



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

ACTA DE DISERTACIÓN PÚBLICA

No. 00029

TRAYECTORIAS LABORALES EN UN ESPACIO TRANSNACIONAL. ENTRE HUEYOTLIPAN TLAXCALA, Y HUEYOMING.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
DIRECCIÓN DE SISTEMAS ESCOLARES



Casa abierta al tiempo



OSCAR CALDERON MORILLON
ALUMNO

REVISÓ

LIC. JULIO CESAR DE LARA ISASSI
DIRECTOR DE SISTEMAS ESCOLARES

En México, D.F., se presentaron a las 12:00 horas del día 25 del mes de agosto del año 2008 en la Unidad Iztapalapa de la Universidad Autónoma Metropolitana, los suscritos miembros del jurado:

DR. JOSE FEDERICO BESSERER ALATORRE
DR. FERNANDO FRANCISCO HERRERA LIMA
DR. SHINJI HIRAI
DRA. PAZ TRIGUEROS LEGARRETA

Bajo la Presidencia del primero y con carácter de Secretaria la última, se reunieron a la presentación de la Disertación Pública cuya denominación aparece al margen, para la obtención del grado de:

DOCTOR EN ESTUDIOS SOCIALES (ESTUDIOS LABORALES)

DE: OSCAR CALDERON MORILLON

y de acuerdo con el artículo 78 fracción IV del Reglamento de Estudios Superiores de la Universidad Autónoma Metropolitana, los miembros del jurado resolvieron:

aprobar

Acto continuo, el presidente del jurado comunicó al interesado el resultado de la evaluación y, en caso aprobatorio, le fue tomada la protesta.

DIRECTOR DE LA DIVISIÓN DE CSH

DR. PEDRO CONSTANTINO SOLIS PEREZ

PRESIDENTE

DR. JOSE FEDERICO BESSERER ALATORRE

VOCAL

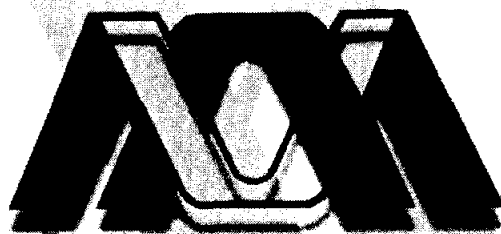
DR. FERNANDO FRANCISCO HERRERA LIMA

VOCAL

DR. SHINJI HIRAI

SECRETARIA

DRA. PAZ TRIGUEROS LEGARRETA



Casa abierta al tiempo
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
IZTAPALAPA

DIVISION DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES
POSGRADO EN ESTUDIOS SOCIALES
LÍNEA DE ESTUDIOS LABORALES

" TRAYECTORIAS LABORALES EN UN ESPACIO TRANSNACIONAL.
ENTRE HUEYOMING Y HUEYOTLIPAN, TLAXCALA "

T E S I S D O C T O R A L
P R E S E N T A :
O S C A R C A L D E R Ó N M O R I L L Ó N

DIRECTOR:

DR. FERNANDO F. HERRERA LIMA

LECTORES:

DRA. PAZ TRIGUEROS LEGARRETA

DR. FEDERICO BESSERER ALATORRE

DR. SHINJI HIRAI

MEXICO D.F.



AGOSTO , 2008

Agradecimientos

Esta investigación inicio en el último trimestre de 2004, con mi incorporación al programa del Doctorado en Estudios Sociales de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa. Como todo proyecto de investigación de investigación académica, esta tesis ha sido posible gracias al apoyo que me brindaron amigos, compañeros y profesores.

Agradezco a varias instituciones que me apoyaron económicamente, en diferentes momentos en este proyecto: Consejo Nacional de Ciencia Y Tecnología, Fundación Rockefeller y el Servicio Alemán de Intercambio Académico (por sus siglas en alemán DAAD).

Quiero mencionar a Fernando Herrera Lima, director de ésta tesis; quien tuvo tiempo y mucha paciencia para escuchar mis planteamientos y dudas, observar y comentar mis errores, leer mis avances de investigación, y sugerir caminos que me permitieron desarrollar éste proyecto. Otra mención especial es para Leticia Hernández, que me acompañó en todo el proceso del trabajo de campo, supervisando y sugiriendo estrategias para el buen desarrollo del trabajo. Para Lety y Fernando no tengo palabras de agradecimiento.

En la primera etapa de la investigación, desde la elaboración del problema de investigación, fui beneficiado por los comentarios y sugerencias de Federico Besserer (Antropología UAM-I) y por los miembros de la Comisión Académica del

Doctorado, en un primer momento formado por Rocío Rosales y Rocío Guadarrama; posteriormente formado por Marcela Hernández, Alicia Lindón y Enrique de la Garza.

En la segunda etapa – el trabajo de campo que se realizó entre noviembre de 2005 y junio de 2006, conté con la participación desinteresada de muchas familias transnacionales originarias de Hueyotlipán, en particular quiero agradecer a las familia Moreno-Susano (Enrique, Enrique hijo, Edna y su esposo Oscar), a Ascensión y Zafira, a Nestor y familia, Norberto y familia, Artemio y familia y en especial a Miguel Galicia.

En la aplicación del cuestionario de trayectorias laborales, tuve la fortuna de contar con la antropóloga Daniela Oliver, la estudiante de la maestría en Antropología Social, Leticia Hernández, la Socióloga Elvia Cabrera y el antropólogo Emmanuel Romero, quienes asumieron la responsabilidad de aplicar el cuestionario de una manera muy cuidadosa. A todos ellos muchas gracias.

En la etapa final, el análisis de datos y redacción, recibí numerosos comentarios de Ludger Pries (Universidad del Ruhr) y de Manfred Wannöffe (Universidad del Ruhr). Además de su amistad, me brindaron un espacio en sus grupos de trabajo en la Universidad del Ruhr, en Bochum, Alemania; lo que me permitió compartir experiencias en el tema de la migración laboral. También quiero agradecer a las familias Pries y Wannöffe-Peña, por su amistad y atenciones que han tenido conmigo.

Igualmente expreso mi agradecimiento a mis sinodales y lectores, Dra. Paz Trigueros Legarreta del Departamento de Sociología de la UAM-Azcapotzalco, Dr. Federico Besserer Alatorre del Departamento de Antropología de la UAM-Izpatapala y Dr. Shinji Hirai profesor investigador invitado del Departamento de Antropología de la UAM-I, por su valioso tiempo que me otorgaron para leer, comentar y sugerir caminos alternativos.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	1
ANTECEDENTES	6
1 La migración mexicana en el contexto estadounidense	6
2 La emigración tlaxcalteca	11
EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	
Importancia y justificación	15
Objetivo y pregunta de investigación	24
Universo de estudio	25
Objeto de estudio	26
Objetivos particulares	26
Metodología	27
CONTEXTO SOCIODEMOGRÁFICO Y ECONÓMICO DE HUEYOTLIPAN Y JACKSON HOLE	44
Hueyotlipan	44
Población	45
Marginación	46
Migración	47
Educación	47
Economía	48
Agricultura	49
Los costos de sembrar una hectárea en Hueyotlipan	50
Idaho	51
Economía y Población	53
Wyoming	55
Economía y Población	56
Industria	57
Agricultura y Ganadería	57
Población	58
Los condados de Teton (Idaho-Wyoming)	59
Población	
CAPÍTULO 1 MARCO TEÓRICO	
Introducción	63
1 Los mercados de trabajo	64
1.1 El estudio del trabajo del mercado	64
1.2 Enfoque teórico de la economía neoclásica, macro teoría	65
1.3 Enfoque teórico de la economía neoclásica, micro teoría	66
1.4 El enfoque Institucionalista	68
1.4.1 Enfoque de la teoría dual de los mercados de trabajo	68
1.4.2 Enfoque desde la teoría segmentalista	70
1.5 Enfoque desde la sociología económica	71

1.6 Un enfoque alternativo para el estudio del mercado de trabajo	75
1.7 Las redes sociales	81
2 Los estudios de la migración y de la transnacionalidad	84
2.1 Los estudios transnacionales	86
2.2 El enfoque transnacional	96
a) Marco político legal	100
b) Infraestructura material	100
c) Estructuras e instituciones sociales	103
2.3 ¿Qué caracteriza al enfoque transnacional?	105

CAPÍTULO 2 UNA APROXIMACIÓN A LA MIGRACIÓN LABORAL DEL MUNICIPIO DE HUEYOTLIPAN, TLAXCALA, MEXICAN MIGRATION PROJECT

Introducción	108
Una reflexión general	109
2.1 Movilidad geográfica	111
2.1.1 Edad	111
2.1.2 Escolaridad	112
2.1.3 Ocupación	113
2.2 Primera migración interna	114
2.3 Primera migración internacional	116
2.4 La última migración interna e internacional	118
2.5 El trabajo en la migración interna e internacional	121
2.5.1 El trabajo en la primera migración interna	122
2.5.2 El trabajo en la última migración interna	123
2.5.3 El trabajo en la primera migración internacional	125
2.5.4 El trabajo en la última migración internacional	127
2.6 Salarios	130
2.7 Estatus migratorio	131
2.8 Remesas y condiciones de vida	134
2.9 Redes Sociales	138

CAPÍTULO 3 LA CONSTRUCCIÓN SOCIOHISTÓRICA DEL MERCADO DE TRABAJO EN JACKSON HOLE, WYOMING

Introducción	142
3.1 Primeras inserciones laborales en la agricultura en Estados Unidos (1978-1994)	143
3.2 En busca de mejores condiciones de trabajo (1990-1998)	152
3.3 Diversificación laboral en actividades en el sector terciario (1999-2006)	154
3.4 Conquistando y construyendo nuevos nichos de trabajo: la construcción y los servicios de limpieza	162
3.4.2 La construcción	163
3.5 Estatus migratorio	167

CAPÍTULO 4 LA TRANSNACIONALIDAD: TRABAJO, REDES SOCIALES Y FAMILIA

Introducción	174
4.1 Hacia una tipología de migrantes	175
a) Migrantes definitivos	176
b) Migrantes de retorno	177
c) Migrante circular	177
d) Migrante transnacional	179
4.2 El análisis cuantitativo de las trayectorias laborales	180
4.2.1 Los hueyotlipenses en su trayectoria laboral-migratoria	180
4.2.2 Condiciones de migración en su trayectoria laboral	185
4.2.3 Razones para cambiar de empleo en la trayectoria laboral	190
4.3 ¿Mercados laborales locales?, ¿Mercado laboral transnacional?	193
4.4 La red familiar transnacional	195

CAPÍTULO 5 LA DISCONTINUIDAD LABORAL ENTRE EL ÚLTIMO TRABAJO EN MÉXICO Y EL PRIMER Y ÚLTIMO TRABAJO EN LOS ESTADOS UNIDOS

Introducción	211
5.1 Del último trabajo en México al primer trabajo en el extranjero	211
5.1.1 La última actividad en México	211
5.1.2 Lugar de actividad del último trabajo en México	212
5.1.3 Actividad en el último trabajo en México	213
5.1.4 Condiciones laborales en el último trabajo en México	216
5.2.1 Del sector primario en México a diversas actividades en los Estados Unidos	222
5.2.2 De la industria maquiladora a la construcción	223
5.2.3 Del comercio y los servicios a prepara ensaladas y tender camas	224
5.2.4 De ama de casa a trabajadora	224
5.3 La primera migración internacional	225
5.3.1 ¿Quién me informó del empleo? y ¿Quién me lo consiguió?	227
5.3.2 ¿Cómo se obtiene el empleo?	229
5.3.3 ¿Quién da el trabajo en Estados Unidos?	229
5.3.4 Idioma en el primer evento laboral	230
5.3.5. Servicio médico y Sindicalización	231
5.4 El evento laboral actual	232
5.5 El último evento laboral internacional en la cohorte 2001-2006	239
5.5.1 Los lugares de destino	239
5.5.2 Actividad en el último trabajo internacional	241
5.5.3 Las actividades principales	243
5.5.4 El trabajo en los hoteles	243
5.5.5 El trabajo en la construcción	245
5.5.6 Los salarios	248
5.6 Las trayectorias laborales más exitosas	252
CONCLUSIONES	255
BIBLIOGRAFÍA	
ANEXO2	

ÍNDICE DE CUADROS , GRÁFICAS Y MAPAS

CUADROS

1	Lugares de aplicación de la encuesta Calderón/TL/2006	37
1	Cuadro de población por grupos de edad, año 2000	46
2	Grado de marginación estatal y municipal, 2000	46
3	Población económicamente activa por sectores de actividad	48
4	Superficie según disponibilidad de agua, año agrícola 2001-2002	49
5	Costos para sembrar una hectárea de maíz	51
6	Tabla de población y crecimiento de mexicanos en Estados Unidos y del estado de Idaho en las décadas 1990-2000	54
7	Ingreso por capita para Wyoming y Estados Unidos	56
8	Tabla de población y crecimiento de mexicanos en Estados Unidos y del estado de Wyoming en las décadas 1990-2000	58
9	Población por origen étnico en la localidad de Jackson Hole, Wy.	62
1.1	Variables para la diferenciación de los mercados de trabajo	74
2.1	Edad en la primera migración internacional por periodos de edad	112
2.2	Nivel educativo de la población del municipio de Hueyotlipan	113
2.3	Sector de ocupación actual por sexo	114
2.4	Lugar de destino en la primera migración interna por sexo y cohortes Temporales	115
2.5	Lugar de actividad en primera migración internacional por cohortes temporales	117
2.6	Lugar de destino en última migración interna por sexo y cohortes temporales	119
2.7	Cohortes por destino y sexo en la última migración internacional	120
2.8	Ocupación en la primera migración interna por sexo y cohortes temporales	122
2.9	Calificación en el empleo por sexo y cohortes temporales en primera migración interna	123
2.10	Sector de ocupación en la última migración interna por sexo y cohortes temporales	124
2.11	Calificación en el empleo en la última migración interna por sexo y por cohortes temporales	125
2.12	Sector de ocupación en la primera migración internacional por sexo y por cohortes temporales	126
2.13	Calificación en el empleo en la primera migración internacional por sexo y por cohortes temporales	127
2.14	Sector de ocupación en la última migración internacional por sexo y cohorte temporal	128
2.15	Calificación en el empleo en la última migración internacional por sexo y cohortes temporales	129
2.16	Promedio de pago por hora por sectores de ocupación en la cohorte 2000-2004	131
2.17	Estatus migratorio en la primera migración internacional por sexo	

y cohorte temporal	132
2.18 Estatus migratorio en la última migración internacional por sexo y cohorte temporal	133
2.19 Infraestructura y servicios en el hogar	136
2.20 Aparatos electrodomésticos y de comunicación en el hogar	137
2.21 Tipo de construcción en hogares que reciben y no reciben remesas	138
2.22 Relación de familiares y amigos que se encuentran en Estados Unidos con respecto al jefe de familia	139
3.1 Lugar de ocupación en el primer evento laboral internacional por cohortes y sexo	144
3.2 Rama de actividad en el primer trabajo en Idaho-Wyoming por sexo y cohortes temporales	146
3.3 Duración de los eventos laborales en Idaho-Wyoming en el sector de la construcción por grupos de edad	166
3.4 Permisos para remodelación y construcción en Jackson Hole, Wy.	167
3.5 Estatus migratorio en el primer evento y último evento laboral por cohorte temporal	170
4.1 Lugar en donde se desarrollaron las trayectorias laborales hasta el evento laboral 12	181
4.2 Cambios de lugar hasta el evento laboral.	172
5.1 Lugar de ocupación en el último trabajo en México antes de migrar Internacionalmente.	213
5.2 Actividad en el último trabajo en México antes de emigrar internacionalmente por sexo.	214
5.3 Tamaño del establecimiento en el último trabajo en México antes de migrar internacionalmente	216
5.4 Acceso a seguridad social en el último trabajo a México antes de migrar al extranjero	217
5.5 Sindicalización en el último trabajo en México antes de migrar internacionalmente	218
5.6 Capacitación en el último trabajo en México antes de migrar internacionalmente	218
5.7 Posesión de tierras de cultivo	219
5.8 Discontinuidad laboral entre el último evento laboral en México y el primer evento laboral internacional.	220
5.9 ¿Quién informó para obtener su primer trabajo en USA o Canadá?	228
5.10 Cómo obtuvo el trabajo en el primer evento laboral internacional	229
5.11 Origen étnico del propietario de la empresa	230
5.12 ¿Qué idioma hablaban en el trabajo?	231
5.13 Servicio médico en el primer trabajo internacional	231
5.14 Sindicalización en el primer trabajo internacional	232
5.15 Actividad actual de los hueyotlipenses al momento de la encuesta	233
5.16 Destinos en el primer y último evento laboral internacional por cohortes	236
5.17 Actividad en el primer y último evento laboral internacional por cohortes	237
5.18 Lugar de ocupación en el último evento laboral internacional por	

cohortes temporales y sexo	240
5.19 Conferencias internacionales que se realizaron desde el municipio de Hueyotlipan a localidades en EU.	240
5.20 Actividad por sexo y por lugar en el último evento laboral en la cohorte 2001-2006	242
5.21 Salario por hora en el último trabajo en la última cohorte (2001-2006) por región y sexo	250
5.22 Características principales en la última actividad internacional en la cohorte 2001-2006	251

GRÁFICAS

1 Migración Internacional e interna por cohortes temporales	16
2 Metodología de redes	39
2 Precio promedio de una casa habitación 1980-2000	60
3 Región de Teton, Idaho-Wyoming: población latina 1980-2000	61
4.1 Migrantes definitivos	176
4.2 Migrantes de retorno	177
4.3 Migrante circular	178
4.4 Migrante transnacional	179
4.5 Transnacionalidad en los primeros nueve eventos laborales	183
4.6 Estatus migratorio por sexo en el transcurso de la trayectoria laboral	184
4.7 Rama de actividad por sexo en el transcurso de la trayectoria laboral	186
4.8 Nacionalidad del patrón según evento laboral	187
4.9 Nacionalidad de los compañeros según evento laboral	188
4.10 Información para conseguir el empleo	190
4.11 Motivos para cambiar de empleo en USA	191
4.12 Duración en el empleo por evento laboral en años	192
4.13 Pirámide poblacional de habitantes de Hueyotlipan	192
5.1 Salario por hora en USA en tres circuitos migratorios	249

MAPAS

1 Mapa de Hueyotlipan y del estado de Talxacala	45
2 Mapa de Idaho y Wyoming	52

INTRODUCCIÓN

Es un domingo de mayo del 2006 y me encuentro en el campo de futbol de la escuela secundaria de Jackson Hole, Wyoming, hace un calor que ni el que describe Rulfo en "*Nos han dado la tierra*" se le compararía...

Salen los primeros equipos, no es cualquier día, es el inicio de la temporada de la liga de futbol, en ella participan dieciocho equipos, integrados en su mayoría por hueyotlipenses. Más tarde me entero, que algunos "*güeros*" forman parte de los equipos mexicanos. No salgo de mi asombro, aparecen los Pumas y el equipo de las Águilas Xipetzinco. Antes de empezar el partido les tomo algunas fotografías teniendo como telón de fondo las montañas nevadas de Wyoming... si no hubiera sido por este "pequeño detalle", cualquiera que viera la foto pensaría que la tomé en cualquier cancha mexicana de futbol llanero. En ese lugar me entero que ya vienen en camino unos 15 hueyotlipenses, que salieron el 6 de mayo de su pueblo, siguiendo la ruta de los migrantes tlaxcaltecas que cruzan la frontera de manera indocumentada: Hueyotlipan- Ciudad de México- Agua Prieta, Sonora- Phoenix, Arizona- Jackson Hole, Wyoming... En el mismo lugar, observo a dos espectadores mientras comen un rico chicharrón con cueritos, acompañado un *boing* bien frío... Escucho que intercambian información sobre futuros trabajos en un conjunto de casas que están construyendo en Teton Village, uno de ellos dice: "*...pa la semana que viene primero dios, empiezo a trabajar en Teton Village, va (a) estar bien la paga, los frameros¹ a 17 la hora, más overtime...*". Al escuchar esta plática me doy cuenta de que estos espectadores tienen un buen

¹ *Framero*, rufero, son algunos de los trabajos especializados dentro del sector de la construcción, que en capítulos posteriores serán descritos.

conocimiento del mercado de trabajo en esta zona, y recuerdo lo afirmado por Fernando Herrera en su investigación entre la mixteca poblana y Nueva York, que los campos de futbol, son lugares privilegiados de los migrantes para obtener e intercambiar información sobre lugares de trabajo, condiciones laborales, hospedaje...

Los anteriores relatos son algunos retazos de la vida cotidiana de los migrantes de Hueyotlipan, Tlaxcala, que con su ir y venir, su religiosidad, su juego de futbol, sus objetos sentimentales y llenos de sabor de Tlaxcala, reconstruyen la realidad de su pueblo en una tierra para ellos, antes ajena: "Jackson Hole", lugar preferido de muchos estadounidenses para vacacionar en temporadas de invierno y verano; uno de los últimos puntos de entrada al famoso parque nacional de Yellowstone, y que se ha convertido en un foco de atracción laboral para los migrantes hueyotlipenses.

Los estudios de las migraciones internacionales han pasado por varios momentos y visto desde diferentes ópticas por varias disciplinas: la antropología, la ciencia política, la demografía, la economía, la geografía, la sociología, entre otras; sin embargo, muchas de ellas han privilegiado su visión para explicar este fenómeno social. En otras ocasiones, se ha dado más énfasis a los lugares de destino que a los lugares de origen o viceversa. La presente investigación trata de dar una visión multidisciplinaria, que combine el aquí y el allá, analizando el fenómeno de la migración desde un espacio multisituado, teniendo como eje articulador las trayectorias laborales de los migrantes hueyotlipenses. Las dos líneas teóricas

donde se sustenta éste trabajo se ubican dentro de los estudios de los mercados de trabajo y de los estudios transnacionales.

El origen de este proyecto se remonta a una visita en el año 2002, a la fiesta patronal que se celebra en la comunidad de Hueyotlipan, Tlaxcala. Al convivir con varias personas que son originarias de la comunidad, relataban que había una alta emigración hacia Estados Unidos, particularmente a un lugar llamado "Jackson Hole", y en menor medida a Canadá. Al tener presente éstos indicios, se comentó al Dr. Fernando Herrera, especialista en el tema, sobre la posibilidad de hacer un trabajo en este municipio, tomando en cuenta que él ya había hecho trabajo de investigación sobre migración y transnacionalismo en los estados de Puebla y Tlaxcala. Es así que a partir de enero de 2002 empecé a visitar con bastante frecuencia el municipio de Hueyotlipan, realizando entrevistas a profundidad con migrantes internacionales que estaban en el municipio. Para finales de 2003 ya tenía una buena aproximación cualitativa sobre la migración de hueyotlipenses.

Entre diciembre de 2002 y enero de 2003, y contando con el financiamiento del Mexican Migration Project² (MMP), se aplicó la etnoencuesta³ de dicho proyecto. El cuestionario aplicado ofrece una buena información sobre las características del hogar, movilidad, redes sociales, trabajo, tanto de migrantes como de no migrantes. Para septiembre de 2004, cuando ya estaba cursando el primer trimestre del Doctorado en Estudios Sociales, tuve los primeros resultados del MMP. Al contar con datos representativos de la migración laboral, diseñé una

² *El Proyecto de Migración Mexicana (MMP)* es una iniciativa de colaboración entre investigadores de la Universidad de Princeton y de la Universidad de Guadalajara.

³ El cuestionario empleado en la encuesta de MMP se localiza en: <http://mmp.opr.princeton.edu>.

encuesta de trayectorias laborales que se aplicó a personas que por lo menos contaran con un evento laboral internacional.⁴ Un 66% de los cuestionarios se aplicaron en el municipio de Hueyotlipán, y el 34% restante se aplicaron en los colindantes condados de Teton en Idaho y Wyoming entre noviembre de del 2005 y junio del 2006. La encuesta de Trayectorias Laborales fue posible, gracias al financiamiento de la Fundación Rockefeller; a la par de la aplicación de los cuestionarios, se fueron realizando entrevistas a profundidad con actores clave.

Estructura de la tesis

Ya contando con dos bases de datos y varias entrevistas a profundidad, empecé a procesar la información, la cual se plasma en varios capítulos de ésta investigación. La estructura de esta tesis se compone por una revisión de algunas teorías de los mercados de trabajo y de aproximaciones teóricas de los estudios transnacionales. Otro apartado hace una primera presentación descriptiva de los resultados del MMP, datos sociodemográficos, migración interna e internacional, sectores de ocupación, remesas, condiciones del hogar.

En seguida se describe y analiza la construcción socio-histórica del mercado de trabajo en Jackson Hole, como los migrantes hueyotlipenses fueron construyendo y conquistando el mercado laboral. En otro capítulo se presentan resultados de la migración laboral transnacional, analizando todos los eventos laborales de todos los integrantes de la encuesta Calderón/TL/2006. Posteriormente se analiza el último evento laboral en México y el primer evento laboral internacional, como una

⁴ Encuesta Calderón/TL/2006, más adelante se darán las características de la encuesta.

forma de demostrar la discontinuidad laboral en los eventos laborales de los migrantes. En los apartados subsecuentes, se analiza el primer y último evento laboral internacional para mostrar cómo las instituciones sociales ayudan a estructurar los mercados de trabajo, y por último, se analiza las trayectorias laborales de los migrantes más exitosos en términos salariales.

ANTECEDENTES

En la actualidad, una de cada diez personas nacidas en México vive en los Estados Unidos. La emigración mexicana desde mediados del siglo XIX, surge en el país como una dinámica más, inmersa en el flujo de relaciones económicas y político-sociales entre México y los Estados Unidos, y ante un proceso de expansión económica que vivieron los Estados Unidos en el Siglo XIX. Ante este importante crecimiento, se tuvo la necesidad de grandes cantidades de mano de obra, esta situación trajo a millones de migrantes europeos: alemanes, escandinavos, irlandeses, italianos, polacos, rusos, entre otros; posteriormente se dio la migración asiática, principalmente de chinos, y finalmente una migración a través de la frontera sur, es decir, la de los mexicanos.

1 La migración mexicana en el contexto estadounidense

La historia de la migración de mexicanos a Estados Unidos se remonta a mediados del siglo XIX. Son muchos y muy diversos los hechos y las circunstancias que han tenido lugar en el siglo XX, que explican el inicio de ésta emigración, y que se ha vuelto conflictiva y desventajosa para los miles de mexicanos que cruzan la frontera, para incrustarse en el mercado laboral estadounidense.

El flujo a gran escala comenzó a finales del siglo XIX caracterizado por un sistema de contratación que se dio por medio de “enganchadores”⁵.

⁵ En ese momento “los enganchadores” eran estadounidenses que se insertaban en el territorio mexicano para contratar trabajadores mexicanos, ofreciéndoles contratos de trabajo en Estados Unidos.

Posteriormente, los conflictos internos que se dieron durante la Revolución Mexicana, impulsó que muchos mexicanos migraran hacia el norte. Aunado a esto, las malas condiciones de vida, los bajos salarios y el desempleo en México, la extensión de los ferrocarriles al sur de Estados Unidos y su conexión con los ferrocarriles mexicanos existentes en esa época, fueron algunas de las causas por las cuales muchos mexicanos salieron del país (Driscoll, 1996).

Un hecho importante que afectó la migración internacional, fue la Primera Guerra Mundial, éste último acto, impidió la llegada de nuevos inmigrantes de Europa hacia América, dando como consecuencia una demanda de mano de obra mexicana.

Para la década de 1920, se dieron dos hechos importantes: la creación de la Patrulla Fronteriza en 1924 y la depresión económica de 1929 que se vivió en Estados Unidos. Hasta 1929, el flujo migratorio siguió creciendo. Según Manuel Gamio (1930, 1969), en 1926 había 1,085,222 migrantes mexicanos en los Estados Unidos que representaban alrededor del 7% de la población total de México de ese año.

A los años de prosperidad y crecimiento económico de la economía estadounidense, entre 1925 y 1929, siguió otra situación muy distinta: sobrevienen los años angustiosos de la depresión. Los primeros en sentir los rigores del desempleo y la miseria fueron sin duda las grandes masas de desempleados pertenecientes a las minorías raciales y nacionales, quienes fueron doblemente explotadas por el sistema. Miles de negros, puertorriqueños y mexicanos se encontraron ante el problema de sobrevivir en un país racista y que los segregaba de los trabajos (Maciel, 1981: 114-22). Para los mexicanos, la solución no se hacía

esperar. Para el gobierno de los Estados Unidos, la mejor manera de ayudar a los desocupados mexicanos, era deshacerse de ellos. Entonces comenzó la "Operación Deportación". Emigrantes legales e ilegales, trabajadores con permisos temporales, residentes permanentes y ciudadanos norteamericanos de origen mexicano, fueron expulsados del país, y así fueron "regresando" cientos de mexicanos a sus lugares de origen, para reintegrarse a su localidad que una vez los vio partir. Para 1932 con el New Deal propuesto por el presidente estadounidense F.D. Roosevelt, se dejaba de admitir inmigrantes en Estados Unidos (Hobsbawm, 1997).

Después de este periodo, conocido como el de *"las deportaciones"* (Durand y Massey, 2003), se tuvo un nuevo auge migratorio debido a la participación de los Estados Unidos en segunda guerra mundial. En 1942, los gobiernos de México y de los Estados Unidos establecieron el famoso programa bilateral de trabajo bajo contrato, mejor conocido como el *"Programa Bracero"*. Este otorgaba una visa renovable hasta por seis meses para realizar trabajo agrícola estacional en el sureste de Estados Unidos, y para el mantenimiento de las vías férreas, entre otras actividades (Driscoll, 1996).

Para el trabajador mexicano, las formalidades requeridas para conseguir entrada legal eran costosas e inciertas; en muchos casos insertarse ilegalmente era más rápido y barato (el trabajador agrícola tenía que dirigirse hasta la Ciudad de México para enlistarse al Programa Bracero). A los agricultores estadounidenses, les convenía contratar a los iindocumentados porque en esta forma, se ahorraban mucho trabajo administrativo y honorarios altos. Ante esta situación, los

trabajadores mexicanos sufrieron gran cantidad de abusos, quedando desamparados de las leyes estadounidenses por tener un estatus migratorio de ilegales. Durand (2003) menciona que cinco millones trabajadores mexicanos cruzaron la frontera amparados en el Programa Bracero, pero se calcula que otra parte igual, lo hizo de manera indocumentada. La eliminación gradual del programa de Braceros en el año de 1964, fue resultado de la presión ejercida por grupos religiosos y sindicales estadounidenses. Pero estas acciones hasta la fecha, no han detenido la tendencia a la alza de los flujos migratorios.

Después de la terminación del Programa Bracero, las salidas de migrantes mexicanos crecieron de manera sostenida por dos décadas. En éste periodo, el gobierno mexicano se caracterizó por una ausencia de una política migratoria (Bustamante, 1997), aunque implícitamente se reconocían las ventajas que significaba la salida de migrantes a los Estados Unidos. Por un lado la emigración servía y sigue sirviendo como válvula de escape para los miles de mexicanos que no se pueden insertar en el mercado laboral local, y por otra parte los recursos económicos generados por los migrantes que ayudan al sostenimiento familiar, además del efecto multiplicador que tiene en las comunidades de migrantes. Según estimaciones del Estudio Binacional México-Estados Unidos y de la SRE, entre 1970 y 1990, llegaron a Estados Unidos de manera indocumentada 4.1 millones de migrantes mexicanos.

De la terminación del Programa Bracero (1964) hasta mediados de la década de 1980, por el congreso estadounidense pasaron varias iniciativas migratorias que apoyaban la deportación masiva de mexicanos. Entre ellas el proyecto de ley del

diputado Simpson, la iniciativa HR982; una iniciativa más, la ley Simpson-Mazzoli que obligaba a los trabajadores migrantes a pagar impuestos y seguridad social, pero que no les otorgaba el derecho a los servicios públicos. Durante estos años hubo una politización del fenómeno migratorio mexicano, la cual veía a la migración mexicana como un peligro para la seguridad nacional (Bustamante, 1997). Como paradoja, ante este discurso anti-inmigrante, en 1986 se aprueba la Ley de amnistía presentada por los congresistas Simpson y Rodino. A partir de 1987, con esta ley, mejor conocida como IRCA (Immigration Reform Control Act) y con la SAW (Special Workers of Agricultura), fueron legalizados cerca de 2.3 millones de migrantes mexicanos que pudieron comprobar una residencia de por lo menos cinco años (Massey y Durand, 2003).

A la par que se daba la legalización de inmigrantes, también fue creciendo la migración clandestina, que dejaba atrás la imagen tradicional, es decir, la migración circular, de origen rural, compuesta por jóvenes y adultos; y en donde también se ha ido incorporando de manera significativa la migración de mujeres.

Por otra parte, Estados Unidos implementaron programas para frenar la migración indocumentada mexicana, tales como la Operación Guardián en California, Operación Salvaguarda en Arizona, Operación Río Grande en Texas, sin embargo estas acciones no han tenido éxito, y sólo han hecho más peligroso el cruce y han encarecido éste (Cornelius, 1992; Santibáñez, 2004).

En años recientes, la patrulla fronteriza (*"Border Patrol"*), aumentó el número de elementos en un 115% en el periodo de de 1987 a 1998; y un gran aumento en el presupuesto anual pasando de 195 millones de dólares americanos en 1987 a los

868 millones de dólares en el año de 1998.⁶ Las salidas de migrantes mexicanos han crecido de manera sostenida y vertiginosa durante los últimos veinte años, para alcanzar cerca de 360,000 personas por año entre 1995 y 2000, y pasar a una cifra que gira alrededor de las 450,000 personas en el sexenio de Vicente Fox; de hecho, México se ha convertido a partir de la década de 1990, en uno de los países con las tasas de migración más altas a nivel mundial (CONAPO, 2006). Como resultado de esto, en el año 2006, 38 millones de personas declararon ser de origen mexicano, lo que representa la minoría más grande dentro de los Estados Unidos (USA Census, 2006).

A partir de la década de los años setentas del siglo pasado, la migración mexicana hacia Estados Unidos ha experimentado cambios tanto cualitativos como cuantitativos y en especial a partir de 1990. En la actualidad, las personas migran no sólo de poblaciones rurales, sino también de ciudades medias, y año con año son más las personas que provienen de localidades urbanas que se insertan en éste proceso migratorio.⁷

2 La emigración tlaxcalteca y de los hueyotlipenses

El pueblo tlaxcalteca, a partir de la conquista española, ha tenido una tradición migratoria que llega hasta nuestros días. Cada año, en el mes de julio, se conmemora la partida de las “cuatrocientas familias”, que en el siglo XVI,

⁶ Fuente: Natlyear97 y Natlhist97 del programa MMP.

⁷ El 74% de los migrantes provienen de localidades de hasta 14,999 habitantes y el 26% restante proviene de localidades con más de 15,000 habitantes. Fuente: Elaboración propia con datos de la muestra del 10% del Censo de Población y Vivienda, INEGI, 2000.

emigraron de Tlaxcala hacia diferentes puntos del centro y norte, con el fin de colonizar lo que actualmente es nuestro país. Este hecho no sólo es importante para Tlaxcala, sino que influye poderosamente en amplias regiones, incluso ahora algunas que forman parte de los Estados Unidos (Rendon, 1996).

Antes del éxodo que se dio con las “cuatrocientas familias”, los tlaxcaltecas ayudaron a la colonización de partes tan apartadas como Chiapas o Guatemala en el sur del país. A partir de 1528, cuando se fundó la Ciudad Real, hoy San Cristóbal de las Casas, sus fundadores se distribuyeron en barrios, y uno de los fue el de los tlaxcaltecas, que habían acompañado a los españoles a conquistar y poblar la provincia que corresponde al actual territorio de Guatemala y Chiapas. Así sucesivamente fueron llegando tlaxcaltecas a Veracruz, Tamaulipas, Nuevo León, Oaxaca, entre otros estados (Suárez, 2004).

En julio de 1591 partieron “las cuatrocientos familias” con un total de 932 colonos, viajaban en cerca de 100 carretas (Nava, 1983). Partieron al norte de la Nueva España para realizar la colonización de nuevas tierras y transmitir su herencia cultural a los nuevos grupos. Al frente de estas familias iban religiosos españoles. Los cuatro señoríos de Tlaxcala aportaron familias que se dirigieron a lo que hoy son los estados de Coahuila, Jalisco, San Luis Potosí, Querétaro, Zacatecas, en donde se formaron los barrios tlaxcaltecas.

Ante esta salida, los tlaxcaltecas se mostraban reacios, hubo algunas negociaciones antes de la partida por parte del Virrey de la Nueva España, con los capitanes de los cuatro señoríos de Tlaxcala. Antes de la partida, los tlaxcaltecas y

el Virrey de Velasco, tuvieron a bien proteger los intereses tlaxcaltecas. Entre las medidas tomadas estuvo la garantía de que las posesiones de los colonos en Tlaxcala no serían arrebatadas a sus herederos y que las propiedades de los capitanes tlaxcaltecas seleccionados para escoltar a su pueblo hasta el norte, no serían dañadas ni arrebatadas en su ausencia, ya que muchos de los tlaxcaltecas, tenían graves dudas y desconfianzas sobre lo que pudiera suceder en un futuro, no sólo de los inmigrantes, sino también de quienes se quedaron en Tlaxcala.

Esta migración tlaxcalteca tenía dos objetivos fundamentales: un primer objetivo era aumentar la resistencia a los ataques chichimecas, a las que eran sometidas las poblaciones que residían en el norte y occidente de la Nueva España, y la otra era obtener mano de obra para las minas. Los peligros de vivir en la zona Chichimeca eran notorios; los capitanes tlaxcaltecas se mostraban reacios a enviar a su gente a lo que bien podría resultar un suicidio en masa, a manos de los "*crueles salvajes del norte*" (Muñoz Camargo, 1998).

Este asentamiento tlaxcalteca en la Gran Chichimeca fue un elemento básico en la consolidación de la paz de la frontera norte, pues casi en todos aspectos la empresa cubrió o superó las esperanzas de quienes la habían planeado. La presencia de los tlaxcaltecas permeó y fomentó una nueva cultura y otros modos de vida entre los chichimecas. Así los asentamientos tlaxcaltecas llegaron hasta el Río Grande y después dentro de Nuevo México y Texas

Basado en uno de los principios del liberalismo económico, en el que todo país o región debe limitarse a explotar los recursos naturales en los que tiene una ventaja

en relación con otros países o regiones, Rothstein (1989) menciona que a finales del siglo XIX y principios del XX, Tlaxcala pudo sacar la máxima ventaja con base en la explotación del pulque y de la industria textil. Al estallar la revolución, 1910, había una gran concentración de tierras y los hacendados no se preocuparon por desarrollar o impulsar mejoras en el campo, la valía de las haciendas se encontraba en las magueyeras, que era la materia prima para la elaboración del pulque; pero durante el florecimiento del capitalismo urbano industrial y con la expansión de la producción y el consumo de la cerveza, esta situación se modificó y Tlaxcala pierde tales ventajas.

Se tenía que buscar otro tipo de recursos y ventajas congruentes con la política sustitutiva de importaciones, aunque Tlaxcala no contaba con otro recurso natural para explotar y sacar ventaja, a no ser sus recursos humanos no calificados. De esta manera Rothstein refiere que Tlaxcala se limita a producir y exportar mano de obra barata no calificada para la naciente industria de las entidades vecinas. El rápido crecimiento y expansión del Distrito Federal y sus zonas adyacentes a partir de los sesentas, según Barbosa Cano (1988), fue un motivo para que las industrias buscaran nuevos sitios periféricos que estuvieran cerca del Distrito Federal. Las primeras industrias que salieron se instalaron en Toluca, Puebla, Pachuca, estas industrias se nutrieron de la mano de obra proveniente de los mismos estados y de Tlaxcala.

En algunos municipios del estado de Tlaxcala y particularmente durante las últimas tres décadas del siglo pasado, se produjo un proceso de cambios en la

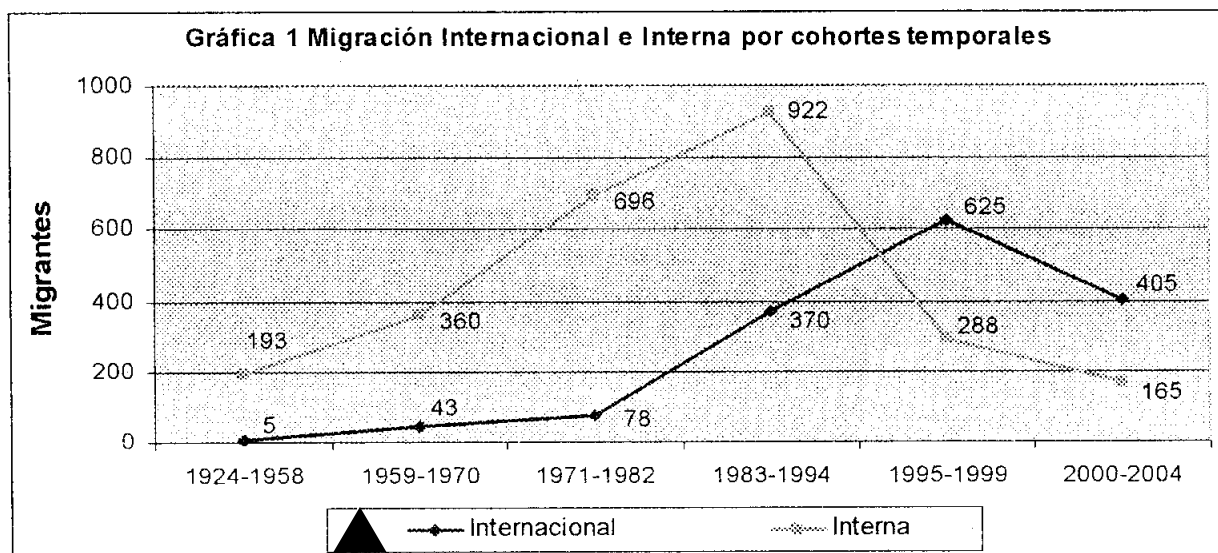
economía estatal que conformaron una nueva composición del producto interno bruto y permitieron elevar el nivel de vida de la población, tanto en el ámbito urbano como en el rural.

A partir de 1970, en el gobierno de Sánchez Piedras, se dio un impulso industrial sustentado por el establecimiento de fábricas de loza y vidrio, talleres de maquinaria y fábricas textiles, ayudaron a detener los flujos migratorios a otros estados. Se produjo un proceso gradual de industrialización en el estado y de desarrollo del comercio y los servicios. Sin embargo, estas políticas no fueron suficientes para detener la migración interna. Más bien alentaron otro tipo de migración: la internacional. Hay antecedentes de que varios tlaxcaltecas, incluyendo a los originarios del municipio de Hueyotlipan, participaron en el Programa Bracero.

En el periodo comprendido de 1959 a 1970 eran pocos los tlaxcaltecas que buscaban migrar a Estados Unidos. Para 1974, México firmó con el gobierno de Canadá un acuerdo migratorio de trabajadores agrícolas temporales (PTAT), en este programa los tlaxcaltecas participan de forma activa hasta el presente, siendo el segundo estado con el mayor número de participantes, sólo por abajo del estado de México.⁸ La migración internacional de los tlaxcaltecas hacia los Estados Unidos empieza a tener una mayor importancia a partir de 1990 (ver la gráfica 1). El abandono del estado de bienestar por parte del estado mexicano, es una de las muchas causas de la migración tlaxcalteca. Hueyotlipan, siendo un municipio inminentemente agropecuario, no fue la excepción. Los primeros

⁸ Coordinación General de empleo Dirección de vinculación de empleo Programa de trabajadores agrícolas Temporales México – Canadá (2005).

migrantes internacionales de Hueyotlipan salieron en 1956, pero el flujo migratorio se intensificó a partir de 1990. En un primer momento los hueyotlipenses, diversificaron sus destinos, para posteriormente concentrarse en los estados de Idaho y Wyoming.⁹



Fuente: Elaboración propia con datos MMP107 (archivo PERS)

El proyecto de investigación

Importancia y justificación

La importancia cualitativa y cuantitativa de la migración mexicana hacia los Estados Unidos no sólo ha crecido de una manera vertiginosa en los últimos veinticinco años, sino que hay claros indicios de que este fenómeno social seguirá siendo uno de los aspectos más relevantes dentro del contexto de las relaciones México – Canadá – Estados Unidos.

⁹ Entre los destinos de los migrantes de Hueyotlipan hacia Estados Unidos además de Idaho y Wyoming, están Arizona, California, Carolina del Norte, Florida, Denver, Montana, Nevada, Nueva Jersey, Nueva York, Texas, Utah, Virginia entre otros. Fuente: listado de llamadas de Larga Distancia TELMEX 2003

En los últimos veinticinco años, la migración mexicana hacia los Estados Unidos ha pasado por un acelerado proceso de crecimiento y diversificación referente a los lugares de origen y destino, ya no solo se expulsa gente de las regiones migratorias históricas (Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Zacatecas, San Luis Potosí), hoy estados como Chiapas, Oaxaca (migración indígena) y estados como Veracruz y Tlaxcala, pertenecientes a una migración emergente (Reporte NATC, Rockefeller, 2005) están participando de manera importante en el envío de trabajadores a Estados Unidos y Canadá; por otra parte, las características sociales y laborales de quienes migran, están cambiando con respecto a los lugares de origen considerados como históricos.

Las políticas migratorias de Estados Unidos han impactado en desplazamientos de mexicanos hacia ese país. El grado en el cual tales políticas pueden determinar el nivel de los flujos migratorios es discutible, pero con seguridad afectan su naturaleza. En el pasado reciente, las dos políticas estadounidenses más importantes se centraron en reducir la migración indocumentada: "Special Workers of Agriculture" (Programa de trabajadores agrícolas especiales, conocida en inglés como SAW) y "Emigration Reform and Control Act" (Ley de Reforma y Control de la Inmigración, conocida en inglés como IRCA), ambas aprobadas en 1986, a la par de estos programas de amnistía, el gobierno estadounidense asignó más fondos a los servicios de inmigración nacional y a la vigilancia en la frontera.

El número limitado de migrantes autorizados a Estados Unidos, está relacionado con la demanda de los empleadores de ese país de mano de obra poco calificada y una oferta de trabajadores migratorios mexicanos, que junto con el hecho de la

casi nula aplicación sanciones a dichos empleadores, explica en gran medida que no se haya podido detener la migración indocumentada (Camarota, 2004).

Los Estados Unidos a lo largo del siglo anterior, han implementado leyes y programas para tratar de regular la migración definitiva y la temporal. Paz Trigueros¹⁰, menciona que en 1952 con el Acta McCarran-Walter, el gobierno estadounidense consideró regular la contratación de trabajadores temporales en épocas de escasez. Así que se crearon las visas de trabajo temporal "H-1" para trabajos calificados y las "H-2" para trabajos no calificados.

Dentro de las visas "H-2", se tienen las visas de trabajo H-2A, para trabajos temporales dentro del sector agrícola; y las visas de trabajo H-2B para trabajos temporales no agrícolas: construcción, servicios turísticos, procesamiento de alimentos, jardinería, trabajos conocidos por los mexicanos por "yardas", etc.

El número de mexicanos con visa de trabajo temporal para entrar a los Estados Unidos (visas H-2 para trabajadores no calificados), ha crecido de una manera sostenida para alcanzar la cifra de 28,743 entradas con visas H-2A y de 89,184 entradas con visas H-2B, ambas cifras para el año 2005 (Trigueros, 2008).

Las diferencias salariales entre México y Estados Unidos ya altas en 1980, han continuado en aumento desde entonces. En 2001, un trabajador de producción en el sector manufacturero ganaba 5 veces más por hora trabajada en Estados

¹⁰ Para una mayor conocimiento del tema ver el artículo de Paz Trigueros Legarreta "Los programas de los trabajadores huéspedes: las visas H-2 en Estados Unidos", en Papeles de Población, enero-marzo/2008, número 55, UAEM.

Unidos que en México. La diferencia es aún mayor cuando se compara con las maquiladoras, donde los salarios son casi un tercio menos que los pagados en el resto del sector manufacturero mexicano (Reporte OIT, 2004). En cuanto a las remuneraciones, según datos de Banamex (2006), en México los trabajadores tienen un salario promedio anual de 6,694 dólares americanos, y los mexicanos en Estados Unidos, aunque trabajan en nichos de mercado poco calificados, precarios y por lo tanto mal pagados (Herrera, 2004), tienen un salario promedio anual de 25,336 dólares¹¹.

Como era de esperarse, dados estos diferenciales de salarios el trabajo es el motivo principal para que los mexicanos emigren a los Estados Unidos (Borjas y Ramey, 2000). Estos flujos laborales resultan de una combinación de factores de atracción y rechazo de los respectivos mercados laborales mexicano y estadounidenses. La motivación inicial para el flujo de migrantes reside en gran medida en el interior de Estados Unidos cuyos agricultores han reclutado a trabajadores mexicanos durante décadas, estableciendo vínculos entre los empleadores del sector agrícola y los trabajadores de muchas comunidades mexicanas (Estudio Binacional 1997). A partir de 1990, el fuerte crecimiento de la demanda de mano de obra no calificada (y poco remunerada) en el restringido mercado laboral estadounidense ha representado un nuevo factor de atracción para los trabajadores mexicanos.

¹¹ Mexicanos, Estructura Salarial en Estudios económicos y sociopolíticos. Mayo de 2006, BANAMEX.

Parte del aumento de dicha demanda es consecuencia de la entrada en vigor del TLC, pues las empresas de Estados Unidos han debido reestructurar y adaptar sus procesos de producción y organización a partir de la apertura del comercio y la inversión. En la industria del vestido, por ejemplo, después de la reestructuración motivada por la mayor competencia de las exportaciones mexicanas, la proporción de mexicanos empleados en el sector superó el doble, alcanzando cerca del 20% en el año 2000. Spener y Capps (2001) demuestran la existencia de vínculos sólidos entre el negocio de la manufactura y los flujos migratorios: los sectores en los que las exportaciones mexicanas han crecido más durante los noventa son también aquellos donde el empleo de mexicanos y otros extranjeros es más alto en Estados Unidos y ha logrado un mayor incremento.

Otro factor importante es la reestructuración de la industria norteamericana, ligado al crecimiento sostenido que experimentó a lo largo de la década de los noventa del siglo pasado, y que tiene que ver con la creación de empleos que requieren una alta calificación, pero también con la creación de empleos de baja calificación. En relación a esta perspectiva, la Oficina de Estadísticas Laborales de Estados Unidos, (USOFL, por sus siglas en inglés), estima que Estados Unidos enfrentará un faltante de trabajadores en los años por venir y que poco más de la mitad de los empleos generados requerirá mano de obra con poca capacitación y educación formal inferior al nivel secundaria; de esta manera, con un crecimiento de 1.2 millones por año en la cifra de personas en edad de trabajar en México, y la probabilidad de que los diferenciales de salarios continúen siendo considerables, se espera que los flujos migratorios de México hacia Estados Unidos sigan en

aumento, aún con bardas y con un sofisticado sistema de vigilancia a lo largo de los 3,000 Km. de frontera. Esto apunta hacia cierto nivel de complementariedad entre la apertura del comercio, la inversión y la migración laboral.

También la reestructuración productiva en México ha sido un factor importante para que miles de personas abandonen el país. Esta reestructuración productiva ha traído consigo:

- una especialización en la economía, que tiende a enfatizar productos y sectores que gozan de ventajas internacionales, llevando al cierre a innumerables empresas e industrias;
- un gran aumento en el empleo informal, producto de la flexibilidad e intensificación del trabajo, que reduce las necesidades laborales;
- un rotundo fracaso de las políticas industriales y económicas como el adelgazamiento de las empresas;
- el abandono de un estado de bienestar que ha conducido a los trabajadores a la informalidad.

Sin embargo, desde mediados de los años ochenta, varios de los factores internos de la migración mexicana han cobrado importancia como resultado de un rápido crecimiento poblacional en los años setenta y las recurrentes crisis económicas en México, así como de ajustes laborales, producto de las políticas neoliberales, que llevan consigo cambios estructurales, como la privatización, la apertura comercial, la reestructuración de la industria (De la Garza, 2000), y de la agricultura en México, que hace poco rentable a esta actividad en pequeña escala.

A falta de un seguro de desempleo la mayoría de las personas no tiene más remedio que subemplearse para subsistir. La tasa de desempleo abierto ha permanecido en niveles relativamente bajos en ese contexto, en general inferior al 4% desde el año de 1997 (INEGI), después de registrar su nivel máximo en un 6% en el año de 1996, como consecuencia de la crisis de 1994-1995, pero sólo gracias a un aumento en el empleo informal y un fuerte descenso de los salarios reales. Durante los años noventa, menos de la mitad de los empleos generados en México, se registró en el sector formal. El crecimiento de empleo formal se recuperó pasada la crisis del peso, con una creación neta de empleo superior a 500 mil cada año durante 5 años (IMSS, 2005). Aunque los salarios reales aumentaron de manera sostenida a fines de los noventa, el aumento no compensó el gran descenso que siguió a las crisis recurrentes de la década de los años ochenta y la que se dio a mediados de los años noventa. Se ha especulado que el impulso principal para la migración es atribuible a los diferenciales de salarios dentro México y Estados Unidos, en tanto que a la disponibilidad de empleos en México se le asigna un papel de menor importancia.

Otro de los factores importantes a considerar es la complementariedad demográfica entre México y Estados Unidos. En la década de los años ochenta y noventa del siglo pasado, en México se le daba una gran importancia al "*bono demográfico*", y se le consideraba un factor de desarrollo para que México generara riqueza. Sin embargo, el Estado mexicano no ha sido capaz de aprovechar esta mano de obra joven. En cambio, en los Estados Unidos ha venido

a llenar huecos en la población estadounidense debido a su envejecimiento más pronunciado.

Otro hecho relevante es el efecto multiplicador en la economía mexicana que tienen las remesas, ya que una gran parte se destina al gasto corriente (BID, 2006). Según cifras que da Banco de México, en el año 2002 entraron al país un poco más de 12 mil millones de dólares; en el 2003 entraron más de 13 mil millones de dólares; para 2004, la cifra se elevó alrededor de los 16 mil millones de dólares, y en el 2005, ésta cifra rebasó los 20 mil millones de dólares, para que en el 2006, alcanzara una cifra alrededor de los 24 mil millones de dólares, convirtiéndose así, en el segundo factor de entradas de divisas, solo por debajo de las exportaciones petroleras¹², aunque existen indicios, que el envío de remesas a México ha llegado al punto más alto. La recesión económica estadounidense, ha impactado directamente la industria de la construcción, nicho de trabajo del 16.2% del total de los migrantes mexicanos contra el 6.5 del total nacional (BANAMEX, abril, 2008). Según la misma publicación, en el primer trimestre de 2008, el empleo de los mexicanos en la industria de la construcción cayó a una tasa anual del 10%. Como dato interesante el sector de la construcción en Jackson Hole, Wyoming, ha sido poco impactado, tema que se desarrollará más adelante.

Es así que todos estos factores ayudan a explicar el fenómeno migratorio mexicano de una manera amplia y en el que el estado de Tlaxcala se ha visto inmerso.

¹² Banco de México /Información Financiera y Económica / Indicadores Económicos y Financieros / Balanza de Pagos / CE80 ingresos por remesas / periodo 1996–2004.

Los análisis de las transformaciones sociales, económicas y culturales en regiones caracterizadas por altos índices de migración hacia los Estados Unidos sugieren que es más adecuado considerar a la migración como un complejo proceso social, asociado con profundos cambios que tienen importantes consecuencias sociales y económicas a largo plazo.

Aunque la migración que se origina en Tlaxcala no sea aún de las más importantes cuantitativamente para el total de la migración mexicana hacia los Estados Unidos, para el estado, el fenómeno migratorio es de gran trascendencia económica y social. Otra mención aparte merece la migración a Canadá, ya que Tlaxcala es el segundo estado que ha aportado mayor número de trabajadores, con el 14.3 %, en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales a Canadá (PTAT, 2004)

A partir de lo antes expuesto, podemos tener una justificación específica:

- Existen nuevas características de la migración mexicana hacia Estados Unidos y Canadá.
- Existen nuevas características de la migración mexicana hacia Los Estados Unidos y Canadá y de una transformación laboral-social del estado de Tlaxcala. Este estado se ha ubicado como uno de los puntos importantes de origen de la migración mexicana hacia Norteamérica, y en particular el municipio de Hueyotlipan, Tlaxcala, presenta una gran intensidad migratoria internacional (CONAPO, 2007).

- La pertinencia de estudiar el municipio de Hueyotlipan, Tlax., tiene que ver con las características socioeconómicas, que indican una mejor condición económica con respecto a los demás municipios del estado. El municipio muestra un nivel de marginación medio, con una población indígena que no sobrepasa el 4%. Hueyotlipan es un municipio en donde la actividad principal es la agricultura–ganadería, con una emigración interna que se da desde la década de los años cincuenta hacia el Valle de México. La migración internacional de estos tlaxcaltecas se localiza principalmente en dos entidades: Idaho y Wyoming; en cuanto a su estatus migratorio presenta características diferentes a otras migraciones contemporáneas de mexicanos, con un alto porcentaje trabajadores con visa de trabajo H-2.

