarios, frente a los procuradores a decir no vamos a permitir los desalojos, era ser rebelde, ponerme con las autoridades por no permitir una injusticia. Y bueno en los sismos igual, a consecuencia de pelear los espacios, que no sacaran a la gente en un momento me acusaron de que me iban a meter a la cárcel, me estaban fabricando delitos que no eran y que finalmente nunca prosperaron, porque yo tenía la razón.</p> <p>Han sido momentos muy difíciles, donde la imaginación, la intuición, ser audaz me ayudo mucho a evitar injusticia. Asimismo enfrentamientos con los granaderos. Empezando como diputada, encabezar la lucha, era ponernos al frente para que no lastimaran a la gente, y así varias cosas. Y bueno ayudar con la cuestión de los derechos humanos, para que se resolvieran algunos problemas. He visitado alas internas en los reclusorios, haber formado un grupo de mujeres que se desintoxicaron y salieron a delante. Todo eso ha sido estar peleando contra las injusticias. Creo que todavía hay muchas injusticias por las que uno tiene que ponerse al frente.</p> | <p>En el ámbito laboral no. En el ámbito personal sí. Cuando iba a entrar a la Universidad yo tenía la intención de estudiar Historia o Antropología, pero a mis papás no les gusto la idea, me dijeron que eran carreras que no tenían futuro y que además eran carreras de marihuano. Entonces muy presionada estude Administración. Mi acto de rebeldía fue el no entrar a las clases, el no cumplir como se debía, porque nunca me gusto y para llevarle la contraria a mis padres.</p> |

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| <p>10. ¿Qué desencadenó en ti la aspiración a un puesto de liderazgo?</p> | <p>Así nos educaron, mi papá siempre fue así. No hay nada en esta vida que alguien pueda hacer por ti, lo tienes que hacer tú. Mi papá nos decía que el solo nos podía dar educación, para lo demás ábranse camino, porque ni herencia decía él esa es mía. No estás pensando en el liderazgo, estas pensando en lo que quieres hacer, y eso te va llevando.</p> | <p>El hecho de poder desarrollarme más como profesionista, se me hace difícil haber estudiado tantos a los y no poder desenvolverte en lo que te costo tanto. El hecho de poder desarrollarte es lo principal para mí. Porque te permite ampliar toda esa gama de conocimientos, innovar, crear y poder hacer una mejora en el lugar que estas. No mejora nada más en tu trabajo cotidiano sino también hacia otros trabajos, y eso es lo que te impulsa para que seas útil. Yo creo que es parte de lo que a mí me gusta dentro del liderazgo.</p> | <p>No era tanta la aspiración a un puesto de liderazgo, sino que fue el trabajo y la responsabilidad que iba uno asumiendo, para mí los líderes no son aquellos que mandan, sino son aquellos que asumen una serie de responsabilidades que tienen que ver con el beneficio de los demás.</p> | |
| <p>11. ¿Tienes o tenías un modelo de mujer u hombre al que aspirar?</p> | <p>Me encanta Margaret Thatcher, es una mujer fuerte, completa. Me encanta.</p> | <p>No, no hay ningún prototipo.</p> | <p>Si, tengo un modelo, el Che Guevara, para mí es alguien que cuando nos parezcamos un poquito, vamos a ver como podemos cambiar.</p> | <p>Sí, admiro mucho a Cristina Pacheco, se me hace muy buena en lo que hace, creo que la admiro porque me gusta su trabajo, me hubiera gustado ser reportera.</p> <p>También admiro a Frida Khalo, considero que fue una mujer fuerte, adelantada a su época, creo que la admiro por no ser una mujer común.</p> |
| <p>12. ¿Cuáles son los obstáculos que has encontrado y que atribuyes al hecho de ser mujer?</p> | <p>Una vez a mí me ofrecieron un puesto en Liverpool de Gerente de Compras, pero, el sueldo tenía una tabulación que no podía pasar de ahí aunque mi puesto creciera porque las mujeres no pueden ganar más que eso, en esa empresa. Entonces les dije que no, hay que crecer con dignidad.</p> <p>Aunque me diera valor curricular no lo aceptaría porque les das pie a que lo sigan haciendo. Entonces por supuesto, que en mis actos de rebeldía les escribe una carta diciendo que tamaño de cretinos manejan esa empresa.</p> | <p>Es que a veces creen que no pueden contar contigo por la debilidad emocional de que si te enfrentan a un problema fuerte que no vas a ser capaz de afrontarlo, y a cambio de eso vengan las lágrimas o el no puedo hacerlo.</p> <p>En ocasiones son las cuestiones físicas, que si tienes que hacer un trabajo pesado te limitaba, pero bueno puedes buscar alternativas: algún hombre que cargue o alguien que pueda hacer esa labor.</p> <p>Pero en cuestión intelectual o de pensamiento no creo que haya una diferencia, tanto hombres como mujeres estamos capacitados, tenemos las mismas facultades. Por lo mismo no tengo un prototipo, creo que ambos podemos hacer muchas cosas.</p> | <p>No, yo no he tenido obstáculos por ser mujer, sino los que yo misma me impongo. Pero afortunadamente siempre he compartido mi equipo con hombres.</p> <p>Para mí es más fácil relacionarme con los hombres que con las mujeres. Aunque con las mujeres he tenido una experiencia muy importante. Cuando fui diputada mi equipo fuerte, equilibrado, pero mucha de la responsabilidad a las mujeres. La chica que me ayudo con el código penal y que estuvo muy metida fue una abogada. Mi secretaria fue aguerrida. Tres mujeres: dos abogadas y una secretaria, y los otros eran dos abogados.</p> <p>En el modulo igual estubo al frente un compañero,</p> | <p>En mi trabajo yo no he encontrado obstáculos por ser mujer. En mi profesión ser mujer u hombre no importa. Es más creo que no sorprende que las mujeres seamos maestras.</p> |

| | | | | |
|---|---------------------|---|---|---|
| | | | <p>como coordinador y tenía una abogada en el modulo, y tenía dos chicas que desafortunadamente ellas no se ponían la camiseta. La abogada muy bien, muy firme, pero las otras chicas no, las otras chicas como que incluso estaban como muy irresponsables. No es por que sean mujeres u hombres.</p> <p>Tuve colaboradores hombres que fueron muy irresponsables igual el mismo trato fue para un os que para otros. Porque si yo me comprometo a algo hay que cumplirlo.</p> | |
| <p>13. ¿Crees qué exista una presión especial por ser mujer?</p> | <p>No, no creo.</p> | <p>En algunos momentos sí. Un hombre tiene por su misma formación él esta hecho para trabajar, vamos, le dan oportunidad de trabajar y llevar el sustento a la casa. Una mujer tiene que separar, si tiene familia tiene que dedicarle tiempo, entonces por eso no le pueden dar demasiada responsabilidad porque tal vez no pueda cumplir con el trabajo porque tiene que dividirse en ser ama de casa, en ser mujer, en ser profesionista. Tal vez por eso sea una limitante, pero hoy en día las mujeres nos hemos dado maña y podemos cumplir en todos los lugares y de la mejor forma.</p> | <p>Yo creo que como mujeres tenemos demasiadas armas, y las utilizamos cuando así nos convenga, yo he visto entre las mismas mujeres una lucha feroz, entre las mujeres nuestras propias enemigas son las mujeres.</p> <p>Si hay un puesto que a mí me gusta voy a pisotear a medio mundo para llegar a ese puesto, en lugar de decir tengo la capacidad abramos una competencia, pero sin pisotear a los demás. Bueno pero pasa entre hombres y mujeres. Y cuando digo que las mujeres tienen muchas armas es porque a veces jugamos con nuestra personalidad, nuestra sensualidad para conseguir lo que queramos.</p> <p>Dicen que detrás de un gran hombre hay una gran mujer, cuando así lo queremos, porque a veces nos ponemos al frente o al lado. Cuando uno quiere algo esta atrás del compañero, eso me a tocado verlo y no se vale. Uno puede pone en su lugar a su jefe con toda las consecuencias que conlleva, y si pierdo mi trabajo por ponerlo quieto pues si, pero tengo como defenderme. Muchas no quieren perder sus privilegios y se la juega. Pero uno pone sus hasta aquí cuando así lo quiere, cuando no pones un hasta aquí dejas que te sigan</p> | <p>A lo mejor en otras profesiones sí. Pienso que todavía a la mujer se le pone más a prueba que al hombre. Y si una mujer comete un error se le hace ver su falta más grave que a la de un hombre.</p> |

