

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA
UNIDAD IZTAPALAPA



✓ CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

✓ ORGANIZACION PARTICIPATIVA EN UNA COMUNIDAD
URBANO MARGINADA

T E S I S

QUE COMO UNO DE LOS REQUISITOS PARA OBTENER EL TITULO DE:

✓ LICENCIADO EN PSICOLOGIA SOCIAL

P R E S E N T A :

✓ LOURDES MARTINEZ GONZALEZ

ASESOR
LIC. MANUEL GONZALEZ NAVARRO

PRIMER LECTOR
LIC. CESAR CISNEROS PUEBLA

SEGUNDO LECTOR
M. YVONNE CANSIGNO GUTIERREZ

México, D.F.

1991
IZTAPALAPA

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA
UNIDAD IZTAPALAPA
CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

ACTA DE APROBACION DE TESIS

En la Ciudad de México, Distrito Federal, a los 25 dias del mes de Septiembre de mil novecientos noventa y uno, se reunieron en la Universidad Autonoma Metropolitana Unidad Iztapala, los Señores Profesores: MANUEL GONZALEZ NAVARRO, CESAR CISNEROS PUEBLA e YVONNE CANSIGNO GUTIERREZ bajo la Direccion del primero y fungiendo como Primer Lector el segundo y Segundo Lector el tercero, para proceder a la evaluación final de la tesis de la Pasante LOURDES MARTINEZ GONZALEZ Con Matrícula NQ.86338683 quien presentó como TESIS un trabajo titulado ORGANIZACION PARTICIPATIVA EN UNA COMUNIDAD URBANO MARGINADA

Los señores asesores revisaron el trabajo y terminada la revisión entre sí reservada y libremente declararon _____

con la calificación de B (Bien).

ASESOR


LIC. MANUEL GONZALEZ NAVARRO

PRIMER LECTOR


LIC. CESAR CISNEROS PUEBLA

SEGUNDO LECTOR


M. YVONNE CANSIGNO GUTIERREZ

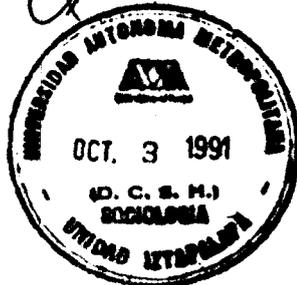
EL COORDINADOR QUE SUSCRIBE, CERTIFICA, QUE LAS FIRMAS QUE APARECEN EN ESTA ACTO SON AUTENTICAS Y LAS MISMAS QUE USAN LOS C.C. PROFESORES MENCIONADAS EN ELLA.

México, D.F. a 3 de octubre de 1991.

COORDINADOR


LIC. OCTAVIO ARTERAS DOMINGUEZ

Se Le IZTAPALAPA



A MI ESPOSO Y A MIS PADRES

126344

COMO UN TESTIMONIO DE GRATITUD
Y CARINO, CORRESPONDIENDO AL
ESFUERZO Y APOYO RECIBIDO.

AGRADECIMIENTO

128844

AGRADESCO SINCERAMENTE A TODOS AQUELLOS
QUE CONTRIBUYERON DE UNA U OTRA FORMA
EN MI FORMACION PROFESIONAL Y EN LA
REALIZACION DE ESTE TRABAJO.

INDICE

INTRODUCCION

PAGINA

CAPITULO I. ORGANIZACION

7

I.1 LIDERAZGO

9

I.1.1 TEORIAS DE RAZGOS

10

I.1.2 TEORIAS CONDUCTUALES

11

I.2 PODER

12

I.3 POLITICA

14

I.4 SENTIMIENTO COMO FUNCION ORGANIZADORA

16

I.5 COMUNICACION

22

I.6 COHESION

24

I.7 ORGANIZACION POLITICA

26

CAPITULO II. PARTICIPACION POLITICA

28

II.1 MODELOS Y TEORIAS DE PARTICIPACION

31

II.2 TEORIAS EN PARTICIPACION POLITICA

34

II.2.1 TEORIAS DE LA ACCION RAZONADA

34

II.3 INFLUENCIA Y CONFORMIDAD

35

II.4 IDENTIDAD SOCIAL

36

II.5 IDEOLOGIA Y PARTICIPACION POLITICA

37

CAPITULO III. ORGANIZACION PARTICIPATIVA EN UNA COMUNIDAD URBANO MARGINADA	39
III.1 ANALISIS CARACTERISTICO	40
III.2 ANTECEDENTES HISTORICOS DEL PUEBLO DE SANTA CRUZ MEYEHUALCO	44
III.2.1 FUNDACION	44
III.2.2 ORGANIZACION	45
III.2.3 PARTICIPACION	45
III.3 EL PUEBLO DE SANTA CRUZ MEYEHUALCO COMUNIDAD URBANO MARGINADA	45
III.4 DISCUSION DE LOS RESULTADOS	49
 CAPITULO IV. CONCLUSIONES	 56

*** ANEXOS**

CEDULA

ANALISIS DE RESULTADOS (PREGUNTAS ESCOGIDAS DE LA CEDULA)

GRAFICAS

BIBLIOGRAFIA

INTRODUCCION

INTRODUCCION

El desarrollo histórico de nuestro país al igual que otros países de latinoamerica ha propiciado la proletarización de los sectores sociales y ha creado diversos niveles de desigualdad social tanto en las ciudades como en el campo. La falta de desarrollo productivo y social ha fomentado la alta migración de sectores agrícolas a las ciudades dando como consecuencia el notable subempleo de grandes núcleos poblacionales, que ante la carencia de infraestructuras tienen que ubicarse en zonas conurbadas donde reciben servicios parciales o nulos por parte del estado. Esto ha originado un crecimiento incontrolado y desorganizado de las ciudades, que ha ido absorbiendo a los poblados aledaños con características y tradiciones particulares que han tenido que modificar su actividad productiva y en donde han proliferado sectores empobrecidos que viven carentes de servicios médicos, educativos y de apoyo social. De este modo se ha contribuido a perpetuar una problemática ya existente y que es parte del discurso político del estado.

Este trabajo pretende ejemplificar la organización participativa en una comunidad urbano marginada a través de reflexiones teóricas y de experiencias que permiten la comprensión de la realidad y el papel que juega cada grupo o sector dentro de la sociedad. Se hace breve

mención de las teorías que tienen relación con la organización y la participación política, considerando que las carencias económicas de atención social en las comunidades desprotegidas, puede bajo ciertas circunstancias generar las condiciones adecuadas y las necesidades de organización participativa con el objeto de lograr su propio bienestar y de solventar sus deficiencias. Sin embargo el bajo nivel cultural de estas comunidades condiciona dichos avances al hacer a estas colonias o zonas marginas más susceptibles a la manipulación y al control social. Por otra parte es importante señalar que los resultados obtenidos permiten examinar la conducta interpersonal y la forma en que el individuo se relaciona con los grupos sociales a los que pertenece y como estos se adaptan al cambio.

Por esta razón los capítulos que se desprenden a continuación pretenden establecer que el rol que juega la participación política en una comunidad se explica en la practica de la participación social. En particular se tomaron en cuenta los factores que influyen en este proceso (liderazgo, poder, política, participación social, etc.), así como la interacción de los mismos. Para llevar acabo la investigación, fué necesario realizar platicas con los líderes formales para determinar el grado de influencia y representatividad en los problemas

de la comunidad y en la construcción de los antecedentes históricos de esta; se aplico un instrumento de investigación a una muestra de la población, así como un levantamiento censal para ubicar las características de la comunidad, codificando y sistematizando los datos obtenidos a través de cuadros de análisis.

El estudio se realizo en el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco en virtud de que está ubicado en la delegación Iztapalapa y es esta una de las zonas de confluencia de grupos con características diversas y donde se han asentado grandes grupos marginados, además de la cercanía y las facilidades encontradas.

En el estudio se contemplo el tiempo de residencia de las familias entrevistadas, la forma de construcción de la vivienda, las relaciones que mantiene la familia con los vecinos, las acciones en beneficio de la comunidad en conjunto con los vecinos, la participación en agrupaciones, los lugares de reunión y su importancia, formas de participación y causas, participación en elecciones y opinión al respecto, practica familiar de alguna religión, etc., todo ello con el fin de identificar las formas de participación y organización existentes.

CAPITULO I
ORGANIZACION

I. ORGANIZACION

"...Las sociedades y las organizaciones están integradas mediante conductas diseñadas y en gran medida la conducta de cada individuo está determinada por las exigencias e influencias de la familia sobre el individuo, el grupo pequeño como ambiente individual y la influencia de la cultura..."

(KATZ, 1977)

El desarrollo organizacional es una forma de denotar diversas actividades que generalmente se orientan al cambio. Por lo general los cambios sustituyen lo conocido por que no es muy claro y no se entiende, además existe la tendencia a tener miedo a la pérdida personal de algo que ya se posee.

El desarrollo organizacional está determinado por los siguientes aspectos:

- LIDERAZGO
- PODER
- POLITICA
- SENTIMIENTOS
- COMUNICACION
- COHESION

I.1 LIDERAZGO

En opinión de Truman (1987) el liderazgo consiste en hacer que la gente haga lo que no le gusta y que a uno le guste lograr eso.

Los buenos líderes tienen diversas formas de influenciar a las organizaciones, adaptando su estilo y utilizando el mejor y más eficaz; aunque esto no quiere decir que lo escogan arbitrariamente, ya que tienen la obligación de consultar a sus subordinados para llegar de la mejor manera posible al cambio.

Un buen liderazgo es indispensable en las organizaciones que se encuentran ligadas a nuestro estilo de vida, ya que el liderazgo se entiende como la capacidad de influir en una organización para lograr la obtención de las metas deseadas (no importa que el líder sea formal o informal) porque la capacidad de influir existe fuera de la estructura formal de la organización. Al respecto tenemos que varios autores han tratado de establecer una corriente teórica sobre los rasgos de la personalidad del líder y la explicación del liderazgo a partir del comportamiento individual, teniéndose así las siguientes teorías:

-TEORIA DE RAZGOS

-TEORIAS CONDUCTUALES

I.1.1 TEORIA DE RAZGOS

Esta teoría nos habla de que los líderes deben de ser personas muy especiales ya que poseen cualidades tales como inteligencia, carisma, determinación, entusiasmo, fuerza, valor, integridad, seguridad en sí mismo y otras. P. Robbins (1987) nos dice que es posible aislar una o más características sociales, físicas, intelectuales o de personalidad en personas a quienes generalmente se reconoce como líderes (Napoleón, Hitler, Lincoln, Juana de Arco, César Chávez, Martín Luther King, Jr. John F. Kennedy, Mahatma Gandhi), y que no posee el no líder. Quizás aceptemos que todos ellos corresponden[...] pero son personas con características diametralmente opuestas. Si el concepto de razgos fuera válido, habría que encontrar características específicas que tuvieran todos los líderes.

Una investigación comprendida entre 1940 y 1960 pretendió descubrir los razgos más importantes que asociaban a los diferentes líderes existentes y tuvo como resultado que la inteligencia, el dominio, seguridad en sí mismo, un gran dinamismo y los conocimientos conexos con determinadas tareas, son cinco razgos que muestran correlaciones positivas (entre +.25 y +.35(5)) y congruentes con el liderazgo, siendo estos resultados interesantes, pero no impresionantes.

I.1.2 TEORIAS CONDUCTUALES

Esta teoría se basa en la investigación y estudio de las conductas propias de algunos líderes, si el líder posee comportamientos específicos, es posible enseñar el liderazgo a cualquier persona. Al contrario de la teoría de rasgos que nos dice, los líderes son básicamente innatos o se tiene el don o no.

Para explicar las teorías conductuales se hicieron investigaciones en Ohio State University of Michigan y en Cuadrícula (grid) Gerencial. Se llegó a la conclusión de que los resultados muestran enormes variaciones según las circunstancias ya que faltó tener en cuenta los factores situacionales que influyen en el éxito o en el fracaso.

La creencia de que cierto estilo de liderazgo siempre será eficaz prescindiendo de la situación quizás no sea verdadera, ya que los comportamientos de los líderes, carecen de importancia porque pueden ser cubiertos por otros rasgos que tiene la organización o por que la influencia que tiene el líder sobre la organización es neutralizada y para solucionar esto tienen mucho que ver las características de la organización como metas formalizadas (explícitas), las reglas y procedimientos rígidos o los grupos de trabajo cohesivos. El comportamiento del liderazgo puede reducirse a dos dimensiones "tareas y personas" que señalaremos como dimensiones

dependientes y muchas independientes (como el que la persona sea alta o baja).

Aunque se sostenga que practicamente todas las teorías tienen que abordar la cuestión de la medida en que un líder comparte el poder con los subalternos en la toma de decisiones.

I.2 PODER

El poder denota la capacidad de influencia que un individuo tiene sobre otro u otros en el seno de un grupo u organización; el poder delimita los objetivos y metas que se han de buscar y sobre todo es la manera de distribuir los recursos que son producto de repercusiones en el desempeño y satisfacción de los miembros. A esto tenemos que:

"...El poder denota una capacidad que A tiene para influir en la conducta de B, de modo que B haga algo que de lo contrario no realizaría..."

(Capone 1987)

Lo que implica una potencialidad y una necesidad que no necesariamente se utiliza, al igual que la relación de dependencia y libertad que hay en el comportamiento, ya que uno no puede tener poder sin imponerlo porque el tener poder implica una relación de dependencia y el control que se tenga sobre ella.

La conceptualización de poder y liderazgo tiene puntos en común ya que los líderes se valen del poder como un medio para alcanzar las

metas en una organización, porque es un medio de facilitar sus logros. Así mismo el liderazgo se relaciona con la compatibilidad de las metas, y requiere cierta congruencia entre las metas de líder y de los seguidores, además se centra en la influencia descendente en los subordinados e ignora los patrones de influencia lateral y ascendente; la investigación dedicada al liderazgo pone de relieve el estilo o los estilos de comportamiento.

El poder no requiere la compatibilidad, sino sólo dependencia ya que su orientación dentro de la investigación tiende a abarcar una área más amplia y a concentrarse en las tácticas con que se consigue la obediencia del individuo como depositario del poder, pues éste puede ser utilizado también por organizaciones para controlar a otros individuos u organizaciones.

Según Frech y Paven (1959) existen cinco bases o fuentes del poder a las que llamarán: poder coercitivo, poder de premio, poder de experto, poder legítimo y poder carismático. El poder coercitivo se basa en el miedo; el poder de premio se origina en la capacidad de distribuir cualquier cosa de valor; el poder de experto denota la influencia que deriva de conocimiento o destrezas especiales; el poder legítimo se funda en los derechos formales que uno recibe por ocupar un puesto de autoridad o desempeñar determinada función en una organización; el poder carismático se debe a la admiración que alguien despierta en los otros y al deseo de ellos de modelar su conducta y

actitudes a partir de la persona admirada.

En esta clasificación encontramos confusión por el hecho de que las bases del poder no son lo mismo que sus fuentes. Las bases del poder designan aquello que tiene un sujeto y que le confiere poder, o sea lo que controla y le permite manipular la conducta ajena. Las fuentes del poder nos indican de donde obtiene el sujeto sus bases de poder, así como la manera en que una persona llega a controlar la base del poder. La manera natural de adquirir influencia es alcanzar el poder por medio de la construcción de una base personal del poder en una organización.

I.3 POLITICA

Cuando las personas se unen en organizaciones, se da el ejercicio del poder; los miembros de una organización convierten su poder en acciones y se dice que hacen política porque tienen la habilidad para usar con facilidad sus bases de poder.

La definición de la política organizacional dice así:

se requieren como parte del papel formal en la organización, pero que influyen o tratan de influir, en la distribución de ventajas y desventajas en el interior de ella..."

(D. Farrell, 1986)

Debemos tener en cuenta a partir de esto que la política se ocupa de la distribución de ventajas y desventajas dentro de la

organización. El comportamiento político designa la política normal y cotidiana; porque es la forma en la que se ignora la existencia de la organización como sistema político.

La actividad política es mas bien una función de la cultura organizacional que de las variables de las diferencias individuales que repercuten en las actividades políticas, la evidencia apoya el hecho de que ciertas culturas organizacionales favorecen la política.