Objetivo y pregunta de investigación

El objetivo de la tesis es explicar el proceso de estructuración social de las trayectorias laborales de los migrantes, a través de la explicación del proceso de estructuración de dichas trayectorias laborales por las instituciones sociales que intervienen en el mercado de trabajo.

El problema que planteo en este proyecto de investigación consiste en estudiar las trayectorias laborales de los migrantes hueyotlipenses que se dirigen hacia los Condados de Teton en Idaho-Wyoming, La investigación que pretendo realizar se basa en un análisis de las trayectorias laborales de los migrantes tlaxcaltecas.

De aquí se desprende una pregunta de investigación:

En estos flujos migratorios:

¿Cómo se explican los procesos sociales de estructuración de las trayectorias laborales de los migrantes?;

o bien, traducido a los planteamientos propuestos por la corriente de estudio socio-antropológico:

¿Cómo actúan las instituciones sociales que intervienen en los mercados laborales para la estructuración de las trayectorias laborales (vistos los tres elementos –instituciones sociales, trayectorias laborales y mercados de trabajo- como producto-productores mutuos)?

Universo de estudio

Se han elegido los flujos migratorios laborales internacionales que tienen su origen en el municipio de Hueyotlipan, en el estado de Tlaxcala. Esta migración principalmente se dirige hacia los estados de Idaho-Wyoming, y por otro a Canadá; dentro del flujo migratorio a los Estados Unidos hay dos tipos de migración para insertarse en el mercado laboral estadounidense: una se da con visa de trabajo temporal para actividades no calificadas "H-2A" y "H-2B, la otra de manera indocumentada.

En el caso de Canadá, los migrantes se inscriben bajo el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá (PTAT). Es una migración reglamentada por los gobiernos de México y Canadá, en donde se acuerdan un mínimo de condiciones laborales.

Objetivo de estudio

Los migrantes del municipio de Hueyotlipan, Tlaxcala, que tienen como destino la zona colindante de los condados de Teton en los estados de Idaho y Wyoming en los Estados Unidos.

Objetivos particulares de investigación

Describir, analizar y explicar las trayectorias laborales de los migrantes mexicanos en diferentes grupos ocupacionales, por regiones de origen y de destino, por estatus migratorio.

De aquí desprendemos varios tipos de variables:

De tipo descriptivo:

- aproximación al volumen de la migración de los municipios a estudiar;
- ubicación de los principales puntos de destino;
- nichos de trabajo en que se ubican los migrantes mexicanos;
- composición por sexo, edad, escolaridad, estado civil;
- tiempo de permanencia en el empleo en los lugares destino;
- composición por estatus migratorio (documentado, indocumentado).

De tipo Analítico-descriptivo:

- Condiciones laborales y salariales.

- Consecuencias económico-sociales que tiene la migración en los lugares origen y destino.
- Impacto de las instituciones en las trayectorias laborales

De tipo comparativo:

- condiciones económico-sociales de los hogares en los municipios a estudiar, tanto los que reciben remesas como los que no;
- condiciones laborales-salariales en los lugares destino (Canadá-Estados Unidos);
- condiciones laborales por estatus migratorio (documentado, indocumentado);
- condiciones laborales por sector de ocupación.

De tipo explicativo:

- condiciones laborales y estructurales previas al proceso migratorio internacional;
- formación y nivel de escolaridad;
- redes sociales y familiares;
- procesos de legalización;

Método de investigación

El haber elegido al municipio de Hueyotlipan tuvo que ver con el hecho de que Hueyotlipan es el municipio dentro del estado de Tlaxcala con la más alta intensidad migratoria (CONAPO, 2004). El primer paso para realizar esta investigación, consistió en un estudio de tipo cualitativo exploratorio: entrevistas informales y observación participante; en una fecha en la que se encontraban muchos migrantes internacionales: "La Fiesta del Santo Patrono", que se realiza el último domingo del mes de enero. Estas entrevistas y observaciones, me permitieron tener información amplia y general sobre el municipio de Hueyotlipan.

La primera información fue de mucha importancia, se pudo asegurar que Hueyotlipan era un municipio con muchos migrantes internacionales, y que la migración hacia Estados Unidos y Canadá tenía repercusiones sociales en el pueblo. Pude observar sus prácticas de socialización y significados que le dan al hecho de convertirse en un pueblo de migrantes.

Dentro de las aproximaciones metodológicas, se realizó un estudio cuantitativo y cualitativo. Se realizó un estudio cualitativo: observación participante y entrevistas a profundidad en formato libre para la reconstrucción de biografías migratorias, como una forma de dar sentido a los que las personas otorgan a su experiencia migratoria y como estos actores se insertan, construyen y fluyen en un espacio transnacional. Posteriormente se aplicó la etnoencuesta del MMP (Mexican Migration Project) y para la reconstrucción de las trayectorias laborales, se aplicó

la encuesta propia Calderón/TL/2006. A la par de la aplicación de los cuestionarios, en algunos casos se fueron haciendo entrevistas a profundidad con actores clave.

La etnoencuesta del Mexican Migration Project

La aplicación de la encuesta, se hizo conjuntamente con el equipo del MMP y con estudiantes del Departamento de Sociología, de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa y de la ENAH, coordinados por el Dr. Fernando Herrera Lima.

La primera fase consistió en hacer un censo de hogares en los lugares de aplicación: Hueyotlipan que es cabecera municipal, y en San Simeón Xipetzinco, lugar con un importante flujo de migrantes internacionales. En la cabecera municipal se contabilizaron 967 casas y en San Simeón se contabilizaron 783 casas, esta tarea se realizó en el mes de septiembre de 2002. Al tener un dato preciso del número de casas en los lugares de aplicación, se pudo calcular el número de cuestionarios a aplicar para que la encuesta fuera representativa, se diseñó una muestra probabilística con reemplazos.

La segunda fase consistió en la aplicación de los cuestionarios en los meses de diciembre de 2002 y enero de 2003. Se aplicaron 150 cuestionarios en la cabecera municipal, y 130 cuestionarios en el poblado de San Simeón Xipetzinco.

Para que se cumpliera con la metodología de aplicación del MMP, se viajó en el mes de mayo de 2004 a Estados Unidos. Así se inició la tercera fase de la etnoencuesta, se aplicaron 30 cuestionarios en los poblados de Victor y Driggs en

el estado de Idaho, y en Jackson Hole en el estado de Wyoming. Estos 30 cuestionario representan el 10% de los cuestionarios aplicados en el municipio de Hueyotlipan.

La etnoencuesta del MMP tiene como centro de estudio la unidad familiar, dándole prioridad al jefe y la jefa de familia. La base de datos del MMP, son una de las pocas bases sobre migración que permite hacer estudios longitudinales de modo comparativo, da una contextualización rica de las localidades a estudiadas sobre trabajo, redes sociales, movilidad geográfica, características del hogar, las tierras de labor, estatus migratorio, entre otras características. A continuación presento las dimensiones que maneja la etnoencuesta:

Trabajo

- Trabajo actual que desempeñan los miembros del hogar;
- sectores de ocupación;
- calificación en el trabajo;
- salarios y frecuencia del pago;
- trayectoria laboral del jefe y jefa de familia (con características muy acotadas, ya que por su diseño, la etnoencuesta sólo capta un evento por año, dándole prioridad al evento migratorio internacional por encima de otro);
- condiciones laborales en el momento de llegar en el primer trabajo internacional del jefe de familia;

- primero y último trabajo en la migración interna de todos los miembros del hogar;
- primero y último trabajo en la migración internacional de todos los miembros del hogar;

Redes sociales

- Información de la familia directa del jefe de familia cuando ha migrado al extranjero;
- padres, hijos, hermanos, lugar de residencia, estatus migratorio, año de primera migración a Estados Unidos;
- amigos, primos, sobrinos, suegros, tíos. Lugar en donde se encuentran en la actualidad en los Estados Unidos y en México;

Movilidad geográfica y migración.

- Movilidad geográfica de toda la familia en su primero y último movimiento migratorio interno;
- movilidad geográfica de toda la familia en su primero y último movimiento migratorio internacional;
- lugares de cruce en la frontera;

Hogar

- características del hogar;
- servicios de infraestructura que cuenta el hogar;
- equipamiento del hogar;
- servicios de comunicación y transporte que cuenta el hogar;

- modo de adquisición de la vivienda.

Tierras de labor

- Extensión (número de hectáreas);
- cultivos principales;
- número de hectáreas cultivadas;
- tenencia de la Tierra;
- modo de adquisición de la tierra.

Estatus migratorio

- En la primera migración internacional;
- en la última migración internacional;
- año de obtención de residencia y ciudadanía;

Remesas

- hogares que reciben remesas
- uso de las remesas

Para agosto de 2004 los encargados de las bases de datos del MMP, nos proporcionaron la base de datos de la etnoencuesta aplicada en Hueyotlipan. Se obtuvieron los primeros datos descriptivos y un diagnóstico aproximado del número de personas que migran del municipio de Hueyotlipan a Estados Unidos y Canadá; sus lugares de destino, sus ocupaciones, su composición por sexo, edad, escolaridad, lugar de residencia y su ocupación actual, la duración de su último

evento migratorio, uso de las remesas, equipamiento del hogar y algunos otros indicadores sociodemográficos importantes.

La encuesta de trayectorias laborales

Al tener un análisis completo del municipio de Hueyotlipan, se tenía ya la posibilidad de diseñar un instrumento que me permitiera conocer con mayor exactitud las trayectorias laborales de los migrantes internacionales. A pesar de que en la etnoencuesta del MMP se puede obtener información sobre trayectorias laborales, ésta sólo se puede obtener del jefe y jefa de familia, sin importar si son migrantes o no migrantes. Por consiguiente, la muestra quedaría muy reducida y con datos incompletos.

Al contar con información ya procesada del MMP, pude calcular la cantidad de cuestionarios a aplicar, en qué sectores de producción y cuántos se aplicarían a mujeres y hombres. La encuesta de trayectorias laborales es representativa al nivel de sexo y sector de producción.

El uso de un cuestionario sobre las trayectorias laborales tiene que ver con las siguientes razones:

- Primero, porque las trayectorias laborales son el eje central de mi investigación. En particular las trayectorias laborales permiten conocer, a través de los actores sociales, de qué forma se construyen, qué actividades específicas realiza el migrante, la ubicación física de la ocupación, la rama, el papel de las instituciones -redes sociales, los agentes del mercado, las

prácticas sociales, las organizaciones de ayuda a migrantes, entre otras-, tipos de empleo, destino que se le da a los ingresos, así como para reconstruir la forma en que los migrantes se apoyan en el capital social y en las instituciones que le proporcionan soporte al proceso migratorio.

- Segundo, las trayectorias laborales son percibidas como secuencias de experiencias laborales, que se estructuran por el tiempo en espacios diferentes en cohortes distintas. Comparto el argumento de que el análisis de trayectorias laborales es muy útil no solamente para estudiar la diferenciación en el mercado de trabajo y sus cambios históricos a través de la movilidad en el tiempo, sino también, es un enfoque adecuado para la comparación internacional: permite analizar el impacto que tienen los procesos socioeconómicos e instituciones específicas de países sobre la estructuración de las trayectorias y mostrar la diferenciación en los mercados de trabajo (Dombois, 1998).

También las trayectorias laborales, permiten analizar de una forma longitudinal de la vida laboral de las personas, observar si hay continuidad o discontinuidad en los trabajos que desarrollan en un país u otro (Herrera, 2005). El análisis de este conjunto de factores se ha abordado principalmente mediante la observación de los datos socioeconómicos o sociodemográficos, de gran importancia, que ayudan a explicar parte de los procesos de la estructuración de los mercados laborales, pero que requieren de otros enfoques basados en los conceptos de trayectorias laborales, el cual se diseña bajo el supuesto de que tanto las trayectorias

laborales como los mercados laborales están estructurados por instituciones sociales.

Aplicación de la encuesta de trayectorias laborales en Hueyotlipan

Como ya se tenía información precisa de la encuesta del MMP aplicada en el municipio de Hueyotlipan, se diseñó una muestra por cuotas en base a los sectores de producción con estratos proporcionales (mujeres y hombres), y su aplicación se hizo tanto en el lugar origen como en el de destino. Se contó con información de un censo realizado en marzo de 2003 en el condado de Teton, Wyoming, por la Asociación de ayuda a latinos, en donde se contabilizaron alrededor de 2,400 tlaxcaltecas, que se encontraban viviendo en la localidad de Jackson Hole al momento del censo, y que en su mayoría, eran originarios del municipio de Hueyotlipan.¹³ Con esta información se pudo calcular una muestra que estaría compuesta por un mínimo de 340 cuestionarios y un máximo de 370.

La primera fase de la aplicación del cuestionario de trayectorias laborales se realizó entre el 15 de noviembre de 2005 y el 7 de marzo del 2006. Las dos poblaciones a encuestar, fueron divididas en cuadrantes y se asignaron un número de cuestionarios para tratar de minimizar sesgos. Para la aplicación de los cuestionarios en estos dos lugares del municipio, se contó con la colaboración de la antropóloga Daniela Oliver, con la estudiante de la Maestría en Antropología Social, Leticia Hernández, con la Socióloga Elvia Cabrera y con el antropólogo

¹³ *Latino Resource Center*

Emmanuel Romero, todos egresados de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa.

La segunda fase de la aplicación del cuestionario se realizó entre el mes de abril y junio del 2006; nos trasladamos Leticia Hernández y yo a las ciudades de Jackson Hole y Cody en Wyoming, y Victor y Driggs en el estado de Idaho. En estos dos estados se aplicaron 121 cuestionarios de trayectorias laborales, quedando así la muestra:

Cuadro 1 Lugares de aplicación de la encuesta Calderón/TL/2006						
Lugar	Mujer	%	Hombre	%	Total	%
San Simeón	36	34.6	92	35.9	127	35.6
Hueyotlipan	23	22.1	88	34.4	113	30.8
Idaho - Wyoming	45	43.3	76	29.7	121	33.6
Total	104	100	256	100	360	100

Metodología de aplicación en Estados Unidos.

De los 121 cuestionarios que se aplicaron en Estados Unidos, 54 se aplicaron en los campos de futbol que se encuentran en Driggs, Idaho y Jackson Hole, Wyoming.

Se optó por aplicar cuestionarios en los campos de futbol porque es un sitio de reunión de cientos de tlaxcaltecas, en donde se intercambia información y es punto de reunión familiar. En una visita anterior, realizada en mayo de 2004, asistimos a una reunión con los directivos de la liga de futbol, ahí se obtuvo información valiosa para la investigación. En abril del 2006 se visitó otra vez a los

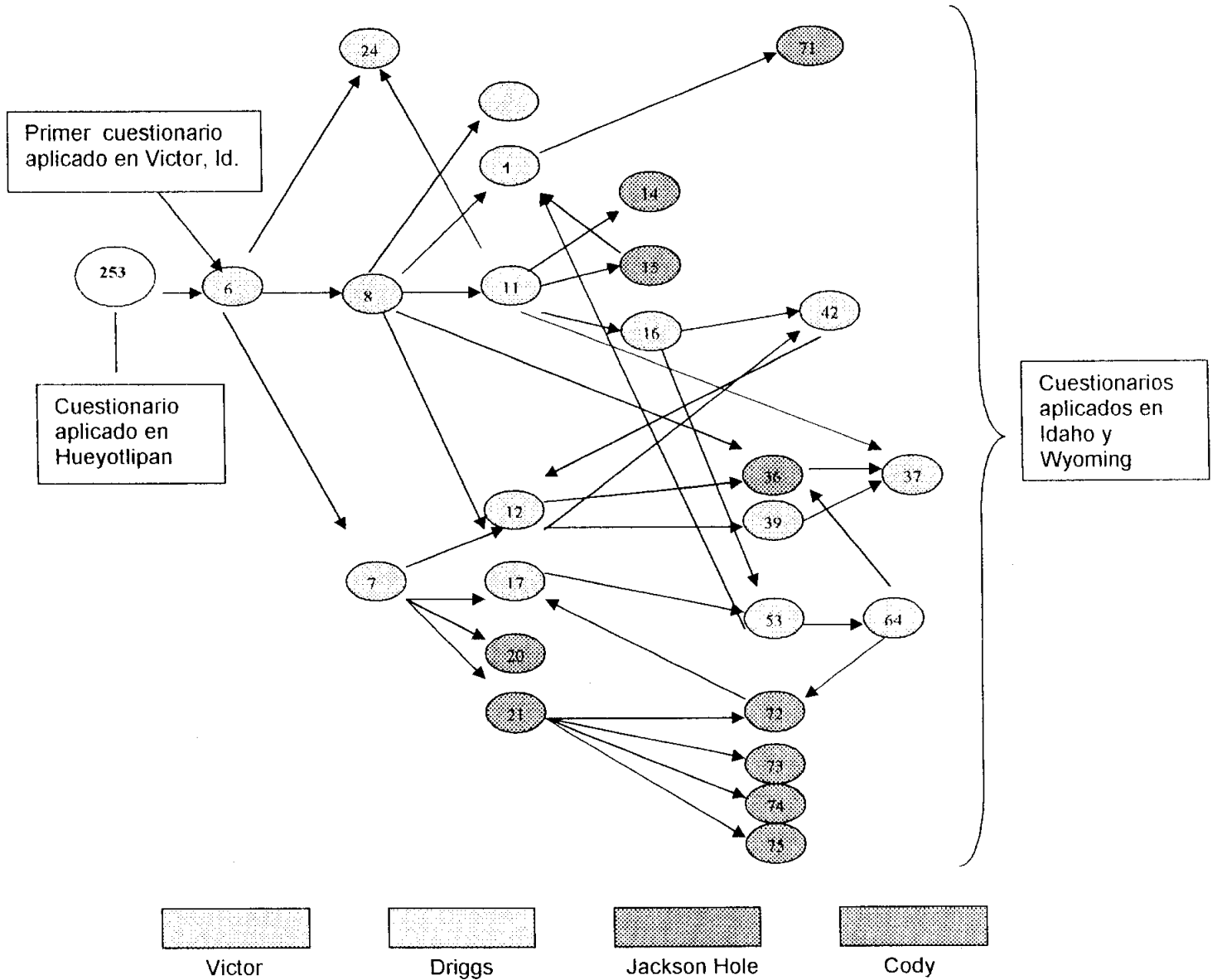
directivos y se les habló del proyecto, los que les pareció interesante y nos invitaron a su primera asamblea (los juegos de la liga de futbol empezaron formalmente el 14 de mayo, sin contar los juegos amistosos que empezaron el 29 de abril). En la primera reunión de los directivos de la liga con los representantes de los equipos, se acordó que los capitanes les comentarían a los jugadores que - Leticia y yo- íbamos a estar en los campos entrevistando a jugadores y familiares de estos. Hubo una plena aceptación de parte de las personas que concurren cada domingo a los campos de futbol; así se logró aplicar 54 cuestionarios en tres domingos consecutivos.

De los 121 cuestionarios válidos, 67 se aplicaron siguiendo una metodología de "redes".

La metodología de redes consistió en conseguir en Hueyotlipan, dos direcciones de migrantes en Victor, Idaho, y Jackson Hole en Wyoming. Las direcciones fueron proporcionadas por sus familiares en Hueyotlipan, con previo consentimiento de los migrantes de Victor y Jackson Hole.

Al llegar a Estados Unidos, buscamos a una de estas personas en Victor, ahí se aplicó el primer cuestionario y se desencadenó una red, así fuimos aplicando cuestionarios en cada hogar que nos llevaba un migrante. En cada cuestionario aplicado se fue anotando el cuestionario que antecedió a éste, en ocasiones, se llegó a personas a las que ya se les había aplicado el cuestionario. Esta metodología de redes permitió observar una extensa red de relaciones sociales y de parentesco en Estados Unidos.

Gráfica 1 Metodología de redes



Criterio para la aplicación de los cuestionarios

Se decidió aplicar los cuestionarios a aquellas personas que tuvieran al menos un evento laboral en el extranjero y un vínculo con la comunidad en México, dichos vínculos fueron:

- que hubieran nacido en Hueyotlipan o San Simeón (ambas localidades en el municipio de Hueyotlipan);
- que tuvieran casa en el municipio de Hueyotlipan o que hubieran residido por lo menos 5 años;
- que estuvieran casados o que fueran pareja de alguna persona que hubiera nacido en el municipio de Hueyotlipan;
- que alguno de los padres fueran originarios del municipio de Hueyotlipan.

Con estos criterios, se aplicaron los cuestionarios tanto en Hueyotlipan como en Estados Unidos, quedando la muestra compuesta de 360 cuestionarios.

Captura de Cuestionarios

Se aplicaron 369 cuestionarios, pero sólo fueron válidos 360, la captura de la información se hizo con ayuda del manejador de base de datos ACCESS, se construyeron pantallas para la captura y se elaboraron puntos de control que minimizaron los errores al momento de capturar. La base de datos también se construyó en ACCESS, por medio de cuadros relacionados, esto permite construir bases a conveniencia del investigador. Después de la captura, se contó con una base de datos completa, la cual fue exportada al software estadístico SPSS. A partir de las bases en SPSS, se realizaron los análisis pertinentes.

Dimensiones e indicadores de las trayectorias laborales

La unidad de análisis fue la trayectoria laboral de las personas. A continuación se presentan las dimensiones e indicadores que se trabajaron en el cuestionario sobre trayectorias laborales (cuestionario anexo).

Empresa

- tamaño de la empresa;
- sector de la empresa.

Sindicatos

- afiliación/miembro.

Nacionalidad/raza

- nacionalidad/raza del propietario;
- nacionalidad/raza del supervisor;
- nacionalidad/raza de los compañeros.

Estatus migratorio

- documentación.

Renumeración

- frecuencia del pago, por hora, día, semana, mes, etc.

Trabajo

- tipo de trabajo;
- ubicación;
- duración en el empleo;
- inicio del trabajo;
- término del trabajo;
- duración de la jornada laboral;
- causa de la terminación del trabajo;
- capacitación;
- idioma usado en el lugar de trabajo;
- seguridad social.

Redes Sociales

- cómo obtuvo el empleo;
- formas de acceso (información del empleo);
- paisanos en el trabajo.

Formación

- años de educación;
- aprendizaje extraescolar;
- dominio del idioma inglés.

Movilidad

- número de eventos;

- eventos internacionales;
- eventos internos.

Remesas

- destino de las remesas.

Socioeconómicos

- estado civil;
- religión;
- número de hijos;
- edad;
- antecedentes familiares (padres, hermanos, conyugue, hijos).

En el anexo, se puede observar el cuestionario completo.

Contexto sociodemográfico y económico de Hueyotlipan y Jackson Hole

En este apartado se muestran las características socioeconómicas de Hueyotlipan, Tlaxaca y de los estados de Idaho y Wyoming, en particular de Jackson Hole, para poder contextualizar la situación laboral de éste grupo de mexicanos

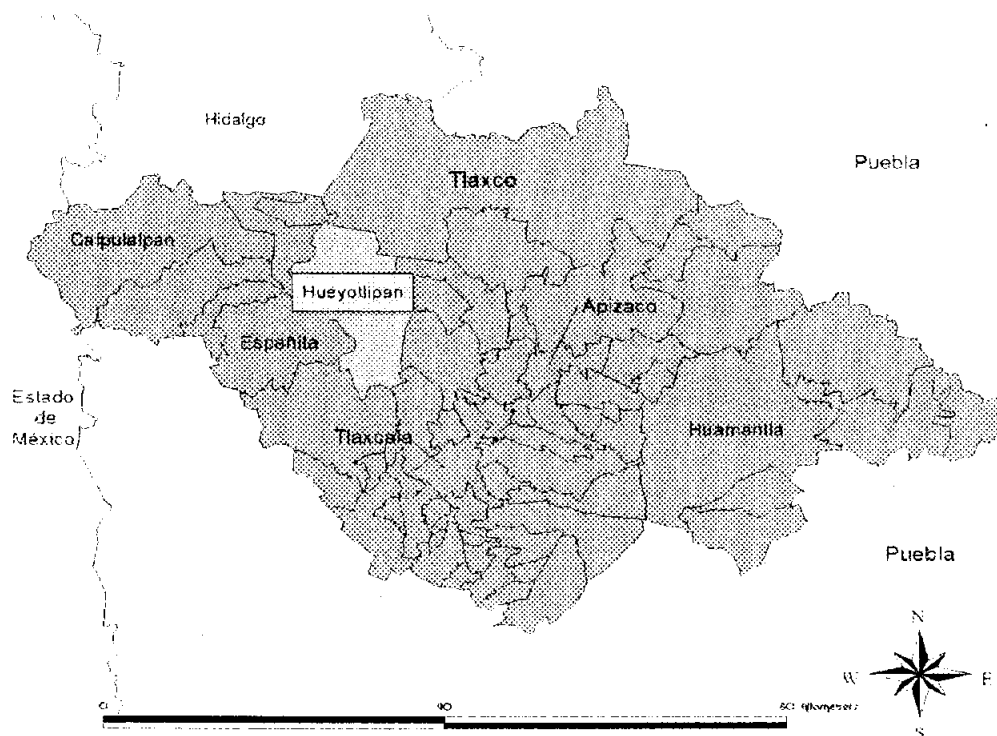
Hueyotlipan

El municipio de Hueyotlipan, Tlaxacala, está ubicado en una de las zonas más áridas del estado, en la antigua zona magueyera del centro del país, que entró en crisis cuando la cerveza desplazó al pulque en el mercado nacional, particularmente en el de la ciudad de México, que constituía su principal destino. Colinda al norte con los municipios de Tlaxco y Benito Juárez, al sur con los municipios de Ixtacuixtla y Panotla, al oriente con los municipios de San Lucas Tecopilco y Xaltocan, y al poniente colinda con los municipios de Sanctórum y Españita. Situado en una importante ruta de transporte de carga, que comunica al D.F. (a 86 Km. de la Ciudad de México por la carretera 136 Federal México-Veracruz), con la capital del estado de Tlaxcala (a 32 km), con la ciudad de Puebla (59 Km), es un pueblo de orilla de carretera que, sin embargo, tiene una larga historia como asentamiento; así lo atestigua el convento de San Ildefonso que data de mediados del siglo XVI. Entre las dos localidades estudiadas en esta investigación –la cabecera municipal, denominada Hueyotlipan, y San Simeón Xipetzinco-, existe una vieja rivalidad que podría llevar a que los impulsos “separatistas” de la última llegaran a cuajar en la constitución de un nuevo

municipio, gracias sobre todo a la inyección de recursos provenientes de las remesas de los migrantes.

Este municipio comprende una superficie de 192 kilómetros cuadrados, lo que representa el 4.27 % del total del territorio estatal, con una población de 12,596 habitantes, con una población predominantemente joven.

Mapa 1. Municipio de Hueyotlipan y del estado de Tlaxcala



Población

Entre la cabecera municipal Hueyotlipan y la localidad de San Simeón Xipetzinco, se concentra el 68% de la población, habiendo 12 comunidades que tienen más de 100 habitantes que concentran en su conjunto el 97% de la población del municipio. En las 25 localidades restantes se concentra el 3% de la población del municipio. La densidad de población es de 65.82 hab/Km.2

Cuadro 1 Cuadro de población por grupos de edad, año 2000						
Grupo de edad	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
0-14 años	2534	39.67	2237	36.77	4771	38.4
15-29 años	1762	27.79	1876	30.84	3638	29.28
30-49 años	1123	17.71	1161	19.08	2284	18.38
50-64 años	531	8.37	474	7.79	1005	8.09
65 y más	379	5.97	325	5.34	704	5.66
No especificado	10	0.15	10	0.16	20	0.16
Total	6339	100	6083	100	12422	100

Fuente: Sistema Nacional de Información Municipal. INAFED, 2003.

La población indígena del municipio de Hueyotlipan es de apenas el 0.47% del total del municipio

Marginación

El municipio de Hueyotlipan, al igual que el estado, muestra un grado de marginación medio, mientras que dos localidades dentro del municipio, Hueyotlipan y San Simeón Xipetzinco, muestran un grado de marginación muy bajo. Esto posiblemente es debido a la entrada de remesas en estas dos localidades.

Cuadro 2 Grado de Marginación Estatal y Municipal, 2000.	
Lugar	Estratificación
Estado de Tlaxcala	Medio
Municipio de Hueyotlipan	Medio
Cabecera Municipal Hueyotlipan	Muy Bajo
San Simeón Xipetzinco	Muy Bajo

Fuente: Sistema de Información Municipal, INAFED, 2003

Migración

El municipio de Hueyotlipan, según CONAPO (2007), muestra un grado alto de migración internacional, siendo el municipio número uno dentro de Tlaxcala y uno de los 25 municipios dentro del territorio mexicano que expulsan más personas hacia los Estados Unidos.

La edad comprendida entre los 20 y 39 años, es en donde se concentra la mayoría de los migrantes internacionales, notándose ya una presencia a edad temprana de la migración internacional, en el grupo de edad comprendido entre los 15 y 19 años, en donde los jóvenes sólo esperan terminar la secundaria para partir hacia los Estados Unidos.

Esta pérdida de población joven, tiene que ver con la falta de oportunidades que no les brinda el estado mexicano, y que en un tiempo relativamente corto puede convertirse en un problema para el municipio, como ha sucedido en otros municipios que presentan una alta migración internacional.

Educación

En cuanto a los servicios de educación que presta el estado, el municipio de Hueyotlipan cuenta con 12 escuelas de nivel preescolar, 16 escuelas primarias, 6 escuelas secundarias y una escuela de nivel bachillerato, los cuales en total suman 126 aulas y dan atención a 3,364 estudiantes en éstos niveles educativos. La mayoría de la población escolar que asiste al nivel universitario se desplaza a la ciudad de Tlaxcala. Puebla y D.F.

Economía

El municipio de Hueyotlipan tiene una PEA (Población Económicamente Activa) de 3,792 habitantes. Las principales actividades se encuentran en el sector primario, trabajando principalmente en actividades agrícolas–ganaderas, aunque estas tienden a la baja.

Cuadro 3 Población Económicamente Activa por sectores de actividad		
Sectores	Desglose de sectores	% PEA
Primario 41.35%	Agricultura, ganadería y pesca	41.35
	Minería	0.29
Secundario 30.56%	Industria manufacturera	16.69
	Energía eléctrica y agua	0.16
	Construcción	13.41
	Comercio	7.26
Terciario 24.95%	Transporte y comunicaciones	2.19
	Servicios financieros	0.05
	Actividad gobierno	2.03
	Servicios de esparcimiento y cultura	0.13
	Servicios. Profesionales	0.32
	Servicios inmobiliarios y de alquiler de bienes	0.02
	Servicios de restaurantes y hoteles	2.59
	Otros excepto gobierno	6.51
	Apoyo a los negocios	0.4
	Servicios educativos	2.75
	Servicios de salud y asistencia social	0.66

Fuente: Sistema de Información Municipal, INAFED, 2003

En los últimos 20 años la cabecera municipal ha sufrido una transformación, debido al dinamismo provocado por el comercio, por ser una localidad que se encuentra a orilla de carretera y por las actividades administrativas propias de una cabecera municipal. Otro factor que ha contribuido al crecimiento comercial se debe a que un alto porcentaje de los hogares recibe remesas.

Agricultura

Según la SAGAR (Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural SAGAR) en Hueyotlipan, la superficie sembrada en el año 2000, representó el 4.5% del total estatal. El 98.8 % de la superficie sembrada está constituida por tierras de temporal, presentando problemas de erosión; sólo 127 hectáreas se cultivaron bajo sistemas de riego.

En el año 2005, el 29% de la superficie cultivable se destino al maíz, el trigo absorbió el 31.6 % de la superficie sembrada y a la cebada se destinó el 36.4% del área cultivable; los frutos y hortalizas ocuparon el 3%.

Cuadro 4 Superficie según disponibilidad de agua, año agrícola 2001-2002

Tipo de tierra	Tlaxcala		Hueyotlipan	
	Absolutos	%	Absolutos	%
Riego	8,503	4.27	19	0.19
Temporal	173,521	87.1	8,540	84.91
Mixto	17,203	8.63	1,498	14.9
Total	199,227	100	10,057	100

Fuente: Anuario estadístico, Tlaxcala, INEGI. 2003

El 87% de las tierras cultivables de Tlaxcala son de temporal, mientras que para el municipio de Hueyotlipan es del 85%. El rendimiento por hectárea para los principales cultivos como el maíz, trigo, cebada, es muy bajo, situándose el rendimiento en 2.5 toneladas en promedio.

La actividad agrícola se orienta básicamente a la producción de maíz en grano, cebada, trigo, avena forrajera, maíz forrajero, frijol, haba y alfalfa, predominando el cultivo de cebada y maíz en tierras de temporal y riego. De acuerdo con datos de la SAGAR, en Hueyotlipan la superficie sembrada en 2000 fue de 9,898 hectáreas que contrasta con las 10,676 que se sembraron en 1992, que representa una

caída 7.5% de la superficie cultivable. Tal disminución de tierras cultivables tiene que ver con el hecho de los costos para sembrar y por un encarecimiento de la mano de obra para trabajar la tierra. Según comentarios del comisariado ejidal de Hueyotlipan, hay pocas personas dispuestas a laborar como jornaleros. La mayoría de los campesinos pagan para que las labores de barbecho, trillado y siembra se realicen con maquinaria, es decir, pagan para que entre el tractor a sus tierras para trabajarlas, aunque todavía es necesario el trabajo manual del campesino, para varias tareas dentro del campo.

Los costos de sembrar una hectárea (cosecha año 2006) en Hueyotlipan

En Hueyotlipan, según el excomisariado ejidal,¹⁴ el costo para hacer producir una hectárea de temporal (1 hectárea = 10,000 metros cuadrados), es relativamente alto. Por ser tierras de temporal, la producción es muy baja (3 toneladas por hectárea en promedio).

El campesino para hacer producir una hectárea tiene que invertir \$3,900.00, esto sin contar su trabajo, más los gastos de transporte para llevar el grano a su casa, desgranarlo y encostalarlo para su entrega al acaparador, ya que estos no recogen la semilla en el campo.

Las tierras de temporal, significan muchas adversidades: si el clima fue benigno (estos es: que llueva de forma moderada en tiempos, pero a la vez que no llueva mucho, que no hiele, etc.) se puede levantar una cosecha de hasta de cuatro toneladas. La tonelada es pagada al campesino a \$1,400¹⁵ que nos dan \$ 5,600

¹⁴ Entrevista realizada en Hueyotlipan, Tlaxcala el 16 de diciembre de 2006 al Sr. Esteban Cervantes, comisariado ejidal.

¹⁵ Precio de la tonelada de maíz que pagó el acaparador a precios de octubre de 2006.

por hectárea, más \$ 1100 que le da Procampo, da un total de \$6,700; a esta cantidad le restamos los \$3,900 y le quedan entre \$2,800 por hectárea.

El desglose de los gastos, de una hectárea, para producir maíz se desglosa en el cuadro 5:

Cuadro 5 Costos para sembrar una hectárea de maíz	
Actividad	Costo en \$
Barbecho	1,000
2 Rastras	500
Tapa	300
Sadoneado	200
Herbicida	300
Trilla	550
Fertilizante	450
Semilla mejorada (180 Kg)	600
Total inversión	3,900

Con éstos datos, podemos darnos una idea del porqué del abandono del campo por parte de los campesinos, y que en un periodo de 8 años¹⁶ - como se mencionó líneas atrás- disminuyera la superficie cultivable en un 7.5%. El vivir del campo no alcanza siquiera para cubrir sus necesidades mínimas, de ahí su emigración hacia algún punto de la república Mexicana, o bien, como lo hace la mayoría de los habitantes del municipio: hacia los Estados Unidos.

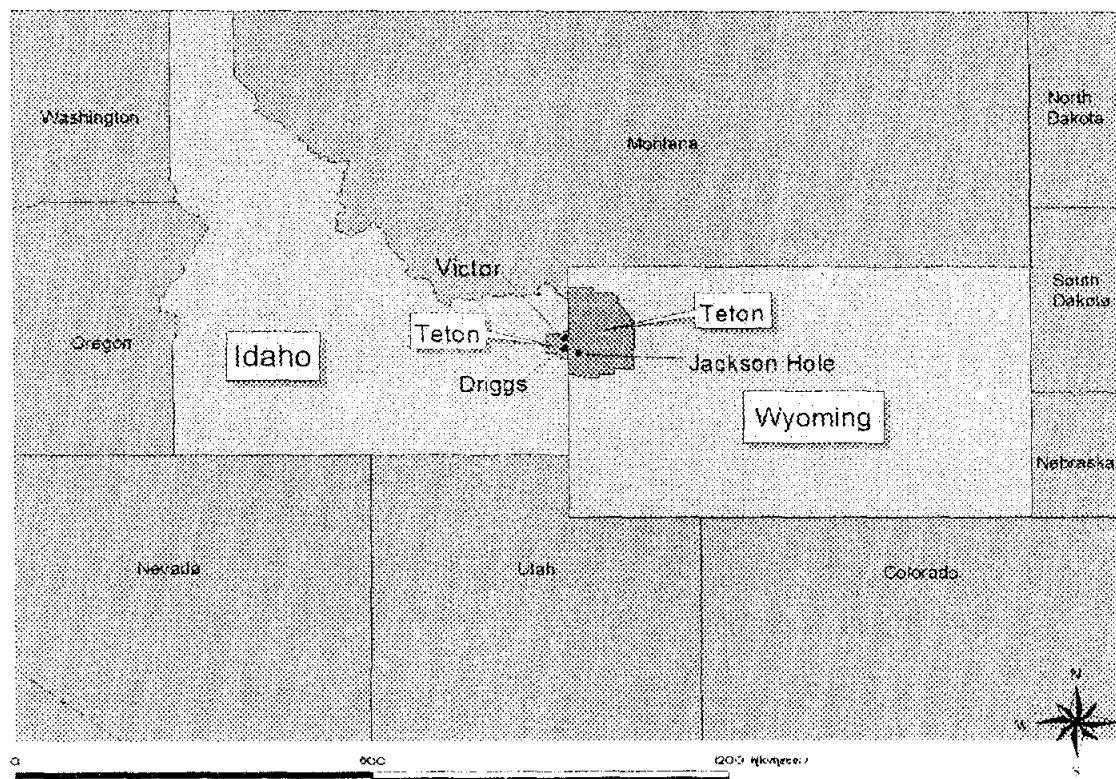
Idaho

El estado de Idaho colinda al Norte con el Estado de Montana y con la provincia de Columbia Británica en Canadá, al este con el estado de Wyoming, al sur con

¹⁶ INEGI. Anuario estadístico del Estado de Tlaxcala. 1993 y 2000.

los Estados de Nevada y Utah, y al Oeste con los Estados de Oregon y Washigton. La capital del estado es Boise.

Mapa 2. Idaho y Wyoming



El territorio de Idaho se divide en cuatro regiones naturales: la región del Norte de las montañas Rocosas, la región media de dicho sistema montañoso, la meseta de Columbia y la región de la Gran Cuenca del Oeste. La altura media del estado es de aproximadamente 1,500 m sobre el nivel del mar.

El clima de Idaho es de gran variedad debido a su orografía. Las temperaturas en verano son templadas con medias de entre 24°C y 21°C, mientras en invierno las temperaturas medias oscilan entre -9°C y -1 °C.

Economía y Población

Las actividades económicas más importantes de Idaho son la agricultura (producción de papa principalmente), la industria, el comercio y los servicios. En términos de Producto Interior Bruto (PIB), este estado experimenta un crecimiento del 3,4% anual (1995-2000). El mayor incremento en el PIB se ha producido en el sector de bienes de equipo (11%), mientras el sector menos dinámico ha sido el de industria de bienes no duraderos (5.5%). Desde el punto de vista de la actividad laboral, los sectores fuera de la agricultura que emplean a más personas son: el comercio, los servicios, las administraciones públicas y la industria.

La cuarta parte del territorio de Idaho está dedicada a las actividades agropecuarias, con una extensión promedio de 227 hectáreas. Poco más de la mitad de este sector está dedicado al cultivo, en el que se destacan la producción de papa (el mayor productor de los Estados Unidos, con un total del 25% del total nacional), cebada, remolacha. La ganadería se basa en la crianza de ganado vacuno y ovino, que sostiene una importante industria de productos lácteos y de lana. Es importante señalar que al término del verano, los ganaderos pueden llevar su ganado a pastar a la zona montañosa. El pastoreo de estos animales los realizan migrantes provenientes de Bolivia y Ecuador principalmente.

La tercera parte del estado es superficie boscosa, gran parte de la cual está dedicada a la explotación comercial de madera, lo que le ha convertido en uno de los cinco estados con mayor volumen de explotación forestal. La industria de este estado se basa en el procesamiento de materias primas agrícolas, ganaderas y

forestales, y en la fabricación de maquinaria y de productos químicos (fertilizantes sobre todo, dada su riqueza en fosfatos).

De acuerdo con los datos de la Oficina del Censo del los Estados Unidos, la población total del estado es de 1,3 millones de habitantes, con una tasa de crecimiento anual de 0.8%. La población urbana de este estado se cifra en el 37.5% (1996), muy por debajo de la media nacional (79.9%).

Cuadro 6 Tabla de Población y Crecimiento de mexicanos en Estados Unidos y del estado de Idaho en las décadas 1990-2000				
	Pob. Mexicana en 1990	Pob. Mexicana en 2000	Diferencia en el Decenio	% de Crecimiento
USA	13,495,938	20,640,711	7,144,773	53
Condados	Pob. Mexicana en 1990	Pob. Mexicana en 2000	Diferencia en el Decenio	% de Crecimiento
Total Idaho	43,213	79,324	36,111	83.6
Blaine County	236	1,602	1,366	578.8
Jerome County	871	2,696	1,825	209.5
Gooding County	739	2,041	1,302	176.2
Teton County	220	601	381	173.2
Ada County	3,346	9,080	5,734	171.4
Kootenai County	600	1,534	934	155.7
Elmore County	1,180	2,663	1,483	125.7
Gem County	429	858	429	100.0
Payette County	1,017	1,978	961	94.5
Twin Falls County	2,552	4,844	2,292	89.8
Canyon County	10,628	19,558	8,930	84.0
Bonneville County	2,470	4,514	2,044	82.8
Others County's	4789	8,096	3,307	69.3
Owyhee County	1,278	2,100	822	64.3
Jefferson Conty	1,048	1,702	654	62.4
Fremont County	707	1,067	360	50.9
Bingham County	3,272	4,778	1,506	46.0
Washington County	764	1,098	334	43.7
Cassia County	2,396	3,179	783	32.7
Bannock County	2,160	2,624	464	21.5
Minidoka County	3,393	3,970	577	17.0

Fuente: Elaboración propia con datos del Censur USA, 1990, 2000.

El 28.6% de los residentes de Idaho son menores de 18 años y el 11.3% han cumplido los 65 años, lo que le convierte en una de las poblaciones más jóvenes de los Estados Unidos. El índice de mortalidad infantil es de 0.74%, una cifra similar a la media nacional.

La población de Idaho se compone de 96.9% de blancos; 0.6% de negros; 1.4% de indios americanos y 1.1% de origen asiático o del Pacífico. La población clasificada como hispana es de 88,284 personas, esto es, el 7,2% de la población total. La población de mexicanos en la década de los noventas, creció en un 83%, y aunque la población aumento en más de un 50%, Idaho es uno de los estados dentro de los Estados Unidos que tiene menos población mexicana.

Wyoming

El estado de Wyoming está ubicado entre dos grandes regiones: la región de las Montañas Rocosas y la de las Grandes Praderas; Wyoming colinda al Norte con el estado de Montana, al Este con los Estados de Dakota del sur y Nebraska, al Sur con los estados de Colorado y Utah, y al Oeste con los estados de Idaho y Montana. La capital del estado es Cheyenne.

El clima de Wyoming es frío y seco, con variaciones determinadas por la altitud, en las regiones de altitudes medias (cercanas a los 2.000 m). La temperatura anual es de 8°C. En verano se registra una temperatura media de 10°C en la zona montañosa, y de 24 °C en las zonas de las praderas, mientras que en invierno las temperaturas medias oscilan entre -14 °C y -3°C en dichas región.

Economía y Población

Las actividades económicas más destacadas de Wyoming son las del sector agropecuario, la minería y el turismo. En términos de Producto Interior Bruto (PIB), este estado experimenta un crecimiento del 1,9% anual (2001-2006), el más bajo de los estados contiguos y el tercero más bajo después de Alaska y Hawai. El mayor incremento en el PIB se ha producido en el sector servicios (6,6%). Desde el punto de vista de la actividad laboral, los sectores no agrarios que emplean a más personas son, por este orden, las administraciones públicas, el comercio y los servicios. La minería, un sector tradicionalmente importante en el estado, ha experimentado durante la década de los años noventa un descenso apreciable como demandante de mano de obra. En cuanto a la actividad turística, el estado de Wyoming recibió alrededor de seis millones de visitantes, de los cuales tres millones se dirigieron a los parques nacionales de Yellowstone y Grand Teton.

Cuadro 7 Ingreso per capita para Wyoming y los Estados Unidos		
Ingreso Per Capita por año	Wyoming	Estados Unidos
1990	\$18,485	\$20,618
1996	\$19,719	\$23,436
1998	\$20,556	\$31,830
2000	\$26,836	\$35,320
2002	\$30,753	\$36,764
2006 *	\$32,890	\$39,600

Fuente: Census USA , 1900-2000.

* El ingreso per cápita 2002 se obtuvo del informe anual del Estado de Wyoming.

El ingreso per cápita de la población de Wyoming se encuentra muy por debajo de la media nacional, existiendo una diferencia anual de seis mil quinientos dólares anuales.

Industria

La actividad industrial se basa en el sector químico, en la fabricación de maquinaria y en el procesamiento de alimentos. Las industrias petroquímicas, del carbón y de fundición de metales primarios son subsectores especialmente significativos en la economía de Wyoming, si bien la industria considerada de forma global no produce ingresos comparables a los del resto de los sectores descritos anteriormente.

Agricultura y Ganadería

El 54% del territorio de Wyoming está dedicado a las actividades agropecuarias, con una extensión media de las propiedades de 1527 ha, lo que le convierte en el segundo estado con el tamaño medio de explotación más grande, sólo superado por Alaska. La ganadería supera enormemente en valor de producción a las actividades agrarias (el 80% de los recursos procedentes del campo tienen origen en la ganadería). Destaca la cría de ganado vacuno y ovino, y el cultivo de remolacha. Wyoming es el estado que, después de Texas, produce más lana de los Estados Unidos. Otros productos importantes en su economía son el cerdo, el pollo, la cebada, el trigo, la avena y la papa.

El 9% de la superficie de Wyoming es bosque, aproximadamente la mitad se explota comercialmente. Los recursos mineros son un importante pilar de la economía de este estado; siendo el segundo productor de carbón, el segundo productor de uranio y el quinto de gas natural, en el país. En Wyoming se encuentran la tercera parte de las reservas de uranio de los Estados Unidos.

Población

De acuerdo con los datos de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, la población total del estado es de 494,000 habitantes, con una tasa de crecimiento anual de 0.5%. Desde 1985, cuando Alaska superó a Wyoming, este estado es el menos poblado de los Estados Unidos. La población urbana se cifra en el 30% (2000), por lo que ocupa el segundo puesto a nivel nacional en cuanto a porcentaje de población rural.

Cuadro 8 Tabla de Población y Crecimiento de mexicanos en Estados Unidos y del estado de Wyoming en las décadas 1990-2000				
	Población Mexicana en 1990	Población Mexicana en 2000	Diferencia en el Decenio	% de Crecimiento en el Decenio
United Status	13,495,938	20,640,711	7,144,773	53
Condados	Población Mexicana en 1990	Población Mexicana en 2000	Diferencia en el Decenio	% de Crecimiento en el Decenio
Total Wyoming	18,730	19,963	1233	6.6
Natrona County	1,662	2,064	402	24.2
Albany County	1,296	1,448	152	11.7
Fremont County	1,065	1,095	30	2.8
Teton County	93	1,035	942	1,012.90
Other County's	4,576	5389	813	17.76
Laramie County	5,126	4,764	-362	-7.1
Sweetwater County	2,444	2,142	-302	-12.4
Goshen County	944	811	-133	-14.1
Carbon County	1,524	1,215	-309	-20.3
Fuente: Elaboración propia con datos del Census USA, 1990, 2000.				

El 26.9% de los residentes de Wyoming son menores de 18 años y el 11.5% han cumplido los 65 años. Una tendencia al envejecimiento de su población se ha

acusado durante la última década. El índice de mortalidad infantil se cifra en 0.64%, inferior a la media nacional.

La población de Wyoming se compone de 96,1% de blancos; 9.6% de negros; 2.2% de indios americanos y 0.8% de origen asiático o del Pacífico. La población clasificada como hispana es de 28,870 personas, esto es, el 6% de la población total.

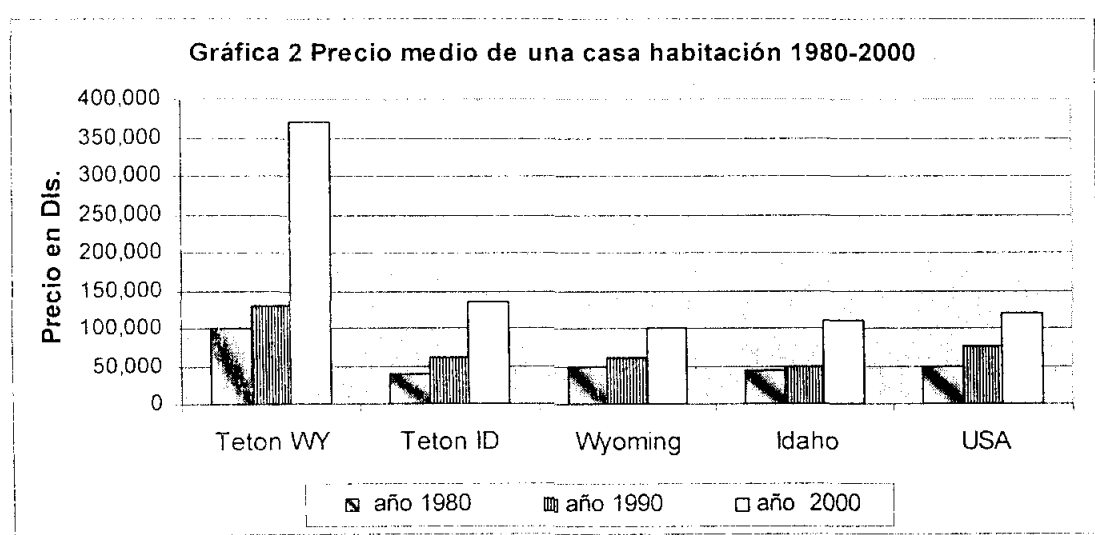
La población de mexicanos en el estado de Wyoming, creció un 6.6% en la década 1990-2000, muy por debajo de la tasa de crecimiento de mexicanos en los Estados Unidos, que fue en el decenio pasado del 53%. Sin embargo en condado de Teton, y en particular en la localidad de Jackson Hole el crecimiento de la población mexicana fue de más del 1000%.

Los condados de Teton (Idaho-Wyoming)

Esta región abarca una zona limítrofe de los condados de Teton en los estados de Idaho y Wyoming. Uno de los principales centros laborales dentro del condado de Teton en Wyoming es Jackson Hole. Fue fundado en el año de 1829, por un grupo de pobladores mormones que llegaron en el año de 1822, quienes expulsaron a varias tribus nativas americanas como los Blackfoot, Crow, Gros Ventre y Shoshone.

Jackson Hole, una localidad a orilla de carretera, es un centro vacacional que sirve como último punto de entrada a los grandes parques nacionales de Yellowstone y Grand Teton, según datos del Census USA 2000, cuenta con 8,647 habitantes de los cuales el 11.8% es de origen latino.

Alrededor del 70% de hueyotlipenses trabajan y viven en Jackson Hole, y el 30% restante vive en o trabaja en las comunidades de Driggs y Victor, en el condado de Teton, Idaho¹⁷. Muchas de estas personas se trasladan diariamente trabajar a Jackson Hole; el que prefieran vivir en Driggs y Victor, tiene que ver con las altas rentas de la de vivienda que se pagan en Jackson Hole. Muchos de estos hueyotlipenses optan por comprar casa en Driggs y Victor en Idaho, e ir a trabajar a Jackson Hole; la distancia entre estos dos lugares es de 41 Km, distancia que se recorre en automóvil en 35 minutos. En época de invierno, es común que la carretera se cierre por las intensas nevadas que caen en este macizo montañoso, lo que complica el desplazamiento de cientos de hueyotlipenses que van a trabajar a Jackson Hole.



Fuente : Elaboración propia con datos de Jackson Hole Chamber of Commerce (2006).

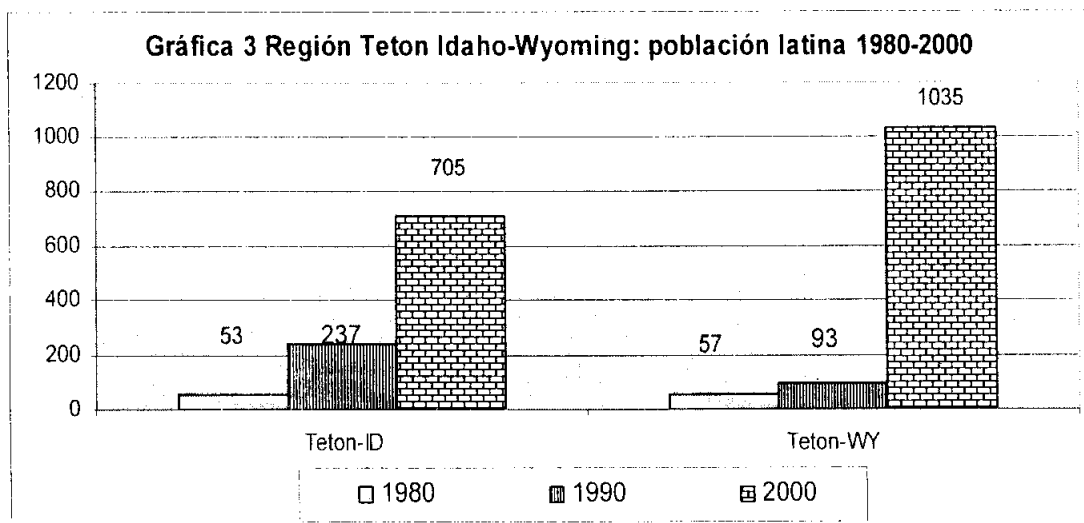
En el cuadro anterior se puede apreciar los costos medios de una casa habitación, quedando muy claro que el comprar una casa en Jackson Hole es prácticamente

¹⁷ Censo aplicado en marzo de 2003, por la asociación Healthmap and the Latino Coalition en el condado de Teton, Idaho.

imposible para los hueyotlipenses, y cuando deciden comprar casa, lo hacen en Victor o Driggs, en el condado de Teton en Idaho.

Población

Según el censo efectuado en el condado de Teton por la organización Healthmap and Latino Coalition en el año de 2003, en el Condado de Teton viven alrededor de 2,500 latinos, que representan el 14% de la población del condado, siendo el 95% de los latinos de origen mexicano¹⁸. El 80% de los latinos, alrededor de 2,000 personas, son originarios del estado de Tlaxcala, y en particular del municipio de Hueyotlipan, teniendo un crecimiento muy acelerado en la última década.



Fuente: Elaboración propia con datos de Jackson Hole Chamber of Commerce (2006).

Las actividades principales que realizan los trabajadores tlaxcaltecas en Jackson Hole, tiene que ver con la recreación, actividades en la prestación de servicios

¹⁸ Censo aplicado en marzo de 2003, por la asociación Healthmap and the Latino Coalition en el condado de Teton, WY.

turísticos y en la construcción. La población afroamericana en éste condado, es casi nula.

Según el censo efectuado en el condado de Teton, Idaho, por la organización Healthmap and Latino Coalition, viven alrededor de 800 personas originarias de Tlaxcala. Desde 1995 la población latina que reside en el condado de Teton, Idaho, se ha incrementado en un 400%.

Cuadro 9 Población por origen étnico en la localidad de Jackson Hole, Wy, 2000.		
	Habitantes	%
Total de la Población Jackson Hole	8,647	100%
Latinos	1,024	11.80%
No Latinos	7,623	88.20%
Latinos de cualquier país	1,024	100%
Mexicanos	932	91%
Puertorriqueños	6	0.60%
Cubanos	4	0.40%
Otros Latinos	82	8%
Fuente: US Census 2000.		

CAPÍTULO 1

MARCO TEÓRICO

Este trabajo se centra en dos líneas teóricas: la primera, en el estudio de los mercados de trabajo en el ámbito de la migración; y la segunda, en los estudios transnacionales para el estudio de los procesos migratorios internacionales contemporáneos.