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| | | | <p>pisoteando.</p> <p>Hay muchas mujeres que no sé si por ignorancia, por comodidad, dejan que las sigan maltratando. Cuando uno quiere hace maravillas. Yo siento que la discriminación uno mismo la provoca, yo no estoy en contra de los derechos de las mujeres pero creo que es sistemática la violación de los derechos de todos.</p> <p>La desigualdad pues si, porque en mucho tiempo a las mujeres nos tuvieron en la casa y nos dejaban hacer otra cosa más que ir a hacer comida y limpieza. Pero desde el momento que hubo una Juana de Arco, una Sor Juana Inés de la Cruz, miles de mujeres, que se revelan, yo creo que es parte de uno.</p> <p>Yo creo que es bueno que en algunos espacios te reconozcan como tal porque si tenemos una desigualdad física. Entonces ahí esta nuestra desigualdad es por naturaleza. Uno si tiene que cargar al niño nueve meses, luego amamantarlo, eso no se lo podemos pedir a los hombres.</p> | |
| <p>14. ¿Crees que existen dudas sobre las capacidades de las mujeres en puestos de liderazgo?</p> | <p>Para nada, al contrario, si nos tienen miedo. Ve lo que ha pasado en la historia, en las empresas, en la política, en las familias. Al final de cuentas es un matriarcado, porque, ¿quién maneja a una familia? La mamá, la abuela, la tía. Falta el hombre y no pasa nada, hacen lo que tienen que hacer.</p> | <p>Se esta abriendo mucho, yo creo que ahorita tenemos muchas alternativas y se esta quitando el tabú. En ocasiones he escuchado de directores que prefieren trabajar con mujeres que con hombres, porque dicen que una mujer es más ordenada, es un tanto más creativa, y un hombre es más técnico, más lineal, un tanto menos sensible. Entonces para algunos puestos requieren que sean principalmente mujeres.</p> | <p>No, las mujeres tenemos capacidades que tenemos que desarrollar, y bueno yo creo que tampoco se vale, te pongo el caso de ahora de que si soy la esposa del presidente, ya quiero ser presidenta, esa es una aberración enorme, no puede ser.</p> <p>Cada quien tiene sus capacidades, no sé que capacidades tenga ella. Pero no se vale que quiera repetir otro sexenio con tanta bobería.</p> | <p>Yo creo que hay de todo. Hay muchos hombres que todavía dudan que las mujeres sean capaces de estar en una posición alta. Incluso, las mismas mujeres dudan de otra mujer para ocupar cargos de ese tipo, se piensa que se acuestan con el jefe o andan con él para escalar.</p> <p>Pero otro lado hay personas que si creen que las mujeres llegan a un puesto de responsabilidad por sus capacidades y aptitudes.</p> |
| <p>15. ¿Crees que a las mujeres les cuesta trabajo sentir que son capaces de ejercer un cargo de poder?</p> | <p>Para nada, al contrario, si nos tienen miedo. Ve lo que ha pasado en la historia, en las empresas, en la política, en las familias. Al final de cuentas es un matriarcado, porque, ¿quién maneja a</p> | <p>Anteriormente sí, yo creo que ahora ya no. Hay una rebelión de las mujeres de que si puedo, si puedo, y, en todos los ámbitos, no solo en el laboral, también en el deportivo, en todos.</p> | <p>Si no se han preparado es igual que los hombres, sino están preparados los hombres no van a cumplir con ningún puesto de esa categoría, igual las</p> | <p>Si, y creo que es por una cuestión de educación. Por lo general a las mujeres se nos dice que nos tenemos que dedicar al hogar, a cuidar a los hijos, y, si trabajamos es</p> |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| | una familia? La mamá, la abuela, la tía. Falta el hombre y no pasa nada, hacen lo que tienen que hacer. | Entonces cuando nosotros el reto nos lo ponemos, rompemos con el tabú de que las mujeres no podíamos. Podemos hacer cualquier actividad de boxeadoras, de arbitras. Es más, el género ya se ha roto, antes era el ingeniero aunque fuera mujer, ahora ya es ingeniera. | mujeres. El problema es cuando las mujeres asumimos el trabajo como si fuéramos hombres porque somos peores las mujeres. Porque asumimos un carácter machista. Yo creo que nosotras no debemos perder nuestra feminidad, ni nuestra capacidad de amar ni de ser sensibles, además somos intuitivas, eso es algo que los hombres no tienen muy desarrollado. Las mujeres tenemos intuición, y con eso podemos hacer muchas cosas. Entonces no hay que perder esa sensibilidad, porque vemos que también hay muchas mujeres horrendas. Yo creo que cada quien, con sus capacidades, la obligación de todos al prepararnos cuando ocupamos un cargo de esa naturaleza, porque no es tanto el cargo sino la responsabilidad que tiene, es como asumes tu responsabilidad. | para ayudar a nuestro marido si la economía anda mal. Pero no trabajamos para superarlo. Entonces por ese lado se sienten inferiores. Aunque si las mujeres rompen con eso, se van a sentir capaces de poder llegar a donde uno quiera. |
| 16. ¿Cómo sientes que te ven las personas que trabajan contigo? | Nos queremos todos, mucho. A mí me encanta que todos nos queramos, que sea como una familia. | Yo creo que como alguien que le gusta su trabajo y no se niega a dar solución a los problemas que hay, al contrario, busco alternativas y accesible. | Mira algunas con admiración, por que de repente me ven así como muy dura, pero me van conociendo y hay estimación, porque en esta obligación que les doy que tenemos que cumplir hay una cierta admiración y respeto, además mucho apoyo. Me respetan por que sigo siendo la misma, y muchas veces me hacen ver eso que algunos compañeros perdieron piso, ya se les subió y a mí me siguieron viendo igual; pero me siguen viendo como el ogro. | Pues yo siento que bien, aunque creo que hay personas que les he de caer mal. Tengo compañeros de trabajo con los que me llevo muy bien y otros con los que no me llevo, pero nunca he tenido problemas con nadie. |
| 17. ¿Cuál es la actitud de los hombres hacia una mujer en un puesto de responsabilidad? | De respeto y un poco de miedo, pero de respeto. | Ellos quisieran ser superiores, no les gusta ser sometidos, entonces siempre buscan si tienen una mujer que ocupe un lugar inferior al de ellos para que no haya conflictos. En cuanto hay la competencia de que ella pueda tener puesto arriba | Bueno te empiezan a medir, te van midiendo y esperan el momento en el que resbales. Pero cuando ya hay un primer encuentro, cuando te acaban ya de medir, es cuando tu empiezas a poner tus limites y dices esto es lo que sé hacer, y no estoy | Pues de algunos de respeto, a unos no les importa que su jefa sea mujer. Aunque hay algunos que no soportan que una mujer este por encima de ellos, que desearían estar en su lugar. |