Al respecto P.Robbins nos dice:

"...Las culturas que se distinguen por poca confianza, ambigüedad de los roles, sistema poco claros de evaluación del desempeño, métodos de distribución de premios[...].Cuanto menos confianza haya en el seno de una organización mayor será el nivel de comportamiento político y este tendera más a ser de tipo ilegítimo[...].Una gran confianza debera suprimir el nivel de actividad política en general e inhibir las acciones ilegítimas en particular..."

Así tenemos que las actividades políticas se definen como un rol formal del sujeto, por lo que a una mayor ambigüedad de roles correspondera una libertad más grande de realizar actividades políticas con poca probabilidad de que sea visible.

Es por esto, que para que el liderazgo sea más eficaz debe de apoyarse en las bases del poder, valiendose de los sentimientos, emociones y creencias de la población para crear necesidades de relación, e intereses comunes que muevan a los individuos a la organización para el cumplimiento de finalidades.

I.4 SENTIMIENTO COMO FUNCION ORGANIZACIONAL

El sentimiento constituye más que un objetivo, es una necesidad capaz de producir una relación de interés por objetos y de adjudicarles importancia trascendental. Los sentimientos constituyen las determinantes decisivas de la personalidad y de las diferencias entre las personas.

En las actuaciones de los sentimientos observamos la organización de conocimientos, de emociones e intereses acerca de finalidades que perduran a pesar de las vicisitudes de las circunstancias externas y de las condiciones internas. Requiere explicación el hecho de que surgen temas consecuentes en la vida de los individuos, alrededor de los cuales se agrupan muchas capacidades, motivos e intereses. Hay que comprender la vía de coherencia y correspondencia que une innumerables acciones y experiencias en estructuras estables que prestan carácter al individuo y apoyan relaciones sociales de gran complejidad. Las emociones, los impulsos, las necesidades y los deseos son temporales; se encienden y mueren, los procesos que buscamos deben poseer una cualidad de permanencia y relación.

Resulta necesario decir que los sentimientos se extienden sobre todos los procesos psicológicos. Depende de la percepción, los motivos

y las emociones son sus constituyentes necesarios, también lo son el pensamiento y el aprendizaje.

Las valoraciones tradicionales de la acción motivada en terminos de respuestas únicas y fijas a condiciones dadas, pasan por alto un aspecto esencial, su tendencia a la organización. La oportunidad de satisfacer un impulso particular produce placer y saciedad; su obstrucción produce lucha e ira, frustración, temor o dolor. Estas diversas acciones y emociones no surgen arbitrariamente todas ellas brotan en relación con el mismo objeto. Cuando unas y otras se orientan hacia el único objeto no permanecen separadas; dentro del campo psicológico del individuo crean un objeto multifacético. Las acciones y emociones constituyen sistemas ordenados en virtud de que se organizan en torno a un objeto particular .

El camino hacia una comprensión más clara es encontrar la existencia de unidades de acción que no consisten en impulsos, emociones o pensamientos aislados, si no en organizaciones de estas funciones, centradas alrededor de intereses particulares. Porque las emociones y los impulsos caen bajo el control de los sistemas a los que pertenecen y se subordinan cada vez más a ellos, teniendo por este motivo una transformación en las organizaciones y en las acciones. Es por esto que los propositos personales dejan de hallarse

enclaustrados unicamente a una u otra satisfacción o capricho, porque giran alrededor del sentimiento mismo y nuestras tendencias y capacidades dan un giro radical para cumplir objetivos primordiales que cubran finalidades más amplias.

Una organización funciona eligiendo las emociones y los pensamientos que van de acuerdo a ella y rechazan tendencias que no van con su estructura o que de alguna manera se le oponen; siempre esta en busca de su mantenimiento y desarrollo esto es que luchan por apropiarse de lo necesario para su crecimiento y perfección. De esta forma busca los ideales del sí mismo, que depende en gran medida de las necesidades y condiciones sociales que vivieron en su formación como comunidad y la personalidad de cada uno de los individuos que la integran para solucionar los problemas que se les presenten, en la medida en que les afecten a toda la población. existen sentimientos compartidos por los miembros de una población, si no es que por todos ellos y esto es una forma directa de controlar acciones sociales.

Las actitudes constituyen la expresión más concentrada de los sentimientos y de la dependencia mutua, son sociales porque cuando surgen problemas se enfrentan a ellos "todos" en respuesta de las condiciones percibidas de dependencia.

Puede pensarse entonces que las actitudes sociales constituyen compromisos para finalidades dadas y para los medios de alcanzarlas; las actitudes forman parte del campo mutuamente compartido, esto es las relaciones sociales y como consecuencia los procesos que genera la organización que se ha venido construyendo por medio de la interpretación de datos, método que se asimila poco a poco sólo si es conveniente ya que la existencia de una primera opinión impide reconocer el significado de otro dato extraño en su primera aparición, porque este proceso requiere esfuerzo y tiempo, para que después haya una reestructuración radical y se vea desde otro punto de vista, a medida que otras nuevas relaciones se comienzan a conformar en las experiencias de la población es por esto que en los sismos del 1985 se desató un nivel organizacional inesperado e ilimitado, en el que el mito de la población individualista e indiferente fué rebasado por la solidaridad espontánea y la existencia de una cotidianidad con gran potencial; con ganas de salir adelante en vías del desarrollo social. Aunque este desarrollo social se ve limitado generalmente por la mala distribución del poder político que une a la gente por medio de lazos de estatus, que se presentan principalmente en las organizaciones. Esto explica la existencia de diferencias en el grado del poder político que es una forma de vincular las creencias, la familia y su

participación en momentos de desastre general o la problemática de una colonia o población en particular.

La organización y la participación se dan en un grado *maximo* sólo si ocurre algo que despierte a la población como el factor sorpresa que crea desconsuelo, desconfianza, tristeza o coraje, pero no podemos decir que no halla estado ahí en un estado latente de reposo y de desarrollo *sitematico* y emocional, ya que la organización como actividad política es cuestión de sensibilidad y sentimientos, puesto que organizar tiene como fin ordenar las acciones humanas con *coordinación* y *respeto* mediante una comunicación auténtica. Para ello hay que tener en cuenta la pluralidad de valores, creencias e intereses que se tengan, para lograr la buena ejecución y el equilibrio, sin modificar el nivel organizacional como un todo.

I.5 COMUNICACION

La comunicación es más que la mera transmisión de significado porque incluye la comprensión de significados. La comunicación tiene 4 funciones en el interior de una organización: Control, Motivación, Expresión emocional e Información, esto nos sirve para controlar en diversas formas el comportamiento de los sujetos.

La organización posee jerarquias de autoridad y normas formales que es preciso obedecer, propicia la motivación en los individuos, lo cual ayuda para que la fijación de metas se de concretamente, la retroalimentación acerca del avance en la consecución de los objetivos y el reforzamiento de la conducta deseada se da para que estimulen la motivación y de esta forma se pueda llevar acabo la comunicación y su retroalimentación. La comunicación es una forma de participar y ayudar a que la toma de decisiones se realice por medio de la información que necesitan los integrantes de una organización.

A continuación describiremos el modelo del proceso de comunicación diseñado por P.Robbins (1987):

FUENTE MENSAJE CODIFICACION MENSAJE CANAL MENSAJE DESCODIFICACION

RECEPTOR MENSAJE

RETROALIMENTACION

El mensaje se origina en una fuente (el emisor) y llega a un receptor y se transmite a través de un medio (canal) al receptor, quien decifra el mensaje iniciado por el emisor. La fuente inicia un mensaje al codificar un pensamiento; el mensaje es el producto físico de la fuente codificadora en donde se incluyen los símbolos con que se transmite el significado, el contenido del mensaje y las decisiones que toma la fuente al seleccionar y organizar los códigos y el contenido. El canal es el medio a través del cual pasa el mensaje y están establecidos por la organización y transmiten mensajes referentes a las actividades de cada uno de los miembros integrantes de una organización.

La comunicación por desgracia no es tan fácil de emitir ya que existen diversas fuentes de distorsión que explican la infinidad de errores encontrados en los mensajes descodificados, ya que la naturaleza del mensaje provoca distorsión.

"...el canal tiene la capacidad de distorsionar la comunicación si no se escoge el idóneo o si el nivel de ruido es alto. El receptor representa la causa final capaz de ocasionar deformación[...]son factores que pueden hacer que el mensaje se interprete de manera un poco diferente a la deseada por el emisor..."

(P. Robbins 1987)

Es por esto que la comunicación debe de manejarse de forma directa o unos influenciar a otros.

La comunicación puede ser verbal o no verbal: la primera utiliza el lenguaje oral o escrito y es la que se emplea más frecuentemente; la segunda se refiere al uso de cualquier otro recurso como postura, silencios, gestos faciales y otros. La comunicación de grupo se divide en comunicación intergrupo, entre los miembros del mismo, con otros grupos e intragrupo dentro de los miembros de un mismo grupo hasta llegar a los integrantes de una organización.

Para que un sistema de comunicación sea completo, debe involucrar a todos los individuos que deben estar informados, porque de otra forma se saltan eslabones en la cadena. Un buen sistema debe permitir la comunicación en ambos sentidos, es decir dentro de un grupo, de los mas altos a los mas bajos y viceversa. Además en la comunicación pueden presentarse "ruidos" que interfieren y deforman el mensaje original provocando distorsión, esto debe cuidarse en la comunicación. La comunicación es muy importante en la vida de toda organización, su ausencia o un mal sistema comunicativo afectan la cohesión e integración de la misma.

I.6 COHESION

En la estructura interna de una organización es útil percibir el fenómeno de la cohesión. Según Festinger y Schachter la cohesión

explica "la totalidad del campo de fuerzas que tienen por efecto mantener juntos a los miembros de una organización y de esta manera resistir contra las fuerzas de desintegración". Kelley y Thibaud hablan de la cohesión como la atracción global del grupo para todos sus miembros".

En el proceso de la cohesión se identifican sus factores extrínsecos anteriores a la formación de las organizaciones o inmediatamente dados al comienzo mismo de la instalación de ellas) y factores intrínsecos (propios de la organización como tal). Los factores extrínsecos aparecen en cualquier organización institucional y van desde la influencia de los controles sociales -formas de coersión y presión- hasta la dependencia jerárquica o funcional de la organización.

Para concluir diremos que la cohesión es un elemento primordial dentro de una organización, ello nos explica el grado de integración de cada uno de los miembros en la organización, el mantenimiento de la membresía; el poder de la organización sobre los miembros depende de la participación y la lealtad, la seguridad de personal y la autoevaluación.

I.7 ORGANIZACION POLITICA

La organización como actividad política se clasifica dentro de la sensibilidad, pasando o dejando de lado el calculo, ya que hay que ordenar las acciones humanas, para lograr mayor comunicación y no quedarnos con la idea de que todos los seres humanos son iguales, debemos de entender que toda sociedad es política, porque está integrada de individuos pensantes que viven y mueren en compañía de otros individuos también pensantes. Diremos que el sistema político no se queda enmarcado sólo en actividades cooperadoras concientes, sino que también hay organizaciones que tienen individuos que no cooperan, ni son concientes y es en este momento es donde surge la necesidad de dirigir. La organización política puede ser de dos formas:

- 1.- EXPONTANEA Y VOLUNTARIA
- 2.- ORDENADA Y OBLIGADA

Los miembros de una organización tienen actos ordenados por la organización ya que estos son el reflejo de ella, si hay coordinación de esfuerzos podemos mencionar que existen valores y expectativas compartidas y por ende cooperación, aunque esto no quiere decir que llegó a ser perfecta.

Por otro lado, si una organización no refleja coordinación puede que no existan valores y expectativas compartidas o en ultima instancia si existe lo anterior pero no hay cooperación, entonces tendríamos que recurrir al ejercicio de la autoridad por medio del poder que da el tener un puesto dentro de la organización y la facilidad que se tenga de influir en las conductas de los otros miembros; aunque esto no siempre resulta como se quisiera ya que el control, el poder y la autoridad se derivan del triunfo de la influencia o de su fracaso.

CAPITULO II
PARTICIPACION POLITICA

II. PARTICIPACION POLITICA

Es necesario mencionar que la participación política está íntimamente ligada con los problemas particulares de la vida cotidiana y con su resolución. Cornelius (1975) considera que la marginalidad significa falta de participación en el conocimiento o comportamiento que conducen a los procesos políticos formales o institucionales de la ciudad y la nación. Si pensamos en la participación política los emigrantes pobres probablemente no han considerado como llegarán a serlo; ya que los campesinos al integrarse a la ciudad y convertirse en parte de la urbanización pasan del comportamiento apático y calmado al desarrollo quizás elevado de conciencia y participación política.

Entendemos por participación política al hecho que:

"...Considero[...]como "un fenómeno que tiene tantos componentes cognitivos como de comportamiento..."

(Cornelius 1975)

Ya que los conocimientos y el comportamiento son muy diversos, y la selección de estos no ha sido limitado en la concepción de participación política. Es por esto que actividades como votar en las elecciones, trabajar en campañas electorales, inscribirse en un partido político, o participar en actividades comunitarias, no se consideran como comportamiento político y la participación política esta circunscrita a la remuneración económica o material que se pueda adquirir, pero esto es política al fin y al cabo, desde el momento en

que se trabaja para la comunidad aunque exista remuneración; porque existen relaciones de poder y procesos de asignación.

La urbanización es un factor importante para la participación política ya que se considera como un proceso que produce importantes cambios en la estructura social y política, esto es la forma en que aumenta la participación política de los individuos y las organizaciones; porque es aquí cuando el líder político mediante sus esfuerzos, busca la forma de movilizar el trabajo por medio de la organización y la cohesión o integración de nuevos elementos.

La competencia por el poder político es más visible en las ciudades que en las zonas rurales, porque la vida urbana ofrece grandes oportunidades de conocer a más individuos con formas muy diferentes de pensar y de actuar; como las personas que llegan de zonas rurales vienen sin contar con recursos, se hace necesario para ellos la organización participativa en la política para lograr cubrir sus necesidades básicas, es por esto que los inmigrantes muestran un nivel relativamente alto de participación en comparación con la población residente en el área urbana de bajos ingresos.

La participación política aumenta o disminuye por las diferentes oportunidades que cada generación ha tenido de enfrentarse a los problemas comunitarios y a la lucha por sacar adelante sus necesidades básicas.

"...En los antiguos asentamientos precarios, pocos hijos de inmigrantes participaron (excepto quizás como niños) en las invasiones de terrenos con que se crearon sus comunidades; tampoco participaron en una serie de enfrentamientos con el gobierno o con los propietarios privados de los terrenos que usualmente ocurrían mientras se establecían las comunidades..."

(Cornelius 1976)

Es por esto que la actividad política que tiene como fin satisfacer las necesidades básicas, disminuye en las siguientes generaciones puesto que los hijos de los inmigrantes no vivieron esa etapa de necesidad, ni la lucha por alcanzar sus objetivos.

Si hablamos de participación política hay que aceptar que las actividades políticas provienen de los sectores de clase media y alta de la población. Esto es producto del mayor tiempo y de los recursos financieros disponibles para esas personas.

II.1 MODELOS Y TEORIAS DE PARTICIPACION

Existen modelos que nos permiten tener un concepto de la participación política y a continuación se mencionan:

Verba y Nie (1972) señalan que la participación política no debe considerarse como un modelo unidimensional, si no como un modelo compuesto por cuatro factores: actividades en campañas políticas, actividades comunitarias y contactos con la administración, además del

voto[...].Milbrath (1981) también sugiere[...]que pueden detectarse distintos modos de actuación política comunal. Estos modos son los cuatro recogidos por Verba y Nie, más otro al que denomina comunicadores.

Al respecto consideramos que el voto es una conducta política claramente diferenciada de otras y reconocida como tal, a diferencia de otras conductas que dependen del enfoque teórico del autor para considerarlas como conductas políticas. En la participación política no convencional, existe una heterogeneidad de actividades que puedan encontrarse; no puede realizarse una separación completa entre las actividades convencionales y las no convencionales, como lo señalan:

Kaase y Marsh (1979) quienes estudiaron el nivel de relación existentes entre la participación política convencional y el potencial de protesta, los resultados muestran que el grado de correlación entre esos dos tipos de conducta oscilaban entre el 0.17 para la muestra estadounidense y el 0.28 para la muestra alemana. Esta relación positiva entre dos tipos de actividades políticas se ve confirmada por otros trabajos. Por ello, la protesta no puede ser considerada como una forma de actuación política que se enfrente abiertamente contra la esencia del sistema, sino como una estrategia a la que recurren los sujetos con el ánimo de tener una presencia en las decisiones políticas. Y esta estrategia no es incompatible con la utilización de otros procedimientos más convencionales.