Introducción

El estudio de los mercados de trabajo en los procesos de migración ha sido planteado por varias líneas teóricas. Una de las que más ha dominado es el enfoque de la teoría neoclásica, en sus dos niveles: el micro y el macro. A nivel micro se pone énfasis en la capacidad racional del individuo para maximizar sus beneficios y minimizar sus costos; aquí la decisión de migrar tiene que ver con la visión de que en un futuro tendrá un mejor salario y una mejor perspectiva de ascender en el trabajo entre otros (Todaro, 1987), mientras que en el nivel macro, los flujos migratorios son consecuencia de desequilibrios salariales entre regiones o países, en donde el factor determinante son los diferenciales salariales, lo que conlleva a crear desajuste en el mercado de trabajo (Massey, 1991).

Otro enfoque para el estudio de los mercados de trabajo lo da el enfoque Institucionalista. Aquí el individuo, si bien es un sujeto que actúa bajo una racionalidad económica, éste es influido por instituciones como la empresa o la profesión. Dentro del enfoque institucionalista podemos encontrar dos líneas

teóricas: el enfoque Segmentalista, que hace énfasis en que el actor no solo actúa racionalmente, sino que hay una diferenciación dentro del mercado en base a la nacionalidad, etnia, sexo, edad; y la de los mercados duales que explica el funcionamiento del mercado en base a un dualismo dentro de los mercados de trabajo.

Y por último, el estudio de los mercados de trabajo desde la perspectiva de la Sociología Económica, aquí el sujeto no sólo actúa de manera racional-económica, sino que hay otros factores no económicos, de tipo afectivo, como la reciprocidad, pertenencia de grupo, que lo hacen actuar de una manera diferente a como lo conciben los neoclásicos. Dentro de la perspectiva de la Sociología Económica, la acción económica está inmersa en interacciones sociales, en donde no sólo interesa saber sobre el intercambio económico, sino sobre los procesos que generan y reproducen las prácticas sociales que estructuran los mercados.

Lo que se propone en ésta investigación, es hacer un estudio interdisciplinario desde la perspectiva sociológica y antropológica, en donde los mercados de trabajo son estructurados por las instituciones sociales, y a su vez, estas instituciones sociales son prácticas recurrentes que estructuran, producen y reproducen prácticas sociales.

1 LOS MERCADOS DE TRABAJO

1.1 El estudio de los mercados de trabajo

Para llevar a cabo esta investigación me propongo hacerlo desde una perspectiva que me ayude a explicar la estructuración de las trayectorias laborales y las redes sociales. Hago énfasis que mi interés de esta investigación se centra en los

procesos sociales que están antes y después del intercambio. Mi enfoque tiene que ver con los supuestos de que no estoy tratando con instituciones formales, sino de prácticas, valores, formas de acción, de contratación, etc., que tienen la característica de no ser pasajeras, sino de trascender a través de las generaciones (condiciones heredadas para la acción, que pueden ser transformadas y reproducidas por la acción social) y que se extienden también espacialmente, de tal forma que pueden ser capaces de vincular territorios no sólo no continuos, sino incluso distanciados entre sí por miles de kilómetros. Las discontinuidades se presentan en articulación con importantes continuidades y que esto es lo novedoso que debe estudiarse y explicarse; por ejemplo, en las redes sociales, pero también en los mecanismos propios de mercado, como son los "enganchadores", que desde los lugares origen, reciben las "órdenes", por llamarlo así, de los empleadores, dando características del trabajo a desarrollar, lugar, pago por hora, etc.

1.2 Enfoque teórico de la Economía neoclásica, macro teoría.

Este enfoque se basa en el desarrollo del mercado para explicar la migración laboral y los mercados de trabajo. La lógica que impera es la de la oferta y demanda, de actores individuales y racionales en busca de la optimizar sus ganancias.

Sus características principales que se plantean son:

- La migración de trabajadores se da porque en los países de origen hay bajos salarios con respecto al país destino.

- Con la migración internacional la oferta de trabajo cae y los salarios suben en los países pobres en capital, mientras que en los países desarrollados, la oferta de trabajo sube y los salarios bajan.
- Si existiera una igualdad de salarios en los mercados internacionales de trabajo no tendríamos movimientos migratorios laborales.
- Hay movimiento de trabajadores calificados de los países desarrollados a los pobres. Existe un mercado en donde el empleo es constante.
- Los gobiernos pueden inducir o influenciar los mercados de trabajo regulando el mercado laboral.

Para la economía neoclásica el funcionamiento de los mercados de trabajo, así como las decisiones de salarios, la estructura productiva y ocupacional, quedarían regulados exclusivamente por mecanismos económicos, construyendo así un *"mercado de trabajo ideal"* en donde existe pleno conocimiento del mercado laboral: perfecta movilidad laboral, igualdad de salarios entre trabajadores que realizan las mismas labores, un bajo nivel de desempleo, etc. (Köhler, 2005; De la Garza, 2006).

1.3 Enfoque teórico de la Economía neoclásica, micro teoría.

En éste enfoque el individuo es un ser que actúa racionalmente para maximizar los beneficios y minimizar los riesgos. Las personas se insertan en el mercado laboral, buscando en donde pueden ser más productivos y por consiguiente donde

puedan obtener mayores ingresos (Todaro y Mazurko, 1987, citados por Massey, 2003).

Algunas de las características más significativas en el estudio de las migraciones son:

- Los migrantes buscan un costo-beneficio calculando los gastos que tienen que hacer para su experiencia migratoria;
- El movimiento migratorio se ve afectado por niveles de ingreso y tasas de empleo, en donde a mayor capital humano (idioma, experiencia, nivel escolar, etc.), hay mayores probabilidades de encontrar un trabajo mas rápido y mejor remunerado;
- La tecnología y las condiciones sociales juegan un papel importante para bajar los costos de la migración;
- Los gobiernos controlan la inmigración dictando políticas que afectan a los migrantes o que afectan a los empleadores de mano de obra inmigrante;
- A una mayor diferencia en los rendimientos entre los países, se da una mayor migración.

El enfoque neoclásico ha sido ampliamente criticado por mostrar que todo que los agentes que operan en los mercados de trabajo, disponen de información completa acerca de sus opciones laborales, cuando en la mayoría de los casos los migrantes disponen de información limitada (Sassen 1988; Portes y Rumbaut, 1989, citados por Castles y Miller, 2004). Tampoco toma en cuenta la influencia histórica y las dinámicas familiares que pueden influir en los procesos migratorios.

1.4 El enfoque institucionalista

Si bien en éste enfoque sigue habiendo una fuerte explicación de tipo económico hacia el funcionamiento del mercado, se empiezan a tomar en cuenta otros factores de tipo social. Desde ésta perspectiva, podemos encontrar dos líneas, una es la que se refiere a los mercados duales de trabajo, y la que se enmarca dentro de la línea de los mercados segmentados.

1.4.1 Enfoque de la teoría dual de los mercados de trabajo.

En ésta teoría, los mercados laborales internacionales responden a necesidades de las sociedades industriales. Sobre esta teoría, Piore y Doeringer (1983) afirman que la inmigración no es causada por salarios bajos y gran desempleo, más bien es por la necesidad de trabajadores extranjeros en los países ricos.

En la teoría de los mercados duales de trabajo, se parte de la siguiente hipótesis: el mercado de trabajo se encuentra dividido en dos sectores: un mercado de trabajo primario el cual se caracteriza por tener de puestos de trabajo con salarios relativamente elevados, estabilidad en el empleo, buenas condiciones de trabajo (Piore, 1985). es decir desarrollar un *trabajo decente*; y el mercado de trabajo secundario, en el que la precariedad laboral es lo más característico: malas condiciones de trabajo, salarios bajos, inestabilidad en el empleo acompañada de elevada rotación del personal, entre otros. Piore también afirma que hay una dualidad en el mercado de trabajo, no sólo por la cualificación del trabajo en si, sino que habla de dualismos en varias dimensiones: en el sindicato (trabajadores

sindicalizados y no sindicalizados); en el comercio (establecido e informal); Geográfico (norte-sur); flexibilidad contra la rigidez en el mercado laboral, etc.

Otro autor, Clark Kerr, considerado dentro de la corriente institucionalista, analiza los mercados de trabajo desde el modelo dual (centro y periferia, sector de planificación y sector de competencia, mercados estructurados/institucionalizados y mercados no estructurados). Kerr (1955) señala que en las economías modernas, se están generando mercados institucionalizados cerrados, regidos por normas formales e informales de ascenso, contratación, ocupación, sindicalización, convenios, etc., aunque también siguen funcionando mercados no estructurados, en donde los trabajadores se mueven en un ambiente más irregular con respecto a los sistemas de contratación, pago, etc.

Algunas características de éste enfoque cuando se utiliza para el estudio de la migración son:

- La migración internacional se basa en la demanda de mano de obra, empezando por el reclutamiento hecho por los patrones y el gobierno.
- La demanda de trabajadores inmigrantes crece por afuera de lo que necesita la estructura económica, una diferencia salarial no es la causa de la migración, aunque hay una mayor ganancia por parte de los patrones al tener trabajadores inmigrantes.
- Los salarios bajos se mantienen en los países receptores por cuestiones institucionales y no debido a la oferta y demanda, es poco probable que los gobiernos tengan influencia en la migración laboral, ya que solo hacen pequeños cambios en sus políticas salariales y de empleo.

1.4.2 Enfoque desde la teoría segmentalista

Para explicar la dinámica de los mercados de trabajo y sus características dentro de esta teoría, resultaría difícil tratar de explicarla únicamente por motivos económicos. En la teoría de la segmentación (Doeringer y Piore, 1983) hay una serie de características y factores a tomar en cuenta y que son importantes para explicar el funcionamiento de los mercados de trabajo: me refiero a las condiciones estructurales, los patrones culturales y sociales, los procesos históricos que inciden en la configuración de los mercados de trabajo. Estos factores se deben de tomar en cuenta para superar las debilidades de los enfoques economicistas.

De acuerdo a este enfoque es necesario tomar en cuenta estos factores como determinantes de un mercado de trabajo segmentado, ya que las posibilidades y condiciones de inserción laboral, tiene que ver con cuestiones de género (trabajos para hombres y mujeres), con cuestiones de nacionalidad (trabajo para nacionales y trabajo para migrantes) cuestiones de etnicidad (trabajos para anglosajones y trabajo para "brownies")¹

La teoría de la segmentación permite incorporar problemas asociados a cuestiones de género, etnia, estatus migratorio en un marco de referencia más amplio respecto al mercado de trabajo. La perspectiva de la segmentación deja abierta la posibilidad para un análisis de las condiciones del trabajo que tome en

¹ En la zona de Idaho-Wyoming en los Estados Unidos, se refieren como brownies, a los mexicanos mestizos.

cuenta la incidencia y retroalimentación de la estructura y dinámica de los mercados de trabajo, sobre los procesos de subordinación.

Una parte que resulta fundamental para el estudio de los mercados de trabajo es la propuesta de Robert M. Solow (1992) –citado por Köhler (2005)-, menciona que el mercado de trabajo no puede ser tratado como otros mercados de trabajo, y se refería a éste como una “*institución social*”. Para Solow, las instituciones sociales definen las formas en que funciona el mercado de trabajo.

1.5 Enfoque desde la sociología económica

El enfoque de la sociología económica, trata de adoptar una posición crítica frente a los postulados de la economía neoclásica. Aunque el individuo acciona dentro de un contexto de la elección racional, no deja de tomar en cuenta la estructura y las instituciones sociales. Los esfuerzos de sistematización de la sociología económica se remontan a Marx, Weber y Durkheim, en tanto ellos consideraban que era importante desarrollar un análisis sociológico de los fenómenos económicos. Pero a partir del artículo publicado en 1985 por Mark Granovetter “Economic Action and Social Structure: The problem of embeddedness” que la sociología económica toma fuerza. En este artículo, Granovetter (1985) parte de la idea de que la principal debilidad de los estudios económicos se debe a la omisión del concepto de estructura social, dejando a la sociedad como un conglomerado de individuos. Granovetter sugiere que para desarrollar un análisis completo, se debe de considerar que las acciones económicas se encuentran imbricadas (*embedded*) en la estructura social, entendida como el conjunto de las redes

interpersonales en que el individuo se encuentra inmerso. Granovetter reconoce que retoma el concepto de *embeddedness* a partir del trabajo de Karl Polanyi, quien se opone a una concepción histórica del mercado y lo analiza como una institución que evoluciona de acuerdo con la estructura social en la que se encuentra inmerso.

El concepto de *embeddedness* nos ayuda a entender las acciones sociales en los mercados laborales; éste se refiere al hecho de que la transacción económica de los más diversos tipos, esta inserta en estructuras sociales que afectan su interior y exterior. Gómez Fonseca (2004), expone que el concepto fue originado por Karl Polanyi, aunque quien lo uso para argumentar que el mercado representa la forma universal de la organización económica fue Granovetter.

Granovetter (1985) en el artículo citado anteriormente, plantea que las relaciones económicas no solo no están al margen de la vida social; tampoco constituyen una realidad autónoma y separada del mundo de vida de los individuos, más bien, están inmersas, de forma indisoluble, en un mundo de relaciones sociales, culturales, políticas e institucionales. Estas relaciones no constituyen realidades externas o ajenas al comportamiento económico de los individuos, sino que son elementos internos que lo condicionan, moldean, orientan, estimulan y confieren sentido.

Mas tarde Granovetter distinguió entre “relational embeddedness”, refiriéndose a los actores económicos en sus relaciones personales con los otros actores; y “*structural embeddedness*” refiriéndose a las relaciones de redes sociales a las

cuales los actores pertenecen y que permiten articular enfoques teóricos con teorías sociológicas.

El sujeto económico, que define Granovetter (1993), es ante todo un sujeto social, productor y reproductor de un denso tejido de relaciones sociales conformadas a partir de su vida cotidiana, en relación directa con su contexto social inmediato y las estructuras sociales que ha heredado de sus precursores.

Estas relaciones sociales están presentes, directa o indirectamente, en las acciones que los sujetos realizan en el ámbito económico, así como en los otros ámbitos de su vida. Granovetter, no trata de negar que el sujeto económico actúe racionalmente, sino más bien de enfatizar que esta racionalidad no está circunscrita, ni principal, ni fundamental ni exclusivamente, a los presupuestos del individuo egoísta y maximizador de utilidades. Por el contrario, el comportamiento económico de los individuos está imbricado, influenciado, compenetrado, por consideraciones de orden cultural, laboral, político y social.

Una postura complementaria dentro de la línea de la sociología económica, la da Saskia Sassen (1995). Esta autora propone una reconceptualización del “*mercado de trabajo*”, en especial de “*mercados de trabajo locales*”. Hay una dimensión espacial (*stándar metropolitan areas*) en donde se abordan las siguientes cuestiones de:

- movilidad laboral;
- una proximidad relacionada con la economía y geografía económica;
- competitividad relativa a la dinámica del mercado.

Los argumentos más importantes que presenta Sassen tienen que ver con una triada de variables (ver cuadro 1.1). Con éstas variables se puede diferenciar y tener argumentos para hablar de *mercados trans-locales*, que para el caso de la migración hueyotlipense sirve como un concepto explicativo cuando hablamos de un mercado transnacional, pero a la vez de un mercado trans-local.

Cuadro 1.1 Variables para la diferenciación de los Mercados de trabajo		
Variables técnicas	Variables socioculturales	Variables empíricas de la operación del MT
Movilidad	Género	Localización de empleo
Intercambio	Nacionalidad	búsqueda del empleo
Abastecimiento	Raza	Obtención de la información
Fuente: Elaboración propia con información de Sassen (1995)		

Sassen también identifica algunas características de estos mercados trans-locales:

- a) Los inmigrantes tienen diferentes patrones de uso del espacio de los nativos. Sus canales de información y sus redes también son distintas;
- b) la presencia de los inmigrantes como abastecimiento del trabajo, es parcialmente reproducido por la dinámica del mercado de trabajo;
- c) la comunidad inmigrante tiene obligaciones con sus miembros y distintos mecanismo para reforzarlos;
- d) el momento del intercambio en el mercado de trabajo está influido de procesos anteriores y posteriores;
- e) en la dinámica del mercado, la trasnterritorialidad puede favorecer a los trabajadores foráneos;

- f) la experiencia del conocimiento de los trabajadores está implicada en el proceso de segmentación y en la formación del mercado de trabajo local;
- g) la fuerza de trabajo migrante contribuye a reproducir el mercado de trabajo local, y;
- h) los canales de información son muy importantes cuando se convierten en canales de reclutamiento.

Es así que el estudio de los Mercados de Trabajo se convierte en una fuente importante para el estudio las migraciones y que nos ofrece una perspectiva amplia para entender y explicar el fenómeno migratorio y en especial el que se da entre los mexicanos que migran hacia Canadá y los Estados Unidos.

1.6 Un enfoque alternativo para el estudio de los mercados de trabajo

La necesidad de dar una explicación que no sólo radique en una propuesta de tipo economicista, ha llevado a plantear propuestas novedosas para entender el mercado de trabajo en el que se desarrollan los trabajos de los migrantes. Es así que a partir de los años ochentas del siglo pasado, han surgido varias líneas de investigación (Pries, 2000):

- segregación por género del mercado de trabajo (a partir de aquí MT); aquí han surgido numerosos trabajos en donde se analizan desde una perspectiva de género, como las mujeres y los hombres participan en el mercado de trabajo, y en mayor medida, cómo las mujeres participan en un mercado en donde realizan trabajos “para mujeres”;

- análisis de los mercados de trabajo locales. Permite diferenciar en niveles salariales, tasas de ocupación y empleo, abundancia y escasez de mano de obra en diferentes regiones de un país. La “sobrerregulación” no limita el funcionamiento de los “mecanismos puros de mercado”, sino las particularidades mismas de la vida cotidiana de los seres humanos, que contrasta con el modelo teórico explicativo de mercado;
- enfoque de redes sociales; los actores obtienen información a través de relaciones sociales directas o de confianza (informales para el mercado de trabajo);
- perspectiva de instituciones estructurantes de la dinámica del empleo. Parte de una perspectiva dinámica y longitudinal del mercado de trabajo.

A partir de la década de los años ochenta se desarrollo la línea de investigación sobre las trayectorias de vida y de trabajo. Se analizan los cursos de vida y de trabajo de las personas como secuencias de posiciones ocupacionales-laborales en el tiempo. Este enfoque propone identificar orientaciones de acción y criterios de racionalidad distintos como expresión central de instituciones sociales diferentes.

Cuando la operación del mercado de trabajo es analizada en términos del momento del proceso del cambio se deja sin examinar la transformación de los inmigrantes en el aspecto laboral, esto nos permite examinar el proceso de competencia y movilidad; por ejemplo nos deja las siguientes preguntas: ¿cómo hacen los inmigrantes para obtener una oportunidad dentro de la competencia existente? Cuando usamos el modelo neoclásico del mercado laboral, no se

encuentra mucha relevancia en el hecho de que el trabajo está lleno de trabajadores con demandas y que ofrecen su fuerza de trabajo. Sin embargo desde la perspectiva institucionalista, cambia al apuntalar que el mercado laboral tiene una significativa y específica operación. Así se vuelve importante el hecho de conocer los mecanismos de inserción, de negociación, entre otros, de los trabajadores migrantes en los mercados laborales

La Teoría Sociológica de los Mercados de Trabajo (TSMT), propuesta por Ludger Pries (2000), parte de la crítica a los modelos explicativos económicos, y en particular al modelo neoclásico, en donde el mercado sigue una lógica ideal, existiendo información completa para lo que buscan empleo y para los empleadores, dándose un equilibrio entre la oferta y la demanda de puestos y empleos.

Pries menciona que hay líneas recientes de investigación en América Latina:

- Análisis estructurales de bases de información secundarias de las grandes encuestas;
- articulación entre los aspectos ocupacionales-laborales y la dimensión espacial;
- líneas que combinan los análisis de los procesos de reestructuración productiva con el mercado de trabajo. La falta de capacitación para manejar ciertas tecnologías impide la realización de la reestructuración productiva mediante la introducción de nuevas tecnologías.; por otro lado, la reestructuración productiva funge como variable independiente que impacta al mercado de trabajo.

Otro enfoque que nos permite estudiar el empleo, es el que propone Herrera (2002) y Escobar (1997), en el que los aportes de los neoclásicos, de los institucionalistas, de la sociología económica, de la sociología de trabajo, de la antropología social y de los estudios de género han contribuido a romper con la visión de lo micro y lo macro para una visión mezo social, en la que familia y redes sociales juegan un papel importante.

Bajo estas premisas, Escobar (1997), Pries (2000) y Herrera (2004), entre otros, proponen nuevas aproximaciones en los estudios sobre el Mercado de Trabajo, mencionan que:

- El mercado de trabajo actúa como un espacio multidimensionado de diversos procesos centrales para la reproducción y la transformación simultánea de la propia sociedad como sociedad de clases;
- necesidad de ampliar la noción de MT para que abarque no sólo al sector formal asalariado, sino también al sector informal (autoempleo, trabajo familiar, trabajo a domicilio, trabajo doméstico);
- la atención de las formas de reproducción personal y familiar;
- el aprovechamiento y la combinación de técnicas y métodos, enfoques teóricos y objetos privilegiados;

Es así que las instituciones sociales más influyentes de los mercados de trabajo son:

- el mercado: las fuerzas de la oferta y la demanda y su interacción;

- las redes de relaciones sociales;
- la segregación ocupacional;
- la organización de la empresa (mercados internos de trabajo);
- organización de las profesiones y oficios.

Desde esta perspectiva el estudio de los mercados de trabajo, ayuda a identificar las instituciones estructurantes (mercado, organización de la empresa, de la profesión, las redes de relaciones sociales y la segregación) y a su medición dinámica en universos acotados espacial y temporalmente.

En una postura similar a la que proponen Pries y Herrera para el estudio de los mercados de trabajo, Agustín Escobar (1995) plantea que es fundamental comprender los procesos de movilidad y ubicación de la fuerza de trabajo en la división social del trabajo y de la estructura ocupacional, ya que ayudan a entender los procesos de formación de clases y sus cambios, pero se debe tomar en cuenta los campos de acción social, sin constituir propiamente el mercado como:

- Estudiar en términos de procesos (las trayectorias individuales como herramienta para estudiar el mercado de trabajo);
- colectividades y estructuras sociales del mercado de trabajo (el hogar o la familia) de la segmentación del mercado de trabajo;
- condiciones de trabajo, formas de cooperación y asociación que surgen en el trabajo.

El mercado de trabajo es la institución crucial en los procesos de asignación o circulación de fuerza de trabajo en la sociedad:

“La comprensión de los cambios en el mercado de trabajo y de su relación con los procesos de formación de clases sociales implica comprender los cambios en los procesos sociales de asignación o selección de fuerza de trabajo...”²

Es así que los mercados de trabajo son un conjunto de procesos sociales de movilidad y ubicación de la fuerza de trabajo. En éste enfoque, los procesos son adecuados para entender el funcionamiento del mercado: los procesos de movilidad y ubicación laboral son procesos sociales en los que es relevante la variación de oferta y demanda, la fijación de salarios y otros mecanismos sociales, sean “particularistas” o “institucional-formales”.

Escobar (1995) muestra tres escenarios como ejemplos para relacionar la reestructuración y los cambios en las clases y en las formas de reproducción de las mismas:

- Con la reestructuración, la movilidad se acelera;
- los nuevos trabajadores se concentran en las posiciones marginales e inseguras de la estructura ocupacional: Con eso disminuye la movilidad en el sector formal o corporativo;

² Ibid.

- Se puede llevar a cabo una reforma social o sociotécnica que empeora las condiciones de trabajo.

Al estudiar los mercados de trabajo y al encontrar una posible explicación a su funcionamiento dentro de un proceso migratorio, encontramos que el enfoque en las redes sociales, explican de un modo muy particular, el funcionamiento del mercado laboral.

1.7 Las Redes Sociales

Los estudiosos de la migración internacional, sobre todo aquellos cuyo trabajo incluye las regiones que "envían y reciben", por mucho tiempo han considerado que las redes sociales unen a la gente a través de las fronteras; que algunas personas vuelven a su lugar de origen regularmente, y que los trabajadores migratorios retendrían los lazos económicos y sociales con su lugar de origen. Sin embargo, la visión dominante de redes sociales que tienden puentes sobre las fronteras y unen a los individuos en sociedades que permanecen en distintas partes, facilitando así el proceso de migración, queda rebasada cuando estas redes sociales, como lo explica Granovetter (1973) pueden tener el efecto de aislar o enclaustrar a las personas.

Las redes sociales, como base del capital social, ayudan a entender una parte del proceso migratorio y se pueden definir como un sistema de acumulación y acción orientada hacia el intercambio de apoyo social. Es un sistema autoorganizado de

relaciones que permite reproducirse, conservar su identidad y establecerse como sistema. Así, por ejemplo, esta conceptualización lleva a diversos autores (Portes y Sensenbrenner, 2001; Coleman, 1998) a aplicar el concepto de capital social, también propuesto por Bourdieu (1991), al análisis de las redes. Portes (1995) lo define como la *"capacidad de movilizar recursos en función de la pertenencia a una red"*;

Las redes sociales pueden tener buenas y malas consecuencias, y esto se puede encontrar cuando un grupo o una persona demanda en exceso ayuda o favores, que puede resultar onerosa para una persona o una familia que está ayudando, o bien cuando constriñe la acción de los migrantes (Granoveter, la debilidad de los lazos fuertes). Las personas que dan ayuda, sean familiares o amigos cercanos, en muchos casos, no encuentran la forma de poder cortar ésta, ya sea por la cercanía familiar o bien porque los lazos de amistad que han sido entretnejidos, no son tan fáciles de romper.

Las redes sociales juegan un papel muy importante en los procesos migratorios, varios investigadores etiquetan a las redes sociales como una migración encadenada (McDonald, 1974) y otros la han llamado efectos de familia y amigos (Levy y Wadycki, 1973).

En la década de los ochentas del siglo pasado, dos estudiosos de la migración mexicana hacia Estados Unidos y de las redes sociales, Richard Mines (1981) y Douglas Massey (1987) identificaron las redes migrantes como una forma de

capital social y la importancia que tienen en los procesos migratorios, Massey (1997) las definió así:

“Contactos personales, de parientes y paisanos dan acceso a los trabajos, habitación y asistencia financiera en EU.”

La gradual acumulación de capital social hace que las redes se expandan y alteren las redes en cuanto a los costos, beneficios y riesgos para los migrantes; así en las experiencias en la migratorias, principalmente en la indocumentada, se crea una solidaridad obligada que refuerza los lazos de amistad y parentesco, y forja un nuevo vínculo en las comunidades de origen.

Los costos directos de la migración indocumentada incluye la transportación, el pago de los polleros, el costo de la alimentación y los gastos mientras se encuentra trabajo.

Las redes sociales son una de las instituciones sociales que ayudan y fomentan la migración de los tlaxcaltecas hacia Jackson Hole en Wyoming, pues son el mecanismo por el cual se satisfacen las necesidades del mercado de trabajo estadounidense por una parte, y por otra, se libera el exceso de oferta de mano de obra no calificada en México. También las redes sociales desde una perspectiva positiva ayudan a eliminar riesgos, no es lo mismo tener un lugar a donde llegar, a no tener alguna ayuda material o de solidaridad en el momento de llegar a un destino. Las redes sociales amplían el interés a emigrar al reducir los costos, incrementar los beneficios y mitigar los riesgos de la migración internacional. Por ello, el acceso a estas redes de migración representa una forma muy valiosa de

capital social, cuyo dinamismo está fuertemente condicionado por el crecimiento de la propia experiencia migratoria. Las redes de migración se entretajan por familias, amistades, prácticas comunitarias tales como festivales, celebraciones y membresía a asociaciones; así como por intermediarios, subcontratistas, falsificadores de documentos, consultores de inmigración, agentes de viajes, coyotes, polleros, policías y agentes de migración.

La inmigración legalmente admitida en Estados Unidos, contribuye de manera importante en el sostenimiento y fortalecimiento de las redes familiares y de amistades, tanto en México, como en Estados Unidos.

2 LOS ESTUDIOS DE LA MIGRACIÓN Y DE LA TRANSNACIONALIDAD

A lo largo de la historia, el hombre ha tenido la necesidad de desplazarse de un lugar a otro. Estos movimientos en un principio tenían que ver con cuestiones de supervivencia: encontrar un lugar para protegerse de la naturaleza, la búsqueda de alimentos, etc. Posteriormente, han sido, y son muchos los motivos para que el ser humano sea parte del fenómeno migratorio.

Durante mucho tiempo los estudios de las migraciones fueron ignorados, y es hasta finales del siglo XIX, en que Ernest G. Ravenstein publica "*The laws of*

migration"³, en donde por primera vez, se trata de explicar los motivos y causas de la migración internacional. Sin embargo, al paso del tiempo, las ciencias sociales no han sido capaces de dotar de un cuerpo teórico robusto sobre el estudio de las migraciones. Son diversas las disciplinas que han abordado el tema de la migración, tales como la antropología, la demografía, la economía, la geografía, la historia y la sociología. Estas ciencias han tratado de dar sus explicaciones al fenómeno migratorio, quedando rebasados por el hecho de dar explicaciones miopes, ya que sólo son vistas desde su disciplina. Lo que debe de impulsarse para estudiar el fenómeno migratorio, y así fortalecerse teóricamente, tienen que ver con la realización de estudios interdisciplinarios que combinen conceptos que ayuden a formar un cuerpo teórico para la explicación de la migración humana.

Durante mucho tiempo, los estudios de la migración se concentraron en el análisis de los factores de expulsión en las regiones de origen y de los factores de atracción en las regiones de destino (pull and push), aunque esto se volvía impreciso, puesto que los individuos no cambiaban de residencia aparentemente.

Hace aproximadamente 20 años, los proyectos de investigación se centraron en los lugares de destino, enfocándose en los problemas y efectos de los procesos migratorios para la sociedad receptora (asimilación). Posteriormente se le dio mayor importancia a las consecuencias sociales de los procesos migratorios en los lugares de origen (Boyd, 1989; Portes, 1989).

³ Citado por Herrera Carassou, Roberto (2006) La perspectiva teórica en el estudio de las migraciones. Méxio, Siglo XXI.

Los análisis de las transformaciones sociales, económicas y culturales en regiones caracterizadas por altos índices de migración hacia los Estados Unidos sugieren que es más adecuado considerar a la migración como un complejo proceso social, asociado con profundos cambios que tienen importantes consecuencias sociales y económicas a largo plazo.

Un ejemplo, es el trabajo de Joshua Reichert (1982) que usó la expresión "*síndrome del migrante*" para describir cómo se reproduce a sí misma la migración de trabajadores de un poblado de Michoacán hacia Estados Unidos; Reichert concluyó que el síndrome del migrante, generaba dependencia económica respecto de la migración, cambios en el sistema local de valores que a su vez alentaban la migración. Gustavo López (1988), también se ocupó de los cambios en los valores y la organización social, los cuales, afirma, han convertido a la migración de México a Estados Unidos en una forma de vida en lugar de ser una estrategia de sobrevivencia. Cuando menos en ciertas regiones, dichos estudios han ampliado nuestro conocimiento de la migración México-Estados Unidos, con una visión de los migrantes como agentes sociales y actores políticos estratégicos en México (Moctezuma, 2004; Goldring, 1999, 2004; Santibáñez, Besserer, 1999,2003).

2.1 Los estudios transnacionales

Las últimas dos décadas han surgido nuevas corrientes teóricas para el estudio de la migración internacional, una de ellas y tal vez la más importante, es a través de los estudios sobre las migraciones transnacionales, en donde se han incorporado

conceptos tales como transmigrante, migrante circular, comunidad, ciudadanía, estado-nación, espacio, redes, etc. (Goldring, 1999).

Ante esta situación, se necesita un enfoque que permita observar la intersección entre las redes y las prácticas sociales existentes de quienes han migrado y quienes permanecen en el lugar de origen, esto nos permite comparar entre las experiencias de los migrantes y de los que se quedan, y que son influenciados indirectamente con ideas, objetos e información, con esta aclaración podemos asegurar que lo transnacional no sólo se refiere a las personas u objetos que migran, sino a todo aquello que implica una participación directa o indirecta del fenómeno de la migración.

Al hablar del concepto de transnacional, podemos tener varias definiciones, desde la que va de la definición administrativo-legal, pasando por las que adoptan grupos de estudio como la que da el COLEF (Bustamante et al.), en donde el término es usado para designar a las personas que cruzan la frontera para trabajar en Estados Unidos y viven en México; hasta llegar al abuso del concepto de transnacional, en donde cada investigador da "su definición". Sin embargo el concepto "transnacional", (Herrera, 2004, Besserer, 2007) no sólo es de uso para los procesos migratorios, lo encontramos en:

- Las grandes empresas transnacionales como Nestle, VW, IBM;
- instituciones religiosas, como la iglesia católica;
- organizaciones no gubernamentales, por ejemplo Greenpace;

- organizaciones políticas, ejemplo el FIOB (Frente indígena de organizaciones binacionales);
- organizaciones de ayuda al migrante, ejemplo la Asociación Tepeyac;
- organizaciones laborales, ejemplo la OIT;
- organizaciones ligadas al narcotráfico;
- organizaciones ligadas a la prostitución y al tráfico de personas.

Así se tiene que el concepto transnacional no sólo se aplica a fenómenos sociales como la migración, sino que se da en otras esferas de la actividad humana.

Dentro de los procesos migratorios se han desarrollado importantes fenómenos que consisten en la aparición de nuevas realidades sociales que cruzan las fronteras del estado-nación, y que dentro del debate de las ciencias sociales se ha dado por denominar como *transnacionales*.

Sin embargo, los estudios de migración transnacional han pasado por varias etapas (Guarnizo, 2004, 2007).

En un primer momento los estudios que hacían referencia a la migración transnacional eran con poco trabajo empírico y a través del estudio de una comunidad se trataba de generalizar y por lo regular en las regiones destino.

En estas primeras investigaciones se especulaba que en el campo transnacional, el Estado perdía habilidad para regular (Levitt, Vertovec, 2003); en contraste se ha sugerido que el Estado está y permanece, que el Estado se reconfigura el mismo y

se redefine, para mantener lazos desde los lugares origen y destino. Las políticas nacionales y locales de Estado, de hoy en día, a pesar de que en gran parte sustituyen los modelos convencionales de asimilación con los del multiculturalismo -incluso, con nuevas visiones del multiculturalismo-, aún no están actualizadas respecto a los estudios de la migración que ahora demuestran las maneras en que los migrantes viven en los espacios transnacionales.

Wimmer y Glick Schiller (2003) argumentan que en paralelo al nacimiento de la ciencia social y al moderno sistema de estado-nación, estas instituciones han sido fundamentales para conformar la percepción sobre la migración.

Sin embargo, el estado ha perdido fuerza para poder regular las relaciones que se dan entre los actores, cuando en muchas ocasiones ha quedado al margen de las negociaciones, por citar un ejemplo, en la provincia de Columbia Británica, en Canadá, se está negociando la contratación de 10,000 trabajadores mexicanos para trabajar en el sector de la construcción (Presbisch, 2004), quedando fuera el estado mexicano y el canadiense, siendo que existe un programa de trabajadores temporales en el que intervienen el gobierno mexicano y el canadiense; al margen de esto, pareciera que las políticas migratorio laborales, que le corresponden al estado, están siendo privatizadas.

En una segunda etapa, se pasó a estudiar el fenómeno de la migración desde una perspectiva de campos de acción: estudios de género, participación política, derechos humanos, trabajo, entre otros. Es así que la experiencia individual

transnacional puede ser entendida con la referencia de la familia, la participación política, religiosa, organización de la comunidad, las relaciones entre los regímenes políticos nacionales e internacionales, de éstos tipos de trabajos, disciplinas como la antropología han hecho variados y amplios estudios etnográficos como los de Velasco (2000), Espinosa (1998).

En una tercera etapa los estudios de migración transnacional, presentan de manera general un buen trabajo empírico con importantes y relevantes fundamentos teóricos (N. Glick Shiller, L. Guarnizo, L. Pries, T. Faist, M.P. Smith, P. Levitt, S. Vertovec, Castles, entre otros); y otros con una especialización temática y fundamento teórico:

- Economía: Delgado Wise, García Zamora, Guarnizo, Itzginzhon, Portes;
- Cultura: Mummert, Hall, López Castro;
- Familias: Sörensén, Herrera, Rouse;
- Género: Hongednau-Sotelo, Landolt;
- Política: Besserer, Goldring, Kearney, Moctezuma, M.P. Smith, R. Smith;
- Trabajo: Canales, Escobar, Herrera, Levine, Paz, Pries;
- Religión: Levitt; Scott;

Sin embargo, cada vez hay más estudios empíricos que muestran que hay muchos niveles y variaciones de las prácticas transnacionales, que adquieren muchas formas en la participación de los migrantes en los ámbitos cultural, económico, político y religioso, en donde la intensidad de los intercambios pueden ser ampliada o restringida (Itzigsohn, 1999)

Uno de los trabajos pioneros que abordó la perspectiva transnacional, es el de Roger Rouse (1988) en sus estudios sobre la migración entre Aguililla, Michoacán y Reedwood City, California. Rouse concibe la migración como “*circuitos migratorios transnacionales*”. Éstos circuitos están constituidos por el movimiento circular de las personas, de información y de bienes, que dan contenido a un espacio migrante.

Rouse, (1991) usó el concepto de circuitos migratorios transnacionales para describir las comunidades y espacios sociales creados por medio de la circulación de bienes, personas, e información a través de lugares en ambos lados de la frontera entre México y Estados Unidos. Siguiendo este acercamiento, el lugar de origen y los sitios en Estados Unidos donde la gente de éste primer lugar vive y trabaja, se pueden imaginar como puntos en un circuito migratorio transnacional. La gente, la información, y los bienes fluyen a través del circuito.

Rouse argumenta que en la migración México-Estados Unidos se genera un espacio social que puede incluir elementos y prácticas llevados de ambos lados de la frontera, pero que también adquiere una distinción propia. El modelo del circuito migratorio es apropiado particularmente para describir la migración México-Estados Unidos debido a la importancia, histórica y contemporánea, de la migración circular. Es un hecho que, al menos hasta mediados de los años setenta, el grueso de la migración lo componían individuos que establecían

patrones de desplazamiento circular y recurrente entre sus comunidades de origen y diversas zonas rurales del sur de Estados Unidos (Cornelius, 1992)

Jorge Durand (1988) propone que la migración internacional se tiene que estudiar a través de los "*circuitos migratorios*", en donde existe un flujo continuo de personas, información, bienes, capitales y servicios que se dan por medio de redes sociales, las cuales se mantienen y refuerzan por medio de esa constante circulación de personas y bienes, convirtiéndose éste flujo en un circuito.

Si bien es cierto que al analizar "circuitos migratorios transnacionales" a lo largo del tiempo, y en el que se han configurado un complejo sistema de redes de intercambio y circulación de personas, dinero, bienes e información que tiende a transformar los asentamientos de migrantes a ambos lados de la frontera, este concepto deja afuera a todas las personas que no participan en el proceso migratorio internacional.

Otra aproximación más, que implica un intento de analizar con más cuidado las formas en que los migrantes, en el proceso de migración, participan en la producción y transformación de las prácticas y significados con referencia simultánea a dos conjuntos de estructuras sociales. De tal suerte, el enfoque también representa un intento por recuperar el análisis de la acción humana, como lo menciona Luis Guarnizo (1996):

“La transnacionalización incluye una compleja y heterogénea red de relaciones económicas, sociales, políticas, y culturales que desbordan ámbitos geográficos y sociales limitados, lo que ha llevado a plantear el surgimiento de verdaderas formas sociales transnacionales...”

El estudio del transnacionalismo (Guarnizo, 2007) ha pasado a ocupar un lugar central en la reformulación de las teorías sociales porque nos obliga a hacer un replanteamiento sobre las nuevas formas respecto a los tipos de procesos que están subsumidos en la construcción de fronteras en un mundo global.

Guarnizo (2003), también menciona que lo transnacional no sólo se debe de estudiar desde la óptica Norte-Sur, Sur-Norte (se entiende por relaciones Norte-Sur, las que entablan los individuos en las regiones origen –sur- y destino –norte-) sino que también se deben de estudiar las que se dan Sur-Sur, esto es, las que se dan a través de los individuos que se han convertido en migrantes transnacionales con las personas que se han quedado y que no migran, y en donde implica un grado de negociación en la arena cultural, política, social y económica.

Al definir “transnacionalismo”, Michael Kearney (1991: 55) propone un doble significado: “uno es el sentido convencional, relacionado con formas de organización e identidad que no están limitadas por las fronteras nacionales, como sería la corporación transnacional. El segundo significado es de “transnacional” como equivalente a “posnacional”, lo que indica el cambio hacia un periodo naciente en el cual los estados-nación ya no se manejan “como siempre”, Kearney (1991) argumenta que:

“La migración transnacional se ha convertido en una característica estructural básica de las comunidades que se han vuelto de verdad transnacionales ellas mismas {...} tales comunidades se constituyen transnacionalmente, y desafían así la capacidad definitoria de los estados-nación a los cuales trascienden”.

Para Linda Basch (1994) una premisa fundamental de análisis es que *“al vivir sus vidas en diferentes lados de la frontera, los transmigrantes enfrentan y participan en los procesos de construcción de dos o más Estados-nación”*. Sus identidades y prácticas sociales se enfrentan a categorías hegemónicas como raza y etnicidad, arraigadas en los procesos de construcción de estos Estados-nación. La movilidad espacial intermitente, los vínculos sociales densos y los intensos intercambios que fomentan los transmigrantes a través de las fronteras nacionales verdaderamente han alcanzado niveles sin precedentes. Un hecho importante y que se tiene que analizar con más precisión, son los medios de comunicación y el transporte, que han facilitado como nunca antes la circulación de personas, bienes, información, símbolos culturales y dinero como una forma que permite a los transmigrantes estar en contacto, incluso en lo imaginario, con sus lugares de origen.

Cuando se habla de que lo transnacional no solo se refiere a las personas que migran, por ejemplo Peggy Levitt (2003) usa el del término *remesas sociales*; Liliana Rivera Sánchez (2004) usa el concepto de *remesas socioculturales*, para referirse al intercambio simbólico, no sólo referido al envío de dinero, sino a todo el

complejo ir y venir de objetos, imágenes y elementos que ayudan a comprender los espacios sociales transnacionales.

Muchos estudios sobre la migración transnacional sólo refieren a los migrantes sin tomar en cuenta que estamos ante un proceso complejo, en que no sólo las personas que migran deben de tomarse en cuenta, sino también aquellas que no migran, junto con sus prácticas sociales.

Levitt sostiene que, para analizar correctamente el transnacionalismo, debemos de entenderlo como una combinación de factores políticos, económicos, y sociales y cómo los campos sociales transnacionales que la migración engendra abarcan todos los aspectos de la vida social. Aunque ellos surgen de las relaciones económicas entre los de aquí y los de allá, su trabajo nos invita a reflexionar acerca de las diferentes formas en que los individuos se insertan en la transnacionalidad.

Otra visión la da Ludger Pries (1997), señala que la reflexión científica en torno a los procesos migratorios, elaborados por las ciencias sociales, primeramente consistió en abandonar la tendencia exclusiva o predominante a analizar en forma separada las condiciones sociales, culturales, políticas y económicas de la región de procedencia y/o la región de llegada, para analizar las redes sociales y las cadenas migratorias. Pries (1997) retoma la definición de transnacional, ya clásica, propuesta por Nina Glick Schiller (1992,1995) como:

“el proceso por el cual los inmigrantes construyen campos sociales en los cuales vinculan su país de origen y su país de llegada”

Dicho en los términos del autor, la migración internacional se concibe como un fenómeno social, que provoca el surgimiento de realidades sociales cualitativamente nuevas, más allá de los acostumbrados arraigos espaciales de la región de llegada y de destino.

Sin embargo, Ewa Morawska (2003), que examina el vocabulario implícito de las disciplinas, y el enfoque sociológico, antropológico, de la historia y de la ciencia política; muestra que cada disciplina tiene un diferente entendimiento del conocimiento, de lo teórico y que cada estrategia de las disciplinas puede ser aceptado. Ella propone la comunicación entre una disciplina y otra para favorecer las investigaciones, es así que el estudio del transnacionalismo puede ser enfocado desde varias disciplinas y desde varias perspectivas, lo que le da una riqueza polisémica.

2.2 El enfoque transnacional

En la Sociología las definiciones de comunidad se basan en nociones de grupo, solidaridad, historia compartida, intereses e identidad, sin embargo, el enfoque conceptual transnacional de la migración, guarda una explicación de los espacios sociales en los que los migrantes viven sus vidas. En el marco de este nuevo entorno al transnacionalismo y a los transmigrantes, se otorga una relevancia al concepto de comunidad transnacional (Pries, 1997), (Goldring, 1997), (Besserer, 1999).

Dentro del concepto de "comunidad transnacional", Besserer (1997), identifica tres definiciones:

- a) *la comunidad transnacional entendida como una comunidad que se extiende y se consolida "mas allá (o a pesar) de la frontera".*
- b) *La comunidad transnacional entendida como un resultado de la constricción de la nación, y*
- c) *Comunidades transnacionales entendidas como comunidades que se consolidan en un momento de desvanecimiento del Estado-nación.*

Por su parte, Luin Goldring (1997) refiere a la comunidad transnacional, como los campos sociales densos que se construyen y mantienen por los transmigrantes, a través del tiempo y el espacio, en los circuitos migratorios transnacionales. La comunidad transnacional se debe reservar para los circuitos donde la densidad de movimiento y los lazos sociales entre los sitios son relativamente altos, de manera que una construcción de comunidad por los investigadores produzca una relación al sentido de pertenencia de los trabajadores migratorios para tal comunidad.

"El calificativo denso centra la atención en la calidad no constante del movimiento de personas, dinero, bienes e información en un circuito migratorio, y la densidad de las relaciones sociales que unen a las personas entre los puntos." (Goldring, 1997: 70)

Esta definición se basa en la evidencia de la importancia prolongada del lugar de origen para los trabajadores migratorios mexicanos, esto se puede ver por ejemplo, en los patrones de migración de retorno (sea para visitas breves o estancias más largas) y el gasto del trabajador migratorio en la localidad de origen

incluso por los trabajadores migratorios que parecen haberse establecido en los Estados Unidos y comprado propiedad ahí.

El término transmigrantes definido por Glick Schiller et al.(op. cit) describe a los inmigrantes que establecen campos sociales que unen sus países de origen y de destino. En el estudio sobre la migración internacional de la mixteca poblana a Nueva York, que encabezó Pries (1997) define a los transmigrantes como trabajadores migratorios pendulares, esto es, que van y vienen, que buscan trabajo en los Estados Unidos durante un determinado período, y regresan a su lugar de origen donde se dedican a trabajar en alguna ocupación por un periodo de tiempo y posteriormente vuelven a salir de su comunidad para migrar, pero sin duraciones predeterminadas *allá o acá*.

El enfoque transnacional también toma en cuenta que los migrantes son agentes sociales que actúan dentro de las estructuras de poder, ya que la atención se centra en las transformaciones del significado y de las funciones de las fronteras nacionales y los estados-nación, y en las implicaciones de la creciente movilidad del capital (Goldring,1992: 338). La migración transnacional pone en tela de juicio la existencia de una contención o acercamiento de las comunidades por los límites de las fronteras nacionales. En particular formula preguntas acerca de la conceptualización de las comunidades transnacionales y como es definida y negociada la pertenencia en las comunidades transnacionalizadas. Estas cuestiones se han empezado a considerar en el trabajo reciente de los estudiosos que se pueden agrupar inicialmente como los defensores de un acercamiento

transnacional. Esta perspectiva privilegia los espacios sociales transnacionales que la gente crea en el curso de la migración, y llama la atención hacia las identidades múltiples de los transmigrantes, cuando actúan en el contexto de más de un proyecto de construcción de un país.

De acuerdo con Pries (1997: 33), el concepto de comunidad se puede mostrar como algo que a veces es ajeno a la realidad, en la medida en que el estado nacional se presenta como una "comunidad imaginaria", geográfica y espacialmente determinada, cuando de lo que debería de tratarse, sería precisamente de aprehender conceptualmente, más allá de ello, ciertas realidades sociales geográfica y espacialmente difusas o sin arraigo espacial claramente definido. Inversamente, la reducción del concepto de comunidad a un conjunto de relaciones frente a frente de la vida cotidiana, tampoco resulta adecuado para aprehender la especificidad de los nuevos procesos transnacionales de migración. Por lo tanto, Pries propone el marco contextual de los *espacios sociales transnacionales*, entendidos como aquellas realidades de la vida cotidiana que surgen esencialmente en el contexto de los procesos migratorios internacionales, que son geográfica y espacialmente difusas y que, al mismo tiempo, constituyen un espacio social que lejos de ser puramente transitorio, donde se combinan posiciones y estilos de vida, constituye una importante estructura de referencia. Según Pries, estos espacios sociales transnacionales pueden estudiarse a partir de las siguientes dimensiones analíticas:

a) Marco político-legal

Constituido por las políticas y los regímenes migratorios en la región de procedencia y en la región de destino. Forman parte del mismo tanto las políticas migratorias fijadas unilateralmente por los gobiernos de los países involucrados, como por ejemplo: La Ley Simpson-Massoli; la operación empleos "Operations Jobs"; La Ley de Reforma y Control a la Inmigración conocida como "IRCA" o Ley Simpson-Rodino; La Ley de Inmigración de 1996, todos estos en los Estados Unidos, y en México: el Programa Paisano, La ley de "no renuncia a la nacionalidad", los grupos Beta, entre otros.

Convenios bilaterales y la adhesión a tratados multilaterales (El programa para trabajadores agrícolas mexicanos de temporada (PTAT), el cual es regulado en México por las Secretarías de Relaciones Exteriores (SRE) y la del Trabajo y Prevención Social (STPS) y sus contrapartes en Canadá). Por ejemplo, este marco político-legal puede apuntar, ya sea de manera unilateral o bilateral, a desarrollar una estrategia activa que promueva, que tolere, que declare ilegal a una persona o que impida la migración internacional.

b) Infraestructura material

La existencia y la importancia de medios de comunicación rápidos y cada vez más accesibles, tanto directos como indirectos: teléfono/fax, telégrafo, audio-video, internet, radio y televisión/cable; nuevos medios

internacionales de comunicación posibilitan un intercambio continuo y relativamente rápido entre las regiones de procedencia y las regiones de llegada de los migrantes. Esto asegura la presencia, al menos mental, de los migrantes en sus familias y lugares de origen e, inversamente, la omnipresencia entre los migrantes del universo de vida de sus familias de origen (es interesante mencionar, que en una ocasión al estar haciendo trabajo de campo en Jackson Hole, pude observar que los migrantes tlaxcaltecas se reunían los domingos en la tarde ver el programa de televisión "*La academia*", ya que en éste programa participaba un tlaxcalteca, al que ellos llamaban "*el tlaxcalita*"). Paralelamente a estos nuevos medios de comunicación para el intercambio de información, también existen medios y canales de transporte, tanto formales como informales (avión, automóvil, camión, organizaciones de *polleros*, enganchadores, redes de relaciones personales), que aseguran el traslado de personas, de dinero y de mercancías. De esta manera se explica la continua visita de los migrantes a sus comunidades de origen en la temporada decembrina, la fiesta del santo patrón del pueblo (tercer domingo de enero para la comunidad de Hueyotlipan, y segundo domingo de febrero para San Simeón Xipetzinco), bodas, quince años y entierros. También existe una compleja red para el transporte de mercancías, que asegura la presencia, en el lugar de llegada, de alimentos específicos (mole, pan de fiesta), asegurando de esta manera el acceso a los

hábitos culturales de la región de origen y, por ende, la conservación de los mismos.

Se van constituyendo específicas redes sociales que no son predominantemente de tipo familiar y que con frecuencia se extienden a ambos lados de la frontera (comités binacionales de solidaridad, asociaciones religiosas; así como organizaciones profesionales: bufetes jurídicos especializados, consultorios médicos, organizaciones de “polleros”, etc.) que desempeñan un importante papel, tanto para cruzar ilegalmente la frontera, como para conseguir un empleo o una vivienda, para tener acceso a la asistencia médica o para regularizar las condiciones de estancia en el país. Finalmente, los espacios sociales transnacionales se caracterizan por una infraestructura sociocultural propia (música, religión, fiestas, fiestas patronales, deporte, alimentación, actividades de tiempo libre, lenguaje), que no se limita a asegurar la presencia cultural de la región de origen en la sociedad de llegada, sino que puede considerarse como la forma embrionaria de una nueva cultura transnacional e “híbrida”, que a su vez repercute en la región de origen.

Los cambios tecnológicos y las comunicaciones han hecho que se mantengan vínculos mas estrechos con los lugares origen y destino y el estar y no estar en un espacio se vuelve algo cotidiano para todas estas personas (Forner, 2001)⁴

c) Estructuras e instituciones sociales

Los espacios sociales transnacionales configuran un sistema autónomo de posicionamientos sociales, que trasciende los marcos de referencia, tanto de la comunidad de origen y de llegada, como de las "minorías étnicas". Los migrantes transnacionales se posicionan a sí mismos simultáneamente en el sistema de desigualdad social de su comunidad de origen y en la estructura social de su comunidad de llegada.

Simultáneamente se van conformando, dentro de los espacios transnacionales, ciertas instituciones sociales propias, que suelen fundamentarse en las prácticas sociales y en los sistemas de normas, tanto de la región de procedencia como de la región de llegada. Por ejemplo, la fiesta del santo patrón del pueblo que es una institución de gran importancia para los pueblos en las regiones de origen y que sufre, en el marco de los espacios sociales transnacionales, una serie de modificaciones fundamentales en cuanto a su contenido y adquiere un nuevo significado.

⁴Forner, Nancy., *"The approach of transnational social spaces: responding to new configurations of the social and the spacial"*, en: Ludger Pries, editor, *New Transnational Social Spaces (International migration and transnational companies in the early twenty-first century)*, London and New York, Routledge, 2000

Surgen “grupos familiares transnacionales” cuya identidad y cohesión están determinadas fundamentalmente, y a través de varias generaciones, por un arraigo múltiple espacial. Así también surgen asociaciones sociales y organizaciones transnacionales de representación de intereses, de tipo transnacional (por ejemplo, comités para la organización de proyectos públicos de construcción y de inversión en las comunidades de origen, organizaciones binacionales y étnicas, etc.) que contribuyen a modelar la nueva realidad social de los espacios sociales transnacionales, que desempeñan un papel capital en la estructuración de las trayectorias biográficas y laborales. Desde cierto punto de vista, los espacios sociales transnacionales pueden interpretarse como un régimen adicional de oportunidades de acceso, de adscripción y de movilidad, que ejercen a veces una influencia más duradera sobre las trayectorias laborales de los individuos, que, por ejemplo, la pertenencia a determinado mercado de trabajo o a un específico grupo profesional.

Los espacios sociales transnacionales se caracterizan también, por la persistencia, a través del tiempo, de orientaciones biográficas y laborales. Las investigaciones sobre la migración han puesto de manifiesto la escisión y la desarticulación cultural de los migrantes, particularmente en el caso de la segunda y de la tercera generación, esto se interpretó durante mucho tiempo (con razón o sin ella) como

un fenómeno transitorio, que conducía a la total “aculturación” o “asimilación”, las “identidades segmentadas” de carácter duradero representan un importante elemento de los espacios sociales transnacionales.

De esta manera la autoafirmación personal no se desarrolla dentro de un espacio relativamente hermético, donde existen pocas contradicciones; muy por el contrario, las identidades individuales y colectivas se van conformando como identidades compuestas por distintos segmentos (ejemplo, segmentos de identidad local, étnica, nacional y cosmopolita). Tales proyectos biográficos y laborales de tipo transnacional, se caracterizan por el hecho de que su marco de relevancia, tanto geográfico-espacial como sociocultural, se extiende más allá de las fronteras del estado y de la sociedad nacional, o se sitúan en posición transversal con respecto a las mismas.

2.3 ¿Qué caracteriza al enfoque transnacional?

En resumen...

- Reconoce que hay un tipo de migración y migrantes que, si bien pudo haber existido marginalmente en el pasado, se está convirtiendo en dominante en la actualidad. Esta nueva migración, fuertemente asentada en la existencia y consolidación de sólidas redes sociales, tiene un carácter recurrente y oscilatorio y mantiene de manera constante fuertes vínculos, materiales y simbólicos, entre los lugares de origen y los lugares destino, y más allá de eso, desarrollan infraestructuras, instituciones y formas culturales propias,

en el marco de regulaciones y acciones administrativo-legales cambiantes de los estados involucrados.