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| | | de él hay un poco de rivalidad. Sin embargo hay unos hombres conscientes y valoran las capacidades y las aptitudes que se tienen para el trabajo, y creen que una mujer es la que pueda llevar mejor el puesto. | aquí para que me califiquen, vengo hacer aquí un trabajo. | |
| 18. ¿Crees que el poder en manos de mujeres asuste a los hombres? | Porque creen que son mujeres duras, implacables, sin sentimientos. | Sí porque las mujeres somos más organizadas, o bien, somos más detallistas. Algo que tenemos es que somos muy observadoras, captamos un poquito más algunos detalles y ellos no tanto. Por eso lado creo que a ellos les da un poco de temor. | Yo creo que hay un cierto temor, porque de cierta manera yo creo que algunos hombres ven en una mujer el reflejo de la madre o el de a esta mujer la voy a pisotear. Yo creo que en el primer momento es así como el reflejo de la madre por eso yo creo que el temor es fundado, entonces viene aquí como a querer mangonear. Pero yo creo que en algún momento también te ven como que hay que protegerla más, es frágil y se va a quebrar. Yo creo que hay sentimientos de temor porque las mujeres sean mejores y además yo creo que de alguna manera les pegamos en el machismo, como me voy a dejar mandar por una vieja, por que esos son sus lemas. | Yo creo que sí. Algunos hombres creen que una mujer en el poder es dura, agresiva, que se cree superior a ellos, aunque no sea así. |
| 19. ¿Crees que la mayor responsabilidad que asumen las mujeres en el ámbito privado restringe su participación en el ámbito público? | Si, muchas veces te restringe. Tienes que ver muchas cosas al mismo tiempo. | No, no creo. Yo creo que ahora tenemos tanto en el ámbito privado como en el ámbito público tenemos la misma participación. Más bien depende de nosotras de que tanto queremos progresar y que tanto queremos hacer para lograr ese progreso, de otra forma, aunque yo no quiera, si no hago algo para mejorar no puedo ser competitiva. | Si yo creo que sí por nuestra propia naturaleza. Yo creo que si vas a parir, aunque quieras no vas a poder salir luego luego. Que ahora diste a luz y al siguiente día té estas arreglando, a la semana ya estas súper bien. ¿Que es lo que haces? Más bien te quedas a gozar de tu hijo, porque en 2 meses ya tienes de una niñera. Es parte de nuestra naturaleza por eso te haces tus espacios, y mientras estas ahí haces mil cosas, nunca estas quieta. Hay mujeres, que a lo mejor les gusta estar en su casa y viendo la telenovela y manteniendo a loa hijos, porque conozco mujeres que se la pasan todo el día limpiando la casa, si ven tantito polvo van y lo limpian, cuestiones de obsesión, y tu le dices oye mejor vamos a leer esto, si | Un poco. Porque las mujeres queramos o no, tenemos que estar al pendiente de la casa, que este limpia, tenemos que ir por la despensa, cuidar a los hijos. Es cierto que en estos momentos los hombres ayudan con estas actividades, pero la responsabilidad recae más sobre las mujeres. Entonces aunque tengas tu trabajo y te desenvuelvas, te tienes que hacer cargo de tu casa. Claro que yo ya no tengo tantos problemas porque mis hijas ya están grandes. |

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| | | | no les da los mecanismos para cambiar esa rutina, se obsesionan nada más en estar arreglando su casita, es cuestión de hasta donde uno tenga las inquietudes. Por que uno se da sus mañas, uno dice no tengo tiempo para nada y no tienes tiempo para nada o pues cada cosa tiene su tiempo y yo no puedo dar más, si dices voy a estudiar te vas a estudiar o te vas a ver la tele y de ahí nadie te mueve. Son cosas que uno tiene que hacer. | |
| 20. ¿Crees que las mujeres ejercen el poder de manera distinta a los hombres? | Claro, porque somos mucho más organizadas precisamente por que la naturaleza te da muchos trabajos: Ser mamá, que te hace ser diferente, es responsabilidad tuya solamente, entonces, eso te hace mucho que por naturaleza seas mucho más organizada. Eres mucho mejor para delegar, porque como eres mamá has aprendido a educar hijos, a confiar en ellos, y aunque no seas mamá esa parte la tienes mucho más desarrollada que los hombres. Entonces es una manera diferente de usar el poder. Delegas, eres organizada y además eres implacable. | Yo creo que sí, en algunas es tratando de someter, como se tenía ese tabú de que ellos llevaban el mando siempre ahora sería un tanto sometimiento. Aunque la mayoría lo que busca es trabajar cooperativamente, trabajar e armonía, y no creo que haya tanto la rivalidad, pero es apenas un inicio. Todavía no nos llevamos todo tan bien y a los mismos niveles, yo creo que va a ser una lucha constante y de generar conciencia de que las mujeres también podemos lograr las cosas. | Si lo ejercemos distinto, porque insisto las mujeres con la sensibilidad que tenemos nos llega mucho el sentimiento, y a veces eres más condescendiente o buscas como solucionar los problemas más sutilmente. En otro momento puedes ser más dura e irracional que los hombres, porque a veces no nos sentamos a negociar, se hace por que se hace. Somos más temperamentales. Y las mujeres muchas veces debemos nuestro temperamento a nuestro estado físico, porque a veces traes un dolo de cabeza espantoso, haces todos los berrinches del mundo y no tienes ganas de negociar nada, cuando viene tu menstruación igual, somos más susceptibles, pero es una cuestión física. Si eres alguien inteligente y sabes manejar esos momentos vas a salir adelante. | Yo pienso que sí. Creo que las mujeres tenemos más sensibilidad para resolver problemas, somos más organizadas, más flexibles. No sé si las mujeres lo ejercen mejor o peor, pero sí diferente a ellos. |
| 21. ¿Son las mujeres más honestas? | No sé, la honestidad es indistinta. | Sí. Yo lo que he notado es que una mujer es la que educa a los hijos o es la que guía a la familia. La mujer es quien lleva la mayor parte de la responsabilidad, y por lo mismo tu no puedes dar valores a tus hijos ni dar la imagen de lo que no puedas hacer. La mayoría de las mujeres tiende a ser más honesta consigo misma para dar a su hijo la educación pertinente. | | Yo creo que ambos, algunos son honestos, otros deshonestos, hay de todo. |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | Aunque hay mujeres que son muy deshonestas, en su gran mayoría son honestas, pero otras no. | | |
| 22. ¿Crees que los puestos de poder obligan a las mujeres a masculinizarse? | Claro que no, para nada. | No, yo siento que la masculinidad no va en eso, ya es cuestión de tipo hormonal. Más bien tendría que ser ganarse el respeto, tratando de que la acepten a ella como es, no porque ella tenga que convertirse a ser ruda y a ser con un trato más agresivo a los hombres. | Yo creo que si tomamos actitudes masculinas. Por ejemplo ves a una mujer frente a un grupo se esta fajando los pantalones para dirigir, y son mentadas de madre que es esto o eres lo otro, actitudes poco femeninas. Ser femenina no te quita valor, capacidad, ni espeto, al contrario es una forma distinta de tratar a la gente. | Creo que en algunos casos sí. He conocido mujeres que aunque su apariencia sea femenina, su forma de comportarse, de hablar es masculina, piensan como hombres. |
| 23. ¿Te parecería importante o conveniente más mujeres en la política? | No importa, a mí no me importa el sexo, mientras sean personas capaces. Da igual si es una mujer o un hombre. Si es una mujer capaz, va a llegar, va a llegar. Me da exactamente lo mismo. | Soy de la idea de que en un futuro el poder estará en manos de una mujer. | Yo creo que si, cuando empezó este siglo, yo decía que este siglo era de mujeres, primera por que somos muchas más, además las condiciones van cambiando, que tenemos que hace una política con mirada de mujer, con sensibilidad, pero en esa mujer de dar amor, porque el amor es la posibilidad de recomponer muchas cosas, no el amor carnal, sino el amor a la vida, a que todo sea diferente, no color de rosas pero si una forma distinta de hacer las cosas. Yo creo que es necesario y urgente que haya más mujeres, pero no mujeres sin preparación. Tienen que ser mujeres preparadas, con responsabilidad, con el afán de servir antes de servirse. | A mí la verdad nunca me ha interesado la política. Creo que en ese medio seas hombre o mujer no importa, todos son igualmente corruptos. Entonces para que más mujeres si es pan con lo mismo, ya ves lo que paso con Rosario Robles. |
| 24. ¿Qué opinarías sobre un partido de puras mujeres? ¿Qué has hecho por las mujeres desde tu posición? | Me parecería ridículo. Se convertirían en los nuevos machos del mundo, es absurdo. | Si me gustaría, sin embargo la comunicación entre las mismas es más conflictiva para ponernos de acuerdo. | Que aburrido sería, a lo mejor sería muy bueno en la cuestión de equidad para algunas mujeres sería muy bueno, para mí sería de lo más aburrido porque yo creo que venimos a este mundo a complementarnos, si no hay complemento no creo que tenga chiste la vida. Para todo tiene que haber un equilibrio. | No me gustaría. Pienso que en todo tiene que haber equidad. En el pasado las mujeres lucharon por igualdad, para estar en las mismas posiciones que los hombres. No podemos ser ahora como ellos antes, cerrándoles las puertas, como si los nuevos machos fueran las mujeres. |
| 25. ¿Qué has hecho por las mujeres desde tu posición? | No sé, no te podría decir. Sin embargo tengo un asistente que es mujer, me | Cada vez que tengo oportunidad las defiendo, es más, me defiendo a mí | Simplemente el haber asumido muchas responsabilidades que en | Creo que nada. Como maestra ayudo a mis alumnos, sea hombre o |