Tenemos pues, que la protesta es sólo una forma de manifestar inconformidad pero no es la actividad política en sí y no puede ser participación política porque sólo se trata de tener presencia en un tipo de decisiones.

Robert Dahl nos propone otro modelo de participación política cuando nos habla de que algunas personas son indiferentes y que otras se preocupan más. Aún entre los que participan intensamente en política, sólo algunos buscan activamente el poder y entre los buscadores de poder, algunos logran más que otros, existiendo así cuatro grupos: el estrato apolítico, el estrato político, los buscadores de poder y los poderosos.

Este modelo nos habla de las personas que se encuentran dentro de un sistema político, las cuales no se interesan por igual en la vida política.

Otro modelo es el de Fishtein y Ajzon, aplicable también en la participación política de los individuos ya que la participación política dependería de su actitud y de la suma de las creencias normativas de la persona y de su motivación individual a conformarse a la situación. Es decir, que la intensión y por tanto las conductas participativas están dadas por la interacción de las actitudes y la presión social.

Las organizaciones tienen intenciones participativas; pero estas se ven reducidas por la experiencia de la vida cotidiana.

II.2 TEORIAS EN PARTICIPACION POLITICA

Existen diversas teorías que se pueden utilizar para explicar la participación política según Fishbein y Ajzen (1975), una intención es una función de dos componentes: Una actitud correspondiente a la conducta específica y una visión objetiva de las normas sociales que supone la conducta.

II.2.1 TEORIAS DE LA ACCION RAZONADA

"...Esta teoría de la acción razonada sostiene que las actitudes específicas pueden ser buenas predictoras de comportamientos específicos, siempre y cuando se introduzca el componente mediador de las intenciones que serían el producto de relación entre las actitudes y la presión social a conformarse.."

(Fishbein y Ajzen 1975)

Es necesario que las personas definan un determinado problema social como algo inevitable y por tanto como algo que conviene aceptar con una visión clara y objetiva.

De acuerdo a Bourdieu existen tres modos de producción de la opinión pública, que están relacionados con la capacidad del agente de tener un manejo simbólico de las problemáticas legítimas y, consecuentemente con la composición de su capital político global.

- a).- El primer modo de producción de la opinión pública podría calificarse de "efecto de clase". Opera en el nivel de lo implícito, de un manejo práctico dentro de las categorías impuestas por las problemáticas legítimas.

b).- Un segundo modo de producción de la opinión pública podría denominarse la "toma sistemática del partido", supone la acumulación de un gran capital político global.

c).- El tercer modo de producción de la opinión pública combina mecanismos propios de los anteriores

Tenemos por lo tanto que la necesidad de influenciar la definición de las situaciones es una de las formas de conseguir y aceptar lo que nos conviene.

II.3 INFLUENCIA Y CONFORMIDAD

En el capítulo I hablamos sobre la influencia y el poder que ejerce está sobre las organizaciones, en este apartado la relacionaremos con la conformidad.

Moscovici (1976) nos dice que la influencia se puede dar también de otra forma, existe la comparación social que puede conducir a un cierto conformismo, a una uniformidad social en las mismas situaciones puede conducir también a un comportamiento de diferenciación que se actualizaría en lo que Doise llama "la conformidad superior de sí".

Si se tienen deseos de agradar, sólo se encuentran soluciones satisfactorias o sea la conformidad superior de sí, que es una manera de presentarse y afirmarse como de una conformidad mayor que los otros a tales normas.

II.4 IDENTIDAD SOCIAL.

Otro factor que determina de alguna forma la participación es la identidad, la cual nos dice que si observamos de forma detenida cómo se establece esta entre las organizaciones y las clases; nos da el reconocimiento social de división del mundo y la ubicación jerárquica de las organizaciones.

Para poder entender lo anterior, es preciso que junto con los principios básicos de la identidad incluyamos la comparación social, que nos conduce a la diferenciación y restauración de la identidad, que se logra a través de la búsqueda de la heterogeneidad y los factores de influencia que son determinantes en la participación.

Al respecto Seoane (1988) indica que si nos ponemos a ver las perspectivas sociales es necesario abandonar los planteamientos funcionalistas y analizar los procesos de influencia social, entre ellos el cambio de actitudes y los fenómenos de conversión, desde una perspectiva social. Una perspectiva que centraría el conflicto entre grupos sociales y no el conflicto intraindividual. Planteamiento, que como ha señalado Turner (1975), conduce a aceptar que en realidad un verdadero cambio de actitud es un cambio de identidad social, y no una mera emisión de opiniones.

Según Arrollo Jesús (1986) es importante para la salud mental estimular dos sentimientos básicos, respecto de la comunidad: el sentimiento y el significado.

El primero es la incorporación real de los individuos a la sociedad y el segundo, indica que esta incorporación no sólo se hace por el afecto, la amistad u otros posibles vínculos, sino por medio del "valor afectivo" que se posee y se brinda a los demás. En la conducta política la pertenencia y el significado producen sus efectos posteriores, la conciencia de clase, de sindicato, de partido, religión; tienen matices singulares que los distinguen según sea su naturaleza, adoptando una nueva forma de cohesión, que podríamos llamar "ideología política" que convierte a la organización en una fuerza de transformación.

Es por esto que cuando una persona pertenece a una organización comparte ideologías objetivas y necesidades comunes ya que posee una ideología política convincente y se identifica socialmente con ella.

II.5 IDEOLOGIA Y PARTICIPACION POLITICA

La participación política de todos los ciudadanos supone como mínimo, una igualdad política en la oportunidad de participar en la vida política de la comunidad. La igualdad política es una "creencia" relacionada con las ideologías que la mantienen como principio de legitimidad del poder político y de democracia. Las creencias políticas, se basan en una serie de valores previos (la unidad del género humano, la dignidad del hombre, etc), pero en el análisis empírico comprobaremos que existen muchas comunidades, incluso las que se autodenominan democráticas que no practican esta igualdad política y sí se rigen por sistemas "aristocráticos o elitistas".

La ideología puede entenderse como el proceso de degradación simbólica, esto es, como la incapacidad social de designar significados en la sociedad, en función de la difusión masiva de los medios de comunicación. Y si bien los efectos de la ideologización son innegables, la misma realidad empírica manifiesta un proceso de tendencia inversa, al proclamar que lo "personal es político". El proceso de politización tiende a hacer comunicable lo incommunicable y a convertir lo privado en público. Se da significado a los símbolos que no lo tienen o que lo han perdido, y se crean símbolos para las experiencias que no tienen realidad social.

La dinámica de politización recurre en la práctica, al recurso de asombro, cuyo mecanismo consiste en la combinación de símbolos y significados vigentes, con símbolos y significados inéditos. Puesto que el asombro se puede describir como la presentación de versiones e interpretaciones insólitas de una realidad que habitualmente aparece bajo versiones monótonas y absolutas. Es por esto que las creencias que mantienen los individuos sobre su capacidad de incidir en la vida política, están determinadas por el esquema ideológico que sobre el funcionamiento de un sistema político determinado mantienen las organizaciones según su posición en la estructura social y su grado de participación.

120344

CAPITULO III

**ORGANIZACION PARTICIPATIVA EN UNA COMUNIDAD
URBANO MARGINAL**

III. ORGANIZACION PARTICIPATIVA EN UNA COMUNIDAD

III.1 ANALISIS CARACTERISTICO

Las comunidades urbano marginadas, viven en una realidad donde se da una fuerte demanda de satisfactores, es por esto que los procesos inflacionarios que se vivieron a lo largo de decenios y la deuda externa, jugaron su parte en el empobrecimiento de la poblacion, y en la falta de recursos economicos para el impulso a las actividades productivas y al desarrollo social.

Esto es consecuencia de la crisis, lo cual es un factor aparentemente fundamental en la expulsión de población del campo a la ciudad y por ende el crecimiento de ciudades en un completo desorden social y si esto lo conjuntamos con el deterioro de la calidad de vida por el bajo nivel socioeconomico y cultural podemos predecir la dificultad de planear la vida comunitaria, familiar y en muchos casos económica. Para solucionar esto debe existir la obligación institucional que plantee estrategias de atención a poblaciones complejas y cambiantes.

"...Las acciones de tipo paternalista, o con enfoques parciales, que no involucran a la comunidad ya están agotadas y rebasadas..."
(DISEÑO IMSS 1990)

Al respecto podemos decir que si la comunidad no está de acuerdo en que se le ayude y a entregar parte de su tiempo para la solución de sus problemas, no se podrán encontrar alternativas reales para

entender y solventar las necesidades existentes ni se podrán rebasar los obstáculos que se presenten.

Se busca que las comunidades tomen conciencia sobre los problemas urbanos, que puedan captar que sus problemas no son los únicos, siendo estos una realidad generalizada en todo nuestro país, razón por la que deben buscar la organización de la población, tomando conciencia sobre sus problemas y condiciones de vida y de este modo lograr que la propia comunidad proponga alternativas para solventar las carencias y necesidades a las que se enfrentan. Esta forma de desarrollo debe de dar y provocar conciencia generalizada y necesariamente inconformidad y defensa de los intereses que se han visto afectados y explotados, en busca de lograr el derecho social para que las comunidades se encuentren menos manipulables y más maduras.

"...Así existen compromisos de atención a la población marginal urbana celebrados por ejecutivos, involucran a diversas dependencias del sector gubernamental, a áreas específicas a equipos de trabajo, y a la población que debiera beneficiarse con el desarrollo de acciones que desde la misma comunidad se deben organizar..."

(DISERO IMSS 1990)

Las instituciones sociales deben de abocarse a la solución de problemas tales como:

- 1.- Forma en que se caracteriza la población estudiada dentro de la estructura social.
- 2.- Forma de organización social existentes en la comunidad, forma en que intervienen.

- 3.- Procesos autogestivos que se han desarrollado en las colonias (problemas y carencias).
- 4.- Niveles de vida de la población, alimentación, características de las viviendas, infraestructura de servicios y equipamiento urbano y escolaridad.
- 5.- Necesidades de la población en salud, alimentación, vivienda, medio ambiente, protección de ingresos, empleo, educación, recreación y esparcimiento, sobre todo mejorar los niveles y calidad de vida.
- 6.- Conocer de alguna manera las motivaciones, valores y actitudes de la población, si cambiara su nivel de vida y se lograra el desarrollo social y urbano.
- 7.- Factores biológicos, Psicológicos y sociales para preveer riesgos y daños a la población.
- 8.- Problemas económicos, sociales, urbanos, que identifica la población como prioritarios, y la forma en que ellos mismos los resolverían.

Tratamos de descubrir con esto la identificación clara y precisa de la divulgación del problema real, de las comunidades urbano marginadas expresados por ellas mismas; buscando junto con la comunidad la solución a los problemas, por medio de la organización participativa.

Es por esto que las variables a estudiar fuerón:

- 1.- Estructura social.
- 2.- Niveles de vida.
- 3.- Organización social.
- 4.- Necesidades sentidas.
- 5.- Movilidad social.
- 6.- Calidad de vida.
- 7.- Problemas económicos, urbanos y sociales.

Cabe mencionar en este aspecto del trabajo, que sólo nos concentramos en el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco, porque esto nos permitió encontrar sistemas y procedimientos de trabajo más efectivos metodológica y estructuralmente, para poder así lograr los objetivos organizacionales deseados. Pensamos que en la Ciudad de México los lugares que con el tiempo han sido destinados a captar a la población expulsada, del centro, o de los polos de desarrollo (ya sea industrial y comercial), son generalmente las poblaciones periféricas o los municipios conurbados, que siguen convirtiéndose en lugares donde se generan y desarrollan infinidad de fenómenos sociales como la drogadicción, el vandalismo, alcoholismo, hacinamiento, prostitución, robos, etc., que si bien no ocurren solamente en estas zonas, la precariedad de sus niveles de vida es campo abierto para que estos se desarrollen.

III.2 ANTECEDENTES HISTORICOS DEL PUEBLO DE SANTA CRUZ MEYEHUALCO

III.2.1 FUNDACION

A principios del siglo XVII llegaron los primeros pobladores de esta localidad procedentes del Pueblo de Santa María Aztehuacán, también jurisdicción de Iztapalapa, fundandose como "Rancho o Villa" inicialmente. A mediados del siglo XVII la comunidad ya contaba con una imagen que venerar, siendo esta "El Señor de la Santa Cruz", la cual les fué donada por El Pueblo de Santa María Aztehuacán, a la que le construyeron una capilla al pie de un arbol en lo que actualmente es la Plaza Principal.

Hacia 1754 se construyo formalmente la primera capilla de adobe. A principios del siglo XIX la población fué creciendo desarrollandose las actividades comerciales, en combinación con las agrícolas; fueron creciendo las tierras de cultivo y así mismo las festividades religiosas fueron en aumento, celebrandose así el 3 de mayo el día de la Santa cruz, el 19 de enero a la Virgen de la Cuevita, el 2 de febrero el día de la Candelaria, el 12 de diciembre el día de la Virgen de Guadalupe, el jueves de Corpús y otras, actualmente se siguen celebrando dichas festividades siendo la más relevante la del día 3 de mayo.

III.2.2 ORGANIZACION

Los antecedentes de organización de esta población sólo se refieren a las relaciones productivas y comerciales características del país para cada época y en forma especial las que mantenían y mantienen para poder llevar a cabo las festividades religiosas tradicionales. Esta última organización se basa en la formación de mayordomías, las cuales cambian año con año y son quienes coordinan las festividades.

Estas festividades consisten en fiestas, concursos de juegos pirotécnicos, danzas, procesiones etcetera. Para poder ser mayordomos se requiere esperar turno en una amplia lista tal es el caso que actualmente la lista ya contempla las mayordomías hasta el año 2020.

III.2.3 PARTICIPACION

La participación de la población básicamente se ha abocado a las festividades religiosas y ocasionalmente a la defensa de la tierra, cuando han sido objeto de alguna invasión.

III.3 EL PUEBLO DE SANTA CRUZ MEYEHUALCO COMUNIDAD URBANO MARGINAL

Anteriormente se mencionó lo que es una comunidad urbano marginada y las características que tienen este tipo de colonias, pero pensamos que es necesario complementar en este apartado que la

participación política, depende de los problemas y necesidades vividos por una población cualesquiera que sea y tiene que ver con su forma de resolverlos llámese desarrollo comunitario, pacto socioeconómico o solidaridad (mitad y mitad), es precisamente esta forma de enfrentarlos la que nos define si una comunidad es marginal o no; que tienen mucho que ver con la demanda e instalación de servicios básicos (drenaje, agua entubada, luz eléctrica, etc.), y de servicios secundarios (escuelas, centros de salud y centros sociales, etc.) que no dejan de carecer de importancia, y que si no son cubiertos en su conjunto, requieren de una acción política colectiva ante los organismos gubernamentales, como única forma de lograr el desarrollo social real en cada una de las colonias del Distrito Federal, para la obtención de los recursos necesarios y de esta forma lograr la satisfacción de las necesidades.

Pero algo que es verdaderamente increíble es que una vez que la comunidad a logrado satisfacer sus necesidades básicas la participación política y como consecuencia la organización, disminuyen notoriamente, si no es que desaparecen, porque se sienten seguros y piensan que han logrado un desarrollo urbano amplio. En el pueblo de Santa Cruz Meyehualco se ha logrado un mejoramiento urbano (revisar gráficas) que muchas colonias no tienen (aunque no pertenezcan a Iztapalapa), ya que su población según los datos que proporciona la investigación se dedican al sector secundario y esto les proporciona

un nivel socioeconómico si no alto, si estable; no han caído en la cuenta de que hay otras necesidades que no han sido satisfechas y que prefieren salir de la colonia para dirigirse a la escuela o a servicios médicos accesibles que organizarse y lograr apoyo del gobierno y de diversas instituciones del sector salud, para que se les ponga un hospital dentro de la colonia; pero no hay cooperación ni existe la comunicación necesaria para este tipo de asuntos. Sin embargo llevan organizadas sus fiestas religiosas con casi treinta años de anticipación, dejando a un lado los problemas primordiales y que es necesario enfrentar de forma efectiva mediante la acción colectiva por medio de la cohesión comunitaria. Los problemas de la colonia tal vez no son tan grandes y por esto mismo no les preocupan o quizás como lo menciona Cornelius (1986), la magnitud de los problemas de desarrollo de una comunidad no debe ser tan grande que los residentes se sientan incapaces de resolverlos, al cual se abandonarían en la primera oportunidad; y no desearán invertir su tiempo ni recursos materiales en el desarrollo de la comunidad.