- Este enfoque, si bien surgió a partir de evidencias empíricas dispersas y no de una construcción teórica previa, ha evolucionado hasta proponerse en la actualidad como un marco general o un enfoque global para el estudio de las migraciones contemporáneas.
- Los conceptos propios, o apropiados, que el enfoque transnacional ha generado para dar cuenta de los procesos que ha abordado y que informan del sentido del enfoque, pero también de los importantes puntos de debate que se están desarrollando hacia su interior nuevos conceptos: transnacionalismo, transmigración, transmigrantes, comunidades transnacionales (Kearney, R. Smith); Campos sociales transnacionales (Glick Schiller, Levitt); espacios sociales transnacionales (Pries, Macias y Herrera); circuitos migratorios transnacionales (Rouse,) sistemas migratorios transnacionales (Zolberg, Faist); familias transnacionales (Herrera, 2002), son algunos de los conceptos más importantes.
- La propuesta de Goldring, Massey, Smith, Pries y colaboradores, ubican universos acotados por las localidades en donde se origina en México el proceso migratorio, esto ha permitido mostrar conclusiones limitadas a los universos específicos a los que se ha abocado.

Goldring y Smith, debaten, en cuanto a la soberanía estatal, mencionan a manera de pregunta ¿se trata de un nuevo tipo de relación, que aún se está construyendo en procesos de negociación entre los estados y los transmigrantes; en donde estos últimos desarrollan ciudadanías y

pertenencias múltiples, o al menos dobles? y una vinculación ambigua en relación a los estados involucrados, sus legislaciones y sus formas de definir precisamente las ciudadanía, nacionalidades, criterios de inclusión y exclusión y ámbitos y sujetos de ejercicio del derecho; pero en procesos en los que los estados realizan esfuerzos que no parecen estar condenados al fracaso para mantener su soberanía, en las nuevas condiciones, sobre los ciudadanos que se han convertido en transmigrantes.

El enfoque de la migración transnacional propone importantes desafíos teóricos y metodológicos tanto para estudiar la migración como para comprender las formas de organización y acción social, cultural y política de los migrantes en los actuales contextos que abarcan al menos dos países. Ante esta postura transnacional, se sugiere redefinir el concepto de migrante, ya no sólo como aquella persona que cambia de residencia de un país a otro, sino aquella persona que interactúa en dos lugares diferentes en un mismo momento, esta nueva definición lleva la inclusión de conceptos como espacio y tiempo. El pertenecer a una comunidad transnacional, no sólo se refiere a las personas que se desplazan de un lugar a otro. Lo transnacional implica una práctica social que está presente en todas las actividades de una comunidad.

CAPÍTULO 2

UNA APROXIMACIÓN A LA MIGRACIÓN DEL MUNICIPIO DE HUEYOTLIPAN. EL MEXICAN MIGRATION PROJECT

Introducción

Lo que se presenta a continuación es una primera aproximación, de carácter exploratorio y descriptivo, sobre los datos que arroja el procesamiento de la aplicación de la etnoencuesta del Mexican Migration Project del municipio de Hueyotlipan, Tlaxcala. Hago mención que aquí se incluye de una manera conjunta las dos localidades que se encuestaron en el año de 2003 (cabecera municipal Hueyotlipan = 150 hogares entrevistados; San Simeón Xipetzinco = 130 hogares entrevistados) y la parte que se encuestó en los estados de Idaho y Wyoming en mayo del 2004 (30 hogares entrevistados).

En este capítulo se ofrece un panorama de tipo descriptivo de algunas de las principales dimensiones sobre las que brinda información original la etnoencuesta, así como algunas de las preguntas que nos puede responder éste instrumento de investigación.

Los aspectos que se reportan son:

- a) las migraciones: internas e internacionales;
- b) el campo del trabajo, como eje central de ésta investigación, y en donde se reportan sectores de ocupación, calificación en el trabajo y salarios;
- c) las características de los hogares, haciendo énfasis en la comparación entre aquellos que reciben remesas y aquellos que no las reciben. Es importante

señalar que tanto en los destinos migratorios como en las formas de inserción laboral se llegan a presentar importantes diferencias por sexo, que pueden ser apreciadas en los cuadros y gráficas que se anexan. La muestra expandida arroja información sobre 10,067 personas; 5,155 de ellas mujeres (51.2%) y 4,912 hombres (48.8%).

Una reflexión general

El caso de Hueyotlipan permite reflexionar acerca de un tema ampliamente debatido, que es el de la importancia de las redes de relaciones sociales en los procesos sociales, en general, y migratorios y laborales, en particular. Al menos desde el planteamiento que hace Mark Granovetter (1973), se ha observado como estas redes tienen entre sus virtudes la conectividad, que se traduce en la capacidad de posibilitar a las personas que están inmersas en ellas el acceso a los elementos fundamentales que permiten la inserción laboral, incluido, en el caso de las migraciones, el gravoso costo del traslado a lugares distantes; pero también permiten la difusión de la información sobre empleos, salarios, condiciones de trabajo y de vida; así como el contacto con los posibles empleadores, el alojamiento, al menos temporal, y el propio financiamiento del proceso (Herrera, Calderón y Hernández, 2005). Ayudan también, y esto es de fundamental importancia, a brindar el apoyo psicológico necesario para enfrentar la salida del lugar de origen y la inserción en medios generalmente hostiles. Sin embargo, también se ha insistido, sobre todo recientemente, en que estas redes también pueden tener el efecto de aislar o enclaustrar a las personas en nichos cerrados, como es el caso de los mixtecos de Oaxaca que migran hacia los Estados Unidos

(Herrera et al. 2007), en donde la información acerca de los destinos geográficos y laborales, por ejemplo, puede llegar a ser sumamente pobre, redundante y limitada. Además, las obligaciones y deudas que se contraen pueden estar causando un enclaustramiento a los miembros en sus redes primarias y comunitarias, o bien el uso de otras redes, que les ayudaría a encontrar una mejoría laboral.

Como características generales, en la experiencia migratoria de Hueyotlipan se encuentra una importante concentración de los destinos geográficos, laborales y sociales, que ubica a quienes migran en una muy reducida cantidad de localizaciones, -DF y el estado de Talxcala, en el caso de México; Idaho y Wyoming, en el de los Estados Unidos- y en una amplia gama de ocupaciones, con claro predominio del sector secundario y terciario. Es importante señalar que el espectro geográfico se está reduciendo tanto a nivel nacional como internacional como lo muestran las primeras cohortes por destino. En una aproximación general se tiene una ruta migratoria: primero al D.F. y zona adyacente desde mediados de la década de los años cuarentas del siglo pasado, y pasa después a una migración internacional a California (Programa Bracero) en un primer momento como destino principal, para luego concentrarse en Idaho y Wyoming.

Resulta importante hacer resaltar que al haberse presentado un importante cambio en la políticas migratorias en Estados Unidos a partir del IRCA, estas tuvieron un impacto positivo en la condición laboral de los hueyotlipenses, a la par

que se fue dando una regularización migratoria en las personas que habían trabajado por lo menos cinco años en los Estados Unidos, se fue dando una migración indocumentada y otra migración temporal con visas de trabajo H-2A y H-2B. Cabe hacer una aclaración, en la información que proporciona la etnoencuesta, están presentes la segunda generación de descendientes directos de migrantes de Hueyotlipan, nacidos en los Estados Unidos. En la segunda fase de la aplicación de la etnoencuesta, que se realizó en Idaho y Wyoming, surgieron elementos que permiten matizar y corregir el panorama que surge de una visión desde México; lo que ratifica la necesidad de una visión multilocalizada para dar cuenta de realidades transnacionales en que está inserto éste fenómeno social.

2.1 Movilidad geográfica

Algunas características generales de los migrantes de Hueyotlipan son las siguientes:

2.1.1 Edad

El 89% de los migrantes internacionales dejan su lugar de origen entre los 13 y 39 años de edad. Si bien hay personas que inician su experiencia migratoria internacional a temprana edad (5.5% del total lo hizo antes de los 12 años), la mayoría lo hace entre los 13 y 39 años; con los problemas que se pueden generar a futuro por la pérdida de la fuerza de trabajo en edad productiva que emigra hacia los Estados Unidos. A lo largo del tiempo, es más frecuente que los jóvenes se inserten en éste proceso migratorio a menor edad, muchos de ellos sólo esperan terminar la secundaria para irse a trabajar a los Estados Unidos. (ver cuadro 2.1)

Cuadro 2.1 Edad en la 1 migración internacional por periodos de edad		
Periodo de edad	%	% acumulado
Hasta 12 años	5.5	5.5
De 13 a 19 años	28.9	34.3
De 20 a 29 años	41.2	75.5
De 30 a 39 años	18.9	94.4
De 40 a 50 años	5.6	100
Total	100	
Fuente: Elaboración propia con datos de MMP107 (archivo PERS)		
La cifra ponderada es de 1526 casos		

2.1.2 Escolaridad

Presentan niveles de escolaridad por lo general bajos, aunque en mejor posición comparándolos a nivel estatal y nacional en el promedio general de años cursados; el 4.2% son analfabetas contra un 10% que se presenta a nivel nacional y un 7.8% que presenta el estado. En lo que respecta a los niveles de educación primaria a bachillerato, los habitantes del municipio de Hueyotlipan presentan niveles de escolaridad más altos que el promedio estatal y nacional; y un nivel más alto en las personas que migran internacionalmente, con la pérdida de un capital humano que no se está aprovechando en México y mucho menos en los Estados Unidos. Esto confirma la información que da la oficina de estadísticas laborales de los Estados Unidos (Office of Labor Statistics, 2003), estudio que proyecta que los Estados Unidos enfrentarán un faltante de trabajadores en los años por venir y que poco más de la mitad de los empleos generados requerirán personal con poca capacitación y educación formal inferior a la secundaria.

Cuadro 2.2 Nivel educativo de la población del municipio de Hueyotlipan, en %.						
Nivel Educativo *1	Municipio de Hueyotlipan *	Estado de Tlaxcala *1	Promedio nacional	Migrantes internacionales*	Migrantes nacionales*	Nunca han migrado*
	%	%	%	%	%	%
Analfabetas	4.2	7.8	10	1.4	3.6	4.9
Primaria	38.2	38.3	38	28.8	42	28.9
Secundaria	22	28.2	24	41.8	29.4	32.5
Bachillerato	18.4	17.3	17	24.9	17.1	17.6
Universidad	6.2	8.5	11	3.2	7.8	5.2
Total	100	100	100	100	100	100
Promedio de años realizados	7.8	7.6	7	8.5	7.9	7.6
*Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS).						
*1 Porcentaje de la población de 12 años o más con al menos un año cursado del nivel correspondiente.						
*2 Fuente SNIM (2003)						

2.1.3 Ocupación

Aunque Hueyotlipan está enclavada en un área agrícola, se puede observar en el siguiente cuadro, que los tres sectores productivos tienen similares porcentajes. Se pensaba que al estar el municipio enclavado en un área eminentemente agrícola, el mayor porcentaje de los trabajos tenía que estar en la agricultura, hipótesis falsa, debido a que muchas de las tierras son de bajos humus, y por lo tanto de poca productividad, esto aunado a la concentración de tierras que se está dando a partir de las reformas al artículo 27 de la Constitución Mexicana en 1994. Otra información relevante que arroja la encuesta sobre las tierras de labor, indica que sólo el 41% de los migrantes internacionales tiene tierras de cultivo, casi en su totalidad de temporal, con una extensión promedio de 2.64 hectáreas. Esto ha propiciado que mucha gente tenga que migrar a trabajos fuera del municipio, en el sector secundario y terciario. Se tiene que señalar que un

importante porcentaje de mujeres (46.8%) se encuentran desarrollando actividades en el hogar.

Cuadro 2.3 Sector de ocupación actual por sexo, en %			
Cohorte/sector	H	M	T
Primario	26.1	1.3	13.3
Secundario	23.2	5.3	14
Terciario	12.5	15.7	14.2
Ama de casa	1.2	46.8	24.7
Otros	35.9	30.4	33.1
No especificado	1.1	0.4	0.7
Total	100	100	100
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS)			
La cifra ponderada de casos 10,067 casos			

2.2 Primera migración interna

Si se analizan por cohortes temporales los primeros eventos migratorios domésticos (n= 2630; mujeres = 44.5% y hombres = 55.5 %) se encuentra un número muy disperso de de entidades federativas (18) y una clara tendencia a concentrarse en dos entidades, Distrito Federal y Tlaxcala, que van cambiando su importancia relativa a través del tiempo. En la cohorte más antigua (hasta antes de 1958), el DF concentraba a la mayor parte (80.6%) del total de los migrantes primerizos, el estado de Tlaxcala recibía el 9.7% y el restante, en los estados colindantes con Tlaxcala (Estado de México, Hidalgo y Puebla).

Esta concentración laboral tiene que ver con el crecimiento y expansión del DF, en donde el estado de Tlaxcala se limitó a producir y exportar mano de obra barata no calificada para la naciente industria del D.F. (Rothstein, 1989), trabajando principalmente en la construcción, como relata el Sr. Luis:

"unos primos nos invitaron a ir a trabajar a México (Ciudad) ... pues aquí terminándose el trabajo del campo ya no había que hacer ... y pues que nos vamos... el primer trabajo fue allá en Tlaltelolco, cuando se estaba haciendo, yo trabajé como albañil y luego ya como maestro ... ahí duré casi cuatro años... regresaba a Hueyo cada dos semanas"¹

Muchos hueyotlipenses encontraron en la industria de la construcción su principal nicho laboral, concentrándose en el DF principalmente, pero desde la cohorte 1971-1982 la importancia relativa ha bajado de un 61% a un 52% en la última cohorte, en tanto que el estado de Tlaxcala subió de un 22 % a un 28% para las mismas cohortes. Sin embargo, el DF no ha dejado de ser un lugar que sigue generando mucha atracción para los hueyotlipenses, como se observa en el cuadro 2.4:

Cuadro 2.4 Lugar de destino en la primera migración interna, por sexo y cohortes temporales en %

Cohortes/ Destino	Hasta 1958			1959-1970			1971-1982			1983-1994			1995 - 1999			2000-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
DF	30	50	80	34	34	69	37	24	61	29	21	50	30	11	41	40	12	52
Tlaxacala	3.5	7.7	11	5.2	5.5	11	6.6	16	22	17	21	37	16	23	39	15	13	28
Hid-Mex-Pue	0	8.5	8.5	12	6.6	19	8.3	5.1	13	4.7	2.1	6.9	9.4	7.5	17	3.1	3.5	6.6
Otros estados	0	0	0	1.7	0	1.7	3.1	0	3.1	4.7	0.9	5.6	1.1	1.4	2.5	12	1.9	14
Total%	34	66	100	54	46	100	55	45	100	55	45	100	57	43	100	70	30	100
N	48	94	142	156	134	290	336	270	606	518	416	934	205	157	362	182	77	259

Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107(archivo PERS)

La cifra ponderada es de 2630 casos.

H = Hombres ; M = Mujeres , T = total

La población de Hueyotlipenses que migró al interior del estado de Tlaxcala presenta características especiales: se dan inicialmente pocos casos de migración interestatal hasta 1970, para después estabilizarse y empezar a crecer a partir de 1971 cuando en el estado de Tlaxcala se produce un proceso gradual de

¹ Entrevista realizada al Sr. Luis en Hueyotlipan, Tlax., el 25 de noviembre de 2004. (enganchador)

industrialización, un desarrollo también gradual del comercio y los servicios, en el que los hueyotlipenses participaron.

También, los estados que colindan con el estado de Tlaxcala vieron la llegada de migrantes hueyotlipenses que se insertaron en el sector secundario. Por ejemplo Ciudad Sahagún, Hidalgo, polo industrial que se generó en los años setentas, vio la llegada de hueyotlipenses para insertarse en la industria automotriz. A partir de la última cohorte que va de 2000 a 2004, muestra una dispersión de una manera marginal con un 14% del total de las personas que migran a distintos municipios fuera de Hueyotlipan.

2.3 Primera migración internacional

Al analizar por cohortes temporales los primeros eventos migratorios internacionales tenemos un (n= 1526; 480 mujeres= 31.5% y 1526 hombres = 69.5 %).

En la primera migración internacional, los destinos se dispersaron en 23 entidades de los Estados Unidos y algunos casos en Canadá. La migración hueyotlipense, presenta características similares al igual que varios de los procesos migratorios emergentes que se dan en México, aunque hay que mencionar que a pesar de mostrar una gran dispersión en su primera experiencia migratoria internacional, a lo largo de las últimas cohortes estos tienden a concentrarse. En el caso de Hueyotlipan hay dos puntos de entrada privilegiados: los estados de Idaho y Wyoming. Al igual de que ha pasado en la migración interna, han ido cambiando su importancia relativa a través del tiempo, como se observa en el cuadro 2.5:

Cuadro 2.5 Lugar de actividad en la primera migración internacional, por cohortes temporales en %						
Lugar/cohorte	Hasta 1970	1971-1982	1983-1994	1995-1999	2000-2004	Total
Alabama	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0	0.3
Arizona	9.1	0.0	0.0	0.0	1.2	0.7
California	52.3	0.0	2.1	7.7	6.2	7.4
Canadá	0.0	0.0	4.2	1.1	5.0	3.5
Colorado	0.0	0.0	0.0	1.1	0.6	0.7
DC	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.3
Florida	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.3
Illinois	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	1.1
Michigan	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
Montana	0.0	0.0	0.0	3.6	0.6	1.4
Nebraska	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.3
Nevada	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.3
New Jersey	0.0	0.0	0.0	2.7	0.5	1.1
New York	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.8
North Caroline	0.0	0.0	0.0	1.1	2.3	1.6
Ohio	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.3
Oregon	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.3
South Carolina	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
Texas	18.2	55.0	8.5	1.1	0.0	2.4
Utah	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	0.5
Virginia	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	1.1
Washington	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.3
Idaho-Wyoming	2.3	45.0	82.5	71.6	78.5	74.5
Total%	100	100	100	100	100	100
N	44	20	189	443	826	1523
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS).						
La cifra ponderada es de 1523 casos						

La migración a California es la más antigua, se registran casos aislados en el programa bracero, en la década de los años sesentas; pero no es sino hasta la década de los años ochenta cuando se presenta un flujo continuo que se intensifica en los años Noventa y en el primer lustro de este siglo.

En Idaho, se presentan de manera intermitente casos desde 1970 y es sólo a partir de los años ochenta y noventa cuando el flujo se regulariza, pero el ejemplo más claro es el que se dio en Wyoming, en donde llegaron a trabajar los primeros

hueyotlipenses a mediados de la década de los años ochenta. Si se agrupan todos los eventos anteriores a 1965, el 52% se concentra en California. Es hasta la cohorte de 1965 -1986 cuando aparece Idaho con el 54.5% del total de la cohorte, pasando California a ser un estado secundario para los migrantes de Hueyotlipan. En la cohorte de 1983 a 1994, Idaho pierde importancia (15%), y la zona de Idaho-Wyoming toma un lugar más importante (82.5%). En la última cohorte (2000-2004), Idaho-Wyoming se ha convertido como el lugar preferido como destino inicial, al representar al 78.5% del total, contra el 15.96%. California, Colorado, Nueva York y otros estados constituyen destinos iniciales claramente marginales y transitorios. Un nuevo destino inicial, Canadá, que representa el 5% de la última cohorte, resulta interesante porque refiere a una migración insertada en el sector agropecuario, documentada, enmarcada en un acuerdo intergubernamental en el que participa el gobierno mexicano y el gobierno canadiense desde el año de 1974 bajo el nombre de Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT).

2.4 La última migración interna e internacional

Del universo de personas que han tenido experiencia migratoria, un subconjunto de personas tuvo más de una experiencia migratoria laboral, ya sea interna, ya sea internacional, o bien de ambos tipos. Eso permite observar si hay un patrón en la migración, y si produjo alguna forma de cambio en los destinos. De quienes reincidieron en la migración doméstica ($n=635$; $m=34.2\%$ y $h=65.8\%$), la tendencia a concentrarse en el D.F., Estado de México, y dentro del estado de Tlaxcala es aún más pronunciada. Si se analiza el último evento migratorio de este

subconjunto por cohortes migratorias, se encuentra que hay dispersión de lugares (la región histórica, concentra el 25.3%, la región sureste participa con el 4% del total).

Cuadro 2.6 Lugar de destino en la última migración interna, por sexo y cohortes temporales en %

Cohortes/ Destino	Hasta 1958			1959-1970			1971-1982			1983-1994			1995 - 1999			2000-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
DF	100	0	100	40	19	58	35	36	71	38	22	60	29	22	50	39	15	53
Tlaxacala	0	0	0	10	10	21	3.3	0	3.3	23	5.7	29	5	17	22	11	13	23
Hid-Mex-Pue	0	0	0	10	0	10	3.3	7.3	11	2.2	0	2.2	24	4	28	7.8	0	7.8
Otros estados	0	0	0	10	0	10	15	0	15	6.6	1.8	8.4	0	0	0	11	4.9	16
Total%	100	0	100	71	29	100	57	43	100	70	30	100	57	43	100	68	32	100
N	14	0	14	34	14	48	70	53	123	160	67	227	58	43	101	70	33	103

Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107(archivo PERS)

La cifra ponderada es de 629 casos.

H = Hombres ; M = Mujeres , T = total

En las cohortes agrupadas hasta 1982, se sigue presentando una fuerte concentración al D.F. y zona adyacente; en las cohortes más recientes (1995-1999 y 2000-2004), el D.F. sigue siendo un foco de atracción. Sin embargo el estado de Tlaxcala a lo largo del tiempo ha tenido más presencia, con un 22% y 23% del total por cohorte de los migrantes internos.

Como se señaló anteriormente, cabe mencionar al menos hipotéticamente que parte de la explicación de la migración hueyotlipense hacia el DF y estados colindantes, tiene que ver con el proceso de industrialización que se dio a finales de la década de los años cincuenta en el Valle de México y con el proceso de industrialización que se dio en el estado de Tlaxcala a principios de la década de los años setenta. Un hecho importante es que del total de las personas que

migraron al interior de la República Mexicana, el 23% ha tenido por lo menos una migración interna e internacional.

Si se considera únicamente a quienes tuvieron más de una experiencia migratoria en los Estados Unidos, en su última migración se presentan dos tendencias. Una, a concentrarse fuertemente en Idaho (decrecientemente, en el condado de Teton, que se puede considerar lugar-dormitorio) y en Wyoming (de manera creciente en el condado de Teton, como lugar principal de trabajo); y otra, incipiente, cuantitativamente marginal y aún incierta, a diversificar los destinos en la última cohorte. Esta tendencia se confirma al observar la ubicación geográfica de las personas que se mantenían como migrantes activos en 2000-2004. La concentración en Wyoming, principalmente en el condado de Teton (ver cuadro 2.7), se debe a un crecimiento importante de la demanda laboral, principalmente en los servicios turísticos y en la construcción.

Cuadro 2.7 Cohortes por destino y sexo en la última migración internacional en %															
Cohortes/ Destino	Hasta 1970			1971-1982			1983-1994			1995-1999			2000-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Arizona	24	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Canadá	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
California	53	0	53	0	0	0	0	0	0	4.3	0	4.3	0.8	0	0.76
Montana	0	0	0	0	0	0	13	0	12.5	4.3	0	4.3	0	0	0
New York	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.3	0	4.3	2.3	0	2.29
New Jersey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.8	0	0.76
Virginia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.1	0	2.1
Idaho-Wyoming	24	0	24	0	0	0	88	0	87.5	58	28.7	87	67	27.2	94.1
Total%	100	0	100	0	0	0	100	0	100	71	28.7	100	73	27.2	100
N	17	0	17	0	0	0	40	0	40	82	33	115	381	142	523
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS).															
La cifra ponderada es de 696 casos.															

En cuanto a los destinos iniciales, en el último evento laboral, se puede apreciar que en California se localizaba hasta antes de 1964 al 53% de este subconjunto (el porcentaje restante está repartido entre Arizona, Idaho y Wyoming); mientras que para la cohorte de 1995-1999 los lugares de destino se diversifican, y estados como Montana, Virginia, Nueva York, Nueva Jersey, participan de manera marginal en éste proceso, y Canadá también se convierte en un país en la que los tlaxcaltecas llegan ahí por medio del PTAT.

2.5 El trabajo en la migración interna e internacional

Como característica general y relevante de la inserción y de las trayectorias laborales de las personas migrantes de Hueyotlipan, tanto en la migración interna como en la internacional, puede señalarse un marcado enclaustramiento en nichos de mercado, aunque a diferencia de otras migraciones, estos han podido insertarse una manera relativamente más favorable en los mercados estadounidenses. Empleos etiquetados en los Estados Unidos como *de migrantes*, de baja calificación, bajos salarios y marcada inestabilidad, ubicados en su inmensa mayoría en la servicios, domésticos y comerciales, la construcción y en menor medida en la agricultura y ganadería. Lo que muestra la calificación en el empleo, es que los migrantes de Hueyotlipan han estado inmersos en un segmento de mercado de baja calificación, pero relativamente calificado, lo que nos puede llevar a hablar de un mercado segmentado. Una hipótesis que tengo que resolver y que no la podré contestar sino hasta que tenga resultados de la encuesta de trayectorias laborales.

Existe una aparente diversificación de las actividades a través del tiempo, sobre todo de las mujeres. Ello obedece más que a una diversificación laboral, a un incremento de las amas de casa, de los estudiantes y de otras categorías que se ubican fuera del mercado laboral. Las amas de casa han estado presentes a lo largo del proceso migratorio, lo que indica una reunificación familiar, y un proceso en donde las amas de casa también desempeñan trabajos de manera estacional.

2.5.1 El trabajo en la primera migración interna

Si se siguen las cohortes de inicio de las experiencias migratorias dentro del país, se encuentra una clara concentración en el sector secundario y terciario, especialmente entre los hombres, que mantienen siempre al 100% de sus efectivos laborales remunerados en estas actividades.

Cohortes/ Sector	Hasta 1958			1959-1970			1971-1982			1983-1994			1995-2000			2001-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Primario	44	0	44	0	0	0	13	0	7.4	2.4	0	1.7	0	0	0	0	0	0
Secundario	0	0	0	57	0	40	64	28	48	75	0	52	56	12	38	74	0	52
Terciario	56	0	56	31	100	52	23	0	13	17	63	31	30	51	38	19	45	27
Ama de casa	0	0	0	0	0	0	0	62	27	0	24	7.2	0	37	15	0	55	16
Otros	0	0	0	11	0	8	0	0	0	0	5.6	1.7	14	0	8.4	0	0	0
No especificado	0	0	0	0	0	0	0	9.4	4.1	6	7	6.3	0	0	0	7.2	0	5.1
Total	100		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107(archivo PERS)

La cifra ponderada es de casos 2629 casos.

Entre las mujeres el sector terciario es el dominante, salvo en la primera cohorte (hasta 1958), en la que no hubo presencia de mujeres en este sector. El sector secundario registra varias fluctuaciones, sólo en dos cohortes (1971-1982 y 1995-

2000) hay presencia de mujeres. Las amas de casa, en cambio, registran una interesante presencia a lo largo de las cohortes, y en especial en la última cohorte (2001-2004) en la cual participaron con el 55%.

Tanto para mujeres como para hombres, los niveles de calificación de sus actividades estuvieron de manera casi absoluta en lo más bajo de la escala, dentro y fuera del sector primario. Sólo por excepción, se encuentran casos en los que la calificación fue media y en promedios no superiores al 6.2% del total, aunque a lo largo del tiempo ha habido una mejoría en la calificación en el empleo.

Cuadro 2.9 Calificación en el empleo por sexo y cohortes temporales en la primera migración interna, en %																		
Cohortes/ calificación	Hasta 1958			1959-1970			1971-1982			1983-1994			1995 - 1999			2000-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Baja Calificación	90	79	82	68	68	68	76	50	64	66	39	54	75	23	52	66	40	58
Media Calificación	10	0	3.5	19	3	11	8.9	2.9	6.2	12	6.7	9.7	7.1	9.8	8.3	2.8	19	7.7
Alta calificación	0	0	0	2.6	0	1.4	6.8	5.5	6.2	5.2	3.6	4.5	0	8	3.5	8.3	0	5.8
Ama de casa	0	21	14	0	23	11	1.2	38	18	1.7	32	15	0	36	16	0	30	8.9
Otros	0	0	0	5.2	6	5.5	5.7	3.3	4.6	13	18	15	14	23	18	20	12	17
No especificado	0	0	0	5.2	0	2.8	1.5	0	0.8	2.1	1	1.6	3.8	0	2.1	2.8	0	1.9
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107(archivo PERS)

La cifra ponderada es de casos 2629 casos.

2.5.2 El trabajo en la última migración interna

Para quienes volvieron a migrar internamente, se presentó una mayor concentración en el trabajo en el sector secundario, que coincide con la concentración geográfica a la que ya se ha hecho referencia. Entre los hombres, el trabajo en fábricas o talleres se convierte en el hecho más importante, aunque

también se tienen referencias por el trabajo cualitativo, que muchos migrantes que vinieron a trabajar al DF, lo hicieron en la construcción, mientras que el trabajo agrícola se presenta de manera marginal.

Las mujeres (ver cuadro 2.10) aparecen también de manera mayoritaria en actividades en el sector secundario, laborando principalmente en talleres dedicados a la maquila de ropa, pero esporádicamente se ubican en el sector terciario, principalmente en el trabajo doméstico (30% del total de la cohorte anterior a 1970), y como trabajadoras fabriles, como amas de casa y como menores en las subsecuentes cohortes.

Cuadro 2.10 Sector de ocupación en la última migración interna por sexo y cohortes temporales, en %																		
Cohortes/ Sector	Hasta 1958			1959-1970			1971-1982			1983 - 1994			1995-1999			2000-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Primario	44	0	44	0	0	0	7	0	7	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Secundario	56	0	56	40	0	40	36	12	48	53	0	53	34	5	38	52	0	52
Terciario	0	0	0	22	30	52	13	0	13	12	17	29	18	21	38	13	13	27
Ama de casa	0	0	0	0	0	0	0	27	27	0	7	7	0	15	15	0	16	16
Otros	0	0	0	8	0	8	0	4	4	4	4	8	13	0	13	0	0	0
Total%	100	0	100	70	30	100	57	43	100	72	28	100	60	40	100	70	30	100
N	9	0	9	35	15	50	69	53	122	166	66	232	64	43	107	69	29	98
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS).																		
Otros son: incapacitados, jubilados, retirados, menores																		
La cifra ponderada es de 632 casos.																		

En correspondencia con ese perfil, la calificación en el trabajo tiene una leve mejoría con respecto a la primera migración interna, ubicándose en los niveles del 50% al 60% en las últimas cohortes, aunque las actividades que realizan, siguen siendo de baja calificación, como se observa en el cuadro 2.11.

Cuadro 2.11 Calificación en el empleo en la última migración interna por sexo y por cohortes temporales, en %																		
Cohortes/ calificación	Hasta 1958			1959-1970			1971-1982			1983 - 1994			1995-1999			2000-2004		
	H	H	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Baja	100	0	100	22	30	52	22	0	22	16	13	29	15	9.3	24	13	2.5	16
Media	0	0	0	40	0	40	35	12	47	45	0	45	29	3.7	33	10	2	12
Alta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.5	3.9	10	7.5	12	20	9.5	2	12
Ama de casa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.4	7.4	0	15	15	0	8	8
Otros	0	0	0	8	0	8	0	4.1	4.1	4.3	3.9	8.2	8.4	0	13	0	7	15
Total%	100	0	100	70	30	100	57	43	100	71	29	100	60	40	100	35	15	50
N	9	0	9	35	15	50	70	53	123	165	66	231	64	43	107	70	29	99
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107(archivo PERS).																		
La cifra ponderada es de 630 casos																		

2.5.3 El trabajo en la primera migración internacional

En la migración internacional, los puertos de entrada iniciales al mercado de trabajo se han concentrado también de manera importante en el sector primario (recordemos que en el Programa Bracero, el trabajo era casi exclusivamente en la agricultura y para hombres), en un 100% en las cohortes más antiguas (antes de 1964) y a partir de 1965, el trabajo se va diversificando en los demás sectores. Después con una presencia marginal y efímera de hombres en el sector secundario y otra en el terciario, el sector primario deja de convertirse en la principal fuente de empleo, ya para la última cohorte (2000-2004), el sector terciario es el más dinámico aportando el 48.5% del total (Hombres= 42.2%; Mujeres= 65.2%).

Cabe señalar que de 1985 en adelante se registra una importante presencia de migrantes que no se insertan en el mercado laboral, ya sea porque son amas de casa, con porcentajes que se ubican siempre entre el 14% y el 7%; ya sea porque son estudiantes o menores. A partir de las cohortes que se inician en 1987, hay

una presencia importante de mujeres en el sector terciario (laborando en hoteles como recamareras, atendiendo tiendas principalmente, o autoempleándose haciendo limpieza en oficinas y casas particulares.)

Cuadro 2.12 Sector de ocupación en la primera migración internacional por sexo y por cohortes temporales, en %															
Cohortes/Sector	Hasta 1970			1971-1982			1983-1994			1995-1999			2000-2004		
Otros	0	0	0	0	0	0	5.3	11	16	0.9	7.4	8.3	1.8	4.8	6.7
Primario	10	0	0	100	45	0	45	16	0	16	11	0	11	17	0.7
Secundario	0	0	0	0	0	0	0	19	0	19	39	3.6	43	29	5.4
Terciario	0	0	0	55	0	55	26	21	47	12	24	35	25	16	41
Ama de casa	0	0	0	0	0	0	0	2.1	2.1	0	2.7	2.7	0	1.1	1.1
Total %	10	0	0	100	0	0	66	34	100	63	37	100	72	28	100
N	44	0	44	20	0	20	125	64	189	278	166	444	593	234	827
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107(archivo PERS)															
La cifra ponderada es de casos 1526 casos															

En cuanto se refiere a la calidad de los trabajos, el indicador de la calificación requerida para desempeñarlos es muy ilustrativo. Aquí, al igual que en los primeros trabajos de la migración interna, los hueyotlipenses se han concentrado poco en el trabajo agrícola y ganadero (aunque hay que aclarar que a lo largo del tiempo han abandonado prácticamente este sector). Esto no quiere decir que al estar en otro sector tengan mejores condiciones laborales. Pero para el caso de Estados Unidos, el trabajar bajo climas más cálidos en hoteles y restaurantes, es mejor opción que trabajar enterrado en los cultivos de la papa, moviendo líneas, que es en donde se concentra el trabajo agrícola en la región de Idaho-Wyoming. El predominio de actividades de trabajo agrícola hizo que los niveles bajos de calificación estuvieran muy cerca del 100%. Sólo por excepción, en la cohorte de

1987-1994 se presenta un 5.6% de trabajos de alto nivel de calificación; y en las cohortes que van desde 1987 hay una porcentaje que fluctúa alrededor del 20%,. Si bien los trabajos de baja calificación son los que predominan, hay una leve mejoría con respecto a otras migraciones de mexicanos.

Cuadro 2.13 Calificación en el empleo en la primera migración internacional por sexo y por cohortes temporales, en %															
Cohortes/ calificación	Hasta 1970			1971-1982			1983-1994			1995-1999			2000-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Baja	100	0	100	100	0	100	44	11	55	35	24	59	52	20	72
Media	0	0	0	0	0	0	16	0	16	28	2.9	31	18	1.7	20
Alta	0	0	0	0	0	0	0	11	11	0	0	0	0	0.6	0.6
Ama de casa	0	0	0	0	0	0	0	2.1	2.1	0	2.7	2.7	0	1.1	1.1
Otros	0	0	0	0	0	0	5.3	11	16	0	7.4	7.4	1.6	4.8	6.4
Total%	100	0	100	100	0	100	66	34	100	63	37	100	72	28	100
N	44	0	44	20	0	20	125	65	190	279	166	445	593	234	827
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107(archivo PERS)															
La cifra ponderada es de casos 1526 casos															

2.5.4 El trabajo en la última migración internacional

En la última migración internacional, se presenta una cierta tendencia a la diversificación ocupacional, aunque los empleos en el sector secundario y terciario, se convierten en la principal ocupación remunerada.

Hombres y mujeres presentan perfiles distintos entre sí. Entre las mujeres, para quienes no se registra el inicio ningún nuevo evento migratorio entre 1965 y 1982, hay una presencia importante en el sector terciario a partir de 1995, que llega a ser significativo con el 29% y 22% del total de todos los empleos en las últimas dos cohortes. Por su parte, el sector secundario, ha sido un nicho laboral exclusivo

para los hombres, es a partir de la cohorte de 1983-1994, cuando los hombres dejan el sector primario y se concentran en la industria de la construcción, Para la cohortes 1995-1999 y 2000-2004, la industria de la construcción represento el 40% y 42% de total de los empleos.

Cuadro 2.14 Sector de ocupación en la última migración internacional por sexo y cohorte temporal en %															
Cohortes/ Sector de Ocupación	Hasta 1970			1971-1982			1983-1994			1995-1999			2000-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Primario	100	0	100	0	0	0	25	0	25	17	0	17	7	0	7
Secundario	0	0	0	0	0	0	75	0	75	40	0	36	42	4	46
Terciario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	29	47	22	22	44
Ama de casa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total%	100	0	100	0	0	0	100	0	100	71	29	100	73	27	100
N	17	0	17	0	0	0	40	0	40	82	33	115	382	143	525
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS).															
La cifra ponderada es de 696 casos.															

Los hombres muestran también una tendencia hacia la disminución de la importancia del trabajo agrícola; sólo ocupando un 17% y 7% del total de los empleos en las dos últimas cohortes. El sector terciario también ha sido importante para la inserción laboral de los hombres, aunque no con la importancia del sector secundario, ni con la inserción laboral de las mujeres en dicho sector.

Los migrantes hueyotlipenses, al igual de lo que sucede en muchos de los procesos migratorios de otras regiones, siguen en nichos de trabajo "para migrantes"; ligado a la diversificación reseñada hasta aquí, se presenta una leve tendencia hacia la mejoría de los niveles de calificación, especialmente los hombres, que a partir de la cohorte de 1983-1994, registran casos de media

calificación que van del 12% al 26% en la última cohorte, como se observa en el cuadro 2.15:

Cuadro 2.15 Calificación en el empleo en la última migración internacional, por sexo y cohortes temporales en %															
Cohortes/ calificación	Hasta 1970			1971-1982			1983-1994			1995-1999			2000-2004		
Calificación	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Baja	100	0	100	0	0	0	88	0	88	38	24	63	44	19	63
Media	0	0	0	0	0	0	12	0	12	29	0	29	26	5.5	32
Alta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.3	4.3	8.7	1.7	1	2.7
Ama de casa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1.9	2.9
Total%	100	0	100	0	0	0	100	0	100	71	29	100	73	27	100
N	17	0	17	0	0	0	40	0	40	82	33	115	381	142	523
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS).															
La cifra ponderada es de casos 696 casos.															

Son pocos los casos en la que los migrantes desempeñan trabajos de alta calificación, si bien en la industria de la construcción hacen trabajos calificados, estos trabajos no requieren de una alta calificación, al ser trabajos que son más del tipo artesanal. Igual caso se da en las mujeres que trabajan en la industria turística, hay casos aislados en que llegan a desempeñar trabajos de supervisión.

Entre las mujeres que realizan trabajo asalariado, los más bajos niveles de calificación muestran variaciones que van del 24% y 19% del total de todos los eventos laborales de las dos últimas cohortes. Es importante señalar que las mujeres desde que se insertan en el mercado laboral estadounidense, a partir de la cohorte de 1995-1999, se han podido insertar en trabajos de media y alta calificación.

La idea de que la migración mexicana se dirigía a trabajar en actividades relacionadas con la agricultura, ha quedado atrás. Hoy en día es más común que los migrantes hueyotlipenses trabajen en actividades relacionadas con los servicios y la construcción, como es el caso de los mexicanos que se encuentran trabajando en Jackson Hole, en donde cada vez son más las personas que se insertan en trabajos relacionados con la hotelería y restaurantes, por un lado, y en el servicio de limpieza a casa y oficinas, trabajo en el que las mujeres han encontrado un nicho de trabajo favorable.

2.6 Salarios

Los trabajadores hueyotlipenses que migran hacia los Estados Unidos ocupan nichos de trabajo para migrantes, esto es, trabajos precarios: mal calificados, sin prestaciones, pero que al comparar su nivel de vida, ven que han mejorado sus condiciones de vida que dejaron atrás (Levine, 2003). Los datos arrojados por la MMP107 muestran que los salarios más bajos se encuentran en el sector primario (sólo 7%), en trabajos en la agricultura, como es en el cultivo de la papa, el trabajo en ranchos ganaderos y en las nurcerias.²

El trabajo dentro del sector secundario (46%), está principalmente en la industria de la construcción. Las principales tareas que desarrollan son la colocación de tablaroca, el pintado de casas y en ocasiones, pero ya como un trabajo calificado, la colocación de piedra o azulejos, en el armado de la estructura de la casa, la impermeabilización o colocación de techos. En estas especializaciones los trabajadores mexicanos llegan a cobrar hasta en 28 dólares la hora. Por mucho, la

² Los migrantes mexicanos le llaman trabajar en nurcerias, al trabajo que realizan en viveros, como es regar, plantar, transplantar árboles y plantas.

construcción es el sector mejor pagado en promedio, con respecto a otras actividades.

Cuadro 2.16 Promedio de pago por hora por sectores de ocupación en la cohorte 2000-2004	
Sector	Pago por hora
Primario	7.83
Secundario	10.97
Terciario	9.33
Fuente: Elaboración propia con datos de MMP107 (archivo PERS)	
La cifra ponderada es de 514 casos.	

Finalmente, en el sector terciario los hueyotlipenses han encontrado mejores condiciones laborales, quedando atrás los campos de papa y la selección de la papa. El trabajo en este sector, restaurantes para los hombres, y hoteles para las mujeres, representan el 44% del total de todos los trabajos en la última cohorte.

2.7 Estatus migratorio

A lo largo de los años que ha durado este proceso migratorio, el estatus legal de las personas involucradas ha cambiado notoriamente. En el agregado de las primeras migraciones a los Estados Unidos, el 75.6% del total corresponde a la migración que se dio bajo el acuerdo intergubernamental del Programa Bracero, el 22.4% lo hizo como indocumentado. En este proceso fueron únicamente hombres los que participaron. Sin embargo, la migración documentada bajo visas de trabajo H-2A y H-2B, principalmente, se ha incrementado de manera importante en la primera migración internacional.

Si se compara con el agregado de todas aquellas personas que reincidieron en la migración internacional y se agrupan los últimos eventos migratorio, se tiene que un 54% ha migrado con visa de trabajo H-2A o H-2B y sólo el 38% se mantiene en un estatus de indocumentado. La mayor parte de quienes han obtenido la residencia legal lo hizo a través de los mecanismos de la IRCA y la SAW; mientras que una menor proporción lo hizo debido a su cónyuge o a sus padres (ver la cohorte de 1995 -1999.)

Cuadro 2.17 Estatus migratorio en la primera migración internacional, por sexo y cohorte temporal, en %															
Cohortes/ calificación	Hasta 1970			1971-1982			1983-1994			1995-1999			2000-2004		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	M	H	M	T
Residente legal	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0	1.1	0.0	1.1	0.5	0.6	1.1
Programa Bracero	75.6	0.0	75.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Visa H-2A , H-2B	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0	4.3	2.5	6.7	15.3	10.0	25.2
Temporal: turista	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	1.1	2.2	0.6	0.0	0.6
Ciudadano	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	10.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Indocumentado	24.4	0.0	24.4	100	0.0	100	52.9	23.3	0.0	55.1	33.9	89.0	52.3	17.7	70.0
PTAT	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	3.0	0.0	3.0
Total%	100	0	100	100	0	100	66	34	100	62	38	100	71.7	28.3	100
N	45	0	45	20	0	20	125	64	189	278	37.5	445	591	233	824
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS).															
La cifra ponderada es de 1526 casos.															

Para el caso de Hueyotlipan, el estatus migratorio presenta una evolución muy favorable, si se compara con otras migraciones, como la de los mixtecos oaxaqueños y la de los hidalguenses. El irse a trabajar con estatus de trabajador temporal con visa de trabajo, ya sea H-2A o H-2B, permite tener la certeza de que llegando a los Estados Unidos, se empieza a trabajar, se tenga un salario previamente conocido y acuerdos mínimos sobre condiciones de trabajo. De

acuerdo a los resultados que arroja la encuesta, se tiene que el 50% para la cohorte de 1987-1994, se vió beneficiado al obtener la residencia legal, gracias al proceso de amnistía que permitió regularizar a cerca de 2.5 millones de indocumentados, con el SAW (programa de trabajadores agrícolas especiales) y la IRCA (Immigration Reform and Control Act). En términos absolutos, se puede asegurar que fueron pocos los habitantes de Hueyotlipan que se vieron beneficiados por esta política migratoria, debido a que no se había masificado de manera tan vertiginosa la migración hacia Estados Unidos.

Cuadro 2.18 Estatus migratorio en la última migración internacional, por sexo y cohorte temporal, en %															
Cohortes/ calificación	Hasta 1970			1971-1982			1983-1994			1995-1999			2000-2004		
	0	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Residente legal	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	1	7	7
Programa Bracero	100	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Visa H-2A, H-2B	0	0	0	0	0	0	25	0	0	15	24	39	38	16	54
Temporal: turista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	1	0	1
Ciudadano	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0
Indocumentado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52	4	57	34	4	38
PTAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total%	100	0	100	0	0	0	100	0	100	71	29	100	73	27	100
N	17	0	17	0	0	0	40	0	40	82	33	115	382	143	525
Fuente: Elaboración propia con datos del MMP107 (archivo PERS).															
La cifra ponderada es de 696 casos.															

Muchos migrantes siguen permanentemente entrando o regresando a ese país como indocumentados, simplemente por el hecho de no interesarles el obtener una visa de trabajo, por considerarlo inútil, o bien, porque en cierto momento algunos migrantes han tenido problemas de comportamiento en las ciudades huésped y han sido sancionados por las autoridades, razón por la cual no son sujetos de una visa de trabajo.

De cualquier manera, debe resaltarse que el cambio de estatus migratorio es muy significativo, ya que representa menores riesgos y un menor costo para migrar a Estados Unidos.

Un factor importante para que se den visas de trabajo H-2A y H-2B, tiene que ver con la presencia de agentes del mercado en Hueyotlipan, "*los enganchadores*" que facilitan la inserción en el mercado laboral estadounidense.

2.8 Remesas y condiciones de vida

En los estudios de la migración mexicana a los Estados Unidos, existe actualmente un discurso acerca del significado de las remesas y de sus posibilidades como generadores del desarrollo. Por un lado, hay académicos, representantes gubernamentales, organismos internacionales (por ejemplo el Banco Mundial), partidos políticos, organizaciones no gubernamentales, que consideran que las remesas constituyen básicamente un *ahorro migrante* y que, como tal, es susceptible de ser invertido, tanto en obras públicas y sociales, como en proyectos productivos, tanto de tipo capitalista (por ejemplo, los clubes zacatecanos) como de tipo cooperativo comunitario (como el FIOB). En algunos de sus puntos extremos, seguidores de esta postura llegan a condenar a los migrantes y sus familias por destinar las remesas al consumo y a las fiestas, en lugar de invertirlo productivamente.

Por otro lado, hay voces que empiezan a elevarse para señalar un punto esencial que consiste en rechazar la visión de las remesas como *ahorro migrante*, para

proponer que deben ser conceptualizadas como *salario migrante*. (Canales,2005), (Herrera,2005), Declaración de Cuernavaca (2005) partiendo de la idea que la migración de México a los Estados Unidos es un fenómeno esencialmente laboral y que tiene su origen en el trabajo de los migrantes.

El uso de las remesas, entonces, es el común para los ingresos salariales: la reproducción de las familias trabajadora; con la particularidad de que buena parte de esta reproducción se desarrolla a miles de kilómetros y una frontera (o más) de distancia entre el lugar donde se genera y el lugar en el que se realizan los consumos reproductivos. Un elemento importante ligado a esta visión, consiste en reconocer que los 24 mil millones de dólares al finalizar el año 2006, no constituyen una masa monetaria unificada de la que pueda disponerse para la inversión; sino un enorme conjunto de pequeñas transferencias, dispersas en el tiempo y en el espacio, tanto en su origen como en su destino.

Esta postura crítica plantea una total oposición a que un grupo de asalariados se haga responsable del desarrollo nacional. Cabe precisar al respecto, que esta posición no riñe con la propuesta de que las remesas sí puedan ser la base de pequeños proyectos de desarrollo comunitario de tipo cooperativo (como sucede en algunas regiones mixtecas de Oaxaca y Puebla), y tal vez generador potencial de autonomía y de capital político. En el caso de Hueyotlipan, puede tenerse una clara ejemplificación de un uso de las remesas precisamente como salario; en este caso, de bajos ingresos salariales, que se si bien no están en condiciones precarias de vida al momento de migrar, representan un flujo importante de dinero

para la localidad. Las remesas que llegan a Hueyotlipan se reparten a lo largo del año en el 26.3% de los hogares de la población –un porcentaje que indica un índice medio de dependencia- y son utilizados por las familias de los migrantes para la satisfacción de las necesidades más básicas: el 48.6% utiliza las remesas para alimento y sustento; el 52.3% para gastos médicos y cuidado de la salud, aquí se debe hacer notar que las remesas están subsidiando el sistema de salud, como sucede en otras regiones del país que reciben remesas; el 27% para el pago de deudas; el 39.5% para la construcción o la reparación de su casa habitación; el 16.1%, para la celebración de fiestas y ceremonias familiares; otro 33.3% para la educación; un 26.7% para el ahorro; un 6.5% para las fiestas patronales. De la comparación de los hogares que reciben remesas con los que no las reciben, puede observarse que los primeros consiguen obtener una muy leve mejoría en sus condiciones de vida, dentro de los límites de la información proporcionada por la etnoencuesta.

En lo que se refiere a la infraestructura de servicios en el hogar, en el caso de Hueyotlipan, la encuesta reporta que la gran mayoría o la totalidad de los hogares cuentan con agua entubada, drenaje y electricidad (cuadro 2.19).

Cuadro 2.19 Infraestructura y servicios en el hogar en %		
	Con remesas	Sin remesas
Hogares con agua entubada	99	100
Hogares con electricidad	100	99.6
Hogares con drenaje	99	97.9
Fuente: Elaboración propia con datos de MMP107 (archivo HOUSE)		
La cifra ponderada es de 1541 hogares.		

Los porcentajes son muy similares para los hogares que reciben y para los que no reciben remesas, ya que a pesar de que las dos localidades encuestadas se encuentran en zonas agrícolas, prácticamente cuentan todos los hogares con servicios necesarios.

Cuadro 2.20 Aparatos electrodomésticos y de comunicación en el hogar		
	Hogares con remesas	Hogares sin remesas
	%	%
Estufa	100	98.8
Refrigerador	70.5	51.4
Lavadora	42.3	37.1
Máquina de coser	26.1	29.4
Radio	85.4	91.1
Estereo	70.9	39.8
TV	100	91.8
Teléfono celular	10.2	3.1
Teléfono hogar	60.6	31.8
PC	6.2	1.7
Internet	6.2	0.9
Fuente: Elaboración propia con datos de MMP107 (archivo HOUSE).		
La cifra ponderada es de 1541 hogares.		

El panorama cambia de manera marginal al comparar el equipamiento funcional de ambos tipos de hogar. Como se puede ver en el cuadro anterior (2.20), los hogares con remesas consistentemente se ubican en una posición un poco ventajosa que los demás.

De acuerdo a las características físicas de las construcciones, existe una gran similitud entre ambos tipos de hogar. Sólo alrededor de un 7% a un 9% del total, tiene casa en condiciones precarias. El restante está construida con techo y piso

de cemento, es decir, es un indicador urbano de buenas condiciones de alojamiento (a diferencia de condiciones precarias).

Cuadro 2.21 Tipo de construcción en hogares que reciben y no reciben remesas, en %		
	Hogares con remesas	Hogares sin remesas
Tipo de casa	%	%
Techo y piso de cemento	93.3	90.7
Precarias	6.7	9.3
Total	100	100
Fuente: Elaboración propia con datos de MMP107 (archivo HOUSE).		
La cifra ponderada es de 1541 hogares.		

2.9 Redes sociales

La creación de redes también parece ser clave para contribuir a que los migrantes encuentren empleo en los Estados Unidos, ya que estas garantizan el apoyo a los recién llegados (Massey y Espinosa, 1997). Las redes son una parte fundamental para que miles de mexicanos traten de cruzar la frontera, busquen y encuentren un trabajo dentro del territorio estadounidense.

En el siguiente cuadro (2.22), muestra la densidad de las redes sociales con respecto al jefe de familia, en donde existe una densidad muy fuerte con respecto a los amigos, hermanos, (probablemente para que el jefe de familia pudiera migrar) y otra en donde los sobrinos, muy probablemente, fueron ayudados por el jefe de familia para migrar.

Como se describió en los renglones anteriores, las redes de amistad y el contar con los recursos económicos necesarios para la contratación de los servicios

ofrecidos por las redes de coyotes o polleros posibilitan una inserción en territorio estadounidense con menos riesgos para los migrantes.

Cuadro 2.22 Relación de familiares y amigos que se encuentran en Estados Unidos, con respecto al jefe de familia, en %	
Parentesco	%
Padre	0
Madre	2.3
Conyugue	7
Hermanos	24.5
Primos	29.9
Sobrinos	41.6
Yernos/nueras	24.5
Tíos	12
Suegros	3.7
Amigos	43.3
Fuente: Elaboración propia con datos de MMP107 (archivo House)	
La cifra ponderada es de 1541 jefes de familia	

El predominio de migrantes de un mismo lugar de origen, en una misma localidad y en una misma actividad económica se explica por una compleja red de relaciones sociales que vincula los lugares de origen con los puntos de destino, Durand (2003), menciona que el 90% de los boleros de Manhattan son de origen brasileño. Una proporción similar de los vendedores de algodón de azúcar son guatemaltecos. Algo similar ocurre con los vendedores de flores. Son de origen poblano y transportan su mercancía en carros de supermercado por las calles céntricas de la isla neoyorquina. Lo mismo sucede con los migrantes del municipio de Hueyotlipan, que han encontrado sus nichos de trabajo en Jackson Hole, a donde han llegado alrededor de 3,000 migrantes del municipio de Hueyotlipan.

La intervención de las redes sociales familiares, y de amistades, encajan para el proceso de migración de Hueyotlipan - Jackson Hole. El patrón a seguir para migrar tiene que ver con la influencia de los transmigrantes que llegan a la localidad de origen, quienes reflejan otro status económico, vestimenta, autos, bebidas. En entrevistas realizadas para este proyecto, fue común encontrar que las personas que han migrado hacia Estados Unidos, han marcado el camino, siguiendo la ruta Hueyotlipan - Ciudad de México, transportándose en grupo por autobús hasta Agua Prieta Sonora, contratando un "pollero" que los cruza por el desierto de Arizona llegando hasta la ciudad de Phoenix.³ Cabe destacar que la ruta del desierto de Arizona, que siguen los hueyotlipenses, la usan desde mucho antes del 11 de septiembre de 2001.

Al llegar a Phoenix, los familiares, amigos o alguien contratado por un familiar, se encarga de transportar al recién llegado de Phoenix a Jackson Hole, y de entregarle el dinero al pollero:

"Si, normalmente ya hay gentes bueno, no precisamente se dedican a eso, trabajan allá, ¿no?, pero cuando les sale un viaje as pues lo agarran, ellos ... rentan carro, o sea van y cobran ellos como 350 dólares por persona si, normalmente yo le digo, esta mi esposa en Phoenix, y su hermano y hay otras 10 personas, entonces nosotros le ponemos el dinero , son tantos de a 800 por persona, ellos llevan el dinero y le pagan al pollero, ellos agarran a la gente y ya las traen de Phoenix a Jackson..."⁴

Con esto se asegura que por lo menos los migrantes indocumentados, no sean sorprendidos por polleros o coyotes, dejándolos abandonados en el desierto o que

³ El pago al pollero fluctuó entre los \$800 y \$950 dólares americanos en el año 2001, antes de los acontecimientos del 11 de septiembre de 2001.

⁴ Entrevista realizada al matrimonio de Carmen y Eleazar en San Simeón Xipetzinco el 21 de Noviembre de 2002.

sean asaltados. Así se asegura que lleguen a salvo a Phoenix, donde los familiares o el enviado que viene desde Jackson, le pagará al pollero los 850 u 900 dólares por el traslado de Agua Prieta a Phoenix.

Los migrantes recién llegados requieren de un lugar en que se les brinde hospedaje y alimentos; el costo económico que representa el viaje, en muchas ocasiones es financiado por los que están allá en el norte, hasta que el recién llegado es colocado en un trabajo. La recomendación de empleo con un determinado patrón, tiene que ver ampliamente con la previa relación laboral de los migrantes establecidos con más tiempo en Jackson Hole, Wyoming.

CAPÍTULO 3

LA CONSTRUCCIÓN SOCIOHISTÓRICA DEL MERCADO DE TRABAJO EN JACKSON HOLE, WYOMING.