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| | <p>muerdo si se va, querría a un hombre. No te puedo decir que haya hecho algo en especial. No lo sé. Sólo te digo que siempre he sido muy pareja y muy justa, no me importa si es hombres o mujer.</p> | <p>misma cuando se me somete a que no soy capaz. Lucho por ser capaz, estoy dando con mi ejemplo una imagen. Cuando me dicen que tal mujer no puede o es débil, yo les digo que den la oportunidad.</p> <p>Todas las veces que yo he tenido en mis manos el poder ayudar a una mujer, el poder sacar sus valores, el poder decir si se puede hacer con ella el trabajo, lo hago porque somos mujeres y nos tenemos que ayudar unas a otras.</p> | <p>algún momento fui ejemplo para muchas mujeres que me decían mira tú si pudiste, tú si llegaste a hacer esto, muchas veces ya de envidia, ella si pudo, ella si lo logro, ella si lo hizo.</p> | <p>mujer. En específico no he hecho nada por otras mujeres.</p> |
| <p>26. ¿Cómo una mujer que ha alcanzado una posición de poder, crees que tienes la obligación de abrir espacios a otras mujeres?</p> | <p>Nunca lo he pensado, quiero crecer, y si en el crecimiento la gente que te ayude es hombre o mujer me es indistinto. No estoy con esa fijación.</p> | <p>Sí, por lo mismo, si hay algunos puestos en los que se necesiten mujeres, más bien, un puesto que se genere, lo primero que yo propongo es que lo ocupe una mujer; y si dentro de las mujeres no hay el perfil para ocupar entonces dar la otra alternativa.</p> | <p>Si, muchas veces he pedido que haya un equilibrio en los puestos de elección. Buscar que haya un equilibrio, para buscar que haya una combinación ente lo racional y lo irracional.</p> | |
| <p>27. Ámbito Familiar</p> | <p>Mi mamá fue ama de casa, mi papá fue abogado. Nosotros nos educamos en una familia donde ser hombre o ser mujer era irrelevante. Todos teníamos responsabilidades. Mi educación fue muy liberal en el sentido que nos hicieron que viviéramos siempre conscientes de las consecuencias de nuestros actos, en todos los sentidos: en la escuela, con los amigos, en las parrandas con lo que fuera. Desde que éramos muy chicos tuvimos una mensualidad, entonces era tu responsabilidad como la tenías que gastar. Nos mandaban todos los veranos fuera de México, pero separados, a diferentes lugares, nunca juntos.</p> <p>Mi papá decía que había que ser independientes, económica y emocionalmente, para que las decisiones que tomaras, las tomaras por gusto. Mi mamá siempre buscando los lugares donde nos iban a mandar, las escuelas, los amigos. Yo creo que tuvimos una educación bastante buena.</p> | <p>Mi mamá y mi papá son de Chiapas, vinieron desde muy jóvenes a México, y ha sido una lucha constante para ellos el permanecer aquí. Mi mamá se quedo huérfana desde muy chica y se dedico trabajar, y mi papá también se quedo huérfano de padre y le toco la responsabilidad de trabajar.</p> <p>Tengo el ejemplo claro de mis padres del trabajo, ellos siempre han sido personas muy luchadoras. Mi mamá es una persona que le gustan los retos y vencer obstáculos, eso es lo que siempre nos ha inculcado. Es una persona muy cariñosa, siempre estubo al pendiente de nosotros. Mi papá tuvo que trabajar y estudiar al mismo tiempo, aún ya estando casado, es un ejemplo muy grande de que si se pueden hacer muchas cosas.</p> <p>Mi familia es unida, somos 6 hermanos, tratamos de ayudarnos cuando tenemos un problema, la mayor parte de ellos son casados, sólo quedamos 2 solteras: Una hermana y yo. La situación familiar es de comunicación y convivencia, de</p> | <p>Yo quede huérfana de padre a los 16 años. Éramos siete mujeres, el único hombre que teníamos era mi hermano que murió a los 15 años, un año después que mi papá. Finalmente como mujeres nos reunimos como un muégano alrededor de mi mamá.</p> <p>Somos puras mujeres por eso a veces se me hace difícil adoptar otra posición y siempre fue una cuestión de liderazgo. Yo soy la mayor, tengo mucho respeto por parte de mis hermanas, mucho de lo que yo decía pesaba en la familia, porque trabajé desde muy pequeña para ellas, fue como una cadena, cuando yo pude fue mi obligación. Luego me case y siguieron las demás, iban cubriendo las necesidades de la casa y siempre alrededor de mi madre.</p> <p>Con mi papá la identificación fue mucha, yo adoraba a mi papá, me rebele en su momento contra él, cuando nos trataba mal, sobretodo cuando trataba mal a mi mamá, hubo violencia en</p> | <p>Yo crecí en una familia tradicional. Mi papá era contador y mi mamá ama de casa.</p> <p>Mi papá siempre estaba fuera de casa, trabajando. Mi mamá siempre limpiando la casa, haciendo la comida, al pendiente de mi hermana y yo todo el tiempo.</p> <p>Mi educación fue buena, me inculcaron buenos valores. Aunque mi mamá siempre con las ideas de la virginidad hasta el matrimonio, de la boda con vestido blanco, como las personas de antes.</p> <p>La escuela desde al kinder hasta la preparatoria en escuela de monjas, así que ya te imaginaras. En la Universidad entre a la UNITEC a estudiar administración, aunque un poco presionada por mis papás, y al mismo tiempo estudiaba inglés y trabajaba en el banco. Como no me gusto la carrera, me cambie a estudiar Historia al Claustro de Sor Juana pero no termine.</p> |