El Pueblo de Santa Cruz Meyehualco es una comunidad urbano marginada solamente, si tenemos como concepción que una zona marginada es aquella que carece de los servicios básicos; en la que el total de la población tiene problemas socioeconómicos y gran dificultad para satisfacer sus necesidades prioritarias, como la alimentación, casa y vestido; si se considera así es una verdadera necesidad. Pero si

pensamos que una comunidad urbano marginal es aquel estado social, cultural, económico y político desde donde la participación de la población está limitada en la autogestión y la obtención de beneficios sociales que pudieran mejorar su nivel y calidad de vida, aún cuando participan en la generación de riqueza de una nación. Diríamos que no es una comunidad puramente marginal y que su marginalidad consiste en su nivel organizacional y por ende en su participación política ya que han resuelto sus problemas básicos en un 90% y el 10% restante ni siquiera logran distinguirlo. Además es fácil pensar al ver a la comunidad a simple vista, que hacen falta arboles al igual que áreas verdes; pero la mayoría de las casas tienen sembrados arboles de todos tipos y que las viviendas además de ser amplias* tienen todas las comodidades, que el drenaje, la red de agua potable, el alcantarillado el alumbrado público y el pavimento (sólo falta una parte de la calle insurgentes) están cubiertos por completo y que tienen todos los medios de comunicación habidos y por haber, porque la comunidad tiene recursos económicos y que sólo carecen de centros hospitalarios propios (esto no quiere decir que no existan hospitales cerca de la colonia) por lo tanto el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco es marginal en su nivel organizacional y participativo.

Lo anterior se demostró por medio del levantamiento censal y a través de las pláticas con los líderes formales sobre los problemas sociales y materiales de la comunidad.

* REVISAR ANTECEDENTES HISTORICOS

III.4 DISCUSION DE LOS RESULTADOS

De acuerdo a la Gráfica N°1, se encontró que el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco, en 5 Grupos Estudiados, el más representativo es el de más de 10 años ya que abarca el 82.6% del universo estudiado, es decir se trata de gente con tendencia a establecerse de manera permanente en un lugar que ha recurrido a la autoconstrucción como medio de procuración de vivienda la mitad de ellos, habiendo pagado por su construcción el 35.4% y han adquirido ya construida el 14.6%. Cabe mencionar que la autoconstrucción es la más significativa, dado que el estado ha impulsado ésta con diversos apoyos.

En lo que respecta al tipo de relación que existe entre los vecinos, las características predominantes son de ayuda mutua, 39.6% y una buena parte sólo mantienen relación de saludo 39.6%, habiéndose considerado aparte; a veces buena a veces mala 16.6%, malas relaciones, 2.0% y no existe relación, 2%, Gráfica 5.

Relativo a participación comunitaria podemos observar en la Gráfica N° 6 que de las gentes que participan el 58.33% lo hace con aportaciones económicas, el 14.58% conviviendo con la comunidad en festividades, el 6.25% organizando a los demás, el 2.08% con aportaciones materiales y el 18.75% no tiene participación alguna.

De la población estudiada el 77.08% no tiene participación alguna en agrupaciones el 16.67% lo hace en la organización de colonos.

La Comunidad de Santa Cruz Meyehualco, es una comunidad con raíces históricas antiguas absorbida por el desarrollo de la gran ciudad, en esta comunidad a pesar de que se han mantenido algunas tradiciones y/o costumbres propias de su desarrollo, se ha visto afectada por el proceso de migración de grupos diversos que se han ido asentando en el área bajo condiciones precarias, las grandes extensiones de tierra colindantes del pueblo han desaparecido, la actividad económica se ha ido modificando existiendo la proliferación de comercios dentro del área y el trabajo asalariado que sus habitantes desarrollan en gran medida en otros puntos de la ciudad.

Los amplios lotes propiedad de las primeras familias del lugar se han fraccionado para dar cabida al crecimiento del Nº de familias del lugar las cuales bajo el principio de autoconstrucción levantan sus hogares y en ocasiones con un escaso apoyo del Gobierno.

La participación más relevante sigue siendo la religiosa, producto de tradiciones anteriores en cuanto a las festividades del Santo Patrono, por ello la organización se orienta en este aspecto para lograr la realización de tales festividades, aunque esta participación este limitada en su mayor parte a meras aportaciones o donativos económicos, no existiendo agrupación alguna que tenga la representatividad o el arraigo en la población ya que ni las organizaciones de colonos, ni las eclesiásticas han logrado integrar activamente a la comunidad, este aspecto está dado en gran medida por

la influencia y los medios de control del Estado, así como por las condiciones económicas que orrillan a la individualización como vía de solventar los problemas familiares.

La interacción entre familias se da en el simple saludo de individuos de una misma calle y el notable crecimiento demográfico ha propiciado el desconocimiento de las familias de la comunidad.

Las acciones que suelen llegarse a suscitar sólo se dan entre vecinos próximos pues ni la asociación de colonos ha logrado ganarse reconocimiento alguno ni fomentar la participación.

La mayoría de los individuos y familias consideran importante la participación y la necesidad de reunirse aunque ésto entra en solucionar problemas comunes pues sigue prevaleciendo el sentimiento individualista, cuestión que se refuerza con las experiencias que han vivido y el sentir en cuanto a que las opiniones del pueblo no son consideradas para la toma de decisiones del Gobierno. Aunque el grado de influencia sigue siendo alto al considerar altamente importante aspectos como las elecciones que los individuos efectúan por deber. Y si a esto le agregamos, el conformismo que rodea a los residentes de las colonias que son resultado del aprendizaje social, entonces podemos decir que la influencia comunitaria depende de la medida y la forma en que los miembros de la comunidad perciben las normas y presiones por parte del estado y la sociedad, reaccionando a ellas y sobre todo actuando conformen con estas; el proceso de influencia

se da con el nivel de interacción social que se tenga o sea se da un proceso de motivación que da como resultado la adopción a las normas existentes, sensibilidad ante las presiones y más todavía el apego Psicológico a la comunidad.

En base a lo escrito anteriormente podríamos formular la hipótesis de que a mayor organización comunitaria, mayor participación política y dependiendo el grado de la estructura organizativa, de la interacción social existente, del tamaño y la densidad de la población.

Al respecto Deutsc (1988) nos dice que la "fuerza de la respuesta" se relaciona con otros conceptos como "fuerza de hábito" e "impulso" la ejecución de una respuesta en una situación donde puede verse influida por factores tales como la cantidad, cualidad, proximidad y distribución de la recompensa asociada con ejecuciones previas. El término "ejecución" indica que lo que un sujeto hace en una situación está determinado, en parte por el aprendizaje anterior, pero también por las motivaciones e incentivos actuales y por la situación presente.

Aunque lo anterior no es algo agotado pero si es una forma de traducir conceptos que nos ayuden a visualizar de forma más clara, la problemática de las comunidades, a partir de la conducta expresada por la población y de poder interpretar la realidad, es por esto que podemos decir que el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco se ha encontrado con problemas de invasiones y es justamente en este momento cuando se

percibe una chispa de participación política porque el tiempo les ha enseñado que cuando los invaden la única forma de sacar a esa gente es uniéndose u organizándose esto es que la unión hace la fuerza o que el poder politizador es la única y más eficaz forma de sacar a los invasores que se apropian de los terrenos por la necesidad de cohesión.

El Pueblo de Santa Cruz Meyehualco se caracteriza por ser una comunidad altamente religiosa y aparentemente apolítica; cosa que se demuestra en los datos censales y con la información que dan los miembros de la comunidad al construir sus antecedentes. Ya que solamente recuerdan aspectos que se relacionan con las festividades de ese lugar.

La comunidad del Pueblo de Santa Cruz Meyehualco tiene 200 años de existir y sólo se preocupa por reunir a su gente para festejar a su Santo Patrono y en el 90% de sus manzanas no conocen a su representante oficial; las relaciones con sus vecinos son solamente de saludo, ya que ellos mismos manifiestan que no tienen intereses comunitarios y que sus perspectivas son sólo individualistas porque las actividades de cada uno son diferentes a la de los demás.

El Pueblo de Santa Cruz Meyehualco ha pasado por tantos años de ocio y de olvido político, por la falta de estímulos verdaderamente importantes que los hagan salir de su cotidianidad inconciente llena de hastío ambiental.

Esto depende mucho de la cantidad de gente que habita en una ciudad tan grande como el D.f; en la cual la población se encuentra en un desamparo total, ya que tienen separado su sentido cooperativo de la colectividad y tiene indefinido la individualidad del egoísmo o también puede ser que los líderes (democraticos, carismaticos y/o autocraticos), ya no saben ejercer su liderazgo o ya no pueden con su alrededor y que en lugar de sentirse seguros de ellos mismos; se encuentran abrumados e intranquilos por lo que vendra.

Por otro lado nos podemos dar cuenta que el nivel socioeconomico de la población se encuentra cada vez más limitado para la mayoría y que la riqueza de nuestro país se encuentra circunscrito en un grupo reducido de personas (comparandolo con el total de la población) y que en estas circunstancias no puede haber cohesión organizacional, ni comunitaria y como consecuencia tenemos que la participación política tiende a desaparecer; como en el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco, en el que alguna vez hace mucho tiempo tomarón la iniciativa de tener actividades agrícolas y la necesidad de organizarse para sembrar maíz, frijol, cebada y despues pudieran sembrar calabaza, tomate, jitomate, pepinos y hortalizas en general.

Esta población tuvo problemas de pavimentación, desarrollo urbano, fraccionamientos clandestinos (principal factor por el que desapareció la agicultura) problemas a los que ellos se tuvieron que enfrentar supuestamente con ayuda gubernamental de funcionarios políticos y otro tipo de autoridades que eran los que aparentemente

controlaban la situación en ese momento, para apoyarlos a regularizar la tenencia de la tierra.

Se puede mencionar entonces que esta colonia cuenta con los recursos necesarios para salir adelante, pero si en algo es una comunidad marginal es en su comportamiento participativo ya que su actividad organizacional se encuentra en retroceso y en un nivel poco significativo.

Pero si tomamos en cuenta los problemas psicosociales como la influencia, la atribución y la representación social, podemos entender que estos median en el comportamiento individual y colectivo (como sucede en el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco) y es posible la necesidad de comprender las formas ideológicas iniciales que orientan la estructura organizacional de nuestro país y por ende de nuestras comunidades que si no son iguales si tienen su enlace Psicológico y tradicional que las une, por medio de las relaciones sociales que se dan a partir de los medios de comunicación que es parte de nuestro sistema cultural y nuestra vida cotidiana.

CAPITULO IV

CONCLUSIONES

CAPITULO IV

CONCLUSIONES

En el Pueblo de Santa Cruz Meychualco se han desarrollado diferentes sentimientos y formas de reaccionar a ellos, porque no permiten que los demás interfieran en los propositos de dominio y contrucción. En este pueblo vemos que la población puede ser altamente generosa cuando se trata de actividades y fiestas religiosas y dura cuando se trata de invasiones, esto es que su organización va de acuerdo a las actividades que tengan y a su formación politizadora que engloba al mismo tiempo los movimientos y credos sociales, las relaciones de grupo ya sean amistosas u hostiles, la lucha en defensa de sus tierras y los esfuerzos generales para protegerlas. Esta forma de sentir nos muestra que sus reacciones son sociales o individuales dependiendo el momento, las circunstancias y el problema, es por esto que aunque en apariencia las relaciones entre los individuos de la localidad se da sólo de saludo, también manifiestan relaciones de ayuda mutua porque las actitudes sociales tienen formas naturales de comportamiento, o sea se siente el compromiso de solidaridad del individuo con el elemento humano de su medio, en otras palabras existe la necesidad de apoyar a los demás para constituir una fuerza poderosa entre la población. Esta fuerza se ve reflejada entre los miembros de

la comunidad en la que aparentemente no participan políticamente, sin embargo algunos de ellos forman parte de la organización de colonos como son: El Presidente de la Colonia, El Secretario y los Jefes de Manzana.

Esto es que participan en los organos del estado de desarrollo de la comunidad y en su buen funcionamiento como líderes formales, los cuales deben de adaptarse al estilo de vida de la localidad y apoyar las festividades que ahí se realizan. Tal vez algunos de estos líderes formales constituyen parte del porcentaje que participa en la organización eclesiástica, que tiene como función el que las festividades se lleven acabo de manera organizada y sobre todo que toda la población participe, dejandose llevar por sus aparentes líderes "informales" que son los mayordomos que coordinan dichos eventos; decimos aparentes porque estos líderes no son productos del reconocimiento social, sino que son parte de una amplia lista de personas que desean ser mayordomos y que en su momento la población los asume como sus líderes, al igual que asume por ejemplo al presidente como su representante oficial.

Los mayordomos tienen como función principal lograr que la población que dice no participar, practique una religión y la apoye aportando y ayudando económicamente a las festividades por medio de sus mayordomos, cuya función se ve limitada y reducida a dos dimensiones "tareas y Personas" sin importar las características del

líder o mayordomo , porque sólo está involucrado en las tareas específicas que le confiere el ser un representante eclesiástico y a la movilización de las personas para su participación en las festividades. El mayordomo tiene el poder y la capacidad de influenciar a los demás ya que debe buscar y distribuir los recursos para satisfacer una necesidad que se manifiesta como un interés común y dado el momento utiliza este poder como imposición que los demás acatan, ya que mantienen una relación de dependencia debiendo existir el control en la relación para la satisfacción de la tarea, porque se está ejerciendo un poder legítimo, pues el mayordomo tiene los derechos formales al ocupar un puesto de autoridad en la organización eclesiástica y como consecuencia en la comunidad.

Esta comunidad esta organizada para llevar acabo sus festividades en las cuales los líderes o mayordomos pasan a ejercer lazos de poder para la realización de acciones determinadas; entonces podemos plantear que el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco participa políticamente ya que utiliza su poder como facilitador organizacional, disminuyendo de esta forma las desventajas que se pueden encontrar al realizar sus fiestas y de esta manera transforman su política cotidiana para ignorar la organización como sistema político. La actividad política de la población esta basada en sus tradiciones eclesiásticas que es la manera de favorecer la política organizacional del país ya que se da de forma legítima y esto es una forma de

suprimir el nivel de actividad política en otras áreas, además de que inhiben las acciones ilegítimas, formandose una especie de reciclaje de roles formales dentro de la población. Este tipo de reciclaje se ve alimentado por la comunicación que tiene la función de motivar a los individuos a la participación y ayuda para las festividades, para tomar decisiones correctas e involucrar a todos los individuos y reciclar la información.

Podemos notar que esta comunidad mantiene lazos muy fuertes cuando se trata de su religión y que su comunicación respecto a ella proviene de sus tradiciones; tradiciones que cohesionan la estructura interna de la población manteniendolos unidos como organización, ya que a todos los individuos integrantes de esa comunidad les atrae el mantenimiento la participación y el buen desarrollo de las festividades. En esta población se da una organización política dado que todos los individuos cooperan concientemente para los eventos; es más están ansiosos de participar como mayordomos dentro de la comunidad, entonces estamos hablando de una organización y participación política voluntaria y espontanea, puesto que nadie obliga a esta gente a formar parte de las mayordomias pero sí podemos ver que hay valores y expectativas compartidas respecto a la religión y sobre todo cooperación.

Si hablamos de participación política en el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco nos encontramos que esta se alimenta de las festividades eclesiásticas porque es en esta medida donde se encuentra estable, ya que siguen luchando por mantener sus tradiciones, las cuales se sienten como una necesidad y se convierten en una actividad comunitaria y por ende en actividad política.