Introducción

En este capítulo se dará a conocer cómo ha sido la construcción sociohistórica del mercado de trabajo en Jackson Hole, se enfatizan aspectos que permiten observar cómo la acción de los propios migrantes puede llegar a influir de manera importante en el funcionamiento del mercado de trabajo local, en un sentido en el cual los resultados del proceso producen condiciones relativamente favorables para su inserción laboral y para el desarrollo de formas incipientes de ascenso social. El proceso migratorio que se origina en el noroeste del estado de Tlaxcala, México, en el municipio de Hueyotlipan, y que se dirige principalmente al noroeste de los Estados Unidos, en la zona limítrofe de los condados de Teton en los estados de Idaho y Wyoming, presenta características muy particulares que lo dotan de un interés muy amplio.

Inicialmente insertos en el trabajo agrícola de los campos de papa, los migrantes de Hueyotlipan fueron encontrando en Idaho y Wyoming formas de inserción más favorables en nichos de mercado que, en buena medida, deben su expansión precisamente a la presencia de la fuerza de trabajo migrante. De manera diferenciada para hombres y mujeres, las redes sociales han conseguido hacer de tales nichos laborales un patrimonio

propio o, como diría Sassen (1995), parte de su capital social. Con la particularidad de que ese mercado local de trabajo extiende su localización (plurilocalización) a través de las fronteras y articula los territorios de Tlaxcala y Idaho-Wyoming, a través de la acción tanto de las redes sociales como de actores propiamente de mercado, como lo son los enganchadores profesionales.

1. Primeras inserciones laborales en la agricultura en los Estados Unidos (1978-1994)

Al analizar por cohortes temporales los primeros eventos migratorios internacionales, tenemos el siguiente dato: (n= 360; mujeres = 104 y hombres = 256).

En la migración internacional, los destinos de la primera experiencia migratoria se han dispersado en 19 entidades de Estados Unidos (20.3%), concentrándose en una zona integrada en los condados de Teton, en los estados de colindantes de Idaho y Wyoming (75.6%), y un porcentaje menor en Canadá (4.8%).¹

Cabe que mencionar que a pesar de mostrar una gran dispersión en su primera experiencia migratoria internacional, los migrantes hueyotlipenses a lo largo de las últimas cohortes, tienden a concentrarse, como se observa en el siguiente cuadro (3.1)

¹ Entre los destinos de los migrantes de Hueyotlipan hacia Estados Unidos además de Wyoming e Idaho, están Arizona, California, Carolina, Florida, Nevada, Nueva Jersey, Nueva York, Texas, Utah, Virginia entre otros, fuente: listado de llamadas de Larga Distancia TELMEX 2004-2006.

Cuadro 3.1 Lugar de ocupación en el primer evento laboral internacional, por cohortes y sexo en %															
Cohortes/ Destino	Hasta 1970			1971-1982			1983-1994			1995-2000			2001-2006		
	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T
Otros edos. en USA	0	100	100	0	25	25	13.3	29.5	26	4.4	28	20.8	4.7	19.5	14
Idaho-Wyoming	0	0	0	0	62.5	62.5	86.7	65.6	70	95.6	64	73.6	95.3	73.2	81
Canadá	0	0	0	0	12.5	12.5	0	4.9	3.9	0	8.1	5.6	0	7.3	4.8
Total %	0	100	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0
N		7	7	0	8	8	15	61	76	45	99	144	43	82	125
Fuente: Elaboración propia con datos de Encuesta Calderón/TL/2006.															
M = Mujeres; H = Hombres, T = Total. N=360															

En la primera cohorte (hasta 1970), la migración internacional de hueyotlipenses era prácticamente inexistente, se registran casos aislados en la década de los años sesentas, trabajando en la agricultura bajo el Programa Bracero, el 100% de los migrantes se concentraba en el estado de California, en donde únicamente participaban hombres. A pesar de que hay antecedentes en la migración laboral internacional con el Programa Bracero, no se tienen elementos que puedan indicar la existencia de alguna continuidad con las siguientes etapas de la migración de Hueyotlipan hacia los Estados Unidos y Canadá.

A partir de la cohorte 1971-1982, hay dos lugares de entrada privilegiados: la zona integrada por los Condados de Teton, en los estados de Idaho y Wyoming. Estos lugares han ganado una importancia a través del tiempo; pero es hasta finales de la década de los años ochentas es cuando se presenta un flujo continuo que se intensifica en la década de los años noventas y en el primer lustro de éste siglo.

En Idaho-Wyoming, se presentan de manera intermitente casos desde 1976 y es sólo a partir de la década de los años ochentas cuando el flujo se intensifica, a ésta zona llegaron a trabajar los primeros hueyotlipenses a finales de la década de los setentas. Es hasta la cohorte de 1971-1982 cuando aparece Idaho-Wyoming con el 62.5% del total, pasando California y demás estados, a ser estados secundarios para los migrantes de Hueyotlipan. En la cohorte de 1983 a 1994, Idaho y Wyoming, se ha convertido en el lugar más importante como punto de entrada, lo que esto muestra un mercado laboral en expansión y que se consolida en la cohorte de 1995-2000.

En la última cohorte (2000-2006), Idaho-Wyoming se ha convertido como el lugar preferido de destino inicial, desplazando totalmente a los demás estados, al representar al 81% del total, contra el 14.4% que corresponde a las demás entidades que constituyen destinos iniciales claramente marginales y transitorios. Otro destino inicial, Canadá, participa con el 4.8% en la última cohorte, resulta interesante porque refiere a una migración documentada, compuesta casi exclusivamente por hombres que van a trabajar a la agricultura, y por que está enmarcada en un acuerdo intergubernamental en el que participa el gobierno mexicano y el gobierno canadiense desde el año de 1974 bajo el nombre de Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT).

Para efectos de poder analizar las trayectorias laborales de los migrantes hueyotlipenses, que están concentrados en Idaho-Wyoming, se optó por tomar sólo a los migrantes que por lo menos hubieran tenido un evento laboral en la zona de Idaho-Wyoming (n=303), dejando fuera de este análisis a los migrantes que sólo habían participado en eventos laborales en Canadá y los que tenían sólo eventos laborales en otro punto de los Estados Unidos (n=57). Cabe recordar que en este capítulo el interés central está en construir el proceso histórico de la construcción del mercado de trabajo.

Cuadro 3.2 Rama de actividad en el primer trabajo en Idaho-Wyoming, por sexo y cohortes temporales, en %															
Cohortes/ Actividad	1971-1982			1983-1988			1989-1994			1995-2000			2000-2006		
	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T
No asalariados	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7	0.0	2.5	2.5	0.0	1.8	1.8
Agropecuaria	0.0	100	100	0.0	60.0	60.0	15.5	50.0	65.5	0.8	17.8	18.6	0.0	5.4	5.4
Industria	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	3.4	3.4	0.8	1.7	2.5	0.0	5.4	5.4
Construcción	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.2	5.2	0.0	12.7	12.7	0.0	15.3	15.3
Comercio	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7	0.0	0.0	0.0	0.9	1.8	2.7
Otros Servicios	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7	0.8	1.7	2.5	1.8	1.8	3.6
Ama de casa	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	3.4	0.8	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
Hotelería	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	8.6	12.1	27.1	10.2	37.3	27.0	8.1	35.1
Restaurantes	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	1.7	3.4	5.2	0.8	11.9	12.7	2.7	9.0	11.7
Servicios de limpieza	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	1.7	7.6	5.4	1.8	7.2
Jardinería	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	2.5	0.0	11.7	11.7
Total % por cohorte	0.0	100	100	0.0	100	100	24.1	75.9	100	37.3	62.7	100	37.8	62.2	100
N.	0	6	6	0	10	10	14	44	58	44	74	118	42	69	111

Fuente: Elaboración propia con datos de Encuesta Calderón/TL/2006.

M = Mujeres; H = Hombres, T = Total. N= 304

En esta migración internacional laboral, los puertos de entrada iniciales al mercado de trabajo se concentraron en la agricultura en un 100%, en las cohortes más antiguas (hasta 1982), sólo se encontraron trabajadores, hombres, que laboraban como jornaleros. Para la cohorte de 1983-1988, la

actividad agropecuario seguía siendo importante en la primera inserción laboral en Idaho-Wyoming con un 60%, pero a lo largo de las cohortes subsecuentes, los trabajos en este sector han perdido presencia, hasta llegar a la última cohorte con un 5.4% de personas que entraron a laborar en dicha actividad.

Los primeros migrantes de Hueyotlipan, llegaron a trabajar a los campos de papa, en el estado de Idaho. Su mano de obra fue fundamental, para que hubiera un crecimiento en la producción de este tubérculo y ayudó a que varios agricultores estadounidenses expandieran sus tierras de cultivo, como lo refiere Norberto:

“... cuando llegamos en el 78, llegamos con este patrón cinco de San Simeón y Hueyo, al otro año éramos nueve... y luego luego a trabajarle...; aquí se empieza en abril a preparar la tierra (y) para abril-mayo sembramos...; luego descansamos como 15 días y, ya que nació la papa, se hacían los surcos, luego venía lo bueno, la pura chinga que era mover las líneas...; ya después con maquinaria se levantaba la cosecha y de ahí se pasaba al sorter²; había veces que saliendo del sorter venían camiones y se la llevaban...luego venía el trabajo del picado de la papa... era picar en cachitos la papa para sembrarla pal otro año... El trabajo en los campos de papa termina a mediados de septiembre... (y) terminando con la papa se siembra el trigo de invierno...; se levanta la cosecha del trigo en marzo y a volver a preparar la tierra para la papa...; yo me acuerdo que cuando llegamos, el patrón tenía un rancho mmmh bien grande, eran 150 acres...; trabajábamos los cinco

² Más adelante se explica en qué consiste este trabajo.

mexicanos. Pues a los dos años ya tenía otro rancho para sembrar papa y más mexicanos de Sansi y Hueyo... Entonces nosotros ayudamos con nuestro trabajo a que el viejo comprara más tierras, mejores sistemas de riego. Hoy ya no menean líneas, sólo en las partes que no alcanza el riego se usan los tubos, hay también mejores máquinas, tractores...³

Pero Norberto también recuerda, junto con los cambios tecnológicos que redujeron la necesidad de mano de obra, la fuerte desigualdad laboral que prevalecía entre los nativos y los migrantes mexicanos:

"...cuando llegamos el patrón y su familia no se daban abasto, trabajaba su familia y como 7 güeros; yo me encabronaba porque a nosotros nos pagaban a 2.50 dólares la hora y a los güeros a 5.5 o 6 dólares la hora...; ya después que hubo mejores riegos y mejores cosechadoras, ya no se necesito de tanta gente. Al principio, cuando cosechábamos la papa, se requería una persona que iba con la cosechadora con seis ayudantes; hoy en las nuevas maquinas nada más va el chofer y dos ayudantes..."

Este trabajo en la papa no se puede decir que haya sido inicialmente elegido por los hueyotlipenses; como dice el mismo Norberto, a ellos no les *gustaba*; pero era el único trabajo disponible. En este caso, la falta de "gusto" por ese trabajo y la decisión para abandonarlo en cuanto es posible, puede fácilmente explicarse por el contenido mismo del proceso de trabajo y por las condiciones ambientales (humedad y fríos extremos) en las que se realiza.

³ Entrevista realizada a la Sr. Norberto Espejel, en Victor, Idaho, el 10 de mayo de 2006

Por ejemplo, el trabajo de mover o *menear* las líneas en los campos de papa, consiste en desplazar las tuberías del sistema de riego. Las líneas son fragmentos de tubo de aluminio de aproximadamente 10 metros que se van uniendo hasta completar aproximadamente los 300 metros de longitud. Este armado de la línea requiere de gran fortaleza y se hace en un terreno muy húmedo, en donde el trabajador queda hundido hasta las rodillas; a su vez tiene que ir jalando un carro en donde se depositan los tubos. Después del armado de la línea, se regresa al lugar donde se empezó el proceso para abrir las llaves del sistema de riego. Una línea de 300 metros de longitud tarda en armarse, dependiendo de la destreza del trabajador, entre una hora y media a dos horas y media aproximadamente.

La experiencia que cuenta Norberto no es excepcional; por un lado, la reconversión tecnológica ha sido un proceso generalizado en la agricultura norteamericana (vease a Durand y Massey, 2003), como por los llamados relevos migratorios. En los campos de papa, el cambio tecnológico se dio tanto en los sistemas de riego, que hoy están automatizados, con ciclos de riego programados, y en donde ya no es necesario tener muchos trabajadores moviendo líneas, como en la cosecha, con máquinas que necesitan menos trabajadores, aunque se siga requiriendo de trabajadores migrantes.

Para la cohorte de 2001-2006 todavía se registran actividades agropecuarias. Los hueyotlipenses ya no llegan a trabajar a los campos de

papa, es decir, ya no desarrollan trabajos propios de los jornaleros (siembra, recolección, selección). Los trabajos en este sector tienen que ver más con el cuidado de pastizales, en ocasiones la administración de ranchos (alrededor de de Jackson Hole, hay grandes ranchos ganaderos que llegan a tener hasta 5,000 cabezas de ganado) y cuidado general de árboles en viveros.

A los campos de papa están llegando nuevos flujos migratorios de otros estados de la república mexicana, como son los conformados por hidalguenses, oaxaqueños y michoacanos. El fenómeno de los relevos migratorios, observado en otros espacios de la agricultura norteamericana, como la californiana (Revilla, 2008), aparece aquí con características similares; entre ellas, destacadamente, la que se refiere a que los migrantes que pertenecen a los flujos más recientes ocupan los escalones más bajos de la escala social y se ubican en los nichos de mercado más adversos.

El trabajo en el *sorter*, por su parte, implica una mayor aplicación mental y concentración, ya que es una máquina provista de bandas que giran a una velocidad considerable, en donde se va seleccionando la papa según su tamaño y se van quitando los trozos de tierra o piedras que pudieron pasarse al extraer el producto del suelo:

“... la banda va bien rápida, entonces hay que estar bien atentas para ir sacando los terrones que se llegaban a pasar, había veces que yo sentía que la banda caminaba más rápido, también sacábamos las papas que no se veían bien, nosotros

empezábamos a trabajar como eso de las 11 o 12 del día y le parábamos como a las 10 de la noche⁴

Según el tamaño de la papa, los sorteadores saben que esta tiene varios destinos: la que va para usos industriales (almidón), para las *french fries* o para el supermercado. A estas labores de selección llegaron inicialmente a trabajar las mujeres de Hueyotlipan. Aunque compartían los mismos campos con sus hermanos, padres o maridos, la organización del trabajo imponía una segmentación de género. Al respecto es importante anotar que en este proceso migratorio las mujeres están mayoritariamente integradas al trabajo extra doméstico asalariado, aun cuando estén casadas y tengan hijos. La señora Silvia⁵ lo refiere así:

“...Yo llegue a trabajar al sorter en la papa, me acuerdo que cuando llegue, vivíamos mis dos hijos y mi esposo en una traila, ... mi intención al llegar aquí pues no era trabajar, yo venía a acompañar a mi esposo, pero al rato pues me vi en la necesidad de trabajar, me buscaron trabajo y entre a trabajar sorteando papa”.

El trabajo en todo el proceso de la papa es estacional, aunque para las mujeres implicaba un periodo de tiempo más corto, la selección de la papa, duraba anualmente dos o tres meses y después venía el desempleo hasta la temporada siguiente. En un principio, el ingreso salarial de las mujeres servía de complemento para el gasto en los hogares:

⁴ Entrevista realizada a la Sra. Mary, en Driggs, Idaho, el 14 de mayo de 2006.

⁵ Entrevista realizada a la Sra. Silvia, en Victor, Idaho, el 12 de mayo de 2006.

“...Trabajé por dos meses en la papa, como 10 horas diarias toda la semana, me acuerdo, que me pagaron la hora a 5.25. Yo hacía cuentas y trataba de comparar lo que ganaba en México y me decía, ¡uyy!, con tres meses que trabaje aquí gano mucho más que allá en México; y pensaba: ya puedo estar mucho tiempo en mi casa, pero también ayudo a mi esposo a pagar los biles...”⁶.

A lo largo del tiempo y con el desplazamiento a otros nichos de trabajo, este ingreso ha sido cada vez más importante para el sostenimiento familiar.

Muchos de estos mexicanos trabajaron por varias temporadas en los campos de papa hasta principios de los noventa, en que dejaron este trabajo para insertarse en los servicios turísticos.

2. En busca de mejores condiciones de trabajo (1990-1998)

Al dejar los campos de papa, muchos migrantes buscaron trabajos en donde las condiciones laborales fueran mejores, no querían un trabajo por temporadas de dos o tres meses con descansos obligados. Tampoco querían seguir trabajando a la intemperie en climas extremos. Su esfuerzo y un creciente conocimiento de las condiciones de la región, les permitió encontrar mejores condiciones laborales. La búsqueda de alternativas y su disposición a aprender nuevas habilidades laborales, llevaron a los migrantes hueyotlipenses a encontrar con nuevas necesidades emergentes del mercado de trabajo en una próspera región turística aledaña. Cerca de

⁶ El pago de los *biles* se refiere al pago de servicios, como: teléfono, tv por cable, energía eléctrica, gas.

los campos de papa localizados en el condado de Teton, en Idaho, se encuentra Jackson Hole, localizado en el vecino estado de Wyoming, lugar en que los hueyotlipenses encontraron nuevas y mejores opciones laborales.

En Jackson Hole, los hueyotlipenses empezaron a encontrar empleos en los hoteles y restaurantes, que después se irían convirtiendo en uno de sus principales nichos de trabajo. Dejaron el campo y se fueron al medio urbano. Abandonaron los campos de papa y se metieron a las cocinas y a la limpieza de los hoteles; ya fuera como *dishwashers* (lavaplatos en los restaurantes), o como *housekeeping* (haciendo limpieza en los hoteles). Además de ello, encontraron que en estas ocupaciones era posible ascender laboralmente. Así lo refiere la señora Silvia:

“Luego mi esposo y yo dejamos el trabajo aquí en Victor (Idaho) y nos fuimos a trabajar al (Motel) 6⁷ a Jackson (Wyoming). Ya era otra cosa..., no es lo mismo trabajar en el campo que en un lugar cerrado con calefacción; porque aquí el frío es bien canijo...; ya después me cambie de Hotel. Hoy trabajo en Teton Village, se puede decir que hice mi carrera ahí, pues ya soy supervisora y la primera ayudante del manage”

Sólo de manera marginal, las mujeres entraron a trabajar en la papa hasta principios de los noventas (ver cuadro 3.2), para las cohortes subsecuentes, las mujeres ya no llegaron a trabajar a la papa, lo que nos explica que hay un amplio conocimiento del mercado laboral por parte de las mujeres de

⁷ Se refiere al Motel 6, de la cadena francesa de Hoteles Accor.

Hueyotlipan, que comparten información acerca de mejores opciones de trabajo. El tener un buen conocimiento del mercado laboral les permitió –relativamente- mejores condiciones laborales. Ahora el ingreso salarial de las mujeres es cada vez más importante para el sostenimiento familiar.

3. Diversificación laboral en actividades en el sector terciario (1999-2006)

La Hotelería y Restaurantes

Como puede observarse, este grupo migrante empezó paulatinamente a conocer por su propia cuenta el mercado laboral y las posibilidades que le ofrecía. Sus miembros dejaban de depender de los primeros enganchadores, al servicio de los propietarios de los campos de papa, y empezaban a depender de sus propios conocimientos. Los migrantes que llegarían después, encontraría un camino, si no pavimentado, al menos en mucho mejores condiciones que los pioneros. Los testimonios y los resultados de la encuesta hablan claramente de que es compartida la información acerca de mejores opciones de trabajo, tanto entre los propios migrantes como con quienes permanecen en el pueblo, en Tlaxcala. Un elevado porcentaje de los nuevos migrantes internacionales recientes, se enteraron de los nuevos trabajos a través de la extensa red de familiares y amigos (71%, en la última cohorte). Tener un mejor conocimiento del mercado laboral local, les permitió enterarse que en los servicios turísticos había mejores condiciones laborales y salariales. Entonces optaron desde el inicio por buscar trabajo en los hoteles y restaurantes de Jackson Hole, *industria* que necesitaba de un

número creciente de mano de obra para expandirse, como lo indica el hecho de que, de tener una oferta hotelera de 6,200 cuartos de hotel en 1990, pasó a los 11,231 cuartos en el año de 2004.⁸ Más adelante, las mujeres de Hueyotlipan creativamente encontrarían que era posible emprender actividades por cuenta propia en la limpieza y el mantenimiento de las residencias vacacionales de los sectores de altos ingresos. Se había iniciado a finales de los años noventa un proceso de diversificación y mejora laboral en el sector terciario.

Ese mejor conocimiento del mercado laboral, que se empezaba a convertir en un activo de gran importancia para este grupo de migrantes, en parte de su capital social, como lo expresaría Sassen (1995), les permitió obtener condiciones laborales relativamente mejores y cambios importantes en el ingreso familiar. No por eso desapareció en sus vidas laborales y migratorias la figura del enganchador. Aunque con nuevas características, pero con funciones similares, reapareció ahora sirviendo como conector con empleadores urbanos, y lo que es de gran importancia, a través de mecanismos legales de contratación (visas H-2B, sobre todo) en una cantidad creciente de casos.

Las primeras inserciones laborales en los hoteles y restaurantes se dio a partir de la cohorte de 1989-1994 (n=122), las mujeres tuvieron una participación del 14.2% y los hombres con el 11.4%. Esa situación cambió

⁸ Fuente: Jackson Hole Chamber of Commerce, 2005.

notablemente en los años siguientes, cuando la hotelería se convierte en el punto de entrada más importante para las mujeres. Ya en la cohorte que corresponde a 1995-2000, del total de mujeres que se insertó por primera vez en este mercado laboral, un 72% encontró trabajo en los hoteles; y para la de 2001-2006, el porcentaje creció a un 76%. Mientras tanto, para los hombres, este puerto de entrada al mercado de trabajo se ha mantenido estable alrededor del 15% en cada cohorte (1988-1994, 1995-2000, 2001-2006).

Ya en la última migración internacional, y en especial en la última cohorte (2001-2006), es claro que las mujeres se han establecido de una manera importante en los hoteles, participando con el 18.5% de todos los eventos laborales en la última migración internacional. El salario recibido por parte de las mujeres en la hotelería, en especial las mujeres que laboran como *housekeeping*, se basa en el total de cuartos hechos por día, como relata Maria:

"en el (motel) 6, creo que me pagaban a 2 dólares por cuarto, eso era en... el 98... bueno la mayoría de los hoteles en Jackson te pagan por cuarto... cada temporada me subían 25 centavos, pero en el 2005 en vez de pagarme más me ofrecieron pagar menos y pues deje el trabajo, me fui al Anglers y ya no me gusto, pero lo bueno es que ahí conocí a una muchacha que por las tardes trabajaba haciendo limpieza en casas y me invito a trabajar, entonces dejé el Anglers y ya sólo me dediqué a trabajar

*por mi cuenta haciendo limpieza en casas y dedicándome a mi esposo y a mis hijos*⁹

Una limitación a las bondades del trabajo hotelero para las mujeres consiste en su carácter estacional, debido a que los servicios turísticos trabajan con base en temporadas. En Jackson Hole, la primera temporada alta del año va de la primera semana de diciembre a la primera semana de abril (deportes de invierno), mientras que la segunda temporada, va de la segunda de mayo a la tercera de septiembre (deportes de verano). De tal manera que la temporada baja tiene una duración aproximada de 15 semanas por año. Para muchas mujeres, las implicaciones son importantes, ya que la jornada semanal de trabajo puede disminuir en la temporada baja a sólo tres o cuatro días; lo que puede implicar un descenso salarial de hasta 60%, porque de limpiar de 20 a 24 cuartos diarios en temporada alta, en temporada baja se encargan sólo de 10 a 12, o bien llegan a estar desempleadas.

La pregunta obligada es, ante este paro anual forzoso ¿cómo pueden las mujeres permanecer en esa zona, con los salarios muy disminuidos o de plano sin ingresos, en esa suerte de flexibilidad extrema del trabajo? La respuesta refiere a la forma en que se ha estructurado la migración hueyotlipense, con base en la familia y el matrimonio, sea este formal o *de facto*. En este proceso, las mujeres van a trabajar, no sólo como amas de casa; pero viajan a Idaho-Wyoming junto con el marido y, muchas veces, con los hijos, quienes pueden subsidiar los periodos de paro total o parcial de las

⁹ Entrevista realizada a la Sra. María Flores, en Driggs, Idaho, el 14 de septiembre de 2007.

esposas o madres. Así, a la flexibilidad impuesta por el mercado de trabajo, pueden responder con una adaptación flexible de sus roles como asalariadas y amas de casa, a lo largo del ciclo anual; dedicando según lo permita el mercado, más o menos tiempo a cada una de esas actividades.

El éxito relativo de las mujeres hueyotlipenses en la hotelería ha tenido, sin embargo, efectos contradictorios. Durante un amplio periodo, tanto para aquéllas que habían abandonado el campo por los empleos urbanos como para las recién llegadas, éste fue el mejor nicho de trabajo. Ahora, aunque sigue ofreciendo condiciones que las propias migrantes consideran ventajosas, al ser el principal imán de las que siguen llegando en los últimos años, ha empezado a presentarse una sobreoferta laboral, que ya ha llegado a afectar negativamente los salarios en años recientes, como lo relata Zafira, supervisora en un hotel de la cadena Best Western en Jackson Hole:

“...hoy hay tantas mujeres en Jackson (Wyoming), que a las housekeeping, se les paga a 3.50 dólares el cuarto, cuando hace dos años se les pagaba hasta en 4 dólares”¹⁰

Sin embargo, esta situación¹¹ se revirtió, al menos temporal y parcialmente en la pasada temporada vacacional del verano de 2007, debido a que el número de visas de trabajo H-2B aprobadas por parte de las autoridades

¹⁰ Entrevista realizada en Jackson Hole, con Zafira Espejel, supervisora del hotel, el 12 de mayo de 2006.

¹¹ Esta situación no fue captada por la Encuesta Calderón de Trayectorias Laborales, ya que su aplicación concluyó en junio de 2006, pero se pudo conocer ésta problemática por el último trabajo de campo realizado en Jackson Hole, en septiembre de 2007.

estadounidenses fue inferior al acostumbrado, por lo que hubo una relativa falta de mano de obra para limpiar cuartos y tender camas.

Por mucho tiempo, en Jackson Hole no hubo acciones por parte de las autoridades migratorias. Pero a partir del verano de 2006, cuando se intensifican las medidas restrictivas de las autoridades migratorias estadounidenses en todo el país, disminuye el número de visas H-2B, los migrantes hueyotlipenses se vieron obviamente muy afectados. Mucha gente que regresa anualmente para arreglar el viaje del siguiente año, no pudo llegar en 2007 porque “no salió la visa”. Ante esa situación, muchos se quedaron en el pueblo y otros optaron por pasar de manera indocumentada. En la hotelería se presentó una escases relativa de mano de obra, de tal forma que los dueños o encargados de los hoteles tuvieron que aumentar el pago por cuarto, que se volvió a situar en un promedio de 4 dólares. Por varios testimonios de mujeres que trabajan o trabajaban como recamareras en hoteles. Además, para que las trabajadoras no abandonaran el trabajo para irse a otro de mejor paga, varios hoteles introdujeron un bono de fin de temporada, que consistió en pagar cincuenta centavos de dólar por cuarto arreglado, lo que equivalió a un 12.5% de aumento a su salario.

Otra estrategia que tuvieron los hoteleros fue el outsourcing o subcontratación laboral. El Four Seasons, uno de las grandes hoteles ubicado en el condado de Teton, en Wyoming, por su normatividad interna, nunca había contratado personal sin documentos en regla; lo que había

podido venir haciendo porque a éste hotel se le otorgaban regularmente 800 visas de trabajo H-2B por temporada. Pero en la temporada de verano de 2007 sólo se le autorizaron 400. Como respuesta ante la falta de mano de obra, decidió recurrir a compañías de recursos humanos (subcontratistas de fuerza de trabajo) para cubrir las plazas faltantes. Estas compañías estuvieron contratando personal indocumentado, ya que de otro modo no hubiera sido posible cubrir los requerimientos de mano de obra del Four Seasons. Así, este empresa hotelera “resolvió” tanto el apego formal a sus normas como su necesidad de trabajo migrante.

Más adelante se verá que, en respuesta a esta flexibilidad impuesta por las empresas hoteleras, varias mujeres han empezado a buscar nuevas opciones laborales, creando incluso sus propios nichos de mercado, como es el caso de los servicios de limpieza y mantenimiento, autoempleándose o bien formando “pequeñas compañías de limpieza”.

También en los restaurantes, se dio una escases de mano de obra, faltaba personal para lavar platos y preparar diversos platillos en la cocina. A muchos restaurantes también les fueron negadas muchas visas de trabajo. El personal que estaba de planta, tenía que doblar turnos y trabajar los fines de semana. Ante la escases de trabajadores, los empleadores contrataban personal por medios tiempos, para fines de semanas, lo que encontrarán, aunque no tuvieran experiencia:

“...yo sólo trabajo en el Snake River lo sábados, ... entre a trabajar aquí porque mi tío que trabaja aquí me dijo que necesitaban

gente, ... yo nunca había trabajado en una cocina... yo lo hago por una lana extra, porque toda la semana trabajo en la construcción...”¹²

Esta situación de escasas “relativa”, también benefició al personal que labora de planta. Ante la falta de personal, los dueños de los restaurantes, tuvieron que aumentar sueldos, lo comenta el Sr. Ascensión, chef de la cervecería Snake River Brewing Co:

“...pues mi patrón me decía, traete conocidos de tu pueblo o gente que quiera trabajar aunque no tengan papeles, ... lo que fue todo el verano de 2006 y en esta temporada que casi termina, no la vimos bien dura, faltó un montón de gente... como el patrón sabía que me estaban ofreciendo chamba en otro restaurante, me aumento el sueldo...cuando un dishwasher entraba de nuevo le pagaban a 8 dólares la hora, nunca antes un dishwasher había entrado ganando 10 dólares la hora sin saber nada”¹³

El trabajo en los restaurantes como primer evento laboral en los Estados Unidos, ha sido también importante, más para los hombres que para las mujeres. En la cohorte de 1988-1994 significó un 5.2% del total de todas las inserciones laborales de la cohorte. Para la siguiente cohorte 1995-2000, paso a un 12.7% del total de todas las inserciones laborales de la cohorte. En la cohorte de 2001-2006, el trabajo en restaurantes perdió presencia con respecto a la cohorte anterior, probablemente tenga que ver con el conocimiento del mercado laboral por parte de los migrantes en Jackson

¹² Entrevista realizada en Victor, con el Sr. David Galicia el 9 de septiembre de 2007.

¹³ Entrevista realizada en Jackson Hole, con el Sr. Ascensión Galicia, el 14 de septiembre de 2007.

Hoy, quienes saben que los salarios en la construcción son más altos, con muchas posibilidades de ascenso salarial.

4. Conquistando y construyendo nuevos nichos de trabajo: los servicios de limpieza y la construcción

4.1 Los servicios de limpieza

Entre las mujeres, para quienes no registran en el inicio ningún nuevo evento migratorio entre 1965 y 1982, hay una presencia importante en el sector terciario, en particular en el trabajo en hoteles a partir de la cohorte de 1994-2000, aunque hay que resaltar que en la última cohorte en el último evento laboral migratorio internacional, un 5% trabaja en servicios de limpieza (ver cuadro, autoemplédate o bien formando empresas de manera informal, con un número de dos o tres personas, en donde se negocia con los dueños de las casas el costo por dar servicio de limpieza. Estas personas, si bien en términos absolutos son pocas, 13 mujeres, que representa el 13% de la muestra del total de mujeres, están construyendo su nicho de mercado de forma exitosa. De ser mujeres asalariadas dependientes, con salarios bajos, este grupo de mujeres están pasando a ser independientes y con un salario promedio de 14 dólares la hora, lo cual representa un éxito para este grupo de mujeres. Eso les ha permitido también tener un mayor control sobre su vida laboral, es decir, ellas ponen sus horarios y sus cargas de trabajo, lo que las hace ser trabajadoras más autónomas, en donde pueden negociar su salario con los dueños de las casas.

Es interesante mencionar que las casas que limpian éstas migrantes, son casas para vacacionar, que son usadas por períodos intermitentes por parte de los dueños o invitados. Las mujeres migrantes, más que limpiar la casa, van una o dos veces cada 15 días a limpiarla y ventilarla. Cuando los dueños de la casa van a ir a pasar un período vacacional, que puede ser desde un fin de semana hasta por períodos de un mes en varias estaciones del año, le avisan a la persona que limpia y cuida, y le piden que surta la despensa y que programe tiempo para la limpieza diaria de la casa. En otras ocasiones, prestan sus servicios a personas que tienen tiempos compartidos y que solicitan de sus servicios, mientras están ocupando la casa.

Este nicho de trabajo no existiría sin la presencia de las mujeres hueyotlipenses, que tiene la modalidad de ser autoempleo o de un micro negocio propio. Este trabajo se basa en la confianza que tienen los dueños de las casas, pero no existe un contrato formal, éste se hace de una manera informal y se negocia en términos favorables para las trabajadoras.

4.2 La construcción

Los hombres han encontrado un nicho importante en el sector secundario en la construcción, actividad que ha sido importante para los migrantes nuevos a partir de la cohorte de 1995-2000, ya que el 20.3% entró a trabajar en este sector. Para la última cohorte, la construcción se convirtió en el nicho de trabajo más importante, desplazando a la agricultura y el trabajo en hoteles con un 24.6%. Las condiciones de acceso a este nicho de mercado ha hecho que muchos migrantes recientes encuentren en la construcción

condiciones salariales mejores que en los hoteles y restaurantes, ya que en promedio, un migrante reciente empieza ganando como *labour*¹⁴, 10 dólares la hora, como lo refiere la siguiente parte de una entrevista:

*"pues nosotros les abrimos camino a los jóvenes. Ya no llegan a trabajar al campo en la papa, hoy llegan a trabajar como "labour" (en la construcción) y les están pagando a 10 dólares la hora... y si no les gusta como los tratan, van y dejan la chamba y de volada encuentran otra... o en cualquier lugar va a encontrar muchas construcciones o modificaciones...ya si uno se aplica, se empieza a especializar"*¹⁵

Los trabajos en la construcción en la zona de Idaho-Wyoming difieren mucho de los trabajos que se realizan en México. Si bien un *labour* o peón es el eslabón más bajo dentro de la estructura laboral en los dos lugares, no tiene nada que ver con lo que haría un peón en México. La función de los "labor" en Idaho-Wyoming, tiene que ver con desarrollar trabajos de limpieza, llevar materiales y herramientas a los trabajadores especializados. Cuando ya se está familiarizado con toda la gama de trabajos que hay dentro de las construcciones, se puede optar por desarrollar o especializarse en algunas actividades, por ejemplo: de *tailero*, *rufero*, *framero*, *sherockero*, en la *insolación*, en los *trancos* (trabajo muy especializado y de los mejor pagados). Para trabajar en un puesto especializado, no se necesita tener un certificado de capacitación como ocurre en muchos países de Europa. El aprendizaje se da manera directa, observando cómo los encargados de cada

¹⁴ El *labour*, es el ayudante en general o peón,

¹⁵ Entrevista realizada a "Perico", el 11 de mayo de 2006 en Driggs, Idaho.

actividad realizan sus tareas. Los trabajadores de la construcción saben que cuando se domina una especialización, pueden tener una movilidad para mejorar en términos económicos, como lo refiere Perico:

“yo primero trabajé en los hoteles, cerca de dos años, luego me fui pa’la construcción, ahí mi primer puesto fue de labor, así dure como año y medio y me di cuenta que el trabajo mejor pagado era el de los troncos, entonces fui aprendiendo ese trabajo... ahí se requiere exactitud en los cortes, porque toda la casa se va armando con troncos de árbol... estas son las casa más caras y bonitas que hay por aquí ... aunque soy especialista en los troncos, también se hacer otros trabajos en la construcción ...ahora cuando ya eres manager pues se tiene que saber de todo, desde saber interpretar un plano como éste (al momento de la entrevista, Perico observaba y hacía anotaciones en un plano) y entender y hablar el ingles, bueno si quieres ganar más.”¹⁶

No sólo el aprendizaje de un trabajo especializado asegura un buen salario en la construcción y la adquisición de conocimientos del idioma inglés, también se ha vuelve un factor importante para un mejor salario y una mayor movilidad.

La concentración de estos hueyotlipenses en Jackson Hole se puede explicar por una fuerte expansión en el sector de la construcción y de los servicios turísticos; en segundo lugar por condiciones favorables para su inserción laboral y por una nula acción de las autoridades migratorias, ya que desde 1996, cuando el servicio de inmigración hizo una redada y sacó del país a cerca de 300 migrantes, no se ha vuelto a presentar éste

¹⁶ Idem.

problema para los cientos de mexicanos que trabajan en éste condado. Cuando sucedió éste evento, los empresarios estadounidenses se inconformaron y presionaron a las autoridades migratorias; así lograron que se ampliara el número de visas de trabajo H-2B y que se diera un acuerdo “no escrito” entre las autoridades migratorias y los empresarios de la región para que no actuaran en un período de tiempo de 10 años.

En la construcción los hueyotlipeneses han ayudado a crear un mercado laboral en expansión, con salarios muy por arriba de de los que pagan en otras actividades y con una buena movilidad. Esta movilidad dentro de la construcción se da mucho en los jóvenes menores a 24 años. Al analizar por grupos de edad en el subsector de la construcción en Idaho-Wyoming, encontramos que del total de los eventos laborales (243 eventos).

Cuadro 3.3 Duración de los eventos laborales en Idaho-Wyoming en el sector de la construcción por grupos de edad en %						
Duración de cada evento laboral	hasta 24 años	25 a 34 años	35 a 44 años	Más de 45 años	Total %	N
Hasta 6 meses	12.8	5.3	2.5	4.9	25.5	62
7 meses a 1 año	18.9	12.3	5.8	2.9	39.9	97
13 a 18 meses	4.9	1.6	1.2	1.6	9.5	23
19 meses a 2 años	5.8	2.5	1.6	0.0	9.9	24
más de 2 años	6.2	5.8	3.3	0.0	15.2	37
Total %	48.6	27.6	14.4	9.5	100.0	243
N	118	67	35	23	243	
Fuente: Elaboración propia con datos de la encuesta Calderón/TL/ 2006.						
N=243						

Los jóvenes menores de 24 años son el grupo de edad que registra una menor duración en el trabajo; el 31.7% de los eventos laborales tuvieron una duración menor a un año, como se observa en el anterior cuadro 3.3.

Sin embargo, queda la pregunta ¿hasta cuándo será el límite de ésta expansión en estas actividades dentro del sector secundario y terciario?, ¿Qué va a pasar con éstos migrantes originarios de Hueyotlipan cuando se agote el trabajo en la construcción? El trabajo en la construcción ha tenido un crecimiento constante en los últimos cinco años, como lo muestra el siguiente cuadro (3.4). Pero este crecimiento no puede ser infinito. Jackson Hole cuenta con una zona vacacional exclusiva (varios hueyotlipenses relatan que aquí tiene casa de veraneo, políticos estadounidenses como el vicepresidente Dick Cheney, al anterior presidente Bill Clinton y actores conocidos en el ambiente estadounidense). Si bien hay un turismo de clase media, hay otro turismo con un alto nivel de ingresos, que puede tener o comprar una casa en Jackson Hole. Las casas en esta zona, tienen un valor mucho mayor que en la ciudad de Nueva York, ciudad que es considerada de las más caras para adquirir bienes raíces.¹⁷

Cuadro 3.4 Permisos para remodelación y construcción en Jackson Hole, Wy.			
Año	Permisos/construcción-remodelación	Costo/Promedio (dls) a gastar por permiso	Inversión total (millones dls.)
2002	516	316,980	164
2003	552	244,800	135
2004	580	307,000	178

Fuente: Jackson Hole Chamber of Commerce 2005.

5. Estatus Migratorio

Un elemento que ayuda a explicar *el éxito relativo* de este grupo migrante radica en la evolución de su estatus migratorio. A diferencia, por ejemplo, de

¹⁷ Fuente: Jackson Hole Chamber of Commerce 2005.

los migrantes mixtecos a California (Herrera et al., 2007) o bien de los mismos migrantes tlaxcaltecas, del sur del estado, a Nueva York (Herrera, 2004), quienes han migrado de Hueyotlipan hacia Idaho/Wyoming han mejorado sensiblemente su situación legal como trabajadores migrantes.

Visto desde la perspectiva histórica, es evidente que el proceso migratorio de los hueyotlipenses a la zona de Idaho-Wyoming ha seguido una trayectoria ascendente, a favor de los migrantes, en cuanto al estatus migratorio. Los pioneros de la migración internacional, es decir, los que se habían dirigido a California durante el periodo bracero, lo habían hecho como indocumentados, en ese flujo paralelo al legal que ha sido referido por (Durand y Massey, 2003). Pero también quienes iniciaron la marcha hacia el noroeste de los Estados Unidos, lo hicieron de manera indocumentada. Eran pocos y carecían de redes migratorias hacia esa región; pero fueron quienes allanaron el camino a los que los siguieron en la aventura migratoria.

Sumamente interesante resulta observar que la zona que tradicionalmente han elegido -aunque sea relativamente corta en el tiempo esta tradición- quienes migran de manera indocumentada desde el noroeste tlaxcalteca hacia el noroeste norteamericano, es precisamente la del desierto de Arizona, cruzando por la región de Agua Prieta y Sonoita, Sonora. Precisamente la zona hacia la que ha sido canalizada la mayoría de la migración mexicana indocumentada a partir del 11 de septiembre de 2001; en lo que investigadores de Arizona han denominado como el "efecto

embudo” y que ha producido un incremento sustancial de las muertes en la frontera México-Estados Unidos en los últimos años. Pero en el caso de los hueyotlipenses resalta el gran conocimiento acumulado que sus redes sociales han logrado acumular, como parte de su capital migratorio, en relación a las rutas que permiten atravesar ese desierto tan plagado de riesgos. De acuerdo a los testimonios de quienes han migrado así y los de sus familiares, no se tienen registradas muertes de la gente del pueblo en el constante ir y volver a ir de por el desierto de Arizona. Un migrante que ha utilizado desde hace muchísimos años esa ruta dice que:

“las primeras veces cruce por Tijuana,... luego le agarre el modo por Agua Prieta, te estoy hablando de más o menos 1982, las primeras veces, pagaba para que me pasaran, luego me aprendí el camino,...en donde había que descansar, cuanta agua había que cargar y la ropa que teníamos que llevar, los polleros no te dicen lleva tanta agua y hay que llevar chamarras, sólo te dicen que cargues con pocas cosas ... porque aunque sea época de calor, las noches en el desierto son bien duras, hace mucho frío...se tenía que caminar tres días... como ya conocía bien el camino, había gente que se pasaba conmigo, yo no les cobraba, namás les decía que era bajo su riesgo ...ya después me case con una gabacha y tramité mi greencard”¹⁸

A lo largo de la migración hueyotlipense, se empieza a manifestar una tendencia, que habrá de reafirmarse a lo largo de los siguientes periodos, hacia la utilización de las visas temporales de trabajo que el gobierno

¹⁸ Entrevista realizada al Sr. Leonardo el 4 de junio de 2002 en la Ciudad de México.

norteamericano expide: las conocidas formas tipo "H-2" (A y B); sobre todo la segunda, que se refiere al trabajo temporal en los servicios, pero que frecuentemente es utilizada para laborar en sectores como el de la construcción. En la cohorte 1989-1994 (ver cuadro 3.5) resalta que en su última experiencia migratoria, los migrantes tlaxcaltecas que en la primera habían llegado como indocumentados en un 89.7%, lo hacen en sólo un 40%; en tanto que los que habían llegado con visas H-2B en un porcentaje casi despreciable de 1.7%, en su última experiencia migratoria ascienden a un 40%.

Cuadro 3.5 Estatus migratorio en el primer evento y último evento laboral, por cohorte temporal en %												
Estatus migratorio	Hasta 1982		1983 a 1988		1989 a 1994		1995 a 2000		2001 a 2006		Totales	
	1a %	Ult %	1a %	Ult %	1a %	Ult %	1a %	Ult %	1a %	Ult %	1a %	Ult %
Residente legal	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.8	5.9	3.6	6.5	1.7	7.0
Contratado H-2A	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	2.5	5.9	0.9	0.0	1.7	0.4
Contratado H-2B	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	20.0	7.6	11.8	28.8	43.7	13.9	41.1
Turista (indocumentado)	0.0	0.0	10.0	0.0	3.4	0.0	2.5	0.0	2.7	0.0	3.0	0.0
Ciudadano	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	5.9	0.0	2.8	0.3	3.0
Indocumentado	100.0	0.0	90.0	100.0	89.7	40.0	83.9	70.6	62.2	47.0	77.6	48.5
Contratado PTAT	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	2.5	0.0	1.8	0.0	2.0	0.0
Total %	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
N	6	0	10	1	58	5	118	17	111	247	303	270

Fuente: Elaboración propia con datos de ETL/Tlax-Id-Wy/2006

Para 1ª migración N=303 ; para última migración N=270.

Cuando la migración hueyotlipense se intensifica, a partir de la cohorte 1995-2000, la tendencia señalada se define con más claridad: el porcentaje de indocumentados en el primer evento migratorio desciende constantemente, hasta llegar a representar sólo 62.2% en la última cohorte considerada

(2001-2006); y en su última migración, únicamente el 47% carece de documentos legales¹⁹.

Paralelamente, quienes van desde la primera vez con un visado H-2B, suben entre la penúltima y la última cohortes de un 7.6% a un 28.8% del total. Por su parte, los migrantes reincidentes, en su último evento, pasan de un 11.8% a un significativo 43.7%, porcentaje muy semejante, por cierto, al de los indocumentados (47%), considerando las mismas cohortes. Cabe hacer notar que, además, en la cohorte más reciente aparece un porcentaje reducido, pero interesante, de residentes legales, que lo son desde su primer evento migratorio (3.6% del total); así como un 6.5 en su última migración.

El irse a trabajar con visa laboral representa un ahorro considerable para los migrantes, pero lo más importante es que no arriesgan la vida al cruzar la frontera. Por varios testimonios de migrantes hueyotlipenses, se sabe que antes del año 2001, los coyotes cobraban alrededor de 800 dólares por persona. En el verano de 2007, varios migrantes a los que no se les otorgó la visa de trabajo H-2B, pagaron entre 2,400 dólares y 3,200 dólares por persona. Esta cantidad de dinero le es pagada al coyote hasta que el migrante se encuentra en la Ciudad de Phoenix, Arizona.

El lugar de entrada que más ocupaban los migrantes hueyotlipenses para cruzar a los Estados Unidos, era Agua Prieta, Sonora, población que colinda con la Ciudad de Douglas, Arizona, tradicionalmente los migrantes

¹⁹ Cabe hacer notar que un pequeño porcentaje de quienes han migrado a Idaho/Wyoming, lo hicieron anteriormente al Canadá, en el marco del PTAT, en condiciones legales.

hueyotlipenses optaron desde 1990, cruzar por esa zona fronteriza, según datos que arroja el archivo MIG del MMP/107. En la actualidad, como refiere Anguiano (2006), Agua Prieta es uno de los puntos más peligrosos para cruzar el desierto de Arizona, y en donde mueren año con año muchos mexicanos. No se conocen casos entre los hueyotlipenses entrevistados sobre muertes de paisanos en el desierto, aunque si refieren de los peligros que llegaron a vivir al cruzar por el desierto, caminando por varios días. Comentan varios migrantes hueyotlipenses, que llegaron a cruzar varias veces por ahí, que casi era nula la presencia de la Border Patrol. Ante una mayor vigilancia por parte de la patrulla fronteriza y por los riesgos cada vez más altos para cruzar por Agua Prieta, los polleros están introduciendo a los migrantes hueyotlipenses por Palomas (Rodrigo Quevedo) en el estado de Chihuahua, cercana a la famosa población de Columbus, Texas. La lectura que se puede hacer de este hecho, es que los agentes de mercado que actúan en este proceso, como son los “polleros”, funcionan de manera eficiente y confiable, convirtiéndose en un mal necesario.

En la última cohorte una tercera parte lo hace de forma documentada. Esto se puede explicar ver con la presencia de agentes del mercado en Hueyotlipan, “los enganchadores” que facilitan la inserción en el mercado laboral estadounidense. En Hueyotlipan se encuentran dos personas que se encargan de “enganchar” a trabajadores, y que tiene la concesión por parte del gobierno estadounidense para que los empleadores los puedan contactar. En tiempos recientes, hay personas en Hueyotlipan, que se han

encargado de recomendar a la gente para irse a trabajar de forma documentada a Wyoming. Si un patrón en Wyoming requiere de trabajadores, pregunta a los hueyotlipenses si conocen personas que quiera venir a trabajar, que sean responsables y trabajadores. Así estos migrantes recomiendan a familiares y amigos, en muchas ocasiones amigos de la mismo lugar de origen, y quedan como responsables de ellos ante el patrón, acción que ha funcionado de manera aceptable, ya que los códigos dentro de los trabajos, son bien cumplidos por estos migrantes nuevos.

A lo largo del tiempo, muchos migrantes siguen permaneciendo o regresando a Estados Unidos como indocumentados, simplemente por el hecho de no interesarles el obtener una visa de trabajo, por considerarlo inútil, o bien, porque en cierto momento algunos migrantes han tenido problemas de comportamiento en Jackson Hole, (por ejemplo, manejar en estado de ebriedad, accidentes de tránsito, riñas entre paisanos), motivos por los que han sido sancionados por las autoridades, razón por la cual no son sujetos de una visa de trabajo.

De cualquier manera, debe resaltarse que el cambio de estatus migratorio es muy significativo para estos migrantes hueyotlipenses, ya que representa menores riesgos y un menor costo para migrar a Estados Unidos, razón por la cual el estado mexicano debería de negociar que se ampliara el programa de visas temporales "H-2".

CAPÍTULO 4

LA TRANSNACIONALIDAD: TRABAJO, REDES SOCIALES Y FAMILIA

Introducción

En el capítulo anterior, se explicó como los migrantes hueyotlipenses ayudaron a la conformación del mercado laboral en Jackson Hole, pero estos migrantes antes de llegar a Jackson Hole, trabajaron en otros lugares: en su propio municipio, en algún estado de la República, en los Estados Unidos o Canadá; o han combinado su estancia, entre México y los Estados Unidos.

Una alta proporción de todos estos migrantes internacionales que han tenido por lo menos un evento laboral internacional se les puede considerar *como migrantes transnacionales*.

En la mayoría de los estudios sobre migración internacional mexicana que se han desarrollado, se ha privilegiado la visión de origen o destino. Las investigaciones que se originan en México le han dado más importancia a los lugares de destino de los migrantes mexicanos; pero las investigaciones que se desarrollan desde los Estados Unidos, se interesan más en los lugares de origen. En este capítulo se demuestra que un alto porcentaje de las trayectorias laborales de los hueyotlipenses, transcurren entre un país y otro, por lo que se hace necesario un enfoque que nos permita ver la migración internacional como un proceso en donde las prácticas sociales e intercambios traspasan las fronteras geográficas y culturales.

Antes de demostrar que esta migración forma parte de un proceso migratorio transnacional, es conveniente explicar los diferentes tipos de migrantes que se

encontraron en éste proceso: migrantes definitivos, migrantes de retorno, migrantes circulares y migrantes transnacionales.

4.1 Hacia una tipología de migrantes

La migración internacional tlaxcalteca, al igual que la que se da en la mayoría de los procesos migratorios en México, se caracteriza por ser un fenómeno laboral. A partir de esta premisa, nos centraremos en analizar los procesos laborales y cómo se articulan en la dinámica de los mercados de trabajo internacionales, tomando en cuenta que la migración no se reduce a una movilidad por motivos económicos o a un desplazamiento de un país a otro, como lo expone Canales (1999):

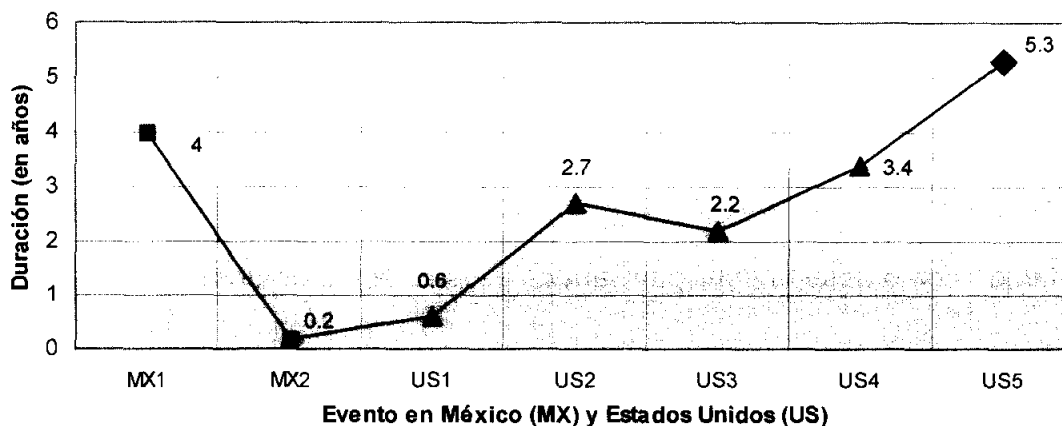
“una serie de procesos que a distintos niveles, y en diferentes dimensiones espacio-temporales, actúan e interactúan con la migración: la reproducción de la familia, la realización personal, la movilidad social, la reproducción del capital, la diferenciación regional, la explotación de la fuerza de trabajo, etc”

Para analizar las trayectorias laborales internacionales de estos tlaxcaltecas, se propone crear una tipología de migrantes laborales, como la que proponen, Pries (2000) y Herrera (2006). Bajo este argumento podemos preguntarnos ¿qué tipo de trabajadores migrantes son los que participan en la migración internacional y que tienen como destino principal Canadá y los Estados Unidos?

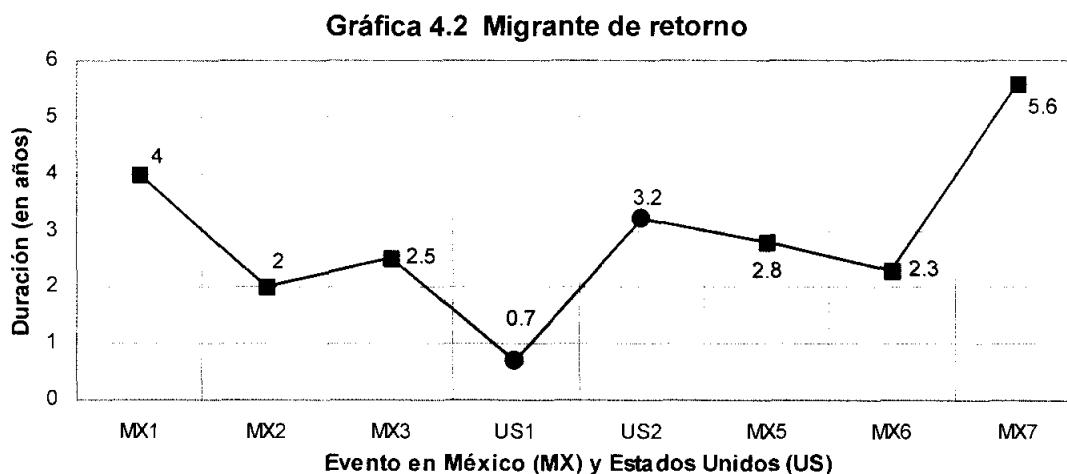
Para tener como eje analítico esta tipología, tenemos que enumerar ciertas características de los diferentes tipos de migrantes que han sido encontrados.

a) **Migrantes definitivos:** son aquellas personas que han migrado de manera definitiva y que son vistas como *emigrantes* (en los lugares de origen) o como *inmigrantes* (en las de destino); que pudieron tener eventos laborales en México al inicio de su trayectoria laboral, o combinando trayectorias laborales entre ambos países y que posteriormente han alargado su estadía en los Estados Unidos. Teniendo varios trabajos por periodos indeterminados, con un estatus migratorio que puede ser de indocumentado, residente legal o como ciudadano, o bien, combinando dos o tres de estos estatus, se da una adaptación e integración a las sociedades huésped de manera aceptable. En la gráfica 4.1, se puede observar la trayectoria de un migrante definitivo, en donde a partir de la tercera actividad, toda su trayectoria laboral se ha desarrollado en los Estados Unidos, mostrando una estabilidad laboral desde su tercer trabajo en los Estados Unidos.