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| | <p>Ahora tengo 2 hijos, uno de 9 años y otro de 4, si te fijas se llevan cinco años porque yo quería seguir trabajando. Primero tuve una niña y en lo que organice escuela y todo, me embarace. Los dos van a la escuela, tienen sus clases en la tarde, yo llego a revisar tareas. Cuando están dormidos checo cuadernos para ver lo que están viendo, entonces cuando vamos en el carro les hago juegos de adivina..., peor, de lo que están viendo porque como no puedo estar todos los días sentada con ellos y así no la llevamos muy bien. Los viernes generalmente en la tarde los dedico a ellos, es cuando invitan amigos o yo invito a mamá con sus hijos, y así más o menos voy viendo quienes son sus amigos.</p> <p>Mi marido es muy cooperador con los niños, le encanta estar con ellos. Yo creo que estamos bastante bien organizados. Por eso te digo que si tienes hijos o no, eso no te impide a nada; sí te detiene, pero si te organizas podrás hacerlo. Hay tiempos en los que no, en este momento mis hijos me necesitan, cuando tengan 18 años, que estén en la Universidad, realmente no. Entonces tienes que forjarte un camino, para que no dependas de nadie, y tus hijos estén libres para hacer lo que quieran. Me gusta que mis hijos sepan que trabajo, que te cuesta ganar las cosas. Quiero tener hijos fuertes y preparados para la vida. Mi oficina la adoro, adoro a mi gente. Entre mi casa y mi oficina esa es mi vida</p> | <p>cooperación entre los hermanos. Parecemos una familia de provincia porque los valores de mis padres por ser de fuera siempre han imperado así, siempre inculcándonos hacia la superación y el estudio, hacia tratar de ser seres humanos más felices porque como sólo una vez vamos a estar aquí, y en todos los aspectos, económica, espiritual, emocional que estés bien, integro como persona.</p> | <p>mi casa, no fue algo fácil. Al poco tiempo muere mi papá. Yo asumí una responsabilidad con mi mamá. Vivíamos violencia en la casa, pero la terminamos.</p> <p>Mi hermano era un amor con nosotras, lo quería mucho, y si hubiésemos tenido un referente masculino en la casa hubiera sido mi hermano, pero muere al año siguiente. Seguimos adelante, no tuvimos la dicha de que durara mucho tiempo, pero nos cohesionamos alrededor de mi madre, trabajamos las dos para sacar adelante a mis hermanas. Somos siete mujeres y mi mamá, entonces el matriarcado se dio en serio.</p> <p>Nos queremos muchos, porque esa perdida de mi padre y hermano nos unifico mucho, nos ayudo a ser fuertes, en el momento que hubo un intento de querer ayudar a mi mama, y querer separarnos, desarticularnos, no se pudo dar porque nosotros hicimos una coraza. Nos hizo fuertes ante la vida. Le doy gracias a mi madre, ahora tengo la bendición de tenerla conmigo. Mis hermanas están bien, están jóvenes, trabajan. Nos hemos enfrentado a la vida con valor y decisión, y la posibilidad que tenemos de juntarnos cuando tenemos problemas, nuestros esposos nos apoyan, y ellos nos e metes en nuestras decisiones. Yo tengo una hija y un hijo que son mi bendición, mi hija me ha dado dos nietos, que son la bendición de la casa, tengo sobrinos y sobrinas, más sobrinas que sobrinos.</p> | <p>Conocí al papá de mis hijas en el banco, cuando tenía 20 años, duramos 6 meses de novios y nos casamos. Aunque me quería casar, lo hice apresuradamente porque quería salirme de mi casa, porque me sentía muy presionada y vigilada.</p> <p>A los 21 años tuve a mi primer hija, 3 años después a mi segunda hija. Estuve casada 10 años, después me divorcie porque cuando salí del banco, mi esposo quería que me dedicara a mi casa solamente, sin embargo me hice maestra, y después de eso solo duramos 2 años más.</p> <p>Desde ese entonces vivo solamente con mis hijas. Actualmente tengo pareja. Mis padres ya murieron, así que mi única familia más cercana son mis hijas, mi hermana y mis sobrinos. Mis hijas tienen 20 y 23 años, una esta en la Universidad, otra esta a punto de entrar. Que más te puedo decir, me estoy preparando para en unos años ser abuela.</p> |
|--|---|--|---|---|

ANEXO 5

CUADRO DE CATEGORÍAS

| CATEGORIA PRIMARIA | | |
|--|--|---|
| <p>Discriminación: Ideología o comportamiento social que separa y considera inferiores a las personas por su raza, clase social, sexo, religión u otros motivos ideológico</p> <p>Obstáculos: Impedimento, estorbo. Dificultad, inconveniente.</p> | | |
| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
| Embarazo/Hijos | Impedimento, dificultad. Preñez de la mujer. Falta de soltura, torpeza. | *Tuve la opción ascender hace unos años, pero en ese momento me embarace. De ahí viene la discriminación, como estaba embarazada no me dieron el puesto. *Estoy casi segura que si decido tener un bebé en los próximos dos años, mi jefe me arrincona en una oficina. |
| Hostigamiento | Acoso o molestia constante a una persona para lograr un fin. | *Hombres que te quieren hostigar. |
| Doble Responsabilidad | Desempeño de una actividad laboral, además de las labores domésticas y el cuidado de los hijos. | *El que a dos amos atiende, con uno queda mal. El mayor obstáculo es el tiempo, me falta tiempo para dedicarle a mis hijos y al trabajo. *Ya dan por hecho que la mujer tenga que dedicarse a ciertas labores: cuidadora de hijos, ama de casa. *Sí, el tiempo, que aparentemente la mujer si quieres dedicarles tiempo a tus hijos, no puedes dedicarle tiempo al trabajo. *Sí. Una mujer tiene que separar, si tiene familia tiene que dedicarle tiempo, entonces por eso no le pueden dar demasiada responsabilidad, porque quizás no pueda cumplir con el trabajo. |
| Misoginia | Aversión o rechazo hacia las mujeres. | *Soy subdirectora, y hay momentos en que obviamente no soy requerida, porque la mayoría son hombres. *Yo no me case por el crecimiento que tuve, porque llego el momento en que exiges más a cierta edad y te vas volviendo más selectiva; y el hombre también se siente menos cuando vas progresando. *Me ofrecieron un puesto en Liverpool, pero el sueldo tenía una tabulación que no podía pasar de ahí, porque las mujeres no podían ganar más. |
| Machismo | Actitud y comportamiento de quien discrimina o minusvalora a las mujeres por considerarlas inferiores respecto de los hombres. | *Me ha costado trabajo, sobretodo cuando trabajas con gente misógina. Tus logros son nada y tus equivocaciones son espectaculares. Tus errores se magnifican. *Hay trabajos en los que si hay una mayor presión para las mujeres. *Todavía a la mujer se le pone más a prueba que el hombre. Y si una mujer comete un error se le hace ver su falta más grave que la de un hombre. |
| Debilidad | Falta de energía y resolución en el carácter. Flaqueza, punto débil. Cariño o inclinación especial. | *No pueden contar contigo por la debilidad emocional. |

| |
|--|
| CATEGORIA PRIMARIA |
| Sensación: Emoción producida en el ánimo por un suceso o noticia. |