En esta población encontramos otra forma de participación política y esta es la integración de todos los individuos cuando se han enfrentado a los problemas de invasión de sus tierras, en las que su actitud se transforma en presión social para recuperar lo que les pertenece esto es que en ambos casos existen deseos de salir adelante y llegado el momento se identifican unos con otros, buscando formas de entendimiento entre todos los miembros de la comunidad, alcanzándose una uniformidad en la población y por esto mismo, una gran cohesión y un alto grado de ideología política; que en algún momento podría formar parte de la fuerza transformadora de ideologías, objetivos, necesidades y conciencia de una población mayor.

Ahora bien si consideramos al Pueblo de Santa Cruz Meyehualco como comunidad urbano marginada caemos en la cuenta

que es marginal en su organización y participación política, puesto que de forma contraria a toda esa organización participativa que se genera en las festividades eclesíasticas, vemos que su desarrollo urbano se encuentra detenido, estancándose en el momento mismo en que vieron satisfechas sus necesidades prioritarias, olvidándose de realizar acciones políticas en busca de la satisfacción de otras necesidades que por ser secundarias no dejan de ser menos importantes. En este aspecto notamos que no existe comunicación alguna entre los miembros de la comunidad ni interés relevante por el mejoramiento y desarrollo urbano, y los líderes formales tampoco muestran interés por fomentar la participación y organización política en la comunidad, aunado a esto existe una relevante apatía y conformismo alimentado por el hecho de que sus opiniones no son tomadas en cuenta por el gobierno y sólo se limitan a cumplir acciones cívicas por deber, como es el caso de la votación en las elecciones.

Para finalizar mencionaremos que el Pueblo de Santa Cruz Meyehualco no es una comunidad puramente marginal ya que ha satisfecho sus necesidades básicas y mantiene un comportamiento participativo que si bien no es nulo, si se puede considerar bajo en comparación con lo que sería una comunidad con un alto grado de marginación.

ANEXOS

PREGUNTAS ESCOGIDAS DE LA ENCUESTA APLICADA
AL PUEBLO DE SANTA CRUZ MEYEHUALCO

13.- ¿HACE CUANTO TIEMPO RESIDE SU FAMILIA EN IZTAPALAPA?

1.- MENOS DE UN AÑO	2;	%= 4.17
2.- DE UNO A TRES AÑOS	4;	%= 8.33
3.- DE CUATRO A SEIS AÑOS	1;	%= 2.08
4.- DE SIETE A NUEVE AÑOS	3;	%= 6.25
5.- DIEZ AÑOS O MAS	38;	%= 79.17

19.- ESTA CASA

1.- LA CONSTRUYERON USTEDES	20;	%= 50.00
2.- PAGARON POR MANO DE OBRA	17;	%= 35.42
3.- LA COMPRARON HECHA	7;	%= 14.58

64.- PRACTICA SU FAMILIA ALGUNA RELIGION

1.- SI	40;	%= 83.33
2.- NO	8;	%= 16.67

42.- ¿EXISTE ALGUN LUGAR DONDE SE REUNA LA COMUNIDAD?

1.- NO EXISTE	6;	%= 12.50
2.- LA CALLE	4;	%= 8.33
3.- CASAS PARTICULARES	6;	%= 12.50
4.- LA ESCUELA	2;	%= 4.17
5.- ORGANIZACION ECLESIASTICA	15;	%= 31.25
7.- OTRO (ESPECIFIQUE)	3;	%= 6.25
8.- LO IGNORA	12;	%= 25.00

39.- ¿QUE TIPO DE RELACION MANTIENE SU FAMILIA CON LA MAYORIA DE LOS VECINOS?

1.- DE AYUDA MUTUA	19;	%= 39.58
2.- A VECES BIEN A VECES MAL	8;	%= 16.67
3.- SOLO SE SALUDAD	19;	%= 39.58
4.- MALAS	1;	%= 2.08
5.- NO EXISTEN RELACIONES	1;	%= 2.08

60.- ¿COMO PARTICIPAN?

1.- NO PARTICIPA	9;	%= 18.75
2.- CON DINERO	28;	%= 58.33
3.- ORGANIZANDO	3;	%= 6.25
4.- CONVIVIENDO	7;	%= 14.58
5.- CON ESPECIES O APORTACIONES MATERIALES	1;	%= 2.08

41.- ¿PARTICIPA UD. O LOS MIEMBROS DE SU FAMILIA EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES AGRUPACIONES ?

1.- ORGANIZACION DE COLONOS	8;	%= 16.67
5.- ORGANIZACIONES ECLESIASTICAS	3;	%= 6.25
7.- NO PARTICIPA	37;	%= 77.08

40.- ¿ QUE HACEN CUANDO EXISTE UN PROBLEMA COMUN A VARIOS VARIOS COLONOS?

1.- SE ORGANIZAN CON LA ASOCIACION DE COLONOS	10;	%= 20.83
2.- SE ORGANIZAN CON OTRA AGRUPACION	3;	%= 6.25
3.- SE ORGANIZAN SOLOS POR CALLES O MANZANA U OTRA FORMA	18;	%= 37.50
4.- LO RESUELVEN INDIVIDUALMENTE	6;	%= 12.50
5.- NO HACEN NADA	10;	%= 20.83
6.- ESPERAN A QUE LO SOLUCIONE ALGUIEN (LA DELEGACION)	1;	%= 2.08

43.- ¿LO CONSIDERA NECESARIO?

1.- SI	38;	%= 79.17
2.- NO	9;	%= 18.75
3.- NO CONTESTO	1;	%= 2.08

44.- ¿CONSIDERA QUE ES IMPORTANTE SU PARTICIPACION EN LAS ELECCIONES?

1.- SI	32;	%= 66.67
2.- NO	16;	%= 33.33

45.- ¿POR QUE?

1.- NO VALE MI VOTO	11;	%= 22.92
2.- PONEN A QUIEN QUIEREN	6;	%= 12.50
3.- ES MI DEBER	16;	%= 33.33
5.- POR INTERESES PERSONALES	8;	%= 16.67
6.- OTRA	1;	%= 2.08
7.- CREE EN LA DEMOCRACIA	6;	%= 12.50

46.- ¿CONSIDERA QUE LA OPINION O LOS INTERESES DE SU FAMILIA SON TOMADOS EN CUENTA PARA LAS DECISIONES QUE LES AFECTAN DIRECTA O INDIRECTAMENTE POR EL GOBIERNO?

1.- SI	11;	%= 22.92
2.- NUNCA	29;	%= 60.42
3.- ALGUNAS VECES	8;	%= 16.67

CEDULA FAMILIAR

120344

ENTREVISTADOR: _____

Nº. FOLIO _____

FECHA: _____

I.- DATOS DE IDENTIFICACION

1.- DOMICILIO: _____

2.- COLONIA: _____

3.- EDAD DEL ENTREVISTADO : : : :

II.-ESTRUCTURA FAMILIAR

5.- CUANTAS FAMILIAS NUCLEARES HABITAN EN
ESTA VIVIENDA O PREDIO? : : :

6.- CUANTAS PERSONAS FORMAN SU FAMILIA? : : :

7.- CUANTOS MIEMBROS DE SU FAMILIA CONTRIBUYEN
AL INGRESO FAMILIAR? : : :

8.- CUAL ES LA OCUPACION (ES) DE LA PERSONA QUE
APORTA LOS PRINCIPALES INGRESOS (JEFE DE FAMILIA) : _ :

- 1.- AMA DE CASA
- 2.- JUBIL. O PENSIONADO
- 3.- SECTOR PRIMARIO
- 4.- SECTOR SECUNDARIO
- 5.- SECTOR TERCIARIO
- 6.- OTRO

9.- QUE TIPO DE CONTRATACION TIENE? : : :

- 1.- PLANTA
- 2.- EVENTUAL
- 3.- TRABAJA POR SU CUENTA

10.- CUAL ES EL GRADO MAXIMO DE ESTUDIOS DE LA PERSONA ANTES MENCIONADA? :_:

- 1.- PRIMARIA
- 2.- PRIM. INCOMPLETA
- 3.- SECUNDARIA
- 4.- SECUND. INCOMPLETA
- 5.- BACHILLERATO
- 6.- BACHILL. INCOMPLETO
- 7.- PROFESIONAL
- 8.- PROFESIONAL INCOMPLETA
- 9.- CARRERA TECNICA

11.- APROXIMADAMENTE CUAL ES EL INGRESO MENSUAL FAMILIAR? (CANTIDAD ANOTADA POR MIL) :_:_:_:

12.- CUALES SON LOS PRINCIPALES GASTOS DE LA FAMILIA (DECADA CIEN PESOS CUANTO DESTINA A CADA CONCEPTO)

- ALIMENTACION
- VIVIENDA
- TRANSPORTE
- EDUCACION
- SERV. MEDICO
- CONTRIBUCIONES
- LUZ Y GAS
- RECREACION
- OTROS

:_:_:_:
:_:_:_:
:_:_:_:
:_:_:_:
:_:_:_:
:_:_:_:
:_:_:_:
:_:_:_:
:_:_:_:

III.- MIGRACION

13.- HACE CUANTO TIEMPO RESIDE SU FAMILIA EN IZTAPALAPA? :_:

- 1.- MENOS DE UN AÑO
- 2.- DE UNO A TRES AÑOS
- 3.- DE CUATRO A SEIS AÑOS
- 4.- DE SIETE A NUEVE AÑOS
- 5.- DIEZ AÑOS O MAS

14.- EN DONDE VIVIAN ANTES DE ESTABLECERSE EN ESTA COLONIA? :_:

- 1.- ESTADO DE ORIGEN
- 2.- EN OTRA DELEGACION DEL D.F.
- 3.- EN OTRA COLONIA DE IZTAPALAPA
- 4.- EN OTRO MUNICIPIO METROPOLITANO
- 5.- OTRO ESTADO
- 6.- SIEMPRE VIVIO AQUI

- 15.- POR QUE VINO SU FAMILIA A VIVIR AQUI? :_:
- 1.- REUBICACION POR OBRA PUBLICA
 - 2.- MEJORAR CONDICIONES DE VIDA (EMPLEO, EDUC, ETC.)
 - 3.- EXISTIAN LOTES BALDIOS
 - 4.- TENIA FAMILIARES O CONOCIDOS EN LA COLONIA
 - 5.- OTRA

IV.- ALIMENTACION

- 16.- CUANTAS VECES POR SEMANA CONSUMEN LOS SIGUIENTES ALIMENTOS?(ANOTE ENFRENTE DEL CONCEPTO EL CODIGO CORRESPONDIENTE.)

CODIGO	CONCEPTO
1.- DIARIO	CARNE :_:
2.- TRES VECES POR DIA	HUEVO :_:
	LECHE :_:
3.- UNA VEZ A LA SEMANA	PESCADO :_:
	VERDURAS :_:
4.- OCASIONALMENTE	LEGUMBRES :_:
5.- NO LO CONSUME	PAN Y TORT.:_:
	LEGUMINOSAS:_:
	FRUTAS :_:

- 17.- CUAL ES EL PRINCIPAL PROBLEMA A QUE SE ENFRENTA SU FAMILIA PARA OBTENER UNA BUENA ALIMENTACION? :_:
- 1.- CA CARESTIA
 - 2.- FALTA DE INFORMACION
 - 3.- DIFICULTAD PARA ABASTECERSE
 - 4.- NO TIENE ESE PROBLEMA
 - 5.- OTRO

V.- CARACTERISTICAS DE LA VIVIENDA

- 18.- ENTREVISTADOR: IDENTIFIQUE LA VIVIENDA CON UNA DE LAS SIGUIENTES OPCIONES :_:

- 1.- CASA SOLA
- 2.- DEPARTAMENTO EN EDIFICIO
- 3.- CASA EN VECINDAD
- 4.- CUARTO DE AZOTEA
- 5.- CONGLOMERADO FAMILIAR*
- 5.- CHOZA O BARRACA

- 19.- ESTA CASA :_:Y:_:

- 1.- LA CONSTRUYERON USTEDES
- 2.- PAGARON POR MANO DE OBRA
- 3.- LA COMPRARON HECHA

- 20.- LA CONSIDERAN :_:
- 1.- TERMINADA
 - 2.- INCONCLUSA
 - 3.- POR AHORA TERMINADA PERO PUEDE CRECER
- 21.- ESTA VIVIENDA ES: :_:
- 1.- PROPIA CON ESCRITURAS
 - 2.- PROPIA Y LA ESTA PAGANDO
 - 3.- PROPIA SIN ESCRITURAS
 - 4.- RENTADA
 - 5.- PRESTADA
 - 6.- INVASION
- 22.- CUANTOS CUARTOS TIENE ESTA VIVIENDA? :_:
- 23.- CUANTOS USAN PARA DORMIR? :_:
- 24.- CUANTOS PARA COINAR? :_:
- 25.- QUE TIPO DE BAÑO USAN? :_:
- 1.- PARTICULAR
 - 2.- COMUNITARIO
- 26.- COMO SE DESHACEN DE LA BASURA? :_:
- 1.- LA QUEMAN
 - 2.- CAMION RECOLECTOR
 - 3.- LA TIRAN EN LA CALLE O PATIO SOLO
- 27.- DE QUE MATERIAL SON LOS MUROS DE LA VIVIENDA? :_:
- 1.- TABIQUE
 - 2.- LADRILLO O BLOCK
 - 3.- MADERA
 - 4.- LAMINA DE CARTON O METALICA
 - 5.- PIEDRA
 - 6.- MATERIAL DE DESECHO
 - 7.- OTROS MATERIALES
- 28.- DE QUE MATERIAL ES LA MAYOR PARTE DEL PISO DE LA VIVIENDA? :_:
- 1.- TIERRA
 - 2.- CEMENTO FIRME
 - 3.- MOSAICO
 - 4.- MADERA U OTROS RECUBRIMIENTOS

29.- MATERIAL DE TECHOS :_:

- 1.- LOZA DE CONCRETO
- 2.- TABIQUE O LADRILLO
- 3.- LAMINA DE CARTON O ALUMINIO
- 4.- LAMINA DE ASBESTO
- 5.- OTROS MATERIALES

30.- ESTA VIVIENDA TIENE: :_:

- 1.- DRENAJE CONECTADO A LA CALLE
- 2.- FOSA SEPTICA
- 3.- DESAGUE AL SUELO
- 4.- NO DISPONE DE DESAGUE

31.- DE DONDE TOMAN EL AGUA QUE USAN EN LA VIVIENDA? :_:

- 1.- AGUA ENTUBADA DENTRO DE LA VIVIENDA
- 2.- CONEXION FUERA DE LA VIVIENDA
- 3.- HIDRANTE PUBLICO
- 4.- ENTREGA DE AGUA (PIPA)

32.- DIGA SI LA VIVIENDA CUENTA CON LOS SIGUIENTES MUEBLES
(ANOTAR EL CODIGO QUE CORRESPONDA FRENTE AL CONCEPTO)

CODIGO	CONCEPTO	
1.- SI	LAVADORA	:_:
2.- NO	REFRIGERADOR	:_:
	ESTUFA DE GAS	:_:
	CAMAS	:_:
	COMEDOR	:_:
	SALA	:_:
	RADIO	:_:
	T.V.	:_:
	LICUADORA	:_:
	OTROS ELECTRODOMESTICOS	:_:

VI.- PROCESO SALUD ENFERMEDAD

33.- ES SU FAMILIA DERECHOHABIENTE O SE ENCUENTRA
ASEGURADO EN ALGUNA INSTITUCION DE SALUD? :_:

- 1.- SI
- 2.- NO
- 3.- SOLO ALGUNOS

34.- INDIQUE LA INSTITUCION A LA QUE SE ENCUENTRA AFILIADO. :_:

- 1.- I.M.S.S.
- 2.- I.S.S.S.T.E.
- 3.- P.E.M.E.X.
- 4.- DEFENSA NACIONAL
- 5.- MARINA
- 6.- PARTICULAR POR MEDIO DEL TRABAJO
- 7.- OTRA
- 8.- NINGUNA

35.- DE QUE SE ENFERMA MAS FRECUENTEMENTE SU FAMILIA? :_:
(EL ENTREVISTADOR DEBERA AGRUPAR LAS RESPUESTAS EN ALGUNO DE LOS SIGUIENTES CONCEPTOS)