Gráfica 4.1 Migrante definitivo



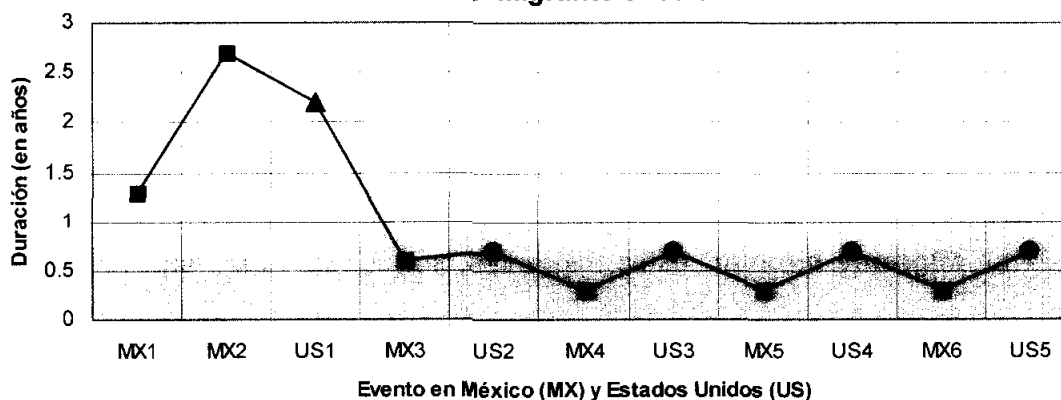
b) **Migrantes de retorno:** son aquellas personas que han regresado de manera definitiva a su lugar de origen, o bien, que tienen más de 5 años de no experimentar el fenómeno migratorio. Estos migrantes, al inicio o a lo largo de su trayectoria laboral, tuvieron uno o varios eventos laborales en los Estados Unidos. Un ejemplo de éste tipo de migrante, se muestra en la gráfica 4.2. Se puede observar que en sus últimos tres eventos laborales en México lleva más de diez años. En particular en el último evento, tiene alrededor de cinco años y medio de no cambiar de trabajo, ni de lugar, lo que nos muestra una cierta estabilidad laboral, por lo tanto se le puede considerar un migrante de retorno y donde posiblemente ya no retorne a los Estados Unidos.



c) **Migrante circular:** estos migrantes, son los que permanecen fuera de su comunidad por un tiempo predeterminado, que puede ir de los 60 días hasta los 11 meses, en donde el tiempo es fijado por un contrato laboral unilateral. Los lugares de destino pueden ser Canadá y/o Estados Unidos. Su estatus migratorio, en la mayoría de los casos es de documentado. En

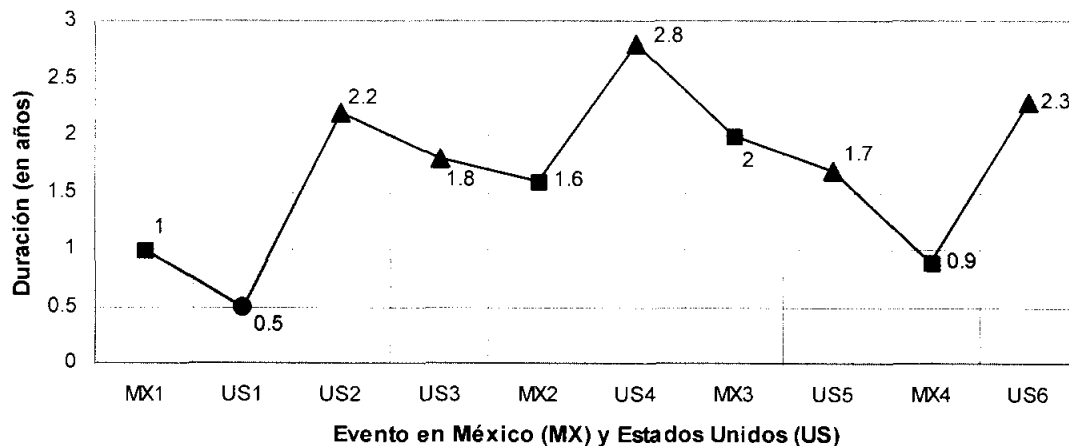
la gráfica 4.3 se puede observar una trayectoria típica de un migrante circular. Aquí los dos primeros eventos laborales se desarrollaron en México, el tercer evento laboral transcurrió en los Estados Unidos con un estatus migratorio de indocumentado. Este caso es como el de muchos migrantes hueyotlipenses: llegan a Jackson Hole a trabajar como indocumentados, después de que terminó la temporada de trabajo, el patrón les ofrece que regresen a trabajar con él para la próxima temporada, pero ya con una visa de trabajo. Esto en muchos casos les aseguraba una estabilidad temporal laboral. Volviendo a la trayectoria laboral de este migrante, se observa que se intercalan eventos laborales tanto en México, como en los Estados Unidos. Así tenemos que a partir del segundo evento migratorio en los Estados Unidos, este migrante se va a trabajar por un periodo de ocho meses cada año, con un visto de trabajo H-2B y regresa a México para laboral por un período de cuatro meses.

Gráfica 4.3 Migrante circular



d) **Migrantes transnacionales:** son las personas que migran pendularmente entre los lugares de origen y destino, que pueden estar por un tiempo indeterminado en Estados Unidos y regresar a sus lugares de origen por otro tiempo no establecido. Su estatus migratorio en los eventos laborales internacionales es predominantemente de indocumentado. Los migrantes transnacionales son aquellos que no tienen al momento de la aplicación de la encuesta, un proyecto laboral claro, es decir, no saben si el día de mañana se van a quedar en México o van a regresar a los Estados Unidos o viceversa, sus trayectorias muestran múltiples trabajos y cambios en los lugares de trabajo, habiendo cambios translocales. En la gráfica 4.4 se muestra la trayectoria laboral de un migrante típico transnacional, en donde lo que predomina es el ir y venir entre México y los Estados Unidos, con actividades muy diferentes entre un lugar y otro, con eventos laborales que van de los seis meses hasta los dos años ocho.

Gráfica 4.4 Migrante transnacional



4.2 El análisis cuantitativo de las trayectorias laborales

4.2.1 Los hueyotlipenses a lo largo de su trayectoria laboral-migratoria

Si bien el objeto de ésta investigación no es probar si existen elementos para hablar de una formación de un espacio transnacionalidad, en éste apartado si nos interesa conocer y explicar la formación de espacios transnacionales. Es importante probar que la migración de los hueyotlipenses, en una alta proporción, es una migración de tipo *transnacional*, y que estos migrantes están ayudando a crear un espacio social transnacional, entendiendo como:

“una serie de configuraciones de prácticas sociales, artefactos y sistemas simbólicos que se extienden sobre diferentes espacios geográficos de al menos dos estados-nación, sin constituir un nuevo estado nación “desterritorializado” o bien ser la prolongación de uno de los estados nación” (Pries, 2001:18).

La estructura principal para el estudio las trayectorias laborales de estos migrantes internacionales se centra en analizar desde una perspectiva longitudinal las secuencias de trabajo, en donde combinan diferentes lugares con movimientos que van de un país a otro y dentro de cada país, con movimientos internos interesantes.

Para analizar las trayectorias laborales de los migratorias hueyotlipenses en este capítulo, se desarrollo un análisis longitudinal del evento 1 al 12 (87% de todos los eventos) y agrupando del evento 13 en adelante, que representa el 13% de los eventos. Se tiene una muestra de 360 personas, de las cuales 104 son mujeres (29%) y 256 son hombres (71%); se cuenta con 3,188 eventos laborales, lo que nos da un promedio de 8.9 eventos laborales por persona. Es un promedio alto si

se toma en cuenta que se están mezclando los eventos labores en México, como en los Estados Unidos. En siguiente cuadro (4.1), se puede observar en donde han transcurrido los eventos laborales de la muestra a estudiar.

Cuadro 4.1 Lugar en donde se desarrollaron las trayectorias laborales hasta el evento laboral 12, en %.

	Ev.1	Ev.2	Ev.3	Ev.4	Ev.5	Ev.6	Ev.7	Ev.8	Ev.9	Ev.10	Ev.11	Ev.12	13=>	Total %
Hueyotlipan	43.6	20.3	24.8	22.6	29.8	24.7	32.1	33.7	33.5	40.0	28.6	30.7	36.2	30.2
Otros Edos. en México	42.8	43.6	31.6	23.2	19.1	14.1	8.7	7.7	9.3	7.7	5.7	5.7	3.0	21.0
Idaho-Wyoming	10.8	28.6	34.2	39.9	43.5	47.1	47.2	44.9	47.2	40.8	57.1	51.1	48.1	38.6
Otros USA y Canadá	2.8	7.5	9.4	14.3	7.7	14.1	11.9	13.8	9.9	11.5	8.6	12.5	12.8	10.1
Total %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
N	360	360	351	328	299	255	218	196	161	130	105	88	337	3188

Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006. N = 3188

La columna 13 => agrupa del evento laboral número 13 en adelante.

De los 3,188 eventos laborales, el 51.2% de los eventos se realizaron en México y el 48.8% restante se realizó en el extranjero, de estos el 38.6% se realizaron en la zona de Idaho – Wyoming.

De las 360 trayectorias laborales, 199 personas (55.3%) tuvieron entre 2 y 8 eventos laborales, 137 personas (38.1%) tuvieron entre 9 y 16 eventos laborales y 23 personas (6.4%) tuvieron más de 17 eventos laborales.

Para poder demostrar que hay una transnacionalidad, se construyó un matriz que nos permite analizar y ver los movimientos de los migrantes en cada evento laboral, así tenemos que en el primer evento laboral de los 360 encuestados (n=360), 311(86%) eventos laborales se realizaron en México, y 49 (14%) se realizaron e los Estados Unidos. Este último dato ya presenta características importantes, porque indica que muchos jóvenes después de terminar la

secundaria o el bachillerato están abandonando su localidad para migrar internacionalmente a temprana edad, el promedio de edad de estas 41 personas fue de 18 años. Este dato cuantitativo, también se ve reforzado con el siguiente comentario:

“en el high school son pocos los jóvenes mexicanos, aunque cada año vienen más, cuando platico con los padres de familia de los jóvenes mexicanos, los papas me dicen que en México, los jóvenes se secundaria están esperando a terminar la secundaria para venirse a trabajar a los Estados Unidos”.¹

En la gráfica 4.5, si se observan los cuadros de los eventos laborales tanto en México como en los Estados Unidos, se puede ver una gran movilidad laboral, pasando de un país a otro. Los cuadros en color verde muestran que los migrantes habían llegado a su último evento laboral, el 45% (161 personas), hasta el evento laboral número nueve seguían cambiando de trabajo, lo que nos indica un constante ir y venir de los migrantes, esto es importante porque refleja una gran movilidad laboral migratoria a lo largo de los primeros nueve eventos.

Un análisis más detallado de los datos presentados en la gráfica 4.5, hasta el evento número nueve, el 44.7% de los migrantes alternaba sus eventos laborales tanto de lugar como de ocupación en México como en los Estados Unidos.

¹ Entrevista realizada en Jackson Hole el 6 de mayo de 2004, a Christopher Modic, consejero académico en el High School de Jackson Hole, Wyoming.

Gráfica 4.5 Transnacionalidad en los primeros 9 eventos laborales

	1er TRABAJO	2o TRABAJO	3er TRABAJO	4o TRABAJO	5o TRABAJO	6o TRABAJO	7o TRABAJO	8o TRABAJO	9o TRABAJO
Ev. MEX	311	215	151	101	63	41	25	19	16
Ev. USA	49	130	153	178	153	158	114	129	92
SUMA	360	360	351	328	299	255	218	198	161

	1er TRABAJO	2o TRABAJO	3er TRABAJO	4o TRABAJO	5o TRABAJO	6o TRABAJO	7o TRABAJO	8o TRABAJO	9o TRABAJO
Ev. MEX	311	226	191	142	124	80	78	62	50
Ev. USA	49	125	137	156	131	138	118	99	80

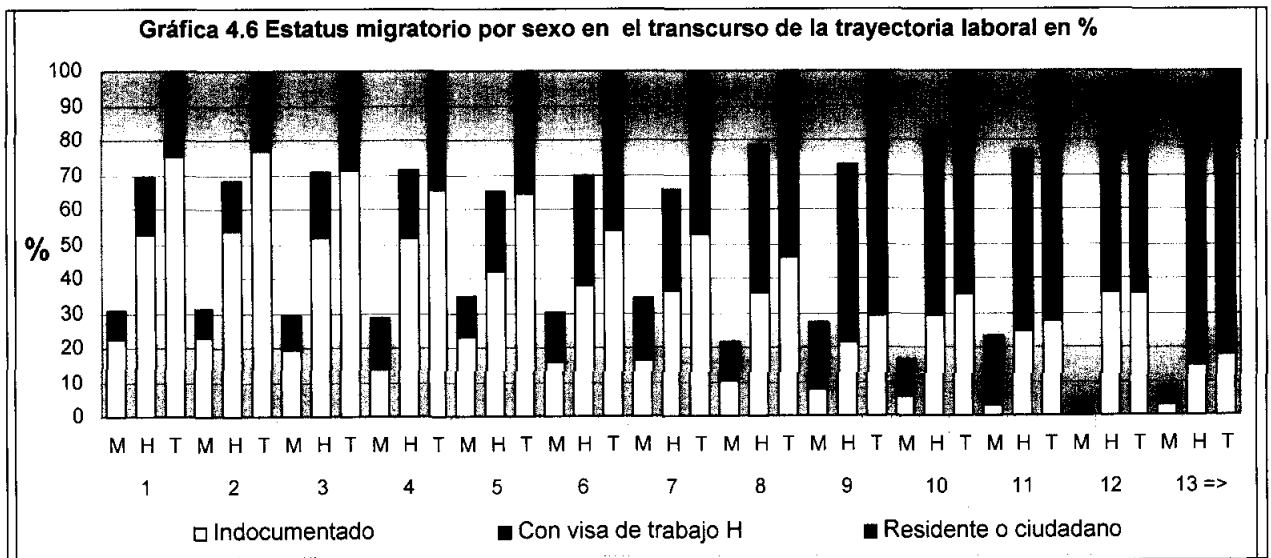
Los cuadros en color amarillo, indican los eventos laborales desarrollados en México.

Los cuadros en color azul, indican los eventos laborales desarrollados en los Estados Unidos.

Los cuadros en color verde muestran que los migrantes habían llegado a su último evento laboral.

En la gráfica solo se observa hasta el noveno evento laboral.

Respecto al estatus migratorio, de las respuestas validas de este contexto (1554 eventos laborales realizados en el extranjero), un 51% de los eventos totales laborales registrados se hicieron en calidad de indocumentados. La gráfica 4.6 muestra la gran movilidad que tiene el estatus de indocumentado y de trabajador con visa de trabajo H en el transcurso de la trayectoria laboral. El porcentaje de estatus de residente o ciudadano es términos absolutos, es relativamente bajo (8%). Este bajo porcentaje, se debe a que el proceso de regularización de (IRCA), se dio entre 1986 y 1993; y el flujo migratorio de hueyotlipenses se intensifica a partir de la década de 1990. Por lo tanto muchos migrantes no pudieron comprobar una estadía de por lo menos cinco años en los Estados Unidos.



A lo largo de todos los eventos laborales, los migrantes con visa de trabajo H-2B aumentan significativamente en términos absolutos en el transcurso de la trayectoria laboral. Un alto porcentaje de trabajadores migrantes con visa de trabajo H-2B (41%), hacen que esta migración de hueyotlipenses presente

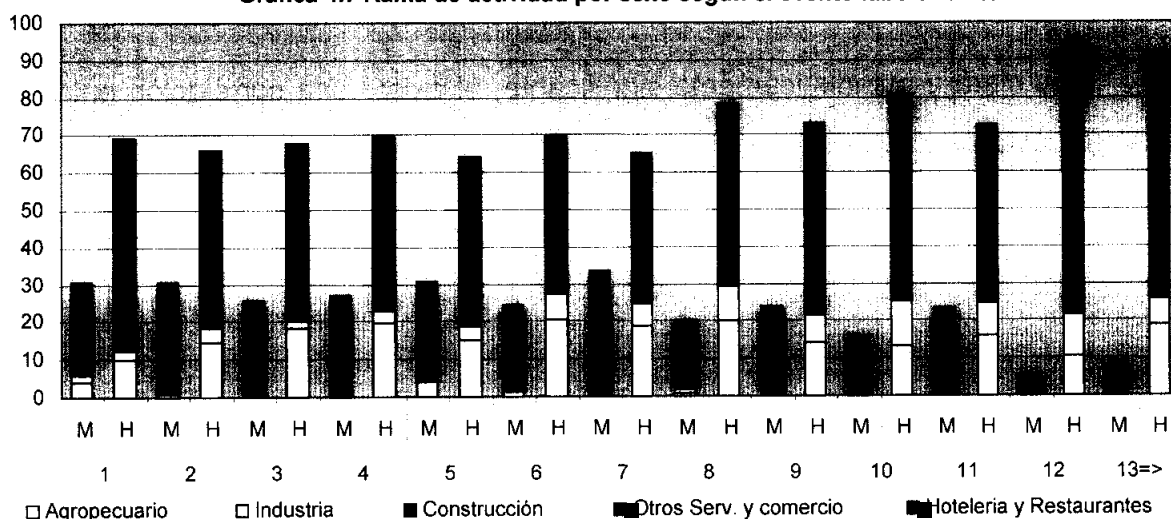
características (favorables) que son poco observables en otros procesos migratorios. Es relevante que en los primeros eventos laborales hay muchos migrantes indocumentados; pero a partir del evento número cinco hay una pauta muy clara y estadísticamente significativa, al existir una correlación entre estatus migratorio y evento laboral, ya que la proporción de eventos con visa de trabajo o como ciudadanos/residentes aumenta en el transcurso de la trayectoria laboral.

4.2.2 Condiciones de migración en el transcurso de la trayectoria laboral

Muchos de estos migrantes, presentan muchos cambios de empleos y de lugar, ¿por qué los migrantes una vez que han llegado a los Estados Unidos no intentan regularizar su estadía?, ¿cuáles son las condiciones de su migración y cómo cambian estas en el transcurso de los diferentes eventos laborales y migratorios?. Empezamos por analizar estos aspectos, primero describiendo el contexto y las condiciones de la migración laboral y de la llegada a los Estados Unidos.

Si analizamos las distintas variables cruzándolas con el número de evento laboral para de esta manera, controlar los cambios que tienen lugar en el transcurso de la trayectoria migratoria, encontramos una gran diversificación. La primera pregunta es ¿qué actividades económicas tienen los migrantes hueyotlipenses, que llegan a los Estados Unidos?, ¿qué cambios se dan en la composición de las ramas de actividad en el transcurso de la trayectoria laboral?

Gráfica 4.7 Rama de actividad por sexo según el evento laboral en %

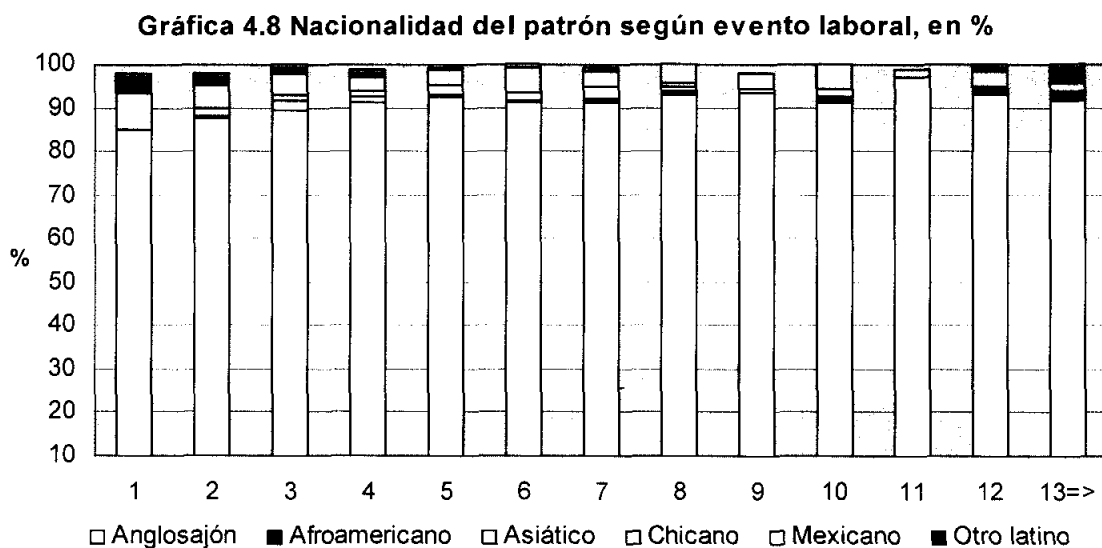


La gráfica 4.7 presenta la frecuencia relativa para cada uno de los eventos de las ramas de actividad donde trabajaron los migrantes por su estadía en los Estados Unidos por sexo; la gráfica muestra que hasta el evento número 12, la actividad en la cual los encuestados trabajaron más frecuentemente fue en los servicios turísticos, es decir, trabajos en restaurantes y hoteles. Mientras que en esta rama de actividad, las mujeres han encontrado un nicho laboral importante en los hoteles, los hombres la han encontrado en los restaurantes. El sector agropecuario, a lo largo de las trayectorias laborales, muestra una tendencia estable, pero hay una diferencia significativa por sexo. A partir del evento número cinco, las mujeres casi dejaron este nicho de trabajo; en los hombres la tendencia es menos significativa.

Un sector de ocupación que aumenta a lo largo de la trayectoria laboral, es la construcción, nicho laboral exclusivo de los hombres. La prueba de Pearson chi-cuadrada indica, con una probabilidad del 98% una correlación entre las variables

rama de actividad y número de evento laboral, lo cual nos permite asumir que existe una cierta pauta en el cambio de actividades en el transcurso de las diferentes estancias de trabajo en los Estados Unidos.

Otra pregunta se refiere al dueño del negocio donde los migrantes encontraron trabajo en los Estados Unidos, ¿quiénes dan atrabajo a los mexicanos?, ¿cuál es la nacionalidad de los patrones? Este aspecto es interesante, primero para averiguar qué tipo de nexos existen entre paisanos en esta relación de trabajo y segundo para observar los correspondientes cambios en el transcurso de los eventos migratorios como es la relación entre trabajadores y patrones y cómo se va dando a los largo de las trayectorias laborales. La grafica 4.8 muestra un claro predominio anglosajón hasta el evento laboral número 12.



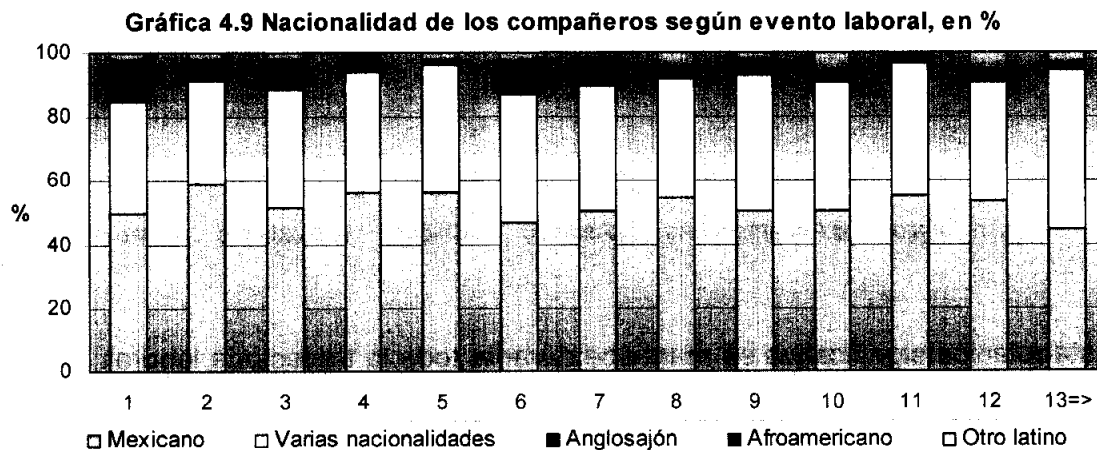
Esta relación significativa se mantiene durante toda la trayectoria laboral. A partir del trabajo de campo realizado en Jackson Hole sabemos que la mayoría de los patrones son estadounidenses y que pocos son los mexicanos que han

incursionado como propietarios de negocios. En una entrevista realizada en Jackson Hole al Sr. Trinidad comentó lo siguiente:

“... yo nunca he tenido problemas con mis patrones, y eso que andado con varios... pero una vez tuve problemas con el patrón... y de donde cree que era (?) ... pues de México ... primero me prometió la hora a 17 (dólares), luego el día de la paga pues no salían las cuentas y es que no la bajo a 14 (dólares)... luego al rato nos dejó de pagar... total que me quedo a deber una semana... para mi es mejor que los dueños sean gringos... yo nunca he tenido problemas con ellos”²

Es interesante resaltar que muchos hueyotlipenses tienen desconfianza cuando el dueño del negocio es mexicano. Hay una mayor aceptación y confianza cuando el patrón es anglosajón, por una serie de experiencias negativas.

También hay una pregunta en el cuestionario sobre trayectorias laborales sobre la nacionalidad del grupo más importante en el trabajo. En la gráfica 4.9 se observa que hay una ausencia notable de compañeros de trabajo de origen estadounidense ya sean anglosajones o afroamericanos.



² Entrevista realizada en Jackson Hole, Wy, al Sr, Trinidad el 13 de septiembre de 2007.

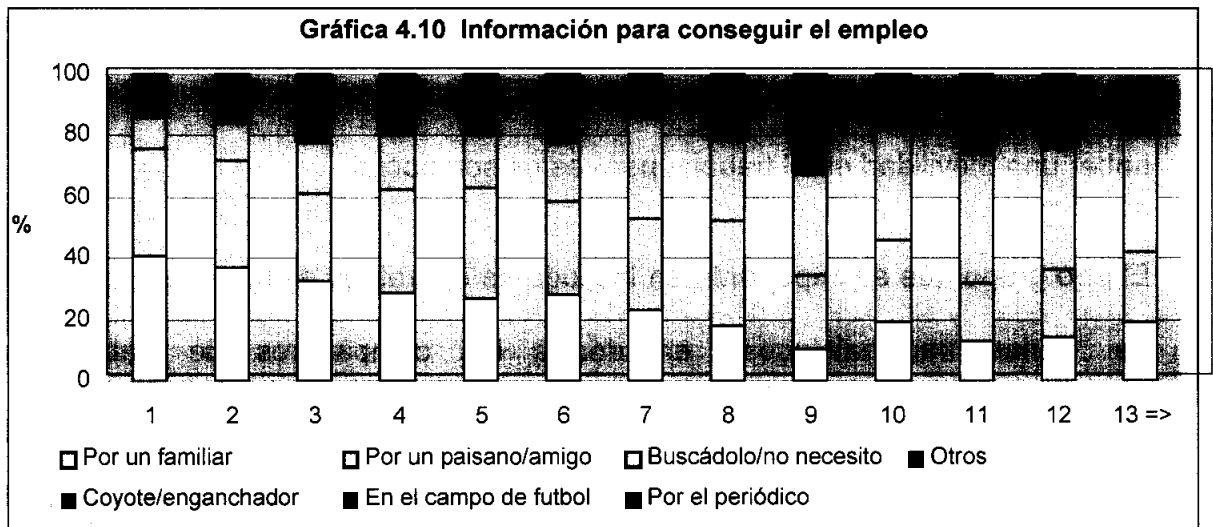
La presencia de afroamericanos como compañeros de trabajo en este grupo de hueyotlipenses es prácticamente nula.

Cuando los compañeros de trabajo son mexicanos, se sabe que los paisanos (personas de la misma comunidad para este trabajo de investigación), predominan a lo largo de todos los eventos laborales. La afirmación se argumenta en base a la observación directa y a las entrevistas a profundidad hechos con los migrantes en los Estados Unidos. En la mayoría de los casos los estadounidenses tienen funciones como gerentes y supervisores (managers para los mexicanos). Esto nos muestra que estos migrantes como la mayoría de muchas migraciones siguen realizando trabajos "*para migrantes*". Esto no quiere decir que no pueda haber una movilidad en el trabajo, pero estos son pocos.

El otro grupo que es importante en los lugares de trabajo es representado por los de "varias nacionalidades", en donde los compañeros de trabajo son centroamericanos y europeos provenientes de los países del antiguo bloque socialista. En el año de 2007 hubo una fuerte oleada de migrantes europeos del este, que se desplazaron a Jackson Hole ante una falta de mano de obra mexicana.

Para complementar las condiciones en que los encuestados se insertan en el mercado laboral en los Estados Unidos, se preguntó por las fuentes de información para obtener el empleo. En la gráfica 4.10 se observa que la migración laboral empieza con un importante porcentaje cuando son recomendados por familiares y amigos. Pero, después en el transcurso de su trayectoria laboral los migrantes se van independizando de los nexos familiares y

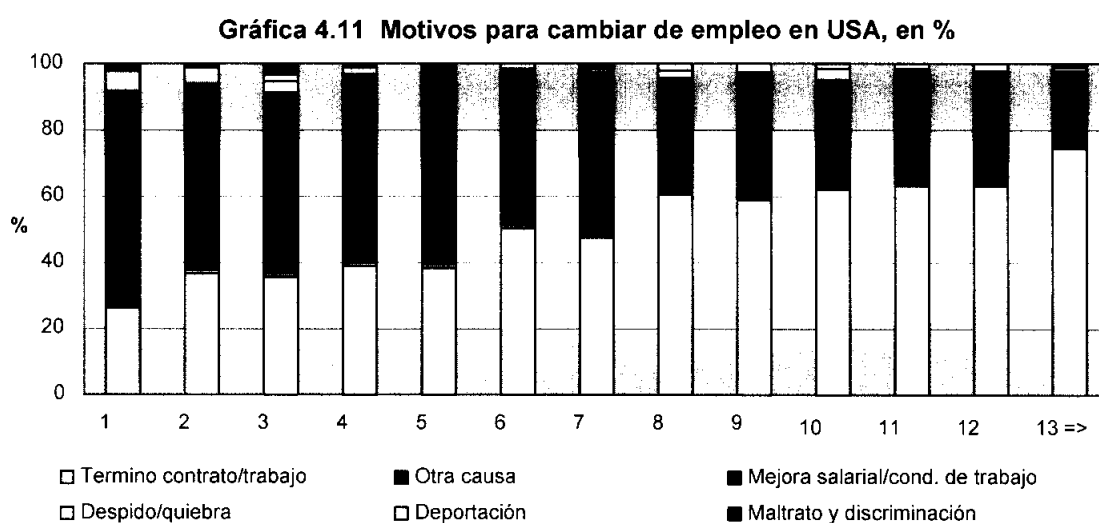
de amistad. A partir del evento número siete es mas relevante el que por ellos mismos encuentren trabajo o no necesiten de alguien, esto es debido a que muchos hueyotlipenses regresan cada año a trabajar con un permiso laboral en donde ya no necesitan de las redes que en un principio facilitaron su inserción en el mercado laboral. Los medios públicos de información, como son la prensa, el radio, clubes de migrantes, agencias de ayuda, los campos de futbol, no tienen un peso importante.



4.2.3 Razones para cambiar de empleo en la trayectoria laboral

¿Por qué los migrantes unas vez que se han instalado en los Estados Unidos y que se han integrado en ese espacio social, regresan a México voluntariamente? Una primera respuesta se refiere a razones exclusivamente personales: enfermedad o deceso de algún familiar cercano y fiestas familiares (bautizos, bodas, XV años). Para este grupo de mexicanos, estos eventos son de vital importancia en el transcurso de su vida, y no les importa viajar 4,500 Km para estar presentes en estos eventos. Sin embargo, esta razón cambia a lo largo del

tiempo; en los primeros eventos laborales ésta era la razón principal para regresar a México, pero esta va perdiendo importancia en el transcurso de su trayectoria laboral. A partir del evento número seis, la principal causa para cambiar de empleo era el evento término de contrato, que está directamente relacionado con los empleos con visa de trabajo H-2B.



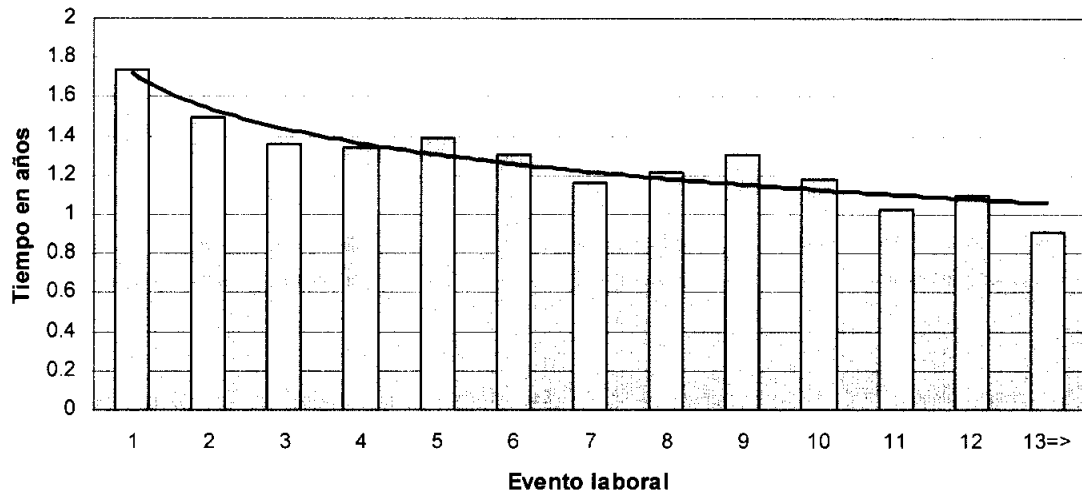
En la gráfica 4.11 se muestra el total de razones de cambio, aquí no se encontró una pauta o una correlación estadísticamente significativa del cambio por razones para cambiar de empleo en el transcurso de la trayectoria migratoria laboral.

Analizando los cambios de empleo, diferenciando entre empleos en México y Estados Unidos, se destaca que para los trabajos en México, la razón para cambiar de empleo es ganar más dinero, la razón más frecuente en los Estados Unidos es por terminación de contrato. En cambio, la terminación de empleo por razones de despido/quiebra es más importante en los trabajos realizados en

México que en los Estados Unidos, sin representar un peso muy fuerte en las razones para cambiar de empleo.

Por último, al analizar la duración de los eventos en el transcurso de la trayectoria migratorio laboral, se puede pensar que en el transcurso de la migración, las estancias en un empleo se reducen cada vez más, por ejemplo, por que son cada vez más precarios los empleos o bien, que con el tiempo se extiende la duración en los empleos por la estabilidad de las personas.

Gráfica 4.12 Duración promedio del empleo por evento, en años



Si hablamos de diferentes tipos de migrantes: migrantes circulares, migrantes definitivos, migrantes de retorno y transmigrantes, posiblemente los que tienen muchos empleos y eventos diferentes y que por ellos se pueden considerar cercanos al tipo de transmigrantes, tienen trabajos poco estables y de corta duración. Hay que decir que los trabajadores que han encontrado un nicho de trabajo en Jackson Hole y sus alrededores, cambian de trabajos frecuentemente

no por una precariedad manifiesta, sino por un conocimiento del mercado laboral local, que les permite percibir mayores salarios al cambio de un trabajo.

Analizando diferenciadamente la duración en los empleos en México y los Estados Unidos, la duración de los eventos en los Estados Unidos es de un 1.2 años y para México es de 2.5 años.

La prueba de Pearson chi-cuadrada indica que con una probabilidad del 95%, existe una correlación entre las variables duración en el empleo y número de evento laboral, lo cual nos permite asumir que existe una cierta pauta en la duración en el empleo en el transcurso de los diferentes trabajos en los Estados Unidos.

4.3 ¿Mercados laborales locales? o ¿Mercado laboral transnacional?

Para el presente análisis se tienen 2,199 eventos laborales entre México y el extranjero (del evento número dos al evento número nueve). Se toman sólo del evento número tres al evento número nueve, porque representan el 69% de todos los eventos laborales y porque la media de todos los eventos laborales en cada una de las trayectorias laborales es de 8.9 eventos; hay tres 3 grupos:

- los que de un evento laboral a un siguiente, no cambian de lugar;
- los que de un evento laboral en México cambian en el siguiente evento laboral al extranjero;
- y los que de un evento laboral en el extranjero regresan en el siguiente evento laboral a México.

Cuando las personas no cambian de lugar en su siguiente evento laboral, se observa que hay una fuerte permanencia laboral con respecto a su anterior lugar de actividad. Al analizar el evento número dos y el evento número tres, vemos que las personas que trabajaban en otros estados de la república Mexicana, tenían una fuerte permanencia. Pero esta característica se va desvaneciendo conforme los eventos transcurren. El caso más contrastante se da con lo migrantes internacionales tlaxcaltecas que se establecen en la zona de Idaho-Wyoming. En el primer evento laboral el porcentaje de personas que no cambian de lugar es del 9%. Pero este porcentaje va creciendo de manera constante hasta el evento número ocho, como se puede observar en el cuadro 4.2.

Cuadro 4.2. Cambios de lugar hasta el evento laboral dos al evento nuevo, en %									
		Ev.2	Ev.3	Ev.4	Ev.5	Ev.6	Ev.7	Ev.8	Ev.9
Sin cambio. N=1205, 52.4%	Hueyotlipan	24	21	16	17	14	13	10	13
	Otros estados en México	65	45	37	30	21	12	15	13
	Id-Wy	9	29	38	48	61	62	68	62
	Otros USA y Canadá	2	6	9	5	4	13	6	11
	Total %	100	100	100	100	100	100	100	100
	Total parcial abs.	243	235	191	135	113	99	78	61
	Total parcial %	68	67	58	45	44	45	40	38
		Ev.2	Ev.3	Ev.4	Ev.5	Ev.6	Ev.7	Ev.8	Ev.9
Cambio de México al extranjero. N=619, 26.9%	Id-Wy	79	74	66	80	61	76	61	81
	Otros USA y Canadá	21	26	34	20	39	24	39	19
	Total %	100	100	100	100	100	100	100	100
	Total parcial abs.	102	72	88	81	83	55	57	47
	Total parcial %	28	21	27	27	33	25	29	29
		Ev.2	Ev.3	Ev.4	Ev.5	Ev.6	Ev.7	Ev.8	Ev.9
Cambio del extranjero a México. N=474, 20.6%	Hueyotlipan	100	86	88	80	80	89	95	87
	Otros estados en México	0	14	12	20	20	11	5	13
	Total %	100	100	100	100	100	100	100	100
	Total parcial abs.	15	44	49	83	59	64	61	53
	Total parcial %	4	13	15	28	23	29	31	33
	Total	100	100	100	100	100	100	100	100
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006. N=2199									

Un alto porcentaje de las trayectorias laborales no cambian de lugar de un evento a otro (52.4%), lo cual permite asegurar que estamos ante un robusto mercado local laboral, como es el caso de la zona de Idaho-Wyoming que a partir del evento número cuatro, se convierte en el mercado local más importante para los hueyotlipenses, desplazando a los otros dos mercados locales: el que se desarrolla en el municipio de Hueyotlipan y el que se desarrolla a lo largo del extenso territorio de México.

En el cuadro anterior 4.2, también se observa un mercado laboral transnacional, en donde la vida laboral de los migrantes transcurre entre un lugar y otro, marcado por dos lugares privilegiados: Idaho-Wyoming y el municipio de Hueyotlipan. Hay que aclarar que en mercado laboral en Hueyotlipan prevalecen los empleos ligados al sector primario y terciario; mientras que en la zona de Idaho-Wyoming los empleos se encuentran en el sector secundario y terciario.

4.4 La red familiar transnacional

El éxito de cruzar a los Estados Unidos y conseguir un trabajo rápidamente, es mayor entre las personas que tienen familiares o redes de amistad en los Estados Unidos. Las redes sociales permiten que los transmigrantes puedan recomendar a paisanos con las redes de polleros, como lo narra Jareni, migrante tlaxcalteca que llegó a Jackson Hole en diciembre de 2003:

"... pues yo me quería ir a los Estados Unidos y ya tenía cita para tratar se sacar la visa de turista, pero una amiga me dijo que ya se iba a alcanzar a su esposo a Jackson (Hole), y que si quería me podía ir con ella, que el pollero cobraba .1,800 dólares, pero era una persona

segura la que nos pasaría y nos llevaría hasta Phoenix, ... y si, si nos trató bien, no tuve que caminar nada por el desierto, ...nos llevaron a un hotel.... al otro día llegaron por nosotras y nos fuimos en coche hasta Phoenix.... ya nos estaba esperando el esposo de mi amiga y el ya pago el dinero al pollero”³

Como se describió en los renglones anteriores, las redes de amistad y el contar con los recursos económicos necesarios para la contratación de los servicios ofrecidos por las redes de coyotes o polleros posibilitan una inserción en territorio estadounidense con menos riesgos para los migrantes.

El predominio de migrantes de un mismo lugar de origen, en una misma localidad y en una misma actividad económica se explica por una compleja red de relaciones sociales que vincula los lugares de origen con los puntos de destino, de acuerdo con Durand (2003), el 90% de los boleros de Manhattan son de origen brasileño. Una proporción similar de los vendedores de algodón de azúcar son guatemaltecos. Algo similar ocurre con los vendedores de flores. Son de origen poblano y transportan su mercancía en carros de supermercado por las calles céntricas de la isla neoyorquina. Esto mismo sucede con los migrantes del municipio de Hueyotlipan, que han encontrado su nicho de trabajo en Jackson Hole, a donde han llegado alrededor de 2,200 migrantes del municipio de Hueyotlipan, sólo a esta población del estado de Wyoming, sin tomar en cuenta que hay alrededor de 800 migrantes hueyotlipenses en el condado de Teton, en Idaho, más los migrantes que se encuentran en demás lugares de los Estados Unidos.

³ Entrevista realizada en Jackson Hole, Wyoming, el día 8 de mayo de 2004 a Jania.

4.4.1 El papel de las redes sociales y familiares

La intervención de las redes sociales familiares y de amistades, encaja para el proceso de migración de Hueyotlipan - Jackson Hole. El patrón a seguir para migrar tiene que ver con la influencia de los migrantes que llegan a la localidad de origen, quienes reflejan otro status económico, vestimenta, autos, su capacidad de consumo. En entrevistas realizadas para este proyecto, fue común encontrar que las personas que han migrado hacia Estados Unidos, han marcado el camino, siguiendo la ruta Hueyotlipan - Ciudad de México, transportándose en grupo por autobús hasta Agua Prieta Sonora, contratando un “pollero”⁴ que los cruza por el desierto de Arizona y llegando hasta la ciudad de Phoenix, donde familiares, amigos o alguien contratado por el familiar, se encarga de transportar al recién inmigrante al estado de Wyoming y de entregarle el dinero al pollero:

*“Si, normalmente ya hay gentes bueno, no precisamente se dedican a eso, trabajan allá, ¿no?, pero cuando les sale un viaje así, ellos ... rentan carro, o sea van y cobran ellos como 350 dólares si, normalmente yo le digo, esta mi esposa en Phoenix, y su hermano, son 10, 8 personas allá, nosotros le ponemos el dinero , son tantos de a 800 por persona, ellos llevan el dinero y pagan al pollero, ellos agarran a la gente y ya las traen de Phoenix a Jackson”.*⁵

Con esto se asegura que por lo menos los migrantes indocumentados, no sean sorprendidos por polleros o coyotes, dejándolos abandonados en el desierto o que sean asaltados, así se asegura que lleguen a salvo a Phoenix, donde los

⁴ El pago al pollero fluctuó entre los \$800 y \$950 dólares americanos en el año 2002.

⁵ Entrevista realizada al matrimonio de Clara y Ramón en San Simeón Xipetzinco el 21 de Noviembre de 2002.

familiares o el enviado que viene desde Jackson, le pagará al pollero los 850 u 900 dólares por el traslado de Agua Prieta a Phoenix.

Los migrantes transnacionales requieren de un lugar en que se les brinde hospedaje y alimentos; el costo económico que representa el viaje y la manutención del individuo inmigrante, la mayoría de veces, es financiado por los que están allá en el norte, hasta que el recién llegado, es colocado en un trabajo.

La información acerca de las condiciones de trabajo, los lugares de empleo, las posibilidades de vivienda en las regiones de destino de la migración laboral, se adquiere de manera casi exclusiva a través de relaciones personales de confianza y de parentesco, en este caso, gracias a que un hermano había migrado ya con anterioridad, César pudo obtener un empleo con relativa facilidad.

“ bueno, mi papá donde trabaja le dan casa, y cuando llegamos, ahí estuvimos un tiempo, entonces empezamos a trabajar, después ya agarramos un departamento propio. Es el sistema que tiene la gente, llegan las personas, les dan permiso de vivir un tiempo en el lugar donde vivan y ya uno después se va acomodando, se va uno desenvolviendo en esa sociedad. ¡Es difícil!, a veces es difícil.....tiene uno que batallar ¡no sé!, uno o 2 años, para empezar hablar algo de ingles y poder hacer uno mismo los propios tramites de uno. Cuando llega uno de nuevo, siempre tiene que andar uno pidiendo el favor al familiar que ya tiene tiempo, que ya sabe más. ¡ no sé!, si se enferma alguien tiene que ir con uno para traducirlo, o cualquier cosa.”⁶

⁶ Entrevista realizada con el matrimonio de Elvia y César en Hueyotlipan, Tlax., el 17 de noviembre de 2002.

Por medio de las redes sociales, se puede encontrar a los agentes del mercado: “los enganchadores” que ayudan a colocar a las personas que solicitan sus servicios, por una cantidad que va alrededor de los 250 dólares.

“... así que llegamos con la señora Julia y nos tramita el permiso para trabajar, solo nos pide el pasaporte y ella se encarga de los demás, luego nos pide el dinero... a mi me cobro 250 dólares, me dice ven tal día.... ya después me dice, tienes que ir a Monterrey a recoger tu visa y tienes tantos días para llegar a Carolina, ya en el papel dice el nombre del patrón y cuanto voy a ganar...”⁷

En el proceso migratorio de Hueyotlipan, se ha generado un proceso de migración documentada, que hasta el año de 2006 iba en ascenso. Por medio de las entrevistas realizadas se puede decir que después de ver trabajado una temporada como migrante indocumentado, muchas veces los patrones les ofrecen una visa para trabajar de manera legal en una próxima temporada:

“mmm, o sea al patrón le llevo lo del aviso de los permisos que iba a haber , entonces ellos nos hablaron y nos dijeron que si queríamos salir por un permiso, le dijimos que sí, entonces, desde entonces , pus ya, con puro permiso hemos estado.... o sea por medio de ellos , de los patrones vamos y venimos con permisos de trabajo... yo ya tengo así tres años, sólo la primera vez me fui como ilegal y ya después con mi permiso ...trabajo de enero a noviembre”⁸

Es así como los patrones en los Estados Unidos se aseguran que tendrán una mano de obra disponible y barata en el tiempo que ellos requieran y por otra se

⁷ Entrevista realizada con Melvin, en Hueyotlipan, Tlaxcala el 6 de Agosto de 2001.

⁸ Ibid.

asegura la seguridad para los mexicanos de llegar ya a un trabajo que estuvo previamente negociado.

4.4.2 Una familia transnacional

Cuando tratamos de definir que es una familia, ya nos encontramos con un primer problema, ¿qué es una familia? pero suponiendo que ya tenemos resuelto éste problema, nos metemos en otro al tratar de definir a una familia transnacional.

De acuerdo con Herrera (2004) – *definir a las familias transnacionales como una institución propia y esencial de los Espacios Sociales Transnacionales (EST) resulta una tarea algo arriesgada*⁹-. Primero, debe demostrarse que existe en la realidad algún fenómeno social relevante y digno de ese nombre. En segunda, debe comprobarse que efectivamente juega un papel trascendental dentro de los denominados “Espacios Sociales Transnacionales”. Aquí se busca aproximarse a una caracterización inicial, basada en el conocimiento empírico.

Los integrantes de las familias transnacionales de Hueyotlipan-Wyoming, pasan temporadas en algún espacio y en otro diferente. Se componen de abuelos, padres, tíos, sobrinos, yernos, suegros, amigos, compadres, se ubican en dos espacios diferentes, como es el caso de Hueyotlipan y Jackson Hole.

Al interior de las familias transnacionales, las relaciones de género cambian, la posición de la mujer toma una mayor importancia dentro del hogar (Vertovec, 2003), al tener que desempeñar tareas a las que no estaba acostumbrada, teniendo

⁹ Herrera, Lima Fernando. 2004. “Vidas itinerantes en un espacio laboral transnacional”

una mayor participación en esta construcción de este espacio social transnacional.

Cabe señalar que estas familias tanto en el sentido nuclear como en el extenso, se dispersan a lo largo y ancho de estos espacios y sus miembros tienden a pasar temporadas en un país y temporadas en otro; vienen y van a trabajar por periodos que no están previamente determinados como es el caso de los que se van como indocumentados; o bien, a la inversa, irse por periodos preestablecidos de tres a nueve meses con permiso para trabajar, en donde su permanencia establecida por contratos de trabajo, les permite tener una mayor certidumbre para desarrollar sus proyectos de vida-laborales en uno y otro país.

El hecho de estar aquí o allá es siempre una posibilidad abierta, aun sin papeles; pero más aún con ellos. Tener papeles legales en los Estados Unidos no significa automáticamente que la decisión sea quedarse en definitiva en los Estados Unidos, sino más bien, la posibilidad de tener una estancia pendular.

4.4.3 La red familiar de Enrique y Luisa

Este apartado se sostiene en base a la reconstrucción de las trayectorias laborales y de la vida de los integrantes de una red familiar. Es un ejemplo de lo que podemos llamar una familia transnacional. Se optó por estudiar a esta familia porque se encontraron evidencias empíricas que nos muestran un proceso en donde se están generando estos EST.

La familia que formaron Enrique y Luisa en 1970, nos muestra el carácter transnacional que tiene la migración. Por una parte, Enrique y Luisa son originarios de Hueyotlipan. Luisa nunca salió de su municipio para ir a trabajar, Enrique siempre ha trabajado como campesino y a pesar de que tuvo la oportunidad de ir a trabajar a los Estados Unidos, él optó por irse a trabajar a Canadá.

4.4.4 Primero la migración al DF, luego para el otro lado

Hay un patrón general que se dio en la población de Hueyotlipan a principios de la década de los años sesentas, y que consistió en una migración interna hacia la Ciudad de México. Ya se comentó anteriormente, que el Valle de México fue un punto de atracción para los migrantes de Hueyotlipan.

Enrique se fue a trabajar a la Ciudad de México en el año de 1966 como obrero a la fábrica hulera "*Eternolita*"¹⁰. Su hermano mayor, Gabriel, lo recomendó para que pudiera entrar a trabajar ahí. Enrique viajaba a su pueblo una o dos veces al mes. Cada vez que iba, llevaba dinero para ayudar a su madre y hermanos menores. Después de trabajar por varios años en la Ciudad de México en varias fábricas del mismo ramo, regresó a su pueblo natal a casarse, poner un negocio de carnicería y combinar las actividades de campesino-carnicero.

A partir de 1988 empezó a combinar la actividad de carnicero-campesino, con la de jornalero, pero no sólo en Hueyotlipan, sino en la provincia de Ontario, en

¹⁰ Fábrica dedicada a la elaboración de productos de hule. En los años sesentas estaba ubicada en la av. Centenario en la delegación Gustavo A. Madero, Ciudad de México.

Canadá, convirtiéndose así en un campesino-carnicero-jornalero. Él trabajó por 12 temporadas en Canadá en la recolección de tabaco, posteriormente fue almacenista. El patrón canadiense al observar que era una persona confiable, lo asignó como capataz. Trabajaba de 60 a 70 horas a la semana y con un salario de 7.55 dólares canadienses por hora (salario que gana en el año de 2001). Hasta el año de 2002, había ido a trabajar a Canadá en 12 ocasiones. Su decisión de viajar a ese país tuvo que ver con su condición económica, que le permitió subirse a un avión y la seguridad de viajar con documentos, que evitó cruzar la frontera como indocumentado, como sucede en el caso de Estados Unidos y sobre todo el costo que implica. A pesar de que la paga es menor, el prefirió irse a Canadá, porque tiene sus ventajas: él no paga hospedaje, y paga la mitad del costo del boleto de avión, teniendo un ahorro considerable por estos conceptos. Enrique viajaba a Canadá en el mes de julio y regresaba en diciembre. Durante este periodo su esposa Luisa, se hacía cargo del hogar y de la carnicería.

Enrique y Luisa tienen siete hijos; Enrique (hijo), es el único hijo varón de su matrimonio, su primer trabajo fue como conductor de una camioneta colectiva de la ruta Hueyotlipan – Apizaco. La camioneta la compró su papá con los ahorros de los viajes a Canadá. Enrique hijo, migró por primera vez a la Ciudad de México a los 19 años, entrando a trabajar como obrero en una fábrica de parabrisas. Sin embargo por comentarios de sus amigos le surgió la inquietud de irse de a los Estados Unidos de “mojarrita”¹¹. La primera vez se fue como indocumentado en el

¹¹ Los migrantes mexicanos le llaman *mojarrita* o *mojarra* a las personas que van a los Estados Unidos de una manera indocumentada; en un primer momento se les llamaba mojados, porque la mayoría de veces cruzaban el río Bravo, pero a consecuencia de que en esos lugares de cruce

año 2000, y llegó a Jackson Hole a trabajar en la construcción como pintor. Trabajó por un tiempo de diez meses; como su patrón quedó contento con su trabajo, lo requirió para el siguiente año, y así ha regresado ya en seis ocasiones, pero ya con visa de trabajo (H-2B). Cada año Enrique hijo trabaja en Jackson Hole por cinco meses. En las temporadas que ha ido a trabajar a Jackson Hole, ha vivido en un departamento que alquilan su cuñado y su hermana Edna. Enrique hijo se caso el año de 2004 y piensa poner un negocio en una propiedad que compró, producto de los ahorros de su trabajo como migrante. Enrique hijo, piensa seguir viajando por temporadas a Jackson Hole, hasta que su posición económica sea buena.

Otra de las hijas de Enrique, Edna, con licenciatura en Enfermería y su esposo Cesar con carrera trunca en Sociología, migraron hacia Jackson Hole en 1999, el motivo principal fueron los bajos salarios que recibían y la falta de oportunidades para trabajar en Tlaxcala. Para irse a Jackson Hole, ellos usaron sus redes familiares, Cesar, originario del pueblo vecino de San Simeón, tiene a sus hermanos y padres en Jackson Hole, lo cual facilitó su inserción en los mercados laborales. En la actualidad Edna trabaja en un hotel como recamarera y César trabaja en la construcción y en las tardes como repartidor en una pizzería.

Cesar solicitó su residencia estadounidense en el año de 2004, aprovechando que su padre ya es ciudadano estadounidense y espera que en un corto tiempo tenga la residencia legal. El padre de César fue de los primeros migrantes del municipio de Hueyotlipan que llegaron al condado de Teton, en el estado de

hay más vigilancia, los migrantes han tenido que buscar lugares menos vigilados, pero más peligrosos, como lo es cruzar el desierto de Arizona.

Idaho, a principios de los años ochenta. En 1986 obtuvo la residencia estadounidense (con la amnistía del IRCA) y para 1997 obtuvo la ciudadanía. Edna y Cesar van y vienen con visa de trabajo H-2B, tienen dos hijos pequeños nacidos en los Estados Unidos.

Otro yerno de Enrique es Rufino, en una primera instancia migró junto con su esposa Claudia a la Ciudad de México. Los dos trabajaban como conserjes en un edificio de departamentos al sur de la ciudad. Posteriormente el trabajo como obrero en la misma fábrica de parabrisas en la que trabajo su cuñado Enrique. En la fábrica de parabrisas hubo recorte de personal y Rufino fue despedido. Se instaló en su pueblo natal, trabajando en varios empleos: peón de albañil, pintor, jornalero. Su situación económica se hacía cada vez más precaria y al ver que muchos de sus amigos se van *pal' norte*, decidió emprender la aventura de irse a trabajar a los Estados Unidos, pero a diferencia de muchos de sus paisanos, el optó por irse a la segura ya contratado desde aquí. Doña Julia (enganchadora), le consiguió el trabajo por una cantidad de 250 dólares, más gastos que el tuvo que hacer, como sacar el pasaporte y visa. La visa de trabajo la pasó a recoger a Hermosillo y de ahí se trasladó a Jackson Hole. Rufino va desde el 2002 a Jackson Hole a trabajar en el verano, que es el periodo de caza, va a trabajar a un rastro como tablajero, destazando venados, alces, búfalos y en ocasiones hasta osos. A pesar de que el costo para irse a trabajar a los Estados Unidos es más bajo cuando se va de trabajador legal, tuvo que pedir prestado a su suegro Enrique para pagar los servicios de la Sra. Julia.

Otro de los yernos de Enrique, Keneau, casado con su hija Cecilia, optó por irse a trabajar a Québec en Canadá, en el programa gubernamental de trabajadores agrícolas temporales (PTAT). Al igual que muchos de sus paisanos tlaxcaltecas, el no contar con un trabajo bien remunerado y la falta de oportunidades, fueron las causas principales de que decidiera migrar como trabajador agrícola a Canadá, Kenau fue a trabajar a Canadá en dos ocasiones.

El último de los yernos de Enrique, Willie, casado con su hija Kenia, también tiene experiencia migratoria internacional.