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|------------------|---|---|
| Bienestar | Estado o situación de satisfacción o felicidad. Estado o situación del que tiene buena posición económica y una vida desahogada. | *Bien porque te vas ganado el respeto tus compañeros, sabes manejar a la gente, si la sabes manejarla te responde con su trabajo y finalmente quien va a quedar bien en el trabajo eres tú. *Me sentiría bien, me gustan los puestos de liderazgo. * El hecho de que yo diga se hacen las cosas así y que la gente realmente lo haga, y que los objetivos se cumplan en base al trabajo en equipo *Bien, me encanta. No me voy a pasar toda mi vida cuidando hijos ni en mi casa. La vida es más que eso. A mí me gusta trabajar. *Muy bien porque tratas con muchas personas, tomas decisiones, y es un trabajo que te permite desarrollarte tanto como persona como con todos los conocimientos que has adquirido a lo largo de la carrera. |
| Temor | Sentimiento de inquietud y miedo que provoca la necesidad de huir ante alguna persona o cosa, evitarla o rechazarla por considerarla peligrosa o perjudicial. Presunción o sospecha, particularmente de un posible daño o perjuicio. | *Me siento que a veces no quisiera estar, porque siempre hay algo nuevo, hay retos muy grandes. *Con mucha responsabilidad. Pero de una manera u otra tenemos que ir sacando los problemas. Pero si es una responsabilidad muy grande. * Al ser diputada no me sentí con menos temor de cuando no era. *Me gustaría, aunque me daría un poco de miedo. Yo pienso que estar en un puesto así requiere de mucha responsabilidad y muchas obligaciones. |
| Renuencia | Resistencia. | *Al principio me costo mucho trabajo, hubo mucha renuencia sobretodo del personal docente que siempre me vio como la maestra. *Siempre me he sentido bien, aunque a veces los hombres te ven con cierto recelo, sobretodo si son mayores que tú. Era difícil tratar no ellos, no con todos hay gente de muy amplio criterio y que si te respeta, pero otros no. |
| Recelo | Desconfianza, sospecha, temor. | |

| |
|--|
| CATEGORIA PRIMARIA |
| Poder: Dominio, facultad y jurisdicción que uno tiene para mandar o ejecutar una cosa. Fuerza, vigor, capacidad. Posesión actual o tenencia de una cosa. Facultades, autorización para hacer una cosa. Tener capacidad para hacer algo. Tener facilidad de hacer una cosa. Ser lícito hacer una cosa. Vencer a una persona. |

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|---------------|-----------------------|-----------------------|
|---------------|-----------------------|-----------------------|

| | | |
|----------------------------|--|--|
| Desarrollo | Crecimiento o mejora de un aspecto físico, intelectual o moral Realización de una idea, proyecto, etc. | *Para mí el poder es el abrimme las puertas para seguir abriendo oportunidades sin pisar a nadie, sin utilizar el trabajo de nadie para sobresalir. *Es el desarrollo de capacidades que puedes tener, y de que estas capacidades no nada más está en ti sino que se pueden compartir. *Todo, el poder es todo. Poder te da alcance de desarrollo como el que tu quieras. |
| Herramienta | Instrumento. | *Es una herramienta que muchas veces se necesita tener para poder tomar un tipo de acciones. |
| Beneficio Colectivo | Bien que se hace o se recibe. Utilidad, provecho. | *Yo no quisiera el poder para mandar, porque es muy grande, es un peso muy grande, es un reto en beneficio de todos, por eso es que queremos llegar al poder. *Siempre he pensado que el poder lo debe utilizar la gente para beneficio colectivo no para beneficio individual. *Me gustaría el poder para orientar de lo que sepa, para compartir experiencia. *El poder debe de tener un fin de resolver o dar alternativas a una serie de problemáticas. *Es corregir, es el aplicar la justicia, el ser justos. *Una manera de tenerlo es ayudar a los demás, tener la capacidad de ayudar a los demás. *El servir, servir a los demás, no lo considero como una forma de dominación o control. |
| Liderazgo | Situación de superioridad en que se halla una empresa, un producto o un sector económico, dentro de su ámbito. | *Para poder hacer lo que uno quiere en el buen sentido de la palabra. * Para que tengas gente a la que puedes decir como se tienen que hacer las cosas o como quieras que se haga. * El poder es la persona líder, la persona que esta a la cabeza y que es finalmente quien toma las decisiones. *Poder hacer lo que uno quiere. Poder dirigir como tú quieras. No utilizando la prepotencia, ni sobejar, ni humillar a nadie porque no interesa. *Poder es a lo mejor tener cierto poder sobre tus compañeros de trabajo, sobre las personas, sobre como puedes manejar tu tiempo. *Es tener mucha gente a tu servicio y que hagan lo que tú quieres que hagan. *Es tomar las decisiones que tú creas necesarias. Que las personas que están a tu mando hagan lo que tú quieras. |
| Seguridad | Calidad de lo que es o está seguro. Certeza, garantía de que algo va a cumplirse. | *Porque te hace sentir bien, te hace sentir seguro, te sientes bien. Sientes que la gente te ve con mucho respeto, con admiración. *Tener una ventaja sobre los demás. |

CATEGORIA PRIMARIA

Ambiciones: Deseo ardiente de conseguir poder, riquezas, dignidades o fama

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|---------------|-----------------------|-----------------------|
|---------------|-----------------------|-----------------------|

| | | |
|----------------------------|---|--|
| Cambios | Acción y resultado de cambiar. Mudanza, modificación. Sustitución. Intercambio. | *Que realmente nos respeten como personas, que nos respeten como mujeres, como seres humanos. *Hacer cambios de mentalidad en mucha gente. *Muchas veces tú tienes el poder pero hay gente arriba de ti que no te deja actuar como tú quisieras o desenvolverte libremente. |
| Superación personal | Hecho de exceder un límite. Vencimiento de un obstáculo o dificultad. Mejora de las propias cualidades o actividad. | *Ser Secretaria de Educación Pública. *La Dirección Comercial de la empresa. Estoy cerca pero hay mucha competencia. *Tener más dinero; si tuviera otras posibilidades económicas ambicionaría tener una maestría, tener una posibilidad de cambiarme de nivel. *Una gerencia. *Llegar a ser una editora de una sección de una revista o en el diario. *Que mi empresa crezca mucho. *Ser Coordinadora del Departamento de Inglés. |

CATEGORIA PRIMARIA

Desigualdad: Diferencia, calidad de desigual. Diferente, distinto.

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|-----------------------------|---|--|
| Apoyo | Lo que sirve para sostener. Protección, auxilio o favor. Fundamento, confirmación o prueba de una opinión o doctrina. | *Ha sido difícil, pero he tenido apoyo de los compañeros hombres. *Yo he vivido un entorno muy diferente, yo no he tenido problemas. Creo que es un poco un estereotipo que a las mujeres les encanta usar, una bandera que usan cuando no tienen ganas de hacer algo. |
| Desigualdad de Roles | Diferencia. | *Sí definitivamente sí. La mujer hasta la fecha tiene doble papel; el papel de profesionista, de mamá, de esposa, de mujer de hogar. En muchos trabajos donde los hombres prefieren tener a hombres y la mujer queda rezagada. *Sí, todavía hay muchas diferencias entre cuestiones de nuestra cultura latinoamericana, si creo que hay todavía mucha distinción que puede dificultar a ciertas mujeres. *Yo considero que sí. He sabido de muchas mujeres que son brillantes y no se les da el mismo salario de un hombre *Es difícil porque la mujer tiene que trabajar y al mismo tiempo hacerse cargo de sus hijos. *Sí, todavía en algunos lugares despiden a las mujeres porque están embarazadas. |
| Misoginia | Aversión o rechazo hacia las mujeres. | *Me encontré la mentalidad, de quien tenía que ocupar el cargo que yo ocupó tenía que ser hombre. * Aunque digan que no, el hombre sigue negando que una mujer pueda tener el mando. *Sí, estoy más que convencida. Nosotras somos más mujeres, pero aún así los principales puestos de editores, jefes de información, siguen estando en manos de hombres. *Sí, todavía no hay tanta confianza en la mujer. |

| CATEGORIA PRIMARIA | | |
|---|--|--|
| Aspiración: Pretensión o intento de conseguir algo que se desea. | | |

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|-------------------|--|--|
| Desarrollo | Crecimiento o mejora de un aspecto físico, intelectual o moral. Realización de una idea, proyecto, etc. | *El hecho de poder desarrollarme más como profesionista. |
| Liderazgo | Situación de superioridad en que se halla una empresa, un producto o un sector económico, dentro de su ámbito. | *Mi forma de ser, desde que estaba en la escuela siempre fui líder. *El sueldo, y porque no estar en un lugar donde tú puedas dirigir. *Te das cuenta que te ganas el respeto de las personas cuando haces bien las cosas y por otro lado económicamente te sientes bien porque vas subiendo y vas ganado más dinero. *Mucha gente dice que los líderes no nacen, se hacen. Yo me acuerdo que desde que yo era chica me gustaba que la gente hiciera lo que yo quería. *Así me educaron. No hay nadie en esta vida que nadie pueda hacer por ti. |

| CATEGORIA PRIMARIA | | |
|---|--|--|
| Valoración Capacidades: Reconocimiento o aprecio del valor o mérito. | | |