- 1.- ENF. VIAS RESPIRATORIAS
- 2.- ENF. DEL APARATO DIGESTIVO (PARASITOSIS, ENTERITIS, ETC)
- 3.- CARDIOVASCULARES
- 4.- INFECCIONES DE LA PIEL
- 5.- DERIVADAS DE LA DESNUTRICION
- 6.- ENF. MENTALES
- 7.- SISTEMA NERVIOSO
- 8.- PREVENIBLES POR VACUNACION
- 9.- CRONICO DEGENERATIVAS (CIRROSIS, DIABETES, ETC)
- 10.- OTRAS

36.- CUALES HAN SIDO LAS CAUSAS DE MUERTE DE SUS FAMILIARES? :_:

- 1.- ENF. VIAS RESPIRATORIAS
- 2.- ENF. DEL APARATO DIGESTIVO
- 3.- CARDIOVASCULARES
- 4.- INFECCIONES DE LA PIEL
- 5.- DERIVADAS DE LA DESNUTRICION
- 6.- ENF. MENTALES
- 7.- SISTEMA NERVIOSO
- 8.- PREVENIBLES POR VACUNACION
- 9.- PERINATALES O NEONATALES
- 10.- TRAUMATISMOS (ACCIDENTES, ENVENENAMIENTOS, ETC)
- 11.- VEJEZ
- 12.- NADIE HA FALLECIDO
- 13.- ENFERMEDADES INFECCIOSAS
- 14.- TUMORES
- 15.- OTRAS

37.- CUBREN SUS NECESIDADES LOS SERVICIOS DE SALUD? :_:

- 1.- SI
- 2.- NO
- 3.- A VECES

38.- USTED Y SU PAREJA PLANIFICAN SU FAMILIA? : _ :

- 1.- SI
- 2.- NO

VII.- ORGANIZACION SOCIAL

39.- QUE TIPO DE RELACION MANTIENE SU FAMILIA
CON LA MAYORIA DE LOS VECINOS? : _ :

- 1.- DE AYUDA MUTUA
- 2.- A VECES BIEN A VECES MAL
- 3.- SOLO SE SALUDAN
- 4.- MALAS
- 5.- NO EXISTEN RELACIONES

40.- QUE HACEN CUANDO EXISTE UN PROBLEMA COMUN A
VARIOS COLONOS? : _ :

- 1.- SE ORGANIZAN CON LA ASOCIACION DE COLONOS
- 2.- SE ORGANIZAN CON OTRA AGRUPACION (PARTIDOS, ASOC, IDEP.
ORGANIZACION GUBERNAMENTAL, ETC.)
- 3.- SE ORGANIZAN SOLOS POR CALLES O MANZANA U OTRA FORMA
- 4.- LO RESOLVEN INDIVIDUALMENTE
- 5.- NO HACEN NADA
- 6.- ESPERAN QUE LO SOLUCIONES ALGUIEN (LA DELEGACION U OTRO)

41.- PARTICIPA UD. O LOS MIEMBROS DE SU FAMILIA EN ALGUNA
DE LAS SIGUIENTES AGRUPACIONES? : _ :

- 1.- ORGANIZACION DE COLONOS
- 2.- PARTIDO POLITICO
- 3.- ASOCIACION CIVIL
- 4.- SINDICATO
- 5.- ORGANIZACION ECLESIASTICA
- 6.- OTRA (ESPECIFIQUE)
- 7.- NO PARTICIPA

42.- EXISTE ALGUN LUGAR DONDE SE REUNA LA COMUNIDAD? : _ :

- 1.- NO EXISTE
- 2.- LA CALLE
- 3.- CASAS PARTICULARES
- 4.- LA ESCUELA
- 5.- LA IGLESIA
- 6.- C.E.C.

43.- LO CONSIDERA NECESARIO? : _ :

- 1.- SI
- 2.- NO

44.- CONSIDERA QUE ES IMPORTANTE SU PARTICIPACION EN LAS ELECCIONES? :_:

- 1.- SI
- 2.- NO

45.- PORQUE? :_:

- 1.- NO VALE MI VOTO
- 2.- PONEN A QUIEN QUIEREN
- 3.- ES MI DEBER
- 4.- NO ME IMPORTA
- 5.- POR INTERESES PERSONALES
- 6.- OTRA
- 7.- CREE EN LA DEMOCRACIA

46.- CONSIDERA QUE LA OPINION O LOS INTERESES DE SU FAMILIA SON TOMADOS EN CUENTA PARA LAS DECISIONES QUE LES AFECTAN DIRECTAMENTE O INDIRECTAMENTE POR EL GOBIERNO? :_:

- 1.- SI
- 2.- NUNCA
- 3.- ALGUNAS VECES

VII.- MEDIOS DE COMUNICACION SOCIAL

48.-QUE MEDIOS DE COMUNICACION PREFIEREN PARA INFORMARSE O DIVERTIRSE? :_:

- 1.- T.V.
- 2.- RADIO
- 3.- PERIODICO
- 4.- SEMANARIOS
- 5.- HISTORIETAS
- 6.- LIBROS
- 7.- CINE
- 8.- TEATRO
- 9.- NINGUNO

49.- QUE PROGRAMAS DE RADIO O T.V. SON DE SU PREFERENCIA? :_:

- 1.- INFORMATIVOS
- 2.- COMEDIAS
- 3.- DE DEBATE
- 4.- DEPORTIVOS
- 5.- DE AVENTURAS
- 6.- MUSICALES
- 7.- CULTURALES
- 8.- NINGUNO

50.- QUE GENERO MUSICAL PREFIERE ESCUCHAR EN LA RADIO? :_:

- 1.- RANCHERAS
- 2.- TROPICALES
- 3.- BALADA MODERNA
- 4.- INSTRUMENTAL O CLASICA
- 5.- ROCK
- 6.- DISCO
- 7.- BOLEROS
- 8.- NINGUNO

IX.- NECESIDADES Y EXPECTATIVAS

51.- QUE ES LO QUE MAS NECESITA USTED Y SU FAMILIA PARA VIVIR MEJOR? :_:

- 1.- MAYOR SALARIO
 - 2.- SALUD
 - 3.- SEGUIR PREPARANDOSE (ESTUDIANDO)
 - 4.- SERVICIOS PUBLICOS
 - 5.- CENTROS RECREATIVOS
 - 6.- OTRO
- ESPECIFIQUE: _____

52.- COMO CREE QUE PODRIA LOGRARLO? :_:

- 1.- TRABAJANDO
- 2.- PREPARANDOSE
- 3.- ORGANIZANDOSE
- 4.- MEJOR SALARIO
- 5.- OTROS

53.- QUE ES LO QUE MAS NECESITA SU COLONIA? :_:

- 1.- EQUIPAMIENTO URBANO
- 2.- MEJOR ORGANIZACION Y COOPERACION
- 3.- AREAS VERDES
- 4.- DEPORTIVOS
- 5.- SERVICIOS PUBLICOS
- 6.- OTRO

54.- QUE ES LO QUE MAS NECESITA NUESTRO PAIS?

- 1.- EDUCACION
 - 2.- MEJORES SALARIOS
 - 3.- ACABAR CON LA POBREZA
 - 4.- FUNCIONARIOS HONESTOS
 - 5.- INVERSION EXTRANJERA
 - 6.- OTRO
- ESPECIFIQUE: _____

55.- QUE ESTUDIOS DESEARIA REALIZAR USTED Y LOS MIEMBROS DE SU FAMILIA? :_:

- 1.- CARRERA PROFESIONAL
- 2.- TERMINAR EDUCACION ELEMENTAL (SEC. PRIM)
- 3.- BACHILLERATO
- 4.- CARRERA TECNICA
- 5.- OFICIO (ELECTRICIDAD, CORTE, ETC.)
- 6.- NINGUNO

56.- EN QUE LE GUSTARIA TRABAJAR A USTED Y LOS MIEMBROS DE SU FAMILIA? :_:

- 1.- NEGOCIO PROPIO
- 2.- EMPLEADO
- 3.- OBRERO
- 4.- VENDEDOR AMBULANTE
- 5.- OFICIO
- 6.- CARRERA PROFESIONAL
- 7.- NINGUNO

57.- CREE EN LA FAMILIA? :_:

- 1.- SI
- 2.- NO

58.- POR QUE? :_:

- 1.- DA ESTABILIDAD ECONOMICA
- 2.- SE TIENE MAYOR SEGURIDAD
- 3.- ES UN MEDIO PARA LOGRAR LA SUPERACION
- 4.- SE VIVE EN ARMONIA Y COMPRESION
- 5.- NO CREE

59.- PARTICIPA UD, Y/O SU FAMILIA EN ALGUNA CELEBRACION EN? :_:

- 1.- SU COLONIA
- 2.- EN SU PUEBLO DE ORIGEN
- 3.- EN EL PUEBLO DE SU FAMILIA
- 4.- CON SU FAMILIA
- 5.- NO PARTICIPA
- 6.- OTRO

60.- COMO PARTICIPAN? :_:

- 1.- NO PARTICIPA
- 2.- CON DINERO
- 3.- ORGANIZANDO
- 4.- CONVIVIENDO
- 5.- CON ESPECIES O APORTACIONES MATERIALES
- 6.- PROTAGONISTA
- 7.- OTRO

61.- HAY EN SU FAMILIA ALGUNA PERSONA QUE HABLE ALGUNA DE LAS SIGUIENTES LENGUAS? :_:

- 1.- NO HAY
- 2.- MAZAHUA
- 3.- MIXE
- 4.- ZAPOTECO
- 5.- OTOMI
- 6.- NAHUATL (MEXICANO)
- 7.- MAYA
- 8.- PUREPECHA
- 9.- OTRO

62.- EN SU FAMILIA ELABORAN ALGUNA ARTESANIA? :_:

- 1.- SI
- 2.- NO

63.- ALGUNOS MIEMBROS DE SU FAMILIA REALIZAN ALGUNA ACTIVIDAD ARTISTICA? :_:

- 1.- SI
- 2.- NO

64.- PRACTICA SU FAMILIA ALGUNA RELIGION? :_:

- 1.- SI
- 2.- NO

65.- UTILIZAN LAS PLANTAS MEDICINALES? :_:

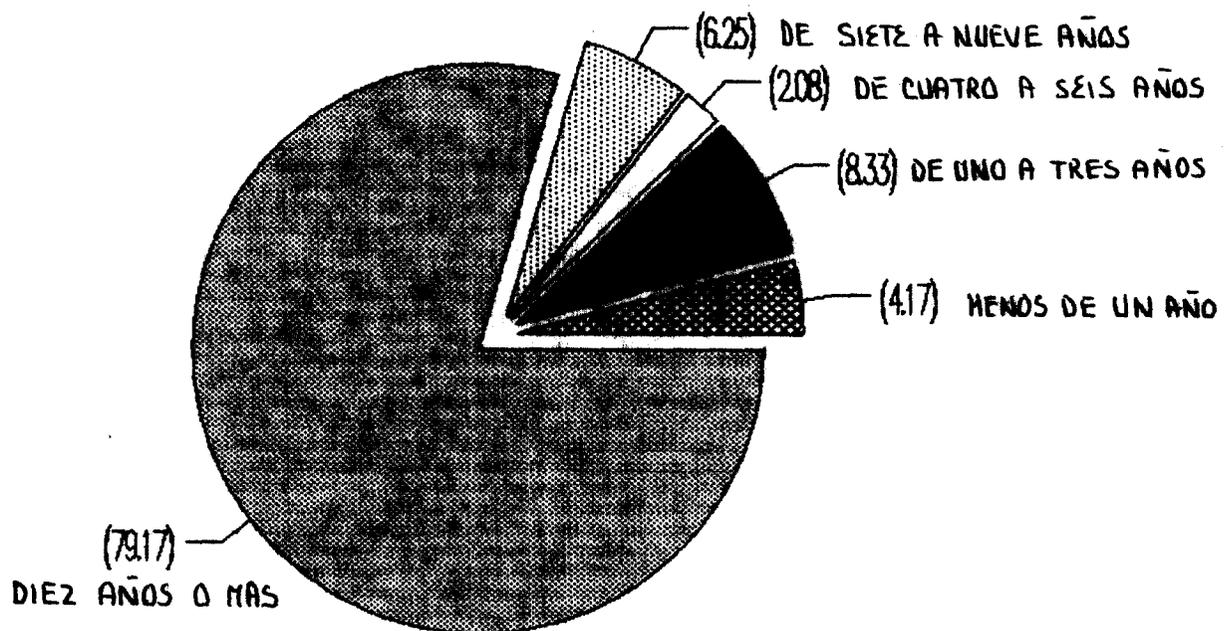
- 1.- LAS CONOCE PERO NO LAS UTILIZA
- 2.- NO
- 3.- SI

CUALES SON LOS DATOS PERSONALES DE LOS INTEGRANTES DE LA FAMILIA DEL MAYOR AL MENOR, INICIANDO POR LOS JEFES DE FAMILIA?

NO.	NOMBRE	SEXO	EDAD	PAREN: TESCO	LUGAR DE: NAC.	ESCOL:	OCUPA: CION	TIP.:	INGR: CON.	MEN
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										

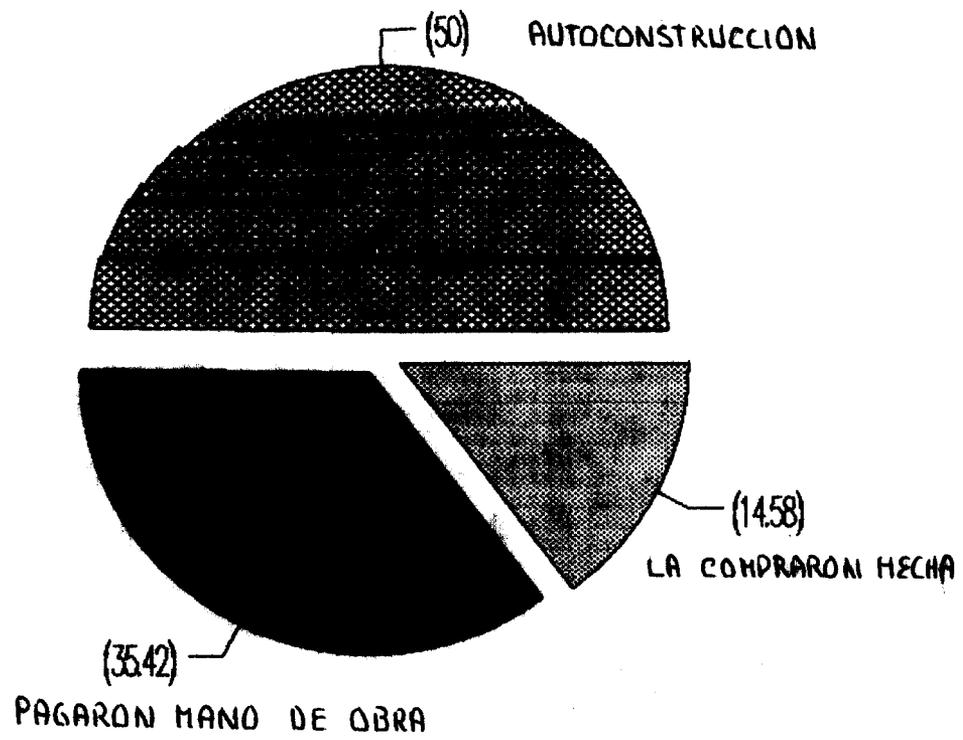
* EL CUADRO SE ADAPTARA A LAS CATEGORIAS POR ORDEN DE IMPORTANCIA PARA SU COMPRESION.