Willie y Kenia se casaron en el 2001 cuando los dos estudiaban el bachillerato. En el 2003, Willie se fue a trabajar a Cody en el estado de Wyoming, con visa de trabajo H-2B, él trabaja como "lavaplatos" en un restaurant. Estuvo por una estancia de ocho meses en Cody, lo que aprovechó para ahorrar dinero y poder establecer un negocio de carnicería en Hueyotlipan, que es atendido por él y su esposa. Cabe mencionar que en la familia de Willie, varias de sus hermanas han tenido experiencia migratoria internacional, dirigiéndose a la comunidad de Cody, reforzando la idea que se tiene con respecto a las redes sociales, y en particular las familiares, que hacen que varios miembros de una misma familia se dirijan y trabajen en los mismos lugares.

En esta red familiar, no sólo han migrado internacionalmente los yernos, la hija e hijo de Enrique, sino también varios sobrinos y cuñados.

Un sobrino de Enrique, Israel, hijo de su hermana decidió migrar a los Estados Unidos. Antes de migrar a los Estados Unidos, Israel tenía un trabajo estable como empleado administrativo en un centro de investigación en Chetumal,

Quintana Roo. En el 2002, Israel se fue a trabajar a Jackson Hole de forma indocumentado. Al igual que muchas personas de Hueyotlipan, Israel cruzó la frontera por Agua Prieta, Sonora, con conocidos y amigos de Hueyotlipan.

En su primer intento, después de caminar por dos días por el desierto de Arizona, como otros mexicanos, los detuvo la migra y fueron regresados a territorio mexicano; su segundo intento fue exitoso y el pago del coyote lo realizó su primo Enrique; comenta Israel que hicieron contacto con el pollero en el parque de Agua Prieta, después de negociar el precio, le dijeron al pollero, que en el momento que estuvieran en Phoenix, le pagarían; cuando llegó a Phoenix, Arizona, se comunicó con su primo Enrique a Jackson Hole, al otro día llegaron por él, llevando su primo Enrique el pago del coyote. Cuando llegó a Jackson Hole, le dieron hospedaje sus primos. Israel encontró trabajo a los quince días de que llegó a Jackson Hole, el trabajo lo consiguió por medio de un amigo de Enrique, que es originario de San Simeón y que es Chef en un restaurante. Israel entró a trabajar como ayudante general en el restaurante, picando verdura y preparando ensaladas. Su estancia en Jackson Hole fue corta. En una ocasión, la policía de Jackson Hole lo arrestó por conducir en estado de ebriedad y por tratar de darse a la fuga; estuvo mes y medio en prisión y fue deportado a México (Israel cuenta que sus familiares mostraron poca solidaridad ante el problema que tuvo con la policía de Jackson Hole, y lejos de ayudarlo, se quedaron con sus pocas pertenencias que tenía en el momento que lo deportaron a México).

Este hecho demuestra que si bien las redes sociales juegan un papel importante en la inserción en el mercado laboral, también tienen mecanismos de sanción y

de autoprotección, y que cuando una persona no respeta las reglas no escritas, puede sufrir la exclusión de la red familiar.

Miguel, cuñado de Enrique, es un migrante que ha ido a los Estados Unidos en siete ocasiones, aunque antes de irse hacia los Estados Unidos, trabajó por un periodo de un año en Tijuana. Las veces que ha pasado a los Estados Unidos ha sido siempre como indocumentado. Cuando Miguel está en Jackson Hole, trabaja dos turnos, uno en la mañana en el sector de la construcción, en la tarde como ayudante de cocina en un restaurante; trabaja alrededor de 12 a 14 horas diarias. Cada mes regularmente, envía por medio de la tienda de autoservicio "Albertson's", una cantidad que va de entre los 800 y 900 dólares, que su esposa cobra en una tienda de autoservicio, en Apizaco, Tlaxcala.

Comenta Miguel que hace aproximadamente siete años, la policía lo arresto por manejar en estado de ebriedad, tuvo que pasar con el juez y pagar su multa. En abril del año 2002, al intentar cruzar por Agua Prieta, fue detenido por la migra estadounidense y deportado a territorio mexicano. En su segundo intento, lo volvieron a detener, pero esta vez la migra consultó en los archivos de la policía y vieron que Miguel había sido detenido por las autoridades de Jackson Hole, Wyoming. A pesar de que había saldado sus cuentas con la justicia estadounidense (fue detenido por manejar en estado de ebriedad), estuvo encarcelado por cerca de 30 días en varias prisiones de Arizona, hasta que fue deportado a México. Por un tiempo, estuvo indeciso si volvía a irse a los Estados Unidos, mientras, trabajó como herrero y albañil en Hueyotlipan, en la actualidad

se encuentra trabajando en Jackson Hole en una compañía de perforación de pozos de agua y por las tardes trabaja en un restaurant. Miguel es un típico migrante transnacional, cuando está en los Estados Unidos piensa en su tierra natal y planea regresar a México cuando tenga reunido el dinero suficiente para poder vivir el tiempo que esté en Hueyotlipan; estando en Hueyotlipan, no sabe el tiempo ni las circunstancias que lo detendrán para regresar.

4.4.5 Características generales de una familia transnacional

En este grupo familiar, se detectan algunas características comunes:

- Para irse a trabajar a Estados Unidos recurren por lo regular a prestamistas para costear el traslado (a veces solamente para cubrir la parte del traslado hasta la frontera).
- La primera vez que migran se van como indocumentados. Los viajes subsecuentes se van con visa de trabajo H-2B, aunque algunos no lo hacen, ya sea porque:
 - Pasan temporadas más largas de lo que los podía amparar la visa de trabajo;
 - sin permiso laboral pueden tener mayor movilidad en los trabajos;
 - algunas personas han tenido problemas de comportamiento y han sido sancionados por las autoridades estadounidenses.
- Sus trabajos los consiguen por medio de redes familiares y de amistad, es claro el caso de los hermanos Gabriel-Enrique, en donde Gabriel les consiguió trabajo a sus dos hermanos en la misma fábrica, o bien cuando

César uso la red familiar para insertarse en mercado laboral de Jackson Hole.

- Envían dinero a sus lugares de origen por medio de transferencias electrónicas en las tiendas de autoservicio "Albertson's" y que por lo regular sus familia lo cobran en las tiendas de autoservicio en Apizaco, Tlaxcala.
- Los migrantes que van hacia EU, son jóvenes, que van de los 15 años hasta los 34 años.
- Trabajan en la construcción, las "yardas" o en Hoteles y Restaurantes.
- Los costos para migrar de un trabajador con visa laboral "H-2" ascienden entre \$ 12,000 y \$14,000 (pesos mexicanos, para el año 2007).
- Los costos para migrar de un trabajador sin permiso para trabajar ascienden entre los \$30,000 y \$40,000 (pesos mexicanos, para el año 2007).
- Los migrantes mexicanos que van a Jackson Hole perciben salarios que van de los 7.50 dólares la hora a 29.50 dólares la hora.
- Migran por tener una mejoría económica, influenciados por migrantes que han ido a trabajar y los animan para que se conviertan en transmigrantes.
- La ruta que siguen los migrantes indocumentados es Hueyotlipan-Ciudad de México-Agua Prieta-Phoenix-Jackson Hole.

CAPÍTULO 5

LA DISCONTINUIDAD LABORAL ENTRE EL ÚLTIMO TRABAJO EN MÉXICO Y EL PRIMER Y ÚLTIMO TRABAJO EN LOS ESTADOS UNIDOS

Introducción

Este capítulo consta de cuatro apartados, en la primera parte se analiza el último evento laboral en México y el primer evento laboral en los Estados Unidos como una forma de analizar un mercado multilocalizado y que también permite observar la discontinuidad laboral. El análisis de las trayectorias laborales se hace a través de cohortes temporales. En la segunda parte se analiza el evento laboral actual que realizaban todos los hueyoltlipenses al momento de la encuesta, con el fin de explicar cómo las instituciones sociales intervienen en la estructuración de los mercados laborales. La tercera parte analiza el último evento laboral internacional en la cohorte 2001-2006. Por último, en la cuarta parte, analiza el decil más exitoso, tomando en cuenta su ingreso económico por hora. Para este análisis sólo se tomaron en cuenta a los migrantes que tuvieron su último evento laboral internacional en la última cohorte (2001-2006).

5.1 Del último trabajo en México al primer trabajo en el extranjero

5.1.1 La última actividad en México

Como característica general y relevante de la inserción y de las trayectorias laborales de las personas migrantes de México, tanto en la migración interna como en la internacional, puede señalarse un marcado enclaustramiento en nichos de mercado etiquetados en los Estados Unidos como *de migrantes*, de

baja calificación, bajos salarios y marcada inestabilidad, ubicados en su inmensa mayoría en la servicios, construcción y comercio.

5.1.2 Lugar de actividad del último trabajo en México

Antes de migrar a Estados Unidos, 311 personas (222 hombres = 71.4% y 89 mujeres = 28.6%) de un total de 360 de que se compone la muestra, tuvieron alguna actividad dentro de México antes de partir hacia los Estados Unidos. Una porción importante de los hueyotlipenses antes de migrar hacia los Estados Unidos, tuvieron su último trabajo en México en su localidad de origen, si analizamos por cohortes, tenemos que para las dos últimos períodos (de 1995-2000 y 2001-2006) el 46% y 54% realizó su último trabajo en el municipio de Hueyotlipan, en cambio, las personas que tuvieron su último trabajo en el D.F. y estado de México (43% y 40%) lo hicieron en las cohortes de 1983-1994 y 1995-2000. Otros estados de la República y otros municipios dentro del estado de Tlaxcala participaron en menor medida, teniendo una mayor presencia en la última cohorte, como se puede observar en el cuadro 5.1.

Como se mencionó en el capítulo dos, los tlaxcaltecas ayudaron a cubrir la demanda de mano de obra que se requería en el Valle de México, Ante la expansión económica que se dio a partir de la década de los años cincuenta del siglo pasado, los hueyotlipenses encontraron un lugar que les ofrecía una variedad de empleos en los sectores secundario y terciario; era más fácil para ellos migrar a la Ciudad de México o estado de México, que encontrar trabajo dentro del estado de Tlaxcala.

Cuadro 5.1 Lugar de ocupación en el último trabajo en México antes de migrar internacionalmente, en %.															
Cohorte/ lugar	Hasta 1982			1983-1988			1989-1994			1995-2000			2001-2006		
	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T
Otros estados en México	0	15	15	0	13	13	0	9.7	9.7	3.7	3.7	7.3	3.8	10	14
Municipio de Hueyotlipan	3	52	55	11	29	40	17	28	44	12	28	40	22	32	53
Estado de Tlaxcala	0	0	0	0	2.2	2.2	0	8.3	8.3	4.9	3.7	8.5	8.9	6.3	15
D.F y Estado de México	0	30	30	7	38	44	6.9	31	38	17	27	44	6.3	11	18
Total %	3	97	100	18	82	100	24	76	100	38	62	100	41	59	100
N	1	32	33	8	37	45	17	55	72	31	51	82	32	47	79
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006.															
M = Mujeres; H = Hombres, T = Total. N= 311 casos.															

A pesar de que se instrumentaron políticas de industrialización en el estado a partir de 1975 con el gobierno de Sánchez Piedras, y el relativo impulso a la generación de empleos en el sector secundario en el estado con el corredor industrial Tlaxcala-Puebla, no fueron suficientes los intentos para detener la emigración de hueyotlipenses a otros estados de la república Mexicana (Rothstein, 1989).

5.1.3 Actividad en el último trabajo en México

Si se siguen las cohortes de inicio de las experiencias migratorias dentro del país, antes de partir hacia Estados Unidos o Canadá en la cohorte hasta 1982, un 48% lo hizo en el sector primario, para pasar a sólo un 2.5% en la última cohorte (2001-2006). Esto refleja que a pesar de que el municipio de Hueyotlipan esta enclavado en un área agrícola-ganadera, el trabajo en la agricultura tiene cada vez menor importancia a través de las cohortes (ver cuadro 5.2).

La encuesta captó que en el primer evento laboral, la mayoría de los trabajos en el sector primario lo hicieron sin recibir alguna renumeración salarial, ya sea

porque ayudaban en la parcela familiar o eran dueños de tierras de labor. En contraparte, a lo largo de las cohortes, la ocupación en el sector secundario a oscilado entre el 33% y 38%, sólo en la cohorte de 1983 a 1988 la ocupación en el sector secundario fue del 51%.

Cuadro 5.2. Actividad en el último trabajo en México antes de migrar internacionalmente por sexo, en %.															
Cohorte/ocupación	Hasta 1982			1983 a 1988			1989 a 1994			1995 a 2000			2001 a 2006		
	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T	M	H	T
No asalariados ¹	0	0	0	0	0	0	0	1.4	1.4	0	3.7	3.7	3.8	2.5	6.3
Agropecuario	0	48	48	0	11	11	0	13	13	0	11	11	0	2.5	2.5
Industria y maquila	0	24	24	7	24	31	4.2	22	26	8.5	17	26	5.1	18	23
Construcción	0	9.1	9.1	0	20	20	0	13	13	1.2	4.9	6.1	0	15	15
Comercio	0	6.1	6.1	0	6.7	6.7	4.2	8.3	13	4.9	7.3	12	10	13	23
Otros servicios	0	6.1	6.1	2	13	16	1.4	15	17	6.1	16	22	10	8.9	19
Amas de casa ²	3	0	3	9	0	8.9	11	0	11	12	0	12	10	0	10
Hoteles y Restaurantes	0	3	3	0	6.7	6.7	0	2.8	2.8	1.2	2.4	3.7	1.3	0	1.3
Serv. De limpieza	0	0	0	0	0	0	2.8	1.4	4.2	3.7	0	3.7	0	0	0
Total %	3	97	100	18	82	100	24	76	100	38	62	100	41	59	100
N	1	32	33	8	37	45	17	55	72	31	51	82	32	47	79

Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006.
M = Mujeres; H = Hombres, T = Total. N= 311 casos.

Al analizar por sexo y cohortes temporales, las mujeres se concentraron en el sector secundario y terciario. La mujeres encontraron en la maquila un nicho de trabajo importante que fue ganando presencia en las últimas tres cohortes. En la última cohorte (2001-2006), las mujeres que trabajaron en la maquila lo hicieron principalmente en talleres de costura instalados en casas, combinando el trabajo de ama de casa y de costurera. Un 20% de las mujeres del total de la última cohorte, trabajaron en el comercio y en diversos servicios, actividades

¹ Los no asalariados comprenden a las personas que al momento de la encuesta no tenían actividad laboral: retirados, estudiantes, incapacitados.

² La actividad *ama de casa* se considera como trabajo y no como actividad no laboral.

desarrolladas principalmente en su municipio. Un dato a resaltar para la última cohorte, es el 6.3% del total que no tenía actividad laboral reenumerada.

A partir de estos datos, podemos asegurar que los motivos para migrar laboralmente no son el desempleo, aquí tenemos que preguntarnos ¿qué razones tuvieron los migrantes tlaxcaltecas para desplazarse más de 4,500 km. de su lugares de origen? Por mucho tiempo se pensó que una de las causas era la falta de trabajo, en el municipio de Hueyotlipan sólo se encuentra una fábrica de hilados que da trabajo a cerca de 40 personas. Ante esta falta de trabajos formales, los hueyotlipenses encontraron en la migración hacia otros municipios y entidades, los trabajos que no que tanto necesitaban. Los hueyotlipenses se desplazaron principalmente al sector secundario, en la construcción y en el sector terciario, trabajando en el comercio informal, en hoteles como ayudantes generales y en baños como *bañistas*:

“yo trabajaba allá por Tacubaya (DF) en los Baños Ideal... era trabajo de bañistas... había veces que limpiaba los baños, sacaba las toallas, a veces era cajero, mandadero... ir por los tehuacanes para los clientes, bolear zapatos... le hacia de todo... era pesado yo entraba a las 5 de la mañana a prender la caldera y ya me iba como a las 8 de la noche...pero con eso alcanzaba para los frijoles”³

Este tipo de trabajos que realizaban los hueyotlipenses, les permitía cubrir sus necesidades básicas, como menciona Luis, sin embargo tenían que trabajar largas jornadas de trabajo que compensaban los bajos salarios.

³ Entrevista realizada en Jackson Hole, Wy, al Sr. Luis el 5 de mayo de 2005.

Ante estos bajos salarios, no había otro camino que la migración internacional. Todaro (1977) menciona que una de las causas para migrar son las diferencias salariales que existen entre los países de origen y los países destino, aunado a las crisis económicas recurrentes que se venían dando desde 1976.

5.1.4 Las condiciones laborales en el último trabajo en México

Las condiciones laborales bajo las cuales trabajaron los trabajadores hueyotlipenses antes de partir, ayudan a explicar en parte, la decisión de migrar internacionalmente. Información sobre sindicalización, capacitación, duración de la jornada laboral y seguridad social (IMSS, ISSSTE) son factores para determinar las condiciones laborales.

Si analizamos por tamaño de establecimiento, alrededor del 50% laboró en pequeños y medianos establecimientos, (empresas de hasta 12 trabajadores).

Cuadro 5.3 Tamaño del establecimiento en el último trabajo en México antes de migrar internacionalmente			
	Mujer %	Hombre %	Total %
Autoempleo	13	9.8	10.4
De 2 a 12 personas	44.4	50.5	49.3
De 13 a 59 personas	20.4	17.3	17.9
Más de 60 personas	22.2	22.4	22.4
Total por sexo en %	100	100	100
	N= 54	N= 214	N= 268
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006			
La cifra es de de 268 casos.			

En Hueyotlipan, y en base al trabajo de campo realizado, se puede observar que hay talleres instalados en casas y dedicados a la confección de ropa; un 12%

trabajó sólo o se autoempleaba, el 20% trabajó en establecimientos de 13 a 59 personas y el 20% restante trabajo en establecimientos con más de 60 personas, como se observa en el cuadro anterior (5.3).

En cuanto al acceso a seguridad social por parte de alguna institución como el IMSS o ISSSTE, sólo el 30.5% contó con algún servicio de este tipo (ver cuadro 5.4), y sólo un 22.4 % de las mujeres tenía acceso a algún tipo de servicio de seguridad social, esto debido al trabajo que desempeñan las mujeres, trabajos precarios en donde se carecen de las mínimas condiciones laborales como son los trabajos de confección en talleres en casas familiares.

Cuadro 5.4 Acceso a Seguridad Social en el último trabajo en México antes de migrar al extranjero			
	Mujer %	Hombre%	Total%
SI acceso a seguridad social	22.4	33.6	30.5
NO acceso a seguridad social	77.6	66.4	69.5
Total	100	100	100
N	89	222	311
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006			

Si bien es cierto que los sindicatos no son garantía para conservar el empleo o para tener mejores condiciones laborales, sí representan un factor a tomar en cuenta para tener mejores condiciones de trabajo (pago de tiempo extra, aguinaldo, reparto de utilidades, etc.). Sólo un 10.3% del total, estuvo sindicalizado en su último trabajo en México antes de migrar internacionalmente. (ver cuadro 5.5). Si se analiza por sexo, el porcentaje de mujeres que estaba

sindicalizada aún es más bajo, sólo un 7% estaba afiliada a un sindicato en su último trabajo.

Cuadro 5.5 Sindicalizado en el último trabajo en México antes de migrar internacionalmente			
	Mujer%	Hombre%	Total%
Si	7.1	11.5	10.3
No	92.9	88.5	89.8
Total	100	100	100
N	89	222	310
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006			

Otro hecho importante tiene que ver con la capacitación. A la pregunta si hubo algún tipo de capacitación formal en el empleo, en este evento laboral sólo el 18% del total recibió algún tipo de capacitación (ver cuadro 5.6), pero en las mujeres fue aún más bajo, ya que sólo el 13% del total de todas las mujeres tuvo acceso a una capacitación formal, lo que nos permite asegurar que hay una mayor desigualdad en el trabajo hacia las mujeres.

Cuadro 5.6 Capacitación en el último trabajo en México antes de migrar internacionalmente						
	Mujeres		Hombres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Si hubo capacitación	11	12.9	44	20.2	55	18.2
No hubo capacitación	78	87.1	178	79.8	255	81.8
N	89	100	222	100	311	100
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006						

Se tiene que recordar que Hueyotlipan al estar enclavado en una zona agrícola, la tenencia de tierras de labor es un factor importante de arraigo y de ayuda a la economía familiar, sin embargo, sólo un 25.2% de los hombres que migran internacionalmente tenían tierras de labor (ver cuadro 5.7). No se encontró ningún

caso en donde las mujeres fueran dueñas de tierras de labor. Por conversaciones con habitantes de Hueyotlipan y San Simeón Xipetzinco, se sabe que muchas personas están vendiendo sus tierras por considerar que estas tierras ya no son rentables. Esto esta llevando a otro problema: la concentración de tierras en unas cuantas personas, este surgimiento de nuevos terratenientes, esta generando problemas como es el acaparamiento de granos, lo cual está generando una mayor desigualdad en el municipio de Hueyotlipan.

Cuadro 5.7 Posesión de tierras de cultivo		
	N	%
Si tenían tierras	55	25.2
No tenían tierras	163	74.2
Total	218	100
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006		
La cifra es de 218 casos.		

5.2 La discontinuidad laboral

Para observar la discontinuidad laboral de los hueyotlipenses, se tiene que seguir la trayectoria laboral de este grupo de migrantes entre los trabajos que desarrollaban en México y en los Estados Unidos. De manera muy visible, se puede encontrar que las personas que en su último trabajo en México desarrollaban tareas en la agricultura, en los Estados Unidos trabajen en lugares tan diferentes como los hoteles y restaurantes. Las condiciones de trabajo y el mismo trabajo de cientos de hueyotlipenses que dejan su hogar para migrar internacionalmente, cambian de manera significativa, como se observa en el siguiente cuadro (5.8)

Cuadro 5.8 Discontinuidad laboral entre el último evento laboral en México y el primer evento laboral internacional en %				
Sector de ocupación en la última actividad en México	Rama de actividad en el 1er trabajo en USA	Mujeres %	Hombres %	Total %
No asalariado M=3 ; H=6 ; N=9	Agricultura y ganadería	0	22	22
	Industria y transformación	0	11	11
	Construcción	0	11	11
	Servicios y comercio	0	22	22
	Hotelería y restaurantes	33	0	33
	Ama de casa	0	0	0
	Total %	33	67	100
	N por actividad y sexo	3	6	9
Ama de casa M=31 ; N=31	Agricultura y ganadería	16	0	16
	Servicios y comercio	19	0	19
	Hotelería y restaurantes	61	0	61
	Ama de casa	3	0	3
	Total %	100	0	100
	N por actividad y sexo	31	0	31
Sector Primario H=41 ; N=41	No asalariado	0	7	7
	Agricultura y ganadería	0	51	51
	Industria y transformación	0	10	10
	Construcción	0	12	12
	Servicios y comercio	0	2	2
	Hotelería y restaurantes	0	17	17
	Total %	0	100	100
	N por actividad y sexo	0	41	41
Sector Secundario M=18 ; H=100 ; N=118	No asalariado	0	1	1
	Agricultura y ganadería	2	30	31
	Industria y transformación	1	11	12
	Construcción	0	17	17
	Servicios y comercio	3	8	11
	Hotelería y restaurantes	9	18	27
	Ama de casa	1	0	1
	Total %	15	85	100
	N por actividad y sexo	18	100	118
Sector Terciario M=37 ; H=75 ; N=112	No asalariado	0	2	2
	Agricultura y ganadería	1	21	21
	Industria y transformación	0	5	5
	Construcción	0	10	10
	Servicios y comercio	4	10	14
	Hotelería y restaurantes	27	20	46
	Ama de casa	1	0	1
	Total %	33	67	100
	N por actividad y sexo	37	75	112

Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/ TL/2006.

M = Mujeres ; H= Hombres ; N= 311 casos.

La discontinuidad laboral, por un lado, permite ver que los migrantes hueyotlipenses se adaptaron rápidamente a otro tipo de actividades, totalmente diferentes a los que realizaban en México.

Muchos de los migrantes que trabajaban en la agricultura antes de partir hacia los Estados Unidos, desarrollaban un trabajo totalmente diferente, cuando llegaron a los campos de papa en Idaho, jamás habían trabajado en este tipo de cultivos, a pesar de su condición de campesinos en su tierra natal:

“una vez que traje a un cuate de San Simeón a trabajar a la papa no sabia la chinga que se llevaba uno y eso que en México le trabajas un buen al campo, pos no tienes la maquinaria que hay aquí... con decirte que no sabia que la papa crece enterrada, creía que se daba en matas como el jitomate... sólo vino una temporada y no aguantó”⁴

El testimonio anterior refleja esas particularidades del trabajo agrícola, que requiere conocer y aplicar nuevas formas de trabajo ante nuevos cultivos y sistemas de producción. En el cuadro anterior (5.8) como se dio esta discontinuidad laboral por sectores de ocupación en el último trabajo en México y el primero en los Estados Unidos. Muchos de los conocimientos adquiridos a lo largo de su vida, son de poca utilidad cuando trabajan en actividades tan diferenciadas; de ser trabajador industrial a lavar platos en un restaurante, de ser vendedora ambulante a ser recamarera en un hotel; o bien, de ser peón albañil en México a ser un exitoso colocador de tablaroca en los Estados Unidos. Esto nos habla de una facilidad de adaptación ante los diversos escenarios laborales, la adquisición de otras habilidades en el trabajo, ha permitido que muchos migrantes

⁴ Entrevista realizada en Driggs, Idaho al Sr. Manuel, el día 12 de mayo de 2004.

hueyotlipenses, independientemente de su capital social, encuentren trabajo seguro en esta región tan familiar de los Estados Unidos.

5.2.1 Del sector primario en México a diversas actividades en Estados Unidos

En el párrafo anterior se mencionó como los migrantes hueyotlipenses desconocían el trabajo en el campo en Idaho. Estas discontinuidades tan sólo en el trabajo agrícola, la experimentaron varios de ellos; del cultivo tradicional del maíz, trigo y cebada en pequeñas parcelas, pasaron a trabajar con tubérculos en grandes extensiones y con nuevas tecnologías. Un 51% de las personas que tuvieron su último trabajo en México, llegaron a trabajar a los campos de papa; el 49% restante que trabajo en los campos mexicanos antes de partir hacia el extranjero, se inserto en trabajos relacionados con la construcción y en servicios turísticos. Se comentó al inicio del presente trabajo, que la migración mexicana hacia los Estados Unidos ha cambiado en forma cualitativa. Anteriormente un alto porcentaje de migrantes mexicanos se insertaba laboralmente en la agricultura estadounidense. Hoy ha cambiado significativamente debido a los cambios en la economía y en la agricultura de los Estados Unidos. A pesar de que los mexicanos son el mayor grupo de extranjeros que laboran en la agricultura (Trigueros, 2004), estos se han empezado a diversificar a partir de la década de los años ochentas, mostrando no sólo una discontinuidad laboral entre México y los Estados Unidos, sino también, pasando de trabajos tan disímiles como son los trabajos en los campos de papa a los trabajos en la construcción.

5.2.2 De la industria maquiladora a la construcción.

Este sector prácticamente ha sido monopolizado por los hombres, tanto en México como en los Estados Unidos. Las diferencias son muy tajantes, ya que sólo un 12% de las mujeres laboraban en México en este sector, principalmente en talleres maquiladoras de ropa; pero al llegar a los Estados Unidos, sólo una mujer de éste grupo, encontró trabajo en este sector. El grupo restante de mujeres se logró insertar en los hoteles y restaurantes, principalmente.

Los hombres por su parte, antes de partir hacia los Estados Unidos, principalmente trabajaban en la industria manufacturera y de los servicios, sin embargo al insertarse en el mercado laboral encontraron una dispersión de actividades: en la construcción, en los restaurantes, en los servicios de limpieza y mantenimiento de jardines. Dentro de esta misma actividad, como es la construcción, existen grandes diferencias en los procesos de trabajo, como lo muestra la siguiente parte de una entrevista realizada a un trabajador de la construcción:

“ en México era un macuarro (!!), pero cuando llegue a trabajar aquí luego luego me convertí en tailero ... y nada que ver con los trabajos de albañilería que hacía en México y eso que allá también colocaba pisos... pues ya ve que aquí las casa son de madera ...entonces aquí cambia todo, la mezcla y los colados son solo para los pisos”⁵

Los trabajos en la construcción son muy distintos en ambos países, el significado que le dan al trabajo en Estados Unidos es diferente, a pesar de hacer un trabajo

⁵ Entrevista realizada en Teton Village, Wy al Sr. Carlos el 11 de septiembre de 2007.

similar, han dejado de ser *“los macuarros”* para convertirse en especialistas en la construcción.

5.2.3 Del comercio y los servicios a preparar ensaladas y tender camas

Las mujeres y hombres que trabajaron en el sector terciario en México, se insertaron de manera diferenciada. Para las mujeres, el principal nicho de trabajo fue en la hotelería, la mayoría de las mujeres nunca había trabajado en un hotel, mientras que los hombres se diversificaron en varias actividades: en la agricultura, en una primera instancia, posteriormente en los restaurantes y en la construcción principalmente.

5.2.4 De ama de casa a trabajadora asalariada.

En varios estudios sobre la migración mexicana, y en particular sobre las migraciones que se denominan como históricas, las mujeres cuando migraban, lo hacían por motivos de reunificación familiar, esto ha cambiado al paso del tiempo como lo han demostrado varias investigaciones. En este caso, de las 311 personas que tuvieron una última actividad en México, 31 mujeres (10%) eran amas de casa, y de éstas mujeres, sólo 3 llegaron a desempeñarse como amas de casa. Tenemos que preguntarnos ¿qué fue lo que hizo que un alto porcentaje de mujeres cambiaran su actividad?; existen varias posibles respuestas, entre ellas una tiene que ver con un mercado laboral en expansión que requiere mucha mano de obra. Uno de los tres nichos en que se insertaron laboralmente las mujeres fue en la selección de la papa, en el capítulo 3, se hizo referencia a éste tipo de trabajo. Las otras dos actividades importantes que llegaron a desarrollar

las mujeres fue en los hoteles y en menor medida en los servicios de limpieza a casas y oficinas.

En estas actividades, tanto en los hombres como en las mujeres, es clara la discontinuidad laboral, con diferencias muy marcadas entre los trabajos en México y los Estados Unidos.

5.3 La primera migración internacional

La migración que tiene su origen en el municipio de Hueyotlipan y que se dirige a los Estados Unidos y Canadá, se rige de forma diferente.

Por una parte, el flujo migratorio de Hueyotlipan que se dirige a los Estados Unidos, está conformado por una migración indocumentada y por una migración con visa de trabajo "H-2". La migración indocumentada está constituida principalmente por la estructura de redes sociales (familiares, amigos, paisanos);

La migración laboral con visa de trabajo "H-2" se da a través de contratos laborales hacia los subsectores de la construcción, hoteles, restaurantes y procesadoras de alimentos principalmente. Las dependencias partícipes en el procedimiento migratorio son los Departamentos de Trabajo de Wyoming e Idaho, en donde los empleadores registran la petición, para que se les permita contratar extranjeros para cubrir su demanda de mano de obra. El costo por el registro es de 400 a 600 dólares aproximadamente y tienen la libertad de emplear al número de trabajadores que requieran, pagando una cuota de 150 dólares por cada empleado. En México los trámites para la visa de trabajo se realizan en la

embajada de Estados Unidos en la Ciudad de México y en las oficinas consulares de los estados fronterizos.

En el segundo caso, es decir la migración a Canadá, el marco político legal es regulado por el departamento de migración y trabajo del gobierno canadiense, y a través de la Secretaria de Relaciones Exteriores (SRE), y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), en México. Las personas interesadas en trabajar en actividades relacionadas con la agricultura en Canadá, deben registrar su solicitud, cubrir con ciertos requisitos, por ejemplo: contar con experiencia laboral en el campo, acato a los lineamientos establecidos por las autoridades canadienses, condiciones favorables de salud física y mental (es requisito, pasar exámenes de salud, en donde se contempla análisis sanguíneo y electrocardiograma, entre otros) medidas de acuerdo a los estándares del sector salud. En un primer momento el programa sólo contemplaba a hombres, ahora las mujeres también son contratadas, aunque en menor medida; la edad para ser aceptado en el programa laboral, va de los 18 a 45 años y de estado civil casado, aunque hay excepciones. Estas se dan cuando un patrón pide a trabajadores que ya han laborado con él, como suelen ser los supervisores o capataces, que conocen bien los procesos de trabajo, y en donde no es tan importante la edad.

A través del acuerdo de ambos gobiernos, México y Canadá que data desde 1974, es posible que los migrantes obtengan un trabajo temporal cada año, que puede ser de 2 hasta 8 meses; y contar con estatus migratorio legal para arribar y

permanecer en Canadá, sólo durante el tiempo que marque el contrato, con una prórroga de 15 días como máximo.

Los trabajadores migrantes que están bajo contrato con visa H-2B, sólo pueden alargar el contrato por un periodo de treinta días, aunque en algunas ocasiones, termina el contrato y se quedan como indocumentados, ya sea trabajando en el mismo lugar o en otro. Hay que señalar que a partir de que se han endurecido las actividades en contra de los migrantes indocumentados por parte de las autoridades estadounidenses, muchos trabajadores que temporada tras temporada venían a trabajar con visa de trabajo H-2B, optaron en el año de 2006, a no regresar al término de la visa de trabajo, esto se dio porque a muchos trabajadores que tenían historiales limpios y que nunca habían tenido algún problema laboral, o con las autoridades estadounidenses, les negaron la visa de trabajo sin ningún argumento por parte de las autoridades estadounidenses.

5.3.1 ¿Quién me informó del empleo? y ¿Quién me lo consiguió?

Una de los primeros hechos para estructurar las trayectorias laborales, tiene que ver con la forma y las fuentes de información que obtiene los migrantes hueyotlipenses, esta información obtenida ayuda de manera significativa una buena inserción en el mercado laboral estadounidense. El siguiente cuadro (5.9) muestra que la migración laboral tiene una tendencia a ser un entramado de relaciones sociales, en donde las redes familiares (35%), las de amistad (22.6%) y el hecho de ser paisano -del mismo municipio- (16.2%), son los principales

generadores de la información para migrar. Los coyotes y enganchadores, en éste primer evento laboral, todavía no tiene un peso específico en la estructuración de las trayectorias laborales, ni del mercado, se tiene que analizar las cohortes subsecuentes para observar si estos agentes del mercado obtienen mayor presencia.

Cuadro 5.9 Quién informó para obtener su primer trabajo en USA o Canadá						
Informante	Mujer		Hombre		Total	
	absolutos	%	absolutos	%	absolutos	%
Buscándolo/ no necesitó	16	15.6	25	9.8	41	11.4
Un familiar	40	38.8	86	33.6	126	35.1
Un paisano	19	18.4	39	15.2	58	16.2
Un amigo	14	13.6	67	26.2	81	22.6
Coyote	0	0	9	3.5	9	2.5
Agencia de empleo	0	0	2	0.8	2	0.6
Organización de ayuda	2	1.9	5	2	7	1.7
En el campo de futbol	3	2.9	8	3.1	11	3.1
Autoempleo	1	1	0	0	1	0.3
Por el periódico	0	0	3	1.2	3	0.8
Enganchador	9	8.7	12	4.7	21	5.8
Total	104	100	256	100	360	100
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006						
La cifra es de 360 casos						

Si analizamos por sexo, tiene más peso la red familiar para las mujeres (38.8%), que para los hombres (33.6%). El campo de futbol y las asociaciones de ayuda a migrantes, no tienen una importancia en términos absolutos a lo largo de todos los eventos laborales que se realizan en el extranjero, sin embargo, la ayuda e información que se intercambia en los campos de futbol es sumamente valiosa para conseguir empleo. Una institución social como son los agentes del mercado, o “enganchadores”, tienen una baja participación como informadores para obtener empleo, aunque para este grupo de hueyotlipenses los enganchadores no han sido un factor importante, si lo son para personas que no son del municipio de

Huyotlipan y que buscan los servicios de estos agentes del mercado, que se ubican en Hueyotlipan.

5.3.2 ¿Cómo se obtiene el empleo?

Otra vez las redes sociales fueron las encargadas de ofrecer la recomendación para obtener el empleo (65%), un 16% no necesito de la ayuda de alguien, ya que se inserto por primera vez en el mercado laboral por contrato establecido desde Hueyotlipan; sólo un 9% lo consiguió buscándolo el mismo.

Cuadro 5.10 Cómo obtuvo el trabajo en el primer evento laboral internacional						
	Mujer		Hombre		Total	
	absolutos	%	absolutos	%	absolutos	%
Buscándolo/ no necesitó	12	11.7	21	8.2	33	9.2
Por un familiar	46	44.7	76	29.7	122	34
Por un paisano	12	11.7	28	10.9	40	11.1
Por un amigo	12	11.7	61	23.8	73	20.3
Por un coyote	0	0	12	4.7	12	3.3
Contratado	15	14.6	44	17.2	59	16.4
Agencia de empleo	0	0	3	1.2	3	0.8
por organización de ayuda	1	1	2	0.8	3	0.8
En el campo de futbol	1	1	1	0.4	2	0.6
Autoempleo	1	1	0	0	1	0.3
Por el periódico	0	0	2	0.8	2	0.6
No aplica	4	2.9	6	2.3	10	2.5
Total	104	100	256	100	360	100
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006						
La cifra es de 360 casos						

5.3.3 ¿Quién da el trabajo en Estados Unidos?

En la zona de Idaho-Wyoming, los dueños de los establecimientos a donde llegan a trabajar los hueyotlipenses, son anglosajones, sólo un 5% de los encuestados refirió que el dueño era mexicano; los latinos, asiáticos y afroamericanos tienen

una nula presencia como dueños de establecimientos. En la investigación que realizó Pries (2000) y Herrera (2004) de los mixtecos poblanos que van a Nueva York, presentan cifras diferentes, tal vez por el hecho de que Jackson Hole, es un pequeño poblado, retirado de las grandes urbes (Salt Lake, Utha, está a 425 Km, Denver, Colorado está a 850 km), cosa contraria a la gran urbe que es Nueva York.

Cuadro 5.11 Origen étnico del propietario de la empresa		
Origen étnico	absolutos	%
Anglosajón	320	89.9
Afroamericano	1	0.3
Asiático	5	1.4
Chicano	5	1.4
Mexicano	17	4.8
Otro hispanos	10	1.7
Total	360	100.0
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006		

5.3.4 Idioma en el primer evento laboral

Se mencionó en líneas anteriores, que la sociedad huésped no ha sido hostil con los hueyotlipenses. En la mayoría de los trabajos, el idioma con que se comunican es el español, sólo un 9.5% habla cotidianamente el inglés, como lo muestra el siguiente cuadro (5.12). Esto también hace atractivo el venir a trabajar a una distancia tan lejana, el poder comunicarse en su idioma, hace que los migrantes tlaxcaltecas se sientan más a gusto. Hay que mencionar que el aprendizaje del idioma inglés ayuda a tener mejores empleos y por consiguiente una mejor retribución económica.

Cuadro 5.12 Qué idioma hablaban en el trabajo						
	Mujer		Hombre		Total	
	absolutos	%	absolutos	%	absolutos	%
Español	67	65	143	55.9	210	58.5
Inglés	5	4.9	29	11.3	34	9.5
Español e Inglés	28	27.2	74	28.9	102	28.4
Francés	0	0	4	1.6	4	1.1
No aplica	4	2.9	6	2.3	10	2.5
Total	104	100	256	100	360	100
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006						
La cifra es de 360 casos						

5.3.5 Servicio médico y sindicalización

En el primer evento laboral internacional los migrantes hueyotlipenses en su mayoría, llegaron a Estados Unidos de forma indocumentada. Para poder trabajar, los migrantes mexicanos tiene que poseer un número de identificación para poder laborar, esto les da un derecho a usar un servicio médico. Los migrantes mexicanos no acceden a los servicios médicos porque saben que su identificación es falsa y por lo tanto no les da derecho a estos, además de los posibles problemas en caso de usar los servicios médicos.

Cuadro 5.13 Servicio médico en el primer trabajo internacional						
	Mujer		Hombre		Total	
	absolutos	%	absolutos	%	absolutos	%
Si tenia seguro social	31	29.1	90	35.2	120	33.3
No tenia seguro social	73	70.9	166	64.8	240	66.6
Total	104	100	256	100	359	100
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006						
La cifra es de 360 casos						

De los 360 casos de la muestra, en este primer evento laboral, sólo un 2% (5 casos), gozaban de la protección sindical. En la zona de Teton (Id-Wy) es nula la

presencia de los sindicatos, mas sin embargo, en pocas ocasiones los trabajadores hueyotlipenses se han quejado de maltratos o de abusos en el trabajo.

Cuadro 5.14. Sindicalización en el primer trabajo internacional						
	Mujer		Hombre		Total	
	absolutos	%	absolutos	%	absolutos	%
Si estaba sindicalizado	0	0	5	2	5	1.4
No estaba sindicalizado	100	97.1	245	95.7	345	96.1
No aplica	4	2.9	6	2.3	10	2.5
Total	104	100	256	100	360	100
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006						
La cifra es de 360 casos						

Entre los migrantes hueyotlipenses, se han conocido pocos casos de abusos, cuando estos han sucedido, se a dada por falta de pago o incumplimiento del salario pactado, la mayoría de las veces ha sido cuando los empleadores son de origen mexicano.

5.4 El evento laboral actual

En ésta sección se analiza el último evento laboral que desempeñaron los hueyotlipenses al momento de la encuesta. Para analizar este evento se tienen N=360, mujeres=104 y hombres=256. En el último evento laboral, se encontraron dos tendencias con respecto a los lugares de ocupación. La primera tendencia y con un mayor número de frecuencias (50% del total) se ubicó en la región de Idaho-Wyoming. Se tiene que recordar que en los Estados Unidos se aplicaron 121 cuestionarios y en el municipio de Hueyotlipan se aplicaron 239. Cuando se aplicó la encuesta en Hueyotlipan había un número considerable de migrantes

que estaban de vacaciones o por un evento familiar, y que habían dejado su trabajo temporalmente en la región de Idaho-Wyoming, para pasar la temporada navideña. (ver el cuadro 5.15).

Cuadro 5.15 Actividad actual de los hueyotlipenses al momento de la encuesta (noviembre/2005 , junio/2006) en %					
Lugares	Actividad	Mujer	Hombre	Total	
Hueyotlipan	No asalariados	3	9	7	
	Agropecuario	0	13	9	
	Industria	1	5	4	
	Construcción	0	7	5	
	Comercio	4	5	5	
	Otros Servicios	2	4	3	
	Ama de casa	14	0	4	
	Hotelería y Restaurantes	0	1	1	
	Espera de visa de trabajo	6	3	4	
	Total % Hueyotlipan		30	47	42
	N Hueyotlipan		31	120	151
Otros Estados en México	Industria	0	4	3	
	Construcción	0	2	1	
	Comercio	2	2	2	
	Otros Servicios	0	0	0	
	Tota % Otros estados en México		2	7	6
N Otros estados en México		2	18	20	
Id-Wy	Agropecuario	0	3	2	
	Industria	1	1	1	
	Construcción	0	21	15	
	Comercio	6	1	3	
	Otros Servicios	9	2	4	
	Ama de casa	3	0	1	
	Hotelería y Restaurantes	35	11	18	
	Servicio de limpieza	13	2	5	
	Jardinería	2	2	2	
	Total% Idaho-Wyoming		67	43	50
N Id-Wy		70	110	180	
Otros estados en USA y Canadá	Industria	0	1	1	
	Construcción	0	1	1	
	Comercio	0	0	0	
	Hotelería y Restaurantes	1	1	1	
	Jardinería	0	0	0	
	Total% otros edos. USA		1	3	3
N Otros estados en USA		1	8	9	
N Total		104	256	360	
Fuente: elaboración propia con datos de Encuesta Calderón/TL/2006					
N=360					

La segunda tendencia como destino ocupacional fue el municipio de Hueyotlipan con un 42% de las actividades totales.

Si analizamos por eventos totales por sexo (dar lectura vertical al cuadro 5.15), podemos observar que la región Idaho-Wyoming es más importante para las mujeres que para los hombres. El 67% de los eventos de las mujeres en su último evento laboral lo desarrollaron en actividades en el sector servicios, principalmente en los hoteles (36% del total de mujeres); la segunda actividad más importante para las mujeres fue la se ama de casa, actividad que desarrollaron principalmente en Hueyotlipan (14%). En Idaho-Wyoming, sólo un 3% del total de mujeres estaban como ama de casa). La tercera actividad más importante para las mujeres fue el de los servicios de limpieza, actividad desarrollada en la región de Idaho-Wyoming; Otra ocupación importante la desarrollaron en otros servicios (cuidado de niños, trabajos en salones de belleza principalmente).

Con respecto a los hombres, el 31% del total de todas las actividades de los hombres, estaba realizando su última actividad en el sector de la construcción (21% en Id-WY y el 7% en Hueyotlipan). La otra actividad más importante para los hombres fue en el sector agropecuario, mucho más importante en Hueyotlipan (13%), que en Id-Wy (3%). En importantes señalar (ver capítulo 3), como los migrantes hueyotlipenses dejaron de concentrarse en la agricultura para diversificarse en varias actividades, esto sin duda ha beneficiado a la mayoría de los hueyotlipenses y en especial a los migrantes recién llegados, que ya no trabajaron en las difíciles tareas de los campos de papa. La otra actividad

importante para los hombres, se encuentra en los restaurantes (11% del total). Un hecho importante en esta actividad, es el trabajo parcial que en ocasiones realizan, varias de las personas entrevistadas, refieren que después de trabajar en otra actividad, por las tardes o noches van a trabajar a los restaurantes, como lo señala Victor, hueyotlipense que realiza dos actividades laborales:

“ trabajo cuatro días en la construcción, ahí entro a las 6 de la mañana y salgo a las 4, 40 horas a la semana... entonces me quedan tres días libres y pues toda la tarde, entonces llego a su casa (la casa del entrevistado) como, me baño y me voy a las ensaladas (trabajo en un restaurante preparando ensaladas), ahí entro a las 7 de la noche y salgo a las 11 así lo hago de martes a jueves, o sea 12 horitas y ya el viernes que no trabajo en la construcción entro desde las 2 de la tarde y salgo hasta las 12 (de la noche)... entonces me vengo trabajando unas 60 o 65 horas a la semana...lo bueno de los restaurantes es que si quiero voy, no es a fuerzas, pero me piden que no falte los viernes y si se puede que vaya hasta los sábados... la chamba de la mañana, en la construcción ahí sí pa´que veas es de a fuerzas, ahí no falto ”⁶

En el mismo cuadro 5.15, podemos observar que se tiene una actividad denominada “*en espera de visa de trabajo*”; cuando se aplicó el cuestionario en Hueyotlipan, había personas que estaban listas para regresar al trabajo, principalmente a la región de Idaho-Wyoming, sólo esperaban el llamado de la embajada estadounidense, o bien, ya habían sido llamados para recoger la visa de trabajo H-2B. Un 4% entre mujeres y hombres, se encontraban esperando su

⁶ Entrevista con Victor, originario de San Simeón Xipetzinco, Tlax., en Jackson Hole, Wyoming el 8 de mayo de 2006.

documento. También en Hueyotlipan, se encontró a personas que no realizaban ninguna actividad “no asalariados”, más hombres (9%) que mujeres (3%), para que fueran consideradas en esta categoría, las personas tenían que haber estado por lo menos dos meses sin trabajo. Varias personas consideradas en esta categoría eran desempleadas y no trabajaban desde que llegaron de los Estados Unidos. Una esposa de uno de estos “no asalariados”, comentó lo siguiente:

“... el ya tiene casi 4 meses que no trabaja... el dinero que se trajo de Jackson (Hole) se lo está gastando en puras borracheras con los amigos... lo malo es que el no va con permiso de trabajo (visa de trabajo H-2B)... cuando ya no tenga nada de dinero se va a querer ir de nuevo... y a pedir prestado, así ya nos paso otras veces...y otra vez a endrogarnos...así ni pa´que venga...”⁷

En muchas ocasiones, los migrantes internacionales recién llegados a Hueyotlipan, les cuesta trabajo volverse a insertar en el mercado laboral, a veces por no encontrar el trabajo que ellos quisieran desarrollar y en otras ocasiones por un salario que ellos consideran muy bajo.

Cuadro 5.16 Destinos en el primer y último evento laboral internacional por cohortes, en %

Estado	Hasta 1982		1983 a 1988		1989 a 1994		1995 a 2000		2001 a 2006		Total	
	1a	Ult	1a	Ult	1a	Ult	1a	Ult	1a	Ult	1a	Ult
California	1.4	1.6	1.1	0.0	0.8	0.6	0.6	0.3	0.0	0.0	3.9	2.5
Idaho	1.4	0.0	0.6	0.0	10.0	0.3	6.7	0.6	4.4	6.0	23.1	7.0
N.Jersey.N.York	0.0	0.0	0.6	0.6	0.6	0.0	2.8	0.9	1.1	5.4	5.0	7.0
Wyoming	0.0	0.0	0.6	0.0	4.2	1.3	22.8	3.8	23.3	66.5	60.3	71.5
Canadá	0.3	0.0	0.6	0.3	0.3	0.3	2.5	0.9	1.7	2.9	5.3	3.5
Otros Estados	1.1	0.9	1.1	0.0	1.4	0.3	4.7	0.3	3.6	7.0	11.9	8.5
Total por cohorte en %	4.2	2.5	4.4	0.9	17.2	2.8	40.0	6.8	34.2	87.3	100	100
N	15	8	16	3	62	9	144	20	123	276	360	316

Fuente: elaboración propia con datos de Encuesta Calderón/TL/2006
 Para primera migración internacional N = 360 ; para última migración internacional N = 316

⁷ Entrevista realizada con la esposa de un transmigrante en Hueyotlipan, Tlax., el 18 de diciembre de 2005.

Ante ésta situación de incertidumbre laboral, el migrante transnacional no sabe cuando tomará la decisión de regresar a los Estados Unidos, muchas veces será cuando el dinero ahorrado esté agotado. Es interesante observar como evolucionó la región de Idaho-Wyoming entre el primer y último evento laboral (ver cuadro 5.16)

Del total de todos los eventos en la primera migración, Idaho (23% del total) fue perdiendo presencia, y Wyoming (51% del total se convirtió en la zona más importante para los migrantes hueyotlipenses. Lo mismo sucedió con el último evento laboral, Idaho fue perdiendo presencia (7% del último evento laboral), y Wyoming se convirtió en el lugar preferido de los migrantes hueyotlipenses al participar con el 71.5% del total del último evento laboral. (ver cuadro 5.17)

Cuadro 5.17 Actividad en el primer y último evento laboral internacional por cohortes temporales, en %

Actividad	Hasta 1982		1983-1988		1989-1994		1995-2000		2001-2006		Total	
	1a	Últ	1a	Últ	1a	Últ	1a	Últ	1a	Últ	1a	Últ
No asalariados	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	11.1	2.1	0.0	1.6	0.0	1.7	0.3
Agropecuario	100.0	100.0	43.8	33.3	61.3	11.1	19.4	15.0	6.5	7.2	26.7	10.4
Industria	0.0	0.0	12.5	0.0	4.8	22.2	6.9	0.0	8.9	6.9	7.2	6.6
Construcción	0.0	0.0	6.3	66.7	4.8	11.1	13.2	35.0	14.6	30.8	11.4	30.1
Comercio	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	5.0	2.4	3.6	1.1	3.5
Otros Servicios	0.0	0.0	12.5	0.0	3.2	11.1	2.1	10.0	3.3	7.2	3.1	7.3
Ama de casa	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	0.7	0.0	0.0	1.1	0.8	0.9
Hotelería y Restaurantes	0.0	0.0	12.5	0.0	19.4	33.3	45.1	20.0	44.7	33.0	37.2	31.0
Servicio de limpieza	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.9	15.0	6.5	5.1	5.0	5.4
Jardinería	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	3.5	0.0	11.4	5.1	5.8	4.4
Total por sexo y cohorte en %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
N	15	8	16	3	62	11	144	20	123	276	360	316

Fuente: elaboración propia con datos de Encuesta Calderón/TL/2006

Para primera migración internacional N = 360 ; para última migración internacional N = 316⁸

⁸ Para explicar el total de eventos en la última migración, 44 migrantes (12%) tuvo sólo un evento laboral, situándose la media aritmética en 4.3 eventos laborales por migrante.

La diversificación ocupacional también ha evolucionado entre el primer y último evento laboral internacional. Al analizar por cohortes temporales y actividad, encontramos que la agricultura en la primera cohorte concentraba el 100%, tanto en la primera como en la última migración. A lo largo de todas las cohortes, se observa que la agricultura pierde presencia y sólo ocupaba un 10.4 % de las actividades en el último evento laboral.

Estudios realizados con migrantes agrícolas mexicanos en los Estados Unidos, demuestran que la importancia del sector agropecuario se reduce al paso del tiempo (Trigueros, 2004). Una de las causas de éste cambio tan pronunciado, se debe a una tecnificación del campo, gracias a los sistemas de riego automatizados que se ocupan en los campos de papa. También se tiene que señalar que ha habido un reemplazo étnico en los jornaleros (Revilla, 2007) que trabajan en la zona de Idaho-Wyoming.

Otra de las actividades que cambiaron drásticamente a lo largo de las cohortes entre el primer y último evento fueron las actividades en hoteles y restaurantes, alcanzando su máximo porcentaje en la cohorte 1995-2000 en la primera inserción laboral. Para la última cohorte, 2001-2006, se encuentra con una clara segmentación del mercado, con dos actividades importantes: el trabajo en hoteles y restaurantes (más para las mujeres); y el trabajo en la construcción (trabajo sólo para hombres).

5.5 El último evento laboral Internacional en la cohorte 2001-2006

Para el análisis en éste apartado, sólo se tomaron en cuenta a los migrantes que tuvieron su último evento laboral internacional en la última cohorte (2001-2006), en donde: n=308; mujeres=96 y hombres=212.

5.5.1 Los lugares de destino

Los tlaxcaltecas han llegado un mercado de trabajo en donde han encontrado un mercado laboral muy favorable con respecto a otras migraciones de mexicanos, al analizar la última cohorte en el último evento laboral en los Estados Unidos y Canadá, muestran que se han dispersado en 21 entidades de Estados Unidos (14.5%), concentrándose en los estados de Idaho y Wyoming (83%) y un pequeño porcentaje en Canadá (2.42%).

En capítulos anteriores se mencionó que la migración hueyotlipense, presenta características similares al igual que varios de los procesos migratorios emergentes que se dan en México, por citar los casos de Hidalgo y Veracruz; aunque hay que recordar que a pesar de mostrar una gran dispersión en su primera experiencia migratoria internacional, esta cambia para el último evento laboral internacional, en donde hay una concentración en Idaho-Wyoming (ver cuadro 6.4). Esto es, de los 360 últimos eventos laborales internacionales, sólo 24 eventos se realizaron antes de 1994; para la cohorte de 1995-2000, la cantidad de eventos fue casi similar, 28 eventos; pero para la cohorte 2001-2006 sumaron 308 evento laborales que representan el 86% del total.

Cuadro 5.18 Lugar de ocupación en el último evento laboral internacional por cohortes temporales y sexo en %									
Cohorte/Lugar	Hasta 1994			1995 a 2000			2001 a 2006		
	M	H	T	M	H	T	M	H	T
Idaho-Wyoming	0	29.2	29.2	21.4	46.4	67.9	30.2	53.2	83.4
Otros estados Usa y Canadá	4.17	66.7	70.8	3.57	28.6	32.1	0.97	15.6	16.6
Total por cohorte en %	4.17	95.8	100	25	75	100	31.2	68.8	100
N	1	23	24	7	21	28	96	212	308
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006.									
M = Mujeres; H = Hombres, T = Total. N= 360 casos.									

La concentración de estos hueyotlipenses la región de Idaho-Wyoming, en especial en Jackson Hole, se puede explicar por una fuerte expansión en el sector de la construcción y de los servicios turísticos, por una serie de condiciones favorables para su inserción laboral.

Otro dato que refuerza lo antes expuesto, es la concentración y crecimiento de las conferencias telefónicas⁹ que se realizan desde Hueyotlipan a los Estados Unidos (cuadro 5.19).

Cuadro 5.19 Conferencias internacionales que se realizaron desde el municipio de Hueyotlipan a localidades en EU en %		
Localidad, Edo.	2004	2006
Jackson Hole, WYOMING	42.1	55.7
Driggs, Victor, IDAHO	12.9	15.8
Idaho Falls, Pocatello, Twin Falls, IDAHO	5.6	3.7
Richmond, Brooklin, NY	3.8	2.0
Paterson, Passaic, Seaside Park, NJ	2.7	2.4
Maywood, IL	1.7	1.9
Los Angeles, CA	1.1	1.8
West Yellowstone, MO	1.1	1.2
Otras localidades	29.1	15.4
Total %	100	100
Absolutos	33,250	48,915
Fuente: elaboración propia con datos proporcionados por TELMEX		
Los años comprenden a un periodo de 12 meses, de enero a diciembre en los años de 2004 y 2006.		