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|----------------------|---|--|
| Educación | Proceso de socialización y aprendizaje encaminado al desarrollo intelectual y ético de una persona. | *Depende de la educación que hayan recibido. *Depende de la educación. No. Hay una rebelión de las mujeres de que si puedo, en todos los ámbitos. Cuando el reto nos lo ponemos, rompemos con el tabú de que no podemos. *Sí, por una cuestión de educación. |
| Mentalidad | Cultura y modo de pensar que caracteriza a una persona, a un pueblo, a una generación, etc. | *Si no están preparadas, sí. *Creo que psicológicamente hay una traba, un límite para ciertos ámbitos sociales, donde la mujer no se considera pata para entrarle a puestos de poder. |
| Idiosincrasia | Rasgos y carácter propios y distintivos de un individuo o de una colectividad. | *Sí, he conocido mujeres que lo han rechazado puestos importantes, porque en su familia les han dado el estereotipo de: tú eres mujer, eres para el hogar, y tú naciste para hacer esto. * Pesa mucho la situación cultural de nuestro pueblo. |
| Inseguridad | Inestabilidad, vacilación. | *Hay bastante inseguridad por parte de la mujer. *Si, a muchas mujeres les da miedo, les falta ser aventadas y tenaces para llegar a donde quieren. |

| CATEGORIA PRIMARIA | | |
|---|--|--|
| Acceso: Llegada o acercamiento a algo. Entrada o paso. Posibilidad de llegar a algo o a alguien. | | |

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|------------------|---|---|
| Confianza | Seguridad en uno mismo o en las propias cualidades. Ánimo, decisión o valor para obrar. Familiaridad en el trato. | *De mucha confianza. En ciertos momentos me quieren proteger. |

| | | |
|-----------------|--|--|
| Igualdad | Conformidad de una cosa con otra en naturaleza, forma, calidad o cantidad. Trato idéntico entre todas las personas, al margen de razas, sexo, clase social y otras circunstancias diferenciadoras. | *Normal. Hay de todo y siento que hay gente que ve con reserva a una mujer en un puesto así. Por lo menos ya no escuchas eso: ¡Qué habrá tenido que hacer para estar ahí, quien sabe con quien se acostó para estar ahí! |
|-----------------|--|--|

CATEGORIA PRIMARIA

Resistencia: Oponerse un cuerpo o una fuerza a la acción o violencia de otro.

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|----------------------|---|--|
| Conflicto | Lucha, enfrentamiento, oposición entre personas o cosas. Apuro, situación agitada o difícil. Cuestión que se debate, materia de discusión. | *Si el hombre es machista y no ha alcanzado a madurar que tenemos la misma capacidad e inteligencia, yo creo que es de negatividad. De conflictuarle su trabajo y su vida. *Sí, porque tenemos la capacidad de manejarlo, de hacerlo bien. Si creo que estén inquietos. *Hay hombres que se sienten minimizados. Mientras más sumisa y abnegada sea la mujer menos problemas les representa a ellos. |
| Inferioridad | Cualidad de inferior. Situación de una cosa que está más baja que otra o debajo de ella. | * Siente que la mujer que tiene un puesto de liderazgo no es capaz, trata de ver o de evidenciar los errores que tiene. Incluso ocurre con la pareja, si tiene un sueldo más elevado la mujer. *Es mujer, no sabe. Todavía el hombre se niega a que una mujer este al mando. *Ellos quisieron ser superiores, no les gusta ser sometidos, entonces buscan que una mujer ocupe un lugar inferior al de ellos. |
| Prejuicio | Juicio u opinión, generalmente negativo, que se forma inmotivadamente de antemano y sin el conocimiento necesario. | *Hay todavía mucho prejuicio, en el sentido de que igual la invito a cenar, igual me la ligo, igual al rato tengo una relación sexual con ella y ya la domine. |
| Competencia | Rivalidad, oposición entre quienes aspiran a conseguir lo mismo. | *Algunos no soportan que una mujer este por encima de ellos. *Te empiezan a medir y esperan el momento en que resbales. |
| Agresión | Ataque o acto violento que causa daño. Acto contrario al derecho de otro. | *Se sienten agredidos, se sienten menos. Se sienten mal, quisieran estar al revés. |
| Temor | Sentimiento de inquietud y miedo que provoca la necesidad de huir ante alguna persona o cosa, evitarla o rechazarla por considerarla peligrosa o perjudicial. Presunción o sospecha, particularmente de un posible daño o perjuicio. | * De respeto y un poco de miedo. *Hay cierto temor porque de cierta manera algunos hombres ven en una mujer el reflejo de la madre o el de esta mujer la voy a pisotear. *Miedo en el sentido de que quieren protegerme, que no me lastimen. *Los asusta porque ellos piensan que por nuestra sensibilidad que tenemos no vamos a actuar de acuerdo a lo que se nos plantee. *Creen que son mujeres duras, implacables, sin sentimientos. *Creen que una mujer en el poder es dura, agresiva, que se cree superior a ellos. |

CATEGORIA PRIMARIA

Roles de Género

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|----------------------|------------------------------|------------------------------|
|----------------------|------------------------------|------------------------------|

| | | |
|---------------|--|---|
| Rol | Papel que desempeña una persona o grupo en cualquier actividad. Conducta que un grupo espera de un miembro en una situación determinada. | *Sí definitivamente sí porque se necesita tiempo para atender el trabajo y atender tu casa. Donde se está limitando es en el ámbito familiar, a mí me pasa: yo todo el día estoy trabajando, y descuido a mi hijo. |
| Género | Es el conjunto de características psicológicas, sociales y culturales, socialmente asignadas a las personas. Estas características son históricas, se van transformando con y en el tiempo y, por tanto, son modificables. | *Sí, cuando una mujer tiene familia, tiene hijos que cuidar y parte si quiere superarse, necesita hacer un doble esfuerzo. *Sí, muchas veces las restringe. Tienes que ver muchas cosas al mismo tiempo. *Sí, por nuestra propia naturaleza. *Un poco. Porque las mujeres queramos o no, tenemos que estar al pendiente de la casa, que este limpia, tenemos que ir por la despensa, cuidar a los hijos. Aunque tengas tu trabajo y te desenvuelvas, te tienes que hacer cargo de tu casa. |

| |
|--|
| CATEGORIA PRIMARIA |
| ¿Formas femeninas de ejercer poder? |

| Subcategorías | Definición Conceptual | Análisis de Contenido |
|--|------------------------------|--|
| ¿Formas femeninas de ejercer poder? | | <p>*Las mujeres ejercemos el poder diferente porque vemos e intuimos más cosas, podemos tener otra visión.</p> <p>*La mujer actúa de diferente manera, la mujer es detallista y el hombre es muy práctico.</p> <p>*Las mujeres con la sensibilidad que tenemos nos llega mucho el sentimiento, y a veces eres más condescendiente.</p> <p>*Sí, porque tenemos mayor sensibilidad. Yo creo que una mujer centrada y madura sabe que manera encaminar.</p> <p>*Depende. Hay mujeres que ejercen poder para conseguir un bien, una satisfacción y para demostrarse a sí mismas que pueden.</p> <p>*No. Creo que el poder es uno. Siento que sería difícil que lo hicieran diferente.</p> <p>*Sí, en algunas es tratando de someter; aunque la mayoría lo que busca es trabajar cooperativamente, trabajar en armonía.</p> <p>*Somos mucho más responsables, más democráticas. La mujer maneja más el convencimiento que el dominio.</p> <p>*Sí, porque somos más inteligentes, organizadas y nos dejamos llevar más por los sentimientos.</p> <p>*Claro, porque somos más organizadas.</p> <p>*Sí, creo que las mujeres tenemos más sensibilidad para resolver problemas, más organizadas, más flexibles.</p> |