TIEMPO DE RESIDENCIA (PORCENTAJES)



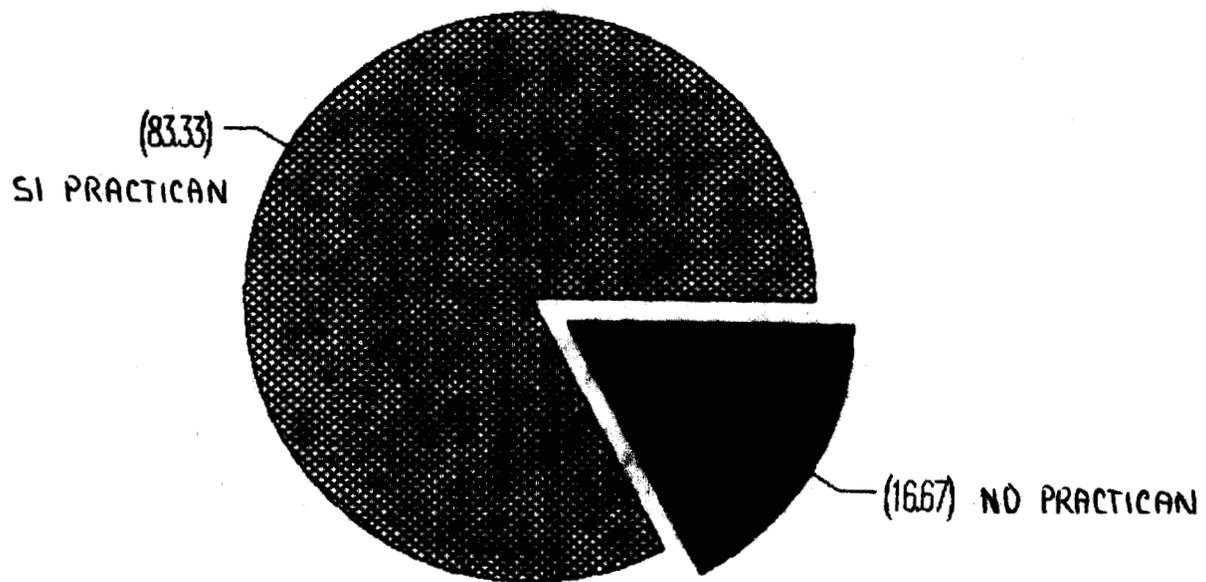
TIPO DE CONSTRUCCION

(PORCENTAJES)



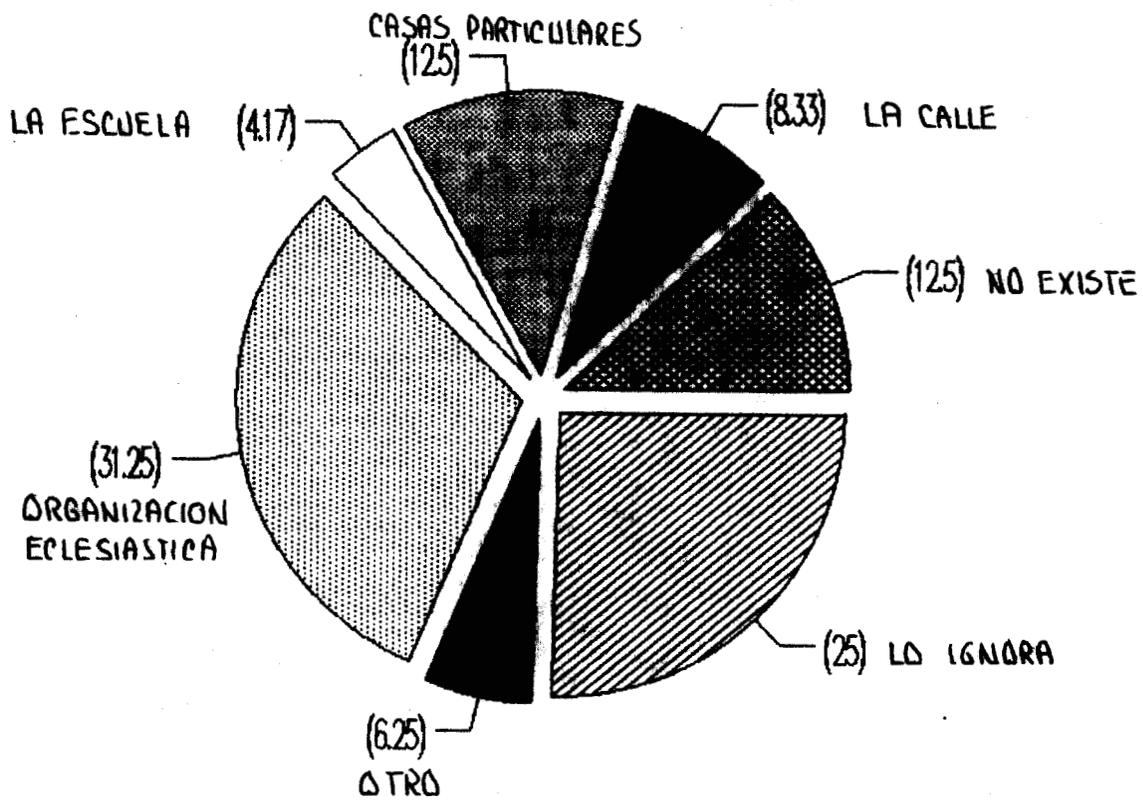
PRACTICA DE RELIGION

(PORCENTAJES)



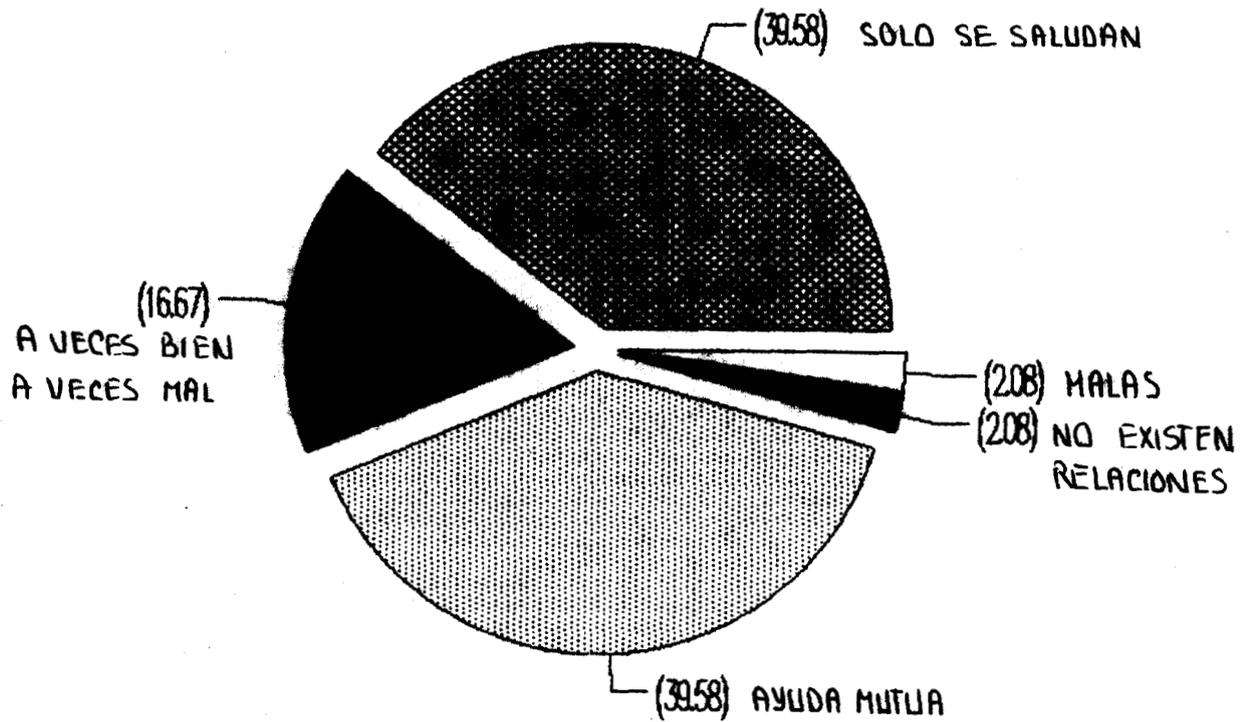
LUGAR DE REUNION

(PORCENTAJES)



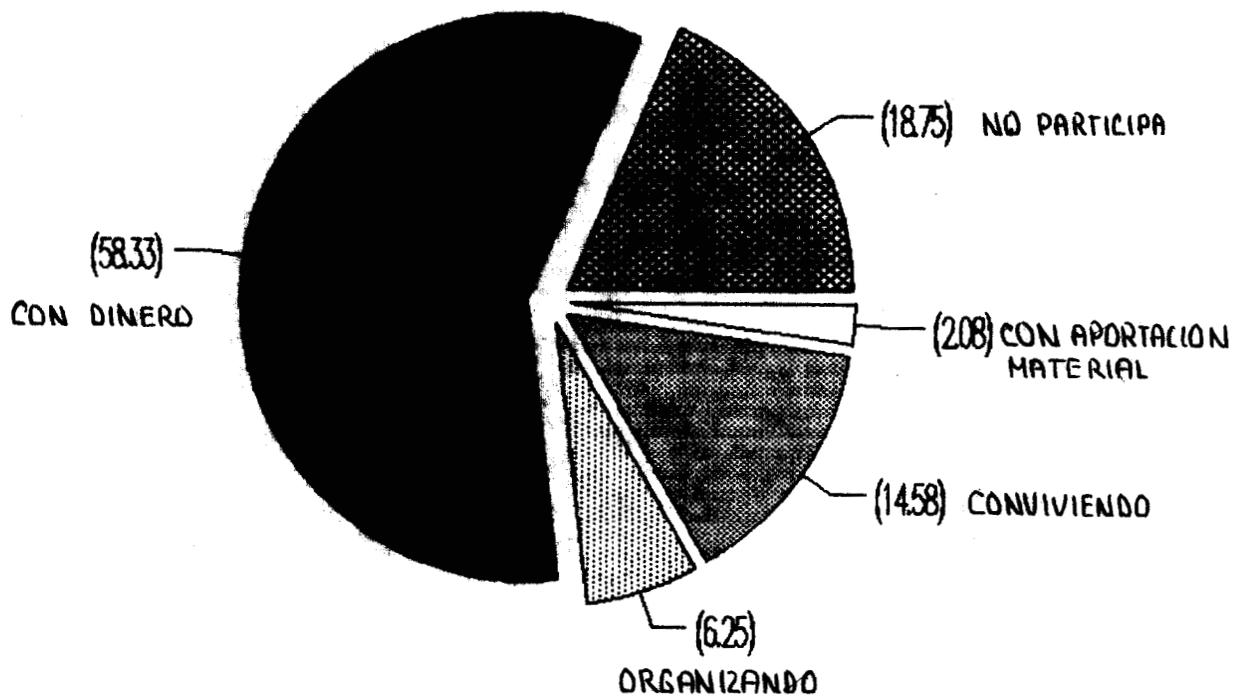
TIPO DE RELACION

(PORCENTAJES)



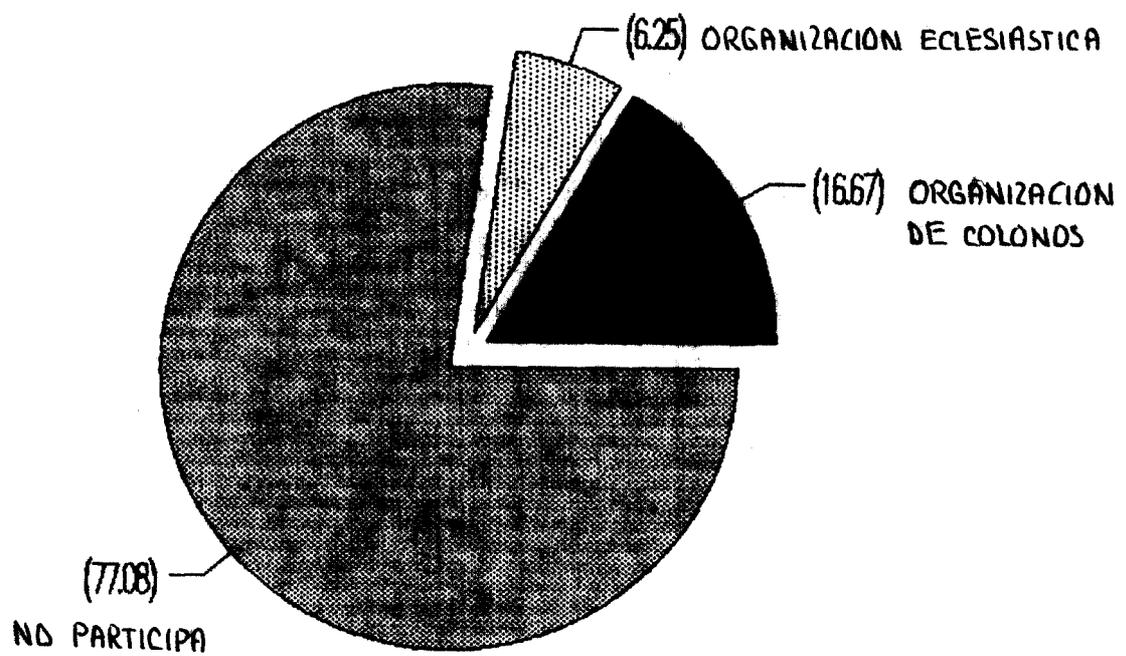
TIPO DE PARTICIPACION

(PORCENTAJES)



PARTICIPACION EN ORGANIZACIONES

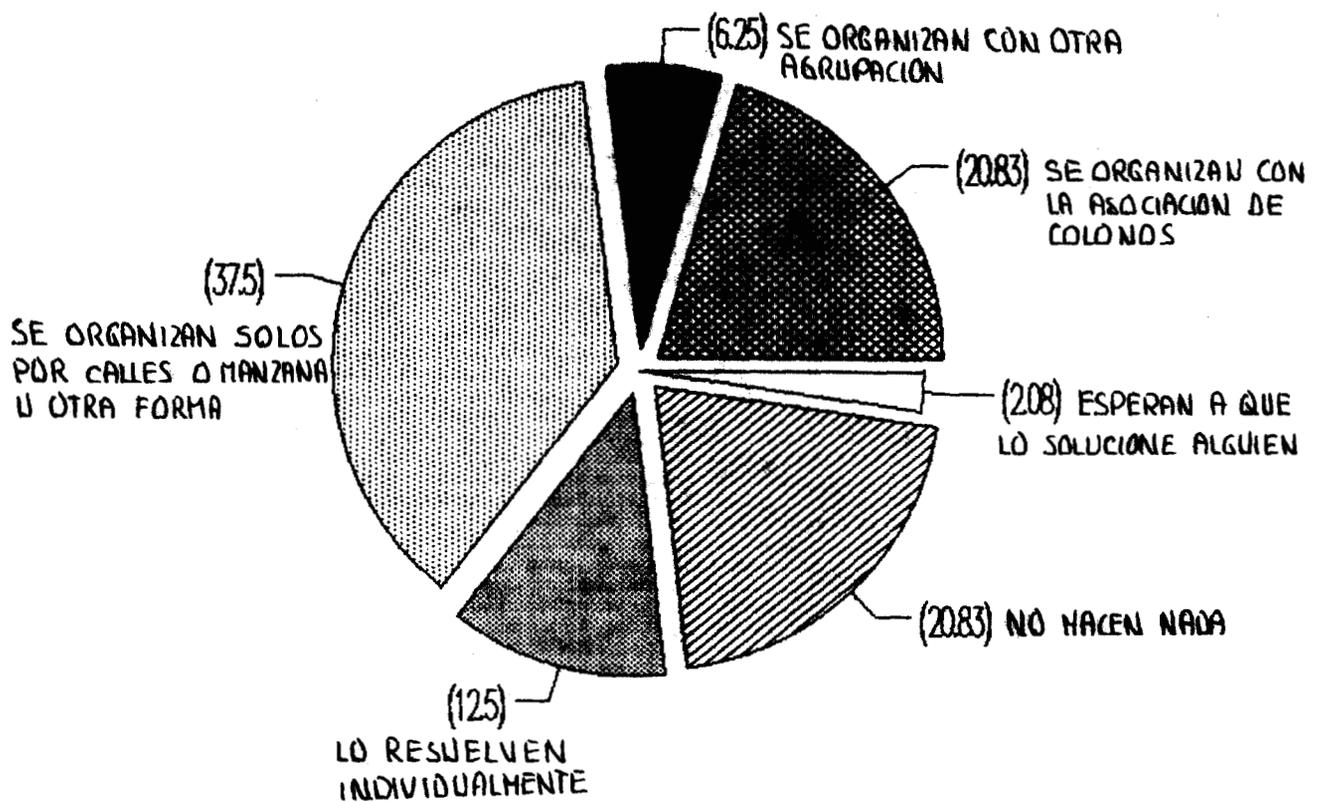
(PORCENTAJES)