⁹ Para la elaboración de esta tabla se tomo en cuenta a las localidades que por lo menos tuvieron al menos 10 conferencias telefónicas al mes.

El cuadro 5.19 nos permite observar un crecimiento de llamadas del 48% en el periodo 2004-2006 en el total de llamadas. Una concentración fuerte hacia Jackson Hole en el mismo periodo y un descenso, aunque de manera muy marginal de otras localidades dentro de los Estados Unidos.

5.5.2 Actividad en el último trabajo internacional

En la última migración internacional, se presenta una cierta tendencia a la diversificación ocupacional, aunque el trabajo en la construcción, y el trabajo en hoteles y restaurantes, concentra el 65% de todas las ocupaciones.

Hombres y mujeres presentan perfiles distintos entre sí. Entre las mujeres, para quienes no registran el inicio ningún nuevo evento migratorio internacional entre 1965 y 1982, contrasta con una presencia importante en el sector terciario, a partir de la cohorte 1983-1988, en particular en el trabajo en hoteles, que llega a ser significativo con un 60%, aunque hay que resaltar que un 15% trabaja en servicios de limpieza, autoempléandose o bien formando empresas de manera informal, con un número de dos o tres personas, en donde se negocia con los dueños de las casas el costo por dar servicio de limpieza

Estas personas, si bien en términos absolutos son pocas, 15 mujeres, están construyen su nicho de mercado de forma exitosa, ya que en el subsector de los trabajos en la hotelería, los salarios se han deprimido como se mencionó en el capítulo tres.

Cuadro 5.20 Actividad por sexo y por lugar en el último evento laboral en la cohorte 2001-2006, en %						
Actividad	Idaho-Wyoming			Otros estados USA y Canadá		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Agropecuario	0.3	4.2	4.5	0.0	2.3	2.3
Industria	0.3	1.9	2.3	0.0	4.5	4.5
Construcción	0.0	24.4	24.4	0.0	5.5	5.5
Comercio	1.9	0.6	2.6	0.0	0.6	0.6
Otros Servicios	3.2	2.9	6.2	0.3	0.0	0.3
Ama de casa	1.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
Hotelería y Restaurantes	18.8	13.6	32.5	0.6	1.3	1.9
Servicio de limpieza	3.9	1.6	5.5	0.0	0.0	0.0
Jardinería	0.6	3.9	4.5	0.0	1.3	1.3
Total %	30.2	53.2	83.4	1.0	15.6	16.6
Total	93	164	257	3	48	51
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006.						
N=308						

De ser mujeres asalariadas dependientes, con salarios bajos y con trabajos inestables, éste grupo de mujeres están pasando a ser independientes y con un salario promedio de 14 dólares la hora, lo que representa un éxito para éste grupo de mujeres.

A lo largo de las cohortes, los hombres muestran una tendencia hacia la disminución en el trabajo agrícola; sólo ocupan un 7% del total de todas las actividades en la última cohorte.

En la construcción, los hombres han encontrado su principal nicho de trabajo (30% del total), esto tiene que ver con una fuerte expansión en el sector de la construcción, en particular en el condado de Teton, Wy, que da trabajo al 24.4% de los hueyotlipenses.

5.5.3 Las actividades principales

Al analizar los eventos totales en la región de Idaho-Wyoming, en la cohorte 2001-2006, se tiene una importante participación de hombres en actividades dentro del sector de la construcción, y de las mujeres y hombres en hoteles y restaurantes, ver cuadro 6.6. Estas dos actividades, adquieren una importancia en la región de Id-Wy, representando el 57% de todas las actividades que se generaron en la cohorte mencionada.

5.5.4 El trabajo en los hoteles

La mayoría de las hueyotlipenses han encontrado en el condado de Teton, en Wyoming, trabajo permanente y constante (por temporadas); el trabajo que desarrollan es de migrantes, en esta zona es casi nula la presencia de mujeres anglosajonas o afroamericanas que desempeñen trabajos como recamareras en Jackson Hole o en Teton Village que es en donde se han construido los hoteles y resorts más grandes de la región.

Los salarios que devenga una recamarera en la región, es de los más bajos en los trabajos para migrantes. El trabajo que desarrollan es a destajo, tiene que limpiar un cuarto en 20 minutos. En temporada alta se les asigna entre 20 y 25 cuartos trabajando 5 días a la semana. En temporada baja, trabajan tres o cuatro días a la semana, y les asignan entre 10 y 12 cuartos. Los hoteles han encontrado en estas mujeres hueyotlipenses una mano de obra barata y flexible, imponiendo ritmos y jornadas de trabajo dependiendo de las temporadas vacacionales.

En cuanto a la movilidad dentro de este nicho de trabajo, varias mujeres han logrado ascender hasta llegar a desempeñar el puesto de supervisora. Muchas de ellas empezaron como recamareras, posteriormente trabajaron como housemen, que es un trabajo menos pesado y en donde el salario que devengan ya no es por destajo, sino por jornada, como lo comenta la Sra. Ines:

“cuando llegue aquí entre como housekeeping... llegué en buena temporada... me tocaban a veces hasta 25 cuartos diarios... después de dos años ya era housemen y ahí ya no es tanta la friega, sólo hay que dar y contar bién toallas, sabanas y todo lo que requieren para la limpieza de los cuartos... en este puesto ya no te pagan a destajo ...aunque cuando hay poca gente te descansan más días... luego fui supervisora... y luego luego vez el cambio, ahora ya no me siento tan presionada por hacer tantos cuartos, ahora me toca presionar a mí gente para que los haga bien”¹⁰

Según varias trabajadoras hueyotlipenses, comentan que hay desigualdades en el trabajo, los salarios tienen que ver en muchos casos con la nacionalidad y etnicidad de las personas y no con las funciones que desarrollan, ante este hecho estamos hablando de una segregación del mercado (Doeringer y Piore, 1983), en donde las cuestiones étnicas, de género y de trabajos para nacionales y extranjeros inciden en las condiciones laborales, como lo expresa Rosa:

¹⁰ Entrevista realizada a la Sra. Rosa, en Driggs, Idaho, el 11 de mayo de 2006.

“aquí somos cuatro supervisoras, la más nueva es una es gabachita (anglosajona) y es la que tiene mejor paga...es la que descansa sábados y domingos”¹¹

El ascenso laboral para estas mujeres, tiene que ver muchas veces con la disposición y la flexibilidad que muestren para trabajar, pero tiene también que ver con el aprendizaje del idioma inglés, que también les ha servido para independizarse y poner negocios propios de limpieza.

5.5.5 El trabajo en la Construcción

Uno de los sectores más dinámicos dentro de la economía estadounidense es la construcción, a partir del primer trimestre de 2007, este sector se vio afectado por una crisis en el mercado hipotecario. Ante ésta situación se tiene previsto que el empleo en el sector de la construcción descienda un 11.3 % en el 2008 y un 16.8% en el 2009, ante un crecimiento que se dio en el 2007 del 5.7%. Esta actividad en la zona de Idaho-Wyoming, se ha visto poco afectada en cuanto a la creación de empleos, debido a las condiciones socioeconómicas de la región.

El tipo de casas que se construyen en el condado de Teton, son casas de veraneo para gentes de grandes recursos económicos, que se ven poco afectados por la crisis inmobiliaria. Sobre esta situación, los trabajadores mexicanos tampoco han resentido la crisis, siguen llegando trabajadotes mexicanos que se insertan en este sector con condiciones laborales aceptables.

¹¹ Entrevista realizada a Rosa, el día 14 de septiembre de 2007, en Jackson Hole, Wy.

Los hueyotlipenses se han apropiado prácticamente de éste nicho de trabajo, en varias visitas a sitios en construcción se pudo observar que es casi nula la presencia de anglosajones. Varios de estos hueyotlipenses tenían experiencia en este sector, aunque los trabajos que se realizan en la construcción en Estados Unidos, son muy diferentes a las tareas a los que se realizan en México, teniendo un significado muy diferente, como lo comenta Eder¹²:

“... en México cuando decimos que trabajamos en la construcción es ser albañil, o sea ser macuarro, allá nuestro trabajo no tiene mucho chiste y nos tienen de lo peor, mugrosos, borrachos ... de todos modos no te ven bien, sin embargo aquí si se nos tiene aprecio y lo digo porque yo que soy tablero (colocador de pisos)... y pues gano bien, en México me pagan a 30 varos (pesos mexicanos) el metro de piso, y aquí me pagan a 19 dólares la hora, o sea que si me apuro y al patrón le urge, yo me puedo hacer hasta 20 metros en 10 horas...”

El trabajo en la construcción, también se convierte en una forma de sentirse revalorado por el trabajo que realizan, y entre paisanos les sirve para reivindicar su presencia como un trabajador exitoso. La mano de obra de estos trabajadores es ampliamente reconocida por parte de los empleadores, que han encontrado una calidad difícil de igualar.

En el sector de la construcción existe una gran división del trabajo, con ciertas especializaciones, que les han servido a los hueyotlipenses para tener una gran movilidad, ya sea con el mismo patrón, o bien, con otro patrón que les da un mayor salario.

¹² Entrevista realizada en Teton Village, Wy, a Eder, el 14 de septiembre de 2007.

Un migrante recién llegado entra a trabajar como *labour* (peón); es el trabajo de más baja categoría dentro de la construcción, se encarga de barrer los escombros, traer material, limpiar, sirve de ayudante par los demás trabajos especializados. En el 2007, un *labour* estaba ganando 10 dólares la hora, sin importar su estatus migratorio. Varios de los trabajos especializados que se realizan en la construcción son los siguientes:

- *Tailero* (tail) colocador de pisos y mosaicos, es un trabajo especializado que requiere de experiencia y habilidad para el corte y colocación de estas piezas.
- *Rufero* (roof). Éste trabajo consiste en armar y colocar los techos de las casas, poner los recubrimiento e impermeabilizantes
- *Sherockero* (shett rock). Los interiores de las casas y sus divisiones usan el material llamado tablaroca, el trabajo consiste en cortar las hojas de tablaroca y recubrir con éste material toda la casa en su interior.
- *Framero* (frame) se encarga de armar la estructura de la casa, al ser las casas de madera, es necesaria una estructura de madera, que tiene que cumplir con ciertos requerimientos que son supervisados por las autoridades encargadas de supervisar las construcciones.
- *Trabajador de insolación* (insulating), es la colocación de material térmico que va entre la parte exterior y la tablaroca, éste material tiene la función de mantener las temperaturas internas.
- *Troncos*. Es otro de los trabajos especializados y mejor pagados, consiste en construir casas con troncos de árbol, que le da una apariencia rústica, el

trabajo requiere de una experiencia en la construcción de éste tipo de casas, se tienen que hacer cortes exactos para que los troncos embonen bien, un mal corte significa echar a perder un tronco de madera.

- *Supervisor (manager)*, las personas que laboran como supervisores, aparte de supervisar alguna parte de la obra, también tienen la función de servir de traductores entre el jefe de la obra y los trabajadores nuevos.

5.5.6 Salarios

Los trabajadores hueyotlipenses que migran hacia Estados Unidos ocupan nichos de trabajo para mexicanos, lo que le da una característica a este mercado de trabajo, ya que hablamos de una segmentación por origen étnico, pero también hay una clara segmentación por sexo. Aunque si lo comparamos con otras migraciones por ejemplo con la de los oaxaqueños mixtecos y la de los hidalguenses, vemos que los hueyotlipenses tienen un relativo éxito (Ver gráfica de salarios en USA).

Los datos arrojados por la MMP107, en un estudio comparativo de estos tres circuitos migratorios (Herrera et al., 2007), muestran que los salarios más bajos se encuentran en el sector primario, y que los mejores salarios los tiene los tlaxcaltecas en el sector de la construcción.

El trabajo dentro del sector secundario (41.4%), esta principalmente en la construcción, las principales tareas que desarrollan son la colocación de tablaroca, el pintado de casas, la colocación de piedra o azulejos, y en general

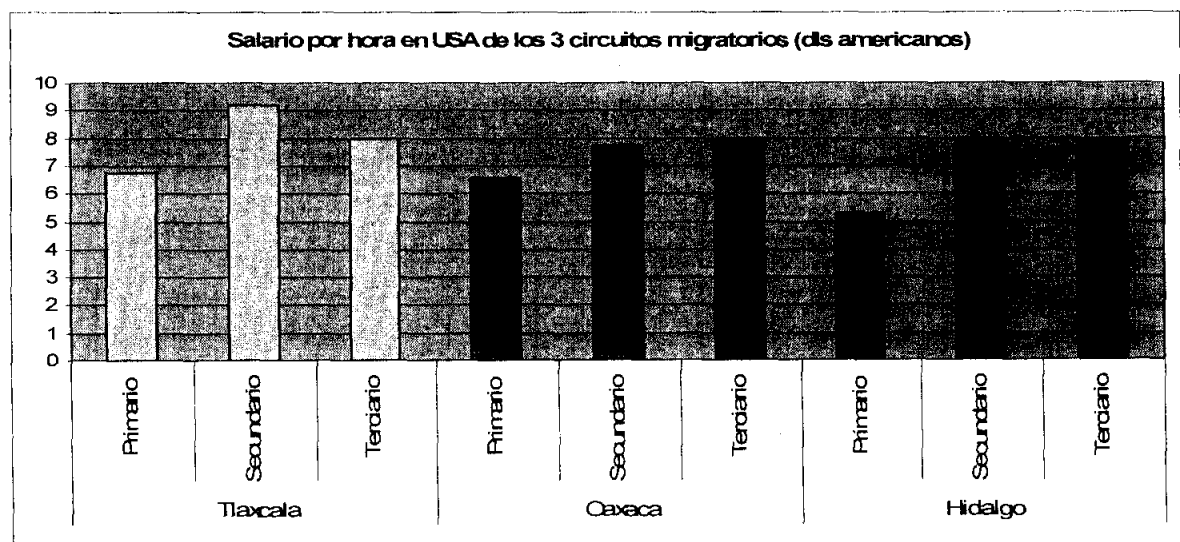
relativo éxito que tienen las mujeres en este nuevo nicho, tiene que ver con la adquisición de habilidades, como es el aprendizaje del idioma inglés y con un buen conocimiento del mercado, las mujeres saben que existe un mercado que requiere de estos servicios, en un lugar, en que servicio de limpieza a casas de veraneo esta en expansión, esto ligado a la construcción de casas, permite pensar que en éste tipo de trabajo, las mujeres pueden tener una buena oportunidad para seguir obteniendo buenos salarios.

Cuadro 5.21 Salario por hora en el último trabajo en la última cohorte (2001-2006) por región y sexo						
Actividad	Idaho-Wyoming			Otros estados USA y Canadá		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Agropecuario	8.50	9.75	9.10	s/d	7.26	7.26
Industria	10.00	10.20	10.10	s/d	8.40	10.10
Construcción	s/d	14.40	14.40	s/d	11.80	11.80
Comercio	12.00	12.25	12.10	s/d	13.50	13.50
Otros Servicios	12.65	13.61	13.10	8.00	s/d	8.00
Hotelería y Restaurantes	10.00	10.40	10.20	11.25	9.40	10.30
Servicio de limpieza	14.52	11.35	12.95	s/d	s/d	s/d
Jardinería	12.00	11.47	11.75	s/d	10.50	10.50
Salario Promedio	11.40	11.70	11.55	9.60	10.10	9.85
N por sexo	93	164	257	3	48	51
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TL/2006.						
N=308						

Estas mujeres han encontrado que la autonomía en el trabajo les deja mejores dividendos. Una característica de éste grupo de mujeres, el 42 % declara ser mormona, esta zona tiene un fuerte presencia de mormones (Salt Lake, el centro principal de los mormones, se encuentra a 279 millas de Jackson Hole). El cambio de religión pareciera que a este grupo de mujeres las ha hecho más exitosas y

toda la construcción de la casa o edificio, que es pagada hasta en 29.50 dólares la hora¹³, éste es el sector mejor pagado, con respecto a los otros sectores.

Dentro del sector de la construcción, los migrantes hueyotlipenses, hombres, ganan en promedio 14.1 dólares, pero los mejores salarios los ganan las mujeres en los trabajos de limpieza. Es interesante señalar que las mujeres han empezado a incursionar como dueñas de pequeños negocios de limpieza (aunque relativamente son pocas).



Fuente: MMP107 y ETNONACT/2004

En líneas anteriores se mencionó, que las mujeres están encontrando nuevos nichos de trabajo, al estar saturándose el trabajo en los hoteles, las mujeres está creando un nuevo nicho de trabajo, que les pueda dar una mayor seguridad, ya que por razones del mercado turístico, en donde en las temporadas altas (mayo-octubre y diciembre-marzo) llegan a tener una ocupación del 90% los hoteles, pasan en las temporadas bajas a una ocupación del 20%, que es cuando trabajan menos y es cuando las mujeres han salido a buscar otro tipo de empleo. El

¹³ Entrevista con Nicolás García, originario de San Simeón Xipetzinco, Tlax., en Jackson Hole, Wyoming el 4 de mayo de 2006.

Cuadro 5.22 Características principales en la última actividad internacional en la cohorte 2001-2006

Actividad	Sexo en absolutos			Prom. Escolaridad	Prom. Edad	Idioma Inglés	Documentación			Tuvo alguna Capacitación	Contaba con seguridad social	Duración promedio por evento	Con algún aprendizaje extraescolar	Característica principal
	M	H	T				Visa "H"	Recidente Ciudadano	Indocumentado					
Agropecuaria	1	20	21	8.3	34.6	5%	81%	4.8	14%	14%	71%	0.7	57%	No es trabajo de jornalero, el 98% son hombres
Construcción	0	92	92	8.9	28.8	59%	36%	8%	56%	36%	35%	1.2	59.80%	Únicamente hombres, el 76.5% trabaja en Id-Wy
Industria	1	20	21	9.2	34	14.30%	67%	0	33%	33%	69%	1.4	67%	El 97.1% son hombres
Comercio	6	4	10	9.5	26.5	60%	40%	30%	30%	60%	90%	1.65	80%	Mayor escolaridad y buen manejo del inglés, el 60% son mujeres
Hotelería y Restaurantes	60	46	106	9.4	30.6	41%	53%	7%	40%	41%	59%	1.25	44.30%	El 80% de las mujeres trabaja en Hoteles
Otros Servicios	11	9	20	9	28	65%	25%	20%	55%	20%	25%	1.1	65%	El 50% de las mujeres en esta actividad trabaja como niñeras.
Servicios de limpieza	12	5	17	8.8	27.5	47%	24%	6%	70%	11.8%	29.0%	1.2	35.30%	Negocio propio, autoempleo, 42% son mormones
Jardinería	2	16	18	9.3	25.3	39%	39%	6%	55%	12%	39%	1.2	44.40%	Negocio propio, autoempleo
Total	93	212	305											

Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta Calderón/TU/2006. N=305.

Idioma inglés se refiere a que habla y entiende de regular a bien.

Aprendizaje extraescolar se refiere a algún curso de idioma, adiestramiento manual o el aprendizaje de algún oficio.

Contaba con seguridad social se refiere si tenía acceso a algún tipo de servicio médico.

Duración promedio se refiere al promedio en años de la duración de cada evento laboral.

5.6 Las trayectorias laborales más exitosas

El relativo éxito de los trabajadores, que está en el último decil (los que ganan más en promedio por hora, n=39, mujeres=10, hombres =29), tiene que ver en primer lugar, con una expansión de ciertas actividades. El que el crecimiento de estos sectores no se entendería sin la presencia de estos migrantes, ya que sin ellos, estos mercados de trabajo locales no estarían en una constante expansión. La presencia de los migrantes como abastecimiento de mano de obra barata, es parcialmente reproducido por la dinámica del mercado de trabajo Sassen (1995), por lo tanto, la fuerza de trabajo contribuye a reproducir el mercado del trabajo local.

Si tratamos de contestar la pregunta *¿por qué algunas trayectorias laborales son más exitosas, que otras dentro de éste grupo de hueyotlipenses?*, algunas de las posibles hipótesis tienen que ver con los conocimientos y habilidades adquiridas a lo largo de su historia laboral; por el sexo de las personas, y por el sector de actividad en el que se insertan laboralmente. Si bien las redes sociales sirven para intercambiar información y dar alojamiento por primera vez a los migrantes, para el caso de Hueyotlipan, se están creando nuevas redes sociales, que posiblemente estén explotando los lazos débiles como menciona Granoveter (1973). A diferencia de los migrantes de otros flujos migratorios ya mencionados, los hueyotlipenses han conseguido un grado importante de apertura en los contactos de sus redes sociales (lazos débiles).

A lo largo de todas las trayectorias laborales de los hueyotlipenses, se encontró que han abarcado una amplia gama de ocupaciones, con un predominio en las actividades relacionadas con la construcción y los servicios turísticos; con un relativo éxito salarial si lo comparamos con otras migraciones emergentes de mexicanos.

El Hecho de trabajar con una visa de trabajo H-2B, o como indocumentado tampoco me explica que unos migrantes sean más exitosos que otros. Es más grande la demanda de trabajadores mexicanos (excepto para las mujeres en la hotelería), que hace que los empleadores ocupen a trabajadores sin hacer distinción, si están de manera legal o ilegal. Sin embargo, las personas que han adquirido la residencia legal o la ciudadanía si tienen mejores condiciones salariales, y en general mejores condiciones de vida

Si se pregunta si la empresa tiene que ver las trayectorias laborales exitosas, tampoco tendría una respuesta que me mostrara algo afirmativo, en todos los subsectores, se encuentra que hay una relativa estabilidad, si se mide a través de la duración de los eventos laborales; la capacitación tampoco me dice que sea un factor muy importante, al contrario, en el subsector de servicios de limpieza, es en donde hay menos capacitación y es en éste subsector que se tiene mejores ingresos. El indicador más fuerte para medir si le empresa interviene, es cuando se observa que 84% declara que hay compañeros de su mismo municipio en su lugar de trabajo

En ésta zona, los sindicatos están ausentes, ya que el 98% de los trabajadores declararon que no tenían ningún sindicato.

- El último decil, gana más de 17 dólares la hora;
- El 70% de las mujeres en éste decil declararon ser mormonas;
- El 91% tiene un buen manejo del idioma inglés
- El 80% de las mujeres, de éste decil trabaja en los servicios de limpieza;
- Un 39% tuvo algún aprendizaje extraescolar (curso de inglés, aprendizaje de algún oficio)
- Escolaridad de 8.9 años;
- El 90% de éstas personas laboran en Jackson Hole .
- El 33% trabaja en empresas que tienen hasta de 3 personas.

En éste último decil, dos hallazgos importantes son: que del total de mujeres más exitosas, 70% (n=10), se declara practicante de la religión mormona.

El lugar también es un buen indicador para reforzar la idea de que estos hueyotlipenses llegaron a un lugar en donde encontraron buenas condiciones laborales. Si se observa el cuadro 5.21 de salarios por hora, los trabajos mejor pagados se encuentran en la región de Idaho-Wyoming.

Es así que la migración laboral originaria del municipio de Hueyotlipan y que tiene como destino la región de Idaho-Wyoming, ofrece características muy particulares que la diferencian de otros procesos migratorios, en donde cientos de hueyotlipenses han encontrado nichos de trabajo favorables para su inserción.

CONCLUSIONES

La migración mexicana hacia Estados Unidos, es un fenómeno esencialmente laboral, impulsado por la interacción de factores que tienen su origen tanto en México como en los Estados Unidos, en donde los niveles de vida, la considerable disparidad económica y una reestructuración laboral que se ha dado tanto en Estados Unidos como en México, ha hecho un foco de atracción para los miles de mexicanos que cruzan año con año la frontera. Ésta migración indocumentada que se dirige a los Estados Unidos, continúa siendo un punto de conflicto entre los dos países a pesar de su aparente funcionalidad como una respuesta a las fuerzas de la oferta y demanda.

La migración mexicana ha dejado de concentrarse en estados de tradición migratoria mexicana como California y Texas, hoy lugares tan lejanos en los Estados Unidos, como son los estados de Idaho, Nueva York, Nueva Jersey, Washington, Wyoming, son unos de los nuevos lugares que a partir de la década de los noventas del siglo pasado, están siendo escogidos por los mexicanos para insertarse en el mercado laboral. La migración tlaxcalteca y en especial la que tiene su origen en el municipio de Hueyotlipan, en una primera instancia llegó a trabajar a los campos de papa en Idaho, para después ocupar otro nicho de trabajo: el de los servicios, en una comunidad llamada Jackson Hole, Wyoming, en donde las condiciones de trabajo les exige menos desgaste físico y mejores condiciones laborales.

Estos nichos de trabajo, que con la crisis que han vivido los estadounidenses a partir de los atentados del 11 de septiembre de 2001, no se han visto afectados, cuando en muchos medios se maneja la hipótesis de que miles de mexicanos quedarían desempleados a causa de estos hechos.

Una de las características que distingue la experiencia migratoria a los Estados Unidos; es el hecho de que a la par que se ha desarrollado una migración indocumentada, se ha desarrollado otra migración documentada en base a la visa de trabajo temporal "H-2B" hacia los Estados Unidos, y en menor medida a Canadá, bajo el convenio gubernamental de trabajadores agrícolas temporales, que ha permanecido como un medio para satisfacer la demanda laboral estacional del sector agrícola; en contraste la migración a Estados Unidos se fue expandiendo también a otros sectores de la economía, no solo el agrícola, ahora el sector de los servicios ocupa un significativo porcentaje dentro de los trabajos desempeñados por los transmigrantes mexicanos.

Es así que el perfil migratorio de la migración hueyotlipense ofrece nuevas referencias en ocupación, sexo, grado de escolaridad, con respecto a la de los estados considerados como de migración tradicional. Sin embargo los trabajos que ocupan los migrantes internacionales originarios de Hueyotlipan, siguen siendo de muy poca calificación.

La migración laboral hueyotlipense, se ha podido expandir a través de las redes sociales y que participan en mayor medida en el proceso migratorio de Estados Unidos, actuando como redes laborales, y que para el caso de la migración que se dirige a Canadá, nos permite suponer y que será tema de discusión para un futuro, no permite la creación de Espacios Sociales Transnacionales. Sin embargo el programa laboral con Canadá, deja ver cómo, a lo largo de los años, ha aceptado una práctica que lleva precisamente a propiciar la recurrencia laboral a un mismo lugar, por tanto la formación de un proceso que lleve a que más adelante se pueda hablar de una *red*, depende en buena medida de las solicitudes laborales de los empleadores.

Los migrantes de Hueyotlipan, en su mayoría han seleccionado Jackson Hole en Wyoming, como lugar de trabajo, y viajan al mismo lugar por su experiencia previa, (de un 51% que en su primera migración llegaron al estado de Wyoming, se incremento al 72% en su última migración) de lo que se puede desprender de éstos datos, es que sus experiencias migratorias han sido exitosas, laboralmente hablando, tanto para el trabajador como para el empleador y que en el caso de la migración indocumentada se da un flujo pendular, en donde las estancias son por un tiempo no definido, y que cada vez es mayor el tiempo para regresar a su comunidad de origen, por los peligros y el gasto económico que representa el ir y venir, al encarecerse el pago del pollero año con año.

Los constantes viajes de los migrantes, alteran su condición espacial y de identidad propia, es decir; los migrantes de Hueyotlipan, en un período, corto

pueden asumir las siguientes identidades: trabajadores agrícolas en dos países, empleados del sector servicios (cajeros, despachadores, lavaplatos, garroteros, etc.), se puede decir que las identidades de estas personas están altamente fragmentadas y sus posicionamientos en dos lugares al mismo tiempo también. La movilidad espacial intermitente, los vínculos sociales densos y los intensos intercambios que fomentan los migrantes a través de las fronteras nacionales nos indican que ante estas dimensiones se están creando espacios sociales transnacionales.

La condición transnacional fragmenta y diferencia en tanto que significa que la reproducción cultural se da desde diferentes contextos, a través de flujos de personas y valores. La comunidad, la nacionalidad, el parentesco y la clase se interceptan en las formas de conciencia del sujeto, produciendo una gran diversidad. Los proyectos ideológicos, las identidades, la cultura de los transmigrantes se encuentran con mayor frecuencia en proceso de formación más que en un estado de concreción final.

Aunque las prácticas transnacionales cubren dos o más territorios nacionales, se construyen dentro de los confines de relaciones sociales, económicas y políticas específicas ligadas por intereses y significados percibidos como compartidos, es decir control social; sería impensable que cualquier persona tratara de establecer cualquier tipo de relaciones entre territorios nacionales, ya sea una red de migrantes transnacionales, un proyecto económico o un movimiento político. Las prácticas transnacionales se derivan no solamente de las divergencias

contextuales en el extranjero, sino también de una composición social regional selectiva de los transmigrantes en los dos sitios.

Dada la complejidad e irregularidad de esta emergente organización social, el concepto de espacio social transnacional, parece ofrecer una línea para capturar lo que está realmente ocurriendo. Esto se debe a que hay un proceso de transnacionalización tanto a nivel simbólico, cultural y de los mercados de trabajo, en donde existen asimetrías socioeconómicas y prácticas e identidades culturales contradictorias. Lo que implica un proceso en el cual lo que convencionalmente se ha concebido como perteneciente dentro de fronteras territoriales bien definidas, es decir, las instituciones y prácticas políticas además de las relaciones sociales y culturales, se ha extendido más allá de las fronteras nacionales y ha producido algo nuevo: nuevas formaciones sociales.

Se necesita investigar más sobre los cambios prolongados en el uso del espacio social en las comunidades transnacionales para examinar el “asentamiento” en los Estados Unidos, o cómo los lugares que eran principalmente sitios de trabajo se han vuelto lugares de reproducción social para los transmigrantes; mientras las personas se vuelven participantes en varios tipos de comunidades en el país anfitrión.

Es así que ante estas evidencias podemos decir o por lo menos demostrar que se están generando Espacios Sociales Transnacionales, en donde los transmigrantes de Hueyotlipan, participan en la creación de éstos. Medios de comunicación más

eficientes y de menor costo (llamadas telefónicas, transportes) permiten a los migrantes transnacionales conservar sus relaciones con su lugar de origen; el traslado de símbolos (el santo patrono de san Simeón, ya tiene un lugar en la Iglesia católica de Nuestra señora de las Montañas en Jackson Hole); las prácticas e instituciones sociales nos permiten afirmar que estamos ante un proceso de transnacionalización en *Hueyoming*.

Hay que señalar que el levantamiento de la encuesta concluyó en junio de 2006, a partir de ese momento han sucedido situaciones que pueden cambiar algunas afirmaciones hechas a lo largo de este trabajo. Por ejemplo, la recesión económica que viven los Estados Unidos producto de la morosidad en los créditos hipotecarios, aparentemente, no ha golpeado a los migrantes hueyotlípenses que trabajan en la construcción.

El seguimiento de las trayectorias laborales ayuda a entender como los migrantes han construido y conquistado nuevos nichos laborales en un contexto transnacional. Las personas que migran hacia Jackson Hole, encuentran trabajos en nicho de mercado segmentado, esto es, trabajo para migrantes; y no sólo eso, también hay una clara segmentación en las actividades que desarrollan hombres y mujeres.

Estrategias y habilidades han desarrollado las mujeres migrantes, como el hecho de optar por un cambio de religión (de ser católicas a mormonas) Lo que les ha permitido trabajar con un segmento de personas de altos recursos.

Los trabajos que desempeñan hombres y mujeres en los Estados Unidos, no tiene nada que ver con las actividades que desempeñaban en México, de igual manera sucede cuando estos regresan a su lugar de origen. Las habilidades y aprendizajes que los migrantes han adquirido en sus estancias en los diversos trabajos, han contribuido en la obtención de mejores condiciones en el mercado laboral. A pesar de que hay varios casos de trayectorias laborales exitosas, en términos monetarios, no debe de dejarse a un lado que la muchos hueyotlipenses siguen estando en los límites de pobreza en los Estados Unidos.

Una pregunta que queda por resolver y que puede tener repercusiones negativas para los migrantes hueyotlipenses que trabajan en el sector de la construcción, y que tiene que ver con el crecimiento en dicha actividad es ¿hasta cuándo seguirán expandiéndose las actividades en la construcción? Y ¿qué va a pasar con éstos migrantes que encuentran condiciones laborales favorables para su inserción?

Respuestas que difícilmente se contestan el día de hoy, ya que a pesar de la crisis en el sector de la construcción en los Estados Unidos, la región del condado de Teton en Idaho-Wyoming, no ha resentido los estragos de la crisis.

BIBLIOGRAFÍA

- Alanís, Fernando.(1999) *El primer programa Bracero*. El Colegio de San Luis.
- Alarcón, Rafael. (1988) "*El proceso de 'norteamericanización': impacto de migración internacional en Cabinda, Michoacán*", en *Migración en el Occidente de México*. . Gustavo López (editor), Zamora, El Colegio de Michoacán.
- (1992). "*Norteamericanización: self-perpetuating migration from a Mexican town*", en *U.S.-Mexico relations. Labor Market Inter-dependence*. editado por Jorge A. Bustamante, Clark W. Reynolds y Raúl A. Hinojosa Ojeda, California, Stanford University Press.
- et al (1999), *Impacto de la migración y las remesas en el crecimiento económico Regional*. México, Senado de la República.
- Charture Institute. (2006), "The sustaining Jackson Hole, Almanac, Jackson Hole, Wy.
- Castillo, Manuel Angel, Jorge Santibáñez (coords). (1998), "*Migración y Fronteras*", México. CFN, ALAS, COLMEX.
- Castles, Stephen, Mark J. Millar. (2004), "*La era de la migración*", México, UAZ, Miguel Ángel Porrúa.
- Coubes, Marie-Laure (2001), "*Trayectorias laborales en Tijuana: ¿segmentación o continuidad entre sectores de empleo?*", en: *Trabajo*, año 2, n.4, segunda época, p.189-220
- Glick Schiller, Nina, Linda Basch, Cristina Staton Blanc. (1994), "*Nations Unbound: Transnational Projects, Postcolonial Predicaments and Deterritorialized Nation States*", Amsterdam: Gordon and Breach Publisher.
- Besserer, Federico. (1999), "*Moisés Cruz, historia de un transmigrante*", UAM. Universidad Autónoma de Sinaloa.
- (1999), "*Estudios transnacionales y ciudadanía transnacional*", en Gail Mummert (ed.) *Fronteras fragmentadas*, México, Colegio de Michoacán.
- (2004), "*Topologías Transnacionales. Hacia una geografía de la vida transnacional*", México. Plaza y Valdés.
- (2007), "*Gobierno y ciudadanía en las comunidades Transnacionales indígenas*", en Marcela Ibarra Mateos (coord.), "*Migración, Reconfiguración Transnacional y Flujos de Población*", Universidad Iberoamericana Puebla, México.

- BANAMEX. (2008), Estudios económicos y sociopolíticos. Mayo.
- Binacional Study.(1997), *Migration between México & The United States*. Mexican Ministry of Foreign Affairs, U.S. Commission on Immigration Rreform. USA. Volume 1, 2 3.
- Binford, Leigh, et al. (2004), *Rumbo a Canadá. La migración canadiense de trabajadores agrícolas tlaxcaltecas*. México. Universidad de Tlaxcala, SIZA.
- Borjas, George J. and Lawrence Katz, (2005), "*The evolution of the Mexican-born workforce in the United States*", Working paper 11281, <http://www.nber.org/papers/w11281>, National Bureau of Economic Research, Cambridge, Mass, 63 pp.
- (ed.). (2000), "*Issues in the Economics of Immigration*", Chicago, University of Chicago Press.
- Boyd, Monica. (1989), "*Family and personal networks in international migration: recent developments and new agendas*", en *International Migration Review*, Vol. XXIII, Núm. 3, otoño de 1989, págs. 638-670.
- Bustamante, Jorge. (1997), "*Cruzar la línea: la migración de México a los Estados Unidos*". México, FCE.
- Calderón, Oscar, (2006), "*Inserción laboral de tlaxcaltecas en Idaho/Wyoming*," Ponencia presentada en el V Congreso de la AMET, Oaxtepec, Mor., Mayo.
- (2004), "*Migración transnacional del municipio de Hueyotlipan Tlaxcala*," Tesis de Maestría, Universidad Iberoamericana, Santa Fe.
- Calva, José Luis. (coord.). (1991), "*Distribución del Ingreso y Políticas Sociales*", México, Juan Pablos Editor.
- Canales, Alejandro. (1999), "*Ciclos de la migración laboral en México hacia Estados Unidos*", en papeles de Población, número 22, CIEAP-UAEM.
- (2000), "*Migración internacional y flexibilidad laboral en el contexto del NAFTA*" en *Revista Mexicana de Sociología*, volumen 22, abril-junio de 2000, México.
- (2000a), "*Migración, trabajo y globalización. La segmentación laboral en la nueva economía de los Estados Unidos*," en *Estudios Migratorios Latinoamericanos*, vol.15, n.46, 631-656

- (2006), "*Los inmigrantes latinoamericanos en Estados Unidos: una inserción laboral con exclusión social*" en Panorama Actual de las migraciones en América Latina, Universidad de Guadalajara-ALAP, México.
- De la Garza, Enrique. (2006), "*Notas acerca de la construcción social del mercado de trabajo: crítica de los enfoques económico y sociodemográfico*", en Parámo, Teresa (coord.) Nuevas Realidades y dilemas teóricos en la Sociología del Trabajo. México, UAM, Plaza y Valdés
- Carlos Salas (coords.). (2004), "La situación del trabajo en México, 2003", México, Plaza y Valdés
- Delgado Wise, Raúl, Margarita Favela, (coords.) (2004), "*Nuevas tendencias y desafíos de la migración internacional México-Estados Unidos*", México, Porrúa, Universidad Autónoma de Zacatecas.
- Driscoll, Barbara. (1996), "*Me voy pa' Pensilvania por no andar en la vagancia*", México, CONACULTA.
- Dombois, Rainer. (1998), "*rayectorias laborales en la perspectiva comparativa de los obreros en la industria colombiana y la industria alemana*", en Thierry Lulle et al., (Coord.). España, Anthropos.
- Doeringer, Peter B. y Piore, Michael J. (1983), "*Los mercados internos de trabajo*", en Tohaira, Luis (comp.), El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones, Alianza Universidad (Textos), Madrid, pp. 341-369.
- Durand, Jorge, Douglas S. Massey. (2003) *Clandestinos, migración México-Estados Unidos en los albores del siglo XXI*. México, Porrúa, Universidad Autónoma de Zacatecas.
- (1994). "*Más allá de la línea. Patronos migratorios entre México y Estados Unidos*", México. CONACULTA:
- Escobar Latapí, Agustín. (1997), "*¿Qué hacemos cuando estudiamos el mercado de trabajo?*", mimeo.
- Bean Weintraub. (1999), "*La dinámica de la emigración mexicana*", México, CIESAS, Porrúa.
- Espinosa, Victor M. (1998), "*El migrante como actor social y la formación de un espacio social transnacional*" en El Dilema del Retorno. México, El Colegio de Michoacán.
- Faist, Thomas. (1996), *Social Citizenship for Whom?* Centre for Social Policy Research, University of Bremen.

- (2003), "Assimilation, Pluralism and Transnationalism among Polish immigrants in Germany", en Rosemarie Sackmann, Bernhard Peters and Thomas Faist (eds.), *Identity and Integration: Migrants in Western Europe*. Aldershot, UK: Avebury.
- Fernández Kelly, M. Patricia. (1995), "Social and cultural capital in the urban gettho: implications for the economic sociology of immigration", en Portes, Alejandro (ed.), **The economic sociology of inmigration**, Russel Sage Foundation, N. Y., pp. 213-247.
- Forner, Nancy (2001), "The approach of transnational social spaces: responding to new configurations of the social and the spacial", en: Ludger Pries, editor, *New Transnational Social Spaces (International migration and transnational companies in the early twenty-first century)*, London and New York, Routledge.
- Garcia y Griego, manuel, Minica Vereea c. (1988), *México y Estados Unidos frente a la migración de los indocumentados*, México, UNAM, Miguel Ángel Porrúa,
- Glick Schiller, Nina, Linda Basch, Crsitina Blanc-Szanton. "Transnationalism: A new analityc framework for understanding migration", en *Annals of the New York academy of sciences*. 1992.
- et. Al. (1992), "Towars a Transnacional Perspectiva on Migration: Race, Class, Ethnicity and Nationalism Reconsidered", *New Cork Academy os Sciences*.
- Goldring, Luin. (1992), "La migración México- EUA y la transnacionalización del espacio político y social: perspectivas desde el México rural" en *Estudios Sociológicos*. Vol. 10, Núm. 29.
- (1997), "Difuminando fronteras: construcción de la comunidad transnacional en el proceso migratorio México-Estados Unidos", en *Migración Laboral Internacional: Transnacionalidad del Espacio Social*. Saúl Macías Gamboa y Fernando Herrera L. (coordinadores), México, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.
- (1998), "The Power of Status in Transnational Social Fields," *Comparative Urban and Community Research* 6: 165-195.
- González, Juan Gabino.(2002), "Migración laboral internacional del Estado de México", México, UAEM.
- Granovetter, Mark S. (1973), "The strength of weak ties", en *AJS*, vol. 78, num. 6, pp. 1361-1380.

----- (1985), "*Economic action and social structure: the problem of embeddedness*", en en AJS, vol. 91, num. 3, nov. pp. 481-510.

Guarnizo, Luis E. (1999), "*Las Localizaciones del Transnacionalismo*" en Fronteras Fragmentadas: identidades múltiples. (editora) Gail Mummert. El Colegio de Michoacán, CIDEM.

----- (1998), "*The Locations of Transnationalism*", Comparative Urban and Community Research 6.

----- (2003), "*The economics of trasnational living*", in The International Migration Reiew, Fall.

Herrera Lima, Fernando. (1997), "*Las Familias Transnacionales: Una institución relevante en los procesos de transmigración*". en Migración Laboral Internacional: Transnacionalidad del Espacio Social. Saúl Macías Gamboa y Herrera Lima F. (coord.) Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

----- (2000, "*Las migraciones y la sociología del trabajo en América Latina*", en De la Garza Toledo, Enrique, coordinador, Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo, México, COLMEX, CLACSO, UAM-I y FCE.

----- (2001), "*¿Cómo alojarse en Nueva York si no se cuenta con reservación en El Plaza?*" en El cotidiano, Año. 18, Núm 108.

----- Oscar Calderón M, Leticia Hernández. (2005), "*Informe sobre los datos de la etnoencuesta en la localidad de Tindu, Oaxaca*". Fundación Rockefeller.

----- (2005). *Vidas itinerantes en un espacio laboral transnacional*, UAM, México.

----- Oscar Calderón M, Leticia Hernández. (2005), "Economía y trabajo" en *Informe de investigación núm. 1. Etnografía transnacional de Santa maría Tindú. Circuito Oaxaca, subcircuito Mixteca* (resumen institucional), México, UAM- Iztapalapa, Fundación Rockefeller.

----- (2006), "*Hacia una agenda de investigación del trabajo en el espacio laboral transnacional de Norteamérica*", Conferencia Magistral presentada en en el V Congreso de la AMET, Oaxtepec, Mor., Mayo.

----- Oscar Calderón M, Leticia Hernández. (2007), "*Redes que comunican y redes que enclaustran: evidencia de tres circuitos migratorios contrastantes:*", en Migración y Desarrollo, número 8, septiembre.

Hobsbawm, Eric. (1997), "*Historia del siglo XX*". Barcelona, Crítica.

INEGI. (2003), Anuario Estadístico de Tlaxcala.

- (2003), *Tlaxcala Perfil Sociodemográfico, XII Censo General de Población y Vivienda 2000*.
- International Organization for Migration. (2005), *World Migration, Cost and Benefits of International Migration*, Switzerland, IOM.
- International Organization for Migration (2004), "*Migration from latin America to Europa: Trends and Policy Challenges*", Switzerland, IOM.
- Kearney, Michael. (1991), "*Borders and boundaries of state and self at the end of empire*", en *Journal of Historical Sociology*, Vol. 4, Núm. 1.
- Kerr, Clark. (1955), "*La balcanización de los mercados de trabajo*" en Holm-Detlev Köhler, Antonio Marín. (2005), "*Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones laborales*", España, Delta publicaciones.
- Köhler, Holm-Detlev, Antonio Marín. (2005), "*Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones laborales*", España, Delta publicaciones.
- Kuptsch, Christiane (ed.). (2006), "*Merchants of Labour*", Geneve, Internacional Labour Organization, Internacional Institute for Labour Studies.
- Levine, Elaine. (2004), *Inserción laboral de migrantes mexicanos y latinos en Estados Unidos*, Cuadernos de América del Norte, 2, México, CISAN-UNAM.
- (2003), "*La otra cara de la migración: inserción laboral y estatus social de los migrantes mexicanos en Estados Unidos*". Documento del Coloquio Internacional de Migración y Desarrollo. Zacatecas, Zac.
- (2001), *Los nuevos pobres de Estados Unidos: los hispanos*. UNAM.
- Levitt, Peggy. (1997), "*The Transnacional Villagers*". University of California Press.
- (2003), "You know, Abraham was really the first immigrant": Religion and transnational Migration". *The International Migration Review*; Fall.
- López Castro, Gustavo. (1988), "*La migración a Estados Unidos en Gómez Farías, Michoacán*", en *Migración en el Occidente de México*, Gustavo López (editor), Zamora, El Colegio de Michoacán.
- Massiel, David. (1981), "*La clase obrera en México, Al Norte del río Bravo (pasado inmediato) (1930-1981)*", México, Siglo XXI.
- Massey, Douglas, Kristin E. Espinosa. (1997), "*Undocumented migration and the Quantity an Quality of Social Capital*". Mimeo.

- Muñoz Camargo, Diego. (1998), "Historia de Tlaxcala", México, CIESAS, Universidad Autónoma Metropolitana.
- Nava, Luis. (1983), "*Historia de Tlaxcala*", México. sin/editorial.
- Organización internacional del Trabajo (1999), "*Trabajadores Migrantes*", Suiza, OIT.
- Papademetriou, Demetrios, Kevin O'Neil, Deborah W. Meyers. (2007), "Reflections on Mexico-US temporary migration for work: A look back, a look ahead", en Jorge Santibáñez Romellon (coord.), Trabajo Temporal y Migración internacional a partir de la experiencia México-Canadá, Porrúa, COLEF, México.
- Piore, Michael J. (1983), "*El dualismo como respuesta al cambio y a la incertidumbre*", en Tohaira, Luis (comp.), El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones, Alianza Universidad (Textos), Madrid.
- (1983), "*Notas para una teoría de la estratificación del mercado de trabajo*", en Tohaira, Luis (comp.), El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones, Alianza Universidad (Textos), Madrid, pp. 193-221.
- Portes, Alejandro. (1993), "*Embeddedness and immigration: notes on the social determinants of economic action*", American Journal of Sociology, v. 98, n.6, mayo.
- (1995) "*The economic sociology of immigration. Essays on Networks, Ethnicity and Entrepreneurship*". New York, Russell Sage Foundation.
- R.E. Rumbaut. (1996), "*Inmigrant America: A portrait*". Berkeley, Los Angeles, University of California Press.
- (1998), "*Social capital: its origins and aplicaciones in modern sociology*", en: Annual Reviews. Sociology, 1998.
- Rubery, Jill. (1987), "*Internal and external labour markets: towards and integrated analysis*, en: Rubery, Jill y Frank Wilkinson, Employer strategy and the labour market, Oxford University Press, p. 37-68.
- Pries Ludger (2000). "*Una nueva cara de la migración globalizada: el surgimiento de nuevos espacios sociales transnacionales y plurilocales*" en Migraciones y Mercados de Trabajo. Revista Trabajo Año 2, Núm 3.
- (2001). (editor), *New transnational social spaces. International migration and transnational companies in the early twenty-first century*. Londres, Routledge.

- Ramírez Rancaño, Mario. (1992), *"Tlaxcala: sociedad, economía, política y cultura"*. México, Universidad Nacional Autónoma de México.
- Reichert, Joshua. (1982), "A town divided: economic stratification and social relations in a mexican migrant community", en *Social Problems*, vol. 29, Núm. 4.
- Rendón Garnici, Ricardo. (1996), *"Breve historia de Tlaxcala"*, México, FCE.
- Revilla, Ulises. (2007). "Avance de investigación" en el Programa Doctoral de Estudios Sociales, Línea de Estudios Laborales", UAM-I.
- Rivera-Sánchez, Liliana. (2004), "Transformaciones comunitarias y remesas socioculturales de los migrantes mixtecos poblanos" en *Migración y Desarrollo*, número 2, abril.
- Rothstein, Frances. (1989) "La industrialización en Tlaxcala: 1940-1980", en *Historia y sociedad en Tlaxcala. Memorias del Segundo Simposio Internacional de Investigaciones Socio-históricas sobre Tlaxcala*, Universidad Autónoma de Tlaxcala-Universidad Iberoamericana.
- Rouse, Roger. (1998) *Mexican Migration to the United States; Family relations in the development of a transnational migrant circuit*. Ph.D., Department of Anthropology, Stanford University, California.
- (1988) *"Mexicano, Chicano, Pocho: La migración mexicana y el espacio social del posmodernismo"*, en *Suplemento Político de uno más uno*, Núm. 378.
- (1991) *"Mexican Migration and the Social Space of Postmodernism"*, en *Diaspora*, Vol. 1.
- Sassen, Saskia. (1995), "Immigration and Local Labor Market" en Portes, Alejandro. *The economic sociology of immigration. Essays on Networks, Ethnicity and Entrepreneurship*. New York, Russell Sage Foundation.
- (1999), *"Guest and aliens"*, Nueva York, The New York Press.
- Snatamaría, Enrique (editor). (2008), "Retos epistemológicos de las migraciones transnacionales", Barcelona, Anthopos.
- Santibáñez, Jorge, (coord.) (2007), *"Trabajo Temporal y Migración internacional a partir de la experiencia México-Canadá"*, México, Porrúa, COLEF.
- Santibáñez, Jorge. (2004), *"Muerte en el desierto"* en *Nexos*, número 317, mayo.

Smith, Robert. (1995), *Los ausentes siempre presentes: The imagining, making and politics of a transnational community between Ticuani, Puebla, México and New York City*, Ph.D. Dissertation, Columbia University.

Trigueros, Paz (2004), "*Participación de los migrantes mexicanos en la agricultura estadounidense*," en Elaine Levine Inserción laboral de migrantes mexicanos y latinos en Estados Unidos, Cuadernos de América del Norte, 2, CISAN-UNAM, México, 11-32.

----- (2008), "*Los programas de los trabajadores huéspedes: las visas H-2 en Estados Unidos*" en Papeles de Población, enero-marzo, número 55. pp 117-144.

Vertovec, Steven. (2003), "*Migration and other moders of transnationalism: Towards Conceptual Cross-Fertilization*", in The International Migration Review, Fall.

Wimmer, Andreas; Nina Glick Schiller. (2003), "*Methodological nationalism, the social sciences, and the study of migration: An Essay in Historical Epistemology*" in The International Migration Review; Fall.

Woolsey Biggart, Nicole (ed.). (2002), "*Readings in Economic Sociology*", USA, Blackwell Published Inc.

DATOS ESTADÍSTICOS

INAFED. CD v7.0, septiembre de 2003.

INEGI. Anuario estadístico del Estado de Tlaxcala. 1984, 1993, 1996 y 2000.

INEGI. Censos Generales de Población y Vivienda. 1980, 1990 y 2000.

INEGI. Tlaxcala. Perfil Sociodemográfico 2000.

INEGI. Cuaderno del Municipio de Hueyotlipán, Tlaxcala. 2000.

<http://www.census.gov> (US Bureau of Census).

<http://www.census.gov/population/www/socdemo/hispanic>

<http://opr.princeton.edu/archive/restricted> (Mexican Migration Project)

<http://www.bls.gov/cps/home.htm> (Current Population Survey)

<http://www.tlaxcala.gob.mx>

<http://www.inegi.gob.mx>

<http://www.conapo.gob.mx>

ANEXO

CUESTIONARIO DE TRAYECTORIAS LABORALES

Migración laboral del municipio de Hueyotlipan, Tlaxcala, hacia Canadá y Estados Unidos.

Fecha: _____

Lugar: _____

Encuestador: _____

Cuestionario número: _____

Observaciones:

Cuadro A

Nombre	
Fecha de nacimiento:	
Lugar de Nacimiento:	
Sexo	1 Fem() 2 Masc()
Estado Civil (A)	
Religión (B)	
Años de educación:	
Número de hijos	
Aprendizaje extraescolar (C)	
Habla y entiende el idioma inglés (D)	
Ocupación actual	
Lugar de la ocupación actual	

Cuadro C Características de la vivienda en que habita

Tipo de propiedad (E)	
Mat. de construcción (F)	
Tipo de piso (G)	
Número de cuartos	
Tenencia (H)	
Cómo lo adquirió (I)	
Lugar donde se encuentra	
Tienes más propiedades (casas)	Si No
En qué lugar?	

Cuadro B Antecedentes familiares

Año de nacimiento padre	
Lugar de nacimiento del padre	
Escolaridad del padre	
Principal ocupación del padre	
Año de nacimiento madre	
Lugar de nacimiento del Madre	
Escolaridad de la madre	
Principal ocupación de la madre	

Cuadro D Tierras de cultivo

Tiene tierras de cultivo	Si No
Extensión en hectáreas	
La sembraste en el último año	Si No
Tipo de cultivo principal	
Clase de tierra (J)	
Cómo la adquirió	
Tenencia de la Tierra (K)	
Recibes apoyo de gobierno p/sembrar tierra	Si No

Redes sociales y Remesas

Cuadro E Redes familiares, familiares que han migrado a Estados Unidos o Canadá (Padres, Esposa, Hijos, Hermanos)

Parentesco	Sexo	Año de nac.	Trabajo	Año	Lugar	Ocupación	Duración (aa.mm)	Doc. en EU (H)
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					
	1 F () 2 M ()		1er Último					

- (H) Documentación
- 1= Residencia Legal
 - 2= Contratado "P.Bracero"
 - 3= Contrato H2A agricul.
 - 4= Contrato H2B servicios
 - 5= Temporal: Turista (Sin visa de trabajo)
 - 6= Ciudadadno
 - 7= Carta Silva
 - 8= Indocumentado
 - 9= Refugiado/Asilado
 - 10= Contratado PTAT

Cuadro F Redes sociales sobre amigos y familiares

Relación al jefe	Cuántos viven actualmente en EU	En qué lugares viven actualmente en EU	Anteriormente, cuántos vivieron en EU	Anteriormente, en que lugares vivieron en EU
Tíos				
Primos				
Sobrinos				
Yernos/nueras				
Cuñados				
Suegros				
Nietos				
Amigos cercanos				

Cuadro G Remesas

En el último año enviaste remesas a México: () Si () No		
En qué se gastó:		
1 Alimento y sustento	Si	No
2 Construcción/Reparación casa	Si	No
3 Gastos médicos/salud	Si	No
4 Educación	Si	No
5 Fiestas/(bautizos, XV años, etc.)	Si	No
6 Fiestas Patronales	Si	No
7 Compra de tierras	Si	No
8 Compra de herramientas	Si	No
9 Compra de ganado	Si	No
10 Financiamiento a la migración	Si	No
11 Pago de deudas	Si	No
12 Ahorro	Si	No
13 Vacaciones	Si	No
14 Ayuda a la comunidad	Si	No
15 Ayuda a la iglesia	Si	No
16 Co-inversión/prog. de gobierno	Si	No
17 Iniciar o expandir negocio	Si	No
18 Otros	Si	No
19 Desconoce	Si	No

Cuadro H Historia Laboral a partir de los 12 años, Parte 1

Im. No.	Fecha de inicio	Fecha de término	Duración (aa.mm)	Edad	Localidad/Municipio o Condado/Estado	Ocupación/Especificación	Sec. Eco. (A)	Número de trab. en la empresa (aprox.)	Cómo obtuvo el empleo (B)	Quién le informó de este empleo	Raza del prop. del neg. (C)	Raza del supervisor (C)	De que raza eran sus comp de trab. (C)	Había paisanos en el trabajo	Idioma en el trabajo (D)	Recibió algún tipo de capacitación	Cuántos días y hrs a la sem. trabajaba hs/días	Salario cant. y frec. (E)	Desempleado? cómo sobrevivió(F)	Estaba sindicalizado	Seg. social	Causa terminación laboral (G)	Dr. EF (H)
1																Si No				Si No	Si No		
2																Si No				Si No	Si No		
3																Si No				Si No	Si No		
4																Si No				Si No	Si No		
5																Si No				Si No	Si No		
6																Si No				Si No	Si No		
7																Si No				Si No	Si No		
8																Si No				Si No	Si No		
9																Si No				Si No	Si No		
10																Si No				Si No	Si No		
11																Si No				Si No	Si No		
12																Si No				Si No	Si No		
13																Si No				Si No	Si No		
14																Si No				Si No	Si No		
15																Si No				Si No	Si No		
Total eventos Internacionales																							

Total eventos Internacionales

Total Eventos Internacionales