| | | |
|--------------------------|---|--|
| Honestidad | Compostura, moderación, respeto a la conducta moral y social que se considera apropiada. Recato, decencia, rectitud de comportamiento. | <p>*Las mujeres somos más honestas porque padecemos más las cosas, porque tenemos más responsabilidad.</p> <p>*Creo que la mujer maneja el valor de la honradez.</p> <p>*La honestidad depende de la persona, no si de eres hombre o mujer.</p> <p>*Yo creo que hombres y mujeres son iguales.</p> <p>*La honestidad es una cosa que no depende del género, igual que los demás valores.</p> <p>* Creo que los hombres tienden a ocultar más las cosas.</p> <p>*Hay de todo. Hay mujeres honestas y deshonestas.</p> <p>*La honestidad es indistinta.</p> <p>*La mujer es más honesta por que es quien educa a los hijos y es la que guía a la familia.</p> <p>*Algunas son honestas, otras deshonestas.</p> |
| Masculinidad | Conjunto de las características consideradas propias del hombre. | <p>*Las mujeres nunca perderemos nuestra feminidad.</p> <p>*Yo conozco a muchas jueces de reclusorio que ante la presión se han masculinizado. Las dejás de ver maquilladas, arregladas. Su léxico se vuelve más agresivo.</p> <p>*Hay mujeres en la política que están casadas y tiene sus hogares.</p> <p>*Creo que siempre guardas tu feminidad, no puedes adoptar una actitud machista, porque ya no serías tú.</p> <p>*No me parece que tengan esa actitud.</p> <p>*Esa es una traba o una limitación para entrarle a los puestos de poder. Son prejuicios sociales. No me parece. Yo he visto a muchas mujeres que tiene poder, considero que continúan siendo iguales.</p> <p>*Yo siento que la masculinidad no va en eso.</p> <p>*Hay mujeres que aunque su apariencia sea muy femenina, su forma de comportarse de hablar es masculina, piensan como hombres.</p> |
| Mujeres Políticas | Mujeres que intervienen en la política de un estado, comunidad, religión, etc. Actividad de las mujeres que gobiernan o aspiran a regir asuntos públicos. | <p>*Con las mujeres yo creo que se pueden tener puntos de acuerdo muy buenos, siempre serán en beneficio.</p> <p>*Me encantaría, las mujeres nos sentiríamos más apoyadas, más comprendidas.</p> <p>*Mientras sea capaz me da igual que sea hombre o mujer.</p> <p>*Me gustaría que hubiera igual participación de hombres y mujeres. La verdad que la representación de la mujer en la política está nefasta.</p> <p>*Sería importante que hubiera más pero que fueran buenas.</p> <p>*Me parecería más importante más inteligencia en la política, más creatividad, más humanización, no importa el género.</p> <p>*Sí, no por el hecho de que vayan a hacer más cosas, sino el hecho de tener más participación femenina, impulsaría a que la mujer sea más</p> |

| | | |
|----------------------------|---|--|
| | | <p>tomada en cuenta.</p> <p>*No me importa, mientras sean personas capaces.</p> <p>*Soy de la idea de que en un futuro el poder estará en manos de una mujer. Yo creo que es necesario y urgente que haya más mujeres, mujeres preparadas.</p> <p>*Creo que en ese medio seas mujer u hombre no importa, todos son igualmente corruptos. Para que más mujeres si es pan con lo mismo.</p> |
| Partidos de Mujeres | <p>Organización o asociación política estable que, apoyada en una ideología afín entre sus afiliados, aspira a ejercer el poder para desarrollar su programa.</p> | <p>*Sería muy aburrido, muy monótono; Sería como la escuela de puras niñas.</p> <p>*Me encantaría, yo me afiliaría. El enriquecimiento sería impresionante.</p> <p>*No me gustaría, porque como que en ese aspecto yo no me inclino por un grupo de mujeres y todas contra los hombres.</p> <p>*No, porque tampoco estamos en contra de los hombres, estamos en contra de que no se nos permitan los mismos derechos, peor no estamos peleadas con ellos.</p> <p>*No me agradaría, se me figura ya a feminismo. Finalmente todo lo compartimos con los hombres.</p> <p>*No, pues una aberración totalmente, una equivocación. Me estaría hablando de discriminación, de sectarismo.</p> <p>*Yo considero que debería estar mezclado.</p> <p>*Dependiendo de cómo sería, si es un feminismo arraigado radical realmente no es lo que necesitamos. Realmente que fuera una participación inteligente, objetiva yo creo que sería importante.</p> <p>*Me parecería ridículo. Se convertirían en los nuevos machos del mundo, es absurdo.</p> <p>*Sí me gustaría, sin embargo la comunicación entre las mismas es más conflictiva.</p> <p>*Que aburrido sería, a lo mejor sería muy bueno en la cuestión de equidad para algunas mujeres, para mí sería de lo más aburrido, para todo tiene que haber un equilibrio.</p> <p>*No me gustaría. Pienso que en todo tiene que haber equidad. En el pasado las mujeres lucharon por igualdad, para estar en la misma posición. No podemos ser como ellos antes, como si los nuevos machos fueran las mujeres.</p> |

| Categoría | Análisis de Contenido |
|------------------------|---|
| Ambito Familiar | <p>*Prácticamente fuimos siete mujeres solas. Mi papá muere cuando tenía once años. Yo soy de las hermanas mayores. Asumí responsabilidades desde muy chica.</p> <p>*Mi mamá era ama de casa. Estoy divorciada, tengo aun hija que estudia derecho, me ha tocado hacer el papel de mamá y papá. Me case con un compañero de la preparatoria, hubo mucha rivalidad, nos casamos pero tronamos porque no aguanto el celo profesional o la envidia. Un hombre que no aguanto que yo tuviera mi dinero.</p> <p>*Era el clásico hogar en que el hombre trabajaba y la mujer era totalmente de su cesa y completamente entregada a su</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>hogar y a sus hijas. Mi papá en el trabajo, realmente no convivía mucho con nosotros. Mi mamá era la mujer sumisa y abnegada.</p> <p>*Mi mamá siempre dedicada al hogar. Mi papá fue panadero, después fue cajero. Mi logro más grande, además de ser directora técnica y desarrollarme en lo que me gusta, es mi Hijo Diego, que aunque llego tarde, es mi mayor recompensa.</p> <p>*Mi mamá siempre se dedico al hogar, Mi papá siempre trabajando, es soldador. Siempre estuvo poco tiempo en casa.</p> <p>*Viví con mis padres poco tiempo, mi papá asistía esporádicamente en casa, tuve poco contacto con él. Mi mamá muere y quedo al cuidado de mis tías.</p> <p>*Mi papá viajaba constantemente, era ganadero y tenía que viajar. Veía a mi papá poco. Con quien nos criamos fue con mi mamá, estaba dedicada todo el tiempo a nosotros.</p> <p>*Mi mamá fue ama de casa, mi papá fue abogado. Quede huérfana de padre a los 16 años. Mi único hermano murió a los 15 años, un año después de mi papá. Somos puras mujeres. Yo soy la mayor y tuve que afrontar mucha responsabilidad desde muy chica. Somos siete mujeres, entonces el matriarcado se dio en serio.</p> <p>*Crecí en una familia tradicional. Mi papá era contador y mi mamá fue ama de casa. Me divorcie porque mi esposo quería que me dedicara a mi casa solamente.</p> |
|--|---|