126344

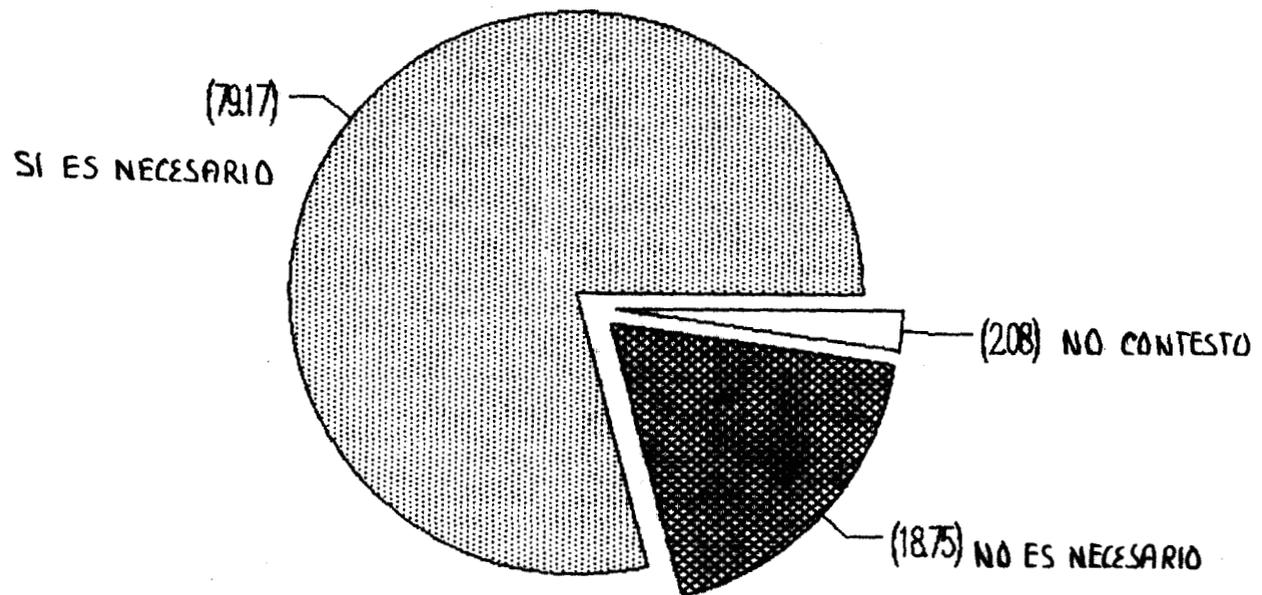
TIPOS DE ACCIONES

(PORCENTAJES)



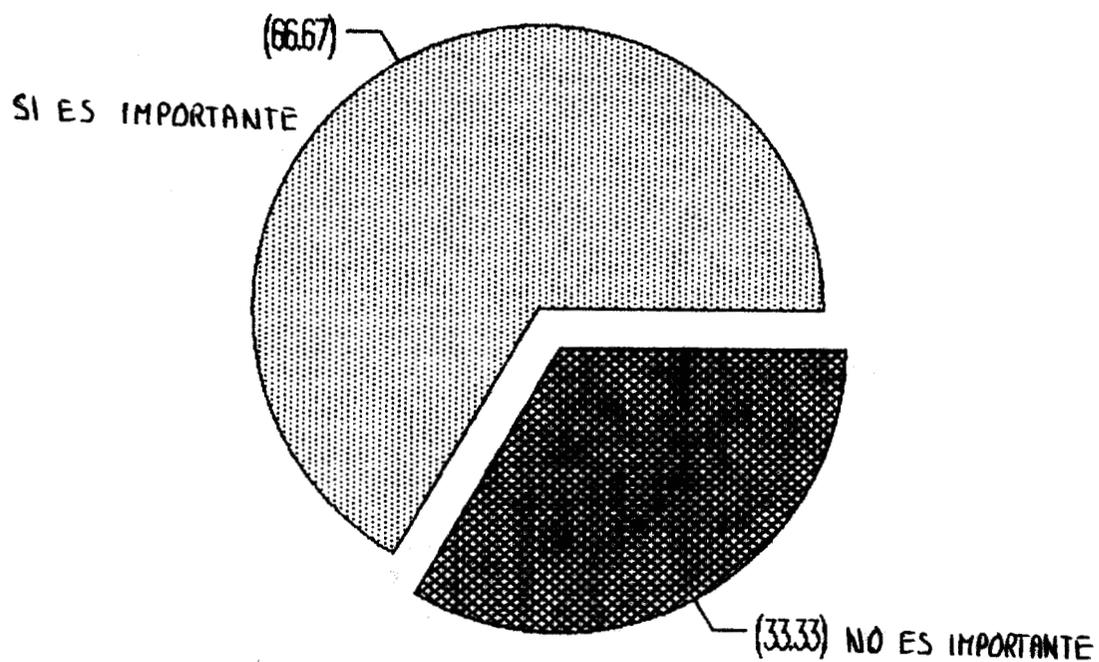
NECESIDAD DE ORGANIZARSE

(PORCENTAJES)



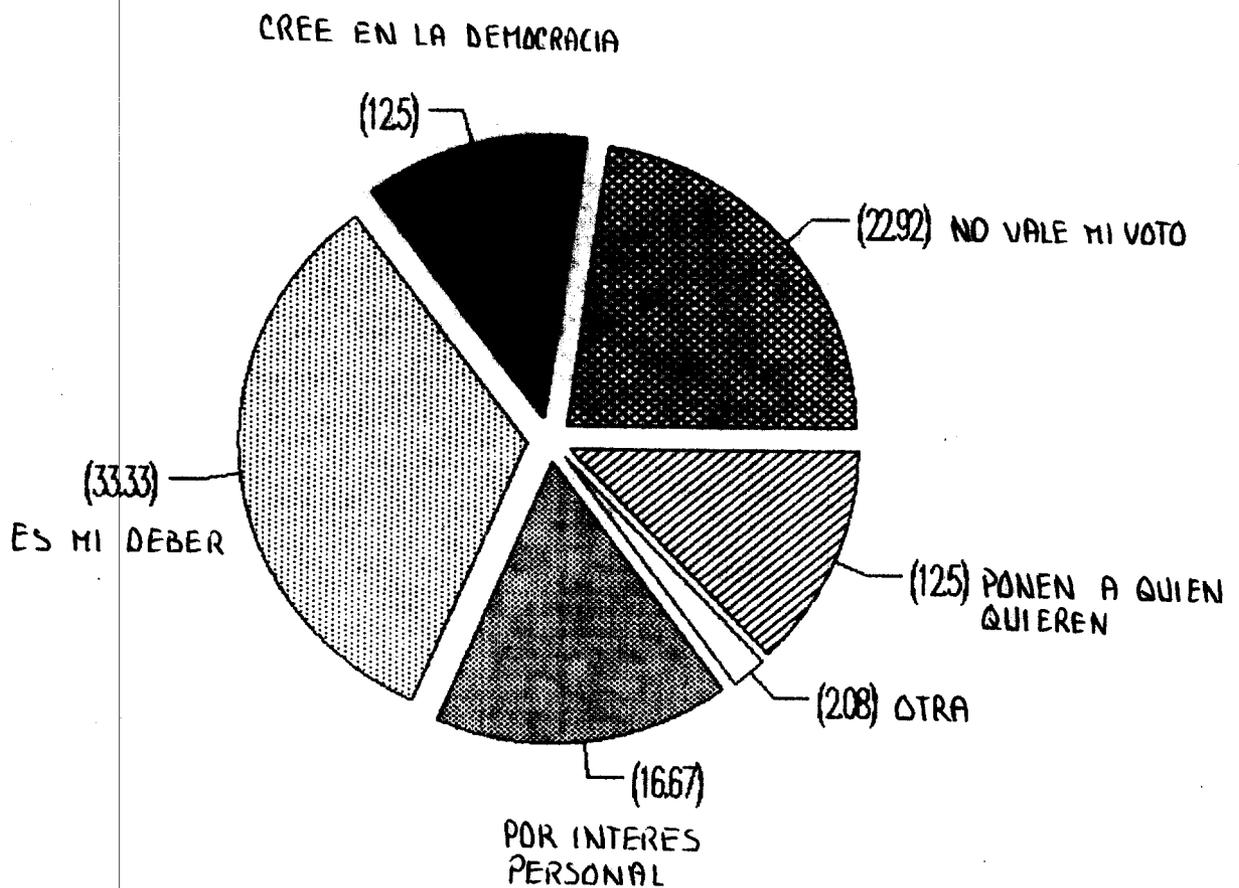
IMPORTANCIA DE PARTICIPAR EN ELECCIONES

(PORCENTAJES)



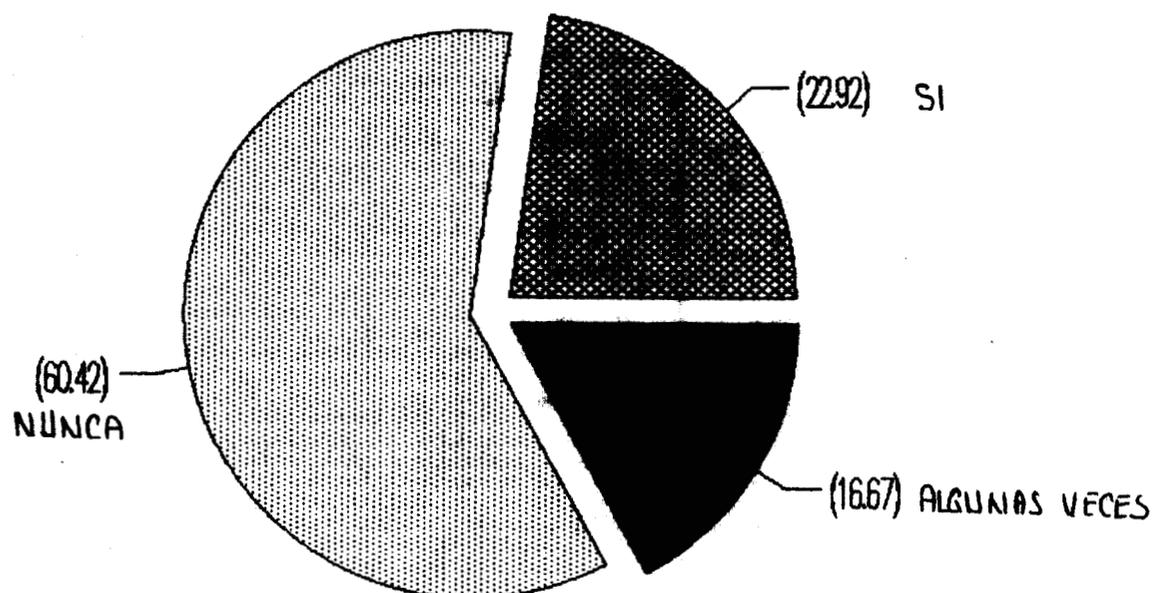
MOTIVO DE PARTICIPAR EN ELECCIONES

(PORCENTAJES)



OPINIONES TOMADAS EN CUENTA

(PORCENTAJES)



BIBLIOGRAFIA

B I B L I O G R A F I A

- 1.- AI CAMP, RODERIC. LA FORMACION DE UN GOBERNANTE. LA SOCIALIZACION DE LOS LIDERES POLITICOS EN EL MEXICO POST-REVOLUCIONARIO, F.C.E., MEXICO 1986, p.p. 276.
- 2.- ARROYO JESUS. INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA POLITICA, MENSAJERO, ESPAÑA 1986, p.p 191.
- 3.- ANDER-EGG, EZEQUIEL. DESARROLLO DE LA COMUNIDAD. METODOLOGIA Y PRACTICA, EL ATENEO, MEXICO, 1990 p.p. 342.
- 4.- CORNELIUS, WAYNE. LOS INMIGRANTES EN LA CIUDAD DE MEXICO Y LA POLITICA, F.C.E., MEXICO, 1986 p.p. 351
- 5.- CISNEROS P. CESAR. LA CONTINUIDAD DEL PRESENTE EN LA PSICOLOGIA SOCIAL Y POLITICA, REVISTA SOCIOLOGICA, UNAM, 1989.
- 6.- CISNEROS P. CESAR. FUNDAMENTOS Y CRONICAS DE LA PSICOLOGIA SOCIAL, U.A.M.I, 1989, p.p. 210.
- 7.- E. DOWSE, ROBERT. SOCIOLOGIA POLITICA, ALIANZA UNIVERSAL, 1975, 4a. REIM., 1986, p.p. 302
- 8.- FARRELL D. AND J.C. PETERSEN. PATTERNS OF POLIYICAL BEHAVIOR IN ORGANIZATIONS, ACADEMY OF MANAGEMENT REVIEW, JULY 1982, p.p. 405
- 9.- FERNANDEZ CRISTLIEB, PABLO. PSICOLOGIA SOCIAL DE LA CULTURA COTIDIANA, EN PABLO FERNANDEZ CH. (COM) CUADERNOS DE PSICOLOGIA, U.N.A.M.-FPS, MEXICO, 1988. p.p.110
- 10.-GOMEZJARA, FRANCISCO. TECNICAS DE DESARROLLO COMUNITARIO, NUEVA SOCIOLOGIA, MEXICO 1983, p.p. 374.
- 11.- GONZALEZ CASANOVA. COMUNICACION HUMANA Y COMUNIDAD POLITICA, TECNO 1968.
- 12.- INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL. SUBDIRECCION GENERAL DE PRESTACIONES SOCIALES, JEFATURA DE SERVICIOS DE BIENESTAR Y DESARROLLÓ SOCIAL. "INVESTIGACION SOCIAL A GRUPOS MARGINADOS URBANOS " (DISEÑO DE INVESTIGACION) 1990.
- 13.- J.R.P. FRENCH, JR; AND B. RAVEN, "THE BASES OF SOCIAL POWER" IN D. CARTWRIGHT (ED) STUDIES IN SOCIAL POWER. CITADO POR P. ROBBINS STEPHEN. COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL. CONCEPTOS, CONTROVERSIAS Y APLICACIONES, SAN DIEGO STATE UNIVERSITY TRAD. ROSA MARIA ROSAS, ED. PRENTICE - HALL, HISPANOAMERICANA, S.A. MEXICO 1987.

- 14.- LECHNER, NORBERT. LA CONFLICTIVA Y NUNCA ACABADA CONSTRUCCION DEL ORDEN DESEADO, SIGLO XXI, ESPAÑA 1986 p.p. 179
- 15.- LECHNER, NORBERT. MODERNIZACION Y MODERNIDAD. LA BUSQUEDA DE CIUDADANIA, PONENCIA AL COLOQUIO MODERNIZACION ECONOMICA, DEMOCRACIA SOCIAL, ORGANIZADO POR EL COLEGIO DE MEXICO, OCTUBRE DE 1990.
- 16.- MARDONER, J.M; URSUA, N. FILOSOFIA DE LAS CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES, MATERIALES PARA UNA FUNDAMENTACION CIENTIFICA, FONTAMARA, ESPAÑA 1982, p.p.39
- 17.- MOSCOVICI, SERGE."INFLUENCIA MANIFIESTA E INFLUENCIA OCULTA EN LA COMUNICACION", EN REVISTA DE LA SOCIEDAD MEXICANA DE SOCIOLOGIA No. 3, 1989, p.p. 701.
- 18.- MOSCOVICI, SERGIO. PSICOLOGIA SOCIAL VOL II; PAIDOS, ESPAÑA, 1984
- 19.- JEAND PIERRE. IDENTIDAD SOCIAL Y REPRESENTACION POLITICA EN LA OBRA DE PIERRE BORDICO, EN REVISTA MEXICANA DE SOCIOLOGIA, AÑO 3, NO. 6 U.N.A.M 1988 p.p 83
- 20.- SHWART, JACOBS. SOCIOLOGIA CUALITATIVA, METODO PARA LA RECONSTRUCCION DE LA REALIDAD, TRILLAS, MEXICO 1984 p.p. 558.
- 21.- RAMIREZ JUAN. EL MOVIMIENTO URBANO POPULAR EN MEXICO, SIGLO XXI, MEXICO 1986 p.p. 224.
- 22.- ZEMELMAN HUGO. DE LA HISTORIA A LA POLITICA. LA EXPERIENCIA DE AMERICA LATINA, SIGLO XXI, MEXICO 1989 p.p.195